



Høringsinstansene

Dato: 19.10.2018

Vår ref: 18/04646-1

Deres ref:

## Høring om personalreglement for Den norske kirke

Kirkerådet sender med dette forslag til nytt personalreglement på høring til bispedømmerådene, Bispemøtet, biskopene og fagforeningene innen Den norske kirke.

### Bakgrunn

Et partssammensatt utvalg har de siste månedene arbeidet med å utforme et nytt, felles personalreglement for rettssubjektet Den norske kirke, til erstatning for dagens tre reglementer. Dette arbeidet har resultert i et omforent forslag til nytt regelverk som nå sendes på høring.

Dagens ordning med tre personalreglementer med på enkelte punkter sterkt avvikende ordninger, er unødig ressurskrevende – særlig fordi brukerne av reglementene får et mer komplekst og uoversiktlig rettsstoff å sette seg inn i og anvende. Det er derfor ønskelig utarbeide ett felles reglement med – så langt det er hensiktsmessig – felles ordninger. Dette er bakgrunnen for Kirkerådets initiativ til å opprette utvalget.

Utvalget ble nedsatt i kontaktmøte mellom partene 9. februar 2018 og har hatt tre møter før saken gikk på høring. Utvalget har bestått av:

Stig-Jørund B. Arnesen, Fagforbundet/LO  
Svein Mikkel Hammerstrøm, Juristforbundet/Akademikerne  
Ingvild Osberg, Presteforeningen/Unio  
Solfrid Rong, Parat/YS  
Jan Rune Fagermoen, avdelingsdirektør, Kirkerådet  
Sissel Vartdal, HR-sjef, Kirkerådet  
Steinar Skomedal, stiftsdirektør, Agder og Telemark bispedømme  
Ragnar Bredoch, seniorrådgiver, Kirkerådet  
Kristian Myhre har vært utvalgets sekretær.

### Viktige endringer i regelverket

Utvalget har foreslått både forenklinger, samordninger og endringer fra dagens regler. På mange punkter har en ordning blitt utvidet fra ett eller to av reglementene til å gjelde ved samtlige tilsetninger. På andre punkter har utvalget foreslått større grad av likhet enn i dag, men beholdt noen særordninger. Der det allerede i dag er like eller tilnærmet like ordninger, er dette videreført – med ytterligere økt grad av likhet. Enkelte forslag er helt nye.

Endringene står omtalt i vedlegg 2 til høringen, knyttet til den enkelte bestemmelse. Kirkerådet vil nedenfor kort omtale et par av de viktigste endringene.

### **Tilsettingsmyndigheten for ansatte ved bispedømmekontoret overføres til tilsettingsråd**

Tidlig i sitt arbeid avklarte utvalget at det kom til å foreslå at prestene fortsatt skal tilsettes av bispedømmerådet.

For administrativt personell er det i dag ulike ordninger for tilsetting henholdsvis ved bispedømmekontorene og i Kirkerådet. Ansatte ved bispedømmekontorene tilsettes etter en ordning med innstillingsråd og tilsetting i bispedømmerådet. I Kirkerådet er det dermot nærmeste leder som innstiller, mens det – med noen få unntak – er et tilsettingsråd som tilsetter. Tilsettingsrådet har representanter både for arbeidsgiver og arbeidstakere.

Utvalget har vurdert ulike modeller for tilsetting av administrativt personale og har landet på at Kirkerådets modell med et *partssammensatt tilsettingsråd* bør innføres også ved bispedømmekontorene, med unntak for stiftsdirektører og øvrige lederstillinger. Samtidig utvides modellens anvendelsesområde også i Kirkerådet, slik at unntak bare gjøres for direktør, ikke også assisterende direktør og Bispemøtets generalsekretær som i dag.

### **Menighetsrådenes rolle ved tilsetting av menighetsprester og proster styrkes**

Kirkemøtet vedtok i sak KM 08/16 at menighetsrådenes rolle ved tilsetting i alle stillinger skal styrkes, underforstått stillinger knyttet til det menighetsrettede arbeid. Forslaget her med å la menighetsrådene medvirke også i samband med innstillingen, tar sikte på å besvare Kirkemøtets bestilling for menighetsprestenes og prostenes del.

Fra før har berørte menighetsråd rett til å delta med fra én til tre representanter ved intervju, samt å gi en formell uttalelse om hvilke tre søkere som ønskes tilsatt. Disse rettighetene videreføres.

Utvalget foreslår at *i tillegg* skal menighetsrådene ved tilsetting av menighetsprest eller prost utpeke en representant som deltar i innstillingsrådet med samme rettigheter som de øvrige medlemmene, det vil si prost, stiftsdirektør og arbeidstakerrepresentant. Ved tilsetting av prost skal menighetsrådenes representant utpekes av menighetsrådet ved prostesetet. For fengselsprester og andre spesialprester foreslås ikke en tilsvarende ordning for medvirkning ved innstillingen – det ville i så fall vært fra de berørte institusjoner eller organisasjoner.

Den nevnte representanten fra menighetsrådet fyller samtidig rollen som menighetsrådets representant ved *intervju*, ved at innstillingsrådet deltar der. Og der stillingen berører flere menigheter, foreslås dagens ordning ved intervju videreført. I dag er det anledning til å peke ut to representanter. Med forslaget her betyr det *ytterligere* én representant ut over den som sitter i innstillingsrådet. Tilsvarende vil gjelde ved prostetilsetninger, der det med forslaget kan bli med *ytterligere* to representanter fra berørte menighetsråd. Dette svarer til dagens tre representanter.

### **Høringssvarene - oppfølgingen av høringen**

Kirkerådet har ikke formulert konkrete spørsmål i høringen. Det er ønskelig med høringsinstansenes innspill på regelverket i sin helhet – herunder om forslagens struktur, grad av harmonisering (felles løsninger) og den nærmere utforming. Frist for å gi høringssvar er *15. desember 2018*, slik at saken kan forberedes og fremmes for Kirkemøtet våren 2019.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen  
direktør

Jan Rune Fagermoen  
avdelingsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:

Vedlegg 1: Forslag til personalreglement

Vedlegg 2: Merknader til de enkelte bestemmelser

Høringsinstanser:

Bispedømmerådene

Biskopene

Bispemøtet

Akademikerforbundet

Den norske kirkes presteforening

Det norske diakonforbund

Econa

Fagforbundet

Kirkelig undervisningsforbund

Musikernes fellesorganisasjon

Norges juristforbund

Norsk lektorlag

Parat

Samfunnsviterne

Utdanningsforbundet

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon