

Protokoll fra menighetens årsmøte 13. mars 2016

Det ble ønsket velkommen av nestleder Daniela Maass, da leder Per Helgebostad hadde meldt sykdomsforfall. Daniela Maass ledet møtet.

Antall til stede: 41

1. Godkjenning av innkallingen

Innkallingen ble godkjent

2. Valg av protokollunderskrivere: Kjell Kvamme og Kjersti Gjerdrum

3. **Sokneprest Astrid S. Morvik fortalte om arbeidet med ny tiltaksplan** og alle fikk i oppdrag i løpet av årsmøtet å skrive en *verdi* på et utdelt ark som man mener menigheten bør styre etter de neste fire åra. MR tar det med seg i sitt arbeid med tiltaksplan.

4. **Daniela Maass (MR-nestleder) gikk gjennom årsrapporten.** Det var forutsatt at folk hadde lest rapporten. Det ble gitt anledning til å stille spørsmål. Følgende kom frem:
Jon Knutsen: Det ble påpekt at årsmeldingen ikke har ligget fremme i papirformat mer enn en knapp uke og det dermed har vært vanskelig å sette seg inn i den. Det har heller ikke vært kunngjort at årsmøtet skulle holdes andre steder enn på nettet 14 dager før. Daglig leder beklaget dette.

Elin Oveland (menighetspedagog). Oppfordret årsmøtet til å gi ideer til å nå frem flere barn i menigheten. Gode idéer tas imot av Elin. Man kan nå de ansatte på f.eks. mail.

Ruth Malme: Beklaget at det var blitt kollisjon mellom menighetens årsmøte og årsmøtet i seniorarbeidet.

5. **Liv Ruud (Kirkeforvalter) la frem regnskapet**, og det ble gitt mulighet til å stille spørsmål. Det er et overskudd i menigheten, men givertjenesten er gått ned. Finansieringsutvalget jobber med saken og har mange idéer for det videre arbeidet. Det kom ingen spørsmål.

6. Liv Ruud fortalte om omorganiseringen av lederressursene i Asker kirkelige fellestråd.

Hun gjorde rede for den økonomiske bakgrunnen for denne. På grunn av nedgang i skatteinntektene til kommunen, blir også overføringene til kirken mindre. Mange har stilt spørsmålstegn ved hvorfor stillinger måtte kuttes så tidlig. Ved å kutte relativt raskt, har man klart å spare en del penger som kan brukes til lønnskompensasjon. Konkret ble seks daglige ledere til tre: Daglig leder i feltarbeidet (50 % er urørt). Liv er blitt 50 % kirkeforvalter i Østenstad og det samme i Heggedal. Asker menighet og HMS-arbeid blir under én ledelse. Vardåsen og Holmen blir også under samme leder. Ved å være én dag på Fellestrådets kontor sammen med de andre daglige ledere og regnskapsfører, får man samkjørt menighetene og sparer litt tid. Ellers er Liv i Østenstad to dager i uken (tirsdag og fredag). Hun svarer på mail hver dag. Alt blir ikke som før. Noen oppgaver vil falle på de andre ansatte og andre frivillige. Det ble åpnet for kommentarer, og følgende kom frem:

Jon Knutsen: Påpekte at stillingsinstruksene ikke var endret, men syntes at tittelen *Kirkeforvalter*, er intetsigende mht *ledelse*. Han oppfordret MR til å ta dette opp i Fellesrådet og ba om at denne tittelen skulle endres.

Daniela Maass: Fortalte at MR har jobbet i flere omganger med prosessen med endringene og arbeidet med stillingsinstruksene som ikke er ferdig. Hun påpekte at det i denne stillingen ikke ligger å være leder, men hun har ansvaret. Hvert fagområde ledes av de enkelte ledere, men Kirkeforvalter har det overordnede ansvaret.

Jon Knutsen påpekte at man har et ansvar for at fagområdene, både da man kan og ikke kan, fungerer. Det er lederoppgaven. Han oppfordret menighetsrådet til å fortsette å jobbe med ledelse i menigheten og mente det hadde vært et forsømt område.

Hallvard Svae: Påpekte at det er forskjell på en menighet og en bedrift. Det er vanskelig å erkjenne hvordan terrenget er og hvordan kartet skal lages. Men hvis menigheten er samlingen av Guds folk, er menighetens stab (enten man kaller det forvalter eller leder) er våre tjenere i å utføre dette oppdraget. Det fordrer at man har en bevissthet om at de man ansetter er våre tjenere og ikke våre sjefer.

Liv Ruud: Det er viktig å kunne være tilstede for å kunne lede. Derfor har Liv valgt å dele tiden sin i to i menighetene. Hun oppfordret alle som har noe å melde, å gi beskjed via telefon eller mail. Hun er glad for å være med på en del av menighetens arenaer.

Inge Westly: Takket for at Daniela og Liv fyller rommet som et nytt lederskap. Glad for at Liv går inn i endringene på en positiv måte. Inge viste til at han også er ansatt i kirken. Han oppfordret til at medlemmene av menigheten ikke lener seg på de ansatte, men selv går inn og tar ansvar sammen med de ansatte. Han spør hvem som lager instruksene og ber om at MR leder menighetens arbeid og også legger instruksene. Det er viktig for at det er tydelig at MR fortsatt har ansvaret og ikke FR. Daglig leder (kirkeforvalter) må rapportere til MR for sin virksomhet og ikke til FR. I forbindelse med givertjenesten, må vi vite hvor det er behov for økte midler. Han ber om at man på årsmøtet tydelig legger frem hvor utfordringene er.

Liv Ruud informerte at FR ved KAU som til syvende og sist, som arbeidsgiver, lager stillingsbeskrivelsen. MR har hatt anledning til å komme med innspill til utfordringen. Hun påpeker at hun fortsatt har personalansvar og ansvar for å serve MR.

Jon Knutsen framholdt at det fortsatt er utydelig hvem som har lederansvaret. Han savner dette med ledelse. Hva om det het administrativ leder? Hvis ikke koordineringsfunksjonen mellom de ansatte fungerer når denne stillingen blir endret, må det legges til en annen i staben.

Ruth Malme påpekte at ikke alt fungerte like godt lenger når ikke daglig leder er til stede hele tiden. Hun håper det aldri skjer igjen at man møter låste dører.

Daniela Maass uttalte at hun var enig med Jon Knutsen at vi trenger en tydelig ledelse og at denne er plassert hos Kirkeforvalter. Hun tok også med seg øvrige innspill og lovet å jobbe med det i MR.

Andre saker:

Eiendomsutvalget ved Knut Møgedal orienterte om

1) Belysningssaken

Møgedal fortalte at det er installert ny belysning ved inngangspartiet som et prøveoppheng. Han ønsker tilbakemeldinger på hva folk synes fungerer. Han tok høyde for at det vil være ulike oppfatninger. Belysningen kan reguleres (dimmes). Dermed kan man regulere lysstyrken inne i gangen for å minske den store kontrasten når man kommer utenfra, enten det er dagslys eller det er om kvelden.

2) Katafalkbygget.

Det bygges et lite skur til katefalken. Den skal se ut som en «mini-kirke» og lages i murstein for å stå i stil til kirken. Knut Møgedal har stått for tegningene og konstruksjonene.

Daniela takket for orienteringen.

3) Utsmykning i kirkestuen.

Kristin Hesselberg Meland fikk ordet for å forklare tenkningen med rullerende utsmykning i kirkestuen, fremfor fast utsmykning.

Dagens utsmykning henger til ut mai. Tanken er at man kan få lokale, kjente og ukjente kunstnere til å stille ut sine verk. Det fungerer godt med tekstiler som demper lyden i rommet.

Følgende ble kommentert:

Ruth Malme ba om tykkere gardiner.

Jon Knutsen kommenterte at det var viktig å ha lette gardiner som slipper inn mye lys. Lys bakfra gir imidlertid litt dårlige forhold for å se dem som står ved mikrofonen når man står ved vinduene

Østenstad, 13.03.16



