



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Stavanger bispedømmeråd 2017-2019

Møtedato: 28.05.2019



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Stavanger bispedømmeråd 2017-2019

Dato: 28.05.2019 kl. 9:30
Sted: Stavanger bispedømmekontor, Lagårdsveien
44, Stavanger
Arkivsak: 17/01934
Arkivkode: 421

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Tilsettingssaker

- [23/19](#) Tilsetting av kapellan i Sandnes prosti med Gand sokn som tjenestested
- *Unntatt offentlighet*
- [24/19](#) Tilsetting av sokneprest i Ytre Stavanger prosti med Madlamark sokn som
tjenestested
- *Unntatt offentlighet*
- [25/19](#) Tilsetting av sokneprest i Jæren prosti med Varhaug sokn som tjenestested
- *Unntatt offentlighet*
- [26/19](#) Tilsetting av domprost i Stavanger domprosti
- *Unntatt offentlighet*

Saker til behandling

- [27/19](#) Tildeling av støtte til prosjekter i menighetene
- [28/19](#) Svar på høring om ny læreplan i KRLE
- [29/19](#) Svar på høring om revidert diakoniplan
- [30/19](#) Kirkens kunst- og kultursatsing.
Oppfølging av KM vedtak 11/18.
- [31/19](#) Overføring av Forsand sokn fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti
- [32/19](#) Fastsetting av møtedatoer for Stavanger bispedømmeråd for år 2020

Orienteringssaker

- [33/19](#) Stiftsdirektørens rapport mai 2019
- [34/19](#) Visitasforedrag, utfordringer og visitasprotokoll til Skåre menighet

Stavanger 26.05.2019

Marie Klakegg Grastveit
Leder

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Geir Skårland	131	19/01830-39	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
23/19	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	28.05.2019

Tildeling av støtte til prosjekter i menighetene

Samlede søknader
Forslag til fordeling

Saksorientering

Bispedømmerådet tildeler hvert år støtte til prosjekter i menighetene.

Midlene som gir grunnlag for støtte, kommer fra to kilder. Opplysningsvesenets fond setter årlig av midler til prosjekter med et kirkelig formål. Bispedømmerådet får melding om beløpet i tildelingsbrevet og forvalter disse innen formålet.

Administrasjonens forslag er å følge tradisjonen med å sette av 100 000 av OVF-midlene til stillingen som ungdom- og misjonsrådgiver. Ellers foreslår administrasjonen å dele ut midlene til prosjekter i menighetene og organisasjonene.¹

I tillegg til midlene fra OVF, er det til vanlig midler tilgjengelige ut fra tildelingen til «kirkelig undervisning, trosopplæring, diakoni, kirkemusikk, med mer» i gruppe 1B i tildelingen. Formålet med disse midlene er like vidt som overskriften, mens hovedinnholdet handler om å finansiere trosopplæring, kateket- og diakonstillinger i menighetene. Hvor mye som skal gå til trosopplæring er presisert, mens det er friere rammer for resten av denne bevilgningen.

Når bispedømmerådets forpliktelser på dette området er oppfylt, er det noen penger igjen, blant annet fordi det i noen stillinger er tilsatt personer som ikke er fullt kvalifiserte og derfor heller ikke får like høyt tilskudd. Tilskuddet vil øke dersom stillingsinnehaveren fullfører utdanningen og blir kvalifisert for vigsling, noe som gjør det vanskelig å gå inn på flere faste avtaler.

I år er overskuddet på dette området et større beløp, på ca. 1,1 millioner. Det gjør det mulig å bidra til gode prosjekter i menighetene og organisasjonene.

Administrasjonen har oppsummert søknadene i et regneark, som gir en kort beskrivelse av hver søknad. Rådgiverne på de ulike fagfeltene har gått gjennom søknadene og foreslått et støttebeløp. For å gi oversikt, er hver søknad plassert i en kategori:

¹ Geir Skårland har meldt seg inhabil i forhold til søknader fra Høyland menighet og Time kyrkjelyd / Se-meg senteret, der nære slektninger er direkte involverte i søknadene. Innstillingene her kommer fra stiftsdirektøren, uten at saksbehandleren har medvirket i beslutningsprosessen.

- 5: Full støtte. Søknaden har høy kvalitet, relevans og effekt.
- 4: Vesentlig støtte. Prosjektet er godt, men trenger ikke støttes fullt ut.
- 3: Middels støtte. Prosjektet har verdi, men kan revideres eller også søke annen finansiering.
- 2: Noe støtte. Prosjektet har mangler og bør i hovedsak finansieres på andre måter.
- 1: Ingen støtte. Prosjektet bør av faglige eller formelle grunner ikke prioriteres og støttes.

Søknadene er vurdert ut fra faglig kvalitet, sannsynlig effekt og relevans i forhold til kriteriene i utlysningen av midlene. Prosjektmidlene er i utgangspunktet ikke egnet til å finansiere stillinger, så søknader til støtte til å opprette og drifte stillinger blir bare anbefalt når støtten er klart midlertidig og støtte gjør det mulig å realisere strategisk viktige prosjekter, for eksempel oppstart av felles konfirmantleir i Ryfylke.

Det stiller seg noe annerledes med honorarer til musikere eller andre bidragsytere, for å gjennomføre deler av et prosjekt der det er behov for å hente inn profesjonell bistand. Dersom prosjektet er godt og behovet for bistand klart, kan slike søknader anbefales.

Søknadene er også vurdert ut fra om prosjektet er av en karakter det er naturlig at menigheten eller andre finansierer selv. Noen ganger er det ikke naturlig at bispedømmerådet overtar lokalt finansieringsansvar. Det teller også positivt hvis et prosjekt skaper et nytt tiltak, utvikler noe andre menigheter kan ha nytte av eller bidrar til å nå strategisk viktige mål for kirken som helhet, for eksempel behovet for å nå ungdom.

Søknader anbefales ikke hvis de ikke har et tydelig kirkelig formål.

Ut fra størrelsen på det tilgjengelige beløpet og kvaliteten på søknadene har det vært mulig å anbefale støtte til mange av prosjektene dette året.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd tildeler de foreslåtte prosjektene støtte i samsvar med saksframlegget, med de endringene som framkom i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Menighetene i Stavanger bispedømme

Dato: 10.04.2019

Vår ref: 19/01830-1

Deres ref:

Mulighet til å søke støtte til prosjekter innen trosopplæring, kirkelig kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling 2019

Stavanger bispedømmeråd kunngjør med dette mulighet for å søke støtte til prosjekter i 2019. Bispedømmerådet har tilgjengelige midler fra Opplysningsvesenets fond (OVF) og fra restmidler fra trosopplæring, kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni.

Prosjektene skal ha et kirkelig formål. Både sokn, andre kirkelige aktører i bispedømmet og kristne organisasjoner kan søke. Normalt gis det ikke støtte til søknader fra privatpersoner.

Bispedømmerådet ønsker seg særlig søknader innenfor disse satsingsområdene

- Tiltak som styrker kirkens trosopplæring og virksomhet blant barn og unge
- Oppstart av ungdomsarbeid og tilbud til unge voksne
- Rekrutteringstiltak
- Tiltak som styrker oppslutningen om dåp
- Utvikling av ressurser for å rekruttere, utruste og følge opp frivillige
- Diakonale satsinger i menighetene
- Kirkelig kulturvirksomhet
- Utvikling av ressurser til kirkelig undervisning
- Tiltak som bidrar til menighetsutvikling.

I tildelingen vil bispedømmerådet prioritere søknader som

- Styrker oppslutningen om kirken
- Bidrar til nyskaping, kirkelig utvikling og tiltak for nye målgrupper
- Er rettet mot bredden av kirkens medlemmer
- Er knyttet til prioriterte mål og satsingsområder for Den norske kirke.

Søknadene vurderes generelt etter den skisserte kvaliteten på prosjektet og verdien av sannsynlige resultater. Prosjektmidlene er ikke rettet mot å finansiere eksisterende eller nye stillinger.

Midlene skal brukes i tråd med søknaden. Ved fullført prosjekt oversendes en kort rapport til bispedømmet som sier om prosjektet er fullført, kort beskriver resultatet av prosjektet og om midlene er brukt opp. Midler som ikke er benyttet skal i betales tilbake til Stavanger bispedømmeråd, med mindre det gjøres avtale om å benytte dem til andre relevante formål.

Bispedømmerådet tar sikte på utbetaling av midlene før 1. juni.

Søknadsfristen er 30 april. Søknaden sendes til stavanger.bdr@kirken.no.

Søknaden skal inneholde en beskrivelse av prosjektets mål og innhold, hvem som er ansvarlig for prosjektet, et enkelt budsjett, hvor mye støtte det søkes om og konkret informasjon (inkludert kontonummer / organisasjonsnummer og adresse) for hvem tilskuddet skal utbetales til.

Vi håper på mange gode søknader!

Med vennlig hilsen

Jorunn Kraft Vistnes
stiftsdirektør

Geir Skårland
avdelingsleder menighetsutvikling

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Menighetene i Stavanger bispedømme

SØKNAD OM STØTTE TIL PROSJEKT MESSE FOR VERDIGHET I SUNDE MENIGHET

Sunde menighet har arbeidet mye om seksuelle krenkelser og problematikken rundt dette. I 2017 har menighetsrådet hatt saker som har berørt dette temaet og har ønsket å sette fokus både som en del av menighetens rutiner og i aktiviteter. Sunde menighetsråd ønsker derfor at det skal være en fast messe med dette som tema og messen er et fellestiltak i Stavanger Ytre prosti. Dette er en messe for de som er berørt direkte og indirekte av fysiske/ psykisk vold og seksuelle overgrep. Det er også en solidaritetsgudstjeneste der kirken og våre samarbeidspartnere støtter opp om dette. Messen er også særegen i dens symbolbruk og kulturelle kunstneriske uttrykk. Messen blir allerede avholdt på onsdag 13.mars.

Målet er å gi mennesker verdighet som har opplevd vanskelige ting i sitt liv. Messen skal vise at kirken står sammen med de som lider og gudstjenesten har derfor et diakonalt perspektiv. Det vil også være mulighet for samtale etter gudstjenesten.

Gudstjenesten ble gjennomføre med kunstnerisk, kulturelt uttrykk der sansene får større utfoldelse enn i ordinære gudstjenester. Messe / gudstjeneste har spesielle musikalske innslag. Det var leid inn spesielle lokale musikere, kantor Gro Årsvoll og musiker Magnhild Mo som ville være med å tiltrekke seg flere mennesker. Det ble bruk av symbolhandlinger ved ulike uttrykksformer som lys, sand, farger(til lys), håpstre. Prester var Sigbjørn Jårvik og Anette- Emilie Tøndel og offer til Ressurscenter for vold og seksuelle krenkelser

Utgifter:

Annonse	1500,-
Musiker 2500 x2	5000,-
<u>Diverse forbruksartikler:</u>	<u>500,-</u>
Til sammen	7000,-

Sunde menighetsråd velger å prioritere denne messen med annonsering og innleid musikere. Dette er derfor en av vår «dyreste» gudstjeneste selv om den ikke er den som trekker mest folk. Vi håper derfor at denne gudstjenesten kan få tilskudd fra gjennom prosjektmidlene som Stavanger Bispedømmeråd har utlyst.

Med vennlig hilsen

Margreta Vik Stokke

Daglig leder Sunde menighet
ms839@kirken.no

Tlf. 51 59 46 03 - 917 95 729
sunde-menighet.no
 Mjughøyden 9, 4048 Hafrsfjord
 PB 201, 4001 Stavanger

Informasjon om utbetaling side 2.

Org. nr	976993373
Søkerens navn	Sunde menighetsråd
Adresse	Sunde kirke, Mjughøyden 9/ Postboks 201
Postnr:4048	Poststed: Hafrsfjord / 4001 Stavanger
Tlf:	E-post: sunde.menighet.stavanger@kirken.no
Bankkontonr:	3201.31.65628

Søknadsskjema – prosjekter innen trosopplæring

- kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling. 2019

1. Tiltak:

<p>«Men only»</p> <p>Utadrettet tiltak særlig med tanke på menn på Randaberg og ellers i fylket.</p>
--

Satsingsområde: Misjon/diakoni

2.

Org. nr	988835714
Søkerens navn	Grødem menighet
Adresse	Torvmyrveien 40
Postnr: 4072	Poststed: Randaberg
Tlf: 51412350	E-post: grodem.menighet@randabergkirkene.no
Bankkontonr: 3230 12 65742	

3. Beskrivelse av tiltaket

Vi har i to år hatt stor suksess med tiltaket «menn only»

I 2018 hadde vi tema Oljeskift på forholdet med Frode Thuen med 169 menn tilstede.

I 2019 var temaet Gud bil og hvermann, med Jan Erik Larsen med 220 menn tilstede.

Dette er lavterskel tilbud for menn i hele fylket. Det kommer menn fra Finnøy, Jørpeland Ålgård, Nærbø. Vi tror vi har truffet en nisje som appellerer. He kommer det menn i alder fra 16-80 år.

Det er matpause med suppe midt i programmet hvor bordet dekkes og vi spiser sammen.

Dette er et fantastisk mulighet til å treffe menn med temaer som aktuelle i hverdagen. Hvor alder ikke har betydning.

Målsetting for tiltaket

Menighetsråd og stab i Randaberg menighet har en årlig strategisamling der vi setter opp en plan for menighetsutvikling med 4 hovedsatsningsområder. Nå står diakoni/misjon øverst som hovedsatsningsområde. Vi ønsker at alle i Randaberg menigheter skal oppleve seg inkludert og bli sett og få tilbud om å være med i et fellesskap.

Det bygges mange nye boligområder i Randaberg og mange småbarnsfamilier har flyttet til bygda de siste årene. Vi har som mål å få flere barnefamilier til å bli aktive i menigheten, få flere med i smågrupper og skape sosiale og åndelige samlingssteder for voksne

Målet med Men only å gjøre kirken kjent og skape et arrangement som samler mennesker som bor på Randaberg og ellers i fylket . Vi vil engasjere mange slik at relasjoner bygges og vise at vi tar hverdagslivet på alvor. Vi er ikke bare en søndagskirke, men ønsker å være der også for mennesker i hverdagen.

Arbeidsformer og metoder:

Invitasjoner til arrangementet via gode foredragsholdere, facebook annonser.

Ansvarlig for gjennomføring:

Staben i Grødem menighet sammen med frivillige.

Særlig ansvar har diakonimedarbeider Liv Helene Austbø

Fremdrift:

Arrangementet blir avholdt 24. januar 2019.

Evalueringstidspunkt og - former:

Stab og menighetsråd evaluerer på sine møter i etterkant av arrangementet.
--

4. Budsjett

Budsjett for arrangementet er ligger mellom 10.000 – 50.000 kr

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	10.000 kr
--------------	------------------

30.04.2019, Grødem

Liv Helene Austbø

Diakonimedarbeider Randaberg/Grødem menigheter

Søknadsskjema – prosjekter innen trosopplæring

- kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling. 2019

1. Tiltak:

<p>Temakveld ved Kåre Vignes</p> <p>Tema: Finn deg selv før andre gjør det.</p>

Satsingsområde: Misjon/diakoni

2.

Org. nr	988835714
Søkerens navn	Grødem menighet
Adresse	Torvmyrveien 40
Postnr: 4072	Poststed: Randaberg
Tlf: 51412350	E-post: grodem.menighet@randabergkirkene.no
Bankkontonr: 3230 12 65742	

3. Beskrivelse av tiltaket

Dette er lavterskel tilbud for hele kommunen. Det er i den perioden hvor Verdens dag for psykisk helse har sine dager.

For 10 år siden prøvde Vignes å ta sitt eget liv, vi ønsker å sette fokus på selvmord.

Vi ønsker sette fokus på det å snakke sammen, være et fellesskap som tar vare på hverandre som naboer, menighet, kolleger.

Målsetting for tiltaket

Menighetsråd og stab i Randaberg og Grødem menigheter har en årlig strategisamling der vi setter opp en plan for menighetsutvikling med 4 hovedsatsningsområder. Nå står diakoni/misjon øverst som hovedsatsningsområde. Vi ønsker at alle i Randaberg menigheter skal oppleve seg inkludert og bli sett og få tilbud om å være med i et fellesskap.

Målet med temakvelden er å ta hverdagen og folks liv på alvor, snakke sant om livet.

Ensomhet er et større problem for folkehelsen enn røyking sier senter for nasjonalhelse.

Vi er ikke bare en søndagskirke, men ønsker å være der også for mennesker i hverdagen.

Arbeidsformer og metoder:

Invitasjoner til arrangementet via gode, face book annonser.

Ansvarlig for gjennomføring:

Staben i Randaberg og Grødem menigheter sammen med diakoniutvalget
Særlig ansvar har diakonimedarbeider Liv Helene Austbø

Fremdrift:

Arrangementet blir avholdt 24. september 2019.

Evalueringstidspunkt og - former:

Stab og menighetsråd evaluerer på sine møter i etterkant av arrangementet.
--

4. Budsjett

Budsjett for arrangementet er ligger mellom 10.000 kr

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	10.000 kr
--------------	------------------

30.04.2019, Grødem

Liv Helene Austbø

Diakonimedarbeider Randaberg/Grødem menigheter

Fengselsprest Sissel Nerhus

Åna fengsel, 4365 Nærbø

Ganddal 29.april 2019

Til

Stavanger bispedømmeråd v. Geir Skårland

4010 Stavanger

Søknad om økonomisk tilskudd kirkelig virksomhet ved Åna fengsel.

På Stavanger bispedømmeråd sin nettside har jeg sett at det mulig å søke tilskudd til kirkelig virksomhet. Jeg søker med dette på vegne av prestetjenesten ved Åna fengsel om et tilskudd på kr.15000. Vi får av fengslet midler til den «daglige» drift av våre tilbud som kaffe, saft, kjeks og andre nødvendige innkjøp. Dette beløpet er blitt betraktelig mindre de senere årene og betyr at vi kan gjøre mindre.

Musikere og foredragsholdere som bidrar i prestetjenestens regi får ikke ordinære honorar, men kanskje lite beløp til dekking av utgifter. Åna ligger 45 km. fra Stavanger.

Ved et tilskudd fra dere har jeg ulike ting i tankene. Det er å kunne ha en kirkekaffe med ordentlige kaker og ikke bare kjeks. Det er trivselstiltak, arrangementer, tilskudd til dekking av utgifter til besøkende og det er kristent materiell som ville være ønskelig i vår gruppevirksomhet. Vi ønsker oss et keyboard til den samtalegruppen som vi har ute på gårdsbruket. Vi skal også ha en kirketur med denne gruppa i juni. Vi har i mange år hatt varierende kontakt med Muslimske fellesråd og jeg ønsker å kjøpe noen tepper som kan brukes ved imambesøk.

Vi har gjennom en årrekke hatt fast kontakt med Gospelkoret Abraham og har inntil nå kunnet betale dem kr. 2000 for konsertene. De har da med kaffemat til den sosiale delen. Vi håper at vi igjen kan få dem på besøk til høsten og ønsker midler til det.

Jeg gjennom årene etablert en del faste kontakter og som har bidratt uten betaling. Vi har nylig hatt tre flotte konserter. Det har betydd mye for vår virksomhet og med et tilskudd fra bispedømmerådet vil det være lettere å be dem om nye besøk. Videre har vi noen veldig trofaste frivillige som deltar på gudstjenestene og som det ville være fint å ha økonomi til å kunne gi en oppmerksomhet.

Jeg er helt i slutfasen av min prestetjeneste på Åna og kan ikke presentere prosjekt for etterkommere, men vil likevel nevne mulighet for å få til en besøksgruppe fra Jæren prosti. Det trengs også noen nye frivillige gudstjenestedeltakere.

Midlene ønskes brukt i prioritert rekkefølge: Innkjøp av keyboard for å styrke sang i samtalegruppe, kirkekaffe med festpreg, kirketur for en gruppe innsatte i juni, oppfølging av frivillige og mulig nyrekruttering og innkjøp av tepper til bruk ved

Når det gjelder vår virksomhet viser jeg til tidligere innsendt årsrapport for 2017. Det er ikke skrevet årsrapport for 2018, men tallene for virksomheten i 2018 er sendt Kirkerådet. Når det gjelder bankkonto så har jeg etablert en avtale med Kirkevergen i Time.

Med hilsen

Sissel Nerhus, fengselsprest

Stavanger Bispedømmeråd

v/stiftsdirektør Vistnes og

avdelingsleder for menighetsutvikling Skårland

Gand sokn

v/diakon Magne Bjåstad

Sandnes 30.04.219

SØKNAD OM MIDLER FRA OVF OG RESTMIDLER FRA DIAKON

Vi søker herved Stavanger Bispedømmerådet om midler fra Opplysningsvesenets fond (OVF) og restmidler fra diakoni om et spennende fellesskapsbyggende prosjekt som vi har kalt «Kjennskap, vennskap og fellesskap - på tvers av kulturer i Sandnes».

Prosjektets mål er enkelt, og skal skape gode møteplasser og være en hjelp for at flere mennesker i det flerkulturelle miljøet i byen vår skal bli kjent med norske og stifte vennskap / kjennskap og på den måten er menigheten med og skaper trygge og gode fellesskap på tvers av kulturer. Målgruppen er flyktninger som har fått eller venter på opphold og nordmenn som ønsker å bli kjent med nye mennesker i det flerkulturelle miljøet. Samlingene og prosjektet innhold består av:

- Malekurs m/ instruktør og kunstner Anita Torp i november 2019 (tre ettermiddager)
- Middag for norske og flerkulturelle familier på BådeOg-huset (en samling januar 2020)
- Busstur/ utflukt med bespising til et kjent sted i fylket (april 2020)

De tre tiltakene inneholder aktivisering og kreative gjøremål som alle kan ha glede av. Middagen skal være et springbrett og hjelp for norske til å ta steget ut og treffe en ny familie og på den måten legge et grunnlag for å senere å invitere andre hjem til seg. På samme måte er det tenkt fra den flerkulturelle siden, at de senere får invitere norske hjem til seg. Bussturen skal være en hyggelig opplevelse for de som sjelden får fellesskapsopplevelser og tilbud som de kan være med på.

Vi søker om kr 25.000,- til å gjennomføre prosjektet høsten 2019 og våren 2020. Menigheten samarbeider med det eksisterende flerkulturelle arbeidet som både er knyttet til menigheten (Internasjonal gruppe for kvinner og barn) og samarbeidet vi har med KIA og Bethaniastiftelsen/ BådeOg (Internasjonal Cafe). Dette vil lette arbeidet med lokaliteter og kontakt med målgruppen, og styrke sannsynligheten for deltakelse, påmelding og gjennomføring.

Vi mener at prosjektet er med på å utvikle ressurser for å rekruttere, utruste og følge opp frivillige som allerede er knyttet til de flerkulturelle tiltakene som eksisterer i vår menighet og i vårt prosti.

Prosjektet er også en del av en diakonal og gjennomtenkt satsing for å inkludere flere mennesker som kjenner på ensomhet og utenforskap i våre sokn. Flere i denne målgruppen faller ofte, både sosialt og økonomisk mellom to stoler, for de mangler språk, økonomisk trygghet og kjennskap til menneskene og samfunnet de er en del av. Dette ønsker vi å gjøre noe med. Prosjektet kan derfor sies å være en del av de målene som både prioriteres og hører til satsingsområdene for Den norske kirke (jmf heftet «menigheten møter flyktninger» utgitt av Kirkerådet april 2018).

Diakon i Gand er hovedansvarlig for prosjektet, men samarbeider tett med både BådeOg og KIA om planlegging og gjennomføring av dette prosjektet.

Vedlegg: Enkelt budsjett for prosjektet

Vennlig hilsen Magne Bjåstad,

diakon i Gand menighet

BUDSJETT FOR PROSJEKTET:**«KJENNSKAP, VENNSKAP OG FELLESKAP - PÅ TVERS AV KULTURER I SANDNES»**

-Samlinger som tar sikte på å skape kjennskap, vennskap og fellesskap i det flerkulturelle miljøet i Sandnes.

Tekst	Inn	Ut
Utgifter til fellesskapsbyggende tiltak og samlinger på tvers av kulturer høsten 2019 og våren 2020		25000
Diverse utg til annonsering/PR		4 000
Diverse utgifter		1 000
Støtte fra Sandnes kommune (ikke avklart pr.dd)	3 000	
Støtte fra offentlige midler/Stavanger bispedømme	25 000	
Egenandel deltakere (malekurs, middag og utflukt)	2 000	
Balanse	0	0
Resultat	30 000	30 000

Sandnes 30.april 2019

v/diakon Magne Bjåstad



DEN NORSKE KIRKE

Gausel menighetsråd

Stavanger bispedømmeråd
Lagårdsveien 44
4010 STAVANGER

Dato: 30.04.2019

Vår ref: 19/00354-1 OMS

Deres ref:

Søknad om støtte til prosjekter innen trosopplæring, kirkelig kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling 2019

Gausel menighet ønsker å ha et økt fokus på diakoni og å være aktivt til stede i bydelen. For å virkeliggjøre dette ønsker vi i løpet av skoleåret 2019-20 å gjennomføre tre ulike arrangement som har overskriften «Tett på livet». Vi søker støtte til et prosjekt hvor vi vil invitere voksne i menigheten og bydelen til tre samlinger.

Gausel menighet ønsker å være en menighet som rommer hele livet. Vi ønsker å være aktuelle i tematikken og legge til rette for møteplasser der livsnære tema blir tatt opp. Vi tenker at de ulike temaene vi har satt opp er aktuelle for målgruppen og vil bruke ulike kanaler til å invitere folk i bydelen; konfirmantforeldre, foreldre som har barn i menighetens klubber/ kor, foreldre vi har kontakt med gjennom trosopplæringsarbeidet og andre voksne vi møter på gudstjenestene våre. Arrangementene ønsker vi å annonsere aktivt ved hjelp av HinnAvis, Facebook, mail, hjemmeside, plakater og flyers i bydelen.

Målet med prosjektet «Tett på livet» er å skape åpenhet og en kultur der menigheten er et sted som oppmuntrer til et sant liv. Vi ønsker å skape rom for raushet og omsorg og at menigheten skal være et sted vi kan finne støtte når livet røyner på.

Siden vi i møte med mennesker opplever at dette er tema som mange kjenner seg igjen, er det viktig for oss at samlingene er gratis, slik at økonomi ikke er en hindring for folk til å være med.

Samling 1 – i oktober/ november 2019

Temakveld for alle - «Når livet ikke ble slik vi hadde tenkt...».

Vi lever med kroniske eller psykiske sykdommer, utroskap, samlivsbrudd, ufrivillig barnløshet, konflikter og annet. Mye i livet kan vi velge selv, men vi lever under livsvilkår som vi ikke har valgt og ikke har kontroll over. Hva da? Hva med Gud?

Vi vil invitere en til å snakke om dette temaet samt ha en musikalsk gjest som kan belyse temaet på en annen måte. Vi ønsker å nærme oss temaet gjennom ulike sanser, ikke bare

ved ord men også gjennom musikk. Vi ønsker også å legge til rette for en «mingleplass» i etterkant der vi er tilgjengelige for en prat
Temakvelden «Når livet ikke ble slik vi hadde tenkt» har diakonen vår arrangert tidligere i St. Johannes menighet og de evaluerte det som et godt og vellykket arrangement.

Samling 2 – januar/ februar 2020

Damefrokost – «Forventinger»

Flere menigheter har lyktes med å ha damefrokost, og nå ønsker vi også å invitere til dette. Vi vil samle kvinner og skape en arena for «det lille ekstra» med rød løper og med individet i fokus.

Mange kvinner opplever at det stilles mange forventinger. Forventingene kan oppleves på alle områder i livet og i ulike roller. Hvordan lever vi med forventingene og hvordan kan vi oppmuntre hverandre til å leve med de? Det kan være kort vei fra forventning til skam. Hvilket rom gir vi til skammen? Hvordan preger skammen oss?

Vi ønsker at kvinnene skal få en opplevelse av at de blir gjort stas på. Vi vil dekke et flott bord, nyte en god frokost med varme rundstykker og godt pålegg. Vi ønsker det skal være en friplass der en kan senke skuldrene. Siden det er damefrokost vil vi prøve å bygge opp samlingen som en meny med forrett, hovedrett, hvilerett og dessert.

Forrett: frokost

Hovedrett: formidling om temaet

Hvilerett: musikk

Dessert: Basar

Samling 3 – april/ mai 2020

Samling for menn – «Forventinger»

Vi har tro på at gjennom humor og en dyktig foredragsholder vil dette temaet oppleves relevant og nyttig for menn i alle aldre. På samme måte som kvinner er det mange menn som også opplever at det stilles forventinger, men vi tror at forventinger kan oppleves annerledes og på en annen måte for menn. Unge menn vil kanskje i større grad oppleve forventningspress, mens godt voksne menn kan se tilbake på livet og sammenligne med forventningene en hadde før – hvordan trodde jeg livet skulle bli?

Erfaring tilsier at det kan være vanskelig å få menn til å komme på arrangement som omhandler følelser. Ved hjelp av aktiv PR og fremsnakking, der vi oppfordrer menn til å invitere med seg kamerater og naboer, tror vi at vi kan så blest om temaet.

Vi ønsker at innholdet i denne kvelden skal gi rom for refleksjon og være en arena hvor vi tar opp et tema som det kanskje ikke er så lett å snakke om. Måltidsfellesskap er viktig, derfor blir det servering på samlingen.

Ansvarlig for prosjektet

Prosjektet er utarbeidet av deler av staben. Diakon har hovedansvar for den første samlingen og vil være involvert i de andre samlingene også. Hovedansvarlig for gjennomføring av de andre samlingene er ikke bestemt, men daglig leder har ansvar for å følge det opp.

Budsjett

	Utgifter	Inntekter
Honorar tema	27000	
Honorar musikk	17000	
Servering	4500	
Gevinster	2500	
Pynt	1000	
Loddsalg		2000
Støtte Stavanger bispedømmeråd		30000
Støtte kulturutvalget i Stavanger kirkelige fellesråd		10000
Støtte bydelsutvalget		5000
Gausel menighet		5000
SUM	52000	52000

Søknadsbeløp kr 30 000,-

Gausel menighet,
Postboks 201, 40001 Sentrum
Organisasjonsnummer 976 993 330
Kontonummer 3201 32 71673

Vi mener prosjektet vårt er innenfor flere av områdene bispedømmerådet ønsker søknader på. Prosjektet vårt er en diakonal satsning i menigheten, det er kirkelig kulturvirksomhet og et tiltak som bidrar til menighetsutvikling. I tillegg mener vi prosjektet vil styrke oppslutningen om kirken og det er rettet mot bredden av kirkens medlemmer. Prosjektet er med på å skape en åpen kirke med et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

Vi håper på et positivt svar fra Stavanger bispedømmeråd.

Med vennlig hilsen

Skriv inn leders navn
Skriv inn leders tittel

Olaug Mestad Slettbakk
Daglig leder

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Stavanger bispedømmeråd

Lagårdsveien 44

4010 STAVANGER



Til
Stavanger bispedømmeråd
Stavanger.bdr@kirken.no

Søknad om støtte til prosjekt

Bethaniastiftelsen ønsker sammen med Vivat (et at Helsedirektorates selvmordsforebyggende tiltak) å tilby følgende kurs på BådeOg høsten 2019/vår 2020:

- Oppmerksom på selvmordstanker, OPS!**
 Målgruppe: frivillige i menigheter
 OPS! er et halvdagskurs som forbereder deltakerne til å oppdage at noen har selvmordstanker, og hjelpe personen til kontakt med noen som kan gi videre hjelp.
 Fullstendig beskrivelse vedlagt denne søknaden
- Førstehjelp ved selvmordsfare**
 Målgruppe: Ansatte i menigheter som diakoner, prester, kateketer mm.
 Årsakene til selvmordstanker er sammensatte og det kan være vanskelig å oppfatte faresignaler. Utdanning og trening i førstehjelp ved selvmordsfare øker muligheten for å forstå signalene og yte førstehjelp. Kurset er utviklet for å passe hjelpere med ulik faglig bakgrunn som møter selvmordsnære mennesker i sitt virke, samt frivillige og andre personer som i sine ulike roller kan komme i en hjelpeposisjon overfor mennesker der selvmord er et tema. Fullstendig beskrivelse vedlagt denne søknaden

Målet er å styrke kompetanse til ansatte og frivillige i menighetene i møte med fare for selvmord.
 Selvmordsforebygging har stort fokus både fra offentlige myndigheter og i det offentlige rom. Dette er en måte vi kan bidra med å fokusere på dette viktige temaet og utruste medarbeideren i kirken i sammen med eksisterende innsats.

Budsjett OPS! kurs 40 deltakerer

Utgifter

Kursholder	4 000
Kursmateriell VIVAT	6 000
Konferansepakke	15 000
PR	2 500
Administrasjon	2 000
SUM	29 500

Inntekter

Deltakeravgift kr 250	10 000
Søknadsbeløp	19 500
SUM	29 500

Budsjett to dagerskurs 45 deltakere

Utgifter

Kursholder	40 000
Kursmateriell VIVAT	15 750
Konferansepakke	38 000
PR	2 500
Administrasjon	2 000
SUM	98 250

Inntekter

Deltakeravgift kr 1000	45 000
Søknadsbeløp	53 250
SUM	98 250

Totalt søknadsbeløp 72 750



Bethaniastiftelsen (eier av BådeOg huset) vil stå for all administrasjon av dette kurset. Informasjon og tilbud om kurset vil bli sendt ut til alle menighetene i Stavanger bispedømme.

Om VIVAT:

Vivat selvmordsforebygging tilbyr kursene Førstehjelp ved selvmordsfare, FriskOpp og Oppmerksom på selvmordstanker, OPS! til befolkningen over hele landet, samt utdanner lokale kursledere på egne kurslederkurs. Vivat veileder, støtter og kvalitets-sikrer kursledernetverket.

Behov for økt kompetanse innen selvmordsforebygging: Selvmord er et stort samfunnsproblem. Vivat tilbyr opplæring i hvordan en kan lære å bli mer oppmerksom, fange opp faresignaler og yte førstehjelp til mennesker i selvmordsfare. Kursene Vivat leverer er designet slik at kursdeltakerne får en felles kompetanse, uavhengig av profesjon og faglig bakgrunn. Kursene stimulerer til økt samhandling mellom ulike tjenester og kompetansemiljøer.

Målgruppe: Målgruppa for kursene er ansatte i tjenesteapparatet som helse- og sosialarbeidere, politi, brann- og redningspersonell, forsvaret, leger, helsesøstre mfl., samt frivillige og private aktører som møter selvmordsnære mennesker i sitt arbeid. Vivat ønsker fortsatt å jobbe for å nå nye målgrupper som ikke innehar formelle hjelperoller: Lærere, ungdomsarbeidere, taxi og bussjåførere, servicenæringen samt HR personell og ledelse i bedrifter og organisasjoner er ofte i posisjon til å oppdage selvmordsfare først. Tidlig avdekking og intervensjon ved selvmordsfare kan bidra til å redde liv.

Organisering: Vivat er et av Helsedirektoratets selvmordsforebyggende tiltak. Vivat er forankret i Universitetssykehuset Nord Norge, psykisk helse og rus-klinikken, avdeling Fagutvikling, forskning og utdanning. Vivat ledes fra Tromsø og har veiledere tilknyttet alle helseregionene. Vivat har rundt 180 aktive kursledere for Førstehjelp ved selvmordsfare og 70 kursledere for OPS!. Organisasjonen finansieres av Helsedirektoratet og samarbeider med andre selvmordsforebyggende miljøer som NSSF, RVTS-ene og LEVE.

Sandnes 2. mai 2019

Dagbjørg Straume (sign.)
Daglig leder



Oppmerksom på selvmordstanker, OPS!

Kurset er utviklet av LivingWorks i Canada og brukes internasjonalt under betegnelsen safeTALK.

De fleste som tenker på selvmord har enten direkte eller indirekte signalisert behov for hjelp.

OPS! er et halvdagskurs som forbereder deltakerne til å oppdage at noen har selvmordstanker, og hjelpe personen til kontakt med noen som kan gi videre hjelp.

Korte filmer viser betydningen av å være oppmerksom på selvmordstanker. Diskusjoner og praktiske øvelser stimulerer til læring.

Hvem kan delta?

Alle over 18 år som ønsker å hjelpe mennesker med selvmordstanker.

Læringsutbytte:

Etter kurset vil deltakerne være bedre i stand til å:

- bevege seg forbi holdningsbarrierer som gjør at vi ikke oppdager, avfeier eller unngår signaler på selvmordstanker
- oppdage mennesker med selvmordstanker
- bruke de fire trinnene: fortell, spør, lytt og sørg for sikkerhet til å hjelpe personen med selvmordstanker til en som kan gi førstehjelp ved selvmordsfare

OPS! I et samfunn mer beskyttet mot selvmord

OPS! bidrar til at mennesker med selvmordstanker får kontakt med hjelpere som kan gi videre hjelp og støtte. Det kan være hjelpere som har deltatt på todagerskurset Førstehjelp ved selvmordsfare eller andre med kompetanse til å intervensere ved selvmordsfare.

Selvmordstemaet berører, og kurset utfordrer på mange plan. Dersom du er i en livssituasjon hvor du selv har behov for hjelp med selvmordstanker, anbefaler Vivat at du oppsøker hjelp og heller deltar på kurs ved en senere anledning.

Les mer om kurset og Vivat på www.vivatselvmordsforebygging.net

Søknadsskjema – Opplysningsvesenets fond og andre ▫ ledige tilskuddsmidler 2018

1. Tiltak:

Ungdoms-diakoni i Strand sokn for aldersgruppa 13-20 år

Satsingsområde

2.

Org. nr	976993748
Søkerens navn	Strand kirkelige fellesråd
Adresse	Pb 188
Postnr: 4126	Poststed: Jørpeland
Tlf: 51741130	E-post: trond.hjorteland@strand.kommune.no
Bankkontonr: 32055803845	

3. Beskrivelse av tiltaket

Strand kirkelige fellesråd har fått tildelt 25 % stillingsressurs av bispedømmerådet til ungdomsdiakon i Strand sokn fra og med 2019. Forutsetningen er at man klarer å finansiere 25 % i tillegg, slik at stillingen blir på totalt 50 %. I en overgangsperioden på tre år, søker vi derfor om kr 100 000 i året for å få tid til å få på plass egenfinansieringen på 25 %. Ungdomsdiakonen skal jobben etter 13-20-modellen som er utviklet i Bærum. Diakonen vil ha tett samarbeid med relevante offentlige etater, i tillegg til tilstedeværelse på Strand vgs, den største møteplassen for ungdom i Ryfylke. Sjekk www.13-20.no for mer info.

Målsetting for tiltaket

Målsettingen er å få på plass en 50 % fast stilling som ungdomsdiakon i Strand sokn, hvor fokuset vil være å bekjempe utenforskap og inkludere ungdommer i et større fellesskap. Samtaletilbudet etter modell fra 13-20-arbeidet i Bærum, vil være bærebjelken i tilbudet. I tillegg til samarbeid med kommunale og ideelle aktører, vil også diakonen ha et samarbeid og tilstedeværelse hos en fylkeskommunal institusjon, Strand vgs. Dette er et nybrottsarbeid i Strand sokn, kanskje også i bispedømmet (?) og vi tror at dette vil være et viktig bidrag fra Den norske kirke sin side til å møte ungdommer der de er i livene sine.

Arbeidsformer og metoder:

Ungdomsdiakonen vil ha fast tilstedeværelse på Strand vgs et par ganger i uka. Målet er å være synlig og tilgjengelig, etablere relasjoner og tilby samtaler og veiledning til ungdommer ut fra ungdommene sine egne behov. Arbeidsmodellen heter som nevnt 13-20, og ungdomsdiakonen vil jobbe etter de prinsippene som er utarbeidet der. 13-20 er et lavterskel samtaletilbud, som skal bidra til livsmestring og skape rom for eksistensielle samtaler og medvandring.

Ansvarlig for gjennomføring:

Strand kirkelige fellesråd er formell arbeidsgiver for ungdomsdiakonen, mens Strand sokneråd definerer innsatsområdene diakonen skal gå inn i. Strand kirkelige fellesråd står for oppfølging, evaluering og rapportering – i samråd med Strand sokneråd.

Fremdrift:

Vi har som mål å få ansatt ungdomsdiakon i 50 % stilling med virkning fra 1. mai 2019. Vi søker om kr 100 000 i året fram til og med 2021. Vi håper da å ha fått på plass tilstrekkelig egenfinansiering gjennom givertjeneste.

Evalueringstidspunkt og - former:

Tiltaket vil bli evaluert en gang i halvåret gjennom medarbeidersamtaler med arbeidsgiver og ved skriftlig rapportering om aktivitetene til soknerådet. Det vil bli satt opp en instruks med konkrete innsatsområder og målsettinger i samarbeid med soknerådet.

4. Budsjett

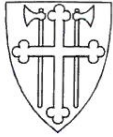
Fullstendig prosjektbudsjett med utgifter og inntekter vedlegges, med opplysninger om egenandel og søknadsbeløp.

Ved søknad om driftsstøtte vedlegges virksomhetens årsbudsjett for det aktuelle år, samt regnskap for sist avsluttede år

--

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	100000
--------------	---------------



DEN NORSKE KYRKJA
Kyrkjevevja i Strand

Budsjett: stilling som diakon i Strand 50 %

Post	2019		2020-		2021	
	Utgift	Inntekt	Utgift	Inntekt	Utgift	Inntekt
Lønn m/sos.utg.	175 000		350 000		350 000	
Driftsutg.	20 000		40 000		40 000	
Kurs/opplæring	5 000		10 000		10 000	
Statlege midlar		200 000		200 000		200 000
Fellesrådet/ Strand kommune				100 000		100 000
OVF-midlar		100 000		100 000		100 000

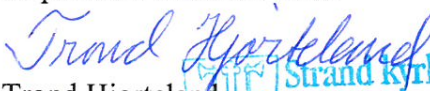
Oppstart for stillinga er sett til 1. mai 2019.

Løn er sett til kr 528 300 (100 % stilling) i tråd med minstelønssatsane i lønsgruppe 4 i Hovudtariffavtalen i KA-området (16 års ansiennitet). I tillegg kjem sosiale kostnader.

Andre beløp er sett opp i 2019-kroner.

Strand kyrkjeleg fellesråd stiller kontor til disposisjon.

Jørpeland 14. februar 2019


 Trond Hjorteland
 kyrkjevevje



Strand kyrkjeleg fellesråd
Postboks 115
4126 Jørpeland

Samlede søknader

2019

Godkjent budsjett 2019



Strand kyrkjeleg fellesråd
Postboks 115
4126 Jørpeland

51 Kirken Drift: Arter

51 Kirken Drift: Arter

	Budsjett	Regnskap	Avvik
ALLE	0,00	1 656 486,22	-1 656 486,22
101000 Løn i faste stillingar (stillings...	5 138 800,00	953 743,36	4 185 056,64
101040 Avtalefesta faste tillegg	121 500,00	24 686,79	96 813,21
101043 Helligdagstillegg i følge turnus	0,00	12 552,78	-12 552,78
101090 Anna fastløn	568 900,00	133 512,24	435 387,76
103000 Løn til ekstrahjelp	0,00	4 765,92	-4 765,92
103010 Engasjementer	0,00	2 105,98	-2 105,98
103040 Avtalefestede tillegg	0,00	784,00	-784,00
105062 Kjøregodtgjørelse - trekkpliktig	0,00	381,20	-381,20
109000 Arbeidsgivers andel KLP	899 700,00	98 759,51	800 940,49
109040 Gruppelivforsikring	0,00	1 294,80	-1 294,80
109041 Ulykkesforsikring	0,00	1 155,00	-1 155,00
109900 Arbeidsgiveravgift	862 900,00	154 349,03	708 550,97
109908 Arbeidsgiveravgift avsatte fer...	85 500,00	17 798,46	67 701,54
110000 Kontormateriell	10 000,00	103,20	9 896,80
110030 Abonnement/tidsskrift/kjøp a...	57 000,00	13 410,00	43 590,00
112000 Anna forbruksmateriell/råvar...	58 000,00	3 588,75	54 411,25
112051 Arbeidstøy ikke oppgavepliktig	3 000,00	5 237,60	-2 237,60
112055 Matvarer administrasjon	0,00	1 027,00	-1 027,00
112061 Velferdstiltak	0,00	5 980,00	-5 980,00
112095 Øredifferanse	0,00	0,44	-0,44
113000 Post, banktenester, telefon	0,00	337,10	-337,10
113010 Telefon	65 000,00	2 622,53	62 377,47
113050 It-kommunikasjon	0,00	598,00	-598,00
114000 Annonse, reklame, informasjon	57 000,00	2 982,40	54 017,60
115000 Opplæring, kurs(omfattar utgi...	85 000,00	0,00	85 000,00
115003 Hotellutgifter - opplæring/kurs	0,00	20,00	-20,00
116080 Annen transport km-godtgjør...	25 000,00	3 745,50	21 254,50
117000 Transportutg./drift av egne o...	5 000,00	50 560,00	-45 560,00
117001 Reiseutgifter (båtletter, dro...	0,00	4 160,61	-4 160,61
118000 Strøm	190 000,00	25 513,68	164 486,32
118500 Forsikringar, og utg. til vakth...	20 000,00	58 250,00	-38 250,00
118530 Yrkesskedeforsikring	0,00	-2 449,80	2 449,80
119000 Leige av lokale og grunn	170 000,00	44 018,00	125 982,00
119500 Avgifter, gebyr, lisensar o.l.	56 000,00	51 864,00	4 136,00
119540 Lisensar	0,00	17 880,00	-17 880,00
120000 Kjøp og finansiell leasing av...	75 000,00	5 653,61	69 346,39
122040 Leige av kontormaskinar	0,00	2 118,00	-2 118,00
123000 Vedlikehald, byggetenester/...	953 800,00	0,00	953 800,00
123010 Vedlikehald av bygningar (ut...	0,00	4 696,80	-4 696,80
124000 Serviceavtaler, reparasjoner...	35 000,00	4 450,00	30 550,00
125000 Materialer til vedlikehald og p...	15 000,00	0,00	15 000,00
126500 Vakthald- og vektartenester,...	30 000,00	905,75	29 094,25
127000 Andre tenester (som inngår i...	90 000,00	0,00	90 000,00
142900 Moms generell kompensasjon...	0,00	32 680,32	-32 680,32
162000 Sal av varer/tjenester utenfo...	-110 000,00	0,00	-110 000,00
163000 Husleie, festeavgifter, utleie...	-70 000,00	0,00	-70 000,00
163030 Festeavgifter	-604 000,00	-3 575,00	-600 425,00
166000 Sal av driftsmiddel	0,00	-50 000,00	50 000,00
171000 Sjukelønsrefusjon	0,00	-2 898,00	2 898,00
172900 Kompensasjon moms påløpt i...	0,00	-32 680,32	32 680,32
174000 Refusjon frå fellesråd	-30 000,00	0,00	-30 000,00
175000 Refusjon frå sokneråd	-825 000,00	0,00	-825 000,00
177000 Refusjon frå andre (private)	-65 900,00	-203,02	-65 696,98
180000 Tilskott frå staten	-670 000,00	0,00	-670 000,00
183000 Tilskott frå kommune	-6 307 200,00	0,00	-6 307 200,00

51 Kirken Drift: Arter

Page 2 of 2

187000 Tilskott/gåver frå andre		-925 000,00		0,00		-925 000,00
190000 Renteinntekter		-70 000,00		0,00		-70 000,00

51 Kirken Drift: Arter

51 Kirken Drift: Arter



ALLE	Budsjett 0,00	Regnskap 0,00	Avvik 0,00
101000 Løn i faste stillingar (stillings...	4 877 100,00	4 801 710,49	75 389,51
101030 Lønn vikarer ledig stilling Ko...	0,00	11 089,39	-11 089,39
101040 Avtalefesta faste tillegg	119 600,00	139 463,43	-19 863,43
101043 Helligdagstillegg i følge turnus	0,00	28 036,13	-28 036,13
101090 Anna fastløn	987 900,00	934 418,56	53 481,44
103000 Løn til ekstrahjelp	0,00	28 051,55	-28 051,55
103010 Engasjementer	0,00	3 110,04	-3 110,04
103040 Avtalefestede tillegg	0,00	6 763,05	-6 763,05
105010 Honorar	0,00	39 500,00	-39 500,00
105040 Avtalefesta tillegg	0,00	224,00	-224,00
105062 Kjøregodtgjørelse - trekkpliktig	0,00	5 947,80	-5 947,80
108002 Møtegodtgjersle	0,00	23 600,00	-23 600,00
109000 Arbeidsgivers andel KLP	924 900,00	748 888,26	176 011,74
109040 Gruppelivsforsikring	0,00	9 259,91	-9 259,91
109041 Ulykkesforsikring	0,00	8 260,11	-8 260,11
109900 Arbeidsgiveravgift	971 400,00	828 701,17	142 698,83
109908 Arbeidsgiveravgift avsatte fer...	0,00	92 789,38	-92 789,38
110000 Kontormateriell	15 000,00	8 444,80	6 555,20
110030 Abonnement/tidsskrift/kjøp a...	42 000,00	46 158,12	-4 158,12
111040 Kremasjonsutgifter	0,00	47 700,00	-47 700,00
112000 Anna forbruksmateriell/råvar...	62 900,00	90 277,70	-27 377,70
112040 Utgiftsdekning (ikkje oppg.pl....	0,00	8 660,00	-8 660,00
112051 Arbeidstøy ikke oppgavepliktig	6 000,00	11 408,16	-5 408,16
112055 Matvarer administrasjon	0,00	20 020,07	-20 020,07
112060 Påskjønning tilsette	0,00	430,00	-430,00
112061 Velferdstiltak	0,00	12 950,00	-12 950,00
112095 Øredifferanse	0,00	16,63	-16,63
113000 Post, banktenester, telefon	0,00	8 446,05	-8 446,05
113010 Telefon	23 000,00	25 885,25	-2 885,25
113030 Motkonto fordel fri telefon	0,00	93,00	-93,00
113031 Gebyr	0,00	480,40	-480,40
113050 It-kommunikasjon	0,00	3 328,00	-3 328,00
114000 Annonse, reklame, informasjon	50 000,00	22 885,00	27 115,00
115000 Opplæring, kurs(omfattar utgi...	40 000,00	14 590,00	25 410,00
115001 Kursavgifter	0,00	14 802,00	-14 802,00
115003 Hotellutgifter - opplæring/kurs	0,00	2 433,00	-2 433,00
116080 Annen transport km-godtgjør...	20 000,00	36 167,90	-16 167,90
117000 Transportutg./drift av egne o...	40 000,00	46 472,47	-6 472,47
117001 Reiseutgifter (båtbilletter, dro...	0,00	8 854,55	-8 854,55
117010 Vedlikehald av transportmidlar	0,00	9 550,40	-9 550,40
118000 Strøm	154 000,00	174 282,08	-20 282,08
118500 Forsikringar, og utg. til vakth...	53 000,00	108 638,73	-55 638,73
118530 Yrkesskedeforsikring	0,00	2 433,98	-2 433,98
119000 Leige av lokale og grunn	169 000,00	153 600,00	15 400,00
119500 Avgifter, gebyr, lisensar o.l.	163 000,00	122 557,82	40 442,18
119520 Kommunale eigedomsavgifter	0,00	8 961,20	-8 961,20
119540 Lisensar	0,00	48 001,89	-48 001,89
119550 Kopieringsavtalar	0,00	21 677,00	-21 677,00
119560 Årsgebyr	0,00	4 200,00	-4 200,00
119570 Kontigenter	0,00	56 577,30	-56 577,30
120000 Kjøp og finansiell leasing av...	105 000,00	90 991,26	14 008,74
120010 Programvare/mediautstyr/IT-...	0,00	55 575,24	-55 575,24
122040 Leige av kontormaskinar	0,00	15 890,63	-15 890,63
123000 Vedlikehald, byggetenester/...	558 000,00	15 751,84	542 248,16
123010 Vedlikehald av bygningar (ut...	0,00	14 451,20	-14 451,20

51 Kirken Drift: Arter

Page 2 of 2

123030 Vedlikehold av ytre anlegg (u...	0,00	368 713,22	-368 713,22
123040 Vedlikehold av utstyr	0,00	1 518,40	-1 518,40
124000 Serviceavtaler, reparasjoner...	46 000,00	26 524,22	19 475,78
125000 Materialer til vedlikehold og p...	40 000,00	239,20	39 760,80
126500 Vakthald- og vektartenester,...	35 000,00	38 610,28	-3 610,28
127000 Andre tenester (som inngår i...	40 000,00	0,00	40 000,00
127010 Honorar (ikkje trekk- og opp...	0,00	108 192,40	-108 192,40
139000 Kalkulatoriske utgifter v/kom...	0,00	250 000,00	-250 000,00
142900 Moms generell kompensasjon...	0,00	299 388,95	-299 388,95
145000 Tilskott/gåver til sokneråd	0,00	14 409,00	-14 409,00
152010 Kjøp av aksjar og partsdelar	0,00	23 332,00	-23 332,00
153000 Dekning av tidligare års rekn...	163 921,00	163 921,31	-0,31
158000 Rekneskapsmessig mindrefor...	0,00	421 768,35	-421 768,35
159000 Avskrivninger	380 781,00	380 781,00	0,00
162000 Sal av varer/tjenester utenfo...	-80 000,00	-126 010,81	46 010,81
163000 Husleie, festeavgifter, utleiei...	-40 000,00	-37 896,00	-2 104,00
163030 Festeavgifter	-584 000,00	-605 174,00	21 174,00
170000 Refusjonar frå staten	0,00	2 564,00	-2 564,00
171000 Sjukelønsrefusjon	0,00	-78 749,00	78 749,00
171001 Fødselspengar	0,00	-217 081,00	217 081,00
172900 Kompensasjon moms påløpt i...	0,00	-299 388,95	299 388,95
174000 Refusjon frå fellesråd	-50 000,00	0,00	-50 000,00
175000 Refusjon frå sokneråd	-790 000,00	-642 421,20	-147 578,80
177000 Refusjon frå andre (private)	-200 000,00	-155 000,00	-45 000,00
179000 Kalkulatoriske inntekter ved...	0,00	-250 000,00	250 000,00
180000 Tilskott frå staten	-655 000,00	-1 678 760,00	1 023 760,00
183000 Tilskott frå kommune	-6 247 800,00	-6 406 021,00	158 221,00
187000 Tilskott/gåver frå andre	-846 000,00	0,00	-846 000,00
190000 Renteinntekter	-50 000,00	-102 215,00	52 215,00
194000 Bruk av disposisjonsfond	-163 921,00	-163 921,31	0,31
199000 Motkto avskrivninger	-380 781,00	-380 781,00	0,00



Førstehjelp ved selvmordsfare

Kurset er utviklet av LivingWorks i Canada og brukes internasjonalt under betegnelsen ASIST.

Om kurset Førstehjelp ved selvmordsfare

Årsakene til selvmordstanker er sammensatte og det kan være vanskelig å oppfatte faresignaler. Utdanning og trening i førstehjelp ved selvmordsfare øker muligheten for å forstå signalene og yte førstehjelp. Kurset er utviklet for å passe hjelpere med ulik faglig bakgrunn som møter selvmordsnære mennesker i sitt virke, samt frivillige og andre personer som i sine ulike roller kan komme i en hjelpe-posisjon overfor mennesker der selvmord er et tema.

Kunnskap/ferdigheter som læres på kurset:

Førstehjelp ved selvmordsfare gir et verktøy for hvordan vi kan se og møte mennesker som tenker på selvmord. I løpet av kurset bevisstgjøres holdninger til selvmord, vi gjennomgår kunnskap om selvmordsatferd og viser en modell for intervensjon ved selvmordsfare. På kurset lærer man å:

- oppdage mennesker som har det vanskelig og kan være i selvmordsfare
- stille direkte spørsmål om selvmordstanker
- hjelpe personen i selvmordsfare til å snakke om det som er vanskelig
- arbeide med usikkerhet om å leve eller dø
- lage og iverksette en plan med vedkommende, hvor målet er å berge liv
- bruke hjelperessurser i lokalsamfunnet

Oppbygning og struktur på kurset

Kurset går over to påfølgende dager og gjennomføres i form av forelesninger, filmer, diskusjoner, erfaringsutveksling og praktiske øvelser. Det arbeides mye i smågrupper. Kurset er prosessorientert og har en faglig og pedagogisk oppbygning som krever tilstedeværelse fra kl. 08.30-16.00 begge kursdagene. Det er avgjørende at deltakerne ikke har andre avtaler, men følger hele kursopplegget.

Kurset er godkjent av følgende fagforeninger:

- Den norske legeforening: Emnekurs/klinisk emnekurs i psykiatri til videre- og etterutdanning i allmennmedisin (16 poeng). Valgfritt kurs under spesialisering og for spesialistenes etterutdanning i samfunnsmedisin (14 timer).
- Fagforbundet: Tellende til klinisk fagstige for hjelpepleiere og omsorgsarbeidere (14 timer)
- Norsk Ergoterapeutforbund: Spesialistspesifikk kurs meritterende til ergoterapispesialist i allmennhelse og mental helse (12 timer)
- Norsk Psykologforening: Fritt spesialkurs (14 timer) og vedlikeholdskurs (14 timer)
- Norsk Sykepleierforbund: Merittering for godkjenning til klinisk spesialist i sykepleie/ spesialsykepleie (14 timer)
- Norsk Gestaltterapeut Forening: 12 timer Profesjonell faglig oppdatering i kategori 12D.

Kurset undervises av sertifiserte kursledere, som er lokale fagpersoner. Vivat har ansvar for utdanning av kursledere og kvalitetssikring av kurset.

Selvordstemaet berører og kurset utfordrer på mange plan. Dersom du er i en livssituasjon hvor du selv har behov for hjelp med selvmordstanker, anbefaler Vivat at du oppsøker hjelp og heller deltar på kurs ved en senere anledning.



Bypresten
Oalsgate 12
4319 Sandnes

Til Stavanger bispedømme (OVF midlene)

Sandnes 21.05.2019

Bypresten i Sandnes har vært en pådriver og aktør i det oppsøkende og gatenære arbeidet i rusmiljøet i Sandnes i over 16 år. Ett av tiltakene er at Bypresten har ansvar for drift av gatemagasinet ASFALT i Sandnes og Jæren med oppfølging av selgere og tilrettelegging og kontakt med butikk og kjøpesentre. Vi har tre fulle stillinger tilsatt av Sandnes kirkelige fellesråd hvor en av stillingene er finansiert av Sandnes kommune. Det betyr at vi selv må sørge for over 2 millioner kroner i året for å drifte arbeidet.

Økonomien har lenge vært solid, men de siste to årene er den forverret. Det er hovedsakelig to grunner til det. For det første har gatemagasinet ASFALT ikke gitt samme gode resultat som tidligere, noe som er en trend for gatemagasinerne over hele landet og har ført til at det ikke ble utbetalt overskudd av virksomheten (dvs 300.000 i lavere inntekter for oss) For det andre har vi fått stor økning i pensjonskostnader knyttet til våre tre stillinger på ca. 200.000 årlig. Samlet sett klarer vi ikke å dekke inn dette med de ordinære inntektsbringende tiltakene vi har, slike som lotteri / forestillinger / fond / legater / stiftelser / givertjeneste / kirkeofringer.

Om vi ikke får økt inntektene våre betydelig har vår arbeidsgiver signalisert at vi står i fare for å måtte redusere bemanningen i virksomheten. Det ville være svært uheldig og få store konsekvenser for arbeidet vårt og ikke minst for tilgjengeligheten vår overfor de rusavhengige som vi er satt til å betjene.

Vi søker derfor Stavanger bispedømme om midler til Byprestens virksomhet via OVF midlene som nå skal tildeles.

Med hilsen

Øyvind Justnes Andersen

Byprest Sandnes
Mobil 976 996 77
www.bypresten.no

Fra: Håkon Faarlund Hetland <hakon.hetland@kirkens-sos.no>
Sendt: 8. januar 2019 11:17
Til: Øyvind Berntsen
Kopi: Asbjørn Finnbakk
Emne: Søknader fra Kirkens SOS i Rogaland for 2019
Vedlegg: 1901- Søknad diakonimidler 2019.doc; 1901-Søknad OVF 2019.doc

Hei Øyvind, og takk for telefonpraten for litt siden.

Her kommer våre søknader for 2019. Bekrefter med dette at dere kan se bort fra tidligere innsendte søknader fra oss og at det er disse som gjelder fremover.

Med vennlig hilsen

Håkon Faarlund Hetland

Konsulent/nestleder



Telefon kontor: 971 70 995

Mobil: 454 52 221

<https://www.kirkens-sos.no/>

OPPLYSNINGSVESENETS FOND

SØKNADSSKJEMA – TILSKOT

2016

1. Tiltak:

Prosjekt rekruttering har som mål å rekrutere 45 nye frivillige medarbeidere og avholde innføringskurs for disse i Stavanger og Haugesund.

Satsingsområde:

Diakoni

2.

Org.nr	971 340 142
Namnet til søkeren:	Postboks 3060 Hillevåg
Adresse:	Postboks 3060 Hillevåg
Postnummer: 4095	Poststed: Stavanger
Tlf: 51884515	E-post: rogaland@kirkens-sos.no
Bank/postgironummer: 3201.13.73754	

3.

Framstilling av tiltaket

Grunngjeving:

Kirkens SOS i Rogaland hadde i 2017 cirka 75 frivillige medarbeidere. De bemanner vår krisetelefon etter egen turnus. Noen av disse er med i vår chattetjeneste. Kirkens SOS har som målsetting å være til stede ALLTID. Det vil si at de som ringer inn skal få svar på telefonen til alle døgnets tider - alle dager i året. Dette er en ambisiøs målsetting. Den krever også at vi hele tiden trenger tilskudd av nye medarbeidere.

Vårt mål er å rekruttere 45 nye frivillige medarbeidere i 2018. Alle nye medarbeidere må gjennomgå et innføringskurs. Det er et relativt omfattende kurs som skal dyktiggjøre medarbeidere for en krevende oppgave på telefon og chat. Kurset går over 7 samlinger.

Hovedfokus i kurset er: Hvordan møte mennesker i dyp krise på en god måte. Vi har særlig fokus på møte med selvmordsnære mennesker.

Kirkens SOS i Rogaland er et av i alt 12 senter i Norge som etter turnus betjener telefon og chat. I 2017 hadde vi en vaktdekning på 70 % på telefon og 50 % på chat. Det vil si at det er ganske mange vakter vi ikke klarer å dekke. Dette fordi vi har for få frivillige medarbeidere. Det viser seg imidlertid at det er fullt mulig å rekruttere nye medarbeidere, men det krever aktiv innsats - og det koster litt i form av markedsføring. Derfor søker vi støtte til dette arbeidet.

Målsetjing for tiltaket:

Vårt mål er å avholde tre inntakskurs for nye medarbeidere. To i Stavanger og et i Haugesund. Vi vil satse på å få 15 deltakere på hvert av disse kursene. Dette vil gi oss 45 nye frivillige medarbeidere. Vi rekrutterer til både telefon og chat.

Arbeidsformer og metodar:

Vi vil avholde tre inntakskurs for nye medarbeidere. Det er strukturerte kurskvelder med kombinasjon av foredrag, samtale og konkrete øvelser. Det inngår også praksisvakter i løpet av kursperioden.

Ansvarleg for avviklinga:

Daglig leder ved Kirkens SOS i Rogaland, Signe Bøe Trodahl, konsulent Håkon Faarlund Hetland og medarbeider på Haugalandet Kirsti Sand.

Framdrift:

Januar 2019: Planlegging av kurs og markedsføringstiltak.
 Februar: Oppstart kurs Stavanger
 Mars: Oppstart kurs Haugesund
 April: Avslutning kurs Stavanger
 Mai: Avslutning kurs Haugesund
 Juni - August: Oppfølging av nye medarbeider i veiledningsgrupper

Nytt kurs i Stavanger i løpet av høsten 2019.

Tidspunkt og former for evaluering:

Etter hvert kurs blir det gitt mulighet for evaluering av kurset. Det blir også mulighet for løpende tilbakemeldinger fra deltakerne under hele kurset. Alle deltakere blir plassert i veiledningsgrupper etter at de er ferdige med kurset. Disse gruppene er obligatoriske for alle frivillige medarbeidere i Kirkens SOS. Her blir det gitt god anledning til evalueringer og tilbakemeldinger.

4. Budsjet

Heile prosjektbudsjetet med utgifter og inntekter vert lagt ved, saman med opplysningar om eigenandel og søknadssummen frå OVF. Ved søknad om stønad til drift, vert årsbudsjetet til verksemda lagt med, saman med rekneskapen for siste avslutta år.

5. Tilskotsplan

Omsøkt tilskot fyrste året	113 000
Eventuelt tilskot andre året	
Eventuelt tilskot tredje året	

6. Eventuelt andre opplysninger :

Budsjett for tre innføringskurs for nye medarbeidere :

Reiseutgifter: Kr 5000

Kursmateriell Kr 3000

Markedsføring Kr 50000

Lønnsutgifter Kr 50000

Beverting Kr 5000

Totalt for 3 kurs Kr 1130000

**Lokale og regionale søknadar vert sendt til lokalt bispedømeråds kontor
innan 1. desember**

10

**DEN NORSKE KYRKJA**
Time sokneråd

02.05.19

Søknad om støtte til prosjekt «Sorggrupper/samtalegrupper for barn og ungdom»

Vi viser til brev ang mulighet til å søke støtte til prosjekter, datert 4. april 2019. Vi søker med dette om støtte til et treårig diakonalt prosjekt «Sorggrupper/samtalegrupper for barn og ungdom» i samarbeid med organisasjonen SeMeg – barn som pårørende (SeMeg).

Denne våren (2019) startet vi opp med ei sorggruppe for barn, DNK i samarbeid med SeMeg. Sammen med to frivillige, har Ingelin Hatteland Nordbakken, diakon i Klepp, og Oddbjørg Vigrestad Mellemstrand, helsesykepleier i «SeMeg – barn som pårørende» ledet ei sorggruppe for barn i alderen 11-13 år som har mistet en av sine foreldre. De 9 deltakerne i gruppa har hatt stort utbytte av å møte andre jevnaldrende i lignende situasjoner. I tillegg til å ha fått dele erfaringer med hverandre, har de blant annet vært på Stille rom på Obrestad, og på besøk i et begravelsesbyrå. Hver deltaker laget en minneboks som de kan fylle med bilder og minner etter den som er død. Her er noen av tilbakemeldingene fra deltakerne: “Dette er det beste jeg har vært med på”, “Skulle ønske gruppa aldri slutta”, “Har det mye bedre nå enn jeg hadde før gruppa”.

I tillegg har SeMeg i to omganger (høsten 2018 og våren 2019) hatt ei samtalegruppe for ungdom (11-13 år) i andre ulike pårørendesituasjoner. Noen av deltakerne har foreldre med rusproblematikk, noen har søsken eller foreldre med psykiske eller somatiske lidelser, andre har foreldre med store konflikter seg imellom. Disse deltakerne og foreldrene deres har uttrykt stor takknemlighet for at ungdommene har fått mulighet til å møte andre i lignende situasjoner, og gruppa har virkelig fått bety en forskjell for den enkelte deltaker.

Deltakerne i disse to gruppene har reist fra ulike steder i Rogaland, fra Egersund i sør til Tananger og Stavanger i nord. Gruppesamlingene varer 2 timer, og går over 7 eller 8 ganger.

Vi som kirke er veldig gode på grupper og samtaler med voksne i sorg. Vi MÅ nå gjøre noe for å møte alle barna og ungdommene som er i sorg og som ellers lever i kriser hjemme. Behovet er stort!

De som har ledet disse gruppene, er enige i at dette er et tilbud som må prioriteres. Kirken starter opp ei ny sorggruppe i samarbeid med SeMeg høsten 2019. SeMeg starter også opp samtalegruppe for ungdom i andre pårørendesituasjoner, slik som i vår. Men det er så mange aldersgrupper vi likevel ikke klarer å nå over. Vi skulle gitt dette tilbudet til så mange, mange flere! Barna i kriser har ikke tid til å vente! Med lønnsmidler til en 20% stilling (prosjektstilling i tre år) kunne vi startet opp med 4-5 parallelle grupper hver høst og hver vår.

Vi ser for oss tre ulike aldersbestemte grupper:

- Gutter og jenter 6-9 år
- Gutter og jenter 10-12 år
- Gutter og jenter 13-15 år

Ideelt sett håper vi å få til grupper for de yngste på dagtid, mens grupper for ungdomsgruppene kan legges på kveldstid.

Vi søker med dette om 20% stilling i prosjektet. Ser frem til å høre fra dere!

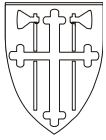
Anna Bergitte Skårland
Daglig leder, Time sokn

Ingelin Hatteland Norbakken
Diakon i Klepp kyrkjelege fellesråd

Postadresse **Parkvn. 2**
Postboks 373 4340 Bryne
4349 Bryne

Telefon: 51 77 03 77
Telefaks: 51 77 03 60

Kontortider kyrkjekontoret
Måndag - fredag 09.00 – 14.00
e-post: time.soknerad@time-kyrkja.no
heimeside: www.time-kyrkja.no



DEN NORSKE KYRKJA

Time sokneråd

02.05.19

Søknad om støtte til prosjekt «Sorggrupper/samtalegrupper for barn og ungdom»

Vi viser til brev ang mulighet til å søke støtte til prosjekter, datert 4. april 2019. Vi søker med dette om støtte til et treårig diakonalt prosjekt «Sorggrupper/samtalegrupper for barn og ungdom» i samarbeid med organisasjonen SeMeg – barn som pårørende (SeMeg).

Denne våren (2019) startet vi opp med ei sorggruppe for barn, DNK i samarbeid med SeMeg. Sammen med to frivillige, har Ingelin Hatteland Nordbakken, diakon i Klepp, og Oddbjørg Vigrestad Mellemstrand, helsesykepleier i «SeMeg – barn som pårørende» ledet ei sorggruppe for barn i alderen 11-13 år som har mistet en av sine foreldre. De 9 deltakerne i gruppa har hatt stort utbytte av å møte andre jevnaldrende i lignende situasjoner. I tillegg til å ha fått dele erfaringer med hverandre, har de blant annet vært på Stille rom på Obrestad, og på besøk i et begravelsesbyrå. Hver deltaker laget en minneboks som de kan fylle med bilder og minner etter den som er død. Her er noen av tilbakemeldingene fra deltakerne: “Dette er det beste jeg har vært med på”, “Skulle ønske gruppa aldri slutta”, “Har det mye bedre nå enn jeg hadde før gruppa”.

I tillegg har SeMeg i to omganger (høsten 2018 og våren 2019) hatt ei samtalegruppe for ungdom (11-13 år) i andre ulike pårørendesituasjoner. Noen av deltakerne har foreldre med rusproblematikk, noen har søsken eller foreldre med psykiske eller somatiske lidelser, andre har foreldre med store konflikter seg imellom. Disse deltakerne og foreldrene deres har uttrykt stor takknemlighet for at ungdommene har fått mulighet til å møte andre i lignende situasjoner, og gruppa har virkelig fått bety en forskjell for den enkelte deltaker.

Deltakerne i disse to gruppene har reist fra ulike steder i Rogaland, fra Egersund i sør til Tananger og Stavanger i nord. Gruppesamlingene varer 2 timer, og går over 7 eller 8 ganger.

Vi som kirke er veldig gode på grupper og samtaler med voksne i sorg. Vi MÅ nå gjøre noe for å møte alle barna og ungdommene som er i sorg og som ellers lever i kriser hjemme. Behovet er stort!

De som har ledet disse gruppene, er enige i at dette er et tilbud som må prioriteres. Kirken starter opp ei ny sorggruppe i samarbeid med SeMeg høsten 2019. SeMeg starter også opp samtalegruppe for ungdom i andre pårørendesituasjoner, slik som i vår. Men det er så mange aldersgrupper vi likevel ikke klarer å nå over. Vi skulle gitt dette tilbudet til så mange, mange flere! Barna i kriser har ikke tid til å vente! Med lønnsmidler til en 20% stilling (prosjektstilling i tre år) kunne vi startet opp med 4-5 parallelle grupper hver høst og hver vår.

Vi ser for oss tre ulike aldersbestemte grupper:

- Gutter og jenter 6-9 år
- Gutter og jenter 10-12 år
- Gutter og jenter 13-15 år

Ideelt sett håper vi å få til grupper for de yngste på dagtid, mens grupper for ungdomsgruppene kan legges på kveldstid.

Vi søker med dette om 20% stilling i prosjektet. Ser frem til å høre fra dere!

Anna Bergitte Skårland
Daglig leder, Time sokn

Ingelin Hatteland Norbakken
Diakon i Klepp kyrkjelege fellestråd

Stavanger Bispedømmeråd
Lagårdsveien 44,
4010 Stavanger

Søknad om støtte fra "Opplysningsvesenets fond og fra restmidler fra trosoppøring, kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni 2019.

Prosjektets mål og innhold

NRK hadde stor suksess med konseptet «Salmeboka minutt for minutt» som ble arrangert i Vår Frue kirke i Trondheim i desember 2014. I år er det 5 år siden dette arrangementet og i den forbindelse ønsker Grødem menighet å invitere til «**Salmekveld» søndag 27. oktober 2019 i Grødem kirke**. Vi har allerede booket Helge Gudmundsen som er kjent som programleder og ansvarlig for «Salmer til alle tider» og «Salmeboka minutt for minutt» på NRK. Han vil binde sammen programmet med historier fra sin tid i NRK. Og sammen med koret «Korall», lokale sangere og musikere ønsker vi å gjøre en liten reise i salmeboka. Publikum vil også være med å delta og det vil bli soloinnslag.

Vi ønsker at dette arrangementet skal være gratis for publikum da det er en fin mulighet å samle menighetene fra Grødem og Randaberg, samt et utvidet publikum i nærområdene. Men arrangementet har sin pris og vi ønsker med dette å søke om støtte fra Stavanger bispedømmeråd.

Ansvarlig person for prosjektet

Ansvarlig person for prosjektet er menighetsmusiker i Grødem menighet, Kristian Lie-Bjelland.

Budsjett

Honorar Helge Gudmundsen	-5.000,-
Overnatting Helge Gudmundsen	-1.500,-
Transport Helge Gudmundsen	-3.000,-
Honorar til 4 musikere	-12.000,-
Annonsering	-2.500,-
Inngangspenger	0,-
Totalt	-24.000,-

Hvor mye støtte det søkes om

Det søkes herved støtte om 24.000,-

Informasjon om hvem tilskuddet skal utbetales til

Org. Nr: 988835714

Søkerens navn: Grødem menighet v/ menighetsmusiker Kristian Lie-Bjelland

Adresse: Torvmyrveien 40

Postnummer og Poststed: 4072 Randaberg

E-post: kristian.bjelland@randabergkirkene.no

Bankkontonummer: 3230.12.65742

Stavanger Bispedømmeråd
Lagårdsveien 44,
4010 Stavanger

Søknad om støtte fra "Opplysningsvesenets fond og fra restmidler fra trosoppøring, kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni 2019.

Prosjektets mål og innhold

Grødem kirke ble innviet i år 2000 og det er dermed **20-års jubileum i 2020**. Markeringen er planlagt til pinsehelga, 28. mai til 1. juni 2020. Tema er «**Kirken synlig på Grødem**». Det er satt ned en arrangementskomité for markeringen som kommer til å arbeide videre med innhold og program. Gjennom denne helgen ønsker å sette opp et program som er variert og som treffer alle aldersgrupper, fra barn til eldre.

Ansvarlig person for prosjektet

Ansvarlig person for prosjektet er menighetsmusiker i Grødem menighet, Kristian Lie-Bjelland.

Budsjett

Det er per dags dato ikke satt opp et endelig program for jubileumet så et budsjett vil bli satt opp senere. Vi ønsker uansett å bruke muligheten til å søke om støtte til dette prosjektet for videre planlegging og gjennomføring.

Hvor mye støtte det søkes om

Det søkes herved støtte om 25.000,-

Informasjon om hvem tilskuddet skal utbetales til

Org. Nr: 988835714

Søkerens navn: Grødem menighet v/ menighetsmusiker Kristian Lie-Bjelland

Adresse: Torvmyrveien 40

Postnummer og Poststed: 4072 Randaberg

E-post: kristian.bjelland@randabergkirkene.no

Bankkontonummer: 3230.12.65742

-Tillegg, omtale til

**SØKNAD OM STØNAD TIL MUSIKK- OG LITTERATURPROSJEKTET
OMNE POSSIBILE - KVA ER EIT MENNESKE?**

Musikar Kolbein Haga og forfattar Odveig Klyve har ført ein dialog omkring Bachs komposisjonar og korleis dette kan avspeгла seg i ein dialog mellom oss som skapande og utøvande kunstnarar. For poet så vél som for musikar har dette opna for nye landskap inn i menneskesinnet og i Bachs univers. Vi vil no prøva ut eit samarbeid som viser fram noko av denne refleksjonen. Det kjennest utfordrande å nærma seg denne store kunstnaren slik. Er det mogleg? Kan vi la oss inspirera som kunstnarar i dag ved å nytta barokkens komposisjonsformer som t.d. permutasjon, imitasjon og fortspinnung i poesien? Er det lov å røra ved det fantastiske Bach-universet på denne måten?

Kolbein Haga har lang røynsle som Bach-tolkar med konsertar i inn- og utland. Odveig Klyve har skrive ni diktsamlingar og har lang erfaring frå framføring av dikta sine, ofte i samarbeid med musikarar.

Med helsing

Odveig Klyve
www.odveigklyve.no

Kolbein Haga
https://nn.wikipedia.org/wiki/Kolbein_Haga

Kolbein Haga

-associate professor of the organ, organ consultant & tutor of sacred music-

adr.: Haabageilen 27, N-4325 SANDNES

ph: (0047) 97 54 88 83

e-mail: kolbein.haga@lyse.net

org.no Norway 989 601 806

Musikk og lyrikk

Omne possibile

Odveig Klyve (dikt)

Kolbein Haga (orgel)

Ein leik i Bachs univers – ein dialog av musikk og lyrikk

1

Dikt: Stemmer ventar langs rytmen

Musikk: Toccata, d-moll, - «den doriske»

BWV 538 A

2

Dikt: Kva er eit menneske?

Musikk: Utdrag frå Triosonate nr. 3, d-moll

BWV 527

3

Dikt:

Wie soll ich dich empfangen und wie begegn ich dir.

Musikk: Tre variantar av orgelkoralen

«Herzlich tut mich verlangen»

BWV 727

4

Dikt: Omne Possibile

Musikk: Fuge i d-moll, - «den doriske»

BWV 538 B



Odveig Klyve er forfatter, gjendiktar og filmskapar. Det er i år 25 år sidan ho debuterte.

Ho har publisert over 20 bøker, både for born og vaksne, og er gjendikta til mange språk, m.a. arabisk, engelsk, fransk, spansk, persisk, kinesisk, russisk og hindi. Ved framføringar av

dikta sine har ho samarbeidd med mange ulike musikarar. Kortfilmene hennar er inviterte til festivaler i Europa, USA og India.

Kolbein Haga er organist, kantor og fyrsteamanuensis i orgel og kyrkjemusikkfag. Han gav solistdebuten sin i København og Oslo hausten 1976.

Som utøvar har han profilert seg som tolkar av eldre musikk med vekt på nordtysk orgelbarokk og Bach, samt av nordiske komponistar frå våre århundre.

Haga har gitt konsertar og gjort radio- og plateinnspelningar i Norden, Baltikum, Sveits, Nederland, Storbritannia og Tyskland.



Kva er eit menneske
lyttande,
elska,
gøymd

ein gong fødd
ein gong borte
i mold
i skyer

Kva er eit menneske
kasta ut i
det einsame
omfamna

stigande
fallande

stigande

Odveig Klyve



NORSK ORGELFESTIVAL



Musikk og lyrikk i Stavanger domkyrkje

Kva er eit menneske?

Tysdag 18/9/18 kl 19.00

Kolbein Haga (orgel)

Odveig Klyve (dikt)

Ein leik i Bachs univers – ein dialog av musikk og lyrikk.

Med særskild støtte frå



STAVANGER KOMMUNE

Billettprisar:

Ordinær: kr 150

A-fordel/Aftenbladkort: kr 100

Orgelfestival/Kapittel-pass: Kr 0

Sal av bøker og CD-ar ved utgangen.

KVA ER EIT MENNESKE?

-I Bachs univers ein samtale-

Kolbein Haga, orgel
Odveig Klyve, dikt

1

Dikt: Stemmer ventar langs rytmen

Musikk: Toccata, F-dur

BWV 540

2

Dikt: Kva er eit menneske?

Musikk: Frå Triosonate, d-moll

Andante

BWV 527 A

3

Dikt: Wie soll ich dich empfangen und wie begegn ich dir.

Musikk: Tre variantar av orgelkoralen ved same namn

BWV 727

4

Dikt: Omne Possibile

Musikk: Fuge i d-moll «den doriske»

BWV 538



Odveig Klyve er forfatter, gjendiktar og filmskapar. Det er i år 25 år sidan ho debuterte.

Ho har publisert over 20 bøker, både for born og vaksne, og er gjendikta til mange språk, m.a. arabisk, engelsk, fransk, spansk, persisk, kinesisk, russisk og hindi. Ved framføringar av

dikta sine har ho samarbeidd med mange ulike musikarar. Kortfilmene hennar er inviterte til festivaler i Europa, USA og India.

Kolbein Haga er organist, kantor og fyrsteamanuensis i orgel og kyrkjemusikkfag.

Han gav solistdebuten sin i København og Oslo hausten 1976.

Som utøvar har han profilert seg som tolkar av eldre musikk med vekt på nordtysk orgelbarokk og Bach, samt av nordiske komponistar frå våre århundre.

Haga har gitt konsertar og gjort radio- og plateinnspelningar i Norden, Baltikum, Sveits, Nederland, Storbritannia og Tyskland.



Kva er eit menneske
lyttande,
elska,
gøymd

ein gong fødd
ein gong borte
i mold
i skyer

Kva er eit menneske
kasta ut i
det einsame
omfamna

stigande
fallande

stigande

Odveig Klyve

OPPLYSNINGSVESENETS FOND

SØKNADSSKJEMA – TILSKOT 2018/19

1. Tiltak:

Omne possibile - Kva er eit menneske?

Musikaren Kolbein Haga og forfattaren Odveig Klyve har ført ein dialog omkring Bachs komposisjonar og korleis dette kan avspeгла seg i ein dialog mellom oss som skapande og utøvande kunstnarar.

For poet så vél som for muskar har dette opna for nye landskap inn i menneskesinnet og i Bachs univers. Vi vil no prøva ut eit samarbeid som viser fram noko av denne refleksjonen. Det kjennest utfordrande å nærma seg denne store kunstnaren slik. Er det mogleg? Kan vi la oss inspirera som kunstnarar i dag ved å nytta barokkens komposisjonsformer som t.d. permutasjon, imitasjon og fortspinnung i poesien? Er det lov å røra ved det fantastiske Bach-universet på denne måten?

Kolbein Haga har lang røynsle som Bach-tolkar med konsertar i inn- og utland.

Odveig Klyve har skrive ni diktsamlingar og har lang erfaring frå framføring av dikta sine, ofte i samarbeid med muskarar.

Framsyinga hadde premissære under Norsk orgelfestival og litteraturfestivalen Kapittel i Stavanger domkyrkje 18. september d.å. Denne tildraginga gav oss frimod for vidare utvikling og promotering av leikjen med musikk og poesi i kyrkja.

Sceneinstruktøren Hallgjerd Byrkjeland vil medverka som dramaturgisk instruktør.

Alle desse tre er busette og har verksemda si forankra i Stavanger-området.

www.odveigklyve.no

https://nn.wikipedia.org/wiki/Kolbein_Haga

Satsingsområde:

Kyrkjemusikk og kultur

2.

Org.nr.	989601806
Namnet til søkjaren:	L. Kolbein Haga og Odveig Klyve

Adresse:	Håbageilen 27
Postnummer: 4325	Poststad: Sandnes
Tlf: 97548883	E-post: kolbein.haga@lyse.net
Bank/postgironummer: 3000 19 92003	

3.

Framstilling av tiltaket

Grunngjeving:

Orgelparken i sentrale deler av Stavanger bispedøme (les Nord-Jæren og Haugalandet) blei for 30 år sidan omtala av den kjende svenske orgelprofessoren Hans Fagius som Europas mest internasjonaliserte orgellandskap. Erttertida har gjord eit orgelmessig kvalitativt kvantesprang innan heile bispedømet siste mannsalderen. Med unnatak av visse sentrumskyrkjer i Stavanger står det ikkje så bra til med orgelkonsertverksemda elles. - Dette ynskjer me å bøta på. Opplegget vårt med musikk og poesi er ei vidopen dør til eit breiare publikum enn det den reine konsertforma kan makta mobilisera.

Målsetjing for tiltaket:

Å la poesien vera ein døropnar for ars musica. Å la tonane vera ein døropnar for ars poetica.

Arbeidsformer og metodar:

Dialogen mellom poet og muskar blir førd over tid. Improvisasjonar over sitat frå bachverka i samspel med dikta skal få det einskilde musikkstykke som conclusio. Dette er ein prosess der både ord og tonar endrar seg i retning større heilskap for å nå målet om å verta til heil ved: Musikken må endra seg, poesien må omskrivast, - gong på gong. Me har mista oversikta på kor mange omskrivingar av desse originaldikta og kor mange endringar som måtte til på orgelimprovisasjonane før førpremiæren i Stavanger

Ansvarleg for avviklinga:

Odveig Klyve og Kolbein Haga

Framdrift:

Arbeidet starta medio august med premissære i Stavanger dom (vedlegg) 18. september. Når me i 2. kvartal 2019 har på plass dei økonomiske rammene vil me ta kontakt med stader som har gode instrument, gode kyrkjer og som er kompetente arrangørar, for å avtala framføringstidpunkt. Ut frå implisitte kriterier ser me for oss prioritera framføringar utanfor bysentra, som Åkra kyrkje, Karmøy, Skjold kyrkje, Vindafjord, Hjelmeland kyrkje, Lura kyrkje, Sandnes, og Sokndal kyrkje

Tidspunkt og former for evaluering:

Framføringar i 3. og 4. kvartal. Tildragingar som dette er høgst avhengig av kontinuerleg evaluering. Sluttevaluering når prosjektet er gjennomført.

4. Budsjett

Heile prosjektbudsjettet med utgifter og inntekter vert lagt ved, saman med opplysningar om eigenandel og søknadssummen frå OVF. Ved søknad om stønad til drift, vert årsbudsjettet til verksemda lagt med, saman med rekneskapen for siste avslutta år.

5. Tilskotsplan

Omsøkt tilskot fyrste året	30 000
Eventuelt tilskot andre året	
Eventuelt tilskot tredje året	

6. Eventuelt andre opplysningar:

BUDSJETT OMNE POSSIBILE - Kva er eit menneste	
Utgifter:	
Honorar- Klyve og Haga	60 000
Instruktør – dramaturgi: H. Byrkjeland	7 500
Reiseutgifter	10 000
Kost og losji (9 dagar)	<u>30 000</u>
SUM	<u>107 500</u>
Inntekter:	
Bidrag frå lokale arrangørar*	17 500
Stavanger bispedømeråd	30 000
Rogaland fylkeskommune, søknad pr. 1.12.18	50 000
Løyving frå Fond for utøvende kunstnere	<u>10 000</u>
SUM	<u>107 500</u>
<p>*) Lokale arrangørar stiller med gratis lokale, stemt orgel, lyd & Tonmeister, samt PR. - Dette kan snart koma opp i eit verde av 10 000 – 12 000 kroner pr. arrangør. I tillegg bidreg dei med kr. 17 500 til dekkjing av utgifter. Billettinntektene tilfell den lokale arrangøren=soknerådet/kyrkjemusikkverksemda.</p>	
Bjørgvin bispedømerød har fått likelydande søknad	

Hei,

Med dette vil jeg søke støtte til prosjektet 'kantategudstjenester'. Målet med prosjektet er å fremføre Bachs kirkekantater i høymessen.

Prosjektet 'kantategudstjenester' startet høsten 2018. Formålet med gudstjenestene er å fremføre det ypperste av luthers kirkemusikk (Bachs kirkekantater) i liturgisk sammenheng. Disse gudstjenester gir i tillegg en flott mulighet å integrere salmer fra den tidlige reformasjonen, Luther, Walther osv. i en naturlig sammenheng. Dette er salmer som ellers kanskje ikke blir brukt så ofte, men som likevel i høyeste grad er verdt å bli tatt vare på. Gjennom de gudstjenestene er det mange som har fått øyne opp for den store kirkemusikalske rikdommen og tradisjonen som DNK står i. Hittil har det vært arrangert 2 kantategudstjenester, en i oktober 2018 og en i april 2019. Begge gangene har vi gledet oss over fremførelser av kantatene i liturgisk sammenheng på høyt nivå. Oppslutning om gudstjenestene har vært både bra og veldig bra og gudstjenestene har vekket stor begeistring.

For Vår Frelses kirkes kantori betyr gudstjenestene mye. Gjennom de siste 10 år har koret fremført omtrent alle Bach sine store, religiøse verk, pasjonene, h-moll messe, juleoratoriet, men å få fremført kirkekantanene i gudstjenesten har gitt en hel ny dimensjon. I kjølvannet av tiltaket har koret fått noen nye medlemmer.

Kantoriet har hatt samarbeid med musikere fra SSO og noen viderkomne elever fra musikklinien på Skeisvang vgs.

Med et opplegg som beskrevet ovenfor er vi avhengig av gode musikerkrefter, både vokale solister og instrumentalister. Selv om vi prøver å engasjere lokale musikere er vi rett og slett avhengig av tilreisende fagmusikere fra SSO, som vi har et veldig godt samarbeid med. Dermed blir det en god del utgifter til honorar og reise.

Budsjett:

Å sette opp et budsjett for kantategudstjenestene er vanskelig. Bachs kirkekantater varierer veldig når det gjelder solist-, og orkesterbesetning. Noen trenger 4 vokale solister, andre ingen, noen har en minimumsorkester besetning på 6 musikere, andre 16. I budsjettet nedenfor tar jeg utgangspunkt i et gjennomsnitt på 3 solister og et orkester på 10 personer.

3 x 3.500	10.500,-
10 x 3.000	30.000,-
x 2 (gudstjenester pr sesong)	
sum	81.000,-

kantoriet bidrar med kr 5000,- pr gudstjeneste
stipulerte offerinntekter kr 5000,- pr gudstjeneste

Det søkes med dette støtte til prosjektet på kr 60.000,-

ansvarlig for prosjektet:

Goos ten Napel, kantor i Vår Frelasers kirke

Vår Frelasers menighet

Skåregate 145

5527 Haugesund

Kontonummer 3330 20 30699

org.nr 867 993 422

OPPLYSNINGSVESENETS FOND

SØKNADSSKJEMA – TILSKUDD

2017

1.

Tiltak:

OPPGRADERING OG INNSTALASJON AV SEQUENCER SYSTEM FOR JEHLICH
ORGEL I LURA KIRKE

Satsingsområde:

Kirkemusikk og kultur

2.

Org.nr	976 993 187		
Søkerens navn:	Lura Kirke		
Adresse:	Kobberveien 109		
Postnummer: 4313	Poststed: Sandnes		
Tlf: 51609536	E-post: lura@sandnes.kirken.no		
Bank/postgironummer: 3250.60.25817			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Lura kirke og menighet har et utmerket akustisk kirkerom og et av de beste kirkeorgel i distriktet (bygget i 1988) og som har fått stor annerkjennelse både nasjonalt og internasjonalt. Norsk orgelfestival har brukt orgelet til konserter og undervisning og flere orgelprofessorer har uttalt at dette orgelet er noe av de beste nyere orgel de har spilt på av denne orgelbygger. Konsulent for orgelet, Kolbein Haga har utalt seg følgende:

"Luraorgelet er eit moderne instrument inspirert av den sachsiske meisterorgelbyggjaren Zacharias Hildebrandt (1688 – 1757). -Han var ein av tre orgelbyggjarar Johann Sebastian Bach sette høgast.

I Norden finns berre eitt anna instrument innan denne stilretninga; det storslegne periodeinstrumentet (=replica/kopi) i Steinkjer kyrkje.

Norsk orgelfestival, der eg var kunstnarleg leiar i 25 år, har hatt den store glede å nytta Lura kyrkje både til konsertar, til meisterklassar og til seminar. I denne samanheng har der falle ei rekkje lovord om orgelet. Særskild bør nemnast to av Tysklands fremste organistar som skrytte det opp i véret: Harald Vogel, professor ved Musikhochschole Bremen og Nord-Deutsche Orgelakademie, og Leo van Doeselaar, professor ved Universitåt der Künste, Berlin, - det nye Tysklands hovudinstitusjon for alle kunstfag, inkludert arkitektur og design. -Desse karane blant verdas aller fremste organistar."

Han har og uttalt:

"Då orgelet blei prosjektert sørge eg for at der skulle fysisk sett vera mogeleg med ei eventuell framtidig tilføyng av elektrisk-digitalt registreringssystem. Kostnadmessig ét eit slikt system opp prisen på 2-4 stemmer. Difor var dette uaktuelt å prioriter ved nybyggjet sitt pressa budsjett. "

Organister ønsker å benytte seg av hele orgelets klangmuligheter og registreringsskiftninger både under gudstjenestespill og i konserter. I utgangspunktet kan vi med dette intrumenter spille de store orgelverker, spesielt de store barokkverker. Større stykker fra franske og tyske mesterkomponister fra slutten av 1800 – tallet, og komposisjoner fra den nyere tid krever raske skiftninger i registrering og orgelklang. For å få dette til i Lura kirke har vi nå i påsketiden fått oppgradert orgelet med innstallasjon av sequense (kombinasjonsanlegg), slik at nå kan organisten spille de store orgelverker uten hjelp av reigstrant. Dette er en unik mulighet til videreutvikling av det musikalske/kulturelle uttrykk jf. måten det verdslige kulturliv bruker orgel og film som medium i kommunikasjon. Her er muligheter for kristen/religiøs nytenkning i kirkelig sammenhenger der improvisert orgelmusikk sammen med film kan skape nye uttrykk som man ikke har sett før i kirkelig sammen henger. I tillegg så kan vi nå bruke den store orgelskatten ennå mer inn i gudtjenestelige sammenhenger for å uttrykke særpreg rundt de forskjellige gudstjenester.

Kantor og kateket har de siste år jobbet tett sammen om drama i gudstjenesten, der også orgelet har fått blitt brukt i dramatiske scener. I tillegg har Lura kirke januar 2019 fått en oppgradering av lys/spotter, spotter som levendegjør rommet på en ny måte. Med disse kvaliteteter i Lura kirke, ønsker man å videreutvikle det kirkemusikalske arbeid, og vi håper på støtte.

Lura menighet har nå samlet inn 235000 kr til oppgraderingen. Menighetsrådet forskutterte kr 140 000 mai 2018 slik at vi kunne bestille kombinasjonsanlegget. Kirkemusikkaktivitetetens økonomi er bundet til dette prosjektet fram til fullfinansiering.

Målsetting for tiltaket:

Målsetting for tiltaket er å sikre/styrke kirkemusikken plass i menighetene på grunnlag av Plan for kirkemusikk, øke kompetansen på kulturfeltet for å stimulere til økt bruk av kunst og kultur i kirken. Videre vil tiltaket stimulere til engasjement av orgel og orgelmusikk - slik at dette kan øke og sikre rekruttering av organister både lokalt og sentralt i kirken. Det er en kjenngjerning at kirken er i en situasjon hvor antall søkerer til kirkemusikkutdanning er lav og hvor gudstjenester og kirkelige handlinger lider under manglende orgelspillkompetanse.

Tiltaket kan vil gjøre orgelet mer anvendelig for at de større orgelkomposisjoner kan få klinge uten for mye bakstreversk hjelp av registranter. Samtidig vil tiltaket tydeliggjøre ulike kunst og kulturuttrykk og derved skape flere musikalske uttrykk gjennom ulike stilarter.

Kirken gudstjenereform søker etter tiltak som styrker barn og unges involvering i gudstjenestelivet. Gjennom dette tiltak er en orgelklubb/skole etablert i Sandnes by; Gauken orgelklubb. I arbeidet med Gauken orgelklubb håper vi flere kan bli rekrutert som organister. Kantor i Lura har fått frem en organist, og som er nå ansatt i Høle sogn.

Verdier: Å ta på alvor det musikalske som uttrykk for sann gudstilbedelse. Å ta på alvor at kirkemusikken er en vesentlig del av den lokale kulturarv og viktig i lokalsamfunnets kulturuttrykk. Å ta på alvor at kunstmusikken er en viktig del av kirkens arv. Å ta på alvor at orgel er et kjekt instrument å spille og som mange kan spille. Å ta på alvor at det er mange som verdsetter orgelmusikk i livets ulike faser. Vi viser for øvrig til "Kunsten å være kirke" og "Plan for kirkemusikk" og ser dette tiltaket kan være en nøkkel som et ledd i å virkeliggjøre noen av visjonene i disse dokumenter.

Arbeidsformer og metoder:

Ansvarlig for gjennomføring:

Juridisk: Sandnes kirkelige fellesråd ved kirkevergen
Lura Menighetsråd
Margaret Berland, daglig leder
Viggo Fagerjord, kantor

Fremdrift:

Evalueringsstidspunkt og –former:

--

4. Budsjett

Fullstendig prosjektbudsjett med utgifter og inntekter vedlegges, med opplysninger om egenandel og søknadsbeløp fra Opplysningsvesenets Fond.

Ved søknad om driftsstøtte vedlegges virksomhetens årsbudsjett for det aktuelle år, samt regnskap for sist avsluttede år.

5. Tilskuddsplan

Omsøkt tilskudd 1. år	140000
Eventuelt tilskudd 2. år	
Eventuelt tilskudd 3. år	

6. Eventuelt andre opplysninger :

Kontaktpersoner for prosjektet: Viggo Fagerjord Mobil 47478582 eller daglig leder
Margaret Berland Mobil 93603398
Epost: vf244@kirken.no
mb285@kirken.no

Lokale og regionale søknader sendes vedkommende bispedømmeråd innen 1. desember

Sequencer system for Jehmlich orgel i Lura

Budsjett

	Inntekter	Utgifter
Innsamlede midler	233 000	
Støtte OVF	140 000	
Kontrakt orgelbygger		340 000
Hotell servering 3 uker		18 000
Elektrisk		15 000
Sum	373 000	373 000

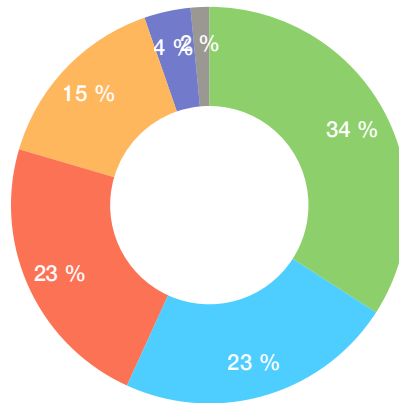
Budsjett

PENGER INN	
Støtte Sola Kommune	kr 5 000
Støtte Sandnes Kommune	kr 5 000
Støtte Egersund Kommune	kr 5 000
Støtte Rege Menighet	kr 10 000
Støtte Høyland Menighet	kr 10 000
Støtte Egersund Menighet	kr 10 000
Støtte Stavanger Bispedømmeråd	kr 50 000
Billettinntekter 400 pers x 200kr	kr 80 000
INNTÉKT TOTALT	KR 175 000

PENGER UT	
Honorar 3 prof utøvere x 5000kr x 3	kr 45 000
Lyd 10.000 x 3	kr 30 000
Lys 10.000 x 3	kr 30 000
Annonsering aviser	kr 20 000
Annonsering FB	kr 5 000
Stearinlys, pynt, drikke	kr 2 000

1

Penger ut



- Honorar 3 prof utøvere x 5000kr x 3
- Lyd 10.000 x 3
- Lys 10.000 x 3
- Annonsering aviser
- Annonsering FB
- Stearinlys, pynt, drikke

PENGER UT	
Produksjon	kr 15 000
Arrangering	kr 5 000
Markedsføring-arbeid	kr 5 000
Uforutsette utgifter	kr 14 000
Fly utgifter	kr 4 000
UTGIFTER TOTALT	KR 175 000
PENGER TIL OVERS	
Inntekt minus utgifter	kr 0

Søknad om støtte til:

Allehelgenskonserter tilpasset et bredt publikum

Egersund - 30. april 2019

Vi arrangerer ofte allehelgensgudstjenester eller minnegudstjenester i regi av kirken. De som har mista noen forrige år, og litt lengre tilbake i tid inviteres til dette.

Bredde

Allehelgenskonserten «*til minne om en du er glad i*», er et prosjekt som er utvikla til det formålet å nå et bredere publikum. Dvs at en spiller på enda flere gjenkjennelige faktorer, som resulterer at flere tar turen, og at flere føler seg hjemme i konseptet.

Kommentarer som: « hvis det er sånn det er å gå i kirka, kommer jeg gjerne igjen» oppstår.

Vi bruker bare kjent musikk fra forskjellige genre. (vise, pop, musikal, salme)
De blir sunget av noen profesjonelle sangere, men også av barn og en eldre person. (omfavner hele livet)

Diakonalt

Allehelgensdagen er en sensitiv dag, hvor mange tenner lys på gravene og minnes en kjær som er gått bort. Når en treffer på tekst, gjenkjennelighet, musikk-genre- er det utrolig fint å se hvilken virkning musikk kan ha i denne settingen.

Konserten legges ellers opp slik at en kan «gjemme» seg i mørke benkerader. Det er heller ikke lov å ta bilder eller film under konserten.

Om en ønsker det, kan en stoppe litt igjen for noe varmt og drikke/ en liten samtale/ en klem.
Mens andre er så rørte at de ønsker gå for seg selv/gå hjem med en gang.

Meningsfylt

Konsertene/konseptet har opplevdes så meningsfylt, og tilbakemeldingene er så entydige at jeg tenker at det ville vært utrolig fint å kunne få mulighet til å utvide det, rett og slett.

Håper at dette er noe dere kan tenke dere å støtte økonomisk!

Det legges konkret opp til 3 eller 4 konserter i Allehelgens-helgen (fred-sønd).

Jeg jobber selv som organist i Egersund Kirke.

Ellers har jeg hatt innledende møter

med diakon i Sola:

Lise Ingeleiv Grunnaleite

og sogneprest i Høyland Menighet: Synøve Roalkvam

Mvh Beth Elin Byberg

Produsent, og piano-akkompagnatør

Vedlegg: omtaler, budsjett



noe annet bud er større enn disse.»

Markus 12, 30-31

Redaksjonskomité: Arne Espeland, Eva Sirevåg, Kari Johanne Melhus, Per Arne Sandvold, Thor Erling Sætrevik og redaksjonssekretær Stine Wium Jakobsen
Kirkekontoret adresse: Damsgårdsgt. 4A, 4370 Egersund. Tlf. 51 46 33 30, www.eigersund.kirken.no – menighetsbladet@ekf.no

«Til minne om en du er glad i» - et stykke nærmere Gud

Søndag 4. november var Allehelgensdag. Dette er dagen der vi minnes de som har gått bort, dagen vi er mer sårbar enn andre dager, dagen vi leter etter håp- trost- gode ord eller opplevelser som hjelper oss gjennom sorgen, og dagen der vi tenner mange lys på gravene.

De som hadde bestemt seg for å komme på konserten «Til minne om en du er glad i» arrangert av organist Beth Elin Byberg sammen med diakoniatvalget, hadde tatt et veldig godt valg for denne kvelden. Jeg hadde gledet meg lenge til denne kvelden i kirken, men alle mine forventninger ble overgått av denne opplevelsen. Mitt førsteinntrykk var belysningen som skapte en trygg og verdig atmosfære der man kunne komme til ro og sitte i fred med sine tanker og følelser.

Så fulget konserten med et godt utvalg sanger i forskjellige sjangre fremført av flotte solister fra 9 år til 89 (!) år. Under konserten ble det lest opp navn fra en liste der de et-



FLOTT LYSSETTING: Kirken var pyntet og lyssatt på en måte som skapte en trygg og verdig atmosfære under konserten på Allehelgensdag. **FOTO: MORTEN HAUG**

terlatte hadde skrevet inn de som savnes så mye. Det var et samspill av alt- god musikk, berørende tekster og imponerende stemmer. Programmet var lagt opp på en måte som gjorde at dette var mer enn en konsert, det var sjelesorg på høy-

este nivå. Til tross artistenes høye profesjonalitet var det aldri tvil om at det var de som bærer tungt og trenger trost i en vanskelig tid som var i fokus, og det gjorde budskapet om en nær, kjær, bærende og trøstende Gud så troverdig.

Jeg vil gjerne takke alle, både arrangørene og artistene for en enestående opplevelse. Jeg var ikke den samme personen da jeg gikk ut kirka, jeg var et stykke nærmere Gud.

Christiane Krahnert



Alle er hjertelig velkomne til vielse

GUDS- TJENESTER

**Søndag 11.
november**

**25. søndag i
treenighetstiden
Matteus 14, 22-34**

Egersund kirke

kl. 11:00

Yngvar Nilsen, dåp, offer Stefanusalliansen, kirkekaffe

Bjerkreim kyrkje

kl. 11:00

Wikøren Nilsen, familiegudstjeneste, dåp, tårnagethelg, offer Trusopplæringa, kirkekaffe og tårnagentkake

Åna Sira kirke

kl. 18:00

Bjaanes, familiegudstjeneste, Sandkrabban, offer kirkeforeningen

Lund menighets-

senter kl. 19:00

Sigrun Hagen Arnesen, søndagssamling, misjonsinformasjon, sang Flekkefjord gospelkor, misjonsgave

22.15: Springflo

07.05 Det gode bon
08.25 Fra gammelt t
ren 09.55 På kakee
as (r) 10.25 Det god
(r) 12.00 NRK Nyhet
13.10 Det gode bon
på Strømsø 14.10 F
klart (r) 14.15 Skåru
15.45 VM sjakk. Pa
Fabiano Caruana. Di
har programleder Lin
sjakkespørter Forst
Forts. på NRK2.

18.50 Distriktsm

19.00 Dagsrevye

19.35 Norge Run

(45) Norsk report

20.05 10 på topp

(4:8) Norsk under

Ukens gjester: R
nes, Jon Niklas R

20.55 Nytt på ny

(11:13) Norsk un

21.25 Lindmo

(11:14) Norsk tal

22.15 Springflo

(8:10) Sv. dram

23.00 Kveldsnytt

23.15 The Sinne

(7:8) Am. krimser

Ambrose leter ett

23.55 Janis Jopli

Am. dokumentarfi

er en av de viktig

torien og var en s

ske og kulturelle i

Regi: Amy Berg.

01.40 Closing Gamb

03.00 Elizabeth – dr

04.37 Nye tricks (r)

NRK 3

19.30 Bondi Beach (r)

19.55 Kys meg for faen i

høvelte

Norsk romantisk

komedie fra 2013.

Regi: Stian Kristian-

sen. (0 år)

KONSERTMELDING |

Takk Bore kyrkje og Beth Elin Byberg

Vi blei tokka med på Allehelgønskonsert i Bore kyrkje for å «minnst dei vi var glade i» fredag 30. oktober av sterke namn som Britt Synnøve Johansen og Roald Haarr på plakaten. Forventningane var på førehand høge, men at dette skulle verta ein av dei sterkaste og mest nyskapande konsertopplevingane vi har deltatt i, var vi likevel ikkje heilt førebudde på.

Så ryktet må spreiast til alle. Vi håpar på fast gjentaking av konseptet kvart år. Allereie etter 2-3 nummer med vellyd og profesjonell formidling av vakre melodiar kunne vi kjenna korleis kjevefestet datt ned og roen senka seg i kroppen. Etterpå var det bare å opna opp for den eine opplevinga sterkare enn den andre.

For Beth Elin Byberg, med master i kreativ konsertarrangering frå Island, hadde sett saman eit program så estetisk, grensesprengande og samstundes inkluderande at vi sjeldan har opplevd maken. Perfekt lyd og nydeleg lyssetting på dei gamle treveggene i kyrkja ga ein ekstra dimensjon til alt frå vakre religiøse folketonar til kjende pop-balladar og operaklassikarar.

«**You'll never walk alone**» med Roald Haarr (ein av dei kjende 3 tenorane) løfta oss ut av kyrkjerommet til store operascener då orgelet stemte i saman med pianoet i avslutninga. Mektig er førenamnet.

Men nøklane inn i inste hjarterommet var det likevel amatørane som hadde denne kvelden. «Somewhere over the Rainbow» med gutesopran og ukulele opna døra halvvegs, men vidopen blei døra (hos alle trur vi, slik drøset gjekk over kaffikoppen i etterkant...) då vår eigen organist Ingeborg Gaard med litt rusten men fast stemme sang «Den fyrste song eg høyra fekk». Sterk og tårevåt fellesoppleving.

Etter ein mildt sagt forstemmande homofilidebatt i media i det siste, var det godt å få oppleva at i alle fall Bore kyrkje veit kva inkludering handlar om og viser veg inn i framtida med nyskapande «på tvers»-arrangement for alle.

Og når vi snakkar om arrangement, så veit vi noko om kor mange tímar det må ha kosta i arbeid å laga dei tonearrangementa som løfta fram og skapte stemningane rundt kvar einskild framføring denne kvelden. Så Beth Elin Byberg: Du er i verdsklasse.

Søstrene Øvregård - Marianne, Mona og Liv



DEN NORSKE KIRKE

Høyland sokn

30.4.2019

Stavanger Bispedømmeråd

SØKNAD OM STØTTE TIL PROSJEKTER I 2019

Vi viser til brev fra Stavanger bispedømmeråd 4.4.2019 om muligheten til å søke om støtte til prosjekter i 2019.

Høyland sokn omfatter bydelene Austrått og Sviland og har tre gudstjenestesteder, Høyland kirke, Høyland menighetshus og Sviland kapell. Dette er gode og flotte lokaler. Både Høyland kirke og Høyland menighetshus er dessverre geografisk plassert utenfor bydelssentrumet for Austrått. Det arbeides derfor med ny kirke og vi har fått tomt på Iglemyr, sentralt plassert i nærheten av skoler og idrettsanlegg i bydelssentrumet.

Soknets visjon er «levende Jesustro i livsnære fellesskap» og fellesskap er vår hovedverdi.

Prosjekt 1 – skape gode møteplasser for alle aldersgrupper

Spesielt innenfor Austrått bydel er det, og har vært, stor tilflytting. Mange vi møter gir uttrykk for at det er vanskelig å bli kjent med nye. Her ønsker vi som menighet å kunne være et fellesskap som skaper gode møteplasser for alle aldersgrupper. Vi har allerede gode tilbud, i tillegg ønsker vi å kunne tilby møteplasser i bydelssentrumet, Iglemyr.

Vi har derfor leid Folkehjelpshuset to helger i høst og arbeidet med å fylle helgene med godt program for både liten og stor har begynt. Vi ønsker å tilby ungdomskveld på fredagen og en familiedag på lørdagen. Helgene avsluttes med gudstjeneste på søndagen.

Vi vet, og er med i et oppvekstforum for Iglemyr, at det er behov for gode møteplasser for ungdom. Vi har allerede klar en gruppe frivillige som ønsker å bidra inn i aktivitetsskvelder for ungdom. Utfordringen er lokaler i bydelssentrumet, men nå har vi altså leid Folkehjelpshuset disse to helgene.

Vi håper også å nå flere mennesker gjennom å være mer tilstede der folk bor og ferdes på dagtid, i nærheten av matbutikk, skatebane, idrettsanlegg og skole. Vi håper at disse helgene kan føre til at nye mennesker blir kjent med menigheten og ønsker å delta på gudstjenester, barne- og familiearbeid som allerede skjer på Høyland menighetshus og i Høyland kirke.

Når kirketomt er regulert ønsker vi at mye av vårt arbeid flyttes bort fast på Iglemyr. Fram til da ønsker vi å leie to helger hvert semester på Folkehjelpshuset.

Budsjett:

Leie av Folkehjelpshuset per helg kr 3 700,-	7 400,-
Mat og utstyr til ungdomskvelder, 2 fredagskvelder	3 000,-
Mat og utstyr til familiedager, 2 lørdager	3 000,-
Totalt søknadsbeløp – prosjekt 1	13 400,-



DEN NORSKE KIRKE

Høyland sokn

Prosjekt 2 – Folkedansmesse 23. juni i Høyland kyrkje

Vi vil også søke støtte til Folkedansmesse den 23 juni. Vi vil bruke messen «Den himmelske dansen» komponert av Dag Hovda Sture. Menigheten har et ønske om å knytte oss tettere til andre aktiviteter som skjer i bydelen. Derfor har vi blant annet tatt kontakt med Sandnes folkedanslag som har sine øvelser i bydelen vår. Vi har funnet ut av vi vil samarbeide om en folkedansmesse på gudstjenesten 23 juni. Vi tror dette vil være en flott kombinasjon av gudstjeneste og kulturopplevelse og bidra til å åpne kirken for flere mennesker. Vi vil bruke en blanding av frivillige og lønnede musikere og solister.

Budsjett:

Honorar til sangsolist og 3 musikere: 2500 x 4= 10 000,-

PR: 1000,-

Diverse: Blomster, noter, sanghefter osv: 2000 kr

Totalt søknadsbeløp – prosjekt 2

13 000

Prosjekt 3 – satsning på allehelgensdag i Høyland kirke

I løpet av et år er mange begravelser forrettet fra Høyland kirke. I tillegg til Høyland har både Hana og Bogafjell sokn kirkegård ved Høyland kirke, slik at mange pårørende kjenner på en tilhørighet dit.

I forbindelse med allehelgensdag har vi ønske om å tilby et eller flere arrangement, åpen kirke, en konsert eller et foredrag i tillegg til minnegudstjeneste. Ved konsert vil det være naturlig med inngangspenger.

Ettersom flere typer arrangement er mulig søker vi om en samlet sum. Det gir oss anledning til å foreta endelig beslutning rundt type arrangement etter denne søknaden er sendt.

Totalt søknadsbeløp – prosjekt 3

15 000,-

Vi håper på positivt svar.

Vennlig hilsen

Ragna B. Skårland

Daglig leder

Høyland sokn

Søknad – Opplysningsvesenets fond og andre ledige tilskuddsmidler 2019

Kantater av Dietrich Buxtehude, bla.a «Alles, was ihr tut» i felles kirkemusikk gudstjeneste for Varden og St. Johannes menigheter

Satsingsområde:

Kirkemusikk

Org. nr 876993252

Søkerens navn:

Varden menighet v/ organist Henning Rød Haugland

Adresse: Egersundsgata 11

Postnr: 4015 Stavanger

Tlf: 95899588

E-post: hh894@kirken.no

Bankkontonr: 3201.32.45184

Det utlyses til prosjektkor som sammen med profesjonelle musikere skal framføre kantaten «Alles, was ihr tut» samt satser fra andre kantater av Buxtehude som gudstjenestemusikk i kirkemusikk gudstjenesten i Varden kirke 26. Mai 2019.

Vi ønsker å gi interesserte korsangere i menighetene og andre mulighet til å være med i prosjektkor sammen med profesjonelle musikere og framføre et kirkemusikalsk verk i gudstjenesten. Vi tror på verdien av å samle profesjonelle og amatører for å musisere sammen.

Prosjektkoret starter med øvelser i begynnelsen av april for å innstudere musikken fram til 26. mai. Omtrent all innstudering vil skje i kor eller i stemmegrupper. Det blir øvelse med orkester lørdag 25. mai.

Kantor i St. Johannes Edgar Hansen, er ansvarlig for korinnstudering og dirigering av musikken.

Organist i Varden Henning Rød Haugland spiller continuo/ orgel i orkesteret. Begge er sammen ansvarlig for gjennomføring av hele prosjektet sammen med sine respektive staber.

PR i de to menighetsbladene og på nettsider i forkant og ellers mot offentlige media og menighetenes kontakter.

Etter kirkemusikk gudstjenesten evaluerer de to musikkansvarlige den musikalske gjennomføringen og stabene går gjennom gudstjenesten som helhet.

Budsjett

Verket er skrevet for firstemmig kor og seks strykere. Tre fioliner, bratsj, cello og kontrabass. Dette ligger i overkant av hva som er mulig å finansiere gjennom de midler som er tilgjengelig på menighetsplan.

Søknadsbeløp: kr. 7 500

Utgifter:

Honorar til seks musikere	kr. 21 000
---------------------------	------------

Inntekter:

Kollekt og egeninnsats fra menighetene	kr. 10 000
--	------------

Støtte fra OVF - midler	kr. 7 500
-------------------------	-----------

<u>Støtte fra Stav. Kirkelige fellesråd</u>	<u>kr. 3 500</u>
---	------------------

Totalt	kr. 21 000
--------	------------

Stavanger 24. april 2019

For St. Johannes og Varden menigheter



Henning Rød Haugland

Søknadsskjema – Opplysningsvesenets fond og andre

▫ ledige tilskuddsmidler 2018

1. Tiltak:

Felleskorprosjekt for barn med spesielt fokus på aldersgruppen 8-12 år.
 Samarbeid mellom menigheter i bispedømmet og KFUK-KFUM Ynglingen.
 Innøving vinteren 2020 og øvingshelg med forestilling i St Petri kirke 18. april.
 Har som mål å etablere seg som et årlig tiltak.

Satsingsområde

2.

Org. nr	970113533
Søkerens navn	KFUK-KFUM Stavanger Ynglingen
Adresse	Ytre Eiganesvei 21
Postnr:	Poststed:4022 Stavanger
Tlf:	E-post: ida.vik@kfuk-kfum.no
Bankkontonr: 32010512734	

3. Beskrivelse av tiltaket

Vi søkte og fikk støtte til dette prosjektet første gang i 2017 og gjennomførte sammen med Storhaug barnegospel. I 2018 kom Hinna med. I 2019 gjennomførte vi Stå opp for 3. gang med begge korene. Første året hadde vi god økonomisk støtte, den andre året betydelig mindre. Og i år fikk vi tildelt noen restmidler som gjorde at vi kunne gjennomføre, men med lave kostnader. For å løfte dette prosjektet opp på det kunstneriske og kvalitetsmessige nivå som målet, er vi avhengig av økonomisk støtte. Det har tatt lengre tid enn vi forventet å bygge prosjektet opp, men vi har nå en solid grunnmur og er klar for å nå ut til flere. Vi har kontakt med kor som ønsker å være med i en framtidig satsning og stor tro på at dette kan etableres som et langsiktig tiltak.

Etter hvert som prosjektet vokser ser vi også muligheter i synergier, feks at menighetene kan ta i bruk Trosopplærings-ressursen som ligger i «Stå opp», at vi bygger bro mellom barnekor og ungdomskor og at behovet for flere ungdomskor vokser fram.

Målsetting for tiltaket

- Skape en arena for samarbeid mellom barnekor
- Gi de eldste barna en motivasjon for å fortsette i barnekoret ut barneskolealder
- Gi barn en kulturell opplevelse og erfaring
- Gi barn kjennskap til og erfaring med påskebudskapet

Arbeidsformer og metoder:

Kor, drama, dans, lek, musikk.

Fokus på dyktige musikere og instruktører.

Regionsvarlig: Hege Hunsager Andresen

Musikkansvarlig: Henning Rød Haugland

- Planleggingsmøter mellom de ulike aktører
- Fellesøvelser
- Øvingshelg
- Kombinasjon av lokal innøving og fellesøvelser gjennom perioden.

Ansvarlig for gjennomføring:

Prosjektansvarlig:

Ida Vik, ansatt i KFUK-KFUM Ynglingen

Kunstnerisk leder:

Hege Hunsager Andresen

Fremdrift:

St. Petri kirke og regionsvarlig er booket for 2020.

Tilbud til menigheter/kor går ut i juni 2019

Administrativ planlegging høsten 2019

Gjennomføring vinter 2020 fram mot påske. Forestilling 18. april.

--

Evalueringstidspunkt og - former:

Vi evaluerer prosjektet på våren etter gjennomføring.

I et evalueringsmøte deltar representant fra hver menighet, regiansvarlig, hovedansvarlig og frivillige som har bidratt i prosessen.

Vi har utarbeidet et evalueringsskjema som besvares av de samme.

4. Budsjett

Fullstendig prosjektbudsjett med utgifter og inntekter vedlegges, med opplysninger om egenandel og søknadsbeløp.

Ved søknad om driftsstøtte vedlegges virksomhetens årsbudsjett for det aktuelle år, samt regnskap for sist avsluttede år

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	100000,-
--------------	-----------------

BUDSJETT 2020					
			UTGIFTER	INNTEKTER	BALANSE
Honorar/lønn m. evt sosiale utg:			85000		
Annonseutgifter			4000		
Program, plakater, annet			3000		
Leie av utstyr			13000		
Bespising			4000		
Rekvisitter			4000		
Leie lokaler			0		
Administrasjon			12000		
Teknisk utstyr og materiell (CD/noter/ressurshefter, mikrofoner)			15000		
Billettinntekter				10000	
Kollekt				0	
Tilskudd fra ovf/Bispedømme				100000	
Tilskudd fra andre				10000	
Egenandel				20000	
SUM			140000	140000	0

REGNSKAP 2019					
			UTGIFTER	INNTEKTER	BALANSE
Honorar/lønn m. evt sosiale utgifter:			47602		*1
Annonseutgifter			0		
Program, plakater, annet			500		
Leie av utstyr					
Bespising			2425		
Rekvisitter			0		
Leie lokaler			0		
Administrasjon			0		
Teknisk utstyr og materiell (CD/noter/ressurshefter, mikrofoner)			398		
Billettinntekter				6510	
Kollekt				0	
Tilskudd fra Bispedømme				0	
Tilskudd fra andre				30000	
Egenandel				15000	
SUM			50925	51510	585
*1 Vi venter fortsatt på en faktura for leie av tekniker					



Hana Menighet

Åsveien 124

4328 SANDNES

30. april 2019

Søknad om midler

Søker herved om midler til å gjennomføre en helgesamling for aktive «SLUSHERE» på tvers av menighetene i Sandnes Prosti. Dersom det er kapasitet ønsker vi å gå utover prostiet, og det vil være første mann til mølla prinsippet ved påmelding.

Tanken er å tilby SLUSHERE opplæring i bla. ulike praktisk metodiske verktøy som:

- Hånddukkekurs
- Ansiktsmaling
- Ballongdyr
- Barneleker som er egnet i uterommet

I tillegg til disse workshopene ønsker vi å ha seminarer som omhandler trygghet i egen tro. Hvordan kan vi som menighet være i forkant av 12 års ateismen, og hva trenger de unge lederne å ha fått påfyll av i ryggsekken for å møte den.

Vi ser for oss en bo hjemme leir/ evt. overnatting i kirken som vil være base for arrangementet.

I tillegg til de ulike undervisningsbolkene, vil vi ha fokus på relasjonsbygging og fellesskapstilhørighet.

I utgangspunktet tenker vi en ramme på maks 40 deltakere. Hana menighet har per i dag ca 10 aktive slushere som er involvert i menigheten sitt søndagskoleprogram og ulike trosopplæringstiltak. Vi ønsker å få til ett samarbeid med flere menigheter, og håper at dette kan være starten på et «tverrmenighetsarbeid» blant de aller yngste lederne i kirken.

På bakgrunn av dette ønsker vi å søke om kroner 25.000,- til gjennomføring av denne helgesamlingen.

Med vennlig hilsen

Torstein Skretting

Daglig leder, Hana Menighet

SØKNAD OM STØTTE TIL PROSJEKTER I TJENSVOLL MENIGHET

Vi viser til brev, datert 04.04.2019, om mulighet til å søke støtte til prosjekter innen trosopplæring, kirkelig kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling 2019.

Vi ønsker å søke støtte til følgende prosjekter:

1. Oppstart av ung ledertrening kombinert med Kode B

Mål og innhold: Det er svært nødvendig med rekruttering av yngre ledere i Tjensvoll menighet. I vår populære Club Vision for 4.-7.kl ønsker vi nå å tilby tidlig ledertrening til våre ivrige og trofaste 12-åringere. Vi ønsker å kombinere denne ledertreningen med trosopplæringstiltaket Kode B, fordi vi tenker at det kan gi både kunnskap, inspirasjon, opplevelser og samhold inn i ledertreningen. I forhold til opplegget for Kode B så er det pr nå et passivt tiltak i vår Trosopplæringsplan. Vi ønsker altså å få til dette som et aktivt tiltak kommende år.

Vi tenker at de 4 samlingene i Kode B opplegget kommer i tillegg til en Weekend med ledertrening på «Himmel og Hav» eller «Utsyn». I tillegg tenker vi en oppstart gudstjeneste med forbønn og oppgaver for deltakerne og en avsluttende gudstjeneste med oppgaver og utdeling av diplom til hver enkelt.

Ansvarlig : Menighetspedagog og sokneprest

Budsjett: (15 deltakere)

Inntekter		Utgifter	
Egenandel deltakere	1.500	Weekend (mat/opphold)	20.000
<u>Støtte fra Bispedømmet</u>	<u>22.500</u>	Utstyr til barna og samlinger	1.000
		Mat til samlinger	1.000
		<u>Transportutgifter Weekend</u>	<u>2.000</u>
<u>Sum inntekter</u>	<u>24.000</u>	<u>Sum utgifter</u>	<u>24.000</u>

Vi søker om støtte fra Bispedømmekontoret på **kr 22.500** til dette prosjektet.

2. Trosopplæring og kirkelig undervisning med TIDSLINJEN

Mål og Innhold: Vi ønsker nå å kjøpe inn TIDSLINJEN fra Bibelselskapet som et nytt pedagogisk verktøy til bruk i Trosopplæringen, kontinuerlige tiltak for barn og ungdom og i kirkelig undervisning for voksne. Både menighetspedagogen og diakonen ser dette som et inspirerende og nyttig verktøy i formidlingen av Bibelfortellinger. Vi ønsker å bruke denne konkret på Småbarnssang, 6-årsklubb, Tårnagent, Club Vision, Lys Våken, Konfirmantundervisning, Formiddagstreff og Dagsenteret. I tillegg er denne et svært bra verktøy til Kode B og ledertreningen, jfr punkt 1.

Ansvarlig: Menighetspedagog og diakon

Budsjett:

Inntekter		Utgifter	
Tilskudd fra Bispedømmet	2.600	Innkjøp Tidslinjen	2.600
Sum inntekter	2.600	Sum utgifter	2.600

Vi søker om støtte fra Bispedømmet på **kr 2.600** til dette prosjektet.

3. Utstyr til Tårnagent

Mål og Innhold: Tårnagenthelgen ble gjennomført i februar i år med stor deltakelse blant 3.klassingene! Dette tiltaket er beskrevet i vår Trosopplæringsplan og er viktig i vår trosopplæringsstrategi. Pga den store deltakelsen i år, så er nå vårt utstyrlager tomt.

Ansvarlig: Menighetspedagog og sokneprest

Budsjett Tårnagenthelg:

Inntekter		Utgifter	
Menighetens trosoppl.midler	1.600	Pizzaservering	1.600
Tilskudd fra Bispedømmet	1.000	Innkjøp utstyr	1.000
Sum inntekter	2.600	Sum utgifter	2.600

Vi søker om støtte fra Bispedømmet på **kr 1.000** til dette prosjektet.

4. Innkjøp Gave til Dåpsfamilier

Mål og innhold: Vi ønsker å kjøpe inn en ny gavebok til dåpsfamilier. Pr nå så gir vi «Nå lukker seg mitt øye» hefte og CD. Vi opplever at for stadig flere familier så blir CD mer uaktuelt. Derfor ønsker vi denne gangen å satse på en gavebok. Vi ønsker at den skal treffe familiene i deres hverdag med trosformidling. Vi tenker innkjøp av boka «Alt er nær meg» fra IKO som koster kr 65,-.

Ansvarlig: Soknepresten

Budsjett:

Inntekter		Utgifter	
Tilskudd fra Bispedømmet	2.300	Innkjøp Dåpsbok for 1 år	2.300
Sum inntekter	2.300	Sum utgifter	2.300

Vi søker om støtter fra Bispedømmet på **kr 2.300** til dette prosjektet.

Oppsummering

Vi søker om følgende i prioritert rekkefølge:

1. Oppstart av ung ledertrening kombinert med Kode B	kr 22.500
2. Trosopplæring/undervisning med TIDSLINJEN	kr 2.600
3. Tårnagent	kr 1.000
4. Bok til Dåpsfamilier	<u>kr 2.300</u>

SUM SØKNAD

KR 28.400

Tilskuddet kan utbetales til:

Tjensvoll menighet, Postboks 201, 4001 Stavanger

E-post: post.stavanger@kirken.no

Organisasjonsnr: 976993284

Kontonr: 3201 38 86864

Med vennlig hilsen

for Tjensvoll menighet

Eldbjørg Kordal

vikar for menighetspedagog

E-post: ek866@kirken.no

tlf 48990570



RANDABERG MENIGHET

FOR ALLE - AV NÅDE



Stavanger bispedømmeråd

Lagårdsveien 44

4010 Stavanger

Randaberg 30.04.2019

Søknad om OVF prosjektmidler i 2019.

Randaberg menighet søker med dette om OVF prosjektmidler.

Prosjektbeskrivelse:

Tiltak som styrker oppslutningen om dåp.

Vi søker om prosjektmidler i 2019 til å dele ut «spise-smikker» til alle nyfødte, med påtrykket bord-vers, og vedlagt invitasjonsbrev til dåp i kirken. Ettersom vi ikke lenger har mulighet til å sende brev med invitasjon til dåp grunnet GDPR, ser vi at vi må tenke kreativt rundt dette.

Med denne «dåpapakken» med smikke og invitasjonsbrev, oppfordrer vi også menigheten til å hjelpe staben med å dele dem ut, og ha et øye for hvem i kommunen som har født. Dette gir menigheten et godt og bredt fokus på dåpen. Les gjerne mer om dette på våre nettsider: <https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/randaberg/nyheter/gave-til-nybakte-foreldre/>

Bakgrunnen for vår søknad om dette:

- ✓ Ønske om å nå ut til flest mulig med invitasjon til dåp.
- ✓ Ønske om å gi en nyttig gave til nybakte foreldre med oppfordring til å synge bord-vers med barnet, og samtidig skape en link til Randaberg menighet. *Se vedlagt bilde.*

Mål:

Vi ønsker at alle nyfødte i Randaberg skal få en invitasjon til dåp, og at dåpstallene opprettholdes og styrkes via en invitasjon. I Menighetens virksomhetsplan er målet å holde dåpsprosenten på minst 84.3% (samme som i 2015).

Søknadssum:

Vi søker om kr. **5000,-**

Budsjett:

Produksjon av smikker, laget lokalt på Randaberg av Mynte hobby: 50,- pr stk

Om søknadsstiller:

Randaberg menighet

Postboks 19

4096 Randaberg

Kontonummer: 3230.21.07113

Org.nr: 989003364

Prosjektansvarlige:

Daglig leder, Inger-Anne Solem Ellingsen

Tlf. 91 88 73 04 / 51 41 31 30

E-post: randaberg.menighet@randabergkirkene.no

Barne- og familiearbeider, Ingrid Andreassen Waage

Tlf: 41 32 86 61

Epost: ingrid@randabergkirkene.no

Vi håper på positivt svar og kan gjerne komme med utfyllende informasjon om nødvendig.

Beste hilsen

Inger-Anne Solem Ellingsen

Daglig leder Randaberg menighet

Ingrid Andreassen Waage

Barne- og familiearbeider, Randaberg menighet





DEN NORSKE KIRKE
Sandnes kirkelige fellesråd
Storgata 48, 4307 Sandnes

Stavanger Bispedømmeråd

Sandnes 29. april 2019

Søknad om støtte til kinoreklame – dåp

Sandnes kirkelige fellesråd søker med dette Stavanger bispedømme om 50 000 kr i støtte fra restmidler/OVF-midler til å kunne kjøpe reklameplass på kino for en ny dåpsinvitasjon. Ønsket er å kunne vise reklamen på kinoen i Sandnes og eventuelt også på kinoene i Stavanger/Bryne. Vi tror det er en særdeles viktig tid å være til stede blant med folk med invitasjon til dåp siden vi for tiden er forhindret fra å invitere til dåp på vanlig vis via informasjon fra medlemsregisteret.

Selve dåpsreklamen som koster 87 500 kr er allerede finansiert av Sandnes kirkelige fellesråd med egne midler og skal lages av Fabel Media i vår. Målet er så å kunne sende denne senhøstes i en måned som reklame på kino, i tillegg til å promotere den i sosiale media. Kostnaden ved å kjøpe reklameplass fra Capa reklame vil ligge mellom 50 000 – 80 000 kr, avhengig av om den kjøres i Sandnes eller også på kinoene i Stavanger og på Bryne.

Takk for at dere vil vurdere dette tiltaket for å spre ut invitasjon til dåp.

Med vennlig hilsen
For Sandnes kirkelige fellesråd


Andreas E. Eidsaa jr.
Kirkeverge



DEN NORSKE KYRKJA

Prosten i Ryfylke

Prestagarden 5
4130 Hjelmeland
Tlf: 90871457

Til
Stavanger bispedømeråd

Kopi:
Kyrkjeverja i Hjelmeland

Hjelmeland 30.04.2019
Vår sakshandsamar: Sigrid Sigmundstad
Vår ref.: 16/00024-009
Arkivkode: 332

Prosjektsøknad konfirmantsatsing Ryfylke prosti

Prosten i Ryfylke søker med dette om midlar til å planlegge og gjennomføre konfirmantleir i 2020 på tvers av sokna i Ryfylke prosti.

Bakgrunn:

Ungdomsarbeidet er sårbart i alle sokna i prostiet. Særleg gjeld dette ungdom i alderen 14-18 år. Sokna og stabane gjer allereie eit omfattande arbeid med konfirmantane, og oppslutninga om konfirmasjonstida er svært høg. Alle konfirmantar i Ryfylke får i dag tilbod om konfirmantweekend. Det har til nå så godt som ikkje vore samarbeid mellom sokna om dette arbeidet. Nokre konfirmantar får i dag tilbod om deltaking på t.d. KonfAction, men det blir her brukt mykje tid og ressursar på få konfirmantar. Dei som reiser har likevel svært god erfaring med å tilby slike samlingar til ungdomane, og ynkjer at mange fleire kunne få tilbod om dette. Det har difor vore etterspurt om det er mogleg å få til regionale samlingar evt i samarbeid med ein eller fleire av dei kristne organisjonane.

Oranisasjonane er viktige samarbeidspartnarar for sokna i det ungdomsarbeidet som er i gang. Desse organisasjonane har pr i dag samarbeid med sokn i Ryfylke: KRIK, ACTA-Normisjon, NMSU og KFUK/KFUM-Speidarane. I Forsand er også NLM med på tilbodet til ungdom. I januar 2018 kom den strategiske plattformen «Kirkens unge», der dei kristne ungdomsorganisasjoane gjer det tydeleg at dei ynskjer «forpliktende samhandling om Den norske kirkes barne- og ungdomsarbeid».

24.april inviterte prosten i Ryfylke prestane og kateketane i Ryfylke til prostimøte om ungdomssatsing i Ryfylke. Regionsleiar NMSU, Elin Knudsen, og dagleg leiar KFUK/M Rogaland krets, Ida L. Vik, var utfordra til å legge fram tankar om evt samarbeid med sokna i Ryfylke om konfirmantleir. I forkant hadde eg også vore i kontakt med regionleiar i ACTA-Normisjon og med KRIK, Rogaland. Alle seier at dei er opne for eit forpliktande samarbeid om konfirmantleir for Ryfylke, og om oppbygging av systematisk leiarutdanning på tvers av sokna. I møtet kom prestane og kateketane med innspel frå sokna. Det kom fram eit klart ynskje om:

- å utvikle eit opplegg for konfirmantleir på tvers av sokna med sikte på gjennomføring i 2020
- å styrke leiaropplæringa av unge frivillige både med tanke på leiren og medverknad i lokalt ungdomsarbeid
- samarbeid med organisasjonane om desse oppgåvene
- at prosten søker midler til førebuing og gjennomføring av konfirmantleir for Ryfylke 2020.

Det kom og fram utfordringar som det er viktig å ta med i det vidare arbeidet:

- At sokna må kunne velje om leiren skal vere obligatorisk eller valfri for konfirmantane
- At lokal tilknytning må ligge i botn på sjølvle leiren: lokale frivillig både unge og eldre
- At pris er overkomeleg
- At det må vere tydeleg kven som har hovudsansvar, og at deloppgåver blir fortedelt mellom sokn og samarbeidande organisasjonar.

Prosten i Ryfylke vurderer eit slikt prosjekt som ei viktig styrking av trusopplæringa for unge og som ein god arena for å utvikle eit vidare arbeid for unge i alderen 15-18 i samarbeid med organisasjonane. Det er viktig at prosjektet har breidde i aktivitetar og orgnisasjonstilknytning fordi ungdomane er ulike, og at leiartrening blir integrert i prosjektet. Å byggje opp eit solid og attraktivt kyrkjeleg arbeid for unge vil også vere rekruterande for seinare arbeid i krykja.

På bakgrunn av dette søker prosten i Ryfylke om støtte til fylgjande prosjekt:

Konfirmantleir Ryfylke 2020

Me søker om støtte til å planlegge og gjennomføre felles leir for sokna i Ryfylke i samarbeid med ein eller fleire av dei kristne organisasjonane.

Prosten i Ryfylke trur at det beste vil vere at Stavanger bispedømmeråd går inn med midlar til 20 % prosjektstilling. Dette kan gjerne vere midlar til ein 20 % ungdomsprest. Ei slik stilling vil kunne samordne arbeidet mellom sokna, organisasjonane og evt andre aktørar.

I tillegg ynkjer me midlar til å utvikle eit godt program i samarbeid med lokale aktørar på formidling og musikk, som t.d. «Ryfylke Livsgnist» og lokale musikarar/dirigentar.

Prosten i Ryfylke, i samråd med kyrkjevevjerene i Ryfylke, er ansvarleg for å sette saman ei arbeidsgruppe for prosjektet.

Budsjett:

1) 20 % prosjektstilling:	kr 150.000,-
2) Utgifter til aktuelle reiser og kurs:	kr 15.000,-
3) Midlar til utvikling av eit godt program:	kr 85.000,-
Til saman:	kr 250.000,-

Prosten i Ryfylke har spurt kyrkjevevjerja i Hjelmeland om det er i orden at Hjelmeland fellestråd står som mottakar av prosjektmidla, og har fått ja til det.

Konkret informasjon:

Hjelmeland kyrkjeleg fellestråd; organisasjonsnr: 976 993 780
 Prestagarden 5, 4130 Hjelmeland
 Kontonummer: 3352.22.17534

Venleg helsing

Sigrid Sigmundstad
 Prost



Hana Menighet

Åsveien 124

4328 SANDNES

30. april 2019

Søknad om støtte til prosjekt innen trosopplæring i Hana menighet.

Prosjekt: En pilegrimsvandringsti/opplevelsessti rundt Hana kirke.

Kirken i Hana sokn er bygget om et særlig tema: Vandring. Fra du kommer til kirken område er vandringen mot kirken og kirkens sentrum alteret veldig tydelig. Fra porten gjennom klokketårnet, til veien inn gjennom det som kalles for retardasjonsfeltet, til krysset som i den ene retningen fører til bønnetårnet og som når en tar mot øst ender inne i kirkerommet og mot alteret. Selve kirkerommet er formet som et telt til minne om Israelsfolket sin vandring i ørkenen og lysstøtten/skystøtten og alteret formet som fjellet hvor det renner vann ut av understreker vandringen.

Pr. i dag foreligger det en sti som omkranser Hana kirke. Den er universelt utformet både for barnevogn og rullestol. Vår tanke er å montere ulike poster/stasjoner på stien rundt kirken. Disse postene skal være utformet slik at du enten kan velge å stoppe ved alle eller å stanse ved utvalgte poster. Noen poster utformes slik at de utfordrer til fysisk aktivitet, andre poster utfordrer til refleksjon. Når stien brukes som pilegrimsvandringsti vil stien naturlig føres inn under klokketårnet og mot alteret.

Barn og unge vil være tilsiktede primærbrukere av stien mens folk i alle aldre kan bruke den med utbytte.

Særlige grupper som er naturlige mål er:

- Barn og ungdom i trosopplæringstiltak
- Skoler
- Barnehager
- Pilegrimsvandring

Det tenkes at det lages 5 poster og hver post presenteres på et monter enten av metall eller i tre. Er det en stasjon som går på fysisk aktivitet vises bevegelsene med hjelp av tegninger på monteret. Er det en refleksjon vises det både gjennom tekst og bilde. Bilder fra påskevandring hvor Jesu vandring fra palmesøndag til oppstandelsen kan og presenteres i påsketider.

Pris for en pilegrimsvandringsti/opplevelsessti som skissert rundt Hana kirke vil ha en kostnadsramme på rundt 100.000,-.

Torstein Skretting

Daglig leder

Hana menighet

Sola 30.04.2019

Søknad om støtte til et tredelt prosjekt innen misjon og trosopplæring:*Aktivitetsdager for barn, lederkurs og Uteam for ungdom***Mål:**

1. **Knytte sammen misjon og trosopplæring:** Sola menighet og NMSU har til hensikt å starte et samarbeid knyttet til leirplassen Himmel og Hav på Sola. Trosopplæring og misjon skal knyttes sammen slik at det gir en positiv effekt for begge parter.
2. **Styrke samhold mellom barn og ungdom:** Vi fletter arrangementet «Aktivitetsdager for barn» sammen med ledertrening for ungdom.
3. **Inspirere ungdom til lokalt og globalt engasjement:** Vi vil at noen av ungdommene som er ledere i Sola menighet, på nært hold skal få oppleve misjonsarbeid på et av misjonsprosjektene til Sola menighet (Estland eller England), gjennom å arrangere Uteam i samarbeid med NMSU.

Innhold:**1. Aktivitetsdager for barn:**

De to siste dagene før skolen starter, 15.8-16.8. 2019, har flere skoler/SFO-er stengt. Vi vil gi 2.-7. klassinger et tilbud disse dagene. Dette skal foregå på leirstedet Himmel og Hav. Innholdet blir: Bibelhistorier, misjonsglimt, fysisk aktivitet som fotball, kanonball og spurløp. Det blir som en leir på dagtid, men uten overnatting. Misjonsglimt knyttes til menighetens misjonsprosjekt. Aktivitetsdagene organiseres og gjennomføres i et samarbeid mellom NMSU, menighetspedagoger og sokneprest i Sola menighet. Vi har et ønske om at et samarbeid mellom Sola menighet og NMSU kan få flere barn og unge fra Sola til å bruke leirplassen som ligger i soknet, og gjennom dette styrke i trosopplæringen i Sola og øke misjonsengasjementet.

Når foreldrene skal hente barna fredag ettermiddag, avslutter vi med familiemøte, der vi blant annet presenterer de aktivitetene som Sola menighet tilbyr for barn, og hvilke leirer NMSU arrangerer i kommende semester. Foreldrene kan ta med egen grillmat, og kan bli værende ut over ettermiddagen. Vi ønsker at aktivitetsdagene også kan bli en møteplass for foreldre, der de møter hverandre og blir bedre kjent med folk fra menigheten og NMSU.

Det er i løpet av skoleåret potensiale for flere lignende aktivitetsdager når skolene er stengt. Erfaringene fra aktivitetsdagene i august vil avgjøre om vi skal tilrettelegge for flere slike dager ut over året.

2. Ledertrening:

Kvelden før aktivitetsdagene samles ungdommer til ledertreningskurs på Himmel og Hav. Her blir det kurs og sosialt samvær på ettermiddag/ kveld, og praksis på Aktivitetsdagene på dagtid. Kurset følger NMSU sitt ledertreningsprogram, med Elin Knudsen (NMSU) som kursleder. Kurset blir gjennomført i samarbeid med ungdomsdiakon i Sola menighet. Vi ønsker å gi et tilbud der ungdommene både blir kurset, inspirert og får prøve ut sine evner i praksis. Vi ønsker å knytte barn og ungdom tettere sammen.

3. Uteam

Vi ønsker å styrke ledertreningen i Sola menighet og å gjøre den mer bindende for ungdommene. Vi ønsker å gi et tilbud om å dra på Uteam til et av landene der Sola menighet støtter NMS-prosjekt, enten Estland eller England. Konseptet [Uteam](#) innebærer at ungdom både får observere og selv bidra i arbeidet. Denne turen gjennomføres i løpet av 2020. De som søker om å få reise på Uteam, forplikter seg til å være ledere i Sola menighet i ett år. I løpet av dette året må man for eksempel være med som leder i konfirmantarbeidet og på ulike trosopplæringstiltak, som Lys Våken og Tårnagenthelg.

Tidsplan:

15.-16. august 2019	Aktivitetdager for barn, 2.-7. kl på Himmel og Hav
14.-16. august 2019	Lederkurs for ungdommer på Himmel og Hav (parallelt med Aktivitetsdager for barn).
Uteam 2020:	Tur til Estland eller England for ungdommer, der de opplever misjonsarbeid.
Skoleår 2019/2020:	Uteam deltakere forplikter seg til å være ledere i Sola menighet,

Økonomi:

Deltakerprisen på Aktivitetsdagen skal i hovedsak dekkes av deltakerne.

Deltakere som ikke har mulighet til å betale, kan søke om fritak.

Deltakerpris på lederkurs: gratis for ungdommene

Uteam: Pris pr. deltaker vil avhenge av bl.a. flybilletter, og hvilket land som blir valgt. En egenandel kommer i tillegg.

Hva	Antall personer	Pris
Deltakerutgifter fly, annen transport, overnatting, mat Uteam	8-10	60 000-80 000
Lederutgifter Fly, transport, overnatting, mat, organisering, Uteam	2-3	20 000
Reklame, utsending av informasjonsmateriell		10 000
Aktivitetsdager for barn, leie av Himmel og Hav		5000
Aktivitetsdager for barn materiell		5000
Lederkurs Himmel og hav Deltaker og ledere	15	10 000
Lederoppfølging underveis		5000
Sum		125-135 000

Praktisk informasjon:

Sola menighet

Postboks 82

4097 SOLA

Telefon: 51 75 53 70

Kontonummer: 3206.20.27982

Organisasjonsnummer: 976 993 667

Ansvarlig for Aktivitetsdager for barn: Ragnhild Grøndal (SM) og Elin Knudsen (NMSU)

Ansvarlig for Ledertreningskurs: Elin Knudsen (NMSU) og Hans Eskil Vigdel (SM)

Hovedansvar: Siri Lindtveit, Sola menighet

Førresfjorden menighet

Postboks 30

5575 Aksdal

Epost: kyrkja@tysver.kommune.no

Det Norske Kirke

Stavanger bispedømmeråd v/

Jorun Kraft Vistnes og Geir Skårland

Søknad om midler til prosjekt innenfor trosopplæring

Vi søker med dette om 13000 kroner til Kyrkjeonsdag – et tiltak for barn og familier i Førresfjorden, menighet for høsten 2019 og våren 2020. Budsjett ligger vedlagt.

Bakgrunn for prosjektet

Høsten 2017 fikk vi utfordringer med å videreføre deler av det kontinuerlige barnearbeidet. Vi hadde inntil da hatt stor aktivitet for barnefamilier med middag, barnekor og småbarnssang annenhver uke. En familiearbeider hadde deltatt i og koordinert arbeidet. I løpet av kort tid var stillingen borte, mange frivillige gav seg og vi sto igjen med et tomrom.

Høsten 2018 bestemte deler av staben i Førresfjorden menighet seg for å gi familier et tilbud igjen. Prest, diakon, organist og menighetspedagoger i Førresfjorden menighet gikk sammen om å arrangere familiedager seks onsdager høsten 2018 og våren 2019. Målet var å sette i gang et tiltak som kunne glede barnefamilier, men også inspirere og rekruttere til frivillighet innenfor familiearbeid.

Vi mener at vi har klart å sette i gang et tiltak som treffe målgruppen. Vi ønsker derfor å videreføre det vi har satt i gang. Vi har pr i dag frivillige som lager mat, leder formingsaktivitet og setter i gang fysisk aktivitet. Vi er åpne for å ha frivillige i alle typer oppgaver, men det vil alltid være oppgaver som krever noe ekstra, det være seg ledelse av samlinger, korledelse og piano.- og orgelspill. Slik det er nå ser i behov for at staben fortsatt deltar aktivt i arbeidet. Ved at vi står sammen, utnytter vi hverandres kompetanse, noen som letter og motiverer oss til å fortsette.

Beskrivelse av tiltaket

Familiearrangementet kalles Kyrkjeonsdag og arrangeres i Aksdal kyrkje tre ganger pr semester høsten 2019 og våren 2020.

- Servering av enkel middag
- Påfølgende familiekor for alle
- Aktivitet i form av lek/spill/uteaktivitet/forming

- Avslutning i kirkerom

Vi prøver å legge til rette for trygge og trivelige fellesskap. Vi samler familier rundt bordet til gode og enkle middager. Å gjøre middagene enkle er viktig for at frivillige skal se for seg å kunne gjøre tjeneste på kjøkken på sikt.

Sang er viktig i all trosopplæring. Sang virker fellesskapsbyggende, er helsefremmende og er veldig viktig for gudstjeneste – og menighetsliv. Vi setter sang- og musikkliv høyt i vår menighet, og er opptatt av å formidle sangglede i alle aldersgrupper. Det blir lagt krefter ned i sangutvalg for at det skal engasjere mennesker med ulike forutsetninger, både med tanke på alder og musikkinteresse.

Vi ønsker at familiedagen skal oppleves relevant for både gutter og jenter, menn og damer. Både for de som elsker å synge, men også for de som heller foretrekker å være ute og i bevegelse. Derfor legger vi opp til varierte aktiviteter med både unge, eldre, mannlige og kvinnelige ledere og forbilder. Dette er også viktig for at flest mulig av de voksne kan se seg selv som frivillige medarbeidere.

Noen ganger i semesteret inviterer vi familiene til gudstjeneste med et ønske om å delta og vise fram det barn og voksne har lært sammen på Kyrkjeonsdag. Gjennom det vi gjør og legger vekt på håper vi å styre mot våre målsettinger, i tråd med visjonsdokumentet i Stavanger bispedømme. Tiltaket evalueres jevnlig.

Målsettinger

- «Vi ønsker fremstå som en utadvendt, inviterende og gjestfri kirke som deler evangeliet på relevante måter».
- «Vi vil at barn og unge skal sette sitt preg på gudstjenestelivet gjennom aktiv medvirkning. «Et godt sang- og musikkliv med bred involvering og deltagelse løfter gudstjenestelivet»
- Vi ønsker å «bidra med tiltak som styrker deltagelsen i gudstjenestelivet»
- «Som misjonar kirke vil vi nå både kirkens medlemmer og dem sin ikke tilhører vår kirke med en klar innbydelse til dåp og etterfølgelse.»
 - Vi vil med utvikling av en kyrkjeonsdag styrke tilhørighet og kjennskap til den kristne tro.
 - Vi ønsker at det skal fungere støttende for foreldre, faddere, besteforeldre oa.som sentrale medarbeidere i trosopplæringen.
 - Vi ønsker at kyrkjeonsdag kan være en arena for å invitere til dåp
- Vi ønsker å treffe enda bredere, kunne ta imot enda flere familier.
- Vi ønsker også å inspirere og rekruttere flere frivillige.

Diverse informasjon

Ansvarlig for prosjektet er Førresfjorden menighet v/Gjermund Lygre, Kjersti Lofthus, Johannes Støle og Ragnhild Meland

Org. Nr 976 993 993

Bankkontonr: 3240 17 77570

Søknad «Kunst og miljø Ålgård menighet 2019»

Tiltak som styrker kirkens trosopplæring og virksomhet blant barn og unge.

Prosjektets mål:

Å skape bevissthet på hvordan vi forvalter skaperverket ved å kombinere naturens naturlige byggematerialer og søppel funnet i strandkanten.

Målet er også å lage et nytt tiltak i trosopplæringen for en aldersgruppe der vi ikke har noen tiltak i dag: 2.klassingene.

Innhold:

Prosjektet består av fire deler:

- Planleggingsfase i samarbeid med kunstner: Utarbeide en undervisningsplan og plan for gjennomføring av prosjektet.
- Tur til strandkanten for å finne rester av tauverk o.l. som kan brukes til å lage et «dyr»
- Alle deltakerne lager sitt «dyr» av søppel funnet i naturen samt evt. eget prosjekt i tillegg.
- Dyrene stilles ut i Ålgård kirke og brukes i forbindelse med en gudstjeneste, der også kunstner Jofrid Bru Staurland m/ team deltar med egne prosjekter.

Eksempel – hakkespett laget av tauverk funnet i fjæresteinene:



Ansvarlig for prosjektet:

Sokneprest Oddbjørn Stangeland i samarbeid med Hedleshaug kreative verksted v/ Jofrid Bru Staurland (<http://hedleshaug.blogspot.com/>)

Målgruppe:

2.klassinger

Søknadssum: kr. 19 000

Budsjett

UTGIFTER	
----------	--

Honorar Jofrid Bru Staurland m/team	15000
Leie av buss	5000
Utgifter lokaler Hedleshaug	4000
Sum	24000
INNTEKTER	
Egenbetaling	3000
Egne trosopplæringsmidler	2000
Prosjektmidler	19000
Sum	24000

Støtten utbetales til Gjesdal kirkelige fellesråd
Rettedalen 1, 4330 Ålgård
Kontonummer: 3201.08.33409

Ålgård 22.april 2019

Tone Middelthon

Trosopplæringsleder Ålgård menighet

Varden menighet, 30/4 2019

Søknad om støtte til nytt trosopplæringstilbud for ungdom i Varden kirke

Navn på tiltak

Låtskriving og band (del 1)

Målgruppe

Ungdomsskoleelever og ungdommer på videregående skoler, som bor på Storhaug og som ønsker å spille musikk sammen med andre.

Hovedmål

Å tilby ungdommer et spennende og kreativt opplegg i kirken, der de blir stimulert til å bruke seg selv til å skape noe nytt, får sette ord på opplevelser og erfaringer fra livet, får treffe andre som også er interessert i å spille i band/lage musikk.

Mål for:

Livstolking og livsmestring: i tekstskriving kan vi bruke egne erfaringer, gode og vonde. Vi vil formidle at Gud er interessert i hvordan ungdommene har det og at de aldri trenger å sette opp en fin fasade for Gud. Gud tar alltid imot dem når de kommer til Ham.

Tro og tradisjon: Salmenes bok, eks deler av følgende salmer: 71, 139 og 150, noen mer moderne sanger fra pop- eller gospel-tradisjonen som har et innhold som passer opplegget.

Kristen tro i praksis: uttrykke seg med sang/instrument og være med å synge/spille i en gudstjeneste.

Innhold

Lørdag, 5h

Introduksjon, Låtskriving, tekst, melodi, akkorder, 1h

Ungdommene blir gruppert i band, 1h

Lunsj

Fortsetter i band/jobber med tekst, 1h

Øving til søndag, 45 min

Oppsummering, 15 min

Søndag

Gudstjeneste med band og musikk som ungdommene har øvet inn/ev laget

Instruktører

For å gjennomføre dette på den måten vi ser for oss trenger vi å leie inn noen instruktører. Det gjelder en tekstinstruktør og to musikere. I tillegg trenger vi en gitarforsterker.

Veien videre

Med dette opplegget ønsker vi å gi ungdommer et spennende og aktuelt tilbud med høy kvalitet. Vi håper at vi med hjelp av støtte kan gjøre dette for å trekke ungdommer.

Vi håper at noen av ungdommene vil begynne å spille i et band og Varden kirke kan tilby lokaler og instrumenter til det. I Varden kirke har vi også høy kompetanse på dette område siden kirkemusikeren vår er jazzpianist med meget stor erfaring av å spille i band. Han underviser også på Universitetet Fakultet for utøvende kunstfag, og har stor erfaring av undervisning i band/musikk. Han har også mange musiker-kontakter.

Et ønske er at ungdommene skal se at vi gjerne lar de spille i kirken og at de kan komme og sette preg på musikkstil f.eks. på gudstjenesten.

Når jeg i dag diskuterte dette med soknepresten Anders Hildeng Næss, så han med enn gang muligheter til å utvide dette opplegget med en lignende helg et halvår senere. Jeg ser også fordelene med dette og tenker at det kan være en tilsvarende dag med fokus på sceneteknikk, stemmebruk, sang/kor og mikrofonteknikk (del 2).

Anders tenkte også at dette kunne ha vært en del av opplegget Konfirmant i Sentrum. Tanken er da at noen konfirmanter kan velge band som en gruppe under året. Da trengs det i tilfelle resurser til å lede den gruppen/bandet gjennom året. De økonomiske ressursene har ikke Varden.

Det vi i utgangspunktet søker støtte for er:

Del 1, Låtskriving og band

3 instruktører (1 på tekst og 2 musikere)	15 000 kr (3x5000 kr, for hele helgen)
Gitarforsterker	5 000 kr
Mat	3 000 kr

Del 2, Scene og sang/kor

2 instruktører	10 000 (2x5000 kr, for hele helgen)
Mat	3 000 kr

Sum 36 000 kr

Varden menighet bidrar med kirkemusiker og menighetspedagog på oppleggene. I tillegg legger Varden kirke for tiden mye penger (ca. 400 000 kr) på å pusse opp ungdomssenteret og bygger bl. a. ny scene med lys. Menigheten vil svært gjerne ha inn flere ungdommer fra bydelen og dette opplegg tror vi kan bidra til det. Det hadde vært fantastisk å innby til disse dager med nyoppussede lokaler med ny scene og ungdomsrom.

Med vennlig hilsen

Charlotta Vikström, menighetspedagog i Varden menighet

Kontonr. til Varden menighet, 3201.32.45184

Varden menighet
Egersundsgata 11
4015 Stavanger

SØKNAD OM STØTTE TIL PROSJEKTMIDLER TIL OPPSTART AV NYTT UNGDOMSARBEID

Sunde menighet har i flere år hatt ungdomsklubb Connect på fredager. Vi ser at klubben nå har få medlemmer og vi ønsker å se på et nytt tiltak for å nå ungdommer i Kvernevik og Sunde bydel.

Vi har kontakt med fritidsklubben og de har startet et tilbud som heter Åpen ettermiddag. Vi ønsker at kirken også skal kunne tilby dette på dager hvor fritidsklubben ikke kan ha åpnet.

Sunde kirke har ikke egne lokaler til ungdom. Vi har en kirkestue som vi ønsker skal være den åpne møteplassen. Leder for barn, ungdom og familiearbeid og trosopplærer har utarbeidet en skisse for behov for å gjøre rommet mer egnet til ungdommer. De ønsker en kjøkkenbenk hvor en kan lage vafler, kakao, kaffe og lignende som vi ønsker å tilby ungdommene. Bydelen vår har ingen møteplasser som kafè, senter e.l. og derfor ønsker vi at kirken skal kunne tilby dette.

Saken har vært oppe i menighetsrådet og de ønsker å gå videre med de planene. Det har ikke vært tid til å innhente anbud til dette, men slik vi tenker ser en får seg et estimat på kr.10.000,- som skal innebefatte benker, serveringskiosk med tilkobling av vann og strøm.

Søknadsbeløpet: kr.10.000,-

Med vennlig hilsen

Margreta Vik Stokke

Daglig leder Sunde menighet
ms839@kirken.no

Tlf. 51 59 46 03 - 917 95 729
sunde-menighet.no
Mjughøyden 9, 4048 Hafrsfjord
PB 201, 4001 Stavanger

Vedlegg: skisse av prosjektet

Org. nr	976993373
Søkerens navn	Sunde menighetsråd
Adresse	Sunde kirke, Mjughøyden 9/ Postboks 201
Postnr:4048	Poststed: Hafrsfjord / 4001 Stavanger
Tlf:	E-post: sunde.menighet.stavanger@kirken.no
Bankkontonr:	3201.31.65628

Søknadsskjema – Opplysningsvesenets fond og andre

▫ ledige tilskuddsmidler 2018

1. Tiltak:

Ung Kirke i Grødem menighet

Satsingsområde: Barn/Unge

2.

Org. nr	988835714
Søkerens navn	Grødem menighet
Adresse	Torvmyrveien 40
Postnr: 4072	Poststed: Randaberg
Tlf: 51412350	E-post: grodem.menighet@randabergkirkene.no
Bankkontonr: 3230 12 65742	

3. Beskrivelse av tiltaket

Ung kirke er hovedarbeidet for ungdom i menigheten. Det er et tilbud for ungdom fra 8.klasse og oppover, og vi samles annen hver søndag i kjelleren i kirken. Her er det først en liten ungdomsgudstjeneste, så aktiviteter og kiosk, biljard, bordtennis med mer. Ung kirke arrangerer også turer og arrangement utenfor kirken. Og dette er med på å berike og styrke ungdomsarbeidet. Ung kirke er et «lavterskel tilbud» for alle ungdommer på Randaberg.

Vi ønsker å utvikle og styrke ungdomsarbeidet:

Arrangere mer aktiviteter som bowling, paintball o.l.

Arrangere helgeturer

Utvikle kjellerrommet med play station og mer utstyr, samt oppgradering av rommet, oppussing

Arrangere ungdomsalphas og samlinger med mer fokus på bibel og disippelskap for de som ønsker dette.

Målsetting for tiltaket

Menighetsråd og stab i Grødem menighet har en årlig strategisamling der vi setter opp en plan for menighetsutvikling med 4 hovedsatsningsområder. Nå står Barn/Unge høyt på denne listen, som det nest øverste punktet av satsningsområdene. Vi ønsker å satse på ungdommen i menigheten og videreutvikle og styrke ungdomsarbeidet i menigheten.

Målet med ungdomsarbeidet er å tilby ungdom et positivt rusfritt miljø i Grødem/Randaberg. Og å formidle Guds kjærlighet, slik at de opplever Jesus og blir inkludert i menighetens fellesskap. Vi tror at å satse på ungdommen er å satse på kirkens fremtid. At det er viktig for menighetsvekst og videre utvikling av menigheten, at å skape et engasjement og tilhørighet for ungdom til menigheten, bidrar til videre tilhørighet og aktivitet i menigheten. For å opprettholde og videreutvikle et bra ungdomsarbeid i menigheten trenger vi midler. Å kunne arrangere og arrangement, for å inkludere flere i arbeidet, til en redusert pris slik at flest mulig kan/vil være med.

Ansvarlig for gjennomføring:

Ungdomsledere i menigheten i tillegg til frivillige voksne i arbeidet i Grødem menighet.
Særlig ansvar har ungdomsarbeider Ivar Marvik

Fremdrift:

Planleggingsmøte med ungdomslederne og frivillige i arbeidet

Evalueringstidspunkt og - former:

Evaluering av ungdomsarbeidet i menighetsråd og stab, samt ungdomsledere og frivillige

4. Budsjett

Søkes om midler til oppgradering av ungdomsrommet i menigheten. Midler til å kunne arrangere turer og arrangement utenfor menigheten. Mat, snack og div. til arrangement/samlinger knyttet til ungdomsarbeidet

Oppgradering av ungdomsrom 10000 kr

Arrangere aktivitet/ turer 5000 kr

Mat og snacks/ materiell samlinger 4500 kr

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	19 500 kr
--------------	------------------

30.04.2019, Grødem

Ivar Marvik

Ungdomsarbeider Grødem menighet

Søknad om prosjektmidler

Vi viser til brev tilsendt menighetene i bispedømmet 04.04.2019, om utlyste midler innen trosopplæring, kirkelig kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling 2019.

Ukirke og follow me søker med dette om å få tildelt midler til «utvikling av ressurser for å rekruttere, utruste og følge opp frivillige». Vi søker om støtte pålydende kr 28 000,- til en seminardag for kirkelige ansatte og frivillige ledere som jobber med ungdom i og etter konfirmantalder. Seminaret arrangeres av Ukirke og follow me. Arbeidstittelen vår er foreløpig «Å se!».

Bakgrunn for søknaden

Ukirke er et prosjekt som eies av de 16 menighetene i Stavanger kirkelige fellesråd, NMS og NMSU. Follow me er et ledernetverk som samler ungdomsledere i ni menigheter på Nord-Jæren.

Ukirke og follow me har gjort seg felles erfaringer av at relasjonsarbeid er helt essensielt i arbeidet med å samle ungdom i alderen 15 – 25 år. Relasjoner må bygges for å etablere en plattform for undervisning om kristen tro. Men hvordan klarer vi å bli kjent med dem, se dem og møte dem over tid?

Kort om våre erfaringer

Cathrine Vidnes, daglig leder i follow me og ansatt i Hafrsfjord menighet, har fått sine erfaringer fra å målrettet jobbe for å få med seg 10.-klassinger som ledere. På tross av målrettet arbeid er erfaringen at vi ikke er gode nok på virkelig å 'se' ungdommene vi får med som ledere. Etter nesten ett år sammen som konfirmantledere skoleåret 2018/19, kommer det frem at disse 10.-klassingene har behov som vi kirkelige ansatte ikke klarer å møte, men som er mulige å møte – dersom vi er oppmerksomme på å se dem på riktig måte.

Talette Ausland, diakonistudent med praksis i follow me, var denne våren med som leder ved en konfirmanttur, med særlig oppdrag om å 'se' ungdomsledergjengen fra Hafrsfjord menighet. Det hun kommer frem, til er at hun godt kan forstå at ungdommene ikke fortsetter som ledere etter 10. klasse. Vi er nemlig ikke gode nok på å se dem der de er. Vi er veldig gode til å gi dem oppgaver og til å inspirere dem til å være med som ledere ved en weekend. Men dette holder ikke i lengden.

Anne Margrethe Ree Sunde, prest i Ukirke, har gjort lignende erfaringer gjennom arbeidet med ungdom og studenter. Man blir ikke kjent av å legge til rette for et åpent lokale, ha kaffen klar eller tilby aktiviteter som er ferdig planlagt av ansatte. Man må møte ungdommer i aktiviteter de liker å gjøre og selv tar initiativ til, og tilbringe tid sammen med dem der de møtes. Gjennom timevis av samtaler over matlaging og brettspilling har Ukirke lyktes i å få i gang samtaler om tro og gudstjenestefellesskap. Det har vært essensielt å bli kjent med

hverandre først, for å skape trygghet i relasjonene. Erfaringene har vært en viktig påminnelse om at kirkelige ansatte ikke bare kan snakke til de unge uti fra egen agenda, men må først bli kjent med dem og deres behov, før de kan f. eks utfordres til frivillighet og lederoppgaver. Og ikke minst har arbeidet i Ukirke synliggjort at ungdom sjelden dukker opp i menigheten dersom de ikke kjenner noen fra før.

Seminardag «Å se»

Ukirke og follow me ønsker å utarbeide en seminardag i løpet av høsten 2019 der ansatte og frivillige ledere i menigheter sammen jobber med relasjonstemaer. Arbeidstittelen så langt er «Å se!». Vi vil invitere til et praktisk seminar med erfaringslæring og pedagogiske modeller innen emnet. Planen er at de som kommer skal få nyttige verktøy som de kan prøve ut i sin menighet.

Vi vil i forkant av seminaret utforske modeller for oppfølging av unge, hentet fra organisasjonsteori, arbeidsliv eller frivillige organisasjoner som følger opp ungdom. Et mål for oss er å tilby deltakerne på seminaret et enkelt oppfølgingskjema som de kan bruke aktivt når de følger opp ungdom over tid.

Vi søker om kr 28 000,- i støtte for å gjennomføre seminaret. Se vedlagt budsjett.

Vårt hovedmål

Unge menneskers psykiske helse er under press. Kirken har et fantastisk budskap om en Gud som ser, som bryr seg og som er nær. Vi tror at gjennom å se ungdommene og bli kjent med dem, vil vi formidle budskapet på en mer troverdig måte. Ungdommene må få erfare gjennom kirka at Gud er en Gud som ser. Men som kirke kan vi ikke ta for gitt at vi blir lyttet til. Vi må derfor forme en plattform av tillit, og i en sekulær ungdomskultur tror vi dette gjøres best gjennom relasjonelt ungdomsarbeid.

Ekstra gøy er det få gjøre dette sammen, Ukirke og follow me! Vi sitter med mange ferske erfaringer, og tror at vi sammen kan klare å lage til et bra og nyttig seminar om relasjonstemaer og oppfølging av unge.

Vi håper på positivt svar!

Stavanger, 30. april 2019.

Med vennlig hilsen

for Ukirke
Anne Margrethe Ree Sunde

for follow me
Cathrine Vidnes



Budsjett for seminardagen «Å se»		
Konsulenttenester til utvikling av innhold (follow me)	12000	
Mat på selve kursdagen til deltakere	4000	
Utforming og layout av invitasjon og seminarhefte	5000	
Trykking av seminarhefte	7000	
Totalt	28000	



DEN NORSKE KYRKJA

Forsand sokn

Stavanger bispedømmeråd
lagårdsveien 44
4010 STAVANGER

Deres ref.:	Vår ref.:	Vår sakshansamar.:	Arkivkode:	Dato:
	19/00010-002	Siv Fossan	33	29.04.2019

SØKNAD OM PROSJEKTMIDLAR TIL LEIARUTVIKLING BARNE- OG UNGDOMSARBEIDET I FORSAND

Målgruppe: 11-18 år

Mål: Rekruttera og utvikla leiarskap og eigarskap i barne- og ungdomsarbeidet

Forsand kyrkjelyd har saman med organisasjonane på bedehuset (NLM, NMS, Normisjon) siste året arbeidd mot felles mål for å styrka barne- og ungdomsarbeidet og rekruttera nye leiarar.

Me ser at på ein liten stad som Forsand må disippelgjering og leiartrening for born- og unge vera eit fellesprosjekt om det skal ha framgang.

Me ønskjer at born- og unge på Forsand skal kjenna, elska og tena Jesus gjennom heile livet. Me ønskjer å disippelgjera og utrusta dei slik at trua er mobil og flyttar med den dagen dei reiser heimanfrå.

Barne- og ungdomsarbeidet heng saman. Me har desse kontinuerlege tiltaka i trusopplæringa:

Søndagskule – frå 3 år

Søndagsgjengen – frå 4. klasse

Jente- og gutelaget – frå 1. klasse

Fredagsklubben – frå 5. klasse

Connect – ungdomsklubb frå 8. klasse

Det som skjer i barnearbeidet påverkar ungdomsarbeidet. Me er derfor avhengig av å ha eit samarbeid om dette viktige arbeidet, som utrustar alle til eit kvardagsliv der trua har sin naturlege plass.

For å rekruttera leiarar og gi eigarskap er det viktig og starta dette arbeidet allereie med dei eldste på jente- og gutelaget og søndagsgjengen. Me har tru på at unge leiarar, som blir sett, utfordra og følgt opp, og kan veksa til å leia andre.

Me ønskjer å bygga vårt leiartreningsopplegg ut frå modellen på neste side. Målet vårt er å gå saman med dei unge leiarane, rettleia og hjelpa dei sjølv til å leia og bli trygge i rolla som ung leiar. Dette er viktig for oss fordi det handlar om å bygga gode leiarar for framtida, skapa meistring hos dei unge og skapa tilknytning og eigarskap til det lokale barne- og ungdomsarbeidet i bygda.

Adresse:
Fossanvegen 380

Tlf
Tlf: 51700170

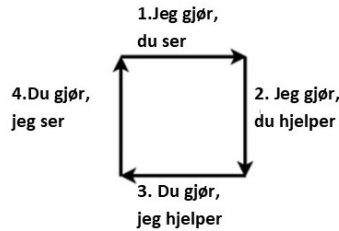
Mail
kyrkjekontoret@forsand.kom
mune.no

4110 FORSAND



DEN NORSKE KYRKJA

Forsand sokn



Me søkjer midlar til prosjektet frå utlyste midlar frå bispedømmerådet, jfr. Brev 04.04.19. Det vil vera til stor hjelp nå i startfasen for å koma skikkeleg i gong. Midlane vil bli brukt til å inspirera, til materiell og til sosiale tiltak. Dette er nødvendig for å følge opp unge leiarar lokalt på Forsand.

Eksempel: I år har me prøvd oss med ei samling for dei som var på Lys Vaken i fjor haust. Her var det undervisning ut frå Gardner's teori om dei 8 ulike typane intelligensar, som seier noko om at om ein er forskjellig har alle noko å bidra med. Forutan det var det òg eit sosialt møtepunkt med pizza og aktivitetar for å bygga relasjonar. Me ønskjer å ha fleire samlingar som dette og ønskjer å vidareutvikla konseptet for andre aldersgrupper.

Me ønskjer òg å senda moglege ungdomsleiarar på Lagets leiarskole, og subsidiera kurset.

Budsjettsskisse:

2 x leiarhelg/døgn til hausten – ca 30.000,-

2 samlingar for dei yngste leiarane etter mal frå eksempelet – ca. 5000,-

Foredragshaldar til inspirasjon for vaksenleiarar – leiarforum ca. 3.000,-

Materiell, 5.000,-

Subsidiering av Lagets leiartreningskurs for ungdom – kr. 8000,-

Søknadssum: kr. 50.000,-

Søkjjar: Forsand sokn, orgnr. 976993713, Fossanvegen 380, 4110 Forsand

Kontonr. 3350 10 09313

Venleg helsing

Siv Fossan
Kyrkjeverge
Forsand sokn

Adresse:
Fossanvegen 380

Tlf
Tlf: 51700170

Mail
kyrkjekontoret@forsand.kom
mune.no

4110 FORSAND

BUDSJETT FOR OPEN HALL 2019

INNTEKTER:

Overføringar frå samarbeidspartner KRIK	10 000,-	
Overføringar frå sokneråd	11 000,-	
Prosjektstøtte frå Stavanger bispedømme evt. 2019/2020)	20 000,-	(totalstøtte høst/vår
Div. salg	7000,-	
Totale inntekter:	48 000,-	

UTGIFTER:

Betaling for leige av hall	30 000,-	
Betaling for lønn til ansatt 2020)	10 000,-	(i 2019, 10 000,- i
Div. innkjøp:	5000,-	
Totale utgifter:	45 000,-	

Søknadsskjema – Opplysningsvesenets fond og andre

▫ ledige tilskuddsmidler 2018

1. Tiltak:

Vi vil forsterke det voksne nærværet på vårt ungdomstiltak «Open hall»

Open hall er en ungdomsklubb for de som går i 8. klasse og oppover. Den drives i regi av Hesby, Sjernerøy og Talgje sokn. Trosopplærer organiserer og er tidvis til stede på arrangementet. Det er foreldre i 8. og 9. klasse som er med som hjelpere i tillegg til ansvarlig frivillig fra et av soknerådene. Vi har sett behovet for kontinuitet i møte med ungdommene og også i forhold til bygget som er stort å ha ansvar for med låserutiner med mer. Vi vil at ungdommene skal bli sett og kjenne seg trygge. Trosopplærer vil bruke for mye av sin tid til dette tiltaket i nåværende stilling og vi ønsker derfor å opprette en prosjektstilling i et år i ca 5 %

Satsingsområde: Diakoni og barn/unge

2.

Org. nr	976993888
Søkerens navn	«Open hall» v/ trosopplærer Heidi Bø Sangedal
Adresse	Hagatunet 4
Postnr:4160	Poststed:Finnøy
Tlf:47010909	E-post:heidi@finnoy.kyrkja.no
Bankkontonr: 33471011210	

3. Beskrivelse av tiltaket

Hesby, Sjernarøy og Talgje sokn har sammen med KRIK et ansvar for å drive en ungdomsklubb på Finnøy. Klubben er åpen 12 ganger i året. Vi leier lokaler i Finnøy fleirbrukshall. Arrangementet består seg i ballaktivitet ved KRIK og andakt. Vi har elles andre spillaktiviteter som biljard, bordtennis m.m. og kiosksalg.

Målsetting for tiltaket

Målet er at ungdommen skal bli sett. Ha faste rammer hvor de kan kjenne seg trygge. At de har noen voksne å snakke med. Være en rusfri ungdomsklubb. Ha en tydelig diakonal ramme.

Arbeidsformer og metoder:

Vi ønsker at ungdomsleder skal være til stede i hallen de 12 kveldene i året vi har åpent. Vi vil at vedkommende skal ha interesse for unge mennesker. Vi vil at vedk. skal gjøre seg kjent med det praktiske i bygget slik at vi sikrer gode rutiner for bruk av utstyr som lydanlegg, låserutiner m.m.

Ansvarlig for gjennomføring:

Styringsgruppa for Open hall som består seg av en representant fra hvert sokneråd og trosopplærer.

Fremdrift:

Vi har fått mandat fra de tre soknerådene til å jobbe videre med prosjektet. Soknerådene støtter oss økonomisk til leie av lokaler. Vi ser for oss at stillingen vil generere ca 20 000,- i året knyttet til lønn. Vi vil spørre konkrete personer om å søke på stillingen. Elles åpne for at alle interesserte kan søke.

Evalueringsstidspunkt og - former:

Vi startet høsten 2019 med å ansette en person i ca 5 % stilling som ressursperson på Open hall. Det første året har vært et prosjekt og vi ville evaluere videre drift. Tiltaket har hatt tilfredsstillende effekt når det gjelder kontinuitet og stabilitet for de unge. Vi vil gjerne fortsette med denne ordningen med påfølgende 2 år som åremålsstillinger. Så får vi evaluere etter 3 årsperioden. Er dette noe vi kan fortsette med? Tenker også jevnlig kontakt mellom trosopplærer som fortsatt organiserer andakt og vaktlister med frivillige.

4. Budsjett

Fullstendig prosjektbudsjett med utgifter og inntekter vedlegges, med opplysninger om egenandel og søknadsbeløp.

Ved søknad om driftsstøtte vedlegges virksomhetens årsbudsjett for det aktuelle år, samt regnskap for sist avsluttede år

Se vedlegg.

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	20 000,-
--------------	-----------------



Søknad om prosjektstøtte innen trosopplæring, kirkelig kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling 2019

«KIRKENS UNGE: bygging av lokalt barne- og ungdomsarbeid med forankring i ledertrening»

VISJON:

KFUK-KFUM Rogaland har det siste året vært opptatt av å se på muligheten som plattformen «Kirkens Unge» peker på. I møte med menigheter og i egne grupper ser vi at vi rekrutterer kun et utvalg av ungdommer. Vi ønsker gjennom Kirkens unge å støtte opp om lokale enheter i menigheter og samtidig gi tilbud om ledertrening og arrangement som samler flere ungdommer fra flere menigheter.

MÅL:

Hovedmålet for prosjektet er at flere unge mennesker føler tilhørighet til kirken og organisasjonen vår gjennom å delta i aktiviteter og ledertrening organisert i menighet, på tvers av menigheter og i KFUK-KFUM.

Delmål:

- Utvikle nye og relansere eksisterende tilbud til ungdom i menighetene som treffer deres behov.
- Ansatte og menighetsråd i menigheter er bevisst på å melde sitt barne- og ungdomsarbeid inn i en organisasjon.
- Menigheten går aktivt inn for å rekruttere barn og unge inn i kontinuerlig Barne- og ungdomsarbeid
- Menigheten går aktivt inn for å rekruttere ungdom i ledertrening.

Videre vil prosjektet ha som mål å gi effekt på:

- Rekruttering til kirkelig utdanning og tjeneste.
- Synergier med eksisterende trosopplæringsarbeid.
- Rekruttering av frivillige i menigheter

MÅLGRUPPE:

11 – 19 år

Prosjektets primærmålgruppe er «tweens», konfirmanter og ungdommer, i alderen 11-19 år.

Sekundærmålgruppe er unge og voksne frivillige medarbeidere.

Prosjektet retter seg mot primærmålgruppen i menigheter i vår krets/region. Prosjektet vil gjennom enkelte prosjektaktiviteter, som ledertrening og større arrangementer rette seg både mot konkrete menigheter lokalt og prostier og kretsen som helhet.

INNHold:

- Kartlegging av ungdommers lokale behov, interesser og levevilkår som bakgrunn for etablering av relevant kontinuerlig og/eller prosjektbasert ungdomsarbeid. Bruke verktøy utarbeidet av KFUK-KFUM.
- Utvikle, levere og følge opp lokalt tilpasset og attraktivt ungdomsarbeid innen følgende områder:
 - Trosopplæringstilbud for tweens, eks «Stå opp-musikal» og barnefestival.
 - Konfirmantarbeid med leir-/festivaltilbud, samt øvrig undervisningstilbud.

- Ledertrening med MILK og LIV, Ledere i vekst som utgangspunkt.
- Kontinuerlig ungdomsarbeid i enheter, eks: Sporty, Ten Sing, Klubb og oppfølging av dette.
- Prosjektbasert ungdomsarbeid, eks: Nattcup, leirer, GG (Gospelgathering), festivaler.
- Mobilisering og koordinering av lokal frivillighet.

LEDERTRENING:

KFUK-KFUM Rogaland krets har allerede en anerkjent ledertreningsportefølje.

- Minilederkurs for fjorårskonfirmanter (Milk) kommer nå i april ut i en ny, revidert og digital utgave. Det betyr at Milk nå er en ferskvare som vil være aktuell og møte ungdom med deres behov. Vi vil legge opp til at menigheter kan velge å lage egne Milk-kurs i sin menighet, eller bli med på et samarbeid i kretsen eller mellom flere andre menigheter i nærheten. Nye Milk er et verktøy som er lett å bruke og krever lite forarbeid for ansatte/frivillige.
- Kretsen vil arrangere felles LIV-kurs (16-18 år).

Begge disse ledertreningsprogrammene legger opp til praksis i menighet. Mange velger å bruke praksistiden sin i en enhet (for eksempel Klubb) eller i et Trosopplæringstiltak (For eksempel Lys våken) eller på konfirmantleir.

TIDSPERSPEKTIV

3-årig prosjekt

ORGANISERING:

KFUK-KFUM Rogaland har hovedansvar for prosjektet og vil gjennom sin ansatt og en egen prosjektgruppe stå for oppfølgingen.

Norges KFUK-KFUM vil faglig følge opp prosjektet gjennom Programsjef. KFUK-KFUMs marked og kommunikasjonsavdelingen bidrar med nødvendige støttefunksjoner og ressurser ved behov

Det er et mål at prosjektgruppen har representanter fra KFUK-KFUM Rogaland og fra ulike menigheter.

Enheter (konfirmant, ledertrenings og ungdomsarbeid) i prosjektet skal være organisert og innmeldt i KFUK-KFUM.

ØKONOMI:

Prosjektet vil ha ulike økonomiske behov:

- Kartlegging
- Lønn
- Arrangement
- Oppstartskurs/veiledning
- Ledertrening

Vi vil til prosjektet søke økonomisk støtte fra ulike hold:

- Private fond
- Ovf
- Menigheter
- Prosti
- Givere

Til Stavanger bispedømme søker vi støtte om:

- Kartlegging av ungdoms behov.
- Oppstartskurs og veiledning i nye lokalgrupper.
- Ledertreningskurs: Milk og LiV
- Arrangement

Budsjett:

Dette er utgifter som er knyttet til prosjektets første fase/år. Utgifter år to og tre vil være noe de samme. (Midler til kartlegging vil år to og tre brukes i forbindelse med oppstart av tiltak.) I tillegg vil kretsen bruke ansattressurs inn i dette prosjektet.

	UT	INN
Kartlegging - lønn	50000,-	
Koordinering, administrasjon	20000,-	
Oppstart av tiltak - lønn	100000,-	
Felles Milkweekend	25000,-	
Forum for ledertrening	10000,-	
Gospel Gathering – honorar, leie mm	50000,-	
LiV kurs – weekender	25000,-	
Stå opp musikal – honorar, utstyr mm	40000,-	
Deltakeravgift		40000,-
Andre støttespillere		80000,-
Søknadssum		200000,-
SUM	320000,-	320000,-

Søknadssum:

Kr 200000,-

Kontaktinfo:

KFUK-KFUM Rogaland krets

Ytre Eiganesvei 21, 4022 Stavanger

Mail: ida.vik@kfuk-kfum.no (daglig leder)

Kontonr: 32013540763

Organisasjonsnummer: 974986337

Med vennlig hilsen

For KFUK-KFUM Rogaland

Alfred Askevold (leder)



Søknad om prosjektstøtte innen trosopplæring, kirkelig kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling 2019

«KIRKENS UNGE: bygging av lokalt barne- og ungdomsarbeid med forankring i ledertrening»

VISJON:

KFUK-KFUM Rogaland har det siste året vært opptatt av å se på muligheten som plattformen «Kirkens Unge» peker på. I møte med menigheter og i egne grupper ser vi at vi rekrutterer kun et utvalg av ungdommer. Vi ønsker gjennom Kirkens unge å støtte opp om lokale enheter i menigheter og samtidig gi tilbud om ledertrening og arrangement som samler flere ungdommer fra flere menigheter.

MÅL:

Hovedmålet for prosjektet er at flere unge mennesker føler tilhørighet til kirken og organisasjonen vår gjennom å delta i aktiviteter og ledertrening organisert i menighet, på tvers av menigheter og i KFUK-KFUM.

Delmål:

- Utvikle nye og relansere eksisterende tilbud til ungdom i menighetene som treffer deres behov.
- Ansatte og menighetsråd i menigheter er bevisst på å melde sitt barne- og ungdomsarbeid inn i en organisasjon.
- Menigheten går aktivt inn for å rekruttere barn og unge inn i kontinuerlig Barne- og ungdomsarbeid
- Menigheten går aktivt inn for å rekruttere ungdom i ledertrening.

Videre vil prosjektet ha som mål å gi effekt på:

- Rekruttering til kirkelig utdanning og tjeneste.
- Synergier med eksisterende trosopplæringsarbeid.
- Rekruttering av frivillige i menigheter

MÅLGRUPPE:

11 – 19 år

Prosjektets primærmålgruppe er «tweens», konfirmanter og ungdommer, i alderen 11-19 år.

Sekundærmålgruppe er unge og voksne frivillige medarbeidere.

Prosjektet retter seg mot primærmålgruppen i menigheter i vår krets/region. Prosjektet vil gjennom enkelte prosjektaktiviteter, som ledertrening og større arrangementer rette seg både mot konkrete menigheter lokalt og prostier og kretsen som helhet.

INNHold:

- Kartlegging av ungdommers lokale behov, interesser og levevilkår som bakgrunn for etablering av relevant kontinuerlig og/eller prosjektbasert ungdomsarbeid. Bruke verktøy utarbeidet av KFUK-KFUM.
- Utvikle, levere og følge opp lokalt tilpasset og attraktivt ungdomsarbeid innen følgende områder:
 - Trosopplæringstilbud for tweens, eks «Stå opp-musikal» og barnefestival.
 - Konfirmantarbeid med leir-/festivaltilbud, samt øvrig undervisningstilbud.

- Ledertrening med MILK og LIV, Ledere i vekst som utgangspunkt.
- Kontinuerlig ungdomsarbeid i enheter, eks: Sporty, Ten Sing, Klubb og oppfølging av dette.
- Prosjektbasert ungdomsarbeid, eks: Nattcup, leirer, GG (Gospelgathering), festivaler.
- Mobilisering og koordinering av lokal frivillighet.

LEDERTRENING:

KFUK-KFUM Rogaland krets har allerede en anerkjent ledertreningsportefølje.

- Minilederkurs for fjorårskonfirmanter (Milk) kommer nå i april ut i en ny, revidert og digital utgave. Det betyr at Milk nå er en ferskvare som vil være aktuell og møte ungdom med deres behov. Vi vil legge opp til at menigheter kan velge å lage egne Milk-kurs i sin menighet, eller bli med på et samarbeid i kretsen eller mellom flere andre menigheter i nærheten. Nye Milk er et verktøy som er lett å bruke og krever lite forarbeid for ansatte/frivillige.
- Kretsen vil arrangere felles LIV-kurs (16-18 år).

Begge disse ledertreningsprogrammene legger opp til praksis i menighet. Mange velger å bruke praksistiden sin i en enhet (for eksempel Klubb) eller i et Trosopplæringstiltak (For eksempel Lys våken) eller på konfirmantleir.

TIDSPERSPEKTIV

3-årig prosjekt

ORGANISERING:

KFUK-KFUM Rogaland har hovedansvar for prosjektet og vil gjennom sin ansatt og en egen prosjektgruppe stå for oppfølgingen.

Norges KFUK-KFUM vil faglig følge opp prosjektet gjennom Programsjef. KFUK-KFUMs marked og kommunikasjonsavdelingen bidrar med nødvendige støttefunksjoner og ressurser ved behov

Det er et mål at prosjektgruppen har representanter fra KFUK-KFUM Rogaland og fra ulike menigheter.

Enheter (konfirmant, ledertrenings og ungdomsarbeid) i prosjektet skal være organisert og innmeldt i KFUK-KFUM.

ØKONOMI:

Prosjektet vil ha ulike økonomiske behov:

- Kartlegging
- Lønn
- Arrangement
- Oppstartskurs/veiledning
- Ledertrening

Vi vil til prosjektet søke økonomisk støtte fra ulike hold:

- Private fond
- Ovf
- Menigheter
- Prosti
- Givere

Til Stavanger bispedømme søker vi støtte om:

- Kartlegging av ungdoms behov.
- Oppstartskurs og veiledning i nye lokalgrupper.
- Ledertreningskurs: Milk og LiV
- Arrangement

Budsjett:

Dette er utgifter som er knyttet til prosjektets første fase/år. Utgifter år to og tre vil være noe de samme. (Midler til kartlegging vil år to og tre brukes i forbindelse med oppstart av tiltak.) I tillegg vil kretsen bruke ansattressurs inn i dette prosjektet.

	UT	INN
Kartlegging - lønn	50000,-	
Koordinering, administrasjon	20000,-	
Oppstart av tiltak - lønn	100000,-	
Felles Milkweekend	25000,-	
Forum for ledertrening	10000,-	
Gospel Gathering – honorar, leie mm	50000,-	
LiV kurs – weekender	25000,-	
Stå opp musikal – honorar, utstyr mm	40000,-	
Deltakeravgift		40000,-
Andre støttespillere		80000,-
Søknadssum		200000,-
SUM	320000,-	320000,-

Søknadssum:

Kr 200000,-

Kontaktinfo:

KFUK-KFUM Rogaland krets

Ytre Eiganesvei 21, 4022 Stavanger

Mail: ida.vik@kfuk-kfum.no (daglig leder)

Kontonr: 32013540763

Organisasjonsnummer: 974986337

Med vennlig hilsen

For KFUK-KFUM Rogaland

Alfred Askevold (leder)

Prosjektplan

FORANDRINGSHUSET KOPERVIK



INNHold

Bakgrunn	2
RAMMER FOR FORANDRINGSHUSET KOPERVIK	2
Kort om KFUK-KFUM og Forandringshuset.....	2
Organisatorisk plassering	3
KONSEPTER I FORANDRINGSHUSET KOPERVIK	3
DEL 1: AKTIV FRITID	3
Ferietilbud	3
Helgetilbud	4
Forandringshuset Scene	4
KFUK-KFUM Kulturskole	4
Festival skole	5
DEL 2: INKLUDERING OG SAMFUNNSENENGASJEMENT	5
Forandringshuset Kafé	5
Musikk for alle.....	5
Ung debatt.....	5
United Sisters	5
DEL 3: ARBEID OG ENTREPRENØRSKAP	6
Forandringshuset ungdomscrew.....	6
Forandringshuset Lederakademi.....	6
Øvrig entreprenørskap.....	7
ØKONOMI	7

Bakgrunn

Høsten 2018 har KFUK-KFUM Forandringshuset samarbeidet med Karmøy kommune, Kopervik menighet og Kirkens Bymisjon Haugalandet om et forprosjekt for etablering av Forandringshus i Kopervik. Det ble nedsatt en prosjektgruppe med representanter fra alle samarbeidspartnerne. Prosjektgruppen produserte rapporten «Unge virkelighet og behov i Karmøy», som ligger til grunn for denne prosjektplanen, samt utarbeidet leieavtale med Kopervik menighet.

Denne prosjektplanen inneholder en beskrivelse av rammene for prosjektet, samt en lengre beskrivelse av konsepter som er aktuelle å starte i Forandringshuset Kopervik. Konseptene finnes mer utfyllende beskrevet på www.forandringshuset.no.

RAMMER FOR FORANDRINGSHUSET KOPERVIK

Kort om KFUK-KFUM og Forandringshuset

KFUK-KFUM er en av landets største kristne barne- og ungdomsorganisasjoner med ca. 15.000 medlemmer fordelt på 500 grupper over hele landet, og er en del av verdens største kvinnenettverk YWCA og verdens største ungdomsbevegelse YMCA. KFUK-KFUM sin primærmålgruppe er barn og unge fra 0 til 26 år. KFUK-KFUM mener at menneskeverdet er uavhengig av kjønn, seksuell- og religiøs identitet, etnisitet og nasjonalitet, og vil kjempe for at alle mennesker skal ha like muligheter til å utfolde og utvikle seg.

Forandringshuset er en storsatsing på forebyggende barne- og ungdomsarbeid i regi av KFUK-KFUM, i samarbeid med Fryshuset i Stockholm/Sverige. Forandringshusets oppdrag er å bygge åpne, trygge fellesskap, der barn og unge kan være seg selv og leve og utvikle seg som hele mennesker. Forandringshuset er kontinuerlig i endring for å sikre at det de gjør svarer på barn og unges behov. Forandringshuset gir rom for barn og unges liv og engasjement, og jobber særlig med å inkludere de som av ulike grunner opplever utenforskap.

Målet med tiltaket er å inkludere ungdom og barnefamilier berørt av fattigdomsproblemer i et kvalitativt godt ferie- og helgetilbud hvor deltagerne selv skal være med på å utforme og gi innhold til aktivitetene. I tillegg ønsker Forandringshuset at de gjennom tiltaket kan skape ung medvirkning, bidra til å løfte frem gode rollemodeller og gi arbeidstrening og reell jobberfaring til ungdommene i målgruppen.

Per i dag eksisterer det 4 Forandringshus i Norge: Haugesund, Grønland i Oslo, Loddefjord i Bergen og i Drammen. Parallelt med etablering i Kopervik jobbes det også for etablering på Holmlia i Oslo i 2019.

Målgruppe

Forandringshuset Kopervik vil ha følgende målgrupper:

- Primærmålgruppe: Ungdom i alderen 13-26 år fra lavinntektshusholdninger. Det vil være et særlig fokus på å rekruttere jenter med ikke-vestlig bakgrunn.
- Sekundærmålgruppe: Ungdom i alderen 13-26 år som ikke er berørt av fattigdomsproblematikk. Unge voksne (20-35 år) og voksne rekrutteres som frivillige medarbeidere til aktivitetene.

Navn

Ved etablering i Kopervik, vil det formelle navnet være «KFUK-KFUM Forandringshuset Kopervik», mens man i praksis vil bruke navnet «Forandringshuset Kopervik».

Organisatorisk plassering

Forandringshuset Kopervik etableres som underavdeling under Forandringshuset Haugesund. På sikt vil dette bli to likestilte hus under Forandringshuset Norge, som eies av Norges KFUK-KFUM.

Tilknytning til Kopervik menighet

Kopervik menighet leier ut lokaler i Kopervik kirke til Forandringshuset Norge for drift av Forandringshuset Kopervik. I leiekontrakten reguleres samarbeidet mellom menigheten og Forandringshuset Kopervik, blant annet ved at Kopervik menighet har adgang til å oppnevne ett medlem med vara til ressursgruppe eller liknende for Forandringshuset Kopervik (pkt.25 i leiekontrakten). Videre inneholder leiekontrakten følgende punkt:

5 LEIETAKERS VIRKSOMHET

Leieobjektet må kun benyttes av Leietaker til virksomhet i regi av Forandringshuset og i tråd med Forandringshusets profil og konsept som Utleier er kjent med. Utleier er kjent med at Leietaker driver en livssynsåpen virksomhet. Leietaker må ta hensyn til at det er et kirkebygg virksomheten foregår i, og må sikre en god dialog med Utleier slik at virksomheten i regi av Leietaker ikke oppleves støtende eller krenkende for Utleier.

Fra Forandringshuset er det et ønske at menigheten skal oppleve arbeidet som en del av menighetens utstrakte diakonale virksomhet. Samtidig eies arbeidet fullt og helt av Forandringshuset Norge, og er ikke bundet til menigheten ut over leiekontrakten, som har gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder.

Øvrige rammer

Karmøy kommune var initiativtaker til prosessen som ledet frem til muligheten for å etablere Forandringshuset Kopervik. Sentrale personer i kommunen har vært Frivillighetskoordinator og SLT-koordinator. Karmøy kommune uttrykker gjennom sin representant i forprosjektet et sterkt ønske om etablering av Forandringshuset Kopervik. Kommunen gir tilgang til kontaktnettverk og har stilt villig opp med ressurser og informasjon i forprosjektet. Nylig er også nettportalen www.aktivikarmoy.no etablert. Denne driftes av Frivillighetskoordinator i Karmøy kommune, og vil være en viktig portal for å markedsføre aktiviteter i regi av Forandringshuset, samt oversikt over aktivitetstilbud og kontaklinformasjon til aktuelle samarbeidspartnere.

I forprosjektet har prosjektgruppen møtt mye positivitet, og vil særlig trekke frem Møteplassen, Kulturhuset Kopervik, psykososialt team ved Åkra Videregående og Røde Kors Karmøy som gode kontakter som fremtidig viktige samarbeidspartnere. Se rapporten «Unges virkelighet og behov i Karmøy» for kontaktliste.

KONSEPTER I FORANDRINGSHUSET KOPERVIK

DEL 1: AKTIV FRITID

Forandringshuset ser et klart behov for ferie- og helgeaktiviteter for målgruppen både for å gi et bredere tilbud til eksisterende brukere av Forandringshuset, men også for å møte behov fra andre grupperinger.

Ferietilbud

Sommerferie 2019

Forandringshuset Haugesund tilbyr ferieleir med overnatting på leirsted samt 1 uke gratis aktivitetstilbud i skolens sommerferie hvor målgruppen er enslige foreldre med barn. De arrangerer også ferieleir med overnatting på leirsted og 1 uke gratis aktivitetstilbud i skolens sommerferie for ungdom.

Dersom man rekker oppstart av Forandringshuset Kopervik til sommeren 2019, kan det være aktuelt å rekruttere deltakere til Haugesund sitt tilbud. Senere vil det være aktuelt at Haugesund og Kopervik går sammen om felles ferieprogram hvor noe arrangeres hver for seg og noe sammen. I Kopervik vil samarbeid med Røde Kors være viktig for rekruttering av deltakere med behov.

Høst-/Jule-/Vinter-/Påskeferie

Tilsvarende vil Kopervik og Haugesund kunne gå sammen om å lage program og tilbud i øvrige ferier gjennom året med aktiviteter og utflukter, hvor noe skjer på hvert sted og noen tilbud kan være felles. God kontakt med skolene og instanser som psykososialt team vil være viktig for å formidle tilbudene i Kopervik. Gjennom menigheten vil det også være mulig å informere et bredt spekter av ungdom gjennom menighetens konfirmantarbeid og øvrig ungdomsarbeid. Dette kan også være relevant for ungdommene på Møteplassen (IOGT).

Helgetilbud

Åpent hus på Forandringshuset

Det er et stort behov for åpne, tilgjengelige og rusfrie møteplasser for ungdom i Kopervik/Karmøy. Deltagere i målgruppen etterlyser både et "værested" og et kvalitativt godt aktivitetstilbud.

Konsepter i ÅPENT HUS i ferier og helger vil variere noe, og i Forandringshusene rundt om i landet testes hele tiden ut nye ideer som tar ungdommenes initiativ på alvor. Blant annet har det etter behov og interesse blitt arrangert ulike workshops innen for eksempel dans, musikk, drama, matlaging, sportsaktiviteter, sosiale arrangement som fotballkafé, alternativ jul, rusfri nyttårsfeiring, konserter, forestillinger, og mindre utflukter som bowling og kino.

På Forandringshuset i Loddefjord (Bergen) har de kontakt med et gaming-miljø, og vurderer å få opp et e-sport-miljø tilknyttet Forandringshuset. Konfirmantundersøkelsen vi hadde ute, viste at dette er det interesse for blant konfirmanter. Vi vet også at flere ungdommer tilknyttet Kopervik Kirke driver med e-sport.

Forandringshuset Scene

En profesjonell og rusfri kunst- og kulturscene hvor unge mennesker kan vise frem sine egne evner og ideer. Forandringshuset scene gir rom for kunstnere til å ha prosjekter sammen med barn og unge. Scenen er en rusfri arena og skal inneholde et mangfoldig tilbud. Anna Eeg – ungdomsklubben på kulturhuset i Kopervik – har et godt scenelokale som kan være aktuelt å bruke til «Forandringshuset Scene». Alternativt er det også utstyr i Kopervik kirke som antakelig kan lånes til pop-up-scene i lokalene Forandringshuset disponerer.

På Forandringshuset Scene kan det arrangeres f.eks. TurnUp/Åpen scene, med og uten workshops i forkant. Barn og unge kan få stå på en scene og vise frem sine evner for venner og andre. Her kan det være positivt å få til et samarbeid med den kommunale kulturskolen og Torvastad KFUK-KFUM Kulturskole, og tilby ungdom som går der en ny scene for å vise frem sine evner.

KFUK-KFUM Kulturskole

Torvastad KFUK-KFUM starter opp med kulturskoletilbud allerede fra våren 2019. Det kan være aktuelt for Forandringshuset Kopervik å knytte seg til dette arbeidet og kunne tilby musikkundervisning for

brukere av Forandringshuset etter etterspørsel/frivillige som vil tilby undervisning. KFUK-KFUM Kulturskole har også stipendordning slik at de som ikke har råd til å betale for undervisning kan få kostnader dekket.

For øvrig er tegning og matlaging nevnt som aktiviteter ungdom etterspør. Dette kan være aktuelle nye satsninger å prøve f.eks. under paraplyen KFUK-KFUM Kulturskole.

Festivalskole

Festivalskolen er en helg eller en ferieuke arrangert i samarbeid med Forandringshuset Lederakademi og lokale, frivillige ressurser. Festivalskolen gir innføring i hvordan en festival skapes og hva som må til fra booking, markedsføring og finansiering til avvikling og produksjon.

Målet er at en gruppe ungdommer sammen har ansvar for å arrangere en lokal festival. I Haugesund arrangeres allerede UngFilm-festival i samarbeid med Den Norske Kirke og øvrige samarbeidspartnere. Det er Forandringshuset som administrerer festivalen. Forandringshuset Kopervik vil på sikt kunne knytte seg til gjennomføring av denne festivalen. Det er også kino i Kopervik som man kunne jobbet for å få til et samarbeid med, og utvide UngFilm-festivalen til også å ha delprogram i Kopervik.

DEL 2: INKLUDERING OG SAMFUNNSENGASJEMENT

Forandringshuset Kafé

Forandringshuset Kafé er en dynamisk plass, som vil formes etter hva som er behovet blant brukerne. Kaféen vil fungere som et knutepunkt på tvers av aktiviteter og sosiale relasjoner, og vil også være en viktig inngang til øvrige tilbud i regi av Forandringshuset. I Kopervik vil en type åpen kafé med åpent aktivitetstilbud i helgene være avgjørende viktig for å få til mye av det andre vi vil ønske å skape i Kopervik.

Musikk for alle

Musikkaktivitet for barn og unge med nedsatt funksjonsevne. Fokuset er på det som skjer her-og-nå, og målet er å gi dem en opplevelse av mestring, anerkjennelse og bevissthet rundt sin egen kropp i møte med musikken.

Vi vet at det er behov for flere tilrettelagte aktiviteter for unge med særskilte behov i Karmøy kommune. I tillegg til kontakter gjennom kommunen kan kanskje Leikarringen som øver på torsdager i Kopervik kirke, være en nyttig kontakt. De har dansegruppe med funksjonshemmede.

Ung debatt

UngDebatt er en arena hvor ungdom og unge voksne enkelt kan arrangere debattarrangement med tema som de ønsker å ta opp. Her skal ungdommer og unge voksne lære mer om demokratiet og om hvordan de kan delta på en effektiv måte i samfunnsdebatten. Debattscenen på Forandringshuset skal gi ungdom og unge voksne mulighet til å heve sin stemme. Gjennom samarbeid med Ungdomsrådet i Karmøy kommune, alternativt også elevråd ved skolene, kan man tilby en debattarena for unge. Samarbeidspartnere som IOGT, Kirkens Bymisjon, Røde Kors og Kopervik menighet vil også trolig kunne være interessert i å stille bidragsytere og kunnskap om ulike tema.

United Sisters

Det er et nettverk for jenter mellom 13-26 år. I United Sisters får man mulighet til engasjere seg i det man brenner for. United Sisters tilbyr en møteplass hvor man møtes og deler av sine interesser og fra sitt ståsted om blant annet ung virkelighet, kultur og identitet. Her verdsettes både likheter og forskjeller. I Kopervik må man ha kontakt med Røde Kors, som har jentegruppe som kan minne om

United Sisters, for å sikre at en eventuell etablering av United Sisters er et positivt bidrag og ikke en konkurrent til eksisterende tilbud.

United Sisters arrangerer andre steder, f.eks. i Haugesund, jentedag/kafé og sender deltakere på nasjonal United Sisters Camp, som er en jenteleir en uke i sommerferien med deltakere fra alle Forandringshus i Norge. Psykososialt team og Møteplassen vil kunne bidra med kontakt til aktuelle deltakere til United Sisters i Kopervik.

DEL 3: ARBEID OG ENTREPRENØRSKAP

Forandringshuset ungdomscrew

Forandringshusets kultur- og fritidsaktiviteter gjennomføres i stor grad av frivillige. Dette gjør det mulig for oss å tilrettelegge for et bredt spekter av aktiviteter og kulturtilbud. For å sikre ung medbestemmelse og bidra til at unge mennesker i målgruppen får arbeidserfaring og muligheter ønsker vi å ansette egne ungdommer knyttet til helgeaktiviteter.

Det er viktig for oss at aktivitetene i helger og ferier skal bestemmes av unge i målgruppen og med å ansette unge ressurser vil vi sikre oss at ungdommenes behov og interesser ivaretas. Stab og frivillige på Forandringshuset sin viktigste rolle er å støtte, bidra med planlegging, koordinering og være tilstede som trygge voksne. I tillegg samarbeider vi tett med andre leverandører av aktiviteter for barn og unge.

For ungdomscrewet betyr jobben følgende:

- Arbeidstrening/erfaring som er fint å ha på CVen og som bidrar til at det er lettere å få andre jobber (eksternt)
- Ledertrening og varierte arbeidsoppgaver
- Inntekt
- Får kunnskap om å arbeide i team og får veiledning som kan være nyttig å ta med inn i videre utdanning og arbeid.

For deltakerne betyr unge ledere følgende:

- Rollemodeller
- Aktivitet av, for og med ungdom gjør Forandringshuset til et kult sted å være og et sted hvor man føler man blir tatt på alvor

For Forandringshuset betyr ungdomscrew følgende:

- Ekstra ressurser, med nærhet til målgruppen som kan bidra inn både mht planlegging og gjennomføring, og ikke minst rekruttering av deltakere til de ulike aktivitetene.
- I og med at Forandringshuset har få ansatte og baserer det meste av sin virksomhet på frivillige så vil egne ungdomscrew som jobber på huset i korte eller lengre oppdrag bidra til avlastning på faste driftsoppgaver og gi rom for de ansatte til å bruke tid på utvikling av Forandringshuset og å arbeide med eksterne samarbeidspartnere både om felles aktivitet og inntekter.

Forandringshuset Lederakademi

Forandringshuset Lederakademi er en felles paraply for våre ulike leder- og utviklingsprogrammer. Vi leverer kurspakker i ulike varianter, tilpasset målgrupper, behov og ønsker – også eksternt.

Forandringshuset Lederakademi gjør det mulig for unge mennesker å forandre verden. Det kan være aktuelt å samarbeide med KFUK-KFUM Haugaland krets og Kopervik menighet om å sende de yngste aktuelle lederne fra Forandringshuset på lederkursene MILK og LIV.

Øvrig entreprenørskap

Forandringshuset Kopervik kan bli en plattform for å generere ungt entreprenørskap gjennom å støtte unge i deres prosess med å gå sammen med dem på veien fra ide til virkelighet. Ungdomsskolene i Karmøy har et opplegg knyttet til entreprenørskap. Organisasjonen «Ungt Entreprenørskap» er aktive i Rogaland, og kan være aktuell samarbeidspartner.

ØKONOMI

Se vedlagt budsjett

RAPPORT OM UNGES VIRKELIGHET OG BEHOV

FORANDRINGSHUSET KOPERVIK – FORPROSJEKT



INNHOLD

INNLEDNING	2
Korte fakta om Karmøy kommune	2
Korte fakta om Kopervik kirke og menighet	3
BEHOVSANALYSE BARN OG UNGE	3
DEL 1: AKTIV FRITID	3
Eksisterende tilbud	3
Deltakelse i frivillighet og årsaker til at ungdom ikke deltar	5
Behov: hva ungdommene ønsker	6
Muligheter	7
DEL 2: INKLUDERING OG SAMFUNNSENGASJEMENT	7
Fattigdom og krevende boforhold	7
Rus	7
Kriminalitet	7
Barn med særskilte behov	8
Psykisk helse	8
DEL 3: ARBEID OG ENTREPRENØRSKAP	9
Arbeid og utdanning	9
Drop-out	9
Ungdomsmedvirkning	10
SENTRALE AKTØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE	10
OPPSUMMERING	11
KONKLUSJON	13
VEDLEGG	13
Ung Data Karmøy – ungdomsskole og videregående 2013 og 2016	13

INNLEDNING

Rapporten er utarbeidet av prosjektgruppen som høsten 2018 jobbet for etablering av Forandringshus i Kopervik kirke. Samarbeidspartnerne i prosjektgruppen var Kopervik menighet v/Solveig Leikvoll og Inger Marie Dagsland, Kirkens Bymisjon Haugaland v/Gerd Jorunn Christensen, Karmøy kommune v/Eva Iris Eyolfsdottir samt KFUK-KFUM Forandringshuset v/Hiwot Hailu. Prosjektgruppen ble ledet av KFUK-KFUM v/Lars Breivik Hellerdal.

Denne rapporten har som formål å beskrive unges virkelighet og behov i Kopervik/Karmøy kommune 2018, og fungere som faglig bakgrunn for oppstart av Forandringshus i Kopervik kirke, samt til bruk for alle samarbeidspartnerne.

Rapportens behovsanalyse har tre hoveddeler som er områdene KFUK-KFUM Forandringshuset jobber inn mot:

- Aktiv fritid
- Inkludering og samfunnsengasjement
- Arbeid og entreprenørskap

Etter behovsanalysen kommer en opplisting av sentrale aktører og samarbeidspartnere inn mot målgruppen. Til sist kommer en oppsummering som peker på de sentrale utfordringene vi ser ungdom i Kopervik/Karmøy står overfor og en refleksjon knyttet til mulighetene for oppstart av Forandringshus i Kopervik kirke.

Korte fakta om Karmøy kommune

Fakta er hentet fra SSB 2018 og Folkehelseprofil Karmøy kommune.

Innbyggere

42334 innbyggere per 2.kvartal 2018. Av disse er 11210 i alderen 0-19 år – 51,4 % gutter og 48,6 % jenter. 2788 er 10-14 år og 2850 er 15-19 år. 2082 personer med innvandrerbakgrunn = 4,9 % av befolkningen (mot 14 % på landsbasis). Halvparten fra Øst-Europa – dernest Tyskland, Asia, Afrika og Skandinavia.

Elevtall fra kommunen viser at det i 2018 er 2167 personer i alderen 13-16 år i Karmøy, hvorav 441 som bor i nærsone Kopervik og 1785 personer i alder 17-19 år hvorav 355 bor i nærsone Kopervik (tall for 17-19 år er basert på tidligere års tall for 13-16-åringene og tar ikke opp tilflytting/fracflytting). Dette gir en totalsum på 3952 ungdommer i Karmøy kommune i alder 13-19 år, hvorav 796 bor i nærsone Kopervik. Karmøy kommune er en vekstkommune. Kommunen selv antyder at aldersgruppen 15-24 år vil øke med 5,0 % fra 2020 til 2040.

Bøforhold

SSB: 89 % eier egen bolig – 11 % leier. 4,6 % bor på landbrukseiendom. 4,6 % bor trangt. 2,37 beboere per husstand.

Folkehelseprofil: 11 % av barn bor i lavinntektsfamilier. 9,3 % av barn bor trangt. 14 % er barn av enslige forsørgere.

Utdanningsnivå og barnehage/skole

Færre har høyere utdanning – 23,8 % i Karmøy mot 34,6 % på landsbasis.

Flere har kun grunnskole (29,6 % mot 26,2 %) eller videregående (46 % mot 37,5 %)

91,7 % barn i barnehage. 51,6 % barn bruker SFO. 2,8 % barn får SNO (særskilt norsk-opplæring)

Kultur

4,3 % av kulturbudsjett brukes til frivillig arbeid for barn og unge. 150 lag og foreninger mottar kommunal støtte. Kommunen begrenser ikke støtte til lag og foreninger som er registrert i Brønnøysundregistret. 19,6 % brukes på kulturskolen. 13,9 % av barn og unge har plass i kulturskolen. Bygg og anlegg mottar mest: 19,5 % til kommunens idrettsanlegg, 12,1 % til andres idrettsanlegg, 6,6 % til kommunale kulturbygg. 16 % av kulturbudsjett brukes på bibliotek. I snitt låner hver innbygger ca.2 bøker årlig.

Religion

79 % medlem av Den Norske Kirke (71 % nasjonalt) – 9 % medlem av andre trossamfunn (12 % nasjonalt). 12 % ikke-medlem (17 % nasjonalt).

Korte fakta om Kopervik kirke og menighet

Kopervik kirke ligger sentralt plassert i Kopervik med kort avstand til gågate og sentrumsområdene. Bygget ble innviet til påske i 2017. I hovedetasjen er det kirkerom, menighetssal, ungdomsrom, barnerom, storkjøkken, ungdomskjøkken, kirkestue og kapell samt toaletter og lagerrom. I 2.etg. er det kontorer og møterom. I kjelleren er det flere store lagerrom, garderober og et stort aktivitetsrom. Aktivitetsrommet i kjelleren har egen inngang fra gateplan på baksiden av kirken.

Ved etablering av Forandringshus i Kopervik kirke, er det aktivitetsrommet i kjelleren som er tiltenkt å være det primære lokalet, men også mulighet for å benytte andre lokaler i bygget etter løpende avtaler. Særlig vil tilgang på ungdomskjøkken og lagerplass være viktig.

Menigheten i Kopervik er en stor menighet med ca.6800 medlemmer. I Kopervik sokn/by bor ca.7500-8000 mennesker. Menigheten driver et aktivt og utstrakt arbeid. Staben består av administrasjonsleder, sokneprest, kateket, barne- og ungdomsarbeider, trosopplæringsleder, kirketjener og kantor. Ungdomsarbeidet i Kopervik menighet består av konfirmantarbeid, speiderarbeid, Ten Sing, ledertrening og KRIK, samt en rekke frittstående arrangementer for ungdom – f.eks. Juleball. Antall konfirmanter de siste årene har vært 78 i 2016, 84 i 2017 og 81 i 2018. De utgjør ca.90 % av aktuelle ungdommer (medlemmer/tilhørende Den Norske Kirke). Fødselsprognosene tilsier at totalt antall ungdom i konfirmasjonsalder vil være mellom 135 og 139 i året i perioden 2019-2024.

BEHOVSANALYSE BARN OG UNGE

DEL 1: AKTIV FRITID

Eksisterende tilbud

Kommunale ungdomsklubber

Skudneshavn:	Connection fra 7.klasse. ons.-tors.18-22.
Karmøy kulturhus	Down Under på Åkra fra 8.klasse. ons.-tors. 18-22, og lør.19-24.
Kopervik kulturhus	Anna Eeg's treffsted. 6.-7.kl.tirs.kl.17-19. Fra 8.kl.tirs.18-21, tors.17-21
Norheim kulturhus	Fredagsklubben 13-19 år og Basement for 6.-8.kl.tirs.kl.17:30-22

Andre åpne møteplasser

Blå kors Åkra ung	Åpent mer eller mindre 24/7 – mange har nøkler og går inn og ut som de vil. Ungdomsskole: hjemme til kl.01 i helgene og 22 i ukedagene.
Røde Kors Ung/	Åpen møteplass på Åkra. 5-15 som kommer ukentlig.
Røde Kors	Språkkafe for ungdom i Kopervik på onsdager.

Up Beat Fritidsklubb Jentegruppe 18-25 år i Kopervik 1 gang per måned. 40 medlemmer.
Mental Helse Karmøy. Karmøygården i Kopervik.
Annenhver lørdagskveld kl.19-24 (18-35 år). Rusfri.

Kristne åpne møteplasser

Torvastad Ungdomsklubben til KFUK-KFUM, 13-19 år, fredager.
Avaldsnes Ungdomsklubben til KFUK-KFUM, fra 8.kl. Fredager kl.20:30-24:00
Cafe 3:16 Åkrehamn Bedehus tirsdager kl.20. Fra 8.klasse
Oasen Kafé Eies av Arken menighet i Kopervik. Driftes av frivillige. Dagtid-tilbud.
Klippen på Vea Ungdomsklubb på fredager fra 8.klasse

Kulturskole

Den kommunale kulturskolen tilbyr undervisning innen musikk, kulturlek, dans, visuell kunst og scenekunst. Har undervisning både på Åkra, Veia, Kopervik, Avaldsnes, Torvastad og Norheim. Tilbud varierer mellom stedene. Kulturskolen har 30 gratisplasser som tilbys samme gruppe som får aktivitetskortet. Alle som søkte i 2018 fikk plass. I 2017 hadde de loddtrekning pga. kun 10 plasser.
Priser 2018-2019: 2746,- for aktivitetsgruppe. 3857,- for individuell undervisning.
20% søskenrabatt. Tillegg: Instrumentleie 1084,-, materiell i kunstgrupper 727,-

KFUK-KFUM Torvastad starter KFUK-KFUM Kulturskole fra 2019. Dette er et tilbud på linje med private kulturskoletilbydere, og har stipendordning hvor deltakere som ikke selv har mulighet til å betale, kan få stipend for å dekke kostnader. Se kulturforalle.no.

Idrettslag

46 idrettsorganisasjoner i kommunen (inkluderer KRIK). 8 idrettslag med tilbud innen flere idretter. Oversikt over disse finnes i foreningsregister på kommunens nettside.

Øvrige foreninger som har tilbud til ungdom

Skattkammer Kirkens Bymisjon jobber for å etablere utstyrssentral med gratis utlån av aktivitetsutstyr samt tilknyttet møtested med kokk, kafevert og diakon. Etablering skjer i Kopervik i løpet av vårsesemestret 2019.

Møteplassen IOGT driver Møteplassen – et sted for ungdom som sliter i hverdagen. Spesielt fokus på drop-out fra Videregående skole. Ca. 40 ungdommer er inne i kortere eller lengre perioder i løpet av et år. Tett samarbeid med politi og helsevesen – de fleste kommer på grunnlag av henvisninger.

Ung Zone Delprosjekt under møteplassen. Målgrupper: Ungdom berørt av fattigdomsproblematikk, ungdom med foreldre med rus/psykiske problemer, ungdom med innvandrerbakgrunn og ungdom som faller ut sosialt sett av ulike årsaker. Ung Zone er aktivitet like etter skoleslutt, og drives i nært samarbeid med skolene. Ca. 35 ungdommer årlig. Ikke samme ungdommene som er på Møteplassen som møter på UngZone.

Speideren Aktive speidergrupper i alle deler av kommunen. Flesteparten innmeldt i KFUK-KFUM-speiderne.

Vikingklubben Klubb for alle som er interessert i vikingehistorie og –håndverk. Ingen aldersbegrensning.

Motorsport	Flere foreninger som driver med motorsport – også for ungdom.
Spillklubb	Med i Hyperion. Primært fra 15 år og oppover. Bruker lokalene til Anna Eeg og kulturskolen. Møtes på fredager fra kl.19.
Korps, drill m.m.	Se for øvrig www.aktivikarmoy.no

Menigheter og kristne forsamlinger i/ved Kopervik

Den Norske Kirke	Det er aktive menigheter tilhørende Den Norske Kirke på hele Karmøy. Samtlige har ungdomsarbeid – ofte i samarbeid med organisasjoner.
Øvrige i Kopervik	Frelsesarmeen, Hillsong og Arken. Ukjent om disse har ungdomsarbeid.
...på Eide	Troens ord. Ukjent om de driver ungdomsarbeid.
...på Håvik	Frikirken. Eget ungdomsarbeid
Bedehus/Misjonshus	I Kopervik eies bedehuset av en privatperson. For øvrig er det aktive bedehus over hele Karmøy. Ukjent om de driver ungdomsarbeid. I Nærrområde Kopervik er det bl.a. bedehus på Stangeland, Sund og Skår. Flere bedehus kalles også «Misjonshus» grunnet kopling til ulike misjonsorganisasjoner. Både Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM/»Sambandet»), Det Norske Misjonsselskap (NMS), Normisjon og Indremisjonen er representert.

Det er også flere menigheter i andre deler av Karmøy kommune, så denne listen er ikke fullstendig.

Viktige kommunale tiltak

Aktivikarmoy.no	er et helt nytt nettverktøy som lag og foreninger kan bruke for å informere om sine aktiviteter og hvor kommunens innbyggere kan hente informasjon.
Frivillighetskoordinator	Kommunen har egen frivillighetskoordinator og jobber for å bedre forholdene for frivilligheten, samt bidra til koordinering av frivilligheten i kommunen.
Aktivitetskort	Til barn i lavinntektsfamilier (60 % av medianinntekt). Søker med bilde og skattemelding til Kommunen. Kortet gir ubegrenset tilgang på kino, svømmehall og andre kommunale aktivitetstilbud m.m. Per nå dekkes kun barnet - ikke med følge. Mottaker får også 1000,- til kontingentsstøtte + kulturskoleavgift.
Natteravnordning	Natteravnordning på Åkra er for tiden sovende.

Ferietilbud

Røde Kors	«Ferie for alle» er et tilbud fra Røde Kors Rogaland. Tilbyr 2 uker sommerferie på sørlandet, samt høstferie på Utsira og vinterferie på Gullingen. Ferietilbudet er behovsprøvd, og de melder om langt flere søkere enn de som får tilbud. Røde Kors tar også med seg omkring 80 barn på kinovisning i juleferien.
-----------	---

Deltakelse i frivillighet og årsaker til at ungdom ikke deltar

Ung Data: 68 % (2016 – 61 % i 2013) av ungdomsskole(US)-elever er med i frivillige organisasjoner mot 45 % (2016 – 49 % i 2013) av videregående(VGS)-elever. Tallene samsvarer med hvor mange som mener det er nok steder å treffe andre unge (US 64 % - VGS 49 %). 62-63 % er fornøyd med kulturtilbudet.

Ung Data gir ikke tydelige svar på hvorfor 32 % av US-elever og over 50 % av VGS-elever ikke er med i en organisasjon. Samtidig er 4 av 10 VGS-elever er ikke fornøyd med sitt lokalsamfunn. 40-50 % av US-

elever er på/har hjemmebesøk – for VGS-elever er tallene 32-46 %. Ca.75 % av ungdommene bruker minst 2 hele kvelder hver uke på å være sosiale på nett. Forholdsvis lav andel har jobb (US 7 % - VGS 12 %). En del jobber med skole i helgene (US 35 % - VGS 46 %).

Arbeidsgruppen har i samtaler fremmet noen hypoteser for at ungdom ikke deltar i fritidsaktiviteter:

- Holdninger blant foreldre som hinder for deltakelse: fattige går til røde kors, bare kristne i kirka, bare gamle i frivillighetsentralen.
- Tiltrekkende aktiviteter er det som gjør at folk kommer. Å få med seg noen av de «populære» kan være viktig for å få til rekruttering.

Behov: hva ungdommene ønsker

Kommunen melder behov for fritidsaktiviteter i helgene. Ingen av de kommunale ungdomskubbene er åpne i helgene – med unntak av Norheim på Fastlandet. KFUK-KFUM driver ungdomsklubber på Torvastad og Avaldsnes fredagskvelder. Det samme skjer i regi av andre kristne organisasjoner på Vea og Åkra, men ikke i Kopervik.

Videre viser tall fra undersøkelser at det er svært mange ungdommer som ikke deltar i organisert fritidsaktivitet, og at fallet er stort fra ungdomsskole til videregående. Vår hypotese er at det henger sammen med at mange faller ut av organisert idrett.

I forbindelse med prosjektet, har vi bl.a. hatt en enkel spørreundersøkelse i en gruppe på 31 konfirmanter i Kopervik. Her er noen av svarene:

Savner du et fritidstilbud?

- Ja: 21
- Nei: 10

Hva savner du?

- Fysisk aktivitet går igjen: kampsport, kanonball, uteaktivitet, fotball, platehåndball, volleyball
- E-sport/TV-spill er nevnt av flere
- «Dessertklubb» nevnes av en
- Også noen kommenterer på det sosiale: «Bli kjent med andre». Ulike former for sosiale aktiviteter som glowparty, sommerball, overnatting i kirka nevnes også flere ganger.

Hvis du skal velge et nytt fritidstilbud: hva ville du valgt?

- Ballspill, Fekting, Fridykking, Håndball, Volleyball o.l. nevnes av de fleste
- E-sport nevnes av mange.
- Tegning nevnes av flere
- Mange skriver «Mat»

Hva er det kjekkeste du gjør på fritiden?

- Være med venner (evt. «venner på mobil»/snapchat)
- Håndball, fotball, kampsport, friidrett, volleyball
- Lage mat
- Spille spill
- Danse med høy musikk

Refleksjon over undersøkelsen:

Dette er en snever undersøkelse, men viser likevel noen mulige trender: Mange er fornøyd med sitt fritidstilbud, men 2/3 ønsker seg nye eller andre aktiviteter enn de har per i dag. Mange viser interesse for idrett, mens e-sport/spill kommer opp som et tilbud mange i denne gruppen savner eller ønsker mer av. Tegnegruppe og matlaging ser det også ut til å være interesse for. Å være med venner fysisk eller virtuelt er viktig for mange, samt gode muligheter for å bli kjent med nye.

Muligheter

Det er tydelig et behov for åpne møteplasser i helgene i Kopervik – spesielt for ungdomsskolealder. Det er en stor andel ungdom som ikke er aktivisert i helgene. Det er potensiale for et større aktivitetstilbud for videregående elever, som er mindre organisert enn ungdomsskoleelever. Mye skjer allerede mange steder. Derfor er det viktig å bygge relasjoner og kontakter slik at nye tilbud utfyller i forhold til eksisterende tilbud fremfor å konkurrere.

DEL 2: INKLUDERING OG SAMFUNNSENENGASJEMENT

Fattigdom og krevende boforhold

11 % av barn bor i lavinntektsfamilier. 9,3 % av barn bor trangt. 14 % er barn av enslige forsørgere. Utviklingen går i retning av stadig større inntektsforskjeller mellom husholdning med en eller to forsørgere.

Arbeidsledigheten og andel i lavinntektshusholdninger er større blant innvandrere enn i befolkningen som helhet. Barnefattigdommen har økt i landet og også i Karmøy kommune. Fra 2009 til 2013 var økningen gradvis fra 4,7% i 2009 til 6,2% andel av barn og unge som bor i lavinntektshusholdninger.

Kommunen melder i sine rapporter at de opplever det er flere familier som har behov for bistand, at det er blitt lavere terskel for å ta kontakt, barnevernet fanger opp flere osv. I forbindelse med lavinntekt peker kommunen ut noen risikogrupper blant barn: barn hvor foreldre lider av psykisk sykdom, rusmisbruk, vold i hjemmet, langtidsledighet eller er trygdemottakere.

Ifølge KOSTRA-tall øker antallet omsorgstiltak i Karmøy. Hovedtendensene i tallmaterialet innebærer en økning i antallet barn med vanskelige oppvekstforhold, noe som synliggjøres ved en økning i antall barn som plasseres i fosterhjem eller liknende i perioden.

Nøkkeltall for barnevernstjenesten(2015) viser også økning i antall mottatte bekymringsmeldinger fra 400 i 2014 til 455 i 2015. Av disse var 10 registrert som seksuelle overgrep i 2014 og 21 registrert i 2015. Meldinger om vold i hjemmet var 66 i 2014 og 58 i 2015. I 2017 ble det sendt melding på 4,5 % av barn i Karmøy i alder 0-17 år.

Rus

Karmøy ligger lavere på rusbruk enn snitt i Rogaland og landet for øvrig. 9 % av US-elever, 49 % av VGS har følt seg beruset. 2% (US) og 5 % (VGS) har prøvd cannabis siste året.

Rusmiddelpolitisk handlingsplan i kommunen slår fast at jentene er i ferd med å ta igjen guttene når det gjelder rusmiddelbruk og røyking. Tradisjonelt har guttene ruset seg oftere og mer enn jentene. At jentene har gjort seg sterkere gjeldende på statistikken er ikke bare et lokalt fenomen, men en utvikling vi ser både nasjonalt og til dels internasjonalt.

TRIK (Tidlig Rusinnsats I Karmøy) jobber aktivt for å forhindre at unge havner i varige rusproblemer.

Kriminalitet

Handlingsplan mot vold: barneverntjenesten ansvarlig for opplæring av alle ansatte som jobber med barn og unge i kommunen for å avdekke vold. Unge som tas for kriminelle handlinger første gang kommer umiddelbart under oppfølging fra kommunen gjennom SLT-koordinator.

Ungdomskriminaliteten i Sør-Vest politidistrikt har økt i perioden 2014-2017. Spesielt innen vinning, skadeverk, narkotika og sedelighet. Sammenliknet med perioden 2003-2017 så var toppårene 2005-2008 – spesielt 2007. I 2017 nærmer man seg toppårene innen vold, skadeverk og vinning. Narkotika er

nær å ta igjen toppåret 2017, og sedelighet er den som har økt mest med en topp i 2017.

Politiet i Stavanger rapporterer en trend hvor flere ungdommer er involvert i vold, narkotika og skadeverk. Voldshendelser filmes og deles i sosiale medier. De eldste ungdommene (16-17 år) begår flest lovbrudd, men økningen er størst blant 13-14-åringene. Av de som dømmes for seksuell omgang med barn (under 14 år) er over halvparten 15-24 år. Kvinner ligger i snitt over tid på ca.20 % - særlig unntak er vinning (kvinneandel 38 %) og sedelighet (kvinneandel 3,4 %).

Karmøyungdom trekkes frem ved å utgjøre 13,1 % av sakene blant unge i Sør-Vest politidistrikt (mot 7,4 % i Haugesund). De tre enkeltpersonene med flest saker i Sør-Vest er alle fra Karmøy. Mest vinningskriminalitet i ukedagene, mens det er mer skadeverk og voldsepisoder i helgene. Spesielt utpeker fredag og lørdag seg som dager med høyere kriminell aktivitet blant unge. Området med flest kriminelle handlinger er Åkra/Vea-Kopervik-Torvastad-Norheim-Haugesund.

Saker i Karmøy 2003-2017:

Mindre vinningskriminalitet (23 i 2016 – 15 i 2017 mot 41-64 i 2005-2008)

Mer narkotika: 36 saker i 2017 – ikke vært høyere (15 saker i snitt i perioden 2003-2016)

Mer skadeverk: 42 saker i 2017 – ikke vært høyere (16 saker i snitt i perioden 2003-2016)

Økning i vold: 23 saker i 2017 – høyeste siden 2010 (18 saker i snitt i perioden 2003-2016)

Sedelighet: Betydelig økning med 16 saker i 2016 og 17 saker i 2017 (4 saker i snitt i 2003-2015)

Barn med særskilte behov

Fra «Fremtidens helse- og omsorgstjenester 2020» - Karmøy kommune.

90 barn og unge (0-25 år) med varig nedsatt funksjonsevne. Det er 16 bofellesskap for personer med utviklingshemming i kommunen. Hoveddelen av boligene er "4-er boliger" Institusjonsavlastning for barn og unge med utviklingshemming gis i dag på Avlastningshjemmet. Bo-/avlastningstilbud til barn som på grunn av medisinske problemstillinger eller utfordrende atferd har behov for et skjermet tilbud, gis i Rusvikveien.

BEHOV: Etterspørsel etter tjenester til barn og unge med andre typer funksjonsnedsettelse er økende. Dette er barn som ikke har diagnosen utviklingshemming - eller er i grenseområdet for denne diagnosen. Barna identifiserer seg ikke med de andre brukerne i avlastningstilbudene og ønsker andre typer tilbud.

St. meld. 25 Omsorgsplan 2015 fremhever at det er sterk vekst i yngre brukere med nedsatt funksjonsevne samt større spekter av helsemessige og sosiale problem. Som viktige faktorer for å få til et helhetlig omsorgstilbud pekes det blant annet behov for

- Aktiv omsorg: Aktivitet, kultur og trivsel er sentralt og må være grunnleggende elementer i et helhetlig omsorgstilbud. Dette vil forutsette en større faglig bredde i omsorgssektoren.
- Partnerskap med familie og lokalsamfunn: Pårørende, brukerorganisasjoner og ideelle organisasjoner gjør en betydelig innsats på omsorgsfeltet. Fremover må forholdene ytterligere tilrettelegges slik at denne innsatsen opprettholdes og videreutvikles.

Psykisk helse

Ung Data: 1 av 10 mangler en fortrolig venn. 18 % av US-elever og 23 % av VGS-elever plages av ensomhet. 12 % av US-elever og 16 % av VGS-elever melder opplevelse av et deprimert stemningsleie. 33 % av US-elever og 42 % av VGS-elever er ikke fornøyd med egen helse på tross av at 85 % av US-elever og 81 % av VGS-elever trener ukentlig.

Kommunens plan for psykisk helse rapporterer om en økning i andelen unge jenter med et høyt nivå av psykiske plager og som oppsøker helsetjenesten for disse plagene. «Utviklingen blant unge, spesielt jenter, viser hvor viktig det er med sømløs overgang mellom tjenester for unge og tilbudet til personer over 18 år. Blant unge er trenden at rus som vedvarende utfordring er på vei ned, mens psykiske lidelser er på vei opp.»

Et hovedmål i kommunens plan er arbeid og aktivitetstilbud som gir meningsfulle og tilrettelagte oppgaver i hverdagen.

I grunnskolen jobbes det med å opprette innsatsteam i fht mobbing og vanskelig atferd. Har i perioden 2016-2018 hatt fraværsteam ved skolene for å forebygge fravær. Leiren «ett steg opp» i overgangen barneskole – ungdomsskole for å trygge overgangen. Ikke tilsvarende hjelp i overgang til VGS. Legges inn en del forebygging i 8.trinn: rus, mobbing, nettvett, radikaliserings. Kommunen har systemer i skolen for oppfølging av «barn som bekymrer», psykososialt team møter jevnlig, psykologisk førstehjelp-verktøyet brukes i skolen, tidlig rusinnsats (TRIK)..

DEL 3: ARBEID OG ENTREPRENØRSKAP

Arbeid og utdanning

I Karmøy kommune sin Folkehelse rapport påpekes det at Karmøy har en høyere andel unge uføre enn resten av landet. Kommunedelplan (2014-2024) trekker særlig frem høy andel unge uføre og utfordringer med fysisk aktivitet i befolkningen.

Kommunen skriver også i en av sine planer at Karmøys barn og unge er lite deltakende og innflytelsesrike i beslutningsprosesser for utvikling av kommune-samfunnet. Utdanningsnivået i Karmøy er lavt sammenlignet med fylket og landet. Det er sterk sammenheng mellom foreldrenes utdanningsnivå, barnas skolepresentasjoner og fremtidige utdanningsnivå. Utdanning er et verktøy som bidrar til utjamning av sosiale forskjeller gjennom adgang, attraktivitet, egnethet i arbeidslivet og inntektst grunnlag. Ung Data viser at svært få unge i Karmøy har deltidsjobb: 7 % av US-elever og 12 % av VGS-elever.

Merknad [ØML1]: Flytte avsnittene om frafall fra vgs hit?

Drop-out

Tall for 2010-kullet viser at 75,5 % har fullført videregående hvorav 58,4 % på normert tid. Det er vesentlig bedre tall for studieforbereidende linjer (87,3 %) enn for yrkesfaglige (67 %). Karmøy har litt høyere gjennomføring enn snitt i Rogaland fylke (Total: 74,1 %. Stud.forb.85,2 % – yrkesfag 63,8 %). Dette betyr at av de ca.1785 ungdommene fra Karmøy som i 2018 går på videregående, vil 437 falle ut av videregående skole om drop-out-tallene forblir stabile. Noen av disse kommer seg i jobb eller finner levebrød på annet vis, men langt fra alle. Et konservativt anslag er at som ikke fullfører VGS i snitt har en merkostand for samfunnet på kr 900.000,- over et livsløp. (kilde: www.regjeringen.no/globalassets/upload/kd/vedlegg/grunnskole/frafall/kostnader-av-fracfall.pdf) Det er med andre ord betydelig samfunnsøkonomisk gevinst å gjennomføre tiltak som sikrer at unge får gjennomført videregående opplæring.

Psykososialt team og Møteplassen er to viktige instanser i kommunen som jobber med forebygging og hjelp til å fullføre videregående.

I en av sine rapporter skriver kommunen: «Ensomhet er den faktoren som henger tettest sammen med tanker om å slutte.» UngData har vist en utvikling: 15% av ungdomsskoleelever meldte i 2011 at de følte seg ensomme, 19% 2013 til 18% i 2016. På videregående har det gått fra 25% i 2013 til 23% i 2016, og avstanden til nasjonale tall har blitt minsket (Karmøy lå tidligere over nasjonale tall).

Ungdomsmedvirkning

Karmøy kommune re-etablerte ungdomsråd i 2018, som «skal gi ungdom økt innflytelse på saker som angår ungdom, og skal ha reell innflytelse i etablering og utvikling av tilbud til barn og unge». Rådet består av 2 representanter med vara fra hver av kommunens 5 ungdomsskoler og 2 videregående skoler: Bø, Skudnes, Stangeland (nærmest Kopervik), Vormedal og Åkra ungdomsskole samt Åkra og Kopervik videregående. I tillegg representeres de tre privatskolene Danielsen ungdomsskole, ABR videregående og Kristen videregående skole med 1 representant hver.

I tillegg til ungdomsråd arrangerer kommunen «Barnas kommunestyre» en gang årlig, hvor det fordeles midler ut fra prioriteringer sendt inn av barn på skolene på forhånd. I kommunens versjon av Den Kulturelle Skolesekken har de egen elevreferansegruppe/programutvalg som bestemmer neste skoleårs program. Det arrangeres også en årlig konferanse kalt «På Scenen!», som er en elevarrangørkonferanse for å utruste elever til å være med å arrangere kulturarrangement på sin skole. Elever ved skoler er også tatt med i planutviklingsprosesser i kommunen, blant annet i forbindelse med plan for universell utforming.

SENTRALE AKTØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE

Etablert kontakt høsten 2018		
Aktør / partner	Kontaktperson	Mulig samarbeid: Hva og hvorfor
Kopervik menighet	Inger Marie Dagsland, administrasjonsleder. Tlf.91122372. E-post: inger.marie.dagsland@karmoykirken.no	Utleier av lokaler til Forandringshuset. Vil bidra til en god kopling mellom Forandringshus og menighetsvirksomhet. En nøkkel til suksess vil være å ha et godt avklart løpende samarbeid med menighetens stab, frivillige og ungdomsarbeid.
Karmøy kommune: Frivillighetskoordinator	Eva Iris Eyolfsdottir, frivillighetskoordinator. Tlf. 90513675. E-post: eie@karmoy.kommune.no	God oversikt over Frivilligheten i kommunen; fanger opp behov, og koordinerer kommunens ressurser for frivilligheten. Kan bistå Forandringshuset med kontakter og kunnskap.
Karmøy kommune: SLT-koordinator	Siri Merete Alfheim, SLT-koordinator Tlf.: 99250078. E-post: siri.merete.alfheim@karmoy.kommune.no	Jobber forebyggende og fanger opp unge med særskilte behov, samt koordinerer forebyggende tiltak. Besitter viktig kunnskap og vil kunne kople Forandringshuset på personer med behov for aktivitet og kople med andre viktige tiltak i kommunen.
Karmøy kommune: Ungdomsråd	Elisabeth Aarekol, rådgiver oppvekst og kultur. Koordinerer Ungdomsråd. Tlf.: 93 49 98 84. E-post: eaj@karmoy.kommune.no	Ungdomsrådet jobber direkte med politiske saker som vedrører ungdom i Karmøy kommune. Dialog med ungdomsrådet vil kunne bidra til å avdekke behov og gi nyttig kunnskap om prosesser i kommunen som involverer ungdom.
Kirkens Bymisjon	Gerd Jorunn Christiansen, virksomhetsleder for Fellesskap og oppvekst. Tlf.: 47487949. E-post: Gerd.Christensen@bymisjon.net	Kirkens Bymisjon etablerer utlånsentral og møteplass/kafé i sentrum av Kopervik. Forandringshuset kan benytte utlånsentralen, samt samarbeide om tiltak for unge som Bymisjonen får kontakt med.
IOGT Møteplassen	Anne-Therese Buer Leder ungd.tiltaket Møteplassen Tlf: 47485944. Epost: anne.therese.buer@iogt.no	Forandringshuset vil forebygge at ungdom trenger Møteplassen, og kunne være et sted for ungdom når de ikke lenger trenger møteplassen, men skal finne en vei videre. Også aktuelt å samarbeide om tiltak for brukere av møteplassen.
Psykososialt team ved Åkra VGS	<u>Leder for psyk.sos.team</u> Esteban Panza, Åkra vgs. Tlf.: 93815889 esteban.panza@skole.rogfk.no <u>Enkelte andre kontaktpersoner i teamet</u> PPT: Anniken S.R. Halleland, Anniken.Halleland@rogfk.no	Gjennom psykososialt team har vi kontakt til Åkra VGS, Fylkeskommunen, PPT, NAV, barnevern og forebyggende politi. Dette er viktige instanser for å nå målgrupper for Forandringshusets virksomhet, og Forandringshuset er ønsket tilbake på møte med Psykososialt team så snart aktiviteten skal iverksettes.

	<p>Oppfølgingstjenesten i Rogaland fylke: Jan Øyvind Snørteland, jan.oeyvind.snorteland@rogfk.no</p> <p>Sosialrådgiver Åkra VGS: Tommy Tangjerd Søllesvik, 40 14 77 60. tommy.t.sollesvik@skole.rogfk.no</p> <p>Forebyggende politi: Kim Skogland Pedersen, kim.skogland.pedersen@politiet.no</p> <p>Ungdomsavdeling v/NAV: Inger Lise Fredlund, Inger.Lise.Fredlund@nav.no</p>	
Kulturhuset i Kopervik	May-Brit Larsen Vaksdal, kulturhusleder Tlf.: 971 99 598. E-post: mbj@karmoy.kommune.no	Ungdomsklubben "Anna Eeg" er den viktigste åpne møteplassen å ha kontakt med for Forandringshuset. På Anna Eeg har de også gode lokaler, bl.a. scene og bandutstyr. Kan være aktuell samarbeidspartner for f.eks. Åpen Scene.
Karmøy Røde Kors	Tove Matre, Frivillighetskoordinator Tlf.: 91677842. E-post: post@karmoyrk.no	Karmøy Røde Kors har et eksisterende ungdomsarbeid samt ferietilbud. Spesielt vil det være bra å samarbeide med dem om tilbud til ungdom i feriene. De har kontakt med flere enn det de selv kan gi ferietilbud, og vil dermed kunne videreformidle behov.
Relevante aktører/kontaktpersoner som ikke er etablert kontakt med høsten 2018		
Aktør	Kontaktperson	Mulig samarbeid: Hva og hvorfor
Kulturskolen	Kirsten Steffensen, rektor Tlf.: 41693639. E-post: kjst@karmoy.kommune.no	Kulturskolen har en rekke tilbud, men dekker ikke alt og alle over alt. Dersom Forandringshuset vil tilby musikkopplæring, vil det være naturlig å ha en dialog med Kulturskolen for evt. at de kan henvise videre de som ikke får plass.
Stangeland ungdomsskole	Gudrun F. Grimstvedt, rektor Tlf.: 52857500. E-post: gfg@karmoy.kommune.no. Ragnhild Høines, sosiallærer ragnhoi1904@karmoysskolen.no	Stangeland er ungdomsskolen i Kopervik. Skolesamarbeid vil være viktig for å komme i kontakt med de som trenger Forandringshuset, samt at skolen er kjent med tilbudene og kan informere elever som har behov om mulighetene. Spesielt er sosiallærer en viktig kontaktperson.
Kopervik VGS	Sveinung Valen, rektor Tlf. 95226268. E-post: sveinung.valen@rogfk.no	Rektor ved Kopervik VGS er aktiv i KFUK-KFUM-miljø i Haugesund, og vil trolig være positiv til en god dialog omkring Forandringshuset i Kopervik. For øvrig samme grunner for samarbeid som Stangeland u.s.

OPPSUMMERING

Unge i Karmøy har det generelt bra, men vi har avdekket noen områder hvor det er særlige behov som står frem og hvor det er behov for økt innsats:

11 % barn bor i lavinntektsfamilier – disse barna er mer utsatt for en rekke risikofaktorer og deltar i mindre grad enn andre barn organiserte fritidsaktiviteter. Forskjellen mellom familier øker. Spesielt er det familier med enestående foreldre og barn i innvandrerfamilier som skiller seg ut. I tillegg vet vi at Karmøy kommune er en kommune i vekst. Dersom vi legger til grunn at veksten i innbyggertall vil skje i alle sosiale lag i kommunen, vil det også bli flere unge med behov i fremtiden. Et fokus på tilflyttere vil også være viktig å ta med seg i det videre arbeidet. Et Forandringshus i Kopervik/Karmøy vil kunne bety en stor forskjell for unge fra lavinntektsfamilier og tilflyttere.

Vi har avdekket at det mangler gode møteplasser for ungdom i Kopervik. De stedene som fins i nærområdet tiltrekker seg få ungdommer. Dette betyr på den andre siden at ungdom ikke er lett å få ut, og det vil være en utfordring å tiltrekke seg ungdom til en eventuell ny møteplass. Fredager ser vi det er en del klubber rundt om på Karmøy som har åpent, men tilbudet er ikke-eksisterende i Kopervik. I kartleggingen har flere instanser muntlig meldt bekymring for økning innen rus og kriminalitet blant unge. Dette koples mot mangel på nok gode, sunne møteplasser. Her vil Forandringshuset kunne utgjøre en forskjell.

Ser vi på Ung Data, så skjer det noe i overgangen ungdomsskole til Videregående; færre er med i organisert aktivitet, flere mener det mangler steder å møtes, flere sliter med ensomhet/psykisk helse, færre er fornøyd med sitt nærmiljø, flere skulker. Over 20 % fullfører ikke videregående og andelen er vesentlig høyere for yrkesfag hvor nær 1/3 ikke fullfører. Kommunen peker på ensomhet som én viktig faktor. Ved å bygge opp gode møteplasser i ungdomstrinnet, og ta det videre med å sikre attraktive aktiviteter for videregående elever, har Forandringshuset potensiale til å utgjøre en avgjørende forskjell for mange unges nåtid og fremtid. Godt samarbeid med aktører i psykososialt team vil være viktig for å nå målgruppen. «United Sisters» kan være aktuelt, men da må det være en god dialog med Røde Kors som også har en jentegruppe.

I samarbeid med andre aktører kan Forandringshuset fylle inn hull og mangler: IOGT Møteplassen hjelper unge som virkelig sliter i sin hverdag, og følger dem et stykke på veien. Forandringshuset har mulighet til å hindre at enkelte kommer dit at de får bruk for Møteplassen, og i andre ender være enda et skritt videre etter at ungdom har hatt oppfølging av Møteplassen. Ved å få til et godt samarbeid, kan Forandringshuset og Møteplassen sammen bety enda mer for fler. Røde Kors melder om sprengt kapasitet på sine ferietilbud for barn og unge fra familier med vanskelig økonomi. Her er det behov for økt kapasitet i Karmøy. Gjennom å ha lavterskel ferietilbud uten krav til spesiell dokumentasjon, kan Forandringshuset både avlaste Røde Kors ved å ta inn de som ikke får plass hos dem, og samtidig bygge nettverk med andre som ikke har økonomiske utfordringer som primærårsak til behov for ferietilbud. Anna Eeg ungdomsklubb har en lite brukt scene som, i et samarbeid med Forandringshusets «Åpen Scene»-konsept kunne blitt brukt mer.

Kommunen melder om behov for et større spekter av tilbud til unge med særskilte behov. Her kan Forandringshuset gå i dialog med de enhetene i kommunen som jobber med unge med særskilte behov og se på hvilke tilbud som trengs og om Forandringshuset kan inkludere ungdommene i sitt arbeid, f.eks. gjennom «Musikk for alle» eller andre tilrettelagte tilbud.

Kommunen har ungdomsråd og enkelte arenaer hvor skoleelever gis mulighet til påvirkning i politiske prosesser samt innflytelse på kulturelt tilbud ved skolene. Forandringshuset jobber med det som kalles «ungt entreprenørskap i tidlig fase». Enkelt forklart handler det om å hjelpe ungdom som ønsker å få til noe med å realisere sine ideer, det være seg å lage et arrangement – bygge opp et foretak – fronte en politisk sak e.l. Vi kan ikke se at det eksisterer tiltak som er parallelle til dette i Kopervik/Karmøy ut over at elever ved skolene har noe medbestemmelse og påvirkning i enkelte saker.

Kopervik menighet og Kopervik kirke vil være en god samarbeidspartner: Det er en menighet som ønsker å bety noe for byen sin, og som ser at man gjennom Forandringshuset kan få bety noe nytt for enda flere. En høy andel av byens ungdommer blir kjent med menigheten gjennom konfirmasjonsundervisning. Menigheten har også forholdsvis mange unge frivillige i alder 16-30 år. Tidligere hadde de et møtested gjennom en «hengekultur» på menighetssentret. Denne er ikke videreført med nytt kirkebygg, og deltakelse i Forandringshusets arbeid kan være en mulighet for å

engasjere denne gruppen videre. Med andre ord; Kopervik menighet kan stille både med lokaler til utleie, være en positiv og god medspiller, og ha unge frivillige som kan være med å bidra.

KONKLUSJON

Ut fra det som er avdekket vil vi slå fast at det er grunnlag for å etablere Forandringshus i Kopervik. Kopervik kirke har en god beliggenhet og menigheten vil være en positiv samarbeidspartner. Forandringshuset i Haugesund vil være viktig støttespiller som kan bidra med erfaring, og dele på aktiviteter og tilbud.

I Kopervik er det særlig disse områdene det vil være behov for tiltak i regi av Forandringshuset:

- Ferietilbud og generelt aktivitet for unge fra lavinntektsfamilier
- Møteplass i helgene for ungdom; både ungdoms- og videregående- skolealder
- Aktivitetstilbud for ungdom i videregående alder – særlig fokus på overgang u.s. → vgs.
- United Sisters, Musikk for alle, Åpen Scene, Ung Debatt m.m. er aktuelle tiltak
- Ungt entreprenørskap

VEDLEGG

Ung Data Karmøy – ungdomsskole og videregående 2013 og 2016

UngData Karmøy

Årstall (svarprosent)	Ungdomsskole		Videregående	
	2013 (81 % svar)	2016 (91 % svar)	2013 (81 % svar)	2016 (65 % svar)
Foreldre, venner, lokalmiljø - prosent (forskjell fra landssnitt)				
Fortrolig venn	91 (+0)	90 (+0)	92 (+1)	89 (-1)
Fornøyd med venner	88 (+2)	86 (-2)	86 (-1)	86 (-1)
Fornøyd med foreldre	85 (+5)	84 (+0)	77 (-3)	79 (-4)
Fornøyd med lokalmiljø	70 (+1)	70 (+0)	60 (-6)	61 (-5)
God familieøkonomi	84 (+6)		71 (-1)	
Med venner hos meg		40 (+3)		32 (-2)
Med venner hos dem		50 (+4)		46 (+1)
Sosial på nett		74 (+3)		76 (+3)
Nok lokaler å møtes		64 (+16)		49 (+14)
Bra idrettsanlegg		79 (+9)		76 (+8)
Gode kulturtilbud		62 (+5)		63 (+7)
Godt kollektivtilbud		60 (+0)		42 (-10)
Trygt nærområde		87 (+0)		87 (-2)
Skole og framtid - prosent (forskjell fra landssnitt)				
Trives på skolen	96 (+2)	91 (-2)	95 (+0)	92 (-2)
Lekser	66 (-9)	78 (+0)	39 (-20)	54 (-5)
Skulking	17 (-6)	18 (-3)	27 (-14)	24 (-20)
Vil ta høyere utdanning	57 (-4)	55 (-8)	50 (-14)	58 (-8)
Vil bli arbeidsledig	10 (-5)		13 (+0)	
Skolearbeid i helgene		35 (-8)		46 (-6)
Vil ta fagbrev		44 (+8)		51 (+16)

Fritid - prosent (forskjell fra landssnitt)				
Aktiv i organisasjon	61 (-4)	68 (+4)	49 (+1)	45 (+4)
Ute om kvelden	45 (+5)	36 (+2)	62 (+13)	45 (+2)
Shopping	37 (-1)		35 (-5)	
Lønna ekstrajobb	24 (-2)	7 (-2)	26 (-7)	12 (-5)
Dataspill/datamaskin	30 (+6)	32 (-4)	28 (+9)	48 (-1)
Lest bok	52 (-9)		30 (-17)	
Skjermtid 2t+		78 (+5)		82 (+3)
Drevet med musikk		12 (-2)		9 (-3)
Helse og trivsel - prosent (forskjell fra landssnitt)				
Fornøyd med helsa	70 (-1)	66 (-6)	61 (-5)	58 (+7)
Fornøyd med utseende	49 (-7)		41 (-14)	
Trener ukentlig	79 (+0)	85 (-2)	74 (+1)	81 (-2)
Plaget av ensomhet	19 (+2)	18 (+0)	25 (+3)	23 (+0)
Depresivt stemningsleie	10 (-1)	12 (+0)	15 (-1)	16 (-1)
Mobbing	5 (-2)	9 (+1)	5 (+1)	4 (-1)
Daglige helseplager		15 (+3)		15 (+2)
Tobakk og rus - prosent (forskjell fra landssnitt)				
Røyker	2 (-2)	2 (-1)	12 (+2)	5 (-2)
Snuser	4 (-2)	4 (-1)	19 (+0)	14 (-6)
Drukket seg beruset	9 (-7)	9 (-5)	33 (-22)	43 (-15)
Tilgang på hasj	16 (-5)		39 (-2)	
Brukt hasj/narkotika	2 (-2)	2 (-1)	5 (-5)	5 (-6)
Får lov å drikke alkohol		2 (-4)		34 (-14)
Blitt tilbudt hasj		2 (-1)		14 (-13)
Risikoatferd og vold - prosent (forskjell fra landssnitt)				
Nasking	4 (-6)	8 (+1)	8 (-1)	4 (-2)
Innbrudd	1 (-1)	1 (+0)	1 (-1)	0 (-1)
Tagging	3 (-3)	3 (-1)	1 (-3)	2 (-1)
Slossing	8 (-3)	17 (+0)	6 (-2)	9 (-4)
Trusler om vold	9 (-4)	10 (+0)	13 (-1)	8 (-4)
Skadet pga vold	7 (-3)	8 (+0)	7 (-2)	4 (-3)

Stavanger Bispedømmeråd
stavanger.bdr@kirken.no

30.04.2019

Søknad om støtte til Forandringshuset Kopervik

Vi vil med dette søke støtte fra Stavanger bispedømmeråd om tilskudd til prosjekter innen trosopplæring, kirkelig kulturvirksomhet, diakoni, kirkelig undervisning og menighetsutvikling 2019 til iverksettelse av det nye tiltaket «Forandringshuset Kopervik».

Alt ligger til rette for oppstart av Forandringshuset i Kopervik kirke. Vi har fått noe finansiering gjennom Bufdir til ferie- og helgetilbud, men har behov for ytterligere finansiering til en ansattressurs samt noe husleie. For øvrig er faglig grunnlag og plan for oppstart klart, og KFUK-KFUM har allerede i samarbeid med Kopervik Menighet startet prosessen med å planlegge mulige aktiviteter.

Kort om Forandringshuset

Forandringshuset er en storsatsing på forebyggende barne- og ungdomsarbeid i regi av KFUK-KFUM. Forandringshusets oppdrag er å bygge åpne, trygge fellesskap, der barn og unge kan være seg selv og leve og utvikle seg som hele mennesker. Se www.forandringshuset.no. På Haugalandet eksisterer allerede ett Forandringshus i Haugesund, og KFUK-KFUM ønsker å utvide denne virksomheten til også å omfatte Karmøy kommune, med Kopervik som primærlokasjon.

Høsten 2018 ble det gjennomført et grundig forprosjekt hvor Kopervik menighet, Kirkens Bymisjon Haugaland og Karmøy kommune deltok under ledelse av KFUK-KFUM. Prosjektgruppen utarbeidet rapport om unges virkelighet og behov i Karmøy. Prosjektrapport og prosjektplan ligger vedlagt.

Forandringshuset Kopervik vil ha følgende målgrupper:

- Primærmålgruppe: Ungdom i alderen 13-26 år fra lavinntektshusholdninger. Det vil være et særlig fokus på å rekruttere jenter med ikke-vestlig bakgrunn.
- Sekundærmålgruppe: Ungdom i alderen 13-26 år som ikke er berørt av fattigdomsproblematikk. Unge voksne (20-35 år) og voksne rekrutteres som frivillige medarbeidere til aktivitetene.

Forandringshuset eies og drives av KFUK-KFUM, og ansatte vil være ansatt og under ledelse av Forbundskontoret til Norges KFUK-KFUM. Lokalt i Karmøy vil man opprette en ressursgruppe med representanter fra samarbeidspartnerne, deriblant Kopervik menighet som bidrar med ressurspersoner, dugnadshjelp, kontorlokaler og egnet samlingslokale.

Aktivitetene til Forandringshuset vil i første omgang knyttes til Kopervik kirke, og Forandringshuset ønsker at menigheten skal oppleve arbeidet som en del av menighetens utstrakte diakonale virksomhet. Det er fullt mulig at det på sikt kan iverksettes aktivitet i regi av Forandringshuset også i andre deler av Karmøy kommune/fellesråd.

Forandringshuset og diakoni

Forandringshuset springer ut av KFUK-KFUM sitt arbeid med å oppfylle organisasjonens formål:

Formålet til Norges KFUK-KFUM er å utvikle og ta ansvar for hele mennesket med ånd, sjel og kropp. Vi vil hjelpe mennesker å leve og vokse i tro på Jesus Kristus og mellommenneskelig forståelse, samt utfordre til engasjement og handling i kirke og samfunn, lokalt og globalt.

Gjennom Forandringshuset ønsker KFUK-KFUM å gi rom for barn og unge menneskers liv og engasjement, og skape åpne og trygge fellesskap og gjør det mulig for unge mennesker å forandre verden!

Det primære målet er å skape inkluderende fellesskap der ungdom kan være seg selv og stå opp for andre. Et eksempel fra arbeidet i Haugesund er jentegruppa «United Sisters», hvor unge jenter som strever med sine liv, har funnet en plass hvor de er ressurser og skaper noe sammen som er til glede for flere. Det inkluderende fellesskapet går også igjen i samarbeidet mellom ulike organisasjoner og instanser. Forandringshuset er nestekjærlighet i praksis både gjennom møter med enkeltmennesker som deltar på aktiviteter, og gjennom å utfordre videre til engasjement og handling. Julaften 2018 var mer enn 100 mennesker fra minst 15 nasjonaliteter samlet på KM-huset i Haugesund til felles julefeiring i regi av Forandringshuset. Flesteparten var barnefamilier med innvandrerbakgrunn, og bare halvparten var påmeldt på forhånd. I november var Forandringshuset i Haugesund del av kampanjen «16 days of Activism against gender based violence» og i slutten av januar 2019 arrangerte Forandringshuset et ungdomsarrangement tilknyttet den nasjonale «Klimafestivalen §112».

Finansiering av stilling

For å iverksette tiltaket «Forandringshuset Kopervik» vil KFUK-KFUM være avhengig av å få inn midler. En full stilling vil være det som gir størst utbytte i form av aktivitet og rekkevidde for tiltaket. KFUK-KFUM mottok i mars 2019 midler fra Bufdir som bidrar til oppstart av aktivitet fra sommeren 2019, men vi mangler midler til en stilling samt noe husleie. Virksomhetsleder for Forandringshuset Haugesund, Hiwot Hailu har per i dag ansvar for arbeidet som planlegges i Kopervik, men det er behov for en lokal ressurs for tett oppfølging lokalt i Kopervik.

En bevilgning fra diakonimidlene vil bli brukt til å ansette en 100 % stilling, slik at tiltaket kan få en enda bedre start og nå enda flere ungdommer i en større del av Karmøy kommune. Dersom det kan lyses ut 100 % stilling, vil det også bety et bedre rekrutteringsgrunnlag til stillingen og økt mulighet for å lykkes med tiltakene som ønskes iverksatt.

Argumenter for å prioritere dette tiltaket

- Dette er et nytt diakonalt tiltak i Karmøy kommune/Karmøy kirkelige fellesråd sitt område.
- Dette er ungdomsdiakoni med stor bredde innen det diakonale feltet, og hvor man vil nå ungdom både i Kopervik og Karmøy for øvrig.
- Tiltaket baserer seg – helt fra for-prosjektstadiet – på et samarbeid mellom kirke, kommune og organisasjoner, og vil utvikles i samspill med eksisterende aktivitet i Haugesund og landet forøvrig.
- Den norske Kirke får bidra til et stort, voksende diakonalt tiltak og vil gjennom dette nå enda bredere ut enn gjennom tradisjonell menighetsdiakoni – og Kopervik menighet vil utvide sin lokale og regionale betydning som ungdomsdiakonal menighet.

Med vennlig hilsen

Norges KFUK-KFUM
Forandringshuset
v/Hiwot Hailu
+47 477 94 912

Vedlegg:

Budsjett

Bekreftelse på samarbeid med Kopervik Menighet

Prosjektrapport forprosjekt

Prosjektplan Forandringshuset Kopervik

Budsjett og finansieringsplan		
INNTEKTER	Stavanger Bispedømmeråd	300 000
	Annen finansiering	193 300
	Sum totale inntekter	493 300
UTGIFTER	Prosjektkoordinator Forandringshuset Kopervik 100% - lønn 01.08.-31.12.2019	250 000
	Transport	13 300
	Inngangsbilletter, ekstern aktivitet	19 200
	Utstyr til aktivitet	30 000
	Husleie, strøm, renhold	100 000
	Kost & losji	30 800
	Honorarer/aktiviteter	40 000
	Markedsføring	10 000
	Sum totale utgifter	493 300
RESULTAT		-



DEN NORSKE KIRKE Kopervik menighetsråd

Postboks 14
4291 KOPERVIK
Tlf: 52810001
kopervik@karmoykirken.no

Kopervik 26.04.2019
Vår saksbehandler: IMD
Vår ref.: 18/00011-031
Arkivkode: 361

Bekreftelse på samarbeid

Det bekreftes med dette at Kopervik menighet har inngått samarbeid med Forandringshuset med tanke på oppstart av tilbud for ungdom så snart som mulig.

Kopervik kirke har en underetasje med et stort rom som er tenkt brukt i ungdomsarbeid. Kopervik by har mange ungdommer som savner et sted å være i helgene. Sammen med Forandringshuset kan vi gi ungdommer et godt og trygt alternativt samlingssted.

Menigheten har i mange år hatt et godt samarbeid med KFUK KFUM (KM). Da KM foreslo et samarbeid om Forandringshuset, ble dette grunnfestet i menighetsrådet og en planleggingsgruppe med medlemmer fra bl.a. menigheten ble oppnevnt.

Menigheten ser Forandringshuset som en god samarbeidspartner i målet om å gi ungdom i Kopervik og omegn et trygt og godt sted å være sammen med trygge voksne. Kopervik menighet bidrar inn i prosjektet med bl.a. ressurspersoner, dugnadshjelp, kontorlokaler og egnet samlingslokale med nødvendige fasiliteter.

Vennlig hilsen


Inger Marie Dagsland
Adm.leder

Kyrkjeonsdag høsten 2019 og våren 2020

Aksdal kyrkje

Budsjett

Inntekter		Budsjett	Utgifter	Budsjett
Inngangspenger	Voksen á kr.40,-	9 000	Enkel servering x 6	12 000
	Barn á kr.20,-		Formingsutstyr	2 000
	Max 120 pr familie (75 familier)		Markedsføring	6 000
Støtte	Støtteordninger	13 000	Diverse	2 000
SUM		22 000	SUM	22 000



DEN NORSKE KIRKE
Stokka menighet, Stavanger

Stokka 29.4.19

SØKNAD OM STØTTE TIL MENIGHETSUTVIKLING

Stokka menighet deltar i muv – menighetsutvikling i Folkekirken. Dette er et treårig prosjekt, ledet av menighetsfakultetet.

Hensikten med prosjektet er å finne ut hvordan Stokka menighet kan bli mer relevant for kirkens medlemmer på Stokka, og å finne tiltak som kan øke oppslutningen om gudstjenestene og kirkens aktiviteter.

Menighetsrådet i Stokka menighet er ansvarlig for prosjektet, men har satt ned en styringsgruppe som driver prosjektet og som rapporterer til menighetsrådet. Prosjektet startet i 2017 og varer i tre år.

Menighetsfakultetet er prosjektledelse for muv. I tillegg har menigheten en mentor for prosjektet, utpekt av MF.

Styringsgruppen holder nå på å utarbeide forslag til tiltak. Målet er å sette flere tiltak ut i livet i løpet av høsten 2019.

Styringsgruppa har hatt møter 3-4 ganger i halvåret.

Hvert halvår er det i tillegg en samling med MF og de tre menighetene i Stavanger, som nå er med i muv. (Utenom Stokka er det Hinna og Madlamark)

Stokka menighet betaler 20.000 kroner i året til Menighetsfakultetet for å være med i prosjektet. Vi søker med dette om å få dekket halvparten av dette, kroner 10.000. Andre utgifter i forbindelse med prosjektet dekket over menighetens ordinære regnskap.

Eventuell støtte utbetales til Stokka menighet, organisasjonsnummer 971339918. Adresse: Chr. Skredsvigsvei 23, 4023 Stavanger.

Epost; stokka.menighet.stavanger@kirken.no.

Bankkontonr.: 3201.13.58240.

Vi ser fram til et positivt svar på søknaden!

Med hilsen

Kari Arnøy
daglig leder Stokka menighet

Adresse
Chr Skredsvigsvei 23
Postboks 201
4001 Stavanger

Telefon
51 91 19 90

Org.nr
NO 971 339 918
Bankkonto
3201.13.58240

E-post
stokka.menighet.stavanger@kirken.no
Web
www.stokka.menighet.no

Søknadsskjema – Opplysningsvesenets fond og andre

▫ ledige tilskuddsmidler 2018

1. Tiltak:

Familielkveld i Grødem menighet

Satsingsområde: Misjon/diakoni

2.

Org. nr	988835714
Søkerens navn	Grødem menighet
Adresse	Torvmyrveien 40
Postnr: 4072	Poststed: Randaberg
Tlf: 51412350	E-post: grodem.menighet@randabergkirkene.no
Bankkontonr: 3230 12 65742	

3. Beskrivelse av tiltaket

Vi ønsker å starte høstsemesteret 2019 med familiekvelder to ganger i semesteret. En utvidet fredag eller lørdagskveld for familier hvor vi spiser sammen og har et enkelt opplegg for barna med andakt. Fokuset vil være å bygge fellesskap for småbarnsfamilier i nærområdet vårt. Vi ønsker å starte dette fordi vi ser at familiemiddagene som vi har annenhver uke fungerer godt. Vi ønsker derfor å gi familiene noe mer. Mer tid til fellesskap og prat, i tillegg til en andaktsdel. Målet er å rekruttere inn i menigheten og skape et åndelig fellesskap. Vi ønsker å bruke NMSU sitt opplegg for familiemiddager hvor det finnes ressurser til nettopp slike tiltak. Her er det lagt opp til en andakt og en aktivitet for barna.

Vi ønsker også å bruke disse kveldene til integreringsarbeid for innvandrerfamilier.

Vi har behov for noe oppstartmidler for å komme i gang. Videre er målet at tiltaket skal drifte seg selv.

Målsetting for tiltaket

Menighetsråd og stab i Grødem menighet har en årlig strategisamling der vi setter opp en plan for menighetsutvikling med 4 hovedsatsningsområder. Nå står diakoni/misjon øverst som hovedsatsningsområde. Vi ønsker at alle i Grødem menighet skal oppleve seg inkludert og bli sett og få tilbud om å være med i et fellesskap. Første mål i hovedsatsningsområdet er å få flere småbarnsfamilier aktive i menigheten.

Målet med familiekvelden er å skape et fellesskap hvor flere småbarnsfamilier kan kjenne at de er en del av menigheten og får bygge nye relasjoner. I tillegg til at vi vil ha fokus på barn og trosformidling.

Arbeidsformer og metoder:

Invitasjoner til arrangementet på dører og i postkasser.
Oppfordre alle aktive familier til å invitere med seg naboer.
Invitere inn fra allerede eksisterende tiltak og aktiviteter.

Ansvarlig for gjennomføring:

Frivillige familier i menigheten i tillegg til staben i Grødem menighet.
Særlig ansvar har trosopplæringsprest Hilde Sande

Fremdrift:

Samle engasjerte familier til et møte for så å gjennomføre første familiekveld 19. oktober.

Evalueringstidspunkt og - former:

Stab og menighetsråd evaluerer på sine møter i etterkant av arrangementet.

4. Budsjett

Søkes om oppstartsmidler i form av mat, snack og div. I tillegg til buffer til å holde kostnadene nede nede for småbarnsfamilier og innvandrerfamilier.

Materiell til aktivitet	5000 kr
Oppstartsmidler	3500 kr
Annonsering	1500 kr

Tiltaket vil etterhvert drifte seg selv.

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	10 000 kr
--------------	------------------

30.04.2019, Grødem

Hilde Sande

Trosopplæringsprest i Grødem menighet

Søknadsskjema – Opplysningsvesenets fond og andre

▫ ledige tilskuddsmidler 2019

1. Tiltak:

Kirkebakken TIVOLI
Utadrettet tiltak særlig med tanke på nye boligområder på Grødem

Satsingsområde: Misjon/diakoni

2.

Org. nr	988835714
Søkerens navn	Grødem menighet
Adresse	Torvmyrveien 40
Postnr: 4072	Poststed: Randaberg
Tlf: 51412350	E-post: grodem.menighet@randabergkirkene.no
Bankkontonr: 3230 12 65742	

3. Beskrivelse av tiltaket

I fjor startet vi høstsemesteret med et stort TIVOLI utenfor kirken rett etter en familiegudstjeneste. Vi fikk støtte til dette og vil søke om støtte i år også.

Arrangementet var svært vellykket og det kom masse folk fra bygda. Flere fortalte at de var i kirken for første gang. Vi fikk delt ut mange brosjyrer om barne- og ungdomsarbeidet i menigheten og invitert til høstens trosopplæringstiltak. Vi hadde godt oppmøte på mange av våre arrangement høsten-18 og våren-19 og dette henger bl.a. sammen med den gode starten vi fikk med dette store utadrettet tiltaket.

I forkant vil vi legge invitasjoner i alle postkasser på Grødem og ellers reklamere for arrangementet på butikker og i lokalavisa. Vi vil gjerne satse ekstra i noen år for å gjøre Tivoliet til en stor happening på Grødem. Vi håper at Tivoliet blir et kjent og kjært arrangement som kan samle mye folk. Det finnes fra før ikke noen slike arrangement på Grødem. Før var det 17. -mai feiring her, men denne er nå flyttet til sentrum. Vi fikk positive tilbakemeldinger på å arrangere noe lokalt på Grødem. Også i år ønsker vi å leie hoppeslott, ha popcorn- og slush-maskin, Bungee Run, lykkehjul og ellers mange ulike aktiviteter for barn og voksne.

Menigheten har tradisjon for å arrangere misjonstivoli (i mindre skala) og ønsker fremdeles å samle inn penger til misjonen. Overskuddet av Tivoliet går til menighetens misjonsprosjekt i Brasil (NMS). Samtidig vil vi gjerne skape et større og mer attraktivt arrangement, og søker derfor om tilskudd til leie av utstyr og annonsering.

Målsetting for tiltaket

Menighetsråd og stab i Grødem menighet har en årlig strategisamling der vi setter opp en plan for menighetsutvikling med 4 hovedsatsningsområder. Nå står diakoni/misjon øverst som hovedsatsningsområde. Vi ønsker at alle i Grødem menighet skal oppleve seg inkludert og bli sett og få tilbud om å være med i et fellesskap.

Det bygges mange nye boligområder på Grødem og mange småbarnsfamilier har flyttet til bygda de siste årene. Vi har som mål å få flere barnefamilier til å bli aktive i menigheten, få flere med i smågrupper og skape sosiale og åndelige samlingssteder for voksne. Vi merker at mange av de nye på Grødem ikke oppdager kirka fordi de først og fremst forholder seg til Randaberg sentrum. De har heller ikke noe nettverk her og mange av barnehagene ligger utenfor soknet. Dette gjør at vi må jobbe for å gjøre oss selv kjente, særlig for småbarnsfamiliene.

Målet med Tivoliet er å gjøre kirken kjent og skape et arrangement som samler mennesker som bor på Grødem. Vi vil engasjere mange av våre aktive barnefamilier slik at relasjoner kan bygges med de nye som kommer. Vi kommer også til å ha klare brosjyrer og invitasjoner til søndagsskole, middager i kirken, trosopplæringstiltak og andre faste aktiviteter som vi deler ut på arrangementet.

Arbeidsformer og metoder:

Invitasjoner til arrangementet på dører og i postkasser.

Oppfordre alle aktive familier til å invitere med seg naboer.

Skape et stort og kjekt arrangement som gir et godt førstemøte med kirken og en god start på høstsemesteret.

Være bevisste på hva vi inviterer videre til. Ha klart informasjonsmateriell, men også mennesker som kan komme med personlig invitasjoner.

Ansvarlig for gjennomføring:

Staben i Grødem menighet sammen med frivillige.

Særlig ansvar har diakon Liv Helene Austbø og sokneprest Mona D. Gjesing.

Fremdrift:

Arrangementet blir avholdt søndag 25. august 2019.

Evalueringsstidspunkt og - former:

Stab og menighetsråd evaluerer på sine møter i etterkant av arrangementet.

4. Budsjett

Hoppeslott	3000 kr
Bungee Run	3000 kr
Slushmaskin	2500 kr
Popcornmaskin	1500 kr
Annonsering	1000 kr
Premier	1500 kr

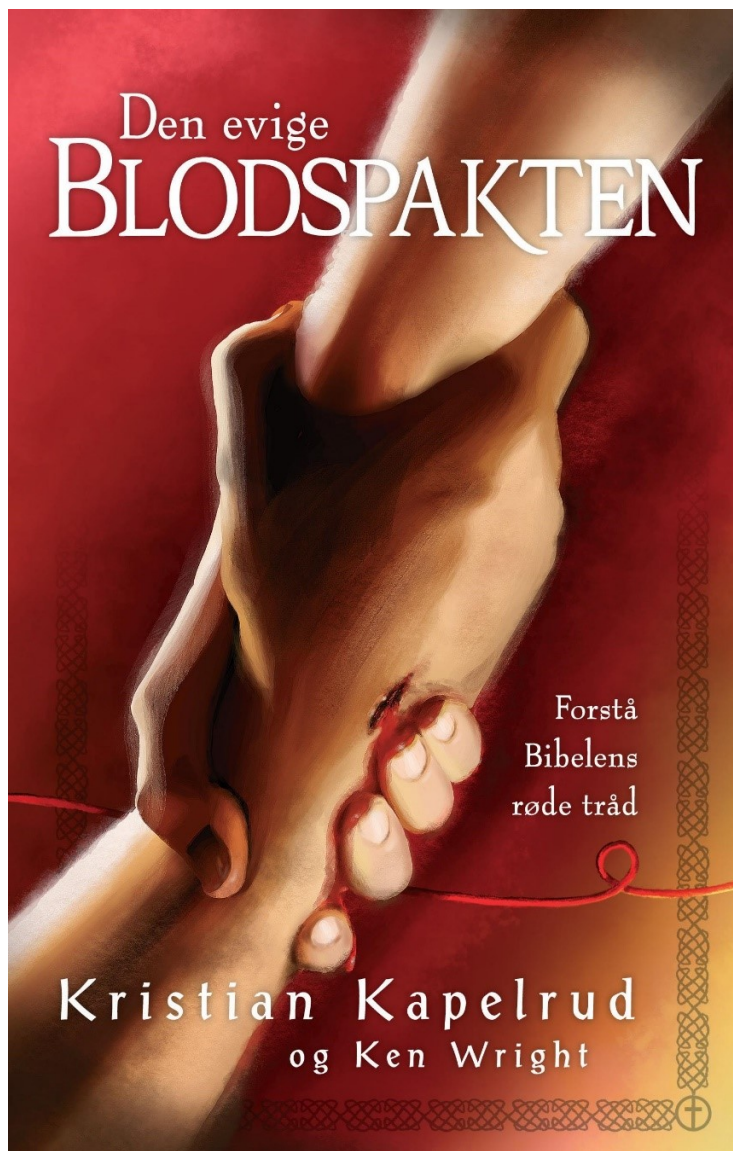
Menigheten dekker selv utgifter til alle de andre aktivitetene på tivoliet.

5. Søknadsbeløp

Søknadsbeløp	12.500 kr
--------------	------------------

30.04.19, Grødem

Mona Dysjeland Gjesing
Sokneprest i Grødem menighet



Den evige blodspakten

forstå Bibelens røde tråd

Kristian Kapelrud

Den røde tråden gjennom Bibelen er en kjærlighetshistorie.

«Ken Wright hadde en egen evne til å tale til hjertet. Under visningen hans om blodspakten er fortsatt den talen jeg

husker best av alle taler jeg har hørt

Den røde tråden gjennom Bibelen er en kjærlighetshistorie.

«Ken Wright hadde en egen evne til å tale til hjertet. Under visningen hans om blodspakten er fortsatt den talen jeg

husker best av alle taler jeg har hørt. Budskapet setter hele Guds frelsesplan i perspektiv og hjelper oss å forstå alt i en dypere sammenheng. Uten at vi forstår blodspaktene i Bibelen, kan vi heller ikke forstå Guds nåde fullt ut. Spør du meg, burde det vært obligatorisk stoff for enhver kristen, for det rører ved kjernen av hele vår tro.»

- Kristian Kapelrud

«Kristian Kapelrud har gitt oss et kortfattet og lettlest bidrag til å forstå det paktsforhold vi som kristne står i overfor Gud. Bokas budskap er betimelig og viktig, ikke minst fordi det er underkommunisert i dag. Boka anbefales på det varmeste. Den er vel verd et studium.»

- Alv J. Magnus, tidligere leder for Ungdom i Oppdrag

«En levende, lettlest og velskrevet bok om Blodspakten, det mest sentrale temaet i Bibelen. Anbefales på det varmeste!»

- Leiv Holstad, forkynner og grunnlegger av Maritastiftelsen

«Boka skildrer på en gripende måte at blodspaktene i frelseshistorien er bygget på tillit og overgivelse og er preget av dyp kjærlighet. Jeg vil sterkt anbefale denne boka for alle kristne!»

- Asbjørn Simonnes, PhD, dosent ved HVO og daglig leder i Oase

«Ken Wright hadde en egen evne til å vise oss livsforvandler skatter i Guds ord som styrket tryggheten på realiteten i Guds løfter. Kristian Kapelrud har klart å gjenfortelle hans budskap om blodspakten på en måte som styrker gudsbildet og klargjør forståelsen av evangeliet.»

- Kari og Øyvind Hofstad, grunnleggere av Familiefokus

Boken er godkjent av K-stud



TJENSVOLL
MENIGHET

Telefon: 51 59 96 60

E-post: tjensvoll.menighet@stavanger.kommune.no

Adresse: Postboks 201, 4001 Stavanger

Stavanger Bispedømmeråd
Lagårdsveien 44

4010 Stavanger

Vedrørende søknad til støtte for «Hele Tjensvoll leser».

Stavanger 30. april

Vi ønsker herved å søke om støtte til innkjøp av boken Den evige blodspakten av

Kristin Kapelrud og Ken Wright, for felles lesning i menigheten.

I et sekulært Norge, hvor utvikling de siste år har skjedd i forrykende fart, er det ingen ukjent problemstilling, at flere og flere i vårt land mangler forståelsen av og den felles historiefortellingen fra Bibelen, som «alle» var i besittelse av bare for noen 10 år siden.

Boken «Den evige blodspakten» evner på en lettfattat men samtidig dyptpløyende måte, å anskueliggjøre grunnfjellet i den kristne tro.

Vårt ønske er at flere kan få denne boken tilgjengelig i vår menighet, at vi kan lese og også samtale om den sammen. Boken legger opp til et gruppe samtale opplegg for hvert kapittel, og vi ønsker å arrangere åpen litteratur gruppe relatert til dette.

Boken koster i innkjøp 129,- i den kristne bokhandelen «Ordet er ditt» i Stavanger, og vi ønsker også å kunne bestille den der. Dette for å kunne støtte opp om en perle av en butikk, som ikke bare selger bøker, men som også virker evangelisk i møte med både siddisen og den afghanske asylsøker. Som innehaveren sier: Terskelen er mye lavere for å gå inn i en butikk enn i en kirke...

I Tjensvoll kirke har vi 150 salmebøker. Vi ønsker å søke støtte til innkjøp av like mange eksemplarer av denne utrolig viktige boken, til utdeling, felles lesning og samtale omkring. Diakoni utvalget med diakon, vil være ansvarlig både for utdeling av boken og også å arrangere samtalekvelder relatert til boken.

Se vedlegg for omtale om boken.

Vi håper at dere ser med velvilje på vår søknad, og har anledning til å støtte oss i denne.

Med vennlig hilsen

Brit Egeland

Diakon i Tjensvoll menighet

Søknad «Menighetsutvikling blant menighetene i Dalane prosti 2019 - 2020»

Prosjektets mål:

Å utruste staber og nye menighetsråd til å jobbe målrettet med vekstprosesser i menigheten: Vekst i antall, i åndelig vekst og i tjeneste. Menighetene jobber i løpet av kurset aktivt med prosjekter i egen menighet knyttet til gudstjeneste, trosopplæring, diakoni, kirkelig undervisning, kulturarbeid og misjon.

Innhold:

Kurset bygger på FOKUS – vekst i lokalmenigheten. Se vedlagte invitasjon til menighetene i prostiet. I 2019 gjennomføres kursing av sokneprester og daglig ledere som lokale kursledere, samt at disse får ansvar for å gjennomføre to temasamlinger i eget menighetsråd før første felles kurskveld jan. 2020.

Ansvarlig for prosjektet:

Overordnet ansvar: Prosten i samarbeid med Senter for menighetsutvikling, VID.
Kursansvarlige i den enkelte menighet: Sokneprest og daglig leder.

Målgruppe:

Prosten har anbefalt dette for alle menigheter. Ordinære prostisamlinger vil bli brukt til kursing av prester og daglig ledere.

Søknadssum: kr. 19 600

Budsjett

UTGIFTER	
Kursmanual 60 deltakere a kr. 150	9000
Kursavgift Senter for menighetsutvikling	15000
Mat ifm samlingene	9600
Reiseutgifter kursholdere	3000
Sum	36600
INNTEKTER	
Kursmidler K-stud	7000
Prostebudsjettet	10000
Prosjektmidler	19600
Egenbetaling menighetene	10500
Sum	36600

Vi søker med dette om kr. 19 600 av totalt kr. 24 000 som forfaller i 2019. Resterende utgifter i 2020 dekkes av prostebudsjett og støtte fra K-stud.

Støtten utbetales til Prosten i Dalane
Adresse:

Kontonummer:

Egersund 22.april 2019

Kåre Mjøllhus
Prost

Hans Austnaberg
Leder Senter for menighetsutvikling, VID

VEKST I LOKALMENIGHETEN

Prostikurs for nye menighetsråd Dalane prosti

OMFANG:

- 2 fellessamlinger i prostiet
Ons 15. jan og Ons 16. sept
2020 med foredrag, gruppeopp-
gaver og erfaringsdeling

- Samtalespørsmål og tema
til bruk i sokneråd mellom
fellessamlingene
(prest og daglig leder følger opp
dette)

TEMA SOM BLIR BERØRT:

- Motivasjon for vekst
- Kultur for vekst
- Strategi for vekst
- Medarbeidere i Guds misjon
- Trosopplæring for barn,
unge og voksne
- Dele evangeliet
- Sammen i gudstjenesten
- Led til vekst – lokale planer

Pris: 1500 per menighet.

Resten av utgiftene dekkes av
prostebudsjett og studiemidler.

PÅMELDING/SPØRSMÅL

Prost Kåre Mjølhus
kem@ekf.no
40821783

S.U. 1.juni 2019

Alle nye menighetsråd i Dalane prosti er
velkomne til et felles kurs om menighetsutvikling.

Hensikten med kurset er at dere som nytt
menighetsråd skal ha motivasjon, kompetanse og
utrustning til å lede vekstprosesser
i lokalmenigheten.

Kurset gir:

- Hjelp til arbeid med lokale planer for
menighetsutvikling, både i små og store menigheter.
- Kjennskap til hverandre innad i prostiet.
- En introduksjon til FOKUS-kurset med elementer
fra MUV (menighetsutvikling i folkekirken)

For vi er Guds medarbeidere.

Jeg plantet, Apollos vannet, men Gud ga vekst.
(1 Kor 3,6.9)

Noen stikkord på hva vi drømmer om:

- Bevissthet på menighetsrådet
som lederteamet i menigheten
- Ikke en oppskrift, men et redskap/verktøy til lokale
planer for menighetsutvikling
- Gi redskaper, øvelser og felles språk
- Legge til rette for gode samtaleprosesser
- Fungerer for både små og store menigheter

Søknad «Menighetsutvikling blant menighetene i Jæren prosti 2019 - 2020»

Prosjektets mål:

Å utruste staber og nye menighetsråd og styringsgrupper (bl.a. Lye, Stokkelandsmarka) til å jobbe målrettet med vekstprosesser i menigheten: Vekst i antall, i åndelig vekst og i tjeneste. Menighetene jobber i løpet av kurset aktivt med prosjekter i egen menighet knyttet til gudstjeneste, trosopplæring, diakoni, kirkelig undervisning, kulturarbeid og misjon.

Innhold:

Kurset bygger på FOKUS – vekst i lokalmenigheten. Se vedlagte invitasjon til menighetene i prostiet. I 2019 gjennomføres kursing av sokneprester og daglig ledere som lokale kursledere, samt at disse får ansvar for å gjennomføre to temasamlinger i eget menighetsråd før første felles kurskveld jan. 2020.

Ansvarlig for prosjektet:

Overordnet ansvar: Prosjektgruppe nedsatt av prosten i Jæren: Oddbjørn Stangeland, Ivan Fjeld og Leif Inge Brekke i samarbeid med Senter for menighetsutvikling, VID.

Kursansvarlige i den enkelte menighet: Sokneprest og daglig leder.

Målgruppe:

Prosten har anbefalt dette for alle menigheter og prosjektgrupper i Jæren prosti. Seks av tolv menighetsråd og en av to prosjektgrupper har allerede fattet vedtak om deltakelse. Alle prestene har stilt seg positive til et felles fokus på menighetsutvikling i prostiet. Ordinære prostisamlinger vil bli brukt til kursing av prester og daglig ledere.

Søknadssum: kr. 33 000

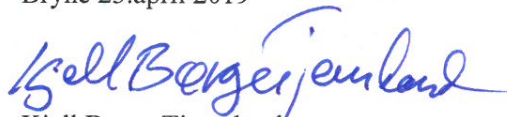
Budsjett

UTGIFTER	
Kursmanual 120 deltakere a kr. 150	18000
Kursavgift Senter for menighetsutvikling	15000
Mat ifm kurssamlingene	20000
Reiseutgifter kursholdere	3000
Sum	56000
INNTEKTER	
Kursmidler K-stud	13000
Prostebudsjettet	10000
Prosjektmidler	33000
Sum	56000

Vi søker med dette om støtte til de utgiftene som forfaller i 2019: Kursmanual kr. 18 000 og Kursavgift Senter for menighetsutvikling kr. 15 000, totalt kr. 33 000. Resterende utgifter i 2020 dekkes av prostebudsjett og støtte fra K-stud.

Støtten utbetales til Prosten i Jæren
Adresse: Postboks 373, 4349 Bryne
Kontonummer: 28014974395, merkes med «Prosten i Jæren/Prostikurs for nye sokneråd» (Kontoen tilhører Time kyrkjelege fellelsråd)

Bryne 23.april 2019



Kjell Børge Tjemsland
Prost

Hans Austnaberg
Leder Senter for menighetsutvikling, VID

VEKST I LOKALMENIGHETEN

Prostikurs for nye menighetsråd Jæren prosti

OMFANG:

- 2 fellessamlinger i prostiet
Tor 16. jan og 17. sept 2020
med foredrag, gruppeoppgaver
og erfaringsdeling

- Samtalespørsmål og tema
til bruk i sokneråd mellom
fellessamlingene
(prest og daglig leder følger
opp dette)

TEMA SOM BLIR BERØRT:

- Motivasjon for vekst
- Kultur for vekst
- Strategi for vekst
- Medarbeidere i Guds misjon
- Trosopplæring for barn,
unge og voksne
- Dele evangeliet
- Sammen i gudstjenesten
- Led til vekst – lokale planer

Kurset er gratis for
menighetene. Utgiftene dekkes
av prostebudsjett og
studiemidler.

PÅMELDING/SPØRSMÅL

Oddbjørn Stangeland
95034067

Oddbjørn.stangeland@
gjesdal.kommune.no

S.U. 1.juni 2019

Alle nye menighetsråd i Jæren prosti er velkomne
til et felles kurs om menighetsutvikling.

Hensikten med kurset er at dere som nytt
menighetsråd skal ha motivasjon, kompetanse
og utrustning til å lede vekstprosesser
i lokalmenigheten.

Kurset gir:

- Hjelp til arbeid med lokale planer for
menighetsutvikling, både i små og store menigheter.
- Kjennskap til hverandre innad i prostiet.
- En introduksjon til FOKUS-kurset med elementer
fra MUV (menighetsutvikling i folkekirken)

For vi er Guds medarbeidere.

**Jeg plantet, Apollos vannet, men Gud ga vekst.
(1 Kor 3,6.9)**

Noen stikkord på hva vi drømmer om:

- Bevissthet på menighetsrådet
som lederteamet i menigheten
- Ikke en oppskrift, men et redskap/verktøy til lokale
planer for menighetsutvikling
- Gi redskaper, øvelser og felles språk
- Legge til rette for gode samtaleprosesser
- Fungerer for både små og store menigheter



LURA MENIGHET
 Den norske kirke
 Kopperveien 109, 4313 Sandnes

SØKNAD OM STØTTE TIL PROSJEKT INNEN KIRKELIG UNDERVISNING OG MENIGHETSUTVIKLING 2019

Lura menighets visjon er: En menighet preget av tro, tilhørighet og tjeneste. Dette skoleåret er tilhørighet tema. Skoleåret 19/20 planlegger vi tro som årstema. Hva er kirkens troslære? Mange av våre medlemmer, både aktive og mindre aktive, stiller dette spørsmålet. I dagens mediesamfunn kan det være vanskelig å skille mellom ulike kristne trosretninger og andre livssyn.

Vår troslære kommer til uttrykk i gudstjenestens ulike ledd. Derfor ønsker vi gjennom de ulike leddene å fokusere på den delen av troslæren som leddet er knyttet opp til. På denne måten får vi undervist både i troslæren og gudstjenestens gang. Vi får vist at alt henger sammen og det er en grunn for at liturgien er som den er. Vi planlegger å gjøre dette gjennom en serie temagudstjenester. Det vil medføre at vi noen søndager må endre prekentekest. Se vedlagt plan som er under utarbeiding. Vi har vært i kontakt med biskopen og søknad om godkjenning sendes når planen er klar.

Vi ser at den generelle samfunnstrenden med synkende gudstjenestetall og dalende engasjement rundt gudstjenesten også setter spor i Lura kirke. Enten kan vi si at slik har det blitt, eller så kan vi jobbe for å motarbeide denne tendensen. Vi har valgt det siste. Vi tror at kjennskap og kunnskap til gudstjenestens innhold vil gjøre den mer aktuell for flere. Erfaringen vår er at involvering gir økt gudstjenestedeltakelse og at de som involveres, både barn og voksne, er takknemlige for å få være med. Involvering er en viktig del av prosjektet og derfor vil jobbing med å forberede den enkelte temagudstjenesten medføre mer enn bare prekenen. Vi ønsker at mange av våre medlemmer skal få delta i gjennomføringen av temagudstjenestene på ulikt vis. For å nå bredere ut, har vi lagt temagudstjenester på søndager hvor konfirmantforeldre, trosopplæringstiltak og andre er spesielt invitert.

Når det gjelder invitasjon til gudstjenestene og informasjon om prosjektet tenker vi å sende ut/dele ut til alle medlemshusstandene våre viss det økonomisk og praktisk lar seg gjennomføre. Dette vil være en påminnelse om at de er en del av den lokale menigheten og at vi tar dem på alvor. I brevet vil vi sende: flyers med oversikt over temagudstjenestene og heftet Gudstjeneste steg for steg (utarbeidet av Stavanger bispedømme i samarbeid med Kirkerådet).

I løpet av skoleåret ønsker vi at årstemaet skal gjennomsyre hele menighetens arbeid. Vi vil utvikle ressurser som kan brukes i grupper, i undervisning og på arrangement. Målet er at også andre menigheter kan ta i bruk ressursene i sine respektive sammenhenger.

Vi søker med dette om å få tildelt kr. 160 000,-.

Budsjett:

Utgifter:	Pris:	Sum:
Heftet Gudstjeneste steg for steg	2000 stk. x kr. 50,-	100 000,-
Invitasjoner og konvolutter	2000	13 000,-
Porto (de aller fleste brevene vil vi dele ut i postkassene, men det er flere boligblokker hvor vi ikke har adgang til postkassene).	700 stk. x kr. 26,-	18 200,-
Facebook annonser		5 000,-
Beachflagg	2 stk. x kr. 1750,-	3 500,-
Roll up	6 stk. x kr. 800,-	4 800,-
Designer		5 500,-
Rekvisitter		10 000,-
Totalt kr.:		160 000,-

Vi håper på en positiv behandling av vår søknad.



Med vennlig hilsen
 Margaret Berland
 Daglig leder i Lura kirke
 Kobberveien 109
 4313 Sandnes

Tlf. 48 99 71 40 / 93 60 33 98

ÅRSPLAN FOR TEMAGUDSTJENESTER KNYTTET TIL «TRO» I LURA MENIGHETENS VISJON: Lura menighet en menighet preget av tro, tilhørighet og tjeneste.

Trostema/troslære knyttes opp mot gudstjenestenes rammer og liturgiske ledd. Dagens tema vil påvirke utformingen av hele gudstjenesten. Involvering viktig.

I denne planen legges ideer av ulikt slag inn etter hvert av alle så regionsvarlig kan ta i bruk etter hvert som en begynner å jobbe i detalj med gudstjenesten.

DATO	TYPE GUDSTJENESTE OG PREKENTEKST	LITURGISK LEDD	TROSTEMA OG IDEER (fra stab og mr dag) KNYTTET TIL TEMA Forslag til «navn» på gudstjenesten (såvidt påbegynt) – spørsmål eller dilemma som skaper nysgjerrighet	REGIANSVAR	INVOLVERTE DIVERSE
25. august	Samlingsgudstjeneste Ordinære teksttrekker (Ord.tekst): P: Joh 8,31-36 L1: Rom 8,1-4.14-18 L2: 1 Mos 21,9-13	Kirkerommet	Hellig rom/det hellige s. 8-11 i heftet Et annerledes rom – det hellige rommet. TRO-næring til troen i det hellige rommet. Moses ved busken – et rom til forandring. Uvanlig forandring. Fra slave til fri, å bli i Guds hus for alltid. Bruk hele rommet. Hvor har en gudstjenesten? Hva betyr vigsling av rommet? Gå inn i rommet. Symbolikk. Utsmykning.	Marianne	Ledere i enhetene
1. september	Ord.tekst, men L2 gjøres til prekentekst: P: Rom 1,16-17 L1: 4 Mos 13,17-27 L2 og E: Joh 4,27-30.39-43	Gudstjenesten	Gudstjenesten s. 3-7 i heftet Hvorfor gudstjeneste? Jesus sa ingenting om det. Det allmenne presteskap. Synagoge. Vi tjener Gud, Gud tjener oss – guds tjeneste. Gudstjenesten handler om livet – nysgjerrighet, lengsel, takknemlighet, håp, smerte, spørsmål, minner. Fellesskap. Sakramentene. Hefte. Deltaker. Hva skal vi møte? Åpne evangeliet. Hvorfor gudstjeneste?	Øyvind	
15. september	Presentasjonsgudstjeneste /Revelation gudstjeneste Vingårdssøndag? REVELATION P: Rom 10. 14-15 L1 og E: Joh 15,9-12 (Denne hører opprinnelig til 22.september)	Tekstlesing	Bibelen s.24-25 i heftet Undervisning – det vi tror på hentes fra boksamlingen bibelen. Hovedpersonen er Jesus. Tolkninger. Film – bibelprosjekt. Ord, uttrykk. Kjærlighetsbrevet. Ulike syn på bibelen. Kirkeåret.	Simon	Konfirmantene Revelation- bandet
22. september	Luk 2. 8-14	Inngang og Gloria Gudstjenesten	Lovsang, tilbedelse. Fokus når vi samles. S.16-19 + 22 og 23 i heftet Gudstjenesten steg for steg. Hva er gudstjenesten? Store Gloria. Øyenvitne-sannhetsvitne. TRO. HERLIGHET. Lovsangspreget gudstjeneste. Gospel innslag. Hele menigheten synger. Flash mob.	Viggo	Kirkekoret Band Ulik typer lovsang

29. september	Gudstjeneste med dåp	Dåp	Hva får vi i dåpen? Hva betyr dåpen? S.20-21 i heftet Dåp for alle aldre Viktig – sakramentene – Jesus. Kultur. Konkrete historier. Døpe, døpe ikke, døpe...?	Øyvind	Søndagsskolen
27. oktober	Bots- og bønnedag Ord.tekst	Synsbekjennelsen	Synd, innrømme feil Bomme på målet – Bjørn Eidsvåg – synden er at de ikke tror på meg. Ufeilbarlighetens svøpe. «Det var ikke meg!»/ Er det så farlig da?!	Øyvind	KRIK konfirmanter
24. november	Domssøndag/ Kristi Kongedag Matt 27. 45-52 Den er kanskje litt i grenseland, men jeg syns den er spennende i lys av Jesu to naturer – Jesus som både deler menneskenes rop, og som besvarer det. Evt ordinær prekentekest kombinert med en lesetekst der ropet om hjelp og nåde kommer frem. Bibeltekster fra undervisningsopplegg om gudstjenesten som brukes med konfirmantene	Kyrie	Klage, livets utfordringer, det ondes problem, tilgivelse s.12-15 i heftet Def: Et barn reiser seg og spør: «Hva betyr egentlig Kyrie?» Hvem roper vi til? Hvorfor roper vi? Hvorfor trenger vi å rope? Snakk sant om livet. Hallo Gud, er du der!/? Skal alt tilgis?/ Why?/ Det gir ikke mening!/?	Viggo	Vitnesbyrd
1. desember	1.søndag i adventstiden Joh. 1, 19-23	Preken	Formidle evangeliet/tro. Alles ansvar å formidle evangeliet. Hva fører troen til i livet? S.26-29 i heftet Aktualisere troen. Snakke sant om livet. Trosopplæring.	Øyvind	Involvere personer i menigheten
8. desember	2. søndag i adventstiden Diakonalsøndag Lys Våken Ord. Tekst: Joh. 14, 1-4	Bønn	Hvordan be, virker bønn, bønnesvar, Herrens bønn, takkebønn, forbønn s.32-33 i heftet Synge fadervår?	Marianne og ny diakon	Lys Våken

15. desember	3. søndag i adventstiden Ord. Tekst Men Evangelietekst blir prekentekst (GT tekst er satt opp som prekentekst i tekstboka) P: Matt 11,2-11	Preken	Formidle evangeliet/tro. Alles ansvar å formidle evangeliet. Hva fører troen til i livet? S.26-29 i heftet	Øyvind	
2. februar (eventuelt 16. februar)		Nattverd	Aspekter ved nattverden – som Jesus innstiftet. S.34-35 i heftet Viktigheten – hvorfor? Hva får vi? Nattverdsyn. Ulike måter å få nattverd – hvordan en deler ut. Jesus startet nattverden. Alle som vil være venn med ham – som respekterer nattverden kan få (offisielt må man være døpt). Mysterium. Visualisere. Minnemåltid. Fellesskapsmåltid. Feire påskemåltid?	Simon	Bake nattverdbrod – Bake konfirmanter Relation bandet
26. januar	Misjonsøndag 4.søndag i åpenbaringstiden. Og bruke L2 som prekentekst: Rom 16,25-27 L1/E: Luk 18,35-43 L2: Sal 146,1-10	Misjonsprosjektet/ bønnekrukke	Misjon. Verdensvid kirke.	Marianne	Misjonsforeningene Bake konfirmanter
9. februar	Såmannsøndagen/ Bibeldagen Ord. tekst	Tekstlesing	Bibelen/Guds ord. Bibelsyn . Hva betyr den for oss i dag? Øyvind ta.	Øyvind	
8. mars	2. søndag i fastetiden Ordinære tekstrekker passer bra denne dagen.	Trosbekjennelsen	Hva tror vi på? S.30-31 i heftet Tilblivelse – historie. Kirkemøtet i Nikea. Forklare leddene. «Jeg vet på hva jeg tror» Credo – jeg tror. Synge trosbekjennelsen?	Øyvind	
15. mars	3.søndag i fastetiden Ef 5,1-2.8-11 som prekentekst.	Takkoffer	Tiende, givertjeneste, bry oss om andre Hvordan øke givergleden til folk? Ønsker folk å støtte/investere i ei kirke som seiler i «gal retning»? Seiler vi i gal retning?? Den setningen bør kanskje utdypes.	Margaret Menighetsråd	
22. mars	Maria budskapsdag Ord.tekst	Velsignelsen	Vi blir velsignet. S.36-37 Hva er velsignelse? Den aronittiske velsignelsen. Synge velsignelsen. Musikalsk velsignelse. Dekorasjon på alteret. Korgruppe. Tore Aas velsignelse - med dramadans.	Viggo	Kirkekoret

19. april	2. søndag i påsketiden	Søndagen	Oppstandelsen. Hviledagen hellig. Første dag i uken. Hviledag. Helligdag. Festdag. Samlinsdag. Livet som tema. Hver søndag en liten påskedag. Lyssetting – lys nedenfra og oppover, lyslister vegg – hvitt lys oppover vegg, blikket oppover, påskelyset. Gul fest.	Øyvind/ Menighetsped agog/Søndagskolen	Feire/markere fellesskapet På Sporet Søndagsskolen
25. april/26. april/2. mai	Konfirmasjonene	Konfirmasjon	Bekreftelse på Guds kjærlighet (knytte til dåpen). Samtalegudstjeneste? Bekreftelse av dåp. Opplæring. Konfirmasjonens historie. Konfirmanter involverte i gudstjenesten denne dagen og har på konfirmantkapper.	Øyvind, Simon, Marianne, Viggo	
10. mai		Gudstjenestens ledd	Leddene i gudstjenesten. Oppsummering.	?	

Stavanger, 6 mars 2019

Inge Steenslands Stiftelse

Styret v/ Melanie Tone Steensland Gotteberg
Postboks 1254 Vika, 0111 Oslo

Søknad om støtte:

«Kirken møter Moskeen, versjon 2.0»

Kirkelig dialogsenter Stavanger

Det vises til Stiftelsens målsetning om «å fremme allmennyttige formål som ikke i tilstrekkelig grad ivaretas av det offentlige».

Det søkes herved om et økonomisk bidrag fra Legatet til dialogsenterets nye prosjekt «Kirken møter Moskeen, versjon 2.0» for 2019 på 100 000- kroner. Subsidiært søkes det om et mindre beløp etter stiftelsens skjønn.

Behovet for dialog og samarbeid på tvers av religiøse, kulturelle og etniske skillelinjer er sterkt økende. Vi har sett en faretruende oppblomstring av frykt for og mistenksomhet overfor folk med annerledes tro og kultur. Dette rammer særlig muslimer i Norge og Europa.

Islamofobi og hat mot muslimer framstår som en av vår tids største sikkerhetsmessige utfordringer. Islamofobi truer samholdet i det norske samfunnet. Hvordan kan vi sammen bekjempe islamofobi?

Vi kan gjøre en sterkere innsats for å forebygge gjennom systematisk dialog og samarbeid. Dialog har aldri vært viktigere enn nå! Dialog framstår som en av vår tids viktigste utfordringer – som en av vår tids viktigste allmennyttige formål.

Vi takker for tildelingen på 100 000- kr for 2015 og 2016 og 50 000- kr for 2017. Vi drister oss til å håpe at Inge Steenslands Stiftelse kan bevilge inntil 100 000- kroner for vårt nye prosjekt i 2019.

Nytt prosjekt:

Kirken møter moskeen, versjon 2.0

I tre år har Kirkelig dialogsenter Stavanger (KdS) og Muslimsk Fellesråd i Rogaland (MfR) gjennomført systematiske dialogsamlinger, med seks utvalgte prester og seks imamer / moskèledere, kalt «*Kirken møter moskeen*». Prosjektperioden er over – og samarbeidspartnerne er enige om et nytt og kraftig utvidet samarbeid.

Det nye prosjektsamarbeidet har følgende elementer:

- Fortsette **dialogforum** – i større grad som åpne møteplasser
- Å skape og videreutvikle **forum for ungdom**.
- Å gjenskape et nytt kristen-muslimsk **kvinneforum**.
- Å mobilisere og initiere **idrettssamarbeid**.
- Å skape nye interreligiøse **kulturarenaer**.

Samfunnsutfordring: Hvordan motvirker vi islamofobi?

Samfunnet vårt er preget av en **utstrakt fremmedfrykt** særlig i forhold til muslimer og islam. Denne frykten bunner i liten kunnskap om islam og hva norske muslimer står for. De langt fleste muslimene takler denne fremmedfrykten med en imponerende ro. Men det er ikke tvil om at fremmedfrykten – og i noen tilfeller muslimhatet – skaper et betydelig press på norske muslimer. Terror assosieres ofte med islam, selv om det overveiende flertallet av muslimer både i Norge og andre land tar avstand fra det de oppfatter som et grovt misbruk av deres hellige skrifter.

Muslimene utgjør det klart største ikke-kristne trosfellesskapet i Norge. Samlet anslås det at opp mot tre prosent av befolkningen er registrerte medlemmer i moskeer. I tillegg kan det være opp mot halvannen prosent med muslimsk bakgrunn som ikke er registrerte medlemmer.

I Rogaland anslås det at vi ligger omtrent på gjennomsnittet i forhold til andel av befolkningen.

For å **motvirke fremmedfrykt** og **forebygge ekstreme holdninger** er det viktig at mange ulike aktører arbeider med ulike tiltak og programmer der utenforskap og isolasjon motarbeides.

Både Kirken og Moskeen har levert mange viktige bidrag til dette – og mer kan gjøres!

Tiltaket «*Kirken møter moskeen*» her i Rogaland de siste tre årene har gitt ett viktig bidrag. Tiltaket har vært et internt og lukket dialogforum. Det har vært viktig for at kristne og muslimske ledere lærer hverandre å kjenne i et trygt forum.

«*Kirken møter moskeen, versjon 2.0*» viderefører disse samtalene og styrker dette nettverket. En videreføring skal også innebære åpne forum, og et sterkere samarbeid mellom flere aktører: Skole, idrett, studenter, kvinner, akademia.

Dialogsenterets viktigste søyler har så langt vært:

- **Åpne dialogkvelder** og seminarer på tvers av alle tros- og livssynssamfunn;
- **Alternativbevegelsen**, der arbeidet ledes av dialogprest Silje Trym Mathiassen;
- **Ungdom** i dialog, der arbeidet utføres av våre ungdomscoordinatorer;
- Ulike **liturgiske og meditative** tilbud.
- Vi etablerer nå **kristen-muslimsk dialog** og samarbeid som vår femte søyle.

Prosjektbeskrivelse «*Kirken møter moskeen, versjon 2.0*»

1 Prosjektets målsetninger

- *1.1 Å bygge tillit og vennskap mellom kristne og muslimer, samarbeide om felles utfordringer, bidra til bygge ned fremmedfrykt og sammen bidra til å skape det gode mangfoldssamfunnet.*
- *1.2 Å videreføre dialogforumet «Kirken møter moskeen» der religiøse ledere fra moskeer og kirker i Rogaland jevnlig møtes for å lære mer om hverandre.*
- *1.3 Å skape og videreutvikle forum for ungdom der dialog, samhandling og fellesskap bygges, i samspill med «Unge i dialog» og etablerte organisasjoner og miljøer for ungdom.*
- *1.4 Å gjenskape et nytt kristen-muslimsk kvinneforum.*
- *1.5 Å mobilisere og initiere idrettssamarbeid i et samspill med kristne og muslimske idrettsgrupper og –organisasjoner.*
- *1.6 Å skape nye interreligiøse kulturarenaer.*

2 Samarbeidspartnere

- **2.1** Prosjektet etableres og ledes som et samarbeid mellom våre lokale kirker (Dnk og andre kristne kirker) og moskeer. Dialogsenteret koordinerer kirkenes bidrag og MFR (Muslimsk Fellesråd i Rogaland) koordinerer moskeenes bidrag.
- **2.2** De ulike tiltakene trekker inn andre samarbeidspartnere der det er naturlig: Unge i Dialog, Muslimsk Studentersamfunn, Laget, KRIK, Ungdomsforbundet, kvinnegrupper, o.a

Bakgrunn og erfaringer

Tre år med «Kirken møter Moskeen» har vært en suksess. Det er skapt gode og varige relasjoner mellom deltakerne, vi har lært av og lyttet til hverandre og har etablert en grunnleggende respekt for hverandre.

Vi har møtt hverandre en gang i kvartalet, vanligvis med et godt måltid og et tema av felles interesse. Her er en oversikt over våre dialogsamlinger gjennom tre år:

- Febr 2016: **Gerd Marie og Zenaid** gir korte innledninger om norske erfaringer fra muslimsk-kristen dialog. **Biskop Erling Pettersen**.
- Mai 2016 i Makki Mashid: **Abdul Wahid** presenterer moskeen og Makki Mashid, Prest **Knut Kittelsaa fra Trondheim** presenterer erfaringer gjennom 15 år fra muslimsk-kristen dialog. Biskop Erling Pettersen.
- September 2016 i St Johannes kirke: **Aslaug Austbø** forteller om kirken. Tema: **Barn og unge**.
- November 2016, tema: «**Min vei til tro**». Biskop Erling Pettersen.
- Febr 2017 i Sandnes moskè: **Gjester på fredagsbønn**.
- Mai 2017: **Oppsummering og utfordringer** i den kristen-muslimske dialogen med biskop **Ivar Braut**
- Sept 2017: Vi **besøker en høymesse** – St Johannes kirke.
- Desember 2017: tema **Ny tros- og livssynsmelding**.
- Mars 2018: **Islamofobi og antisemittisme**. Gjest Ervin Kohn.
- August 2018: tema **Interreligiøse ekteskap**.
- Oktober 2018: **Åpent dialogseminar** om erfaringer fra kristen-muslimsk dialog. Innledere Ger Marie Ådna og Senaid Kobilica.
- November 2018: **Veien videre** – nytt prosjekt?

3 Økonomi og organisasjon

- **3.1 Budsjett 2019**
 - Inntekter:
 - Fondsmidler og gaver 200 000
 - Utgifter:
 - Prosjektstilling 20% 110 000
 - Studiebesøk 40 000
 - Driftsutgifter 50 000
- **3.2 Styringsgruppe:** To representanter oppnevnt av Dialogsenteret, to representanter oppnevnt av MfR.

4 Dynamisk prosjekt

Det forutsettes at prosjektet er dynamisk: Enkelte av målsetningene kan måtte skyves ut i tid, og nye målsetninger og målgrupper trekkes inn etter hvert som prosjektet utvikler seg.

Avsluttende kommentarer

Samlet kom KdS ut med et godt overskudd i 2018 på 104 000-, noe som veide opp for underskuddet i 2017 på 71 000- kr. utfordringen for 2019 er særlig knyttet til at den tidligere ordningen med fritak for arbeidsgiverandel pensjon er opphevet fra og med 1.1.2019. Vi opplever derfor en betydelig økonomisk usikkerhet. Vi har oppnådd tilskudd fra LNU til Unge i Dialog i 2019 på 70 000 kr. Som det framgår av det vedlagte budsjettet er vi avhengige av å kunne skaffe minst 150 000 kr ved tilskudd fra legater / fond for å få budsjettet i balanse.

VEDLEGG:

- Notat: Om Kirkelig dialogsenter Stavanger
- Årsmelding og revidert regnskap for 2018
- Budsjett 2019
- Strategi- og Virksomhetsplan 2019-2021

Stavanger, 6 mars 2019

Anne Lise Ådnøy /s/
Styreleder

Kian Reme
Daglig leder

PROSJEKTSØKNADER VÅR 2019

NR	Sektor	Søker	Navn på prosjekt	Kort beskrivelse	Driftsutg.	Lønn og honorar	Samlet søknadssum	Vurdering	Forslag
1	Diakoni	Sunde menighet	Messe for verdighet	Messe for verdighet	2 000	5 000	7 000	5	7 000
2	Diakoni	Grødem menighet	Menn only	Samling for menn	50 000		10 000	3	5 000
3	Diakoni	Randaberg menighet	Temakveld	Temakveld om selvmordsforebygging	10 000		10 000	5	10 000
4	Diakoni	Prestetjenesten ved Åna fengsel	Samlinger for innsatte	Driftsutgifter til samlinger, innkjøp av keyboard, tur	15 000	-	15 000	5	15 000
5	Diakoni	Gand menighet	Kjennskap, vennskap og fellesskap på tvers av kulturer	Fellesskapsbyggende prosjekt. Malekurs, middag, utflykt.	30 000		25 000	5	25 000
6	Diakoni	Gausel menighet	Tett på livet	Tre samlinger	8 000	44 000	30 000	5	30 000
7	Diakoni	Bethaniastiftelsen og Vivat	Selvmordskurs	Selvmordskurs for ansatte og frivillige i menigheter	83 750	44 000	72 750	4	60000
8	Diakoni	Strand kyrkjelege fellesråd	Ungdomsdiakon	Til stede på Strand VGS. Samtaletilbud	0	100000	100000	1	0
9	Diakoni	Sandnes kirkelige fellesråd	Byprestene	Kirkelig nærvær i rusmiljøet i Sandnes		100000	ikke spesifisert	5	100000
10	Diakoni	Kirkens SOS Rogaland	Rekruttering og kursing av frivillige		63 000	50 000	113 000	5	100000
11	Diakoni	SeMeg, Time sokn og Klepp sokn	Sorggrupper og støttegrupper for barn	Sorggrupper og støttegrupper for barn i samarbeid med SeMeg senteret. Prosjektstilling, 20 %		175000	175000		50000
SUM DIAKONI							557 750	-	402 000
12	Kultur	Grødem menighet	Salmekveld	Salmekveld med Helge Gudmundsen	7 000	17 000	24 000	3	15 000
13	Kultur	Grødem menighet	20-årsjubileum	Støtte til jubileumsmarkering			25 000	2	10 000
14	Kultur	Kolbein Haga	Omne possibile	Lyrisk av Oddveig Klyve og musikk av Bach. Konserturné.	47 500	60 000	30 000	5	30 000
15	Kultur	Vår Frelasers menighet	Kantategudstjenester	2 Bach-gudstjenester. Innleie av musikere	15 000	45 000	60 000	5	60 000
16	Kultur	Lura menighet	Oppgradering og installasjon av sequencer	Utvidet bruk av orgelet.	373 000		140 000	3	50 000
17	Kultur / diakoni	Egersund menighet m.fl.	Allehelgenskonserter	"Minnekonserter".	130 000	45 000	50 000	4	50 000
18	Kultur	Høyland sokn	Folkedansmesse 23. juni	samarbeid med Sandnes folkedanslag			13 000	4	10 000
19	Kultur	Varden menighet	Kantategudstjeneste	Buxtehude-gudstjeneste, innleie av musikere			7 500	5	7 500
20	kultur	Høyland menighet	Allehelgensdag	åpenkirke, konsert, foredrag eller lignende			15 000	3	10 000
21	kultur	KFUK-KFUM	Felleskor og påskeforestilling	Felles kor m/ øvingshelger og sluttforestilling	15 000	85 000	100 000	4	50 000
SUM KULTUR							457 000		292 500
22	Barn	Hana menighet	Helgesamling for SLUSHere.	Ledertrening			25 000	5	25 000
23	Dåp	Tjensvoll menighet	Gavebok til dåpsfamilier	Alt er nær meg	2 300		2 300	1	0
24	Dåp	Randaberg menighet	Utdeling av smykker		5 000		5 000	5	5 000
25	Dåp	Sandnes kirkelige fellesråd	Dåpsreklame på kino	Plass på kino til ny reklamefilm (som alt er finansiert)	80 000		50 000	5	50 000
26	Konfirmasjon	Ryfylke prosti	Felles konfirmantleir i Ryfylke	Prosjektstilling og prosjektmiddel til oppstart konfirmantleir	100000	150000	250 000	4	200 000
27	Pilegrim	Hana menighet	Pilegrimssti	Lage pilegrimssti rundt Hana kirke	100 000		100 000	3	50000
28	Trosopplæring	Tjensvoll menighet	Tårnagent	Innkjøp av nytt tårnagent-utstyr	1 000		1 000	5	0
29	Trosopplæring	Tjensvoll menighet	Tidslinjen	Innkjøp av tidslinjen	2 600		2 600	5	2 600
30	Trosopplæring	Sola menighet	Aktivitetsdager for barn	Ledertrening, Himmel og hav	10 000		10 000	5	10 000
31	Trosopplæring	Førresfjorden menighet	Kyrjeonsdag	Familiedager	22 000	0	13 000	5	13 000
32	Trosopplæring	Ålgård menighet	Kunst og miljø	Kunst & turprosjekt for andreklassinger	24 000	15000	19 000	5	19 000
33	Trosopplæring	Varden menighet	Låtskriving og band	Kurs for ungdom	11 000	25000	36 000	4	25 000
34	Ungdom	Høyland menighet	Ungdomskvelder	Mat, utstyr og leie av lokaler	7 700		7 700	5	7 700
35	Ungdom	Sunde menighet	Oppstart av ungdomsklubb	Istandsetting av lokaler	10 000	0	10 000	5	10 000
36	Ungdom	Sola menighet	Ledertrening	Ledertreningskurs	15 000		15 000	5	15 000
37	Ungdom	Grødem menighet	Ung kirke i Grødem menighet	Ungdomsarbeid m/ klubb og gudstjeneste	19 500	0	19 500	5	19 500
38	Ungdom	Tjensvoll menighet	Ledertrening for ungdom	Helg på Himmel og hav	24 000		22 500	5	22 500

39	Ungdom	Ukirke	Seminar dag om frivillighet	Samarbeid med follow me. Fokus på relasjoner	16 000	12000	28 000	4	27 500
40	Ungdom	Forsand menighet	Ledertreningskurs for ungdom	Helger og kurs i regi av NKSS	48 000	3000	50 000	3	25 000
41	Ungdom	Finnøy kyrkjelege fellesråd	Open hall	Prosjektstilling i ungdomsarbeid		20000	20 000	1	0
42	Ungdom	KFUK-KFUM Haugaland	Ledertrening	LIV-kurs for 89 ungdommer	277 000	125000	107 000	3	75 000
43	Ungdom	KFUK-KFUM Rogaland	Bygge ungdomsarbeid basert på ledertrening	Musikal, festival, konfirmantleir, ledertrening, ungdomsarbeid, div. arrangement	210 000	110000	200 000	3	70 000
44	Ungdom	KFUK-KFUM Haugaland	Forandringshus i Kopervik kirke	Møteplass for ungdom	243 000	250000	300 000	2	0
SUM BARN OG UNGE							1 273 600	-	671 800
45	Menighetsutvikling	Høyland menighet	Familiedager	Mat, utstyr og leie av lokaler	7 700		7 700		7 700
46	Menighetsutvikling	Stokka menighet	Menighetsutvikling i folkekirken	Deltakelse i utviklingsprosjekt		20 000	10 000	5	10 000
47	Menighetsutvikling	Grødem menighet	Familiekveld	4 årlige familiekvelder			10 000	5	10 000
48	Menighetsutvikling	Grødem menighet	Kirkebakken TIVOLI	Tivoli ved oppstartgudstjeneste			12 500	3	6 000
49	Menighetsutvikling	Tjensvoll menighet	Den evige blodspakten	Innkjøp av bøker	19 350		19 350	1	0
50	Menighetsutvikling	Dalane prosti	Menighetsutvikling i Dalane	FOKUS-kurs	21 600	15 000	19 600	5	19 600
51	Menighetsutvikling	Jæren prosti	Menighetsutvikling i Jæren	FOKUS-kurs	18 000	15 000	33 000	5	33 000
52	Menighetsutvikling	Lura menighet	Temagudstjenester / utsending "Gudstjeneste steg for steg"		160 000		160 000	2	20 000
53	Misjon	Sola menighet	U-team	Tur til Estland	100 000		100 000	4	35 000
54	Religionsdialog	Steensland stiftelse	Kirken møter moskéen, versjon 2.0.	Div. møteplasser kristne og muslimer	90 000	110000	100 000	3	50000
SUM "MED MER"							439 150	-	191 300
							2 727 500		1 557 600

Til disposisjon	1 557 661
Balanse	61



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunn Heidi Dybdahl	625	19/02420-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	28.05.2019

Svar på høring om ny læreplan i KRLE

Vedlegg:

Kunnskapsdepartementets høringsbrev
Læreplan i kristendom, religion, livssyn og etikk (KRLE)

Utdanningsdirektoratet har på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet utviklet forslag til ny læreplan i KRLE. Dette forslaget er nå ute på åpen høring. Frist for uttalelse er 18.juni 2019. Læreplanene skal fastsettes av departementet høsten 2019 og tas i bruk skoleåret 2020/2021.

Fagfornyelsen skal bidra til et verdiløft for skolen. Det skal bli god sammenheng mellom formålsparagrafen, overordnet del og læreplaner for fag. Målet med fagfornyelsen er også å gjøre opplæringen mer relevant og gi elevene bedre muligheter for dybdelæring. Noen fag skal få en tydeligere praktisk dreining. Læreplanene skal bli gode verktøy for lærerne. Det skal komme nye læreplaner i alle fag til 2020, og den nye overordnede delen blir gyldig samtidig med de nye læreplanene i de enkelte fagene. Dette er altså en høring som gjelder fornyelse av alle læreplanene for grunnskolen og læreplanene for de gjennomgående fagene i videregående opplæring.

Alle skolens læreplaner består av en felles, overordnet del (erstatte generell del fra 1993 og prinsipper for opplæringen fra 2006) som ble fastsatt av Kunnskapsdepartementet i 2018. I denne delen er det fastsatt noen kjerneelementer som rammer inn det viktigste innholdet i faget og beskriver det elevene må lære for å kunne mestre og anvende faget. I denne runden er det læreplanene for de ulike fagene som er ute på høring.

Det er aktuelt for Stavanger bispedømmeråd å gi en uttalelse på forslag til læreplan i KRLE. Kirkerådet og noen andre biskoper og bispedømmeråd avgir også høringsuttalelser. Den gjeldende fag- og timefordelingen ligger til grunn for fagfornyelsen. Det betyr at timetallet i faget ikke er endret. Timetall for barnetrinnet er 427 timer og for ungdomstrinnet 153 timer, noe som gir litt over én undervisningstime pr. uke i gjennomsnitt.

Læreplanen i KRLE og religion og etikk går nå bort fra å organisere fagene med utgangspunkt i verdensreligionene, og bygger heller opp fagene tematisk med vekt på at elevene skal utforske og forstå. Gjeldende læreplaner legger stor vekt på faktainnhold. Den nye planen sikter mot en grundig og bred religionsforståelse, heller enn at alle elever sitter inne med akkurat samme faktakunnskap og historiekunnskap om enkeltreligioner.

I KRLE skal kristendomskunnskap utgjøre om lag halvparten av undervisningstiden. Opplæringen i fagene skal fortsatt være objektiv, kritisk og pluralistisk.

Høringen er utformet som et sett med spørsmål, og høringssvaret er disponert etter disse. Forslaget til høringssvar støtter den nye læreplanen for KRLE i å legge mer vekt på forståelse, praksiser, kreativ læring og evne til å møte mangfold. Dette vil kunne gi elevene bedre forståelse av kristendom og andre religioner enn de får i dag og skape mer engasjerende undervisning. Samtidig er høringssvaret kritisk til at noe av det sentrale kunnskapsinnholdet ikke sikres i læreplanen, at det tematiske fokuset i læreplanen kan gjøre det vanskelig å skille de ulike religionene og at progresjonen i faget, slik den foreslås lagt opp, kan være krevende for de yngste elevene.

Spørsmålene i høringen foreslås besvart på følgende måte. Det finnes forhåndsdefinerte svaralternativer som presiserer graden av støtte til forslaget, pluss mulighet til kommentar.

1. Uttrykker læreplanen tydelig det viktigste alle elevene skal svare på?

Delvis enig.

Læreplanen har mange gode verdier, temaer og læringsmål, og vil kunne gi elevene gode kunnskaper om religion og livssyn. Det er positivt at den legger vekt på dybdelæring, refleksjon og møter med mangfold.

Samtidig fremstår læreplanen som svært generell. Den gir få føringer på kunnskapsinnholdet og hva som skal undervises. Det bør for eksempel sikres at det blir undervist i sentrale lærepunkter og praksiser i ulike religioner og spesifiseres hva noen av disse er.

Samtidig som læreplanen i stort er generell, er den også påfallende spesifikk på enkelte punkter, f.eks ved vektleggingen av punktet om familie, seksualitet og kjønn. Dette temaet er viktig, men er ikke det mest sentrale i de store religionene. Temaet er også sterkt inne i andre fagplaner, hvor det er mer naturlig.

2. Gir læreplanen tilstrekkelig handlingsrom for skolene og lærerne?

Verken / eller.

De nye fagplanene, og herunder også fagplanen for KRL-faget, fremstår som mindre konkrete enn tidligere. Dette har vært nødvendig for å hindre stofftrengsel, og få til dybdelæring. Når læreplanen blir så generell, er det imidlertid fare for at det i alt for stor grad blir opp til den enkelte lærer å fylle faget med innhold, og at lærebøkene blir svært sentrale og styrende i undervisningen. Det kan bli store forskjeller fra skole til skole hva elevene lærer. Den felles referanserammen som alle elever skal få om ulike religioner og livssyn kan dermed stå i fare. Handlingsrommet er derfor for stort.

3. Gir læreplanen rom for aktiv og medvirkende elev slik eleven er beskrevet i overordnet del?

Helt enig

Det er positivt at læreplanen legger vekt på læring gjennom praksiser, og at begrepene «Lek, kunstneriske uttrykksformer og utforskende og kreative læringsaktiviteter» er brukt under punktet «Verdier og prinsipper». Vi hører fra flere foreldre at elevene sier at KRLE-faget er kjedelig. Det mener vi er uheldig, og vil kunne påvirke elevenes motivasjon og læringseffekt. Det blir derfor viktig at faget gjøres levende gjennom de begrepene som er skissert over.

Vi tror at et samarbeid med tros – og livssynssamfunnene i stor grad vil kunne være med å gjøre faget mer spennende og relevant for elevene. Læreplanene bør oppmuntre til dette, innen ryddige rammer. Dersom elevene får være aktive og medvirkende, tror vi faget vil fungere bedre, og gi bedre læring i de ulike religionene og livssynene.

4. Er verdigrunnlaget i overordnet del tydelig reflektert i læreplanen?

Helt enig.

5. Er det god sammenheng mellom de ulike delene i læreplanen i dette faget?

Delvis enig.

6. Har læreplanen et realistisk omfang sett opp mot timetallet i faget?

Delvis uenig.

KRLE-faget har for mye innhold på få timer. Det er viktig at fordelingen av ulike religioner og livssyn får sin fortjente plass, og at «om lag halvparten av faget brukes på kristendomskunnskap», slik det står i læreplanen. KRLE-faget er et modningsfag, og for stort omfang vil kunne bidra til en ikke klarer å fordype seg i faget over tid, og dermed påvirke modningsprosessen i faget.

Når timetallet er så lite, er det viktig at timene brukes på KRLE, og at det ikke blir en salderingspost for andre ting som ikke gjelder faget (f.eks klassens time, info av ulikt slag, og andre ting som dukker opp i skolehverdagen).

7. Legger læreplanen til rette for dybdelæring?

Delvis uenig

Læreplanen skal gi grundig og bred religionsforståelse, med dybdelæring som bidrar til forståelse av sammenhenger. Det er veldig bra. Samtidig ser vi at faget slik det har vært den siste tiden, har bidratt til at elevene i en viss grad blander sammen elementene i de store religionene, og faktisk ikke klarer å skille dem fra hverandre. Fra vårt ståsted merker vi dette blant annet i konfirmasjonsundervisningen. Det er fint at en skal sammenligne religionene og forstå sammenhenger, men spørsmålet er om dette i for stor grad går utover kunnskapen om den enkelte religionen. Vi håper derfor at dybdelæring også innbefatter at en klarer å se den enkelte religion for seg, samtidig som en kan oppdage sammenhenger, og få en grundig og bred religionsforståelse.

8. Er språket i læreplanen klart og tydelig?

Helt enig.

9. Er samisk innhold godt ivaretatt i læreplanen?

Verken/eller

Samisk innhold nevnes i læreplanen, men kan godt tydeliggjøres. Det er også et spørsmål hvilken kompetanse lærere og skoleledelse har til et samiske feltet, og hvor godt det kommer til uttrykk ved den enkelte skole og i den enkelte klasse.

10. Er de tverrfaglige temaene integrert i læreplanen på en måte som er relevant for faget?

Delvis uenig

Her skulle vi gjerne sett at temaene livsmestring og miljø var tydeligere inne i kompetansemålene. Særlig begrepet livsmestring er aktuelt i KRLE-faget. Det å skape god dialog mellom elevene, og bidra til identitet og mangfoldskompetanse er noe av det viktigste i faget. Dette handler om hvordan elevene mestrer å leve sammen med hverandre i hverdagen, på tross av forskjeller. Dette kunne vært enda tydeligere formulert i kompetansemålene.

11. Legger læreplanen godt til rette for å ivareta de yngste barnas læring og utvikling?

Delvis enig.

I tråd med relevans for faget og fagets verdier og prinsipper skulle vi gjerne sett at faget var enda mer opplevelsesbasert. Læring skjer best gjennom praksis og opplevelser, og da hadde det vært bra om dette var tydeligere i kompetansemålene, også for de yngste barna. Det er mulig og viktig å legge opp til engasjerende undervisning, som gir elevene forståelse for religioner, livssyn og religiøse praksiser, uten å krysse grensen mot forkynnelse eller

praksis som forutsetter tro og tilslutning. Å være kreative, skape sine egne uttrykk og få møte religioner og livssyn i praksis, mener vi er å ivareta de yngste barnas læring og utvikling på en god måte.

12. Legger læreplanen godt til rette for tilpasset opplæring?

Delvis enig

Dersom faget blir for ensidig teoretisk og samtalebasert, vil faget kunne stå i fare for å ekskludere elever, som har behov for enklere og mer konkrete metoder i undervisningen.

13. Legger lærerplanen til rette for god progresjon i faget?

Verken / eller

Den nye læreplanen går bort fra å organisere faget med utgangspunkt i verdensreligionene, og heller bygge opp faget tematisk med vekt på at elevene skal utforske og forstå. Det er positivt at en ønsker at elevene skal få en grundig og bred religionsforståelse, men vi tror at for å få til dette, så bør en fordype seg i den enkelte religion. Vi mener at progresjonen bør følge det pedagogiske prinsippet «fra det enkle til det komplekse». Det innebærer at elevene først blir kjent med de ulike religionene hver for seg (som dybdelæring), før de skal sammenstille og forstå sammenhenger. For å kunne forstå fenomenet religion, tror vi man må forstå hva en religion er, og da må man bli kjent med den enkelte religion. Det å sammenstille temaer fra den enkelte religion, uten å se temaets kontekst i den enkelte religion tror vi blir for krevende for elevene, og særlig de yngste.

14. Vil tekstene om underveis- og standpunktvurdering fungere som en god støtte i vurderingsarbeidet?

Delvis uenig

Det er lite konkret veiledning til hvordan en skal vurdere eleven i selve fagplanen.

15. Er læreplanen tilstrekkelig framtidsrettet?

Delvis enig

I det samfunnet ser vi at religioner og livssyn lever ved siden av hverandre i et stort mangfold. Det er positivt at læreplanen legger vekt på dialog mellom elevene, og utvikling av egen identitet. Læreplanen kunne imidlertid vært tydeligere på hvor viktig religion og livssyn er for mange mennesker i samfunnet, og at faget derfor har stor betydning i tiden framover. Faget vil være viktig både med tanke på utviklingen av elevenes mangfoldskompetanse, og for å møte andre mennesker med dialog og respekt.

16. Legger lærerplanen til rette for at elevene utvikler faglig kompetanse som forbereder dem på videre utdanning og/eller samfunns- og arbeidsliv?

Faget sikter mot å gi elevene god forståelse og viktige ferdigheter, men sikrer i for liten grad selve kunnskapsinnholdet som ligger til grunn for dette.

17. Fagene i grunnskolen har kompetansemål etter ulike alderstrinn. Har du synspunkt på dette?

Det er bra at det er kompetansemål etter ulike aldersfaser, og at læring og utvikling gjenspeiles i disse.

Samtidig oppleves noen av kompetansemålene som generelle og omfattende. Det gis i liten grad hjelp til å forstå innholdet i de ulike målene, gjennom eksempler og konkretiseringer, og det er heller ingen prioritering av målene.

I kompetansemålene for 4. trinn, legges det vekt på forståelse av religioner og livssyn slik de kommer til uttrykk lokalt. I tillegg er det nødvendig med en basisforståelse av religionene generelt. Dette er nødvendig for at forståelse, refleksjon og sammenlikning skal være mulig. Undervisningen i småskolen og på mellomtrinnet må ikke bli så abstrakt og teoretisk at faget ikke blir tilgjengelig og interessant.

For eksempel bør det vurderes om elevene på ungdomstrinnet vil ha bedre forutsetninger enn elevene på mellomtrinnet for å nå læringsmålene om å utforske og drøfte etiske ideer fra sentrale skikkelser i ulike tradisjoner, og utforske og beskrive egne og andres perspektiver i etiske dilemmaer i samfunnet. Elevene på mellomtrinnet har derimot svært gode forutsetninger for å tilegne seg faktakunnskap.

18. Fagets relevans og verdier og prinsipper

Når det gjelder fagets relevans, står det i forslaget at «kristendom, andre verdensreligioner og livssyn skal presenteres på en objektiv, kritisk og pluralistisk måte i undervisningen.» Det kan oppfattes som om faget skal undervises ut fra et religionsvitenskapelig perspektiv, noe som vi tror kan redusere religion og livssyn til noe teoretisk og kategorisk som skal forskes på.

Det er positivt at elevene skal få møte religioner og livssyn i praksis, og at «Lek, kunstneriske uttrykksformer og utforskende og kreative læringsaktiviteter gir elevene muligheter til å utvikle både faglig kunnskap og sosial kompetanse», er med i læreplanen. For å gjøre faget spennende, levende og relevant tror vi at dette må vektlegges, samtidig som faget undervises på en objektiv og ikke forkynnende måte. For å skape dialog og respekt blant elevene, er det viktig at elevene får en forståelse av hva religion og livssyn er i praksis, og at faget ikke blir redusert til kun et religionsvitenskapelig fag.

19. I læreplanene er det kompetansemål etter 2.trinn i noen fag, og etter 4.trinn i andre fag. Er det på lengre sikt en god løsning også å lage kompetansemål etter 1.trinn, for å få til en god begynneropplæring og bedre overgang mellom barnehage og skole?

Kompetansemål etter første trinn vil kunne sikre at elevene får med seg viktig kunnskap i starten. Samtidig bør ikke slike mål bidra til at undervisningen blir mer teoretisk og gir mindre rom for lek og kreativitet.

20. Har dere andre kommentarer eller forslag til endringer i læreplanen?

KRLE er et spennende og viktig fag. På mange måter er faget også komplekst. Det er viktig å sikre at lærerne får tilstrekkelig kompetanse i faget, slik at elevene får best mulig utbytte av faget. Videre er det viktig at lærerne kan kjenne seg trygge i faget og fylle det med det engasjementet og forståelsen faget fortjener. At lærerne har god kompetanse i faget vil ha mye å si for hvordan faget oppfattes av elevene.

Et samarbeid med tros- og livssynssamfunnene kan fungere som en viktig støttefunksjon i undervisningen. Skolene bør oppmuntres til å delta i slikt samarbeid.

Det er grunnleggende for undervisningen i KRLE at faget ikke skal være forkynnende eller involvere elever i tros- eller livssynspraksis som går på tvers av deres egen bakgrunn. Samtidig må ikke det at faget skal være objektivt, kritisk og pluralistisk, føre til at religionene presenteres tørt og i en ensidig ikke-religiøs tolkningsramme. Det er derfor positivt at de nye læreplanene også legger så stor vekt på praksis, kreativitet, ulike læringsmetoder og forståelse.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd ber administrasjonen sende svar på høringen om ny læreplan i KRLE i samsvar med saksframlegget, med de endringene som framkom i møtet.



DET KONGELIGE KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Deres ref

Vår ref
17/346-

Dato
18. mars 2019

Høring av fornyelsen av læreplaner i Kunnskapsløftet (LK20) og Kunnskapsløftet samisk (LK20S)

Kunnskapsdepartementet fornyer alle læreplanene for grunnskolen og læreplanene for de gjennomgående fagene i videregående opplæring. Læreplanene skal fastsettes av departementet høsten 2019 og tas i bruk skoleåret 2020/2021.

Fagfornyelsen skal bidra til et verdiløft for skolen. Det skal bli god sammenheng mellom formålsparagrafen, overordnet del og læreplaner for fag. Målet med fagfornyelsen er også å gjøre opplæringen mer relevant og gi elevene bedre muligheter for dybdelæring. Noen fag skal få en tydeligere praktisk dreining. Læreplanene skal bli gode verktøy for lærerne.

Forslagene til nye læreplaner er resultat av en omfattende prosess. Lærere, andre fagfolk og organisasjoner fra hele landet har gitt innspill underveis. Læreplangruppene har utarbeidet forslagene i samarbeid med Utdanningsdirektoratet, og læreplanene er behandlet av Sametinget og Kunnskapsdepartementet. Nå trenger vi din vurdering av hvor godt vi har lykkes og av hva som gjenstår for å nå målene med fagfornyelsen.

Vi håper du både vil lese hver læreplan for seg, og lese læreplanene på tvers av fag. Det er viktig for oss å få tilbakemelding på den enkelte planen, men også på sammenheng og helhet i læreplanverket. Læreplanene inneholder noen nye elementer som nevnes nedenfor. Vi håper du også vil vurdere hvordan disse nye elementene kan gi støtte til god opplæring i fagene.

Kjerneelementer i fag

Kjerneelementene ble fastsatt av Kunnskapsdepartementet i 2018. De rammer inn det viktigste innholdet i faget, og beskriver det elevene må lære for å kunne mestre og anvende

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling
Avdeling for
barnehage og
grunnskole

Saksbehandler
Linn-Hege Lyngby
Eliassen
22 24 75 39

faget. Noen av de fastsatte kjerneelementene er justert for å få bedre sammenheng i læreplanene.

Fagets relevans og verdigrunnlag

Teksten om fagets relevans beskriver hvordan faget har betydning for den enkelte og for samfunnet. Teksten om verdier og prinsipper viser hvordan verdigrunnlaget fra formålsparagrafen og overordnet del er relevant for kompetansen og opplæringen i de ulike fagene. Vi ser at disse tekstene kan ha noen gjentakelser og felles innhold. I de endelige læreplanene vil disse to tekstene skrives sammen til én tekst.

Verdiene i formålsparagrafen er også samiske verdier. Det er et viktig prinsipp at samiske elever skal få en opplæring med basis i samiske verdier og samisk språk, kultur og samfunnsliv.

Tverrfaglige tema

De tre tverrfaglige temaene *folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap* og *bærekraftig utvikling* er tema som berører sentrale samfunnsutfordringer. Disse skal integreres i læreplanene der de er en sentral del av kompetansen i faget. De tverrfaglige temaene skal bidra til elevenes læring i hvert enkelt fag, og samtidig bidra til dybdelæring og en helhetlig forståelse av temaene.

Grunnleggende ferdigheter

De grunnleggende ferdighetene skal innarbeides i de læreplanene der de er faglig relevante. Norsk og samisk har fått et særlig ansvar for skriving, lesing og muntlige ferdigheter. Matematikk har et særlig ansvar for regning, og samfunnsfag har et særlig ansvar for digitale ferdigheter. De grunnleggende ferdighetene er fortsatt uttrykt i egne tekster i læreplanene og integrert i kompetansemålene.

Alle fag har et ansvar for at de grunnleggende ferdighetene blir brukt som redskap for læring, men i ulik grad i ulike fag. I læreplanene har vi forsøkt å gjøre det tydelig hvordan de grunnleggende ferdighetene er en del av kompetansen i fagene og hvordan de skal brukes som redskap for læring i fagene.

Tekst om vurdering i faget

Det er utviklet fagspesifikke tekster om vurdering i alle læreplanene. Disse tekstene er nye i læreplanene, og skal være en støtte for lærerens underveis- og sluttvurdering i faget. Tekstene skal bidra til å vise progresjonen i faget og til å vise sammenhengen mellom kompetansemål og vurdering. Tekstene om underveisvurdering beskriver på et overordnet nivå hvordan læreren skal få informasjon om elevenes læring.

Samisk innhold i læreplanene

Den samiske kulturarven er en del av kulturarven i Norge og gjennom opplæringen skal elevene få innsikt i det samiske urfolkets historie, kultur, samfunnsliv og rettigheter. Elevene skal lære om mangfold og variasjon innenfor samisk kultur og samfunnsliv. Dette er presisert i Overordnet del, og er forankret i opplæringslovens formålsparagraf, § 1-1, og § 6-4.

Det skal være samisk innhold i alle læreplanene, og et forsterket samisk innhold i de samiske parallelle likeverdige læreplanene. Vi har forsøkt å få til god helhet og sammenheng i det samiske innholdet i de enkelte fag og mellom fagene. Dette gjelder både for de nasjonale læreplanene og de samiske parallelle likeverdige læreplanene.

Ny struktur og ny digital visning av læreplanene

Læreplanene vil få en tredelt struktur

- en del om faget
- en del om kompetansemål
- og en del om underveis- og standpunktvurdering

Tekstene i *Om faget* skal gi en tydelig retning og en ramme for hva elevene skal lære i faget. Kompetansemålene skal leses i lys av tekstene i *Om faget*. Vi jobber med å lage en ny digital visning av læreplanene. Den skal bidra til å gjøre læreplanene til et bedre verktøy og vise sammenhengene i læreplanene og i læreplanverket.

Hvordan svarer du på høringen?

Du kan gi innspill til ett eller flere fag. Vi oppfordrer deg til å bruke kommentarfeltet til å komme med nye forslag og utdype meningene dine. Hver enkelt læreplan ligger som eget dokument. Du finner spørsmål i tilknytning til hver enkelt læreplan. Når du har svart på de spørsmålene du ønsker, trykker du på lagre og send inn.

Ønsker du å se hele læreplanutkastet i pdf-format, finner du filen helt nederst under spørsmålene

Høringsfristen er tirsdag 18. juni 2019

Høringsuttalelser er offentlige etter offentlighetsloven og blir publisert. Du må avgi høringsuttalelsene digitalt på udir.no.

Vi ber høringsinstansene vurdere behovet for å videresende høringen til underliggende etater/ virksomheter, medlemsorganisasjoner o.l. Av hensyn til framdriften ber vi om at høringsfristen overholdes.

Vi takker på forhånd for alle innspill som gis i høringen.

Med hilsen

Borghild Lindhjem-Godal (e.f.)
avdelingsdirektør

Linn-Hege Lyngby Eliassen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Læreplan i kristendom, religion, livssyn og etikk (KRLE)

Om faget

Fagets relevans

Faget KRLE skal gi elevene grunnlag for å forstå seg selv, andre og verden rundt seg. Gjennom kunnskap om ulike religioner og livssyn får elevene evne til å leve i og med mangfold i hverdags-, samfunns- og arbeidslivet. KRLE gir elevene kompetanse til å svare på etiske utfordringer i ulike sammenhenger.

Opplæringsloven gir føringer for at kristendom, andre verdensreligioner og livssyn skal presenteres på en objektiv, kritisk og pluralistisk måte i undervisningen.

I tillegg er det andre krav til faget som følger av loven:

§ 2-4. Undervisninga i faget kristendom, religion, livssyn og etikk

§ 2-3 a. Fritak frå aktivitetar m.m. i opplæringa

Læreplanen legger til rette for at kristendom, jødedom, islam, buddhisme, hinduisme, sikhisme og livssynshumanisme kan behandles enkeltvis og i sammenheng. Til sammen skal elevene bli godt kjent med bredden av religioner og livssyn.

Om lag halvparten av undervisningstiden i faget skal brukes på kristendoms kunnskap. Dette sikres gjennom skolenes arbeid med kompetansemålene.

Overordnet del slår fast at alle elever i grunnskolen skal få innsikt i det samiske urfolkets historie, kultur, samfunnsliv og rettigheter (pkt. 1.2).

Kjerneelementer

Kjerneelementene i KRLE rammer inn det mest betydningsfulle innholdet i faget og beskriver det elevene må lære for å kunne mestre og anvende faget.

Kjennskap til religioner og livssyn

Faget skal gi kunnskap om og forståelse for kristendom og andre religioner og livssyn lokalt, nasjonalt og globalt og på individ-, gruppe- og tradisjonsnivå. Elevene skal også få innsikt i hvordan kristendom og andre religioner og livssyn inngår i historiske prosesser og henger sammen med samfunnsendringer og kulturarv. Elevene skal bli kjent med mangfoldet av religioner og livssyn, og de ulike tradisjonenes indre mangfold. Faget skal gi grunnlag for refleksjon over majoritets-, minoritets- og urfolksperspektiver i Norge.

Utforsking av religioner og livssyn med ulike metoder

Elevene skal undersøke og utforske kristendom og andre religioner og livssyn som sammensatte fenomener gjennom bruk av varierte metoder. Deres forståelse av religioner og livssyn utdypes og

utfordres gjennom analyse av og kritisk refleksjon over kilder, normer og definisjonsmakt. Kjennskap til ulike syn på og definisjoner av religioner og livssyn inngår i kjerneelementet og er vesentlig for å forstå og håndtere mangfold.

Utforsking av eksistensielle spørsmål og svar

Faget handler om ulike måter mennesker har nærmet seg spørsmål om mening, identitet og virkelighetsbilde gjennom religioner, livssyn, etikk og filosofi. Faget skal gi rom for refleksjon, filosofisk samtale og undring ved å utforske eksistensielle spørsmål. Elevene skal også kunne forholde seg til spørsmål det er dyp uenighet om.

Kunne ta andres perspektiv

Faget skal gi elevene mulighet til å utvikle egne synspunkter og holdninger i møte med andre gjennom innenfra- og utenfra-perspektiver og gjennom dialog og refleksjon over likheter og forskjeller. På den måten skal faget bidra til at elevene utvikler interesse og respekt for hverandre uavhengig av kulturell, sosial, religiøs eller livssynsmessig bakgrunn. Faget skal bidra til at elevene utvikler mangfoldskompetanse. Samiske perspektiver inngår. Temaer knyttet til kjønn og funksjonsevne inngår også.

Etisk refleksjon

Elevene skal kunne identifisere etiske dilemmaer og drøfte moralske spørsmål ved hjelp av egen erfaringsbakgrunn, evne til innlevelse og ulike etiske modeller og begreper. Etisk refleksjon gir mulighet til å håndtere store og små spørsmål, konflikter og utfordringer med betydning for skolesamfunnet, hverdagslivet og det globale samfunnet. Filosofiske tenkemåter gir elevene redskaper til å analysere argumentasjon og påstander.

Verdier og prinsipper

I KRLE behandles verdispørsmål på bakgrunn av kunnskap om og gjennom utforsking av religiøse og filosofiske tradisjoner og ideer. På denne måten blir elevene kjent med verdiene som skolen og samfunnet bygger på, og hvordan de er forankret i ulike religioner og livssyn. Faget gir innsikt i kristen og humanistisk arv og tradisjon og i hvordan disse har endret seg gjennom historien. Kunnskap om religioner, livssyn og etikk lokalt og globalt bidrar til forståelse av mangfold, identitet og endring. Faget gir elevene øvelse i å leve med uenighet og forskjellighet.

Faget gir dem også kunnskap om menneskerettighetene og bevissthet om menneskeverdet som grunnleggende verdi, og det legger til rette for demokratisk medvirkning. Lek, kunstneriske uttrykksformer og utforskende og kreative læringsaktiviteter gir elevene muligheter til å utvikle både faglig kunnskap og sosial kompetanse. Faget gir øvelse i etisk refleksjon og bidrar til å utvikle elevenes dømmekraft i hverdagslivet og i møte med samfunnsutfordringer.

Tverrfaglige temaer

Folkehelse og livsmestring

I KRLE handler det tverrfaglige temaet folkehelse og livsmestring om at elevene får utforske eksistensielle spørsmål og svar. Arbeidet med KRLE-faget gir elevene kunnskap om menneskeverdet og hvordan dette forankres i ulike religioner og livssyn. Faget bidrar til å utvikle elevenes evne til å reflektere over etiske spørsmål og problemstillinger som gjelder identitet, kjønn, seksualitet og psykisk helse.

Demokrati og medborgerskap

I KRLE handler det tverrfaglige temaet demokrati og medborgerskap om at elevene deltar i etisk refleksjon og får øvelse i å ta ulike perspektiver. KRLE bidrar til å styrke elevenes evne til å håndtere utfordrende spørsmål og være åpne for andres synspunkter i et mangfoldig samfunn. Gjennom etisk refleksjon settes elevene i stand til å problematisere makt og utenforskap og til å stille spørsmål ved gjengse normer.

Bærekraftig utvikling

I KRLE handler det tverrfaglige temaet bærekraftig utvikling om at elevene får utforske eksistensielle spørsmål og delta i etisk refleksjon over naturen og menneskets plass i den. Dette innebærer at elevene kan reflektere over hvordan menneske, miljø og samfunn påvirker hverandre, og over hvordan de kan ta ansvarlige valg.

Grunnleggende ferdigheter

Muntlige ferdigheter

Muntlige ferdigheter i KRLE innebærer å kunne lytte til, fortelle om, presentere og samtale om faglige emner, og å kunne argumentere for egne synspunkter og innta ulike perspektiver. Muntlige ferdigheter innebærer å bruke fagspesifikke begreper til å utforske, drøfte og reflektere over fagets kunnskapsområder. Muntlige ferdigheter innebærer dessuten å kunne uttrykke ulike meninger og argumentere for disse ved hjelp av filosofiske samtaleformer, filosofisk samhandling og refleksjon.

Utviklingen av muntlige ferdigheter går fra å kunne lytte og samtale til å kunne presentere og drøfte komplekse faglige problemstillinger. Dette innebærer i økende grad å kunne bruke fagbegreper til å uttrykke og vurdere egen forståelse.

Å kunne skrive

Å kunne skrive i KRLE innebærer å kunne bruke skrift- og billedspråk til å kommunisere og utvikle kunnskap om religioner, livssyn og etikk. Gjennom å skrive skal elevene kunne utforske ulike syn og argumentere for og imot. Det omfatter også å kunne bruke fagspesifikke begreper i skriftlig arbeid og vurdere egen læring i arbeid med faglige tekster.

Utviklingen av det å kunne skrive i faget går fra å kunne fortelle og beskrive til å kunne utforske faglige problemstillinger. Dette innebærer at elevene i skriftlige arbeider gradvis tar i bruk fagspesifikke begreper og gradvis utvikler kompetanse til å vurdere egen læring i arbeid med faglige tekster.

Å kunne lese

Å kunne lese i KRLE innebærer å oppleve og forstå ulike religiøse og filosofiske tekster. Det omfatter også å reflektere over og tolke tekster, illustrasjoner, symboler og andre uttrykk. Videre innebærer det å sammenligne og systematisere informasjon og vurdere kilder kritisk.

Utviklingen av det å kunne lese i KRLE går fra å kunne forstå innholdet i enkle tekster til å kunne analysere og vurdere form og innhold i komplekse tekster. Dette innebærer i økende grad å forstå fagbegreper og finne, bruke og vurdere ulike kilder til informasjon.

Å kunne regne

Å kunne regne i KRLE innebærer å kunne bruk og forstå tidslinjer i møte med framstillinger av religioner og livssyn. Det innebærer også å forstå hvordan statistikk og tabeller kan brukes.

Utviklingen av det å kunne regne i faget innebærer i økende grad å kunne forstå og reflektere over statistisk materiale og tabeller.

Digitale ferdigheter

Digitale ferdigheter i KRLE innebærer å kunne bruke digitale ressurser i eget skapende arbeid. Det omfatter også å kunne innhente informasjon om religioner og livssyn fra digitale kilder og tolke og kritisk vurdere informasjonen.

Utviklingen av digitale ferdigheter i faget går fra å bruke enkle sammensetninger av tekst, lyd og bilder til å kunne lage og vurdere sammensatte digitale produkter for framstilling av faglige temaer. Digital dømmekraft utvikles gradvis gjennom økende grad av etisk refleksjon over hvordan digitale ressurser brukes.

Kompetansemål og vurdering

Kompetansemål og vurdering 4. trinn

Kompetansemål etter 4. trinn

Mål for opplæringen er at eleven skal kunne

- utforske og beskrive hvordan kristendom og andre religioner og livssyn kommer til uttrykk lokalt og regionalt
- bli kjent med og presentere noen sentrale trekk ved kristendom og andre religions- og livssynstradisjoner med vekt på fortellinger, inkludert fortellinger fra samiske tradisjoner
- sammenligne og presentere årstider og høytider i kristendommen og andre religioner og livssyn
- bruke enkle fagbegreper i arbeidet med religioner og livssyn
- skille mellom ulike typer kilder til kunnskap om religioner og livssyn
- beskrive og samtale om ulike måter å leve sammen på i familie og samfunn
- samarbeide med andre i filosofisk samtale
- identifisere og reflektere over etiske spørsmål
- utforske og reflektere over etiske sider ved menneskers levesett og ressursbruk
- sette seg inn i og formidle egne og andres tanker, følelser og erfaringer
- forstå og presentere hva menneskerettighetene innebærer for forståelsen av menneskeverd, respekt og toleranse

Underveisvurdering

Elevene skal få mulighet til å utvikle kompetanse gjennom underveisvurderingen. Elevene utvikler og viser kompetanse i KRLE på 1.–4. trinn når de formidler kunnskaper om religioner og livssyn fra nærmiljøet og omverdenen i estetiske uttrykk og skriftlige og muntlige arbeider. Elevene utvikler og viser kompetanse i KRLE når de får anledning til å undre seg over og utforske etiske og filosofiske spørsmål sammen med andre. De utvikler og viser også kompetanse ved å ta i bruk enkle fagbegreper.

Læreren legger til rette for at elevene får utvikle og vise kompetanse gjennom varierte muntlige, praktiske og skriftlige arbeidsmåter, alene og sammen med andre. Elevene skal oppleve at det å prøve og feile er en del av det å utvikle seg i faget. Læreren skal ha jevnlig dialog om elevenes læring og utvikling i faget. Læreren skal hjelpe elevene til å sette ord på hva de kan, hva de ikke kan, og hvordan de kan videreutvikle kompetansen sin i faget. Læreren skal veilede elevene slik at de blir motivert til å delta i samtaler og meningsbrytninger.

Kompetansemål og vurdering 7. trinn

Kompetansemål etter 7. trinn

Mål for opplæringen er at eleven skal kunne

- gjøre rede for religions- og livssynshistorie i Norge, inkludert samers og nasjonale minoriteters religions- og livssynshistorie
- beskrive og presentere noen sentrale trekk ved kristendom og andre religions- og livssynstradisjoner, med vekt på praksiser
- utforske og sammenligne tekster og materielle uttrykk fra kristendom og andre religions- og livssynstradisjoner
- bruke sentrale fagbegreper i arbeidet med religioner og livssyn
- gjøre rede for ulike syn på barndom, familie og samliv i religioner og livssyn
- bruke filosofiske tenkemåter i samtale og undring
- utforske og drøfte etiske ideer fra sentrale skikkelser i filosofiske, religiøse og livssynsbaserte tradisjoner
- utforske og beskrive egne og andres perspektiver i etiske dilemmaer knyttet til hverdags- og samfunnsutfordringer
- reflektere over eksistensielle spørsmål knyttet til menneskets levesett, levekår og klodens framtid
- gjøre rede for hva menneskerettighetene innebærer for ytringsfrihet og trosfrihet i et demokratisk samfunn

Underveisvurdering

Elevene skal få mulighet til å utvikle kompetanse gjennom underveisvurderingen. Elevene utvikler og viser kompetanse i KRLE på 5., 6. og 7. trinn når de gjennom estetiske uttrykk, skriftlige arbeider og

muntlig kommunikasjon viser innsikt i hvordan religioner og livssyn inngår i historiske prosesser nasjonalt. Elevene utvikler og viser også kompetanse når de bruker sentrale begreper i faget. Videre utvikler og viser elevene kompetanse i faget når de i samtaler og meningsbrytninger uttrykker egne meninger og viser at de kan ta ulike perspektiver.

Læreren legger til rette for at elevene får utvikle og vise kompetanse gjennom varierte muntlige, praktiske og skriftlige arbeidsmåter, alene og sammen med andre. Læreren og elevene skal ha jevnlig dialog om elevenes motivasjon for læring og utvikling i faget. Læreren skal hjelpe elevene til å sette ord på hva de kan, hva de ikke kan, og hvordan de kan videreutvikle kompetansen sin i faget.

Kompetansemål og vurdering 10. trinn

Kompetansemål etter 10. trinn

Mål for opplæringen er at eleven skal kunne

- utforske og presentere sentrale trekk ved kristendom og andre religions- og livssynstradisjoner og deres utbredelse
- utforske og presentere religiøse praksiser utenfor etablerte religionssamfunn
- gjøre rede for og reflektere over samenes og andre urfolks religions- og livssynstradisjoner
- bruke og drøfte fagbegreper om religioner og livssyn
- sammenligne og vurdere kritisk ulike kilder til kunnskap om religioner og livssyn
- gjøre rede for og reflektere over ulike syn på kjønn, seksualitet og seksualetikk i kristendom og andre religioner og livssyn
- utforske og presentere hvordan elementer fra kristendom og andre religioner og livssyn kommer til uttrykk i populærkulturen
- utforske andres perspektiv og håndtere uenighet og meningsbrytning
- reflektere over eksistensielle spørsmål knyttet til det å vokse opp og leve i et mangfoldig og globalt samfunn
- identifisere og drøfte etiske problemstillinger knyttet til ulike former for kommunikasjon
- identifisere og drøfte aktuelle etiske problemstillinger knyttet til menneskerettigheter, bærekraft og fattigdom

Underveisvurdering

Elevene skal få mulighet til å utvikle kompetanse gjennom underveisvurderingen. Elevene utvikler og viser kompetanse i KRLE på 8., 9. og 10. trinn når de får anledning til å utforske faglige problemstillinger og spørsmål, og bruker kilder på en kritisk måte. De utvikler og viser også kompetanse når de gjør rede for ulike standpunkter og reflekterer over spørsmål som det er stor uenighet om. Videre utvikler og viser elevene kompetanse i KRLE når de bruker og drøfter faglige begreper og anvender kunnskaper om religioner og livssyn i kjente og ukjente sammenhenger.

Læreren legger til rette for at elevene får anledning til å vise kompetansen sin i kjente og ukjente sammenhenger. Læreren skal legge til rette for at elevene får utvikle og vise kompetanse gjennom varierte muntlige, praktiske og skriftlige arbeidsmåter, alene og sammen med andre. Læreren og elevene skal ha jevnlig dialog om elevenes motivasjon for læring og utvikling i faget. Læreren skal hjelpe elevene til å sette ord på hva de kan, hva de ikke kan, og hvordan de kan videreutvikle kompetansen sin i faget.

Standpunktvurdering

Standpunktvurderingen skal uttrykke elevens sluttkompetanse i faget. Læreren skal planlegge og legge til rette for at elevene på varierte måter får vise sin samlede kompetanse i KRLE, både skriftlig, muntlig og digitalt. Læreren skal legge til rette for at elevene får vist hvordan de mestrer utfordringer og løser oppgaver i kjente og ukjente situasjoner. Standpunktvurderingen omfatter elevens forståelse og anvendelse av fagets begreper og metoder.

Vurderingsordning

10. trinn: elevene skal ha én standpunkt karakter.

Eksamensordningene i fagene skal sendes på høring og ferdigstilles senere.

HØRINGSUTKAST

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Asbjørn Finnbakk	700	19/02418-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	28.05.2019

Svar på høring om revidert diakoniplan

Vedlegg:

Høringsbrev revidert Plan for diakoni
Revidert Plan for diakoni til høring

Saksorientering

Kirkerådet har sendt forslag til revidert plan for diakoni på høring. Forslag til hørings svar følger videre i saksdokumentet:

Stavanger bispedømmeråd takker for det tilsendte høringsbrevet og for muligheten til å gi våre innspill til revidert Plan for diakoni.

Den eksisterende diakoniplanen har vært et viktig redskap for å synliggjøre det diakonale arbeidet i menighetene. Den har vært en hjelp i arbeidet med å utarbeide lokale diakoniplaner for store og små menigheter.

I løpet av de siste ti årene har det skjedd store endringer i kirke og samfunn. Vi deler ønsket om å få en revidert, oppdatert diakoniplan for Den norske kirke.

Vi strukturerer hørings svaret under de spørsmålene som er angitt i høringsbrevet. Det innebærer at innspillet vil veksle mellom innholdsmessige perspektiver, språk og struktur.

Har utkastet til revidert diakoniplan fått den nødvendige oppdatering?

Stavanger bispedømmeråd støtter at den innarbeidede definisjonen og de fire temaområdene er beholdt: nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Vi synes det er et spennende grep å benytte den diakonale handlingsmetoden «Se, Bedømme, Handle» i oppbyggingen av planen. Dette gir en ny vitalitet inn i planarbeidet.

I de samfunnstrekkene som særlig utfordrer dagens diakonale kirke er klimatrusselen og migrasjon nevnt som viktige diakonalt områder i dag og i årene fremover. Alvoret er nå langt større enn da den første utgaven ble skrevet, og planen kan med fordel få dette enda mere tydeligere fram.

Samhandling med alle gode krefter er viktig i diakonien, og Stavanger bispedømmeråd mener derfor at planen gjerne kunne ha integrert FNs bærekraftsmål bedre. De 17 bærekraftmålene ble vedtatt av FNs generalforsamling høsten 2015 som en systematisering av mål, mange allerede vedtatt, for å gi retning for den globale og felles samfunnsutviklingen frem til 2030. Lokalkirkens diakoni kan bidra til

at noen av Bærekraftmålene nås og kan gi en god plattform for samtale og diskusjon både om prioriteringer og innhold i lokalkirkens diakoni.

Er det vesentlige forhold som mangler?

Diakonen er kirkens omsorgs- og sosialarbeider og leder menighetens diakonale arbeid. Diakontjenesten og det konkrete ansvaret for ledelsen av menighetens diakoni bør komme tydeligere frem i planen. Diakonen er en vigslet medarbeider som leder menighetens diakontjeneste og har medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere.

Mange av menighetene har ikke diakon. Dette må også ivretas i planen. Bispedømmerrådet tror det er viktig å si noe om hvem som har ansvar for diakontjenesten i menigheter uten diakon.

Planen skal blant annet gi inspirasjon og ideer til utarbeiding av lokale diakoniplaner. Vi anbefaler derfor at det legges inn forslag på maler for utarbeiding av lokal plan, spesielt rettet mot små og store menigheter uten diakon. Det blir viktig at disse planene kan være med å danne grunnlaget for en helhetlig menighetsplan.

Videre savner vi at det nevnes noe om *innovasjon*, det diakonale entreprenørskapet og hvordan diakonien alltid må se etter nye måter å gjøre ting på.

Har dere konkrete innspill til kapitlene?

Kapittel 1.

Ingen kommentarer.

Kapittel 2.

Her har vi et ønske om å endre overskriften «Troen som grunnleggende drivkraft for kirkens diakoni» til «Diakoni er evangeliet i handling».

I dette kapittelet kunne det vært naturlig med en kort refleksjon over diakoniens plass i en luthersk kirke. For eksempel kunne planen si:

«Som luthersk kirke har Den norske kirke fokus på evangeliet og Guds nåde i Jesus Kristus. Frelsen er tilgjengelig for alle mennesker gjennom forkynnelsen og nådemidlene. Dette vitner om Guds kjærlighet til alle mennesker, noe som også er et viktig grunnlag for kirkens diakoni. Det kristne livet og diakonien handler ikke om å gjøre seg fortjent til Guds nåde, men om å vise Guds kjærlighet i handling og oppfylle Guds vilje gjennom å leve for andre. Den lutherske kallsetikken peker på hverdagslivet som det sentrale stedet der mennesker kan leve ut troen gjennom å tjene sin neste, i tråd med nestekjærlighetsbudet.»

Kapittel 3.

Vi mener overskriften «Klima» bør endres til «Klima og miljøspørsmål», ettersom også saker som reduksjon av biologisk mangfold, forsøpling, farlig og forurensende avfall vil utfordre oss som kirke i tida som står foran. Her bør man legge til «FNs bærekraftsmål» og si noe omkring dette.

Vi mener også at «Menneskeverdet» mangler som overskrift i dette kapittelet. Det er satt under press og kan favne de sårbare gruppene i samfunnet. Hvordan ser vi som samfunn på mennesker med nedsatt funksjonsevne? Hvilke tanker har vi om livets begynnelse og slutt? Fortsatt blir det aktualisert store etiske spørsmål som handler om menneskeverdet, og det bør vurderes om kirkens diakonale ansvar i dette bør komme tydeligere fram i planen.¹ Kirken bør fortsatt bruke sin stemme for å bekrefte menneskeverdet fra livets begynnelse, uavhengig funksjonsnivå, og arbeide for et samfunn som støtter enkeltpersoner og grupper som opplever at deres menneskeverd trues eller nedvurderes.

¹ Hvordan?

Kapittel 4.

I punktet «Gudstjenesteforankring» står det at det er en målsetting at diakonien forankres i gudstjenesten. Her bør det stå tydelig at diakonien forankres i gudstjenesten.

Det er fint at frivilligheten får god plass, men det kunne vært skrevet litt mer om «frivilligheten i en ny tid», som en utfordring for arbeidet i menighetene.

Kapittel 5.

Når man går over fra en overordnet samfunnsanalyse og teologiske momenter til en lokal plan og praktisk handling, kan planen fremheve sterkere hvor viktig det er å bruke tid i denne prosessen. Menighetene har ulike forutsetninger for å utvikle en lokal diakoniplan.

Forslag til tekst: Noen menigheter har allerede innarbeidet et omfattende diakonalt tilbud, mens andre har begrenset med ressurser og tradisjoner på dette feltet. Forutsetninger som folketall og befolknings sammensetning, geografi, ressurser og bemanning gjør at hver menighet må utvikle en diakoniplan som er tilpasset deres situasjon og potensial.

Spørsmålene i planen er til god hjelp for å få svar på disse utfordringene.

1. Hvor er de diakonale utfordringene hos oss?
2. Hvor er ressursene?
3. Hvordan skal vi prioritere?

Har dere kommentarer til planens språk og tilgjengelighet?

Kapittel 5 er hovedkapittelet i planen. Vi anbefaler at kapittel 3 og 4 i planen strammes opp slik at man raskere kommer til handlingsdelen. Vi mener at overskrifter må passe med innholdet og gjentakelser bør lukes bort.

Andre kommentarer

Vi mener at det bør komme tydeligere frem i planen at det diakonale arbeidet må ha en tydelig plattform, samtidig som den må være i dynamisk samspill med de utfordringer som til enhver tid er aktuelle. Dette gjøres ved at det kontinuerlig lages tekster som legges ut på nettet som vedlegg til planen.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd vedtar forslag til høring av diakoniplanen med de kommentarer som kom frem på møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Mottakere i følge liste

Dato: 21.03.2019

Vår ref: 17/03450-15 sf623

Deres ref:

Høringsbrev revidert Plan for diakoni

Høringsfrist

20.juni 2019

Innledning

Gjeldende Plan for diakoni i Den norske kirke ble vedtatt av Kirkemøtet i 2007. Det har skjedd store endringer i både kirke og samfunn siden da, som gjør at planen trenger en revisjon. En revisjon synes særlig viktig i en sammenheng hvor politiske myndigheter bidrar offensivt med ressurser til styrking av diakonien i Den norske kirke.

I revidert plan synliggjøres trender ute i verden som preger de lokale, diakonale utfordringene på en annen måte enn tidligere. Frivilligheten har fått større plass i den reviderte utgaven. I løpet av de ti årene planen har eksistert, er det høstet mange erfaringer innen områdene *Vern om skaperverket* og *Kamp for rettferdighet*, noe som gjenspeiles i handlingsdelen av revidert plan.

Definisjonen med de fire virksomhetsområdene «nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, kamp for rettferdighet og vern om skaperverket» er beholdt. Ønsket om samhandling, både med de diakonale institusjonene, organisasjonene og andre offentlige og frivillige instanser videreføres.

Den diakonale arbeidsmetoden *se-bedømme-handle* er brukt som et grep i selve planen. Dette har medført endrede overskrifter, men strukturen i revidert plan er den samme som i gjeldende plan.

Målet er å legge til rette for at det diakonale arbeidet skal ha en solid plattform samtidig som det kan være i dynamisk samspill med utfordringene som til enhver tid er aktuelle. Det vil derfor lages tekster som legges på nettet som vil omtale mer utfyllende områder for praktisk handling som ikke finner plass i planen eller bare nevnes kortfattet der.

Det har vært satt av god tid til arbeidet med revisjonen for å sikre en bred og involverende prosess fra bredden i de diakonale fagmiljøene.

Plan for diakoni som sektorplan i menighetens helhetsplan

Kirkerådet har bedt om at det blir igangsatt et arbeid for at de nasjonale sektorplanene for de forskjellige fagområdene kan danne grunnlag for en helhetlig menighetsplan. Det skal utvikles maler og digitale verktøy som letter dette arbeidet i menighetene og bidra til at de ulike arbeidsfelt ses i sammenheng lokalt. På nasjonalt nivå vil det være behov for oppdaterte sektorplaner som grunnlag for menighetenes arbeid. Nåværende plan for diakoni er den eldste av disse sektorplanene.

Målgruppe for Plan for diakoni

Diakoniplanen har et *bredt nedslagsfelt* og henvender seg til ulike målgrupper. Planen skal både kunne motivere diakoner på mastergradsnivå og samtidig være anvendelig for diakoniutvalg i menigheter uten tilgang til formell diakonal kompetanse. Den skal være nyttig for ansatte i menigheten, og hjelpe menighetsrådet i dets lovpålagte planarbeid. Språket skal kommunisere med samarbeidspartnere innen offentlig omsorg og med frivillige organisasjoner. Planen skal også kunne være med å gi inspirasjon til ledere og ansatte med særskilt diakonalt utviklingsansvar i de diakonale organisasjonene og institusjonene.

Det vil derfor legges til rette for introduksjoner eller kortversjoner tilpasset ulike målgrupper der erfaringen viser at det er nødvendig.

Proessen videre

Utkastet til revidert plan sendes ut på en begrenset høring til utvalgte høringsinstanser på digitalt skjema via høringsportalen på nettsiden www.kirken.no 1.april 2019. Bispedømmekontorene bes om å utfordre 3-5 menigheter hver, 1-2 proster hver og kirkeverger fra områder i hele landet og fra små og store fellesråd.

Etter høringsfristen 20.juni bearbeides dokumentet ytterligere før det fremmes for Kirkerådet desember 2019 med tanke på kirkemøtebehandling våren 2020.

Vedlagt er utkast til revidert plan.

Spørsmål Kirkerådet ønsker svar på fra høringsinstansene:

- Har utkastet til revidert Diakoniplan fått den nødvendige oppdatering?
- Er det vesentlige forhold som mangler?
- Har dere konkrete innspill til de ulike kapitlene?
- Har dere kommentarer til planens språk og tilgjengelighet?
- Andre kommentarer

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Kristine Aksøy
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Revidert Plan for diakoni til høring

Høringsinstanser:

Bispedømmerådene

Biskopene

VID vitenskapelige høyskole

MF vitenskapelig høyskole

Det teologiske fakultet, Universitetet i Oslo

Det norske Diakonforbund

Presteforeningen

TeoLOgene

Creo (tidligere Musikernes fellesorganisasjon)

Kirkelig undervisningsforbund

Kirkelig Ressurscenter

Diakoniledermøtet: Diakonhjemmet, Kirkens nødhjelp, Kirkens Bymisjon,

Kirkens SOS, Haraldsplass, Diakonissehuset Lovisenberg, Blå Kors, Lukasstiftelsen,

Betanien Bergen, Modum Bad Diakonova, Kirkens familievern, Crux, Signo og Digni

Utvalgte menigheter i Den norske kirke

Utvalgte proster i Den norske kirke

Utvalgte kirkeverger i Den norske kirke

I tillegg ligger revidert Plan for diakoni til åpen høring via høringsportalen til www.kirken.no

Utkast til revidert

KR 30.1/19

Plan for diakoni i Den norske kirke

Innhold:

1 Innledning	s.2
2 Troen som grunnleggende drivkraft for kirkens diakoni	s.3
3 Se	s.5
Samfunnstrekk som utfordrer en diakonal kirke	
4 Bedømme	s.7
Det vi har sett i troens og håpets perspektiv	
-Diakonal strategiutvikling	
-Frivilligheten som utgangspunkt	
-Ressurser i kirken og i diakonale organisasjoner	
-Samhandling og særpreg	
5 Handle	s.10
Forny et diakonal innsats	
-Lokal planlegging	
-Planens struktur	
-Nestekjærlighet	
-Inkluderende fellesskap	
-Vern om skaperverket	
Klima, arts mangfold og bærekraftig utvikling	
Menneskeverd, helse, etiske spørsmål og trygge arenaer	
-Kamp for rettferdighet	

1 Innledning

Hva er diakoni?

Den norske kirke definerer diakoni slik:

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Plan for diakoni i Den norske kirke peker på de mange mulighetene for håp, liv og utvikling som ligger i den diakonale tjenesten. Gjensidighet og respekt for hverandres verdighet er et grunnleggende utgangspunkt. Visjonen for diakonien i Den norske kirke er «Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte, virkeliggjort gjennom liv og tjeneste». Diakonien har et særlig ansvar der få eller ingen bryr seg. Urettferdighet, utenforskap, lidelse og ondskap må aldri få overskygge vissheten om Guds godhet og kjærlighet. Vi er alle invitert til å være med på det godes side.

Hovedformålet med diakoniplanen er at den skal være retningsgivende for den diakonale tenkningen og utformingen av diakonien i Den norske kirke. Den er en rammeplan som gir menighetene hjelp til å utarbeide lokale diakoniplaner. Denne planen er en revidert versjon av planen som ble vedtatt av Kirkemøtet i 2007 (KM 06/07).

Se-bedømme-handle er en mye brukt metode i diakonalt arbeid, særlig internasjonalt. Se handler om å analysere samfunnet vi er en del av og de tiltakene som gjøres med aktuelle utfordringer.

Bedømme er en fase hvor vi vurderer kartleggingen ut fra kristen tro og teologi, samt de ressursene vi har. Ut fra dette gjør vi våre valg og prioriteringer. Deretter setter vi i verk *handling*, før vi etter hvert evaluerer og gjentar prosessen med å se, bedømme og handle. Disposisjonen for denne planen er lagt opp ut fra denne arbeidsmetoden.

Ansvar i menigheten ligger hos menighetsrådet og eventuelt diakoniutvalget, ansatte og frivillige, har alle et ansvar for at kirken fungerer som en tjenende kirke. I menigheter med ansatt diakon, leder diakonen det diakonale arbeidet. Med ansatt diakon utvikles diakonien gjerne mer, for eksempel i samarbeid med ulike aktører utenfor menigheten. «Diakonien er et hovedaspekt ved kirkens oppdrag og må gjennomsyre hele kirkens liv», sa Kirkemøtet da Diakoniplanen ble vedtatt i 2007. Økt diakonal kompetanse hos både ansatte og frivillige er derfor et mål.

De diakonale organisasjonene og institusjonene er en del av kirkens diakoni. De utøver et viktig og spesialisert diakonalt arbeid og utgjør en stor ressurs i folkekirken. Samarbeid gir mange muligheter. Selv om denne planen i hovedsak retter seg mot diakonal virksomhet i lokalmenigheten, er det et ønske at også institusjonene og organisasjonene vil finne mye av interesse i planen og at gjensidig samarbeid kan styrkes.

Kirkenes Verdensråd, Det Lutherske Verdensforbund og FN er blant flere sentrale inspirasjonskilder til kirkens diakonale arbeid. «Ingen skal utelates» er det sentrale prinsippet i FNs bærekraftsmål fram mot 2030. Prinsippet fanger opp essensen i alt diakonalt arbeid.

2 Troen som grunnleggende drivkraft for kirkens diakoni

Ord og handling

Utsagnet om at diakoni er «evangeliet i handling» viser til selve kjernen i kristentroen, nemlig budskapet om Jesus Kristus. Gjennom det han sa og gjorde, brakte Jesus frelse og nytt liv til verden. For kirken blir troen den grunnleggende drivkraften og begrunnelsen for diakonien. Bibelens budskap er frigjørende og på den måten motiverer det til diakonale handlinger. Diakonale handlinger forstås som et uttrykk for Guds omsorg og gode vilje for hele skaperverket, og framfor alt for mennesker som «strever og har tungt å bære» (Matteus 11,28). Kirkens forståelse av diakoni er inspirert av den bibelske tradisjonen. Fortellingene som illustrerer det dobbelte kjærlighetsbudet om å «elske nesten som seg selv», er eksempler til inspirasjon. Sitatet finner vi i Lukas 10,25-37 i teksten om den barmhjertige samaritan. I Matteus kapittel 25, vers 31-46 sier Jesus: «Det dere gjorde mot en av mine minste, gjorde dere mot meg.» Det samme gjelder utsagnene om fellesskapet Jesus innbød til, fellesskap som motiverer til inkluderende praksis og gjensidig omsorg.

Et viktig oppdrag

Ordet «diakoni» er hentet fra gresk, det språket som Det nye testamentet først ble skrevet på. Ofte er det oversatt med «tjeneste», men opprinnelig betyr ordet «et viktig oppdrag». Oppdragsgiveren er Jesus Kristus og det gir oppdraget mening og innhold. Paulus forstår «diakoni» som: «en hellig tjeneste Kristus har kalt ham til.» Samtidig finner diakonien sitt forbilde i Jesu tjeneste, han som kom «ikke for å la seg tjene, men for selv å tjene» (Markus 10,45). Jesu helhetlige tjeneste, hans nærvær i menneskers hverdag med omsorg for syke og utstøtte, hans myndige forsvar av den enkeltes verdighet og rett til å tilhøre fellesskapet, vil alltid motivere til etterfølgelse. Det gjelder både menigheten som fellesskap og den enkeltes liv som kristen. Når Den norske kirke forstår seg selv som en tjenende kirke, omfatter dette både nestekjærlighet, bygging av inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Diakonien er et kjennetegn på og en integrert del av oppdraget å være i kirke i verden.

Både omsorg og protest

Slik mennesker i møtet med Jesus fikk bekreftet sitt menneskeverd, skal også diakonien kjempe for likeverd, solidaritet og rettferdighet og den skal avsløre og stå imot holdninger som tillater fordommer og marginalisering. Dette kan framstilles som diakoniens profetiske oppdrag. Det krever en kritisk og modig diakoni som våger å stille seg på de svake og utsattes side på samme måte som profetene i Det gamle testamente tok de fattige og undertrykte parti. Dette gjorde de ofte i oppgjør med religiøse og politiske myndigheter. Også i vår tid kan det være nødvendig at diakonien inntar en advokat-rolle i forsvaret av mennesker som er fratatt sine rettigheter. Og det kan være aktuelt både innad i kirken og i det offentlige rom, både lokalt og globalt.

Skapt i Guds bilde

Det kristne menneskesynet har utgangspunkt i at vi er skapt i Guds bilde. På den ene side innebærer det en anerkjennelse av ethvert menneskes verdighet, med unike gaver og evner. På den annen side rommer det en bekreftelse av relasjonene vi er en del av – relasjonen til oss selv, hverandre, jorda og Gud. Vi er til i kraft av hverandre og kalt til gode fellesskap. Ingen kan helt og holdent leve av seg selv eller for seg selv. Vi er skapt til å tjene hverandre og til å ha omsorg for hverandre og forvalte jorda til

felles beste. Skaperen bekrefter vårt menneskeverd ved å holde oss fast i disse relasjonene og forpliktelsene de innebærer.

Diakonien har som mål å bekrefte dette menneskesynet: at vi er både unike og relasjonelle vesener, kalt til å være medmennesker, medborgere og medvandrere – i gjensidig omsorg og til gjensidig velsignelse for hverandre.

I en tid der hele skaperverket er truet av menneskers framferd er kirken tydelig på at det diakonale oppdraget også gjelder relasjonene til våre medmennesker og til medskapninger, og at vi skal bruke våre gaver og evner i forvalteroppdraget for hele jorden: Vi skal dyrke og passe Edens hage (1. Mosebok 2,15).

Gud som skaper, forsoner og livgiver

Forståelsen av diakoni som kall og tjeneste er knyttet til flere teologiske motiver, utover det som Det nye testamente beskriver som diakoni. I første rekke gjelder dette troen på Den treenige Gud. I perspektivet fra troens første artikkel om Gud som skaper blir diakonien inspirert av Guds omsorg for alt som er skapt og oppdraget å være gode forvaltere av den verden vi er en del av. Evnen til å gjøre det gode er en mulighet som er nedlagt i alle mennesker (Romerne 2,14). Det motiverer kirkens diakoni til engasjement for å fremme menneskeverd, rettferd og fred, og bidra til vern om skaperverket.

I perspektivet av troens andre artikkel utfordres diakonien av fortellingene om Jesus: han virket i det offentlige rom, i folks hverdag, der helbredet han syke og viste omsorg. Troen på Jesus Kristus vitner om Guds nådige nærvær midt iblant oss og reiser oss opp til disippelskap og tjeneste for Gud og vår neste. Hos det mennesket som tror på Kristus, vil troen alltid være virksom i kjærlighet (Galaterne 5,6). I dåpen får vi del i Kristus og blir en del av den verdensvide kirke. Alle døpte er kalt til å virkeliggjøre medmenneskelig omsorg i sine liv. Som Kristus elsker oss, skal vi elske hverandre og utøve omsorg for hverandre.

Den tredje trosartikkelen peker også i samme retning: Når disiplene på pinsedag mottok Den hellige ånd, ble de myndiggjort til å gå ut fra stengte rom og i ord og handling vitne om Guds storverk. Troen på Den hellige ånd oppmuntrer kirken og enkeltmennesker til å ha tillit til Guds kraft – som reiser opp og utruker til tjeneste, som gir løfte om håp og framtid, og som åpner vei til forvandling, forsoning og fred.

Kirke i dagens samfunn

Troen på den treenige Gud bidrar til at diakonien holder fast på sammenhengen mellom å være del av et trosfellesskap og kallet til tjeneste i verden. Dette gjelder den enkelte kristnes kall, gjerne framstilt som den alminnelige diakoni, oppgaven vi alle har som gode og ansvarlige medborgere. Samtidig gjelder det kirkens kall i verden. Diakonien er en grunntone i utfoldelsen av oppdraget å være kirke i dagens samfunn.

Rollen som folkekirke gir Den norske kirke et særlig ansvar som samfunnsaktør; gjennom ord og handling ønsker kirken å fremme solidarisk engasjement og bidra til gode ordninger i det offentlige rom.

Allmenn diakoni som utøves i menigheter og spesialisert diakoni som utøves på institusjoner og organisasjoner, er begge synlige uttrykk for kirkens tro og kall i verden. De representerer ulike måter å organisere diakonien på og bekrefter mangfoldet av handlingsmuligheter, i engasjement for å virkeliggjøre de verdiene og målene diakonien søker å fremme.

I vår tid er det særlig viktig å bekrefte båndene mellom menighets- og institusjonsdiakoni. Det vil styrke kraften i det diakonale engasjement, samtidig vil det tydeliggjøre kirkens rolle som samfunnsaktør og bidra til gode fellesskapsordninger.

Rettferd og fred

Diakonien egenart, uansett uttrykksform, er å være tros- og rettighetsbasert. Troen forblir en grunnleggende drivkraft i alt det diakonien søker å virkeliggjøre, som motivasjon, som visjon, som verdigrunnlag og som tolkningsramme. På samme måte søker diakonien å virkeliggjøre den bibelske visjonen om rettferd og fred, i erkjennelsen av at menneskets verdighet bare kan ivaretas når gode og rettferdige ordninger i samfunnet sikrer lik adgang til fellesgoder og beskytter mot urett. Diakonien søker derfor å bekrefte behovet vi alle har for å være hele mennesker i alle relasjoner vi er satt i, og samtidig bidra til å bygge gode og inkluderende fellesskap.

3 Se

Samfunnstrekk som særlig utfordrer en diakonal kirke

Kirken er en del av samfunnet lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Derfor er diakonien alltid i en samfunnsmessig kontekst. Det første leddet i metoden «se-bedømme-handle» dreier seg om *å se*, det vil si å foreta en analyse. Når kirken *ser*, er det med utgangspunkt i troen på Gud som ser og som bryr seg om alle mennesker og alt det skapte. Når kirken *handler*, er det med utgangspunkt i troen på Gud som gjenoppretter. Gud har nedfelt i alle mennesker en allmenn etisk impuls som aktiveres når relasjoner brytes, livet trues og mennesker ekskluderes. En verden i endring utfordrer kirken til kontinuerlig å se behovene slik de defineres av menneskene som eier dem. Norge er en rik nasjon i en verden preget av fattigdom. Vi er i en særstilling basert på vår tilgang til og foredling av fossilt brensel kombinert med forvaltningen av oljeformuen og vår sosiale fordelingspolitikk. Dette påvirker vårt blikk på verden og hvordan vi forstår vår samtid.

Klima

Klimakrisen er akutt ifølge FNs klimapanel. Konsekvensene blir tydeligere og skaper frykt og usikkerhet hos mange, mens omstillingen til bærekraftig produksjon og forbruk går sakte. Samtidig svekkes det biologiske mangfoldet svært raskt. Urfolk og andre som lever nært naturen merker disse endringene for natur og miljø først og sterkest, men endringene berører oss alle. Folk i fattigdom rammes alltid hardest.

Økt ulikhet

Rike land betaler en urimelig lav pris for mat og klær på bekostning av mennesker, dyr og natur. Markedskrefter og fordelingspolitikk opprettholder en struktur hvor profitt, komfort og luksusvarer forbeholdes de få i stedet for fordeling av basisvarer til de mange.

I Norge har vi tradisjonelt hatt relativt stor likhet mellom sosiale grupper, men det er tegn som tyder på at ulikheten øker. Ulikhet kan forårsake sosial konflikt og utfordre tilliten mellom grupper i samfunnet. Dersom Norges fremtidige økonomiske vekst ikke følges av effektive omfordelingsmekanismer, vil vi i fremtiden se økt fattigdom, utenforskap og svekket sosial tillit.

Migrasjon

Det har aldri vært flere mennesker på flukt fra krig, konflikter og klimaendringer enn nå. Mangel på arbeid har ført til økt mobilitet verden over. Press på menneskerettighetene, økt fremmedfrykt,

polarisering, ekstremisme og rasisme skjer parallelt med endrede migrasjonsmønstre internasjonalt, også i Norge. Nye politiske partier er på fremmarsj i kjølvannet av en økende nasjonalisme.

Arbeidsliv

Hardere økonomiske tider i Europa og et internasjonalt arbeidsliv i endring merkes i Norge. I jakten på en lønn å leve av har kontinuerlig mobilitet blitt en forutsetning for mange europeeres livsgrunnlag. Slik migrasjon fører med seg nye sosiale utfordringer. Det vokser fram et uformelt arbeidsmarked preget av gråsoner. Når arbeidsforholdet opphører eller arbeidstakeren trenger sosial bistand eller helsehjelp, faller de utenfor velferdsstaten. I tillegg mangler de effektivt rettsvern når de rammes av utnyttning eller annen arbeidsrelatert kriminalitet.

Fattigdom

Det er en åpenbar sammenheng mellom arbeidsliv og fattigdom. I Norge vokser stadig flere barn opp i familier med vedvarende lav inntekt. Inntektssituasjon påvirker barnas psykososiale helse, blant annet ved at disse barna i mindre grad deltar i sosiale aktiviteter. Barna har en større risiko for selv å bli fattige som voksne. Barnefattigdom kan derfor føre til eksklusjon og utenforskap hele livet.

Utenforskap

Utenforskap preger også et økende antall ungdom som opplever maktesløshet i møte med livet. Mange dropper ut av skolen og taper i arbeidslivet. For noen fører dette til et liv i varig uførhet. Forbrukerkulturens fokus på ytre vellykkethet skaper sårbarhet hos folk i alle aldre. Jakten på bekreftelse og anerkjennelse fører til mobbing, særlig i sosiale medier. Mobbing forsterker opplevelsen av utenforskap, og det rammer særlig mennesker med nedsatt funksjonsevne, minoriteter og urfolk.

Utenforskap fører til flere selvmord. Hvert år dør det ti ganger flere mennesker av selvmord enn i trafikkulykker. Tilhørighet gir folk trygghet og identitet. For mange er fellesskap og samhandling på nett viktig, men det kan også skape overfladiskhet og større avstand. Mange opplever at hverdagen tappes for anledninger til å møtes ansikt til ansikt.

Ensomhet og digitalisering

Undersøkelser viser at et økende antall mennesker sier de føler seg ensomme og ikke har en fortrolig venn. Ensomhet medfører også en helseisiko som reduserer levealder. For psykisk langtidssyke mennesker som trenger hjelp og oppfølging over lengre tid kan tidsbegrensningen i behandlingstilbudene være problematisk.

Den eldre generasjonen kan være særlig sårbar i et stadig mer teknologisk og digitalisert samfunn, og samtidig åpner ny teknologi for flere kontaktformer via telefon og internett, anonym krisetjeneste døgnet rundt og velferdsteknologi.

Stadig færre arbeidstakere vil i framtiden ta seg av et økende antall mennesker som er utenfor arbeidslivet. Andelen vil forbli høy og er noe av årsaken til myndighetenes satsning på folkehelsearbeid.

Religion og livsynsmangfold

Økt religiøst mangfold i Norge skaper både muligheter og utfordringer. Økt økumenisk samarbeid er en positiv ressurs samtidig som det utfordrer det enkelte kirkesamfunn til bevissthet rundt sin egenart.

Religiøst motivert trakassering og terror har skapt et nødvendig fokus på religiøse radikaliseringsmekanismer i Norge. Kirken har erfaring og kompetanse til å møte mennesker som beveger seg mellom sunn og usunn religionsutøvelse.

På tvers av religionene utvikles nye dialogmuligheter som vektlegger gjensidig respekt for hverandres ståsteder. I møte med andres tro kalles kristne til tydelighet på egen tro. I denne rammen utfordres kirken i arbeidet med å fremme livsytelsesåpenhet og toleranse.

4 Bedømme

Å tolke samfunnstrekk i lys av troen

Å *bedømme* betyr å tolke det man har sett ut fra kristen identitet og kristen tro. Samspillet mellom samfunnsanalyse og teologisk refleksjon gir en viktig tværfaglig tilnærming for kirkens diakoni. Samfunnsanalysen hjelper oss med å få fram fakta. Når vi *bedømmer*, tolker vi hvordan vi kan møte utfordringene vi har sett, ut fra Guds ord og troen på Gud som skaper, forsoner og livgiver. Vi tror at Gud har skapt oss i sitt bilde og kalt oss til gode fellesskap. Hva betyr det i vårt møte med jaget etter vellykkethet som sliter mennesker ut? Hvordan bidrar vi, med kristen tro og identitet, som en støtte for livsmestring og myndiggjøring? Når vi bedømmer, gjør vi også en selvkritisk vurdering av egne fellesskap og diakonale tiltak. Gode spørsmål kan være:

- Hvordan kan det vi ser og analyserer utfordre oss til tiltak som bidrar til å oppfylle menighetens diakonale oppdrag?
- Hva slags diakonal innsats kan være et relevant svar? Er det, med en profetisk stemme, å ta til orde mot urettferdighet? Eller er det med gode, lokale omsorgstiltak?

Den grunnleggende teologiske refleksjonen finnes under diakoniplanens kapittel to. Nedenfor beskrives andre viktige sider ved den kristne identiteten som det er naturlig å trekke inn i arbeidet med å *bedømme*.

Diakonal strategiutvikling

Viktige spor

Gjennom hele kirkens historie har diakonien vært tegn på håp og forandring i en verden full av konflikter. Det er nok å nevne apartheid i Sør-Afrika og flyktningkrisen i de senere år, som eksempler. Kirken har ikke løst problemene, men diakonal tenkning og handling har betydd noe for samfunnets håndtering av slike utfordringer.

Gudstjenesteforankring

Det er en målsetting at det i våre gudstjenester forkynnes om diakonale utfordringer og om menighetens diakonale ansvar. Slik bygges sammenhengen mellom tro og handling. Diakonien må gjennomsyre gudstjenesten og alt som skjer rundt den.

Kirkelige handlinger

I dagliglivet møter kirken mennesket der de er, enten de er sørgende eller feirer store familiedager. Den diakonale verdien av kirkens møter med mennesker som døper sine barn, konfirmeres eller gifter seg i kirken, må ikke undervurderes. De kirkelig ansatte har et viktig ansvar her.

Diakonien som kontakflate

Diakoni er handlende og gir rom for et mangfold av tjenester. Gjennom uken viser kirken en synlig interesse for enkeltmenneskets liv og engasjement for den verden vi lever i. Det skjer når frivillige og kirkelige ansatte legger til rette for små og store diakonale arrangementer og møteplasser, og har hverdagsamtaler om livets utfordringer og muligheter. Gjennom trosopplæringstilbudene og konfirmasjonstiden kan barn og unge møte en kirke som bryr seg.

Frivilligheten som utgangspunkt

I kirken utøves en stor innsats gjennom frivillig tjeneste. Mange lever sitt liv i trofast tjeneste med troen som drivkraft. Diakonien er i sentrum av menighetens frivillighet. Dette betyr ikke at all frivillig innsats i kirken skal skje på det diakonale feltet, men frivilligheten er kirkens store mulighet til å sette troens armer og bein i bevegelse. Lønnet arbeidskraft er avgjørende for å sikre stabilitet og faglig kvalitet. Dette er særlig viktig i en tid når frivilligheten endrer seg fra trofast tjeneste til mer kortvarige og definerte kontrakter.

I menigheten er den samlede erfaringen stor. Alle kan noe og dette må gis verdi ved at hvert menneske myndiggjøres. Det skjer gjennom medvirkning i utviklingen av tjenesteoppgavene. Kallet til tjeneste må konkretiseres og tilpasses individuelt.

- For noen handler dette om å bruke sin yrkeskompetanse ulønnet på fritiden eller i pensjonistlivet.
- For andre handler det om å bli rekruttert til tjenesteoppgaver man kan vokse inn i gjennom opplæring og veiledning.
- Noen oppgaver skal først og fremst gi den frivillige en opplevelse av mestring og meningsfull hverdag.
- En vesentlig del av menighetslemmenes diakonale innsats skjer uten at det er organisert innenfor den formelle menighetsstrukturen. Aktiviteten springer ut av enkeltpersoners eller grupperes frie initiativ. Denne delen av diakonien må verdsettes og gis sin naturlige plass i menighetens diakonale liv.

Ressurser i kirken og i diakonale organisasjoner

Verdier og mennesker

Kirkens viktigste ressurs ligger i troen, i verdiene og i menneskesynet som tjenesten tuftes på. Med frivilligheten som rygggrad har kirken mye å spille på i utformingen av en aktiv diakoni.

Spesialkompetanse

Diakonen er ved sin vigsling gitt ansvaret å lede menighetens diakonale arbeid. Med sin fagkompetanse er diakonen rustet til å medvirke til et godt tverrfaglig samarbeid og skape rom for en mangfoldig frivillighet.

Ansvarsområder

- *Menighetsrådet* har ansvar for at diakonien innarbeides og utvikles i soknet. (Kirkeloven § 9). I menigheter med eget diakoniutvalg, har dette en viktig rolle. Utvalget oppnevnes av menighetsrådet.
- *Menighetens ansatte* er alle sentrale i menighetens diakoni og den samlede kompetanse vil gi diakonien både bredde og dybde. Tverrfaglig samarbeid er derfor nødvendig.
- *Fellesrådet* har som regel arbeidsgiveransvar og forvalter dermed de ansatte som en viktig ressurs innenfor diakonal virksomhet. Gjennom sitt ansvar for overordnede mål og planer, har fellesrådet også fokus på kirkens diakoni. (Kirkeloven § 14)
- *Bispedømmerådet* har ansvar for at diakonien innarbeides i menighetene i samsvar med de nasjonale strategiene. Bispedømmerådet fordeler midler til stillinger i diakoni.
- *Kirkerådet og Kirkemøtet* forbereder og beslutter strategier for det diakonale arbeidet på nasjonalt nivå.
- *De diakonale institusjonene* har en særlig kompetanse på sine felt og kan bidra på ulike måter.

Samhandling og særpreg

Kirken i det offentlige rom

Hele verden angår Gud. Spørsmålet blir derfor ikke *om* kirken skal engasjere seg i det offentlige rom, men på hvilken måte. Kirkens deltagelse i det offentlige rom gjelder både uttalelser og deltakelse i debatter, diakonale institusjoner og organisasjoners arbeid og menighetens aktive rolle i lokalsamfunnet. Diakonien er solidaritet og myndiggjøring, tålmodighet og utholdenhet.

Samhandling og samskaping

I mange spørsmål kan ulike miljøer sammen få til mye mer enn hver for seg. På det diakonale området står kirken svært ofte sammen med mange andre som ønsker det samme. Det er viktig å *identifisere aktuelle samarbeidspartnere*, slik at ikke ulike miljøer utfører dobbeltarbeid der de sammen kunne fått til dobbelt så mye.

Det offentlige velferdstilbudet finnes i ulike former overalt i Norge. Diakonien kan med fordel være offensiv i samhandling og samskaping med offentlige instanser og organer. Ideell innsats er nødvendig for å sikre god velferd i de kommende tiår. God kontakt med NAV på lokalplanet vil kunne gi økt kvalitet i omsorgen når offentlige ressurser kobles med ideell frivillighet.

Næringslivssamarbeid

På samme måte bør kirkens diakoni søke kontakt med det lokale næringsliv. Dette handler ikke bare om å be om finansiell støtte til kirkens diakoni. Erfarings- og kompetanseutveksling kan gi nye idéer og kraft i diakoniutviklingen. Gode felles tiltak kan oppstå til alles beste, for eksempel ved diakoni på kjøpesenteret.

Diakonale miljøer og institusjoner

I mange menigheter finnes andre diakonale miljøer og institusjoner. Flere av disse kan med fordel knyttes sterkere sammen i god samhandling og arbeidsfordeling. En helhetlig diakoni krever en planlegging der diakonale organisasjoner samtaler med kirken både sentralt og på lokalplanet.

Alle gode krefter

Noen ganger er det viktig at kirken setter seg i førersetet på veien mot gode måloppnåelser. Andre ganger er det andre miljøer som har den største kompetansen og energien til å oppnå det man ønsker. Da er det naturlig at kirken slutter seg til og stiller seg skulder ved skulder med andre som vil det samme, uavhengig av livssynsmessig eller politisk ståsted.

5 Handle

Å *handle* er det tredje leddet i metoden «se-bedømme-handle». Det betyr at man setter ut i handling det man har sett og bedømt, og så prioritert. Hver handling evalueres. I evalueringen reflekterer man over handlingen, noe som kan gjøre at man viderefører, utvikler eller avslutter noe for å gi rom for nye praksiser. På den måten blir prosessen «se-bedømme-handle» sirkulær.

Lokal planlegging

Når man skal bevege seg fra en overordnet samfunnsanalyse og teologiske momenter til en lokal plan, kan følgende spørsmål være en hjelp til å «se – bedømme - handle» lokalt.

1) Hvor er *de diakonale utfordringene*?

Hvor er nøden? Hvordan kan vi omsette nestekjærligheten i konkret omsorg, helst sammen med de det gjelder? Hvem er utestengt fra fellesskap med andre? Hvor finnes det urettferdighet vi kan gjøre noe med? Hvordan kan vi medvirke til en bærekraftig utvikling? Hvilke globale utfordringer kan vi gjøre noe med lokalt?

2) Hvor er *ressursene*?

Hvor finnes engasjementet? Hvem har tid? Hva ligger det til rette for? Hvem kan vi samarbeide med? Hvordan rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere?

3) Hvordan skal vi *prioritere*?

Hva er kirkens oppgave? Hvilke oppgaver kaller særlig på den kirkelige diakoni? Hvor har vi *et særlig ansvar*, hvor blir lite eller ingenting gjort? Hva kan gjøres på lokalplan, og hva har kirkens ledelse ansvar for? Hva er diakonale organisasjoners oppgave, hva er andres oppgave? Hva gjør vi sammen?

Å bruke tid på å reflektere over disse spørsmålene i menighetsråd, diakoniutvalg og staber gir hjelp til å *prioritere* det viktigste og utvikle et arbeid i takt med samfunnets behov og menighetens ressurser. Målet er at de diakonale handlingene når dit behovet er størst.

Den lokale planens struktur

Målgrupper

Diakonien omfatter både barn, unge, voksne og eldre. De ulike målgruppene må være i planens fokus. Noen ganger handler det om ulike *livsfaser*, andre ganger om ulike *livssituasjoner*. Dermed kan det være aktuelt å dele inn noe etter alder, men like gjerne etter andre typer hensyn som hvilke typer utfordringer, eller hva slags fellesskap enkeltmennesker har behov for.

Nivåer

Samtidig handler også dette om ulike nivåer. Noe arbeid må innrettes mot *enkeltindividet*. Det kan handle om å bli sett av en nabo, og det kan handle om kanalisering til miljøer med spesialkompetanse innenfor det området den aktuelle enkeltpersonen trenger hjelp med.

Andre ganger er det viktig å bryte individualiseringer i en mer *kollektiv tilnærming*. Man kan styrkes ved å møte mennesker som er i gjenkjennbare livssituasjoner, som for eksempel i sorggrupper.

Diakonien må også ha et samfunnsperspektiv – lokalt, nasjonalt og globalt.

En diakoniplan må være opptatt av *lokalsamfunnet*, de utfordringer og handlingsrom som finnes - og de allianser kirkens diakoni bør være en del av for å styrke lokalsamfunnet. Kirken har et sentralt fokus på menneskeverd, likeverd og bærekraftig utvikling. Kontinuerlig menneskerettighetsarbeid har som mål å virkeliggjøre disse verdiene. Det samme har arbeid for religiøst og kulturelt mangfold eller engasjement for urfolks rettigheter, for å nevne noen områder spesielt.

Lokal handling må utfordres av *global bevissthet*. Enhver menighet må se lenger enn sine egne grenser. Mange diakonale utfordringer er grenseoverskridende og direkte forbundet med globale prosesser, som problemstillinger knyttet til klima, migrasjon/flyktninger, urfolk og fattigdom.

Organisering av en lokal plan

Hver menighet må sørge for å ha engasjement på alle de fire områdene *nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet*. Hvor i planen det er skrevet ned, er underordnet. Et tiltak kan ofte ha elementer av alle de fire virksomhetsområdene.

Nestekjærlighet

Mennesker er gjensidig avhengige av hverandre. Gjennom hele livsløpet trenger vi å bli møtt med nestekjærlighet og barmhjertighet. Fra fødselen av er livet vårt avhengig av andres omsorg. Nestekjærlighet handler om menneskets grunnleggende behov, både for å kunne bli ivaretatt og for å ivareta andre. Mennesker skal ikke defineres ensidig som mottaker eller giver fordi alle mennesker i løpet av livet både trenger hjelp og kan gi hjelp. Den nestekjærlige omsorgen er å møte den andre med en visshet om at «det kunne vært meg».

Nestekjærlighet i praksis handler både om små, enkle handlinger og om store, krevende tiltak. Det handler både om møter med naboen eller den fremmede på bussen og om hvordan man som ansatt møter pasienten i en spesialisert institusjon. Hvordan kan vi møte hverandre slik at den andres verdighet blir bekreftet? Hvordan se og anerkjenne hverandre ut fra en visshet om at vi alle er likestilte overfor Gud?

Behovet for omsorg kan oppstå i alle livsfaser og i utallige livssituasjoner. En viktig oppgave diakonien har, er å koble behovet med ressursene. Ofte er mulighetene der man minst venter det. Å bidra til livsmestring er et sentralt anliggende, både i trosopplæringen og i alt diakonalt arbeid. Andre sentrale dimensjoner er å bygge tillitsfulle relasjoner, styrke håp og myndiggjøre mennesker.

Ulike arbeidsformer

Nestekjærlighet kommer til uttrykk gjennom holdninger og handlinger. Den utfolder seg i mellommenneskelige møter i hverdagen, i frivillig tjeneste og i de ansattes daglige virke. Tiltakene

kan være rettet mot enkeltmennesker og miljøer, det kan skje i grupper og ha nedslagsfelt både i menigheten og i lokalsamfunnet.

Ofte vil den nestekjærlige omsorgen utveksles fra individ til individ. Andre ganger er det mer hensiktsmessig å møtes i gruppe og ikke bare arbeide individuelt med utfordringene. Som menighet er det viktig at man løfter blikket til lokalsamfunnsnivå for se hvilke utfordringer som finnes der når det gjelder behov for nestekjærlig omsorg. Det kan på sin side føre til arbeid for inkluderende fellesskap og kamp for rettferdighet.

Nestekjærlighet er feltet for de diakonale institusjonene og organisasjonene samtidig som de utfører sitt arbeid også som vern om skaperverket og i kamp for rettferdighet.

Nestekjærlig omsorg handler også om å se behov som befinner seg utenfor landets grenser som berører oss som nasjon og kirke. Det globale er blitt lokalt. Her ligger det utfordringer til oss, både som enkeltmennesker, som menighet og institusjon. Samarbeid med misjonsorganisasjonene, Kirkens Nødhjelp og andre kristne og humanitære organisasjoner er aktuelt under dette punktet.

En annen viktig arbeidsform er å legge til rette for stillhet og bare det å være. I en hverdag fylt av stimuli og krav til prestasjon er det nødvendig for mennesker å få hvile, være i stillhet uten krav, puste ut. Det er heller ikke alltid mulig å endre vanskelige livssituasjoner. Av og til er det diakoniens oppgave å være til stede, hjelpe et menneske å leve med sin smerte, selv tåle den andres lidelse og gå et stykke vei sammen med den andre.

Eksempler på tiltak

I kapittel tre i diakoniplanen pekes det på mange samfunnstrekk som kaller på konkret nestekjærlig handling. Tradisjonelle diakonale tiltak som besøkstjeneste, avlastningstiltak for pårørende, følgetjenester til lege, butikk og arrangementer er fortsatt aktuelt. Leksehjelp, vennekontakt for flyktninger og migranter og ulike former for måltidsfellesskap er gode tiltak.

Kampanjer kan være en god arbeidsform. De kan brukes både internt i menigheten og utad i lokalsamfunnet med tema om å se sin neste, samt å våge å handle. En stadig påminnelse om alles ansvar for å handle når vår neste trenger støtte, bidrar til å skape et varmere samfunn.

Medvandrere

En sentral side ved kirkens nestekjærlige omsorg er å være medvandrere ved sorg og livskriser og yte profesjonell samtalehjelp og sjelesorg. Forbønn, både i det fortrolige rommet og i gudstjenesten kan styrkes og fornyes. Rekruttering av frivillige fra menigheten som kan gjøre tjeneste i Kirkens SOS gir en nyttig kompetansebygging også i menigheten.

Samarbeid med institusjoner

Diakonale institusjoner med tiltak innen helse/sykehus, selvmordsproblematikk, rus, kriminalitet, barnevern er alle uttrykk for kristen nestekjærlighet. Frivillig tjeneste innenfor deres arbeidsfelt, kan være et aktuelt samarbeidsområde.

Inkluderende fellesskap

Gode fellesskap gir alle mulighet til både å yte og til å ta imot. De har plass til mangfoldet og sørger for at ingen faller utenfor. Opplevelsen av tilhørighet gir styrke i livets mange faser. Grunnleggende i kristen tro er at mennesket er skapt til fellesskap. Å styrke båndene mellom mennesker og å knytte nye bånd der forhold er gått i stykker, er en diakonal utfordring. Diakonale fellesskap henter

overskudd fra mangfoldet av mennesker og ulike livserfaringer og er en motvekt mot et sorteringssamfunn som dyrker fram enkeltindivider. Det handler om å åpne opp og gi like rettigheter. Dette understrekes av oppfordringen i FNs bærekraftsmål om at alle skal med.

Den diakonale holdningen i møte med andre må bevisstgjøres og trenes opp. Det kan være krevende å møtes når man har ulik personlighet, ulik kultur eller ulik funksjonsevne. Alle som er med i et inkluderende fellesskap må søke å møte hverandre med respekt og åpenhet.

Ulike arbeidsformer

Menighetens kartlegging vil omfatte enkeltpersoner, grupper og samfunnsinstitusjoner. Man må både se på behovene og på ressursene hos de det gjelder. Hvordan kan de selv være med å formulere behov og ønsker og utvikle eventuelle tiltak? Globale spørsmål vil også angå våre lokale fellesskap. Kanskje kan menigheten lære av andre kulturer om inkluderende fellesskap. Arbeidsformen kan være både oppsøkende og gjestfri. Diakonale tiltak kan utføres både av ansatte og frivillige, og det er et mål at de ulike fellesskapene i menigheten er inkluderende. Videre er det en oppgave for menigheten å styrke fellesskap og nettverk generelt i lokalsamfunnet.

Gode spørsmål i en planleggingsfase kan være:

- Hvem mangler fellesskap, hvem faller utenfor i vårt lokalmiljø? Er eksisterende fellesskap åpne og inkluderende? Bli mennesker eller grupper stående isolert på grunn av fysiske funksjonshemninger eller psykiske lidelser? Skaper etnisk bakgrunn, kjønn, seksuell legning, alder, utviklingshemming, språk eller sosial posisjon, økonomi og klær avstand? Hva med mennesker som lever på institusjon, er de isolert fra lokalmiljøet? Mennesker med tvil, i opposisjon eller med annen livsførsel enn den sosialt aksepterte, finnes det fellesskap for dem?

Eksempler på tiltak

Gudstjenesten er menighetens hovedsamling. Lokale tiltak både før, under og etter gudstjenesten er viktig for at den kan oppleves som et inkluderende fellesskap. Universell utforming og annen tilrettelegging må være selvsagt. Kirkens korarbeid er et eksempel på en sentral arena for inkluderende fellesskap og helsefremmende arbeid.

Den digitale hverdagen kan inspirere til samtaler med barn og unge om grenser på nettet, både for å ta vare på seg selv og andre. Trygge voksenpersoner kan med fordel være aktive som motstemmer og verdiaktører på nettet. Samhandling med skole, frivilligsentral kan være nyttig, likeså å orientere seg om ulike ressurser som samfunnet og organisasjoner bidrar med. Eldre kan ha behov for ulike former for datastøtte og tiltak som «Seniornett».

Fremmedfrykt og polarisering skader både enkeltmennesker og samfunnet. Menigheten kan invitere til eller opprette forskjellige fellesarenaer som åpner for tillit og fellesskap som for eksempel grupper med utgangspunkt i ulike interesser eller ulike kafe-typer. Samhandling er aktuelt med andre tros- og livssynssamfunn, frivillige organisasjoner, flyktningekoordinator og misjonsorganisasjonene.

Ungdom som opplever utenforskap må selv være med og foreslå tiltak. Eksempler kan være klubber av ulike slag, natteravn/dagravn, treffsted/kafebord på kjøpesentre, oppsøkende arbeid. Samarbeid med diakonale organisasjoner om diakonalt entreprenørskap som for eksempel *Forandringshus* er aktuelt. Menighetens fellesskap for barn og unge skal være inkluderende og gi grunnlag for livsmestring, og de må tåle de unges liv og livserfaringer. Mennesker utenfor arbeidslivet kan tilbys arenaer for arbeidstrening, for eksempel i forbindelse med gjenbruksbutikk, kafé eller i frivillig arbeid. Motvirke aldersdiskriminering av gamle kan skje ved å utfordre fordommer og stereotyper. Samhandling er aktuelt med politi, skole, NAV, organisasjoner og næringsliv.

Den økende sosiale forskjellen i samfunnet kaller både på kamp for rettferdighet og konkrete praktiske tiltak. Når menigheten arrangerer turer og lignende, må man vurdere spørsmål om egenandel og utstyr, og sikre at ikke økonomi hindrer noen i å delta. Man kan selv organisere eller støtte opp om andres tiltak for bytte-dager og lignende.

Steder for å møtes på tvers av generasjonene kan gi mye fellesskap, for eksempel unge møter eldre, hvor babysang, barneklubb eller konfirmanter og ungdom møter eldre på institusjoner.

Vern om skaperverket

Vern om skaperverket favner alt Gud har skapt – jorden og hele det økologiske samspillet med planter, dyr og mennesker, vannets og stoffenes kretsløp og klimaets skiftninger gjennom årstidene. I Salme 24,1 står det: «For jorden og alt som fyller den, hører Herren til.» Vern om skaperverket dreier seg derfor om hele skaperverket, både jorden og menneskene.

Klima, artsmangfold og bærekraftig utvikling

Det er viktig at hele kirken og menighetene fortløpende arbeider med den bibelske forståelsen av Guds skaperverk, og mennesket som en del av det, gitt et særskilt forvalteransvar. Som kristne håper vi ikke bare på menneskehetens frelse, men på hele skaperverkets forløsning.

Både den enkelte, menigheten og hele kirken kan aktivt bidra til et oppbrudd fra forbrukersamfunnet til en livsstil som fremmer balanse og helhet. Her åpner det seg mange samarbeidsmuligheter med både enkeltmennesker, organisasjoner og myndigheter.

Ulike arbeidsformer

Kirkens oppdrag overfor klima- og miljøspørsmål kan sies å være tredelt:

- Å være en profetisk røst i samfunnet. Det vil si å være kritisk og modig i forsvaret av mennesker og alt det skapte, både innad i kirken og i det offentlige rom, jf kapittel to.
- Å være konsekvent og selvkritisk overfor disse spørsmålene i sin egen hverdag og praksis.
- Å bidra med kreativitet og glede i å finne bærekraftige løsninger for den enkeltes og samfunnets reelle behov, preget av nøysomhet, takknemlighet og ydmykhet.

Her er det mange muligheter for gode samarbeidsrelasjoner og fora. Erfaringene er mange, fra samarbeid innen det økumeniske feltet, med andre tros- og livssynsorganisasjoner, miljø- og fagorganisasjoner og mange andre. Spesielt viktig er det å samarbeide med barne- og ungdomsorganisasjonene, for eksempel i forbindelse med trosopplæringen.

Eksempler på tiltak

Som menighet er det mange muligheter for egne kreative valg med utgangspunkt i lokalsamfunnets utfordringer, ressurser og muligheter, samt kirkens mange egne kilder for bidrag i dette arbeidet. Å etablere seg som, og vedlikeholde tiltakene i, «Grønn menighet» er bare ett av mange tiltak. Fra pilegrimstradisjonen kan man hente verdier som oppbrudd, enkel livsførsel, langsomhet, stillhet, bekymringsløshet og vilje til å dele. Fastetidens muligheter kan vektlegges. Forsakelse kan relateres direkte til nestekjærlighet. Dyrking av mat og grønne hager i menighetens regi er samtidig en velegnet arena både for barns engasjement og for integrering av fremmede. Naturen er for mange et godt sted for undring, hvile og glede over skaperverket. Trosopplæringen utfordrer barn og unge og deres familier til forandring når det gjelder forbruk, miljø og rettferd. Forandringene kan styrkes gjennom gudstjenesteliv og liturgisk språk, som for eksempel å feire *Skaperverkets dag* i

gudstjenesten. Forkynnelse gir grunnleggende kristen innsikt og inspirasjon. Uten at det skal føre til verdensflukt, kan kirken fokusere på håp; håpet om Guds skapermakt og om at Jesus kommer igjen for å gjøre alle ting nye.

Menneskeverd og etiske spørsmål

Kirken må holde fram *menneskeverdet*, både som en del av sitt engasjement for Guds skaperverk og som en motvekt mot ensidig fokus på konkurranse og vellykkethet. Store problemstillinger gis ofte en overflatisk og ensidig framstilling i media. Tematikk som sorteringssamfunnet, gradert menneskeverd, abort og aktiv dødshjelp og mange etiske problemstillinger omkring bioteknologiens mange muligheter, handler også om vern av skaperverket.

Arbeidsformer og eksempler

Et viktig bidrag fra kirkens side kan være å legge til rette for åpne samtaler hvor man søker å belyse hvor sammensatte problemstillinger. Menigheten kan også jobbe med disse emnene både gjennom etisk refleksjon og sjelesorg, og ved praktiske omsorgsoppgaver, for eksempel barnevaks- og støttekontaktordninger. Samarbeid med andre instanser og organisasjoner kan være nyttig i mye av dette.

Trygge arenaer

Krenkes et medmenneske, krenkes Gud. Derfor står kirkene sammen mot vold og seksuelle overgrep. Frivillige medarbeidere og mennesker som mottar diakonale tjenester, skal være trygge. Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep har mange ressurser å tilby på dette feltet.

Forebygging av uønskede hendelser må ha høy prioritet, og det er viktig at det er kjente prosedyrer for håndtering av eventuelle saker som skulle oppstå. Alle kirkelig ansatte må ha kompetanse om dette.

Helse og kultur

Mange av kirkens aktiviteter er i seg selv *helsefremmende*, også de kulturelle. Det er det viktig å være klar over og å identifisere. De fleste av tiltakene under *inkluderende fellesskap* vil være helsefremmende når de fungerer etter sin intensjon. I tillegg kommer de helserelevante samarbeidsområdene mange menigheter har med institusjoner og kommunalt helsearbeid. Sist, men ikke minst, ser man at elementer som håp og tilhørighet, mening og opplevelse av å være akseptert av Gud, i seg selv er helsefremmende.

Arbeidsformer

Dette kan dreie seg om allmenne tiltak som besøkstjeneste, avlastning, sosiale tiltak, kunst og kultur, og mer spesialiserte tiltak som sjelesorg og deltakelse i kommunens palliative team eller psykososiale kriseteam.

Kamp for rettferdighet

Alle mennesker har rett til å leve et verdig liv. Vi kan ikke stille oss likegyldige til mennesker som kjemper for livet. I denne kampen må vi stå på rettferdighetens og solidaritetens side sammen med de som kjemper.

Menneskerettighetene er et verktøy i kampen for menneskers verdighet, frihet og rettferdighet. De forplikter først og fremst stater, men både kirken og enhver kristen har en moralsk forpliktelse. Som kirke har vi derfor en oppgave i å arbeide med rettferdighet og menneskerettigheter i et globalt så

vel som lokalt, perspektiv. Dette gjelder utfordringer knyttet til klimaendringer, migrasjon, fattigdom, menneskehandel, barnerettigheter, krig og undertrykkelse, fattigdom, teknologisk utvikling, med mer. Retten til å utøve sitt tros- og livssyn er en kjerneoppgave i diakonien. Fysisk tilrettelegging og universell tilrettelegging er en selvfølge.

Diakonien sin visjon strekker seg lenger enn det som menneskerettighetene tilbyr. Ingen kan med menneskerettighetene i hånd kreve å bli en del av et inkluderende fellesskap eller å oppleve medmenneskelig omsorg og kjærlighet, mens dette er mål for det diakonale arbeidet.

Gjennom ansattes og frivilliges arbeid og gjennom dem som selv oppsøker kirkene, kommer menighetene ofte i direkte kontakt med mennesker som opplever urett eller har fått sitt menneskeverd krenket. Dette kan føre til ulike tiltak avhengig av den aktuelle situasjonen.

Vi er en del av den verdensvide kirke. Store organisasjoner som Kirkenes Verdensråd og Det Lutherske Verdensforbund arbeider mye med disse temaene på et globalt nivå. Kirkeledere og biskoper fremmer gjerne slike temaer i det offentlige rom og kan på den måten være med og inspirere til lokal praksis. Diakonale institusjoner og organisasjoner vil ofte kjempe for rettferdighet ved å gjøre oppmerksom på urettferdighet som krever politisk handling.

Urfolk og nasjonale minoriteters rett til eget språk, historie, kulturelle uttrykk, næringsvirksomhet og medbestemmelse må være sentralt, også i kirkens diakonale arbeid. ILO konvensjonen nr. 169 om urfolk og stammefolk og FNs erklæring om urfolks rettigheter (UNDIRP), er viktige internasjonale lovtekster.

Ulike arbeidsformer

Å arbeide rettighetsbasert vil si å ta utgangspunkt i hvilke rettigheter et menneske eller en gruppe har, og så bidra til at den som har ansvaret, pliktbereren, oppfyller dette. Det er for eksempel kommunens ansvar å kartlegge behovene hos en tjenestemottaker når det gjelder personens behov for bistand til sin trosutøvelse. Kommunen har ansvaret, men menigheten skal bidra i samarbeidet om tilrettelegging.

Problemstillingene kan komme tett på i menigheten og lokalsamfunnet. Det kan gjelde klimaspørsmål, spørsmål om arbeid til papirløse, inkluderende arbeidsplasser som trues av nedleggelse og annet.

Medborgerskap er blitt et viktig begrep innen diakonien og en metode som brukes både i kirke, misjonsorganisasjoner og samfunn. Medborgerskap bidrar til at borgere får være aktive og deltakende i plan- og beslutningsprosesser – både på person- og systemnivå. For menighetene kan det være aktuelt å skaffe seg kunnskap og ferdigheter i å fremme aktivt medborgerskap innen felt som for eksempel folkehelse. Det er også aktuelt å samarbeide med noen som har kompetanse på temaet.

For en menighet er det også naturlig å være opptatt av global rettferdighet som ikke har synlige konsekvenser i eget miljø.

Eksempler på tiltak

Eksempel på tiltak er gudstjenestearbeid med temadager om menneskerettigheter: nord/sør-søndag, søndag for de forfulgte, freds- og menneskerettighetsdagen. Global uke, administrert av Norges kristne Råd, legger til rette for lokalmensigheters mulighet til å synliggjøre at vi er en del av et globalt fellesskap som vil møte urett med handling.

Kamp for rettferdighet internasjonalt kan gi seg uttrykk i engasjement i kampanjer og prosjekter initiert av for eksempel misjonsorganisasjonene, Kirkens Nødhjelp, Amnesty og andre. I Kirkens Nødhjelps fasteaksjon forenes diakoni og trosopplæring i en tjenesteaksjon, som også er en del av

trosopplæringsplanen. Stadig flere menigheter inkluderer foreldre i planlegging og gjennomføring på en måte som gjør at den i større grad blir hele menighetens aksjon. Hele den lokale folkekirken er på bena for en rettferdig verden i fastetiden. Arbeid mot moderne slaveri kan dreie seg om aksjoner for å synliggjøre problemene, men også hjelp til en kritisk analyse av hvordan våre egne valg bidrar til at andre underbetales. Kjennskap til enkeltmenneskers historier kan føre til solidaritetsaksjoner eller til at noen helt enkelt er en medvandrer og bisitter hos NAV, advokat eller andre instanser. Andre helt lokale tiltak kan dreie seg om lokale aksjoner for trafiksikkerhet, bevaring av tilrettelagte arbeidsplasser eller lignende.

Mange av tiltakene innen *vern om skaperverket* vil ofte også handle om kamp for rettferdighet, blant annet kan varer merket rettferdig handel med fordel prioriteres.

Barnerettighetene kan gis fokus i menighetene ved at man lytter til barn og arbeider sammen med dem, ikke bare for dem, at det arbeides for trygge rom for barn og unge og at de er aktivt med i arbeidet for klimarettferdighet. Ansatte og frivillige må få økt kunnskap om barns rettigheter.

Fornytt diakonal innsats

Denne planen forutsetter at det lages lokale planer og at det på bakgrunn av disse skjer en videreutvikling av diakonien i menighetene. En utvikling er nødvendig for at kirken som samfunnsaktør skal kunne møte stadig nye generasjoner med spørsmålet Jesus stiller i Lukas kapittel 18 vers 41: «Hva vil du jeg skal gjøre for deg?»



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ragnhild Halle	633	19/02487-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	28.05.2019

Kirkens kunst- og kultursatsing.
Oppfølging av KM vedtak 11/18.

Saksorientering

Innledning

Under Kirkemøtet 2018 var en av sakene som ble behandlet «Rapport og veivalg for Den norske kirkes kunst- og kultursatsning», sak 11/18.

Da saken kom opp på Kirkemøtet i 2018 var det 13 år siden Kirkemøtet vedtok «Kunsten å være kirke – Kulturmelding for Den norske kirke», sak KM 7/05.

I 2013 vedtok Kirkerådet at kultur skulle opp som sak på Kirkemøtet innen en fem-års periode, som senere ble fastsatt til 2018. Saken skulle ha følgende elementer:

- Rapport om utvikling på feltet siden 2005
- Analyse av dagens situasjon
- Videre veivalg for kunst og kultur i Den norske kirke

(Sak KR 61/13 *Styrking av kirkens kunst- og kulturarbeid*)

I 2015 ble 10-års jubileet for kirkens kulturmelding - *Kunsten å være kirke* - markert på kulturrådgiversamlingen i Kirkens Hus i Oslo. Foredragsholdere var Einar Solbu, Terje Kvam, Kristin Gunleiksrud Raaum, Bjarne Nordhagen og Paul Erik Wirgenes. Det ble lagt vekt på viktigheten av målrettet plan- og strategiarbeid på kulturfeltet innen alle nivåer i kirken. Videre ble kultur som bærebjelke for folkekirken posisjon i samfunnet, løftet frem som et fokusområde. På kulturrådgiversamlingen i Kirkens Hus i 2016 ble det arbeidet med innspill og tema for den kommende saken til Kirkemøtet KM 11/18.

Kunst og kultur har vært en integrert og naturlig del av det å være kirke til alle tider. Samtidig kan vi, med bakgrunn i prosessene som har vært, og sakene som er omtalt over, si at kulturfeltet er et ungt fagfelt i kirken. Det var derfor knyttet forventning og spenning til at Kirkemøtet skulle behandle Sak 11/18.

Kirkemøtet oppsummerer i KM 11/18 at det er gledelig å se arbeidet som har skjedd på kulturfeltet i Den norske kirke siden 2005.

I Bispedømmerådets møte 28. mai blir vedtaket fra KM 11/18 utgangspunktet for orientering og drøfting om de lange linjene fra 2005 og frem til i dag, med et utblikk frem mot 2021.

Kunst og kultur 11/18

I KM 11/18 følger 14 vedtak: *Rapport og veivalg for Den norske kirkes kunst- og kultursatsning*:

https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2018/vedtak/km_11_18_kunst_og_kultur_vedtak.pdf

I denne sammenheng har vi valgt å fremheve 6 av punktene i vedtaket, og har knyttet kommentarer med noen konkrete spørsmål innbakt i disse:

PKT 1- Kjerneområde:

«Kirkemusikk og andre kunstneriske uttrykksformer er integrert i og utvider kirkens forkynnelse, trospraksis og tilbedelse. Kirkemøtet ser arbeid med kunst og kultur som et kjerneområde som åpner troens rom gjennom et mangfold av uttrykk. Dette arbeidet må ivaretas i plan- og budsjettarbeid på alle nivåer i kirken.»

Kommentar:

Vi ser at kunst- og kultur er blitt et prioritert strategisk mål for Den norske kirke i perioden 2019-2021: KM 07/18); KR 07-18 *Visjonsdokument 2019-2021 for Den norske kirke*

https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styreskirken/kirkemotet/2018/vedtak/km_07_18_visjonsdokument_2019-2021.pdf

Hva skal til for at vi kan se konsekvensene av dette på bispedømmenivå, og videre ut på menighetsnivå?

PKT 2 - Kunsten å være kirke

«Kirkemøtet gleder seg over arbeidet som har skjedd på kulturfeltet i Den norske kirke siden 2005. Utredningen *Kunsten å være kirke* – om kirke, kunst og kultur og betydningen av dens høringsmaterie, videreføres som et sentralt grunnlagsdokument i arbeidet med kirke, kunst og kultur på alle plan i Den norske kirke, også innenfor samisk kirkeliv. Kirkemøtet ønsker at kirken skal ha et kontinuerlig faglig arbeid innen teologi og kunst slik at kompetanse på feltet blir ivaretatt og videreutviklet.»

Kommentar:

Dette ble også poengtert når man behandlet KM 7/05:

(Fra KM 7/05 vedtak 3: «Kirkemøtet er glad for den teologiske refleksjon om kunst og teologi som ligger i meldingen. Samtidig tydeliggjør meldingen og høringen behovet for å arbeide videre med kultur, teologi og kirke. Den fremtidige satsing på kunst og kultur bør også omfatte et videre faglig arbeid med disse spørsmål. I denne sammenheng er det viktig å inkludere perspektiver fra samisk kultur og teologi. Det er også avgjørende at kirkens arbeid med disse spørsmål skjer i aktivt samarbeid med andre kirker og med et klart økumenisk og internasjonalt perspektiv.»)

I begge vedtak poengteres det at det er behov for arenaer hvor en kan fortsette refleksjonen og samtalen om kultur, teologi og kirke. Hvordan og hvor kan vi være med å bidra til et kontinuerlig faglig arbeid inne teologi og kunst, slik at dette feltet blir ivaretatt og videreutviklet?

PKT 4 – Kirkerommet:

«Kirkerommet er hellig og kan brukes av kunstnere til kunstuttrykk som beveger, utfordrer, åpner opp og utvider horisonten vår. Kirkemøtet er opptatt av at kirken er åpen og inviterende når kunstnere og kunstinstusjoner bruker kirkerommet.»

Kommentar:

Vi mener det særlig er to punkt som er viktig med tanke på å fortsatt få dyktige kirkemusikere i våre menigheter. Det ene er å tilby fulle stillinger, og det andre er at kirken fremstår som en attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsfellesskap. Dette ligger primært utenfor bispedømmerådets ansvarsområde, som i hovedsak ligger på det faglige innholdet. Vi vil samtidig bidra til å skape bevissthet på dette.

I Stavanger bispedømme virkeliggjøres dette gjennom at kirkene er ettertraktete arenaer innen bredden av kunst og kulturuttrykk, men hvor konsertvirksomheten står i en særstilling. Kunst- og kulturaktivitetene står sterkt i alle prostiene. 151.270 personer besøkte en kirke i bispedømmet i forbindelse med de 941 konsert- og kulturarrangement som fant sted i 2018. Samtidig ser vi utfordringer som å åpne for større bredde i kulturuttrykkene, ha kompetanse og trygghet i vurdering av det mangfold av kulturuttrykk som finnes, og å ha gode verktøy for at det som faktisk skjer av aktivitet på dette feltet kommer med i statistikken.

PKT 5 – Kirkemusikerne:

«Kirkemusikerne er nøkkelpersoner i kirkens arbeid med kunst og kultur. Kirkemøtet vil fremholde betydningen av at kirkemusikerstillingene har en tilstrekkelig stillingsprosent som gir rammer til å drive kor- og øvrig kulturarbeid, i tillegg til ansvar for musikk ved gudstjenester og kirkelige handlinger.»

Kommentar:

Også under behandlingen av kirkens kulturmelding i 2005 ble kirkemusikerstillingene løftet frem. Særlig punktet med å arbeide målrettet for at det er tilstrekkelig stillingsprosent på dette fagfeltet er viktig, og kanskje ikke ivaretatt på en tilstrekkelig måte.

I vårt bispedømme har vi bidratt til å styrke kirkemusikerfeltet ved blant annet å invitere til faste fagsamlinger for kirkemusikerne to ganger i året og ved å bidra aktivt med støtte til Norsk orgelfestival. De siste årene har vi også vært opptatt av konkrete tiltak som kan bidra til rekruttering av nye til kirkemusikere. Særlig gjennom å oppfordre til å gi tilbud om orgelundervisning til barn og unge. Vi har også arbeidet med å legge bedre til rette for mulighet til etter- og videreutdanning for kirkemusikerne. I juni skal vi ha møte med UiS, for å se på muligheten for å tilby kirkemusikkstudier i Stavanger. Vi har også hatt flere tiltak for å styrke korarbeidet i menighetene.

(KM 7/05 vedtak nr 13:

I meldingen løftes kirkemusikerne fram som viktige kulturarbeidere i våre menigheter, også som nøkkelpersoner i samspillet mellom kirken og det alminnelige kulturliv. Kirkemøtet er positiv til utvalgets anbefaling om å utvide kirkemusikernes stillingsprosent. Siktemålet bør være heltidsstillinger der behov for dette kan dokumenteres. Kirkemøtet ber Kirkerådet om, i samarbeid med KA og arbeidstakerorganisasjonene, å utrede økonomiske konsekvenser og finansieringsmodeller av å utvide kirkemusikernes stillingsprosent. En bør også utrede finansieringen av stillinger som kirkemusikalske konsulenter på bispedømmenivå. Kirkemøtet mener også at kulturarbeidere med annen fagbakgrunn er ønsket i stillinger i kirken.)

PKT 13 – Åpne kirker og pilegrimsarbeid

«Kirkemøtet ser at åpne og tilgjengelige kirkerom er viktig både for lokalsamfunnet og mennesker på reise.»

Kommentar:

I arbeidet med å styrke pilegrimsfeltet i vårt bispedømme, har behovet for å arbeide med hvordan kirkene kan gjøres tilgjengelige ved at dørene er åpne og at det finnes god informasjon om kirken lett tilgjengelig, blitt tydelig. Utgangspunktet for prosjektet «Sansen for det hellige» handlet mye om å bevisstgjøre på den skatten vi forvalter gjennom alle kirkebyggene og kirkerommene. Vi planlegger nå et dagsseminar om Åpne kirker hvor flere sider ved dette skal belyses.

PKR 14 – Utdanningsinstitusjoner

«Kirkemøtet oppfordrer utdanningsinstitusjonene til å legge inn kulturkompetanse – også for samisk kultur – i sine utdanningsprogram for de kirkelige yrkesgrupper både i grunn-, etter- og videreutdanning. Kirkerådet bes følge opp dette arbeidet i kompetansekrav til de vigslede stillingene.»

Kommentar:

I Stavanger bispedømme har vi et godt samarbeid med VID Misjonshøgskolen. De siste årene har kulturrådgiver hatt noe undervisning om kirken og kunsten på praktikum. Det er noe, selv om vi kunne ønsket oss mer. I september skal vi ha en dag for studentene og kirkebygget, kirkerommet og kunsten. Her vil kirkebyggkonsulent i Kirkerådet og arkitekt Ove Morten Berge og kirkekunstner Per Odd Aarrestad være med å bidra.

Kirkerådet behandlet i sitt møte 12. – 14. september 2018 Sak KR 45.3/18, Plan for oppfølging av Kirkemøtets vedtak i sak KM11/18 «Rapport for veivalg for Den norske kirkes kunst- og kultursatsning.

Fra vedtakene der vil vi løfte frem følgende:

Vedtaks punkt 1, Kjerneområde

b) Kirkerådet vil styrke kultur som tema i samtale med stiftsdirektørene og oppfordre KA til å gjøre tilsvarende gjennom sine organer (inkl. holde frem det som står om planarbeid for kirkemusikk, kor og kultur i Håndbok for menighetsråd og kirkelige fellesråd).

Kommentar:

Bispedømmeråd og biskop vil på samme måte styrke kultur som tema ved å løfte dette inn som tema på ulike lederarenaer, for eksempel i møter med proster og kirkeverger.

Vedtaks punkt 5: Kirkemusikerne

a) Kirkerådet vil følge nøye med på utviklingen av kirkemusikerstillingene i tett dialog med KA.

Kommentar:

Vi må stadig finne arenaer og arbeidsmåter for å styrke dette feltet, også fra bispedømmets side.

Henvisninger:

Saksfremlegget til KM 11/18

https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styreskirken/kirkemotet/2018/saksdokumenter/km_11_0_18_rapport_veivalg_den_norske_kirkes_kunst_og_kultursatsing.pdf

I KR 45 3/18 fremgår *planen for oppfølging av Kirkemøtets vedtak i KM 11/18 (vedtatt av Kirkerådet*

i september 2018): https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styreskirken/kirkeradet/2018/september/kr_45_3_18_rapport_veivalg_den_norske_kirkes_kunst_og_kultursatsing.pdf

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd takker for orienteringen og vil legge Kirkemøtets vedtak til grunn i det videre arbeidet med plan-, virksomhets- og budsjettarbeid i Stavanger bispedømme.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Sunde Jakobsen	001	17/05532-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
30/19	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	28.05.2019

Overføring av Forsand sokn fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti

Vedlegg:

Høringsbrev - Høring om overføring av Forsand sokn fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti
 Høringssvar Forsand sokneråd og soknepresten i Forsand
 Høringssvar fra prosten i Ryfylke
 Høringssvar fra prosten i Sandnes
 17_06909-10 Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling - myndighet til bispedømmerådene 550345_1_1
 Saksframlegg - Oppstart av arbeid med ny prostiinndeling i Stavanger bispedømme

Saksorientering

Den vedtatte kommunesammenslåingen mellom Forsand kommune og Sandnes kommune berører hovedsakelig Ryfylke prosti og Sandnes prosti. Forsand kommune er besluttet overført til Sandnes kommune. Nye Sandnes kommune blir etablert med virkning fra 01.01.2020. Navnet på den nye kommunen blir «Sandnes kommune».

I forbindelse med kommunesammenslåingene i Rogaland nedsatte Stavanger bispedømmeråd den 14.12.2017 ei arbeidsgruppe som skulle foreta en helhetsvurdering av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme. Arbeidsgruppen fant det hensiktsmessig at en vurderte overføring av Forsand sokn til Sandnes prosti fra 01.01.2020.

I desember 2018 ble bispedømmerådet orientert om arbeidsgruppas konklusjon:

Med henvisning til Stavanger bispedømmeråd sitt vedtak om å nedsette en arbeidsgruppe for å vurdere prostiinndelingen i Stavanger bispedømme, har det blitt avholdt to møter. Det andre møtet arbeidsgruppa var den 15.11.18.

Sekretariatet la her frem fem ulike modeller for prostiinndeling:

1. Tungenes prosti opprettholdes som i dag
2. Rennesøy og Finnøy flyttes fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti
3. Tungenes prosti avvikles
4. Kvitsøy, Randaberg og Sola til Jæren prosti
5. Forsand og Sandnes

Med det fremlagte forslag til høringsdokument som bakgrunn, ble det tidlig klart for gruppa at gruppa hadde en enhetlig forståelse av at en ikke ønsket å gå videre med noen av

modellene som omhandlet kommunesammenslåingen mellom kommunene Rennesøy, Finnøy og Stavanger.

Arbeidsgruppa konkluderte med at en fant det lite hensiktsmessig å gjøre større endringer i prostigrensene for Rennesøy, Finnøy og Stavanger nå. Dette grunnet i at Tungenes prosti, som minster to kommuner til Stavanger, fungerer godt i dag både med hensyn til størrelse, arbeidsmessig fordeling og bemanning, antall sokn og medlemsmasse og geografisk beliggenhet. Ved å flytte to kommuner ut av prostiet, ville dette medført store endringer i flere tilhørende prosti for å få til en hensiktsmessig fordeling. En vurderte derfor at Rennesøy og Finnøy burde bli værende i Tungenes prosti inntil videre.

Arbeidsgruppen fant det allikevel hensiktsmessig at en vurderte overføring av Forsand sokn til Sandnes prosti allerede fra 01.01.2020. Arbeidsgruppas anbefaling før høring til berørte menigheter og fellesråd, er at Forsand sokn blir del av Sandnes prosti.

Sekretariatet vil derfor forberede et høringsdokument med høringsfrist 31.1.2019. Høringssvarene fra høringen i berørte menigheter og fellesråd i Forsand og Sandnes vil tas med i vurderingen før endelig innstilling til bispedømmerådet på om arbeidsgruppen vil anbefale en overføring av Forsand sokn inn i Sandnes prosti.

I forskriften «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling - myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528, står følgende:

Departementet har, etter å ha innhentet Kirkerådets vurdering, besluttet å utvide bispedømmerådenes myndighet i saker om kirkelig inndeling til også å omfatte endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet.

Kirkeloven § 2 femte ledd regulerer endringer i den kirkelige inndelingen og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme. Deler av myndigheten til å treffe avgjørelse i disse sakene er lagt til bispedømmerådene, jf. delegering 19. juli 1996 nr. 4684 av myndighet til å foreta enkelte endringer i sokneinndelingen og til å treffe visse bestemmelser om kirkebokføring.

(...) Etter endringene i kirkeloven fra 1. januar i år, ser departementet det som hensiktsmessig at flere saker om endringer i den kirkelige inndelingen kan avgjøres av kirkelige organer. Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

- a) opprettelse eller nedleggelse av prosti,*
- b) overføring av et sokn fra et prosti til et annet,*
- c) endring av grensene mellom sokn,*
- d) sammenslåing av sokn,*
- e) opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),*
- f) treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
- g) fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.*

I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. (...) Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke,

sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen. Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prostene, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

Forsand sokn sammenfaller geografisk med Forsand kommune. Dette betyr at Forsand sokn ikke er representert ved et kirkelig fellesråd, men at Forsand menighetsråd innehar både menighetsrådenes og fellesrådenes funksjoner og ansvar.

Når Forsand kommune og Sandnes kommune slås sammen fra år 2020, vil Forsand sokn automatisk bli ett av soknene i Sandnes kommune. Forsand menighetsråd vil da miste sine fellesrådsfunksjoner, og vil bli et ordinært menighetsråd på lik linje med de øvrige soknene i Sandnes kommune. Forsand sokn vil også få Sandnes kirkelige fellesråd som sitt lovbestemte organ. Rent praktisk betyr dette at Sandnes kommune, gjennom Sandnes kirkelige fellesråd, vil finansiere Forsand menighetsråds virksomhet og arbeid. De tilsatte i Forsand sokn vil få Sandnes kirkelige fellesråd som sin arbeidsgiver.

Stavanger biskop/prosten i Ryfylke er i dag arbeidsgiver for soknepresten i Forsand. 50 % av sokneprestens lønn er finansiert av Stavanger bispedømmeråd, og 50 % er finansiert av Forsand kommune. Det er grunn til å tro at Sandnes kommune vil overta Forsand kommunes finansiering av 50 % lønnsmidler til soknepreststillingen. Ettersom Sandnes kommune vil finansiere halvparten av sokneprestens stilling, må 50 % av sokneprestens arbeid og stillingsandel være i Sandnes kommune.

Det ble 25.02.19 sendt ut en høring om overføring av Forsand sokn fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti. Høringen ble sendt til Forsand sokn, soknepresten i Forsand, prostene i Ryfylke, prostene i Sandnes og Sandnes kirkelige fellesråd.

Av ulike årsaker er ikke saken lagt frem for menighetsmøtet i Forsand sokn.

Det blir i høringssvarene fra menighetsråd og sokneprest pekt på behovet for å fortsette det gode samarbeidet mellom Forsand sokn og soknene i Ryfylke prosti. Det vil i fremtiden fortsatt være mulig å samarbeide, uavhengig av overføring til Sandnes prosti. Dette gjelder både for menighetsrådene og prestetjenesten. Det vil være opp til prostene og menighetsrådene å videreføre og organisere dette samarbeidet.

Stiftsdirektøren ser ikke at det er formelt og praktisk mulig å beholde Forsand sokn som en del av Ryfylke prosti etter kommunesammenslåingen.

Stiftsdirektøren anbefaler at Forsand sokn overføres fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti i forbindelse med kommunesammenslåingene 01.01.2020.

Forslag til vedtak

Med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegasjon fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 nr. 981 vedtar Stavanger bispedømmeråd at Forsand sokn overføres fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti i forbindelse med kommunesammenslåingene. Sammenslåingen er gjeldende fra og med 01.01.2020.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger biskop

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 15.02.2019

Vår ref: 17/05532-4

Deres ref:

Høring om overføring av Forsand sokn fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti

Innledning

I forbindelse med kommunesammenslåingene i Rogaland nedsatte Stavanger bispedømmeråd ei arbeidsgruppe som skulle foreta en helhetsvurdering av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme.

Den vedtatte kommunesammenslåingen mellom Forsand kommune og Sandnes kommune berører i hovedsak Ryfylke prosti og Sandnes prosti. Forsand kommune er besluttet overført til Sandnes kommune. Nye Sandnes kommune blir etablert med virkning fra 01.01.2020. Navnet på den nye kommunen blir «Sandnes kommune».

Arbeidsgruppens mandat

I møte 14.12.2017 gjorde Stavanger bispedømmeråd følgende vedtak:

Det etableres en arbeidsgruppe bestående av en prost, en sokneprest, en kirkeverge, en representant fra Presteforeningen, to representanter fra kirkelige fellesråd, ett medlem fra et menighetsråd og stiftsdirektøren. Stiftsdirektøren utpeker en sekretær for arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen foretar en helhetsvurdering av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme, og bes legge fram en utredning til behandling i Stavanger bispedømmeråd.

Stiftsdirektøren inviterte i tillegg en representant fra hver av de kirkelige fellesnemndene inn i arbeidsgruppa.

Arbeidsgruppas mandat gjaldt for alle prostiene i bispedømmet. En vurderte fordelingen av sokn i de enkelte prostier, størrelse på de enkelte prostier, arbeidsmessig fordeling og bemanning, antall prostier, antall sokn og medlemsmasse, geografisk beliggenhet, samt økonomiske vurderinger. Arbeidsgruppa konkluderte med at en fant det lite hensiktsmessig å gjøre større endringer i prostigrensene for Rennesøy, Finnøy og Stavanger nå.

Arbeidsgruppen fant det allikevel hensiktsmessig at en vurderte overføring av Forsand sokn til Sandnes prosti fra 01.01.2020.

Aktuelle bestemmelser for endret prostiinndeling

Bestemmelser om prostiinndeling finner vi i kirkeloven og i forskrift om «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet. Kirkeloven § 2 lyder:

(...) Hvert sokn hører til ett prosti. Hvert prosti hører til ett bispedømme. Hvert sokn skal være betjent av prest, hvert prosti av prost og hvert bispedømme av biskop. Endringer i den kirkelige inndeling og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme fastsettes av Kongen. Departementet treffer de bestemmelser som er nødvendige for gjennomføring av inndelingsendringer og foretar nødvendige lempninger i anvendelsen av gjeldende lov. Avgjørelsesmyndighet etter dette ledd kan overlates til bispedømmerådet.

Kirkeloven vil bli opphevet og erstattet med ny lov om tros- og livssynssamfunn. Det legges til grunn at arbeidsgruppens arbeid i sin helhet kan gjennomføres i samsvar med kirkelovens bestemmelser.

I forskriften «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling - myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528, står følgende:

Departementet har, etter å ha innhentet Kirkerådets vurdering, besluttet å utvide bispedømmerådenes myndighet i saker om kirkelig inndeling til også å omfatte endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet.

Kirkeloven § 2 femte ledd regulerer endringer i den kirkelige inndelingen og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme. Deler av myndigheten til å treffe avgjørelse i disse sakene er lagt til bispedømmerådene, jf. delegering 19. juli 1996 nr. 4684 av myndighet til å foreta enkelte endringer i sokneinndelingen og til å treffe visse bestemmelser om kirkebokføring. (...) Etter endringene i kirkeloven fra 1. januar i år, ser departementet det som hensiktsmessig at flere saker om endringer i den kirkelige inndelingen kan avgjøres av kirkelige organer. Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

- a) opprettelse eller nedleggelse av prosti,*
- b) overføring av et sokn fra et prosti til et annet,*
- c) endring av grensene mellom sokn,*
- d) sammenslåing av sokn,*
- e) opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),*
- f) treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
- g) fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.*

I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. (...) Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter

høringen. Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prostien, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

Dette betyr at det er Stavanger bispedømmeråd som vedtar opprettelse og nedleggelse av prostier, samt overføring av sokn fra et prosti til et annet.

Betydningen av prostiet som kirkelig inndelingsenhet

Prostiet er prostens tjenesteområde

Tjenesteordning for menighetsprester § 11 første ledd lyder:

Prostien leder prestetjenesten i prostiet og fordeler de oppgaver mellom prostiets prester som ikke allerede er pålagt den enkelte prest ved instruks eller særskilt bestemmelse gitt av høyere myndighet.

Prostiet er prestens tjenstedistrikt

Tjenesteordning for menighetsprester § 9 første ledd lyder:

Menighetsprester har ett eller flere sokn som tjenestested (særskilt arbeidsområde) og hele prostiet som tjenstedistrikt, med mindre det følger av arbeidsavtale at tjenstedistriktet skal være en avgrenset del av prostiet.

Dette medfører at prestene tilsettes i et prosti, men med ett eller flere sokn som tjenestested. Etter avtale med presten kan vedkommende gjøre tjeneste i flere prostier. Hoveddelen av prestens arbeid skal utføres på tjenestestedet, men prostien kan lede prestene til å gjøre tjeneste i alle soknene i et prosti. Biskopen kan innen prostiet endre tjenestested for en prest. Dersom en prest skal gjøre tjeneste utenfor det prostiet vedkommende er tilsatt, må det inngås avtale med vedkommende prest.

Tjenesteordning for menighetsprester § 11, 1. - 3.ledd sier videre at:

Enhver menighetsprest har rett til innenfor sitt tjenstedistrikt å utføre kirkelige handlinger som ønskes forrettet av dem.

Presten har ikke plikt til å utføre kirkelige handlinger for personer som er bosatt utenfor tjenstedistriktet, unntatt gravferd når avdødes nærmeste pårørende eller den som sørger for gravferden er bosatt i distriktet.

Presten har ikke plikt til å utføre kirkelige handlinger utenfor tjenstedistriktet, unntatt gravferd hvor menighetens kirkegård ligger utenfor distriktet. Tilsvarende unntak gjelder for gravferd fra krematorium, så fremt dette ligger i den kommune eller det prosti presten tjenestegjør innenfor.

Prostens oppgaver for menigheter og kirkelige fellesråd i prostiet

Tjenesteordning for proster §§ 1 og 2 lyder:

Prostien er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse.

Prostien skal i samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte.

Forslag til ny prostiinndeling i forbindelse med sammenslåing av Forsand kommune og Sandnes kommune

Forsand og Sandnes

Forsand sokn sammenfaller geografisk med Forsand kommune. Dette betyr at Forsand sokn ikke er representert ved et kirkelig fellesråd, men at Forsand menighetsråd innehar både menighetsrådenes og fellesrådenes funksjoner og ansvar.

Når Forsand kommune og Sandnes kommune slås sammen fra år 2020, vil Forsand sokn automatisk bli ett av soknene i Sandnes kommune. Forsand menighetsråd vil da miste sine fellesrådsfunksjoner, og vil bli et ordinært menighetsråd på lik linje med de øvrige soknene i Sandnes kommune. Forsand sokn vil også få Sandnes kirkelige fellesråd som sitt lovbestemte organ. Rent praktisk betyr dette at Sandnes kommune, gjennom Sandnes kirkelige fellesråd, vil finansiere Forsand menighetsråds virksomhet og arbeid. De tilsatte i Forsand sokn vil få Sandnes kirkelige fellesråd som sin arbeidsgiver.

Stavanger biskop/prosten i Ryfylke er i dag arbeidsgiver for soknepresten i Forsand. 50 % av sokneprestens lønn er finansiert av Stavanger bispedømmeråd, og 50 % er finansiert av Forsand kommune. Det er grunn til å tro at Sandnes kommune vil overta Forsand kommunes finansiering av 50 % lønnsmidler til soknepreststillingen.

Ettersom Sandnes kommune vil finansiere halvparten av sokneprestens stilling, må 50 % av sokneprestens arbeid og stillingsandel være i Sandnes kommune.

Forsand sokn er i dag en del av Ryfylke prosti. Både prestatjeneste og menighetsarbeid i Forsand sokn er preget av samarbeid med de nærliggende soknene i Ryfylke prosti. Dette gjelder særlig Jørpeland sokn og Strand sokn, men også Hjelmeland sokn. Der er blant annet samarbeid om gudstjenester, ungdomsarbeid, trosopplæring, konfirmantarbeid og diakoni.

Det kan være et alternativ at prestatjenesten i Forsand sokn beholder sin tilhørighet til Ryfylke prosti, selv om soknet inkluderes i Sandnes kommune. Prostigrensen vil da avvike fra kommunegrensen. Det vil imidlertid kun være 50 % av soknepreststillingen som kan ha tilhørighet til Ryfylke prosti etter år 2020. Dette skyldes den kommunale finansieringen av den andre halvparten av stillingen. En slik oppdeling av tilhørighet anses som lite hensiktsmessig. Det er vanskelig å se for seg at 50 % av soknepreststillingen i Forsand står under ledelse av Prosten i Sandnes, mens den andre halvparten av stillingen står under ledelse av Prosten i Ryfylke.

Det er således lite aktuelt at prestatjenesten i Forsand sokn fortsatt skal tilhøre Ryfylke prosti etter at soknet inngår i Sandnes kommune. Det er imidlertid fullt mulig at en prest, etter avtale med prosten, utfører arbeid i samarbeid med prester og sokn i naboprostiet. Det vil være naturlig, både ut fra allerede etablert samarbeid og geografiske forhold, at menighetsarbeid og prestatjeneste i Forsand sokn utføres i samarbeid med soknene i Ryfylke prosti. En prest kan ikke pålegges å utføre prestatjeneste i annet prosti enn der vedkommende har sitt tjenestested, men det er ikke noe i veien for at presten kan gjøre avtaler om dette i samråd med sin prost.

Prosti	Kirkelig fellesråd	Kommune	Sokn	Medlemmer
Sandnes prosti totalt				51432
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Sandnes sokn	6620
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Lura sokn	5638
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Riska sokn	5274
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Høle sokn	828
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Høyland sokn	7089
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Gand sokn	12870
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Hana sokn	5260
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Bogafjell sokn	6608
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes kommune	Bymenigheten sandnes	299
<i>Ryfylke prosti</i>	<i>Forsand</i>	<i>Nye Sandnes kommune</i>	<i>Forsand sokn</i>	<i>946</i>

Fordeling av presteressurser:

Sandnes prosti vil øke i presteressurser fra 13 til 14 stillinger dersom Forsand sokn blir en del av Sandnes prosti.

Avslutning

Det legges opp til at Stavanger bispedømmeråd behandler en sak om overføring av Forsand sokn fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti i sitt møte 21. mars 2019.

Vi anmoder høringsinstansene om gi uttrykk for sine vurderinger av overføringene. Høringssvarene vil tas med i vurderingen om en vil anbefale bispedømmerådet å vedta overføring av Forsand sokn til Sandnes prosti.

Høringsfrist er satt til 14.03.2019.

Med vennlig hilsen

Jorunn Kraft Vistnes e.f.
stiftsdirektør

Kristin Sunde Jakobsen
rådgiver personal og forvaltning

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:

Sandnes kirkelige fellestråd	Storgata 48	4307 SANDNES
Sandnes kirkelige fellestråd, Michael Skappel	Storgata 48	4307 SANDNES
Zülow		
Prosten i Ryfylke - Sigrid Sigmundstad		
Prosten i Sandnes prosti - Ludvig Bjerkreim		
Forsand menighetskontor		



DEN NORSKE KYRKJE

Forsand sokn

Fossanvegen 380
4110 FORSAND
Tlf: 51700170
Faks:

Stavanger biskop
Lagårdsveien 44
4010 STAVANGER

Forsand 14.03.2019
Vår saksbehandler: Siv Fossan
Vår ref.: 18/00011-003
Arkivkode: 011

Svar på høyring: Overføring av Forsand sokn frå Ryfylke prosti til Sandnes prosti

På grunn av kort høyringsfrist har ikkje Forsand sokneråd behandla denne høyringa. Svaret på høyringa er bygd på vedtak i kyrkjeleg fellesnemnd som Forsand sokneråd har slutta seg til i ei orientering på møtet 27.11.18. Tilslutninga er bygd på saksutgreiinga i kyrkjeleg fellesnemnd sak 27/18.

Registrerer og at høyringsbrevet er sendt Sandnes kyrkjelege fellesråd, Sandnes kyrkjelege fellesråd v/Michael Skappel Zülów og Forsand menighetskontor. Reknar med dette er ein feil og at det skulle vore sendt Forsand sokneråd.

Forsand sokneråd sluttar seg til forslag til ny prostiinnending slik det ligg føre, men ønskjer moment frå saka i kyrkjeleg fellesnemnd skulle vore betre ivaretatt.

Utdrag frå saksutgreiing sak 27/18

1. Det er teneleg at fellesrådsområde er knytta mot eitt prosti. Det vil vera ei ryddig organisasjonsform der alle sokn i Sandnes er samla i eitt «rike» på tvers av arbeidsgjevarliner.
2. Prestetenesta i Forsand: For at soknepresten i Forsand skal få gode arbeidstilhøve, minst moglege arbeidstid i bil og at presten skal tena kyrkjelyden sin best, er det viktig at prosten i Ryfylke og prosten i Sandnes i samarbeider. Det må lagast ein god avtale saman med soknepresten om tenestestad og arbeid på tvers av prosti.
3. Soknet er den grunnleggjande eininga i kyrkja. Det er soknet som driv kyrkjelydsarbeid, og kan bestemma kor ein skal søkja samarbeid og korleis ein vil driva framover. (Jfr. § 9 i kyrkjelova) Dette betyr at Forsand sokneråd kan søkja samarbeid der dei finn at det er mest teneleg, sjølv om det blir på tvers av prostigrenser. Reint praktisk, slik stoda er i dag, kan ein halda fram med konfirmantsamarbeid, samarbeid om sorggrupper osv. med Ryfylke sør.
4. For dei tilsette i Forsand blir dei ein del av eit større arbeidsfellesskap i Sandnes Fellesråd. Det vil bli samlingar for enkelte tenestegrupper og samarbeid der det er naturleg. Samtidig vil, om soknerådet framleis ønskjer, dei tilsette bruka si arbeidstid mot det samarbeidet som allereie er mot Ryfylke sør. Dette er det soknerådet/dagleg leiar som vil styra.

Pkt. 1 – er ivaretatt i forslaget

Pkt 2 – siste avsnitt side 4 handlar om dette. Det er for vagt å skriva at « det er ikke noe i veien for at presten kan gjøre avtaler om dette i samråd med sin prost»

Forslag: «For at dette samarbeidet skal bli praktisk og godt er det viktig at prostene finner gode løsninger i samarbeid med soknepresten i Forsand»

Pkt 3 – Det burde vore presisert meir i høyringsdokumentet at soknet som grunnleggjande organ har rett til å bestemma om korleis dei vil leggja opp kyrkjelydsarbeidet og kor dei vil søkja samarbeid.

Forslag i avsnitt som startar med: Forsand sokn....



DEN NORSKE KYRKJE

Forsand sokn

Ny setning: «Soknet som det grunnleggende organ i kirken legger planer for sitt menighetsarbeid og hvor en ønsker samarbeid»

Pkt. 4 – Det burde vore presisert at soknerådet «råder» over sine tilsette.

Forslag, etter setning ovanfor: « Det betyr at menighetsrådet i Forsand bestemmer om de ansatte skal jobbe på tvers av prostigrensene.»

Med helsing

Mona Berge
Forsand sokneråd
leiar

Michael Skappel Zülöw
sokneprest Forsand (vikar)



DEN NORSKE KYRKJA

Prosten i Ryfylke

Prestagarden 5
4130 Hjelmeland
Tlf: 40439240

Stavanger bispedømmekontor
Postboks 629 Sentrum

Hjelmeland 12.03.2019
Vår sakshandsamar: Sigrid Sigmundstad
Vår ref.: 18/00005-003
Arkivkode: 002.5

Svar på høyring om overføring av Forsand sokn frå Ryfylke prosti til Sandnes prosti.

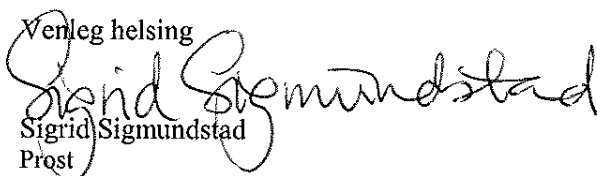
Som det går fram av høyringsdokumentet, har Forsand ein naturleg tilknytning til sokna i søre del av Ryfylke prosti. Soknepresten i Forsand går i dag inn i gravferds- og gudstenesteturnus med sokna i Strand og Hjelmeland. Presten i Forsand er og med i beredskapen for heile Ryfylke prosti. Vidare er det samarbeid innafor konfirmantarbeid, ungdomsarbeid og diakoni.

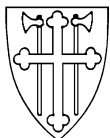
I forslaget til ny prostiinnending vert det føreslått at Forsand sokn går inn i Sandnes prosti frå 2020. Dette fordi 50 % av stillinga til soknepresten blir under Sandnes fellestråd som følgje av kommunesamanslåinga mellom Forsand og Sandnes. Grunnen er at ein ser det som lite tenleg at soknepresten skulle måtte vere under leing av 2 prostar. Samstundes vert det understreka at det må leggest til rette for eit fortsatt nært samarbeid med Ryfylke prosti både på sokne- og prostinivå., og at prostane i dei to prostia får ansvar for denne tilrettelegginga.

Prosten i Ryfylke er samd i konklusjonen, og støttar at soknepresten i Forsand blir ståande under leing av prosten i Sandnes. Samstundes er det viktig for meg å understreke kor viktig det er at me i framtida kan legge til rette for eit tett samarbeid mellom Forsand sokn og særleg Jørpeland og Strand sokn. Eg vil framheve to viktige grunnar:

- 1) Satsing på aldersgruppa 14-18år. Strand vidaregåande skule på Tau er ein viktig møteplass for ungdomane i søre del av Ryfylke, dette gjeld og ungdomane i Forsand. Det er svært viktig at Forsand sokn kan ta medansvar for denne gruppa i samarbeid med sokna i Ryfylke prosti.
- 2) Arbeidsfordelinga for prestane i søre del av Ryfylke prosti er heilt avhengig av at soknepresten i Forsand er med i turnusen på gravferder, vigslar, gudstenester og beredskap som i dag. Viss den delen som soknepresten i Forsand i dag har, blir flytta over til andre sokn i Sandnes, vil Ryfylke måtte få tilført noko meir presteressurs som kompensasjon. Eit samarbeid med Ryfylke prosti vil gi ei meir effektiv utnytting av prestestillinga i Forsand.

Konklusjon: Prosten i Ryfylke støttar forslaget om at Forsand sokn går over til Sandnes prosti, på vilkår av at det vert lagt til rette for eit nært samarbeid med Ryfylke prosti både med prestene og anna samarbeid mellom sokna.

Venleg helsing

 Sigrid Sigmundstad
 Prost



DEN NORSKE KIRKE
Prosten i Sandnes

Sandnes, 14. mars 2019

Høring om overføring av Forsand sokn fra Ryfylke prosti til Sandnes prosti

Etter 1.1.2019 vil Forsand sokn vera ein del av Sandnes kyrkjelege fellesråd. Det fører med seg at alle dei tilsette i fellesrådet vil vera ein del av fellesskapet med dei 9 andre kyrkjelydane i fellesrådet, uavhengig av kva prosti Forsand sokn høyrer til. Det vil vera lite høveleg om soknet og dei tilsette skulle ha forhold til fellesskap i to ulike prosti. Om Forsand skulle vera ein del av Ryfylke prosti, vil dei uansett vera knytta til Sandnes. Eg vurderer det som svært lite tenleg om soknepresten skulle liggja 50 % under Ryfylke og 50 % under Sandnes.

Erfaringane frå Sandnes er at det er svært tenleg at prostiet fylgjer kommunegrensene med eit prosti, ein kommune og eit fellesråd. Det vil sjølv sagt vera mulig at noko av prestetenesta i Forsand, for eksempel beredskap og tenesteveker, kan utførast i samarbeid med Ryfylke prosti. Det vil vera svært lett for prostane i Ryfylke og Sandnes å finne gode ordningar for dette dersom presten går med på det.

Eg vil sterkt tilrå at Forsand etter 1.1. 2020 bør høyra til Sandnes prosti.

Ludvig Bjerkreim
prost

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.



DET KONGELIGE
KULTURDEPARTEMENT

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

17/2045

27. juni 2017

Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling - myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet

1. Innledning

Departementet har, etter å ha innhentet Kirkerådets vurdering, besluttet å utvide bispedømmerådenes myndighet i saker om kirkelig inndeling til også å omfatte endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet. Endringer i den kirkelige inndelingen som berører flere bispedømmer, skal fortsatt fastsettes av departementet. Kirkerådet vil i slike saker ta et overordnet ansvar for den forberedende saksbehandlingen, ved å koordinere og legge til rette et beslutningsgrunnlag. I forbindelse med kommunesammenslåingene som er vedtatt gjennomført 1. januar 2020, er det behov for å gjøre enkelte endringer i den kirkelige inndelingen, og det skal etableres nye fellesråd.

2. Myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i den kirkelige inndelingen innenfor bispedømmet

Kirkeloven § 2 femte ledd regulerer endringer i den kirkelige inndelingen og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme. Deler av myndigheten til å treffe avgjørelse i disse sakene er lagt til bispedømmerådene, jf. *Delegasjon av myndighet til å foreta enkelte endringer i sokneinndelingen og til å treffe visse bestemmelser om kirkebokføring* 19. juli 1996. Andre endringer fastsettes av departementet, jf. kgl. res. 7. juni 1996. Avgjørelsesmyndighet kan overlates til bispedømmerådet, jf. kirkeloven § 2 femte ledd tredje punktum. Etter endringene i kirkeloven fra 1. januar i år, ser departementet det som hensiktsmessig at flere saker om endringer i den kirkelige inndelingen kan avgjøres av kirkelige organer. Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

Postadresse
Postboks 8030 Dep
0030 Oslo
postmottak@kud.dep.no

Kontoradresse
Grubbegata 1
www.kud.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
972 417 866

Avdeling
Avdeling for tro,
livssyn og kulturvern

Saksbehandler
Kristian Skjeldal
22 24 79 61

- a) opprettelse eller nedleggelse av prosti,
- b) overføring av et sokn fra et prosti til et annet,
- c) endring av grensene mellom sokn,
- d) sammenslåing av sokn,
- e) opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er "kirke", og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),
- f) treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og
- g) fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.

Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter departementet at bispedømmerådet forelegger saker om opprettning av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker. Prostiet er prestenes tjenstedistrikt, og det er derfor viktig at også hensynet til medbestemmelse ivaretas. I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. Ved deling av sokn som innebærer et økonomisk oppgjør mellom flere sokn, forutsettes det at økonomiske og administrative konsekvenser avklares nærmere før bispedømmerådet treffer vedtak. Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen.

Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prosten, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

Dette vedtaket avløser departementets delegasjonsbrev 19. juli 1996, som samtidig oppheves.

3. Endringer i den kirkelige inndelingen som berører flere bispedømmer

Inndelingsendringer som berører flere bispedømmer, kan omfatte overføring av ett eller flere sokn fra et prosti i ett bispedømme til et prosti i nabobispedømmet, eller eventuelt overføring av et prosti. Justeringer i bispedømmeinndelingen har tidligere typisk blitt gjort i forbindelse med endringer i fylkesgrensen. Flere slike endringer er aktuelle i forbindelse med kommunene som slås sammen fra 1. januar 2020. Ettersom det skal være et kirkelig fellesråd i hver kommune, kan det være behov for å justere bispedømmegrensen når fylkesgrensen blir endret. Kirkerådet vil ta et overordnet ansvar for å koordinere og legge til rette for beslutningsgrunnlaget i disse sakene. Formelt vedtak i disse sakene treffes av departementet, etter at saken er ferdig forberedt av Kirkerådet.

Når det gjelder hvilke fylkesgrenser som blir endret, viser vi til Stortingets vedtak nr. 815, 816, 817, 818, 819, 820 og 828 for innværende stortingssesjon, se følgende lenke på Internett:

<https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Vedtak/Vedtak/Sak/?p=67738>

4. Bispedømmerådets oppgaver i forbindelse med kommunesammenslåinger og etablering av nye kirkelige fellesråd

I tilknytning til kommunesammenslåingene som har virkning fra 1. januar 2020, er det også behov for å etablere nye kirkelige fellesråd. I denne sammenhengen viser vi til bispedømmerådets oppgaver etter kirkeloven, jf. kirkeloven § 5 femte ledd. Oppgavene består først og fremst i at bispedømmerådet snarest mulig etter vedtak skal kalle sammen de involverte kirkelige fellesrådene til et møte, se inndelingslova §§ 25 og 26.

Når det gjelder hvilke kirkelige fellesråd som berøres av kommunesammenslåingene, vises det til Stortingets vedtak nr. 792–831 i inneværende stortings sesjon, se ovennevnte lenke på Internett.

Med hilsen

Torbjørn Backer Hjorthaug (e.f.)
avdelingsdirektør

Kristian Skjeldal
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Bispemøtet
Fagforbundet TeoLOgene c/o Fagforbundet Oslo
KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter
Presteforeningen

Adresseliste

Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662	KRISTIANSAND S
Bjergvin bispedømmeråd	Postboks 1960 Nordnes	5817	BERGEN
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgate 9	1606	FREDRIKSTAD
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302	HAMAR
Kirkerådet	Postboks 799 Sentrum	0106	OSLO
Møre bispedømmeråd	Moldetrappa 1	6415	MOLDE
Nidaros bispedømmeråd	Erkebispegården	7030	TRONDHEIM
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258	TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135	OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010	STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd	Tolder Holmers vei 11	8003	BODØ
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3115	TØNSBERG



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Sunde Jakobsen	423	17/06909-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	14.12.2017

Oppstart av arbeid med ny prostiinndeling i Stavanger bispedømme

Saksorientering

På bakgrunn av ny kommunereform i Stavanger ønsker en å foreta en vurdering av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme. I forbindelse med at Rennesøy kommune og Finnøy kommune er vedtatt å bli en del av Stavanger kommune, bør en vurdere om det er hensiktsmessig med endringer i nærliggende prostigrenser.

Prost i Tungenes, Kjetil Aano, går av som pensjonist sommeren 2018. Det vil i denne forbindelse være hensiktsmessig å ta dette med i vurderingen når en ser på hvilke konsekvenser kommunereformen fører med seg. Dette anses som en viktig årsak til at vurderingen av prostiinndelingen bør settes i gang snarest selv om sammenslåing av kommuner ikke skjer før år 2020.

På bakgrunn av dette anses det hensiktsmessig å foreta en helhetsvurdering av prostiinndelingen. Prostier en bør se nærmere på er Tungenes prosti, Ytre Stavanger prosti, Stavanger domprosti, Sandnes prosti og Ryfylke prosti.

Det vil være hensiktsmessig at det nedsettes en bredt sammensatt arbeidsgruppe til å vurdere dette. Arbeidsgruppen kan bestå av medlemmer fra de største eller mest berørte prostier.

Bakgrunnsinformasjon kommunereformen

Stortinget ga i 2015 tilslutning til å gjennomføre en kommunereform. Målet er større, mer robuste kommuner med økt makt og myndighet. Reformperioden varer fram til nasjonale vedtak er fattet, innen 1. januar 2018.

Stortingsmeldingen om mulige nye oppgaver til kommunene ble lagt fram for Stortinget i mars 2015. Høsten 2016 oppsummerte fylkesmannen prosessene lokalt. Våren 2017 la regjeringen fram en stortingsproposisjon om nye oppgaver og en proposisjon om ny kommunestruktur.

Nord-Jæren kommune

Sola kommune inviterte ordførerne i Randaberg, Sandnes og Stavanger til nabopratt om framtidig kommunestruktur tirsdag 10. november 2015. Det ble gjennomført en rekke møter. Randaberg takket nei på grunnlag av kommunestyrets vedtak gjort 10. september 2015.

Stavanger kommune avholdt folkeavstemning mandag 30. mai 2016, der flertallet av velgerne i Stavanger stemte ja til kommunesammenslåing sammen med Sola og Sandnes om nye Nord-Jæren kommune. I Sola og Sandnes stemte flertallet nei. I spørsmålet om innbyggerne var generelt for at Stavanger kommune jobbet videre med å etablere en ny kommune sammen med andre kommuner, stemte flertallet av velgerne i Stavanger ja

Rennesøy kommune avholdt rådgivende folkeavstemning onsdag 1 juni 2016 hvor flertallet av velgerne i Rennesøy stemte ja til kommunesammenslåing, og til å gå for alternativet Finnøy, Rennesøy, Stavanger om å danne en ny storkommune.

Finnøy kommune avholdt rådgivende folkeavstemning onsdag 8. juni 2016 hvor også flertallet av velgerne i Finnøy stemte ja til kommunesammenslåing, og til å gå for alternativet Finnøy, Rennesøy, Stavanger om å danne en ny storkommune.

Som følge av folkeavstemningene i Finnøy, Rennesøy og Stavanger ble det vedtatt i by-/kommunestyrene juni 2016 at de tre kommune skal etablere en ny storkommune fra 01.01.2020. Navnet på den nye kommunene blir Stavanger.

Regelverk for endringer i soknegrenser/ prostigrenser

Det aktuelle lovgrunnlaget finner vi i kirkeloven og i forskrift om «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinnelingen innenfor bispedømmet»:

Kirkelovens § 2 Kirkelig inndeling

(...) Hvert sokn hører til ett prosti. Hvert prosti hører til ett bispedømme.

Hvert sokn skal være betjent av prest, hvert prosti av prost og hvert bispedømme av biskop.

Endringer i den kirkelige inndeling og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme fastsettes av Kongen. Departementet treffer de bestemmelser som er nødvendige for gjennomføring av inndelingsendringer og foretar nødvendige lempninger i anvendelsen av gjeldende lov. Avgjørelsesmyndighet etter dette ledd kan overlates til bispedømmerådet.

Kirkelovens § 11. Menighetsmøtets oppgaver

(...) Før vedkommende myndighet treffer avgjørelse, skal menighetsmøtet gis anledning til å uttale seg om oppføring eller nedlegging av kirke, og om deling, sammenslåing eller andre endringer i grensene for sokn.

Ny forskrift - Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling (ikrafttredelse 27.06.17)

1. Innledning

Departementet har, etter å ha innhentet Kirkerådets vurdering, besluttet å utvide bispedømmerådernes myndighet i saker om kirkelig inndeling til også å omfatte endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet.

2. Myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i den kirkelige inndelingen innenfor bispedømmet

Kirkeloven § 2 femte ledd regulerer endringer i den kirkelige inndelingen og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme. Deler av myndigheten til å treffe avgjørelse i disse sakene er lagt til bispedømmerådene, jf. delegering 19. juli 1996 nr. 4684 av myndighet til å foreta enkelte endringer i sokneinndelingen og til å treffe visse bestemmelser om kirkebokføring. (...) Etter endringene i kirkeloven fra 1. januar i år, ser departementet det som hensiktsmessig at flere saker om endringer i den kirkelige inndelingen kan avgjøres av kirkelige organer. Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

- a) opprettelse eller nedleggelse av prosti,*
- b) overføring av et sokn fra et prosti til et annet,*
- c) endring av grensene mellom sokn,*
- d) sammenslåing av sokn,*
- e) opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),*
- f) treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
- g) fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.*

(...) I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. (...) Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen. Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prosten, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

Liste over prostier med medlemsoversikt per 31.12.2016

Oversikt over prostier med tilhørende sokn og antall medlemmer per 31.12.2016 som vil kunne bli involvert i en eventuell endring av prostiinndeling:

Prosti	Kirkelig fellesråd	Sokn	Total
Sandnes prosti	Totalt Sandnes prosti		50518
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Sandnes sokn	6646
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Lura sokn	5708
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Riska sokn	5309
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Høle sokn	863
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Høyland sokn	6949
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Gand sokn	12886
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Hana sokn	5318
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Bogafjell sokn	6555
Sandnes prosti	Sandnes kirkelige fellesråd	Bymenigheten-Sandnes	284
Stavanger domprosti	Totalt Stavanger domprosti		41533
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Hundvåg sokn	10081
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Bekkefret sokn	4364
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Tjensvoll sokn	3982
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Domkirken sokn	5299
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	St. Petri sokn	3243
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	St. Johannes sokn	3787
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Kampen sokn	3332
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Stokka sokn	3846
Stavanger domprosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Varden sokn	3599
Ytre Stavanger prosti	Totalt ytre Stavanger prosti		45382
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Madlamark sokn	5091
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Hafsr fjord sokn	4846
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Sunde sokn	4765
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Tasta sokn	6232
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Vardeneset sokn	4712
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Hinna sokn	9344
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Gausel sokn	6475
Ytre Stavanger prosti	Stavanger kirkelige fellesråd	Hillevåg sokn	3917
Tungenes prosti	Totalt Tungenes prosti		33642
Tungenes prosti	Sola kirkelige fellesråd	Sola sokn	6637
Tungenes prosti	Sola kirkelige fellesråd	Sørnes sokn	4082
Tungenes prosti	Sola kirkelige fellesråd	Tananger sokn	5087
Tungenes prosti	Sola kirkelige fellesråd	Ræge sokn	2552
Tungenes prosti	Randaberg kirkelige fellesråd	Randaberg sokn	5656
Tungenes prosti	Randaberg kirkelige fellesråd	Grødem sokn	2787
Tungenes prosti	Finnøy kyrkjelege fellesråd	Hesby sokn	1438
Tungenes prosti	Finnøy kyrkjelege fellesråd	Talgje sokn	593
Tungenes prosti	Finnøy kyrkjelege fellesråd	Sjernerøy sokn	443
Tungenes prosti	Rennesøy kyrkjelege fellesråd	Rennesøy sokn	2168
Tungenes prosti	Rennesøy kyrkjelege fellesråd	Mosterøy sokn	1764
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy sokn	435
Ryfylke prosti	Totalt Ryfylke prosti		20274
Ryfylke prosti	Forsand	Forsand sokn	968
Ryfylke prosti	Strand kyrkjelege fellesråd	Strand sokn	4210
Ryfylke prosti	Strand kyrkjelege fellesråd	Jørpeland sokn	5852
Ryfylke prosti	Hjelmeland kyrkjelege fellesråd	Hjelmeland sokn	1108
Ryfylke prosti	Hjelmeland kyrkjelege fellesråd	Årdal sokn	569
Ryfylke prosti	Hjelmeland kyrkjelege fellesråd	Fister sokn	413
Ryfylke prosti	Suldal kyrkjelege fellesråd	Suldal sokn	1088
Ryfylke prosti	Suldal kyrkjelege fellesråd	Sand sokn	1080
Ryfylke prosti	Suldal kyrkjelege fellesråd	Erfjord sokn	493
Ryfylke prosti	Suldal kyrkjelege fellesråd	Jelsa sokn	559
Ryfylke prosti	Sauda	Sauda sokn	3934

Vurderinger

Dersom prostiinndelingen skal følge ny kommuneinndeling i Stavanger, vil Stavangerprostiene bli store, mens Tungenes vil ha få sokn igjen i prostiet. En arbeidsgruppe kan se på ulike alternative løsninger:

En mulighet kan være å la Rennesøy og Finnøy gå over i Ytre Stavanger prosti, og beholde Tungenes som eget prosti. Tungenes blir da veldig lite, mens Ytre Stavanger desto større.

Dersom en ser det hensiktsmessig å minske antall prostier og la hele Tungenes prosti inngå i andre prostier, vil Stavangerprostiene bli veldig store, og en blir da nødt til å vurdere prostigrensene som en helhet for å muligens å flytte på flere prostigrenser. En mulighet er å innlemme Sola, Tananger, Sørnes og Ræge sokn i Sandnes prosti. Randaberg (Grødem og Randaberg sokn) og Kvitsøy blir da stående igjen uten kommunal tilknytning til Stavangerprostiene.

Det kan uansett være naturlig at en ser på fordelingen av sokn i de enkelte prostier, og at det tas i betraktning både størrelse på de enkelte prostier, arbeidsmessig fordeling og bemanning, antall prostier, antall sokn og medlemsmasse, geografisk beliggenhet samt økonomiske vurderinger.

Kommunesammenslåing Sandnes/ Forsand kan også tas med i vurderingen. Det kan vurderes om det er mest hensiktsmessig at Forsand flyttes over til Sandnes prosti i denne prosessen, eller om Forsand er mer tilknyttet Strand og Jørpeland, og dermed bør bli værende i Ryfylke prosti.

Vi har nå pekt på ulike vurderinger som kan overlates til en arbeidsgruppe å vurdere. Det vil være viktig at arbeidsgruppen er representativ for de berørte prostier og organer. Administrasjonen ønsker å utfordre personer som har en slik representativitet, og foreslår at arbeidsgruppen får følgende sammensetning:

- En prost
- En sokneprest
- En kirkeverge
- En representant fra Presteforeningen
- En representant fra et kirkelig fellesråd
- Ett medlem fra et menighetsråd
- Stiftsdirektør

☞ Stiftsdirektør utpeker også en sekretær for arbeidsgruppen.

Forslag til vedtak

Det etableres en arbeidsgruppe bestående av, en representant fra Presteforeningen, en prost, en sokneprest, en representant fra fellesråd, samt et medlem fra menighetsråd. Stiftsdirektøren utpeker en sekretær for arbeidsgruppen.

Arbeidsgruppen foretar en helhetsvurdering av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme, og bes legge fram en utredning til behandling i Stavanger bispedømmeråd.





DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	17/02948-25	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
31/19	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	28.05.2019

Fastsetting av møtedatoer for Stavanger bispedømmeråd for år 2020

Saksorientering

Det vil nå være hensiktsmessig at bispedømmerådet fastsetter sine møtedatoer for 2020.

Det foreslås følgende møtedatoer:

21. januar
18. februar
15.- 16. april
12. mai
9. juni

? september (en dato midt i måneden)
27. oktober
25. november
15. desember

Kirkemøtet 2020 avholdes 22. - 28. april i Trondheim.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd fastsetter følgende møtedatoer for år 2020:

21. januar
18. februar
15.- 16. april
12. mai

9. juni
? september
27. oktober
25. november
15. desember

Stiftsdirektørens rapport mai 2019

Avslutning av tjeneste

Eva Marie Aanderaa Vassbø slutter som sokneprest i Ytre Stavanger prosti, med særskilt tjeneste Madlamark sokn, den 4. august 2019. Hun har blitt tilsatt i en annen soknepreststilling i Stavanger bispedømme.

Michael Skappel Zülow sitt vikariat som sokneprest i Ryfylke prosti, med særskilt tjeneste i Forsand sokn, avsluttes den 31. mai 2019.

Oppstart i tjeneste

Eva Marie Aanderaa Vassbø er ansatt som sokneprest i Sandnes prosti med særskilt tjeneste i Riska sokn. Hun tiltrer stillingen 5. august 2019.

Anne Lise Matre er ansatt som sokneprest i Sandnes prosti med særskilt tjeneste i Høle sokn. Hun tiltrer stillingen 5. august 2019.

Silje Barkved Fossan er ansatt som sokneprest i Tungenes prosti med særskilt tjeneste i Sørnes sokn. Hun tiltrer stillingen 19. august 2019.

Ole Wollert Meyer går tilbake til stillingen som sokneprest i Ryfylke prosti, med særskilt tjeneste i Forsand, etter ett års permisjon. Han tiltrer stillingen 1. juni 2019.

Arbeidsveiledning (ABV)

Å delta i arbeidsveiledningsgrupper er et tilbud til alle som er ansatt i bispedømmeråd og fellesråd. For ansatte i Bispedømmeråd er det gratis, mens fellesrådsansatte betaler et årlig beløp for å delta. For de unge nyutdannede prestene er dette del av Innføringsprogrammet for nye prester og noe de er pålagt å følge.

Tre av prestene våre har siste 2 år tatt arbeidsveilederutdanning via MF: Bård Egil Dyrhol, Just Salvesen og Ingun Stokstad Barane. De er klare for å starte opp med ordinære ABV grupper (arbeidsveiledningsgrupper) fra høsten 2019. De vil bruke av sin arbeidstid på dette, og starte med 1 veiledningsgruppe hver. I tillegg har vi i bispedømmet 2 etablerte ABV grupper.

Ved oppstart av nye grupper til høsten lages det nå ny informasjonsbrosjyre om tilbudet. Denne vil sendes ut til fellesråd og menighetsråd. Informasjonen vil også bli publisert på bispedømmet sin nettside.

Prestekonvent i juni

I juni annet hvert år arrangeres det en samling for alle prestene i Stavanger bispedømme. Oppmøtet på disse samlingene er stort. Dette blir også biskop Anne Lises første møte med en samlet prestegruppe.

Tema dette året er:

Gudsteneste

Verdibasert leining av ungdommar

Med hjarte for konfirmanten: Om gudstenester i konfirmasjonstida

Pastoralt leiarskap

Er det viktig å arbeida med dåp?

Dåpssamtalen

Gudsteneste – steg for steg: Nytt konsept for konfirmantforeldre

Vi ser frem til gode dager der faglige innspill og fellesskap står i fokus.

Stabsdag

Onsdag 22. mai var staben ved bispedømmekontoret samlet på Jæren. Prosten i Jæren hadde ledet en pilegrimsvandring fra Obrestad fyr. Vi vandret i nærområdet, stoppet opp og hadde tekstlesing, meditasjon og bønn. Lunsjen ble servert på Hå gamle prestegård, der vi også hadde felles samling med rekruttering til kirkelige tjeneste som tema. Prosten i Haugaland har mye erfaring på dette tema og deltok med refleksjon og praktiske eksempler fra Haugaland prosti. Arbeidet vil bli fulgt opp i avdelingene og i fellesskapet i fortsettelsen.

Arrangement i St. Petri kirke

Vi har fått mange henvendelser om det planlagte arrangementet i St. Petri kirke, der kirken skulle leies ut til prinsessen og sjaman Durek, innrammet av innlegg, avslutning og spørsmål fra dialogprest Silje Trym Mathiassen. Biskopen var tilbakeholden med å uttale seg i starten, for å ikke forskuttere en eventuell klagebehandling. Ut fra det som etter hvert kom fram av opplysninger om sjamanens virksomhet og uttalelser, valgte biskopen å pålegge menighetsrådet å ikke leie kirken ut til arrangementet, i kraft av biskopens tilsynsmyndighet.

Visitat i Skåre

Det har vært visitat i Skåre menighet. Visitatforedraget og utfordringene til menigheten er lagt ved som orienteringssak. Av tekniske grunner ligger også forhåndsmeldingen og vedleggene til denne med i visitatprotokollen. Dette er først og fremst en del av dokumentasjonen bak visitaten og det forventes ikke at rådsmedlemmene orienterer seg i denne.

Valgmenigheter

Avdelingsleder menighetsutvikling har vært til stede på en konsultasjon om valgmenigheter på Menighetsfakultetet. Konsultasjonen var først og fremst et møtepunkt Den norske kirke og Normisjon, fasilitert av Menighetsfakultetet. Mellom kirken og Normisjon finnes det både et klart ønske om kontakt og samarbeid, men også bevissthet om forskjeller i tilnærming og utfordringer ved tettere samvirke. Utfordringene framstår ikke som uløselige, selv om det vil kreve både vilje, arbeid og gode løsningsforslag fra begge parter å etablere tettere samarbeid. Foreløpig kjenner vi ikke til konkrete planer om dette.

Vigslingshelg.

Første del av våren ble preget av alt arbeidet med å forberede og gjennomføre de ulike arrangementene knyttet til vigsling av ny biskop. Det var spennende, utfordrende og kjekt. For de medarbeiderne som var mest involvert ble samtidig mye annet liggende i denne perioden, og de er nå i gang igjen med ulike prosjekter.

Landskonferanse for Norsk kirkesangforbund

I april deltok kulturrådgiver på deler av landskonferansen Norsk kirkesangerforbund hadde i Rogaland. Hun inviterte til å samarbeide tettere om noen utfordringer i kirken i dag: hvordan bevare og styrke fellesskapssangen i gudstjenesten/menigheten, styrke korarbeidet i menighetene og være bevisst på behovet for å rekruttere til kirkemusikerstillinger.

Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg

25. – 26. april var kulturrådgiver vertskap for møte i nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg, som var lagt til Stavanger bispedømme. Første dag fikk de oppleve deler av Kystpilegrimsleia, med stopp på Varhaug gamle kirkegård, Hå Gamle prestegård og Obrestad fyr, før vi endte opp på Utstein kloster med møte, kveldsbønn, middag og overnatting. Dag to hadde de møte på Utstein pilegrimsgård. Denne dagen reiste Lasse Sandø, prosjektleder for Kystpilegrimsleia, til Avaldsnes sammen med Margun Pettersen og Jan Geir Auestad (Rog fk) og møtte prost Helge Gaard, Marit Synnøve Vea, leder for prosjektet på Avaldsnes og kultursjef i Karmøy kommune. Det ble veldig viktige og fine dager.

Fagdager for kirkemusikere

11. – 12. juni er det fagdager for kirkemusikere i Stavanger bispedømme. Samlingen er lagt til Haugesund og Karmøy. Tema på samlingen blir «publikumsutvikling» ved Petter Losnegård, «Kommunikasjon og informasjon til folket» ved Tove Marie Sortland, «Kulturrådet – nye retningslinjer og søknadsprosesser» ved Nils Henrik Asheim og «Fellesskapssangen – mulige tiltak for å styrke sangen i menigheten» ved Ragnhild Halle.

Forankringsseilas

For å bidra til å vise frem mulighetene som ligger i Kystpilegrimsleia, og skolere miljøene som ligger langs leden til å ta imot pilegrimer, planlegges det nå en tur hvor vi inviterer med personer fra reiseliv og sentrale miljø for pilegrimsarbeidet langs leden. Dette er et samarbeid mellom Stavanger og Bjørgvin bispedømmer. Turen er planlagt 19. – 23. august.

Tur til Solgården

Mens BDR pågår på tirsdag er vi underveis til varmere strøk og allsidig kirkefellesskap, gode møter, ferie, sol og spennende dager. Forventningene har vært store i forkant, og vi håper dette skal bli en god opplevelse for alle.

Stavanger bispedømme mønstrer den største kontigenten deltakere, med 49 fra nordfylket og 50 fra sørfylket. Til sammen blir vi 250 stk fra hele landet, og vi ser fram til et givende samarbeid bispedømmer og grupper imellom.

At korpset Elim Brass fra Sandnes også skal på jubileumstur til området samme uke, er også blitt en ekstra-bonus for oss,- de skal ha konsert på Solgården fredag, og også medvirke aktivt på gudstjenesten. Heia Rogaland!

Vi takker også for forbønn og omtanke for turen.

Hel konferanse

12.-13.nov er det ny HEL-konferansen i Kristiansand. Denne fag-og inspirasjonskonferansen i arbeidet med inkluderende kirkeliv gir nyttig påfyll for ansatte og frivillige i arbeidet. Invitasjon og anbefalinger er sendt ut til menigheter og ansatte, og vi jobber videre med rekruttering framover.

Høstens valg

Ved valget til bispedømmeråd og Kirkemøtet stiller Bønnelista, Nominasjonskomiteens liste og Åpen folkekirke lister. Det blir da et forholdstallsvalg for første gang i vårt bispedømme, der det endelige rådet avspeiler både hvor mange stemmer den enkelte liste og også den enkelte kandidat fikk.

Mandag 27.5 blir det avholdt et felles møte for alle kandidater til bispedømmerådvalget i Stavanger bispedømme.

Endringer i valgreglene og det at det er første gang at vi har flere lister gir mange ulike oppgaver for de rådgiverne som er arbeider med valget.

Kirke 2030

Biskopene og stiftsdirektørene hadde i mai et felles møte i Fredrikstad der en fulgte opp tema Kirke 2030 som var tema i styringssamtalen med alle bispedømmene tidligere i vår. Dette arbeidet vil fortsette i Kirkerådet og på lengre sikt også inn mot kirkemøtet.

Fellesenheten for økonomi og lønn

1. juni er den nye fellesenheten for økonomi og lønn i rettssubjektet Den norske kirke fullt i gang med sitt arbeid. En av medarbeiderne har kontor plass ved Stavanger bispedømmekontor, det er vi glade for. Det er fint å være kommet så langt i effektiviseringsprosessen som vi nå er. Det blir noen spennende måneder fremover, der vi sammen skal arbeid for å få den nye organiseringen til fungerer så godt som mulig. Vi vil takke Øyvind Berntsen som har fungert som økonomisjef for Stavanger bispedømme det siste året, og ønske ham lykke til som økonomisjef i fellesenheten.

Fra: Geir Skårland
Sendt: 13. mai 2019 09:33
Til: Rune Steensnæs Engedal; Tom Landås; Arnt Johan Vistnes
Kopi: Tove Marie Sortland
Emne: Visitasforedrag og utfordringer til Skåre menighet
Vedlegg: 20190512 Utfordringer til Skåre menighet.docx; 20190512 Visitasforedrag.docx; Visitasprotokoll Skåre.pdf

Hei!

Takk for flott visitas.

Vedlagt finner dere visitasforedrag, utfordringer til videre arbeid og en pdf med det som er fullstendig visitasprotokoll.

Lykke til med livet etter visitas :-)

Mvh

Geir Skårland

Avdelingsleder menighetsutvikling, Stavanger bispedømme

+ 47 51 84 62 88 / + 47 41 60 76 24

gs496@kirken.no

www.kirken.no/stavanger



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømme

Utfordringer til Skåre sokn

Oppfølging etter bispevisitas

Biskopen takker for mottakelsen i Skåre sokn under visitasen. Takk for gode møter med menighetsråd og fellesråd, frivillige, ansatte og arbeidet i menigheten.

Ut fra visitasreglementet for Den norske kirke er visitasen en del av biskopens tilsyn med virksomheten i soknet (§1). Biskopen skal «støtte, inspirere og veilede menigheter og ansatte», «prøve menighetslivet på Guds ord og vår kirkes bekjennelse» og «inspirere til frimodighet og fornyelse». Arbeidet i menighetene skal også ses opp mot sentralkirkelige planer.

Visitasforedraget er den sentrale tilbakemeldingen fra visitasen. I tillegg hører det med til visitasen å konkretisere hva biskopen ønsker at menigheten skal arbeide videre med. Sammen med visitasforedraget utgjør disse utfordringene biskopens visitasrapport.

Biskopen vil utfordre Skåre menighetsråd og Skåre kirkelige fellesråd som organer for soknet til å arbeide videre med disse punktene:

Menighetsutvikling

- Fortsatt bruke ressurser på kor, søndagsskole og tilbud til mennesker med utviklingshemming.
- Bidra til rekruttering til kirkelige stillinger blant konfirmanter, ungdom og unge voksne og sende delegater til ungdomstinget.
- Se etter hvordan flere kan oppleve eierskap til menighetslivet og finne sin plass i medarbeiderfellesskapet i menigheten.
- Se etter nye muligheter til å bidra i møte med de diakonale utfordringene i byen, for eksempel levekårsutfordringer og økt bruk av rusmidler blant ungdom.
- Invitere aktivt til dåp, følge opp minveg-prosjektet og se om dette er et konsept som kan deles med flere.

Kirke-skole og kirke-kommune

- Følge med på nye læreplaner for skolen og lage oppdatert plan for kirke-skole-samarbeid
- Fortsatt delta aktivt i kulturlivet i byen, blant annet gjennom Skåre kulturkirke.

Organisering

- Legge gode maler for samarbeidet mellom ansatte og menighetsråd når nytt råd er på plass
- Videreutvikle stabssamarbeidet.
- Videreutvikle samarbeidet mellom menighetene i byen der alle tjener på å gjøre ting sammen, for eksempel i forhold til kultur, ungdom eller tiltak for konfirmantforeldre.

Oppfølging

Hvem som følger opp de ulike oppgavene følger av den ordinære ansvarsfordelingen for soknet.

Etter visitasreglementet skal prosten møte ansatte og tillitsvalgte i menighetsråd og fellesråd seks til tolv måneder etter visitasen, for å gå gjennom visitasrapporten. På dette møtet hører prosten hvordan tilbakemeldingene fra visitasen er fulgt opp.

Visitasforedrag

Skåre menighet, 12. mai 2019

Innledning

Etter en uke i Skåre menighet er jeg glad.

Begeistring smitter. Kvalitet gjør trygg. Å oppleve innsatsvilje gir takknemlighet. Å se omsorg gir varm glede. Å oppleve Gud blant folk gir tro.

Jeg har hatt en uke der jeg har blitt kjent med menigheten. På en uke rekker jeg ikke over alt, men jeg har lest forhåndsmelding, vært med på menighetsrådsmøte, møtt fellesrådet, møtt konfirmanter, tirsdagsklubben, etter skoletid, de eldre på omsorgssenteret og hatt samtaler med staben, enkeltvis og i stabsmøte. Vi har møtt menigheten i Udland kirke og vært på kulturkveld i Skåre kirke. Vi har møtt skoleledere og lærere i soknet, besøkt Uni-K og møtt kommuneledelsen.

Skåre menighet er preget av «drive». Her er det mange som er dyktige, erfarne, vil mye og strekker seg langt. De ansatte tar med hele seg inn i tjenesten, har høyt faglig nivå og et sterkt personlig engasjement.

Jeg har også møtt humor, selvironi og en sunn uhøytidelighet i miljøet. Det er tydelig at menigheten ikke satser på å være polert eller vellykket, men heller måler seg på om det er rom for ulike folk. Du trenger ikke ha en ferdig formet tro for å høre til her. Menigheten er åpen, utadrettet og folkelig. Det vi har hørt av formidling denne uka er gripbart og konkret. Kirkens tro blir ikke plassert i en annen dimensjon, men, her, der vi er.

På sitt beste gir dette menigheten både troverdighet, lave terskler og mange gode resultater.

Derfor er jeg glad på vegne av folk som bor i soknet. De bor i en menighet som er åpen, enten de kommer ofte eller sjelden, i hverdagene eller på søndag, enten de er små eller store. De har en aktiv lokal kirke, med mange tilbud som blir brukt. Og de har et hellig hus midt i sin hverdag, der de kan møte Gud og leve med Jesus, sammen med andre.

Historie

Det er lenge siden Skåre menighet hadde visitas alene. I 2009 var det en prostivisitas, mens siste visitas var i 2001, før Udland kirke sto ferdig.

«Underet på Udland» var et begrep noen i menighetsrådet brukte om kirken. Nå har vi en snart 20 år lang historie som viser hvor klokt det var å bygge mer enn et kapell her. Kirken er flott som kirke, med et sakralt kirkerom, enkelt, men vakkert utsmykket. I 2015 kom orgelet på plass. Kirken er vakker allerede, og har muligheter til videre utsmykning, både permanent og midlertidig.

Kirken er også en plass der konfirmantene kan spille rugby eller se film, der barn kan leke og folk samles på mange måter. Udland kirke er blitt en sentral møteplass for folk i bydelene her, både i det hverdagen og i de store, viktige øyeblikkene.

Samtidig som den nye kirken sprudler av liv, har fellesråd og menighet klart å ta vare på Skåre kirke, nå som kulturkirke. Det gir mange muligheter, og torsdag kveld fikk vi se glimt av det, gjennom utstilling, konsert og dans. Den nye kommunaldirektøren for kultur, idrett og frivillighet, Simon Næsse, fortalte entusiastisk om hva kultur betyr, hvordan det frigjør lidenskap i oss og forebygger spenninger i samfunnet. Han viste også at han kjenner sammenhengen mellom kirke og kultur fra innsiden, at det kirken gjør er kulturelt og skaper kultur. Da vi fikk oppleve Elisabeth Nordstrøm danse, en framføring av tegnspråkpoesi og minikonsert med Himmelhamn, merket vi nerven og styrken i det som skjer når kirke og kultur finner sammen.

Trosopplæring, barn og unge

Skåre menighet har også vært en plogspiss for trosopplæring. Menigheten koplet seg tidlig på visjonen om å gi alle barn og unge mellom 0-18 år kjennskap til den treenige Gud, bidra til kristen livstolkning og livsmestring og utfordre til engasjement og deltakelse i kirke og samfunnsliv. Et av særpregene har vært bevisstheten om sammenhengen mellom breddetiltak og kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid. Det var også flott å høre om det nye «min veg»-prosjektet, der menigheten har tatt invitasjon til trosopplæring inn i den digitale verden, på en kreativ, profesjonell og spennende måte.

Skåre menighet prioriterer barn og unge høyt. Det er mange barn her, og her er det godt å være barn. Ikke minst har søndagsskolen holdt høy kvalitet gjennom mange år. Trofaste og dyktige frivillige har sørget for plass for både store og små når menigheten samles til gudstjeneste. Her er det også et godt og allsidig konfirmantopplegg og et veletablert tilbud om ledertrening. Det var stas å møte den flotte gjengen som hadde fullført første del av programmet.

Jeg håper menigheten vil fortsette å prioritere barn og ungdom. Gjennom trosopplæringen får flere mulighet til å kjenne seg hjemme i kirken. Kirken tilbyr rett og slett mye mer til barn og unge enn før, slik at kjennskapet til det barna blir døpt inn i vokser. Over de siste årene har det blitt bygd opp et helt nytt tilbud, som nå skal drives og videreutvikles. Det krever ressurser, men gir stor gevinst, både på kort og lang sikt.

Det gir også håp i møte med den utfordringen det er at for få som velger kirkelig utdanning for tiden. De nærmeste årene kommer det til å merkes i menighetene. Det finnes rett og slett ikke nok nyutdannede prester og kateketer til å erstatte de som blir pensjonister.

De menighetene som har et stort innslag av barn og unge, slik som Skåre, har mulighet til å gjøre noe med dette. Å jobbe i kirken er en fantastisk mulighet til å utvikle seg, bli kjent med mennesker, leke, lære, formidle, lytte, bry seg og la Gud bli synlig i hverdagen. Det finnes oppgaver som passer til mange forskjellige talenter. Jeg håper de som møter ungdom her i kirken vil drive talentspeiding og peke tydelig på mulighetene ved å velge et kirkelig yrke.

For eksempel er kirken en spennende arbeidsplass for de som vil drive med musikk! Jeg setter pris på allsidigheten og de lange linjene i det musikalske arbeidet her i menigheten.

Tenk at det går an å synge i kor her hele livet! Tusen takk til alle som bruker tid og talenter til å få tro til å lyde så vakkert og levende som det gjør her. Det er flott å oppleve hvordan lys, kjærlighet og glede synges inn i sjela.

Frivillighet og diakoni

Fortsatt har kirken her i soknet høy oppslutning om både medlemsskap og kirkelige handlinger. Det var 8370 medlemmer i Skåre kirke ved årsskiftet. Når hver gruppe i menigheten teller hvor mange enkeltindivid som har deltatt, blir det over 1000 til sammen. Noen går kanskje igjen flere steder, men til sammen er det likevel mange. På ulike prosjekter, inkludert f.eks. Barn er Bra og 24-timersfestivalen, er det over 3000 deltakere til sammen.

Skåre menighet har også mange konfirmanter og over 11 000 gudstjenestebesøk i løpet av et år. Det finnes tilbud til unge voksne, husgrupper, jubilantfest, turer og konserter. I årsstatistikken er det registrert 300 frivillige, flest innenfor trosopplæring og arbeid for barn og unge.

Det er alltid spennende om det er mulig å rekruttere nok folk til å drive de ulike tilbudene. Framover vil menigheten trenge flere nye som opplever eierskap og ønsker å bruke tid her. Det gjør det viktig å også fokusere på fellesskapet og tilhørigheten til menigheten.

Mange er travle, ikke minst småbarnsfamilier. Å legge til rette for frivillighet handler derfor blant annet om å bygge fellesskap rundt oppgavene, sikre gode rammer og se etter god kopling av person og tjeneste.

Samtidig handler også kirkens framtid om våre livsvalg. For mange av oss byr livet på store muligheter til å jakte opplevelser og bruke tiden på oss selv. Det er det mye godt med. Jeg lurer likevel på om mange har noe uoppdaget i å ha gudstjenestedeltakelse som en vane? I menigheten finnes det sannsynligvis minst én oppgave som passer og som vil oppleves givende. Det kan kreve både mot og prioritering å stille seg til disposisjon, men jeg unner flere ettersmaken av å ha brukt litt tid på et kor, på kjøkkenet under et arrangement, snakke om de store fortellingene med barn på søndagsskolen eller være en del av fellesskapet på Klubb 83.

Betydningen av meningsfulle oppgaver og fellesskap fikk vi se da vi besøkte Uni-K. Uni-K er en vellykket bedrift i seg selv, vasker for sykehjem, syr designgardiner, produserer industrielle komponenter med høy kvalitet, steller hager og forsyner byen med god mat. Der fikk vi den beste lunsjen jeg kan huske å ha fått på visitas.

Alt dette får Uni-K til som et fellesskap av mennesker som har forskjellige utgangspunkt og talenter. Ved å finne fram til det hver enkelt er god til, klarer de få til flotte ting sammen. Og så trives de underveis. Det er viktig og godt å gå på jobb. Det gir vennskap og mening, og, som en av de ansatte sier, «Vi må jo gå på jobb, for det er da vi kan få ferie».

Som luthersk kirke legger vi vekt på at Gud er virksom i verden gjennom alle menneskers gode gjerninger. Det var tema hos konfirmantene: Det hellige livet er ikke bare noe som skjer i kirken, men noe vi holder på med hele tiden. Hver dag gir mulighet til å se og være noe godt for sin neste. Gjennom gudstjenester, trosopplæring, konfirmantundervisning og annen formidling kan kirken minne oss om de gode mulighetene.

Skåre menighet kan være stolte av å ha reddet Klubb 83 fra nedleggelse. Den er en viktig del av livet for de som er med. Flere mennesker med utviklingshemming finner seg også godt til rette i menigheten, for eksempel på gudstjeneste. Ellers er menigheten blant annet grønn menighet, tilbyr sorggrupper, er til stede på institusjoner og støtter sykehuset i Okhaldunga i Nepal, i samarbeid med Normisjon.

Kirken og lokalsamfunnet

På tirsdag hadde vi møte med skoleledere og lærere i soknet. Menighetene og skolene har et godt og planmessig samarbeid. Skolene takker ja til tilbud om skolegudstjenester og ser at dette er noe mange av elevene gjerne vil være med på. Menigheten tilbyr også ulike undervisningsopplegg innen rammen av skolens læreplaner. Ikke minst finnes det et fint opplegg for undervisning om sorg og gravferd for 4. trinn. Når det nå kommer nye læreplaner, gir det muligheter til å fornye og videreutvikle samarbeidet.

Prestene deltar i kommunens kriseteam. Kirke og kommune har et formalisert og velfungerende samarbeid om åndelig omsorg, der både kirken og kommunen bidrar for å gjøre omsorgen i den siste delen av livet rettet mot hele mennesket på en god måte.

Samarbeidet mellom kirkelig fellesråd og Haugesund kommune er tett, bredt, ryddig, konstruktivt og framoverlent. Det går på alt fra å låne utstyr av hverandre til større prosjekter, som den vellykkede rehabiliteringen av Vår Frelses kirke. Kirken er aktivt til stede i kulturlivet i byen, og det finnes mange relasjoner mellom kirken og ulike kulturaktører. Kirken ser stadig etter nye muligheter til å bidra mer, også inn mot de sosiale utfordringene i kommunen. Det blir spennende å se hva som kommer ut av den utvidede satsingen på diakoni, der staten har gitt kirken noen nye ressurser som blant annet ender i Haugesund.

I møte med ordføreren og kommuneledelsen fikk vi også en god orientering om hva som skjer i kommunen. Vi ser hvor verdiorientert kommunens virksomhet er på alle områder av driften. Teknisk enhet har et godt blikk for sosiale konsekvenser av sin forvaltning, med en tenkning mange andre kommuner kan lære av. Kommunen er opptatt av miljø, og den lykkes med god integrering, spesielt av kvinner. Den ser hvor nye utfordringer oppstår, for eksempel i forhold til svekket økonomi for de aller svakeste eller når det gjelder ungdom og rus. Alt dette gjør at kirke og kommune blir spennende samarbeidspartnere.

Skåre menighet har en profil som uttrykker mye av det Den norske kirke ønsker å være i et lokalsamfunn. Menigheten er til stede i livets store øyeblikk, feirer barn som kommer til verden, tror på ungdom, tilbyr fellesskap og arenaer for å utvikle seg. Den er der når livet blir

vanskelig. Vi har hørt flere fortelle hvordan menigheten har vært viktig i tunge tider. Skåre er en inkluderende menighet og vil ikke måle folk etter hvor de kommer fra eller hvor blankpusset troen er, men vil utforske livet, og små og store mysterier sammen med folk.

Tusen takk til alle dere som er Skåre menighet. Enten dere er her hver uke eller en gang årlig. Denne kirken er deres, og den kan dere være stolte av. Takk til alle dere som tar ansvar. Takk til alle som møter mennesker med smil og et glimt i øyet. Takk til alle som byr på seg selv og tåler at det også kan være hardt arbeid å drive kirke. Takk til alle som kommer med nye idéer, prøver, feiler eller lykkes. Takk til alle som våger å ta steg i tro og deler undring.

Onsdag kveld sang barna:

*Gud är mysterium
kännbar i inre rum
djupaste hemlighet
rörs der av helighet
sluts i förlåtelse
hos den som allting vet
Gud är mysterium*

(T: Christina Löwestam M: Georg Riedel)

Det var et gyllent kirkeøyeblikk, der barna gjorde mysteriet nært for oss.

Det var nesten like minneverdig da sokneprest Arnt Johan sto og snakket og barna plutselig ropte ut, i skrekkblandet fryd, «du har en bille på ryggen». I et par minutter var edderkoppen den store stjerna i kirken.

Sånn er det å være kirke. Glimt av det guddommelige som kommer til syne, midt i vår verden, midt blant vanlige mennesker, som både leker, ler og blir blanke i øynene når noe når under huden på oss.

Takk for at dere gjør det mulig å oppleve dette i Skåre menighet.

Egentlig fikk vi konklusjonen på visitasen allerede i starten, da Bibelen åpnet seg hos Paulus, i brevet til Filipperne:

Jeg mener ikke at jeg alt har nådd dette, eller alt er fullkommen, men jeg jager fram mot det for å gripe det, fordi jeg selv er grepet av Kristus Jesus. Mine søsken, jeg tror ikke om meg selv at jeg har grepet det. Men én ting gjør jeg: Jeg glemmer det som ligger bak, og strekker meg etter det som er foran, og jager fram mot målet, mot den seiersprisen som Gud fra det høye har kalt oss til i Kristus Jesus. La oss tenke slik, alle vi som har nådd fram til modenhet. Og om dere ser annerledes på noe, skal Gud gi dere klarhet også i det. La oss bare, så langt vi er kommet, fortsette i samme spor!

Det finnes tydelige spor av både det helt alminnelige og det guddommelige her i Skåre menighet. Det er bare å krysse dørterskelen og holde øynene åpne. Det som er her unner jeg alle nord i Haugesund å oppleve.

PROGRAM FOR VISITAS I SKÅRE MENIGHET 07.-12.05.19					VERSION:
Tidsramme	Programpost	Sted	Andre medvirkende i tillegg til biskop, avdelingsleiar kyrkjelydsutvikling og prost	Lokalt ansvarlig	Hva skal biskopen bidra med? (f.eks. tale og tema, foredrag, hilsen, sang ...)
Tirsdag					
09.00-10.30	Stabsmøte	Lunchrommet	stab, kirkeverge,	Sokneprest, adm.leder	
10.40-11.30	Samtale med sokneprest Arnt Johan Vistnes	Sokneprestens kontor			
11.30-11.45	Besøke Tirsdagsklubben	Udland kirke		Adm.leder	Hilse på
11:45-12:15	Lunch	Lunchrommet			
12:15-13:00	Samtale med adm.leder Tom Landås	Adm.leders kontor			
13.10-13.45	Besøke Etter Skoletid	Udland kirke		Adm.leder	Kort hilsen på samlingen
14:00-15:30	Kirke-skole-møte	Konfirmantrummet	sokneprest, adm.leder, kateket,	Sokneprest, kateket	
15:00-16:00	Middagspause			Adm.leder	
16.30-18.00	Møte med fellesrådet	Lunchrommet	sokneprest, adm.leder, kirkevergen	Kirkeverge	
18.00	Kveldsbønn	Udland kirke	fellesråd og menighetsråd	Sokneprest	
18.30-20.30	Møte med menighetsrådet	Lunchrommet	MR, kirkevergen	Adm.leder, MR-leder	Kirkevergen inviteres til MR-møtet. Kveldsmat.
Onsdag					
08.30-08.45	Morgenbønn	Udland kirke	stab, åpent for alle	Sokneprest	Biskop er tekstleser. X leder bønnen.
08.45-09.15	Samtale med kirketjenerteamet (+sokneprest)	Udland kirke			
09.30-11.30	Bedriftsbesøk, Uni-K m/lunch	Uni-K	sokneprest, adm.leder, kirkevergen, diakon	Adm.leder	
12.00-12.30	Sykehjemssandakt	Udland omsorgssenter		Kapellan Einar	Biskop har en hilsen, 5 min.
12.45-13.30	Samtale med kap. Einar Andreassen	Udland kirke			
13.40-14.30	Samtale med kap. Tor Jakob Bjørndal	Udland kirke			
14.40-15.30	Samtale med diakon Lisbeth S. Haaheim	Udland kirke			
16.00	Middagspause	Udland kirke			
18.00-20.30	"Menigheten møter biskopen"	Udland kirke	stab, MR,	Sokneprest	Biskop 15 min. "Min veg".
Torsdag					
08.30-09.15	Samtale med kantor John-Olof S. Haakonseth	Udland kirke			
09.30-10.15	Samtale med kateket Reiu F. Qvale	Udland kirke			
11:00-12:30	Møte med kommuneledelsen m/lunch	Rådhuset	Kirkeverge, adm.leder, sokneprest	Kirkeverge	
13.00-13.45	Samtale med barne- og ungdomsarbeider Bjørg Lund	Udland kirke			
14.00-14.45	Møte - oppsummering så langt?	Udland kirke			
15.00	Treffe KRIK-konf.	Udland kirke		Adm.leder, kateket	
16.00	Middagspause				
17.30	Tur på kyststien, fra Kvalsvik til Skåre kirke	Kvalsvik	åpent for alle		
18.00	Bønn for soknet	Krosshaugen		Sokneprest	
18.20-18.35	Stoppe ved fengselet	Fengselet		Kapellan Tor Jakob	
19.00-20.30	Kulturkveld	Kulturkirken Skåre	stab, MR, åpent for alle	Adm.leder, kirkeverge, sokneprest	
Fredag					
	Skrijving av visitasforedrag	Bispedømmekontoret	Biskop og avdelingsleder		
Søndag					
11:00-13:30	Visitasgudstjeneste. Kirkekafe. Visitasforedrag.	Udland kirke	Prost, sokneprest, stab, MR	Sokneprest, MR-leder	Biskop: preken og visitasforedrag.



VISITASMELDING – SKÅRE MENIGHET

Visitas 07.05-12.05. 2019

Visitasmelding – Skåre menighet

Visitaprogram

Tirsdag	0900-1030	Biskopen møter staben
	1040-1400	Samtaler, lunsj, møte med Tirsdagsklubb og Etter skoletid
	1400-1530	Møte med skolene om Kirke-skole samarbeidet
	1630-1800	Møte med Fellesrådet
	1800-1830	Kveldsbønn
	1830-2030	Møte med Menighetsrådet
Onsdag	0830-0845	Morgenbønn i Udland kirke
	0845-0915	Biskopen har samtaler med ansatte
	0930-1130	Bedriftsbesøk på UNI-K med lunsj
	1200-1230	Andakt på Udland omsorgssenter
	1245-1530	Biskopen har samtaler med ansatte
	1800-2030	Menigheten møter biskopen - Biskopen møter menigheten
Torsdag	0830-1015	Biskopen har samtaler med ansatte
	1100-1230	Møte med kommuneledelsen og lunsj
	1300-1345	Biskopen har samtale med ansatt
	1500-1545	Biskopen møter KRIK-konfirmantene
	1730-1820	Vandring langs kystien med bønn for soknet på Krosshaugen.
	1820-1835	Møte med Fengselet på Hauge
1900-2030	Kulturkveld i Skåre kirke	
Søndag	1100-1330	Visitagudstjeneste med påfølgende kirkekaffe og visitasforedrag

I | DEMOGRAFI – SKÅRE SOKN

Skåre menighet, har sine 8500 medlemmer boende i både gamle og nye bydeler i Haugesund. Dette gjenspeiles også ved at vi har både en gammel og ny kirke; Skåre kirke fra 1858 og Udland kirke fra 2002.

En stor del av soknet har også landlig preg siden soknet strekker seg helt til fylkets grense mot Hordaland og Bjørgvin bispedøme. I Skåre menighet bor altså både melkebonden og kaffelatte-drikkeren, for å si det litt enkelt.

KIRKENE

Skåre kirke er en åttekantet trekirke fra 1858, ligger på Hauge og er den eldste kirken i Haugesund. Den er ikke i bruk i det daglige arbeidet med trosopplæringen, men brukes til noen av menighetens gudstjenester, skolegudstjenester og noen tiltak i sammenheng med kirkens samarbeid med skole og barnehage. Den brukes ellers til flere kulturarrangement, Bymisjonens hverdagsmesser og begravelser og vielser.

Udland kirke er en arbeidskirke som stod ferdig i 2002. Den ligger i bydelen Bleikemyr, godt synlig i terrenget ved innkjøringen til Haugesund by.

Denne kirken, hvor mesteparten av vår trosopplæring gjennomføres, er arkitektonisk sett et åpent bygg og godt tilrettelagt for et bredt aktivitetstilbud.

Bruken av huset er meget variert fra gudstjenestefeiring i kirkerommet til kanonballkamp i menighetssalen. Selve bygget ligger på ett plan med hovedinngang fra sør. Kirkerommet er lyst og åpent og bærer preg av at det er en moderne kirke.

Kirkens uteareal har stor tilgjengelighet for bruk av alle som ønsker det, for eksempel hjemmeværende voksne i følge med barn, barnehager og for barn og unge i aktivitet i tilknytning til arrangement i kirken.

Folkekirke

Vi har som utgangspunkt for vårt arbeid en menighet med «lav terskel og bred dør», da innenfor rammen av krav til kvalitet omkring trosopplæringen. Når vi ser på oppmøtet til arrangementene i løpet av uken, så kan Udland kirke også sees som et tradisjonelt bydelshus. Her er "lav terskel og bred dør" inn til forkynnelsen av den kristne tro og medmenneskelig samvær. Det betyr at vi stadig har nye deltagere samtidig med trofaste deltakere til aktivitetene og møtepunktene våre.

Menighetens bydel har ikke et bredt spekter av aktive, kristne foreninger som vi kan støtte oss til. Derfor har vi i mindre grad frivillige som også er engasjert i kristent foreningsarbeid. Innenfor vår menighetsgrense, nær Udland kirke, ligger Nordre misjonsmenighet som vi har hatt noe samarbeid med.

Her er noen grunntall for Skåre menighets befolknings bruk av kirkene:

2 Kirkelige handlinger		
For føring av de kirkelige handlingene vil medlemsregisteret være et utgangspunkt for grunnlagstall.		
	Antall handlinger	
2.1 Hvor mange ble konfirmert i soknet?	104	
2.2 Hvor mange kirkelige vielser ble utført i soknet?	16	Antall deltagere 1195
2.3 Hvor mange forbønnshandlinger for borgerlige inngåtte ekteskap ble utført i soknet?	0	
2.4 Hvor mange kirkelige gravferder (jordpåkastelser) ble forrettet for soknets befolkning?	54	
2.4.b ...Hvor mange av gravferdene ble forrettet i soknets kirke(r)?	40	
3 Gudstjenester		
3.A Antall gudstjenester og deltagere		
	Antall gudstjenester	Antall deltagere
3.A.1 Avholdt på søn- og helligdager?	56	8532
3.A.2 Avholdt utenom søn- og helligdager?	17	2667
3.A.3 Totalt (sumfelt)	73	11199

Levekårsundersøkelsen for Haugesund fra 2014 viser en svært sammensatt livssituasjon for menneskene som bor i de ulike byområdene i Skåre sokn. Særlig med tanke på barneandel, innvandrere og norskfødte med innvandrerfamilier, inntekt og sosialhjelpsmottakere. Levekårsundersøkelsen viser størst barneandel nord i menigheten. Nordre bydel er i sterk vekst og dette betyr nyetablerte familier med barn.

For barn med innvandrerbakgrunn er det en opphopning i bykjernen. For Skåre menighet betyr dette bydelen Hauge.

Vi ser at befolkningens inntekt er mer jevnt fordelt. Men når det gjelder sosialhjelpsmottakere, ser vi igjen en opphopning rundt Hauge. Med tanke på at brorparten av trosopplæringstiltakene foregår i Udland kirke med nærhet til befolkningen med mest ressurser, så ser vi at dette er noe vi må ta høyde for i invitasjonene til trosopplæringstiltakene.

Det er med andre ord stor variasjon blant menighetens medlemmer. Allikevel kan det sies generelt at menighetens medlemmer er preget av en sterkere representasjon av familier og at dette gir gode rammer for tiltak i trosopplæringen i forbindelse med barn- og familie arrangement.

II| MENIGHETSARBEIDET

1. Organisering

Råd og utvalg

Skåre menighet har i lang tid «slanket» strukturen på utvalg og komiteer. Det har sine svakheter og styrker. Det fine med utvalg og komiteer er naturligvis å spre engasjement og medbestemmelse i menigheten. Andre ganger kan det bety ekstraarbeid for de som er satt til å gjennomføre tiltakene. I Skåre menighet har spesielt Misjons- og diakoniutvalget, samt Gudstjenesteutvalget vært godt fungerende. Dette er knyttet til de konkrete oppgavene de tar tak i som tiltak i det diakonale arbeidet og utformingen av gudstjenestene våre. For tiden har vi følgende komiteer og arbeidsplan utenom menighetsrådet:

Utvalg/ Komiteer	Medlemmer
Vaktmestergruppen	Bernhard Engedal Egil Johan Sandvik Harald Kyvik Tor Log
Diakoni og misjonsutvalg	Lisbeth Skilhagen Haaheim (Diakon) Liv Stavenes Lillian Tornes Anders Sande
Gudstjenesteutvalg	Arnt Johan Vistnes (Sokneprest) John-Olof Svensson Haakonseth (Kantor) Knut Meland Åse Rødeseike Marie Meidell Kristensen Jarle Botnen
Utsmykkingsutvalg	Menighetsrådet
Kulturkirken Skåre, styre	Kjetil Nordstrøm, Arne Valen, Kjell Ivar Glette og Tom Landås
Styre for Stiftelsen Olava og	Jostein O. Waage, leder

Inghard Frøylands legat	Gro Steensnæs Håvåg, Harald Nes Regnskapsfører: TET Daglig leder for fondet: Tom Landås
--------------------------------	--

2. Visjon

Skåre menighets visjon er likelydende med Den norske kirkes visjon: ***Mer himmel på jord!*** Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

- *bekjennende*

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

- *åpen*

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

- *tjenende*

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

- *misjonerende*

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I tillegg til denne visjonen for hele Den norske kirke har vi arbeidet etter planer innen trosopplæring, misjon og diakoni, planer laget for gudstjenesteliv og andre samlinger.

3. Diakoni og misjon

I Skåre menighet er det ansatt en Soknediakon som leder det diakonale arbeidet i soknet. Soknediakonen er også leder for Diakoni- og misjonsutvalget som er menighetens arbeidsgruppe av frivillige for diakonale tiltak.

Alle i staben har likevel ansvar for å ha en diakonal bevissthet i arbeidet de har særlig ansvar for i menigheten. Det er, i grunnen, vanskelig å se for seg at noe av vår virksomhet ikke har berøring med det diakonale. Alt fra tilrettelegging på gravplassen, til besøkstjeneste og sjelesorg for den enkelte.

Strømmestiftelsen og Skåre menighet har samarbeidet i over 15 år. Gjennom dette samarbeidet har vi både nådd ut til lokalsamfunnet og hatt et engasjement for «verden der ute». Med Strømmestiftelsen jobbet vi i starten med prosjektet MYSA. Her var vi med og utviklet en barnefestival i Nairobi. På denne tiden hadde vi en gjensidig utveksling av barn og ungdommer og voksne ledere hvor vi lærte mye av hverandre. Det har vist seg at mange av de barna og ungdommene som har vært med på dette har engasjert seg videre når de har begynt på videregående, og noen er aktivt med i politikken. Strømmestiftelsen gikk etter hvert ut av dette prosjektet og vi fulgte da etter.

Senere har Skåre menighets samarbeid med Strømmestiftelsen handlet om utveksling av studenter fra Hald Internasjonale senter. De siste to årene har det kommet to unge jenter fra Nepal som har vært engasjert i Skåre menighet og Sagatun barnehage. De har også vært med på Klubb 83. (Se eget avsnitt om Klubb 83). Strømmestiftelsen er også en viktig samarbeidspartner ved Barn er Bra! festivalen som arrangeres hver høstferie.

Misjonsprosjektet vårt er et prosjekt som samler inn støtte til sykehuset i *Okhaldhunga i Nepal*. Dette er et samarbeid mellom Skåre menighet og Normisjon. Avtalen ble fornyet med

to nye år i 2018. Dette samarbeidet synliggjøres gjennom 10 takkoffer i året og er med i gudstjenestens forbønnsdel. Misjonsprosjektet har særlig fokus på tre gudstjenester i året: På misjonssøndagene med kirkemiddag hvor det blir servert mat fra Nepal, og på friluftsgudstjenesten på Krosshaugen 2. pinsedag, hvor det etter gudstjenesten er kafe til inntekt for misjonsprosjektet.

Ved menighetens Hellige tre kongers fest samarbeider Diakoni- og misjonsutvalget med søndagsskolelederne med fokus på misjonsprosjektet. Vi har prøvd på ulike måter å integrere misjonsprosjektet i menigheten vår, gjennom utstillinger, foredrag og misjonsmøter, informasjon i gudstjenestene og fortellinger fra misjonærer på trosopplæringstiltak, som for eksempel, Etter Skoletid. Studentene fra Nepal er også med på forskjellige trosopplæringstiltak, slik at landet vi støtter får et ansikt for de som går i kirken. Vi bruker aktivt og bevisst misjonskontaktene i prosjektene våre. Vår kontaktperson for misjonsprosjektet er Jan Magne Moi.

Inkluderende arbeid – Klubb 83

Skåre menighet var, på midten av 90-tallet med på å starte en egen klubb for mennesker med utviklingshemming. Dette var da et samarbeid mellom Lillebo, Vår Frelzers menighet og Skåre menighet. Klubben var i utgangspunktet driftet av Haugesund kommune, men Skåre menighet tok over driften, i mars 2015, først som et prøveprosjekt på ett år. Dette ble gjort siden Haugesund kommune gjorde vedtak om at klubb 83 skulle legges ned som et ledd i innsparing. Skåre menighet tok så permanent over driften av klubb 83 i 2016 og klubben ledes i dag av diakonen i Skåre menighet i ca. 20 % stilling. I dette inngår turer og ca. 2 leirer i året. Ellers er det mange frivillige som er med og gjennomfører de enkelte klubbkveldene. Det siste året er også kontor i Skåre menighet blitt engasjert. Da får enkelte deltakere mulighet til å framføre sin sang for fellesskapet med akkompagnement. Disse sangerne har vi også hatt glede av på enkelte arrangement i kirken.

Klubb 83 er et sted for vennskap og trygghet. Det er en klubb med deltakere fra hele Haugalandet; Etne, Karmøy, Sveio, Haugesund, Tysvær og Vindafjord. Alderssammensetningen er fra 14 år og oppover. Eldste medlem er 75 år. Klubbkveldene er på Gamle Slakthuset Allaktivitetshus hver torsdag kl. 18.00-20.30. På klubbkveldene er det fra 60 – til over 100 stykker alt i alt. Medlemmene betaler en fastsatt kontingent, eller betaler inngangspenger de gangene de er der. På kveldene er det diskotek, utlodning og brettspill. Noen ganger går man ut og spiser pizza på Dolly Dimple.

Klubb 83 er ikke bare til nytte for brukerne, men det er også en språk og arbeidstrenings arena for folk fra Nav flykning.

Vi har hatt to praksisplasser for utvekslingsstudenter gjennom Barn er bra! og Hald internasjonale senter. På våren er det av og til praksisplass for Haugaland videregående skole. Ungdommer som er LIV-kurs deltakere, gjennom Kfuk-Kfum Haugaland, har også dette som praksisplass, en gang i måneden gjennom hele året.

Institusjoner

Jevnlig holdes det andakter eller gudstjenester på Udland omsorgssenter ved diakon, sokneprest eller kapellan. Her blir beboerne også fulgt opp med personlige samtaler når det

er ytret ønske om det. Vi opplever et svært godt samarbeid og tillitsforhold til de ansatte ved omsorgssenteret.

Skåre menighet har også ansvar for å følge opp de insatte i fengselet på Hauge. Det er en av kapellanene våre som har dette som hovedansvar. Han har avtale med de ansatte om hvordan de innsatte best kan ivaretas av kirken. Her opplever vi også et svært godt samarbeid og nyter stor tillit.

Grønn menighet

Skåre menighet er Grønn menighet. Vi har tidligere også vært Miljøfyrtårn. Dette ble avsluttet for arbeidet ble for omfattende med løpende rapporteringer. Vi ønsker likevel å ha fokus på dette arbeidet og jobbe mot målene på vår egen måte, men det er lett at det får for lite fokus i hverdagens travelhet.

Tiltak som vi holder på:

- Fairtrade-varer.
- Kildesortering.
- Unngår bruk papp og plast til bordekkning. (gjelder også dem som leier lokalene)
- Vi handler lokalt og bestiller mat på den lokale bedriften Uni-K.
- Vi oppfordrer til sykling og begrenser utenlandsreiser for staben.
- Gjenglemte klær vaskes og sendes til Ukraina.
- Barn er bra - festivalen! er også grønn satsing.

Samtaler

Diakonen har egen sorggruppe for barn og unge sammen med Veiledningscenteret for pårørende, og deler ledelsen av sorggruppe for voksne med sokneprest. Foruten dette er det jevnlig mennesker som søker sjelesorg hos både diakon og prest. Noen frivillige er også med i besøkstjeneste.

Diakonen på gudstjeneste

Diakonen er jevnlig med som medliturg på gudstjenester. Særlig gudstjenestene med misjon som tema og Allehelgens dag med minnemarkering for de som er gått bort siste året.

Lokal diakoniplan er et viktig hjelpemiddel i arbeidet. Vi ser stadig nye ting som vi skulle ha satsset på i det diakonale arbeidet. En utfordring er at vi da trenger flere frivillige medarbeidere. Det er en stor utfordring å engasjere mange over tid.

Et tiltak for å møte denne utfordringen, er tur-prosjektet **Damer på tur**. Her har vi hatt oppe temaene Det dobbelte kjærlighetsbudet og nådegaver.

4. Barn og unge

Menigheten har stor kontaktflate mot de yngste barna. Barnehagebesøkene i kirken gjør at vi treffer mange. Denne gode kontakten gjør at rekrutteringen til arbeidet vårt rettet mot de minste barna er god. Vi har også mye kontakt med barn i barneskolealder. Hver tirsdag kommer det vel 40 barn til **Etter skoletid**. Her har det vært flere med før, men vi har opplevd at antallet barn har stabilisert seg på rundt 40 de siste par årene. Festivalene Barn er Bra! Og 24 hour har også vært med på å gi oss i menigheten en brei og god kontaktflate mot de yngste.

Gjennom korarbeidet i menigheten har også barn fått vokse og utvikle seg i menigheten over tid. Korarbeidet dekker alle aldre fra de aller minste til de voksne. (Se avsnittet om kirkemusikalsk arbeid.)

Utenom korarbeidet har vi **KRIK-samlinger** for ungdom hver torsdag. Til denne gruppen har vi knyttet en konfirmantgruppe som har undervisning like før og som så kan velge å bli med når de andre ungdommene kommer senere på kvelden. Noen av konfirmantene har også sin konfirmasjonsundervisning knyttet til Keystone ten-sing.

Flere av ungdommene i menigheten engasjerte seg, i fjor, i arbeidet med å etablere en filmfestival for ungdom i alderen 12-18 år; Filmfestivalen **Ungfilm**. Dette skjedde i samarbeid med Forandringshuset. Festivalen hadde 100 deltakere i 2018, i 2019 satser vi på 300. Allerede er det forhåndssolgt 100 billetter.

Men det er en stor utfordring å få de store skarene av ungdom til å engasjere seg etter konfirmasjonsalder. Vi har arbeidet mye for å få ungdommene med på ledertrening som MiLK og LIV-kurs. Hvis de ikke vil eller kan være med på ledertreningskursene har vi en liste med ungdommer som kan være med som ledere på enkelte tiltak – særlig trosopplæringstiltak, konfirmasjonsleirer og festivalene Barn er bra! og 24 hour. Ledertreningen går i bølgedaler når det gjelder oppslutning og det er ikke alltid lett å forstå hva som engasjerer og kan trekke mange til seg. Vi jobber også med å få de weekendene vi har med MiLKere til å bli mer generelle ungdomsweekender slik at flere kan henge seg på. Utenom de formelle ledertreningskursene jobber vi bevisst i trosopplæringen også med å få barn til å ta ansvar og lederskap.

Tilrettelegging

Menigheten er blitt mer bevisst på det å jobbe med barn og unge med særskilte behov. Vi har mye erfaring med «urolige og utagerende» barn, men utenom arbeidet i Klubb 83 har vi nok, i praksis, mindre erfaring med å tilrettelegge for rullestol og andre hjelpemiddel i det «vanlige» menighetsarbeidet rettet mot barn og unge. Vi ønsker å møte barn med særskilte behov med åpne armer, og å tilrettelegge der det trengs. Vi håper vi når ut med det når vi inviterer inn til arrangementer. Udland kirke er, som tidligere nevnt, godt tilrettelagt og har universell utforming.

Ungdomsting

Til Ungdomstinget har vi mer sporadisk hatt mulighet til å sende delegater. Flere år har Ungdomstinget kollidert med egne arrangement som vi ønsker å ha ungdommen med på. I 2018 sendte vi en delegat fra Skåre menighet og en fra Rossabø som reiste sammen. Vi vil jobbe videre med rekruttering til ungdomsting og ser at dette er viktig – også med tanke på senere rekruttering til kirkelig tjeneste og rådsarbeid.

Ungdom på tvers av soknene

Når det gjelder ungdomsarbeidet er det også viktig å nevne at vi i stor grad samarbeider på tvers av menighetene i byen. Kfuk-Kfum Haugesund har tilknytning til alle de tre

menighetene i byen og alle har barn og unge som er engasjert i både speideren, ten-sing og ledertreningen gjennom Kfuk-Kfum Haugaland.

Vi har også en gruppe unge voksne som møtes på tvers av menighetene. Kirkene bytter på å være møtested fra samling til samling.

5. Medarbeiderskap. Ansatte og frivillige

Ansatte

Skåre menighet har en god gruppe med ansatte i tjeneste. Noen står for kontinuitet og andre har kortere fartstid. Hovedtyngden av ansatte er «godt voksne» i 40-60 årsalderen. En er i slutten av tjuårene og en midt i 30 årene. Den tidligst ansatte er daglig leder fra 1986 og den sist ankomne er kapellane fra 2018. Vi har vært heldige med å ha stillinger besatt av medarbeidere som gjør en helhjertet innsats og har mye kompetanse. (se liste under)

Det er også verd å merke seg at da vår sekretær Randi Førre ble pensjonist takket hun ja til en «frivilligkontrakt». Kontrakt av denne valør er den første vi har. Det betyr at hun har en frivillig tjeneste knyttet til arbeidsfellesskapet med de ansatte.

Tidligere har menigheten hatt to heltidsansatte prester: Sokneprest og kapellan. Nå har vi en fulltids sokneprest og to kapellaner i 30% hver. Disse kapellanene deler vi med Rossabø og Vår Frelsers menigheter.

Vi ser dette på to måter:

1. En berikelse med to ansatte som har hver sine styrker og evner.
2. De to kapellanene får muligens en noen flakkende tilværelse og mindre tilknytning til menigheten og de daglige vurderinger og samarbeid som kunne vært ønskelig.

Når dette er sagt: I og med vi har dyktige folk innen både trosopplæring, diakoni og prestetjeneste opplever vi å kunne få til mye i menigheten.

Gruppen av ansatte i Skåre menighet fungerer godt, men er ikke friksjonsfri.

En fremoverlent gruppe medarbeidere, folk som vil få til noe, ytre omstendigheter og omorganiseringer utfordrer naturligvis. Kompetanse i det å være i konflikt, og å løse dem, har vi fått. Her brukes nyttige verktøy, øvelser og systemer for å holde orden i rekkene og motet oppe. Medarbeiderne er preget av et ønske om å få til mye flott sammen og er stolte av å tilhøre Skåre menighet.

Bortsett fra 30 prosent trosopplæringsstilling, lønnet av innsamlede midler, har vi lønnsmidler fra Haugesund kirkelige fellesråd, Kirkerådet (Trosopplæringsstillinger) og Bispedømmerådet.

Navn	Stilling	Stillings-tørrelse	Kommentar
Arnt Johan Vistnes	Sokneprest	100%	
Tom Landås	Adm.leder trosopplærings-koordinator	100%	

Tor Jakob Bjørndal	Prest	30%	Vår Frelsers og Skåre
Einar Andreassen	Prest	30%	Rossabø og Skåre
Lisbeth Skilhagen Haaheim	Soknediakon	100%	
Reidun Flaten Qvale	Kateket	100%	
Lisbeth Carina Marvik	Trosopplærings- medarbeider	30%	Barselpermisjon fra og med februar 2019.
Björg Lund	Trosopplærings- medarbeider	100%	
Randi Førre	Sekretær	Frivillig- kontrakt	Kontrakt for frivillig innsats i et spesielt samarbeid med de ansatte i Skåre menighet
John Olof Haakonseth	Organist	100%	
Brit Steinsland	Trosopplæring/kor	20%	
Dordi Hege Selvaag	Kirketjener	50%	Deles mellom Rossabø og Skåre
Andreas Lund	Kirketjenerassistent	Timer	
Tiril Kristine Sortland	Kirketjenerassistent	timer	

Frivillige

Skåre menighet har mange engasjerte frivillige medarbeidere. Siste årsrapport tydeliggjør dette:

8.B Hvor mange frivillige medarbeidere (15 år eller eldre) var tilknyttet:		Antall frivillige
8.B.1 ...planlegging og gjennomføring av gudstjenester?		20
8.B.2 ...menighetens barnarbeid/trosopplæringstiltak (0-12 år)?		190
8.B.3 ...menighetens ungdomsarbeid/trosopplæringstiltak (13 år og over)?		10
8.B.4 ...menighetens diakonale arbeid?		12
8.B.5 ...menighetens kultur- og konsertarrangement?		10
8.B.6 ...komité- og utvalgsarbeid?		30
..... herav medlemmer og varamedlemmer i menighetsrådet?		9
8.B.7 ...annet menighetsarbeid som ikke er tatt med under pkt. 8.B.1-8.B.6?		30

Disse tallene er en raus, men reell optelling. Den må sees i sammenheng. Det betyr for eksempel at vi teller medarbeidere som har vært med på dugnad, enkeltoppgaver og ledere på f.eks. den store Barn er bra!-festivalen. Dette er altså ikke en gruppe på 250 enkeltindivider som vi kan regne med kommer på en medarbeidersamling, men et bilde på at mange gjør en frivillig innsats i menigheten.

Vi har en utfordring med å knytte flere til en nærmere relasjon til menigheten som *menighets*-medarbeidere og gudstjenestedeltakere. Vårt aktivitetsnivå og vår kontaktflate står ikke i stil med størrelsen på «kjernemenigheten». Samtidig, det er også noe flott med dette - noe som tyder på at mange vil ha en relasjon til vår kirke og menighet uten å måtte «flytte helt inn».

6. Gudstjenestelivet

Det er gudstjeneste i Udland kirke hver søndag, utenom noen søndager i forbindelse med feriene. Da deler vi på gudstjenestene med Rossabø menighet.

Gudstjenestene våre foregår i hovedsak i Udland kirke, mens det er noen faste gudstjenester gjennom året i Skåre kirke. Nytt av året er en felles kveldsmesse for menighetene i Haugesund på Skjærtorsdag i Skåre kirke. Ellers er det alltid en gudstjeneste der i forbindelse med Sildajazzfestivalen i august og gudstjeneste på julaften. Hver 2. pinsedag er det felles, økumenisk friluftsgudstjeneste på Krosshaugen. En gudstjeneste som har hatt godt oppmøte og som utrolig nok nesten aldri har vært flyttet inn på grunn av for dårlig vær.

Her er noen tall fra statistikken:

3.C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?				
	Antall gudstjenester	Totalt antall til nattverd	Totalt antall til skriftemål	Totalt antall deltakere
3.C.1 Gudstjenester med nattverd	47	2938		
3.C.2 Gudstjenester med skriftemål	0			
3.C.3 Hovedgudstjenester særlig tilrettelagt for barn	6			1133
3.C.4 Gudstjenester særlig tilrettelagt for ungdom	1			200
3.C.5 Gudstjenester særlig tilrettelagt for barnehagebarn	1			135
3.C.6 Gudstjenester særlig tilrettelagt for skoleelever	6			2106
3.C.7 Gudstjenester med dåp	28			3305
3.C.8 Konfirmasjonsgudstjenester	6			2264
3.C.9 Julaftensgudstjenester	3			1011
3.C.10 Gudstjenester i påsken	3			217
3.C.11 Gudstjenester Kristi Himmelfartsdag	1			30
3.C.12 Gudstjenester i pinsen.	2			269
3.C.13 Gudstjenester med samisk innslag	0			

Gudstjenestebesøket gjennom året er varierende. I snitt ligger vi på vel 150 mennesker fra søndag til søndag. Tendensen er dessverre at vi blir litt færre år for år. Vi har kuttet ned på familiegudstjenester og har heller satset på å ha Søndagsskole og Hellig Uro (3. klasse og eldre) hver søndag. Da opplever vi at barnefamiliene kommer i større antall enn ved en ren familiegudstjeneste.

Den «harde kjerne» av gudstjenestedeltakere skrumper inn og gudstjenesteoppmøtet blir i større grad preget av mennesker som kommer til enkelte gudstjenester. Vi opplever likevel, på grunn av en trofast og dyktig gjeng søndagsskolelærere at vi har en ganske stabil kjerne av småbarnsfamilier som er her jevnlig.

Type gudstjenester

Vi har gudstjenester for små og store i forbindelse med avvikling av trosopplæringstiltak som utdeling av 4 års bok (vår og høst), Skolestartsleir for 6 åringer, Lys våken (10 og 11 åringer) og Tårnagenter (9 åringer).

Vi har ingen rene Ungdomsgudstjenester, men ungdom bidrar jevnlig i gudstjenestene gjennom lederkursstreningen MILK og LIV, konfirmantforberedelsene, og korvirksomhet. Konfirmantene har fra i år av også et eget gudstjenesteprosjekt som en del av forberedelsen til Fasteaksjonen: Messe for rettferdighet.

Det legges, med få unntak, til rette for nattverdfeiring og dåp hver søndag. Nattverd gjennomføres ved intinksjon. Vi ser at dette har en inkluderende effekt på nattverdsfeiringen. Dette er en statistikk som faktisk er stigende. Intinksjon gjør det også lettere å delta for dem med bevegelseshemming.

Selv om vi stort sett har «vanlig» høymesse legger vi vekt på å ha variert innhold i gudstjenestene. Særlig i valg av salmer, musikalsk følge til sangene, utformingen av forbønn og menighetens deltakelse i denne, for eksempel i form av bønnevandringer. Siden jul har vi, ved enkelte gudstjenester, at man kan knele ved en knelebenk og motta velsignelsen med håndspålegging. Dette gjøres i forbindelse med nattverdsfeiringen og vi har opplevd stor pågang ved knelebenken.

Frivillige i gudstjenesten

Gudstjenestene berikes også av frivillige som er medliturger, nattverdmedhjelpere, og som styrer projektor for salmer og liturgi på veggen. Det er også en glede å ha en trofast gjeng frivillige som sørger for at vi kan ha kirkekafe, stort sett, hver søndag. Kirkecaffien har stor betydning for det sosiale miljøet i menigheten.

Vi har strevd noe med å få en stor nok gruppe som kan være kirkeverter og dåpsverter. Konfirmanter går også ofte inn i disse oppgavene som tekstlesere, lysbærere etc når de er med på gudstjeneste.

Lokal grunnordning

Gudstjenesteutvalget har hatt det praktiske arbeidet med å utarbeide vår lokale grunnordning. Gudstjenesteordningen for Skåre menighet ble godkjent i 2017. Liturgisk musikk har vært en sak som gudstjenesteutvalget har brukt mye tid på. Utvalget satte seg inn i det store utvalget av melodier til de ulike leddene. Etter utprøving av ulike alternativ har vi gått tilbake til melodiene i liturgien fra 1977. Fordelene med dette er at vi har de samme melodiene som de andre kirkene i byen, det er flere som kan dem av folk som går sjelden i kirken og menighetsdeltakelsen oppleves som tryggere og sikrere. Liturgien og formen som hovedgudstjenesten har fått er ganske tradisjonell, men oppleves som god og vi får mange gode tilbakemeldinger på gudstjenestene våre. Vi vil i gudstjenesteutvalget jobbe mer med hvordan vi kan utnytte kirkerommet bedre til ulike gudstjenester. Vi ønsker å gi menigheten varierte gudstjenester i en trygg og kjent ramme.

Rekruttering - Barn og unge leder de voksne inn

Den enkleste måten å rekruttere mennesker til gudstjeneste fra søndag til søndag er å spesielt invitere grupper og kor til deltakelse. Om Barne- og ungdomskoret er med en søndag, kan det utgjøre 100 ekstra mennesker i stolene. Den store utfordringen er å rekruttere mennesker som får gudstjenestebesøk som en vane. At vi legger stor vekt på å ha søndagsskole og Hellig Uro hver søndag er i dag et av våre viktigste tiltak for å gjøre det lettere for familier å ha det som vane å komme til gudstjeneste. Vi opplever det slik at det ofte er barna som tar med seg foreldrene til gudstjeneste og fram til nattverd. Mesterens ord om hvem som er størst i Guds rike kan ses i praksis når et barn drar med seg en voksen fram og opp til Herrens måltid. Barn og unge er rett og slett en viktig forutsetning for oppslutningen rundt gudstjenestelivet i Skåre menighet.

Andre gudstjenester

Annenhver onsdag er det andakt eller gudstjeneste med nattverd på Udland omsorgssenter. Disse ledes enten av diakon, kapellan eller sokneprest. Her er også kantor med og bidrar musikalsk. Hver advent inviteres beboerne på omsorgssenteret til julegudstjeneste i Udland kirke.

I mange år har Skåre kirke huset kveldsgudstjenesten i forbindelse med Overdosedagen som markeres i Haugesund sentrum i slutten av august. I 2018 ble denne gudstjenesten, av praktiske grunner, lagt til Vår frelsers kirke. Men gudstjenesten er felles for alle menighetene i byen.

7. Tiltak for voksne

Foruten alle tiltak for barn og unge er det også egne tiltak for voksne. Her er noen av tilbudene:

Mat og prat for damer; voksne kvinner møtes til et godt måltid og gode samtaler

Damer på tur: Sosialt tiltak med tema knyttet til menighetslivet.

Kreativt verksted er ikke eksklusivt for damer, men det er likevel de som kommer og samler seg til prat og diverse håndarbeid. Her lages også ting som loddes ut til den årlige basaren i Udland kirke.

Kulaklubben er herrenes egen treningsklubb i menigheten. Hver onsdag er det innebandy og sirkeltrening i menighetssalen. Etterpå er det lesing av søndagens evangelietekst, fruktspising og avslutning med Vår far i himmelen.

Bibelgrupper og husfellesskap er det også flere av i menigheten. Disse organiseres av diakonen.

Delekveld er det en onsdagskveld i måneden. Her undervises det i et tema, man synger sammen og noen ganger er det også nattverd. Kveldene avsluttes med kveldsmat.

Seniortur til Solgården organiseres av diakonen. Frivillige ledere reiser med deltakerne.

Jubilantfest: Alle jublanter fra 75 år og oppover inviteres til fest i kirken.

Tiltak i kirken for eldre er det en gruppe seniorer som nå planlegger med oppstart høsten 2019.

8. Trosopplæring

Skåre menighet var en av de aller første menigheter i landet som søkte om prosjektmidler for å starte prosjektet «Trosopplæring» (2003). Det var med stolthet vi tok imot utfordringen vi da fikk. Vi mente vi hadde et godt utgangspunkt som kunne bli bedre. Vi hadde ideer og ressurser som nøytt godt av å komme inn et systematisk trosopplæringsprosjekt.

Kirkehuset - en start

Vi hadde først følgende tittel på prosjektet: Kirkehuset 0-18: Et sted for opplevelser, erfaringer og kunnskap om den kristne tro. Målet var, og er å styrke barn og unges tilhørighet til menigheten gjennom et allsidig aktivitetstilbud. Inspirasjon ble hentet fra Joh. 14,2: «I min Fars hus er det mange rom. Var det ikke slik, hadde jeg da sagt dere at jeg går og vil gjøre i stand et sted for dere?»

Vi ønsket å bygge opp en klubblinje, og en korlinje for unge fra 0-18 år.

Begrepet «Kirkehuset» ble mest brukt internt og har aldri festet seg i menigheten, men likevel opplever vi at trosopplæringsarbeidet og de unges forhold til kirken vår har blitt som planlagt. Kort fortalt: Vi er fornøyd med utviklingen samtidig som vi har større ambisjoner om oppslutning.

Pedagogikk og innhold

I vår trosopplæring foregår undervisning «i kirkens tro og tradisjon, livstolkning, livsmestring og tro i praksis» i varierende tiltak. De fleste tiltak arrangeres år etter år, men det er viktig å stadig se på tilbud og etterspørsel. Vi arbeider mye med å engasjere ungdom i trosopplæringen. De ulike tiltakene er aldersinndelte, samtidig er mange av tiltakene en fin arena for å være med som ungdomsleder.

I trosopplæringsarbeidet har vi også fokus på ledertrening og det å utvikle barn som ledere. Dette kan generere nye frivillige medarbeidere i trosopplæringen og senere kanskje gjøre det lettere å rekruttere til ledertreningskurs etter konfirmasjon. I omfang er dette det største ungdomsarbeidet vi har.

Menighetsbyggende trosopplæring

Selv om trosopplæringsmidlene menighetene mottok fra 2004 var tenkt som prosjektmidler, har nok Skåre menighet hele veien tenkt at dette er menighetsbygging og ikke bare prosjekt. Vi har vært opptatt av å bygge kontinuerlige tiltak samtidig som vi har punktuelle tiltak rettet mot spesielle årskull. Vi mener at denne koblingen har vært viktig for begge deler av arbeidet. Barn som er med i en aktivitet er lettere å få med på punktuelle tiltak og motsatt.

Vi har hatt som mål å bygge menighet og arbeide med trosopplæring som kan gi tilbud om en åpen kirke for alle barn og ungdommer fra 0-18 år. Videre er vår målsetting og visjon at flest mulig av alle dømte deltar aktivt i det vi har å tilby. Ved aktivt menighetsliv og arbeid for at menigheten skal være synlig i bydelen vår, mener vi at muligheten er stor for at alle dømte får ta del i og oppleve sin menighet. Det betyr for oss at vi mener å ha et godt tilbud til «alle», men altså har en lang vei å gå for å få enda bedre oppslutning.

Organisering

Arbeidet ledes av Trosopplæringskoordinator som har ansvar for helheten og for det tverrfaglige samarbeidet. Denne har også hovedansvar for flere av tiltakene.

En vesentlig faktor er at vi har et utstrakt samarbeid i staben slik at alle ansatte på en eller annen måte er engasjert i trosopplæringen. Det faglige arbeidet med planens innhold ledes av menighetens kateket.

De fleste tiltak drives i hovedsak av ansatte, men ingen tiltak drives uten frivillige. Samarbeid mellom ansatte og frivillige er en nøkkel for god drift av trosopplæringsarbeidet vårt. Vi forsøker så godt vi kan å mestre oppgaven med å både bygge menighet og gi trosopplæring til flest mulig dømte. Vi vurderer løpende forholdet mellom kontinuerlig menighetsbyggende barne- og ungdomsarbeid som trosopplæring, og de punktuelle tiltakene.

9. Kultur og kirkemusikalsk arbeid

Kor for små og store

I Skåre menighet skal barn, unge og voksne få utfolde seg også musikalsk. Slik menighetens korarbeid er bygd opp, kan man i prinsippet synge seg gjennom livet.

Det starter med **Babysang** for de nyfødte som ledes av kateketen. Senere, når barna er litt større, kan foreldrene (eller faddere, eller besteforeldre) ta med seg barna på

Tirsdagsklubben. Her spiser og synger man sammen, hører en bibelfortelling og leker.

Kor og Lek er en samling hver mandag med barn i barnhagealder (3-5 år) som målgruppe.

De synger engasjerende barnesanger med bevegelse. Kor og Lek deltar alltid på

gudstjenestene med 4 årsbok utdeling og på basarer og Hellige tre kongers fest på nyåret.

Det er Barne og ungdomsarbeideren som er leder for Kor og Lek og Tirsdagsklubben, men kantor er med og spiller til.

Når man er blitt for stor for Kor og Lek kan man bli med videre til **Aspirantkoret**. Dette er

for barn fra 1.-2. klasse. Fra Aspirantkoret kan man gå videre til **Barnekoret** som er for

barn fra 3. til 5. klasse. Etter Barnekoret kan man så bli med i **Ungdomskoret**. Dette er for

dem som går i 6. klasse og oppover. Korledere for Aspirantkoret, Barnekoret og

Ungdomskoret er Brit Steinsland, som er ansatt i 20 % på trosopplæringsmidler, og kantor.

Egentlig er alle disse tre korene ett stort kor som er **Udland barne- og ungdomskor**.

Udlandkoret er menighetens kirkekor. Korleder er kantor. Udlandkoret synger jevnlig på gudstjeneste. Av og til er grupper av Udlandkoret med som forsangere.

Kor og Lek, Aspirantkoret, Barne- og Ungdomskoret og Udlandkoret har øvelse på samme dag. Slik blir rekrutteringen videre ganske naturlig og god. Også foreldrene er med og engasjerer seg i stor grad. Dette merkes særlig hver gang disse korene deltar på gudstjenester.

Både til jul og om våren har korene våre en felles konsert med veldig god oppslutning. Korarbeidet er slik sett et av våre mest utadrettede arbeid med stort nedslagsfelt. Det samler folk fra det brede lag av befolkningen – både barn og voksne.

Orgel

I 2015 fikk Udland kirke installert et helt nytt pipeorgel av høy kvalitet. Dette er et svært godt arbeidsredskap for kantor og til stor glede for hele menigheten. Et gammelt flygel av høy kvalitet er levert inn til restaurering og vil, når det kommer tilbake, også bidra godt til det musikalske livet i menigheten.

Kulturkirken Skåre

Skåre kirke er en populær arena for konserter og andre kulturarrangement. Her er det Kulturkirken Skåre som, som oftest, står som arrangør. I Skåre kirke er det investert mye i godt lyd- og lysanlegg, slik at kirkerommet skal kunne brukes til alt fra teater og foredrag til rene konserter. Det er spennende å også kunne trekke inn bidragsyttere som ser kirken litt utenfra og se og høre kva kirkerommet gjør med dem og oss som tilhørere. Arbeidet med Kulturkirken Skåre gjør dette mulig og gjør kirken i Haugesund sitt nedslagsfelt større.

10. Økonomi

Skåre menighets økonomi er sunn. Hvor god den er må vi se i sammenheng med målsettingene vi har. Vi bruker stort sett ikke mer penger enn vi til enhver tid har. Mye av oppsparte midler, og midler som kommer fra *Frøylandsfondet* har vært brukt til nedbetalingen av orgelet. Denne nedbetalingen er nå fullført.

Frøylandsfondet gir menigheten en heldig stilling. Fondet gir avkasting til bruk i menighetsarbeidet. Gjensidige Aktiv forvaltning er vår forvalter og avkastningen de siste årene har variert fra 130.000 til 970.000 kroner. Fondets størrelse er på 13.700.000 kroner. Stiftelsen Olava og Inghart Frøylands Legat for Skåre menighet i Haugesund er en stiftelse beliggende i Haugesund. Stiftelsens formål er å bidra økonomisk til menighetsarbeidet i Skåre menighet. Det skal særskilt legges vekt på arbeid for unge og eldre og den nye Udland kirke. Den nye Udland kirke forstått som bidrag til inventar, utstyr og utsmykning. Stiftelsen ble opprettet den 24.01.2012 med grunnlag i testamentet fra Olava og Inghart Frøyland.

Givertjeneste har menigheten hatt gående siden tidlig på 90-tallet. Den er fortsatt i virksomhet selv om vi ikke så mange benytter seg av den. Vi har, i dag, 10-15 faste givere.

Takkoffer

De siste årene har offer og innsamlinger ligget på omkring 3-4000 kroner pr søndag. Av dette blir omtrent halvparten brukt til tiltak i menigheten. Menigheten har gjennom innsamlede midler tatt ansvar for delfinansiering av trosopplæringstilling og utstyr til Udland kirke som det ikke har vært rom for å få dekket gjennom tilskudd fra Fellesrådet.

Stabil og god økonomi

Siden nittitallet har Skåre menighet hatt en stabil og voksende økonomi. Viktige faktorer er at vi har våget å ta oss betalt for deltakelse og at leir og turer alltid planlegges med et lite overskudd. Kontinuerlig menighetsarbeid har også som hovedregel skapt overskudd som har vært brukt til investeringer og til å dekke eventuelle underskudd for avdelingen. Vi har også mottatt gaver, som nevnt Frøylandsfondet, og andre større beløp i forbindelse med investeringer som bygging av kirke, klokketårn, orgel ol.

De forskjellige aktivitetene i menigheten er ikke en belastning for menighetskassen. «Avdelingene» bruker sine «egne» penger. Det vil si at inntekter på egenandeler, medlemsavgift o.l har dekket utgiftene. Der det ikke har gjort det er det dekket av oppsparte, ubundne fond til formålet.

Offentlig støtte

En viktig årsak til god økonomi er også den stabile støtte vi har fra det offentlige gjennom trosopplæringsmidler og tilskudd fra Haugesund kommune, gjennom Haugesund kirkelige fellesråd. Vi har og har hatt ansatte som har gjort en god jobb for også at økonomien skal gå bra.

III | KIRKEN OG KOMMUNEN

1. Kirkelig Fellesråd og kommunal administrasjon

Fellesrådet har tett og god kontakt med kommunens administrasjon. I først rekke kommunalråd Jo Inge Hagland og rådmann Ole Bernt Thorbjørnsen, men også økonomisjef Mari Rønnevig foruten en rekke andre kommunalråder og rådgivere.

Vi har 2 faste møter i året med kommunalråd Sissel Hynne og rådgiver Leiv Birkeland knyttet til Helse - Kirke samarbeidet vårt.

Skåre menighet nyter godt av et fellesråd og en kirkeverge som er offensiv og på tilbudssiden i møte med Haugesund kommune. Det betyr at vi nyter stor tillit fra kommunen når det handler om å forvalte midler. Kirkelig virksomhet, har som annen virksomhet i kommunen, måttet ta sine kutt når det har vært nødvendig. Men vi ser også at vi har fått betalt for å være gode forvaltere.

Dette vises også i samarbeidstiltak som er fremforhandlet og innarbeidet. Det gjelder for eksempel **diakonal samarbeidsavtale som gjelder lindrende og åndelig omsorg**. Og vi kan nevne et 30 års samarbeid om festivalen **Barn er bra!-festivalen**, som ble startet av Skåre menighet og som etter hvert ble et bredt samarbeidsprosjekt med Haugesund kommune, idrettslag, Røde kors og andre aktører.

2. Barnehager og skoler

Barnehagene

Pr. 2019 er det 10 barnehager som ligger innenfor menighetens grenser.

Samlingsformer

Arbeidet for barna i førskolen er i stor grad opplevelsesbasert læring i temaene jul og påske. Samlingsformene er i stor grad vandringer. Her får barnehagene velge mellom oppsatte tider. Det er kateket, kantor og barne og ungdomsarbeider som er med på disse samlingene:

- *Julevandring i Skåre kirke:*
Her blir julens fortelling formidlet ved at vi tar i bruk hele kirken inkludert en god del rekvisita.
Sangen er også viktig i formidlingen.
- *Påskevandring i Udland kirke (+ noen i Skåre kirke):*
Her blir påskefortellingen formidlet ved at vi vandrer fra rom til rom i kirken. Hvert rom har sin egen dag i påskeuka. Vi bruker bilder, musikk, sang og rekvisita i formidlingen.
- *Adventssamling:*
Vi inviterer alle barnehagene til en enkel samling i kirkerommet. Kort formidling om jul, et aktuelt tema og sang. Her har barnehagene anledning til å ta med nistepakkene til barna og spise i kirken etter samlingen.
- *Sommersamling:*

Her inviterer vi også til en enkel samling i kirkerommet. Etterpå er det samling ute hvor det er anledning til å grille pølser og fiskekaker, og barna kan skli på vannsklien på kirkebakken.

Det er stor oppslutning omkring samlingene, men jevnt over vil vi anslå at halvparten av de 10 barnehagene benytter seg av samlingene.

Skolene.

Skåre menighet har en godt innarbeidet plan for skole/kirke-samarbeid.

Samarbeidet inkluderer alle de fire skolene som ligger innenfor menighetsgrensene for Skåre. Skolene er Hauge, Gard, Austrheim og Saltveit.

Samarbeidet innebærer undervisning for hvert av småskoletrinnene (1.- 4.trinn) og skolegudstjenester. Sist vi fikk en skriftlig avtale om samarbeid på plass var i 2012. I fortsettelsen har samarbeidet stort sett fungert i praksis og dermed bekreftet avtalen.

Undervisning:

1.trinn – tema jul

2.trinn – tema påske

3.trinn – tema dåp

4.trinn – tema sorg og begravelse

Skolegudstjenester:

Elevenes foresatte/foreldre avtaler skriftlig med skolen om deres barn skal delta på skolegudstjenestene.

Alle skolene kommer til kirken i adventstiden og samarbeider med kirken om julegudstjenestene. Hauge skole som ligger, så å si ,vegg i vegg med Skåre kirke, bruker denne, og de andre skolene bruker stort sett Udland kirke. For Saltveit skole er det mest praktisk, på grunn av lengre transport, om kirken kommer til dem. Så da har vi julegudstjeneste i skolens bibliotek og aula. Jule- eller adventsgudstjenestene har skolene stort sett gjennomført hvert år, i en årrekke.

På våren har skolene litt ulike tradisjoner. Hauge, Gard og Austrheim har ønsket å bytte mellom gudstjeneste til påske og pinse annethvert år, og har gjennomført dette ganske konsekvent. Saltveit har de siste årene ikke ønsket gudstjeneste på våren.

Det gjennomføres konstruktive samarbeidsmøter i forkant av alle gudstjenester, og kirken og hver av skolene har hatt møter det siste året om samarbeidet, generelt.

Fra Hauge sin side har det dukket opp en idè om undervisning om Haraldsstøtta og Krosshaugen istedenfor gudstjeneste til pinse. Vi i kirken tenker at dette er en god tanke og har begynt å se på muligheten for å kombinere undervisning om Haraldsstøtta og Krosshaugen med temaet pinse. Dette kan bli et undervisningsopplegg for elevene i f.eks. 5.trinn (ev.6.trinn).

IV| BYGNINGER OG GRAVPLASSER

1.Udland kirke er et godt bygg å leve, jobbe og være i. Kirken er planlagt og blitt til ved stor medvirkning av brukere. Både frivillige og ansatte. Det merkes. Bygget fungerer flott med tanke på at vi ønsker å drive et menighetsarbeid for hele mennesket. Både bygningen

og områdene rundt inspirerer til fellesskap, aktivitet og stillhet. Vår lekeparks er også en bibelpark som gir opplevelser både for kropp og sjel. Uteområdene for øvrig er også innbydende selv om vi ikke har klart å prioritere vedlikehold så godt som man gjerne burde.

Kirkens plassering ved en gravlund gir god mening og tar inn alle faser av livet. Vi har ofte omtalt Udland kirke med ordene «fra basket til begravelse» med tanke på basketballbanen og lekeplassen på den ene siden av kirken og gravlundens på den andre. Fra gymsal via kirkerom til bårerom.

Til tider er kirken for liten. Den ble i sin tid ble «krympet» 200 kvadratmeter på grunn av kostnader.

Kontorforholdene i kirken er gode og funksjonelle. De kunne gjerne vært noe større, men alt i alt kan de beskrives som gode og den universelle utformingen er tilfredsstillende. Ventilasjon og varme har vært en utfordring, men ventilasjonsanlegget er nå rehabilitert og det er etablert bergvarmeanlegg som varmer kirken. Dette er integrert med Medarbeideren. Dette har bidratt til et betraktelig lavere strømforbruk og er med å reduserer kirkens karbonavtrykk. Fortsatt er det noen innkjøringsproblemer ved at varmen ikke er det når man trenger den, men disse avvikene registreres og jobbes fortløpende med.

Vi har en blanding av nye og gamle møbler. Samtidig har vi politikk på at alle som trenger det, av ansatte, skal få det utstyret de trenger for å kunne arbeide godt. Dette gjelder både teknisk utstyr, stol og pult.

2. Skåre kirke

Her er en oversikt over det som er gjort med denne kirken i senere tid:

- Etablert vannbåren varme og all elektrisk oppvarming er fjernet
- Hele taket, inkludert spiret er rehabilitert.
- Råtne materialer er skiftet.
- Hele kirken er blitt malt
- Det har blitt foretatt oppgraderinger av lyd og lysanlegg i flere omganger.
- Det planlegges oppgradering av brannsikringssystemet og elektrisk anlegg innvendig og utvendig
- Toalettene er ikke universelt tilrettelagt i Skåre kirke, men det er inngangsrampe for rullestol.

Slitasje

En utfordring for begge kirkene er å demme opp for generell slitasje. Her har vi god hjelp av driftsavdelingen vår. I Udland er det også en vaktmestergruppe som tar ansvar for noe vedlikehold som plenklipping utenfor selve kirken, spyling og mindre male- og snekkerprosjekt.

3. Kapellet på Udland gravplass

Kapellet på Udland gravplass har i lengre tid vært stengt, men skal nå rehabiliteres og settes i stand for mindre begravelser og urnenedsettelse. Det vil være plass til opptil 30 personer. Dette arbeidet starter opp våren 2019 og i hovedsak skal følgende gjøres: Taket skal rehabiliteres og selve bygget må males. Vi påregner en del råte.

Innvendig er bygget rensset. Her må det også males.

Det vil bli god framkommelighet

Største utfordring ved bygget er at det vil stå uten varme. Får vi det helt tett regner vi imidlertid med at dette ikke vil utgjøre et uoverstigelig problem. Vannet er koblet bort og publikum er henvist til toaletter i driftsbygningen og i kirken.

4. Gravplasser

Skåre sokn har tre gravplasser og en middelalderkirkegård. Udland er den klart største gravplassen. Den ble utvidet i 2015 og har nå vel 8000 graver. Gravplassene er i generelt god stand og vi får mange gode tilbakemeldinger fra publikum. Gravplassene omfatter:

- Udland gravlund,
- Nordre Hauge
- Søndre Hauge
- Middelalderkirkegården like overfor Skåre kirke.

Når det gjelder universell utforming av gravplassene jobbes det med å bytte ut singel med veigrus for å gjøre framkommeligheten bedre for rullestolbrukere og andre. I tillegg etablerer vi kantstein av hensyn til svaksynte. Arbeidet er godt i gang men det er langt fram til vi er i mål da vi har store arealer og mange kilometer vei.

Den største utfordringen på gravplassene er, som med kirkene, det løpende vedlikeholdet. Det er et særlig fokus på at både grøntanlegg bygninger skal klare seg i møte med et stadig tøffere og våtere klima. Dreneringen er på mange gravfelt mangelfull.

VI | GLEDER OG UTFORDRINGER

Det er mye vi som menighet er stolte av. Det gjelder alt av arbeid og aktiviteter som er nevnt i denne meldingen. Men om noe skal tillegges særlig vekt i forkant av en bispevisitas, så er det at menigheten gjennom en bred og stor satsting på trosopplæring favner ganske bredt. At våre tiltak ser ut til å bli satt pris på og verdsatt hos folk flest. Alt i fra korarbeidet til tilbudene knyttet til skolenes planleggingsdager med Plan B.

At vi i vår menighet har et engasjement knyttet til Klubb 83 er også vel verdt å nevne. Gjennom dette arbeidet ser vi også flere med nedsatt funksjonshemming på menighetens gudstjenester og under kirkekaffen etterpå.

Samarbeidet med kommunen om større tiltak som Barn er Bra! er også verdt å trekke fram. Vi er stolt av å kunne si at vi er en menighet preget av stort mangfold.

Det som vi er stolte av er også en vedvarende utfordring: Å kunne opprettholde dette arbeidet med alt som trengs av frivillige. Å rekruttere nye, deltakere og ledere, og samtidig ta godt vare på de som allerede er med er en viktig sak å jobbe mer med i årene som kommer. Selv om mangfoldet er stort kan det alltid bli større. En menighet skal aldri ha nok folk. Å finne nye steder å kaste garnet må aldri opphøre å være vårt kall.

*



Årsmelding

Skåre menighet 2018



Innledningen

Årsmeldingen fra Skåre menighet beskriver på forskjellige måter det meste av det som skjer i menigheten. Dette er Skåre menighetsråd sin måte å oppfylle kirkelovens paragraf 9 hvor det står: «Menighetsrådet gir hvert år menighetsmøtet en orientering om det kristelige arbeidet i soknet.»

La oss begynne med Den norske kirke – en evangelisk-luthersk folkekirkes kirkes visjon:

Mer himmel på jord!

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være
bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I tillegg til denne visjonen for hele Den norske kirke har vi arbeidet etter planer innen trosopplæring, misjon og diakoni, miljøplaner og planer laget for gudstjenesteliv og andre samlinger.



Høydepunkt og utfordringer

En menighet som synger gir inspirasjon, tro og glede! Skåre menighet er en syngende menighet. Du hører det på kontoret når organisten og presten forbereder gudstjenestene. Da de ansatte synger firestemt før onsdagens morgenmøte. På Tirsdagsklubben og andre ukentlige samlinger. Konfirmanter i stemmeskifte nå til dags synger også. Det synges i enhver krok i menigheten. Vi er også den heldige menigheten som har korsang. Vi har et fantastisk kor for barn og ungdom. Udlandkoret som ble startet som første byggetrinn i Udland kirke lever i beste velgående. Torsdag 13. desember, Luciadagen, blir et av menighetens høydepunkt for 2018. Da menighetens kor, sammen med Vissjasskoret stod for en fantastisk flott konsert.

Skåre menighet består av store fellesskap og små fellesskap. Av hendelser som betyr mye for mange og mye for noen få. Når familiene har dåp er det en stor begivenhet først og fremst for dem, men samtidig stort for en menighet hver gang man kan være vitne til dette under. Vi er glade for alle 66 som ble døpt i 2018.

Vi har også hatt 30 års jubileum for Barn er bra!-festivalen i år. En festival vi i Skåre er stolte av og som hadde sin oppstart nettopp hos oss.

At driften av Klubb 83 går godt er et viktig bidrag for å være en «hel» menighet. Innen diakoni- og misjonsarbeidet vårt har vi mye flott å se tilbake på i 2018. Turene til Solgården er blitt en suksess og drives frem i et utmerket samarbeid mellom soknediakonen og frivillige medarbeidere. Et kjennetegn på Skåre menighets virksomhet i 2018 er at oppgaver innen trosopplæring, skole-kirke-barnehage, korarbeid og gudstjenesteliv er drevet godt og systematisk med god kvalitet.

Samtidig tar vi innover oss at alt «går ikke på skinner». Det er flere av tiltakene i trosopplæringen vi har ambisjoner om at skal ha mye større oppslutning. At for eksempel utdeling av fireårsbok de siste 20 årene har sunket fra 70 til ca 30 prosent oppslutning er en gåte for oss. Mange gode tiltak har for liten oppslutning i forhold til våre målsettinger, men vi legger likevel vinn på å ha gode tilbud for alle. At ikke så mange voksne nå til dags ønsker å samles til møter i menigheten er kanskje noe vi bare må innse at er som det er. Når vi mener å kunne gi tilbud om gode gudstjenester for folk i alle aldre er vi også litt i villrede på hvorfor ikke flere kommer til gudstjeneste. Gjennomsnittet er gått noe ned uten at det er dramatisk. Men i forhold til en målsetting om økt oppslutning så har vi noe å jobbe med.

Vi har potensialet til noe stort, vi har ressurser og varme hjerter. La oss sammen gjøre Skåre menighet til et åpent og inspirerende fellesskap!

Bemanning



I løpet av 2018 fikk vi nye frivillige medarbeidere i menigheten og en stabil situasjonen i de ansattes rekker. Nytt tilskudd er kapellan Tor Jakob Bjørndal som ble ansatt etter at Torgeir Vea avsluttet sin tjeneste.

Under ser vi oversikt over de er ansatte i Skåre menighet. Videre ser vi medarbeidere som er hyllet for innsatsen og hvem som sitter i menighetsråd og utvalg.

Ansatte i menigheten 2018

Navn	Stilling	Stillingstørrelse	Kommentar
Arnt Johan Vistnes	Sokneprest	100%	
Tom Landås	Adm.leder tros-opplæringskoordinator	100%	
Torgeir Vea	Prest	30%	Til og med juni 2018
Tor Jakob Bjørndal	Prest	30%	Fra og med august 2018
Einar Andreassen	Prest	30%	
Lisbeth Skilhagen Haaheim	Diakon	100%	
Reidun Flaten Ovale	Kateket	100%	
Lisbeth Carina Marvik	Trosopplæringsmedarbeider	30%	
Björg Lund	Trosopplærings-medarbeider	100%	
Randi Førre	Sekretær	70%	
John Olof Håkonseth	Organist	100%	
Brit Steinsland	Trosopplæring/kor	20%	
Dordi Hege Selvaag	Kirketjener	50%	
Andreas Lund	Kirketjenerassistent	Timer	
Tiril Kristine Sortland	Kirketjenerassistent	Timer	

Utvalg og komiteer i 2018

Utvalg/ komiteer	Medlemmer
Vaktmestergruppen	Bernhard Engedal Jan Arne Igelkjøn Egil Johan Sandvik Harald Kyvik Tor Log
Diakoni og misjonsutvalg	Lisbeth Skilhagen Haaheim Liv Stavenes Lillian Tornes Anders Sande Anny Helen Gulbrandsen
Gudstjenesteutvalg	Arnt Johan Vistnes Leiv Rossehaug Knut Meland Åse Rødeseike Einar Torkildsen Marie Meidell Kristiansen Jarle Botnen
Utsmykkingsutvalg	Menighetsrådet
Trosopplæringsutvalget	Ikke i funksjon
Kulturken Skåre, styre	Kjetil Nordstrøm, Arne Valen, Kjell Ivar Glette og Tom Landås
Orgelkomité	Harald Nes Brit Steinsland Leiv Rossehaug Svein Skrunes
Styre for Stiftelsen Olava og Inghard Frøylands legat	Jostein O. Waage, leder Gro Steensnæs Håvåg, Harald Nes Regnskapsfører: TET Daglig leder for fondet: Tom Landås

Medarbeiderpris og begrunnelse for utdeling i 2018:



Årets veteraner:

Anders og Ruth Meidell Sande

Hun har vært menighetsrådsleder for mange år siden. De to har vært aktive i menighetene «alltid». Det siste bidraget i rekken av mange ting er deres engasjement som ledere på seniortur til Solgården. Han har også tilført diakoniarbeidet og misjons- og diakoniutvalget nye energi og glød. Anders og Ruth er viktige medspillere i Skåre menighet.

Årets inspirasjon:

Ranjita Bishwakarma

Vi har en frivillig medarbeider som har reist langt hjemmefra for å jobbe i Udland kirke, Skåre menighet og Haugesund. Hun er ikke den første. Men denne unge damen har utmerket seg og tatt en hel menighet med storm. Hun har innført begrepet «My Udland». Ranjita er en inspirasjon for mange, og ikke minst oss i Skåre menighet.

Årets familie:

Familien Stuve

Denne familien på tre har i flere år vært trofaste i tjeneste med kirkekaffe. Det velger seg alltid de søndagene det er mest å gjøre og mest folk. De er dedikert til denne viktige oppgaven som skaper fellesskap og glede. De utfører jobben sammen som familie og gjør det med smil og entusiasme. Arnold, Karine og Karine Johanne fortjener en pris!

Årets miljøarbeider:

Evy Brita Maria Tolås

Hun og mannen har i mange år sørget for at menighetene har fått fellesskap med de fantastiske barna de har. Hun har vært trofast i Tirsdagsklubben i svært mange år. Ikke nok med det; men hun har også sørget for en god utvikling av den ærverdige klubben med å ta initiativ til å stille i stand med den flotteste lunsjen man kan tenke seg. Hennes bidrag og tilstedeværelse er en berikelse for menigheten.

Menighetsrådet

Rådet har bestått av følgende medlemmer i 2018:

Gro Steensnæs Håvåg, leder
Harald Nes, nestleder
Otto Sirnes
Jostein O. Waage
Kari Sigvor Kollbær Rasmussen
Jarle Botnen
Kåre Fredheim
Eivind Eidesvik
Arnold Skaatan/Arnt Johan Vistnes

Varamedlemmer:

Bernhard Engedal
Reinert Husveg

Møter og saker

Skåre menighetsråd har hatt 8 menighetsrådsmøter og ett fellesmøte mellom byens menighetsråd. Rådet har behandlet 46 saker. Det er også uformelle møter mellom byens menighetsrådsledere med tanke på hvordan man kan arbeide sammen på viktige områder.

Menighetsrådet har i løpet av 2018 uttalt seg om ansettelse av ny kapellan og ny biskop. Rådet har gitt høringsuttalelse om ny kirkeordning, drøftet utvikling av menighetsbladet Folk og Kirke og hatt idemyldring om utvikling av menigheten. Menighetsrådet har bestemt å ruste opp kirkens flygel og bestemt at alterpartiet i kirken skal få bedre belysning. Konfirmantplanen for menigheten har vært oppe til behandling og midler fra Frøylandsfondet er fordelt.

Administrasjon og økonomi

Skåre menighet administreres både av ansatte i menigheten gjennom daglig leder og på felleskontoret under ledelse av kirkevergen. Samtidig er alle ansatte og frivillige medarbeidere med på å gjennomføre menighetens planer og oppgaver.

Administrative oppgaver er stadig under utvikling. Menigheten nyter godt av et felleskontor som løser mange oppgaver for menigheten. Samtidig har det vært en teknisk utvikling som også har ført administrative oppgaver tilbake til menighetskontorene. Både når det gjelder økonomi og forvaltning og organisering for øvrig.

Skåre menighet har en god økonomi som skyldes at vi styrer etter enkle prinsipper om å sette næring etter tæring. At vi har hatt gode tilskudd fra Frøylandsfondet de siste årene hjelper også på når det skal investeres og det trengs midler til spesielle tiltak. At ansatte er dyktige i sine arrangement til å styre økonomien i prosjektene viser også resultater. Dette gjør det mulig å våge å satse på stadig nye prosjekter. Mye av årets overskudd er i hovedsak midler vi ikke rakk å bruke til planlagte investeringer på midler fra Frøylandsfondet.

Olava og Inghart Frøylands Legat

Stiftelsen Olava og Inghart Frøylands Legat for Skåremenighet i Haugesund er en stiftelse beliggende i Haugesund. Stiftelsens formål er å bidra økonomisk til menighetsarbeidet i Skåre menighet. Det skal særskilt legges vekt på arbeid for unge og eldre og den nye Udland kirke. Den nye Udland kirke forstått som bidrag til inventar, utstyr og utsmykning.

Stiftelsen ble opprettet den 24.01.2012 med grunnlag i testament fra Olava og Inghart Frøyland. I 2018 blir det ikke penger til utdeling av fondet i og med avkastningen i fjor ikke gav noe å ta ut av fondet.

Rådets virksomhetsområder

Kirkeloven sier dette om menighetsrådets virksomhet:

§ 9. Menighetsrådets oppgaver.

Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, dømte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet.

Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.

Menighetsrådet avgjør om det skal tas opp offer eller foretas innsamling i kirken og forvalter de midler som blir samlet inn, bevilget eller gitt som gave til kristelig virksomhet i soknet, med mindre annet er fastsatt. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av departementet. Avgjørelse om opprettelse av stillinger skal godkjennes av kirkelig fellesråd.

Menighetsrådet medvirker ved tilsetning i kirkelige stillinger etter de regler som gjelder til enhver tid.

Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger.

Menighetsrådet forbereder og gir innstilling til avgjørelse i alle saker som legges fram for menighetsmøtet, jfr § 10, eller som menighetsmøtet selv tar opp.

Menighetsrådet gir hvert år menighetsmøtet en orientering om det kristelige arbeidet i soknet.

Menighetsrådet skaffer til veie de opplysninger og gir de uttalelser som kirkelig myndighet ber om.



Gudstjenesteliv og kirkelige handlinger



Vi får gode tilbakemeldinger på gudstjenestene i Skåre menighet. De er i stor grad varierte og vi er velsignet med gode korkrefter av både voksne, unge og barn som er med og løfter sangen og inntrykket av gudstjenestene. Det gode arbeidet i Søndagsskolen og Hellig Uro er og svært viktig for at barnefamilier skal kunne prioritere å komme på gudstjeneste.

Vi har stort fokus på at mennesker som kommer til kirken skal bli godt tatt imot om man er her for første gang eller har vært her hver søndag siden kirken ble vigslet.

Jula

Julaften 2018, opplevde vi en bedre fordeling av folk på de to gudstjenestene i Udland. Det henger nok mye sammen med at vi hadde gleden av å ha med oss kor på begge gudstjenestene. Barnekoret på den første og ungdommene på den andre. Vi flyttet også litt på tidspunktet på den siste gudstjenesten. Den ble utsatt til 1600. Det gav også bedre trafikkavvikling mellom gudstjenestene. Det hersket noe usikkerhet om tidspunktene, særlig for Skåre kirke (16:15), ettersom galt tidspunkt hadde stått i Folk og Kirke. Dette må vi kvalitetssikre for jula 2019. 1.juledag var det litt flere på gudstjeneste enn året før, men det burde likevel vært langt flere når vi markerer en slik høytidsdag. Denne gudstjenesten hadde og fått nytt tidspunkt; kl 12. Dette vil vi nok holde på.

Skolegudstjenester

Både til jul og påske opplevde vi fine gudstjenester med skolene våre. Elevene synger bra med på salmene og bidrar også med fine innslag. Vi er stolte av hva vi får til med skolegudstjenestene våre.

Kristi himmelfartsdag

I 2018 hadde vi et samarbeid med Haugesund KFUK-KFUM om Vigdarheimdagen. Samarbeidet gikk for vår del ut på at vi la vår gudstjeneste på Kristi himmelfartsdag til Vigdarheim og dette arrangementet. Været var alt annet enn oppløftende og det var ikke mange som kom, men denne dagen har et godt potensiale for å bli en god tradisjon med familieutflukt og gudstjeneste. Derfor vil vi også i 2019 invitere menigheten ut til Vigdarheim denne dagen. (30.mai)

Pinse Krosshaugen

Av fine gudstjenesteopplevelser i 2018 kan vi særlig trekke fram 2. pinsedag på Krosshaugen. Solen skinte, mange mennesker var der fra ulike menigheter og vi opplevde et fint samarbeid med den katolske menigheten som stilte med predikant. Vi hadde også med cellist fra Misjonskirken. Mange ble igjen og kjøpte mat i kafeen og vi fikk en god innsamling til misjonsprosjektet.

Involvering

Å ha en oppgave i gudstjenesten kan være med og gi mer mening til hver gudstjeneste. Vi vil satse mer på at konfirmanter, barn og unge og andre i menigheten skal ha oppgaver knyttet til gudstjenestene. Vi er svært glade for alle som gjør frivillig tjeneste som medliturger, powerpointstyrere, nattverdsmedhjelpere og til kirkekaffe. I disse tjenestene må vi sørge for god rekruttering i tiden som kommer. Det er gledelig at mange finner veien til kirkekaffen etter gudstjenesten. Her bygges det menighet og fellesskap over tid.

Personlig velsignelse med håndspåleggelse.

På tampen av 2018 prøvde vi ut å ha framme en knelebank der menigheten kunne knele ned under nattverdsfeiringen og få en personlig velsignelse med håndspåleggelse. Dette ser vi har blitt svært mye brukt av menigheten og av folk i alle aldrer. Når muligheten er der og vi har mannskap til det vil vi holde fram med dette tilbudet. Det virker berikende på gudstjenestelivet.

Gudstjenesteutvalget

Gudstjenesteutvalget er svært opptatt i sitt arbeid av hvordan vi kan gjøre gudstjenesten best mulig i vår menighet. Vi har diskutert liturgisk musikk, velsignelse med håndspåleggelse og nå er fokuset også på utformingen av gudstjenesterommet.

Løse stoler innbyr til at vi kan være kreative. Vi vil jobbe mer med dette temaet i 2019, så kanskje du noen ganger i 2019 kommer til å oppleve at stolene står litt annerledes, at nye elementer er kommet inn i rommet. Alt for å berike din opplevelse av å feire gudstjeneste i Skåre menighet.



Berikende fellesskap

Men det som mest av alt beriker gudstjenesten er den enkelte sitt nærvær. At stolene fylles med mennesker, at vi synger sammen, at vi ber sammen, at nydøpte og konfirmanter blir tatt imot med glede og at vi søndag etter søndag sammen bryter brødet og deler vinen. At mennesker ser sykler og biler utenfor kl 11 er et stort vitnesbyrd om at her, i Skåre, lever kirken i beste velgående. TAKK for alle gangene du har vært med og bidratt til nettopp det!

Sokneprest Arnt Johan Vistnes

Trosopplæring/barne- og ungdomsarbeid



Hovedmålet for trosopplæringen «Kirkehuset 0-18»: Et sted for opplevelser, erfaringer og kunnskap om den kristne tro. Målet er å styrke barn og unges tilhørighet til menigheten gjennom et allsidig aktivitetstilbud. Joh. 14,2: «I min Fars hus er det mange rom. Var det ikke slik, hadde jeg da sagt dere at jeg går og vil gjøre i stand et sted for dere?»

Skåre menighet har lang erfaring med trosopplæring i den form som er forventet utifra vårt oppdrag som kirke. I vår trosopplæring foregår undervisning «i kirkens tro og tradisjon, livstolkning, livsmestring og tro i praksis» i varierende tiltak. De fleste tiltak arrangeres år etter år, men det er viktig å stadig se på tilbud og etterspørsel. Det skjer at tiltak tas bort. Ingen tiltak er tatt bort i 2018. Vi arbeider mye med å engasjere ungdom i trosopplæringen. De ulike tiltakene er aldersinndelte, samtidig er mange av tiltakene en fin arena for å være med som ungdomsleder. Dette er ikke nødvendigvis de som har startet i ledertreningen. I omfang er dette det største ungdomsarbeidet vi har.

I 2018 har vi fulgt opp alle planlagte trosopplæringstiltak og gjennomført dem. Vi har vekslende opplutning samtidig som vi sørger for å gi et tilbud til alle.

Dåp

Det inviteres til dåpssamlinger onsdagen i forkant. Det deles ut et bilde med kveldsbønn fra Skrifthuset. På dåpsdagen får dåpsbarnet også et dåpslys og dåpskluten.

Babysang

Vi har Babysang for barn 0-1 år i følge med mor eller far, eller begge foreldrene, hver mandag formiddag. I året som har gått har vi invitert til tre kurs, to på våren og ett på høsten. Vi legger ut matter og dyner på gulvet framme i kirkerommet. Med musikk fra CD, såpebobler, rasleegg, trommer, bevegelse, sang og regler, skaper vi en trygg og god ramme for fellesskap og læring for babyer med foreldre. Vi avslutter rundt lysgloben med sang om velsignelse. Etterpå samles vi i kirkestuen hvor vi serverer kakao, kaffe og te til medbragt lunsj.

Tirsdagsklubben

er en klubb som har blitt arrangert mange år i menigheten. Nå lurer vi på hvor lenge det er grunnlag med tanke på oppmøte til å fortsette. De fleste barn går nå i barnehage, men noen går i delt plass og noen familier kommer fast på Tirsdagsklubben. Vi har felles lunsj tre ganger i halvåret som foreldre

steller i stand. Det setter barn og foreldre stor pris på. Dette er med på å bygge fellesskapet. Folk setter stor pris på tiltaket og ønsker at det skal fortsette.

4-årsbok

Alle 4-åringene fikk invitasjon i posten, både de som er døpt og der en eller begge foreldrene er medlem i kirken. Vi inviterte til gudstjeneste for små og store der de som er 4 år fikk utdelt hver sin bibel. Fram til og med våren delte vi ut boka «Bibelen for små barn», men i høst bestilte vi inn 150 eksemplarer av «Bibelen forteller» (Illustrert av kunstneren Kees de Kort).

For arrangementet for våren inviterte vi som vi har gjort i flere år til en samling på torsdagen i forkant til enkel pølsemiddag, til lek og med samling ved døpefonten i kirkerommet.

Høstens utdeling ble lagt til samme dag som høstbasaren, dermed inviterte vi kun til søndagen, men da til gudstjeneste og høstbasar og aktiviteter for hele familien etter gudstjenesten.

Etter det vi erfarer er det en nedgang i oppslutningen til disse samlingene. Vi har sett på invitasjonen og revidert brevet, men er usikker på hva nedgangen skyldes.

Kor og lek

går sin vante gang, det går opp og ned med oppmøtet, men har en god gjeng som er innom. Dette er samlinger for førskolebarn i følge med voksne der de synger litt i kirkerommet, deretter er det lek i menighetssalen. For rekrutteringen synger de på gudstjenester med utdeling av bibel til 4-åringene, barnehagesamlinger og jubilantfesten. Det kommer alltid noen nye etter gudstjenesten.

Søndagsskolen

er en viktig del av gudstjenesten. Her har vi en del faste familier, og det er flott når det også blir med barn fra dåpsfølget. Vi har dyktige frivillige som er med mange søndager, men vi trenger stadig å rekruttere flere fordi det er mange søndager å dekke opp. Vi følger Søndagsskoleforbundet sitt opplegg.

Hellig Uro

er for barna fra 3.trinn og oppover. Dette har blitt en viktig samling for en gjeng med gutter i menigheten. Dette er dermed et viktig tilbud for denne aldersgruppen.

Skolestartleir

Alle 6-åringene får invitasjon i posten om å være med på skolestartleir. Dette er en bo hjemme-leir og målet er at barna skal bli bedre kjent med hverandre og kirken. På programmet står mange kjekke og morsomme aktiviteter.

Seksårsbok for seksåringen

I tilknytning til skolestartleiren deler vi ut bok til de som er 6 år. Man kan også få boken uten å være med på leiren.

Tårnagentene

Dette er et bra trosopplæringskonsept. Her er det god deltagelse, samtidig som vi stadig ser på nye måter å rekruttere deltagere til dette. Samlingen er over to dager, lørdag og søndag. Tårnagentene er et viktig innslag i gudstjenesten.

24hours festival

er et samarbeid mellom Skåre menighet og 3 frimenigheter, Nordre Misjonsmenighet, Skåredalen Misjonsmenighet og Tabernaklet. I 2018 flyttet vi arrangementet fra Djerv-hallen til Steinsvik arena og da var det naturlig for oss og også invitere med Kyrkjener i Tysvær og Bokn, og de takket ja til å være med. På festivalen deltok omkring 200 barn fra 4.-7.klasse, et stort antall ungdomsledere og frivillige var tilstede sammen med menighetsansatte. Skjærgårdsgospel er initiativtaker og medarrangør til festivalen. De er ansvarlig for formidlingen fra scenen og tilrettelegger for all aktivitet, som bl.a. er hoppeslott, borrelåsvegg og sumobryting. Vi opplever at dette arrangementet når bredt ut og ikke minst iblant gutter. Dette er et vellykket arrangement, hvor alle arrangører ønsker å gjenta arrangementet.

Plan B

Dette er et genuint trosopplæringsstiltak, som i stor grad følger oppskriften på hva trosopplæringen skal inneholde. Her inviterer vi skolebarn til kirka når det er planleggingsdag på skolen og foreldrene er på jobb. Dette er et kjærkomment arrangement for mange.

KFUK/KFUM-speidere

Dette er Oppdagere 2.-3.skoletrinn og Speidere fra 4.trinn. Her har vi en stabil leder som møter til samlingene hver torsdag og som også setter av tid til regionale samlinger, landsleirer og samlinger i utlandet. Speideren i Skåre menighet opplever en positiv vekst i antallet Oppdagere på 2. og 3.trinn. Her er også en stabil gjeng med store speidergutter som gjerne tar ansvaret for samlinger.

Lys våken

Vi inviterer barna i 5. og 6.trinn til overnatting i kirken. Arrangementet heter Lys våken og det vi først og fremst inviterer til er å sove ei natt i kirka vår, natten til 1.søndag i advent. Vi møtes lørdag til nyttårsfeiring i kirkeåret, gudstjenesteverksted og nattkino. Søndagen deltar barna i gudstjenesten, og det første lyset i adventsstaken blir tent.

Konfirmantarbeidet



Konfirmantarbeidet drives i godt samarbeid mellom de tre menighetene i byen. Vi sender ut brev med invitasjon til konfirmasjon våren i forkant av oppmelding og oppstart av konfirmasjonstiden. Vi lager felles brosjyre med oversikt over tilbudet med undervisningsgrupper, konfirmantleirer, tid for konfirmasjon m.m.

Undervisningen inneholder arbeidsmåtene; gymsal, film, tur og friluft, forming og matlaging. I tillegg har vi ordinær samling i kirkerommet.

Konfirmantleiren KonfAction er alltid mest populær å velge, men den lokale leiren ProsjektCamp er også innarbeidet til å være et godt alternativ som en god del velger. Når det gjelder KFUK/M sin sommerleir for konfirmanter, så er det ikke et så høyt tall som velger det i forhold til ressursene vi har å sette inn. Dette skyldes at KFUK/M gjør forandringer nesten hvert år med tid, sted og navn.

Vi har jevnt gode tall i valget om konfirmasjon i Skåre menighet. Vi kan tenke at dette er naturlig med tanke på at et stort antall av de unge allerede har deltatt i trosopplæringen fra de var døpt. Samtidig

ser vi at det ikke alltid er sammenheng her, ungdommene følger gjerne «strømmen» og «shopper» gjerne i tilbud omkring konfirmasjon.

Selv om tallene er jevnt høye, så er det svært viktig at vi likevel har fokus på antallet og ikke tar det for gitt at ungdommene kommer til oss.

Ledertreningen

MILK og LiV – Det går litt opp og ned med hvor mange som melder seg på ledertrening i menigheten. Men vi har alltid noen. MILK er et samarbeid på tvers av de 3 menighetene i byen og vi har samling ca. 1 gang i måneden + 2 weekender. Disse weekendene har vi prøvd å utvide til ungdomshelg og det har vært positivt, da har vi med ungdom i ulike alder. LiV er det KFUK/KFUM som er ansvarlig for undervisning og så har de praksis i menighetens barne- og ungdomsarbeid.

KRIK Skåre

bidrar til at vi fortsatt klarer å opprettholde et tilbud for ungdom. Det er samling hver torsdag kl.19.30 til sport, action, lek, kafè, nattcup, andakt, helgeturer og friluftsliv. Tilbudet er for ungdom fra 8.trinn og oppover. Her kommer et jevnt antall unge, samtidig er det en stadig fornyelse av medlemmer. Av naturlige årsaker er det vanskelig å beholde ungdommene når de er ferdig med videregående, svært mange flytter da fra byen.

HER ER LITT OM OMFANGET AV TROSOPPLÆRINGEN SOM DET RAPPORTERES OM
I tillegg finnes flere, se «Øvrige tiltak», under.

ÅRSRAPPORT - SKÅRE MENIGHET (2018)

1. Enhetsinformasjon

Enhetsnavn

SKÅRE MENIGHET

Sokn i enheten

Skåre menighet

Fellesråd

Haugesund kirkelige fellesråd

Bispedømme

Stavanger bispedømme

Antall medlemmer 0-17 (18 årskull) og tilhørende 0-åring i enheten i 2017

1856

Totalt antall medlemmer i enheten

8613

4. Tiltak og tiltaksrapporter

Tiltak i en systematisk og sammenhengende trosopplæring for alderen 0-18 år, med rapporter

Alder	Navn på tiltaket	Omfang i samvær	Omfang i timer	Samlet for målgrupper
0	Babysang	24	24	24
0	Dåpssamling	1	1	1
1-3	Kor og Lek for 1-3 åringer	30	24	72
4	4-års bok	2	3	3
5	5-årssamling - fastelavnsgudstjeneste	1	1	1
5	Kor og lek for 5-åringer	30	24	24
6	Seksårsbok	1	2	2
6	Skolestartleir	2	10	10
6-9	Plan B 1.-4.kl	3	20	80
6-12	Barn er bra! festivalen - deltakere	5	25	175
6-12	Etter skoletid	30	60	420
8	Tårnagenter	2	6	6
9	Etter skoletid 4. klassinger	30	60	60
9-12	24 Hours Festival	1	14	56
10-11	Lys våken	1	16	32
13-14	Ledertrening unge	5	25	50
15	Konfirmantarbeidet	60	60	60
15	MILK- ledertreningskurs	10	30	30
15-17	KRIK Skåre	24	48	144
15-18	Julebord for ungdom	1	3	12

Tiltak i planen rettet mot det enkelte alderstrinn																			
Alderstrinn	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Tal	2	1	1	1	1	2	5	3	4	5	4	4	3	1	1	4	2	2	1

Øvrige tiltak

Alder	Navn på tiltaket
0-5	Kor og lek
0-5	Tirsdagsklubben
0-7	Udland søndagsskole
6-12	Udland aspirantkor og barnekor
7-15	KFUK-KFUM-speiderne i Skåre
9-12	Hellig uro
13-18	Barn er bra!-festivalen ledere
16-18	LIV ledertreningskurs

Undervisning

Undervisning for

- Barnehagebarn
- Skolebarn
- 0-18 år i trosopplæringen (se eget kapittel)
- Voksne

Undervisning for barnehagebarn.

Menigheten sender ut felles invitasjoner til alle barnehagene innenfor menigheten. Alle barnehagene kommer til opplevelser for læring både til påske og jul. Det er også stor oppslutning til samling i kirken i adventstiden og til sommeren. Mitt inntrykk er at tradisjoner i samarbeidet skaper trygghet til å takke ja til kirkens invitasjoner.

Undervisning for skolebarn.

I store deler av landet vårt har det vært og er stor usikkerhet og uenighet om det er riktig å arrangere gudstjenester i skolens regi. Skole/kirke-samarbeid skal ikke være undervisning til tro, men om tro. Gudstjeneste er i særstilling fordi det ikke bare er undervisning og formidling, men også oppfordring til aktiv deltagelse. Fra kirkens side kan det ligge en fristelse til å endre på gudstjenesten slik at den ikke støter noen. Men gudstjenesteansvarlige blir oppfordret fra sentralt hold om å formidle kirkens tradisjoner og tro frimodig i tråd med kirkens lære. Alle skoler innenfor våre menighetsgrenser takker ja til gudstjenester inn mot høytidene. Engasjementet inn mot samarbeidet varierer, men samarbeidet med alle skolene er godt. I 2018 ble det ikke arrangert gudstjeneste med Saltveit skole. Når det gjelder undervisningen (kirkebesøkene) om kirkens tro og tradisjon i temaene jul, påske, dåp og sorg & begravelse, er det stor og god oppslutning. Det hender at lærere reserverer sin klasse for å komme på et slikt kirkebesøk. Når dette er tydelig, så brukes anledningen til å oppklare at dette ikke er trosopplæring, men undervisning til forståelse og læring.

Undervisning for voksne.

Vi har ikke særskilte samlinger som kan betegnes som undervisning i menigheten, likevel foregår det undervisning. Gudstjenesten har bl.a. element av undervisning. Samlingene «Pit Stop» kan også sees på som undervisning og studie i den kristne tro. Soknepresten er der innimellom og kateketen var der også en gang i 2018.

Kateket Reidun F. Qvale

Diakoni og misjon

Diakoni- og misjonsutvalget består av 4 engasjerte medlemmer + diakon.

Misjonsprosjektet vårt er et SMM (Samarbeid Menighet og Misjon), samarbeid om støtte til sykehuset i *Okhaldhunga i Nepal* – samarbeid Skåre menighet og **Normisjon**. Avtalen ble fornyet med to nye år i 2018-2020. Dette samarbeidet synliggjøres igjennom 10 offer i året og er med i gudstjenestens forbønnsdel. Misjonsprosjektet synliggjøres ekstra ved tre av gudstjenestene i året med kirkemiddag med Nepali mat og kirkekaffe på Krosshaugen 2. pinsedag. Vi lager Nepali mat som en måte for å få å bli kjent med Nepal sin matkultur. Misjonsprosjektkontakt person er Jon Magne Moi. Menighetens juletreff/Hellige tre kongers fest samarbeider diakoniutvalget med søndagsskoleledene, med fokus på misjonsprosjekt. Menigheten har hvert år tilbud om å være med Normisjon sin reise til Okhaldhunga, dette for å få et sterkere engasjement for misjonsprosjektet. Ingen fra menigheten har benyttet seg av dette tilbudet.

Skåre menighet har et engasjement med **Strømmestiftelsen og Hald-internasjonale skole**. I oktober kom det to studenter fra Nepal som har vært engasjert i Skåre menighet og Sagatun barnehage. De har begge vært med på Klubb 83. Vi lært mye av hverandre om hvor ulike mennesker med utviklingshemming blir behandlet i disse to landene Norge og Nepal.



Klubb 83 er en klubb form mennesker med utviklingshemming. Et sted for vennskap og trygghet. En klubb for hele Haugalandet, Etne, Karmøy, Sveio, Haugesund, Tysvær og Vindafjord. Klubben drives av menighetens diakon, 4 frivillige ledere, 2 internasjonale studenter fra Nepal. I 2018 var det ingen i praksis fra NAV integrering. Klubben har et styre på 4 fra klubbens egne medlemmer og de frivillige lederne.

Turer for mennesker med utviklingshemming: 2 eldreturer og Unge voksne weekender til Nesjatun og sommer tur til Lundheim folkehøgskole i MOI. På alle disse turene er det personer fra Klubb 83 som er med.

Eldrearbeid: Jubilantfesten, for alle jublantene 75, 80, 85, 90, 95 og hundre år, alle blir invitert. Dette for å sette ære på alle jublantene i bydelen vår og en mulighet for de å bli kjent med det arbeidet vi har her i kirken. Festen arrangeres på menighetens kor-dag, og alle fra de små til de store er med og kaster glans over arrangementet med sin sang.

Seniortur til Solgården, Varighet 14 dager på våren. 26 fornøyde turdeltagere og fire frivillige ledere. To lunsjsamlinger før tur og en mimrefest. Dette for å knytte bånd og nye bekjentskaper tettere sammen.

Andakter på Udland omsorgssenter og spilletreff med barn fra Etter Skoletid.

Tiltak for å styrke det frivillige arbeidet i menigheten: Tur nr. 2 «Damer på tur», vi var 16 stykker som var samlet om temaet Min menighet og meg. En artig og inkluderende tur for damer i menigheten. Dette rekrutterte frivillige til nye tjenester i menigheten.

Samarbeid med Rossabø og Vår Frelzers menigheter og andre ulike organisasjoner: Mental helse: møter, skyss og juleavslutning her i kirka. Senioruka: Musikkleder i Udland kirke, julegudstjeneste for eldre. Rusomsorgen og T3: Overdosedagen med avslutning i Vår Frelzers kirke og et samarbeidsforum for gruppen. Kommunen: skole-kirke samarbeid, og Kirke –helse med besøk på SBS. Kirkens bymisjon, Frivilligsentralen, Ressursgruppen for mennesker med utviklingshemming Haugalandet, Kirkens Nødhjelp.

Nytt av året var at alle tre menighetene samarbeidet og lagde en sommer turnus. For å gi et tilbud om samtaler da det var åpen kirke i Vår Frelzers i sommer. To dager i uken. Noen samtaler var det, men ikke så mange som det kunne ha vært muligheter for. Benyttet diakonbenken utenfor kirken ved godværsdager.

Turnus med å være 2-3 timer på SBS i uka og gjennomførte andakter på alle sykehjemmene 2 ganger hver i løpet av sommeren.

Samtale/sorg grupper: Fellestiltak for diakonene på Haugalandet. Vi har hatt to Grupper for enke- og enkemenn her i menigheten og 3 andre grupper på Haugalandet. Nytt av året er diakonens samarbeid med veiledningssenteret for barn og unge. For barn med syke-, alkoholiserende-, rus-relaterte-, psykisk syke- og foreldre/foresatte og som har foreldre/foresatte som sitter i fengsel. En gruppe av 7 kvelder ble gjennomført i høst med barn i alderen 8-10 år.

Besøkstjenesten er fortsatt et tilbud som benyttes av noen, trenger flere frivillige.

Det er mange diakonale oppgaver som blir utført med utspring i fra menigheten, men det er fortsatt mange muligheter for å nå enkelt personer som trenger å bli sett og støttet. Frivilligheten i menigheten består av mange, men vi trenger flere engasjerte personer som kan gi av sin tid til glede for andre og seg selv.

Gode ønsker for menigheten: Jeg tror på styrken i varme tanker fra gode mennesker som vil oss vel. Å, om vi kunne bli mot hverandre som helst vi vil det mot oss selv.

Soknediakon Lisbeth S. Haaheim

Kirkemusikk

Barnekorene

Vi har gleden av å få oppleve ett blomstrende barnekorarbeid på alle steg i barnekortrappen.

Aspirantkoret (1-2 klasse) er en stabil gruppe på ca 10 barn.

Barnekoret (3-5 klasse) har en stabil kjerne på ca 13-15 barn. De kan synges flerstemt tross sin unge alder, og den kan synges alle stiler.

Ungdomsgruppen (6 klasse-vidaregående), har foruten å synges imponerende flott flerstemt også fått en «up-and-coming»-tenor i en av guttene. Ved a capellasang støtter organisten opp i herrstemmen. Koret kan synges alle stiler.

Udlandkoret

Efter ett drygt år med ny dirigent kan Udlandkoret se tilbake på en del musikaliska utfordringer, så som gospel og jazzgenren, afrikansk sang og dans, men også nyere samtidskirkemusikk som sanger på kirkeslavisk (kirkespråket i Rysk-Ortodoxa kyrkan). Dirigenten forsøker å holde et variert repertoar. Udlandkoret trenger flere medlemmar og angående det har korets styre en del ideer med ett korprosjekt i forskjellige stilarter.

Det har også vært deltakelse i gudstjenester med blant annet en liten kompggruppe på godt voksne herrer(gitar og slagverk), fløyte på julekonserten og på julaften, trumpet på juledagen. Det finnes sikkert flere ungdommer som kan tenkes å være med å bidra musikalsk. Selv om vi ikke har konkrete planer tror jeg det kan være berikende for menigheten.

En av de større begivenheter var vår Luciakonsert den 13. december, en konsert med barne og ungdomskoret i samarbeide med Udlandkoret og Vissjasskoret. Vi fikk gode tilbakemeldinger fra publikum på konserten som berettet: «Det var som om man var i en engelsk katedral». Strålende innsats av menighetens kor og Vissjasskoret.



Udlandkoret på nordisk kirkesangfest i Odense. Udlandkoret reiste til Danmark den 9. til 13 mai og deltok på Nordisk Kirkesangfest.

John-Olof Haakonseth

Grupper og lag for voksne

Kreativt verksted

Møtes en gang i måneden, som oftest siste mandag i måneden kl. 18-20. Samlingen er åpen for alle som vil være med å lage ting som vi har til utlodning på menighetens høstbasar.

Udlandkoret

mandager kl.19.30 -et kor for voksne i alle aldre. Koret har 25 sangere og godt forspent med både sopraner, alter, basser og tenorer. Som en av de få enheter i menigheten er de organisert med eget styre og vedtekter.

Medlemmer i styret - Udlandkoret:

Leder: Hildegunn Kalleland
Nestleder: Åse Bergesen
Kasserer: Anita Meyer
Sekretær: Rolf Rasmussen
Dirigent: John Haakonseth
Varamedlem: Ivar Eikill

Bleikemyr misjonsgruppe,

har hatt samlinger i kirkestua i Udland kirke siste onsdag i måneden kl.19.30. Gruppen er tilknyttet NMS sitt misjonsarbeid. De har også samarbeidet med Formiddagstreffet om møter og basar.

Seniortur til Solgården

Menigheten har tilbud om seniorturer til Solgården. Frivillige medarbeidere er ledere.

Kulaklubben,

trim for mannfolk med senket tyngdepunkt, onsdager kl.20.30. Dette er en gruppe som i sin helhet styres og ledes av deltakerne som møter opp. Et flott tilbud for menn i menigheten vår.

Husfellesskap

Dette er husmøter i avtalte grupper med samtale og sosialt fellesskap. Møtes annenhver uke. Dette kommer i tillegg til de bibelgrupper og samtalegrupper som finnes i menigheten.

Delekveld

har møter i Udland kirke ca. annenhver onsdag kl. 19-21. Dette er en delekveld, sang, andakt og bønn. Møtene har vært åpne for alle og avsluttes med kveldsmat.

Klubb 83

Klubb 83 er en klubb for mennesker med utviklingshemming. Det kommer folk fra Bokn, Sandeid, Skjold, Tysvær, Karmøy, Haugesund og fra vår bydel. Det er et treffsted med tilbud om spill, dans, utlodning, kafe, «Dolly Dimple» og utflukter.

Tibetmisjonsforeningen

En åpen misjonsforening med medlemmer fra hele Haugalandet som har husmøter.

Kulturkirken Skåre

§ 1. Organisasjon og mandat

Kulturkirken Skåre er opprettet som et selvstendig prosjekt i Den norske kirke i Haugesund. Eierorganisasjoner til Kulturkirken Skåre er Skåre menighet som står som eier av bygget og Haugesund kirkelig fellesråd med ansvar for drift og vedlikehold.

Kulturkirken Skåre er organisert med et styre og en programkomite. Styret omfatter 5 medlemmer; Kirkevergen, en representant fra Kirkens Bymisjon i tillegg til en representant fra hver av menighetene i Den norske kirke i Haugesund, oppnevnt av respektive menighetsråd. Styret har ansvaret for den daglige drift, herunder økonomi og godkjenning av program.



Programkomiteen består av inntil 5 personer og velges av styret. Programkomiteen rekrutteres fortrinnsvis fra øvrige kulturinstitusjoner og kunstmiljøer i regionen. Representant fra Kultur og festivalutvikling IKS (KUF) i Haugesund kommune tiltrer programkomiteen. Programkomiteen utarbeider forslag til program som godkjennes av styret.

"Vi vil skape en møteplass mellom himmel og jord for det brede lag av folket, der vi vil samle ulike kulturkrefter og formidle kulturuttrykk gjennom nye og eksperimentelle former."

Kulturkirken Skåre følger disse søylene for arbeidet:

Gjennom åpne

SANSER ønsker vi at mennesker i alle aldre skal oppleve en åpen kirke som formidler tro og håp og utfordrer til ettertanke. Ved hjelp av SCENEKUNST gir vi mulighet til å formidle kirkens budskap og tanker i nye former i et gammelt kirkehus. Invitere til MESSER som hjelper folk til å uttrykke sin tro og hente inspirasjon fra kilder og røtter fra gammel tid frem til i dag. Vi ønsker en DIALOG om utfordrende og aktuelle tema i kirke og samfunn. Åpne kirken for ekstraordinære KONSERTER i varierende sjangere med artister som har noe på hjertet.

Rapport

Det nye styret og programkomiteen har nå fått i gang en forholdsvis god drift av prosjektet Kulturkirken Skåre. I 2018 ble det presentert mange flotte arrangement og kirken ble brukt til mange konserter. Her presenterer vi noen av arrangementene i løpet av 2018:

DES.

13. Jul, jul, strålande jul

8. Kammerkoret Boccas julekonsert - Kulturkirken Skåre

6. Trygve Skaug // Kulturkirken Skåre- NB! Utsolgt!

NOV.

28. Rom i Herberget - en annerledes julekonsert

25. Messe for Gud og hvermann

9 . Krystallnatten - 80 års markering

OKT.

28. Høstkonsert med HIL-koret

21 Åretak Trio

20 Reisen - Munor // Kulturnatt 2018

20 . Kirkegårdsvandring // Kulturnatt 2018

14. Messe for Gud og hvermann

SEP.

16. Christiania Mannskor og Kjell Magnus Sandve // Haugesund

AUG.

27 . Open church

18. Utstillingen "Hvor skjer Jesus"

12. Sildajazzgudstjeneste

6. Åpning av utstillingen "Hvor skjer Jesus"

4. Kirken på Pride - Haugaland

MAI

27. Messe for Gud og hvermann

6. Toner av krystall

4. Ungfilm Haugesund

APR.

29. Messe for Gud og hvermann

28. Himmelhamn

11. Idedugnad for å videreutvikle Skåre kulturkirke

31. Messe for Gud og hvermann

Tall og statistikk

Denne tabellen er et bilde av aktiviteten basert på medlemmer og/eller deltakere.

Foreninger/ grupper og lag	Alders-gruppe	Antall deltakere som benyttet/ deltok i tilbudet i 2018
Udland søndagsskole	0-9	100
Hellig uro	9-13	60
Tirsdagsklubben	0-6	40
Kor og lek	0-6	50
Udland barnekor	9-12	33
Udland aspirantkor	6-8	12
14. Hugesund Skåre KFUK/M	9-	40
Konfirmantarbeidet	14	100
LIV	16	7
Barnas råd	6-12	15
Babysang	0	45
KRIK Skåre	13-	30
Etter skoletid	6-12	196
Plan-B	6-12	130
Minileder-agenter Etter Skoletid	10-12	20
Milk Ledertrening	15	8
Kulaklubben	Voksne	20
Udlandkoret	Voksne	19
Klubb 83	Unge, voksne	100
Husfelleskapsgrupper	Voksne	18
Bibelgrupper	Voksne	50
Bleikemyr Misjonsgruppe	Voksne	8
Tibetmisjonsforening	Voksne	15
Kreativt verksted	Voksne	15
Prosjekter/møter		
Barn er bra!- festivalen	6-12/13-18	700
24.Hour festival	10-13	202
Skole- kirke samarbeid	6-12	900
Barnehage- kirke samarbeid	0-6	500
Diakonale turer	Eldre	60
Diakonale møter	Eldre	200
Sorggrupper/ Samtalegrupper	Voksne	20
Fasteaksjon	Ungdom/ voksne	150
Skolestartleir	6	40
Fireårsbok	4	60
Tårnagenter	8	30
Lys Våken	10-11	50
Delekveld	Voksne, unge voksne	30
Seksårsbok	6	43
Unge voksne	Unge voksne	20

28. Årsstatistikk for Den norske kirke 2018

1 Opplysninger om soknet			
1.1	Soknets kommunenummer		
	1106		
1.2	Fellesrådets navn	Fellesrådets organisasjonsnummer	
	HAUGESUND KIRKELIGE FELLESRÅD	976993454	
1.3	Soknets navn	Soknets organisasjonsnummer	
	SKÅRE SOKN	976993446	
1.4	Soknets adresse	Postnummer	Poststed
	Postboks 612	5501	HAUGESUND
1.5	Navn skjemaansvarlig	E-post skjemaansvarlig	Telefonnummer
	Tom Landås	tl766@kirken.no	93415416

2 Kirkelige handlinger			
For føring av de kirkelige handlingene vil medlemsregisteret være et utgangspunkt for grunnlagstall.			
		Antall handlinger	
2.1	Hvor mange ble konfirmert i soknet?	104	
2.2	Hvor mange kirkelige vielser ble utført i soknet?	16	Antall deltakere 1195
2.3	Hvor mange forbønnshandlinger for borgerlige inngåtte ekteskap ble utført i soknet?	0	
2.4	Hvor mange kirkelige gravferder (jordpåkastelser) ble forrettet for soknets befolkning?	54	
2.4.b	...Hvor mange av gravferdene ble forrettet i soknets kirke(r)?	40	

3 Gudstjenester		
3.A Antall gudstjenester og deltakere		
	Antall gudstjenester	Antall deltakere
3.A.1	Avholdt på søn- og helligdager?	8532
3.A.2	Avholdt utenom søn- og helligdager?	2667
3.A.3	Totalt (sumfelt)	11199

3.B Fordel totalt antall gudstjenester på nytt, etter hvilket sted de foregikk		Antall gudstjenester
3.B.1 i soknets kirke(r)?	62
3.B.2 på institusjon i soknet?	8
3.B.3 på et annet sted, verken i soknets kirke(r) eller på institusjon i soknet?	3
3.B.4	Totalt antall gudstjenester(NB!! Summen skal være lik 3.A.3)	73

3.C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?				
	Antall gudstjenester	Totalt antall til nattverd	Totalt antall til skriftemål	Totalt antall deltakere
3.C.1	Gudstjenester med nattverd	47	2938	
3.C.2	Gudstjenester med skriftemål	0		
3.C.3	Hovedgudstjenester særlig tilrettelagt for barn	6		1133
3.C.4	Gudstjenester særlig tilrettelagt for ungdom	1		200
3.C.5	Gudstjenester særlig tilrettelagt for barnehagebarn	1		135
3.C.6	Gudstjenester særlig tilrettelagt for skoleelever	6		2106
3.C.7	Gudstjenester med dåp	28		3305
3.C.8	Konfirmasjonsgudstjenester	6		2264
3.C.9	Julaftensgudstjenester	3		1011
3.C.10	Gudstjenester i påsken	3		217
3.C.11	Gudstjenester Kristi Himmelfartsdag	1		30
3.C.12	Gudstjenester i pinsen.	2		269
3.C.13	Gudstjenester med samisk innslag	0		

3.C.14 Allehelgensgudstjenest	<input type="text" value="1"/>		<input type="text" value="133"/>
3.C.15 Økumeniske gudstjenester	<input type="text" value="2"/>		<input type="text" value="280"/>
3.C.16 Temagudstjenester med fokus på miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon	<input type="text" value="4"/>		<input type="text" value="538"/>

3.D Felles gudstjenester

Ble det arrangert felles gudstjeneste(r) med andre sokn?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	Antall gudstjenester <input type="text" value="2"/>	Antall sokn <input type="text" value="2"/>
--	---	--	---

4 Kontakt med barnehage og skole

4.A Besøk i kirken utenom gudstjeneste

		Antall besøk (ikke personer)	
4.A.1 Av barnehage	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="24"/>	Antall avdelinger <input type="text" value="24"/>
4.A.2 Av skoleklasse	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="29"/>	Antall klasser <input type="text" value="30"/>

4.B Besøk av prest, kateket, trosopplærer eller annen menighetsarbeider?

		Antall besøk (ikke personer)	
4.B.1 I barnehage	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	Antall avdelinger <input type="text"/>
4.B.2 I skoleklasse	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	Antall klasser <input type="text"/>

4.C Drev menigheten barnehage?Hvor mange barnehager ble drevet i menighetens regi?

Dette gjelder barnehager som Den norske kirke/menigheten eller fellesrådet driver, eller hvor menigheten er inne som eier, sitter i stiftelsen og lignende, og som menigheten betrakter som "sin barnehage".

		Antall barnehager	Totalt antall barn
4.C.1	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	<input type="text"/>

5 Diakoni

5.1 Har menigheten vedtatt lokal diakoniplan?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei
---	---

6 Ulike tilbud til barn og voksne

I delene (6-9) skal det føres opplysninger om virksomheten som menighetsrådet, de ansatte og/eller prestene har ansvar for, og som inngår i menighetsrådets planer og rapporter. Dersom flere sokn samarbeider om et tiltak/tilbud, skal det føres i ett sokn. Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted.

6.A Tilbud til barn 0-12 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 0-12 år. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange barn (unike personer) som benytter seg av tilbudet i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall tilbud	Antall deltakere
6.A.1 Arrangerte menigheten <u>babysang</u> eller <u>småbarnsang</u> for barn 0-5 år?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei		<input type="text" value="21"/>
6.A.2 Drev menigheten søndagsskole?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei		<input type="text" value="156"/>
6.A.3 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for barn 0-5 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="60"/>
6.A.4 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement for barn 0-5 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6.A.5 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for barn 6-12 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="8"/>
6.A.6 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer ol. for barn 6-12 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6.A.7 Dersom ditt sokn hadde ansvar for et samarbeidsarrangement, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder:	<input type="text"/>			

6.B Tilbud til unge 13-17 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 13-17 år. Konfirmanter kan telles med dersom det ikke er en del av den ordinære konfirmandundervisningen. I spørsmålene 6B1 og 6B2 spørres det i tillegg etter antall deltakere fordelt på aldersgruppene 13-15 år og 16-17 år. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall tilbud	Antall deltakere

6.B.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for unge i alderen 13-17 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value="1"/>	Deltakere 13-15år <input type="text" value="3"/>	Deltakere 16-17år <input type="text" value="2"/>
6.B.2 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer o.l. for unge 13-17 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	Deltakere 13-15år <input type="text"/>	Deltakere 16-17år <input type="text"/>
6.B.3 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge 13-17 år?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="2"/>	Deltakere 13-17 år <input type="text" value="6"/>	
6.B.4 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <input type="text" value="Vår Frelser og Rossabø"/> </div>				

6.C Tilbud til unge voksne 18-30 år

Opplæringstilbud og diakonale tilbud til unge i alderen 18-30 år. Antall deltakere. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	Antall tilbud	Antall deltakere
6.C.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for unge 18-30 år?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="20"/>
6.C.2 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer o.l. for unge 18-30 år?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="40"/>
6.C.3 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge 18-30 år?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>
6.C.4 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <input type="text" value="Vår Frelser og Rossabø"/> </div>			

6.D Ulike tilbud til voksne

Antall grupper/tilbud og antall personer som benyttet tilbudene. Anslå antall personer som brukte tilbudet i løpet av året. En person skal registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	Antall grupper/tilbud	
6.D.1 Hadde menigheten tilbud om bibelgrupper, bibelringer, samtalegrupper eller husfellesskap?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value="6"/>	
6.D.2 Organiserte menigheten bibelkurs?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	Personer som benyttet tilbudet <input type="text"/>
6.D.3 Hadde menigheten andre organiserte tilbud med opplæring som formål?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value="1"/>	
6.D.4 Hadde menigheten tilbud om ekteskapsgrupper/samlivsgrupper?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text"/>	
6.D.5 Hadde menigheten tilbud om sorggrupper?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="5"/>	
6.D.6 Hadde menigheten tilbud om eldretreff/-kvelder?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value="3"/>	
6.D.7 Holdt soknet/menigheten andakter på institusjon eller aldershjem?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall andakter <input type="text" value="21"/>	
6.D.8 Hadde menigheten besøkstjeneste?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall besøk <input type="text" value="10"/>	
6.D.9 Ble det utført soknebud i menigheten?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall soknebud <input type="text"/>	
6.D.10 Ble det avholdt sjelesorgsamtaler i menigheten?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall samtaler <input type="text" value="17"/>	
6.D.11 Ble det arrangert turer for menigheten?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall turer <input type="text" value="4"/>	
6.D.12 Hadde menigheten tilbud i forbindelse med integreringsarbeid?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	... rettet rettet mot innvandrere <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	... rettet mot andre utsatte grupper <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei
6.D.13 Hadde menigheten tilbud rettet mot mennesker med funksjonshemming?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei		
			Andre diakonale	

6.D.14 Hadde menigheten andre sosiale og diakonale tilbud?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	tilbud	<input type="text" value="1"/>
6.D.15 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	Vår frelasers og			

7 Kirkemusikk og kulturarbeid

Har menigheten vedtatt lokal plan for kirkemusikk?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	
Hadde soknet fellestiltak med andre sokn innen kirkemusikk, kor og/eller kulturarbeid?	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	Antall sokn <input type="text" value=""/>

7.A Kor og korgrupper

Hvor mange kor og korgrupper ble drevet i menighetens regi? Dersom flere sokn har kor, korgrupper eller gjennomfører annet kulturarbeid sammen, skal det føres i ett sokn. Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted. Alle medvirkende sokn føres opp under pkt. 10 felles virksomhet, pkt. 10.1.3. I pkt 7a føres antall kor og antall medlemmer i korene. Antall medlemmer telles enten ved hvor mange som betaler medlemskontingent eller går i koret noenlunde fast.

	Antall kor/korgrupper	Antall medlemmer
7.A.1 Kor for barn og unge	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="45"/>
7.A.2 Kor for voksne/familiekor	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="26"/>

7.B Konserter, musikkandakter o.l.

	Antall konserter og musikkandakter	Antall personer som benyttet seg av tilbudene
7.B.1 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av menigheten?	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="650"/>
7.B.2 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av andre?	<input type="text" value="18"/>	<input type="text" value="1620"/>

7.C Hvor mange andre kulturarrangementer ble avholdt?

	Antall kulturarrangementer	Antall personer som benyttet seg av tilbudene	Spesifiser tilbud/arrangement
7.C.1 ... I regi av menigheten	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="45"/>	<input type="text" value=""/>
7.C.2 ... I regi av andre	<input type="text" value="6"/>	<input type="text" value="390"/>	<input type="text" value=""/>

7.D Var det i statistikkåret tilbud om åpen kirke i soknet?

		Antall dager/kvelder åpent i løpet av året
7.D.1 Åpen kirke	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="250"/>
7.D.2 Vei- og/eller pilegrimskirke	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei	<input type="text" value=""/>

8 Frivillige medarbeidere

8.A Totalt antall frivillige

Hvor mange frivillige medarbeidere var totalt engasjert i menighetens arbeid? (En person telles en gang i dette feltet).	Totalt antall frivillige <input type="text" value="200"/>
--	--

8.B Hvor mange frivillige medarbeidere (15 år eller eldre) var tilknyttet:

	Antall frivillige
8.B.1 ...planlegging og gjennomføring av gudstjenester?	<input type="text" value="20"/>
8.B.2 ...menighetens barnearbeid/trosopplæringstiltak (0-12 år)?	<input type="text" value="190"/>
8.B.3 ...menighetens ungdomsarbeid/trosopplæringstiltak (13 år og over)?	<input type="text" value="10"/>
8.B.4 ...menighetens diakonale arbeid?	<input type="text" value="12"/>
8.B.5 ... menighetens kultur- og konsertarrangement?	<input type="text" value="10"/>
8.B.6 ...komité- og utvalgsarbeid?	<input type="text" value="30"/>
..... herav medlemmer og varamedlemmer i menighetsrådet?	<input type="text" value="9"/>
8.B.7 ...annet menighetsarbeid som ikke er tatt med under pkt. 8.B.1-8.B.6?	<input type="text" value="30"/>

8.C Opplæring og samlinger

		Antall samlinger/tilbud	Antall personer som benyttet tilbudene
8.C.1 Ga menigheten tilbud om opplærings- eller motivasjonssamlinger for frivillige voksne medarbeidere?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="16"/>

8.C.2 Arrangerte menigheten fest for frivillige, medarbeiderfest o.l.? Ja Nei | 1 | 70**9 Misjons-, vennskaps- og solidaritetsarbeid**

I pkt 9.1 og 9.2 er det alfabetisk liste over land. Skrolle nedover med pil til aktuelt land.

		Samarbeid med andre sokn?	Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder		
9.1 Hadde menigheten en (eller flere) misjonsavtale(r)?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei		Antall misjonsavtaler 1	Land 1 Nepal
					Land 2
					Land 3
9.2. Hadde menigheten en (eller flere) venns-kapsrelasjon (er) til en menighet eller organisasjon i et annet land?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	Vår frelsers og Rossabø	Antall venns-kapsavtaler 1	Land 1 Tanzania
					Land 2 Nepal
					Land 3 Kenya
9.3 Hadde menigheten arrangementer med miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon som tema?	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei	Rossabø og Vår Frelsers	Antall arrangementer 4	Spesifiser tiltak Regnbuemesse, miljøgu

10 Ofringer, innsamlinger og gaver

	Totalt beløp, hele kroner	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet? Hele kroner
10.1 Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken?	210000	90000
10.2 Hvor stort beløp ble samlet inn via menighetens givertjeneste?	35000	35000
10.3 Hvor stort beløp ble samlet inn av menigheten ved andre innsamlinger, ved gaver, basarer, messer og lignende?	75000	27000

REGNSKAP 2018 –ikke revidert

Rapporteringsstruktur	2018
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter (600-659)	1 122 933
Refusjoner/overføringer (700-789)	47 692
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler (860-879)	777 062
<u>Sum driftsinntekter</u>	<u>1 947 687</u>
Kjøp av varer og tjenester (100-299)	1 068 820
Refusjoner/overføringer (300-389:429)	67 196
Tilskudd og gaver (400-479:ekskl.429)	214 235
<u>Sum driftsutgifter</u>	<u>1 350 251</u>
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	597 436
Renteinntekter og utbytte (900-909)	773
Netto finansinntekter/-utgifter	773
Avskrivinger (590)	5 460
Motpost avskrivinger (990)	-5 460
<u>NETTO DRIFTSRESULTAT</u>	<u>598 209</u>
Bruk av udisponert fra tidligere år (overskudd) (930)	104 865
Bruk av disposisjonsfond (940-949)	113 168
Sum bruk av avsetninger	218 033
Avsatt til disposisjonsfond (540-549)	178 871
Sum avsetninger	178 871
Regnskapsmessig mindreforbruk (580)	502 838
<u>REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK</u>	<u>134 533</u>

Konto	IB	2018	Totalsum
31001 - Abonnementer/faglitteratur (D)		249	249
31100 - Aktivitetsrelatert forbruksmateriell/utstyr/tjenester (D)		118 792	118 792
31101 - Utgifter til leir/tur (D)		552 454	552 454
31203 - Blomster og lys (D)		1 636	1 636
31206 - Beverting/matvarer (D)		195 836	195 836
31209 - Andre kostnader (D)		7 198	7 198
31210 - Gaver til ansatte (D)		450	450
31299 - Øredifferanser (D)		5	5
31302 - Bankgebyr (D)		14 172	14 172
31400 - Annonser, reklame, informasjon og representasjon (D)		1 613	1 613
31500 - Opplæring, kurs (ikke oppgavepliktig) (D)		31 918	31 918
31550 - Reiseutgifter, opplæring (ikke oppgavepliktig) (D)		8 116	8 116
31670 - Honorar selvstendig næringsdrivende (D)		6 500	6 500
31700 - Reiseutgifter/drift av egne transportmidler (D)		6 579	6 579
31900 - Leie av lokaler og grunn (D)		69 271	69 271
31950 - Avgifter, gebyrer, lisenser (D)		4 037	4 037
31953 - Kontingenter (D)		18 145	18 145
32000 - Inventar og utstyr (D)		7 238	7 238
32400 - Serviceavtaler og reparasjoner (D)		13 810	13 810
32500 - Materialer til vedlikehold (D)		100	100
32701 - Honorar ikke oppgavepliktig (D)		10 700	10 700
33400 - Refusjon til fellesråd (D)		20 204	20 204
34290 - Inngående MVA kompensasjon kostnad		46 992	46 992
34650 - Overføring av ofringer/innsamlede midler til andre (D)		146 144	146 144
34700 - Tilskudd/gaver til andre (D)		68 091	68 091
35400 - Avsetninger til ubundne fond (D)		178 871	178 871
35800 - Regnskapsmessig mindreforbruk (D)		502 838	502 838
35900 - Avskrivninger (D)		5 460	5 460
36100 - Betaling fra deltakere (D)		-1 028 889	-1 028 889
36200 - Salg av varer og tjenester, gebyrer utenfor avgiftsområdet (D)		-26 294	-26 294
36303 - Utleie av kirke (D)		-67 750	-67 750
37290 - Inngående MVA kompensasjon motpost		-46 992	-46 992
37700 - Refusjon fra andre (D)		-700	-700
38600 - Offer/innsamlet til egen virksomhet (D)		-98 985	-98 985
38601 - Innsamlet ved arrangementer (D)		-55 458	-55 458
38610 - Givertjeneste inntekt (D)		-46 500	-46 500
38650 - Offer/innsamlet til annen virksomhet (eksterne offer) (D)		-143 208	-143 208
38700 - Tilskudd/gaver fra andre (D)		-432 911	-432 911
39000 - Renteinntekter (D)		-765	-765
39090 - Valutakurs gevinst (agio)		-8	-8
39300 - Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk (D)		-104 865	-104 865
39400 - Bruk av ubundne fond (D)		-113 168	-113 168
39900 - Motpost avskrivninger (D)		-5 460	-5 460
		-134 533	-134 533

Konto – ubundne fond	IB	2018	Totalsum
51020 - Bankinnskudd innland	1 376 554	326 350	1 702 903
51041 - Høyrente 3330 69 54259	432 483		432 483
51042 - Orgel Udland kirke 3330 25 31604	462		462
51043 - Bambora 3330.28.83543	37 665	160 121	197 785
51300 - Kundefordringer (reskontro)	237 628	-79 564	158 064
51315 - Kortsiktige fordringer interim		28 814	28 814
51351 - Inngående MVA kompensasjon		28 309	28 309
51355 - Oppgjørskonto momskompensasjon, refusjon Staten	22 667	-22 667	
51365 - Kortsiktige fordringer mot private			
51500 - Konserninterne fordringer fellestråd/menigheter	39 523	-39 523	
52401 - Kirketekstiler Udland	123 153	-2 513	120 640
52402 - Kirkeklokker Udland	144 389	-2 947	141 443
53200 - Leverandørgjeld (reskontro)	-435 297	171 119	-264 178
53745 - Inngående MVA kompensasjon		18 683	18 683
53930 - Påløpte kostnader	-6 647	6 567	-80
55600 - Til MR disposisjon - disp.fond		-5 167	-5 167
55601 - Misjonsfond - disp.fond	-28 696		-28 696
55602 - Tirsdagsklubbfond - disp.fond	-45 442	-2 773	-48 215
55603 - Diakonifond - disp.fond	-46 957		-46 957
55604 - Konfirmantarbeid - disp.fond	-191 562	-27 374	-218 936
55605 - S-Club fond - disp.fond	-56 058		-56 058
55606 - Udland kirke fond - disp.fond	-144 272	-33 818	-178 090
55607 - Udlandringen fond - disp.fond	-11		-11
55608 - Ungdomsklubben fond - disp.fond	-9 750		-9 750
55609 - Fond treng.syke og gamle - disp.fond	-8 200		-8 200
55610 - Prosjektfond - disp.fond	-213		-213
55611 - Udlandkoret fond - disp.fond	-53 605	53 605	
55612 - Udland aspirant og barnekor - disp.fond	-75 920	-5 212	-81 132
55613 - Etter skoletid fond - disp.fond	-63 288	-10 963	-74 251
55614 - Plan B fond - disp.fond	-107 907	-4 411	-112 318
55615 - Barnekor og lek fond - disp.fond	-82 989	-7 650	-90 639
55616 - KRIK Skåre fond - disp.fond	-66 523		-66 523
55617 - Babysang-fond - disp.fond	-58 595	-4 900	-63 495
55618 - Ungdomstiltak 15+fond - disp.fond	-6 266		-6 266
55619 - Lys våken fond - disp.fond	-14 911		-14 911
55620 - Leir og tur fond - disp.fond	-109 868	-14 990	-124 858
55621 - Skolestart-leir fond - disp.fond	-5 733		-5 733
55622 - Barnesang-fond - disp.fond	-5 187		-5 187
55623 - Trosoppl.st.fond - disp.fond	-346 111	56 413	-289 698
55624 - Tårnagentene - disp.fond	-18 684		-18 684
55625 - Jentetrimfond - disp.fond	-10 194	1 042	-9 152
55626 - Søndagsskolefond - disp.fond	-19 313	2 108	-17 205
55627 - Utbetaling fra Frøylandslegat - disp. fond	-57 521		-57 521
55628 - Spleisepartyfond - disp.fond	-2 238		-2 238
55629 - Skåre ledertreningsfond - disp.fond	-57 961		-57 961
55630 - Konsertfond - disp.fond	-7 736		-7 736
55631 - Klubb 83 fond - disp.fond	-70 448	-46 316	-116 764
55632 - 24 hourfestivalenfond - disp.fond		-15 297	-15 297
55950 - Regnskapsmessig mindreforbruk	-104 865	-397 973	-502 838
55990 - Kapitalkonto	-95 558	5 460	-90 098
		134 533	134 533

Rapport fra årets Act-Now medarbeider



Gauri Maya Ghalan fra Nepal til høyre. Her sammen med Sabita og ordfører Arne Christian Mohn

Av Act Now youth exchange Gauri Maya Ghalan, student 2018/19

2018 on september I start to work as volunteer at udland church. I am student of hald internatinal center in mandal. I am from Nepal. My organization name is SAHAS Nepal and our foundrising organization is stromm foundation. I am doing here different kinds of things by ,learning helping and teaching them. Monday I do baby song and kor. Tuesday tisdagsklubben og etter skoletid and wednesday we have staff meeting half an our. I use to share there what I did in one week and also what I have planing to do. Etter skoletid I am leading them bye teaching dance,playing games I feel so good when chindren after school comes in church and to welcome them. First day I was little afraid because I need some time to put my self in new place. I was always try to put my self on kitchen duty . I don't have any idea what I do and what should I do then oneday Tom baba told me you don't have to go always in kichen you can do what do you want you have to take decision and if you want to learn leadership you have to be like us that time I was really motivated untill i am getting from them help motivation and suggestion which is making me easy to work with them. then they start to give me some responsibility,some task which is improving me. Nowadays I feel so comfortable to work with them .I got chance to participant so many programee like Barn er bra! festival, lysvkan,plan B etc. Barn

er bra! festival is nice festival in nepal we don't have that kind of festival for children there is so many different kind of workshop. I also got chance to arrange internation workshop with act group. We tought them how to make nice braslate,paper things nepali,tanzain dance children are really excited and they are so happy to be with us during seven day we attend so many children and they really excited to learnt new things. I felt children are so talented through this festival they are building up their capacity .We also got chace to peroform on stage. I was really happy to get this opportunity. Here I saw for children they teach from bith to death workship things and about juses what did juses for us . I think it is very important things to make good young people.

It is quite interesting to play with children and teach them nepali dance and know about jusus.To be a good leader we have to be free mind,understading,respect others feeling, Make and take decision and handle good and bad situation its dipend on you how do you want present your self on different difficult situation. I have learnt it during my volunteer work . udland church is one of best platform for to learnt about it until on aprill I will contribute my self to leran,help and teaching them. I am belongs from tamang comunity. I have different religion it's called Budhist. We have different way to pray and christen have different way to pray but for it doesn't matter because I belive that.

All over the country God is one but because of different countries people just give them different Name and different way of pray.





Konfirmantplan for Skåre menighet 2018

Ny tidsplan for konfirmasjon i Den norske kirke i Haugesund. Fra og med konfirmantkullene som var født i 1997 ble konfirmasjonsgudstjenestene avvirket på høsten. Det vil si at konfirmantåret starter i november/desember og undervisningen vil foregå i vinter-/vårhalvåret fram til sommerleirene, deretter skjer konfirmasjonen i august/september. Denne omleggingen ble gjennomført bl.a. for å styrke overgangen til ledertreningen for ungdommene (Minilederkurs / MILK) når konfirmanttiden er slutt.

INNHold:

- 1.MÅL
- 2.MEDARBEIDERE.....
- 3.PLANLEGGING.....
- 4.LOKALER.....
- 5.MATERIELL.....
- 6.ØKONOMI.....
- 7.INFORMASJON/INNSKRIVING.....
- 8.ARBEIDSMETODER.....
- 9.TILRETTELAGT UNDERVISNING
- 10.GUDSTJENESTEOPPMØTE.....
- 11.KONTAKT MED FORESATTE.....
- 12.PLAN FOR KONFIRMASJONSTIDEN SKÅRE MENIGHET 2018.....
- 13.KONFIRMANTPROGNOSE 2011-2025.....

1. MÅL

Kvantitativt: Målet er at alle døpte 14 -15 åringer blir konfirmert i kirken. Hvert år kommer det også noen som ikke er døpt tidligere. Disse blir døpt i løpet av konfirmasjonstiden. Det er god oppslutning omkring kirkelig konfirmasjon i Skåre menighet.

Se statistikk nedenfor.

Kvalitativt:

- Gi konfirmanter opplæring i de sentrale temaer i den kristne tro.
- Legge til rette for opplevelser av kristen tro i praksis.
- Gi hjelp til livstolkning og livsmestring.

2. MEDARBEIDERE

Ansatte:

Kateket, trosopplæringsmedarbeider og sokneprest samarbeider om konfirmantarbeidet. I stor grad fordeler vi oppgavene slik at de som er ledere for konfirmanter får utnyttet sin egen kompetanse og egne interesser.

Andre ressurspersoner:

Foreldre, medarbeidere i Kirkens Nødhjelp og forberedere er eksempler på ressurspersoner som vi har god bruk for å knytte opp til undervisning og praktiske gjøremål gjennom konfirmantåret.

Samarbeid:

De tre menighetene i Den norske kirke i Haugesund (Rossabø, Vår Frelsers og Skåre) samarbeider om konfirmantarbeidet. En stor del av undervisningen, turer, weekender, leirer og enkelte gudstjenester er samarbeidsprosjekter. Undervisningsgruppene Multi, KRIK-gymsal, Tur og friluft, Tilrettelagt, Filmgruppe og Keystone er satt sammen i grupper utifra antallet konfirmanter som velger disse alternativene. Gruppen Multi er et nytt undervisningsalternativ fra høsten 2017. Opplegget består av en kombinasjon av film, gymsal, matlaging, forming og tur og friluft.

3. PLANLEGGING

For konfirmantansvarlige i de tre menighetene holdes felles samarbeidsmøter. Det settes også av tid til planleggingsmøter for konfirmantledere i Skåre menighet. Det er viktig at hyppighet og tidspunkt for disse møtepunktene blir gjennomført i felles forståelse og etter felles behov for medarbeiderne og til det beste for arbeidet.

4. LOKALER

Lokaler vi har til rådighet for undervisningen er de ulike rommene i Udland kirke; kirkerom, konfirmantrum, menighetssal, kirkestue og kjøkken. I tillegg bruker vi Djupadalen og byheiene til våre samlinger.

Gruppene som menighetene samarbeider om har undervisning der det er mest hensiktsmessig. I samarbeidet blir også Rossabø kirke og Vår Frelses kirke og menighetshus benyttet.

Grunnet behovet for lave omkostninger begrenser vi bruken av leirsteder til weekender for konfirmanter. I det minste blir halvparten av helgesamlingene lagt til kirkens lokaler og arrangeres uten overnatting (eks. ProsjektCamp). Konfirmanter i Keystone holder til på KM-huset.

For å sikre at konfirmanter holder kontakten med egen menighet, så deltar de på de fleste gudstjenester i egen menighet. I tillegg deltar de på konfirmanterens fellesarrangement i egen menighet.

5. MATERIELL:

Bibel (eventuelt Konfirmanbibelen fra Bibelselskapet)

Nettflx og DVD (obs! Regler innenfor Åndsverksloven)

PC

Formingsmaterieil

Idrettsutstyr

Mat

Bønnekort for konfirmasjonsgudstjenesten

- Bønnekort fra Kirkelig kulturverksted.

6. ØKONOMI

Skåre menighet tar pr. i dag en konfirmanavgift på kr. 400,-. Dette skal dekke omkostninger med administrering.

Med tanke på at konfirmanntilbudet skal være tilgjengelig for alle og helst være uten kostnad for konfirmanfamilie, så har vi gruppealternativer som ikke koster noe utover konfirmanavgiften. I tillegg har vi alternativer med leir som konfirmanter må betale for.

7. INVITASJON TIL KONFIRMASJONSTIDEN:

- Invitasjonsbrev med brosjyre over konfirmanntilbudet.
- Deler ut brosjyrer i et friminutt på ungdomsskolene, etter avtale med skolens ledelse.
- Informasjonsmøte i kirken 1.september i forkant av påmelding. Her vil det også være mulighet til å få

svar på spørsmål og få hjelp til påmelding.

- Innskriving på nettet www.kirken.no/skare (Medarbeideren).

8. ARBEIDSMETODER

Undervisningsgrupper / samtalegrupper
Trosvandring
Gudstjenesteverksted
Bruk av naturen
Sang og musikk
Forming
Matlaging
Idrett
Film
Weekends / Leirer

9. TILRETTELAGT UNDERVISNING

I invitasjonsbrosjyren til konfirmasjonstiden ber vi foreldre og foresatte ta kontakt med oss hvis der finnes særskilte behov for tilrettelegging i undervisningen. Tilrettelegging kan foregå i undervisningsgruppe med de andre, undervisning én til én eller hvis det er et ønske for det, så inviterer vi sammen disse konfirmantene til ei gruppe. Etter påmeldingen, tar vi kontakt med de som det gjelder og legger grunnlag for trygghet.

10. GUDSTJENESTER

Presentasjonsgudstjeneste:

Presentasjonsgudstjenesten foregår i en vanlig høymesse i november. Der blir konfirmantenes navn opplest og de får utdelt hver sin konfirmantbibel.

Gudstjeneste som planlegges og gjennomføres med konfirmantene:

Hver konfirmant må delta i planlegging, gudstjenesteverksted, og utøvelse i minst en av konfirmantårets gudstjenester. Konfirmantgruppene får dato for gudstjenester i timeplanen.

Alternativer til disse gudstjenestene:

- Ordinær høymesse
- Temagudstjeneste (for eksempel ved en ProsjektCamp)
- Fasteaksjonsgudstjeneste
- Gudstjeneste i tilknytning til høytid

Gudstjenesteregistrering:

Ved hvert gudstjenesteoppmøte som konfirmanter har vil det foregå en registrering.

Registreringsskjema ligger ved informasjonen i gangen. Konfirmanter fyller ut et skjema ved å besvare enkle spørsmål fra gudstjenesten og skriver navnet sitt på dette. Arkene legges i postkassen.

Konfirmasjonsgudstjeneste:

Bønnekort fra Kirkelig kulturverksted.

11. KONTAKT MED FORESATTE:

- * Informasjonsbrev ved oppstart. Inneholder timeplan og generell informasjon.
- * Informasjonsamling ved oppstart.
- * Presentasjonsgudstjenesten.
- * Fellessamling for menighetens konfirmanter med foreldre og foresatte. Informasjon om Kirkens Nødhjelp sitt arbeid, informasjon om konfirmasjonstid og ledertreningsprogrammet vårt, og enkel servering.
- * Foresatte som medhjelpere på fasteaksjonen
- * Mail og SMS-meldinger for ulik informasjon ved hjelp av Medarbeideren.

12. PLAN FOR KONFIRMASJONSTIDEN SKÅRE MENIGHET 2018

Samling	Tema	Mål for temaet	TEMA/INNHOLD			Arbeidsmåter	Omfangetimer	Bibeltekster
			Livstolkning og livsmestring	Kirkens tro og tradisjon	Kristen tro i praksis			
1	Velkommen	Konfirmant og hjemmet ser seg selv i den kristne tradisjon		Midt i menighetens trosopplæring		Velkomstmøte - Kickoff	1	1.Korinterbrev 13,13: Så blir de stående disse tre: tro, håp og kjærlighet. Men størst blant dem er kjærligheten.
2	Presentasjon	Konfirmanten får kjenne at menigheten har omsorg for dem	Jeg tilhører!		Oppleve å bli bedt for	Presentasjonsgudstjeneste	1	Søndagens tekst
3	Hellig hus	Se kirken og at konfirmanten er en del av den	Tilhøre fellesskapet man er en del av	Kirken og gudstjenesten	Bønn med lystenning	Undervisning, kirkevandring	2	Lukas 2,41-52: Jesus i templet Matteus 18,20: Gud midt iblant oss
4	Gud, 1.trosartikkel	Se seg selv som guds skapning	Hvem er jeg? Kropp, selvbilde, identitet	Guds omsorg for den skapte verden	Respekt og taknemlighet	Undervisning	2	Salm 8: Hva er et menneske Johs.3,16: Den lille bibel 1.Mos.3: Syndefallet
5	Hellig handling	Kjenne til dåp og nattverd, betydning og erfaring	Personlig troshistorie	Korsmerket, tilgitt	Rom for personlig samtale, skrifte	Undervisning	2	Matteus 28,16-20: Dåpen/Luk 5,17-26: Den lamme mannen 1.kor.11,23-26: Innstiftelsen av nattverden
6	Hellig ord	Se Bibelens store fortelling	Tro og vitenskap	Skapelse, syndefall og frelseshistorie	Andaktsliv	Undervisning	2	Matteus 12,3-16: Såmannen Matteus 6,7-14: Fadervår
7	Jesus, 2.trosartikkel	Forstå påskehøytiden	Tilgivelse, forsoning, evig liv	Påskefeiring	Be om tilgivelse, bli tilgitt og være tilgitt	Undervisning, påskevandring	2	Markus kapittel 14, 15 og 16: Jesu død og oppstandelse Johs. 14,6: Jesus sier: "Jeg er veien, sannheten og livet!"
8	Hellig samfunn	Se den verdensvide kirken	Forvalteransvar, nestekjærlighet	Diakoni og misjon	Rettferdig handel	Undervisning	2	Jesaia: 58,6-14: Fastetiden Matteus 28,18-20: Misjonsbefalingen
9	Hellig liv	Menneskene angår hverandre	Hva er rett og hva er galt?	De 10 bud, det ondes problem	WWJD, nestekjærlighet	Undervisning	2	Lukas 10,25-37: Den barmhjertige samaritan Matteus 7,12: Den gylne regel Høysangen: Alt ved deg er vakkert
10	Den hellige ånd, 3.trosartikkel	Kirkens opprinnelse	Døden og livet	Den kristne kirke, menigheten	Helliggjørelse, mer lik Jesus	Undervisning	2	Apg 2,1-21: ånden som blir gitt 1.Kor 12,13: En Ånd – ett legeme Åp 21,1-5: Ny himmel og ny jord 1.Pet 1,3: Født på ny i Kristus
11						Arrangement for konfirmant og foreldre/foresatte	2	

Samling	Tema	Mål for temaet	TEMA/INNHOLD			Arbeidsmåter	Omfang timer	Bibelttekster
			Livstolkning og livsmestring	Kirkens tro og tradisjon	Kristen tro i praksis			
12			Forvalteransvar Nestekjærlighet	Diakonal tjeneste	Diakonal virksomhet	Innsamlingsaksjon for Kirkens Nødhjelp sitt arbeid	2	Matt.25,31-40
13						Samtalegudstjeneste	1	
14			Tilhørelse *Lokal menighet *Verdensvid kirke	Gudstjenesten	Bønn Nattverd Forståelse av Bibelens evangelium	Oppgave i gudstjeneste/ Gudstjenestedeltagelse	6	Matt.18,20
15			Selvstendighet, tilhørighet	Mennesker i sentrum der mennesker møtes	Kristent fellesskap	Leir: prosjektCamp, speker eller KonfAction	30	Apg 17,28. For det er i Ham vi lever, beveger oss å er til.
16						Generalprøve, fotografering	1	
17						Konfirmasjon	1	

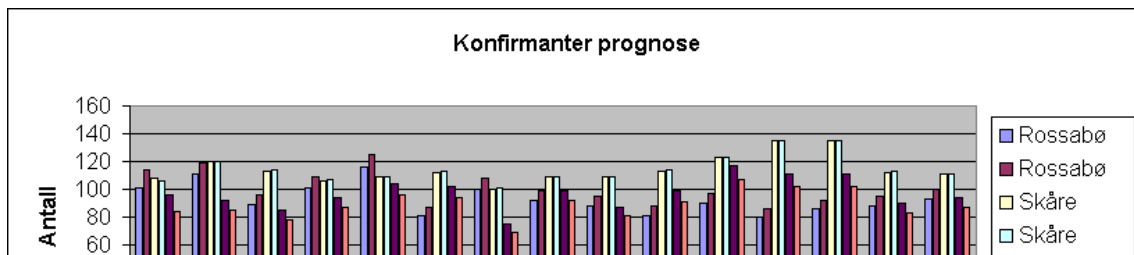
13. Konfirmantprognose 2011-2025 for Kirken i Haugesund.

Her er nedtegnet to prognoser pr. menighet.

Skåre menighet:

Gul søyle: Basert på snittet for hele byen basert på de siste år utvikling.

Grønn søyle: Basert på snittet for den enkelte menighet.



Diakoniplan for Skåre menighet



Vedtatt i Skåre menighetsråd 7.september 2010

Innledning

Definisjon på diakoni:

”Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende felleskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.”

Se innledningen og beskrivelsen av diakoni i ”Plan for diakoni” I DEN NORSKE KIRKE, 2008

Menighetens misjonsplan ligger i diakoniplanen under punktet ”Kamp for rettferdighet”.

Planen evalueres årlig

Den lokale diakoniplanen er delt inn etter de fire områdene i diakoni definisjonen. Kirkens diakonale arbeid springer ut av og er et vitnesbyrd om Guds kjærlighet til alle mennesker i Jesus Kristus. I dåpen får vi del i Kristus og blir del av en verdensvid kirke. Alle døpte er kalt til å virkeliggjøre medmenneskelig omsorg i sine liv. Som Kristus elsker oss skal vi elske hverandre og utøve omsorg for hverandre som medmennesker.

NESTEKJÆRLIGHET

Tiltak	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
Sjelesorgstilbud	*Alle	*Støtte enkeltmennesker slik at de opplever støtte og hjelp til tro og liv	Diakon, prest, frivillige
Bønnetjenesten i menigheten	*Menigheten (den aktive delen)	*Utvikle forbønnsdelen i gudstjenesten.. *Aktivere bønnearbeidet i menigheten	Prest, alle Menighetsrådet Hovedansvarlig er gudstjenesteutvalget
Temagudstjenester	*De som er i sorg De som kjenner rusens skadevirkninger	*At mennesket kan føle seg sett og hørt.	Prest, diakon og diakoniutvalget og andre samarbeidspartnere.
Prosjektet sorg og begravelse for 4. klassinger	*Alle 4. klassingene i bydelen vår.	*Gjøre dem kjent med hva som skjer i sorgen og hva som gjøres fra kirkens side i forbindelse med dødsfall og begravelser.	Diakon, prester, kateket og Imi-begravelsesbyrå
Minnemøter i Utdland kirke	*For pårørende	Hjelpe de med rom for å bearbeide sorgen	Menighetsarbeider og diakon
Oppfølging av etterlatte	*Alle	*Gi omsorg og støtte for den enkelte til å leve med sorgen. *Gi tilbud om besøkstjeneste *Gi tilbud om samtale *Inkludere i fellesskap	Diakon, prest
Besøkstjeneste	*Mennesker som ikke har anledning til å oppsøke fellesskapet	*At mennesker opplever: -fellesskap -kontakt -faglig hjelp	Diakon, prest og frivillige
Jubilantfest	*75, 80, 85, 90, 95 og 100 år	*Gjøre stas på jublantene i menigheten	Diakon, Diakoniutvalget

Institusjonsbesøk	*Beboere på institusjonene, Udland, Skåreheimen, Stølen	*At beboerne opplever seg sett og verdsatt fra kirken. *Forkynning	Prest, organist og diakon
Fengselsbesøk	*Innsatte	*Gi de mulighet til samtale	Prest, diakon

INKLUDERENDE FELLESSKAP

Tiltak	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
Smågrupper / husfelleskap	*Hele menigheten	*Alle som ønsker det får tilhøre et mindre fellesskap og bli godt kjent med noen i menigheten	Menighetsråd og ansatte
Åpen kirke	*For alle som ønsker å bruke kirken, til foreldre som har barna på aktiviteter	*Et møte med kirken, bli kjent med den. *Et naturlig sted å være.	Brukerne.
Tilrettelagt lekeplass for alle barna i menigheten	*Foreldre – barn *Barnehagene i menigheten	*Et møte med kirken og bli kjent med den. *Et naturlig sted å være.	Barn, foreldre og ansatte i barnehagen
Sorggrupper	*Etterlatte – barn, ungdom, voksne, eldre	*Sørge for at etterlatte opplever støtte og omsorg og får møte andre i samme situasjon	Diakon
Unge voksne samlinger	*Unge voksne, 18-25 år	*Bli godt kjent med andre i samme alder	Menighetsråd, ansatte og frivillige
Kirkeverter	*Alle som kommer til gudstjeneste	*Se til at alle som kommer på gudstjeneste blir sett og føler seg velkommen	Menighetsrådet, stab
Kirkekaffe	*Alle på gudstjenesten	*Styrke det sosiale fellesskapet i forbindelse med gudstjenesten	Kirketjener og frivillige
Trosopplæring for alle barn og unge	0-18 år	*Skape og utvikle tro tilhørighet og fellesskap. (jmf egen plan for trosopplæring)	Trosopplæringsutvalget og alle ansatte
Møtesteder,	*Voksne	*Skape møteplasser for	Egne

samlinger for voksne	*Pensjonister	forkynnelse og sosiale treffsted som: -Formiddagstreff -Musikkarrangement, konserter -Trimgrupper -Temakvelder -Bibeltimer -Tema i forkynnelsen -Foreninger	gruppeledere, diakonen mfl.
Kirkeskyss	*Eldre og uføre som ikke kan komme seg til kirken.	*Tilrettelegge for at alle oppleve gudstjeneste fellesskap.	Diakon
Mennesker med ulike funksjonsnedsettelse	*Alle i menigheten	*Skape møteplasser *Inkludere i gudstjenesten *Spesielt tilrettelagt julegudstjeneste med Uni-K	Diakon,prest

VERN OM SKAPERVERKET

Tiltak	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
Miljøfyrtårn	*Hele menigheten	*Følge plan for Miljøfyrtårn. Se egen plan. *Bevisstgjøring omkring miljøvern.	Daglig leder, ansatte, menighetsrådet.
Skape sunn livsstil	*Alle i kirken	* Skape sunne holdninger gode selvbilder. *Trimgrupper *Tema i gudstjenester.	Ansatte, frivillige og prestene
"Sykle og gå til jobben"	*Ansatte *Menigheten	*At sykling og gåing skaper bevisstgjøring på miljøvern og bedre helse	Ansatte

KAMP FOR RETTFERDIGHET

Tiltak	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
Fasteaksjonen	*Menigheten/ konfirmantene *Konfirmantforeldre	*Bidra til å skape en mer rettferdig verden *Utvikle fasteaksjonen lokalt	Kateket, ansatte alle i menigheten *Konfirmantforeldre
Bruke Fairtradevarer	Alle i menigheten	*Bidra til en mer rettferdig fordeling av ressurser i verden *Bruke det i menigheten og oppfordre folk til å bruke det hjemme.	Ansatte

Misjonsprosjektet i Mali	Hele menigheten	<ul style="list-style-type: none"> *Hjelpe enkelte mennesker til å dyrke kjøkkenhager *Lese- og skrivehjelp *Trosopplæring * Bidra til å utføre misjonsbefalingen. 	Menighetsråd, diakoniutvalget og alle i menigheten
Vennsksforbindelser i sør	Menigheten	<ul style="list-style-type: none"> *Hjelpe mennesker i Kenya til bedre livsvilkår *Verve fadderbarn *Støtte MYSA prosjektet *Bidra til å utføre misjonsbefalingen *Åpne for nye kontakter 	Diakonen Alle
Kollekt og innsamlinger	*Gudstjenestedeltagere og menigheten	*Gi penger til utvalgte organisasjoner og tiltak	*Menighetsrådet

KIRKEHUSET 0-18

Mål, grunnlag og organisering

Hovedmål for trosopplæringen

Vi har som mål å bygge menighet og arbeide med trosopplæring som kan gi tilbud om en åpen kirke for alle barn og ungdom fra 0-18 år. Videre er vår målsetting og visjon at flest mulig av alle døpte deltar aktivt i det vi har å tilby. Ved aktivt menighetsliv og arbeid for at menigheten skal være synlig i bydelen vår, mener vi at muligheten er stor for at alle døpte får ta del i og oppleve sin menighet. Her vil møtet med Kirken og Kirkens Herre skje. Vi arbeider med en systematisk trosopplæring som fremmer kristen tro, gir kjennskap til den treenige Gud og gir hjelp til livstolkning og livsmestring for døpte i alderen 0-18 år, uansett funksjonsnivå.

Grunnlag og særpreg

Skåre menighet har sine medlemmer boende i både gamle og nye bydeler i Haugesund. Noe som synliggjøres ved at vi har både en gammel og ny kirke (Skåre kirke/Kulturkirken Skåre og Udland kirke).

Skåre kirke er en åttekantet trekirke fra 1858, ligger på Hauge. Den er ikke i bruk i det daglige arbeidet med trosopplæringen, med unntak av noen konfirmasjoner. Konfirmanter med geografisk tilknytning til Skåre kirke velger gjerne denne for konfirmasjonsgudstjenesten.

Udland kirke (byggeår 2002) ligger i bydelen Bleikemyr, godt synlig i terrenget ved innkjøringen til Haugesund by. Denne kirken, hvor mesteparten av vår trosopplæring gjennomføres, er arkitektonisk sett et åpent bygg og godt tilrettelagt for et bredt aktivitetstilbud.

Bruken av huset er meget variert fra gudstjenestefeiring i kirkerommet til kanonballkamp i menighetssalen. Selve bygget ligger på ett plan med hovedinngang fra sør. Kirkerommet er lyst og åpent og bærer preg av at det er en moderne kirke. Alteret ligger i retning nord.

Fondveggen er smykket med en figur som viser den oppstående Kristus. At fondveggen er formet som en båt kan også fortelle oss at Jesus er i båten (livet) sammen med oss. Båten gir oss assosiasjoner til kirkehuset som et kirkeskip på veg gjennom livet og frem til himmelen.

I 2015 fikk Udland kirke installert et helt nytt pipeorgel. Dette er til stor glede for hele menigheten.

I inngangspartiet/våpenhuset til kirken ligger konfirmantrummet, garderobes og toaletter. Kirkestuen ligger vegg i vegg med kirkerommet. Ved siden av stuen er det kjøkken og et rom for bevertning.

Bygget strekker seg med ulike rom nedover langs vestsiden av kirken. Her har vi menighetssalen, som brukes meget aktivt til trosopplæringen. Bord og stoler settes ut etter behov og står ellers i nedre del av salen. Dette gir mulighet til å bruke rommet aktivt og kreativt i ulike sammenhenger. I gangen nedover mot kontorene er det et aktivitetsrom med tjukkas og madrasser, et stille bønnerom, et utstysrom og et vaskerom. I tillegg er det to grupperom som nå er slått sammen for mer hensiktsmessig plass for ulike gruppesamlinger. Ytterst i fløyen ligger kontorene, der har vi to toalett m/dusj og egen inngang til kontoravdelingen. Helt ytterst har vi et grupperom med et lite kjøkken som brukes av de ansatte. Dette brukes også til møtevirksomhet.

Utenfor kirkebygget er det åpen plass, og på vestsiden er det et område tilrettelagt for aktiviteter med ulike lekeapparater. Her er det også benker og bord og plass til å sette fram griller til ulike anledninger.

Kirketårnet er frittstående ved inngangen i sør og har tre klokke med innskripsjonen "tro, håp og kjærlighet".

Ved klokketårnet er landskapet kupert med en haug hvor det gror gress. Vi har lang tradisjon for, til stor glede for barna, å dekke denne med presenning og bruke den som vannsklie i sommermånedene.

Kirkens uteareal har stor tilgjengelighet for bruk av alle som ønsker det; F.eks. hjemmевærende voksne i følge med barn, barnehager og for barn og unge i aktivitet i tilknytning til arrangement i kirken.

Vi har som utgangspunkt for vårt arbeid i trosopplæringen en menighet med "lav terskel og bred dør", da innenfor rammen av krav til kvalitet omkring trosopplæringen. Når vi ser på oppmøtet til arrangementene i løpet av uken, så kan Udland kirke også sees som et tradisjonelt bydelshus. Her er "lav terskel og bred dør" inn til forkynnelsen til den kristne tro og medmenneskelig samvær.

Det betyr at vi stadig har nye deltagere, samtidig med trofaste deltakere til aktivitetene og møtepunktene våre.

Menigheten tilhører en bydel som ikke har stor tradisjon for å ha et bredt spekter av aktive kristne foreninger som vi kan støtte oss til. I begrenset grad har vi da frivillige som også er engasjert i kristne foreninger.

Innenfor vår menighetsgrense, nær Udland kirke, ligger Nordre misjonsmenighet. Særlig på grunn av vår felles målgruppe, barn og ungdom 0-18 år, så har vi en god dialog. Det forekommer også noe samarbeid.

Med et blikk på levekårsundersøkelsen for Haugesund fra 2014, så ser vi generelt at området som tilhører Skåre menighet er svært sammensatt med tanke på livssituasjon for menneskene som bor i de ulike byområdene. Vi ser da særlig på barneandel, innvandrere og norskfødte med innvandrerfamilier, inntekt og sosialhjelpsmottakere. Levekårsundersøkelsen viser størst barneandel nord i menigheten. Bydelen er i sterk vekst i mange områder i retning nord. Dette betyr nyetablerte familier med barn.

For barn med innvandrerbakgrunn er det en opphopning i bykjernen, for Skåre menighet betyr dette bydelene Hauge og Hasseløy.

Vi ser at befolkningens inntekt, er mer jevnt fordelt. Men når det gjelder sosialhjelpsmottakere, ser vi igjen en opphopning rundt Hauge, og også Hasseløy. Med tanke på at brotarten av trosopplæringstiltakene foregår i Udland kirke med nærhet for befolkningen med mest ressurser med tanke på språk og lite sosialhjelp, så ser vi at dette er noe vi må ta høyde for i invitasjonene til trosopplæringstiltakene. For barna med fremmedspråklige foreldre og stor avstand til Udland kirke, så er det ikke like lett å bare "stikke bort" til kirka sammen skolekamerater.

Det er med andre ord stor variasjon blant menighetens medlemmer. Allikevel kan det sies generelt at menighetens medlemmer er preget av en sterkere representasjon av familier og at dette gir gode rammer for tiltak i trosopplæringen i forbindelse med barn- og familie arrangement.

Trosopplæringsarbeid for alle fra 0-18 år har vi organisert gjennom menighetens visjon og med egne målsettinger og planer, gjennom Kirkehuset 0-18, for å være en levende menighet med tilbud til alle aldersgrupper.

Trosopplæringen i Skåre menighet har hatt som oppgave å utvikle et helhetlig løp fra 0-18. Målet for prosjektet er "Kirkehuset 0-18" (Joh. 14,2), et sted for opplevelser, erfaringer og kunnskap om den kristne tro! Vi ønsker å styrke barn og unges tilhørighet til menigheten gjennom et allsidig aktivitetstilbud. Skåre menighet har lenge hatt et aktivt, kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid. Trosopplæringen har som utgangspunkt å styrke dette arbeidet ved at vi har en hel linje fra 0-18, styrke ledertreningen og læringsinnholdet. Vi tror at læring skjer gjennom relasjoner og jevnlig kontakt. Derfor satser vi på kontinuerlig arbeid. Vi tror også at en sterk menighet må være basisen for læring og tilhørighet. Derfor er trosopplæring og menighetsbygging ofte to sider av samme sak. Læringsinnholdet i trosopplæringen er fokusert på kirkeåret og trosbekjennelsen.

Organisering, rammer og ansvar

Leder for trosopplæringen er en trosopplæringskoordinator, med ansvar for helhet, hovedansvar for mange av tiltakene, ansvar for det tverrfaglige samarbeidet, og et ansvar for frivillige medarbeidere og samarbeidspartnere. Vi fortsetter vår ide med å ha et utstrakt samarbeid i staben slik at alle ansatte på en eller annen måte er engasjert i trosopplæringen. Det er en vesentlig del av vår arbeidsform i menigheten. Fra 2017 ledes arbeidet med planen av menighetens kateket. Dette blir en fortsettelse og videreutvikling av planen for trosopplæringen.

Trosopplæringsplanen blir lagt fram for utvalg og menighetsråd. Vi arbeider også mye med ledertrening og å utvikle barn som ledere, noe som kan generere nye frivillige medarbeidere i trosopplæringen.

Vi forsøker så godt vi kan å mestre oppgaven med å både bygge menighet og gir trosopplæring til flest mulig døpte. Vi vurderer løpende forholdet mellom kontinuerlig menighetsbyggende barne- og ungdomsarbeid som

trosopplæring, og de punktuelle tiltakene.

Sentrale dimensjoner

Samvirke med hjemmet og familien

Kontakten med familien som helhet viktig. De voksne i barnets liv er viktige som støttespillere og medarbeidere i trosopplæringen både i hjemmet og der menigheten samles.

I tilknytning til dåpen har prest/kateket en samling med dåpsforeldrene. Her snakker vi om hva dåpen innebærer og hvilken oppgave foreldre, faddere og menigheten har med opplæring til tro på kirkens lære.

Dåpsforeldrene får et bilde med en aftenbønn på dåpssamlingen. Bildet er ment å henge ved barnets seng og hjelpe foreldre til å huske aftenbønnen og minne om at Gud tok imot barnet i dåpen.

Informasjon om og invitasjon til dåp og våre trosopplæringstiltak har tradisjonelt blitt sendt ut i posten. Nye bestemmelser for reklame og informasjon som skal sendes ut i samfunnet vårt gir oss ikke lenger mulighet til å fritt sende ut informasjonen med vanlig postgang og til mailboksene til målgruppene. Foreldre og foresatte må selv aktivt svare "ja" hvis de ønsker å ta imot informasjon fra oss som kirke. Og dette samtykket blir da vår utfordring å innhente.

Vi vil i større omfang ta i bruk sosiale medier. Vi skal arbeide for å nå bredt ut med informasjonen til de ulike aldergruppene i vår for trosopplæring, og målrettet arbeide for en bevisstgjøring omkring det å tilhøre kirken. For tiden arbeider menighetene i Haugesund med en egen nettside med fokus på de viktigste trosopplæringstiltakene, hvor det skal det være lett å få oversikt over trosopplæringstilbudene i menigheten våre. I samvirke med hjemmet og familien ser vi også at tillit er svært viktig. Vi er der når barna kommer, alene eller med en voksen. Her er alltid plass til den som kommer. Godt inntrykk blir en merverdi som viser utad at vi kan. Tillit skapes også når vi som kirke er tydelig, med Kristus som forbilde, i vår forkynnelse og vårt møte med menneskene.

Barn og unges medvirkning

Dette er et avgjørende punkt for læring. Målet vårt er "opplevelser, erfaringer og kunnskap om den kristne tro", noe som setter medvirkning sentralt. Vi tilstreber dette på mange områder, både når det gjelder formidling og andre aktiviteter.

Barn fra ulike tiltak, som eksempelvis Etter skoletid, Udland barnekor, LysVåken, Skolestartleir, medvirker i søndagens gudstjenest i løpet av året hvor de medvirker i form av forbønn, sang, lystenning mm.

Gudstjenesteordningen og punktene under medvirkning gir mange muligheter for trosopplæringen i å fortsette å forme gudstjenestelivet og barn og unges medvirkning i menigheten.

Når det gjelder bønnelivet, tar barna del i dette. Vi ser hvordan barna utvikler seg i språk og tema for bønnene de skriver selv. De leser opp bønner for hverandre (Etter skoletid), og en svært stor del av bønnene har tema takk, og bønn for verden.

Trosopplæringen i menigheten utvikles stadig i samarbeid med og gjennom barn og unges deltakelse.

Forutenom dette ser vi stor verdi i å engasjere barn og unge som ledere (og miniledere) på ulike tiltak.

Inkludering og tilrettelegging

Se levekårsundersøkelsen. Det handler om å bygge ned terskler for at barn og unge skal kunne delta i vår trosopplæring.

Med tanke på barn og unge med særskilte behov, så prøver vi så langt det lar seg gjøre å sette inn ekstra ressurser for å ivareta alle deltagerne i aktivitetene våre. Vi ønsker å være i god dialog med foreldrene for å finne de beste løsningene. Det viktigste er å få kommunisert at vi ønsker å tilrettelegge for alle behov. Vi tilrettelegger allerede for mange, spesielt barn og ungdom med lette psykiske diagnoser. Det er ikke så mange barn og unge med psykisk og fysisk utviklingshemmede på tiltakene. Vi ønsker er å komme i kontakt med flere. Det krever at vi setter det på dagsorden jevnlig og i planleggingen av tiltakene våre. Et konkret tiltak er å alltid etterspørre om det finnes særskilte behov. (f.eks. i infoen til 4-åringene.) Flere av ungdommene har et tilbud i nabomenigheten, som har tatt på seg å lage spesielle opplegg for dem. Vi har fått god respons når vi gir informasjon om at tiltaket skal

være tilrettelagt. Vi ønsker å tilrettelegge alle tiltak så godt vi kan, og henter inn ressurser etter behov til de ulike tiltakene.

For å bygge ned terskelen for å delta må vi også tenke på hvordan informasjonen når ut til foreldrene. Vi må også tenke på språket, informasjon kan ligge tilgjengelig på engelsk for eksempel. Økonomi kan også være en terskel, som vi vil bygge ned. At det kan søkes om økonomisk støtte er noe som generelt må tydeliggjøres i våre trosopplæring.

Gudstjeneste

Gudstjenesten er menighetens hovedsamling en av hjørnesteinene for trosopplæringen. Her er det ikke kunnskapen som står i høysetet, men erfaringen av å få delta i kristen trosutøvelse og praksis.

Vi har ikke veldig ofte familiegudstjeneste, men legger større vekt på å ha søndagsskole for de minste og Hellig uro for de som går i 3.trinn og oppover. Søndagsskolen og Hellig uro er inne i gudstjenesten fra starten av og går så til sine samlinger etter Gloria, før første tekstlesning. De gangene det er dåp, går de ut etter dåpen. Vi markerer at de går til sine samlinger ved å syng "Bli med inn i bibelen i dag.." eller "La oss vandre i lyset". Søndagsskolen og Hellig Uro kommer inn i kirkerommet igjen til nattverden.

Vi ser at for veldig mange av barna er det naturlig å delta i nattverden. Voksne og barn går ofte sammen, selv om barna også kan gå sammen med søndagsskolen. Noen tar bare i mot brødet. Vi ser dette som en del av oppdragelsen til å gå til nattverd.

Ellers har Etter skoletid, Udland barne- og aspirantkor og Kor og Lek vært invitert inn til spesielt planlagte gudstjenester. Etter skoletid har prøvd å ha det fast på planen to ganger i året, at de er med og lager gudstjenesten. Har laget en egen veiviser for barn og unge ("En helt alminnelig gudstjeneste") som er ment å hjelpe dem litt i forståelsen av gudstjenesten. Viktig at de i gudstjenesten møter litt samme "verktøy" som blir brukt på andre samlinger o.l., med lystenning og bønnelapper på Barnas bønnebord.

Gudstjeneste er noe vi vil jobbe mer med og sammen med de andre menighetene i byen.

Diakoni

Vi anser det diakonale arbeidet som en viktig del av trosopplæringen, og at barn og unge inkluderes i dette arbeidet.

Diakonen har et spesielt fokus på misjon inn i tiltakene, siden vi har et i samarbeid med misjons- og diakoniuvalget i menigheten vår. Diakoni er med andre ord et begrep og en praksis som vi ønsker å trekke inn i trosopplæringen gjennom ulike aspekt.

Diakoni som tema i "Kristen tro i praksis" har en stor plass på Barn er bra!-festivalen. Der er diakonigruppa en av aktivitetene barna kan velge mellom, vi har diakonen til stede på festivalen og det er et eget diakoniorom, diakonikroken.

Samarbeidet med Kirkens Nødhjelp er også en del av vårt diakonale arbeid. Konfirmantene deltar på den årlige innsamlingsaksjonen, og vi tar i stor grad bruk av Fasteaksjonen sitt ressursmateriale inn i de ulike samlingene med barna i Trosopplæringen.

Et annet eksempel på diakoni i trosopplæringen er "miniledere" på Etter skoletid som også har som funksjon å være "trivselsledere".

Misjon

Vi har et misjonsprosjekt, sykehuset i Okhaldonga, Nepal som blir godt integrert bl.a. i tiltakene Etter skoletid og Plan B. Utover dette har vi også et spennende samarbeid med Strømmestiftelsen gjennom Barn er bra!, ACTNow prosjektet og forskjellige prosjekter i Afrika og Latin-Amerika.

For å "sette misjon på kartet" og gjøre begrepet kjent, så vil vi nå vie Udland kirke sitt doble grupperom til misjonen. Dette har blitt et godt rom som er blitt tatt i bruk i trosopplæringen. Rommet skal få en av veggene malt med verdenskartet og misjonskorset, og vi skal også male teksten fra Misjonsbefalingen på en annen vegg.

Musikk og kultur

Sang og musikk anser vi som en sentral del av trosopplæringen og i den forbindelse vi har utarbeidet en egen

sangplan for ulike aldersgrupper. Vi synger og bruker kirkemusikk i de fleste av tiltakene våre, og prøver å ha spesielt fokus på det inn mot gudstjenester barna er med på. Sangplanen består av en god miks av gammelt og nytt. Sang og musikk er en annerledes måte å tilegne seg kunnskap på og kan knyttes opp til sangtradisjonen i gudstjenesteliv og andre høytider hvor det synges en del sanger.

Skåre kirke er definert som kulturkirke. Skåre kirke har, i tillegg til Udland kirke, en plass i menighetens trosformidling. I dimensjonen Musikk og kultur vil vi se på hvordan Kulturkirken Skåre og menighetens trosopplæring kan samarbeide om kunnskapsformidling og undervisning til tro omkring kirkens utbredelse, kirkens kulturformidling og kirkens tro .

Et tema som vi ønsker å sette på planen er mystikken rundt pilgrimsferder.

Frivillig medarbeiderskap

Vi opplever at frivillige medarbeidere er en grunnstamme i trosopplæringen, og får tilbakemeldinger på at det er viktig å ha jevnlig ledermøter, og gi feedback, og gi tilbud om kurs og samlinger. De ansatte har i sine stillingsinstrukser at de skal verve og følge opp frivillige. Det arbeides systematisk med ledertrening blant barn og unge i Etter skoletid, Minilederkurs (MILK) og Ledere i vekst (LIV). Dette skal gi muligheter og inspirasjon til frivillig engasjement i Trosopplæringen.

Vi sier at det ikke er en nedre aldersgrense for ledere. Vi ønsker at barn og unge skal medvirke og forme tiltakene, på denne måten regner vi også dem som frivillige medarbeidere.

Menigheten arrangerer hvert år en samling for frivillige medarbeidere, en menighetsfest hvor vi ønsker å synliggjøre og anerkjenne det flotte engasjementet til alle frivillige medarbeidere i menigheten.

Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner

Vi har stor glede av samarbeid med mange organisasjoner.

Gjennom misjonsprosjektet vårt i Nepal har vi hatt stor glede og nytte av samarbeidet med Normisjon. Ellers har vi en samarbeidsavtale med KFUK-KFUK Haugesund og arbeider i fellesskap med KM krets om ledertrening.

Skåre menighet er medarrangør av 24 Hours Festival i Steinsvik arena. Skjærgårds Music & Mission er hovedarrangør og Skåre menighet har spurt og fått med andre menigheter i distriktet vårt.

For å skape ungdomsgudstjenester har vi også samarbeidet med Pionerkirken og nabomenighetene våre.

Gjennom blant annet Barn er bra!-festivalen har vi et stort nettverk av samarbeidspartnere i byen vår. Både organisasjoner, foretak og enkeltpersoner. Dette for å virkeliggjøre troen på best og bredest mulig måte.

Tverrfaglig samarbeid

Tverrfaglig samarbeid har vært nøkkelen for mye av det vi gjør. Diakonen har en helt naturlig del i mye av trosopplæringen og dens tiltak særlig med hensyn til tilrettelegging. Presten er med fast på Etter skoletid, organisten mer jevnlig med i det musialske arbeidet som eksempelvis i Kor og lek, Udland barne- aspirantkor og Tirsdagsklubben. Vi har også et godt samarbeid mellom trosopplæringsmedarbeiderne og kateket, særlig med hensyn til konfirmanarbeidet som en sentral del av trosopplæringen.

Tverrfaglighet bidrar både til god kvalitet og til en tilfredsstillende ressursituasjon.

Staben blir ledet slik at trosopplæringen angår alle, på samme måte som mye av det andre arbeidet vi driver med.

I kirkens arbeid med trosopplæringen ser vi behovet for kompetanse og ansatteressurs for å ta vare på faglig innhold og utvikling av frivillig medarbeiderskap.

Kommunikasjonsarbeid

Arbeidet med kommunikasjon er svært viktig. Gjennom aktiv bruk av media, eget nettsted og bladet Folk og Kirke legges det stor vekt på å være aktuelle for gruppen 0-18 år både ved å omtale alle aldergruppene, få dem i tale og å fortelle om trosopplæringstilbudet. Informasjon og tilhørende invitasjon om dåp og vår trosopplæring er noe vi kontinuerlig må arbeide med. Likt som med all annen informasjon som skal gå ut i post og mailboksen til folk, så er det nå påkrevd at mottaker aktivt må gi beskjed om at de ønsker å motta informasjon. Dette betyr at for oss som kirke blir det vanskeligere å benytte seg av den tradisjonelle postgangen og at vi i større grad må benytte oss av andre kanaler, som f.eks sosiale medier. Facebook, slik det nå fungerer omkring "spredning" av informasjon, er et godt verktøy for oss til å rekke langt ut.

Trosopplæringsplan for Skåre menighet (2018)

Menighetens nettsider brukes til å presentere Trosopplæringen med alle aktivitetene og de ulike tiltakene. Bruk av annonser, at vi stiller til radio og tv-innslag og legger til rette for avisa osv, er med på å styrke posisjonen vår blant byens befolkning. Vi er opptatt av at det må se ok ut, men vi har ikke prioritert å bruke mye penger på ny logo, brosjyremateriell osv. Vi arbeider kontinuerlig med å få ut god informasjon, og vise at menighetens arbeid har god kvalitet og spennende tiltak.

Tiltak

Tiltak i en systematisk og sammenhengende trosopplæring for alderen 0–18 år

Antall aktive tiltak: 20

Totalt antall per årskull: 456

Totalt antall timer summert: 1262

Alder	Navn på tiltaket	Omfang i samvær	Omfang i timer	Samlet for målgrupper
0	Babysang	24	24	24
0	Dåpssamling	1	1	1
1-3	Kor og Lek for 1-3 åringer	30	24	72
4	4-års bok	2	3	3
5	5-årssamling - fastelavngudstjeneste	1	1	1
5	Kor og lek for 5-åringer	30	24	24
6	Seksårsbok	1	2	2
6	Skolestartleir	2	10	10
6-9	Plan B 1.-4.kl	3	20	80
6-12	Barn er bra! festivalen - deltakere	5	25	175
6-12	Etter skoletid	30	60	420
8	Tårnagenter	2	6	6
9	Etter skoletid 4. klassinger	30	60	60
9-12	24 Hours Festival	1	14	56
10-11	Lys våken	1	16	32
13-14	Ledertrening unge	5	25	50
15	Konfirmantarbeidet	60	60	60
15	MILK- ledertreningskurs	10	30	30
15-17	KRIK Skåre	24	48	144
15-18	Julebord for ungdom	1	3	12

Tiltak i planen rettet mot det enkelte alderstrinn																			
Alderstrinn	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Tal	2	1	1	1	1	2	5	3	4	5	4	4	3	1	1	4	2	2	1

Øvrige tiltak

Antall øvrige tiltak: 8

Alder	Navn på tiltaket
0-5	Kor og lek
0-5	Tirsdagsklubben
0-7	Udland søndagsskole
6-12	Udland aspirantkor og barnekor
7-15	KFUK-KFUM-speiderne i Skåre
9-12	Hellig uro
13-18	Barn er bra!-festivalen ledere
16-18	LIV ledertreningskurs

Babysang

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 24

Totalt antall timer: 24

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 24

Aldersgruppe

0

Antall medlemmer i aldersgruppen: 66

Ansvarlig

Menighetsarbeider og kateket

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er at barnet skal oppleve at det er elsket og at det har stor verdi. Målet er også at foreldre som er hjemme med småbarn skal lære enkle sanger som kan uttrykke hvor verdifulle barna er. På Babysang ønsker vi å fremme samspill mellom foreldre og barn, og at foreldre våger å fortelle barnet at de er elsket og har stor verdi.

Kommentarer

Antallet er for 3 kurs i året 8 samlinger hvert kurs og 8 timer.. Det er tre kurs i året, to om våren og et om høsten. Ved stor pågang har vi kjørt noen doble kurs (blitt gjort 3-4 ganger). Det er også nå gitt mulighet til å fortsette på Babysang etter kursets slutt slik at barnet og foreldre kan ha dette som et kontinuerlig tiltak i babyfasen. Deltakerne har tilbud om lunsj etter samlingen. Har vi dobbelt kurs har vi lunsj mellom kursene.

Babysang har skapt stor begeistring og mange foreldre har lyst at barna skal fortsette aktiviteten i en eller annen form. Noen vil melde seg på nye kurs og andre lar barna gå videre på Kor og lek. Vi ser at det å ha et variert opplegg som gjentas fra gang til gang, gjør at foreldrene blir trygge og mer aktive etter hvert som de lærer seg sangene og rutinene.

Vi synger velkomstsangen for hvert barn, hvor lederen på Babysangen rører ved barnets arm eller fot for å holde på barnets oppmerksomhet. Her kan vi nå frem til barnet også hvis barnet har nedsatt syn eller hørsel.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Bygge gode relasjoner mellom barn og foreldre
- Oppleve kirkerommet som et godt sted å være
- Visuelle inntrykk; høre stemmer synge, høre instrument, se på såpebobler som svever, kjenne bevegelse til musikk og rytme.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Erfare de tre trosartiklene
- Oppleve budskapet om Gud som skaper og Jesus som venn
- Velsignelse (sang) ved lysgloben
- I Udland kirke har vi altertavle formet som en båt, og i båten er en Jesusfigur, den oppståtte Kristus. Det forteller oss at Jesus er sammen med oss i båten - livet.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Sang som uttrykks- og opplevelsesform av kristen tro
- Felleskap i Guds hus hvor barn og foreldre samles på en dyne foran alteret
- Tilhørighet og bygge relasjon til "min kirke"

Arbeidsmåter

Bruker kirkerommet som samlingssted. Bruk av instrumenter og musikk. Bruker sjifong sjal.

Variere bruk av stille sanger, bevegelsessanger og det å lytte til musikk.

Vi synger velkomstsangen for hvert barn, hvor lederen på Babysangen rører ved barnets arm eller fot for å holde på barnets oppmerksomhet. Her kan vi nå frem til barnet også hvis barnet har nedsatt syn eller hørsel. Kjører tre kurs i løpet av et år. Vi har som mål å avslutte kurset med medvirkning fra babysanggruppen på en gudstjeneste.

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 0-3 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=fe42cfbe-2f29-4509-af39-31f5d52bd202)
- [Plakat...Babysang i Udland kirke.docx](#)
(/Files?fileID=1d4bd9b6-5421-415c-8b44-574ba4568615)

Dåpssamling

Skåre

Tiltakstype

Dåpssamtale

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer: 1

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 1

Aldersgruppe

0

Antall medlemmer i aldersgruppen: 66

Ansvarlig

Prest og kateket

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet for dåpssamlingen er tredelt:

- * Gi kunnskap om dåpen, praktisk og teologisk.
- * Inspirerer til trosopplæring i hjemmet.
- * Fortelle om tiltakene i Skåre menighet sin trosopplæring.

Kommentarer

Den primære målgruppen for trosopplæringen Kirkehuset 0-18 er barnet. For at trosopplæringen skal bli en del av barnets liv, så er vi fra første stund avhengig av foreldrenes delaktighet. Vi vil derfor si at foreldrene er målgruppen i dette første møtet dem i barnets liv. I dette første møtet, oppmelding til dåp og dåpssamlingen vil vi gi anerkjennelse til valget de har tatt med at barnet skal døpes i den kristne dåp. Vi vil skape tillit til at menigheten tar imot dem på en god måte fra første stund og videre i trosopplæringen 0-18 år. j.fr. Jesus sin befaling om den hellige dåpen (Matt.28,18-20).

Vi ser at dåpssamlingen når bredt. Her kreves ingen kunnskap på forhånd. Foreldre inviteres til å ta barna med til kirken og det som skjer der.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Barnets identitet og verdi.

"Jesus og barna

De bar små barn til ham for at han skulle røre ved dem, men disiplene viste dem bort. Da Jesus så det, ble han sint og sa til dem: «La de små barna komme til meg, og hindre dem ikke! For Guds rike tilhører slike som dem. Sannelig, jeg sier dere: Den som ikke tar imot Guds rike slik som et lite barn, skal ikke komme inn i det.» Og han tok dem inn til seg, la hendene på dem og velsignet dem." (Mark.10,13-16)

- Kirken som en tilknytning til barnet

- Bønn som en del av hverdagen

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Fokuserer på barnet som Guds skapning (1. trosartikkel)

- Dåpen (2.trosartikkel)

- Kirken (3. trosartikkel)

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Oppfordring til å lese aftenbønn, se på bildet med engelen og lese/synge aftenbønnen (Kjære Gud jeg har det godt.)

- Gi trygghet om at vi kan be til Gud og vite at Han vil verne om vårt liv.

Arbeidsmåter

Alle som har dåp den dagen samles og har en dialog om dåp. Alle får et aftenbønnbilde fra Skrifthuset til å henge opp hjemme og ta i bruk aftenbønnen. Samtalen foregår sammen med prest og foresatte (og faddere) til dåpsbarnet.

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 0-3 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=b5667f3d-746c-408b-a298-728c67d2c922)

Kor og Lek for 1-3 åringer

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 30

Totalt antall timer: 24

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 72

Aldersgruppe

1-3

Antall medlemmer i aldersgruppen: 257

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å gi barna sangglede og utfoldelse i forskjellige aktiviteter. Hensikten med aktiviteten er å gi et korttilbud hvor barna får muligheten til å lære sang og musikk i tidlig alder ut fra den modenhet de har. Lek gir dermed rytme og god utfoldelse.

Kommentarer

For å nå målet vårt er det viktig å ha riktig vanskelighetsgrad på repertoaret. I denne alderen læres tekst og melodi ved å høre. Hørsel er da en viktig sans i tiltaket, likevel kan vi si at hørselshemmede også kan delta her pga. læring foregår gjennom flere sanser. En gang pr. mnd. varierer vi øvelsen med bevegelser til musikk, rytmikk, som også kan være en trening i rytme.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Barna utvikler vennskap og relasjoner ved å synge og leke sammen
- Sang og lek styrker fysisk og psykisk helse
- Barna får mulighet til å reflektere om hverdagslige tema blant annet gjennom høytlesning

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Barna lærer om skaperverket
- Lærer om bønn og lovsang
- Historien om Jesus som Gud og frelser

Se Læreplan for Trosopplæring i Skåre menighet 0-3 år (vedlagt)

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Synge lovsanger og bønnesanger

Se Læreplan for Trosopplæring i Skåre menighet 0-3 år (vedlagt)

- Kristent fellesskap
- Gjennom lek lærer barn om etikk og kristne verdier

Arbeidsmåter

Vi har en samling i kirkerommet der vi øver på og synger utvalgte sanger. Leser ulike historier, fra bibelen og andre bøker. Aktiviteter og lek i menighetssalen. En gang pr. mnd. varierer vi øvelsen med bevegelser til musikk, rytmikk, som også kan være en trening i rytme.

Deltar med sang på gudstjenester og andre samlinger i og utenfor menigheten.

Trosopplæringsplan for Skåre menighet (2018)

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 0-3 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=774a727a-7837-4c92-8d43-87f7d1b49434)

4-års bok

Skåre

Tiltakstype

4 - årsbok

Omfang

Antall samlinger / samvær: 2

Totalt antall timer: 3

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 3

Aldersgruppe

4

Antall medlemmer i aldersgruppen: 95

Ansvarlig

Prest, kateket, trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er at barna blir bedre kjent med kirken og bibelen, og får muligheten til å forberede seg til gudstjenesten hvor de får tildelt en bibel med tekst og illustrasjoner for små barn. Barn og foreldre får samtidig oppleve Kirkehuset 0-18 år og får mer kunnskap om andre aktiviteter barna kan bli med på.

Kommentarer

Vi har brukt Hermon forlag sin "Bibel for små barn", men har nå bestilt for kommende år en bibelbok som er et samleverk av de nederlandske bibelfortellingsbøkene som er illustrert av Kees de Kort. Dette har vært bøker som mange har satt pris på i mange år. Bilder som visualiserer tekstene er selvsagt viktig for barna som ikke selv kan lese. Bilder er også et godt utgangspunkt for samtale og støtte til å følge med i fortellingen når en voksen leser for barnet.

For at foreldre og barn skal bli kjent med trosopplæringstiltakene for denne aldersgruppen, så deltar Kor og lek på gudstjenesten. Det er svært viktig å synliggjøre barnekoret på denne arenaen fordi det sørger for nyrekruttering til koret.

Det er også viktig å gjøre kjent at vi har søndagsskolearbeid i menigheten.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Tilhørighet. Vi har en samling med lek og matfelleskap i forkant av gudstjenesten. Dette gir opplevelsen av å høre til i kirken sammen de andre. Dette er fellesskap og vennskap som man bygger videre på i videre tiltak i trosopplæringen.

- Tro

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- På gudstjenesten aktualiserer vi en av bibeltekstene fra bibelen. Aktuelle bibeltekster er f.eks fortellingene om skapelsen, den barmhjertige samaritan eller Sakkeus.

- Kunnskap om kirken som eksempelvis dåpsfatet, prekestolen og alteret

- 2. trosartikkel

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Sang

- Se og høre historier fra bibelen

- Gudstjeneste

Arbeidsmåter

En gang i semesteret inviteres menighetens 4-åringene til utdeling av bibelen for små barn. Barn og voksne får invitasjon til å bli med på aktiviteter torsdagen i forkant av gudstjenesten med utdelingen. Kirken inviterer til enkel pølsemiddag, sang og lek etterfulgt av en samling i kirkerommet hvor barn og voksne lærer om kirken. På søndagen kommer barn og foresatte til gudstjeneste hvor barna får tildelt bibelen. Etterpå er det kirkekaffe for store og små.

Høsten 2018 kombinerte vi menighetens høstbasar med dagen for utdeling av bok til 4-åringene. Dette sørget for stor aktivitet og en fin dag i kirken for små og store. Denne kombinasjonen med arrangementet er noe vi vil ta med oss videre.

Vedlegg:

- [invitasjon høst2018.doc](#)
(/Files?fileID=c8e8aad9-ac52-4607-a22d-50fcc8332d9d)
- [Læreplan trosopplæring 4-6 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=b36a014b-025f-4b5c-8a01-df4cc27c8998)

5 -årssamling - fastelavnsgudstjeneste

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer: 1

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 1

Aldersgruppe

5

Antall medlemmer i aldersgruppen: 93

Ansvarlig

Trosopplæringskoordinator

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Sette fokus på fellesskapet mellom barn og besteforeldre. Lære å dele av det vi har fått med basis i samlingen med hele familien og menigheten.

Kommentarer

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Erfare mestring ved å lage noe som kan serveres til felles måltid.

Barnet skal kjenne og oppleve at de utretter noe i og for fellesskapet - bake boller i fellesskap og spise et måltid sammen.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Kirkens tradisjon om forberedelse og gjennomføring av fastetiden.

Faste handler om å rette oppmerksomheten til Gud og det han vil si oss.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Vi gjør oss i stand til å dele det vi har med vår neste .

Brød for menighetens fellesskap, videre brød for verden

Arbeidsmåter

Samles før gudstjenesten og baker boller på kirkens kjøkken.

Dekke på til felles måltid.

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 4-6 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=db0a1f89-abb2-447c-9ed0-45fb28d89806)

Kor og lek for 5-åring

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 30

Totalt antall timer: 24

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 24

Aldersgruppe

5

Antall medlemmer i aldersgruppen: 93

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeider, kontor

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å gi barna sangglede og utfoldelse i forskjellige aktiviteter. Hensikten med aktiviteten er å gi et korttilbud hvor barna får muligheten til å lære sang og musikk i tidlig alder ut fra den modenhet de har.

Kommentarer

For å nå målet vårt er det viktig å ha riktig vanskelighetsgrad på repertoaret. I denne alderen læres tekst og melodi ved å høre. Hørsel er da en viktig sans i tiltaket, likevel kan vi si at hørselshemmede også kan delta her pga. læring foregår gjennom flere sanser. En gang pr. mnd. varierer vi øvelsen med bevegelser til musikk, rytmikk, som også kan være en trening i rytme.

Vi har fått vite at sangene fra Kor og lek synges i barnehagene. Ofte ser vi at barn fra en barnehage kan være overrepresentert. Det varierer hvilken barnehage dette er.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Barna utvikler vennskap og relasjoner ved å synge og leke sammen
- Sang og lek styrker fysisk og psykisk helse
- Barna får mulighet til å reflektere om hverdagslige tema blant annet gjennom høytlesning

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Barna lærer om skaperverket
- Lærer om bønn og lovsang
- Historien om Jesus som Gud og frelser

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Synge lovsanger og bønnesanger
- Kristent fellesskap
- Gjennom lek lærer barn om etikk og kristne verdier

Arbeidsmåter

Vi har en samling i kirkerommet der vi øver på og synger utvalgte sanger. Leser ulike historier, fra bibelen og andre bøker. Aktiviteter og lek i menighetssalen. En gang pr. mnd. varierer vi øvelsen med bevegelser til musikk, rytmikk, som også kan være en trening i rytme.

Deltar med sang på gudstjenester og andre samlinger i og utenfor menigheten.

Trosopplæringsplan for Skåre menighet (2018)

Seksårsbok

Skåre

Tiltakstype

Et tiltak for 6-åringer

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer: 2

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 2

Aldersgruppe

6

Antall medlemmer i aldersgruppen: 103

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeidere, frivillige, prest

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Å gi seksåringene et møte med kirken og videreføre boktradisjonen fra 4-årsboken.

Kommentarer

Boka vi deler ut og bruker som ressurs på skolestartleiren heter "Min kirkebok 6" (IKO-forlaget). Den inneholder bibelfortellinger, sanger og vi blir kjent med tegneseriefigurene Bo og Nora. Sangene finnes også på CD.

Sangene blir i etterkant brukt på bl.a. Kor og lek.

6-årsboka gis i tilknytning til skolestartleiren, men det er også mulighet til å komme på gudstjenesten å få boka, selv om man ikke har vært på skolestartleiren. Ca.2-3 barn kommer og får boka uten at de har vært på leiren.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

-Gi tilhørighet i menigheten

-Gi opplevelsen av å høytidelig motta en viktig bok i en spennende alder. Det er viktig å gi en bok med gode bilder og noen korte tekster som barna etter hvert kan lese selv. "Min kirkebok 6" har et godt variert innhold.

-Utrusting til starten på skolelivet. Å "fylle sekken" med godt innhold.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

-Gi barna opplevelsen av en gudstjeneste med sang og forkynnelse

-Møte med bibel- og sangtekster som oppmuntrer til tilhørighet til Gud og hans nåde.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

-Oppleve fellesskap og tilhørighet i menigheten

-Lære sanger med et bredt evangelisk innhold

Arbeidsmåter

Invitere alle bydelens seksåringer til en gudstjeneste som er preget av barns deltakelse.

Utdeling av "min kirkebok 6", gudstjenesteliturgi med sang og forkynnelse. Kirkekaffe

Vedlegg:

- [Invitasjonsbrev 18.doc](#)
(/Files?fileID=f4e68df9-b820-47aa-9d98-712b32460438)
- [Læreplan trosopplæring 4-6 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=050ad38d-bd9d-46ef-af47-4be3f9e5fcaa)

Trosopplæringsplan for Skåre menighet (2018)

Skolestartleir

Skåre

Tiltakstype

Et tiltak for 6-åringer

Omfang

Antall samlinger / samvær: 2

Totalt antall timer: 10

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 10

Aldersgruppe

6

Antall medlemmer i aldersgruppen: 103

Ansvarlig

Trosopplæringskoordinator, menighetsarbeider, prest, kateket og frivillige ungdomsledere

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å at vi som kirke, på en omsorgsfull måte ønsker å være til hjelp for å trygge barna før skolestart, knytte bånd mellom barn, familier og menighet, og være tilstede i en viktig fase i barn og foreldres liv. Vi ønsker å introdusere barna i 1.skoletrinn for kontinuerlige tilbud i menigheten.

Kommentarer

Vi som kirke er her til stede i en viktig overgangsfase for barnet, det å slutte på barnehagen til det å begynne på skolen. Til å reklamere for Skolestartleiren, så har vi vært heldige med at barnehagene har vært villige til å henge på plakater om den. Dette er positivt, selv om vi skulle ønske at det ga høyere resultat i antall deltagere på leiren.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Barnet er nå modent nok til å se seg selv i relasjon til andre og samhandling med andre.

Kirken vil være med å peke på barnets verdi og gi selvtillit og fellesskap til den nye hverdagen som skolen vil bety i barnets liv.

- Inspirere til nye vennskap

- Mestring av fysisk aktivitet og trening i å motta undervisning

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Barna lærer om gudstjeneste og ritualer

- Formidling til foreldre om kristne verdier i barneoppdragelse

- Fortellinger fra bibelen

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Gudstjenesteverksted

- Samling i kirkerommet med sang, bønn og lystenning

- Pilgrimsvandring o.l

Arbeidsmåter

Leiren starter i kirkedøra med personlig velkomst og registrering, etterfulgt av en samling i kirkerommet. Vi har i tillegg miniseminar for foreldre, formingsverksted, ansiktsmaling, pilegrimstur, vannrutsjebane, sporløp, samling med foreldre og søsken siste dag. Tema som den treenige Gud, Gud skaper, Gud frelser, Gud den Hellige Ånd. Vi gjør også et poeng ut av at de har ny ransel, med tema som "Hva har du i sekken din?" og at barna går i prosessjon inn i kirken på søndagen.

Trosopplæringsplan for Skåre menighet (2018)

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 6-10 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=298e8ef5-d89a-445f-beab-42c8a275805f)
- [Program 2018.docx](#)
(/Files?fileID=caec344d-8a14-40b5-99fa-42dfc95e2769)

Plan B 1.-4.kl**Skåre****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 3

Totalt antall timer: 20

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 80

Aldersgruppe

6-9

Antall medlemmer i aldersgruppen: 414

Ansvarlig

Trosopplæringskoordinator og trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å vise samfunnsmessig ansvar og nå flest mulig barn på en dag der skolen har planleggingsdag og elevene har fri. Vi ønsker gjennom dette tiltaket å få flere barn til å komme som kanskje ellers ikke er aktive i kirken og "kirkehuset 0-18". Barnas fridager i tilknytning til skolens planleggingsdager gir oss anledning til å bruke et tidsrom som er ledig i en travel hverdag for folk. Vi opplever at foreldrene tar imot dette som en kjærkommen tjeneste fra kirken - vi "passer på" barnet deres. Dette er godt nok diakonalt sett, samtidig vi vil være tydelig på at kirken vil noe mer. Vårt primære oppdrag er trosopplæring, med de mål som er satt der. Vi har også håp om å vekke nysgjerrighet for videre deltagelse i menigheten.

Kommentarer

Vi erfarer at det på dette tiltaket skjer både nyrekruttering og deltagelse blant faste deltagere. Vi ser at vi er tilgjengelig for begge gruppene. Grunnen til dette tror vi er at menigheten oppleves som konsekvent i arrangementet; vi avlyser bl.a. aldri og tiltaket har en kontinuitet over flere år.

Plan B er godt egnet til å inkludere barn med psykiske eller fysiske utfordringer. Tilbudet har godt rom for å inkludere de som trenger det ekstra. Vi arbeider utifra generalistprinsippet; For å kunne være kirke for alle, så må vi også ha opplegg for de ressurssterke. For eksempel, når vi har ringleker, så trenger vi også å ha med mange barn som forstår leken og reglene. Plan B har godt breddepotensiale fordi det er tilpasset gutter, jenter, ulike personligheter og ulikt mestringsnivå.

Tidsplanen for en dag med Plan B er på ca.6 timer. Programmet er sammensatt og gir læring i vid forstand, kulturelt, sosialt, praktisk og åndelig. Sosialt sett blir barna i særlig stor grad utfordret. Ungene kjenner ofte ikke hverandre, det krever et mot å være her. Her finnes ytterpunktene hos barnas opplevelse når de kommer "Vil ikke være her!" og "Her hører jeg til!" Vi er sammen i mange timer og det er rikelig tid for gjennombrudd. Vi ser at lange arrangement har den verdien at barna kan oppleve å lykkes sosialt sett, "Her er det plass til meg, slik som jeg er!"

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Gjennom et bredt aktivitetstilbud styrkes vennskap, tilhørighet og helse. Vi har bl.a. felles lek som fører til det å bli kjent med hverandre, dette danner grunnlag for å løse felles utfordringer som vi møter i felles oppgaver.
- Aktivitetene setter barna i fokus og barna opplever å bli sett. Vi vil gi en opplevelse av hva det er å være kirke - vi er kirken sammen. Kirken er ingenting uten barna.
- Barna er med på å skape vekst. Plan B skal gi læring i vid forstand, kulturelt, sosialt, praktisk og åndelig.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Å være en pilgrim
- Vandre i Guds lys
- Jesus passer på meg
- Vennskap

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Vi viderefører mange av elementene fra Etter skoletid
- Barna lærer om det å praktisere kirkens tro. Ved å ha de samme rammene for samlingene på hver Plan B lærer barna fra gang til gang hvordan de er med å danne det kristne fellesskapet i menigheten. Vi har hyppig bruk av kirkerom, sang, lystenning og lek.
- Pilgrimsvandring

Arbeidsmåter

De tre PlanB arrangementene som vi tilbyr i løpet av året varier. Dagene blir gjerne preget av tema. I 2014 har vi foksert på misjon under to av dagene. Her har vi gjennomført et prosjekt i samarbeid med Normisjon og med stipend fra SMM. Ellers har vi et bredt aktivitetstilbud i kirken, for eksempel tur, dans og matlaging. Hovedtrekk for de to sistnevnte er at dagen starter med en samling i kirkerommet, der dagens tema blir belyst gjennom bønn og sang. Barna deltar i et bredt aktivitetstilbud før dagen avsluttes i kirkerommet med en blanding av samling og show. Showet består av lek, konkurranser, og gruppene viser det de har gjort. Et godt måltid er svært viktig. Her lærer barna bordvers og matkultur. Noen ganger er barna selv med og kutter grønnsaker og annet til måltidet. Aktivitetene som står på programmet gjennomfører vi for å oppfylle de ulike målene for tiltaket. Miniledergruppa har tidligere fremført et drama e.l. om en bibeltekst.

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 6-10 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=b106ef72-8bbf-426b-8b06-02a16586fcdc)
- [Plan b plakater 161118.doc](#)
(/Files?fileID=7c9fb4b8-f6f0-49fe-9e6a-7c0136bb6e51)

Barn er bra! festivalen - deltakere

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 5

Totalt antall timer: 25

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 175

Aldersgruppe

6-12

Antall medlemmer i aldersgruppen: 776

Ansvarlig

Den norske kirke i Haugesund og Haugesund kommune

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å sette barnet i fokus gjennom en årlig Barn er bra! festival av, med og for alle barn. Festivalen skaper nye vennskap, kreativitet, engasjement og ledererfaring. Kirken samarbeider med alle gode krefter i byen vår. Barn og unge møter kirken i praktisk liv og blir videre engasjert i menighetsarbeid.

Kommentarer

Barn er bra! har også andre aktiviteter ellers som i året som noen av barna (blant annet Barnas råd) deltar på. Dette gjør at antall timer for tiltaket er høyere enn angitt her. Barnas råd blant annet er en viktig del av Barn er bra! festivalen og de har 5-6 samlinger utenom festivalen.

Fakta om Barn er bra!- festivalen

Fakta om Barn er bra!-festivalen

Om hvordan Barn er bra! -festivalen har blitt til og hvordan vi tenker kan dere lese mer om i boken som er skrevet om festivalen og på www.barnbra.no eller www.haugesund.kirken.no

Barn er bra! festivalen er organisert som følger:

Eiere av festivalen: Den norske kirke (Vi bruker her organisasjonsnummer til Skåre sokn, en av eierne 976993446) og Haugesund kommune

Arrangører av festivalen: Eierne og de som til enhver tid er med på å gjennomføre festivalen gjennom medlemskap i arbeidsgruppen. For tiden er arrangøren Den norske kirke, Haugesund kommune og SK Vard. Samarbeidspartnere: Det er organisasjoner, etater, frivillige medarbeidere blant ungdom og voksne.

Ledelse av festivalen har følgende struktur:

Styringsgruppe som består av folkevalgte fra eierne og ansatte hos eierne som arbeider med festivalen. De tar de overordnede beslutninger om festivalen.

Arbeidsgruppa består av personer fra eierne og organisasjoner som er knyttet til gruppen for å være med som arrangør og å gjennomføre festivalen. De har det daglig arbeidet med å gjennomføre og drifte festivalen hele året.

Barnas Råd er barn fra festivalen som er valgt til å gi festivalen og arbeidsgruppa gode råd. Samt fremstå som ledelse for festivalen når festivalen er i gang.

Eiere og arrangører

Barn er bra!-festivalen eies av Den norske kirke i Haugesund og Haugesund kommune. Representanter fra disse er hovedansvarlig for festivalens drift og idé, sammen med sportsklubben Vard, og fra og med festivalen 2013 også Djerv 1919. SK Vard har med seg sin spesialkompetanse fotball og integreringsarbeid inn i

festivalen. Djerv 1919 har med seg sitt «HC- arbeid» som er med på å virkeliggjøre at festivalen er «for, av og med ALLE barn». Festivalen planlegges av Barnas Råd, en styringsgruppe og arbeidsgruppe som inviterer med seg flere samarbeidspartnere som ønsker å være med på årets festival. I mange av festivalens år har Strømmestiftelsen vært en viktig samarbeidspartner sammen med mange andre lokale og nasjonale foretak som enten har gitt festivalen støtte ved deltakelse eller økonomiske bidrag. Det har blant annet preget festivalen med og etablert et vennsapsprosjekt i Mathare, Kenya og festivalen Watoto Wana Say. Fra 2012 fortsatte samarbeidet med Strømmestiftelsen med i en ny form og med fokus på nye prosjekter. I 2013 ble dette satt i system ved at Act Now studenter fra Uganda, Bolivia og Peru, som er knyttet til Hald Internasjonale senter, deltok på festivalen som våre venner i verden. Barn er bra! er medlem av organisasjonen Vennskap Nord/Sør.

Litt historikk

Barn er bra!-festivalen ble startet som en barnefestival i Skåre menighet i 1988. Fra 1991 inngikk menigheten og Bleikemyr bydelshus et samarbeid som bidro til en flott utvikling av festivalen som på nittitallet vokste i omfang. I samarbeid med Strømmestiftelsen ble det i 1995 startet et vennsapsprosjekt med MYSA i Kenya. Etterhvert ble også samarbeidet med Vard-modellen en viktig partner i vennsapsarbeidet. I forbindelse med tusenårsskiftet ble Barn er bra!-festivalen utpekt som et offisielt "tusenårsprosjekt" av Norge 2000 as. Oppmerksomheten og pengene som fulgte med det var med å utvikle festivalen til å bli en festival for hele Haugesund by. Organisasjoner, kommunen og menighetene (Rossabø, Vår Frelzers og Skåre menighet) stod sammen om en festival som stadig ble mer omfattende. Samarbeidet med MYSA i Mathare i Kenya, som startet i 1995, ble i år 2000 utvidet. En stor delegasjon av barn, unge og voksne fra Kenya deltok på festivalen for å feire tusenårsskiftet. Barn er bra!-festivalens samarbeid med MYSA er et svært viktig element i festivalen. Festivalen er ikke en festival hvor de voksne skal underholde barna, men en festival som barna skaper selv med støtte fra mange unge og voksne ledere.

I 2004 var også en delegasjon fra Barn er bra!-festivalen i Haugesund gjester til Watoto Wana Say festivalen i Nairobi, en knoppskyting fra Barn er Bra!-festivalen. I 2004 ble det også nedlagt et stort arbeid for å bli et miljøfyrtårn. Miljøtanken har sine røtter fra tidlig på nittitallet i Barn er bra!-historien. Ikke minst med hjelp fra vår venner i Mathare som lenge har oppfattet trusselen om miljøødeleggelser på nært hold. I 2006 fikk festivalen tildelt "Dåpsopplæringsprisen" av IKO. En viktig pris for i Den norske kirke.

Jubileum

Festivalens 20 års jubileum i 2007 ble feiret med HM Dronning Sonja som gjest sammen med 550 deltakere. Festivalen styrket sitt flerkulturelle og internasjonale fellesskap gjennom fotballskole for barn fra flyktningmottak og vennsapsbesøket fra Mathare. Barn fra 30 forskjellige nasjoner var representert. Barn er bra! er et begrep i Haugesund. Logoen uttrykker respekt og stor tro på barnet. Samt gi barn de muligheter de fortjener i en kreativ festival. Samarbeidet mellom organisasjoner, kommunen og Den norske kirke forteller om en bred og viktig satsing.

25 års jubileum i 2012

I 2012 ble 25 år feiret med flott jubileumsfestival og utgivelse av boken Barn er bra, "Kreativt kaos". (Tom Landås).

I 2013 er vi glade for å ha utviklet festivalen i enda større grad til å være for alle barn gjennom HC –arbeidet til Djerv 1919. Vi er stolt av ryggen på Barn er bra! skjortene hvor det står – av, med og for ALLE barn!

«Størst av alt er barnet» – derfor er vi en rik og fremtidsrettet festival

I 2018 feiret vi at festivalen er blitt arrangert 30 ganger. Siden barna er de viktigste bærebjelkene i festivalen er det stadig håp om meningsfylte og flotte festivalen i fremtiden. Barna er den avgjørende ressursen for å lage en Barn er bra!- festivalen.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Oppleve mestring gjennom ulike oppgaver

- Vennskap og solidaritet: I 2013 ble dette satt i system ved at Act Now studenter fra Uganda, Bolivia og Peru, som er knyttet til Hald Internasjonale senter, deltok på festivalen som våre venner i verden.

Festivalen er en god arena til å knytte nye vennskap. Vennskap oppstår både lokalt og over grensene til andre land.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Guds skapte mennesker
- Menneskeverd og menneskesyn
- Forvalteransvar: Festivalen skal ha stor fokus på det å ta vare på miljøet. Barnas råd er med og passer på at dette blir satt på dagsorden. (Festivalen er ikke lenger sertifisert med Miljøfyrtårn, pga. krevende administrering, men festivalen arbeider uansett for å være miljøvennlig.)
- Diakoni

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Medarbeiderskap
- Etikk: Vi setter barns rettigheter i fokus. Vi har jobbet med FN sin konvensjon om barns rettigheter. Vi har trykket rettighetene i brosjyren og på plakater.
- Bønn
- Gudstjenestefeiring
- Diakoni

Arbeidsmåter

Barn er bra! festivalen arrangeres hvert år i høstferien. Barn og unge får tilbud om å velge mellom ulike aktiviteter og grupper som eksempelvis førsteklasseklubben, dans, sceneshow, matlaging, media, friidrett, dans og drama. De ulike aktivitetene er tilrettelagt for ulike aldersgrupper. I løpet av uken arrangeres en internasjonal gudstjeneste for alle deltakere og ledere. Barn som går på ungdomskolen og oppover får mulighet til å være delaktige på Barn er bra! festivalen som ledere (se eget tiltak "Barn er bra! festivalen - ledere").

Vedlegg:

- [Brosjyre_BarnBra2018.pdf](#)
(/Files?fileID=e5132c4e-cbde-407f-9b4e-65840f581962)

Etter skoletid**Skåre****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 30

Totalt antall timer: 60

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 420

Aldersgruppe

6-12

Antall medlemmer i aldersgruppen: 776

Ansvarlig

Frivillige, trosopplæringskoordinator, trosopplæringsmedarbeider og prest.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Vi vil nå flest mulig barn mellom 1. og 7.skoletrinn på en tid der vi ikke konkurrerer med så mange andre fritidsaktiviteter. Vi benytter et gunstig tidspunkt for å gi omsorg og trosopplæring. Vi ønsker å skape tilhørighet til kirke og menighet, og kjennskap til kristen tro og gudstjenesteliv gjennom jevnlig kontakt med barn fra 6-12 år. Vi ønsker også å ha ledertrening med de eldste barna på tiltaket.

Kommentarer

Dette er et tiltak som er relativt bredt med hensyn til alder. Det er flere i alderen 6-8 år.

etter skoletid har breddepotensiale med tanke på at vi sørger for god individuell tilpasning. Vi legger til rette for ekstra oppfølging og kjærlighet til de som trenger det. J.fr. Plan B så gjelder også her generalistprinsippet. For at Etter skoletid skal være en god arena for barna, så er det helt nødvendig at vi også har deltagelse og trivsel av ressurssterke barn, altså barn som ser hvordan arrangementet skal fungere og følger reglene slik at det fungerer.

De som er med av de ansatte på Etter skoletid er trosopplæringsmedarbeidere, barne- og ungdomsarbeider, prest og kateket. Her settes inn riktige ressurser av ansatte for å ta vare på barna. Vi har en pågående prosess om opplegget fordi miljø og samfunnet rundt oss er stadig i endring.

Vi erfarer at det hos mange barn skapes en sterke tilhørighet til utland kirka, at de føler seg hjemme her. Det skapes en hverdag som oppleves trygg for mange.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Tilhørighet skapes. Hyppige samvær og kontinuitet i samværene er en styrke, og vi arbeider målrettet med dette, og legger dette til rette i våre arbeidsplaner.

Dette er et bidrag til en kontinuerlig prosess og dialog om adferd, kristne, verdier og sosialt fellesskap.

- Vennskap og relasjoner

- Identitet

- Fysisk og psykisk helse

Etikk: tro og tvil, godt og ondt, rett og galt.

Personlig vekst: utfordre til etisk refleksjon og handling.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Bli kjent med kirkerommet - vi er samlet i Guds hus og Han er midt iblant oss.

Bønn - Herrens bønn

Bønn om velsignelse til Fader, Sønn og Den Hellig Ånd

Bibelen: Fortellinger fra Jesu liv, Salmenes bok, profeter, Job, utdrag fra brevlitteraturen.

- Formidlingen gjenspeiler kirkeårets høytider og på den måten preger formidlingens innhold

Se vedlegg for samlingenes tema.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Felles samling i kirkerommet - Hyppige samvær og kontinuitet i samværene er også en styrke i trosopplæringen omkring kristne ritualer.

- Sang

- Barna formulerer sine egne bønner

- Lystenning i kirkerommet

- Bordbønn i tilknytning til måltidet

- Vi har egne miniledere som har et spesielt diakonalt ansvar

Misjon, fokus på misjonsprosjektet

Etikk

Tilgivelse

Arbeidsmåter

Vi starter Etter skoletid med et måltid med rundstykker. Måltid er viktig både for magen og humøret, og minst like viktig som sosial trening i bordfelleskapet. Videre går barna til samlinger som er tilrettelagt aldersmessig. Det vil si tre grupper, på ulike rom i kirken, 1.-2.trinn, 3.-4.trinn og 5.-7. trinn. De yngste i kirkerommet, de eldste i bønnerommet. Samlingen er obligatorisk for alle. Tema er satt opp i en felles plan (se vedlegg), og blir formidlet via høytlesing fra bibelen, drama, og gjenfortelling. Vi prøver å variere en del.

Vi synger. Fra barna kommer (ca. kl.12.30) kan de gå inn i

kirkerommet, tenne lys og bli med på å formulere bønner. Noen skriver ned bønner, andre melder seg til å tenne lys. Dette har gjort at vi fokuserer på å lære om bønn, hva det er og ulike typer bønn. Etter samlingen deltar barna i ulike aktiviteter som eksempelvis bordtennis, idrett, film, bingo, forming mm.

De kan også svare på svare på en quiz med spørsmål fra tema i samlingen Vinner trekkes tirsdagen i etterkant.

En gang i semesteret har vi en Etter skoletid-gudstjeneste.

I høstsemesteret får en gruppe på 4-8 barn (3-5.trinn) være med på Udland omsorgssenter å spille brettspill med de eldre i dagpasientgruppa.

Vedlegg:

- [ETTER SKOLETID plakat 18.docx](#)
(/Files?fileID=443f89ca-bc55-49cd-b5ba-dceb3bc2ad2a)
- [Tema for samlinger høsten18.docx](#)
(/Files?fileID=321e39b1-53cf-4380-8fcb-70635e19af5e)
- [Tema for samlinger vår18.docx](#)
(/Files?fileID=24d3f5f0-197a-4122-86fb-498ba32ef81a)

Tårnagenter

Skåre

Tiltakstype

Tårnagenthelg

Omfang

Antall samlinger / samvær: 2

Totalt antall timer: 6

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 6

Aldersgruppe

8

Antall medlemmer i aldersgruppen: 99

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å gjennom opplevelser få bli kjent med kirkehuset, kirkens funksjon, symboler og sakramenter. Skape nysgjerrighet på at det stadig er noe nytt å oppdage og utforske ved Guds ord og kirken.

Kommentarer

I likhet med andre tiltak som foregår over mange timer, så ser vi at det har en verdi av at barna kan oppleve å lykkes sosialt sett, "Her er det plass til meg, slik som jeg er!"

Programmet er sammensatt og gir læring i vid forstand, kulturelt, sosialt, praktisk og åndelig. Sosialt sett blir barna i særlig stor grad utfordret. Ungene kjenner ofte ikke hverandre, det krever et mot å være her. Vi er sammen i mange timer og det er rikelig tid for gjennombrudd.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Vennskap og relasjoner
- Min plass i kirken
- Få trygghet til kirkerommet, hele kirkehuset, inkludert utearealet som er "utsmykket" med bilder fra bibelen.
- Oppleve kirken som et godt sted å være

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- I tiltaket Tårnagenter står kirkebygget og dets symboler i fokus. Samtidig vil vi formidle at Kirken først og fremst er menneskene som er der gjennom hele uka og kirkeåret.

- Sakramentene
- Dåp og nattverd
- Bibelen
- Tekster i forbindelse med dåp
nattverd, Guds ord

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Bønn
- Bibel
- Gudstjeneste
- Sang, dans og musikk

Arbeidsmåter

Ved oppmøte får barna hvert sitt Tårnagent-bevis med sitt eget navn og agentnummer. Stolene i kirkerommet er satt opp som en labyrint og ungene får da være med på en skattejakt i kirken. Udland kirke har et innholdsrikt uteareal med kupert terreng, lekeapparater, bilder med bibelfortellinger og frittstående kirketårn med kirkeklokker. Her har vi rebusløp og fortelling fra bibelen. Videre har vi forberedelse til søndagens gudstjeneste deltagelse aktiviteter som sang, dans og forming.

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 6-10 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=ac36721a-8c5a-4e43-9923-75ec3f81c823)
- [TÅRNAGENTHELG 2018 opplegg.docx](#)
(/Files?fileID=6f269188-6473-439a-b6be-b655ba520783)

Etter skoletid 4. klassinger**Skåre****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 30

Totalt antall timer: 60

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 60

Aldersgruppe

9

Antall medlemmer i aldersgruppen: 110

Ansvarlig

Trosopplæringskoordinator, trosopplæringsmedarbeider, diakon og prest

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Vi vil nå flest mulig barn mellom 1 og 7 klasse på en tid der vi ikke konkurrerer med så mange andre fritidsaktiviteter. Samtidig blinker vi ut fjerdeklassinger som ideel målgruppe. Vi ønsker å skape tilhørighet til kirke og menighet, og kjennskap til kristen tro og gudstjenesteliv gjennom jevnlig kontakt

Kommentarer

Tiltaket er for alle fra 1. - 7. klasse, men vi velger etter avtale med bispedømmet å kun rapportere som et 4. klasse-tilbud.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Vennskap og relasjoner

- Identitet

- Tilhørighet

- Fysisk og psykisk helse

Etikk: tro og tvil, godt og ondt, rett og galt.

Personlig vekst: utfordre til etisk refleksjon og handling.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Fortellinger fra Jesus liv

- Formidlingen gjenspeiler kirkeårets høytider og på den måten preger formidlingens innhold

Ved å følge tekstene fra kirkeåret går vi gjennom både 1. 2. og 3. trosartikkel.

Bønn: tema på hver samling.

Bibelen: Fortellinger fra Jesu liv, Salmenes bok, profeter, Job, utdrag fra brevlitteraturen.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Felles samling i kirkerommet

- Sang

- Barna formulerer sine egne bønner

- Lystenning i kirkerommet

- Bordbønn i tilknytning til måltidet

- Vi har egne miniledere som har et spesielt diakonalt ansvar

Misjon, fokus på misjonsprosjektet

Etikk

Tilgivelse

Arbeidsmåter

Vi starter klubben med et rundstykkemåltid. Så deler vi oss i 1.-4. klasse og 5.-7 klasse som har samlinger hver for seg. De yngste i kirkerommet, de eldste i bønnerommet.. Den er obligatorisk for alle. Tema varierer fra gang til gang, men blir formidlet via høytlesing fra bibelen, drama, og gjenfortelling. Vi prøver å variere en del.

Vi synger. Fra barna kommer (1230) kan de gå inn i

kirkerommet, tenne lys og bli med på å formulere bønner. Noen skriver ned bønner, andre melder seg til å tenne lys. Det er fra 3 til 20 barn som har ønsket å formulere og lese bønn på samlingen. Dette har gjort at vi fokuserer på å lære om bønn, hva det er og ulike typer bønn.

Etter dette er det et felles måltid. Barna deltar i ulike aktiviteter som eksempelvis bordtennis, idrett, film mm. I høstsemesteret får en gruppe på 4-8 barn (3-5.trinn) være med på Udland omsorgssenter å spille brettspill med de eldre i dagpasientgruppa.

Vedlegg:

- [ETTER SKOLETID plakat 18.docx](#)
(/Files?fileID=b2b92438-e3ca-4f10-b374-bac1d5cb5971)
- [Tema for samlinger høsten18.docx](#)
(/Files?fileID=866fddf2-4698-465b-964e-05f081f7a692)
- [Tema for samlinger vår18.docx](#)
(/Files?fileID=9e6bb199-4e4c-4e6d-822d-abe2b88c1675)

24 Hours Festival

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer: 14

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 56

Aldersgruppe

9-12

Antall medlemmer i aldersgruppen: 472

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi barna en spennende, engasjerende og utfordrende festivalopplevelse der de møter fellesskap, Jesus og spennende og utfordrende aktiviteter i store, men trygge omgivelser.

Kommentarer

Festivalen blir arrangert av Skjærgårdsgospel i samarbeid med Skåre menighet, Nordre misjonsmenighet, Skåredalen misjonsmenighet, pinsemenigheten Tabernaklet og Pionerkirken.

I tema over "Kirkens tro og tradisjon" varieres det i en fireårsperiode.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Mulighet for samtale med en voksen i det stille rommet.

Øve på samarbeid og andre sosiale ferdigheter.

Opplive glede, spenning og mestring av utfordrende aktiviteter i en trygg setting.

Mulighet til å uttrykke egne tanker om festivalens tema, bl.a. foran kamera.

Mulighet til å etablere nye og videreutvikle eksisterende vennskap.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Vår Far (Herrens bønn)

Bibelfortellinger/ bibelvers:

Lukas 15, 4-7 Sauen som ble funnet igjen

Salme 23 Herren er min hyrde

Johs.13,2-16 Jesus vasker disiplenes føtter

Johs. 10,14 Jeg er den gode gjeteren

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Delta i bønnvandring (bønnelapper, blomsterlapper m/bibelvers på vann, lystenning mm.)

Danse til "Our Father, who are in Heaven"

Praktisere ulike former for bønn og samtale i det stille rommet.

Delta i gudstjeneste.

Arbeidsmåter

Felles formidlingsøkter fra scenen

Sang, dans, dramatisering

Trosopplæringsplan for Skåre menighet (2018)

Attraktive, spennende og utfordrende fysiske aktiviteter - individuelt, i par og i lag.

Stillerom, film, lek, konkurranser, nattkino, gudstjeneste

"Puggelinje" til gjentagelse

Illustrasjoner: LEGO- bilder om sauene som blir funnet igjen

Lese felleshistorie: "Uvenner" fra boka "Gud og jeg er venner"

Lys våken

Skåre

Tiltakstype

LysVåken

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer: 16

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 32

Aldersgruppe

10-11

Antall medlemmer i aldersgruppen: 230

Ansvarlig

Menighetsarbeider, prest, trosopplæringskoordinator

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er at barna knytter vennskap, kjennskap og tilhørighet til kirken. Barna får nærmere kjennskap til kirkebygget, menigheten og gudstjenestefeiring. På Lys våken får barna erfare kirken som mitt hus. Vi bruker også aktivt tiltakets formål om å være lys våkne for Gud, hverandre og seg selv.

Kommentarer

I likhet med andre tiltak som foregår over mange timer, så ser vi at det har en verdi av at barna kan oppleve å lykkes sosialt sett, "Her er det plass til meg, slik som jeg er!"

Programmet er sammensatt og gir læring i vid forstand, kulturelt, sosialt, praktisk og åndelig. Sosialt sett blir barna i særlig stor grad utfordret. Ungene kjenner ofte ikke hverandre, det krever et mot å være her. Vi er sammen i mange timer og det er rikelig tid for gjennombrudd.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Tilhørighet
- Fellesskap
- Vennskap
- Refleksjon

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Kunnskap om kirken og kirkens symboler og kirkehuset
- 1. trosartikkel
- Bli kjent med julemysteriet, evangeliet om Jesu fødsel
- Fadervår
- Kirkeåret, bli kjent med begrepet - opplevelse og fellesskap ved starten av nytt kirkeår.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Gudstjenesteverksted
- Gudstjenestefeiring
- Bønn og sang
- Bibelarbeid
- Medarbeiderskap
- Nestekjærlighet.

Arbeidsmåter

Barna har aktiviteter i kirken lørdagen før første søndag i advent. De har ulike aktiviteter; Bli kjent-aktiviteter, lysløype med ulike stasjoner med tema Solbarn, jordbarn, lys i mørket og kristen nestekjærlighet. Vi har gudstjenesteverksted hvor barna kan velge hvilken gruppe de skal være med i; liturgi, nattverdutdeling, praktisk, sang og dans. De arbeider også med teksten til 1. søndag i advent og videre med kjennskap til kirka og gudstjenesten.

På lørdagskvelden er det felles måltid og andre aktiviteter som sang og film.

En viktig del av tiltaket er å få sove i kirken. Dette er valgfritt, men de fleste velger å overnatte.

På søndagen øver barna før gudstjenesten.

Vedlegg:

- [Brev om Lys Våken2018.doc](#)
(/Files?fileID=ccc68d4f-f904-4a36-9ab2-7778928979d0)
- [Læreplan Trosopplæring10-12 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=e236fff3-6d10-4cbb-9b7a-05df78214aec)
- [Program 2018.docx](#)
(/Files?fileID=76b46cf1-8470-44c8-8781-9913702d0520)

Ledertrening unge

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 5

Totalt antall timer: 25

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 50

Aldersgruppe

13-14

Antall medlemmer i aldersgruppen: 215

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeidere

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Dette er et ledd i menighetens tidlige innsats for lederfostring. At man raskt kommer i gang med ansvar i menighetene samtidig som man selv er deltaker. Formålet er også å få gode tiltrengte medarbeidere i menigheten.

Kommentarer

Dette er et viktig tiltak for å videreføre menighetens deltakere i aktiviteter for barn til de blir ungdom. De fleste av menighetens trosopplæringstiltak har rom for å inkludere unge som rekrutter til ledelse.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Utvikle sin tro som skal deles med yngre
- Oppleve seg selv som et godt forbilde og god leder for de yngre
- Utvikle evner i å lede

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- 1.trosartikkel. Skapt til å være medarbeider i Guds rike
- Jesus som forbilde
- Medvirke til å dele vesentlig kristentro til de de leder

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Fellesskap
- Medarbeiderskap
- Bønn
- Sang
- Gudstjeneste

Arbeidsmåter

Opplæring skjer i nær tilknytning til praksis både i menighetens faste arbeidslag og gjennom spesielle arrangement som Barn er bra!-festivalen, Plan B, 24 Hours festival og andre trosopplæringstiltak.

Konfirmantarbeidet

Skåre

Tiltakstype

Konfirmasjonstid

Omfang

Antall samlinger / samvær: 60

Totalt antall timer: 60

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 60

Aldersgruppe

15

Antall medlemmer i aldersgruppen: 128

Ansvarlig

Kateket og prest

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Formålet for konfirmasjonstiden er å vekke og styrke troens liv som gis i dåpen, for at de unge kan leve i menighetens fellesskap og vokse som Jesu Kristi disipler.

Konfirmasjonstiden er trosopplæring for unge i alder 14-15 år. Vi har trosopplæring fordi vi har dåp, samtidig er vår målgruppe i tiltaket ikke bare de som er døpt, men også de som ikke er døpt. Konfirmasjonsundervisningen er også i enkelte tilfeller undervisning til dåp, hvert år melder det seg unge som ikke er døpt fra før, men blir det i forkant av konfirmasjonen.

Vi ønsker å bidra til troserfaring og gi trosinnhold som gir grunnlag for å velge evangelisk tro for sitt liv.

Kommentarer

Konfirmasjonstiden inneholder mange samvær over et år. Dvs. fra presentasjon i slutten av året de fyller 14 år, dette undervisning hele våren/tidlig sommer (inkludert leir). Så avsluttes tiden som konfirmant med en forbønngudstjeneste (konfirmasjon) i august/sept.

Vi mener at tidspunkt i alder er et godt valg. Religiøs myndighetsalder er 15 år. Kirken er her synlig til stede og tar ansvar for trosopplæring da de står på trappene i sine liv til å ta mange retningsgivende valg; kjæreste, utdanning, verdier, livssyn, trosretning.

Mange timer og kontinuitet i konfirmasjonstiden gir rom og grunnlag for opplæring til tro.

Vi mener at innholdet i konfirmasjonstiden gir nøkler slik at målet for tiltaket kan innfris.

Det blir spennende å følge med på generasjonene som følger kirkens trosopplæringen, når disse blir foreldre, vil de velge å sende sine egne barn til tiltakene i kirkens trosopplæring?

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Personlig vekst i lys av refleksjoner og kunnskap om sitt eget liv i lys av troen
- Tilhørighet til menigheten
- Kropp, selvbilde, identitet (1.trosartikkel)
- Personlig troshistorie
- Tro og vitenskap
- Tilgivelse, forsoning, evig liv (2.trosartikkel)
- Forvalteransvar, nestekjærlighet
- Hva er rett og hva er galt?
- Døden og livet (3.trosartikkel)

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- Trosbekjennelsen (1., 2. og 3.trosartikkel)
- Kirken og gudstjenesten
- Sakramentene: dåp og nattverd
- Skapelse, syndefall og frelseshistorie
- Påskefeiring
- Diakoni og misjon
- De 10 bud, det ondes problem

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Bønn: forbønn, lystenning
- Respekt og takknemlighet (1.trosartikkel)
- Andaktsliv
- Be om tilgivelse, bli tilgitt, være tilgitt (2.trosartikkel)
- Rettferdig handel
- Nestekjærlighet, diakonal virksomhet
- Helliggjørelse, bli mer lik Jesus (3.trosartikkel)
- Kristent fellesskap, den verdensvide kirke

Arbeidsmåter

Konfirmantarbeidet foregår gjennom et bredt aktivitetstilbud som leirer, weekend, gruppearbeid, undervisning, diakonal aksjon, film, forming, idrett, friluft, kor, gudstjenestedeltagelse, møter med foresatte o.l.

Vedlegg:

- [konfirmantplan2019 Skåre menighet.doc](#)
(/Files?fileID=77d38bd7-e76d-41b4-906e-0eb40c25160d)
- [Salmer i konfirmasjonstiden i Skåre menighet.docx](#)
(/Files?fileID=d1ff99e0-e238-4a3f-a03a-bb589cc0f0c7)

MILK- ledertreningskurs

Skåre

Tiltakstype

Breddetiltak året etter konfirmasjon

Omfang

Antall samlinger / samvær: 10

Totalt antall timer: 30

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 30

Aldersgruppe

15

Antall medlemmer i aldersgruppen: 128

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å danne grunnlag for og videreutvikle en lederidentitet hos ungdom. Vi vil integrere kursdeltagerne i menighetens øvrige arbeid som deltakere og ledere. Videre ønsker vi å styrke troen hos kursdeltagerne gjennom dette tiltaket.

Kommentarer

Minilederkurset (MILK) er et samarbeidsprosjekt mellom byens tre menigheter, samtidig ønsker vi at MILK knyttes nært til lokal menighet slik at ungdommen blir mer aktive i vår menighet.

Målgruppen er aldersgruppen etter konfirmasjonen, fra 15 år. Vi ønsker å se målgruppen bredere enn de som har vært konfirmanter i vår menighet. Ungdom som er konfirmert i en annen menighet eller som ikke er konfirmert i kirken kan også få undervisning i ledelse hos oss. Her vil det selvsagt være et viktig moment om disse deler kirkens tro.

Deltagerne får større kjennskap til sin menighet gjennom undervisning og praksis. I enkelte tiltak er det ledere i ulike alder, her kan de yngste lederne lære av de eldre og ha de som gode rollemodeller.

En viktig og fin sak med ledertrening satt i system er at ungdommene selv velger om de vil være med. Her får vi ikke bare med de klassiske ledertypene som er lett og nærliggende å spørre til lederoppgaver. Her finner mange ulike typer mennesker. Vi kan si at MILK har et breddepotensiale, men man må kunne være selvstendig i enkle eller mer omfattende oppgaver. Deltagerne må ha et ønske om å kunne bidra.

Vi tester ikke særlig ut læringseffekten ved det å bli en dyktig leder blant deltagerne, men vi håper og ser at det er en utvikling i riktig retning hos de fleste. Vi har mål om at menigheten og de selv skal få erfare at de får tatt i bruk det de lærer.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Utvikle personlig vekst, identitet og lederidentitet
- Styrke relasjoner i forhold til lederskap og det å forholde seg til mennesker i en slik situasjon
- Erfaring med grensesetting og rettfærd

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- 2. trosartikkel og Jesus som person, leder og forbilde
- Fadervår og bønn
- Samling med fortelling om Jesu liv
- Samling knyttet opp om konkrete tema som har vært i fokus på undervisningsdelen

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Medarbeiderskap
- Diakoni
- Bønn
- Etikk med utgangspunkt i kristne verdier

Arbeidsmåter

Det holdes gruppesamlinger, med en teambuildingssamling aller først på høsten. Tur ute, med forskjellige utfordringer deltakerne skal løse sammen. Vi ønsker gjesteforelesere på de forskjellige temaene som er tatt opp på kurset, blant annet prester, ulike ledere i samfunnet og SLT-kordinator i kommunen. Kurset er et samarbeidsprosjekt mellom de tre DnK-menighetene i byen. Flere praksisoppgaver bl.a i konfirmantarbeidet og barnearbeidet.

Vedlegg:

- [Hva er MiLK og hvorfor2.doc](#)
(/Files?fileID=ca9f563c-0a73-49e3-8ebe-5658eefc3b78)
- [Læreplan trosopplæring 13-15 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=426ae083-af76-44f7-9035-a071944c6f7c)

KRIK Skåre

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 24

Totalt antall timer: 48

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 144

Aldersgruppe

15-17

Antall medlemmer i aldersgruppen: 353

Ansvarlig

Trosopplæringskoordinator

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Et ungdomsarbeid lagt opp etter idealene fra KRIK. Skape et kristent ungdomsmiljø i kirken ved bruk av sport og aktivitet.

Tiltaket skal være en åpen inngangsport for ungdommene inn til menighetsfellesskapet.

Kommentarer

Vi ønsker at tiltaket skal være et tilbud i tillegg til konfirmasjonsundervisningen og en videreføring av konfirmasjonsarbeidet.

Tiltaket benyttes av ungdommene som en ungdomsklubb.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

-Å skape harmoni mellom kropp og sjel.

-Et aktivitetstilbud som setter fellesskap foran prestasjoner. Fysisk aktivitet, uten forpliktelser til å være god på noe.

Tema - kirkeåret og det som rører seg i nyhetsbildet

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

-Skape gode holdninger for et godt forhold mellom kropp og sjel.

-Kristent fellesskap

Tema - følger kirkeåret

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

-Samling i fellesskap med bibel og bønn

-Sang

-Lystening

- Kort vei "fra basket til bønnenrom"

- Rom for den åpne og ærlige samtalen

Arbeidsmåter

Gjennom allsidig aktivitet skapes det gode rammer for utfoldelse og samling i bønn, sang og andakt i bønnenrommet.

Vedlegg:

Trosopplæringsplan for Skåre menighet (2018)

- [Krik Skåre plakat 13.pdf](#)
(/Files?fileID=61a28685-2cc7-40ea-a4a6-3a99cc3c39dd)
- [Læreplan trosopplæring 13-15 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=5c40d2a6-5150-4164-8055-62bac4c02fa6)

Julebord for ungdom

Skåre

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer: 3

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 12

Aldersgruppe

15-18

Antall medlemmer i aldersgruppen: 475

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeidere

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er at ungdommen skal se seg selv som medarbeider i kirken, oppleve å se seg sett og å bli tatt vare på.

Kommentarer

Dette er et tiltak som arrangeres i samarbeid mellom de tre menighetene i Haugesund; Rossabø-, Vår Frelsers-, og Skåre menighet.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

- Å være elsket av Gud
- Å være en del av kirken
- Å styrke vennskap og relasjoner

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

- 2. trosartikkel med særlig vekt på julebudskapet
- 3. trosartikkel og Jesu legeme

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

- Samling i kirkerommet
- Bibellesing (juleevangeliet)
- Medarbeiderskap

Arbeidsmåter

Ungdomsledere inviteres til en finere samling og julebord.

Vedlegg:

- [Læreplan trosopplæring 13-15 Skåre.doc](#)
(/Files?fileID=8943dc65-5205-4f05-8533-d9d23fcbd37c)

Passive tiltak (gjennomføres ikke i år)

Antall passive tiltak:

0

Totalt antall timer:

0

Totalt antall timer samlet for målgrupper:

0

Øvrige tiltak

Kor og lek	Skåre
<hr/>	
Aldersgruppe	
0-5	
Antall medlemmer i aldersgruppen: 511	
Ansvarlig	
Barne- og ungdomsarbeider	
Mål - Hva er formålet med tiltaket?	
Målet er å gi barna sangglede og utfoldelse i forskjellige aktiviteter. Hensikten med aktiviteten er å gi et kortilbud hvor barna får muligheten til å lære sang og musikk i tidlig alder ut fra den modenhet de har. Lek gir dermed rytme og god utfoldelse.	

Tirsdagsklubben	Skåre
<hr/>	
Aldersgruppe	
0-5	
Antall medlemmer i aldersgruppen: 511	
Ansvarlig	
Barne- og ungdomsarbeider	
Mål - Hva er formålet med tiltaket?	
Målet for Tirsdagsklubben er å samle barn og voksne (foreldre, besteforeldre, oldeforeldre, tanter, onkler!) til fellesskap, formidling, sang og lek. Det er et samlingsted der barna skal få bruke mye av seg selv og bli sett.	

Udland søndagsskole	Skåre
<hr/>	
Aldersgruppe	
0-7	
Antall medlemmer i aldersgruppen: 716	
Ansvarlig	
Frivillige og barne- og ungdomsarbeider	
Mål - Hva er formålet med tiltaket?	
Målet er at barn blir med på gudstjenestene samtidig som de får et tilpasset opplegg deler av gudstjenesten. Søndagsskolen er et systematisk trosopplæring med hjelp av materiell fra norsk Søndagsskoleforbund.	

Udland aspirantkor og barnekor

Skåre

Aldersgruppe

6-12

Antall medlemmer i aldersgruppen: 776

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er oppleve sangglede og å gi barna mulighet til å øve og å synge sanger med kristent innhold. Det er ønskelig å ha et barnekor som deltar aktivt i gudstjeneste og menighetsliv.

KFUK-KFUM-speiderne i Skåre

Skåre

Aldersgruppe

7-15

Antall medlemmer i aldersgruppen: 1016

Ansvarlig

Frivillige

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er å samle barn og unge til speideraktiviteter innenfor KMs formålsplan. Et spisset tiltak for barn og unge som ønsker leir og uteaktivitet.

Hellig uro

Skåre

Aldersgruppe

9-12

Antall medlemmer i aldersgruppen: 472

Ansvarlig

Trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er et tilbud for eldre barn under gudstjenesten. Målet er at flere barn tar del i gudstjenesten. Hellig uro er en del av søndagsskolen. Et tilbud til barna under deler av gudstjenesten tilpasset deres alder og aktivitetsnivå. Målet er at gudstjenesten er sammen om Hellig uro.

Barn er bra!-festivalen ledere

Skåre

Aldersgruppe

13-18

Antall medlemmer i aldersgruppen: 690

Ansvarlig

Trosopplæringskoordinator / annen kirkelig ansatt

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Målet er at ungdom deltar på Barn er bra! festivalen som unge ledere. Festivalens mål er å være en festival for-, av- og med barn og dermed er ungdomsledere en viktig del av festivalen. Dette bidrar i å sette barnet i fokus gjennom en årlig festival som er i størs mulig grad formet av barn som deltakere og ungdom som ledere.

LIV ledertreningskurs

Skåre

Aldersgruppe

16-18

Antall medlemmer i aldersgruppen: 347

Ansvarlig

trosopplæringsmedarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Personlig vekst er en hovedmålsetting for LIV-kurset. Kurset arrangeres i regi av Norges KFUK-KFUM og vil bidra til personlig utvikling for unge kristne ledere på deres egne premisser.

Utfordringer til Skåre sokn

Oppfølging etter bispevisitas

Biskopen takker for mottakelsen i Skåre sokn under visitasen. Takk for gode møter med menighetsråd og fellesråd, frivillige, ansatte og arbeidet i menigheten.

Ut fra visitasreglementet for Den norske kirke er visitasen en del av biskopens tilsyn med virksomheten i soknet (§1). Biskopen skal «støtte, inspirere og veilede menigheter og ansatte», «prøve menighetslivet på Guds ord og vår kirkes bekjennelse» og «inspirere til frimodighet og fornyelse». Arbeidet i menighetene skal også ses opp mot sentralkirkelige planer.

Visitasforedraget er den sentrale tilbakemeldingen fra visitasen. I tillegg hører det med til visitasen å konkretisere hva biskopen ønsker at menigheten skal arbeide videre med. Sammen med visitasforedraget utgjør disse utfordringene biskopens visitasrapport.

Biskopen vil utfordre Skåre menighetsråd og Skåre kirkelige fellesråd som organer for soknet til å arbeide videre med disse punktene:

Menighetsutvikling

- Fortsatt bruke ressurser på kor, søndagsskole og tilbud til mennesker med utviklingshemming.
- Bidra til rekruttering til kirkelige stillinger blant konfirmanter, ungdom og unge voksne og sende delegater til ungdomstinget.
- Se etter hvordan flere kan oppleve eierskap til menighetslivet og finne sin plass i medarbeiderfellesskapet i menigheten.
- Se etter nye muligheter til å bidra i møte med de diakonale utfordringene i byen, for eksempel levekårsutfordringer og økt bruk av rusmidler blant ungdom.
- Invitere aktivt til dåp, følge opp minveg-prosjektet og se om dette er et konsept som kan deles med flere.

Kirke-skole og kirke-kommune

- Følge med på nye læreplaner for skolen og lage oppdatert plan for kirke-skole-samarbeid
- Fortsatt delta aktivt i kulturlivet i byen, blant annet gjennom Skåre kulturkirke.

Organisering

- Legge gode maler for samarbeidet mellom ansatte og menighetsråd når nytt råd er på plass
- Videreutvikle stabssamarbeidet.
- Videreutvikle samarbeidet mellom menighetene i byen der alle tjener på å gjøre ting sammen, for eksempel i forhold til kultur, ungdom eller tiltak for konfirmantforeldre.

Oppfølging

Hvem som følger opp de ulike oppgavene følger av den ordinære ansvarsfordelingen for soknet.

Etter visitasreglementet skal prostens møte ansatte og tillitsvalgte i menighetsråd og fellesråd seks til tolv måneder etter visitasen, for å gå gjennom visitasrapporten. På dette møtet hører prostens hvordan tilbakemeldingene fra visitasen er fulgt opp.

Visitasforedrag

Skåre menighet, 12. mai 2019

Innledning

Etter en uke i Skåre menighet er jeg glad.

Begeistring smitter. Kvalitet gjør trygg. Å oppleve innsatsvilje gir takknemlighet. Å se omsorg gir varm glede. Å oppleve Gud blant folk gir tro.

Jeg har hatt en uke der jeg har blitt kjent med menigheten. På en uke rekker jeg ikke over alt, men jeg har lest forhåndsmelding, vært med på menighetsrådsmøte, møtt fellesrådet, møtt konfirmanter, tirsdagsklubben, etter skoletid, de eldre på omsorgssenteret og hatt samtaler med staben, enkeltvis og i stabsmøte. Vi har møtt menigheten i Udland kirke og vært på kulturkveld i Skåre kirke. Vi har møtt skoleledere og lærere i soknet, besøkt Uni-K og møtt kommuneledelsen.

Skåre menighet er preget av «drive». Her er det mange som er dyktige, erfarne, vil mye og strekker seg langt. De ansatte tar med hele seg inn i tjenesten, har høyt faglig nivå og et sterkt personlig engasjement.

Jeg har også møtt humor, selvironi og en sunn uhøytidelighet i miljøet. Det er tydelig at menigheten ikke satser på å være polert eller vellykket, men heller måler seg på om det er rom for ulike folk. Du trenger ikke ha en ferdig formet tro for å høre til her. Menigheten er åpen, utadrettet og folkelig. Det vi har hørt av formidling denne uka er gripbart og konkret. Kirkens tro blir ikke plassert i en annen dimensjon, men, her, der vi er.

På sitt beste gir dette menigheten både troverdighet, lave terskler og mange gode resultater.

Derfor er jeg glad på vegne av folk som bor i soknet. De bor i en menighet som er åpen, enten de kommer ofte eller sjelden, i hverdagene eller på søndag, enten de er små eller store. De har en aktiv lokal kirke, med mange tilbud som blir brukt. Og de har et hellig hus midt i sin hverdag, der de kan møte Gud og leve med Jesus, sammen med andre.

Historie

Det er lenge siden Skåre menighet hadde visitas alene. I 2009 var det en prostivisitas, mens siste visitas var i 2001, før Udland kirke sto ferdig.

«Underet på Udland» var et begrep noen i menighetsrådet brukte om kirken. Nå har vi en snart 20 år lang historie som viser hvor klokt det var å bygge mer enn et kapell her. Kirken er flott som kirke, med et sakralt kirkerom, enkelt, men vakkert utsmykket. I 2015 kom orgelet på plass. Kirken er vakker allerede, og har muligheter til videre utsmykning, både permanent og midlertidig.

Kirken er også en plass der konfirmantene kan spille rugby eller se film, der barn kan leke og folk samles på mange måter. Udland kirke er blitt en sentral møteplass for folk i bydelene her, både i det hverdagen og i de store, viktige øyeblikkene.

Samtidig som den nye kirken sprudler av liv, har fellesråd og menighet klart å ta vare på Skåre kirke, nå som kulturkirke. Det gir mange muligheter, og torsdag kveld fikk vi se glimt av det, gjennom utstilling, konsert og dans. Den nye kommunaldirektøren for kultur, idrett og frivillighet, Simon Næsse, fortalte entusiastisk om hva kultur betyr, hvordan det frigjør lidenskap i oss og forebygger spenninger i samfunnet. Han viste også at han kjenner sammenhengen mellom kirke og kultur fra innsiden, at det kirken gjør er kulturelt og skaper kultur. Da vi fikk oppleve Elisabeth Nordstrøm danse, en framføring av tegnspråkpoesi og minikonsert med Himmelhamn, merket vi nerven og styrken i det som skjer når kirke og kultur finner sammen.

Trosopplæring, barn og unge

Skåre menighet har også vært en plogspiss for trosopplæring. Menigheten koplet seg tidlig på visjonen om å gi alle barn og unge mellom 0-18 år kjennskap til den treenige Gud, bidra til kristen livstolkning og livsmestring og utfordre til engasjement og deltakelse i kirke og samfunnsliv. Et av særpregene har vært bevisstheten om sammenhengen mellom breddetiltak og kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid. Det var også flott å høre om det nye «min veg»-prosjektet, der menigheten har tatt invitasjon til trosopplæring inn i den digitale verden, på en kreativ, profesjonell og spennende måte.

Skåre menighet prioriterer barn og unge høyt. Det er mange barn her, og her er det godt å være barn. Ikke minst har søndagsskolen holdt høy kvalitet gjennom mange år. Trofaste og dyktige frivillige har sørget for plass for både store og små når menigheten samles til gudstjeneste. Her er det også et godt og allsidig konfirmantopplegg og et veletablert tilbud om ledertrening. Det var stas å møte den flotte gjengen som hadde fullført første del av programmet.

Jeg håper menigheten vil fortsette å prioritere barn og ungdom. Gjennom trosopplæringen får flere mulighet til å kjenne seg hjemme i kirken. Kirken tilbyr rett og slett mye mer til barn og unge enn før, slik at kjennskapet til det barna blir døpt inn i vokser. Over de siste årene har det blitt bygd opp et helt nytt tilbud, som nå skal drives og videreutvikles. Det krever ressurser, men gir stor gevinst, både på kort og lang sikt.

Det gir også håp i møte med den utfordringen det er at for få som velger kirkelig utdanning for tiden. De nærmeste årene kommer det til å merkes i menighetene. Det finnes rett og slett ikke nok nyutdannede prester og kateketer til å erstatte de som blir pensjonister.

De menighetene som har et stort innslag av barn og unge, slik som Skåre, har mulighet til å gjøre noe med dette. Å jobbe i kirken er en fantastisk mulighet til å utvikle seg, bli kjent med mennesker, leke, lære, formidle, lytte, bry seg og la Gud bli synlig i hverdagen. Det finnes oppgaver som passer til mange forskjellige talenter. Jeg håper de som møter ungdom her i kirken vil drive talentspeiding og peke tydelig på mulighetene ved å velge et kirkelig yrke.

For eksempel er kirken en spennende arbeidsplass for de som vil drive med musikk! Jeg setter pris på allsidigheten og de lange linjene i det musikalske arbeidet her i menigheten.

Tenk at det går an å synge i kor her hele livet! Tusen takk til alle som bruker tid og talenter til å få tro til å lyde så vakkert og levende som det gjør her. Det er flott å oppleve hvordan lys, kjærlighet og glede synges inn i sjela.

Frivillighet og diakoni

Fortsatt har kirken her i soknet høy oppslutning om både medlemsskap og kirkelige handlinger. Det var 8370 medlemmer i Skåre kirke ved årsskiftet. Når hver gruppe i menigheten teller hvor mange enkeltindivid som har deltatt, blir det over 1000 til sammen. Noen går kanskje igjen flere steder, men til sammen er det likevel mange. På ulike prosjekter, inkludert f.eks. Barn er Bra og 24-timersfestivalen, er det over 3000 deltakere til sammen.

Skåre menighet har også mange konfirmanter og over 11 000 gudstjenestebesøk i løpet av et år. Det finnes tilbud til unge voksne, husgrupper, jubilantfest, turer og konserter. I årsstatistikken er det registrert 300 frivillige, flest innenfor trosopplæring og arbeid for barn og unge.

Det er alltid spennende om det er mulig å rekruttere nok folk til å drive de ulike tilbudene. Framover vil menigheten trenge flere nye som opplever eierskap og ønsker å bruke tid her. Det gjør det viktig å også fokusere på fellesskapet og tilhørigheten til menigheten.

Mange er travle, ikke minst småbarnsfamilier. Å legge til rette for frivillighet handler derfor blant annet om å bygge fellesskap rundt oppgavene, sikre gode rammer og se etter god kopling av person og tjeneste.

Samtidig handler også kirkens framtid om våre livsvalg. For mange av oss byr livet på store muligheter til å jakte opplevelser og bruke tiden på oss selv. Det er det mye godt med. Jeg lurer likevel på om mange har noe uoppdaget i å ha gudstjenestedeltakelse som en vane? I menigheten finnes det sannsynligvis minst én oppgave som passer og som vil oppleves givende. Det kan kreve både mot og prioritering å stille seg til disposisjon, men jeg unner flere ettersmaken av å ha brukt litt tid på et kor, på kjøkkenet under et arrangement, snakke om de store fortellingene med barn på søndagsskolen eller være en del av fellesskapet på Klubb 83.

Betydningen av meningsfulle oppgaver og fellesskap fikk vi se da vi besøkte Uni-K. Uni-K er en vellykket bedrift i seg selv, vasker for sykehjem, syr designgardiner, produserer industrielle komponenter med høy kvalitet, steller hager og forsyner byen med god mat. Der fikk vi den beste lunsjen jeg kan huske å ha fått på visitas.

Alt dette får Uni-K til som et fellesskap av mennesker som har forskjellige utgangspunkt og talenter. Ved å finne fram til det hver enkelt er god til, klarer de få til flotte ting sammen. Og så trives de underveis. Det er viktig og godt å gå på jobb. Det gir vennskap og mening, og, som en av de ansatte sier, «Vi må jo gå på jobb, for det er da vi kan få ferie».

Som luthersk kirke legger vi vekt på at Gud er virksom i verden gjennom alle menneskers gode gjerninger. Det var tema hos konfirmantene: Det hellige livet er ikke bare noe som skjer i kirken, men noe vi holder på med hele tiden. Hver dag gir mulighet til å se og være noe godt for sin neste. Gjennom gudstjenester, trosopplæring, konfirmantundervisning og annen formidling kan kirken minne oss om de gode mulighetene.

Skåre menighet kan være stolte av å ha reddet Klubb 83 fra nedleggelse. Den er en viktig del av livet for de som er med. Flere mennesker med utviklingshemming finner seg også godt til rette i menigheten, for eksempel på gudstjeneste. Ellers er menigheten blant annet grønn menighet, tilbyr sorggrupper, er til stede på institusjoner og støtter sykehuset i Okhaldunga i Nepal, i samarbeid med Normisjon.

Kirken og lokalsamfunnet

På tirsdag hadde vi møte med skoleledere og lærere i soknet. Menighetene og skolene har et godt og planmessig samarbeid. Skolene takker ja til tilbud om skolegudstjenester og ser at dette er noe mange av elevene gjerne vil være med på. Menigheten tilbyr også ulike undervisningsopplegg innen rammen av skolens læreplaner. Ikke minst finnes det et fint opplegg for undervisning om sorg og gravferd for 4. trinn. Når det nå kommer nye læreplaner, gir det muligheter til å fornye og videreutvikle samarbeidet.

Prestene deltar i kommunens kriseteam. Kirke og kommune har et formalisert og velfungerende samarbeid om åndelig omsorg, der både kirken og kommunen bidrar for å gjøre omsorgen i den siste delen av livet rettet mot hele mennesket på en god måte.

Samarbeidet mellom kirkelig fellesråd og Haugesund kommune er tett, bredt, ryddig, konstruktivt og framoverlent. Det går på alt fra å låne utstyr av hverandre til større prosjekter, som den vellykkede rehabiliteringen av Vår Frelsers kirke. Kirken er aktivt til stede i kulturlivet i byen, og det finnes mange relasjoner mellom kirken og ulike kulturaktører. Kirken ser stadig etter nye muligheter til å bidra mer, også inn mot de sosiale utfordringene i kommunen. Det blir spennende å se hva som kommer ut av den utvidede satsingen på diakoni, der staten har gitt kirken noen nye ressurser som blant annet ender i Haugesund.

I møte med ordføreren og kommuneledelsen fikk vi også en god orientering om hva som skjer i kommunen. Vi ser hvor verdiorientert kommunens virksomhet er på alle områder av driften. Teknisk enhet har et godt blikk for sosiale konsekvenser av sin forvaltning, med en tenkning mange andre kommuner kan lære av. Kommunen er opptatt av miljø, og den lykkes med god integrering, spesielt av kvinner. Den ser hvor nye utfordringer oppstår, for eksempel i forhold til svekket økonomi for de aller svakeste eller når det gjelder ungdom og rus. Alt dette gjør at kirke og kommune blir spennende samarbeidspartnere.

Skåre menighet har en profil som uttrykker mye av det Den norske kirke ønsker å være i et lokalsamfunn. Menigheten er til stede i livets store øyeblikk, feirer barn som kommer til verden, tror på ungdom, tilbyr fellesskap og arenaer for å utvikle seg. Den er der når livet blir

vanskelig. Vi har hørt flere fortelle hvordan menigheten har vært viktig i tunge tider. Skåre er en inkluderende menighet og vil ikke måle folk etter hvor de kommer fra eller hvor blankpusset troen er, men vil utforske livet, og små og store mysterier sammen med folk.

Tusen takk til alle dere som er Skåre menighet. Enten dere er her hver uke eller en gang årlig. Denne kirken er deres, og den kan dere være stolte av. Takk til alle dere som tar ansvar. Takk til alle som møter mennesker med smil og et glimt i øyet. Takk til alle som byr på seg selv og tåler at det også kan være hardt arbeid å drive kirke. Takk til alle som kommer med nye idéer, prøver, feiler eller lykkes. Takk til alle som våger å ta steg i tro og deler undring.

Onsdag kveld sang barna:

*Gud är mysterium
kännbar i inre rum
djupaste hemlighet
rörs der av helighet
sluts i förlåtelse
hos den som allting vet
Gud är mysterium*

(T: Christina Löwestam M: Georg Riedel)

Det var et gyllent kirkeøyeblikk, der barna gjorde mysteriet nært for oss.

Det var nesten like minneverdig da sokneprest Arnt Johan sto og snakket og barna plutselig ropte ut, i skrekkblandet fryd, «du har en bille på ryggen». I et par minutter var edderkoppen den store stjerna i kirken.

Sånn er det å være kirke. Glimt av det guddommelige som kommer til syne, midt i vår verden, midt blant vanlige mennesker, som både leker, ler og blir blanke i øynene når noe når under huden på oss.

Takk for at dere gjør det mulig å oppleve dette i Skåre menighet.

Egentlig fikk vi konklusjonen på visitasen allerede i starten, da Bibelen åpnet seg hos Paulus, i brevet til Filipperne:

Jeg mener ikke at jeg alt har nådd dette, eller alt er fullkommen, men jeg jager fram mot det for å gripe det, fordi jeg selv er grepet av Kristus Jesus. Mine søsken, jeg tror ikke om meg selv at jeg har grepet det. Men én ting gjør jeg: Jeg glemmer det som ligger bak, og strekker meg etter det som er foran, og jager fram mot målet, mot den seiersprisen som Gud fra det høye har kalt oss til i Kristus Jesus. La oss tenke slik, alle vi som har nådd fram til modenhet. Og om dere ser annerledes på noe, skal Gud gi dere klarhet også i det. La oss bare, så langt vi er kommet, fortsette i samme spor!

Det finnes tydelige spor av både det helt alminnelige og det guddommelige her i Skåre menighet. Det er bare å krysse dørterskelen og holde øynene åpne. Det som er her unner jeg alle nord i Haugesund å oppleve.