



DEN NORSKE KIRKE
Bergen kirkelige fellesråd

KIRKEN I BERGEN VERDI- OG MÅLDOKUMENT 2024-2025



Storstilt feiring av første spadestikk på kirketomten i Sædalen i april 2023

Innhold

En viktig samfunnsaktør	3
Visjon og verdier for kirken i Bergen	4
Forankring og føringer	5
Kirken og kommunen.....	6
Byråds politiske plattform	7
Mål og strategier.....	8
Strategisk fokus 2024-2025	10
Fellesrådets oppdrag og rolle	11
Organisering av BKF	11
Organisasjonskart	12
Mål - virksomhetene.....	13
Kirkeliv, kultur og diakoni	13
Kirkebyggforvaltning.....	15
Gravplassmyndighet og -forvaltning	18
Stabsområdene.....	21
HR-avdelingen.....	21
Administrasjonsavdelingen.....	22
Økonomi	23
Kommunikasjon	25

En viktig samfunnsaktør

Vi lever i en verden som er preget av uro, krig og klimakrise, og mennesker trenger håp og fellesskap. Håp som bærer oss gjennom tunge dager og som gir tro på en bedre fremtid. Fellesskap der vi kan dele bekymringer og som gir livsgnist og trygghet.

Kirken i Bergen er til stede for alle mennesker i byen vår. I alle bydeler skaper vi minner og rammer rundt menneskers liv når vi samles til dåp, konfirmasjoner, vielser og begravelser. Hver eneste søndag inviterer vi til trosfellesskap i gudstjenester, og i alle menigheter har vi tilbud om trygge fellesskap for alle aldre. Kirkene våre er fylt med aktiviteter og fellesskap gjennom hele uken og hele året. På den måten er kirken en verdiskaper i samfunnet.

Våre diakonale tilbud bidrar til livsmestring, integrering og deltakelse.
Våre trosopplæringstiltak bidrar til læring, mening og fellesskap.
Våre kulturelle tilbud gir rom for undring, kvalitet og opplevelser.

Bergen kirkelige fellesråd tar vare på byens viktigste kulturskatter, nemlig våre 34 kirkebygg. Disse byggene skaper tilhørighet til bydel og lokalsamfunn, og de er naturlige samlingspunkt i sorg og krise. Vi vet at kirkene betyr mye for folk - også de som ikke bruker kirken aktivt. Kirkebyggene gir en tilknytning til det evige og til slektene som har gått foran, og de fremstår som landemerker og symbol på lokal identitet.

På samme måte representerer gravplassene varige og vakre omgivelser for sorg og lengsel, minner og ettertanke. Bergen kirkelige fellesråd jobber kontinuerlig gjennom nybygging, rehabilitering og vedlikehold for at gravplassene skal fremstå som verdige og parkmessige områder i lokalmiljøene.

Vårt oppdrag som kirke er å spre budskapet om Jesus Kristus til alle mennesker, slik at alle kan få del i Hans nåde og fred. Sammen med dette oppdraget er vi gitt i oppgave å ta vare på Skaperverket - en sårbar jordklode. Klima- og miljøutfordringene angår alle mennesker, og kirken jobber derfor aktivt med FNs bærekraftsmål. Det kristne budskapet og oppdraget gir mening og håp.

Trossamfunnsloven understreker at kirken skal være landsdekkende, lokalt forankret og offentlig finansiert. Det er bred politisk enighet om at vårt samfunn skal være et livssynsåpent samfunn og at trosutfoldelse dermed kan være synlig i offentlige rom.

Kirken i Bergen kan og vil være en viktig samfunnsaktør. Vi tilbyr fellesskap og tilhørighet, og bidrar til gode liv og trygge lokalsamfunn.

Mette Svanes
Kirkeverge i Bergen

Visjon og verdier for kirken i Bergen

En visjon hjelper oss til å løfte blikket og viser oss at vi er involvert i noe som er større enn oss selv og vårt lokale fokus. Vi er en del av et prosjekt som samler hele kirken i Bergen — og den verdensvide kirke. Vår visjon er:

Mer himmel på jord

Verdiene minner oss på hva som skal kjennetegne vår adferd i møte med menneskene vi er i kontakt med og i utførelse av oppgavene våre. Både i en helt vanlig hverdag og i situasjoner som er krevende, skal verdiene være et kompass som hjelper oss til å ta gode beslutninger.



Åpen	Frimodig	Troverdig
<ul style="list-style-type: none">• fordi vi har et tydelig oppdrag som vedrører hele Bergens befolkning.• Vi tilstreber åpenhet i prosesser og beslutninger og vil stimulere til samarbeid og refleksjon.• Vi ønsker nye ideer velkommen med positiv nysgjerrighet, og er åpen for alle som søker kirken.	<ul style="list-style-type: none">• fordi vi forvalter Evangeliet og viktige tjenester for hele Bergens befolkning.• Vi vil være en relevant kirke ved å være trygg, modig og åpenhjertig, og vi skal gjøre vårt arbeid kjent i Bergen.• Vi vil møte mennesker med engasjement og verdighet i livets ulike faser.	<ul style="list-style-type: none">• fordi hele Bergens befolkning og bevilgende myndigheter skal ha tiltro til våre tjenester.• Vi vil utføre vårt oppdrag med kvalitet, tydelighet og forutsigbarhet, og holde det vi lover.• Vi vil ta fatt på de utfordringer og tilpasningsbehov som møter oss.

Bergen kirkelige fellesråd (BKF) sitt verdi- og måldokument gir en beskrivelse av organisasjonen og dens oppdrag, samt overordnede mål for arbeidet. Det inneholder også mål og tiltak for hvert virksomhetsområde i kirkevergens stab, for 2023 og 2024.

VM-dokumentet vedtas av fellesrådet. Målgruppen for dokumentet er BKF's ansatte, menighetene, Bergen kommune, samarbeidspartnere og andre vi vil presentere virksomheten for.

Forankring og føringer

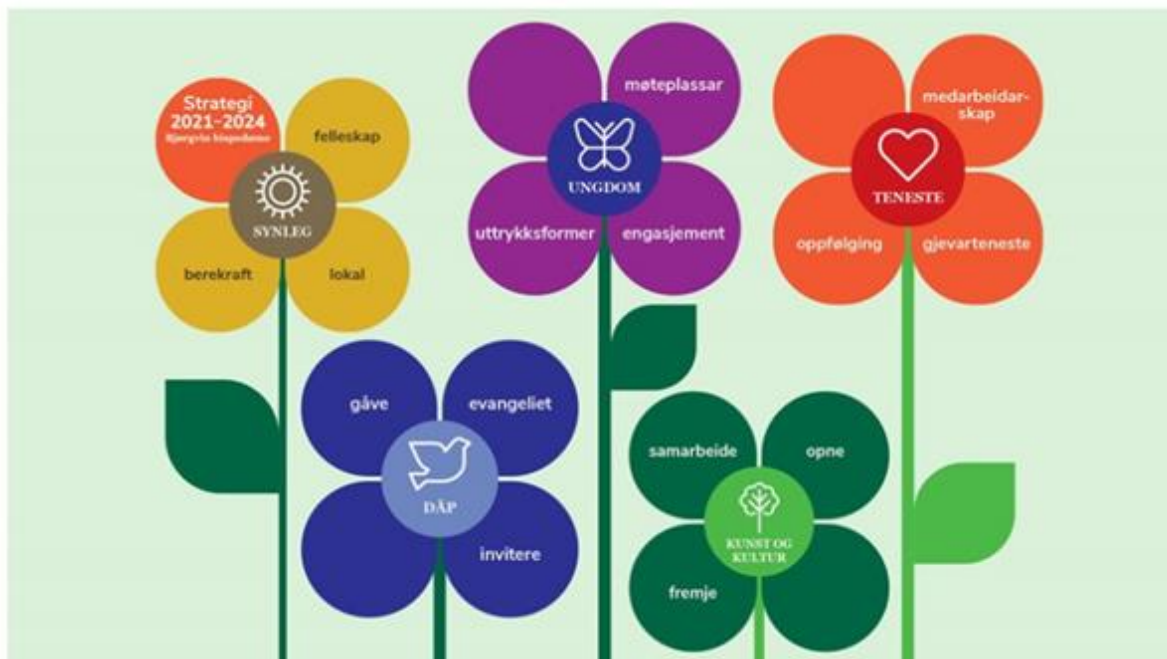
Bergen kirkelige fellesråd er en del av Den norske kirke og vi er forpliktet på strategien som Kirkemøtet har vedtatt for hele kirken. Det gir inspirasjon i arbeidet å være del av noe større, og vite at hele trossamfunnet har som mål å skape «mer himmel på jord» gjennom følgende strategi:

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

BKF er også en del av Bjørgvin bispedømme, og har over halvparten av medlemmene i bispedømmet. Bispedømmerådet sin strategi for 2021 – 2024 gir derfor føringer for vårt arbeid:

Bjørgvin bispedømmeråd ønsker at kyrkja i Bjørgvin skal vera open, synleg og nær. Bispedømet vil dei komande fire åra satsa særleg på dåp, ungdom, ei synleg kyrkje, kunst- og kultur og frivillig teneste.



Kirken og kommunen

Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven, 2021) erstatter kirkeloven fra 1996. Formålet med loven er å understøtte tros- og livssynssamfunn jfr.§1. Loven viderefører den tidligere modellen for finansiering av Den norske kirke (Dnk), ved at staten finansierer prestetjenesten og kommunen den øvrige virksomheten jfr. §14:

«Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforlaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.»

BKF er gravplassmyndighet for Bergen kommune, og Gravplassloven gir føringer for vårt arbeid, og for kommunens ansvar, jfr. §3:

«Gravplassmyndigheten har ansvar for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd.»

Vi står derfor i et nært forhold til Bergen kommune, og vi har sammenfallende mål om å gi gode tilbud til byens innbyggere i alle livets faser, fra vugge til grav.

Byrådets politiske plattform

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2023 har på flere områder nevnt kirkens arbeid. Byrådet ønsker at middelalderkirkene kan holdes åpne, og nevner både gravferd og frivillighet, i tillegg til at de skal arbeide for en statlig støtte til vedlikehold av middelalderkirker.

Plattformen har et eget kapittel for tros- og livssyn:

Byrådet mener det er viktig at mennesker har mulighet til å finne verdimeisig forankring i noe større enn det dagligdagse. Byrådet vil derfor tilrettelegge for gode vilkår for tros- og livssynssamfunnene og særlig støtte opp om frivillighet og arbeid rettet mot barn og unge, eldre og rusavhengige. Den Norske Kirken er en betydningsfull norm- og kulturbærer, og det er viktig å verne om vår felles kulturarv for fremtidige generasjoner. Blant annet ved å videreføre skolegudstjenesten som tradisjon i Bergensskolen og sørge for et aktivt vedlikehold av byens kirker. Bergen har i dag et mangfold av tros- og livssynsretninger som alle bidrar på hver sin måte til byen og lokalsamfunnet.

Byrådet vil:

- Sikre en anerkjennende og rettferdig behandling av tros- og livssynssamfunnene i Bergen
- Legge til rette for det frivillige arbeidet til tros- og livssynsorganisasjonene
- Sikre at det tilbys verdige gravferdstjenester for alle
- Arbeide for statlig støtte til vedlikehold av byens middelalderkirker
- Holde middelalderkirkene åpne for besøkende som del av byens kulturtilbud

Mål og strategier

Samtidig som kirken formidler et 2000 år gammelt budskap om Guds godhet og nærvær, er det avgjørende for kirkens fremtid at den klarer å være relevant og aktuell for bysamfunnet, lokalsamfunn og for enkeltmennesker. BKF bidrar til dette gjennom ansvaret for kirkebygg, gravplasser og i tilretteleggings- og oppfølgingsansvaret for arbeidet i menighetene.

I dette kapittelet presenterer vi noen overordnede mål som favner om hele vår virksomhet i kirkene i Bergen. Disse konkretiseres så i de påfølgende kapitlene (handlingsdelen) i spesifikke mål og tiltak for de ulike virksomhetsområdene i kirkevergens stab.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

- Kirkebyggene skal forvaltes og vedlikeholdes som viktige kulturminner og identitetsmarkører. De skal så langt som mulig tilgjengeliggjøres for bruk av flest mulig gjennom hele uken.
- Gravplassene skal opparbeides og vedlikeholdes med parkmessig standard, og fremstå som verdige grøntområder.
- Det skal være lett å komme i kontakt med BKF og menighetene, bl.a. gjennom Kirketorget.
- BKF skal kommunisere godt med sine samarbeidsparter og omgivelser. Det skal være enkelt å finne informasjon om kirken på oppdaterte nettsider og via sosiale medier.
- Kirken skal være synlig gjennom bl.a. fortsatt satsing på musikk og kultur i kirkene våre, og ved å søke å være mer synlig til stede «der folk er», f.eks. på kjøpesentre, andre kulturarenaer, med mer.
- Kirkens hus i Marken 34 skal videreutvikles som symbol og synlig møteplass.

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

- BKF vil videreutvikle den gode relasjonen til Bergen kommune gjennom møter, politiske seminarer og involvering i aktuelle aktiviteter.
- BKF vil ivareta et godt samarbeid med prostene og bispedømmekontoret. Vi er én kirke med ett oppdrag.
- BKF skal gjennom samarbeid bidra til å utvikle kirken regionalt og nasjonalt, og være en ressurs for andre fellesråd som trenger vår kompetanse.
- BKF vil utvikle tettere samarbeid med andre aktører innen diakoni, som f.eks. bymisjon, kirkens SOS, Samarbeidsrådet for Tros- og livssyn og andre lokale aktører.
- BKF vil bidra til tett samarbeid mellom administrasjon og folkevalgte, og mellom menighetsrådene.
- BKF skal være en god arbeidsgiver for sine ansatte og vi vil fremme en organisasjonskultur som er åpen, frimodig og troverdig.

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

- Kirken skal tilby fellesskap og omsorg (diakoni) til mennesker i ulike livssituasjoner og med ulike forutsetninger og tilgang på ressurser.

- Kirken skal være en kulturaktør som tilbyr aktiviteter og opplevelser med stor variasjon i uttrykk og innhold.
- Kirken skal tilby fellesskap og tilhørighet for troende, og vil fortsette satsingen på å rekruttere medlemmer gjennom dåp.
- BKF vil videreutvikle satsingen på frivillighet gjennom utvikling av «verktøykassen» og tilbud om bistand til menighetene.
- BKF vil arbeide for at flere kirker kan holdes mer åpne.
- Kirken skal legge til rette for verdige seremonier i livets viktigste faser; fødsel/dåp, konfirmasjon, vielser og død/grav.

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

- BKF vil bidra til at kirken får felles, effektive digitale verktøy, system og rutiner, og vil være en pådriver i å ta i bruk nye løsninger.
- Kirken har knapphet på ressurser, og BKF vil bidra til bærekraftig økonomistyring gjennom effektivisering og innføring av nye løsninger/systemer.
- BKF vil arbeide for økte ressurser til diakonalt arbeid, bl.a. gjennom forsterket satsing på fast givertjeneste.
- BKF vil ivareta soknene (eierne) sine interesser overfor Akasia gjennom tett samarbeid og god eieroppfølging.

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål

- BKF vil bidra til energisparing og miljø- og klimavennlige løsninger i byggforvaltning, gravplasstell, m.m.
- Kirken har et særlig ansvar for skaperverket og medmennesker, og vil jobbe med følgende bærekraftsmål:
 - 3 – god helse og livskvalitet – Gjennom diakonalt arbeid gi omsorg og bidra til fellesskap og inkludering.*
 - 11 - bærekraftige byer og tettsteder – Forvalte identitetsskapende kirkebygg og gravplasser, og skape møteplasser lokalt som bidrar til bedre levekår og livskvalitet.*
 - 16 – fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner – Gjennom trosopplæring, dialog og økumenisk arbeid bidra til forsoning og fred.*
 - 14 og 15 - Livet under vann og på land – Bidra gjennom holdningsskapende arbeid og konkrete tiltak.*

Strategisk fokus 2024-2025

Vi lever i en tid da uro og konflikter er kommet nærmere enn tidligere, og det er krig flere steder i Europa. Samtidig er privatøkonomien for mange strammere enn før på grunn av renteøkning og prisstigning. I tillegg kan vi nevne klimakrise og eldrebølge som utfordringer som vil prege samfunnet vårt fremover. Dette gjør noe med folk. Flere opplever uro for fremtiden, ensomhet, utenforskap, fattigdom og tap.

Over flere år har det vært en trend at medlemstallene til Den norske kirke synker fra år til år (i prosent av befolkningen). Det er dåpstillene som direkte påvirker medlemstallet i riktig retning og det er derfor veldig viktig å satse på dåp. Men for at folk skal velge dåp – og andre aktiviteter og tilbud innenfor kirken – må de få kjennskap til hva som skjer i kirken. Her må vi tenke nytt når det gjelder kommunikasjon og synlighet, spesielt for å få oppmerksomhet fra unge.

Satsingsområder 2024-2025

Med denne bakgrunnen bør BKF fokusere særskilt på å styrke kirkens omsorgsarbeid/diakoni, og rekruttering og oppfølging av frivillige medarbeidere. For at byens befolkning skal få kjennskap til kirken må vi jobbe med å gjøre kirken og våre aktiviteter mer synlige for beslutningstakere og folk flest, og i særdeleshet unge mennesker. I tillegg har vi et nytt satsingsområde som handler om dialog og gode relasjoner til de rundt oss.

Diakoni – fordi det er gjennom kirkens diakonale omsorgsarbeid at vi kommer i kontakt med sårbare grupper og kan tilby fellesskap og aktiviteter. På den måten kan vi motvirke utenforskap og ensomhet og skape tilhørighet og trygghet.

Frivillighet - fordi frivilligheten er en døråpner til fellesskapene våre, der mennesker kan delta med seg selv og bety noe for andre. Frivilligheten er en arena for læring og mestring som motvirker ensomhet og utenforskap. Den mobiliserer til deltakelse i samfunnet og er en viktig mekanisme for et aktivt og levende demokrati. I tillegg bidrar frivillige med et stort omfang av arbeid, slik at kirken kan være mer for flere, både individuelt og i samfunnet.

Synlighet – fordi det er avgjørende for rekruttering til deltakelse og medlemskap og til å velge kirkelig dåp, konfirmasjon, vielse mm. Vi må jobbe med nye digitale verktøy og plattformer for å gjøre kirken og kirkens budskap kjent for flere.

Samarbeid og relasjoner – fordi vi kan utrette mye sammen med andre. Dette punktet knyttes i særlig grad til tre behov: Vi vil søke et tettere samarbeid mellom menighetsråd og fellesråd. Vi må jobbe med gode relasjoner og samhandling/samarbeid med Bjørgvin bispedømme og prostene, i tråd med vedtak om kirkelig organisering. Sist, men ikke minst ønsker vi gode relasjoner og tett kontakt med bypolitikere for å sikre en aktivt støttende tros- og livssynspolitik og et livssynsåpent samfunn.

Fellesrådets oppdrag og rolle

Kirkelig fellesråd sin rolle og oppgave er beskrevet i "Kirkeordning for Den norske kirke", en forskrift til trossamfunnsloven, trått i kraft i 2021, §15-23:

- ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, bl.a. tilsetting og arbeidsgiveransvar
- utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- fremme samarbeid mellom menighetsrådene /menighetene
- ivareta soknenes interesser i forholdet til kommunen

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag kan lykkes: «å vekke og nære det kristelige liv i soknet.» Det er ute i menighetene kirkens oppdrag virkeliggjøres – i gudstjenestenes samling om ord og sakrament, og i de mange møtene med mennesker. Fellesrådet vil vektlegge samarbeid og samhandling som avgjørende for gode resultater for kirkelig vekst.

I tillegg gir kirkeordningen fellesrådet ansvar for bygging drift og forvaltning av alle kirkebygg og gravplasser. Forvaltningsvirksomheten i BKF omfatter 65.000 kvadratmeter bygg og over 700 dekar anlegg fordelt på 34 kirkebygg, fire kapeller og 28 kirkegårder/gravplasser med tilhørende eiendommer. Ansvar for gravplass og gravplassmyndigheten er beskrevet i gravplassloven med tilhørende forskrifter.

BKF er et av landets største fellesråd og omfatter over halvparten av innbyggerne i Bjørgvin bispedømme. Dermed har BKF en naturlig forpliktelse overfor omkringliggende fellesråd med tanke på rådgivning, nettverk og samarbeidsprosjekter. Kirkevergen sitter bl.a. i styret i Bjørgvin kirkevergelag.

BKF engasjerer seg også i saker som vedrører Den norske kirke (Dnk) på nasjonalt nivå. Vi deltar aktivt i digitaliseringen av kirken, og sitter i flere nasjonale utvalg og arbeidsgrupper. De neste årene vil kirkelig organisering være på dagsorden, og kirkevergen sitter i programstyret for dette arbeidet sammen med representanter fra Kirkerådet, KA og stiftsdirektører. Arbeidet med kirkelig organisering skal skje skrittvis og med et sterkt fokus på samarbeid og kulturbygging.

Organisering av BKF

Opgavene som er beskrevet i kirkeordningen ivaretas av kirkevergens administrasjon, inkludert kirketorget og gravplassforvaltningen. Her jobber rundt 30 personer, mens ca. 140 medarbeidere fordeler seg på daglig ledere i menighetene, kantorer, kirketjenere, diakoner, frivillighetskonsulenter og kateketer/undervisningsansatte, m.fl.

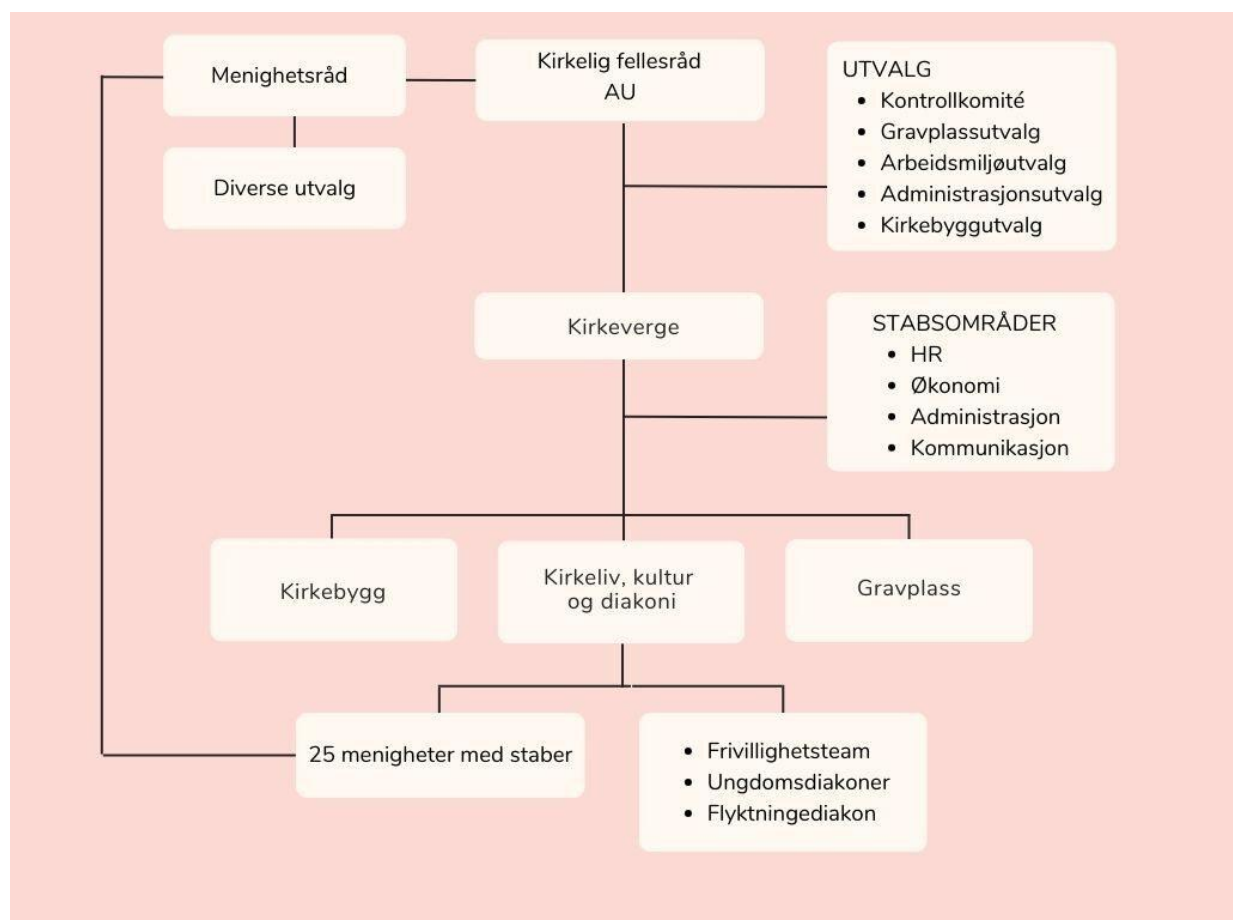
BKF har ett styrende organ, fellesrådet, som er sammensatt av én representant fra hvert av byens 25 menighetsråd, og i tillegg én representant oppnevnt av kommunen og én prost oppnevnt av biskopen. Fellesrådet har to forberedende underutvalg: arbeidsutvalget (AU) og

administrasjonsutvalget, med delegert myndighet til beslutninger på vegne av fellesrådet i gitte saker i henhold til mandat.

Fellesrådet har to rådgivende underutvalg: gravplassutvalget og kirkebyggutvalget. I tillegg har BKF en kontrollkomité som rapporterer direkte til fellesrådet. Fellesrådet har oppnevnt et eget kulturutvalg som skal stimulere og styrke BKF's kulturarbeid.

Akasia AS er et konsern som eies 100% av soknene i Bergen. Fellesrådet forvalter eierskapet på vegne av soknene og utgjør generalforsamling for selskapet. I tillegg er BKF medeier i Kirkepartner AS, som leverer digitale løsninger og tjenester til kirken. I november 2022 ble selskapet Kyrkjekultur vest etablert som et ideelt aksjeselskap med BKF og Bispedømmerrådet som eiere i første omgang. Fellesrådet har utarbeidet en egen Eiermelding som redegjør for mål og forventning til selskapene.

Organisasjonskart



Mål - virksomhetene

De påfølgende kapitlene utgjør "handlingsdelen" til dette visjons- og måldokumentet. Her fremkommer avdelingenes delmål og prioriteringer for den neste to-årsperioden 2024-2025. Tiltakene er avhengig av tildeling fra Bergen kommune.

Kirkeliv, kultur og diakoni

Kirkevergens avdeling for kirkeliv, kultur og diakoni har tre hovedfokus:

A. være en god og profesjonell arbeidsgiver for ca. 140 ansatte i Bergens 25 menigheter

B. bidra til utvikling og samarbeid

C. jobbe aktivt for å få gode rammebetingelser for menighetene

Alt avdelingen gjør skal ha verdi og være relevant for arbeidet i menighetene. Avdelingen har fokus på BKFes satsningsområder for 2024 – 2025, diakoni, frivillighet, synlighet, og samarbeid og relasjoner.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Avdeling Kirkeliv, kultur og diakoni jobber kontinuerlig med å sikre gode rammebetingelser for menighetene, slik at menighetene kan tilby fellesskap og aktiviteter i sine lokalsamfunn.

Særlige prioriteringer for 2024 – 2025:

- etablere tverrfaglig historieforteller gruppe, som skal bidra til å fortelle de gode historiene våre, ovenfor Bergen kommune, Vestland fylkeskommune, Bjørgvin Bispedømme, Kirkerådet og i det offentlige rom
- videreføre Aksjon dåp Bergen

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Avdeling Kirkeliv, kultur og diakoni har som hovedoppgave å være en profesjonell arbeidsgiver for ansatte, og bidra til godt samarbeid og god utvikling på alle nivåer.

Særlige prioriteringer 2024 – 2025:

- jobbe systematisk med kulturbygging og godt arbeidsmiljø
- bidra til kompetanseutvikling, opplæring og oppfølging av ansatte, i samarbeid med prost/Bjørgvin bispedømme
- skape tverrfaglige møteplasser for samarbeid og utvikling
- sikre at de daglige lederne følger opp menighetsrådene med tanke på saksbehandling, arkivering og økonomiarbeid m.m.

- legge til rette for, og følge opp kirkemøtets vedtak om: *å lede sammen*
- Stimulere – og legge til rette for samarbeid mellom menigheter

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

Prioriteringer 2024 – 2025:

a) Aktivt arbeide for at flere kirker kan være åpne for mennesker i byen

- etablere Åpne kirkebygg – arbeidsgruppe, som skal bidra med å finne gode måter å organisere drift av åpne kirker på
- bidra med rekruttering av frivillige

b) Aktivt arbeide for at det finnes relevante tilbud i Dnk for unge voksne/studenter

- aktivt bidra i styret for St. Jakob – *Ung kirke midt i byen*
- aktivt bidra i styret for Kirkelig dialogsenter Bergen

c) Styrke kirken som arena for frivillighet og deltakelse

- bistå menighetene med å løse behov meldt i FRIDA – vår meldetjeneste
- tilby kursrekke knyttet til den digitale verktøykassen - verktøy for frivillighetsledelse
- dele ut prisene; årets frivillige medarbeider og frivillighetsprisen i Bergen
- markere FNs frivillighetsdag 5. desember, og kirkens egen frivillighetsdag

d) Styrke kirkens diakonale arbeid – kirkens omsorgsarbeid

- arrangere politikerseminar med tema kirkens omsorgsarbeid
- arbeide målrettet for finansiering av nye diakonstillinger
- delta i nettverket Diakoni i Bjørgvin og andre relevante samarbeidsnettverk
- videreutvikle by-omfattende arbeid innenfor sorgarbeid, flyktningarbeid, konfirmant+ (tilbud til konfirmanter med spesielle behov) og 13-20 samtaletilbud for ungdom og VENTIL samtaletilbud til unge voksne.

e) Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør og kulturarena

- synliggjøre og dokumentere kirkens kunst og kulturvirksomhet
- administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken
- dele ut en årlig kulturpris
- stimulere menighetenes kulturarbeid med økonomisk støtte

- evaluere og utrede muligheten for fast etablering av rekrutteringsprosjektet praktikantordning kirkemusikk (prosjekt gjennomført i 2023)
- bidra til en god oppstart for Kyrkjekultur vest as

f) Styrke kirkens barne- og ungdomsarbeid

- følge opp fellesrådets vedtak (2023) knyttet til evalueringen *BergenTOL2025*
- bidra til revidering av trosopplæringsplaner med den hensikt å forenkle og legge til rette for mer samarbeid mellom menigheter og ansatte
- i samråd med Bispedømmekontoret, avklare roller, samarbeid og avtaler knyttet til de kristne frivillige organisasjonene, som for eksempel Ung kirkesang, KRIK, KFUK-KFUM, NMS osv.

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

Avdeling Kirkeliv, kultur og diakoni skal jobbe for at menighetsrådene har best mulig rammebetingelser for å ivareta sitt ansvar for å vekke og nære det kristelige liv i soknet.

Særlige prioriteringer 2024 – 2025:

- sikre stabil og forutsigbar bemanning
- tilby bistand til menighetenes planarbeid
- tilby bistand til menighetenes eget inntektsarbeid

Kirkebyggforvaltning

BKF har ansvar for 34 kirker, 20 nasjonalt vernet av Riksantikvaren, alle 34 viktige kulturbygg for byen og nærmiljøet. Vi skal også bygge helt nye bygg. I planperioden vil vi fullføre Sædalen kirke. Dersom reguleringsplanarbeidet fullføres som planlagt, vil vi kanskje være i gang med bygging av Haukås kirke. For tilbygget til Birkeland kirke vil det pågå reguleringsplanarbeid.

De fem overordnede målene for fellesrådet er alle viktige for kirkebyggforvaltningen.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Kirkebyggene er viktige signalbygg, både for lokalsamfunnet og storsamfunnet. Samtidig som de er hellige gudshus, ser vi på hvordan vi kan tilrettelegge for at menighetsrådene kan få en utvidet bruk av den enkelte kirke. I opptak fra seminaret «Kirkebyggenes plass og rolle» gis det mange interessante foredrag om kirkebyggenes verdier og muligheter.

I tillegg til å bygge nye kirker, har vi en stor oppgave med å vedlikeholde de eksisterende kirkene. På overordnet nivå jobber vi for å sikre at det nasjonale kirkebevaringsprogrammet skal bli et godt verktøy som sikrer langsiktig god istandsetting og forvaltning av byggene.

På lokalt nivå legger vi planer for den nødvendige rehabiliteringen av kirkene. Vi arbeider med en tro på at kirkene skal bli stående i flere hundre år, det meste av arbeidet har et 50-100 års perspektiv.

Følgende tiltak vil bli satset på i 2024-25:

Middelalderkirkene

- rehabilitering av Korskirkegården (2024)
- innvendig rehabilitering av Korskirken (2024)
- være i gang med rehabilitering av vinduer i Domkirken (2024, avhengig av delfinansiering fra staten)
- prosjektering av Domkirkegården (2024)
- forprosjekt og prosjektering innvendig rehabilitering Domkirken (2024-25)
- utbedre dreneringen i Fana kirke (2024-25)
- rekalking av flere vegger i Mariakirken (2024)

Andre kirker

- Årstad kirke, nytt dåpssakristi
- Sandvikskirken, nye tak på sakristiene
- Salhus kirke, fortsette arbeidet med akseptabel inneluft (2024)
- Ytre Arna, gjerde og utvendig rehabilitering kirkebygg (2024)
- Åsane kirke, nytt tak på ungdomsavdeling (2024)
- Søreide kirke, sikring klokkeårn (2024)
- Biskopshavn kirke, rehabilitering kirketak (2025)
- St. Markus kirke, ny drenering (2025)
- Johanneskirken, videre utprøving og prosjektering (2024-25)
- Johanneskirken, oppstart rehabilitering (2025) (avhengig av statlig medfinansiering)
- Slettebakken kirke, innvendig mindre rehabiliteringer (2024)
- Eidsvåg kirke, rehabilitering vinduer (2024)

Nye kirkebygg

- Sædalen kirke, ferdig bygget (2024)
- Haukås kirke, at reguleringsarbeidet fullføres i 2024, oppstart tegning/prosjektering (2024-25, i etterkant av godkjent reguleringsplan)
- Birkeland kirke, tilbygg, oppstart reguleringsarbeid (2024)

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Fellesrådet forvalter kirkebyggene på vegne av soknene og storsamfunnet. Sammen med menighetsrådene ønsker vi å samarbeide både med lokale og nasjonale krefter for å sikre at kirkebyggene videreutvikles som viktige møteplasser for menighet og lokalsamfunn, samtidig som vi sikrer kulturarven.

I hovedsak vil det være menighetsrådene som er pådrivere i dette arbeidet, med fellesrådet som støttespillere. Det vil også arbeides med å gi det valgte kirkebyggutvalget en større innflytelse over de store prioriteringene.

Fellesrådet vil i 2024-25 ta ansvar for:

- forutsigbar og god behandling av alle menighetsrådenes innspill til budsjett
- å delta i nasjonale nettverk for utvikling av kirkebyggforvaltning
- å delta i utviklingen av det statlige kirkebevaringsprogrammet, delta i nettverk hos kirkeråd og Riksantikvaren
- i samarbeid med andre arrangere konferanse for erfaringsutveksling om god bruk av kirkebygg
- å holde kirkeorglene i god stand, fortrinnsvis gjennom minst ett rehabiliteringsprosjekt hvert år

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

Kirkebyggene skal i størst mulig grad være tilgjengelige for alle, uavhengig av eventuelle funksjonsnedsettelse. De gamle kirkene gir ikke alltid mulighet for å oppfylle krav og ønsker 100 prosent – mange ganger må vi finne gode kompromisser.

Følgende tiltak vil bli satset på i 2024-25:

- Sædalen kirke; sikre at både kirkebygg og uteområde har god universell tilpasning
- Domkirken; utvendig rullestolrampe opp til sideinngangen til våpenhuset
- Korskirkegården; tilgjengelighet for rullestol gjennom hele kirkegården
- Korskirken; sørge for rullestolramper både inn til kirken, til korparti og til scene
- Salhus kirke; løfteplattform som sikrer enkel transport fra HC-parkering til hovedinngang (2024)
- fungerende teleslynger i alle kirkerom, og kart som forteller hvor i rommet slyngene fungerer best (2024)

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

I forvaltningen av kirkebyggene skal fellesrådet søke å bruke gode verktøy som sikrer en effektiv og kvalitetsmessig god forvaltning av det enkelte bygg.

Følgende vil bli satset på i 2024-25:

- BKF skal være pilotkunde for det nye nasjonale FDV-systemet (FDV=Forvaltning, Drift og Vedlikehold) som skal kombineres med nyutvikling av kirkebyggdatabasen (kontrakt inngått november 2023).
- Når nytt FDV-system er på plass, skal det inkludere digital brannperm.
- BKF skal være med å utvikle effektive system for søknadshåndtering overfor kirkelige og offentlige myndigheter.
- Alle de eldste brannvarslingsanleggene skal være skiftet ut.

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål

BKF vil jobbe aktivt for å redusere klimagassutslippene fra kirkebyggforvaltningen. Noen tiltak vil skje uansett, noen tiltak vil være avhengig av økt finansiering.

Følgende vil bli satset på i 2024-25:

- Bergen kirkelige fellesråd skal resertifiseres som miljøfyrtårn.
- Ved innkjøp skal klima- og miljøhensyn vektet med minimum tretti prosent.
- Strømforbruket reduseres gjennom holdningsskapende arbeid og gjennom fysiske tiltak.
- Alle menighetsråd skal utfordres til å bli grønne menigheter.
- Sjøppel skal sorteres og mengden restavfall reduseres.
- Sædalen kirke skal få bergvarme og solcellepaneler.
- Slettebakken kirke, prosjektere isolasjon av hovedtaket
- Nykirken skal få energiglass i alle vinduer i kirkerommet.
- Luft-luft-varmepumper i flere kirker

Gravplassmyndighet og -forvaltning

BKF har ansvar for gravplassmyndigheten i Bergen og utøver denne oppgaven på vegne av alle innbyggerne. Gravplassmyndigheten i Bergen har ansvar for 28 gravplasser, hvorav 22 er i ordinær bruk og seks er historiske, fire seremonirom samt krematoriet på Møllendal.

Det skal være graver tilgjengelige for minst 3 prosent av befolkningen og i alle bydeler.

Gravplasser og bygningene der skal forvaltes med orden og verdighet. Gravplassene skal ha en parkmessig standard. Gravferdsplanen for Bergen kommune 2018 til 2028 er retningsgivende for tjenester og planer.

1 – Gravplassene og gravferdstjenestene skal være tilgjengelige og synlige i by- og lokalsamfunn

Gravplassene skal være livssyns åpne, tilgjengelige for brukerne og gi mulighet for hensynsfull bruk. Gravplassene er en viktig del av grøntstrukturen i byen og være særlig egnet for ro og ettertanke. Graver anlegges der folk bor, ved viktige knutepunkt, i tilknytning til transportlinjene i byen og i tråd med Bergen kommunes strategier og planer. Tilbudet av gravferdstjenester skal speile bergensernes behov og livsynsmangfoldet i Bergen. Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer.

Prioriteringer for 2024-25:

- utvide Fyllingsdalen gravplass (2024)
- starte prosjektet med å etablere nytt krematorium inkludert plassering (2024)
- finansiere gravplass på Søreide
- markere at Møllendal gravplass er 150 år i 2024
- starte regulerings sak Storetveit kirkegård (2024)
- anlegge minst en navnet minnelund (NML) pr år
 - anlegge NML på Loddefjord gravplass (2024)
 - forprosjekt NML Øvsttun gravplass og nytt minnesmerke Nygård kirkegård (2024)
 - forprosjekt Arna kirkegård (2025)
 - anlegge NML på Øvsttun gravplass og nytt minnesmerke på Nygård kirkegård (2025)
- rehabiliterer (deler av):

- Bønes kirkegård, Eidsvåg gravplass, Loddefjord gravplass, Mjeldheim gravplass, urnegraver (2024)
- Fana kirkegård (2024)
- Gravdalspollen gravplass, kistegraver (2024)
- Solheim gravplass, Æreskirkegården (2024)
- Møllendal gravplass (2024 - 2025)
- Solheim gravplass, mur langs Fjøsangerveien (2024 - 2025)
- Arna kirkegård – forprosjekt rehabilitering (2025)
- Nykirkegården (2025)
- Solheim gravplass, urnegraver (2025)
- Nygård kirkegård, gravfelt 15 og 17 (2025 - 2026)
- Øvstun gravplass, urnegraver (2024 - 2026)
- rehabiliterer Solheim kapell - «skallsikring» (2024 - 2025)
- driftsbyggene og driftsplassene skal ha en tjenlig standard innenfor HMS kravene for medarbeidere og fremstå som en verdig del av gravplassene
 - sikre driftsbygg på Solheim (2024)
 - rehabiliterer garderobes på driftsbygget på Møllendal (2024 - 2025)
 - Åsane kirkegård, bårehus (2025)
- arbeide etter program for verneplanarbeidet på gravplassene
 - Domkirkegården og Korskirkegården (2024)
 - Mariakirkegården og Nykirkegården og (2025)
 - Kunst – og designplan (2024) med tiltakene:
 - skiltplan, inkludert feltskilt for å bedre tilkomst for besøkende (2025)

2 – Gravplassmyndigheten skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Gravplassene, seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal gi en verdig ramme til gravferden. Tjenestene skal være preget av åpen og god kommunikasjon med brukere, samarbeidspartner og andre.

Prioriteringer for 2024-25:

- styrke kommunikasjonen med brukere og samarbeidspartnere (2024 - 2025)
- gravplassutvalget skal bidra til å styrke gravplassenes relevans i Bergen
- utarbeide beredskapsplan for krematorium og gravferdstjenester i samarbeid med kommunen (2024 - 2025)
- fremme forslag om at alle skal få tilbud om gratis grav de første 20 år (2024 - 2025).
- tilby gravplassfaglig kompetanse som en ressurs for gravplassmyndighetene i regionen og ellers i landet

3 – Gravplassmyndigheten og - forvaltningen skal være inkluderende og åpen

Brukeres behov skal ivaretas og de velger selv gravferdsform og på hvilken gravplass de ønsker å få tildelt grav.

Prioriteringer for 2024-25:

- gjennomgang av gravferdspraksis (2024 - 2025)
- styrke kulturformidlingen om gravplassene gjennom verneplanarbeidet og avholde seminar om gravplass på historisk grunn (2024 - 2025)

- plan for universell utforming av eksisterende gravplasser (2025)
- legge til rette for andre typer gravleggingsformer og graver enn en har per i dag
 - etablere urnevegg på Fyllingsdalen gravplass (2024)
 - utrede muligheten for å tilby urnegraver i eng (2025)

4 – Gravplassmyndigheten og – forvaltningen skal være oppdatert og effektiv
 Bruke gode verktøy som sikrer en effektiv og kvalitetsmessig god forvaltning. Veiledning og kommunikasjon til brukerne skal være oppdatert og ha klart språk.

Prioriteringer for 2024-25:

- styrke egne rutiner gjennom digitale verktøy og bidrar til nasjonalt digitaliseringsarbeid.
- samarbeid med kirkebyggforvaltningen om arbeidet med FDV-system inkludert brannperm.

5 – Gravplassmyndigheten tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål

Gravplassene i Bergen skal være vakre, ha en parkmessig standard og speile den viktige funksjon som naturen i anleggene har for brukerne, bymiljøet og klima. Kulturminnene skal ivaretas på en respektfull måte.

Prioriteringer for 2024-25:

- ombruk skal være et bærende prinsipp i forvaltningen av gravplassene
- lage strategi for hvordan vi best tilrettelegger for frivillig arbeid på gravplassene (2024)
- ved innkjøp skal klima- og miljøhensyn vektas med minimum tretti prosent
- bevisstheten om miljø hos brukerne må søkes økt og gravferdspraksis må bli mer miljøvennlig
- tiltak for å begrense klimaendringene
 - kildesortering på gravplassene (2024 - 2025)
 - definere mål og metode for å beholde organisk materiale på gravplassarealene (2024 - 2025)
 - sette nye mål for fossilfrie tjenester på gravplassene
 - følge med på vann- og strømforbruk
 - beredskapsplan for flom, ras og overflatevannshåndtering (2025)
 - plan for nyplanting av trær (2025)
 - insektsvennlig forvaltning av gravplassene

Stabsområdene

HR-avdelingen

BKF skal være en god og profesjonell arbeidsgiver som jobber for å gi de ansatte gode, meningsfulle og utviklende arbeidsforhold. HR-avdelingen skal være en ressurs og pådriver for dette arbeidet i samarbeid med ledere og ansatte, samt igjennom et tett og godt partssamarbeid.

HR-avdelingen bistår alle avdelinger i arbeid med rekrutteringer, onboarding, lønn, rådgivning, opplæring, forebygging og oppfølging av sykefravær, tilrettelegging og i arbeid med HMS og arbeidsmiljø. Videre tilrettelegger HR-avdelingen for samarbeid med vernetjeneste, tillitsvalgte, bedriftshelsetjeneste og NAV.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Prioriteringer 2024-25:

- HR-avdelingen skal bidra til gode og forutsigbare arbeidsforhold til de ansatte som har som oppgave å jobbe for en tilgjengelig og synlig kirke.
- HR-avdelingen vil tilrettelegge for kurs og kompetanseheving for ansatte, blant annet gjennom systematisk kompetansekartlegging i organisasjonen.

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Prioriteringer 2024-25:

- jobbe for gode samarbeidsrelasjoner mellom ansatte, ledere, verneombud, tillitsvalgte, bispedømmet og andre samarbeidspartnere, eksempelvis andre fellesråd, kirkerådet og KA
- ha ekstra fokus på samhandlingen mellom bispedømmet og fellesrådet, både med tanke på samledelse, HMS-samordning, samt samordning av ulike styringsdokument
- være en ressurs i håndtering av konflikter, behandling av avvik og varsler
- vil fortsatt ha faste kontakt- eller drøftingsmøter med de tillitsvalgte
- fortsatt ha månedlige samhandlingsmøter med prostene i Bergen
- ha felles miljøutvalg i vernetjenesten for begge arbeidsgiverlinjene vedrørende utviklingen av det felles arbeidsmiljøet

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

Prioriteringer 2024-25:

- jobbe for å sikre likestilling, inkludering og mangfold i medarbeidergruppen
- følge opp Rekrutteringsstrategi vedtatt av Kirkemøtet i 2021
- jobbe med å videreutvikle livsfasepolitikken

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

Prioriteringer 2024-25:

- jobbe for å utvikle gode og ressurseffektive verktøyer og systemer som sikrer god utnyttelse av ressursene, herunder integrering mellom lønssystemet og TID
- videreutvikle gode, forskningsbaserte rekrutteringsverktøy, herunder ulike maler innen intervju og referansesjekk
- følge opp medarbeiderundersøkelse 2023 i tett dialog med vernetjeneste, tillitsvalgte, ansatte, AMU og bispedømmet.

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål

Prioriteringer 2024-25:

- jobbe for å nå FN's bærekraftsmål om
 - likestilling mellom kjønnene: *“Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv”* (5.5).
 - anstendig arbeid og økonomisk vekst: *“Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold”* (8.8).

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen i Bergen kirkelige fellesråd yter tjenester for menighetene i Bergen og for kirkevergens administrasjon. Tjenester ytes innen registrering og kirkebokføring av kirkelige handlinger, arkiv, IKT-tjenester og telefoni. Administrasjonsavdelingen vil arbeide for å nå fellesrådets overordnede mål for perioden.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Prioriteringer i 2024-25:

- sikre at BKF's nettsider som gjelder dåp, velser og gravferd er informativ
- Videreutvikle rutiner for mottak og håndtering av kirkelige handlinger for å sikre kort svartid på henvendelser. Dnk sentralt utreder muligheter for felleisløsninger for påmelding til konfirmasjon.
- gjøre tiltak for å sikre god kvalitet på svartjenesten via sentralbordet
- gjennomgang av telefoni-oppsettet med køer og viderekoblinger
- være synlig via gudstjenesteannonser i aviser hver uke og før høytider
- utrede mulighet for sentral håndtering av utleie for menigheter
- ha mest mulig åpen dør i Kirkens hus, og oppdatert informasjonstavle i resepsjonen

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Prioriteringer i 2024-25:

- bidra i gode «onboarding-rutiner» ved å sikre at alle får riktige IT-tilganger ved oppstart
- sikre god informasjonsflyt ved at rutiner og regelverk er oppdatert på kirkens intranett
- utrede mulighet for sikker fildeling mellom ansatte og rådsmedlemmer/frivillig

- arrangere årlig samling med gravferdsbyråene
- delta aktivt i digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

For å være inkluderende, må vi også kunne tilby sikkerhet og trygghet. Vi har derfor søkelys på personvern og informasjonssikkerhet

Prioriteringer i 2024-25:

- ivareta datasikkerhet og personvern på forsvarlig måte, og videreutvikle rutiner
- oppmuntre til bruk av appen «I kirken» for å gjøre gudstjenester tilgjengelig for blinde og svaksynte

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

BKF tilstreber å tilby oppdatert IKT utstyr, og god IKT-kompetanse. De siste årene har alle ansatte fått ny PC og det er tilfredsstillende nettverk på alle lokasjoner. Det er behov for å øke kompetansen innen bruk av IKT-utstyr og program.

Prioriteringer i 2024-25:

- sikre god opplæring i generelle IKT-system og i kirkens fagsystem
- bidra for høy arkivkvalitet både i kirkevergens administrasjon og menighetene
- bidra ved integrasjon mellom fagsystemer, og ved innføring av «Læringsplattformen», system for opplæring av ansatte i Dnk
- sikre gode nett på alle lokasjoner blant annet ved å oppdatere og fornye switcher og trådløse aksesspunkt.
- Inngå ny avtale og innkjøp når leasing-avtalen på skriverne går ut i 2024
- følge opp årshjul for Internkontroll med rapport til kontrollkomité og fellesråd

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål

Prioriteringer i 2024-25:

- følge opp integrasjon mellom våre forskjellige fagsystem innen reservasjoner og varmestyring
- legge til rette for IT-system som reduserer behovet for utskrift

Økonomi

Økonomiavdelingen har ansvar for å tilrettelegge økonomiarbeidet slik at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og god økonomistyring, med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Regnskapsfører og revisor er sentrale samarbeidsparter. Økonomiavdelingen har løpende kontakt med Bergen kommune, rettssubjektet Den norske kirke, kunder og leverandører i økonomiske saker.

Økonomiavdelingen skal være en ressurs for menighetene. Den skal bistå med rådgiving, opplæring, oppfølging og forenkling av rutiner og arbeidsprosesser knyttet til menighetsrådenes regnskap og budsjett.

Av BKF sine overordnede mål er det spesielt mål 2,3 og 4 som er relevant for økonomiavdelingens arbeid.

1 – Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn
Økonomiavdelingen utarbeider budsjettsøknad og eventuelle søknader om tilleggsbevilgninger i tertialrapportene til Bergen kommune. Dette er dokumenter som følger byrådets innstilling til bystyret.

Prioriteringer for 2024-25:

- fremme verdiene våre: åpen, frimodig og troverdig i dialogen med Bergen kommune
- fortsette arbeidet for å spisse og tydeliggjøre våre prioriteringer i budsjettsøknad og innspill til revidert budsjett.

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt
Økonomiavdelingen skal bidra til at BKF har en forsvarlig og trygg økonomistyring som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Prioriteringer for 2024-25:

- levere økonomisk styringsinformasjon av høy kvalitet til rett tid til fellesråd, administrasjon, Bergen kommune, Den norske kirke og andre tilskuddsgivere
- være en tilgjengelig og kompetent ressurs for menighetene i deres økonomiarbeid
- fortsette arbeidet med å identifisere arbeidsoppgaver som kan sentraliseres og dermed avlaste daglig ledere/administrasjonsledere
- implementere tiltak for å redusere sårbarhet i menighetenes økonomiarbeid ved vakanse og fravær i daglig leder/administrasjonslederstillingene
- gjennomføre kurs i økonomiarbeid for nye menighetsråd
- halvårlig etterkontroll av at BKF etterlever regelverket for offentlige anskaffelser

3 – Kirken skal være inkluderende og åpen
Økonomiavdelingen skal levere deler av «verktøykassen» til arbeidet med frivillige innenfor området givertjeneste.

Prioriteringer for 2024-25:

- videreutvikle automatiserte arbeidsprosesser knyttet til menighetenes givertjeneste, herunder muligheter for skattefradrag for gaver/offer gitt via Vipps

4 – Kirken skal være oppdatert og effektiv
Vi jobber kontinuerlig med å effektivisere rutiner og arbeidsprosesser for økonomiarbeidet både i BKF og menighetene. I 2024 vil vi særlig sette søkelys på manuelle regnskapstransaksjoner, da regnskapsmessig behandling av disse er langt mer ressurskrevende enn tilsvarende automatiserte prosesser.

Prioriteringer for 2024-25:

- ta stilling til eventuell overgang til ny avtale for lønns- og regnskapstjenester som er inngått mellom Kirkerådet og Aider AS
- identifisere manuelle regnskapstransaksjoner som kan automatiseres, med mål om å halvere disse
- revidere BKF og menighetene sine økonomireglement, og utarbeide forslag til finansreglement og delegasjonsreglement
- månedlig gjennomgang av økonomirapporter i ledergruppen og virksomhetsområdene
- gjennomgå arbeidsprosesser og oppgavefordeling på lønnsområdet for å sikre god intern kontroll
- videreutvikle BKF sitt intranett med relevant og oppdatert informasjon og rutinebeskrivelser

Kommunikasjon

Kirkens aktiviteter og arrangementer må være synlige og tilgjengelige for Bergens befolkning og bevilgende myndigheter. Vi ønsker at byens befolkning har kjennskap til hva vi er og gjør og ønsker å nå ut til flere både gjennom egne kanaler og gjennom pressen. Det skal være lett å finne informasjon og å delta på våre aktiviteter. BKF skal være med å legge til rette for god kommunikasjon og informasjonsflyt i menighetene i ulike kanaler. BKF vil tilrettelegge for kursing og opplæring der det er behov.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Kommunikasjon jobber alltid for synlighet og god informasjonsflyt for kirken i Bergen.

Prioriteringer for 2024-2025:

- være aktiv overfor mediene for å nå lengre ut med våre budskap
- bidra til å synliggjøre og promotere store arrangement som påskefest og drop-in-dåp
- gjennomføre telleuke og bidra til å presentere dette for relevante aktører
- ha tett kontakt med menighetene for å legge til rette for god kommunikasjon på menigheters nettsider, trykksaker, menighetsblad og sosiale medier
- være til stede på andre ikke-kirkelige arenaer eller arrangement i Bergen årlig

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Vi ønsker å få til mer ved å samarbeide med menighetsråd og bispedømmet, med politikere og beslutningstakere. Det er også viktig at interninformasjonen i egen organisasjon fungerer godt, og at ansatte får den informasjonen de trenger.

Prioriteringer for 2024-2025:

- Vi vil jobbe aktivt for et godt samarbeid med Bergen kommune, og sørge for at politikere har kjennskap til arbeidet vårt. Prioriterte kanaler er aktivt medieinnsalg og direkte kontakt med politikere.
- opprette en oversikt på nettsiden der folkevalgte kan finne nyttig informasjon
- videreutvikle intranett, slik at det blir den viktigste kanalen for intern informasjon

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

Kirken er for alle, også digitalt. I 2023 kom nye regler om universell utforming, og dette er viktig slik at våre tjenester som bestilling av dåp og bryllup er tilgjengelig for alle. Vår nettsideløsning legger til rette for universell utforming, og vi må selv sørge for å ta i bruk mulighetene.

Prioriteringer for 2024-2025:

- følge opp arbeidet med universell tilrettelegging på våre nettsider og dokumenter

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

Prioriteringer for 2024-2025:

- være oppdatert og tilgjengelig på nettside, Skjerikirken, Facebook og LinkedIn, og være tidlig ute med å promotere aktiviteter og kampanjer
- tilby kursing etter behov for frivillige og ansatte
- i løpet av 2024 skal alle ansatte ha noe kjennskap til vår nye kommunikasjonsstrategi