



# DEN NORSKE KIRKE

Holmen menighet

## Til stede:

Ingvild Aanensen (leder), Marta Haugstad (nestleder), Kristen Tveter, Astrid Heltne, Elfrid Therkelsen, Jørgen Blom, Nicolas Weiss-Andersen, Gunstein Vetthus (sokneprest), Elisabeth Håker Sanne, Kenneth Sagedal og Solveig Elin Bru-Olsen (daglig leder/referent).

**Andre:** Marianne Thøring fra Holmentoppen barnehage (sak 33/26 og 34/26)

## Forfall:

Håvard Løkensgard, Tove Jahreie, Fred Wenger og Kjell-Henrik Hendrichs.

Dato: 27.05.2026

Vår ref: 23/03638-47

## Protokoll fra menighetsrådsmøte 27.05.2026

Tid/sted: Kirkeloftet, onsdag 27. mai kl. 18.30–21.00

Åpning: Astrid Heltne

	MR-leder stilte spørsmål om noen vurderte sin habilitet til sakene.  <b>Vedtak:</b> <i>Menighetsrådet vedtar at ingen ble vurdert som inhabil i noen av sakene på dagens møte.</i>
<b>32/26</b>	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste for MR-møte 27.05.2026</b>
<b>33/26</b>	<b>Godkjenning av protokoll fra MR-møte 22.04.2026</b>
<b>34/26</b>	<b>Orientering fra Holmentoppen barnehage (jf. sak 52/25)</b>
<b>35/26</b>	<b>Søknad om midler til oppgradering av Holmentoppen barnehages lekeplass</b>
<b>36/26</b>	<b>Tilpasse og samordne diakonal bemanning til endrede økonomiske rammer</b>
<b>37/26</b>	<b>Et blikk på strategien</b>
<b>38/26</b>	<b>Møteplan for høsten</b>
<b>39/26</b>	<b>Orientering fra staben og Fellesrådet</b>

PROTOKOLL:

<b>32/26</b>	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste for MR-møte 27.05.2026</b>
--------------	--

**Vedtak:**

*Menighetsrådet godkjenner innkalling og dagsorden.*

<b>33/26</b>	<b>Godkjenning av protokoll fra MR-møte 22.04.2026</b>
--------------	--

## Vedlegg:

*Utkast til protokoll fra MR 22.04.2026*

**Vedtak:**

*Menighetsrådet godkjenner protokoll fra MR-møte 22.04.2026.*

<b>34/26</b>	<b>Orientering fra Holmentoppen barnehage (jf. sak 52/25)</b>
--------------	---

## Vedlegg:

*Årsplan for Holmentoppen barnehage 2025 og 2026*

Barnehagestyrer Marianne Thøring deltok i møtet og orienterte fra arbeidet.

Oppsummert: Det går veldig fint i barnehagen! Opplever å ha akkurat passe mange søkere til å fylle opp plassene. Fra høsten vil det bli åtte småbarn og syv store barn. Personalkabalen ikke helt landet enda. Det vil bli ca. fire årsverk (derav et delt på to stillinger).

Den foreliggende årsplanen er noe forenklet og mer skjematisk enn tidligere. Formen er utarbeidet gjennom ReKomp-prosjektet (tilknyttet Universitetet i Sørøst-Norge). Årsplanen revideres årlig og ny plan for 2026/2027 vil bli fremlagt til MRs orientering i løpet av høsten.

Har akkurat hatt dugnad og fikset på den store uteplassen. Fine tall i foreldreundersøkelsen (4,7 av 5 i samlet score), og foreldrene er generelt veldig fornøyde med å ha barna i en liten barnehage. Opplever et fint samarbeid i SU mellom foreldrerepr., ansatterrepr. og eiere (menigheten representert v/Håvard Løkensgard fra MR og daglig leder).

Trosopplærer Susanne kommer på besøk ca. annenhver uke og har samling med barna. Dette er veldig populært, og hun gir dem bibelfortellinger på ulike måter. Det kristne perspektivet kommer ekstra frem rundt høytidene, og det jobbes med å la den kristne formålsparagrafen prege hverdagen enda litt mer.

**Vedtak:**

*Menighetsrådet tar årsplanen til etterretning og takker for orienteringen.*

<b>35/26</b>	<b>Søknad om midler til oppgradering av Holmentoppen barnehages lekeplass</b>
--------------	---

Vedlegg:

*Søknad med tilbud (Milas)*

Barnehagestyrer Marianne Thøring deltok også i denne saken. Holmentoppen barnehage har søkt menighetsrådet om midler fra barnehagens fond til oppgradering av uteområdet og investering i nytt lekeplassutstyr. Søknad med tilbud var vedlagt, og styrer redegjorde for behovet.

I og med at oppgraderingen innebærer en investering på over 100.000 kroner, må det innhentes tilbud fra flere leverandører. Det forventes befarings og pristilbud fra Lekolar og Trigonor i tillegg til det foreliggende tilbudet.

Menighetsrådet stilte seg positive til søknaden og vurderer at dette er en nødvendig og formålstjenlig investering for oppgradering av barnehagens uteområde.

Når tre tilbud foreligger, gis barnehagestyrer og daglig leder myndighet til å foreta valg av leverandør innenfor den skisserte kostnadsrammen. Barnehagestyrer ble også oppfordret til å undersøke om det kan søkes støtte fra eksterne fond/stiftelser.

**Vedtak:**

*Holmen menighetsråd vedtar investeringsbudsjett for 2026 som viser et investeringsbehov for Holmentoppen barnehage på om lag kr 350.000 som dekkes opp av intern finansiering – barnehagens disposisjonsfond – på tilsvarende beløp.*

<b>36/26</b>	<b>Tilpasse og samordne diakonal bemanning til endrede økonomiske rammer</b>
--------------	--

I 2026-2027 må Asker kirkelige fellesråd som følge av reduserte offentlige tilskudd nedbemanne med 2-3 årsverk. Kostnader er allerede kuttet på de fleste områder, og ytterligere tilpasninger må derfor nå i hovedsak skje ved å redusere lønnskostnadene. For å unngå oppsigelser av fast ansatte, er det nødvendig å benytte naturlig avgang for å foreta slike reduksjoner/tilpasninger.

Ettersom stillingen i Østenstad blir ledig fra 01.12.2026, og denne ikke videreføres/utlyses, er kirkesjefens forslag å omfordele de diakonale ressursene i de fire store menighetene i Asker nord. Forslaget har vært forankret hos daglige ledere, berørte diakoner og tillitsvalgte.

Dette innebærer at Holmen, Asker og Vardåsen menigheter avgir henholdsvis 30 %, 20 % og 20 % av sine diakonstillinger, og disse stillingsressursene kan da benyttes til å dekke opp for diakonale kjerneoppgaver i Østenstad.

Kirkesjefs forslag til ny fordeling av diakonale ressurser i Asker Nord fra 01.12.2026:

Menighet	Stilling	I dag	01.12.2026	AKF dekker	Menighet (uendret)
Asker	Diakon	100	80	30	50
Holmen	Diakon	100	70	53	17
Vardåsen	Diakon	70	50	50	0
Østenstad	Diakon	50	50	40	10
AKF Felles	Diakon	50	20	20	0
<b>Samlet endring</b>		<b>370</b>	<b>270</b>	<b>193</b>	<b>77</b>

Sakspapirene inneholdt kirkesjefens grundige saksfremstilling og redegjørelse for forslaget. Menighetsrådet drøftet kort konsekvenser for innholdet i Holmens diakonstilling og hva som ønsket vektlagt i det videre kartleggings- og avklaringsarbeidet i samarbeid med de andre menighetene.

Menighetsrådet ønsker å komme tilbake til en overordnet samtale om diakonien i Holmen i et senere møte.

**Vedtak:**

*Holmen menighetsråd beklager at kutt i offentlige tilskudd får direkte konsekvens for menighetenes kjernevirksomhet.*

*Menighetsrådet gir ut fra nødvendighet tilslutning til framlagt forslag om ny bemanningsplan for diakonifeltet i Asker nord med virkning fra 01.12.2026.*

*For å sikre best mulig samvirke og bruk av ressurser ber menighetsrådet daglig leder forberede endringen i samtaler med soknestaben og på tvers med daglige ledere og diakoner i de andre berørte menighetene.*

37/26	Et blikk på strategien
-------	------------------------

Vedlegg:

*Visitaforedrag v/biskop Kari Veiteberg, 12.03.2023*

Med utgangspunkt i menighetsrådets strategi (sak 54/25, se under), forestående reduksjon i diakonal bemanning fra 1. desember 2026 (sak 36/26), utfordring fra Holmen Y's Men's Club (sak 25/26) samt utfordringer gitt i biskop Kari Veitebergs visitaforedrag, satte rådet seg i smågrupper og luftet tanker knyttet til menighetens arbeid for voksne.

**Mer himmel på jord**

Holmen kirke skal være relevant for menneskers liv. Et møtested som åpner rom for tro, fellesskap og tilhørighet.

**VI ØNSKER:**

- at alle som kommer til kirken skal oppleve seg sett og velkommen
- at menigheten tilbyr møteplasser for mennesker i alle livets faser
- at gudstjenesten er menighetens felles hovedsamling hvor folk har lyst til å komme
- at frivilligheten styrkes og oppmuntres
- at kirken er synlig og inviterende overfor nye innbyggere i området

**PRIORITERINGER:**

- etablere et barne- og ungdomsutvalg
- igangsette et kontinuerlig ungdomsarbeid
- sørge for et godt tilbud til barn under gudstjenesten og ha hyppigere søndagsskole
- tilby lavterskel sosialarrangement med spesiell invitasjon til Billingstadbyen
- øke menighetens inntekter for å kunne møte strammere økonomiske rammer

MR-leders forslag om å samle ressursene og konsentrere tilbudene for voksne fikk positiv tilslutning, og dette forslaget vil bli drøftet videre med involverte parter og ressurspersoner. MR-leder følger opp.

**Vedtak:***Saken drøftet.*

<b>38/26</b>	<b>Møteplan for høsten</b>
--------------	----------------------------

AUs fremlagte forslag til møteplan for høsten ble gjennomgått og besluttet slik:

- onsdag 2. september kl. 18.45 (etter musikkmeditasjon som begynner kl. 18)
- torsdag 22. oktober kl. 18.30
- torsdag 5. november kl. 18 - fellesmøte for alle menighetsråd i prostiet
- torsdag 3. desember kl. 18 - inklusive juleavslutning

Høstens medarbeiderfest for alle frivillige, faste givere, folkevalgte og stab legges til torsdag 15. oktober.

**Vedtak:**

*Menighetsrådet vedtar møteplan for høsten som følger: 2. september, 22. oktober, 5. november (fellesmøte) og 3. desember.*

<b>39/26</b>	<b>Orientering fra staben, Fellesrådet og andre orienteringer</b>
--------------	---

- Jørgen Blom: Ingen nye fellesrådsmøter å rapportere fra.
- Nicolas Weiss-Andersen: Fellesrådets bygningsutvalg har mottatt tilstandsrapporten for Holmen kirke fra Castor Kompetanse.
- Gunstein Vetrhus: delte gode opplevelser fra pinsedagsgudstjenesten og den påfølgende drop-in-dåpen. Opplever at staben jobber godt sammen.
- Daglig leder: konfirmantleiren nærmer seg; godt arbeid fra kateket og vikarprester.
- MR-leder gjorde oppmerksom på en dags forsinkelse for innkallingen til MR-møtet 11. juni.