

## **UT Sak 06/12**

*Dette blir en sak uten komite. Det åpnes for samtale rundt erfaringer fra ledertrening og menighetsarbeid i førstegangs plenum. Referat fra samtalen legges ved resolusjonen. Ledertrening er viktig for å bevare og utryste ungdommer til å vokse i tro, og å få en videre tilhørighet til menigheten. Vi ser at det finnes mange gode ledertreningsopplegg, og vi ønsker at disse skal bli kjent og brukt i menighetene.*

*Forslag til vedtak: UT 2012 vedtar ledertreningsresolusjonen med vedlagt sammendrag av referat fra samtale i plenum.*

## **Ledertrening**

Sammendrag av referatet fra samtalen i plenum:

I Klepp kirke har vi 3 hovedgrupper: konfirmant opplegg, kristelig ledertrening etter konfirmasjon i klepp (klek), DTG – Disippeltrenings gruppe fra 16-20 år.

I Gauselkirke: MILK-> lederkurs året etter konfirmant tiden hvor man lærer å bli ledere. Etter dette kan man bli veileder for seinere konfirmanter.

Opplever at det er et problem i ungdomsarbeidet at folk «dletter av» etter 10. klasse. Derfor viktig med eget opplegg for denne gruppa. Vi må utdanne videregående elever som leder, men også ha eget for denne gruppa.

Karmøy kirke har vi MILK og etterpå «Leder i vekst» (LIV 1 og 2). Der man blir bedre kjent med deg selv og troa di. Fortalte et eksempel fra tur hvor de gikk 24 timer uten mat. Lærer hvordan man takler slike utfordringer (arrangert av KFUK, KFUM). Positivt med tur.

I fjor var vi på tur til London. Hadde undervisning om trosspørsmål, styrke hverandre i tro. Går dypere inn i temaene. Poenget i LIV: Vi skal bli ledere i kirka.

Ang reklamere for ledertrening: Tur er lurt! Når lederne får et bra fellesskap, så inspirerer det de de er ledere for.

I Tananger har vi et opplegg hvor vi «stiger i gradene» (Ung leder). I tillegg har vi en Ungdomsklubb (ENTER) en lørdag i måneden fra kl.10- 18. teori på lørdagen, og på søndag så utførte man i praksis.

Å motivere barn og unge til å delta på ledertrening: får det på CV at man har deltatt.

Bispedømmerådets administrasjon har som mål å inspirere til ledertrening. Håper ungdomstinget skal komme med forslag på innspill på ting som burde være med i en god ledertrening.

Om det ikke er nok resurser kirka til selv å arrangere turer: bruk leirer, spons allerede eksisterende opplegg.

Sandnes kirke har valgt å ta vekk MILK og LIV kurs fordi det ikke fungerte lengre. Anbefaler allikevel disse kursene og kjekke turer, men vær klar over at det er strengt opplegg og du må være med på alt.

For å få bra lederopplegg, må lederne bli godt kjent med hverandre, dette smitter videre.

Ønsker å samarbeide videre med menighetene: Skape et samarbeid mellom lederne i regionen. Skape felleskap internt i kirkene, men også et regionalt samarbeid.

Svar på hvordan det er å reise på tur: Klepp har vært i Ukraina og delt ut klær: ikke bare en tur for å gjøre noe gøy, men for å hjelpe. Gøy å gjøre noe annet enn bare å reise til London. Ble veldig sammensveiset.

Har hørt snakk om på Impuls en ide om å opprett internettside for å dele gode ideer hvor alle menighetene i regionen er representert for å skape en enhet og jobbe sammen.

Sandnes menighet har ikke noe ledertreningsprogram: hadde vært bra om det var samarbeid om ledertrening. Eks «Follow me» i Madla. Viktig med ledertrening for å beholde videregående elever i kirkene.