

# OLSVIK KIRKE

## MÅL OG TILTAK 2015 *STRATEGIPLAN*

## MÅL OG TILTAK 2013/14 *EVALUERING*



Olsvik menighet har et omfattende planarbeid. Målet med planarbeidet er å skape en felles forståelse og en plattform for hva vi sammen skal jobbe med og prioritere. De ulike arbeidsgrenene har sine planer. f.eks. trosopplæringsplan, diakoniplan, årsplan for åpenbarnehage og gudstjenesteplan. I tillegg vedtar menighetsrådet hvert år, en mål og tiltaksplan med tre fokusområder. Dette er det vi velger å prioritere høyest nå. Planen er forpliktende for stab og menighetsråd samt utvalg og komiteer under menighetsrådet. For både 2013, 2014 og 2015 er de tre fokusområdene; gudstjenesteliv, frivillige medarbeidere og musikk, kunst og kultur. I dette dokumentet kan du lese mer om hva ansatte, menighetsråd og mange andre frivillige fikk til i 2013/14 og hvilke planer vi har for 2015 innenfor de tre områdene.



# MÅL OG TILTAK 2015 – 3 HOVEDFOKUS

## 1. GUDSTJENESTELIV

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre)	Tidsplan
Starte søndagsskole i Gudstjenestetiden	Avklare hvem som skal starte opp og hvordan det kan drives på en bærekraftig måte etter oppstartsfasen.	Kateket i samarbeid med stab og råd.	Etter påske.
Etablere og følge opp Gudstjenestegrupper	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekrutteringsdugnad i stab/råd</li> <li>2. div. kurs (teknikk, lesing, kaffe og vaffel)</li> <li>3. Gudstjenestegruppe samling</li> </ol>	Frivillighetskoordinator i samarbeid med stab og råd.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. oppstart januar</li> <li>2. lage plan i februar</li> <li>3. en samling før sommerferien</li> </ol>
Evaluere vår lokale liturgi for høymessen	Evaluere og vurdere endringer	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	Legges fram for MR aug/september
Vurdere å lage egen lokal liturgi for andre typer Gudstjenester	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. familie gudstjeneste</li> <li>2. barn, ungdom og lignende</li> </ol>	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	Ev. Når evaluering av høymessen er gjennomført.
Prioritere fokus på barn og familier	<p>Fortsette arbeidet med involvering av barn i gudstjenesten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fysisk plassering – komme fram,</li> <li>- Samarbeid: f.eks. åpen barnehage, barnas, Shine, babysang</li> <li>- Tilpasset forkynnelse, fortelle evangeliet</li> </ul>	<p>Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget</p> <p>Sees i sammenheng med søndagsskole og familie gudstj. liturgi</p>	Gjøres gjennom året.
Mer varierte musikkuttrykk i gudstjenesten.	Økt bruk av ulike typer musikere, profesjonelle og amatører. Benytte bredden i den nye salmeboken.	Kantor Rune og kirkemusikkutvalget	Gjøres gjennom året
Sang/forsangertjeneste i Gudstjenesten Økt sangglede, sterkere salmesang	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se på ulike løsninger for å få dette til, f.eks utfordre allerede etablerte grupper som TenSing.</li> <li>- Forsangere/baksangere – på omgang?</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kantor Rune og Kirkemusikkutvalget</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jobbe med dette fram mot sommeren.</li> </ol>
Kirke på nett/sosiale medier	Videreutvikle bruken av nett/sosiale medier som kommunikasjonsplattform knyttet opp mot gudstjenesten.	Informasjon- og kommunikasjonsutvalget.	Gjøres gjennom året.
Kirkebenken på Vestkanten; Møte de som ikke kommer til kirken – på livets torg	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vurdere profilendring/plassering på kirkebenken.</li> <li>2. Større stabilitet på nærvær, når stillinger er operative. Ev. bruk av frivillige.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menighetsrådene (L og O)</li> <li>2. Stabene i Loddefjord og Olsvik</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. drøftes i april</li> <li>2. tilbakemelding til MR i april</li> </ol>
Markedsføre gudstjenestene/og annet mer	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Videreføre god info på nett, menighetsblad, epost etc.</li> <li>2. Vurdere oppslagstavler (jf. Laksevåg senter) F.eks. på Kiwi, Rema, Rimi, kirken. Grendahuset</li> </ol>	Informasjon- og kommunikasjonsutvalget.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. gjøres gjennom året</li> <li>2. Sak til MR i mars</li> </ol>
Gudstjenesten 1. juledag, og 1. påskedag ny merkevare for Olsvik	Videreføre den gode starten i 2014. Markedsføring, innhold, involvering (kor, korps, ulike grupper, enkeltpersoner)	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	Gjøres gjennom året.

## MÅL OG TILTAK 2015 – 3 HOVEDFOKUS

### 2. MUSIKK, KUNST OG KULTUR

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Tidsplan
Semesterbrosjyre.	Konserter og andre kultur arr. kontinuerlige tiltak, TS etc. m/invitasjon til frivillige med?	Administrasjonsleder i samarbeid med IK-utvalget	Januar
Ajournføre statistikk over vår kultur produksjon 2011, 2012, 2013 og 2014	Rapportere på 2011, 2012, 2013 og 2014 Kategorier:	Administrasjonsleder	Februar
Øke konsertproduksjonen med 20 % fra 2014 (inkl. arr som f.eks. salmekvelder) Bredde og kvalitet er et overordnet mål for det musikalske arbeidet.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Øke antallet konserter med bruk av våre egne ansatte og frivillige i samarbeid med andre.</li> <li>Øke antallet konserter holdt av eksterne grupper/musikere.</li> </ol>	Kantor Rune Kirkemusikkutvalget	Evaluere i februar 16
Utvidet samarbeid med eksterne musikere, både frivillige, profesjonelle og semiprofesjonelle Kirken/Gudstjenesten = en arena for utøvende musikere.	Vurdere hvordan dette kan gjennomføres og komme med et forslag til menighetsrådet, jf. OVF søknaden/prosjektet  Samarbeide med domprostiet, kulturskole, høyskole, Grieg akademiet, lokale kor, lokale musikere	Kantor Rune Frivillighetskoordinator Kirkemusikkutvalget	
Videreutvikle arbeidet med barnekoret Shine	<ol style="list-style-type: none"> <li>vurdere samarbeid med kulturskole, musikk lærer etc. for å rekruttere musikere og finansiering.</li> <li>gi tilbud til Alvøen og Kjølkelvik</li> <li>vurdere å etablere foreldregruppe/styre</li> </ol>	Brith og ansatteressurs	<ol style="list-style-type: none"> <li></li> <li>planlegge oppstart ved det nye skoleåret (aug).</li> </ol>
Vurdere og ev. planlegge oppstart av Tween Sing el. lignende.	Tween Sing er barnekor for aldersgruppen 10 – 14. Mellom Shine og TenSing.	AU	Forberede ev. oppstart aug/september 2015
Kunst og kultur uken, olsvikutstillingen videreføres	<ol style="list-style-type: none"> <li>Videreutvikle kunst og kulturuken</li> <li>Styrke den frivillige innsatsen før, under og etter arrangementet. Nyrekruttering og involvering.</li> <li>Samarbeid med nye aktører</li> <li>Vurdere KK-ukens tidsplassering</li> <li>Utvide samarbeid og tilbud til barn.</li> </ol>	Kunst og kulturkomiteen  4. menighetsrådet i samarbeid med komiteen.	Arbeid gjennom året  4. Drøfte saken i MR etter innspill fra komiteen. Mars/april
Bygge nettverk og skape en naturlig møteplass for innvandrere i kirken.	Mat og musikk kveld m/innvandrere. Kultur og religionsdialog.	Stab og råd	Etablere en arr.komitee vår 15 jf. pkt.10 frivillige medarbeidere
Styrke kirkemusikkutvalget	<ol style="list-style-type: none"> <li>Vurdere revisjon av mandatet</li> <li>Rekruttere flere medlemmer i utvalget</li> </ol>	Menighetsrådet	<ol style="list-style-type: none"> <li>mars</li> <li>vår</li> </ol>
Skape et mer helhetlig uttrykk i vår visuelle kommunikasjon	<ol style="list-style-type: none"> <li>Utarbeide en visuell profil for Olsvik kirke.</li> <li>Vurdere ny logo</li> </ol>	IK utvalget	Bestille oppdraget; mars

## MÅL OG TILTAK 2015 – 3 HOVEDFOKUS


### 3. FRIVILLIGE MEDARBEIDERE

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Tid for gjennomføring/evaluering (Veiledende)
<p>Tilstrekkelig tilgang på frivillige medarbeidere til det arbeidet vi har</p> <p>Fornøye medarbeidere som trives i tjenesten og som har muligheter til å vokse og utvikle seg.</p>	<p>1. Lage en helhetlig plan (mål og strategi) for å rekruttere, ivareta og beholde.</p> <p>Tilby opplæring, trening, utvikling i et godt miljø. Lage tilstrekkelige fellesarenaer – på tvers av gruppene. Ta seg tid til å se/bli kjent. Finne rett sted for frivillige.</p> <p>Lage skjema hvor frivillige finner aktiviteter/kontaktpersoner som kan kontaktes</p>	Frivillighetskoordinator Roald Medarbeiderutvalget	Når gudstjenestegruppene er etablert og Roalds tid noe frigjort
Rekruttere flere som har behov for å delta med det de kan	<p>1. Utfordre/informere: formiddagssamling, åpen barnehage, konfirmantforeldre, trosopplæringsforeldre, TenSing, foreldre</p> <p>2. Infotavle i barnehagen</p>	<p>1. Stab – Menighetsrådet.</p> <p>2. Administrasjonsleder, frivillighetskoordinator</p>	<p>1. gjennom året</p> <p>2. vår 15</p>
Kurs for frivillige	Vurdere og tilby relevante kurs	Frivillighetskoordinator	Gjennom året
Videreføre og videreutvikle medarbeiderfesten	<p>1. Profil, markedsføring før og etter</p> <p>2. skriftlig evaluering (jf. arr. som lys våken)</p>	Frivillighetskoordinator staben	
Bruk av frivillige i breddetiltak	Breddetiltak må etter hvert blir mer og mer drevet av frivillige (stor ansatteinnsats i oppstarten (første årene) så mindre og mindre).	Kateket Hans Petter og staben	
Hus- og eiendomsutvalget – fyller opp utvalget – og komme i god funksjon, ev. omorganisere feltet.	<p>1. Vurdere å omorganisere ansvarsfeltet.</p> <p>2. ev. Supplere utvalget og oppnevne leder</p> <p>3. ev. Administrasjonsleder kaller inn til møte, og lager forslag til møteplan.</p> <p>- En fra staben bør være leder</p>	Menighetsrådet	1. drøftes på februarmøtet
Kirkeskyss – rekruttere sjåfør	<p>1. kringkastes i kunnngjøringene og menighetsblad</p> <p>2. vurdere egen mobil jf. Søreide</p> <p>3. sjekke ut muligheter for leie av 9 seter?</p>	Frivillighetskoordinator Roald	<p>1. i alle bladene i år, samt en del kunnngjøring</p> <p>2. og 3. innen mars</p>
Styrke trosopplæringsutvalget	<p>1. Oppnevne ny leder for utvalget</p> <p>2. Vurdere å revidere utvalgets mandat</p>	Menighetsrådet	<p>1. rekruttere i februar</p> <p>2. marsmøtet</p>
Arrangere Juletreff for storfamilien	1. Sette ned en komite/arbeidsgruppe.	Menighetsrådet	Før sommeren
Tilby nettverk og fellesskap for mødre/kvinner	Arrangere Mammakvelder jf. Storetveit	Stab og råd	Etablere arr. Komite vår 15. jf. pkt.8 musikk og kultur
Markedsføring (I Olsvik er det veldig mange frivillige, og de har det kjempekjekt.) .. har jeg hørt..	<p>1. Markedsføre frivilligheten i Olsvik</p> <p>2. Bidra til omdømmebygging.</p>	Informasjon og kommunikasjonsutvalget	

# MÅL OG TILTAK 2014 – 3 HOVEDFOKUS

## 1. GUDSTJENESTELIV

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluering jan 2014
Flere Gudstjenester på barns premisser. Barn må få mer plass i Gudstjenesten	<ol style="list-style-type: none"> <li>Større involvering av barn i gudstjenesten                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Fysisk plassering – komme fram</li> <li>Ex åpen barnehage, barnas, Shine, babysang, – regelmessig samarbeid</li> <li>Tilpasset forkynnelse, fortelle evangeliet</li> </ul> </li> <li>Arrangere kurs med tema hvordan lage gudstjenester for barn</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget</li> <li>Tone og Lars Kristian</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Er påbegynt</li> <li>Ikke gjennomført</li> </ol>
Mer varierte musikkuttrykk i gudstjenesten.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Økt bruk av ulike typer musikere, profesjonelle og amatører                             <ul style="list-style-type: none"> <li>f.eks. velkomstmusikk, musikk på kirkebakken. (jf. korps på julaften)</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kantor Rune og kirkemusikkutvalget</li> </ol>	
Kirke på nett/sosiale medier	Videreutvikle bruken av nett/sosiale medier som kommunikasjonsplattform knyttet opp mot gudstjenesten.	Informasjon- og kommunikasjonsutvalget.	I god utvikling
Kirkebenken på Vestkanten; Møte de som ikke kommer til kirken – på livets torg	Større stabilitet på nærvær, når stillinger er operative. <ul style="list-style-type: none"> <li>Økt bruk av frivillige</li> </ul>	Stabene i Loddefjord og Olsvik	
Sang/forsangertjeneste i Gudstjenesten Økt sangglede, sterkere salmesang	<ol style="list-style-type: none"> <li>Se på ulike løsninger for å få dette til, f.eks utfordre allerede etablerte grupper som TenSing.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Forsangere/baksangere – på omgang</li> </ul> </li> <li>Prøve ut å øve på nye salmer før Gudstjenesten</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kantor Rune og Kirkemusikkutvalget</li> <li>Kantor Rune</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li></li> <li>Er prøvd ut, hvordan fungerte det?</li> </ol>
Evaluerer vår lokale liturgi for høymessen	Evaluere og vurdere endringer	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	Utsatt til 2015
Vurdere å lagre egen lokal liturgi for andre typer Gudstjenester	<ol style="list-style-type: none"> <li>familiegudstjeneste</li> <li>barn, ungdom og lignende</li> </ol>	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	Utsatt til 2015
Gudstjenesten på julaften Ulik profil på de to gudstjenestene barnefokus/småbarn kl 14, familie kl 16.00	14.00 Barnefokus, små barn, medvirkning 16.00 Familiegudstjeneste, omtrent som nå.  Fortelle evangeliet jf. (Reidun - England)	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	I god utvikling

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluering jan 2014
Gudstjenesten 1. juledag, ny merkevare for Olsvik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. markedsføring</li> <li>2. innhold</li> <li>3. involvering (kor, korps, ulike grupper, enkeltpersoner)</li> </ol>	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	I god utvikling. God start 2014
Gudstjenesten 1.påskedag, ny merkevare for Olsvik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. markedsføring</li> <li>2. innhold</li> <li>3. involvering (kor, korps, ulike grupper, enkeltpersoner)</li> </ol>	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	Ikke gjennomført
Videreføre mangfoldet i Gudstjenestefeiringen	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. mange ulike grupper som er involverte, har «sin» gudstjeneste</li> <li>2. invitere inn nye samarbeidspartnere</li> <li>3. Forkynnesform; øke bruken av dans, drama, lyd og bilde o.l.</li> </ol>	Sogneprest Gunnar og Gudstjenesteutvalget	Mange flotte Gudstjenester også i 2014
Videreføre styrking av kirkevertoppgavene - Utvikle kirkekaffen Sosialt/ fellesskap	<p>Øke oppmerksomheten rundt relasjonsarbeidet. Bidra til at mennesker blir sett og bekreftet. Hvordan kan <i>Kirkekaffe -stunden</i> bli så god at vi ønsker å komme til kirken p.g.a den i seg selv. Hva skal til?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kan andre enn kirkevertene telle penger?</li> </ul>	Frivillighetskoordinator Roald	Det er jobbet med oppstarten av gudstjenestegrupper.
Søndagsskole 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbeide for å restarte søndagsskolen i gudstjenestetiden.</li> </ol>	Menighetsråd og stab	Ikke lyktes med dette.
Markedsføre gudstjenestene/og annet mer	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Videreføre god info på nett, menighetsblad, epost etc.</li> <li>4. Vurdere oppslagstavler (jf. Laksevåg senter) F.eks. på Kiwi Olsvik og Godvik, Rema Godvik, Kjøkkelvik og Drotningvik, Rimi Olsvik, kirken. Grendahuset</li> </ol>	Informasjon- og kommunikasjonsutvalget.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fungerer godt</li> <li>2. Ikke gjennomført</li> </ol>
Videreføre satsningen på frivillige i gudstjenesten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vurdere å ha en samling for de frivillige i forkant</li> <li>2. Vurdere faste gudstjenestegrupper</li> <li>3. Definere frivilligeoppgaver som vi kan bruke ved behov/mulighet. Tekstleser, nattverd, kirkeverter, offer/innsamling, lyd,powerpoint/teknikk, forsangere, musikalske innslag/samarbeid</li> </ol>	Sogneprest Gunnar og frivillighetskoordinator Roald Gudstjenesteutvalget	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prøvd med liten oppslutning</li> <li>2. Dette ble vurdert og besluttet opprettet, er under oppstart.</li> <li>3. Det jobbes med dette.</li> </ol>



# MÅL OG TILTAK 2014 – 3 HOVEDFOKUS

## 2. MUSIKK, KUNST OG KULTUR

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig <small>(den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)</small>	Evaluering jan 2014
Mer korsang i menigheten  Stimulere til økt sangglede og sterkere allsang	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utrede muligheter for samarbeids kor med loddefjord, Nygård og Laksevåg ev. prosjekt</li> <li>2. Mer allsang på formiddagstreffet. Vurdere om dette kan danne grunnlag for et separat kor.</li> <li>3. av og til kor/band/ knytte opp mot f.eks. første juledag, første påskedag</li> </ol>	Kantor Rune Kirkemusikkutvalget	Ikke gjennomført
Mer musikkinnslag i menigheten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tydeligere oppgaver til kirkemusikkutvalget</li> <li>2. Flere frivillige musikere</li> <li>3. Utfordre Nybø brass etc. andre samarbeidspartnere</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menighetsrådet</li> <li>2. og 3. Kantor Rune og Kirkemusikkutvalget</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ble formidlet i april.</li> </ol>
Kartlegge ressurser i menigheten innen musikk/kunst/kultur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. lage database</li> <li>2. rekruttere, brosjyre, markedsføre</li> <li>3. info om; ressurser fra kulturskolene hjemmehørende i Olsvik</li> </ol>	Frivillighetskoordinator Roald	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. databasen er oppdatert</li> <li>2. ikke gjennomført</li> <li>3. ikke kartlagt</li> </ol>
Semesterbrosjyre.	Konserter og andre kultur arr. kontinuerlige tiltak, TS etc. m/invitasjon til frivillige med?		Ikke gjennomført
Lage en oversikt over vår kultur produksjon 2011, 2012 og 2013.	Rapportere på 2011, 2012 og 2013 Kategorier:	Administrasjonsleder	Gjennomført
Vurdere om vi skal markedsføre Olsvik kirke som kulturkirke	Menighetsrådet må konkludere	Menighetsrådet	Gjennomført. (Vi gikk ikke for dette)
Øke konsertproduksjonen med 20 % fra 2013 <small>(inkl. arr som f.eks. salmekvelder)</small>  Bredde og kvalitet er et overordnet mål for det musikalske arbeidet.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. øke antallet konserter med bruk av våre egne ansatte og frivillige</li> <li>2. øke antallet konserter holdt av eksterne grupper/musikere.</li> </ol>	Kantor Rune Kirkemusikkutvalget	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. mål trolig nådd</li> <li>2.</li> </ol>
Kunst og kultur uken, olsvikutstillingen videreføres	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Videreutvikle kunst og kulturuken</li> <li>2. Styrke den frivillige innsatsen før, under og etter arrangementet. Nyrekruttering og involvering.</li> <li>3. Samarbeid med nye aktører</li> </ol>	Kunst og kulturkomiteen	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gjennomført. Økning i publikum og omsetning.</li> <li>2. .</li> <li>3. Gjennomført</li> </ol>



Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluering jan 2014
<b>Barnas kunst og kulturuke</b> Kunsten inspirerer barn og unge til å skape – barna stiller ut eget arbeid og kunst kan presenteres spesielt for barn. Når barna kommer, kommer også foreldrene og besteforeldre.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Etablere en ressursgruppe som er motor i arbeidet.</li> <li>Full oppstart i 2015 når vi har nye kjellerlokaler.</li> <li>Noe utvidet barneprogram i 2014.</li> </ol>	Menighetsrådet	Sonderingsmøte holdt med kulturkontoret og et inspirasjonsmøte holdt i kirken med aktuelle samarbeidspartnere. Arbeidet stoppet litt opp – nye kjellerlokaler utgår.
<b>Ulike grupper i menigheten går sammen om å lage konsert.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ta initiativ til en «storkonsert» med ulike grupper i menigheten.</li> <li>Vurdere om det er gjennomførbart og ev. ta initiativ til å gjennomføre.</li> </ol> TenSing, barnehage/babysang, barnekoret Shine, formiddagstreffet, Rune, Brith, Bjørnar, Erik osv.	Kantor Rune Kirkemusikkutvalget	Ikke gjennomført
<b>Utvidet samarbeid med eksterne musikere, både frivillige, profesjonelle og semiprofesjonelle</b>  <b>Kirken/Gudstjenesten = en arena for utøvende musikere.</b>	Vurdere hvordan dette kan gjennomføres og kommer med et forslag til menighetsrådet, jf. OVF søknaden/prosjektet  Samarbeide med domprostiet, kulturskole, høyskole, Grieg akademiet, lokale kor, lokale musikere	Kantor Rune Frivillighetskoordinator Kirkemusikkutvalget	Er i utvikling
<b>Profesjonalisere arrangementen og markedsføringen</b> Bidra til at flere kommer på arr, og at arrangement blir så effektiv og gode som mulig.	Alle arr skal markedsføres bredt og godt. <ol style="list-style-type: none"> <li>Lage standard rutiner for markedsføring og teknisk arrangement av konserter.</li> </ol>	Medarbeiderutvalget	Gjennomført
<b>Økonomi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Bli bedre på å søke støtte, lære av hverandre</li> <li>Sikre budsjetteringen av arr. (tidlig)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Alle som arrangerer</li> <li>Medarbeiderutvalget (implementeres i rutinen nevnt over)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Gjennomført</li> <li>I utvikling</li> </ol>

# MÅL OG TILTAK 2014 – 3 HOVEDFOKUS

## 3. FRIVILLIGE MEDARBEIDERE

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluering jan 2014
Oversikt over mulige ressurspersoner i menigheten	Knytte kontakter, nettverksarbeid og relasjonsarbeid Legge inn i database – følge opp Eks: kulturpersoner (musikk, dans, drama) Bussjåførere, kakebakere, menighetsblad, sponsorer, givere, lokalt næringsliv - Kan fungere som grunnlag for av og til grupper	Frivillighetskoordinator Roald	Databasen er oppdatert
Rekruttering	Bruke diakonien (bred betydning) mer aktivt til å rekruttere frivillige. Eks: ungdom til ledere i KRIK, musikere, eldre til formiddagstreff,	Frivillighetskoordinator Roald Diakon Marit Diakoniutvalget	Under utvikling
Tiltak ute – være mer synlig i nærmiljøet	Finne gode tiltak.	Stab – Menighetsrådet	Knyttet til kirkebenken, fasteaksjonen, menighetsblad og medieomtale.
Frivillighet som trosliv – en troshandling	Gi anledning – Skape arena	Stab – Menighetsrådet	Tematisert i menighetsråd og stab
Finne flere som har behov for å delta med det de kan	Utfordre: formiddagssamling, åpen barnehage, konfirmantforeldre, trosopplæringsforeldre, tensing / foreldre	Stab – Menighetsrådet	I god utvikling. F.eks, Unge voksne gruppen i TenSing får/tar ansvar
Kirkeskyss	Etterlyses i kunngjøringene – menighetsbladet	Administrasjonsleder Bjarne	Gjennomført, uten særlig resultat
Hus- og eiendomsutvalget – fyller opp utvalget – og komme i god funksjon	1. Supplere utvalget og oppnevne leder 2. Administrasjonsleder kaller inn til møte, og lager forslag til møteplan. - En fra staben bør være leder	Administrasjonsleder Bjarne	Ikke lyktes med dette
Formiddagstreff La flere få muligheten til å være frivillig	Flere frivillige som deler på oppgavene - før, under og etter arrangementet. Etablere en arrangementskomite. - Skriftlig invitasjon om deltakelse (nyankomne) - Oppfordre deltakere til å ta på seg ansvar	Diakon Marith og Brith	Positiv utvikling på formiddagstreffene, godt besøkt. Øke frekvensen?
Tilstrekkelig tilgang på frivillige medarbeidere til det arbeidet vi har  Fornøyde medarbeidere som trives i tjenesten og som har muligheter til å vokse og utvikle seg.	3. Lage en helhetlig plan (mål og strategi) for å rekruttere, ivareta og beholde.  Tilby opplæring, trening, utvikling i et godt miljø. Lage tilstrekkelige fellesarenaer – på tvers av gruppene. Ta seg tid til å se/bli kjent. Finne rett sted for frivillige. Lage skjema hvor frivillige finner aktiviteter/kontaktpersoner som kan kontaktes	Frivillighetskoordinator Roald Medarbeiderutvalget	Satt på vent, jf. Oppstart av gudstjenestegrupper for å frigjøre tid til dette arbeidet.

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluering jan 2014
I forlengelsen av BKF's miniseminar om frivillighet; etablere et nettverk for menighetene i Bergen med fokus på frivillighetsarbeidet.	1. Etablere frivillighetsforum/nettverk.	Menighetsrådet	Ikke gjennomført
Høyne vår kompetanse på arbeid med frivillige. Tilegne oss mer kompetanse på rekruttering, omsorg, oppfølging og utvikling/trening av frivillige. Søk ekstern kunnskap.	1. Faglig innputt på stabsmøter 2. Faglig innputt på menighetsråd 3. Delta på eksterne kurs/arr. 4. Etablere bibliotek med litteratur vedr. frivillighet i den nye kontorfløyen ☺	Menighetsråd og medarbeiderutvalg Frivillighetskoordinator	1. Ikke gjennomført 2. Ikke gjennomført 3. Gjennomført 4. Når nybygg planlegges og bygges
Inspirasjonskurs for frivillige	1. vurdere relevante kurs	Frivillighetskoordinator	Div. kurs er gjennomført.
Videreføre og videreutvikle medarbeiderfesten	1. Profil, markedsføring før og etter 2. skriftlig evaluering (jf. arr. som lys våken)	Frivillighetskoordinator staben	
Bruk av frivillige i breddetiltak	Breddetiltak må etter hvert blir mer og mer drevet av frivillige (stor ansatteinnsats i oppstarten (første årene) så mindre og mindre).	Kateket Hans Petter og staben	
Markedsføring	1. Markedsføre frivilligheten i Olsvik 2. Bidra til omdømmebygging. <i>(I Olsvik er det veldig mange frivillige, og de har det kjempekjekt.) .. har jeg hørt..</i>	Informasjon og kommunikasjonsutvalget	Deltatt på kurs i markedsføring. Himmelhøyt.
Økonomi	Sikre midler til kurs og arrangement som ivaretar, motiverer, inspirerer og utdanner frivillige.	Menighetsrådet	Gjennomført

# Mål og tiltak 2013 – 3 hovedfokus. *Evaluering*


## 1. Frivillige medarbeidere

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluering mars 2014
<b>Diakoniutvalg – rekruttere og etablere nytt utvalg</b> Våge å spørre, være frimodig, se i nærområdet	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekrutteringsdugnad. Stab/råd</li> <li>2. Diakonen kaller inn til første møte, og lager forslag til møteplan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menighetsrådet</li> <li>2. Diakon Marit</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gjennomført.</li> <li>2. Utvalget er godt i gang med arbeidet.</li> </ol>
<b>Hus- og eiendomsutvalget – fille opp utvalget</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Rekrutteringsdugnad. Stab/råd</li> <li>4. Administrasjonsleder kaller inn til møte, og lager forslag til møteplan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menighetsrådet</li> <li>2. Admin.leder Bjarne</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Steinar, Cathrine, Marta Santorv, Bjørg Karin fra stab, har sagt ja. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trenger to personer til.</li> </ul> </li> </ol>
<b>Formiddagstreff</b> La flere få muligheten til å være frivillig	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nyrekruttering; trives i oppgaven</li> </ol> <p>Flere frivillige som deler på oppgavene før, under og etter arrangementet. Arrangementskomite</p>	Marit og Brith	Positiv utvikling på formiddagstreffene.
<b>Konkretisere og synliggjøre menighetens behov for frivillige</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lage behovsliste vedr. frivillige. Hva trenger vi til enhver tid? Og hva har vi i dag?</li> </ol>	Medarbeiderutvalget	Gjennomført. Liste er laget og ble rapportert til menighetsrådet før sommeren.
<b>Tilstrekkelig tilgang på frivillige medarbeidere til det arbeidet vi har</b>  Fornøyde medarbeidere som trives i tjenesten og som har muligheter til å vokse og utvikle seg, ta vare på frivillige	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Lage en plan (mål og strategi) for å rekruttere, ivareta og beholde.</li> </ol> <p>Tilby opplæring, trening, utvikling i et godt miljø. Lage tilstrekkelige fellesarenaer – på tvers av gruppene. Ta seg tid til å se/bli kjent Finne rett sted for frivillige Lage skjema hvor frivillige finner aktiviteter/kontaktpersoner som kan kontaktes</p>	Medarbeiderutvalget  Sees særlig i sammenheng med trosopplæringsplanen og diakoniplanen	Roald er i gang i samarbeid med medarbeiderutvalget.
<b>Få BKF til å ta medansvar for opplæring og utvikling av frivillighetsarbeidet i menighetene i Bergen</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Utfordre kirkevergen/BKF</li> <li>3. Bidra som en samtalepartner i prosessen – fagseminar.</li> </ol>	Menighetens BKF representant	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gjennomført med suksess. Miniseminar i BKF regi om frivillige ble gjennomført i Olsvik kirke i høst.</li> <li>2. Vi var sentral i hele prosessen.</li> </ol>
<b>Høyne vår kompetanse på arbeid med frivillige</b> Tilegne oss mer kompetanse på rekruttering, omsorg, oppfølging og utvikling/trening av	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Faglig innputt på stabsmøter</li> <li>6. Faglig innputt på menighetsråd</li> </ol> <p>koordinerte rekrutteringsdugnader Stab/Råd.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7. Delta på eksterne kurs/arr.</li> </ol>	Menighetsrådet og medarbeiderutvalget	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menighetsrådsleder har deltatt på noen stabsmøter, særlig med tanke på rekrutteringsarbeidet.</li> <li>2. Dette er ikke gjennomført.</li> </ol>

frivillige. Søke ekstern kunnskap.	8. Etablere bibliotek med litteratur vedr. frivillighet i den nye kontorfløyen ☺		3. Mange deltok på miniseminar, ellers ingen på kurs vedr. frivillighet. 4. Vi er i posisjon til å få etablert bibliotekskrok/ lesestue i nybygg.
Frivillighetskoordinator	1. Ansette ny frivillighetskoordinator 2. Vurdere behov og finansieringsmulighet for 100 % stilling	1. Menighetsrådet 2. Medarbeiderutvalget	1. Roald Øvrebø er tilsatt ☺ 2. Dette er ikke utredet.
Inspirasjonskurs for frivillige	3. tekstleserkurs 4. andre relevante kurs	Medarbeiderutvalget	1. Gjennomført 11. februar ca. 12 deltakere 2. En samling for frivillige i august er gjennomført.
Videreføre og videreutvikle medarbeiderfesten	5. Profil, markedsføring før og etter 6. skriftlig evaluering (jf. arr. som lys våken)	Frivillighetskoordinator Informasjon og kommunikasjon	1. Dette er drøftet i MR etter spørsmål fra Roald. Ny medarbeiderfest planlagt 23 januar. 2. Ikke gjennomført.
Bruk av frivillige i breddetiltak	Breddetiltak må etter hvert bli mer og mer drevet av frivillige (stor ansatteinnsats i oppstarten (første årene) så mindre og mindre).	Trosopplæringssteamet	Arbeidet går framover
Lage gode system	Systemer for koordinering og oppfølging. Få ting skikkelig	Medarbeiderutvalget	Gjennomført av Bjarne og Roald.
Hvordan og hvor rekruttere frivillige?	1. Tydeliggjøre hva man rekrutteres til, felles forståelse for oppdraget. (Kontakt og kontrakt). 4. Avgrenset tidsperiode 5. bruke nettverk og lete bredere 6. rekrutteringsdugnad som metode Annonserer mer, tørre å spørre: dåpsfamilier, TenSing, i gudstjenesten, formiddagstreff, barnehage, konfirmantforeldre, foreldre i annet arbeid med barn.	Medarbeiderutvalget	Roald er i gang i samarbeid med medarbeiderutvalget.
Markedsføring	2. Markedsføre frivilligheten i Olsvik 3. Bidra til omdømmebygging. <i>(I Olsvik er det veldig mange frivillige, og de har det kjempekjekt.) .. har jeg hørt..</i>	Informasjon og kommunikasjonsutvalget	Vi er blant annet kommet på facebook, ganske mye medieomtale i år.
Økonomi	Sikre midler til kurs og arrangement som ivaretar, motiverer, inspirerer og utdanner frivillige.	Menighetsrådet	Godt ivaretatt i budsjettet 2013

## 2. Gudstjenesteliv

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluering mars 2014
Realisere gudstjenestereformen	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. implementere det som ligger i reformen i dag</li> <li>2. evaluere og vurdere endringer</li> </ol>	Gudstjenesteutvalget Gunnar	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Godt gjennomført 😊</li> <li>2. Skal evalueres 2014</li> </ol>
Gudstjenesten 1. juledag, ny merkevare for Olsvik	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. markedsføring</li> <li>5. innhold</li> <li>6. involvering (kor, korps, ulike grupper, enkeltpersoner) forbered i god tid</li> </ol>	Gudstjenesteutvalget Gunnar	Ikke gjennomført pga. bemanningssituasjonen
Gudstjenesten 1.påskedag, ny merkevare for Olsvik	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. markedsføring</li> <li>5. innhold</li> <li>6. involvering (kor, korps, ulike grupper, enkeltpersoner)</li> </ol>	Gudstjenesteutvalget Gunnar	Ikke gjennomført pga. bemanningssituasjonen
Videreføre mangfoldet i Gudstjenestefeiringen	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. mange ulike grupper som er involverte, har «sin» gudstjeneste</li> <li>5. invitere inn nye samarbeidspartnere</li> <li>6. Forkynnesform; øke bruken av dans, drama, lyd og bilde o.l.</li> </ol>	Gudstjenesteutvalget Gunnar	Mange fine gudstjenester er gjennomført.
Bibliotek	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sikre rom/plass</li> <li>2. Etablere bibliotek med litteratur vedr. gudstjeneste i den nye kontorfløyen.</li> </ol>	Gudstjenesteutvalget Gunnar	Vi er i posisjon til å få etablert bibliotekstokk/ lesestokk i nybygg.
Øke bevisstheten rundt gudstjenestens plass i menigheten Er gudstjenesten viktig? – hvorfor?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informere (nettside, facebook, menighetsblad, i de ulike gruppene)</li> <li>2. Skape debatt – <i>paneldebatt?</i> <i>nettdebatt?</i> <i>Intervju?</i></li> <li>3. Legge til rette for å fortsette samtalen i menighetsrådet.</li> </ol>	Informasjon og kommunikasjon Gudstjenesteutvalget Menighetsrådet	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vesentlig mer info om gudstjenesten publiseres i forkant. Info særlig på nett og e-post.</li> <li>2. Ikke gjennomført</li> <li>3. MR har drøftet spørsmålet etter innledning fra Yngve.</li> </ol>
Styrke kirkevertoppgavene - kirkekaffen	Øke oppmerksomheten rundt relasjonsarbeidet. Bidra til at mennesker blir sett og bekreftet. Hvordan kan <i>Kirkekaffe - stunden</i> bli så god at vi ønsker å komme til kirken p.g.a den i seg selv. Hva skal til?	Gudstjenesteutvalget, frivillighetskoordinator	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Det er jobbet med dette. Inkl. økt kommunikasjon mellom frivillighetskoordinator og frivillige. (f.eks. påminnings sms)</li> </ol>

<p>Søndagsskole</p> 	<p>4. Arbeide for å restarte søndagsskolen i gudstjenestetiden. 5. Gjennomføre rekrutteringsdugnad</p>	<p>Menighetsråd og stab</p>	<p>Dette er ikke gjennomført.</p>
<p>Markedsføre gudstjenestene mer</p>	<p>5. Hjemmeside 6. Facebook (lørdag påminner) 7. e-poster 8. Synliggjøre/dokumentere gudstjeneste arr. f.eks fullt hus til ung messe. Menighetsblad, nett, aviser etc. 9. Vurdere oppslagstavle (jf. Laksevåg senter) F.eks. på Kiwi Olsvik og Godvik, Rema Godvik, Kjøkkelvik og Drotningvik, Rimi Olsvik, kirken.  F.eks. Plakattekst: <i>unngå julerushet – gå i kirken på søndag!</i> (tegnseriestripe?)</p>	<p>Sogneprest og Informasjon og kommunikasjonsutvalget</p>	<p>1 – 4 Vesentlig mer info om gudstjenesten publiseres i forkant. Info særlig på nett og e-post.  5. Dette er ikke gjennomført.</p>
<p>Øke antall frivillige i gudstjenesten</p>	<p>4. Vurdere å ha en samling for de frivillige i forkant av gudstjenesten. F.eks. kl. 10 5. Definere frivilliges oppgaver som vi kan bruke ved behov/mulighet. Tekstleser, nattverd, kirkeverter, offer/innsamling, powerpoint/teknikk, forsangere, musikalske innslag/samarbeid</p>	<p>Gudstjenesteutvalget Gunnar</p>	<p>1 Ikke gjennomført pga. bemanningssituasjonen  2 Det er jobbet godt med dette. Vesentlig flere frivillige utfordres til oppgaver i gudstjenesten</p>
<p>Økonomi</p>	<p>Sikre midler til å gjennomføre tiltak.</p>	<p>Menighetsrådet</p>	<p>Godt ivaretatt i budsjettet 2013</p>



### 3. Musikk, kunst og kultur

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig (den/de hovedansvarlige kan/bør selvfølgelig involvere/delegere til andre også)	Evaluerings mars 2014
Vurdere om vi skal markedsføre Olsvik kirke som kulturkirke	<ol style="list-style-type: none"> <li>invitere til debatt</li> <li>utrede og drøfte saken</li> </ol>	Menighetsrådet	Vi har ikke konkludert. Saken er drøftet i ulike fora og Nupenhelgen gav også viktige bidrag til spørsmålet.
Øke konsertproduksjonen med 20 % Bredde og kvalitet er et overordnet mål for det musikalske arbeidet.	<ol style="list-style-type: none"> <li>øke antallet konserter med bruk av våre egne ansatte og frivillige</li> <li>øke antallet konserter holdt av eksterne grupper/musikere.</li> </ol>	Kantor Rune Kirkemusikk utvalget	I 2013 holdt vi flere konserter enn i 2012. Godt arbeid og god utvikling ☺
Etablere et nytt kor for voksne/senior	<ol style="list-style-type: none"> <li>Etablere en sangstund i forbindelse med formiddagstreffet.</li> <li>Vurdere om dette kan/skal utvikle seg til et mer etablert kor.</li> </ol>	Rune og Kirkemusikkutvalget	Dette er planlagt av kirkemusikkutvalget og venter på oppstart.
Vurdere å kjøpe ett nytt kvalitetsinstrument (jf.kirkemusikkprosjekt OVF midlene)	I 2012 kjøpte vi inn Förster flygel og fender jazz bass. Vurdere om vi skal gå videre med denne ideen og ev, lage forslag til liste med instrumenter	Kirkemusikkutvalget	Det er ikke et ønske fra kantor om å gå videre med denne saken nå.
Musikk, kunst og kultur program	<ol style="list-style-type: none"> <li>Vurdere om vi kan lage helhetlig program som strekker seg over et semester i gangen.</li> </ol>	Kantor Rune Kirkemusikkutvalget Kunst og kulturkomiteen	Dette er ikke gjennomført
Kunst og kultur uken, olsvikutstillingen videreføres	<ol style="list-style-type: none"> <li>Videreutvikle kunst og kulturuken</li> <li>Styrke den frivillige innsatsen før, under og etter arrangementet. Nyrekruttering og involvering.</li> </ol>	Kunst og kulturkomiteen	Godt gjennomført uke i 2013. Det jobbes med rekruttering.
Investeringer	<ol style="list-style-type: none"> <li>kjøpe inn; 4 – 6 notestativ,</li> <li>10 stk. notestativlys</li> <li>flygellampe (design)</li> </ol>	Rune	<ol style="list-style-type: none"> <li>Gjennomført av Rune</li> <li>Gjennomført av Rune</li> <li>Ikke gjennomført.</li> </ol>
Barnas kunst og kulturuke Kunsten inspirerer barn og unge til å skape – barna stiller ut eget arbeid og kunst kan presenteres spesielt for barn presenteres. Når barna kommer, kommer også foreldrene.	<p>Utrede om man skal ha en egen uke eller parallelt med KK, slik som Bajazz og de unges festspilldag. Program for barn og familier.</p> <p>Det er et mål at åpen barnehage kan holde åpent og være tilstede med barn og foreldre under uken. Finne nye løsninger.</p>	Kunst og kulturkomiteen i dialog med relevante samarbeidspartnere, særlig åpen barnehage.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Drøfte saken i Kunst og kulturkomiteen</li> <li>Dialog med barnehagen</li> <li>Drøfting og ev. vedtak i menighetsrådet. <ul style="list-style-type: none"> <li>Punktene er ikke gjennomført</li> </ul> </li> </ol>

<b>Musikk, kunst og kultur</b> Woorkshop	Tema: Satsingsområdet musikk, kunst og kultur, på kveldstid i god tid før sommeren der aktuelle personer fra stab, komiteer og andre frivillige, gjerne også andre ressurspersoner innen musikk, kunst og kultur i kirke og samfunn for øvrig, inviteres.	AU (jf. vedtak i MR 21. februar)	Ikke gjennomført.
<b>Styrke trosfellesskapet</b> Trosuttrykk, uttrykk for egen tro. Musikk, kunst og kultur. Tekst og litteratur.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. prøve ut nye kveldssamlinger i regi av undervisningsutvalget</li> <li>2. prøve ut samlinger hvor musikk og andre trosuttrykk har hovedfokus</li> <li>3. være åpen for nye ideer og initiativ fra ulike grupper</li> <li>4. vurdere konsert kirkekaffe/vorspeil/nachspeil</li> </ol>	Undervisningsutvalget Kirkemusikkutvalget	Det er jobbet lite med dette men kirkemusikkutvalget har planer om en kveldssamling nå i vår.
<b>Ulike grupper i menigheten går sammen om å lage konsert.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. ta initiativ til en «storkonsert» med ulike grupper i menigheten.</li> <li>4. Vurdere om det er gjennomførbart og ev. ta initiativ til å gjennomføre.</li> </ol>	Kirkemusikkutvalget	Dette er ikke gjennomført
<b>Musikkfestival for barn</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Drøfte om vi skal etablere musikkfestival for barn.</li> </ol>	Kirkemusikkutvalget	Dette er ikke gjennomført
<b>Beholde og styrke de tillatak vi allerede har på musikk, kunst og kultur</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sikre økonomi</li> <li>2. Evaluere tiltak</li> <li>3. Rekruttere og utvide medarbeidere</li> </ol>	Kirkemusikkutvalget	Dette er gjennomført
<b>Utvidet samarbeid med eksterne musikere, både frivillige, profesjonelle og semiprofesjonelle</b>	Vurdere hvordan dette kan gjennomføres og kommer med et forslag til menighetsrådet, jf. OVF søknaden/prosjektet Samarbeide med domprostiet, kulturskole, høyskole, Grieg akademiet, lokale kor, lokale musikere	Kantor Rune og kirkemusikkutvalget	Det er ikke jobbet systematisk med dette.
<b>Profesjonalisere arrangementen og markedsføringen</b> Bidra til at flere kommer på arr, og at arr. blir så effektiv og gode som mulig.	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Alle arr skal markedsføres bredt og godt.</li> <li>3. Lage standard rutiner for markedsføring og teknisk arrangement av konserter.</li> </ol>	Informasjon og kommunikasjonsutvalget Medarbeiderutvalget	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Ny markedsføring er utprøvd. Jf. betalt annonse på facebook.</li> <li>2 Dette er ikke gjennomført.</li> </ol>
<b>Økonomi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Øke budsjettposten for honorar</li> <li>4. Bli bedre på å søke støtte, lære av hverandre</li> <li>5. Sikre budsjetteringen av arr. (tidlig)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menighetsrådet</li> <li>2. Alle som arrangerer</li> <li>3. Medarbeiderutvalget (implementeres i rutinen nevnt over)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Historisk stor post i 2013</li> <li>2. Vi har fått noe økt kompetanse, bla. i forhold til kulturkontoret.</li> <li>3. Dette er ikke gjennomført.</li> </ol>