



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Protokoll

Møtedato: 05.06.2023 kl. 1800-2100

Sted: Hurum kirke og kirkestue

Cecilie Arnet	Asker menighetsråd
Hallvar Hognestad	Heggedal menighetsråd
Olav Karstad Isachsen	Holmen menighetsråd
Morten Sandnes	Nordre Hurum menighetsråd
Åge Rasmussen (forfall)	
Harald S. Kjos (vara)	Røyken menighetsråd
Alise Narjord Thue	Slemmestad og Nærnes menighetsråd
Randi Roås	Søndre Hurum menighetsråd
Nils Inge Haus	Vardåsen menighetsråd (fellesrådets leder)
Marianne Riis Rasmussen	Østenstad menighetsråd
Håkon Halvorsen	Åros menighetsråd
Øyvind Stabrun	Prost
Lasse Narjord Thue	Asker kommune
John Grimsby	Kirkesjef (referent)
Maud Berntsen	Personalsjef/Assisterende kirkesjef
Else Teige	Økonomisjef

Saksliste

Møtet ble innledet med befaring i Hurum middelalderkirke og orientering knyttet til rehabilitering av kirken.

Møtet i kirkestua blir innledet med Ord for dagen av prost Øyvind Stabrun

- | | |
|------------|--|
| Sak 041/23 | Godkjenne innkalling og saksliste |
| Sak 042/23 | Godkjenne protokoll fra møte 13.05.2023 |
| Sak 043/23 | Regnskap per 30.04. |
| Sak 044/23 | Kirkelig organisering. Kirkerådets saksframlegg til høstens Kirkemøte og forberedelse av samrådsmøte i Oslo bispedømme 14.06. kl. 1800 i Østerås kirke |
| Sak 045/23 | Pilegrimsarbeid i Asker |
| Sak 046/23 | Andre orienteringssaker |
| Sak 047/23 | Eventuelt |
- Møtet ble avsluttet med Vår far og velsignelsen



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 041/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

Se vedlagte saksliste.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 042/2023 Godkjenning av protokoll

Forslag til protokoll for Asker kirkelige fellesråds møte 13.05. er publisert på Asker kirkelige fellesråds [nettside](#).

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner møtebok for 13.05.2023.



Sak 043/23 Regnskap 1. tertial 2023

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

Se vedlagte tertialrapporter med oversikt over regnskap for 1.1.-30.4.2023.

Regnskapet for 1. tertial 2023 viser sum driftsinntekter på 38,2 mill. kroner mot budsjett 38,4 mill. Brukerbetalinger, salg, avgifter og leieinntekter ligger noe under budsjett. Dette skyldes i hovedsak noe lavere inntekter enn budsjettet på Feltarbeidets Aktivitet og arbeid.

Regnskapet viser sum driftsutgifter på 40,3 mill. kroner mot budsjett 40,2 mill. kroner. Dette skyldes et merforbruk på annonser og stillingsannonser. Fellesrådet har i 2023 hatt et usedvanlig stort antall ledige stillinger

Det er i tallene over hensyntatt at Asker kommune i 2023 i likhet med 2022 dekker merkostnader til strøm etterskuddsvis etter faktisk forbruk.

Dette gir samlet et netto driftsresultat for 1. tertial med et merforbruk på 1,9 mill. kroner mot et budsjett på 1,7 mill. Dette tilsvarer et merforbruk for 1. tertial på 0,2 mill. i forhold til budsjett.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Driftsregnskap 1. tertial 2023

Tall i 1000

Asker kirkelige fellesråd	Regnskap 30.04.23	Budsjett 30.04.23	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Inntekter				
Brukerbetaling, salg, avg., leieinntekter	-2 793	-3 048	-9 870	-9 582
Refusjoner/overføringer	-8 261	-8 163	-23 542	-23 452
Tilskudd fra staten	-3 167	-3 167	-9 500	-9 883
Tilskudd fra kommune	-23 861	-23 861	-71 583	-70 204
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-102	-127	-680	-883
Sum driftsinntekter	-38 183	-38 366	-115 175	-114 004
Utgifter				
Lønn og sosiale utgifter	27 474	27 605	79 348	79 563
Kjøp av varer og tjenester	9 430	9 268	27 355	28 703
Refusjoner/overføringer	2 272	2 266	6 798	6 683
Tilskudd og gaver	1 124	1 033	3 100	3 265
Sum driftsutgifter	40 301	40 174	116 602	118 213
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	2 118	1 808	1 427	4 209
Finansinntekter/utgifter	-181	-107	-320	1 123
Netto finansinntekter/-utgifter	-181	-107	-320	1 123
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 937	1 702	1 107	5 331
Bruk av udisponert fra tidligere år				
Bruk av disposisjonsfond			-929	-2 215
Bruk av bundne fond			-328	-1 522
Sum bruk av avsetninger	0	0	-1 257	-3 738
Avsetning til dekning tidligere år (underskudd)				
Avsetning til ubundne fond				227
Avsetning til bundne fond				
Overføring til investeringsregnskapet	0		150	
Sum avsetninger	0	0	150	227
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	1 937	1 702	0	1 820



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 044/23 Kirkelig organisering Samråd om kirkelig organisering

Saksforbereder: John Grimsby

Bakgrunn

Se sak AKF 019/23 og 032/23.

Se også referat fra Samrådsmøtet i Oslo bispedømme 18.04. på [Informasjon - Den norske kirke \(kirken.no\)](https://www.kirken.no/informasjon). Representantene fra Asker utgjorde gruppe 4 i det sammenstilte referatet.

I denne prosessen har også Hovedorganisasjonen KA laget rundskrivet [Ny kirkelig organisering - noen styringsmessige og arbeidsrettslige vurderinger.](#)

Kirkemøtets vedtak

Kirkemøtet har i 2022 fattet vedtak om at alle kirkelige ansatte skal beholde den arbeidsgiveren de har i dag, men at kirkelig fellesråd skal utøve arbeidsgiveransvaret for alle. Etter kirkemøtets vedtak skal to sidestilte personer utøve henholdsvis kirkefaglig og administrativ ledelse. Biskopen skal ikke lenger være arbeidsgiver, men biskop og bispedømmeråd skal få et utvidet strategisk og ledelsesmessig ansvar for kirkefaglige spørsmål.

I 2023 skal Kirkemøtet føre prosessen videre ved å drøfte folkevalgtrollen, bisperollen og rollen som daglig leder.

KR 50/23 Kirkerådets saksframlegg til Kirkemøtet (24.-25.05.2023)

Kirkerådet har i møte 24.-25.05 forberedt [Kirkelig organisering - Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse – KM 2023 \(kirken.no\)](#)

Kirkerådet legger opp til et skrittvis utviklingsarbeid, med behandling i Kirkemøtet i 2023, 2024 og 2025. Kirkerådet legger til grunn en kirkeorganisering i luthersk perspektiv der menigheten som helhet, det vil si alle dømte medlemmer har styringsfullmakten. Kirken har også en særskilt tjeneste med å forkynne evangeliet og forvalte sakramentene (prestene).

Kirkemøtet traff i 2022 et prinsippvedtak om fremtidig modell med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der prestene fortsatt skal ha rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. Det lå som premiss i modellen at kirkelig fellesråd er det organet hvor samordningen skal skje. Det innebærer at de fleste arbeidsgiverfunksjonene for prestene blir delegert fra rettssubjektet Den norske kirke til fellesrådet, som også er arbeidsgiverorgan for dem som har soknet som arbeidsgiver.

Modellen legger opp til at ansettelser av kirkelige medarbeidere, også prester, som hovedregel blir besluttet i fellesrådets partssammensatte utvalg, og at dette skal skje innenfor rammen av et felles personalreglement for hele Den norske kirke. Videre

innebærer modellen felles daglig ledelse av alle som arbeider i soknene, ved kirkelig fellesråd.

Kirkerådets vurdering er derfor at en overføring av arbeidsgiverfunksjoner for prester til kirkelige fellesråd i første omgang bare bør skje der fellesrådsområdet dekker samme område som et prosti. Dette gjelder Asker og 7 andre norske kommuner. Andre

Kirkemøtet vedtok i 2022 at ansvaret til folkevalgtes styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes. Dette saksområdet vil etter planen bli behandlet av Kirkemøtet i 2024.

Todelt ledelse – «samledelse»

Kirkemøtets vedtak forutsetter en todelt daglig ledelse, hvor de som betegnes som «kirkefaglig» og «administrativ» leder skal være sidestilt. Videre forutsetter vedtaket at prostens skal utøve kirkefaglig ledelse, og at prestedtjenesten organiseres under prostens ledelse med prostiet som tjenestedistrikt.

Kirkerådet har ikke forstått vedtaket slik at todelt daglig ledelse må medføre at det er to daglige ledere. Det er flere prinsipielle og praktiske grunner til at det kan være mest hensiktsmessig at én person har funksjonen som daglig leder som rapporterer til fellesrådet, og står som virksomhetens representant i offentlige registre

Kirkerådet går derfor inn for at ansvaret for den praktiske arbeidsledelsen blir delt ved at det opprettes en positivt definert funksjon som kirkefaglig leder som opptrer på vegne av fellesrådet. Det følger av Kirkemøtets vedtak at prostens er den som får en slik funksjon. Kirkerådet legger til grunn at prostens kirkefaglige lederoppgaver, både for ansatte med soknet som arbeidsgiver og for prestene, kan fastsettes i regelverk som vedtas av Kirkemøtet. Med unntak av gravplassforvaltningen vil den kirkefaglige ledelsen omfatte svært mye av det som skjer i menighetene. Det må også ligge en avgrensning i funksjonen som faglig leder – det vil være å samordne og lede den faglige virksomheten for alle ansatte i fellesrådsområdet.

Kirkerådet har ikke tatt endelig stilling til hvem som skal være nærmeste leder for prostens. Det er nødvendig at fellesrådet har tilstrekkelig styring med prostens, som samtidig skal ha tilstrekkelig forbindelse til biskopen og bispedømmerådet.

Biskopens tilsyn

Kirkemøtet har vedtatt at biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, men uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.

Biskopens tilsyn griper også inn i styringsretten til dem som har arbeidsgiveransvaret, enten det er for ansatte i soknet eller i rettssubjektet Den norske kirke. Vedtak som er fattet i kraft av tilsynet, er i dag ikke oppfattet som forvaltningsvedtak, og er derfor heller ikke omfattet av regler for saksbehandling blant annet med hensyn til skriftlighet og klageadgang mv. Kirkerådet vil utrede videre om det bør stilles tydelige krav til saksbehandling i saker som gjelder biskopens tilsyn, for å styrke rettssikkerheten for dem som blir berørt av tilsynet.

Kirkerådets vedtatte saksframlegg for Kirkemøtet 03.-08.08.2023

1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
 - a. Kirkelige verv stadfestes som en kirkelig styringstjeneste.
 - b. Opplæring for alle valgte råd må sees i sammenheng og vektlegge avklaring av rådernes og rådsmedlemmenes ansvar og roller.
 - c. Kirkens ansatte må sikres kompetanse om rådernes mandat og oppgaver som del av etablerte introduksjonskurs.
 - d. Kirkemøtet ber om å få en sak til behandling i 2024 om ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.

2. Kirkelig fellesråd i kommuner som samsvarer med et prosti, eller der det er flere prostier i samme fellesrådsområde, skal få delegert arbeidsgiverfunksjoner for prestene i prostiet/prostiene, blant annet ansettelse og daglig ledelse. Prestene skal fortsatt ha rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. Bispedømmerådet bes vurdere om modellen kan innføres andre steder, der det er et lokalt ønske om det og de lokale forholdene ligger til rette.
 - a. Den øverste ledelsen av prestedtjenesten i bispedømmet og den daglige ledelsen av prostene skal ivaretas både av biskopen som kirkefaglig leder og av stiftsdirektøren som daglig leder for bispedømmerådet.
 - b. Prosten skal fortsatt ivareta arbeidsgivers styringsrett for prestene i sitt prosti når oppgaven ikke er delegert til kirkelig fellesråd.
 - c. Hvilke funksjoner som skal delegeres, og på hvilke måte, må utredes videre og vurderes i hvert enkelt prosti.

3. Kirkemøtet ber Kirkerådet iverksette tiltak for stimulering til frivillig samarbeid mellom fellesråd og til å utforske muligheter for samhandling mellom bispedømmeråd og fellesråd i utøvelsen av ledelse med tanke på å sikre sammenheng i kirken.

4. Biskopens tilsyn og ledelse, og forholdet til prosten
 - a. Biskopen har et helhetlig ansvar for tilsyn og ledelse i bispedømmet.
 - b. Det etableres faste møtepunkter mellom biskopen og de valgte rådene i soknet, samt den daglige ledelsen i fellesrådene.
 - c. Biskopen har en fagstab og skal kunne innkalle til fagsamlinger i bispedømmet.
 - d. Biskopens rolle i etter- og videreutdanning utredes.
 - e. Kirkerådet bes om å legge fram forslag til regler om saksbehandling som rammer inn biskopens tilsyn.
 - f. Prosten videreføres som biskopens medhjelper.

5. Ordning for daglig ledelse
 - a. For kirkelige fellesråd som har fått delegert arbeidsgiveroppgaver for prestene, etableres samledelse med kirkevergen som daglig leder for fellesrådet og prosten som kirkefaglig leder.

- b. Prostens og kirkevergens oppgaver, herunder samarbeidskrav og ansvarsfordeling, beskrives i regler gitt av Kirkemøtet, for eksempel i tjenesteordning.

Soknets organer i forslaget til ny ordning

Hovedorganisasjonen KA har pekt på at det for et kirkelig fellesråd er avgjørende at ny kirkeordning forholder seg til arbeidsmiljølovens bestemmelser og grunnleggende prinsipper i norsk arbeidsliv: styringsretten og at alle skal ha en arbeidsavtale hvor det framkommer hvem som er arbeidsgiver.

I norsk arbeidsliv er det normalt å etablere en stilling som daglig leder med delegert myndighet fra virksomhetens styringsorgan. Dette er i Kirkerådets forslag i noen grad svart ut ved at fellesrådet fortsatt skal være registrert med en daglig leder i Brønnøysundregistrene. Kirkelig fellesråd vil som før ha full instruksjonsmyndighet over kirkevergen. De foreslåtte endringene i ansvars- og myndighetsforhold mellom soknets valgte organer og prostens og biskopens rolle vil imidlertid ha behov for flere avklaringer.

Samrådsmøte 14.06

Oslo bispedømmeråd og de tre kirkelige fellesrådene inviterer 14.06. til det andre av to samrådsmøter, etter mal fra Kirkerådet. Innkalling til møtet i Østerås kirke er videresendt fellesrådets medlemmer og vil også bli formidlet til menighetsrådslederne.

Fra fellesrådets møte 07.06

Kirkesjefen innledet med å peke på to av aksene som Kirkerådets saksframlegg til Kirkemøtet omhandler: forholdet mellom soknets organer og den nasjonale kirken, og forholdet mellom soknets demokratisk valgte organer og prestetjenesten.

Fellesrådets leder viste til notat fra Nettverk for fellesrådsledere (NFRL), videresendt til fellesrådets medlemmer 07.06. NKFR anbefaler at saken ikke blir videreført med Kirkerådets vedtak som utgangspunkt. Nettverket mener at vedtaket på uakseptabelt vis griper inn i myndigheten til soknets organer på sentrale områder, og at dette vil medføre en betydelig svekkelse av de muligheter soknene i dag har til å ivareta sitt kirkelige og samfunnsmessige oppdrag i lokalsamfunnet på en forsvarlig måte.

Prosten stilte seg kritisk til Kirkerådets forslag til kirkelig organisering. Han hevdet at «maktbalansen mellom den folkevalgte tjenesten og prestetjenesten brytes, uten at det presenteres en ny maktbalanse. En balanse som har båret kirken siden reformasjonen. De valgte råd er avhengige av innspill fra ansatte i kirken for å kunne utføre sine verv og ansvar. Det kan bli et spørsmål om rådsstrukturen også bør ha teologiske og kirkefaglige innspill så vel som administrative og økonomiske». Videre sa prostens at «Kirkerådets forslag til vedtak er utydelig på hvordan ansvarsforholdet mellom prost og kirkeverge skal fungere i praksis. I tillegg er det også uavklart hvem prostens rapportering skal gå til. Bli arbeidsgiveransvaret for prestene overført til fellesrådet, og det ikke er tydelig avklaring på prostens og biskopens rolle i forhold til prestetjenesten, kan en av konsekvensene bli at prester søker seg til de prostiene som ikke blir rammet av Kirkerådets vedtak. For Askers vedkommende er det kort vei til både Tunsberg og Borg bispedømmer. Det å legge til grunn en modell som kun skal innføres i noen områder og ikke i andre, blir ikke en samlende og funksjonell

organisasjon». Prosten gav også uttrykk for at dagens ordning fremstår bedre enn Kirkerådets forslag for Kirkemøtet: «Dagens finansieringsmodell er en hindring for ny organisering av kirken. Så lenge Den norske kirke er best tjent med dagens finansieringsmodell, er kanskje dagens organisering den mest tjenlige».

Både prosten, kirkesjefen og fellesrådets leder pekte på behovet for en tydelig sammenheng mellom fellesråd og bispedømmeråd. En ordning er representert i bispedømmeråd og Kirkemøte vil kunne sikre en mer helhetlig kirke.

Personalsjefen pekte også på at Kirkerådets forslag vil kunne få konsekvenser også for tjenesteordningene for øvrige kirkefaglige ansatte.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen om kirkerådets forslag til foreløpig orientering.



Sak 045/23 Pilegrimsarbeid i Asker

Saksforberedere: Øyvind Stabrun og John Grimsby

Den såkalte Tunsberg-leden går gjennom Røyken, Vardåsen, Asker og Holmen. I tillegg finnes det mange andre kirkestier knyttet til kirkesteder i Asker. Ikke minst har Hurum historielag vist interesse for stiene til Hurum middelalderkirke.

Kirkebyggene er som «fyrtårn» langs leden, som allerede er flere steder er godt merket. Askermenighetene arbeider fortløpende med å holde kirkene mest mulig åpne for de som ønsker å komme inn. I Askerkirken har en egen ressursgruppe arbeidet med pilegrimskonseptet, som har mange koplinger til bærekraftmålene og til kommunens handlingsprogram og temaplaner.

Flere av menighetene i Asker prosti er med i Pilegrimsforeningen St.Hallvard av Huseby og tilknyttet Regionalt Pilegrimssenter Oslo. Det ble i 2022 arrangert vandringslederkurs over fire lørdager med deltakere fra vårt område. Pilegrimsleden gjennom Asker er delvis nymerket i 2022. Dette er et samarbeid mellom Asker kommune, Viken fylkeskommune, frivillige og Pilegrimssenter Oslo.

Asker kommune, DNT Asker turlag og frivillige og ansatte i Askermenighetene har etablert en styringsgruppe for tiltaket i Asker. Prosjektleder er prost i Asker Øyvind Stabrun. Styringsgruppen er ellers sammensatt med representanter for virksomhetene nevnt over, og både sokneprestene og de daglige lederne i Røyken, Vardåsen, Asker og Holmen er involvert sammen med kirkesjefen i Asker. Mange frivillige har engasjert seg i prosjektet. I Asker kommune er Virksomhet Idrett og friluftsliv en vesentlig bidragsyter. Kommunen følger opp og har ansvaret for merking, skilting og drift av leden.

Asker kirkelige fellesråd har i samarbeid med Asker kommune og DNT Asker turlag søkt Viken fylkeskommune om økonomisk støtte til system for nøkkeltilgang til kirker og tilrettelegging for egnede overnattingssteder. Målet er å få flere til å vite om pilegrimsleden, bruke den og få gode opplevelser som pilegrimer underveis langs leden.

Prost og kirkesjef orienterte ytterligere i fellesrådets møte.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Asker kirkelige fellesråd oppfordrer menighetsrådene til å kople seg til arbeidet med å utvikle og ta i bruk pilegrimsled og kirkestier i Asker.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 046/23 Andre orienteringssaker

- a. AKF og Oslo bispedømmeråd: Tilsetninger og ledige stillinger i Asker
- b. Nytt fra menighetsrådene med status for forberedelser til kirkevalg.
- c. Nytt fra prostene
- d. Nytt fra Asker kommune
- e. Borgarting lagmannrett behandler 30.05.-02.06. ankesaken om prosjektering av Teglen kirke- og kultursenter
- f. Samarbeidsavtale mellom kommune og kirke – politisk behandling i Utvalg for medborgerskap 01.06. og Formannskapet 22.08.
- g. Formannskapet behandler 06.06. kommunens politiske struktur og organisering 2023-2207 (K-108/23).
- h. Samtaler med Asker kommune om forvaltning av oppgjør for salg av eiendommen Vestbygda skole
- i. Kirkesafari til Røyken, Hurum og Holmsbu for Asker kommunes administrative ledelse 08.06.
- j. Lederseminar i Albir-Villajoyosa for fellesrådets ansatte ledere 23.-26.05.– i samarbeid med Sjømannskirken og Solgården

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 047/2023 Eventuelt

Ingen saker forhåndsmeldt eller behandlet.

innebærer modellen felles daglig ledelse av alle som arbeider i soknene, ved kirkelig fellesråd.

Kirkerådets vurdering er derfor at en overføring av arbeidsgiverfunksjoner for prester til kirkelige fellesråd i første omgang bare bør skje der fellesrådsområdet dekker samme område som et prosti. Dette gjelder Asker og 7 andre norske kommuner. Andre

Kirkemøtet vedtok i 2022 at ansvaret til folkevalgtes styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes. Dette saksområdet vil etter planen bli behandlet av Kirkemøtet i 2024.

Todelt ledelse – «samledelse»

Kirkemøtets vedtak forutsetter en todelt daglig ledelse, hvor de som betegnes som «kirkefaglig» og «administrativ» leder skal være sidestilt. Videre forutsetter vedtaket at prostens skal utøve kirkefaglig ledelse, og at prestedtjenesten organiseres under prostens ledelse med prostiet som tjenestedistrikt.

Kirkerådet har ikke forstått vedtaket slik at todelt daglig ledelse må medføre at det er to daglige ledere. Det er flere prinsipielle og praktiske grunner til at det kan være mest hensiktsmessig at én person har funksjonen som daglig leder som rapporterer til fellesrådet, og står som virksomhetens representant i offentlige registre

Kirkerådet går derfor inn for at ansvaret for den praktiske arbeidsledelsen blir delt ved at det opprettes en positivt definert funksjon som kirkefaglig leder som opptrer på vegne av fellesrådet. Det følger av Kirkemøtets vedtak at prostens er den som får en slik funksjon. Kirkerådet legger til grunn at prostens kirkefaglige lederoppgaver, både for ansatte med soknet som arbeidsgiver og for prestene, kan fastsettes i regelverk som vedtas av Kirkemøtet. Med unntak av gravplassforvaltningen vil den kirkefaglige ledelsen omfatte svært mye av det som skjer i menighetene. Det må også ligge en avgrensing i funksjonen som faglig leder – det vil være å samordne og lede den faglige virksomheten for alle ansatte i fellesrådsområdet.

Kirkerådet har ikke tatt endelig stilling til hvem som skal være nærmeste leder for prostens. Det er nødvendig at fellesrådet har tilstrekkelig styring med prostens, som samtidig skal ha tilstrekkelig forbindelse til biskopen og bispedømmerådet.

Biskopens tilsyn

Kirkemøtet har vedtatt at biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, men uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.

Biskopens tilsyn griper også inn i styringsretten til dem som har arbeidsgiveransvaret, enten det er for ansatte i soknet eller i rettssubjektet Den norske kirke. Vedtak som er fattet i kraft av tilsynet, er i dag ikke oppfattet som forvaltningsvedtak, og er derfor heller ikke omfattet av regler for saksbehandling blant annet med hensyn til skriftlighet og klageadgang mv. Kirkerådet vil utrede videre om det bør stilles tydelige krav til saksbehandling i saker som gjelder biskopens tilsyn, for å styrke rettssikkerheten for dem som blir berørt av tilsynet.

Kirkerådets vedtatte saksframlegg for Kirkemøtet 03.-08.08.2023

1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
 - a. Kirkelige verv stadfestes som en kirkelig styringstjeneste.
 - b. Opplæring for alle valgte råd må sees i sammenheng og vektlegge avklaring av rådernes og rådsmedlemmenes ansvar og roller.
 - c. Kirkens ansatte må sikres kompetanse om rådernes mandat og oppgaver som del av etablerte introduksjonskurs.
 - d. Kirkemøtet ber om å få en sak til behandling i 2024 om ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.

2. Kirkelig fellesråd i kommuner som samsvarer med et prosti, eller der det er flere prostier i samme fellesrådsområde, skal få delegert arbeidsgiverfunksjoner for prestene i prostiet/prostiene, blant annet ansettelse og daglig ledelse. Prestene skal fortsatt ha rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. Bispedømmerådet bes vurdere om modellen kan innføres andre steder, der det er et lokalt ønske om det og de lokale forholdene ligger til rette.
 - a. Den øverste ledelsen av prestedtjenesten i bispedømmet og den daglige ledelsen av prostene skal ivaretas både av biskopen som kirkefaglig leder og av stiftsdirektøren som daglig leder for bispedømmerådet.
 - b. Prosten skal fortsatt ivareta arbeidsgivers styringsrett for prestene i sitt prosti når oppgaven ikke er delegert til kirkelig fellesråd.
 - c. Hvilke funksjoner som skal delegeres, og på hvilke måte, må utredes videre og vurderes i hvert enkelt prosti.

3. Kirkemøtet ber Kirkerådet iverksette tiltak for stimulering til frivillig samarbeid mellom fellesråd og til å utforske muligheter for samhandling mellom bispedømmeråd og fellesråd i utøvelsen av ledelse med tanke på å sikre sammenheng i kirken.

4. Biskopens tilsyn og ledelse, og forholdet til prosten
 - a. Biskopen har et helhetlig ansvar for tilsyn og ledelse i bispedømmet.
 - b. Det etableres faste møtepunkter mellom biskopen og de valgte rådene i soknet, samt den daglige ledelsen i fellesrådene.
 - c. Biskopen har en fagstab og skal kunne innkalle til fagsamlinger i bispedømmet.
 - d. Biskopens rolle i etter- og videreutdanning utredes.
 - e. Kirkerådet bes om å legge fram forslag til regler om saksbehandling som rammer inn biskopens tilsyn.
 - f. Prosten videreføres som biskopens medhjelper.

5. Ordning for daglig ledelse
 - a. For kirkelige fellesråd som har fått delegert arbeidsgiveroppgaver for prestene, etableres samledelse med kirkevergen som daglig leder for fellesrådet og prosten som kirkefaglig leder.

- b. Prostens og kirkevergens oppgaver, herunder samarbeidskrav og ansvarsfordeling, beskrives i regler gitt av Kirkemøtet, for eksempel i tjenesteordning.

Soknets organer i forslaget til ny ordning

Hovedorganisasjonen KA har pekt på at det for et kirkelig fellesråd er avgjørende at ny kirkeordning forholder seg til arbeidsmiljølovens bestemmelser og grunnleggende prinsipper i norsk arbeidsliv: styringsretten og at alle skal ha en arbeidsavtale hvor det framkommer hvem som er arbeidsgiver.

I norsk arbeidsliv er det normalt å etablere en stilling som daglig leder med delegert myndighet fra virksomhetens styringsorgan. Dette er i Kirkerådets forslag i noen grad svart ut ved at fellesrådet fortsatt skal være registrert med en daglig leder i Brønnøysundregistrene. Kirkelig fellesråd vil som før ha full instruksjonsmyndighet over kirkevergen. De foreslåtte endringene i ansvars- og myndighetsforhold mellom soknets valgte organer og prostens og biskopens rolle vil imidlertid ha behov for flere avklaringer.

Samrådsmøte 14.06

Oslo bispedømmeråd og de tre kirkelige fellesrådene inviterer 14.06. til det andre av to samrådsmøter, etter mal fra Kirkerådet. Innkalling til møtet i Østerås kirke er videresendt fellesrådets medlemmer og vil også bli formidlet til menighetsrådslederne.

Fra fellesrådets møte 07.06

Kirkesjefen innledet med å peke på to av aksene som Kirkerådets saksframlegg til Kirkemøtet omhandler: forholdet mellom soknets organer og den nasjonale kirken, og forholdet mellom soknets demokratisk valgte organer og prestetjenesten.

Fellesrådets leder viste til notat fra Nettverk for fellesrådsledere (NFRL), videresendt til fellesrådets medlemmer 07.06. NKFR anbefaler at saken ikke blir videreført med Kirkerådets vedtak som utgangspunkt. Nettverket mener at vedtaket på uakseptabelt vis griper inn i myndigheten til soknets organer på sentrale områder, og at dette vil medføre en betydelig svekkelse av de muligheter soknene i dag har til å ivareta sitt kirkelige og samfunnsmessige oppdrag i lokalsamfunnet på en forsvarlig måte.

Prosten stilte seg kritisk til Kirkerådets forslag til kirkelig organisering. Han hevdet at «maktbalansen mellom den folkevalgte tjenesten og prestetjenesten brytes, uten at det presenteres en ny maktbalanse. En balanse som har båret kirken siden reformasjonen. De valgte råd er avhengige av innspill fra ansatte i kirken for å kunne utføre sine verv og ansvar. Det kan bli et spørsmål om rådsstrukturen også bør ha teologiske og kirkefaglige innspill så vel som administrative og økonomiske». Videre sa prosten at «Kirkerådets forslag til vedtak er utydelig på hvordan ansvarsforholdet mellom prost og kirkeverge skal fungere i praksis. I tillegg er det også uavklart hvem prosten skal rapportere til. Bli arbeidsgiveransvaret for prestene overført til fellesrådet, og det ikke er tydelig avklaring på prostens og biskopens rolle i forhold til prestetjenesten, kan en av konsekvensene bli at prester søker seg til de prostiene som ikke blir rammet av Kirkerådets vedtak. For Askers vedkommende er det kort vei til både Tunsberg og Borg bispedømmer. Det å legge til grunn en modell som kun skal innføres i noen områder og ikke i andre, blir ikke en samlende og funksjonell

organisasjon». Prosten gav også uttrykk for at dagens ordning fremstår bedre enn Kirkerådets forslag for Kirkemøtet: «Dagens finansieringsmodell er en hindring for ny organisering av kirken. Så lenge Den norske kirke er best tjent med dagens finansieringsmodell, er kanskje dagens organisering den mest tjenlige».

Både prosten, kirkesjefen og fellesrådets leder pekte på behovet for en tydelig sammenheng mellom fellesråd og bispedømmeråd. En ordning er representert i bispedømmeråd og Kirkemøte vil kunne sikre en mer helhetlig kirke.

Personalsjefen pekte også på at Kirkerådets forslag vil kunne få konsekvenser også for tjenesteordningene for øvrige kirkefaglige ansatte.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen om kirkerådets forslag til foreløpig orientering.