

Bergen kirkelige fellesråd

Årlig klima- og miljørapport for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

Kirkelig fellesråd som har en virksomhet i henhold til kirkelovens intensjoner. Vi er arbeidsgiver for kirkens ansatte (ikke prestene), vi driver gravferdsvirksomheten i Bergen kommune, og vi forvalter kirker og kirkelige eiendommer.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Kirkelig fellesråd og Gravferdsmyndighet, Byggeier

Sertifikat 

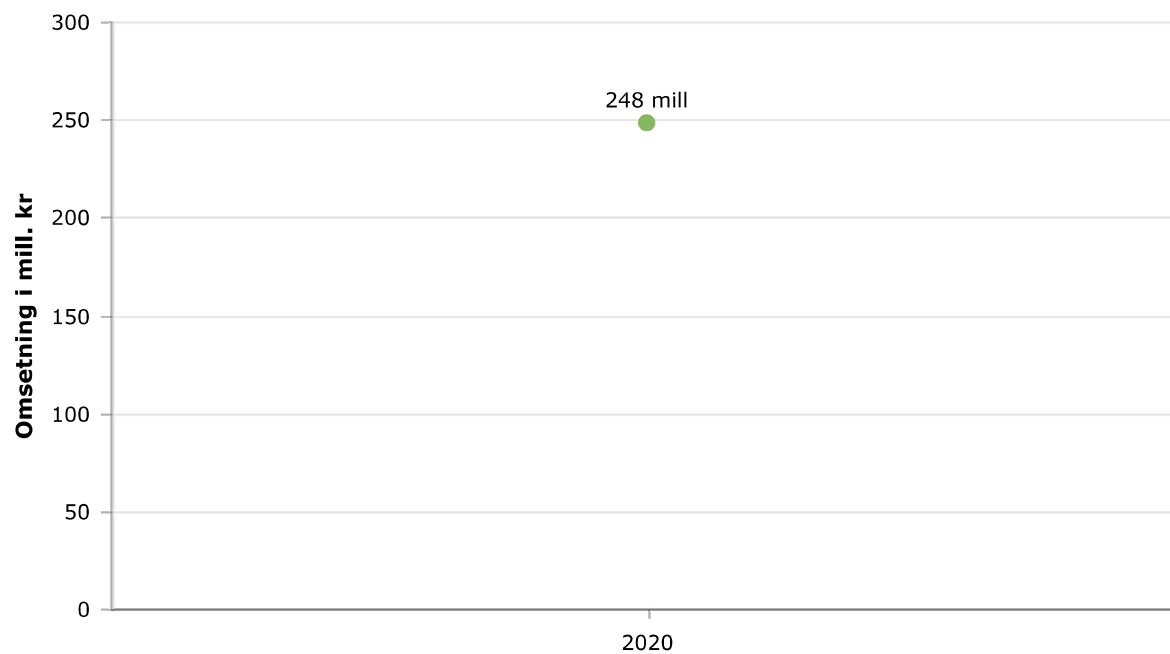
Type: 3-årig

Utstedt: 27 jan, 2021

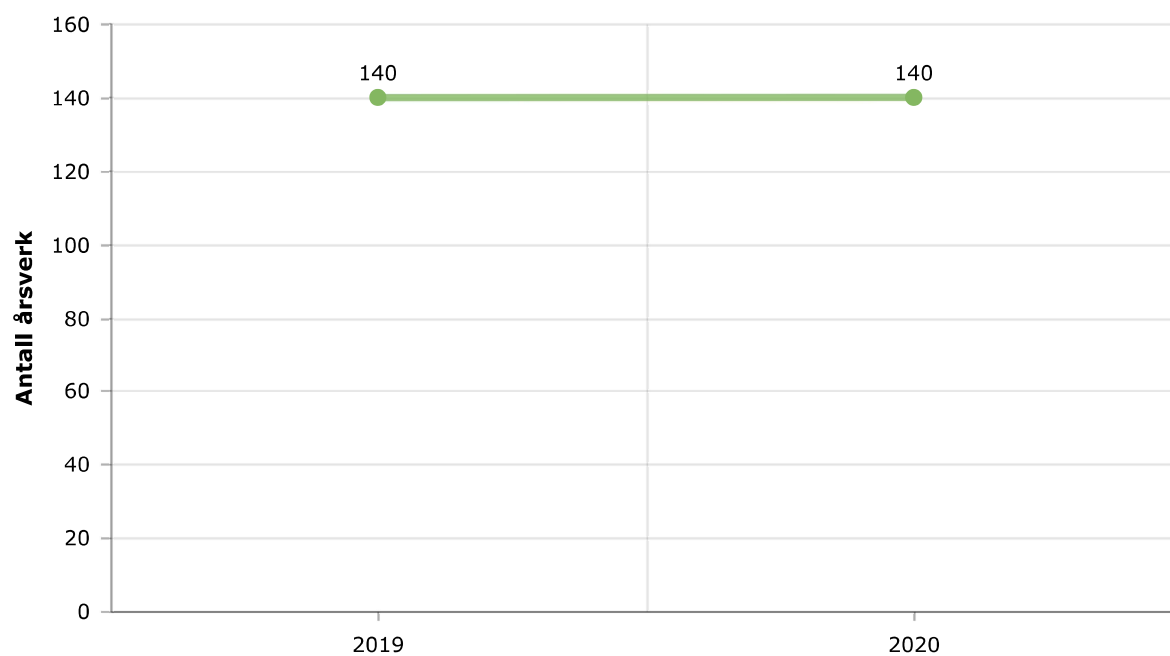
Utløper: 27 jan, 2024

★ Systemindikatorer

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret



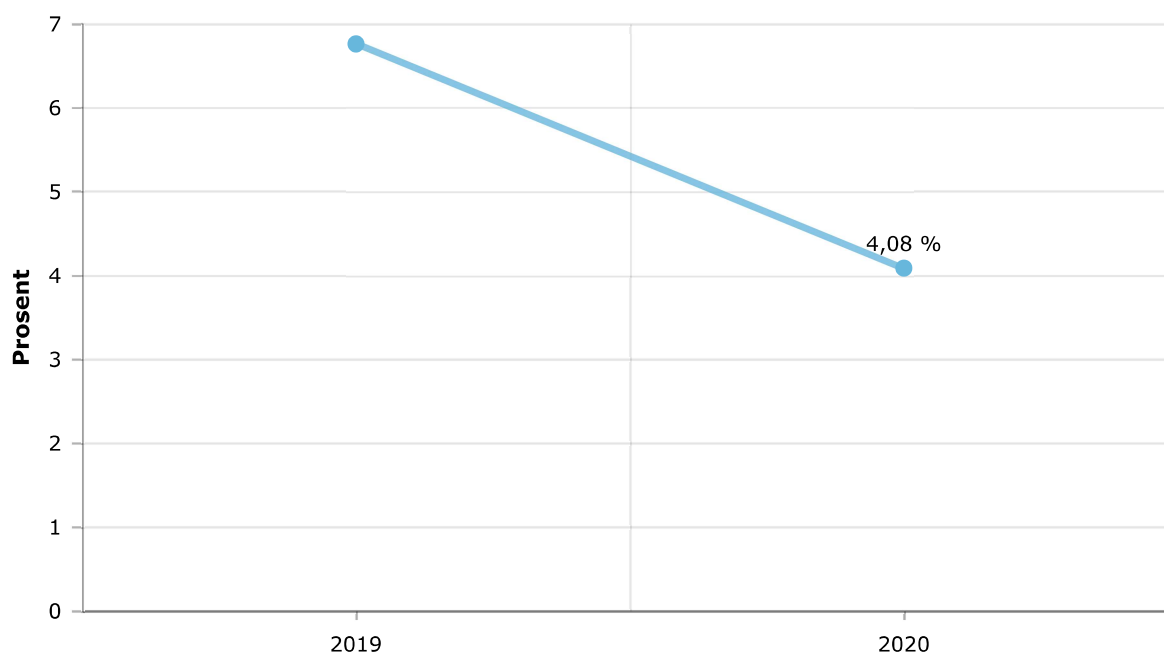
🗨 Kommentarer til Systemindikatorer

Omsetning gjelder driftsregnskap. I tillegg kommer investeringsregnskap på 155 millioner
Vi var per 31.12.2020 160 ansatte

🏠 Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

↓ -39% fra 2019



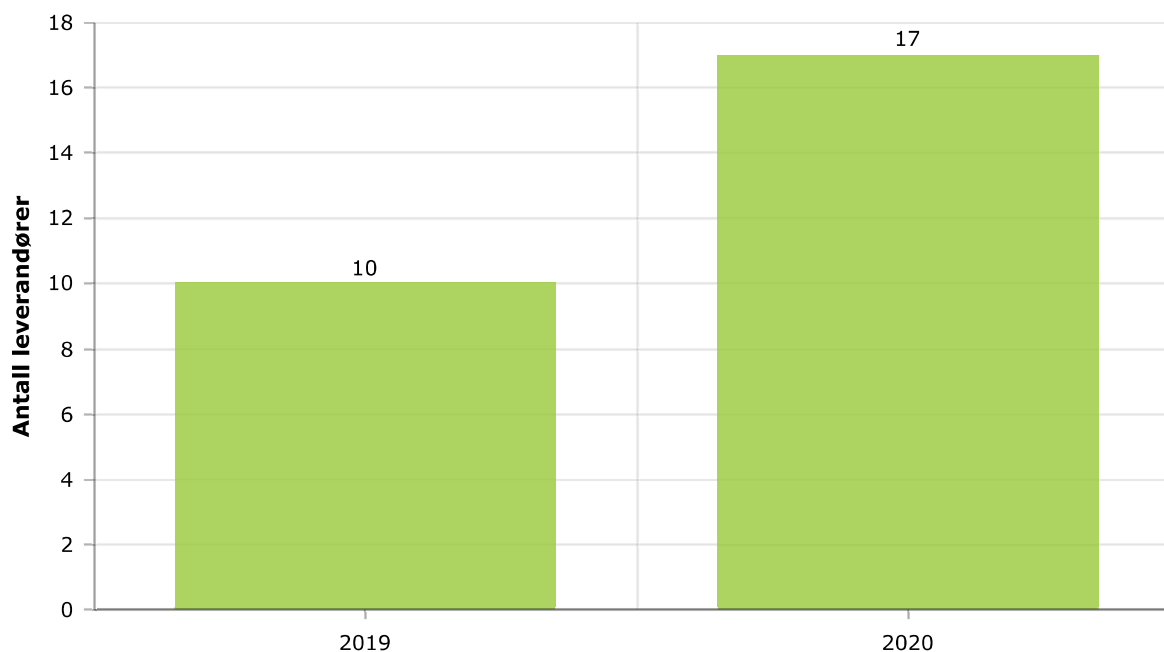
🗨 Kommentarer til Arbeidsmiljø

Årets lave sykefravær kan til en stor grad ha sammenheng med Corona-pandemien, som gjorde at alle hadde hjemmekontor store deler av året. Da blir det lettere å være på jobb selv om en er "småsyk". Vi vil ikke ha en normalsituasjon å sammenligne med tidligere år før tidligst i 2022.

★ Innkjøp

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

↑ 70% fra 2019



🗨 Kommentarer til Innkjøp

I 2020 anla vi en stor, helt ny gravplass (Antveit)

I den forbindelse var det nødvendig å bruke store mengder gjødsel i opparbeidelse av nye plenarealer.

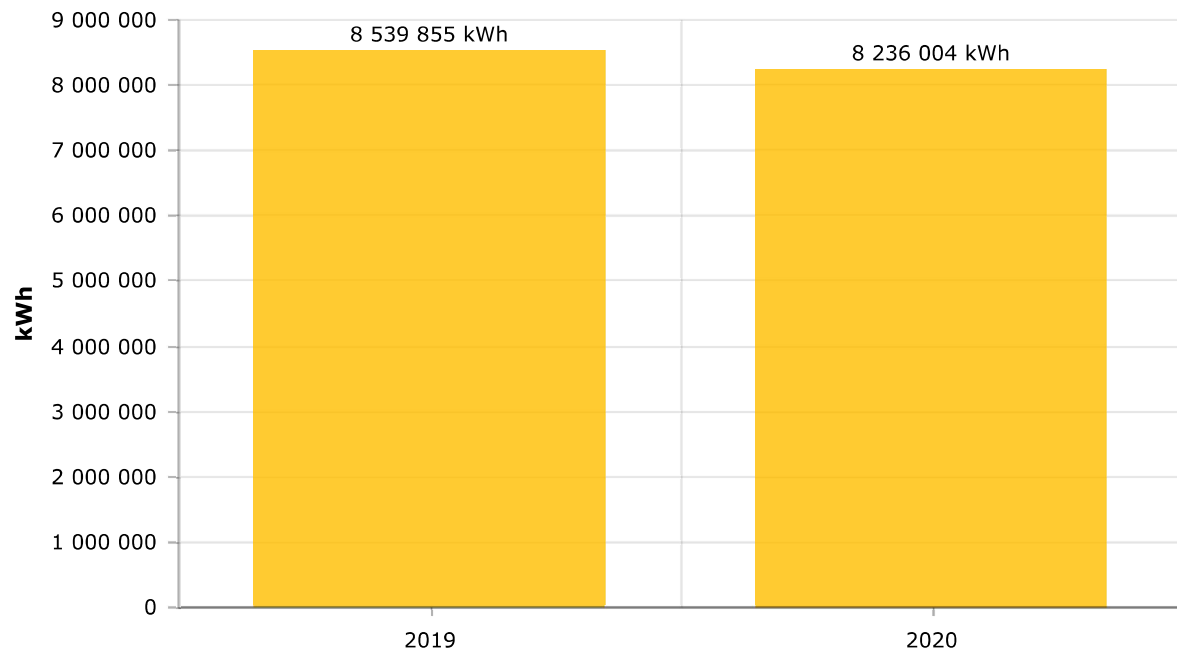
Da kunne vi bruke stedlige masser i stedet for at all jorden måtte tilbringes.

Av våre 32 største leverandører er nå 17 miljøsertifisert, mens 15 ikke er det. Vi har etterspurt hos dem som ikke er det - noen er på vei mot sertifisering, men noen vil av ulike grunner aldri bli sertifisert.

⚡ Energi

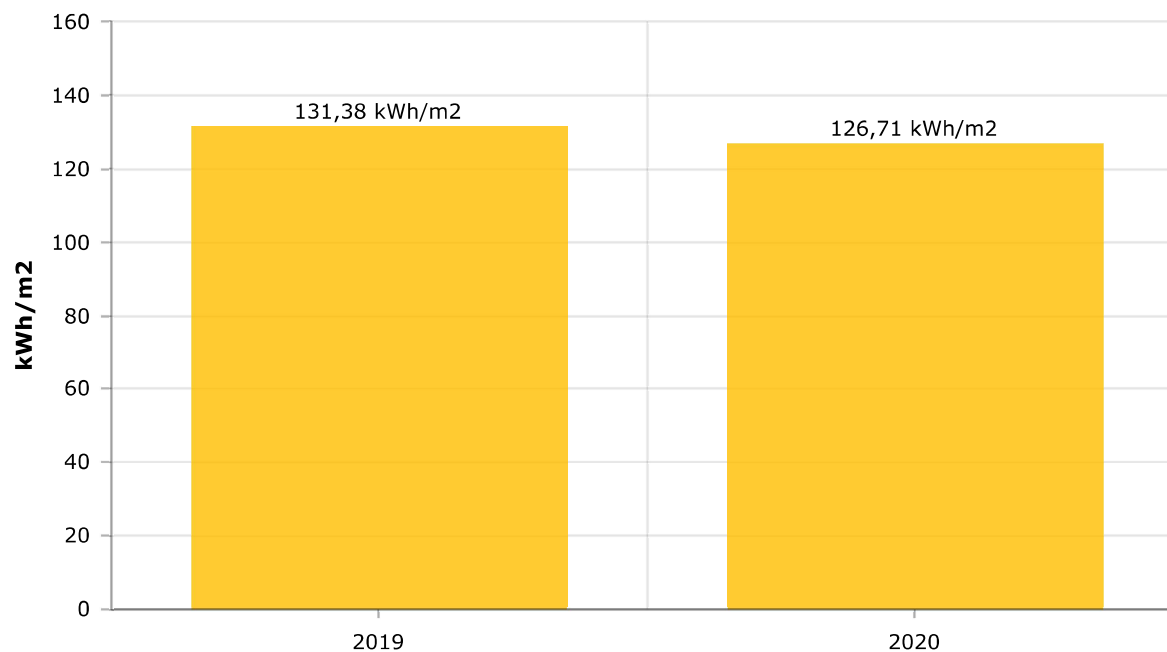
Energiforbruk

↓ -3% fra 2019



Energiforbruk pr. kvadratmeter

▼ -3% fra 2019



🗨 Kommentarer til Energi

Begge krematorieovnene ble murt om i 2020 - forbruket økte noe i ombygningsperioden.

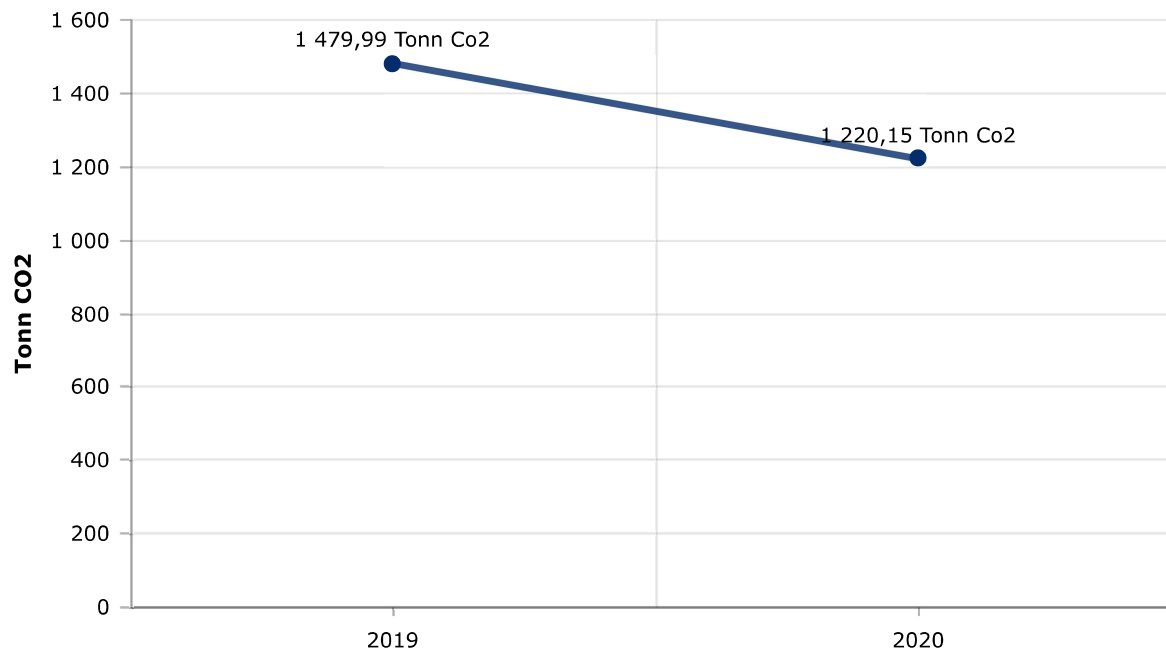
Fra 2011 til 2019 ble oljeforbruk/kremasjon redusert med ca 70%. Vi tror potensialet for reduksjon er tatt ut. Det neste steget i utvikling vil være å få ovner som ikke bruker olje, eventuelt fossilfri olje. Dette utredes med tanke på nytt krematorium i 2030.

Strømforbruket i 2020 kan ikke helt sammenlignes med andre år. Vi hadde mange små seremonier i alle kirker, men aktiviteten ellers var liten.

⚡ Klimaregnskap

CO2 totalt

↓ -17% fra 2019

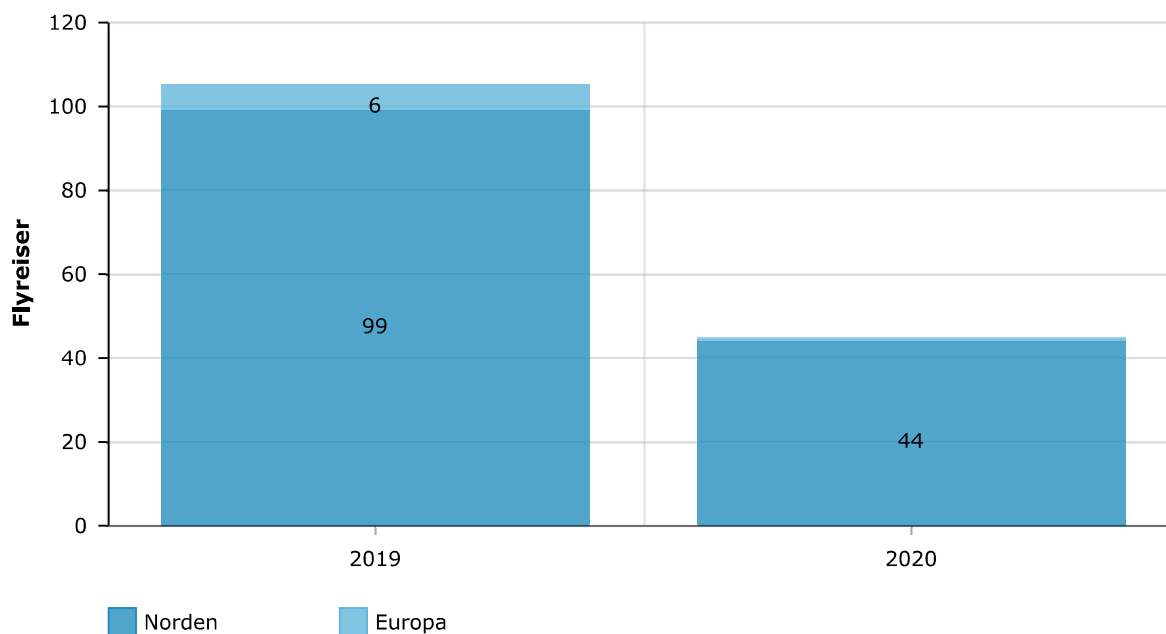


💬 Kommentarer til Klimaregnskap

Året 2020 var et veldig "annerledesår", grunnet pandemien. Det samme vil 2021 bli. I de fleste statistikker vil det derfor være best å sammenligne 2019-tall med 2022-tall. Vi jobber med ulike tiltak, men effekten av dem i "normalår" vil først bli ordentlig målbare i 2022.

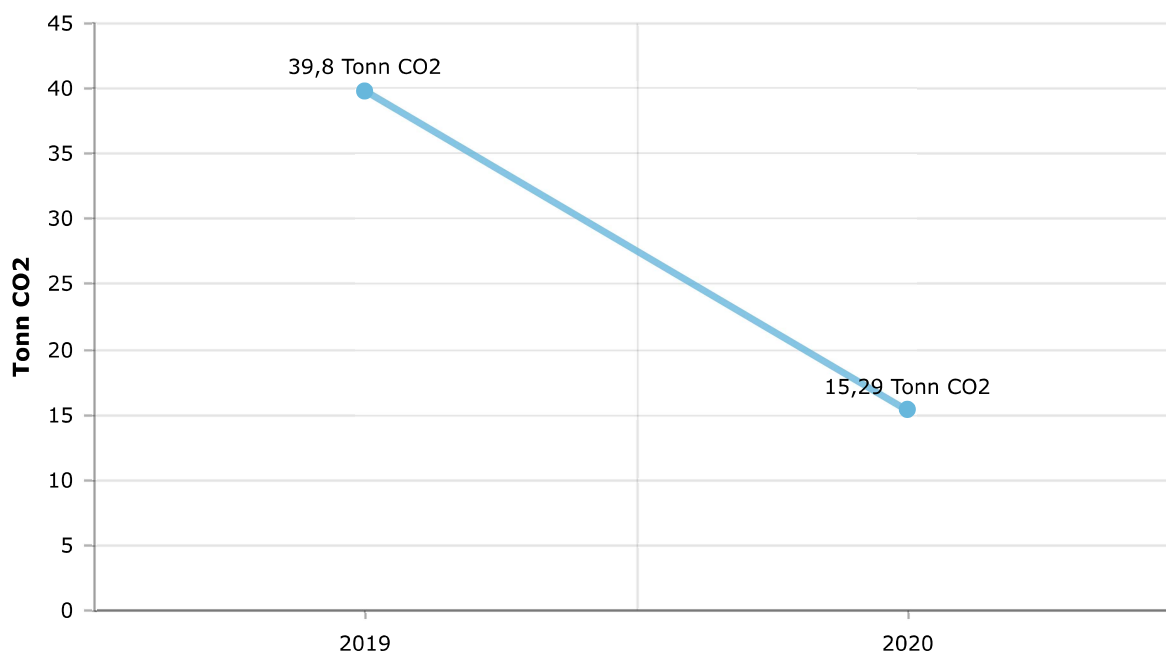
Transport og anleggsmaskiner

Flyreiser



CO2 utslipp fra flyreiser

↓ -61% fra 2019

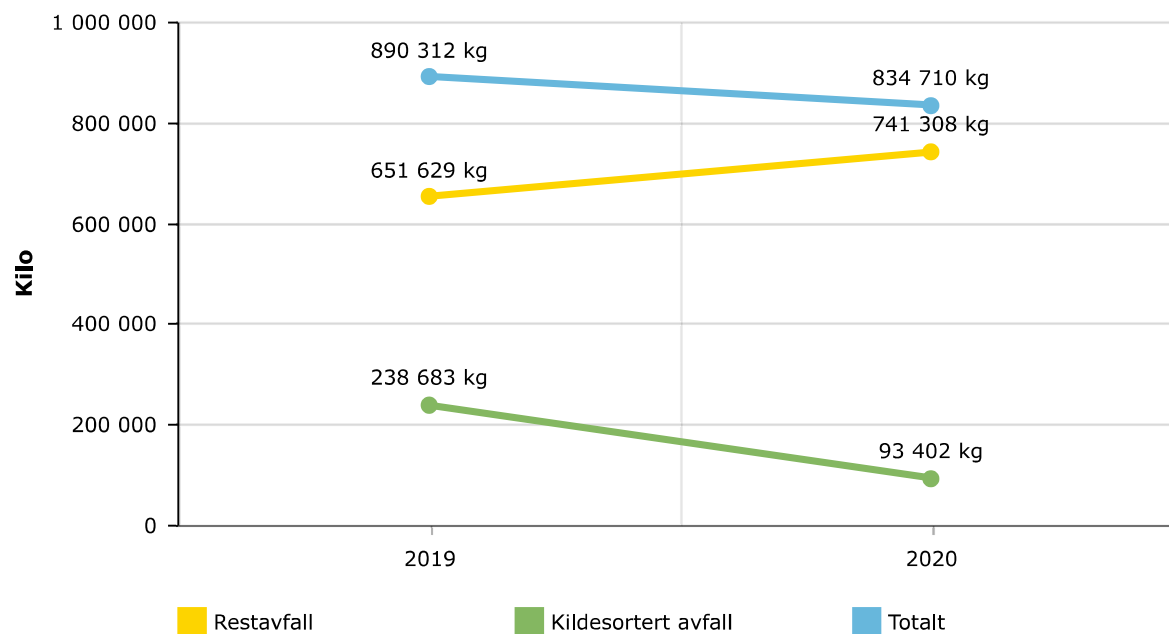


🗨 Kommentarer til Transport og anleggsmaskiner

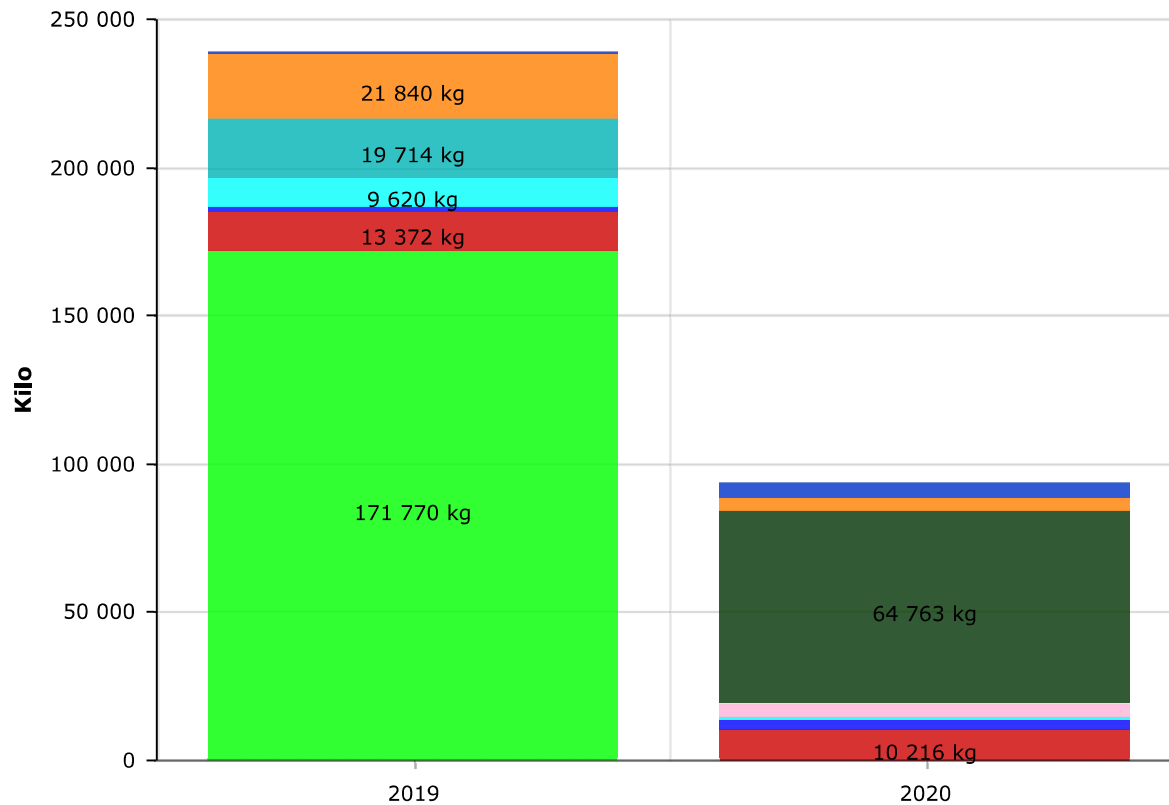
2020 var et unntaksår, der pandemien satte store begrensninger på flyreiser mesteparten av året.

Avfall og ombruk

Avfall



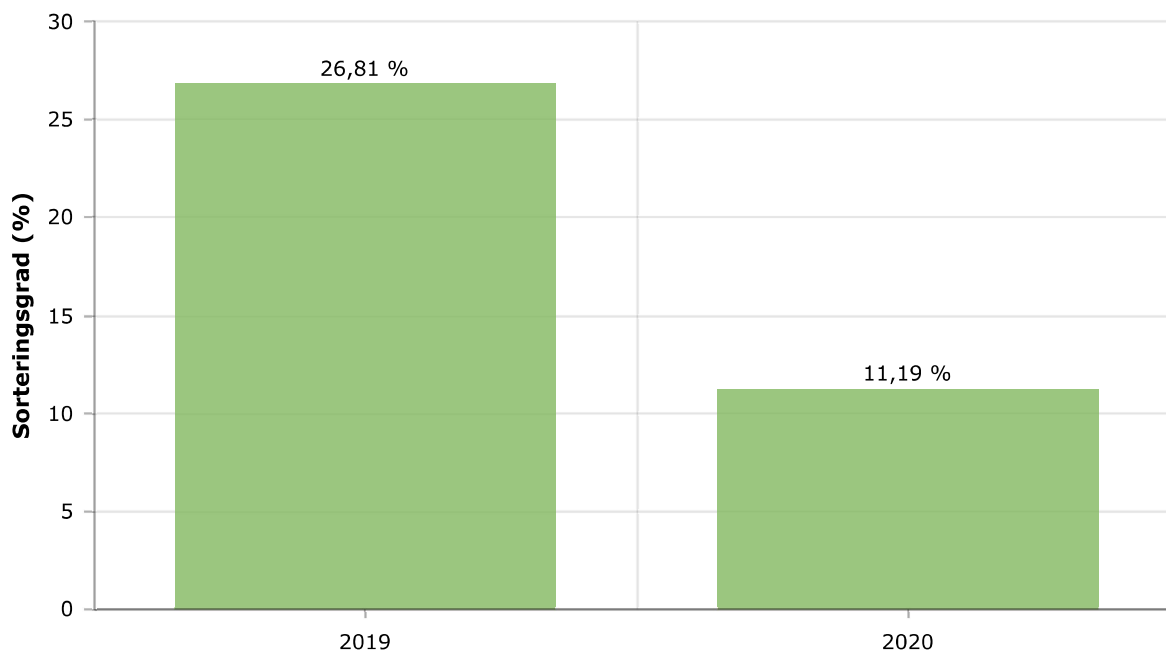
Kildesortert avfall



- Organisk avfall
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Glass og metall
- Annet
- Annet plastavfall
- Papp og papir (løst i kontainer/stativ)
- Papp og papir (komprimert)
- Trevirke
- Emballasjeplast og annen mykplast

Sorteringsgrad

↓ -58% fra 2019



🗨 Kommentarer til Avfall og ombruk

Dataene er hentet fra statistikk mottatt fra avfallsselskapet BIR. Ved nærmere gjennomgang av dataene vi får fra BIR, ser vi at rapporteringen fra BIR er svært unøyaktig og upålitelig. Vi jobber sammen med BIR for å finne pålitelig rapportering av vårt avfall, slik at rapporteringen for de kommende år vil bli noe vi kan bruke.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

2020 har vært et helt spesielt år pga Corona, med store begrensninger i arbeidsmulighetene, hjemmekontor m.m. Mange av de planlagte tiltakene har derfor måttet bli utsatt. Noen tiltak i henhold til plan er gjennomført:

1) Fokus på ledere som rollemodeller:

Vi har fastsatt lederprinsipper og lagt disse ut på egne hjemmesider, så alle kan se hva de kan forvente av sine ledere.

2) Jobbe med trivsel, kommunikasjon, forankring og verdiplattform:

Vi har gjennom pandemien jobbet veldig bevisst med kommunikasjon, både internt og eksternt. Så snart endringer har kommet, så har vi vedtatt tolkninger av disse for kirken i Bergen, og formidlet dette videre.

Vi har søkt å øke trivselen i vanskelige tider med meldinger og gaver fra kirkevergen til alle ansatte.

Verdiene brukes aktivt i mye av vårt arbeid.

Innkjøp og materialbruk

1) Vi prøver å være bevisste på gjenbruk i stedet for "bruk og kast". Noen kontor har blitt utstyrt med møbler fra Finn i stedet for nye møbler. (krav om tilrettelagte kontorarbeidsplasser med hev/senk-pult m.m. setter imidlertid begrensninger her)

2) I store innkjøp etterspør vi miljøbevissthet hos leverandørene

3) Store leverandører som ikke er sertifisert er tilskrevet med spørsmål om de har tenkt å bli sertifisert

Avfall

Dette punktet har det vært vanskelig å jobbe med når alle sitter på hjemmekontor.

Gjennomførte tiltak:

1) Planer og rapporter, innkallinger m.m. sendes ut elektronisk.

2) Sikker utskriftsløsning og dobbeltsidig utskrift som standard er gjennomført

3) Vi er medlem av bildelering

4) Henvendelse til kunder m.m. skjer nå mer og mer gjennom digipost

5) Plan for revurdering av avfallsrutiner på gravplass gjennomført

6) Plan for kildesortering gjennomført

7) Artikkel på nettsiden om bærekraftige kranser

8) Setter krav til sortering av bygningsavfall i prosjektene

Energi

1) Gjennom jevnlig informasjonsmailer forteller vi byggrifere og menigheter om deres forbruk og muligheter for å spare energi.

2) I kapeller og gravplassbygg utreder vi ulike energisparetiltak, og vi pålegger brukerne av disse byggene energisparing.

3) Ny varmeløsning for Landås kirke er utredet - nå gjenstår søknadsprosessen om å få lov
Korskirken og Domkirken arbeider vi med.

4) Det utredes solceller for Eidsvåg kirke

5) 4 kirker fikk fullført installasjon av SD-anlegg

6) Flere kirker har byttet eksisterende lysarmatur med LED

7) Vi ser på ulike sensorteknologier

8) i rehabiliteringen i Fyllingsdalen kirke er energioptimalisering viktig - isolering/ventilasjonsstyring m.m.

Transport

På transport har Corona-året virkelig gjort endringer, noen av dem varige, men året er ikke et standardår.

Kollektivtransport og samkjøring har vi prøvd å unngå grunnet smittevern.

1) de aller fleste møter er digitale- uten reising

2) det har vært minimalt med reising. I de få reisene har reising med tog har vært vanskelig, for mange togavganger er kansellert

3) Stabsbil er elbil - ny bil med god rekkevidde leaset i 2020

4) Akasia inngår nå nye bilavtaler - øker betydelig bruken av elbil

5) Det er innført elsykler med lastekasse til internt transport på Møllendal gravplass. Denne ordningen vil bli utvidet.

6) Ladepunkt etablert i Sælen kirke.

7) Dusj for å fremme sykling etablert i Landås kirke og i Marken. Finnes allerede mange andre steder.

8) Kurs har blitt avholdt digitalt

Utslipp til luft og vann

- 1) Oljeforbruk krematoriet er optimalisert, lite mer å spare. Skal utrede nytt krematorium før 2030.
- 2) Når Akasia skal kjøpe inn/lease nye anleggsmaskiner på gravplassene, så vil disse være mer energivennlige enn de som fases ut.

Annet

- 1) Flere gravplasser har fått blomstereng
- 2) Bikuber installert på Møllendal
- 3) Insektshotell utredet
- 4) Har deltatt i forskningsprosjektet "egnet jord til kistegraver"

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Holde vernemøter og møter i AMU
Gjennomføre tiltak i henhold til HMS-plan
Tett samarbeid med verneombud og bedriftshelsetjenesten
Organisere vernerunder
Sørge for god avvikshåndtering
Tett sykefraværsoppfølging
Foreta arbeidsmiljøundersøkelse
Sørge for godt smittevern

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

6 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Etterlever og tydeliggjøre personalpolitiske retningslinjer
Profesjonell gjennomføring av lønnsforhandlinger
Kvalitetssikre personalhåndboken og etterlevelsen av denne
Tilrettelegge for kurs og kompetanseheving
Være ressurs i konflikthåndtering
Innføringskurs for nytilsatte
Implementere retningslinjer for oppfølging og veiledning av ansatte
Stiftsdager for alle ansatte
Oppfølging av livsfasepolitikk

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

20 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

- 1) Vi kontakter store leverandører som ikke er miljøsertifisert, med etterspørsel etter sertifisering
- 2) Ved store anbud er som regel miljø/bærekraft ett av kriteriene for valg av leverandør

Energi: Mål

125 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

- 1) Fortsetter bevisstgjøring av Akasia og menighetene
- 2) Få godkjent ny varmeløsning i Landås
- 3) Vurdere solceller i Eidsvåg eller Biskopshavn, basert på rapport
- 4) Installere SD-anlegg i minst 3 nye bygg
- 5) Fortsette utskifting av lys til LED-lys
- 6) Forplikte Akasia til strømsparing i driftsbyggene
- 7) Klimaansvar retningsgivene for alle mål og tiltak på gravplass
- 8) Redusere forbruk av strøm på gravplassbygg

Transport: Tiltak

- 1) Selv når det blir lov å reise igjen, skal flere av våre tradisjonelle møter gjøres digitalt
- 2) Mest mulig transport med elbil/elsykkel
- 3) Samkjøring og kollektivsatsing kommer først igang fra 2022, grunnet smittevern

Avfall: Tiltak

- 1) Holdningskampanjer på hjemmesiden gravplass.no
- 2) Innføre kildesortering på Møllendal og Antveit gravplass
- 3) Tilrettelegge for EE-avfall på alle gravplasser hvor det er gravlegging dvs 21 av 27

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

- 1) Sette mål for vannforbruk på gravplassene
- 2) Sette mål for fossilfrie tjenester på gravplassene