



Møteprotokoll for **Egersund menighetsråd**

Møtested: MENIGHETSSENTERET	Dato: 29.10.2025	Tid: Kl. 18:00
-----------------------------	------------------	----------------

Fremmøtte:

Knut Pettersen	Leder
Per Arne Sandvold	Nestleder
Terje Grastveit	Medlem
Ivar Barane	Medlem
Raymond Agnar Pettersen	Medlem
Kenneth Pedersen	Medlem
Leif Wikøren Nilsen	Medlem / Sokneprest
Tove Karin Mannes Ege	Varamedlem med stemmerett / kasserer

Forfall:

Beate Koldal	Medlem
Victoria Tengesdal	Medlem
Aud Tove Hovland	Varamedlem
John Magne Aas	Varamedlem
Liv Guri Aarrestad	Varamedlem

SAKSLISTE MED SAKSDOKUMENT

Saksnr	§	Tittel	Saksbehandler
2025/37		Godkjenning av innkalling og saksliste	
2025/38		Godkjenning av protokoll fra møte 04.06.2025	
2025/39		Frivillighet og fellesskap	Per Arne Sandvold
2025/40		Utvalg 2025-2027	Knut Pettersen
2025/41		Gudstjenesteplan for våren 2026	Leif W. Nilsen
2025/42		Givertjeneste	Per Arne Sandvold
2025/43		Høringssak: Forslag til ny prostiinnndeling i Stavanger bispedømme	Knut Pettersen
2024/44		Eventuelt	

Meldinger: Referater og drøftingssaker

- Aktiviteter / timedagbok for menighet og kirke nov-des 2025

Oversikt over aktiviteter ble delt ut i møtet.

- Basaren 20. september 2025

Flere uttrykte at basaren var en flott arena for fellesskap. Det myldret av liv og inntektene ble på ca kr 17.000. Takk til komiteen for et bra gjennomført tiltak!

- Ny kirkeverge

Per Arne orienterte. Forhandlingene med kandidaten hadde tatt litt lengre tid enn planlagt, men endelig frist er satt til fredag 31.10.25 kl. 10.00.

- Fakkeltog den forfulgte kirke

Fakkeltog i regi av Åpne Dører går lørdag 25.11.25 kl. 18. Alle oppfordres til å delta.

- Reise Kirkens Nødhjelp

Mot en egenandel på kr 3500 kan du bli med på en reise til Tanzania. Meld din interesse!

- Val av leder, nestleder og kasserer i neste møte

Valget skjer på neste møte, og alle ble oppfordret til å tenke gjennom hva de kunne tenke seg. Leder orienterte om at han ønsket å fratre, og nestleder tenkte kanskje det var bedre at han (nestleder) ble kasserer. Nåværende kasserer ønsket ikke gjenvalg.

- Dialogkonferanse 12.11.2025 i regi av Eigersund kommune

Leder og nestleder deltar. Tema er særlig beredskap.

- Møte med Misjonshuset 14.10.2025

Referat legges fram på neste møte

2025/37 Godkjenning av innkalling og saksliste

INNSTILLING

Innkalling og saksliste godkjennes. Saker under Eventuelt meldes inn under denne saken.

MØTEBEHANDLING

Sakspapirene kommer for sent. De må foreligge fredag uken før møtet

VEDTAK

Innkalling og saksliste godkjennes

2025/38 Godkjenning av protokoll fra møte 04.06.2025

UTREDNING

Protokoll fra møte 04.06.2025 er vedlagt.

INNSTILLING

Protokoll fra menighetsrådets møte 04.06.2025 godkjennes.

VEDTAK

Protokoll fra menighetsrådets møte 04.06.2025 ble enstemmig godkjent.

2025/39 Frivillighet og fellesskap

UTREDNING

Bakgrunn

Strategiplanen 2023 – 2027:

Frivillighetsarbeidet utvikles for å finne, ta vare på, utruste og ta i bruk nye talenter i menigheten

Menighetsrådet har derfor drøftet frivillighet flere ganger og med ulike utgangspunkt. Rådet har også vedtatt en organisering der det forutsettes at utvalgene supplerer seg selv. Status i forhold til frivillighet er likevel omtrent uendret.

I møte 26.3.2025 drøftet menighetsrådet Utvalgene og frivillighet, sak 2025/27. Målet var å avklare forventningene om frivillig innsats utover rådsarbeidet blant rådets medlemmer, og få noen tips for veien videre. Menighetsrådet gjorde følgende vedtak:

Ivar Barane og Per Arne Sandvold forsøker å finne en ny tenkemåte i forhold til frivillighet, der vi også søker råd hos andre. Knut Pettersen sitt forslag om å se på utvalgsstrukturen ble vedtatt.

Ivar Barane og Per Arne Sandvold har ut fra dette hatt to møter for å drøfte frivillighet, 3.4.25 og 25.9.25. Siri Johannessen var med på siste møte. Hun fortalte ivrig om tiltaket «Kaffe og drøs» som hun startet opp etter menighetens årsmøte i 2025.

Frivillighet er fellesskap

Vi mener at *hovedtanken med frivillighet er fellesskap*.

Ensomhet er et økende problem, og deltakelse i frivillig arbeid kan motvirke dette. *ABC for god psykisk helse* (HelseNorge) gir oss følgende tre råd som kan bidra til god psykisk helse

- Gjør noe aktivt
- Gjør noe sammen
- Gjør noe meningsfullt

Deltakelse og arbeid som frivillig i menighetens mange tiltak kan helt klart forebygge ensomhet og bidra til bedre psykisk helse på alle de tre områdene.



«Kaffe og drøs» - reportasje i Dalane Tidende 30.9.2025.

Tiltak

Deltakelse av frivillige skjer hovedsakelig på tre områder:

- Frivillig arbeid knyttet til menighetens utvalg
- Frivillig arbeid i tiltak som menighetsrådet har vedtatt eller staben har satt i gang
- Frivillighet i nyere tiltak som oppstår litt tilfeldig

Diskusjonen om frivillighet starter ofte med behov for frivillig hjelp i tiltak som er i gang; som staben har satt i gang eller menighetsrådet vedtatt. Ut fra det leter vi etter frivillige, som vi i mange tilfeller ikke finner. Hva gjør vi med det?

Hvert enkelt utvalg i menigheten skal etter forutsetningene supplere seg selv med frivillige. Det skjer i for liten grad. Likevel tenker vi at oppfordringen til utvalgene om å supplere seg selv bør stå ved lag. Eventuelle endringer tas opp når planene for de enkelte utvalgene er klare. Vi tenker at igangværende tiltak på samme måte er på jakt etter frivillige blant sine egne kontakter.

Nye tiltak

Når det gjelder nye tiltak bør vi tenke annerledes, «utenfor boksen», og se etter nye ideer og folk. Vi kan starte med folk vi treffer eller kjenner:

- Hva har du lyst til å få til?
- Hva ville vært et godt sted å være, for deg?
- Kunne du tenke deg å bidra til det?

Typen tiltak vi ser etter bør ta utgangspunkt i vår rolle som *folkekirke for alle* de 7.472 dømte medlemmer som vi ofte ser lite til. Typen nye tiltak vil være avhengig av nye ideer. Tiltakene bør være lavterskel, jf. for eksempel som «Kaffe og drøs» og «Paint & Zip». Alle bør vite at de skjer i menighetens regi, men samtidig være åpen for alle.

Gryteklare tiltak

Mens vi drøfter og tenker nytt, må vi imidlertid ikke glemme tiltak som er satt i gang, ligger klar eller nesten klar, til å bli gjennomført (i tilfeldig rekkefølge):

- Basar - som vi nylig gjennomførte med suksess
- «Kaffe og drøs» - som er i gang
- «Paint & Zip» - som tenkes i gang igjen
- «Vi leser bibelen sammen» - som vi gjennomfører etter en plan
- Digital kirke / nettside
- Teknikk, lyd og lys i kirka
- Blomster og kirkepynt i kirka
- Lørdagskafe - 2 ggr i halvåret? - lde etter basaren
- Kirkevertsamling

I tillegg bør vi være åpne for alle forslag med lavterskel profil som noen måtte foreslå eller brenne for.

Rekruttering

Problemet hittil har vært for få frivillige, og menighetsrådet og stab har blitt overbelastet. Hvordan løser vi dette?

Menigheten møter mennesker på mange arenaer. Disse arenaene kan brukes på en annen måte enn i dag. Samtidig som vi informerer om menighetens arbeid, kan vi spørre om det er noen som har ideer til tiltak som ville vært bra for dem.

Informasjon og innhenting av ideer kan gjøres på følgende arenaer og «flater»

- Dåpssamtale
- Tiltak for aldersgruppen 0-12 år (Trosopplæring)
- Konfirmantarbeid (13-14år)
- Diakonitiltak
- Nettsida - Egen underside om Frivillighet
- Oppfordring i Kirkeliv
- Messenger-gruppe for frivillige der innspill, ønsker, behov og erfaringer deles

Trosopplæring er en tittel som har gått ut av bruk, og trosopplæringsplanen er nå erstattet av Plan for Kirkelig undervisning og læring. Planen er satt opp for aldersgruppene 0-5 år, 6-12 år og 13-19 år.

Struktur

Utfordringen med å finne frivillige gjør at staben automatisk innstiller seg på å gjøre det meste selv. Da mister vi imidlertid frivillighet som fellesskap og menighetsbygging. Vi mister også folk som kunne tenke seg å gjøre en innsats.

Menigheten har allerede en rekke utvalg, som bør vurderes nærmere senere. Nå bør vi først og fremst finne en struktur som fanger opp nye ideer og forslag. Vi mener at dette kan gjøres gjennom en egen side på menighetens nettside der hvem som helst kan melde inn nye ideer til tiltak. Den må utformes enkelt, slik at alle, også de med lav IT-kompetanse, kan bruke den. Omtale i kirkeliv kan vise til den nye nettsida. I tillegg må det være «noen», gjerne frivillige, som sørger for at innspillene blir tatt vare på, drøftet og fulgt opp. For de frivillige som er i gang, kan ei Messenger-gruppe brukes for utveskling av informasjon.

Vi mener derfor at det frivillige arbeidet herunder forholdet til de ansatte trenger en omstart. Vi ser for oss følgende tiltak:

1. **Etablering av ei nettside om frivillighet** der det er mulig å komme med innspill til nye tiltak. Innspill må kunne lagres elektronisk, og følges opp. Innspill via andre kanaler samles på samme sted. Ny nettside etableres så fort som mulig. Ansvar: Nettsidekomiteen (ny)
2. **Seminar om frivillighet.** Ansvar: AU og ny kirkeverge
 - a. Deltakere: menighetsråd, frivillige og stab
 - b. Vi åpner for deltakelse fra de to andre menighetsrådene
 - c. Gjennomføring: Etter nyttår 2026 (når ny kirkeverge er på plass)
 - d. Opplegg: Bistand fra Bispedømmet
 - e. Tema: Hvordan arbeider vi med frivillighet? Hvordan er rollefordelingen stab – menighetsråd – frivillige?
3. **Samtaleopplegg** om utvikling av tiltak menighetens regi. Ansvar: AU
 - a. Deltakere: Menighetsråd (for hver enkelt menighet) og utvalg
 - b. Gjennomføring: Senere på våren 2026
 - c. Opplegg: «Use your talents» fra NMS
 - d. Tema: Hvilke ressurser har vi? Hva ønsker vi å få til? Hvordan bygger vi nettverk i menigheten?

Saksforelegget er delt med lederne av Helleland og Eigerøy menigheter.

INNSTILLING

Menighetsrådet drøftet og var enig i at frivillighet er fellesskap, og at frivillig arbeid kan bedre den psykiske helsa og er menighetsbyggende.

Forslag til vedtak:

1. Det etableres en egen side om frivillighet på menighetens nettside der hvem som helst kan komme med innspill og ideer om nye tiltak. En nettsidekomite etableres for å ivareta dette.
2. Det gjennomføres et seminar mellom stab, menighetsråd og frivillige etter nyttår 2026 for å drøfte rollefordeling og hvordan vi arbeider med frivillighet. De to andre menighetsrådene inviteres til å delta. Etter seminaret vurderes nærmere behovet for å sette i gang et samtaleopplegg fra NMS: «Use your talents». AU følger opp dette sammen med ny kirkeverge.

MØTEBEHANDLING

Ivar Barane og Per Arne Sandvold innledet i denne saken. Mange mente at det var utført et bra arbeid som bakgrunn for denne saken. Det er mange uforløste talenter der ute. Det er ønskelig med et samling for kirkeverter der også brannberedskap blir et tema.

VEDTAK

Menighetsrådet drøftet og var enig i at frivillighet er fellesskap, og at frivillig arbeid kan bedre den psykiske helsa og er menighetsbyggende.

1. Det etableres en egen side om frivillighet på menighetens nettside der hvem som helst kan komme med innspill og ideer om nye tiltak. En nettsidekomite etableres for å ivareta dette. Ivar Barane utfordres til å få tak i frivillige til komiteen. Det arbeides videre med oppgaver og mandat til komiteen.
2. Det gjennomføres et seminar mellom stab, menighetsråd og frivillige etter nyttår 2026 for å drøfte rollefordeling og hvordan vi arbeider med frivillighet. De to andre menighetsrådene inviteres til å delta. Etter seminaret vurderes nærmere behovet for å sette i gang et samtaleopplegg fra NMS: «Use your talents». AU følger opp dette sammen med ny kirkeverge.

Enstemmig vedtatt

2025/40 Utvalg 2025- 2027

UTREDNING

Midtveis i en menighetsperiode skal det være nytt valg på medlemmer og kontaktpersoner til utvalg og ulike oppgaver. Det er naturlig å se en slik sak i sammenheng med saken om frivillighet som også behandles i dette møtet.

Sak om utvalg og frivillighet ble sist behandlet i menighetsrådets møte 26. mars d.å. (sak 2025/27). Saksbehandler av sak 2025/27 var Per Arne Sandvold. Under punktet **Møtebehandling** finner vi forslag til vedtak, som så ble vedtatt av MR. Vedtaket sier at

- Ivar Barane og Per Arne Sandvold skal vurdere ny tenkemåte om frivillighet
- Knut Pettersen sitt forslag om å se på utvalgsstrukturen ble vedtatt.

Knut Pettersen hadde forfall til møtet, og fremmet ingen forslag. Han hadde gitt innspill til AU i forkant av møtet om at AU bør fremme en sak om utvalgene før MR skal foreta gjenoppnevning av medlemmer høsten 2025. Trolig er det dette innspillet det er tenkt på. Denne saken bygger på en slik forståelse av vedtaket.

Nåværende utvalgsstruktur.

Oppnevning av utvalg og kontaktpersoner var sak i menighetsrådsmøte 7. februar 2023. Følgende vedtak om utvalg og kontaktpersoner ble gjort:

Navn	Oppgave
Ivar Barane	Konfirmantutvalg, misjonskontakt
Tove Karin Mannes Ege	Diakoniutvalg
Terje Grastveit	Kulturutvalg
Aud Tove Hovland	Arrangementskomite
Beate Koldal	Konfirmantutvalg
Kenneth Pedersen	Menighetskomite Hellvik,
Knut Pettersen	Gudstjenesteutvalg,
Raymond A. Pettersen	Gudstjenesteutvalget, Redaksjonskomite, Kirkens Nødhjelp
Per Arne Sandvold	Grønn menighet, «Kirka vår»
Thea Særheim	Trosopplæringsutvalget
Victoria Tengedal	Trosopplæringsutvalget
John Magne Aas	Kulturutvalg.
John Magne Aas Elin Wood	Frivilligsentralen
Kenneth Pedersen	Fellesmøter

Medlem tilsatte:

Navn	Utvalg
Astri Svanes Haug	Konfirmantutvalget
Kristin Oremo	Trosopplæringsutvalget
Beth Elin Byberg	Kulturutvalget
Annette Riise	Diakoniutvalget
Leif Wikøren Nilsen	Gudstjenesteutvalget

Det ble også bestemt at utvalgene kan supplere seg selv etter behov.

Thea Særheim har siden fått fritak for sitt verv som medlem av menighetsrådet.

Status for utvalgsarbeidet midtveis i MR-perioden 2023-2027

Kirken.no gir en oversikt over menighetsrådets oppgaver (<https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/menighetsrad/>). Innenfor de ulike områdene, som konfirmantarbeid, diakoni, gudstjenestearbeid osv., står menighetsrådet forholdsvis fritt til selv å vedta hva det vil gjøre, hvordan arbeidet skal organiseres, og hvilket omfang virksomheten skal ha.

Menighetsrådet har altså et overordnet ansvar for arbeidet i menigheten, og vedtar planer for arbeidet innenfor de ulike hovedområdene. Samtidig har menigheten tilsatte som har ansvaret for det praktiske arbeidet innenfor sitt fagfelt. De tilsatte har også et hovedansvar i arbeidet med frivillighet, og i utformingen av planer for arbeidet på sine respektive områder.

Bakgrunnen for sak 2025/27 er en erkjennelse av at menigheten har flere utfordringer knyttet til planarbeid og arbeidet med frivillighet. I saken ble disse problemstillingene tatt opp når det gjelder utvalgene:

- Hva er det realistisk å regne med av innsats fra medlemmene i menighetsråd og utvalg, utover møteplikten til møtene i menighetsrådet?
- Er menigheten rett organisert med tanke på utvalg?
- Hvor operative er utvalgene?
- Hvordan fungerer rekrutteringen av frivillige til utvalgene?

Den første problemstillingen har sin bakgrunn i en opplevelse av at oppgavene som medlem av menighetsrådet har vært vesentlig større enn det medlemmene ble forespeilet da de sa ja til å stille til valg. I tillegg til det å delta i møter i menighetsrådet, forventes det at medlemmene stiller som kirkeverter, er vakter ved ulike arrangementer, medlemmer av faste utvalg og påtar seg andre oppgaver som måtte dukke opp.

Den andre problemstillingen etterspør en diskusjon om dagens utvalgsstruktur er riktig og nødvendig for å ivareta menighetsrådets ansvar innenfor de ulike oppgaveområdene.

De to siste problemstillingene avspeiler en erkjennelse av at ikke alle utvalgene fungerer like godt, og at vi strever med rekrutteringen av frivillige.

Disse problemstillingene inviterer til en grundig diskusjon om utvalgsstrukturen og arbeidet med frivillighet. Er vi organisert rett? Trenger vi i det hele tatt alle de utvalgene vi har, eller kan vi organisere oss på andre måter? Hvordan skal vi rekruttere frivillige til de ulike oppgavene? Hvem skal gjøre hva?

De fleste utvalgene er ment å være støttegrupper for de ansatte i arbeidet innenfor deres respektive saksfelt: konfirmantarbeid, trosopplæring, diakoni, gudstjenestearbeid og kultur. Innenfor disse områdene har den enkelte ansatte et hovedansvar for å utarbeide plan for virksomheten. I stillingsinstruksene heter det at rekruttering av frivillige er en del av oppgavene til den ansatte.

Ingen av planene for utvalgene har så langt vært revidert i denne menighetsrådsperioden. Ingen av de nåværende tilsatte (menighetspedagog/kateket, trosopplærer, diakon, organist) har utarbeidet forslaget til sist vedtatte plan innenfor sitt ansvarsområde. Dette betyr to ting:

- De sist vedtatte planene må betraktes som gjeldende plan innenfor hvert område inntil en ny plan er vedtatt.
- Menighetsrådet bør be den enkelte ansatte legge frem forslag til revidert virksomhetsplan innen sommeren 2026.

Et viktig ledd i en revidert plan vil være vurdering av behov for, rekruttering og oppfølging av frivillige.

Det har vært tradisjon for at utvalgene har hatt et medlem som også sitter i menighetsrådet. Tanken har vært at dette gir en god linje for informasjon og sammenheng mellom arbeidet i utvalgene og menighetsrådet. Det er imidlertid ikke gitt at slik representasjon er den eneste aktuelle måten å sikre god informasjonsflyt på. Det er for eksempel slik at menighetsrådet minst en gang i året skal invitere de ansatte til å ta del i drøftinger om de oppgavene som foreligger. I slike møter kan relevant informasjon gis og erfaringsdeling skje.

I tillegg til utvalgene har menighetsrådet oppnevnt misjonskontakt, kontaktpersoner for Kirkens Nødhjelp, Grønn menighet, Kirka vår, Redaksjonskomite for menighetsbladet (Kirkeliv), Frivilligsentralen og Fellesmøtene.

Vurdering av oppgavene som kontaktperson:

- Kirkens Nødhjelp er en relevant partner innenfor konfirmantarbeidet, i forbindelse med fasteaksjonen. Erfaringen viser at ordningen med kontaktperson for denne oppgaven ikke fungerer tilfredsstillende. Det er ikke godt nok avklart hvilke oppgaver kontaktpersonen skal ha. Dette er et problem for både kontaktpersonen og den tilsatte. Dersom menighetspedagog/kateket ønsker støtte til det konkrete arbeidet med fasteaksjonen, bør det i stedet skje gjennom rekruttering av frivillig(e) innen dette området. På den måten kan det også sikres også bedre kontakt og flyt i arbeidet.
- For kontaktpersonen for Grønn menighet gjelder noe av det samme. Grønn menighet hører naturlig hjemme under diakoni. Dersom diakon ønsker støtte til det konkrete arbeidet med Grønn menighet, bør det skje gjennom rekruttering av frivillig(e) innen dette området.
- Kontaktperson for menighetsbladet/Kirkeliv hører naturlig hjemme under den fra staben som har ansvar for Kirkeliv. Kirkeliv dekker alle tre menighetene i sognet, Eigerøy Arbeidskirke, Helleland og Egersund. En endring her bør ikke skje isolert sett fra Egersund sin side, men må eventuelt tas i samarbeid med de andre menighetene.
- Oppgaven som kontaktperson for frivilligsentralen hører naturlig hjemme under diakoni. Dersom diakon ønsker støtte til denne oppgaven, bør det skje gjennom rekruttering av frivillige.
- Oppgaven som kontaktperson for fellesmøtene kan naturlig ivaretas av stab/sokneprest.
- Oppgaven som misjonskontakt kan det være naturlig å legge til et medlem av menighetsrådet.
- Ansvar for arrangementskomite og medlem av menighetskomite for Hellvik kan det også være naturlig å velge blant medlemmer av menighetsrådet, som i dag.
- Menigheten har hatt en kontaktperson for «Kirka vår», en nettside hvor alle menighetens planer og aktiviteter registreres. Det har imidlertid vist seg vanskelig eller umulig å sikre kontaktpersonen enkel tilgang til denne nettsiden. Det foreslås derfor at rollen som kontaktperson for «Kirka vår» opphører, og at oppgaven ivaretas av stab/ansatte.

Gjennomgangen viser at både utvalg og oppgaver som kontaktpersoner kan ivaretas av andre enn medlemmer av menighetsrådet. Som nevnt innledningsvis er det naturlig å se gjenoppnevning av kontaktpersoner og medlemmer av utvalg i sammenheng med sak 2025/39 om frivillighet.

Oppgaven som kirkevert.

Også oppgaven som kirkevert kan ivaretas kun av andre enn medlemmene i menighetsrådet. Samtidig er dette en oppgave som på mange måter kan passe godt for de som er valgt til rådet. Her får de møte menigheten, og menigheten får møte dem. Diskusjonen her kan i tilfelle handle om hvor mange ganger man skal være kirkevert hvert halvår. I tillegg bør det være fokus på å invitere flere inn i oppgaven som kirkevert.

INNSTILLING

1. Planene for konfirmentarbeid, trosopplæring, diakoni, musikk og kultur og gudstjenestearbeid revideres og legges frem for menighetsrådet innen sommeren 2026. I tillegg til beskrivelse av mål og aktivitetsplaner skal planene si noe om rekruttering og oppfølging av frivillige. Diakon, trosopplærer, organist og menighetspedagog inviteres til samtale med menighetsrådet i møter våren 2026.
2. Det gjøres ingen endringer i utvalgene før nye planer for de ulike områdene er utarbeidet og vedtatt av menighetsrådet.
3. Oppgavene som kontaktpersoner for Kirkens Nødhjelp, Grønn menighet, «Kirka vår», Frivilligsentralen og Fellesmøtene opphører. Kontakten ivaretas via tilsatte, som eventuelt kan få hjelp til oppgavene av frivillige.

MØTEBEHANDLING

Menigheten er gammel og preget av tradisjoner og statskirkementalitet, og trenger de unge. Hvis vi bare skal fortsette den nåværende, tradisjonelle virksomheten, kan vi legge bort mange av diskusjonene om frivillighet. Samtidig har vi satt i gang flere nye tiltak, vi har et flott konfirmentarbeid, mange gode kulturtilbud, mange barn blir døpt og vi har gjennomgående gode gudstjenester. I disse nye tiltakene er det med nye frivillige.

Oppgaven med kontaktpersoner må konkretiseres og videreutvikles. Menigheten kan samarbeide med Misjonshuset om misjonskontakt. Kirka vår er en god ide, men det er variabelt hva som legges inn av de ansatte. Dette må følges opp av ny kirkeverge.

VEDTAK

1. Planene for konfirmentarbeid, trosopplæring, diakoni, musikk og kultur og gudstjenestearbeid revideres og legges frem for menighetsrådet innen siste møte i menighetsrådet våren 2026. I tillegg til beskrivelse av mål og aktivitetsplaner skal planene si noe om rekruttering og oppfølging av frivillige. Diakon, tros-opplærer, organist og menighetspedagog inviteres til samtale med menighetsrådet i møter våren 2026.
2. Det gjøres ingen endringer i utvalgene før nye planer for de ulike områdene er utarbeidet og vedtatt av menighetsrådet.

3. Oppgavene som kontaktpersoner for Kirkens Nødhjelp, Grønn menighet, «Kirka vår», Misjonskontakt, Frivilligsentralen og Fellesmøtene opphører. Kontakten ivaretas via tilsatte, som eventuelt kan få hjelp til oppgavene av frivillige.

Enstemmig vedtatt

2025/41 Gudstjenesteplan for vårhalvåret 2026

UTREDNING

Vi nærmer oss 2026. Det er allerede kommet flere dåpsforespørsler for januar og februar. Menighetsrådet har det overordnede ansvaret for aktivitetene i menigheten. Herunder hører det å godkjenne plan for gudstjenestene. Vedlagt ligger en skisse for gudstjenestene neste år, men det er vanlig å vedta denne planen for hvert halve år. Vedlagt ligger plan som soknepresten har utarbeidet i samråd med prost. Gudstjenestelisten har vært oppe som sak i gudstjenesteutvalget av møte 15. oktober og vi har fokusert på første halvår (januar-juni).

Med i gudstjenesteutvalget er også representant fra Misjonshuset. Hellvik har egen menighetskomite, og deres ønsker om gudstjenester skal også være innarbeidet. Relevant info som kan ha innvirkning på gudstjenesten de aktuelle søndagene er forsøkt skrevet inn (inkludert alternative klokkeslett, konfirmasjonsgudstjenester med mer).

Fordeling av kirkevertoppgaver kommer til neste møte, men dersom det er noen gudstjenester dere **ikke** kan, er det fint om soknepresten får beskjed.

Vedlegg: Plan for gudstjenestene våren 2026.pdf
 (Referat fra møte GU 14.10.25.pdf)

INNSTILLING

Menighetsrådet godkjenner vedlagte plan for gudstjenestene for vårsemesteret.

MØTEBEHANDLING

Leif prest gjennomgikk forslaget. Forslag om prostigudstjeneste og oppfordring til menigheten å delta ved andre gudstjenester ble drøftet. Nattverd under gudstjenesten savnes, men har sin årsak i stor pågang til dåp. Per Arne tok opp ideen som ble drøftet i møte med Misjonshuset om å ha G2 gudstjenestene annenhver gang i kirken og i Misjonshuset, og messefall på søndag formiddag med G2 på kvelden. Dette siste trenger større avklaringer med tanke på bemanning til forordnede gudstjenester.

VEDTAK

Menighetsrådet godkjenner vedlagte plan for gudstjenestene for vårsemesteret.

Enstemmig vedtatt.

2025/42 Givertjeneste

UTREDNING

Saken om givertjeneste har sitt utgangspunkt menighetens årsbudsjett der det er budsjettet med kr 50.000 i årlige inntekter. Det har tidligere ikke vært en fast givertjeneste i menigheten, selv om det har vært budsjettet med kr 10.000 i inntekter hvert år.

Menighetsrådet vedtok i møte 26.3.25, sak 2025/25:

Ny givertjeneste blir iverksatt på Årsmøtet 10.4.2025. Menighetsrådet ber om å bli holdt orientert om utviklingen i givertjenesten.

Saken om givertjeneste ble drøftet på årsmøtet, og det var utarbeidet et skjema for utfylling av personopplysninger. Det var dessverre bare et fåtall som meldte seg på. På grunn av manglende bemanning på kontoret har vi ikke status per i dag.

Den 8.9.2025 sendte nestleder i menighetsrådet en henvendelse til Solidus, som etter avtale med Den norske kirke sentralt, står for det praktiske arbeidet med givertjenesten. Vi har nå fått oversendt en mail med et prisvedlegg til avtalen inngått mellom Solidus og Den norske kirke. Prisen innebærer økende avgift ved større aktivitet, men det vanlige er kr 325 + moms per måned for menigheter på vår størrelse, med 3500 innbetalinger per år, og 500 faste givere. Prisvedlegget følger vedlagt.

INNSTILLING

Det inngås avtale med Solidus ut fra de priser som er oppgitt i prisvedlegget.

VEDTAK

Det inngås avtale med Solidus ut fra de priser som er oppgitt i prisvedlegget.

Enstemmig vedtatt.

2025/43 Høringssak: Forslag til ny prostiinndeling i Stavanger bispedømme

UTREDNING

Høringsbrev og rapport fra arbeidsgruppe som har fremmet forslag til endringer i prostistrukturen i Stavanger bispedømme er vedlagt. Frist for å uttale seg om høringsspørsmålene, som er listet opp i høringsbrevet, er satt til 30. oktober. Medlemmene bes om særlig å feste seg ved endringene som foreslås for Dalane prosti, og begrunnelsen for disse forslagene.

INNSTILLING

Svar på spørsmålene i høringsbrevet vedtas i møtet.

MØTEBEHANDLING

Knut har vært med i utvalget og orienterte om høringen.

VEDTAK

Spørsmålene i høringsbrevet ble svart på og vedtatt i møtet.

2024/44 Eventuelt

Følgende saker var meldt inn under eventuelt:

- Leif tok opp behov for flere vakter til Allehelgenskonserten 2.11.25 og den store julekonserten 14.12.25.
- Leif orienterte om initiativ om åpen kirke og gravkapell på Allehelgensdag. Idéen kom sent, og lar seg dessverre ikke gjennomføre på grunn av mangel på bemanning.
- Kenneth tok opp dårlig vedlikehold av gravene rundt kirka i byen. Dette er en sak for fellesrådet.
- Kenneth tok opp bekymring om trærne rundt kirka i byen blir kontrollert med tanke på uvær.
- Christiane Krahner hadde i epost tatt opp støy, mangel på parkering og behov for bedre rengjøring på toalettene i forbindelse med kommunens kurs på dagtid i menighetssenteret. Det er behov for dialog med kommunen.

8 vedlegg:

- **Protokoll fra menighetsrådsmøte 04.06.2025**
- **Plan for gudstjenestene våren 2026**
- **Referat fra møte i gudstjenesteutvalget**
- **Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme – rapport**
- **Forslag til endret prostiinndeling i Stavanger bispedømme – høringsbrev**
- **Fakkeltog Egersund**
- **Reise Kirkens Nødhjelp**
- **Henvendelse til menighetsrådet fra Christiane Krahner**
- **Prisvedlegg Solidus**



Svarskjema for høring om forslag til endret prostiinndeling

Vi ber høringsinstansen om å gi svar på høringen ved å svare på spørsmålene nedenfor.

Navn på høringsinstansen *

Egersund menighetsråd

Høringsinstansens nåværende prostiilhørighet *

- ☐ Stavanger domprosti
- ☐ Ytre Stavanger prosti
- ☐ Sandnes prosti
- ☐ Jæren prosti
- ☒ Dalane prosti
- ☐ Tungenes prosti
- ☐ Karmøy prosti
- ☐ Ryfylke prosti
- ☐ Haugaland prosti
- ☐ Ikke prostiilhørighet

SPØRSMÅL 1

Arbeidsgruppa skriver i kapittel 5 om hvilke faktorer som vektlegges ved vurderingen av hva som er en hensiktsmessig prostiinndeling. Arbeidsgruppa peker særlig på prostienes størrelse. I dette inngår blant annet:

- Geografisk utstrekning og reisetid
- Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenstedistrikt
- Antall andre kirkelige ansatte som inngår i fagfellesskapet i prostiet
- Antall menighetsråd som prostien skal samhandle med
- Antall kirkelige fellesråd som prostien skal samhandle med
- Antall kirkeverger som prostien skal samarbeide og samlede med
- Sårbarheten i prestefellesskapet ved ferie- og sykefravær

Støtter dere at disse faktorene vektlegges ved vurderingen av hva som er en hensiktsmessig prostiinndeling?

*

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 2

Arbeidsgruppa anbefaler at prostier som er sammenfallende med fellesrådsområdene beholdes uendret. Dette betyr at det ikke gjøres endringer som berører Karmøy prosti og Sandnes prosti.

Støtter dere denne anbefalingen?

*

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 3

Arbeidsgruppa anbefaler at grensene for Ryfylke prosti beholdes slik de er i dag.

Støtter dere denne anbefalingen?

*

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 4

Arbeidsgruppa anbefaler at soknene i Finnøy og Rennesøy flyttes fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti.

Støtter dere denne anbefalingen?

*

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 5

Arbeidsgruppa anbefaler en sammenslåing av Stavanger domprosti og Ytre Stavanger prosti. Dette kan eventuelt gjøres etter at det har skjedd en erfaringsinnhenting gjennom et forsøksprosjekt.

Støtter dere denne anbefalingen?

*

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 6

Arbeidsgruppa anbefaler at Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti slås sammen slik at det blir to prostier. Dette kan gjøres på den måten at soknene i Klepp kommune og Time kommune legges sammen med soknene i Tungenes prosti, og samlet utgjør dette det nordlige prostiet. Tilsvarende kan soknene i Hå kommune og Gjesdal kommune legges sammen med soknene i Dalane prosti, og samlet utgjør dette det sørlige prostiet.

Støtter dere denne anbefalingen?

*

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 7

Arbeidsgruppa anbefaler at det nordlige prostiet får navnet «Nord-Jæren prosti».

Støtter dere denne anbefalingen? *

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 8

Et flertall i arbeidsgruppa anbefaler at det sørlige prostiet får navnet «Dalane og Sør-Jæren prosti».

Støtter dere denne anbefalingen? *

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ingen mening

Begrunnelse for vurderingen:

Betegnelsen «Sør-Rogaland» er ikke brukt i fylkeskommunens beskrivelse av det geografiske området fylket dekker. (Kilde: <https://www.rogfk.no/om-fylkeskommunen/om-rogaland/>). Derimot defineres områdene nord for Klepp, Time og Gjesdal som «Nord-Jæren», mens de tre nevnte kommunene pluss Hå omtales som «Jæren». Siden begrepet «Nord-Jæren» brukes i innstillingen, kan det virke ryddig å omtale de fire sørligste kommunene i gamle Jæren prosti som «Sør-Jæren». Selv om forslaget til nytt prosti bare innbefatter to av disse kommunene, er det naturlig å kalle det nye prostiet i den sørligste delen av bispedømmet for «Dalane og Sør-Jæren prosti».

Et mindretall i arbeidsgruppa anbefaler at det sørlige prostiet får navnet «Sør-Rogaland prosti».

Støtter dere denne anbefalingen? *

- ☐ Ja
- ☒ Nei
- ☐ Ingen mening

SPØRSMÅL 9

Har dere flere innspill, synspunkter og forslag til prostiinndelingen i Stavanger bispedømme?

Om prostesete for nytt prosti.

Arbeidsgruppen anbefaler at prostesetet i et nytt Dalane og Sør-Jæren prosti legges til Egersund. Vi deler dette synet, som kan begrunnes med både historiske, kulturelle og geografiske forhold. Historisk fordi kirken i Egersund er blant de eldste i bispedømmet, omtalt i pavebrev av 1292, og er en hovedkirke i det som blir det nye prostiet. Kulturelt fordi Egersund kirke er startstedet for pilegrimsleden fra Dalane til Nidaros. Geografisk fordi Eigersund er en kommune som ligger naturlig plassert mellom de sørligste og de nordligste delene av det nye prostiet.

Disse forholdene er så tungtveiende at Egersund naturlig peker seg ut som prostesete også i kombinasjon med de andre kommunene på Jæren.