



**DEN NORSKE KIRKE**  
Hobøl og Tomter menigheter



# Årsrapport 2022

Hobøl og Tomter menigheter

## HOBØL OG TOMTER MENIGHETSRÅD

**Disse medlemmene har representert Hobøl og Tomter menighetsråd i 2022:**

Svanhild Garsjø, leder

Pernille B. Lemming, nestleder

Asbjørn Moen, kasserer/sekretær

Jan S. Mathisen, repr. FR og AU

Helge S. Mathisen, redaktør i «Kime»

Yngve Haga

Ane Frogner Risan

Berit K. Dingstad

Synnøve A. Kowalczyk, varamedlem

**Andre faste deltagere i MR:**

Svein F. Elgvin, sokneprest

Terje Stenholt, adm. repr.

**AU:** Leder, FR-repr. og sokneprest.

Antall MR-møter: 9.

Møtene har vekselvis vært på Tomter menighetscenter og i kirkestallen.

Arbeidet har inneholdt bl.a. løpende drift av gudstjenestelivet med mange involverte frivillige.

Det ble arrangert en vellykket frivillighetsfest 12.05. på Tomter menighetscenter. MR har vedtatt at den blir en tradisjon hver vår.

20.10. ble det arrangert inspirasjonskveld om gudstjenesten.

Tradisjonen tro var det «julebord» for MR og ansatte hos Pernille.

Hobøl kirke var stengt hele høsten pga. at den ble pusset opp/malt innvendig. Høstens gudstjenester ble avholdt i Tomter kirke og på menighetscenteret.

MR har også et arbeid gjennom Diakoni- og misjonsutvalget, Gudstjenesteutvalget og Trosopplæringsutvalget. Se utvalgenes egne årsrapporter.

## SOKNEPRESTENS SKRÅBLIKK PÅ 2022 OG ET GLIMT FRA GUDSTJENESTELIVET

Året 2022 ble preget av gjenåpning etter en periode med mange koronarestriksjoner. Det merkes at noen nye stier må tråkkes opp på flere områder, men aller mest har det vært fint å komme i gang igjen.

I 2022 ble det avholdt 61 gudstjenester med et snitt på 55 deltakere i Hobøl og Tomter. Gudstjenestene har vært avholdt i Hobøl kirke, Tomter kirke og Tomter menighetscenter. Andre steder hvor det har vært avholdt gudstjeneste er:

- prestegårdshagen ved Hobøl kirke
- Hobøl bo og behandlingssenter
- Arena Knapstad
- Vestre Bråte
- Kantinen på Skjelfoss

Det var en god ide å av og til flytte kirkerommet for å nå flere mennesker, så det satser vi kan bli en ny årlig tradisjon. Nytt i 2022 var bl.a. at gudstjenesten på Vestre Bråte ble flyttet inn på gårdsområdet nede ved salamanderdammen. Det samme gjaldt å ha gudstjeneste i kantinen på Skjelfoss. Dette håper vi kan videreføres i fremtiden. Etter at krigen brøt ut i Ukraina kom det en stund ukrainske flyktninger på gudstjeneste. Vi åpnet også opp Hobøl kirke for ukrainsk ortodoks påskefeiring hvor det ble satt opp buss fra mottaket på Elvestad den 24. april. Det var en sterk opplevelse å være med på.

Gudstjenestene på Tomter menighetscenter har man prøvd på ulike måter å tilrettelegge for barn og unge gjennom trosopplæringstiltak, sporadisk søndagsskole eller familiegudstjeneste. Vi må fortsette å prøve å nå de yngste, samtidig som jeg tenker det er viktig å spille på andre gode krefter i bygda vår som jobber i og med barn og unge og ønsker å formidle det kristne budskapet til dem. Misjonsprosjektet «Okaldhunga sykehus i Nepal» har vi også løftet frem på egen gudstjeneste.

Sokneprest og organist har hatt regelmessige samlinger på Hobøl bo og behandlingssenter med et relativt stabilt oppmøte og beboere gir tydelig uttrykk for at de setter pris på disse besøkene. Sokneprest har også fast besøkt Skjelfoss til andaktsstunder og noen ganger avholdt samtalegrupper/livsynsgrupper i stillerommet.

Det var også gledelig at det ble skolegudstjenester igjen hvor både Ringvoll skole og Tomter skole deltok. Det ble dessverre litt labert besøk på juleaften i Tomter kirke, så her må vi tenke litt strategisk til neste år hvordan vi kan få fylt opp kirken på denne høytidsdagen. Det har vært en glede å se menighetskoret God tone vokse mer og mer frem som også bidrar musikalsk ved flere anledninger.

Det er 22 personer som har blitt døpt i våre kirker, og ni par som har blitt viet. I tillegg til kirkene er også Geiteberg kulturbruk et populært sted for tilreisende brudepar, hvor kirken årlig stiller med prest og organist. Gudstjenesteutvalget i 2022 har bestått av Arne Digernes, Øyvind Meling, Tove Halset, Christer Berntzen og Svein Filtvedt Elgvin. Det har også vært fint å jobbe sammen med et engasjert menighetsråd, å være involvert i trosopplærings og konfirmantarbeid. Jeg ser tilbake på 2022 med en stor grad av takknemlighet.

*Svein Filtvedt Elgvin, sokneprest i Hobøl og Tomter.*

## DIAKONI- OG MISJONSUTVALGET 2022

Diakoni- og misjonsutvalget består av:

Borghild Ånderå, Ringvoll

Beate Bratlie, Ringvoll

Ingrid Kristine Melvær Vego, Ringvoll

Helga Kristoffersen, Tomter

Jan Semb Mathisen, Knapstad

Utvalget har som mål å samarbeide med misjonsforeningene og barnekorene om å bidra til økt engasjement for misjon gjennom å synliggjøre misjon i gudstjenester og de ulike møteplasser for barn og voksne i bygda.

23. januar 2022 ble det inngått misjonsavtale med Normisjon som innebærer at Hobøl og Tomter menighet støtter arbeidet i Okhaldhunga sykehus i Nepal.

På misjonsgudstjenesten den dagen hadde menigheten besøk av tidligere Nepalmisjonær Kristin Bøhler, som introduserte oss for prosjektet og inspirerte oss til å støtte arbeidet. Hobøl barnegospel deltok

Det ble også gjennomført misjonsgudstjeneste i august med deltakelse fra SoulChildren og besøk av Torill Bredeg fra Normisjon. Det ble servert Nepalesisk-inspirert kirke-te og menigheten ble utfordret til praktisk støtte med konkrete strikkeoppgaver.

Misjonsprosjektet synliggjøres gjennom kirkeofringer og i forbønnen hver søndag.

Det legges opp til å følge opp med minst to misjonsgudstjenester pr. år.

Våren og sommeren 2022 fikk vi diakonale utfordringer med å organisere skyss til kirken for Ukrainere som var bosatt på asylmottaket på Elvestad. De som benyttet seg av dette satte pris på kontakten med den lokale kirken. Presten sørget for at de fikk utdelt tekster og liturgi på sitt eget språk.

Diakoni- og misjonsutvalget arbeid har høsten vært begrenset pga. sykdom, men medlemmer i utvalget deltok med utdeling av lys i forbindelse med minnegudstjenesten på Allehelgensdag.

*Jan Semb Mathisen*

## TROSOPPLÆRINGEN I HOBØL OG TOMTER 2022

2022 ble året der vi sakte, men sikkert, gikk tilbake til «normalen» for trosopplæringsarbeidet, etter flere år med mange avlysninger og alternative løsninger på grunn av korona. Vi har hatt nokså godt oppmøte på de fleste tiltakene våre, og ser en oppsving på hvor mange som møtte opp mot slutten av året versus begynnelsen.

Ungdomsarbeidet er kanskje det som har lidd mest på grunn av korona, men vi har troa på at det skal gå seg til framover. Vi har alltid en liten gjeng som dukker opp på Rastløs, og selv om vi har mistet en del ungdomsledere så har vi likevel noen få trofaste som gjør at hjulene har gått rundt. Nå har vi kommet i gang med Videre – ledertreningsopplegget vårt, noe som vi tror kan bidra positivt til å bygge opp ungdomsarbeidet.

Anja Rio har fortsatt 80% stilling som menighetspedagog, i tillegg til at Jenny Moen også har hatt en liten deltidsstilling i trosopplæringsarbeidet. Jenny har i hovedsak jobbet med Rastløs, men har også vært med på å gjennomføre og planlegge enkelte tiltak, samt vært med på konfirmantleir, og hun har vært en god ressurs i trosopplæringsarbeidet til menigheten.

### TROSOPPLÆRINGSTILTAKENE VÅRE

#### Babysang

Babysang er et populært tiltak i Hobøl og Tomter. Det kjøres 8-10 samlinger på våren og 8-10 samlinger på høsten, hver onsdag. Annen hver gang på Tomter menighetssenter og Arena Knapstad. Tiltaket er basert på drop-in med sms-påmelding for hver gang. Vi tilbyr lunsj til alle deltagere etter sangstunden, og dette er en god arena for samtaler mellom deltagerne og frivillige/ansatte. Lunsjen har tidligere kostet 30 kroner, men vi har nå fått dette dekket av trosopplæringsmidler, slik at det forhåpentligvis oppleves som et enda mer inkluderende tiltak. Det er frivillige som ordner til maten, mens menighetspedagogen har selve sangstunden. Babysangdeltakelsen har fått et realt oppsving nå etter korona, og har gått fra mellom 30-45% i 2021 til langt over 100% i 2022. Det vil si at det er mange innom tiltaket som ikke er døpte, og i tillegg kommer det deltagere fra andre menigheter innad og utenfor kommunen.



Prest har vært på besøk ved et par anledninger for å åpne opp for samtaler rundt dåp i lunsjen. Dette er altså et veldig viktig og populært tiltak, hvor vi opplever at vi når bredt ut, og hvor vi får god kontakt med foreldrene som kommer.

### **Krøllegudstjeneste (2-åring)**

Krøllegudstjenesten hadde en oppslutning på ca. 20 %, noe som vi tror skyldtes at denne var i begynnelsen av året, hvor det fremdeles var en del smittevernsrestriksjoner (metersavstand), samtidig som det også var mye smitte i sirkulasjon i Hobøl og Tomter. Vi opplevde likevel at gudstjenesten engasjerte både toåringene, og de andre barna som var der.



### **4-årsbok**

Det var utdeling av 4-årsbok under en familiegudstjeneste på Tomter menighetscenter i høst. Et hyggelig tiltak med undervisning på flanellograf og sanger fra 4-årsboka. Det var også åpnet for at de barna som ikke kunne komme, kunne få tilsendt bok i posten. Ca. 25% fikk utdelt 4-årsbok i år, det vil si litt færre enn i fjor.



### **Kirkerotteteater (5-6-åring)**

Kirkerotteteateret ble arrangert i Askim kirke, for flere av menighetene i Indre Østfold/prostiet. Prosentmessig hadde Hobøl godt oppmøte sammenlignet med flere av de andre menighetene (underkant av 20%), så vi opplever ikke at det nødvendigvis er noen hindring at tiltaket er i Askim. Når vi samarbeider slik, muliggjør dette at tiltaket kan gjennomføres, særskilt med tanke på økonomi. I tillegg til 5- og 6-åringene, var gjerne hele familien med på teateret.



## 6-årsbok, helt førsteklases!

Det nåværende opplegget rundt utdeling av 6-årsbok ser ut til å fungere bra. Nytt i år var at gudstjenesten ble gjennomført utendørs i prestegårdshagen, siden Hobøl kirke var stengt for oppussing. Under gudstjenesten hadde ungdommer dramastykke fra 6-årsboka, det var dåp, og selvsagt utdeling av 6-årsbok. Etterpå var det «Edens hage» med aktiviteter og pølser, cupcake-pynting, og fine premier. Dette var en god måte å bruke anlegget rundt Hobøl kirke på, og spiller været på lag sikter vi på å ha utegudstjeneste videre også.



I år var vi tre ansatte på tiltaket, Anja og Svein hadde særskilt ansvar for gudstjenesten, mens Jenny hadde opplegget i Edens hage. Det var godt å spille flere på lag!

Oppmøteprosenten i år var på ca. 20%. Dette tilsvarer 7 barn. Det var likevel flere barn som møtte opp til gudstjenesten og var med i Edens hage.



## Tårnagenter (8-åringer)



Åtte barn deltok på tårnagenter i år. Dette er noe mindre enn de 35 påmeldte i 2021 (hvor to kull var inviterte), men det tilsvarer likevel ca. 35% av alle døpte i kullet, noe som bare er en nedgang fra 45% deltagere i 2021. Det var en mye mer håndterbar gruppe barn, spesielt da vi skulle opp og ned i tårnet og løse mysteriet inne i kirken. Opplegget fungerer godt og engasjerer de små agentene som deltar.

## Amigosleir (9-åringer)

Vi hadde Amigosleir sammen med Eidsberg, Spydeberg, Trøgstad, Marker og Rakkestad. Totalt sett en fin liten gjeng, men kun 3 deltagere fra Hobøl (17%) denne gangen, og ingen fra Tomter. Vi tror dette kan skyldes at det er få i årskullet som har vært på leir før, og at det kanskje er mindre vante til å sove borte enn hva barn gjerne var før korona. Leiren var likevel fin, og det er hyggelig å samarbeide på tvers av menighetene.



## Lys Våken (11-åringer)

Lys Våken ble ikke gjennomført i år på grunn av at Hobøl kirke var stengt for oppussing, og vi ikke fant noen gode alternativer for opplegget.

## Konfirmasjonstid

Vi har en høy andel konfirmanter i Hobøl og Tomter. I Hobøl var det 75% og i Tomter 87% som valgte å konfirmere seg. Hobøl og Tomters konfirmantopplegg er av det tradisjonelle slaget, med konfirmanttimer annen hver torsdag (en torsdag på Knapstad, og neste torsdag på Tomter), og så er det fasteaksjon, leir og Ung messe, i tillegg til at de oppfordres til å dra på KRIK/Rastløs.

Opplegget fungerer godt, og vi rekker å bli godt kjente med konfirmantene i løpet av året. Leiren var helga etter påske, på Sjøglimt.



## Videre (16-åringer)

Vi har endelig fått i gang ledertreningsopplegget vårt, og har nå 6 fjorårskonfirmanter som deltar. Vi har vært på et par fellessamlinger med andre menigheter fra Indre Østfold, og så er det sofaprat hjemme hos Anja en søndagskveld i måneden. Vi får til gode samtaler, og håper på at dette kan være et godt sosialt fellesskap for ungdommene. Samtidig bidrar tiltaket til at vi får flere ressurser inn mot andre trosopplæringstiltak, da deltagerne blir med som ledere på blant annet Tårnagenter, konfirmantleir og etter hvert kanskje også i styret i Rastløs.





## Rastløs

Jenny har hatt hovedansvar for opplegget rundt ungdomsgruppa Rastløs. Vi opplever at oppslutningen er bra, med rundt 80% oppmøtte i alderen 14 år. Dette skyldes jo at Rastløs er den del av konfirmantopplegget, så vi ønsker fremdeles å se litt flere som kommer innom fast. Vi ser at dette er på vei opp. Dette er et viktig tiltak for å nå ungdommene i bygda, og gi de et rusfritt og hyggelig sosialt møtepunkt, så vi kommer til å fortsette å jobbe for å få med enda flere ungdommer fremover.



## Sosiale medier

Vi bruker Instagram for å nå ut til ungdommene med trosopplæringsretta innhold. Selv om det kun er konfirmantene som bes direkte å følge oss gjennom året, ser vi at det er flere som fortsetter å se innholdet vi produserer også etter at de er ferdige som konfirmanter. Dette kan vi gjerne jobbe enda mer med, for vi ser at SoMe er et sted hvor ungdommene tilbringer mye tid.

## Skole/barnehage-kirke-samarbeid

Nytt i år er at skolene i hele Indre Østfold kommune inviteres til sine lokale kirker som en del av Den kulturelle skolesekken. Opplegget heter Fra Hov til kirke, og er rettet mot 7-klassingene. Vi gjennomførte dette i juni, og fikk besøk av Tomter og Knapstad (Ringvoll kunne ikke i år, men blir med videre). Dette var et tverrfaglig prosjekt, med mange av de ansatte involverte, samt frivillige og bygdekvinnelagene i Øvre Hobøl og Tomter. Opplegget fungerte godt, og vi fikk fortalt mye om kirkens plass i samfunnet både historisk og i nåtid.



Vi inviterte også skolene til julegudstjenester før jul, men det var kun Tomter og Ringvoll som deltok på dette. Knapstad skole har likevel sagt de ønsker å bli inviterte til neste år. Vi inviterte også alle barnehagene til julesamlinger, og hadde en julesamling på Tomter menighetscenter, samt besøkte enkelte barnehager og hadde samlinger der.

## Oppsummert

2022 ble altså et år hvor vi har klart å få mye opp og gå igjen, etter to år preget av koronarestriksjoner. Vi ser at enkelte tiltak har noe mindre oppslutning enn andre, og at folk var litt mer forsiktige i begynnelsen av året sammenlignet med slutten. Likevel er atllene våre gode nasjonalt sett, så selv om vi alltid vil sikte på å nå enda flere, kan vi være fornøyde med det vi har fått til.

Oppsummert kan vi se tilbake på et år med mye mer aktivitet og sosial kontakt, hvor vi har fått møtt barn og ungdom direkte, og ikke mest på skjerm. Vi ser fram mot enda et år med mange arenaer hvor vi kan danne nye relasjoner, og håper på et voksende trosopplæringsarbeid framover.

*Anja Rio, menighetspedagog i Hobøl og Tomter menigheter*

## FRA ORGANISTEN

### Fra prosjektkor til God Tone

Høsten 2021 ble det opprettet et prosjektkor med undertegnede som dirigent, og som i løpet av 2022 ble til et fast kor med navnet God Tone. Vi har fra å være rundt 10-12 sangere blitt nærmere 25-26 sangere og øver annen hver onsdag i Tomter Menighetscenter. Vi oppfordrer kormedlemmene til å delta på frivillig basis som forsangere eller solister på gudstjenester. Dette har de gjort flere ganger,



noe som bygger opp under gudstjenestens sang- og musikk. Ellers har vi også sunget i ulike sammenhenger i Indre Østfold etter forespørsel. Øyvind Garsjø er formann og Kristin Gjølshø er sekretær, og begge gjør en utmerket jobb med å bistå i utviklingen av koret.

### Sommerkonsertene

Tradisjonen tro ble sommerkonsertene avholdt de første fredagene i juni med følgende bidragsyttere: - 3. juni med Kulturskolen - 10. juni: André Bongard - 17. juni: Nojus Apynis - 24. juni: Geir Gjønnes Disse kveldene blir godt besøkt, og vi fortsetter tradisjonen i 2023.

### «Vi synger julen inn»

Undertegnede arrangerte «Vi synger julen inn» som ble avholdt søndag 4. desember med følgende bidragsyttere: Barnegospel, Soul Children og Tonefall. Anja Rio ledet samlingen og kirken var full av besøkende.

**Konfirmanter og rekruttering** Undertegnede prøver også å engasjere konfirmantene for å rekruttere unge sangere og musikere, og har møtt de på én samling høsten 2022 hvor vi sang

igjennom en sang. Dette blir fulgt opp våren 2023 under konfirmantleiren 15. april og Ung Messe 23. april.

**Høytider** De faste høytidene rundt konfirmasjon og jul leier vi inn musikere for å heve det musikalske bidraget. Det er som regel trompetister som har passet best til dette.

**Kirkelige handlinger** Undertegnede synes også det er veldig givende i å spille i bryllup, begravelser og dåp, ofte i samspill med solister og musikere som er i familien eller bekjentskapskretsen til de som er knyttet til de kirkelige handlingene.

## ÅRSRAPPORT 2022 ØKONOMI OG VIRKSOMHETEN I IØKF

### ØKONOMI IØKF 2022

**Resultat i drift ved avleggelse av regnskapet kr. 386.546,74 i mindreforbruk.**

Revisor har etter dette sagt at resultat settes til 0,-, siden det var brukt midler fra disposisjonsfond i regnskapet. Overskuddet i drift går da til inndekking av noen av disse utgiftene i stedet for at det tas av disposisjonsfond.

**Resultat i investering kr. 156.792,50 i mindreforbruk.**

Revisor har etter dette sagt at resultat settes til 0,-, siden det var brukt midler fra disposisjonsfond i regnskapet. Overskuddet i investering går da til inndekking av noen av disse utgiftene i stedet for at det tas av disposisjonsfond.

### Vesentlig økonomisk informasjon

- Driftstilskudd fra kommunen kr. 32.583.000,- Av dette ble 1,5 millioner gitt som ekstratilskudd for å dekke inn driftsunderskudd fra 2021. 2 millioner av opprinnelig bevilget investeringstilskudd ble overført til drift, for å avhjelpe ifht høye strømpriser. Den ordinære delen av driftstilskuddet utgjorde kr. 29.083.000,-, noe som var en økning på kr. 538.000,- fra året før. Økningen utgjorde 1,8%, altså mye under både pris- og lønnsvekst.
- Investeringstilskudd fra kommunen kr. 7.245.550,- Av dette var 5,5 millioner bevilget til planlagte investeringsprosjekter beskrevet i investeringsplan- og budsjett. Resterende, kr. 1.745.550,- ble bevilget fra kommunen for å innfri sin lånegaranti gitt ifbm barnehageutbygging på Kirkestua i Båstad. Fellesrådet mottok også statlige tilskudd til investering fra Riksantikvaren. Totalt benyttet til investeringer i 2022 er kr. 13.744.162,66
- Samarbeids- og tjenesteytingsavtalen med kommunen er beregnet til kr. 421.758,-
- Tilskudd, refusjoner og andre ytelser fra Borg bispedømme, rDnK (kirken sentralt) og staten er samlet kr. 5.023.500,-
- Fellesrådet mottok statlig tilskudd på kr. 405.000,- til å dekke strøm ifbm juletiden i kirkene.
- Inntekt på brukerbetaling er totalt kr. 3.781.136,51
- Det er betalt avdrag på lån med kr. 307.705,- Dette er til barnehageutbyggingen Kirkestua, Båstad og restaurering av Båstad kirke. Lånet på Kirkestua Båstad ble innfridd i 2022, som følge av at kommunen innfridde sitt garantiansvar da fellesrådet ikke lenger hadde inntekter til å betjene lånet siden barnehagedriften i huset ble lagt ned i august 2022.
- Siden driftsregnskapet i 2021 hadde et merforbruk kunne ikke den budsjetterte dekning av tidligere års merforbruk med kr. 180.000,- gjennomføres i 2021. Den er

derfor dekket inn i 2022, sammen med dette årets tilsvarende inndekkingssum. Merforbruk fra årene før 2020, samt merforbruk i 2021 er nå dekket inn og ferdig.

- Antall årsverk i faste stillinger er redusert som følge av behov for innsparing pga høye strømutgifter og for å få driften i balanse med inntektene (kommunalt driftstilskudd.)

### **Særskilte opplysninger**

- Forklaring på hvorfor andre fond enn de vedtatte er brukt, se note 14 i regnskapet. På grunn av ikke oppdaterte regnskapsopplysninger foretok fellesrådet vedtak om bruk av samme fond to ganger. Inndekking måtte derfor foretas over andre fond enn de vedtatte.
- Reguleringspremien KLP (pensjonister og andre som mottar ytelser skal også ha sin utbetaling lønnsregulert) som også for 2022 var høyere enn vanlig, ble dekket inn ved å bruke fra fellesrådets premiefond.
- Menighetsrådene gjorde etter en prosess som gikk hele året sine vurderinger ifht eierskap og administrering av menighetshus. Fellesrådet gjorde så vedtak basert på menighetsrådenes innspill og ønsker. Hele saken kan leses i fellesrådssak 59/22.

### **Likestilling og mangfold**

Av 40 fast ansatte er det 24 kvinner og 16 menn. Det gjøres ingen spesielle tiltak for å rekruttere den ene eller andre gruppen. Valgte representanter i fellesrådet består av 4 menn og 1 kvinne. Fellesrådet har det siste året ansatt en person med utenlandsk bakgrunn. Det er nå to ansatte med annen etnisk bakgrunn ansatt i fellesrådet. Vi ser behovet for å ta arbeid med økt mangfold i ansattes bakgrunn med i en rekrutteringsplan. Dette gjelder også andre minoritetsgrupper som for eksempel LHBTQ og personer med ulike funksjonshemninger. Mange av våre arbeidsplasser og bygninger har universell utforming, det er ikke umiddelbart behov for å gjøre store tilpassinger når det gjelder tilgjengelighet.

Fellesrådet har i 2022 hatt flere personer på tiltak fra NAV og kriminalomsorg i frihet utplassert over mange uker. Disse har i det alt vesentlige arbeidet på kirkegården og vært fulgt opp av avdelingsleder gravplass og arbeidsleder gravplass.

**For flere detaljer og spesielt om investeringsprosjekter som er gjennomført vises det til dokumentet Årsregnskap IØKF 202 med noter.**

### **FELLESRÅDETS VIRKSOMHET**

Indre østfold kirkelige fellesråd består av 1 representant fra hver av de gamle fellesrådsområdene, oppnevnt av hver av menighetsrådene. Følgelig har fellesrådet 5 valgte medlemmer. Disse er: Leder Bjørn Solberg (Eidsberg,) nestleder Ellen Løchen Børresen (Trøgstad,) Jan Semb Mathisen (Hobøl,) Sigmund Lereim (Spydeberg,) og Thor Hals (Askim.) Prost Kåre Rune Hauge og siden medio november, vikarprost Gunnar Øvstegård, er oppnevnt som medlem i fellesrådet av biskopen, og kommunestyremedlem Øivind Reymert er oppnevnt av kommunestyret til å være medlem i fellesrådet i IØ. Kirkevergen er saksbehandler med tale og forslagsrett i rådet.

Fellesrådet har i 2022 hatt 8 møter og behandlet 63 saker.

De største sakene er naturlig nok behandling av drifts- og investeringsbudsjett, samt regnskapsrapporter, innkomne saker fra menighetsråd. Evalueringen av den nye organisasjonen etter to års drift var den største enkeltsaken i 2022. En omfattende prosess blant alle involverte ble gjennomført i løpet av året av en ekstern konsulent. Hans rapport var så igjen gjenstand for høring. Fellesrådet besluttet i november den nye organiseringen som iverksettes fra 1.1.23 og i korthet er slik: alle menighetene får daglig leder, kirkefagavdelingen legges ned, PKS-avdelingen omorganiseres til Staben, gravplassavdelingen består. Hele vedtaket om ny organisering kan leses i fellesrådssak 48/22.

Kirkeverge er Gunlaug Brenne tilsatt i vikariat fram til 15.10.2023.

## **Dialogmøter med tillitsvalgte**

Dialogmøteforum mellom ledergruppa og tillitsvalgte i organisasjonen har vært svært aktivt i 2022. Gruppa drøftet det kommende lokale lønnsoppgjøret i flere møter, og har ellers også behandlet og drøftet mange saker når det gjelder de ansatte. Det oppleves at det er godt drøftingsklima, og at forumet er et viktig redskap for å ha god dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakerne.

## **KIRKEVERGENS STAB**

Det som tidligere het PKS-avdelingen, byttet navn til «Staben» fra dette året.

Avdelingen består av 5 hele sekretærårsverk. Av disse benyttes 1,6 årsverk til gravplassadministrasjon. 0,4 årsverk benyttes til sekretær for Prosten. Leder for avdelingen er Terje Stenholt.

Avdelingen tar seg av alt av intern service og koordinering av kontortjenester. Ekstern service og publikumskontakt er en stor del av avdelingens arbeid, for eksempel i fbm dåp, vielser, gravferd og utleie av våre bygninger. Epostmottak for hele organisasjonen samt postbehandling både inn-og utgående, registerføring i medlemsregisteret, kirkelig årsstatistikk, regnskapsføring for menighetene og fakturaflyt inn-og utgående, samt regnskapsoppfølging for IØKF er oppgaver avdelingens ansatte gjør.

En sekretær har vært langtidssykemeldt. I hennes fravær har vi leid inn en person fra bemanningsselskapet People4You. Det har fungert meget bra.

## **Administrasjonsutvalget:**

ADMUTV er et partssammensatt utvalg som blant sine viktigste oppgaver foretar tilsetting i stillinger, innvilger permisjoner av lengre varighet og behandler og vedtar reglementer som har med de ansatte å gjøre. I 2022, i likhet med 2021, har ADMUTV bestått av leder Ellen Løchen Børresen, nestleder Jan Semb Mathisen og Bjørn Solberg. Fra tillitsvalgte har Irene Brustad og Ingamay Synnes vært valgt. HR-leder Terje Stenholt har vært sekretær og saksforbereder for utvalget. ADMUTV har hatt 6 møter og behandlet 29 saker. Det er tilsatt kirketjener i 100% stilling i Eidsberg-området. Kirketjener i 80% i Askim. 100% ungdomsarbeider i Askim. 100% organist i Askim. Alle disse erstatter oppsigelser/pensjonister. Det er også tilsatt 80%+20% vikar for diakonen i Askim (fødselspermisjon).

I tillegg til ansettelse har utvalget vedtatt kompetanseplan, stillingsbeskrivelser og behandlet/evaluert alle reglement som foreligger i organisasjonen.

## **AMU:**

Arbeidsmiljøutvalget har til sammen 9 faste medlemmer. 4 representanter er valgt av de ansatte, samt hovedverneombudet. Alle 4 lederne er med i utvalget. Det er 1 vara til AMU. Verneombudet er hovedverneombudets vara. I 2022 har AMU hatt medlemmene: Solveig Vormeland (leder), hovedverneombud Anita Bergstrøm, Karine Riiser, Irene Brustad og Anja Rio. Vara til AMU er David Tangen. Verneombud er Toril Aas. Lederne, Åshild Moen Arnesen, Terje Stenholt (sekretær), Asgeir Rønningen og Gunnlaug Brenne er medlemmer i AMU. Sekretær og leder forbereder møtene og sakene sammen.

AMU har hatt 8 møter og behandlet totalt 29 saker. Hovedsaker AMU har jobbet med dette året: Handlingsplanen på grunnlag av «avvik» i arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført forrige år. En «hustavle» for hvordan vi omgås og snakker med hverandre har blitt laget og skal henges opp på tjenlige steder. Det har blitt opprettet en samarbeidsgruppe mellom AMU-IØKF og verneombud for prestene i vårt FR-område. Hele AMU/HVO/VO og vara har gjennomført 40 timers HMS-kurs. Det har vært gjennomført risikovurderinger i alle avdelinger. Vernerunder er under planlegging og vil iverksettes i 2023.

## **KOMMUNIKASJON**

### **Magasinet Kime**

Magasinet Kime gikk inni sin 3. årgang i 2022, og det ble utgitt fire utgaver. Kime legges i alle postkasser i Indre Østfold, og opplaget er på i overkant av 20.000. Redaksjonen består av frivillige og ansatte fra alle menigheter, og har redaksjonen har møter i forkant av hvert nummer. Det har vært stor vilje fra alle til å skrive, og teamene har også i stor grad bistått i produksjonen av innhold. Malen for magasinet er utarbeidet av designbyrået Dalsgren, og Åshild Moen Arnesen utformer hvert nummer på bakgrunn av malen. Stikkord for Kime er godt innhold, gode portrettintervjuer, høy kvalitet på bilder og innhold fra hele kommunen. Vi prøver å være aktuelle med tanke på årstid og hvor vi er i kirkeåret. Målsetningen er at bladet skal være så interessant å lese at det blir liggende fremme på stuebordet, og at det ikke bare favner de internkirkelige. 2022 var frivillighetens år, og det markerte Kime ved å dedisere et helt nummer til dette. Her ble frivillige fra alle kanter intervjuet om hvorfor de er frivillige og hva det gir dem. Det er også verdt å nevne at vi i hvert nummer av Kime alltid har en spalte hvor en frivillig får fortelle hvorfor han eller hun er frivillig i kirkelig arbeid. Tilbakemeldingene fra leserne er at de setter pris på Kime.

### **Kommunikasjonsplan for Indre Østfold**

Kommunikasjonsplanen for Den norske kirke i Indre Østfold ble vedtatt i fellesrådet 18. november 2021. Frem til da hadde planen vært på høring, og fellesrådet, menighetsråd, enkeltpersoner og team kom med sine høringssvar. Planen har seks hovedområder: 1. Grafisk profil, 2. Strategi rundt trosopplæringstiltak, gudstjenester og arrangementer, 3. Sosiale medier, 4. Kime, 5. Nettsider og 6. Mediedialog. Teamene er i gang med å implementere kommunikasjonsplanen, og vi ser at det er økt bevissthet rundt bruk av for eksempel grafisk profil og hvordan nettsidene skal brukes og oppdateres.

### **Kirke på digitale flater**

Også i 2022 har Dnk IØ ønsket å være kirke til stede på digitale flater. De ansatte opplever nok at det var mer tid til å lage digitalt innhold da det var pandemi. Vi har derfor jobbet med hvordan vi kan fortsette å være synlige, selv om arbeidstiden blir disponert annerledes etter pandemislutt. I 2022 ble det derfor ikke prioritert å lage digitale gudstjenester, men heller korte andakter i tillegg til annet innhold. Alle menighetene har sin egen facebookside i tillegg til Indre Østfold kirkelige fellesråd sin, hvor det publiseres konserter, andakter, bilder og videoer til flere aldersgrupper. Til jul samarbeidet menighetene om å lage korte andakter som ble delt på alles fb-sider. Publiseringsplan tas opp på alle teammøter, noe som fører til at det jobbes jevnt og trutt med digital tilstedeværelse.

## **KIRKEFAG**

2022 ble året da det meste av våre «ordinære» tiltak og arrangementer kom i gjenge igjen.

Kirkefagavdelingen består av tre diakoniansatte, åtte undervisningsansatte og fem (seks) organister.

Årsverk diakoni: 2,8. Årsverk undervisningsansatte: 6,2. Årsverk organister: 4,1. Organiststillingen i Askim ble lyst ut (og dermed vakant) høsten 2022. Det manglet også ansatt i en 60% stilling som undervisningsansatt i team Askim.

De kirkefagansatte fordeles da på fem team, hvorav teamene har ulik størrelse.

Til sammen var det 223 konfirmanter, 462 gudstjenester med 32000 gudstjenestedeltakere og minst 560 frivillige i Den norske kirke i 2022 i Indre Østfold.

Vi hadde to avdelingsmøter for avdelingen. På det første møtet holdt Mona Nordengen, diakoni- og samfunnsrådgiver i Borg, foredrag for oss. Mona har tidligere jobbet som fengselsbetjent i Halden fengsel, og fortalte litt om arbeidet der. På det andre avdelingsmøtet hadde vi besøk av Øyvind Woie fra KABB, som snakket om hvordan vi kan lage gudstjenester for alle. Han informerte også om opplegget «100% med», som er et sertifiseringskurs våre team kan ta.

### **Fra hov til kirke**

Ett av hovedprosjektene i 2022 var «Fra hov til kirke» som ble arrangert i alle fem tidligere fellesrådsområder. Fra hov til kirke er en del av Den kulturelle skolesekken, og er et tilbud til 7.trinn i hele Indre Østfold. 7.klassingene ble invitert til en kirke i sitt lokalmiljø, hvor det lokale ansattetamet hadde laget et heldagsopplegg for dem.

Ordet «hov» betyr gammel hedensk kultplass. Det var også normalt å bygge kirker på slike steder. Da Østfold var et område hvor man tidlig hadde kristen misjonering (en god stund før 1030) er det knyttet

historier til disse områdene i århundrene og er soleklart de mest tradisjonsbundne byggene i vårt område. I alle kirkene er det mange historiske elementer, viktige kunstneriske inntrykk og orglene er det største musikkinstrumentet nærområdene har. Den norske kirke ønsket derfor å invitere til et heldagsopplegg ved flere av de lokale kirkene, kirkegård og gravhauger m.m. Tanken er å blant annet vise den allmennreligiøse historien til stedet fra førkristen tid til vår tid. Samtidig vil elevene også bli kjent med norsk gravskikk, musikktradisjon, arkitektur, kunst, og annen lokal historie. Fra hov til kirke er et undervisningsopplegg for alle, uavhengig av deres religiøse tilhørighet og tro.

Opplegget dekket flere ulike punkter innenfor lærerplanen i arkitektur, musikk, kunst, besøk av lokal kirke og lokalhistorisk kunnskap.

Det er ganske utrolig at vi fikk gjennomført Fra hov til kirke alle fem stedene. Tilbakemeldingene fra lærerne var at dette var flott, og at de ønsket dette videre. Flere av våre ansatte gir også uttrykk for at det var fint å gjøre dette sammen som team.

### **Babysang**

Våre menigheter tilbyr et bredt spekter av trosopplæringstiltak, både punkttiltak og kontinuerlig arbeid. Det er vanskelig å trekke frem spesifikke ting, men det er gledelig å se at 2022 ble tilnærmet et normalår når det kom til gjennomføring av tiltak.

Et tiltak er det allikevel fint å trekke frem: Babysang. Alle våre menigheter tilbyr dette, og det er et tiltak som er godt besøkt og satt pris på over alt. Tiltaket gir mulighet for en sosial arena for de som er hjemme med små barn, og det på et tidspunkt i livet som kan oppleves sårbart. Vi er stolte av at vi har dyktige babysangledere som er med på å skape slike møteplasser, som er godt for både forelder og baby.

### **G2 – et «nytt» gudstjenestetilbud**

En annen «nyvinning» kan være verdt å nevne. Våren 2022 ble kveldsgudstjenestekonseptet «G2» startet opp. G2 arrangeres to ganger i måneden, annen hver gang i Askim og i Mysen. Målet var å skape et gudstjenestetilbud som treffer både de som ikke rekker søndag formiddag og de som har slitt med å finne seg til rette. Prest i Askim, Preben Hodt, sier: – Vi ønsket særlig å nå ut til unge voksne. Vi har vært opptatt av å skape en gudstjeneste som kombinerer vår gode slitesterke liturgi med moderne musikkuttrykk.

Dessuten ønsker vi å være et sted hvor man kan møte andre mennesker på tvers av gamle kommunegrensener og videre utover. Selv om vi er glade i salmeboken vet vi også at mange setter pris på variasjon i musikken. Vi har mye gospel og lovsang, som er en mer moderne form for salmer. Det er et musikkuttrykk som treffer mange, og som fint kan brukes i våre gudstjenester. Det betyr at det er ganske mye musikk, og i flere av gudstjenestene bidrar det ulike kor – da blir det skikkelig trøkk, forklarer kapellanen. Han er fornøyd med oppslutningen så langt, og det har blitt et kjært tilbud for mange.

### **Indre Østfold Gospel Company og God tone**

I mars 2022 startet Indre Østfold Gospel Company opp i regi av organist i Eidsberg, Leif Ingvald Skaug. Over 70 mennesker dukket opp på første øvelse. Koret har landet på omkring 80 medlemmer som har jevnlig øvelser og opptredener også utenfor Indre Østfold. I Hobøl og Tomter tok organist Christer Berntzen initiativet til å starte koret «God tone».

### **Andre aktiviteter**

Det har blitt arrangert Lys Våken, småbarnstrall, konfirmantundervisning, familiemiddager, 17.mai-gudstjenester- og feiring, juletefester, åpne kirker i tilknytning til Allehelgen, strikkekafé, Afternoon tea i prestegården i Askim, Søndagsskole, konfirmantleire, felles ledertrening for unge i fra hele Indre Østfold, fasteaksjon, påskefamiliefest, opplegg for 1.klassinger, Kirkekroa har holdt åpent, barnehagebesøk, KRIK ka du tru, ungdomsklubben Rastløs, konserter i ulikt format og stil, fjøsgudstjeneste, høsttakkefester, traktorgudstjeneste, låtskriverskole, karnevalsgudstjenester, bokutdelinger, julevandring, Kirkerotteteater med mer.

Aktiviteten i kirkene våre i Indre Østfold er variert, fargerik og kan bare gjennomføres ved hjelp av dyktige ansatte og velvillige frivillige. Det er vi takknemlige for.

## GRAVPLASSAVDELINGEN

### Innledning:

Avdelingen består av gravplassadministrasjon, kirketjenere og kirkegårdsarbeidere. Avdelingen har totalt 14,6 årsverk inklusiv avdelingsleder.

De ansatte har i utgangspunktet fast oppmøteplass ved sine kirker/gravplasser, men det er betydelig flyt av mannskaper mellom lokasjonene for å sikre riktig kompetanse og riktig mengde ressurser ut fra hvilke oppgaver som skal løses.

Majoriteten av de ansatte har kombinert kirketjener- og kirkegårdsarbeiderfunksjon. Det sikrer en helhetlig oversikt over kirkestedene hvor både ute- og inne arealer følges opp.

### Personal:

Personalsituasjonen i 2022 har vært stabil, én ansatt i 50 % stilling sluttet for alderspensjon, denne stillingen ble ikke erstattet. Arbeidsoppgavene ble løst gjennom omdisponering av eksisterende personell. Samtidig ble renholds avtale for Askim kirke avsluttet, denne kostnaden ble omdisponert til lønnsmidler.

Det ble i sum satt 0,7 årsverk vakant, dette har nødvendigvis vært merkbart. Avdelingen fikk omgjort et 0,8 årsverk til 1 årsverk i Eidsberg, dette var primært midler fra foregående års personalendringer.

Det har vært normalt sykefravær gjennom året, dette har vært løst gjennom omdisponering av personell fra ulike lokasjoner i avdelingen. Med den nevnte reduksjonen er avdelingen mer sårbar og slitasjen på personellet er økende. Det har vært vektlagt prioritering av oppgaver.

Tilgang på sommervikarer og dedikert personell til å løse stellavtaler har vært noe utfordrende, sommervikarer anno 2022 er mer tydelige på ønske om kortere engasjement. Stellavtaler har vært søkt løst med eget personell, det er svært krevende og kan i perioder være utfordrende rent arbeidsmiljømessig. For kommende år må vi se på alternative måter å håndtere stellavtaler da dette er en tjeneste vi tar betalt for.

### Maskinpark:

Det ble gjort noen investeringer på maskinsiden som forenkler arbeidshverdagen for ansatte i tillegg til fornyelse av gammelt utstyr. Det ble kjøpt inn tre multimaskiner som har stort potensiale med tanke på å forhindre en del tunge manuelle løft, i tillegg ble en gammel gressklipper erstattet med ny. Askim kirkegård fikk på plass senkeapparat, dette vil i tillegg til det seremonielle og sjelesørgeriske perspektivet lette betydelig på rygg/nakke når manuell senking ikke lenger skal gjøres.

### Organisering:

Avdelingsleder har personalansvar for alle kirketjenere og kirkegårdsarbeidere. Gravplassadministrasjonen er administrativt underlagt stabsfunksjonen og består av 2 årsverk. I tillegg til avdelingsleder har avdelingen en arbeidsleder som koordinerer mannskap og utstyr.

### Virksomhetsdata:

Det var i alt 393 gravferder i 2022. Dette innbefatter gravferder uavhengig av tros- og livssyn, seremonitype samt uavhengig om avdøde hadde adresse i Indre Østfold. Det er utført i underkant 600 plantinger knyttet til årlige stellavtaler. Kirkelige handlinger er rapportert til SSB sin database.

### Oppsummering:

Driftsåret 2022 har alt i alt fungert godt i gravferdsavdelingen til tross for endring/reduisering av mannskap. Prosessen knyttet til omorganisering av fellestrådet skapte engasjement og satte fokus på avdelingens styrker og forbedringspunkter. Vedtaket om uendret organisering ble godt mottatt og fokus på å videreutvikle en enhetlig avdeling styrkes.

Avdelingen har tatt imot flere personer fra ulike firmaer/organisasjoner som organisere arbeidstrening for ulike personer som har havnet utenfor arbeidslivet av ulike årsaker. Det er tidvis krevende, men samtidig svært givende. Avdelingen har også et godt samarbeid med kriminalomsorgen, i 2022 var det to personer som gjennomførte deler av sin samfunnsstraff ved kirkegårdene i Indre Østfold. Både NAV med deres underleverandører samt Kriminalomsorgen i Indre Østfold setter pris på fellestrådet bidrag.

### For Indre Østfold kirkelige fellestråd, Askim 20.02.2023;

*Åshild Moen Arnesen (kirkefagleder og kommunikasjonsleder,) Terje Stenholt (HR-leder og avdelingsleder PKS) Asgeir Rønningen (avdelingsleder gravplass) og kirkeverge Gunnlaug Brenne.*

*Bjørn Solberg  
Leder IØKF*

*Gunnlaug Brenne  
kirkeverge IØKF*