

Årsmøte i Østenstad menighet 6. mars 2022 kl. 12.30

Det var 33 deltakere på møtet.

1. Godkjenning av innkalling.

Innkallingen ble godkjent.

2. Valg av møteleder, referent og hvem som skal signere årsmøteprotokoll.

Magnus Pettersen Kjellin ble valgt til møteleder. Liv Ruud ble valgt til referent og Finn Tellsgård og Ingrid Tellsgård ble valgt til protokollunderskrivere.

3. Gjennomgang av årsrapporten

Positivt at barnehagen har fullt belegg, og de driver med overskudd. I Østenstad menighet har vi også over 200 frivillige som utgjør 10,82 årsverk. Julemarkedet ble en veldig positiv opplevelse i 2021. Ungdommene sliter etter pandemien, kateket, menighetspedagog, kapellan og ungdomsarbeider gjør en god jobb for og med ungdommene.

Gudstjenesten: Takk til de som gjennomfører gudstjenestene, et godt arbeid gjøres. Det var et savn i desember at vi ikke kunne gjennomføre gudstjenester. Det var 5 søndager i desember og januar det ikke var gudstjenester.

Speiderne, trenger nye voksenledere fra høsten. Speiderhytta trenger muligens sikring

Trosoplæring for voksne ble etterlyst. For en del år siden var det Alpha kurs for voksne, og for 2 år siden ble det arrangert i Vardåsen menighet for hele Asker. Ungdommen forsvinner fra menigheten etter at de er ferdig på videregående. Kanskje frivillige selv kan mobilisere mot gruppen 19-30 år.

Aldersgruppe 12-15: Det er et savn at det ikke er aktiviteter for målgruppen før konfirmanter.

Misjonsutvalget, det ble sendt kr. 110.000, - til misjonsprosjektet i Okhaldhunga. Tusen takk til alle som støtter opp om dette prosjektet

4. Hvordan drive menighet i en pandemi i 2021?

Vi har blitt ganske vant til å tenke pandemi og smittevern. Overraskelsesmomentene har vært lavere i 2021 enn det var i 2020. Vi har blitt gode på å ta endringene på kort tid. Med tanke på gudstjenester så har det vært tilbud gudstjenester enten fysisk eller digitalt. 46 fysiske gudstjenester, noen egne dåpsgudstjenester. Og 17 digitale gudstjenester. Vi er heldige i Østenstad som har et stort kirkerom hvor vi kan holde god avstand på tross av pandemien. I høst var det godt å se at vi kunne åpne opp igjen. Alle setene var fylt opp igjen i de 2,5 mnd som kirken var åpen. I desember stengte det ned igjen. En periode var det utilsiktet ikke gudstjenester. Det var syke ansatt, syke medhjelpere og restriksjoner. Det er viktig at kirken må være åpen, om bare for å tenne lys. Viktig å ha en møteplass. Det er biskopens forordning som styrer hvor mange gudstjenester vi skal gjennomføre i Østenstad menighet. Vi har åpnet menighetssalen for å kunne holde god avstand, har hatt nummeret plasser, bruk av håndsprit og munnbind. Restriksjoner ved utdeling av nattverd, påmelding til gudstjenesten og også oversikt over hvem som har vært tilstede.

Dåpsgudstjenester har vært gjennomført både i gudstjenester men også egne dåpsgudstjenester. Mange av barna var her over 1 år på grunn av utsettelse av dåp fra 2020.

Konfirmasjonsgudstjenestene gikk som planlagt. Digitale sendinger viser det seg nåes bredt ut. Det er

flere som ser på sendingene enn det som normalt ville vært på gudstjenesten. Det er en del som ikke har FB, da er det vanskelig å kunne følge med. Det må legges en link på hjemmesiden til de som ønsker å følge disse samlingene. Under pandemien har vi kunnet prioritere sorggruppene under hele pandemien. Dette har vært veldig viktig for de det gjelder. Det har vært stor pågang for å kunne være med i disse gruppene. Besøktjenesten har også vært opprettholdt. Beboere på institusjon har fått vært med på musikkksamlinger på den institusjonen de er.

5. Hvordan har det vært å komme inn som sokneprestvikar i Østenstad menighet?

Magnus har vært her i ca. 6 måneder nå. Det har vært som å komme hjem! Det har vært en flott opplevelse å kunne få lov til å jobbe her. Det er en utrolig god menighetskjerne her. Dere kommer på gudstjeneste, og det er veldig fine folk i Østenstad. Det er en stor og veldig fin drivkraft i de frivillige i Østenstad. Det er dyktige frivillige som holder fast i et hav av ulike prosjekter. De frivillige krever også noe av de ansatte, og det er bra! Det er godt å kjenne på en motstand i det vi driver med. Det er en hjertevarme her i Østenstad. Det er mye oppmuntring og støttende ord å få. Menigheten er velsignet av en flott stab, det er gøy å være på jobb. Det å se at en er en del av en større sammenheng kan være en utfordring. Det å se alle som kommer til kirken kan være en utfordring. Medarbeiderfesten treffer et visst segment, men favner den alle aldersgrupper.

6. Hvordan har det gått med ungdommene i pandemien?

De frivillige voksne har tatt en pause med pandemien Når ungdommene forsvinner så fyller de opp tiden sin med andre aktiviteter, så får de nye venner og så går de videre. I februar 2020 hadde vi 30 aktive Tensingere. I dag har vi 8 aktive, og det er vi fornøyde med. Gitt situasjonen vi har vært i. Speiderne har nok hatt flere på sine samlinger fordi de har mange av sine aktiviteter utendørs. De som går på Tensing kommer dit først og fremst for det sosiale. Det er et tett, nært og trygt miljø å være i. Det er viktig for dem. De kan tenne lys, gå rundt i kirkerommet, kunne reise på turer sammen. Mange kommer også hit for å kunne være leder, kunne lage musikal, osv. Under pandemien kunne vi ikke blande skoler og blande ungdommene, alle gulrøttene under pandemien forsvant og ungdomsgruppen vår har blitt mye mindre. Men vi er fortsatt heldige over å ha engasjerte ungdommer med. Og Tensingene som har vært med lenge ønsker ikke at miljøet skal fjernes. Under pandemien kom ungdommen, de satt utendørs under pledd rundt bålpannen. Vi har hatt mye bålbrekking, quiz, kahoot, kakao, godteri og gode samtaler. Vi ber våre ungdommer om å oppgi temaer som de ønsker å ta opp på samlingene utover året. Det vi så under pandemien var at de heller ønsket å snakke om ensomhet, å være alene, å være redd. Det var noe nytt for oss, men samtidig så vi hvor viktig at vi som kirke har et slikt fristed for ungdommene våre å komme. Vi opplever at det har vært viktig for de som kommer å kunne snakke om disse temaene. Kirken har nok vært en katalysator for mange. Kateketen tenker at vi på mange måter må starte på nytt igjen. Vi kan ikke gå tilbake til slik det var. Det er like mange konfirmanter som før, men de menneskelige ressursene har vi ikke. Det kullet vi hadde i fjor ble ikke inkludert i et ungdomsmiljø. Vi fikk ikke knyttet Tensing og ungdommene sammen, det var ikke arenaer hvor dette kunne finne sted. Vi leter nå etter gode løsninger fremover for å kunne få med årets konfirmanter inn i Tensing. Det skal lages en musikal, det sees det frem til. Vi håper på å finne gode støttespillere som kan bidra inn i arbeidet. Det er godt med et menighetsråd som verdsetter arbeidet vårt. Og vår ungdomsarbeider Simon gjør en god jobb!

7. Økonomi og fondsforvaltning

Østenstad menighet fikk en flott arv i 2020, og menigheten ønsker å ta grep om hvordan ta vare på denne arven. Det er lave renter i bank, og menighetsrådet ser at de heller ønsker å plassere pengene i fond. Pengene vil tapes i verdi hvis de settes på sparekonto.

Investeringene skal spares i ulike markeder og en blanding av aksje, rente og obligasjonsfond med ulik risiko. Det er avkastningen fra fondet som det kan hentes ut midler fra, årlig 50 % av årets avkastning. Alle sparepakkene det skal investeres i skal ha en etisk profil. Menigheten fikk kr. 1.140.000,- i arv. Det er mulig å sette av i sitt testament gave til Østenstad menighet. Midlene fordeles på 3 fondspakker, og midlene investeres i våe, i sommer og i høst. På grunn av det som skjer i Ukraina avventer vi første investering til litt utpå våren.

Gebyrene er lave, dette er indeksfond. Dette er fritatt skatt fordi vi er en kirke. Dette er undersøkt med KA

Regnskap og balanse.

Resultatet er på 206.264,-- Barnehagen går med overskudd.

Det har vært gode offer på tross av pandemien og stengte gudstjenester. Julemarkedet hadde en all time high.

Kommentar om framsnaking av givertjeneste. Givertjenesten har gått noe ned i 2021. Forklaringen på dette er naturlig frafall. Vi utfordres til å snakke mer om givertjenesten og jobbe mot en høyere givertjeneste. De som er faste givere får også skattefritak ved å gi til vipps under ofringer.

8. Eventuelt

Ingen saker


Finn Tellsgård


Ingrid Tellsgård

