

Vedtatt i Asker kirkelige fellesråd 14.5.2022 (Sak 044/22), etter behandling i AKF Ledermøte 17.3 og 3.5, AKF PSU 3.5. og AKF AU 3.5.2022.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

ETISKE RETNINGSLINJER FOR ANSATTE I ASKER KIRKELIGE FELLESRÅD

Fellesrådets etiske retningslinjer er laget på grunnlag av etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ¹.

Som ansatte i Asker kirkelige fellesråd er vi representanter for Den norske kirke og viser respekt for kirkens verdier og trosgrunnlag. Våre holdninger og handlinger påvirker tilliten til kirken. Vi har derfor alle et ansvar for hvordan vi opptrer.

Kultur for etisk refleksjon er nødvendig for å utvikle en god etisk praksis.

Vårt møte med mennesker

Ansatte i Asker kirkelige fellesråd

- møter alle med raushet, respekt og åpenhet
- opptrer med integritet og uten tanke på egen fordel
- respekterer egne og andres grenser
- respekterer både taushetsplikt og avvergeplikt etter gjeldende lov og forskrift
- motarbeider trakassering, diskriminering og rasisme, og varsler på forsvarlig måte om kritikkverdige forhold i virksomheten

Profesjonalitet

- opptrer med integritet og ansvarlighet i sin rolle og i henhold til sin kompetanse
- bruker fagkunnskap og faglig skjønn i utøvelsen av arbeidet
- følger gjeldende lover, forskrifter, tjenesteordninger og reglementer
- er lojal overfor beslutninger som er truffet i virksomheten
- vurderer sin habilitet i aktuelle saker og informerer arbeidsgiver om forhold som kan påvirke arbeidet
- følger rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretagelse av de registrertes rettigheter

Omdømme

- forvalter kirkens økonomiske verdier forsvarlig, med bevissthet om etisk handel
- bidrar aktivt til kirkens miljøprofil og vern om skaperverket
- mottar ikke personlige fordeler eller arv gjennom arbeidet
- opptrer reflektert på sosiale medier ²
- har et avklart og bevisst forhold til rusmidler og avhengighet

Kolleger og arbeidsmiljø

- viser raushet, respekt og samarbeidsvilje overfor kolleger
- er engasjert og bidrar til et godt arbeidsmiljø

¹ Utgangspunkt i etiske retningslinjer i rDnk av 6.3.2019

² rDnk har vedlegg om [bruk av sosiale medier og nettdebattforum](#).