

Etiske retningslinjer for frivillige medarbeidere i Fana sokn

1. Formål

Etiske retningslinjer for frivillige medarbeidere i Fana sokn skal sikre en god etisk praksis i møte med våre deltakere, medlemmer og kirkelige ansatte, slik at de kan oppleve å bli møtt på en god måte. Retningslinjene gjelder for alle frivillige medarbeidere i Fana sokn. Frivillige medarbeidere er representanter for Den norske kirkes verdier. Holdninger og handlinger påvirker folkets tillit til kirken.

Det forventes at frivillige medarbeidere i Fana sokn skal:

- møte alle med raushet, respekt og åpenhet
- opptre med integritet og uten tanke på egen vinning
- respektere egne og andres grenser
- respektere både taushetsplikt og [avvergeplikt](#) etter gjeldende regler

2. Taushetsplikt

Alle frivillige medarbeidere har taushetsplikt. Som frivillig kan du få kjennskap til informasjon om andre personer (personlige forhold) som du ellers ikke ville fått vite om. Da er det viktig at disse opplysningene ikke fortelles andre (taushetsplikt), også etter at din frivillige oppgave er avsluttet. Taushetsplikten (etisk og moralsk) er pålagt. Den gjelder både for den tiden man er tilknyttet tjenesten, og etter endt tjeneste.

Frivillige medarbeidere har ikke anledning til å pålegge deltakere og andre medarbeidere taushetsplikt.

3. Økonomiske spørsmål

Frivillig arbeid i kirken er ikke lønnet. Som frivillig skal man ikke motta penger eller gaver av verdi fra personer man bistår, besøker eller står i relasjon til gjennom tjenesten.

Det gis heller ikke anledning for den frivillige medarbeideren til å yte økonomisk hjelp direkte til deltakere og medarbeidere.

4. Rusmidler

Barn og unge skal møte et trygt rus-, røyk- og snusfritt miljø i kirkelige sammenhenger. Frivillige skal opptre som gode rollemodeller for barn og unge ved ikke å bruke røyk, snus eller alkohol i samvær med deltakere i denne alder. Som frivillig skal du aldri være påvirket av narkotiske stoffer, alkohol eller være i bakrus når du er sammen med barn og unge. Ved kjennskap til bruk av rusmidler, eller påvirkning av rusmidler, under frivillighetstjenesten, plikter man å melde fra til administrasjonen (se også punkt 6.3 rapportering av hendelser).

5. Nulltoleranse for seksuell trakassering:

Enhver form for uønsket eller upassende oppførsel, seksuelle kommentarer om kropp og utseende, klåing, tafsing, berøring, eller gester av seksuell karakter mot et individ er uakseptabelt og utgjør [seksuell trakassering](#). Visning av bilder og videoer med seksualisert innhold vil også omfattes.

5.1. Opprettholde grenser:

Frivillige må respektere personlige grenser og avstå fra å engasjere seg i atferd som kan gjøre andre ukomfortable, uavhengig av hensikt. Dette innebærer blant annet å ikke dra fordel av den rolle eller posisjon man har blitt tildelt gjennom frivillighetsarbeidet i møte med andre deltakere, eller å utnytte de relasjoner som oppstår i forbindelse med arbeidet som frivillig. I denne sammenheng gjelder dette særlig seksuelle relasjoner. Frivillige skal aldri misbruke sin tillit, rolle eller posisjon.

5.2. Støtte et trygt miljø:

Frivillige skal bidra aktivt til å fremme et trygt miljø ved å oppmuntre til åpen kommunikasjon, fremme bevissthet om forebygging av seksuell trakassering og støtte enkeltpersoner som kommer frem med klager eller bekymringer.

5.3. Rapportering av hendelser:

Frivillige har plikt til å umiddelbart rapportere alle observerte eller opplevde hendelser med seksuell trakassering til utpekte ansvarlige i menigheten. Dette kan være leder for menighetsrådet, kontaktperson for frivillige, prest eller daglig leder i menigheten.

6. Varsling om kritikkverdige forhold etter arbeidsmiljøloven kap. 2A.

Den norske kirke skal være et godt sted å være for alle. Kirken skal være en trygg og åpen arbeidsplass. Både ansatte og frivillige i kirken har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Målet med å varsle er å si fra. Da kan de ansvarlige gjøre noe med det som har skjedd og hindre at det skjer igjen: kirken.no/varsling

7. Forhold utenfor tjenesten

Frivillige er forbilder og rollemodeller for barn og unge og det forventes at frivillige ikke gjør ting på fritiden som kan ha en negativ påvirkning på den frivillighetstjenesten som de skal utføre i menigheten. Menigheten kan ikke se bort fra at den frivilliges tjeneste er avhengig av tillit fra de som mottar frivillighetstjenester. Hvis den frivillige gjør ting på privaten som medfører at tilliten til den frivillige blir borte, og dermed vanskeliggjør arbeidet som frivillig, så må menigheten vurdere tjenesten videre.

8. Brudd på retningslinjene

Ethvert brudd på disse etiske retningslinjene kan føre til opphør av engasjementet som frivillig i menigheten og, hvis aktuelt, juridiske konsekvenser.

Jeg bekrefter at informasjonen er lest og forstått. Jeg forplikter meg til å opprettholde disse retningslinjene under min tjeneste i menigheten.

Menighet: _____

Frivilligs navn: _____

Signatur: _____

Dato: _____

Kontaktperson for frivillige bekrefter mottak av signerte retningslinjer:

Se også: [Etiske retningslinjer for rettssubjektet Den norske kirke](http://www.kirken.no/fana)

Fana sokn

Fanaveien 320

5244 Fana

<http://www.kirken.no/fana>

Mer himmel på jord

Telefon: 55 59 32 50

E-post: fana.menighet.bergen@kirken.no