

MØTEINNKALLING

Møtested: Menighetsenteret	Dato: 24.04.2024	Tid: 18:00
----------------------------	------------------	------------

Disse er innkalt:

Knut Pettersen	Leder
Per Arne Sandvold	Nestleder
Beate Koldal	Medlem
Ivar Barane	Medlem
Kenneth Pedersen	Medlem
Thea Særheim	Medlem
Raymond Agnar Pettersen	Medlem
Terje Grastveit	Medlem
Tove Karin Mannes Ege	Kasserer
Aud Tove Hovland	Varamedlem
Liv Guri Aarrestad	Varamedlem
Victoria Tengesdal	Varamedlem
John Magne Aas	Varamedlem

Forfall skal meldes kontoret.

SAKSLISTE MED SAKSDOKUMENT

Saksnr	§	Tittel	Saksbehandler
2024/25		Godkjenning av innkalling og saksliste	012.1
2024/26		Godkjenning av protokoll fra møte 20.3.2024	012.1
2024/27		Rapport fra kirkekonferanse i Tallin	012.1
2024/28		Godkjenning av årsmelding og fastsetting av ny dato for årsmøte.	012.1
2024/29		Kirkeskyss	012.1
2024/30		Program bispevisitas	012.1
2024/31		Fremtidig samarbeid om arrangement skjærtorsdag	012.1
2024/32		Frivillighetsarbeidet – veien videre	012.1
2024/33		Eventuelt	012.1

Knut Pettersen	
leder	sekretær

Referat og drøftingssaker

Før behandlingen av saker starter, blir det innledningsord ved Per Arne Sandvold.

Referatsaker:

- ☐ Vikarsituasjon (Knut)
- ☐ Overtakelse av bod julebyen (Jørgen Tore, Leif)
- ☐ Rådsledersamling Stavanger 16. april (Knut, Elin)
- ☐ Kirkelig Fellesråd (Per Arne, Terje)
- ☐ Kort redegjøring fra utvalg og kontaktpersoner (hvis noe nytt å melde)

Utvalg/kontaktperson	Navn
Konfirmantutvalg	Ivar Barane, Beate Koldal
Digital kirke, misjonskontakt	Ivar Barane
Kulturutvalg	Terje Grastveit, John Magne Aas
Frivilligsentralen	John Magne Aas, Elin Wood
Arrangementskomite	Aud Tove Hovland
Menighetskomite Hellvik	Kenneth Pedersen
Fellesmøter	Kenneth Pedersen, Leif Wikøren
Gudstjenesteutvalget	Raymond A. Pettersen, Knut Pettersen
Redaksjonskomite Kirkeliv, kontaktperson KN	Raymond A. Pettersen
Trosopplæringsutvalget	Thea Særheim, Victoria Tengesdal
Grønn menighet, Kirka vår	Per Arne Sandvold

Vedlegg 1 – Protokoll fra møte 20.03.2024

Vedlegg 2 – Vedtatt strategiplan 2023-2027

Vedlegg 3 – sak 2024/28 Program for bispevisitas

Vedlegg 4 – sak 2024/30 Frivillighetsarbeidet – Veien videre

2024/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

UTREDNING

Godkjenning av innkalling og saksliste til dagens møte.
Saker under 2024/31 Eventuelt meldes under behandlingen av denne saken.

INNSTILLING

Innkalling og saksliste godkjennes.

2024/26 Godkjenning av protokoll fra møte 20.3.2024

UTREDNING

Godkjenning av protokoll fra møte 20.03.2024 (vedlegg 1 og 2).
Rådet må ta stilling til om vedtakene som er referert er i samsvar med det som ble vedtatt i møtet.

INNSTILLING

Protokollen fra møte 20.03.2024 godkjennes.

2024/27 Rapport fra kirkekonferanse i Tallin

UTREDNING

To medlemmer av menigheten, Ivar Barane og Roger Rasmussen, deltok på kirkekonferansen i Tallinn, Estland, 11.-14. april (jf. sak 2024/7). Begge er kontaktpersoner for misjonssamarbeidet Egersund menighet har med NMS.
De to er invitert til å orientere menighetsrådet om sine inntrykk og opplevelser fra kirkekonferansen.

INNSTILLING

Tilbakemeldingen om erfaringer fra kirkekonferansen i Tallinn tas til orientering.

2024/28 Godkjenning av årsmelding og fastsetting av ny dato for årsmøte.

UTREDNING

På grunn av sykdom måtte menighetens årsmøte, som opprinnelig var fastsatt til 7. april, utsettes. Hovedgrunnen til utsettelsen var at årsmeldingen ikke var ferdigstilt. Nå er arbeidet med årsmeldingen i ferd med å bli slutført. Tekstdelen vil bli ettersendt så snart den er klar. Det er ønskelig at menighetens medlemmer får anledning til å lese årsmeldingen i forkant av årsmøtet. Det foreslås derfor at årsmøtet avvikles søndag 5. mai etter gudstjenesten, og at kopier av årsmeldingen legges ut i kirken en uke tidligere, søndag 28. april.
Det er årsmøtet som endelig vedtar årsmeldingen, etter innstilling fra menighetsrådet.

INNSTILLING

Forslaget til årsmelding godkjennes, og legges frem for årsmøtet for endelig vedtak.
Ny dato og tidspunkt for årsmøtet fastsettes til søndag 5. mai umiddelbart etter gudstjenesten. Årsmeldingen gjøres tilgjengelig i kirken en uke før årsmøtet.

2024/29 Kirkeskyss

UTREDNING

Menighetsrådet har ønsket å få i gang tilbudet om kirkeskyss igjen. De har gitt saken til gudstjenesteutvalget.

Gudstjenesteutvalget har drøftet saken. Det første som er viktig er å få på plass en liten gruppe som kan tenke seg å være sjåfører til og fra gudstjenestene en gang iblant. Deretter må det informeres om at tilbudet er på plass, og så må brukere og sjåfører kobles sammen.

Saken har nå blitt omtalt i Kirkeliv med teksten:

Kirkeskyss

Egersund menighet har tidligere hatt en ordning med kirkeskyss for de som trenger det. Nå ønsker vi å starte opp igjen dette tilbudet. Men da trenger vi noen til å kjøre! Dersom du kan tenke deg å være sjåfør til og fra gudstjenestene en gang iblant, blir vi glade om du tar en telefon eller skriver en epost til kirkekontoret, helst innen 16. april. Tlf.: 41311355 Epost: lwn@ekf.no

Saken har også nevnt i kunngjøringer og vil bli gjentatt der fram til vi har nok sjåfører til å lansere selve tilbudet.

Per 10. april er det ingen som har meldt seg som sjåfører. Dersom det er noen i Menighetsrådet som kan tenke seg å være sjåfør, gi beskjed til soknepresten. Dersom det er noen i menighetsrådet som vet om noen som kunne vært utfordret direkte, så er det fint om de også blir utfordret – eventuelt at soknepresten får beskjed om hvem han skal sende utfordringen til.

INNSTILLING

Menighetsrådet tar saken til etterretning, og ber om å bli holdt orientert om arbeidet med gjenetableringen av tilbudet om kirkeskyss.

2024/30 Program bispevisitias

UTREDNING

Vedlegg 3 til innstillingen viser programmet for bispevisitiasen slik det foreligger den 10. april. Her gis en oversikt over hva som skjer, hvor det skjer og hvem som er ansvarlige.

Hva forventes av Egersund menighet?

Onsdag formiddag i visitasuken er det noen poster som også angår Egersund menighet. Ravnekirken og besøk til Lysbuen går sin gang, men om det er noen som har lyst og anledning til å være med på avdukingen pilegrimsstolen ved Maurholen, hadde det vært fint.

Ansvar program.

Mesteparten av torsdag 23. mai er på en måte lagt opp som «Egersund menighet sin dag», men det er kl 16.15-21 at det virkelig gjelder. Da er programmet middag på menighetssenteret, møte med Egersund menighetsråd og deretter kulturkveld i kirken.

Menighetsrådet har et felles ansvar for middagen på menighetssenteret. Det er naturlig at arrangementskomiteen koordinerer planleggingen av middagen i samarbeid med medlemmene av rådet og stab/kirkekontor.

Møtet med menighetsrådet skal ha form av en samtale mellom biskopen og rådet om arbeid, planer, strategi og andre forhold som gjelder rådets arbeid. Per Arne, som kontaktperson for arbeidet med Kirka vår, tar ansvar for orientering om arbeidet med strategiplanen.

Menighetsrådet har ansvar for planleggingen av kulturkvelden torsdag 23. mai, jf. sak 2024/19. Vedtaket i denne saken sier at kulturutvalget blir involvert i planleggingen av kulturkvelden i fellesskap med ansatte, og at det skulle fastsettes et første møte rett over påske. Per dato har det ikke blitt innkalt til et slikt møte. Tidsfaktoren tilsier at planleggingen kommer i gang så fort som mulig. Dette er bakgrunnen for pkt. 3 i forslaget til vedtak.

Visitagudstjeneste

Søndag 26. mai er det visitagudstjeneste med kirkekaffe og visitaforedrag i Eigerøy kirke. Selvsagt er det forventet at Egersund menighet og menighetsråd kommer, og at vi er behjelpelig for eksempel dersom det trengs noe praktisk hjelp før og etter gudstjenesten. Det er også ønskelig om vi kan bidra med noen kaker til kirkekaffen.

Forhåndsmelding

Det skal utarbeides en forhåndsmelding til biskopen før visitasen. Den er ikke ferdig utarbeidet per dato.

INNSTILLING

Programmet for bispevisitasen tas til orientering.

Arrangementskomiteen har hovedansvar for planleggingen av middag på menighetssenteret torsdag 23. mai, i samarbeid med menighetsråd og stab.

Kulturkomiteen har hovedansvar for planlegging og gjennomføring av kulturkvelden torsdag 23. mai, i samarbeid med ansatte. Stabens medlem i komiteen kaller inn til møte i kulturutvalget snarest mulig.

Menighetsrådet bistår med kaker til kirkekaffen etter visitas-gudstjenesten søndag 26. mai.

2024/31 Fremtidig samarbeid om arrangement skjærtorsdag

UTREDNING

I møte 20.3.2024, sak 2024/22, drøftet menighetsrådet situasjonen med å skaffe frivillige til å gjennomføre fellesarrangement med Eigerøy menighet skjærtorsdag kveld. Samarbeidet har pågått noen år, og arrangementet oppfattes av deltakerne som veldig positivt. Egersund menighet har imidlertid hatt problemer med å rekruttere frivillige til å bidra med vår del i samarbeidet. Menighetsrådet luftet derfor spørsmålet om dette samarbeidet skulle fortsette, eller om vi måtte innse at problemet med å skaffe frivillige må føre til at samarbeidet avsluttes.

I samme møte i menighetsrådet ble det ført inn et nytt mål i strategiplanen om frivillighet og rekruttering av frivillige. Flere i menighetsrådet mente at frivillighet i menighetens arbeid måtte drøftes grundig og over flere møter framover. Det er ingen tvil om at Egersund menighet trenger å styrke dette arbeidet.

Saksbehandler mener på denne bakgrunn at det er for tidlig å gå til det skritt å avslutte samarbeidet med Eigerøy menighet om dette arrangementet nå. En beslutning om vi fortsetter samarbeidet må imidlertid komme i god tid før påsken 2025. Saksbehandler mener på denne bakgrunn at vi tar endelig stilling til dette når vi ser hvordan arbeidet med rekruttering av frivillige går i forhold til drøftingen om frivillighet i en annen sak til dette møtet.

INNSTILLING

Menighetsrådet tar opp spørsmålet om fortsatt samarbeid med Eigerøy menighet om fellesarrangement skjærtorsdag etter sommeren 2024 når vi har sett utviklingen når det gjelder rekruttering av frivillige.

2024/32 Frivillighetsarbeidet – veien videre

UTREDNING

Bakgrunn

I forbindelse med behandlingen av Strategiplan 2023-27 i menighetsrådet 20.3.24, ble det tilføyd et eget punkt om menighetens frivillighetsarbeid.

Frivillighetsarbeidet utvikles for å finne, ta vare på, utruste og ta i bruk talenter i menigheten

Under behandlingen ble det nevnt at menighetsrådet burde ha en drøfting av frivillighet på flere møter. Arbeidsutvalget drøftet dette i møte 10.4.24, og ga sin tilslutning til dette. AU kommer til å ha en spesiell oppmerksomhet framover på oppfølging og gjennomføring av alle målene i strategiplanen. AU vil komme tilbake til menighetsrådet om dette.

Menighetsrådet var i møte 20.3.24 opptatt av å tenke klokt om frivillighet med flere virkemidler:

- Rekruttere
- Ta vare på
- Utruste
- Ta i bruk

Hittil har fokuset mer vært å finne noen som kan gjøre den eller den jobben. Ofte er vi litt sent ute, det har blitt litt for travelt og vi får en følelse av å komme til kort. Følgen er ofte at staben må tre inn for å få ting gjort, og dermed får en unødvendig stor belastning. Vi kan stå i fare for å overforbruke noen og overse andre potensielle ressurspersoner som ville hatt glede av å gjøre en jobb de er bekvemme med, som gir mening og som tjener fellesskapet.

Frivillig arbeid

Frivillig arbeid er bærebjelken i alt organisasjonsarbeid. Uten frivillige ville det meste av slikt arbeid stanse. Vår menighet er derfor ikke de eneste som er opptatt av frivillighet. Under arbeidet med denne saken har saksbehandler kommet over et digitalt kurs for styremedlemmer arrangert av Frivillighet Norge. Det siste punktet på kurset handler om god ledelse av frivillige (<https://www.frivillighetnorge.no/verktoy/ledelse-og-styrearbeid/anbefalinger-for-godt-styresett/anbefalingene/10-god-ledelse-av-frivillige>) Der fremholdes det at styret må ha en politikk for rekruttering og ledelse av frivillige med følgende punkter:

- En plan for opplæring av de frivillige
- Strategi for hvordan nye medlemmer skal inkluderes
- Strategier for å motivere de frivillige til å fortsette
- Planer for hvordan man skal utvikle fellesskapsfølelsen
- Planer for hvordan man rekrutterer nye

Saksbehandler har også kommet over ei fagbok som vi kanskje burde hatt på kirkekontoret: «Frivillighet og ledelse av frivillige» utgitt på Cappelen Damm Utdanning i 2023 (<https://utdanning.cappelendamm.no/frivillighet-og-ledelse-av-frivillige-stephen-sirris-9788202774295>). Noen fra menighetsrådet kunne studere denne nærmere og bringe ideer tilbake til menighetsrådet.

Veien videre

Hvordan tenke klokt om frivillighet?

Her er noen punkter som utgangspunkt for menighetsrådets drøfting:

- Utvikle frivillighet til å bli en naturlig del av det å være med i menigheten
- Forkynne om nådegaver og det å være en tjener
- Fremheve gleden ved å tjene ut fra egne forutsetninger
- Tenke langsiktig for å finne frivillige
- Utvikle et korps av frivillige på de ulike arbeidsområdene
- Være nøye med å beskrive arbeidsoppgaver der vi trenger frivillige

I bunn og grunn handler det kanskje om hvordan vi kan gjøre frivillig arbeid attraktivt, interessant, motiverende og lystbetont, men også innenfor en god plan og med god oppfølging av de som engasjerer seg.

Saksbehandler tenker seg at det videre arbeidet bør fokusere på å få fram:

- Oversikt over de som er og har vært frivillige
- Oversikt over behovet for frivillige
- Lage en plan for å rekruttere, utruste og følge opp frivillige

«Dream team»

Saksbehandler har en ide om å utvikle team («dream team») innenfor menighetens ulike arbeidsområder. Teamene er tenkt å opptre på oppdrag fra utvalget for arbeidsområdet, og ha ansatte på området som kontaktperson. Teamets oppgave er primært å utføre konkrete

praktiske oppgaver spesifisert av utvalgene for hvert arbeidsområde. Deltakerne i teamene kan bestå både av ansatte og frivillige.

Hvert team bør ha en arbeidsbeskrivelse der følgende framgår:

- Oppgavene som skal utføres
- Frivillige og ansatte som skal være med
- Deltakernes ulike roller og arbeidsoppgaver
- Omfang og tidshorisont for oppgavene

Med et slikt utgangspunkt kan vi så gå åpent ut og utfordre til å delta og bidra som frivillig.

Noen eksempler:

- Kirketeamet: Alle medarbeiderne i gudstjenesten
- Team konfirmantleir: Alle involverte i å gjennomføre en konfirmantleir
- Kultur-teamet: Alle involverte i å gjennomføre kulturarrangement
- Bibel-teamet. Alle involverte for utvikling av bibelsamlinger og – studier
- Team arrangement – Alle involverte i å gjennomføre arrangement

Når det gjelder kirketeamet har leder i menighetsrådet allerede utarbeidet en veileder for kirkevertene (vedlegg 4). Den kom fordi nye kirkeverter var usikre på oppgavene og hadde behov for en nærmere forklaring på hva kirkevert-rollen gikk ut på (se vedlegg). Denne kan være en mal for utarbeidelse av teamenes arbeidsbeskrivelser.

INNSTILLING

Menighetsrådet ber om en oversikt over de som er og har vært frivillige, og behovet for frivillige på de ulike arbeidsområdene til neste møte.

Ut fra denne oversikten utarbeides det en plan for rekruttering av frivillige, herunder en mal for arbeidsbeskrivelse for team for utføring av praktiske oppgaver innenfor menighetens ulike arbeidsområder.

2024/33 Eventuelt

Vedlegg 2

STRATEGIPLAN 2023-2027

Strategiplanen er bygd opp om følgende elementer i strategiarbeidet:

- **Visjon:** Hvor vil vi? Et ønsket fremtidsbilde
- **Strategi:** Hvordan kommer vi dit? Hovedretning vi ønsker å gå
- **Mål:** Hva ønsker vi konkret å oppnå?
- **Tiltak:** Hva gjør vi for å nå målene?

VISJON

«Mer himmel på jord»

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

- **Bekjennende**
 - *Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke*
- **Åpen**
 - *Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold*
- **Tjenende**
 - *Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket*
- **Misjonerende**
 - *Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt*

STRATEGI

Egersund Menighet vil

- **praktisere evangeliet** gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet
- **styrke fellesskapet** gjennom varierte gudstjenester, møteplasser for tro, undring og refleksjon, og mindre fellesskap tilpasset ulike målgrupper
- **utvikle samfunnsrollen** gjennom aktivt samarbeid med kommunen og andre organisasjoner, lag og foreninger
- **videreføre kulturtiltak** som er åpne for alle, gir glede og utfordrer til ettertanke og refleksjon
- **ta godt vare på barn og unge** gjennom trosopplæring, konfirmantundervisning og tiltak som er aktuelle for aldersgruppen
- **ha et spesielt øye med sårbare grupper**, slik at de kan bli del av fellesskap i lokalsamfunnet

MÅL

Egersund Menighet har som mål at

1. *Gudstjenesten er variert, med ulike tema, utforming og for ulike aldersgrupper*
2. *Vi bygger gode fellesskap for ulike aldersgrupper*
3. *Vi vokser og utvikler oss gjennom økt deltakelse og engasjement*
4. *Flere fra menigheten engasjerer seg i lokalsamfunnet*
5. *Vi samarbeider og har dialog med andre tros- og livssynssamfunn*
6. *Kunst, kultur og musikk er en aktiv del av menighetens arbeid*
7. *Flere søker dåp, trosopplæring og konfirmantundervisning*
8. *Sårbar grupper som lett faller utenfor i samfunnet, blir møtt med omsorg og tilpassede møteplasser*

Vedtatt i menighetsrådet 20.3.2024

Vedlegg 2

9. *Frivillighetsarbeidet utvikles for å finne, ta vare på, utruste og ta i bruk talenter i menigheten*

TILTAK

De ulike utvalg og kontaktpersoner utvikler tiltak for å nå målene innenfor sine ansvarsområder og etter retningslinjer fra menighetsrådet. Hvert enkelt utvalg utarbeider en plan for sitt arbeidsområde, som godkjennes av menighetsrådet og legges inn i planleggingsverktøyet «Kirka vår». Utvalgene arbeider spesielt med frivillighet og innsats fra frivillige i alle aktuelle tiltak.

Utvalg

- Trosopplæringsutvalg
- Konfirmantutvalg
- Diakoniutvalg
- Kulturutvalg
- Gudstjenesteutvalg
- Menighetskomiteen Hellvik
- Redaksjonskomiteen Kirkeliv
- Arrangementskomite

Kontaktpersoner

- Grønn menighet
- Vennskapsmenighetene – misjonskontakt
- Pilegrimssatsing – Kystpilegrimsleden
- Planverktøyet «Kirka vår»
- Frivilligsentralen
- Fellesmøtene

Behandling i menighetsrådet 20.3.24

Fra møtebehandlingen:

- Kan bli noe toppstyrt organisering.
- Myndiggjøring gjennom deltakelse osv.
- Folk fra ulike miljøer kan ønske nye felleskap.
- Dugnad - "bygge" noe felles. Vårt felleskap bidrag inn som samfunnsbyggende aktør.
- Hvem er vi? Eldre. Pilgrim. Mange konfirmanter. Mange dåpsbarn. Bygge gode felleskap for ulike aldersgrupper.
- Konkrete tiltak må ligge i utvalgene.
- Ta aktivt i bruk "kirka vår".

VEDTAK

Strategiplanen for 2023-27 godkjennes. Utvalgene utarbeider en plan for sitt arbeidsområde med utgangspunkt i Strategiplanen innen siste menighetsrådsmøte før sommeren.

Med tillegg under punktet MÅL:

Egersund menighet har som mål å utvikle frivillighetsarbeidet for å finne, ta vare på, utruste og ta i bruk talenter i menigheten

Vedtatt i menighetsrådet 20.3.2024

PROGRAM FOR VISITAS EGERSEND, HELLELAND, EIGERØY				VERSION: 09.04.24	
Fødselsnummer	Programpost	Sted	Andre medvirker i tillegg til biskop, avdelingsleder, menighets-utvald og prest	Lokal ansvarlig	Hva skal biskopen bidra med? (feks. tale og tema, foredrag, hilsen, sang ...)
Tirsdag 21. mai					
Kl.09.00	Velkommen til Egersund	Menighetsenteret		Jørgen Tore	
Kl.09.15-10.45	Stabsmøte	Menighetsenteret		Jørgen Tore	
Kl.11.00-11.30	Omvisning Egersund Forum AKS	Egersund Forum AKS		Leif	
Kl.11.30-12.00	Lunsj	AKS		Leif	
Kl.12.00-13.00	Tur/hvile	Kråkefjellet		Leif	
Kl.13.00-13.30	Samtale med Trosopplærer Kristin	Menighetsenteret		Stine	
Kl.13.45-14.15	Samtale med sekretær Stine	Menighetsenteret		Stine	
Kl.14.30-15.30	Samtale med sokneprest Leif	Menighetsenteret		Stine	
Kl.16.00-17.00	Middag	Helleland kirkestue		Menighetsråd	
Kl.17.00-18.00	Møte med Egersund Fellesråd	Helleland kirkestue		Fellessråd	
Kl.18.00-19.30	Møte med Helleland Menighetsråd	Helleland kirkestue		Stine/Christiane	
Kl.19.30-20.30	Kveldssamling m/konfirmanter	Helleland kirke		Stine/Christiane	Andakt
Onsdag 22. mai					
Kl.09.30-10.15	"Revnekirken" Dukketeater	Egersund kirke	Rundevoll skole besøk	Leif	Samtale barn
Kl.10.30-11.30	Lysbuen Aktivitetssenteret	Lagård		Leif	Andakt
Kl.12.00-12.45	Avdukning pilgrimstol	Maurholen	Kulturskole, Chorus,	Leif	Appell (pilgrim) og avdukning
Kl.12.45-13.30	Lunsj	Maurholen	Helligkistebesøk,	Nøkkeleide, Sigrun	
Kl.13.30-14.15	Tur/hvile	Maurholen		Leif	
Kl.14.15-14.45	Samtale daglig leder og trosopplærer Trine	Eigerøy Arbeidskirke		Trine/Christiane	
Kl.15.00-16.00	Samtale sokneprest Christiane	Eigerøy Arbeidskirke		Trine/Christiane	
Kl.16.00-17.00	Middag Superonsdag	Eigerøy Arbeidskirke		Trine/Christiane	
Kl.17.00-17.30	Barnesang	Eigerøy Arbeidskirke		Trine	"Biskopens favorittbarnesang"
Kl.17.30-19.30	Menighetsråd, Eigerøy	Eigerøy Arbeidskirke		Trine/Christiane	
Kl.20.00-21.00	Styret i misjonshuset + øvelse VÅR	Misjonshuset		Astri	
Torsdag 23. mai					
Kl.09.00-10.00	Økumeniske ledere samtale	Arena		Elin	Samtale
Kl.10.00-10.30	Besøke barnehage	Arena, Skattekiøten		Elin	Samtale barn
Kl.10.45-11.15	Samtale Elin	Dåpsakristiet, Egersund kirke		Elin	
Kl.11.30-13.30	Møte med kommune- og skole ledelse + Lunsj	Sentrum		Elin	
Kl.13.30-14.00	Byvandring	Sentrum	Johan Aakre	Elin	
Kl.14.00-14.45	Hvile				
Kl.14.45-15.30	Konfirmantundervisning	Egersund kirke		Astri	"Grill en biskop"
Kl.15.45-16.15	Samtale diakonimedarbeider Anette	Menighetsenteret			
Kl.16.15-17.00	Middag	Menighetsenteret		Menighetsråd	
Kl.17.00-19.00	Møte med Egersund Menighetsråd	Menighetsenteret		Elin	
Kl.19.30-21.00	Kulturkveld	Egersund kirke		Beth Elin	Appell
Fredag 24. mai					
	Oppsummeringsmøte				
Søndag 26. mai					
Kl.11.00-13.30	Visitasgjuteneste, Kirkekafe, Visitasforedrag	Eigerøy arbeidskirke	Sokneprest, prest og biskop		Visitasforedrag

Vedlegg 4



DEN NORSKE KIRKE
Egersund menighet



Hva innebærer det å være kirkevert?

Som kirkevert er du den første folk møter når de kommer inn i kirken. Å bli møtt med et smil og et «Velkommen» skaper trygghet og gir en følelse av tilhørighet til menigheten.

Det er normalt 2 kirkeverter ved hver gudstjeneste. Sognepresten lager oversikt over hvem som skal være kirkevert ved gudstjenestene et halvt eller helt år frem i tid. Oversikten inneholder også kontaktinformasjon. Dersom tildelt dag ikke skulle passe, kan kirkevertene bytte dag innbyrdes. Det er viktig at sognepresten får beskjed om slike bytter.

Oppgavene til kirkeverten.

Punktene nedenfor er laget for at du skal kjenne deg trygg i din oppgave som kirkevert.

- Møt i kirken kl. 1015. Hvis inngangene ikke er åpne, kan du gå inn ved prestesakristiet. Prest eller klokker ønsker deg velkommen, og inviterer til gjennomgang av program og praktiske forhold ved gudstjenesten.
- Hent utstyr til kirkekaffen (pappkrys, servietter, kjeks, saft) i dåpsakristiet, og plasser det på bordet ved lysgloben. Kirkevertene avtaler på forhånd hva hver tar med seg av kaffe og kaker, vafler el.l.
- Stå ved en av inngangene og ønsk velkommen. Hjelp folk til rette om noen trenger bistand. Det kan for eksempel gjelde dåpsfolk eller konfirmanter.
- Del ut salmebok med innlagt program, eventuelt gi salmebok til de som ønsker det hvis salmer og program skal vises på skjerm. Gi ark og tegnesaker til barn.
- Ofte vil en eller begge kirkevertene bli spurt om å delta i prosesjonen ved begynnelsen av gudstjenesten.
- Ta opp dagens offer i benkeradene hvis aktuelt, men vær oppmerksom på at mange bruker Vipps. En av kirkevertene bistår klokkeren med opptelling etter gudstjenesten.
- Sett frem kaffe og kaker når det er tid for kirkekaffe. Ha gjerne et ekstra blikk på om alle har det greit og noen å snakke med. Rydd når kirkekaffen er slutt.
- Ved behov for evakuering: Bistå de tilsatte med å åpne dører og få folk ut på en rolig og organisert måte.

Takk for at du har sagt ja til oppgaven som kirkevert!