



DEN NORSKE KIRKE
Bergen kirkelige fellesråd

KIRKEN I BERGEN

VERDI- OG MÅLDOKUMENT 2023-2024



Aksjon dåp 2021
Drop-in-dåp i Mariakirken
Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

Innhold

En relevant kirke	3
Visjon og verdier for kirken i Bergen	4
Forankring og føringer	5
Kirken og kommunen	6
Byrådets politiske plattform	7
Mål og strategier	8
Strategisk fokus 2023-2024	10
Fellesrådets oppdrag og rolle	11
Organisering av BKF	11
Organisasjonskart	12
Mål - virksomhetene	13
Kirkeliv, kultur og diakoni	13
Kirkebyggforvaltning	15
Gravplassmyndighet og -forvaltning	18
Stabsområdene	20
HR-avdelingen	20
Administrasjonsavdelingen	22
Økonomi	23
Kommunikasjon	25

En relevant kirke

Kirken i Bergen er synlig og til stede i lokalmiljøene både til hverdag og fest, i sorg og glede. Viktige livshendelser som dåp, konfirmasjon, vielser og begravelser feires og markeres i kirker og menighetshus, og skaper minner og rammer rundt menneskers liv. Kirkebyggene gir gjennom dette en tilknytning til det evige og til slektene som har gått foran, og de fremstår som landemerker og symbol på lokal identitet og tilhørighet. På samme måte representerer gravplassene varige og vakre omgivelser for sorg og lengsel, minner og ettertanke. Bergen kirkelige fellesråd (BKF) jobber kontinuerlig gjennom nybygging, rehabilitering og vedlikehold for at både kirkebygg og gravplasser skal fremstå som verdige og vakre elementer i lokalmiljøene.

Kirkene blir brukt hele uken, men det er gudstjenesten om søndagen som er selve «pulsslaget» i menighetenes aktivitet. Her samles menigheten om ord og sakramenter, og trosfellesskapet bygges og næres gjennom liturgi, bønn og musikk som minner oss om Guds godhet og nærvær. Resten av uken brukes kirkene som kulturhus, seremonirom og sosialt møtested, og menighetene tilbyr et rikt utvalg av aktiviteter for barn og voksne i alle aldre. For eksempel har vi over 90 kor med til sammen nesten 2400 deltakere i Bergens menigheter. Og vi kan nevne ungdomsklubb, åpen barnehage, strikkekafe, vegetarmiddag, fredagstaco, bibeltime, trosopplæringstiltak, basar, osv. I tillegg kommer diakonale tilbud til sårbare grupper. Gjennom alle disse ulike aktivitetene bygges fellesskap og tilhørighet som igjen kan motvirke ensomhet og utenforskap.

Kirken i Bergen er en av byens største kulturaktører. Med 34 kirkebygg som kulturarenaer og over 30 ansatte kulturarbeidere (kantorer og organister), skaper vi kulturopplevelser som beriker og stimulerer livene til hele byens befolkning. Dette skal vi fortsette med, og vi vil søke å få flere kunstuttrykk inn i flere kirker.

Fortsatt er nesten 2/3 av alle bergensere medlem i Den norske kirke (63,2%), men tallet på medlemmer har sunket med 8% de siste fem årene. Selv om tallet på nye medlemmer i 2021 var positivt (over 1300 døpte), trenger kirken å jobbe aktivt for å fortsatt være aktuell og relevant. Miljø- og klimautfordringene er noe som angår alle mennesker, og kirken vil ha fokus på dette gjennom arbeid med FN's bærekraftsmål. Vi vil fortsette med tilbud om drop-in-dåp som gjør det enklere å bli døpt eller å døpe sine barn. Vi vil jobbe for mer åpne kirker og fortsette med de mange tilbudene ute i menighetene. Til dette trengs styrket økonomi, og vi vil derfor fortsette satsingen på økt givertjeneste. Vi skal også fortsette å utvikle verktøy for å rekruttere og beholde frivillige medarbeidere, og vi trenger flere diakoner som kan lede målrettet omsorgsarbeid lokalt.

Kirken i Bergen kan og vil være en viktig aktør i å bidra til gode liv og trygge lokalsamfunn, preget av toleranse, fellesskap og tilhørighet.

Mette Svanes
Kirkeverge

Visjon og verdier for kirken i Bergen

En visjon hjelper oss til å løfte blikket og viser oss at vi er involvert i noe som er større enn oss selv og vårt lokale fokus. Vi er en del av et prosjekt som samler hele kirken i Bergen — og den verdensvide kirke. Vår visjon er:

Mer himmel på jord

Verdiene minner oss på hva som skal kjennetegne vår adferd i møte med menneskene vi er i kontakt med og i utførelse av oppgavene våre. Både i en helt vanlig hverdag og i situasjoner som er krevende, skal verdiene være et kompass som hjelper oss til å ta gode beslutninger.



Åpen	Frimodig	Troverdig
<ul style="list-style-type: none">• fordi vi har et tydelig oppdrag som vedrører hele Bergens befolkning.• Vi tilstreber åpenhet i prosesser og beslutninger og vil stimulere til samarbeid og refleksjon.• Vi ønsker nye ideer velkommen med positiv nysgjerrighet, og er åpen for alle som søker kirken.	<ul style="list-style-type: none">• fordi vi forvalter Evangeliet og viktige tjenester for hele Bergens befolkning.• Vi vil være en relevant kirke ved å være trygg, modig og åpenhjertig, og vi skal gjøre vårt arbeid kjent i Bergen.• Vi vil møte mennesker med engasjement og verdighet i livets ulike faser.	<ul style="list-style-type: none">• fordi hele Bergens befolkning og bevilgende myndigheter skal ha tiltro til våre tjenester.• Vi vil utføre vårt oppdrag med kvalitet, tydelighet og forutsigbarhet, og holde det vi lover.• Vi vil ta fatt på de utfordringer og tilpasningsbehov som møter oss.

Bergen kirkelige fellesråd (BKF) sitt verdi- og måldokument gir en beskrivelse av organisasjonen og dens oppdrag, samt overordnede mål for arbeidet. Det inneholder også mål og tiltak for hvert virksomhetsområde i kirkevergens stab, for 2023 og 2024.

VM-dokumentet vedtas av fellesrådet. Målgruppen for dokumentet er BKF's ansatte, menighetene, Bergen kommune, samarbeidspartnere og andre vi vil presentere virksomheten for.

Forankring og føringer

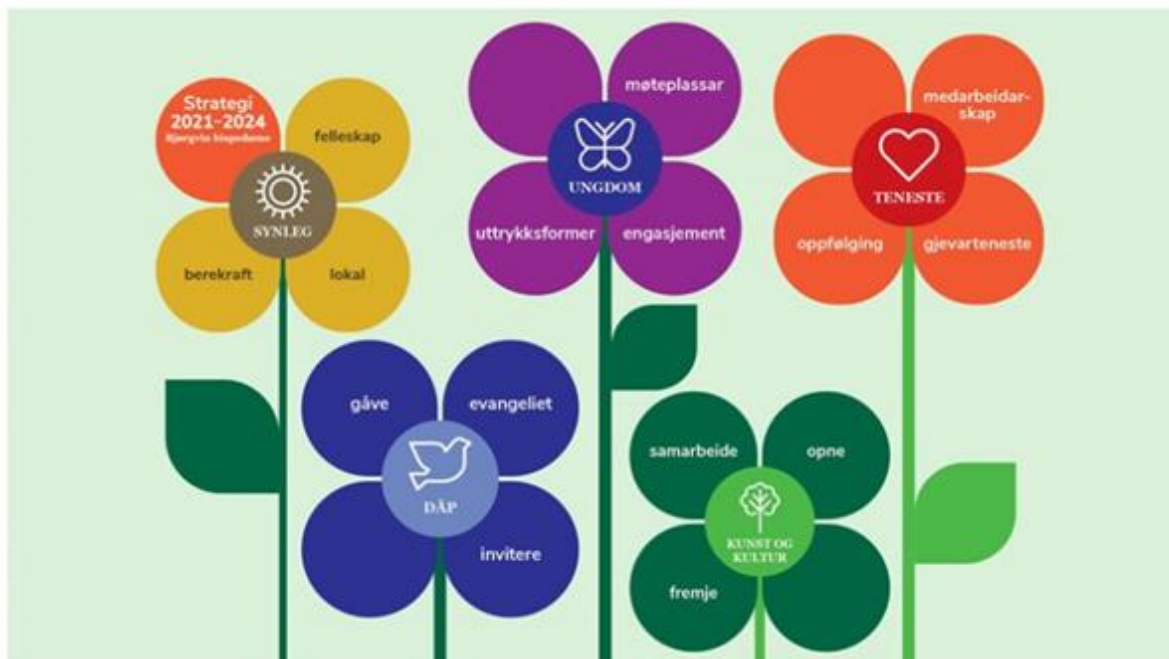
Bergen kirkelige fellesråd er en del av Den norske kirke og vi er forpliktet på strategien som Kirkemøtet har vedtatt for hele kirken. Det gir inspirasjon i arbeidet å være del av noe større, og vite at hele trossamfunnet har som mål å skape «mer himmel på jord» gjennom følgende strategi:

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

BKF er også en del av Bjørgvin bispedømme, og har over halvparten av medlemmene i bispedømmet. Bispedømmerådet sin strategi for 2021 – 2024 gir derfor føringer for vårt arbeid:

Bjørgvin bispedømmeråd ønsker at kyrkja i Bjørgvin skal vera open, synleg og nær. Bispedømet vil dei komande fire åra satsa særleg på dåp, ungdom, ei synleg kyrkje, kunst- og kultur og frivillig teneste.



Kirken og kommunen

Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven, 2021) erstatter kirkeloven fra 1996. Formålet med loven er å understøtte tros- og livssynssamfunn jfr.§1. Loven viderefører den tidligere modellen for finansiering av Den norske kirke (Dnk), ved at staten finansierer prestetjenesten og kommunen den øvrige virksomheten jfr. §14:

«Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforlaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.»

BKF er gravplassmyndighet for Bergen kommune, og Gravplassloven gir føringer for vårt arbeid, og for kommunens ansvar, jfr. §3:

«Gravplassmyndigheten har ansvar for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd.»

Vi står derfor i et nært forhold til Bergen kommune, og vi har sammenfallende mål om å gi gode tilbud til byens innbyggere i alle livets faser, fra vugge til grav.

Byrådets politiske plattform

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2019 har på flere områder nevnt kirkens arbeid. Det foreslås for eksempel en destinasjonsavgift for cruiseturister som blant annet skal gå til vedlikehold av middelalderkirker og andre severdigheter i Bergen. Under kulturkapittelet står det at byrådet også vil støtte kulturaktiviteter i regi av Den norske kirke.

Plattformen har et eget kapittel for tros- og livssyn, og under følger to utdrag fra dette kapittelet:

«Byrådet vil derfor videreføre støtten til *Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn i Bergen* og sikre gode rammebetingelser for Bergen kirkelige fellesråd. Byrådet vil sikre diakoner i alle menigheter gjennom å finansiere minimum to nye diakonstillinger hvert år i bystyreperioden».

«Byrådet vil også gi mulighet til samtaler med sykehjemsprest, religiøse ledere eller andre livssynsledere i livets slutfase. Byrådet vil videreføre ordningen med fritak fra eiendomsskatt for ideelle organisasjoner, samt sikre tilstrekkelig areal til gravplasser i Bergen for kiste- og urnegraver. Byrådet vil sikre ivaretagelse av kirkebygg og middelalderkirkene i Bergen og vil derfor videreføre støtten til ny kirke i Sædalen og gjennomføre byggingen av ny kirke på Haukås, samt arbeide for bedre statlige tilskuddsordninger for å ta vare på middelalderkirkene».

Mål og strategier

Samtidig som kirken formidler et 2000 år gammelt budskap om Guds godhet og nærvær, er det avgjørende for kirkens fremtid at den klarer å være relevant og aktuell for bysamfunnet, lokalsamfunn og for enkeltmennesker. BKF bidrar til dette gjennom ansvaret for kirkebygg, gravplasser og i tilretteleggings- og oppfølgingsansvaret for arbeidet i menighetene.

I dette kapittelet presenterer vi noen overordnede mål som favner om hele vår virksomhet i kirkene i Bergen. Disse konkretiseres så i de påfølgende kapitlene (handlingsdelen) i spesifikke mål og tiltak for de ulike virksomhetsområdene i kirkevergens stab.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

- Kirkebyggene skal forvaltes og vedlikeholdes som viktige kulturminner og identitetsmarkører. De skal så langt som mulig tilgjengeliggjøres for bruk av flest mulig gjennom hele uken.
- Gravplassene skal opparbeides og vedlikeholdes med parkmessig standard, og fremstå som verdige grøntområder.
- Det skal være lett å komme i kontakt med BKF og menighetene, bl.a. gjennom Kirketorget
- BKF skal kommunisere godt med sine samarbeidsparter og omgivelser. Det skal være enkelt å finne informasjon om kirken på oppdaterte nettsider og via sosiale medier.
- Kirken skal være mer synlig til stede «der folk er», f.eks. på kjøpesentre, kulturarenaer, mm.
- Kirkens hus i Marken 34 skal videreutvikles som symbol og synlig møteplass.

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

- BKF vil videreutvikle den gode relasjonen til Bergen kommune gjennom møter, politiske seminarer og involvering i aktuelle aktiviteter.
- BKF vil ivareta et godt samarbeid med prostene og bispedømmekontoret, og bidra til en god relasjon til ny biskop i Bjørgvin. Vi er én kirke med ett oppdrag.
- BKF skal gjennom samarbeid bidra til å utvikle kirken regionalt og nasjonalt, og være en ressurs for andre fellesråd som trenger vår kompetanse.
- BKF vil utvikle tettere samarbeid med andre aktører innen diakoni, som f.eks. bymisjon, kirkens SOS, Samarbeidsrådet for Tros- og livssyn og andre lokale aktører.
- BKF vil bidra til tett samarbeid mellom administrasjon og folkevalgte, og mellom menighetsrådene.
- BKF skal være en god arbeidsgiver for sine ansatte og vi vil fremme en organisasjonskultur som er åpen, frimodig og troverdig.

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

- Kirken skal tilby fellesskap og omsorg (diakoni) til mennesker i ulike livssituasjoner og med ulike forutsetninger og tilgang på ressurser.

- Kirken skal være en kulturaktør som tilbyr aktiviteter og opplevelser med stor variasjon i uttrykk og innhold.
- Kirken skal tilby fellesskap og tilhørighet for troende, og vil fortsette satsingen på å rekruttere medlemmer gjennom dåp.
- BKF vil videreutvikle satsingen på frivillighet gjennom utvikling av «verktøykassen» og tilbud om bistand til menighetene.
- BKF vil arbeide for at flere kirker kan holdes mer åpne.
- Kirken skal legge til rette for verdige seremonier i livets viktigste faser; fødsel/dåp, konfirmasjon, vielser og død/grav.

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

- BKF vil bidra til at kirken får felles, effektive digitale verktøy, system og rutiner, og vil være en pådriver i å ta i bruk nye løsninger.
- Kirken har knapphet på ressurser, og BKF vil bidra til bærekraftig økonomistyring gjennom effektivisering og innføring av nye løsninger/systemer.
- BKF vil arbeide for økte ressurser til diakonalt arbeid, bl.a. gjennom forsterket satsing på fast givertjeneste
- BKF vil ivareta soknene (eierne) sine interesser overfor Akasia gjennom tett samarbeid og god eieroppfølging.

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FN's bærekraftsmål

- BKF vil bidra til energisparing og miljø- og klimavennlige løsninger i byggforvaltning, gravplasstell, mm.
- Kirken har et særlig ansvar for skaperverket og medmennesker, og vil jobbe med følgende bærekraftsmål:
 - 3 – god helse og livskvalitet – Gjennom diakonalt arbeid gi omsorg og bidra til fellesskap og inkludering
 - 11 - bærekraftige byer og tettsteder – Forvalte identitetsskapende kirkebygg og gravplasser, og skape møteplasser lokalt som bidrar til bedre levekår og livskvalitet.
 - 16 – fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner – Gjennom trosopplæring, dialog og økumenisk arbeid bidra til forsoning og fred.
 - 14 og 15 - Livet under vann og på land – Bidra gjennom holdningsskapende arbeid og konkrete tiltak.

Strategisk fokus 2023-2024

Ved inngangen til 2023 vil mange hevde at pandemien er over og aktivitetene tilbake til «normalen». Vi vet jo likevel at mange kjenner på ettervirkningen etter to år med mer og mindre «nedstengning». I tillegg opplever vi krig i Europa (Ukraina) og vi står i en alvorlig klimakrise. I denne situasjonen registreres en økning i bruk av psykisk helsetjeneste hos barn og unge, og vi frykter at dette kan gi langvarige konsekvenser. Ensomhet og utenforskap er forsterket og kontakter er brutt.

Etter at mange aktiviteter har vært stengt ned i lange perioder de siste årene, er det utfordrende for mange menigheter å få i gang aktiviteter og tilbud lokalt. Mange mennesker har endret vaner og rutiner, noen har funnet nye interesser og andre har funnet glede i å ha mindre aktiviteter og forpliktelser i hverdagen. Derfor kan det være nødvendig å fornye kirkens tilbud og jobbe mer med synlighet. I tillegg må kanskje nye frivillige engasjeres for å betjene tilbudene.

Over flere år har det vært en trend at medlemstallene til Den norske kirke synker fra år til år (i prosent av befolkningen). Det er dåpstallene som direkte påvirker medlemstallet i riktig retning og det er derfor veldig viktig å satse på dåp. Men for at folk skal velge dåp – og andre aktiviteter og tilbud innenfor kirken – må de få kjennskap til hva som skjer i kirken. Her må vi tenke nytt når det gjelder kommunikasjon og synlighet, spesielt for å få oppmerksomhet fra unge.

Satsingsområder 2023-2024

Med denne bakgrunnen bør BKF fokusere særskilt på å styrke kirkens omsorgsarbeid/diakoni, rekruttering og oppfølging av frivillige medarbeidere. I tillegg må vi jobbe med å gjøre kirken og våre aktiviteter mer synlige for beslutningstakere og folk flest, og i særdeleshet unge mennesker.

Diakoni – fordi det er gjennom kirkens diakonale omsorgsarbeid at vi kommer i kontakt med sårbare grupper og kan tilby fellesskap og aktiviteter. På den måten kan vi motvirke utenforskap og ensomhet og skape tilhørighet og trygghet.

Frivillighet - fordi frivilligheten er en døråpner til fellesskapene våre, der mennesker kan delta med seg selv og bety noe for andre. Frivilligheten er en arena for læring og mestring som motvirker ensomhet og utenforskap. Den mobiliserer til deltakelse i samfunnet og er en viktig mekanisme for et aktivt og levende demokrati. I tillegg bidrar frivillige med et stort omfang av arbeid, slik at kirken kan være mer for flere, både individuelt og i samfunnet.

Synlighet – fordi det er avgjørende for rekruttering til deltakelse og medlemskap og til å velge kirkelig dåp, konfirmasjon, vielse mm. Vi må jobbe med nye digitale verktøy og plattformer for å gjøre kirken og kirkens budskap kjent for flere.

Fellesrådets oppdrag og rolle

Kirkelig fellesråd sin rolle og oppgave er beskrevet i "Kirkeordning for Den norske kirke", en forskrift til trossamfunnsloven, trått i kraft i 2021, §15-23:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, bl.a. tilsetting og arbeidsgiveransvar
- Utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- Fremme samarbeid mellom menighetsrådene /menighetene
- Ivareta soknenes interesser i forholdet til kommunen

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag kan lykkes: «å vekke og nære det kristelige liv i soknet.» Det er ute i menighetene kirkens oppdrag virkeliggjøres – i gudstjenestenes samling om ord og sakrament, og i de mange møtene med mennesker. Fellesrådet vil vektlegge samarbeid og samhandling som avgjørende for gode resultater for kirkelig vekst.

I tillegg gir kirkeordningen fellesrådet ansvar for bygging drift og forvaltning av alle kirkebygg og gravplasser. Forvaltningsvirksomheten i BKF omfatter 65.000 kvadratmeter bygg og over 700 dekar anlegg fordelt på 34 kirkebygg, fire kapeller og 28 kirkegårder/gravplasser med tilhørende eiendommer. Ansvar for gravplass og gravplassmyndigheten er beskrevet i gravplassloven med tilhørende forskrifter.

BKF er et av landets største fellesråd og omfatter over halvparten av innbyggerne i Bjørgvin bispedømme. Dermed har BKF en naturlig forpliktelse overfor omkringliggende fellesråd med tanke på rådgivning, nettverk og samarbeidsprosjekter. Kirkevergen sitter bl.a. i styret i Bjørgvin kirkevergelag.

BKF engasjerer seg også i saker som vedrører Den norske kirke (Dnk) på nasjonalt nivå. Vi deltar aktivt i digitaliseringen av kirken, og sitter i flere nasjonale utvalg og arbeidsgrupper. De neste årene vil kirkelig organisering være på dagsorden, og kirkevergen sitter i programstyret for dette arbeidet sammen med repr. fra Kirkerådet, KA og stiftsdirektører. Arbeidet med kirkelig organisering skal skje skrittvis og med et sterkt fokus på samarbeid og kulturbygging.

Organisering av BKF

Opgavene som er beskrevet i kirkeordningen ivaretas av kirkevergens administrasjon, inkl. kirketorget og gravplassforvaltningen. Her jobber 28 personer, mens ca. 140 medarbeidere fordeler seg på administrasjonsledere, kantorer, kirketjenere, diakoner og kateketer/pedagoger i de 25 menighetene.

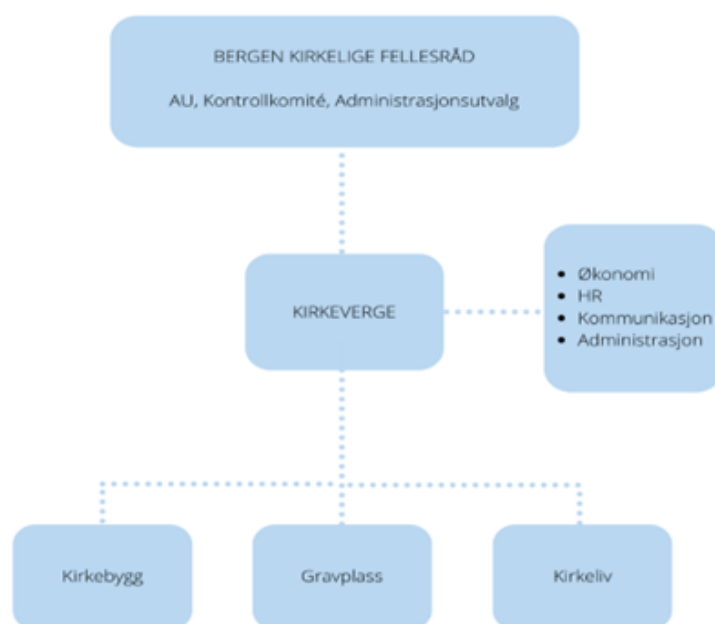
BKF har ett styrende organ, fellesrådet, som er sammensatt av én representant fra hvert av byens 25 menighetsråd, og i tillegg én representant oppnevnt av kommunen og én prost oppnevnt av biskopen. Fellesrådet har to forberedende underutvalg: arbeidsutvalget (AU) og

administrasjonsutvalget, med delegert myndighet til beslutninger på vegne av fellesrådet i gitte saker i henhold til mandat.

Fellesrådet har to rådgivende underutvalg: gravplassutvalget og kirkebyggutvalget. I tillegg har BKF en kontrollkomité som rapporterer direkte til fellesrådet. Fellesrådet har oppnevnt et eget kulturutvalg som skal stimulere og styrke BKF's kulturarbeid.

Akasia AS er et konsern som eies 100% av soknene i Bergen. Fellesrådet forvalter eierskapet på vegne av soknene og utgjør generalforsamling for selskapet. I tillegg er BKF medeier i Kirkepartner AS, som leverer digitale løsninger og tjenester til kirken. I november 2022 ble selskapet Kyrkjekultur vest etablert som et ideelt aksjeselskap med BKF og Bispedømmerrådet som eiere i første omgang. Fellesrådet har utarbeidet en egen Eiermelding som redegjør for mål og forventning til selskapene.

Organisasjonskart



Mål - virksomhetene

De påfølgende kapitlene utgjør "handlingsdelen" til dette visjons- og måldokumentet. Her fremkommer avdelingenes delmål og prioriteringer for den neste to-årsperioden 2023-2024.

Kirkeliv, kultur og diakoni

Kirkevergens avdeling for kirkeliv, kultur og diakoni har tre hovedfokus:

- A. Være en god og profesjonell arbeidsgiver for ca. 140 ansatte i Bergens 25 menigheter.
- B. Bidra til utvikling og samarbeid.
- C. Jobbe aktivt for å få gode rammebetingelser for menighetene.

Alt avdelingen gjør skal ha verdi og være relevant for arbeidet i menighetene. Avdelingen har et sterkt fokus på BKF's satsningsområder for 2023 – 2024, diakoni, frivillighet og synlighet.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Avdeling Kirkeliv, kultur og diakoni jobber kontinuerlig med å sikre gode rammebetingelser for menighetene, slik at menighetene kan tilby fellesskap og aktiviteter i sine lokalsamfunn.

Særlige prioriteringer for 2023 – 2024:

- Synliggjøre menighetenes arbeid ovenfor Bergen kommune, Vestland fylkeskommune, Bjørgvin Bispedømme, Kirkerådet og i det offentlige rom
- Videreføre Aksjon dåp Bergen. Gjennomføre nye dåpsseminar med stab og frivillige og legge til rette for drop-in dåp.
- Styrke informasjon- og markedsføringsarbeidet knyttet til dåp

2 - Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Avdeling Kirkeliv, kultur og diakoni har som hovedoppgave å være en profesjonell arbeidsgiver for ansatte, og bidra til godt samarbeid og god utvikling på alle nivåer.

Særlige prioriteringer 2023 – 2024:

- Jobbe systematisk med kulturbygging og godt arbeidsmiljø
- Bidra til kompetanseutvikling, opplæring og oppfølging av ansatte, i samarbeid med prost/Bjørgvin bispedømme
- Skape tverrfaglige møteplasser for samarbeid og utvikling
- Sikre at administrasjonslederne følger opp menighetsrådene med tanke på saksbehandling, arkivering, økonomiarbeid m.m.
- Legge til rette for, og følge opp *Samordnet ledelse*
- Stimulere- og legge til rette for samarbeid mellom menigheter
- Slutføre nedbemanningsprosessen

1. Kirken skal være inkluderende og åpen

Prioriteringer 2023 – 2024:

- a) Aktivt arbeide for at flere kirker kan være åpne for mennesker i byen
 - Bidra til å identifisere hvilke kirker som bør være åpne kirker
 - Bidra med å finne gode måter å organisere driften på
 - Bidra med rekruttering av frivillige

- b) Aktivt arbeide for at det finnes relevante tilbud i Dnk for unge voksne/studenter
 - Aktivt bidra i styret for St. Jakob – *Ung kirke midt i byen*
 - Aktivt bidra i styret for Kirkelig dialogsenter Bergen

- c) Styrke kirken som arena for frivillighet og deltakelse
 - Bistå menighetene med å løse behov meldt i FRIDA – vår meldetjeneste
 - Etablere og tilby kursrekke knyttet til frivillighetsarbeid i menighetene
 - Lansere digitale verktøykassen for rekruttering og oppfølging
 - Møte alle stabene og menighetsrådene for å informere om hva frivillighetsteamet kan bidra med
 - Dele ut prisene; årets frivillige medarbeider og frivillighetsprisen i Bergen
 - Markere FN's frivillighetsdag 5. desember, og kirkens egen frivillighetsdag

- d) Styrke kirkens diakonale arbeid – kirkens omsorgsarbeid
 - Utarbeide overordnet strategi for diakoni i Bergen
 - Arrangere politikerseminar med tema kirkens omsorgsarbeid
 - Arbeide målrettet for finansiering av nye diakonstillinger
 - Delta i nettverket *Diakoni i Bjørgvin* og andre relevante samarbeidsnettverk
 - Videreutvikle byomfattende arbeid innenfor sorgarbeid, flyktningarbeid, konfirmant+ (tilbud til konfirmanter med spesielle behov) og 13-20 samtaletilbud for ungdom
 - Bidra til å etablere stabil drift av samtaletilbudet Ventil Bergen for studenter/unge voksne 18 – 30 år

- e) Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør og kulturarena
 - Synliggjøre og dokumentere kirkens kunst og kulturvirksomhet
 - Administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken
 - Dele ut en årlig kulturpris
 - Stimulere menighetenes kulturarbeid med økonomisk støtte
 - Bidra til etablering og oppstart av *Kirkekultur vest as*
 - I samarbeid med bispedømmekontoret, gjennomføre rekrutteringsprosjektet praktikantordning kirkemusikk

- f) Styrke kirkens barne- og ungdomsarbeid
- Videreføre dialog med tillitsvalgte om undervisningsstillinger med tanke på stillingsstørrelse og organisering
 - Ferdigstille evalueringsprosjektet BergenTOL2025
 - Delta i relevante samarbeidsnettverk
 - Bidra til revidering av trosopplæringsplaner med den hensikt å forenkle og legge til rette for mer samarbeid mellom menigheter og ansatte

2. Kirken skal være oppdatert og effektiv

Avd. Kirkelig, kultur og diakoni har en viktig oppgave i å jobbe for at menighetsrådene har best mulig rammebetingelser til å ivareta sitt ansvar for å vekke og nære det kristelige liv i soknet.

Særlige prioriteringer 2023 – 2024:

- Sikre mest mulig stabil og forutsigbar bemanning
- Tilby bistand til menighetenes planarbeid
- Tilby bistand til menighetenes eget inntektsarbeid

Kirkebyggforvaltning

BKF har ansvar for 34 kirker, 20 nasjonalt vernet av Riksantikvaren, alle 34 viktige kulturbygg for byen og nærmiljøet. Vi skal også bygge helt nye bygg. I planperioden vil vi fullføre Sædalen kirke. Dersom reguleringsplanarbeidet fullføres som planlagt, vil vi kanskje være i gang med bygging av Haukås kirke. For tilbygget til Birkeland kirke vil det pågå reguleringsplanarbeid.

De 5 overordnede målene for fellesrådet er alle viktige for kirkebyggforvaltningen.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Kirkebyggene er viktige signalbygg, både for lokalsamfunnet og storsamfunnet. Samtidig som de er hellige gudshus, ser vi på hvordan vi kan tilrettelegge for at menighetsrådene kan få en utvidet bruk av den enkelte kirke. I opptak fra seminaret «Kirkebyggenes plass og rolle» gis det mange interessante foredrag om kirkebyggenes verdier og muligheter.

I tillegg til å bygge nye kirker, har vi en stor oppgave med å vedlikeholde de eksisterende kirkene. På overordnet nivå jobber vi for å sikre at det nasjonale kirkebevaringsprogrammet skal bli et godt verktøy som sikrer langsiktig god istandsetting og forvaltning av byggene.

På lokalt nivå legger vi planer for den nødvendige rehabiliteringen av kirkene. Vi arbeider med en tro på at kirkene skal bli stående i flere hundre år, det meste av arbeidet har et 50-100 års perspektiv.

Prioriteringer for 2023-24:

Middelalderkirkene

- Domkirken; være igang med rehabilitering av vinduer (2024, avhengig av delfinansiering fra staten)
- Domkirken; fullføre utvendig rehabilitering av murverket (2023)
- Domkirkegården; starte opp prosjektering (2023)
- Fana kirke; utbedre dreneringen (2023/24, avhengig av delfinansiering fra staten)
- Korskirkegården; rehabilitering (2023)
- Korskirken; Innvendig rehabilitering (2023-2024)
- Mariakirken; rekalking av flere vegger (2023)

Andre kirker

- Biskopshavn kirke; rehabilitering kirketak (2024)
- Fridalen kirke; fullføre rehabilitering av tak (2023)
- Johanneskirken; fullført prosjektering (2023)
- Johanneskirken; oppstart rehabilitering (2024)
- Nykirken; nytt tak (2024 – avhengig av økt finansiering)
- Salhus kirke; rehabilitering som blant annet skal gi akseptabel inneluft (2023)
- Slettebakken kirke; prosjektering av nytt tak (2024)
- St.Markus kirke; ny drenering (2024)
- Søreide kirke; Prosjektering av sikring av klokketårn (2023)
- Ytre Arna; montering av sikringsgjerde (2023)
- Åsane kirke; nytt tak på ungdomsavdeling (2023)

Nye kirkebygg

- Birkeland kirke; tilbygg, oppstart reguleringsarbeid (2023)
- Haukås kirke; fullført reguleringsarbeid, oppstart tegning/prosjektering (2023)
- Sædalen kirke; ferdig bygget (2024)

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Fellesrådet forvalter kirkebyggene på vegne av soknene og storsamfunnet. Sammen med menighetsrådene ønsker vi å samarbeide både med lokale og nasjonale krefter for å sikre at kirkebyggene videreutvikles som viktige møteplasser for menighet og lokalsamfunn, samtidig som vi sikrer kulturarven. Vi deltar aktivt i videreutvikling av fagressurser rundt kirkebyggforvaltning.

I hovedsak vil det være menighetsrådene som er pådrivere i dette arbeidet, med fellesrådet som støttespillere.

Prioriteringer for 2023-24:

- Forutsigbar og god behandling av alle menighetsrådenes innspill til budsjett
- Å delta i nasjonale nettverk for utvikling av kirkebyggforvaltning
- Å delta i utviklingen av det statlige kirkebevaringsprogrammet, delta i nettverk hos kirkeråd og Riksantikvaren

- I samarbeid med andre arrangere konferanse for erfaringsutveksling om god bruk av kirkebygg.

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

Kirkebyggene skal i størst mulig grad være tilgjengelige for alle, uavhengig av eventuelle funksjonsnedsettelse. De gamle kirkene gir ikke alltid mulighet for å oppfylle krav og ønsker 100%, mange ganger må en finne gode kompromisser.

Prioriteringer for 2023-24:

- Sædalen kirke; sikre at både kirkebygg og uteområde har god universell tilpasning
- Domkirken; utvendig rullestolrampe opp til sideinngangen til våpenhuset
- Korskirkegården; tilgjengelighet for rullestol gjennom hele kirkegården.
- Korskirken; sørge for rullestolramper både inn til kirken, til korparti og til scene.
- Nykirken; utvendig rullestolrampe opp til hoveddøren.
- St.Markus kirke; plass til rullestol inne i kirkerommet
- Salhus kirke; løfteplattform som sikrer enkel transport fra HC-parkering til hovedinngang
- Fungerende teleslynger i alle kirkerom, og kart som forteller hvor i rommet slyngene fungerer best

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

I forvaltningen av kirkebyggene skal fellesrådet søke å bruke gode verktøy som sikrer en effektiv og kvalitetsmessig god forvaltning av det enkelte bygg.

Prioriteringer for 2023-24:

- BKF skal være pilotkunde for et nytt nasjonalt FDV-system (FDV=Forvaltning, Drift og Vedlikehold) som skal kombineres med utvikling av kirkebyggdatabasen.
- Når nytt FDV-system er på plass, skal det inkludere digital brannperm.
- BKF skal være med å utvikle effektive system for søknadshåndtering overfor kirkelige og offentlige myndigheter.
- Alle de eldste brannvarslingsanleggene skal være skiftet ut

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FN's bærekraftsmål

BKF vil jobbe aktivt for å redusere klimagassutslippene fra kirkebyggforvaltningen. Noen tiltak vil skje uansett, noen tiltak vil være avhengig av økt finansiering.

Prioriteringer for 2023-24:

- I de fleste innkjøpskonkurranser skal «kvalitet og miljø» telle minimum 30% når vi skal kåre vinner av konkurransen.
- Strømforbruket reduseres gjennom holdningsskapende arbeid og gjennom fysiske tiltak.
- Alle menighetsråd skal utfordres til å bli grønne menigheter
- Søppel skal sorteres og mengden restavfall reduseres

- Landås kirke skal få nytt varmeanlegg basert på bergvarme
- Eidsvåg og Fridalen kirker skal få solcellepaneler
- Sædalen kirke skal få bergvarme og solcellepaneler
- Slettebakken kirke; fullføre isolasjon av flate tak, og prosjektere isolasjon av hovedtaket
- Nykirken skal få energiglass i alle vinduer i kirkerommet.
- Alle flomlys skal være LED

Prioriteringene som er opplistet i kapitlet kirkebyggforvaltning er avhengig av budsjettmidlene vi blir tildelt.

Gravplassmyndighet og -forvaltning

Bergen har 28 gravplasser, hvorav 22 er i ordinær bruk og seks er historiske. I tillegg har vi fire seremonirom og Møllendal krematorium. BKF har ansvar for gravplassmyndigheten i Bergen og utøver oppgaven på vegne av alle innbyggerne. Gravplasser og bygninger på gravplasser skal forvaltes med orden og verdighet og gravplassene skal ha en parkmessig standard. Det skal være graver tilgjengelige for minst 3% av befolkningen og i alle bydeler.

1 – Gravplassene skal være tilgjengelige og synlige i by- og lokalsamfunn

Gravplassene skal være livssyns åpne, tilgjengelige for brukerne og gi mulighet for annen hensynsfull bruk. Graver anlegges der folk bor, ved viktige knutepunkt, i tilknytning til transportlinjene i byen og i tråd med Bergen kommunes strategier og planer. Tilbudet av gravferdstjenester skal speile bergensernes behov og livssynsmangfoldet i Bergen. Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer.

Prioriteringer for 2023-24:

- Ny strategi for areal til graver
 - Innspill til kommunens arealplaner om arealbehov (2023)
- Utvide Fyllingsdalen gravplass inkl. driftsbygg (2023 - 2024)
- Anlegge minst en navnet minnelund (NML) pr år
 - Loddefjord gravplass - forprosjekt og anlegge NML (2023)
 - Arna og Storetveit kirkegård - forprosjekt (2023)
 - Øvsttun gravplass - anlegge NML (2023)
 - Arna kirkegård (2024)
- Rehabiliterer (deler av):
 - Bønes kirkegård, urnegraver (2024)
 - Fana kirkegård (2023 - 2024)
 - Gravidalspollen gravplass (2023)
 - Loddefjord gravplass, støyskjerm (2023)
 - Loddefjord gravplass, urnegraver (2023)
 - Mjeldheim gravplass, urnegraver (2024)
 - Møllendal gravplass (2023 – 2024)
 - Solheim gravplass, mur langs Fjøsangerveien (2023 – 2024)
 - Solheim gravplass, Æreskirkegården (2024)
 - Øvsttun gravplass, nytt urnefelt (2023)

- Arbeide etter program for verneplanarbeidet på gravplassene
 - Assistentkirkegården, Domkirkegården, Korskirkegården, Mariakirkegården, Nykirkegården og St.Jakob (2023)
 - Biskopshavn, Fana og Møllendal gravplasser (2024)
 - Kunst – og designplan (2023) med tiltakene:
 - Skiltplan, inkl. feltskilt for å bedre tilkomst for besøkende (2023)
 - Reetablere kunstverket «Gutt på fisk» (2024)
 - Nytt minnesmerke på anonyme graver på Møllendal gravplass, avdeling Haukeland (2024)
- Rehabiliterer Solheim kapell.
- Driftsbyggene og driftsplassene skal ha en tjenlig standard innenfor HMS kravene for medarbeidere og fremstå som en verdig del av gravplassene
 - Rehabiliterer taket på driftsbygget på Møllendal (2023 – 2024)

2 – Gravplassmyndigheten skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Gravferdsplanen for Bergen kommune 2018 til 2028 er retningsgivende for tjenester og planer. Gravplassmyndigheten skal sikre at gravplassene, seremonirommene, krematoriet og bårerommene gir en verdig ramme til alle gravferder. Tjenestene skal være preget av åpen og god kommunikasjon med brukere, samarbeidsparter og andre.

Prioriteringer for 2023-24:

- Styrke kommunikasjonen med brukere og samarbeidspartnere (2023 - 2024)
- Gravplassutvalget skal bidra til å styrke gravplassenes relevans i Bergen
- Avholde seminar om gravplass på historisk grunn (2023)
- Utarbeide beredskapsplan for krematorium og gravferdstjenester i samarbeid med kommunen (2023 - 2024)
- Det skal fremmes forslag om at alle skal få tilbud om gratis grav de første 20 år (2023 – 2024)
- Tilby gravplassfaglig kompetanse som en ressurs for gravplassmyndighetene i regionen og ellers i landet.

3 – Gravplassmyndigheten og -forvaltningen skal være inkluderende og åpen

Gravplassene er en viktig del av grøntstrukturen i byen og være særlig egnet for ro og ettertanke. Brukeres behov skal ivaretas og de velger selv gravferdsform og på hvilken gravplass de ønsker å få tildelt grav.

Prioriteringer for 2023-24:

- Gjennomgang av praksis for hvordan graver tildeles (2023)
- Styrke kulturformidlingen om gravplassene (2023 -2024)
- Plan for universell utforming av eksisterende gravplasser (2024)
- Legge til rette for andre typer gravleggingsformer og graver enn en har per i dag
 - Etablere urnevegg på Fyllingsdalen gravplass (2024)
 - Utrede gravminner med flere navneplater og gravfelt med klargjorte gravminner mm (2025)

4 – Gravplassmyndigheten og - forvaltningen skal være oppdatert og effektiv
Bruke gode verktøy som sikrer en effektiv og kvalitetsmessig god forvaltning. Veiledning og kommunikasjon til brukerne skal være oppdatert og ha klart språk.

Prioriteringer for 2023-24:

- Utrede fremtidig krematorium inkl. plassering (2023 –2024)
- Styrke egne rutiner gjennom digitale verktøy og bidra til nasjonalt digitaliseringsarbeid.
- Samarbeide med kirkebyggforvaltningen om arbeidet med FDV-system
- Utrede mulig utvidelse rundt Fana kirkegård (2024)

5 – Gravplassmyndigheten tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål

Gravplassene i Bergen skal være vakre og speile den viktige funksjon som anleggene har for brukerne, bymiljøet og klima. Kulturminnene skal ivaretas på en respektfull måte.

Prioriteringer for 2023-24:

- I de fleste innkjøpskonkurranser skal «kvalitet og miljø» telle minimum 30% når en skal kåre vinner av konkurransen
- Bevisstheten om miljø hos brukerne må søkes økt og gravferdspraksis må bli mer miljøvennlig
- Innføre kildesortering på gravplassene etter plan
- Følge opp mål for fossilfrie tjenester på gravplassene
- Følge opp mål for vannforbruk på gravplassene
- Strømforbruket reduseres gjennom holdningskapende arbeid og gjennom fysiske tiltak.
- Gravplassene skal utvikles som urbane biotoper med stort artsmangfold og som en del av byens grønne rom.
 - Plan for planting av trær (2023)
 - Møllendal gravplass utredes som grunnlag for planer for videre utvikling av grøntarealene. (2024)
- Utarbeide plan for helhetlige klimatilpasningstiltak
 - Beredskapsplan for flom, ras og overflatevannshåndtering (2024)

Prioriteringene er avhengig av at budsjettmidlene blir tildelt.

Stabsområdene

HR-avdelingen

HR-avdelingen har ansvar for å tilrettelegge for at Bergen kirkelige fellesråd har en god og bærekraftig arbeidsgiverpolitikk. Avdelingen veileder ansatte og ledere i lov- og avtaleverk og ivaretar saksbehandling på personalområdet. Samarbeid og medbestemmelse med

ansattrepresentanter, operativt og strategisk HMS-arbeid og rekruttering. HR-avdelingen vil særlig arbeide for å nå fellesrådets overordnede mål knyttet til:

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Omdømme er viktig i rekrutteringsarbeid. For å øke kjennskap til kirken som arbeidsgiver vil vi i perioden 2023-2024 prioritere å:

- Arbeide mer aktivt med rekruttering i sosiale media
- Inngå samarbeid med NAV og andre aktuelle samarbeidspartnere
- Undersøke mulighet for å delta på utdanningsmesser
- Bruke informasjonstavler til å promotere ledige stillinger

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

For å lykkes med å utvikle organisasjonen er BKF som arbeidsgiver og virksomhet avhengig av tillit og gode relasjon. Særlig innenfor samarbeid og medbestemmelse med tillitsvalgte og verneombud ser vi nytten av å ha trygge og gode relasjoner. HR-avdelingen vil i perioden 2023-2024 særlig prioritere:

- Bruke digital samhandling med tillitsvalgte og verneombud til kontinuerlig informasjonsutveksling utover faste møtepunkt
- Invitere til fellesmøter med faglig agenda for ledere, tillitsvalgte og verneombud
- Samarbeide med Kirkeliv, kultur og diakoni for å sikre god informasjonsflyt ut til daglige ledere i menighet ved å ha dette som fast punkt i samhandlingsmøter
- Videreføre samarbeid i HR-nettverk i KA, de store fellesrådene og Kirkerådet
- Inngå samarbeid med Stavanger kirkelige fellesråd for erfaringsutveksling på personalområdet
- Inngå avtale om faste møtepunkt med HR-funksjon i Bjørgvin Bispedømme.

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

HR har et særlig ansvar for BKF's arbeid med inkludering og mangfold knyttet til rekruttering, personaloppfølging og HMS. For 2023-2024 vil vi særlig arbeide med:

- Implementering av "LIM"-Handlingsplan (Likestilling, inkludering og mangfold)
- Delta i digital opplæring knyttet til universell utforming i regi av kirkerådet
- Gjennomføre opplæring/samling med ledere om tilrettelegging for medarbeidere med redusert arbeidsevne
- Gjennomgå kurs i mangfoldrekruttering i regi av Nav
- Inngå samarbeid med Nav om å tilby praksisplasser for personer som har falt utenfor arbeidslivet, samt stimulere menigheter til å ta inn praksiskandidater.

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

Vi har et stort potensiale for å spare ressurser og tid ved å ta i bruk flere digitale verktøy på HR-området. Dette vil også gi bedre tjenester ut og sikre at vi oppfyller lovkrav innenfor eks. Avviksbehandling og GDPR. For perioden 2023-2024 vil vi særlig prioritere å:

- Utrede mulighet for digitalt HR-system

- Ta i bruk digitalt avvikssystem når Kirkerådet har kjøpt inn dette
- Slutføre integrasjon mellom TID og Lønssystemet SDWorks.
- Ta i bruk Refapp – digital referansesjekk
- Øke kompetanse i saksbehandlingsverktøyet P360
- Vurdere e-meeting for BKF Arbeidsmiljøutvalg, BKF Administrasjonsutvalg og møter med tillitsvalgte.
- Vedlikeholde og fortsatt promotere digitalt varslingsystem
- Kutte antall eposter med “reply-all” - lage interne epost-regler.
- Oppdatere saksflyt/prosessflyt knyttet til rekruttering for å sikre effektivitet og kvalitet i rekrutteringsprosesser

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FN's bærekraftsmål HR-har også et ansvar for å bidra i arbeidet med å nå FN's bærekraftsmål. Vi vil i perioden 2023-2024 prioritere å:

- Arbeide for å redusere antall e-poster
- Gjennomføre TEAMS-møter når det er mulig og hensiktsmessig, fremfor reiser med store klimaavtrykk
- Redusere utskrifter med 50 prosent
- Vurdere vegetaralternativer ved innkjøp av møtemat

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen i Bergen kirkelige fellesråd yter tjenester for menighetene i Bergen og for kirkevergens administrasjon. Tjenester ytes innen registrering og kirkebokføring av kirkelige handlinger, arkiv, IKT-tjenester og telefoni. Administrasjonsavdelingen vil arbeide for å nå fellesrådet overordnede mål for perioden

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Prioriteringer i 2023-24:

- Sikre at BKF's nettsider vedrørende dåp, velser og gravferd er informativ
- Videreutvikle rutiner for mottak og håndtering av kirkelige handlinger for å sikre kort svartid på henvendelser
- Gjøre tiltak for å sikre god kvalitet på svartjenesten via sentralbordet
- Gjennomgang av telefoni-oppsettet med køer og viderekoblinger
- Være synlig via gudstjenesteannonser i aviser hver uke og før høytider
- Utrede mulighet for sentral håndtering av utleie for menigheter
- Ha mest mulig åpen dør i Kirkens hus, og se til at inngangspartiet er ryddig og taltalende.

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Prioriteringer i 2023-24:

- Bidra i gode «onboarding-rutiner» ved å sikre at alle får riktige IT-tilganger ved oppstart
- Sikre god informasjonsflyt ved at rutiner og regelverk er oppdatert på kirkens intranett
- Utrede mulighet for sikker fildeling mellom ansatte og rådsmedlemmer/frivillig
- Arrangere årlig samling med gravferdsbyråene
- Delta aktivt i digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke

3 - Kirken skal være inkluderende og åpen

For å være inkluderende, må vi også kunne tilby sikkerhet og trygghet. Vi har derfor stort fokus på personvern og informasjonssikkerhet

Prioriteringer i 2023-24:

- Vurdere gravferdstidspunkt i kirkene for å sikre at pårørende kjenner seg ivaretatt og får tilstrekkelig tid
- Ivareta datasikkerhet og personvern på forsvarlig måte, og videreutvikle rutiner

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

BKF tilstreber å tilby oppdatert IKT utstyr, og god IKT-kompetanse. De siste årene har alle ansatte fått ny PC og det er tilfredsstillende nettverk på alle lokasjoner. Det er behov for å øke kompetansen innen bruk av IKT-utstyr og program

Prioriteringer i 2023-24:

- Sikre god opplæring i generelle IKT-system og i kirkens fagsystem
- Bidra for høy arkivkvalitet både i kirkevergens administrasjon og menighetene
- Bidra ved integrasjon mellom fagsystemer
- Sikre gode nett på alle lokasjoner blant annet ved å oppdatere og fornye switcher og trådløse aksesspunkt.
- Følge opp årshjul for Internkontroll med rapport til kontrollkomité og fellesråd

5 – Kirken tar klimautfordringene på alvor og skal jobbe aktivt med FN's bærekraftsmål

Prioriteringer i 2023-24:

- Forbedre rutiner for avfallssortering i Kirkens hus Bergen
- Følge opp integrasjon mellom våre forskjellige fagsystem innen reservasjoner og varmestyring

Økonomi

Økonomiavdelingen har ansvar for å tilrettelegge økonomiarbeidet slik at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og god økonomistyring, med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Regnskapsfører og revisor er sentrale samarbeidsparter. Økonomiavdelingen har løpende kontakt med Bergen kommune, rettssubjektet Den norske kirke, kunder og leverandører i økonomiske saker.

Økonomiavdelingen skal være en ressurs for menighetene. Den skal bistå med rådgiving, opplæring, oppfølging og forenkling av rutiner og arbeidsprosesser knyttet til menighetsrådenes regnskap og budsjett.

Av BKF sine overordnede mål er det spesielt mål 2,3 og 4 som er relevant for økonomiavdelingens arbeid.

1 – Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Økonomiavdelingen utarbeider budsjettsøknad og eventuelle søknader om tilleggsbevilgninger i tertialrapportene til Bergen kommune. Dette er dokumenter som følger byrådets innstilling til bystyret.

Prioriteringer for 2023-24:

- Fremme verdiene våre: åpen, frimodig og troverdig i dialogen med Bergen kommune
- Kritisk intern gjennomgang av "malen" som har vært brukt for budsjettsøknaden til Bergen kommune de senere årene for å sikre tydelig kommunikasjon og spissing av våre prioriteringer.

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Økonomiavdelingen skal bidra til at BKF har en forsvarlig og trygg økonomistyring som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Prioriteringer for 2023-24:

- Levere økonomisk styringsinformasjon av høy kvalitet til rett tid til fellesråd, administrasjon, Bergen kommune, Den norske kirke og andre tilskuddsgivere
- Være en tilgjengelig og kompetent ressurs for menighetene i deres økonomiarbeid
- Fortsette arbeidet med å identifisere arbeidsoppgaver som kan sentraliseres og dermed avlaste daglig ledere/administrasjonsledere
- Implementere tiltak for å redusere sårbarhet i menighetenes økonomiarbeid ved vakanse og fravær i daglig leder/administrasjonslederstillingene
- Gjennomføre kurs i økonomiarbeid for nye menighetsråd
- Halvårlig etterkontroll av at BKF etterlever regelverket for offentlige anskaffelser

3 – Kirken skal være inkluderende og åpen

Økonomiavdelingen skal levere deler av «verktøykassen» til arbeidet med frivillige innenfor området givertjeneste.

Prioriteringer for 2023-24:

- Videreutvikle automatiserte arbeidsprosesser knyttet til menighetenes givertjeneste, herunder muligheter for skattefradrag for gaver/offer gitt via Vipps

4 – Kirken skal være oppdatert og effektiv

Vi jobber kontinuerlig med å effektivisere rutiner og arbeidsprosesser for økonomiarbeidet både i BKF og menighetene. I 2023 vil vi ha et særlig fokus på manuelle regnskapstransaksjoner, da regnskapsmessig behandling av disse er langt mer ressurskrevende enn tilsvarende automatiserte prosesser.

Prioriteringer for 2023-24:

- Identifisere manuelle regnskapstransaksjoner som kan automatiseres, med mål om å halvere disse.
- Revidere BKF og menighetene sine økonomireglement, slik at disse er klare når nytt fellesråd/menighetsråd tiltrer høsten 2023.
- Månedlig gjennomgang av økonomirapporter i ledergruppen og virksomhetsområdene.
- Gjennomgå arbeidsprosesser og oppgavefordeling på lønnsområdet for å sikre god intern kontroll
- I samarbeid med avdeling for kirkeliv, kultur og diakoni utarbeide forslag til årshjul for økonomiarbeidet i menighetene.
- Videreutvikle BKF sitt nye intranett med relevant og oppdatert informasjon og rutinebeskrivelser

Kommunikasjon

Kirken, og våre aktiviteter og arrangementer, må være synlige og tilgjengelige for Bergens befolkning og bevilgende myndigheter. Det skal være lett å delta, og lett å finne informasjon. BKF skal være med å legge til rette for god kommunikasjon og informasjonsflyt i menighetene i ulike kanaler. BKF vil tilrettelegge for kursing og opplæring der det er behov.

1 - Kirken skal være tilgjengelig og synlig i by- og lokalsamfunn

Kommunikasjon jobber alltid for synlighet og god informasjonsflyt for kirken i Bergen.

Prioriteringer i 2023-2024:

- Være proaktiv overfor befolkning og medier og arrangement
- Være til stede på minst ett større arrangement i Bergen
- Være tidlig ute med å promotere aktiviteter og kampanjer
- Bidra til å synliggjøre og promotere store arrangement som påskefest og drop-in-dåp
- Være et bindeledd mellom kommunikasjonsavdelingen i Kirkerådet, i bispedømmet og informasjonsarbeidere/stab i menighetene
- Gjennomføre telleuke og bidra til å presentere dette for relevante aktører
- Ha tett kontakt med menighetene for å legge til rette for god kommunikasjon på menigheters nettsider, trykksaker, menighetsblad og sosiale medier

2 – Kirken skal ha gode relasjoner internt og eksternt

Vår kommunikasjon – eksternt og internt - skal være åpen, tydelig og lett tilgjengelig.

Prioriteringer i 2023-2024:

- Fremme verdiene våre: åpen, frimodig og troverdig i dialogen med mediene
- Bistå menighetene ved behov for mediehåndtering eller innsalg av saker, og bidra til kompetanseheving
- Legge til rette for at vårt nye intranett er stedet våre ansatte finner den informasjonen som trengs i jobbhverdagen
- Være tidlig ute med å informere i ulike kanaler om arrangementer som skjer i kirken i Bergen

4 - Kirken skal være oppdatert og effektiv

Prioriteringer i 2023-2024:

- Markedsføring av arrangement og tilbud på skjermen utenfor Kirkens hus
- Være oppdatert og tilgjengelig på nettside og Facebook-side
- Tilby kursing etter behov for frivillige og ansatte
- Starte revidering av kommunikasjonsstrategien