



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## MØTEBOK Asker kirkelige fellesråd

Møtested: Kirkelia 5 Møterom	Dato: 08.12.2016	Tid: 19:00
------------------------------	------------------	------------

### Til stede:

Nils Inge Haus	Leder
Jan Erik Wilhelmsen	Medlem
Ole Johnny Yggeseeth	Medlem
Ellen Hagemo	Vararepresentant
Tone Bovim	Vararepresentant
Berit Øksnes	Geistlig representant
Annemor Onarheim	Kommunal representant

### Fra administrasjonen:

Øyvind Stabrun	kirkesjef
Maud Berntsen	personalsjef

<b>Forfall:</b> Irene Egset	Nestleder
Anders B. Mikelsen	Medlem

Jan Erik Wilhelmsen forlot møtet 22.15, og var ikke tilstede på sak 116, 118, 121 og 111.

### SAKSLISTE MED SAKSDOKUMENT

Saksnr	Tittel
112/2016	Innkalling og saksliste
113/2016	Referatsaker
114/2016	Valg av leder og nestleder til Asker kirkelige fellesråd
115/2016	Investeringsbudsjett og driftsbudsjett 2017
116/2016	Opprettelse av 50 % daglig leder stilling i Vardåsen menighet
117/2016	Lyspunkt 1
118/2016	Endring av stillingsbenevnelse for personalsjef
119/2016	Anskaffelse av giversystem for menighetene
120/2016	Orienteringssaker
121/2016	Status personalsaker
122/2016	Eventuelt

ASKER, 08.12.2016

## **112/2016 Innkalling og saksliste**

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste.

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste.

Sak 116/2016 og Sak 118/2016 flyttes til etter sak 121/2016 Status personalsaker

## **113/2016 Referatsaker**

### **UTREDNING**

Følgende referatsaker:

1. Til Oslo bispedømme - søknad om godkjenning av nytt orgel i Vardåsen kirke.
2. Møtereferat fra arbeidsgruppe som jobber med innredningen av underetasjen i Vardåsen kirke.

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd tar referatsakene til orientering.

### **MØTEBEHANDLING**

Det ble reist spørsmål om hva som skal skje med det gamle orglet i Vardåsen kirke.

Underetasje i Vardåsen er planlagt høst 2017.

Rehabilitering av Askertun er planlagt høst 2017.

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd tar referatsakene til orientering.

## **114/2016 Valg av leder og nestleder til Asker kirkelige fellesråd**

### **UTREDNING**

Leder og nestleder av kirkelige fellesråd velges årlig innen 1. januar.

Jmfr. Håndboken for menighetsråd og kirkelige fellesråd punkt 8.2. Konstituering og val av leiar.

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd valgte NN som leder for fellesrådet i perioden 01.01.17 - 31.12.17 med X antall stemmer for og X antall stemmer mot.

Asker kirkelige fellesråd valgte NN som nestleder for fellesrådet i perioden 01.01.17 - 31.12.17 med X antall stemmer for og X antall stemmer mot.

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd valgte Nils Inge Haus som leder for fellesrådet i perioden 01.01.17 - 31.12.17 med 5 stemmer for, 1 blank stemme og 1 underkjent stemme.

Asker kirkelige fellesråd valgte Irene Egset som nestleder for fellesrådet i perioden 01.01.17 - 31.12.17 med 6 stemmer for, 1 blank stemme.

## **115/2016 Investeringsbudsjett og driftsbudsjett 2017**

### **UTREDNING**

Vedlagt er forslag til investeringsbudsjett og driftsbudsjett 2017. Dette må regnes som et utkast og vil måtte revideres i løpet av første halvår da den endelige tildelingen fra Asker kommune ikke vil bli vedtatt i kommunestyret før 6. desember.

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd vedtar det vedlagte investeringsbudsjettet for 2017.

Asker kirkelige fellesråd vedtar det vedlagte driftsbudsjettet for 2017.

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd tar det fremlagte utkast til investeringsbudsjettet 2017 til orientering.

Asker kirkelige fellesråd tar det fremlagte utkast til driftsbudsjettet 2017 til orientering.

Asker kirkelige fellesråd ønsker en bredere gjennomgang av budsjettene i forbindelse med AKF sitt møte i januar 2017

## **117/2016 Lyspunkt 1**

### **UTREDNING**

Se vedlagte saksutredning av daglig leder for Kirkens feltarbeid, ledende miljøterapeut på Varmestua Inger Johanne Aaby og et notat fra Thomas Wendt, arbeidsleder på Lyspunkt1. Se vedlagte regnskap for Lyspunkt 1. pr. 23.11.2016.

Som det fremgår av sakspapirene er dette et godt tiltak innenfor rusomsorgen, men vi har ikke klart å få den økonomiske støtten vi trenger for å drifte tiltaket. Vi har heller ikke maktet å få til en god rekruttering til tiltaket. Dette skyldes først og fremst for liten kapasitet i Kirkens Feltarbeid og i AKF administrasjonen.

### **INNSTILLING**

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd ber om en bredere utredning av grunnlaget for videre drift av Lyspunkt1 til AKF sitt møte 19. januar 2017.

## **119/2016 Anskaffelse av giversystem for menighetene**

### **UTREDNING**

Se vedlagte saksutredning av Per Johannes Helgebostad, menighetsrådsleder i Østenstad menighet.

Gaveinntektene er viktige bidrag for menighetene. I tillegg gir en givertjeneste et eierskap til menigheten og dette bidrar igjen til økt oppslutning om menighetens arbeid. Det å få et samlet system for håndtering av givere er viktig for å opprettholde og ikke minst videreutvikle det potensialet som ligger i givertjenesten. Det er svært positivt at menighetene har tatt et felles initiativ til å få et felles system for givertjenesten.

Kirkesjefen anbefaler at Asker kirkelige fellesråd inngår en avtale med Solidus om et felles giversystem for samtlige av Askers menigheter.

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd vedtar følgende i saken om anskaffelse av et giversystem for menighetene i Asker:

1. Asker kirkelige fellesråd tegner avtale om kjøp av lisens for Solidus som støtte for giver og gavehåndtering i Askermenighetene, inklusive en modul for giverkommunikasjon.
2. Systemet innføres i alle menighetene i løpet av 2017 etter en plan som fastlegges av menighetsrådene. Prosjektet og leverandøren bes om å assistere menighetsrådene med utarbeidelsen av slike planer
3. Kostnadene med systemet avregnes mot menighetene basert på antall registrerte givere pr menighet, og innarbeides i Fellesrådenes og menighetsrådenes budsjetter for 2017.

Per Johannes Helgebostad tiltrådte møtet.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd vedtar følgende i saken om anskaffelse av et giversystem for menighetene i Asker:

1. Asker kirkelige fellesråd tegner avtale om kjøp av lisens for Solidus som støtte for giver og gavehåndtering i Askermenighetene, inklusive en modul for giverkommunikasjon.
2. Systemet innføres i alle menighetene i løpet av 2017 etter en plan som fastlegges av menighetsrådene. Prosjektet og leverandøren bes om å assistere menighetsrådene med utarbeidelsen av slike planer
3. Kostnadene med systemet avregnes mot menighetene basert på antall registrerte givere pr menighet, og innarbeides i Fellesrådenes og menighetsrådenes budsjetter for 2017.
4. Det kan påløpe administrasjonskostnader for menighetene.

## **120/2016 Orienteringssaker**

### **UTREDNING**

Følgende orienteringssaker:

1. Pålegg om at AKF må ta administrasjonskostnader av barnehagene. Saken må utredes.
2. Driftsbygning Østenstad kirkegård.
3. KAU reglementet
4. Fornøyelse av avtale om kremasjon kommer som sak.

Orienteringer fra:

Prosten

Menighetene

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd tar orienteringssakene til orientering.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd tar orienteringssakene til orientering.

## **116/2016 Opprettelse av 50 % daglig leder stilling i Vardåsen menighet**

### **UTREDNING**

I forbindelse med de varslede kuttene i tildelingen fra Asker kommune i 2015, ble det fattet vedtak i Asker kirkelige fellesråd om å skjære ned på administrative stillinger i menighetene, i Fellesrådet samt driftssjefstillingen. Dette har vist seg å være krevende. Det er et betydelig krav til og behov for administrative stillinger i vår organisasjon. Som kjent ble det vedtatt i Fellesrådet at driftssjefstillingen ikke skulle reduseres. Slik situasjonen er i dag, med dagens bemanning, må vi erkjenne at det er for krevende å håndtere de administrative oppgavene på en forsvarlig og tilfredsstillende måte. Medarbeidere har mange overtidstimer og føler at de ikke strekker til.

Ved å opprette en daglig leder i 50 % stilling i Vardåsen menighet vil Asker kirkelige fellesråd oppnå en betydelig forbedring i dagens situasjon. Hver av menighetene vil fremdeles ha 50 % daglig leder, men 3 av 5 menigheter vil ha en daglig leder som kun har en menighet å forholde seg til. Holmen menighet er den største menigheten som også krever mest administrasjon og personaloppfølging. Det er krevende og ha en menighet i tillegg til denne, slik situasjonen har vært det siste året. Daglig leder i Asker og Holmen vil avhjelpe Asker kirkelige fellesråd sin administrasjon med inntil 50 % stilling hver. Dette vil kunne bidra til en bedre situasjon for AKF sin administrasjon, men også for menighetene.

Kirkesjefen anbefaler Asker kirkelige fellesråd å opprette en 50 % daglig leder stilling i Vardåsen menighet under forutsetning av at menigheten øker sin menighetsfinansierte stilling med 10 %. Som det fremgår av budsjettet for 2017, er det tatt høyde for å opprette stillingen i Vardåsen menighet. En annen forutsetning for opprettelse av daglig lederstillingen i Vardåsen er at sekretærstillingen i Vardåsen blir stasjonert i Kirkelia 5.

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å opprette en 50 % daglig leder stilling i Vardåsen menighet under forutsetning av at Vardåsen menighet øker sin menighetsfinansierte stilling med 10 %.

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å opprette en 50 % daglig leder stilling i Vardåsen menighet. Asker kirkelige fellesråd bidrar ikke lenger med 10% stilling til ungdomsarbeiderstilling.

## **118/2016 Endring av stillingsbenevnelse for personalsjef**

### **UTREDNING**

Personalsjef har i sin stillingsbeskrivelse at vedkommende er stedfortreder for kirkesjef ved dennes fravær. De fleste av de større fellesrådene benevner denne stillingen som assisterende kirkesjef/kirkeverge. Våre nabo fellesråd, Bærum, Røyken og Hurum og Oslo har assisterende kirkeverger. I Bærum har de assisterende kirkeverge/personalsjef. Det er hensiktsmessig å benevne stillingene etter hvilken funksjon de har. Personalsjef i Asker kirkelige fellesråd fungerer som assisterende kirkesjef, det er derfor hensiktsmessig å benevne denne stillingen som det. I tillegg er det mer hensiktsmessig å gi denne personalsjef stillingen den tyngden den trenger både internt i organisasjonen og ikke minst eksternt i samarbeid med Asker kommune. Økonomisk vil ikke dette få noen følger, da stillingen allerede er plassert i kapittel 3 med stillingskode 4955 personalsjef. Assisterende kirkesjef har samme stillingskode 4955. I HTA står det «Virksomhetens øverste leder(e) får lønn fastsatt etter kapittel 3, pkt. 3.4.1. Lønn til daglig leder av fellesrådets virksomhet, jf. kirkeloven § 13, 2. ledd, og lederstillinger på tilsvarende nivå og/eller med sammenlignbart arbeids- og ansvarsnivå,

fastsettes etter forhandlinger»

Kirkesjefen anbefaler at stillingsbenevnelsen personalsjef gjøres om til assisterende kirkesjef/personalsjef.

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å endre stillingsbenevnelsen personalsjef til assisterende kirkesjef/personalsjef. Endringen trer i kraft 8. desember 2016.

Personalsjef Maud Kari Berntsen forlot møtet under denne saken.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å endre stillingsbenevnelsen personalsjef til assisterende kirkesjef/personalsjef. Endringen trer i kraft 8. desember 2016.

Det må utarbeides en ny stillingsbeskrivelse som også tydeliggjør kompetanse for stillingen.

## **121/2016 Status personalsaker**

### **UTREDNING**

Saken er unntatt offentlighet.

## **INNSTILLING**

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd tar status personalsaker til orientering.

## **111/2016 Eventuelt**

Ingen saker til eventuelt.