



**DEN NORSKE KIRKE**

Loddefjord menighetsrad

**Å R S M E L D I N G 2 0 2 2**

---

---

# ÅRSMELDING 2022

---

Loddefjord sokn er et sokn preget av stor vekst, nybygging og tilflytting de siste tiårene. I soknet er det en rekke barnefamilier, en voksende eldregenerasjon, ensomme og mennesker med behov for støtte, folk med stor sosial kapital, frivillige med tid og vilje til å gi av seg selv, folk som er på åndelig søk, de som har funnet sin kristne tro, og stedet er både urbant og landlig. Dette gjør menigheten mer mangfoldig enn man kanskje skulle tro.

Den norske kirke er i en endrings- og brytningstid. Kirken har ikke lengre hegemoni, det offentlige blir stadig mer sekularisert, livssynspluralismen blomstrer, kirken skal på sentralt nivå omorganiseres og samordnes gjennom de kommende årene. Det betyr at spennende tider er i vente med store muligheter for endring og påvirkning, men også utfordringer utenfra og nye tider å tilpasse seg for å være relevant og nå ut til nye mennesker med verdas største, meningsfulle og frelsende budskap. Ser vi vår avhengighet av Guds kjærlighet og Guds nåde, er det håp og framtid både for den enkelte og kirken.

Menighetsrådet retter en stor takk til alle menighetens frivillige medarbeidere som utrettelig står på for Loddefjord menighet og Guds rike på jord.

*God lesning!*

Loddefjord, 17. mars 2023



---

<b>STYRING OG LEDELSE .....</b>	<b>7</b>
Myndighet og oppgaver.....	7
Sammensetning.....	8
Arbeidsmetode.....	9
Aktuelle saker .....	9
Administrasjon .....	10
<b>VIRKSOMHETSOMRÅDER .....</b>	<b>11</b>
Undervisning.....	11
Diakoni.....	18
MUSIKK.....	22
<b>SAMARBEID .....</b>	<b>23</b>
Bergen domprosti .....	23
Bergen kirkelige fellesråd.....	23
Organisasjoner og institusjoner .....	24
<b>STATISTIKK, ØKONOMI OG INFORMASJON ..</b>	<b>26</b>
Statistikk .....	27
Økonomi og informasjon .....	27

---

# STYRING OG LEDELSE

## MYNDIGHET OG OPPGAVER

Menighetsrådet var et lovpålagt offentlig organ og har siden dets opprettelse i 1922 vært gitt sin myndighet og sine oppgaver i kirkeloven. Fra 2020 er myndighet og oppgaver flyttet over til Kirkeordningen som er et internt regelverk, men er likevel uforandret. Siden 1922 har menighetsrådets myndighet hele tiden vært å *«treffer avgjørelser og opptrer på vegne av soknet når det ikke er fastsatt i eller i medhold av lov at myndigheten er lagt til kirkelig fellesråd eller annet organ»*<sup>1</sup>.

At ansvaret er negativt avgrenset sikrer at *noen* har ansvaret, uansett hva saken på vegne av soknet som rettssubjekt gjelder. Samtidig betyr det ikke at alt som ikke er nevnt annet sted er menighetsrådets oppgave. Det går altså et skille mellom ansvar og oppgave.

Samtidig er menighetsrådet trolig det offentlige organ gjennom tidene med det mest omfattende regelbundne mål ved at *«Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet»*<sup>2</sup>. Til menigheten som helhet kommer Mesterens egne ord om diakoni og forkynnelse til anvendelse i tillegg, og blir til retning, og innhold på det arbeidet menighetsrådet skal utføre.

---

<sup>1</sup> Kirkeordningen §8

<sup>2</sup> Kirkeordningen §12

---

Innledningsvis stod det skrevet at kirken var i en endrings- og brytningstid. Endringene skjer på det juridiske og organisatoriske området. I 2020 ble *kirkeloven* og *lov om trdomssamfunn og ymist anna* er opphevet og erstattet av *lov om tros- og livssynssamfunn*, og i 2021 har det vært en stor og omfattende høringsprosess internt i Den norske kirke om hvordan den i fremtiden gjennomgående skal være organisert. I 2022 har man fått landet prinsippvedtak knyttet til denne videre veivalg det vil skje flere endringer i det kommende tiåret. Både arbeidsgiverlinjer, delegasjon av ledelse, demokrati og rådsstruktur, finansiering og biskopens rolle er en del av denne prosessen.

Menighetsrådet myndighet og oppgave er nå flyttet fra den opphevede kirkeloven og til forskriften *kirkeordning for Den norske kirke*; fastsatt av Kirkemøtet og i det vesentligste er en forlengelse av den gamle kirkeloven.

Virksomhetsperioden for et menighetsråd er fire år regnet fra 1. november i valgåret (2019).

## **SAMMENSETNING**

Menighetsrådet består av seks valgte medlemmer og en geistlig representant. I tillegg kommer fem lovpålagte varamedlemmer.

Rådet består ved utgangen av 2022 av følgende medlemmer: Torstein Sætre (leder), Kirsti Elisabeth Midtun, Nils Einar Johansen, Kristin Myhrvold Hopsdal, Ragnhild Heradstveit, Eirik Osberg og geistlig representant Arve Hansen Haugland (nestleder).

Varamedlemmer er: John Øygard, Bodil Kirsten Dyrøy Moberg og Therese Bergesen.



---

## **ARBEIDSMETODE**

Loddefjord menighetsråd har delvis jobbet utvalgsbasert ved at det har et arbeidsutvalg. Øvrig utvalg finnes også, men i stor grad har ikke dette fungert etter intensjonen og det er heller laber aktivitet i mange av utvarene.

Arbeidsutvalget har en saksforberedende funksjon for menighetsrådet, og ikke et saksavgrenset virkeområde. Etter fullmakt opptrer det på vegne av menighetsrådet, og fatter vedtak i saker som ellers ville vært avgjort av menighetsrådet. Arbeidsutvalget består av menighetsrådet leder, nestleder, et medlem og den geistlige representanten. Siden desember innhar den geistelige representanten også nestledervervet og det er for tiden derfor bare fire medlemmer. Daglig leder møter med tale- og forslagsrett.

Menighetsrådet har i høstsesjonen begynt en prosess for å jobbe mer strategisk og målrettet med sine oppgaver. Blant annet vil annethvert møte være knyttet til det strategiske og også inkludere de ansatte slik at man kan jobbe mot felles forankrede mål, mens de øvrige måtene vil være av mer formell og forretningsmessig karakter. Det operasjonelle arbeidet knyttet til dette vil først komme i gang i 2023.

## **AKTUELLE SAKER**

Totalt har menighetsrådet avholdt sju møter, og behandlet 45 saker. Det har i 2022 ikke vært noe større saker som har vært til behandling, og sakene har vært mer knyttet til løpende drift. Det mest strategiske og prinsipielle har vært knyttet til arbeidsform og legge noe rammeverk for det videre arbeidet i rådet og i menigheten.

---

## ADMINISTRASJON

Ansatte med kirkelige arbeidsgiverforhold og som er satt til å virke i soknet, omtales som «staben». Sokneprest og kapellan har Bjørgvin bispedømmeråd som arbeidsgiver, mens de øvrige i staben har Bergen kirkelige fellestråd som sin arbeidsgiver. Det er for tiden ingen ansatte som menighetsrådet har arbeidsgiveransvar for. For fellestrådsansatte er administrasjonsleder nærmeste foresatt. For bispedømmerådsansatte er prostens nærmeste foresatt.

Den norske kirke som arbeidssted preges av mange og ulike stillinger, og sterke profesjoner. I mange sokn har dette vist seg krevende, men synes i Loddefjord ikke til å ha gjort seg gjeldende. Her kjennetegnes arbeidsmiljøet av godt samarbeid og gode relasjoner. Sykefravær har gjort at menigheten om høsten hadde en prestestudent som prestevikar.

Den totale reduksjonen i merkantile ressurser er nærmere halvert siden 2019 (125% mot dagens 70%), og gjør seg utslagsgivende ved at det må prioriteres ytterligere, oppgaver tar lengre tid å få gjennomført, færre oppgaver lar seg gjennomføre og oppgaver ikke nødvendigvis løses tilfredsstillende.

Stillingsressursene består ved utgangen av 2022 av kirketjener (50%), organist (100%), undervisningsansatte (175%), prester (200%), og administrasjonsleder (70%). Totalt 5,95 årsverk; en reduksjon på 0,15 årsverk målt mot utgangen av 2021.

Selv med klart definerte arbeidsoppgaver knyttet til de ulike stillingene er det et utstrakt samarbeid mellom de ansatte på tvers av profesjoner og oppgaver. Sokneprest og kapellan utfører tjenester i hele prostiet selv om disse har særskilt tjenestested i Loddefjord sokn.

---

# VIRKSOMHETSOMRÅDER

## UNDERVISNING

### Trosopplæring

Trosopplæring i ordets rette forstand har ingen aldersgrenser, men med innføringen av den organiserte og statlige finansierte trosopplæringsreformen blir begrepet som oftest knyttet til målgruppen 0-18 år. Trosopplæringsarbeidet starter allerede med dåpssamtalene.



**HYPPIG:** *Et hyppig antall egne dåpsgudstjenester ble viktig; både for å gi et godt tilbud og for å unngå at færre enn ellers ville bli døpt.*

Utførelsen av trosopplæringsarbeidet skal normalt bygge på menighetsrådets trosopplæringsplan. Menighetens trosopplæringsplan ble sist godkjent av biskopen i 2017, men

---

det er stadig behov for revidering i tråd med at samfunnet er stadig endring. Tiltak som for ti år siden passet en aldersgruppe gjør ikke nødvendigvis dette lengre. 2020-2022 har vært år med pandemi og en siste nedstengning av samfunnet tidlig i 2022. 2022 er også året hvor normaliseringen fant sted og en skrittvis tilbakeføring til felleskap og økt aktivitet. Pandemien ga også muligheter til å tenke nytt og kreativt og noen av tiltakene vil i det videre bestå. Det ble og aktivt gjort forsøk på å etablere en kontakt med menighetens medlemmer slik at de engasjerte seg i trosopplæringen. Det er variabel oppslutning om tiltakene, men det viser seg at når foreldre er aktive og engasjerer seg i tiltaket får også tiltaket god oppslutning blant målgruppen.

Konfirmantopplæring inngår som en del av trosopplæringsarbeidet. Konfirmantarbeidet skal favne alle og tilpasses de ulikes behov. Enten i kirken lokalt eller i samarbeid med andre menigheter - alt etter behov. Totalt var det 60 konfirmanter som ble konfirmert i Loddefjord i 2022.

På våren 2022, reiste noen av konfirmantene på leir til Skjærgardsheimen i Øygarden – en leir som var utsatt fra høsten 2021. Høsten 2022 markerte oppstart for et nytt årskull med konfirmanter, og 60 konfirmanter er påmeldt konfirmasjon for skoleåret 2022/2023, og skal konfirmeres i april og mai 2023. Disse konfirmantene er med i ulike grupper, som mellom annet har deltatt på leir på Skjærgardsheimen i september og oktober, og Nattcup i Haukelandshallen i november 2022. Dette var første året Loddefjord menighet var med på Nattcup.

**«La barna oppleve et kristent fellesskap. Gi barna oppfølging og hjelp dem til å bli kjent med kirkerommet og gudstjenesten, sånn at de på en naturlig måte vil føle seg hjemme i kirken»**

---

## Barne- og ungdomsarbeid



**DIGITAL LEGO:** *Under pandemien ble det mye «nytenkning» og «nyskaping» av trosopplæring og barne- og familietilbudet. Digtsl legopåske har slått godt an. Her en modell av Loddefjord kirke (ikke bygget i forbindelse med Legopåske).*

### Barne- og familietilbud

Parallelt med trosopplæringens punktvisе tiltak, finnes det også et kontinuerlig arbeid for barn, barneklubben *Knøttesleng*, *knøttekor* og babysang. Fra våren ble barneklubben delt i to grupper, en for de minste som fremdeles kalles *Knøttesleng*, og

---

en for de større barna; *Agentklubben*, der tanken er å gjøre det mer attraktivt for større barna å delta. Det deltar jevnt åtte til 16 barn på Knøttesleng og 18-23 på Agentklubben.

Mot slutten av 2022 ble det tydelig at drift av Agentklubben måtte stoppes midlertidig for å sikre god drift i mangel av voksne ledere. Etter ønske fra foreldre ble det på høsten satt opp et tilbud kalt «Etter skoletid». Dette ble godt besøkt og kan være et tiltak menigheten bør vurdere å tilby om det i fremtiden foreligger nok ressurser og voksenpersoner.

### **Ungdomstilbud**

Ungdomsarbeidet til Loddefjord menighet ligger brakk akkurat nå, og har gjort det siden starten av pandemien i 2020. Det ble gjort forsøk på å starte opp GodSøndag igjen våren 2022, men lite oppslutning og mangel på ledere gjør at tiltaket per nå ikke var levedyktig. Det arbeides med å få opp et alternativt ungdomsarbeid.

### **Barnehage og skole**

Det er et stort ønske å ha et godt etablert forhold til skoler og barnehager i soknet. Det samarbeides godt med skolene i Mathopen og Bjørndalsskogen når det gjelder skolegudstjenester i førjulstiden, og det er et gjensidig ønske med Loddefjord og Vadmyra skoler om et tettere samarbeid.

Barnehagene i soknet inviteres og besøker kirken til påske i påskevandringene og i førjulstid til julevandringene. I påskevandringene inviteres barna med inn i en enkel dramatisering av dagene i påskeuken med innslag av kjente og kjære påskesanger. Det var fem barnehagegrupper som deltok i 2022. Julevandringene følger mye av samme lest, men med

---

juleevangeliet som tema. Julevandringen starter i sidekapellet med tildeling av roller til barn og voksne og avsluttes om krybben ved alteret. Tre barnehagegrupper deltok i 2022.

Nytt av året var at barnehager og skoler ble invitert til Lucia-messe tidlig om morgnen 13. desember. Etter messen ble det servert lussekatter og kakao. Det var svært lav deltakelse, men det traff også på en morgen med fullt snø- og trafikkaos og dertil forsinkelser. Det er derfor noe vanskelig å si om tiltaket i fortsettelsen har livets rett og om noen hadde kommet før skole og barnehage om det ikke var for denne morgnens kaos.

5. klasse ved Loddefjord skole fikk en del av sin KRLE undervisning i kirkerommet ved kirkens ansatte. Tilbakemeldingene og erfaringene var veldig gode og bør videreføres dersom det er muligheter for det.

### **Gudstjenester**

2022 bærer klart mer preg av å ha vært mer åpent sammenliknet mot året før. Selv om det tidvis har vært nedstengte perioder har disse vært mer kortvarig og ikke like inngripende. Mest oppløftende var kanskje at man «for første gang på tre år» igjen kunne feire påske.



**UTFORDRINGER:** *Det var ikke gitt hvordan konfirmasjonene under pandemien skulle bli, og om det i hele tatt var mulig å få gjennomført. Til glede for konfirmanter og andre er vi igjen tilbake til det normale.*

Det ble i 2022 avholdt 128 gudstjenester; hvorav 114 i kirken. Det var nattverd på 77 av gudstjenestene, og i 26 av gudstjenestene ble det feiret dåp. Halvparten av gudstjenestene ble avholdt utenfor søn- og helligdager og er primært ukentlige morgengudstjenester på tirsdager, men også skole- og institusjonsgudstjenester. Ti av gudstjenestene var familiegudstjenester.

Konfirmanter ble i år fordelt på åtte konfirmasjonsgudstjenester. Det vektlegges å gi konfirmanter en verdig og fin markering av konfirmasjonen, 61 konfirmanter fikk i Loddefjord og Haakonsværn kirker bekreftet sitt dåpsløfte.

Frivillige ivaretar funksjoner som kirkeverter og medliturger, og med ansvar for kirkekaffe. Det arrangeres kirkekaffe i forlengelsen av gudstjenestene, og denne har en viktig funksjon som møtepunkt og fellesskap i menigheten. I skolens



---

sommerferie er det gudstjeneste annenhver søndag etter biskopens forordning.

Menighetens gudstjenestearbeid har basert seg på verdiene som ble lagt til grunn for forslaget til ny liturgi for Den Norske Kirke – stedegenhet, fleksibilitet og involvering. Høymessens ordinarieledd er sammensatt fra ulike tradisjoner; *Kyrie* og *Gloria* fra Ukraina og Taize, bønnesvar, nattverdprefasjon og *Agnus Dei* (Du Guds lam) av Arnt Thyve, *Sanctus* (Hellig, hellig, hellig) av Tore W. Aas og velsignelse av Egil Hovland.

I 2020 ble gudstjenesteordningen gjenstand for revisjon, og fra 2021 strammet inn og det ble fastsatt tre allmenne serier til bruk i gudstjenestefeiring for alle menigheter. Det ble samtidig gitt mulighet for å søke biskopen om dispensasjon dersom man ønsket å benytte seg av annen liturgisk musikk. Loddefjord menighetsråd søkte om dispensasjon. Alle menigheter som hadde søkt fikk generelt avslag om dette i november 2022.

I Haakonsvern kirke holdes det til vanlig høymesser eller familiegudstjenester annenhver søndag samt helligdager, Gudstjenestene administreres i sin helhet av forsvarets prester. Loddefjord menighet har etter ønske og avtale ansvaret for konfirmasjonsundervisning for konfirmantene som ønsker å konfirmere seg i Haakonsvern kirke. Menigheten stiller også med kirkemusiker ved behov. Strategiplanen vår understreker at vi skal legge til rette for at alle aldersgrupper i

---

menigheten skal kunne finne sin plass innenfor tre dimensjoner.

Det store gudstjenestefellesskapet hvor hele menigheten deltar står i relasjon til alle de andre mindre delene ved menighetens liv; her under kasualiahandlinger, mindre husfellesskap, målgruppearbeid og de enkelte tjenesteoppgaver. Det har vært mindre fokus på de små cellegruppene og husfellesskapene de senere årene, men disse er viktige for menighetens og den enkeltes vekst i Kristus.

I skolens sommerferie vekslet det med gudstjenester annen hver søndag i henholdsvis Loddefjord og Olsvik kirker.

**Ble det holdt friluftsgudstjenester i 2022? Hvor mange og hvor?**

### **Bibeltimer**

Det ble i 2022 avholdt bibeltimer med en frekvens av hver fjortende dag, og det beriker menighetslivet med dyktige og dedikerte bibeltimeholdere. På menighetskveldene er det fokus på fellesskap med tid til et måltid mat, samtale og bønn. Det har variert fra 15 til 30 personer som har møtt frem på disse kveldene

### **DIAKONI**

De diakonale tiltakene består hovedsakelig av formiddagstreff, internasjonal middag, fasteaksjon og institusjonsbesøk.

---

## Formiddagstreff

Formiddagstreffene tilbys månedlig der innholdet normalt er mat, en gjest eller kåsør, allsang og prat. Formiddagstreffene er godt besøkt med rundt 50 besøkende.

## Misjonsprosjekt

Menigheten har sluttet opp om Ebenezer Child Care Ministry gjennom en årrekke, et prosjekt for foreldreløse barn i Kampala i Uganda. Menighetsrådet har inngått en søsterkirke- avtale med menigheten Gospel Hope Church som er dannet av ledere og medlemmer på senteret. Det ble i 2022 innsamlet rett over 300.000,- til formålet.



**ISOLASJON:** Mange opplevde nok isolasjon og ensomhet i de mest nedstengte periodene, og kirken kunne heller ikke tilby de ordinære tjenestene som besøk.

---

## **Kirkebenk**

I samarbeid med Vestkanten kjøpesenter samarbeider Loddefjord og Olsvik menigheter om å bemanne en kirkebenk på Vestkanten senter **ukentlig?** .Vestkanten senter stiller med kaffe og vafler og tilbudet er populært.

## **Diakonalt ungdomsarbeid**

Det diakonale ungdomsarbeidet for ungdom i aldersgruppen 13-20 år ble i sin tid startet i et samarbeid mellom kommunen og Olsvik og Loddefjord menigheter som et svar på levekårsundersøkelsen av 2008. Tiltaket administreres av kirkelig fellesråd, og ikke av menigheten. Tiltaket inngår i nasjonal paraplyoverbygging kalt «13-20», og tilsvarende tilbud finnes også i Arna og Åsane. «13-20» har totalt sett fire ansatte diakoner i Bergen; to med arbeidssted i Loddefjorddalen og to i Arna/Åsane. Tiltaket er primært et lavterskel samtaletilbud for ungdom i alderen 13-20 år.

«13-20» er et samtaletilbud for ungdom i alderen 13-20 år som også inkluderer tyverisamtaler i samarbeid med politiet og Vestkanten kjøpesenter. Fokuset er å være en støtte for ungdom og deres foresatte i ungdomstiden, en periode i livet som kan oppleves krevende for mange. Tilbudet bidrar til at ungdom blir sett og anerkjent for den de er. «13-20» har kontor og samtaler på Elvetun og KFUK-KFUM Forandringshuset i Bergen, men også samarbeid og mulighet for å benytte KFUK-KFUM Forandringshuset Loddefjord.

---

## **Internasjonal middag**

Internasjonal middag blir arrangert tre ganger i semesteret inkl. internasjonal juletefest. Det fokuseres på et nytt land ved hver middag, og det er like spennende hver gang da kjøkkengjenger ikke tidligere har laget maten og det kan være vanskelig å si noe eksakt om hvor lang tid forberedelsene tar. Tiltaket har vært finansiert av OVF-midler. Deltakelsen har vært 60-70 personer med omtrent halvparten fra Norge og halvparten fra andre nasjoner, og er å regne som fulltegnet hver gang – noen ganger med venteliste. Tiltaket bidrar til at voksne, barn og unge med innvandrerbakgrunn opplever samhold og tilhørighet i lokalsamfunnet gjennom deltakelse på aktiviteter, samt at det etableres kontakt, møteplasser og samarbeid mellom ulike grupper i lokalsamfunnet og motvirker utenforskap.

## **Fasteaksjonen**

Menigheten har, i likhet med de fleste menigheter i Den norske kirke, en lang tradisjon for å ta del i Kirkens nødhjelps fasteaksjon. Konfirmantene er normalt en særlig viktig brikke som bøssebærere. De siste to årene har innsamlingen vært arrangert digitalt som en tilpasning til pandemistilstander. Fasteaksjonen har særlig fokus på «Rent vann» som langsiktig konsept, og mindre på akutte katastrofer som det vil være vanskelig å tilpasse fasteaksjonen til.

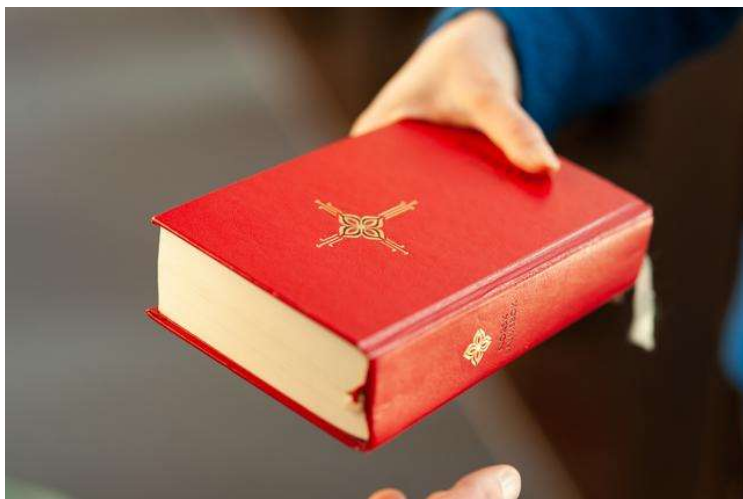
---

## MUSIKK

### Musikk og drama

Den kirkemusikalske virksomheten har i hovedsak vært konsentrert om gudstjenesten og menigheten er velsignet med et eget kirkeband. Det har blitt avholdt tre konserter i 2022 i regi av andre, men som har nyttet kirken som konsertsted.

I familiegudstjenestene deltar normalt menighetens forsangergruppe, som utgår fra kirkebandet, med engasjement og glede. Dette er med å levendegjøre og aktualisere menighetens engasjement, men i likhet med en rekke andre aktiviteter har dette ikke vært mulig å gjennomføre slik som tidligere. Ordinarieleddene er i familiegudstjenestene fornyet og melodiene er lett tilgjengelige og har et friskere preg enn ved høymessene.



**SANG:** *Menighetssang* er det bærende elementet i all kirkelig og liturgisk musikk.

---

Liturgisk musikk – se *Gudstjenester*  
Barnekor – se *Barne- og ungdomsarbeid*  
Babysang – se *Trosopplæring*

## **SAMARBEID**

### **BERGEN DOMPROSTI**

Prostitilhørighet får normalt liten praktisk betydning for menigheten i sitt virke, men påvirker prestene sitt arbeidsfellesskap.

Prostesete for Bergen domprosti er i domkirken og domprosten er arbeidsgiver for prestene som jobber i soknet. Domprosten kaller prestene jevlig inn til konvent for faglig utvikling.

### **BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD**

Kirkelig fellesråd er et lovpålagt samarbeidsorgan for alle sokn i en kommune. Kirkelig fellesråd opptre på vegne av soknene overfor kommunen og har særskilte oppgaver nedfelt i forskrift som det er pålagt å løse. Kirkeordningens §17 pålegger kirkelig fellesråd å *«ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen»*. Kirkelig fellesråd ivaretar gravplassforvaltning overfor alle kommunens innbyggere under *«merkevarenavnet» Gravplassmyndigheten i Bergen*.

I tillegg er fellesrådet ansvarlig for:

- bygging, drift og vedlikehold av kirker,

- 
- anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
  - opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellelrådets budsjett,
  - anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,
  - administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det,
  - anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Hvert sokn har én representant, og én vararepresentant i Bergen kirkelige fellelråd (BKF). Torstein Sætre har vært soknets representant, med Per Einar Johansen som vararepresentant.

Akasia kirke og gravplass AS, som eies av soknene, leverer tjenester innenfor bygg- og anleggsdrift; her under kirker, på vegne av kirkelig fellelråd. Aider er et kommersielt regnskapsbyrå, spesialisert på kirkeregnskap, og er leverandør av regnskapstjenester. Aiders avdeling i Bergen utgår fra Akasia og tidligere kirkelig fellelråd.

## **ORGANISASJONER OG INSTITUSJONER**

### **Skoler og barnehager**

For å lese mer om dette – se *Undervisning*

### **Kirkens SOS Bjørgvin**

Kirkens SOS er en del av kirkens diakonale virksomhet. Kirkens SOS i Norge er en sammenslutning av 12 selvstendige SOS-sentre rundt i landet. Hvert SOS-senter har eget styre og eget



---

representantskap. Den døgnåpne krisetjenesten bemannes gjennom en vaktturnus av nesten 1000 frivillige medarbeidere på landsbasis, og tilbyr tid og oppmerksomhet til alle som trenger et medmenneske å snakke med, og søke å fremme livsmot og håp.

### **Kirkens nødhjelp**

Kirkens nødhjelp er en norsk kirkelig nødhjelpsorganisasjon med sine røtter tilbake til norske menigheters hjelp til Tyskland i 1947, samt den tidligere sammenslutningen av menighetspleiene. Kirkens nødhjelp jobber i 2021 verden over. Loddefjord sokn samarbeider med Kirkens nødhjelp om fasteaksjonen og samler inn midler til aksjonen. For mer informasjon.

### **Ung kirkesang**

Ung kirkesang er en organisasjon for sanggrupper (som babysang og småbarnssang), barne- og ungdomskor og orgelklubber i hele landet. Ung kirkesang arrangerer kurs for korsangere og dirigenter. Kursene blir arrangert i samarbeid med regionene, og er over hele landet. Babysang og knøttekoret er meldt inn i Ung kirkesang.

### **Søndagsskolen Norge**

Søndagsskolen Norge er en sammenslutning av innmeldte søndagsskoler og barnegrupper. Søndagsskolen Norge (Norsk Søndagsskoleforbund fram til 2012) ble stiftet i 1889. Søndagsskolen Norge jobber for å styrke barnas tro og hjelpe dem til å følge Jesus, samt kalle og utruste søndagsskoleledere. Agentklubben er innmeldt i Søndagsskolen Norge.

---

## Hilleren misjonsforening Forsvarets tros- og livssynskorps

Forsvarets tros- og livssynskorps holder til på Haakonvern orlogsstasjon og betjener Sjøforsvaret med livssynstjenester. HOS har Norges eneste militære kirke sett bort i fra Akershus slottskirke. Det er særlig gjennom prestedtjenesten at det er kontakt mellom menighet og Forsvaret, men også ved leveranser av musikk- og undervisningstjenester til Haakonvern kirke da Forsvaret selv ikke har kirkemusiker eller kateket ansatt. Normalt betjener Forsvaret kun eget personell, men gitt det på HOS ligger en komplett kirke og denne ligger tett opp til hovedporten fungerer denne langt på vei som et «underbruk» til Loddefjord kirke i det menighetsanliggende. da de kirkesøkende for det meste hører til Loddefjord sokn, og alle kirkelige handlinger der føres i soknets kirkebok. Gudstjenestene er også etter Den norske kirkes liturgi.

## STATISTIKK, ØKONOMI OG INFORMASJON

Handling	2018	2019	2020	2021	2022
Innmeldinger	3	4	8	2	3
Utmeldinger	31	50	39	55	44
Dåp	71	70	54	70	71

Konfirmanter	83	77	59	63	<b>60</b>
Vielser	14	11	6	10	<b>15</b>
Gravferder	74	72	69	75	<b>71</b>
Gudstjenester, antall	111	116	110	131	<b>128</b>
Gudstjenester, antall deltakere	8283	7553	3419	3690	<b>6436</b>
Nattverdgjester	1609	1853	760	1179	<b>1670</b>
Antall frivillige	60	60	50	50	<b>35</b>

## STATISTIKK

Den statlige rapporteringen er omfattende. Utvalgte deler av de rapporterte tallene er her sammenfattet. Absolutte tall for dåp gir ikke tilstrekkelig informasjon til å si noe om oppgangs- eller nedgangstendenser. Til et slikt formål måtte dette vært uttrykt som prosentvis oppslutning innenfor de aktuelle årskullene.

Pandemien gjorde selvsagt sitt og påvirket i 2020 og 2021, men korrigert for dette ser ut til å være relativt stabilt for de ulike variablene når man ser det i et femårsperspektiv. Likevel er det grunn til en viss årvåkenhet når man ser at antallet gudstjenestedeltakere og frivillige etter pandemien har gått ned. Dette er noe man ser også i et nasjonalt perspektiv. Kirkens oppslutning lokalt om kasualiahandlinger ser ut til å være meget stabil.

## ØKONOMI OG INFORMASJON

### Resultatregnskap

Brutto, driftsutgifter:	1.625.279,-
Brutto, driftsinntekter:	1.750.672,-
Netto, driftsresultat:	130.806,-

---

Resultatregnskapet viser et netto overskudd på 130.806,- etter avsetninger og finanstransaksjoner.

### **Givertjeneste og gaver**

Givertjenesten omfatter den organiserte og regelmessige innsamlingen av økonomiske midler fra enkeltpersoner. I tillegg mottar menigheten andre gaver utenfor den organiserte givertjenesten.

Givertjenesten har hatt en svakt synkende trend i beløp og antallet givere de senere årene. Likevel samles årlig inn over 500.000,- hvor av cirka 4/5 uavkortet går til misjonsprosjektet.

### **i Fokus**

Menighetsbladet *i Fokus* utkommer med seks nummer per år. Bladet distribueres av frivillige, men har behov for flere personer til å ta del i dette arbeidet da det i 2022 var ruter som ikke ble dekket. Arbeidet ledes av en redaksjonsnemnd, og opplaget er på cirka 5.000 blader.

I tillegg kjøpes det noen tjenester knytt til til grafisk design og setting av bladet.

---

## Loddefjord menighetsråd årsmelding 2022

© Loddefjord menighetsråd 2022

<b>Utgiver:</b>	Loddefjord menighetsråd
<b>Layout:</b>	Roar Moen
<b>Redaktør:</b>	Roar Moen
<b>Trykk:</b>	Bodoni AS
<b>Foto:</b>	Den norske kirkes bildearkiv

---