

# KIRKEN I BERGEN

## VERDI- OG MÅLDOKUMENT 2022-23



AKSJON DÅP: Innspilling av dåpsfilm i Birkeland kirke, høsten 2021

# Innhold

Kirken i Bergen er frimodig.....	3
Visjon og verdier for kirken i Bergen.....	4
Fellesrådets oppdrag og rolle.....	5
Organisering av BKF.....	5
Organisasjonskart.....	6
Kirken og kommunen.....	6
Mål og fokusområder .....	8
Strategiske fokusområder.....	8
Felles mål.....	9
Mål - virksomhetene.....	12
Avdeling for kirkeliv kultur og diakoni .....	12
Kirkebyggforvaltning .....	15
Gravplassavdelingen.....	18
Stabsområdene.....	21
HR-avdelingen .....	21
Økonomi.....	22
Administrasjonsavdelingen.....	23
Kommunikasjon.....	26

## Kirken i Bergen er frimodig

Kirken forvalter et budskap som vedrører alle mennesker, og vårt oppdrag er å gjøre budskapet kjent i Bergen by.

Kirken er en **verdiskaper** i samfunnet. Vi arbeider for et samfunn som er i balanse med klima og natur, og vi strekker oss etter FNs bærekraftsmål og kommunens grønne strategi.

Vi står sammen med politikere, samfunnsbyggere og alle gode krefter som arbeider for inkludering og gode fellesskap. Vi arbeider for et samfunn med trygg oppvekst for barn og unge, et samfunn hvor syke og pleietrengende får hjelp og et samfunn med en meningsfull hverdag for alle. Vi er frimodige når vi ber kommunen å investere i nye diakonstillinger fordi vi vet at kirkens **omsorgsarbeid** bidrar til livshjelp, integrering og tilhørighet i gode fellesskap.

Kirken i Bergen er en av byens største **kulturaktører**. Med over 30 ansatte kulturarbeidere (kantorer og organister) skaper vi kulturopplevelser for hele byens befolkning. Vi bidrar til at kulturen får plass i sorg og glede, og enkeltmenneskers livsmarkeringer. Vi skaper arenaer hvor kulturen får berike og stimulere våre liv.

**Kirkebyggene** synliggjør at kirken er til stede i byen. Vi vet at kirkebygget skaper **identitet** og **tilhørighet** både til en bydel og til et lokalsamfunn, og også til kirken som trossamfunn. Vi trenger ingen kirkebrann for å forstå hvilken verdi et kirkebygg har for alle dem som ble døpt, konfirmert, viet og som gravla sine døde fra sin kirke. Vi er frimodige i våre søknader om investering og vedlikehold.

Våre mange **gravplasser** er en verdig arena for gravferd og det siste hvilested. De er stedet for sorg og lengsel, og for de gode minner. Vi vet mye om byens forventning til at gravplassene skal være **velstelte** og **vakre**. Kommunens gravferdsplan gir oss en god forankring for planlegging av investering og drift.

Tros- og livssynsloven understreker at kirken skal være landsdekkende, lokalt forankret og offentlig finansiert. Vi kan med frimodighet samarbeide med Bergen kommune om all vår virksomhet. Det er bred politisk enighet om at vårt samfunn skal være et livssynsåpent samfunn og at kirken skal være synlig. Det handler om mer enn identitetskapende kirkebygg og vakre gravplasser. Det handler også om at gudstjenester og annen **trosutfoldelse** kan være synlige i samfunnet – at kirken er et sted hvor barn, unge og voksne får undervisning i kristen tro, og hvor det skapes fellesskap og tilhørighet. I solidaritet med byens tros- og kirkesamfunn står vi sammen i bønn for byen og med et forsvar for tros- og ytringsfriheten.

I alt dette – kirken må selv kjempe om oppmerksomhet og synlighet. Vi må selv løfte frem kirkens arbeid for inkludering og lokalsamfunn, og vi skal gjøre det med frimodighet.

*Jorden og det som fyller den, verden og de som bor i den – alt hører Herren til. Ps.24,1*

Det er ingenting i Bergen by som ikke vedrører vår himmelske Far. Så – la oss være frimodige!

Mette Svanes  
Kirkeverge

# Visjon og verdier for kirken i Bergen

En visjon hjelper oss til å løfte blikket og viser oss at vi er involvert i noe som er større enn oss selv og vårt lokale fokus. Vi er en del av et prosjekt som samler hele kirken i Bergen — og den verdensvide kirke. Vår visjon er:

## Mer himmel på jord

Verdiene setter fokus på våre oppgaver og vårt arbeidsfellesskap, og kan minne oss på hva som skal kjennetegne vår adferd i møte med menneskene vi er i kontakt med. Både i en helt vanlig hverdag og i situasjoner som er krevende, skal verdiene være et kompass som hjelper oss til å ta gode beslutninger.

Åpen	Frimodig	Troverdig
<ul style="list-style-type: none"><li>• fordi vi har et tydelig oppdrag som vedrører hele Bergens befolkning.</li><li>• Vi tilstreber åpenhet i prosesser og beslutninger og vil stimulere til samarbeid og refleksjon.</li><li>• Vi ønsker nye ideer velkommen med positiv nysgjerrighet, og er åpen for alle som søker kirken.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• fordi vi forvalter Evangeliet og viktige tjenester for hele Bergens befolkning.</li><li>• Vi vil være en relevant kirke ved å være trygg, modig og åpenhjertig, og vi skal gjøre vårt arbeid kjent i Bergen.</li><li>• Vi vil møte mennesker med engasjement og verdighet i livets ulike faser.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• fordi hele Bergens befolkning og bevilgende myndigheter skal ha tiltro til våre tjenester.</li><li>• Vi vil utføre vårt oppdrag med kvalitet, tydelighet og forutsigbarhet, og holde det vi lover.</li><li>• Vi vil ta fatt på de utfordringer og tilpasningsbehov som møter oss.</li></ul>

Bergen kirkelige fellesråd (BKF) sitt verdi- og måldokument gir en beskrivelse av organisasjonen og dens oppdrag, viktige mål og strategiske fokusområder. Det inneholder også mål og handlingsplaner for hvert virksomhetsområde, for 2022 og 2023.

Målgruppen for dokumentet er BKF's ansatte, styrende organer, menighetene, Bergen kommune, samarbeidspartnere og andre vi vil presentere virksomheten for.

## Fellesrådets oppdrag og rolle

Kirkelig fellesråd sin rolle og oppgave er beskrevet i "Kirkeordning for Den norske kirke", en forskrift til trossamfunnsloven, vedtatt av kirkemøtet, §15-23:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene
- Utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- Fremme samarbeid mellom menighetsrådene
- Ivareta soknenes interesser i forholdet til kommunen
- Kirkelige fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett

Kirkelig fellesråd er også ansvarlig for forvaltning, bygging, drift og vedlikehold av kirker, og anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor. Kirkelig fellesråds ansvar omfatter dessuten forvaltning, anlegg, drift og vedlikehold av kirkegårder/gravplasser. Ansvar for gravplass er beskrevet i gravplassloven med tilhørende forskrifter.

BKF er et av landets største fellesråd og omfatter over halvparten av innbyggerne i Bjørgvin bispedømme. Dette er med på å gi BKF en særstilling som regional utviklingsaktør med en naturlig forpliktelse overfor omkringliggende fellesråd med tanke på rådgivning og samarbeidsprosjekter. BKF engasjerer seg også i saker som vedrører Den norske kirke på nasjonalt nivå.

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag kan lykkes: «å vekke og nære det kristelige liv i soknet.» Det er ute i menighetene kirkens oppdrag virkeliggjøres – i gudstjenestenes samling om ord og sakrament, og i de mange møtene med mennesker.

## Organisering av BKF

BKF har organisert arbeidet med en sentralenhet som omfatter kirkevergens administrasjon, kirketorget og gravplassforvaltningen. BKF har nærmere 170 ansatte (ca 145 årsverk), hvorav 28 arbeider i sentralstaben og resten fordeler seg på administrasjonsledere, kantorer, kirketjenere, kateketer/pedagoger og diakoner i de 25 menighetene.

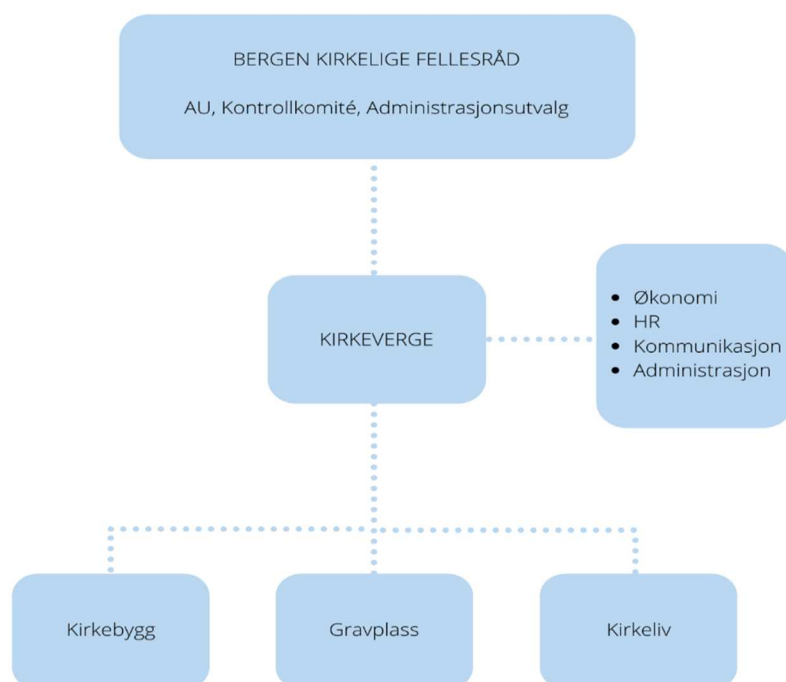
Forvaltningsvirksomheten i BKF omfatter 65.000 kvadratmeter bygg og over 700 dekar anlegg fordelt på 34 kirker, 28 kirkegårder/gravplasser, fire kapell samt annen eiendom knyttet til disse.

BKF har ett styrende organ, fellesrådet, som er sammensatt av én representant fra hvert av byens 25 menighetsråd, og i tillegg én representant oppnevnt av kommunen og én prost oppnevnt av biskopen. Fellesrådet har to forberedende underutvalg: arbeidsutvalget (AU) og administrasjonsutvalget, med delegert myndighet til beslutninger på vegne av fellesrådet i gitte saker i henhold til mandat.

Fellesrådet har to rådgivende underutvalg: gravplassutvalget og kirkebyggutvalget. I tillegg har BKF en kontrollkomité som rapporterer direkte til fellesrådet. Fellesrådet har oppnevnt et eget kulturutvalg som skal stimulere og styrke BKF's kulturarbeid.

Akasia AS er et konsern som eies 100% av soknene i Bergen. Fellesrådet forvalter eierskapet på vegne av soknene og utgjør generalforsamling for selskapet. I tillegg eier fellesrådet 7,93% av Kirkepartner AS, som leverer digitale løsninger og tjenester til kirken. Fellesrådet har utarbeidet en egen eiermelding som redegjør for mål og forventning til selskapene.

## Organisasjonskart



## Kirken og kommunen

Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven, 2021) erstatter kirkeloven fra 1996

Formålet med loven er å understøtte tros- og livssynssamfunn jfr.§1. Loven viderefører den tidligere modellen for finansiering av Dnk, ved at staten finansierer prestedtjenesten og kommunen den øvrige virksomheten jfr. §14 «Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige

handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.»

Loven medfører endring i gravferdslovens §23 annet ledd hvor det nå står «Etter søknad fra kommunen kan fylkesmannen fastsette at ansvaret som lokal gravplassmyndighet etter loven skal ligge til kommunen.» Loven forutsetter likevel at hovedmodellen er Dnk som gravplassmyndighet. Vi legger derfor til grunn at trossamfunnsloven viderefører relasjonen mellom kommune og kirke slik vi kjenner den i dag og at vi fortsatt kan si:

- Kirke og kommune har generelt sammenfallende mål: å bedre livskvaliteten for byens innbyggere. Det er et nasjonalt mål at den kristne kulturarven og det kristne verdigrunnlaget skal holdes levende i samfunnet.
- Den nærhet mellom kirke og kommune som trossamfunnsloven bygger på, innebærer at liksom kommunen skal legge til rette for infrastruktur, bosteder, kommunale velferdstjenester med mer - til beste for byens innbyggere - slik skal kommunen også gi tjenlige rammebetingelser for kirkens virksomhet.

## Byrådets politiske plattform

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2019 har på flere områder nevnt kirkens arbeid. Det foreslås for eksempel en destinasjonsavgift for cruiseturister som blant annet skal gå til vedlikehold av middelalderkirker og andre severdigheter i Bergen.

Under kulturkapittelet står det at byrådet også vil støtte kulturaktiviteter i regi av Den norske kirke.

Plattformen har et eget kapittel for tros- og livssyn, og under følger to utdrag fra dette kapittelet:

«Byrådet vil derfor videreføre støtten til Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn i Bergen og sikre gode rammebetingelser for Bergen kirkelige fellesråd. Byrådet vil sikre diakoner i alle menigheter gjennom å finansiere minimum to nye diakonstillinger hvert år i bystyreperioden.»

«Byrådet vil også gi mulighet til samtaler med sykehjemsprest, religiøse ledere eller andre livssynsledere i livets slutfase. Byrådet vil videreføre ordningen med fritak fra eiendomsskatt for ideelle organisasjoner, samt sikre tilstrekkelig areal til gravplasser i Bergen for kiste- og urnegraver. Byrådet vil sikre ivaretagelse av kirkebygg og middelalderkirkene i Bergen og vil derfor videreføre støtten til ny kirke i Sædalen og gjennomføre byggingen av ny kirke på Haukås, samt arbeide for bedre statlige tilskuddsordninger for å ta vare på middelalderkirkene.»

## Mål og fokusområder

Her presenterer vi først de strategiske fokusområdene som vi mener er viktige for kirken i Bergen, og som er styrende for mange av de mål som settes. Vi jobber med disse fokusområdene gjennom felles mål, samt mål og tiltak i hver avdeling/virksomhetsområde.

### Strategiske fokusområder

#### Kirkens plass i samfunnet – fordi

- Kirken forvalter et budskap og et fellesskap som vedrører alle mennesker
- Kirken skal være der alle er, jfr. kirken som alliansepartner og verdiskaper til samfunnet
- Kirken skal være der ingen er, jfr. kirken som lindrer nød, ensomhet og utenforskap

#### FNs bærekraftsmål og klima-/miljøfokus – fordi

- Bærekraftsmålene er et moderne uttrykk for kirkens gudgitte forvalteroppdrag
- Disse aktualiserer kirken som relevant alliansepartner
- Kirken er en verdiskaper til samfunnet
- BKF er et miljøfyrtårn – vi vil oppfordre til grønne menigheter
- BKF er en storforbruker av energi
- BKF forvalter bygg og gravplasser (grøntområder)

#### Frivillighet – fordi

- Kirken er fellesskapet av de troende
- Frivillighet er viktig for både kirken og den frivillige – som en døråpner til fellesskapet
- Kirkelivet er avhengig av frivillig innsats
- Dette er Den norske kirke sitt satsingsområde jfr. Kirkemøtets vedtak

#### Diakoni – fordi

- Kirken skal lindre nød, ensomhet, utenforskap
- Kirken skal møte menneskers behov for sjelesorg og troslenngsel
- Kirken skal være oppsøkende og møte mennesker på andres arena

#### Kultur – fordi

- Kunst og kultur er ett av kirkens kjerneområder
- Kunst og kultur åpner troens rom gjennom et mangfold av uttrykk
- Kirken er en av Bergens største kulturaktører og anerkjennes som dette

#### Digitalisering – fordi

- Kirken må skape relevante møteplasser
- Kirken trenger effektive verktøy, systemer og rutiner



## Felles mål

### Gode relasjoner

Det er etablert et godt og nært samarbeid mellom prostene og kirkevergen og hennes ledergruppe. Vi har jevnlig møter der vi drøfter strategi og gir hverandre gjensidig informasjon. Biskopen og stiftsdirektøren med ledergruppe deltar én gang i semesteret på disse møtene.

Bergen kommune har et engasjement for Dnk i Bergen. Vi har halvårlige møter med byrådsavdelingen, i tillegg til annen kontakt etter behov. Det er viktig å videreføre og videreutvikle det gode samarbeidet med kommunens administrasjon og politikere.

BKF vil

**Styrke de interne relasjonene i kirken i Bergen. Vi er én kirke med ett oppdrag. Sammen står vi sterkere.**

Tiltak:

- Bidra til kvalitet i samhandling med prostene, bispedømmekontor og biskop
- Pionérpris og kulturpris
- Skape felles arena med menighetsrådene ved halvårlige seminarer/informasjonsmøter
- Utvikle samarbeid mellom alle kirkelige aktører innenfor diakoni i Bergen

BKF vil

**Videreutvikle den gode relasjonen til Bergen kommune.**

Tiltak:

- Oppfølging av halvårlige møtepunkt med byrådsavdelingen
- Årlig møtepunkt/samtaler med politikerne
- Formidle kirkens arbeid i egnede fora, for eksempel invitere til politisk seminar om kirkens omsorgsarbeid

BKF vil

**Utvikle organisasjonskulturen**

Tiltak:

- Arbeide for at BKF's lederprinsipper brukes aktivt på alle nivå
- Snakke raust og positivt om hverandre
- Gjennomføre regelmessige 1:1 samtaler mellom leder og medarbeider.
- Sikre tett og godt samarbeid mellom administrasjon og folkevalgte

### Effektiv ressursbruk og bærekraftig økonomi

Kommunen er den viktigste økonomiske bidragsyteren og sikrer kirken gode rammevilkår. BKF hadde pr. 1.1.2021 en underfinansiering på stillinger tilsvarende 7-8 millioner kroner. For å gjenopprette en bærekraftig økonomi pågår det arbeid med nedbemanning.

BKF vil

### **Opprette balanse mellom stillinger og finansiering**

Tiltak:

- Fullføre nedbemanningsplaner
- Ha god dialog med tillitsvalgte og alle berørte parter
- Effektivisere administrative prosesser

BKF vil

### **Jobbe for økte ressurser til diakonalt arbeid**

Tiltak:

- Invitere til politisk seminar om kirkens omsorgsarbeid (diakoni)
- Rapportere hvordan penger til diakoni kommer til nytte

### **Digitalisering**

Kirkevergen i BKF sitter i digitaliseringsstyret for Den norske kirke sammen med Kirkerådets leder, kirkevergene i Oslo, Trondheim og Stavanger, leder av G21 (de 21 største fellelrådene) og leder av NKVL (Norsk kirkevergelag). Digitaliseringsstyret er Den norske kirkes øverste organ for styring av digitalisering og har ansvar for gjennomføring av kirkens digitaliseringsstrategi. Digitaliseringsstyret har utfordret BKF til å være systemeier for Gravplass på vegne av Den norske kirke.

BKF vil

### **Implementere systemeierskap for Gravplass**

Tiltak:

- Avklare systemeierskapet
- Avklare organisering og finansiering av produktansvarlig
- Ansette produktansvarlig

BKF vil

### **Arbeide for økt integrasjon mellom fagsystem**

Tiltak, se mer utfyllende under Administrasjonsavdelingen:

- Videreutvikle og kvalitetssikre integrasjoner mellom lokale fagsystem
- Delta i felleskirkelige integrasjonsprosjekt

### **Synlig og tilgjengelig**

Kirken i Bergen ønsker å være synlig og tilgjengelig for publikum. Vi er samlokalisert med Bergen domkirke menighet i Marken 34 – sentralt i byen og på gateplan.

BKF vil

### **Sammen med Bergen domkirke menighet synliggjøre kirken i Bergens hverdag**

Tiltak:

- Publikumsvennlig mottak
- Årlig gatefest
- Synlige og profesjonelle informasjonstavler

### **Akasia A/S**

Soknene i Bergen eier Akasia AS 100% og BKF forvalter eierskapet på vegne av soknene. Barnehagene er nå solgt til Bergen kommune, og Akasia sin hovedoppgave er innen kirkebygg og gravplass. Akasia Kirke og Gravplass (AKG) er et "egenregiselskap" som planlegger, prosjekterer, utfører og stiller/vedlikeholder gravplassene på vegne av BKF. Tilsvarende er de utførende ledd på kirkebygg.

BKF utgjør Akasia AS sin generalforsamling og oppnevner selskapets styre. I tillegg til eiermelding har BKF (kirkevergen og folkevalgt leder), en eierdialog med selskapets styre og ledelse. Dette er en viktig arena for oppfølging av eierskapet.

BKF vil

### **Ha en tett oppfølging av Akasia A/S**

Tiltak:

- Minst to eiermøter i halvåret
- Minst tre møter i halvåret mellom kirkevergen og selskapets adm. Direktør
- Bidra til en god reorganisering av selskapet

## Mål - virksomhetene

De påfølgende kapitlene utgjør "handlingsdelen" til dette visjons- og måldokumentet. Her fremkommer avdelingenes delmål og tiltak for den neste to-årsperioden 2022-2023.

### Avdeling for kirkeliv kultur og diakoni

Vi skal være en profesjonell arbeidsgiver med fokus på samarbeid og utvikling. Alt vi gjør skal ha verdi og være relevant for menighetsrådene.

Avdelingen har tre hovedfokus:

1. Være en god og profesjonell arbeidsgiver for ca. 160 ansatte
2. Bidra til utvikling
3. Bidra til gode rammebetingelser for menighetene

Menighetsråd – BKF vil:

**Legge til rette for at menighetsrådene har best mulig rammebetingelser for å ivareta det ansvaret om å vekke og nære det kristelige liv i soknet**

Tiltak:

- Arbeide for best mulig finansiering av menighetsrådenes virksomhet
- Stimulere- og gi bistand til menighetenes planarbeid
- Stimulere- og legge til rette for samarbeid mellom menigheter
- Legge til rette for *Samordnet ledelse*
- Stimulere- og gi bistand til menighetenes eget inntektsarbeid. Inkludert Operasjon givertjeneste.
- Utarbeide forslag til etiske retningslinjer for folkevalgte
- Forbedre statistikk- og datainnhenting fra menighetenes aktivitet

Ansatte – BKF vil:

**Være en profesjonell arbeidsgiver med fokus på samarbeid og utvikling**

Tiltak:

- Bidra til kompetanseutvikling, opplæring og oppfølging av ansatte
- Tilrettelegge og arrangere fagsamlinger for ansatte
- Skape møteplasser for samarbeid og utvikling
- Løfte fram god praksis, dele og lære av hverandre
- Sikre at administrasjonslederne følger opp menighetsrådene med tanke på saksbehandling, arkivering, økonomiarbeid m.m
- Aktivt søke ekstern finansiering for bedre rammebetingelser. F.eks. OU midler.
- Samarbeide med Bispedømme om faglig utviklingsarbeid for ansatte

Frivillighet – BKF vil:

### **Styrke kirkens arbeid med frivillighet**

Tiltak:

- Utarbeide overordnet strategi for frivillighet
- Øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivilligledelse
- Formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken
- Gjennomføre utviklingsprosjekt knyttet til frivillighet i menigheter
- Bistå menighetene med å løse behov meldt i FRIDA – vår meldetjeneste
- Dele ut prisene; årets frivillige medarbeider og frivillighetsprisen i Bergen
- Markere FNs offisielle frivillighetsdag 5. desember
- Markere frivillighetens år 2022, sammen med resten av Norge

Diakoni – BKF vil:

### **Styrke kirkens arbeid med diakoni – kirkens omsorgstjeneste**

Tiltak:

- Utarbeide overordnet strategi for diakoni i Bergen
- Arrangere politikerseminar med tema kirkens omsorgsarbeid
- Arbeide målrettet for finansiering av nye diakonstillinger
- Delta i nettverket *Diakoni i Bjørgvin* og andre relevante samarbeidsnettverk
- Følge opp og utvikle fellesprosjektene Flyktingediakon og konfirmant+
- Avklare virksomhetsansvar og videre satsning på 13-20 arbeidet

Musikk, kunst og kultur arbeid – BKF vil:

### **Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør og kulturarena i Bergen**

Tiltak:

- Synliggjøre og dokumentere kirkens kunst og kulturvirksomhet
- Administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken
- Dele ut en årlig kulturpris
- Stimulere menighetenes kulturarbeid med økonomisk støtte
- Ferdigstille utredning om *Kirkelig kultursenter vest*
- Etablere og drifte nettverk for kulturkontaktene i menighetene
- I samarbeid med bispedømmekontoret, gjennomføre rekrutteringsprosjekt for kirkemusikere

Undervisning og trosopplæring – BKF vil:

**Stimulere til samarbeid, erfaringsdeling og utvikling**

Tiltak:

- Gjennomføre frokostmøter, fagsamlinger o.l. i samarbeid med Bjørgvin bispedømme og andre aktører
- Videreføre dialog med tillitsvalgte om undervisningsstillinger med tanke på stillingsstørrelse og organisering
- Lede evalueringsprosjektet BergenTOL2025
- Delta i relevante samarbeidsnettverk

Unge voksne/ studenter – BKF vil:

**Ta medansvar for at det finnes relevante tilbud i Dnk for unge voksne/ studenter i Bergen**

Tiltak:

- Aktivt delta i styret for St. Jakob – Ung kirke midt i byen
- Aktivt delta i styret for Kirkelig dialogsenter Bergen
- Arbeide for å styrke finansieringen av arbeidet til St. Jakob og Kirkelig dialogsenter
- Delta i relevante samarbeidsnettverk

Dåp – BKF vil:

**Bidra til felles fokus på status, utviklingstrekk og tiltak i forhold til oppslutning om dåp**

Tiltak:

- Videreføre Aksjon dåp Bergen
- Videreutvikle informasjon, markedsføring og påmeldingsrutiner knyttet til dåp

Åpen kirke – BKF vil:

**Ta initiativ til samarbeid med menighetene om å åpne opp kirkene for mennesker i byen**

Tiltak:

- Bidra til å identifisere hvilke kirker som bør være åpne kirker
- Bidra med å finne gode måter å organisere driften av åpne kirker, deriblant sikre budsjettmidler (50 – 100.000,-)
- Bidra med rekruttering av frivillige

## Kirkebyggforvaltning

### Kirkebygg

BKF har ansvar for 34 kirker, 20 nasjonalt vernet av Riksantikvaren, alle 34 viktige kulturbygg for byen og nærmiljøet.

Vi skal også bygge helt nye bygg. De nye kirkene skal fylle behovene både til menigheten og nærmiljøet, samtidig som byggene har gode funksjonelle kvaliteter.

Både eksisterende og nye bygg må tilrettelegges for bruk syv dager i uken. En doktorgrad fra 2020 viser at kirkebygg er viktig for mange, intervju-objektene omtaler kirkene som «referansepunkt», «grunnmur» og «rammen rundt et liv».

BKF vil

Ta vare på de historiske og kulturelle verdiene som ligger i kirkebyggene, samtidig som kirkebyggene skal være åpne og tilgjengelige, tilrettelagt for mangfoldig bruk og gode møteplasser i hverdagen. Kirkene skal romme både det hellige og det hverdagslige.

Tiltak:

- I vår planlegging og utførelse skal FNs bærekraftsmål være retningsgivende

### Universell tilrettelegging

For BKF er det viktig at alle mennesker, uavhengig av funksjonsevne, skal ha en god tilgang til kirkebyggene våre.

BKF vil

sørge for universell tilrettelegging av byggene våre, innenfor de begrensningene som legges av de gamle byggene våre med sin gjeldende arkitektur

Tiltak

- Nykirken og St. Markus kirke skal få nye rullestolramper utendørs
- Alle kirker skal ha fungerende teleslynge i kirkerommet

### Vårt klimaansvar

Den norske kirke er opptatt av å ta verdens klimautfordringer på alvor, også gjennom egne valg. I investeringsprosjektene konsentrerer vi oss om der vi kan hente ut størst klimamessig gevinst.

BKF vil

Følge FNs bærekraftsmål og Bergen kommunes grønne strategi. Vi vil bevisstgjøre menigheter og byggdrifere på god klimapolitikk og implementere kravene fra miljøfyrtårnsertifiseringen.

Tiltak

- Få godkjent og installert ny varmeløsning med bergvarme i Landås kirke

- Utrede og evt. installere bergvarme i Sælen kirke
- Få en merkbar og målbar reduksjon i energiforbruk hvert år
- Søke om å få godkjent bergvarmeløsning i Korskirken

### **Vedlikeholdsetterslep**

Vi har fremdeles et stort vedlikeholdsetterslep på kirkene i Bergen, men jobber hele tiden med å forbedre situasjonen. En viktig oppgave er å jobbe med å få statlig medfinansiering til rehabilitering av vernede kirkebygg. I rehabiliteringsarbeidet etterstreber vi å bruke materialer og metoder som minst skal vare i 50 år.

### **Middelalderkirker**

De største prosjektene på kirkebygg i årene fremover vil være rehabilitering av Korskirken og Domkirken.

BKF vil

#### **I løpet av planperioden jobbe videre med prosjekter på middelalderkirkene**

Tiltak

- Starte opp rehabilitering av Korskirkegården (2022)
- Starte opp innvendig rehabilitering av Korskirken (2023)
- Være igang med rehabilitering av vinduer i Domkirken (2023)
- Fullføre utvendig rehabilitering av murverket i Domkirken (2022-23)
- Starte opp prosjektering av Domkirkegården (2022)
- Forbedre dreneringen i Fana kirke (2022-2023)

### **Rehabilitering andre kirker**

Basert på tilstandsanalyser, rapporter og innspill fra byggdrift og menighet m.m. planlegges rehabilitering.

BKF vil

#### **i planperioden jobbe med ulike prosjekter innen rehabilitering**

Tiltak (noen blant flere)

- Johanneskirken – oppstart av arbeid på Johanneskirketårnet (2022)
- St. Markus – drenering (2022-23)
- Søreide kirke – rehabilitering klokketårn (2022-2023)
- Laksevåg kirke – rehabilitering ihht tilstandsrapport (2022)
- Slettebakken kirke, arbeid med vannlekkasjer (2022-2023)
- Ytre Arna kirke – drenering av toalettanlegg (2022)
- Salhus kirke – rehabilitering ihht tilstandsrapport (2022)
- Biskopshavn kirke – nye vindu, rehabilitering toaletter og kirketjenerrom (2022) nytt tak (2023)



- Nygård kirke – nytt orgel og tilhørende tilpasning av kirkerommet (2023)
- Storetveit kirke – rehabilitering av vestveggen (2022)
- St.Jakob kirke – støtte prosjektet med godkjenning av planlagte tiltak

### Rehabilitering av orgler

Vi har minst 10 klassiske orgler som trenger rehabilitering eller fornyelse. Fellesrådet har vedtatt en orgelpolitikk som styrer arbeidet og prioriteringene. De fleste prosjekter er avhengig av lokal medfinansiering, så prioriteringene vil blant annet avhenge av dette.

BKF vil

**sette av minimum 1 mil. kroner hvert år til investering i orgelprosjekter**

Tiltak

- St. Markus – rehabilitering av orgel (2022)
- Årstad – rehabilitering av orgel (2022-23)
- Nygård – nytt orgel (prosjektet er startet opp)

### Nybygg

I nært samarbeid med menighetene, utvikler vi nye prosjekter.

BKF vil

**i planperioden jobbe med nye prosjekter**

Tiltak

- Birkeland kirke – tilbygg – oppstart ny reguleringsplan (2022)
- Sædalen kirke - søknadsarbeid og bygging (ferdig seint 2023)
- Haukås kirke - følge kommunens reguleringsplanarbeid
- Loddefjord kirke - starte søknadsarbeidet for å få godkjent tilbygg
- Sandviken menighetscenter - støtte menighetsråd i deres planlegging
- Biskopshavn kirke - støtte menighetsråd i deres arbeid med utvidelse av menighetssalen i kirken
- Opprydding av eiendommer - justering av grenser og sammenslåing av bruksnummer (2022)

### Menighetshus

Bergen kommune har vanligvis ikke forpliktelser til å finansiere vedlikehold og drift av menighetshus. Tradisjonelt har disse i stor grad blitt finansiert gjennom gaver, utleie m.m. initiert av menighetsrådene eller lokale hus-styrer.

BKF vil

**utrede om fellesrådet kan overta hele eller deler av dette ansvaret, og hvordan dette i så fall kan finansieres**

## Gravplassavdelingen

BKF har ansvar for gravplassmyndigheten i Bergen og utøver oppgaven på vegne av alle innbyggerne. Gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet. Gravferdsplanen for Bergen kommune 2018 til 2028 skal være retningsgivende for tjenester og planer.

Bergen har 28 gravplasser, hvorav 22 er i ordinær bruk og seks er historiske, samt fire seremonirom og Møllendal krematorium.

Tilbudet av gravferdstjenester skal speile bergensernes behov og livssynsmangfoldet i Bergen. Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer.

Graver anlegges der folk bor, ved viktige knutepunkt og i tilknytning til transportlinjene i byen, i tråd med Bergen kommunes strategier og planer.

Gravplassene skal være livssyns åpne, tilgjengelige for brukerne og gi mulighet for annen hensynsfull bruk. Gravplassene er en viktig del av grøntstrukturen i byen, og skal ha en parkmessig standard og være særlig egnet for ro og ettertanke. Kulturminnene skal ivaretas på en respektfull måte.

### I møte med brukerne

BKF vil

**Legge til rette for gode gravferdstjenester til det beste for brukerne. Gjennom dialog med samarbeidspartnere vil vi legge til rette for et tjenestetilbud som åpner for de variasjoner og livssyn brukerne ønsker.**

Tiltak:

- Gravplassutvalget skal bidra til å styrke gravplassenes relevans i Bergen
- Utarbeide en veileder for hvordan en best tilrettelegger for de forskjellige tros- og livssynsamfunnenes behov (2022)
- Forenkle begrepsbruken på graver, publisere begrepene og om nødvendig endre Forskrift om Vedtekter for gravplassene i Bergen (2022)
- Fremme nytt forslag om at alle skal få tilbud om gratis grav de første 20 år (2022)
- Styrke kulturformidlingen om gravplassene (2023)
- Tilby gravplassfaglig kompetanse som en ressurs for gravplassmyndighetene i regionen og ellers i landet

### Graver og gravplassanlegg

BKF vil

**At våre brukere selv velger gravferdsform og på hvilken gravplass de ønsker å få tildelt grav. Det skal være graver tilgjengelige for minst 3% av befolkningen i alle bydeler. Gravplassene i Bergen skal være vakre og speile den viktige funksjon som anleggene har for brukerne, bymiljøet og klima.**

#### Tiltak:

- Legge til rette for andre typer gravleggingsformer og graver enn en har per i dag
  - Utrede gravminner med flere navneplater og gravfelt med klargjorte gravminner mm (2023)
- Etablere urnevegg på Fyllingsdalen gravplass (2023)
- Delta i og avslutte forskingsprosjektet «Egnet jord til kistegraver» (2022)
- Anlegge minst en navnet minnelund (NML) pr år
  - Fana kirkegård - ny NML (2022)
  - Loddefjord gravplass - forprosjekt og anlegge NML (2022 -2023)
  - Møllendal gravplass - anlegge NML (2022)
  - Øvsttun gravplass - forprosjekt – NML (2022)
  - Storetveit kirkegård - forprosjekt - ny NML (2023)
  - Øvsttun gravplass - anlegge NML (2023)
- Utvide Fyllingsdalen gravplass inkl. driftsbygg (2022 – 2023)
- Rehabiliterer (deler av):
  - Arna kirkegård – bl.a. benker (2022)
  - Fana kirkegård og driftsbygg (2022 - 2023)
  - Gravdalspollen gravplass (2022)
  - Møllendal gravplass (2022 – 2023)
  - Nygård kirkegård nytt inngangsparti, lagerplass og nytt gravfelt (2022)
  - Slettebakken kirkegård – trapper (2022)
  - Solheim gravplass – Mur langs Fjøsangerveien (2022 – 2023)
  - Øvsttun gravplass – Nytt urnefelt (2022)
  - Minst en ny port eller pullert hvert år
    - Loddefjord og Nygård (2022)
    - Fyllingsdalen og Møllendal (2023)
- Driftsbyggene skal ha en tjenlig standard for medarbeidere og fremstå som verdige
  - Rehabiliterer driftsbygget på Møllendal (2022 – 2023)
- Ny strategi for areal til graver
  - Rullere plan for behov for areal til graver (2022)
  - Gravferdsmelding med innspill til kommunens arealplaner om hvor det er nødvendig med nytt areal (2023)
- Iverksette verne-/bevaringsplan for gravplassene
  - Mariakirkegården og Nykirkegården (2022)
  - Domkirkegården og Biskopshavn (2023)
  - Kunst – og designplan (2022) med tiltakene:
    - Skiltplan, inkl. feltskilt for å bedre tilkomst for besøkende (2022)
    - Reetablere kunstverket «Gutt på fisk» (2023)
    - Nytt minnesmerke på anonyme graver på Møllendal gravplass, avdeling Haukeland (2023)
  - Utrede mulig utvidelse rundt Fana kirkegård og avholde seminar om gravplass på historisk grunn (2023)
- Plan for universell utforming av eksisterende gravplasser (2023)

## Seremonirom, krematoriet og bårerom

BKF vil

At seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal gi en verdig ramme til gravferden

Tiltak:

- Utredningen av Solheim kapell for muligheter for videre bruk med livssynsnøytral utforming samt at mulighet for kolumbarium ferdigstilles. Det lages plan for trinnvis iverksetting (2022- 2023)
- Utrede nytt krematorium og mulighet for seremonirom på Møllendal (2022)
- Tiltak for å stoppe lekkasjer i bygningsmassen på Møllendal (2022)
- Utrede mulighet for å åpne Loddefjord kapell som livssynsnøytralt seremonirom (2022)
- Sikkerhet og verdighet på bårerommene og i krematoriet
  - Elektronisk registrering av kister (2022)
  - Nye avtaler med Haukeland sykehus (2022)
  - Etablere beredskapsplan for gravferd i samarbeid med kommunen (2022 - 2023)

## Vårt klimaansvar

BKF vil

Følge FNs bærekraftsmål og Bergen kommunes grønne strategi. Klimaansvaret er retningsgivende for alle mål og tiltak på gravplassene i Bergen.

Tiltak:

- Bevisstheten om miljø hos brukerne må søkes økt og gravferdspraksis må bli mer miljøvennlig. Dette er et arbeid som må løses med god dialog og informasjon
  - Dialog med gravferdsbyrå og seremoniledere om pårørendes bruk av rekvisita til gravferder (2022)
- Innføre kildesortering på gravplassene etter plan
- Redusere forbruk av strøm på gravplassbygg med minst 2% (2022 - 2023)
- Følge opp mål for fossilfrie tjenester på gravplassene
- Følge opp mål for vannforbruk på gravplassene
- Gravplassene skal utvikles som urbane biotoper med stort artsmangfold og som en del av byens grønne rom.
  - Lage ny planteplan for Mjeldheim gravplass (2022)
  - Møllendal gravplass utredes som grunnlag for planer for videre utvikling av grøntarealene. (2023)

# Stabsområdene

## HR-avdelingen

BKF skal være en god og tydelig arbeidsgiver med ryddige rutiner som gir de ansatte gode og forutsigbare arbeidsforhold. HR-avdelingen skal være en ressurs i personalforvaltningen på tvers av lederstrukturen.

HR-avdelingen bistår alle avdelinger i arbeid med rekrutteringer, avtale, sykefraværsoppfølging og arbeid med HMS og arbeidsmiljø. Videre tilrettelegger HR-avdelingen for samarbeid med vernetjeneste, tillitsvalgte, bedriftshelsetjeneste og NAV.

BKF vil

### **Ha en helhetlig, tydelig og forutsigbar personalpolitikk**

Tiltak:

- Sørge for at både lokale og særskilte lønnsforhandlinger blir gjennomført på en profesjonell og helhetlig måte
- Kvalitetssikre at regelverkene i Personelhåndboken følger gjeldende lovverk og muliggjør konsekvent praksis
- Tilrettelegge for kurs og kompetanseheving for ansatte, blant annet gjennom systematisk kompetansekartlegging i organisasjonen
- Være en ressurs i håndtering av konflikter når andre avdelinger ber om det

BKF vil

### **Rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere**

Tiltak:

- Følge opp Rekrutteringsstrategi vedtatt av Kirkemøtet i 2021
- Implementere retningslinjer for oppfølging og veiledning av ansatte
- Benytte gode strategier for rekruttering og HR-strategien. Innføringskurs hvert semester for nyansatte
- Dialog med utdanningsinstitusjonene, samt utplassering av studenter til fagstillingene
- Følge opp livsfasepolitikken

BKF vil

### **Sikre et trygt og godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær (under 6%)**

Tiltak:

- Holde vernemøter og møter i AMU i tett samarbeid med vernetjenesten

- Gjennomføre tiltak i henhold til HMS-plan og vedtak i AMU
- Organisere vernerunder for begge arbeidsgiverlinjer, i henhold til samarbeidsavtale
- Sørge for god avvikshåndtering og skape en kultur der man i tillit kan melde avvik eller benytte varslingsinstituttet. Digitalisere avviksmeldingen.
- Følge opp medarbeiderundersøkelse 2021 i tett dialog med vernetjeneste, tillitsvalgte og ansatte

BKF vil

**Styrke samarbeidet med tillitsvalgte og på tvers av arbeidsgiverlinjene**

Tiltak:

- Inkludere tillitsvalgte tidlig i overordnede endrings- og strategiprosesser i organisasjonen
- Faste kontakt- eller drøftingsmøter med de tillitsvalgte
- Månedlige samhandlingsmøter med prostene i Bergen
- Felles miljøutvalg i vernetjenesten for begge arbeidsgiverlinjene vedrørende arbeidsmiljø

## Økonomi

Økonomiavdelingen har ansvar for å tilrettelegge økonomiarbeidet slik at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og god økonomistyring, med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Regnskapsfører og revisor er sentrale samarbeidsparter. Økonomiavdelingen har løpende kontakt med Bergen kommune, rettssubjektet Den norske kirke og Akasia AS i økonomiske saker.

I tillegg skal økonomiavdelingen være en ressurs for menighetene, og bistå med rådgiving og opplæring, samt forenkling av rutiner og arbeidsprosesser knyttet til menighetsrådenes regnskap og budsjett.

I forbindelse med omorganisering av administrasjonslederstillingene er dette arbeidet systematisert, og det jobbes i tillegg med flytting av arbeidsoppgaver fra administrasjonslederne til økonomiavdelingen eller regnskapsfører.

Fra 01.01.2022 oppgraderes lønssystemet Aditro.

BKF vil

**Sikre forsvarlig og god økonomistyring som grunnlag for beslutninger og kontroll**

Tiltak:

- Leverer økonomisk styringsinformasjon til fellesråd, administrasjon, Bergen kommune, Den norske kirke og andre tilskuddsgivere i henhold til fastsatte rapporteringsfrister
- Månedlig gjennomgang av økonomirapporter både i virksomhets- og stabsområdene
- Revidere økonomireglement
- Halvårlig gjennomgang av alle innkjøp for å sikre at BKF har gode innkjøpsrutiner som sikrer at regelverket for offentlige anskaffelser blir etterlevd
- Fortsette arbeidet med dokumentasjon av alle sentrale regnskapsprosesser og kontrollhandlinger i BKF sitt elektroniske kvalitetssystem
- Oppdatere årshjul for økonomiavdelingen

BKF vil

### Effektivisere økonomiarbeidet i BKF og menighetene

Tiltak:

- Bygge kompetanse på oppgradert lønssystem for raskt å kunne utnytte de effektiviseringsmuligheter systemet gir
- Gjennomgå arbeidsprosesser og oppgavefordeling på lønnsområdet for å sikre god intern kontroll
- Gjennomføre prosjektarbeid knyttet til kontant- og offerbehandling, Vipps, Solidus, givertjeneste og innkjøp i menighetene for å sikre effektive arbeidsprosesser og mest mulig like rutiner

BKF vil

### Være en ressurs for menighetene på økonomiområdet

Tiltak:

- Tilby et opplæringstiltak for administrasjonslederne pr måned
- Følge opp øvrige anbefalinger gitt i rapport etter forvaltningsrevisjon av økonomiarbeidet i menighetene
- Være tilgjengelige for veiledning og opplæring ved behov

## Administrasjonsavdelingen

Bergen kirkelige fellesråd har ansvar for: Å ta imot henvendelser om gravferd, dåp og vigslar på vegne av menighetene, og har ansvar for kirkebokføring av disse. Resepsjon og sentralbord, med tilbud om sentralbordtjenester også for menighetene. Arkivløsning for fellesrådet, for soknene innenfor fellesrådets område, og for prostene. Drift og vedlikehold av IKT-systemene for ansatte i menighetene i Bergen, både for BKF-ansatte og bispedømme-ansatte. Dette omfatter PC-er, skrivere, telefonisystem og lokal infrastruktur på nettverk. Kirkepartner, egenregiselskap som er opprettet for å kunne tilby IKT-tjenester til alle brukere i Den norske kirke, er vår IKT leverandør. Og innføring og oppfølging av fagsystemer og andre IKT-systemer.

BKF vil

**Bidra til en god opplevelse for de som tar kontakten med Kirken i Bergen via Kirketorget, sentralbord og resepsjon**

Tiltak:

- Sikre at BKF's nettsider vedrørende dåp, vielser og gravferd er informativ og gir god veiledning for bestilling av tid og lokale
- Etablere mulighet for at brudepar kan bestille vielsestidspunkt og kirke via nettside
- Etablere mulighet for å laste opp prøvingsattest digitalt, og legge den i fagsystemet
- Videreutvikle rutiner for mottak og håndtering av kirkelige handlinger i tett samarbeid med prostene
- Sikre høy svarprosent på telefonhenvendelser
- Profesjonell informasjon på skjermer i og utenfor Kirkens hus
- Utrede mulighet for felles booking av lokaler

BKF vil

**Sikre høy arkivkvalitet**

Tiltak:

- Tilby videre opplæring i Public 360, og være tilgjengelig for oppfølging av brukere
- Følge opp overføring av arkivmaterieell fra Acos Websak til e-arkiv
- Sikre gode internrutiner for kvalitetssikring av metadata på saker og dokument i arkivsystem
- Være behjelpelig i vurdering av papirarkiv og utrede muligheter for avlevering/kassasjon, i samarbeid med Kirkerådet og Arkivverket
- Revidere arkivplan
- Iverksette tiltak for å øke arkivmengden fra menighetene

BKF vil

**Sikre tilfredsstillende IKT utstyr til ansatte, og tilfredsstillende nettverk på alle lokasjoner**

Tiltak:

- Ny PC til store deler av ansattgruppen
- Overvåke nettverket og eventuelt tilby raskere fiberlinjer eller øket 4G-kapasitet ved behov
- Innføre nytt Sikkerprint-system i forbindelse med overgang til Lokalt skrivebord

BKF vil

**Legge til rette for nyttig og effektiv bruk av fagsystemer og andre IKT-system**

Tiltak:

- Etablere «Lokalt skrivebord» og overgang til skytjenester
- God oppfølging av prosjekt "Over i skyen" ved å tilby opplæring i nye muligheter med Microsoft 365; bl.a. Teams, SharePoint og OneDrive
- Legge til rette for god internkommunikasjon med nye program



- Legge til rette for gode kommunikasjonsverktøy mellom ansatte, tillitsvalgte og frivillige, med rutiner og veiledning i bruk av Teams og SharePoint
- Videreutvikle integrasjon mellom fagsystem

BKF vil

### Ha fokus på sikkerhet og effektivitet ved hjelp av integrasjon mellom forskjellige fagsystem

Tiltak:

- Følge opp integrasjon mellom våre forskjellige fagsystem innen reservasjoner og varmestyring
- Følge opp integrasjonsmuligheter mellom fagsystemer innen timeføring, lønn og regnskap
- Være pådriver for digitalisering av forespørsler i forbindelse med grav og gravferd
- Delta i arbeid i regi av digitaliseringsstyrets områdegrupper for, å utvikle system for nyttig presentasjon av styringsdata som kan hentes ut av nåværende fagsystem og rapporteringsportaler

BKF vil

### Ha fokus på Internkontroll

Tiltak:

- Ivareta datasikkerhet og personvern på forsvarlig måte ved å:
  - Tilby opplæring i personvern-rutiner til menighetene
  - Sørge for at vi har databehandleravtaler med alle systemleverandører
  - Tilby bruk av sikker digital kommunikasjon via Altinn/Digipost, P360 og WebCruiter og gi opplæring i dette til flere enheter i kirkene i Bergen
  - Videreutvikle rutiner for å gi/avslutte tilganger til fagsystemer
- Sikre at rutiner og regelverk er oppdatert og tilgjengelig for alle ansatte på SharePoint-siden «BKF-Rutiner og skjema»
- Følge opp årshjul for Internkontroll med rapport til kontrollkomité og fellesråd

BKF vil

### Være en ressurs for aktuelle samarbeidspartnere

Tiltak:

- Delta aktivt i kundeforum og andre samarbeidsfora med Kirkepartner og andre av deres brukere for å bidra til utvikling av gode løsninger
- Arrangere årlig samling mellom Kirketorget og lederne i gravferdsbyråene
- Delta i arbeidet for digitalisering i Den norske kirke, spesielt med disse områdene:
  - Kjernedata og styringsdata, system for presentasjon av statistisk materiale fra våre fagsystem og innsendte rapporter
  - Mulig prosjekt for å tilgjengeliggjøre ledige tidspunkt for gravferd i kirker og kapell

## Kommunikasjon

Kirken, og våre aktiviteter og arrangementer, må være synlige og tilgjengelige for Bergens befolkning og bevilgende myndigheter. Kommunikasjonsrådgiveren skal være med og legge til rette for god kommunikasjon og informasjonsflyt i menighetene i ulike kanaler.

BKFs kommunikasjonsrådgiver skal være et bindeledd mellom kommunikasjonsavdelingen i Kirkerådet og informasjonsarbeidere i menighetene.

BKF vil tilrettelegge for kursing og opplæring der det er behov.

Med kirkens hus plassert midt i Marken er det naturlig å benytte huset som en viktig del av kirkens markedsføring.

BKF vil

### Være synlige på egne plattformer

Tiltak:

- Være oppdatert og tilgjengelig på nettside og facebookside
- Oppdatere interninformasjon på infoskjerm ved resepsjonen i Kirkens hus Bergen. Det vil komme en ny skjerm for visuell markedsføring ute ved inngangspartiet.
- Gjennomgå måten vi kommuniserer internt for å sikre god og forutsigbar interinformasjon

BKF vil

### Fremstå profesjonelle for medier og andre som henvender seg til oss

Tiltak:

- Bistå menighetene ved behov for mediehandtering eller innsalg av saker, og bidra til kompetanseheving
- Fremme verdiene våre: åpen, frimodig og troverdig i dialogen med mediene

BKF vil

### Være synlig i bybildet

Tiltak:

- Være proaktiv overfor befolkning og medier og arrangement
- Være tilstede på minst ett større arrangement i Bergen
- Bruke årshjulet for kommunikasjon til å være tidlig ute med å promotere aktiviteter og kampanjer
- Bidra til å synliggjøre og promotere påskefest

BKF vil

Stimulere til godt kommunikasjonsarbeid i kirken

Tiltak:

- Være tidlig ute med å informere i ulike kanaler om arrangementer som skjer i kirken i Bergen
- Etablere en Teams-gruppe for erfaringsdeling og mulighet for spørsmål for informasjonsmedarbeidere i BKF.
- Være et bindeledd mellom kommunikasjonsavdelingen i Kirkerådet og informasjonsarbeidere/stab i menighetene ved behov
- Tilby kursing etter behov for frivillige og ansatte
- Gjennomføre telleuke (dersom relevant) og bidra til å presentere dette for relevante aktører