



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg biskop

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 14.12.2018

Vår ref: 18/05619-1

Deres ref:

Hørings svar nytt personalreglement - Tunsberg biskop

Tunsberg biskop takker for anledningen til å avgi høringsuttalelse og gir sin tilslutning til at vi får ett nytt, felles personalreglement.

Til § 2 om *Unntak fra bestemmelsene* gir jeg min tilslutning til uttalelsen fra Tunsberg bispedømmeråd, og vil støtte forslaget om at biskopen kan gjøre tilsetninger for kortere tid enn ett år, og at en da kan se bort fra de alminnelige kvalifikasjonskrav. Dette gir et nødvendig handlingsrom i rekrutteringsøyemed.

Til § 4 om *Utlysning av stillinger* vil jeg støtte at ledige stillinger som hovedregel skal utlyses offentlig, men det bør være mulig å gjøre unntak også for prestestillinger, når tungtveiende hensyn foreligger.

Til § 8 vil jeg gi min tilslutning til at menighetsrådet nå får en representant i innstillingsrådet, men jeg vil understreke tydelig, som forutsatt i § 15, at denne representanten ikke kan stille med bundet mandat. Deltakelse i innstillingsrådet av menighetsrådsmedlemmer krever også opplæring i og vektlegging av viktigheten av ansvarlig håndtering av taushetsbelagte opplysninger. Vedkommende menighetsrådsrepresentant kan ikke bidra til offentliggjøring av innstillingsrådets begrunnelse for sin innstilling.

Til § 11 tredje ledd slutter jeg meg til Tunsberg bispedømmeråds forslag om at ordet *skal* endres til *bør* (om personer med funksjonsnedsettelse eller nedsatt arbeidsevne).

Til de reglene som berører tilsetninger i Bispemøtets sekretariat gir jeg min tilslutning til høringsuttalelsen fra Bispemøtet.

Med vennlig hilsen

Jan Otto Myrseth
biskop

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO