

Årsrapport 2017 for Enebakk kirkelige fellestråd



Mari kirke – en desembermorgen. Foto: Jostein Tegnér

Fellesrådets formål og ansvar

Enebakk kirkelig fellestråd er opprettet med grunnlag i Kirkeloven av 1996. Fellesrådets formål beskrives slik i lovens § 14: Fellesrådet ”skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeidet mellom menighetsrådene og ivareta soknernes interesser i forhold til kommunen.”

Fellesrådet har arbeidsgiveransvar for kirkelig ansatte med unntak av prester som fra 1. januar 2017 har gått fra å være statsansatte til å ha fått Den norske kirke som sin arbeidsgiver. Kommunen har ansvar for å bevilge midler til fellesrådets virksomhet etter kirkelovens § 15.

Enebakk 5. mars 2018


Bjørg Westerheim
leder


Grete Dihle
kirkeverge

Fellesrådets sammensetning

Fellesrådet består av Bjørg Westerheim (leder), Inger Østby (nestleder), Knut Erik Gjestang, Anne Helene Skjæret, Øystein Slette som kommunens representant og prost Sven Holmsen som biskopens representant. Kirkevergen er fellesrådets sekretær.

Fellesrådet har hatt 4 møter og behandlet 23 saker.

Arbeidsutvalg:	Bjørg Westerheim og Inger Østby
Administrasjonsutvalg:	Bjørg Westerheim og Lars Inge Magerøy/Knut Erik Gjestang
Fra arbeidsgiver:	Bjørg Westerheim og Lars Inge Magerøy/Knut Erik Gjestang
Fra ansatte:	Arve Rustad
Forhandlingsutvalg:	Bjørg Westerheim og Knut Erik Gjestang

Økonomi/regnskap

Drift

Driftsregnskapet viser et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på 392 006 kroner, mens netto driftsresultat er på 74 111,93 kroner. Overskuddet skyldes en relativt stor mindreutgift til KLP på 284 500 kroner, samt vakanse i stilling som menighetsarbeider og menighetskoordinator i deler av stilling/år. Fellesrådet har ikke lånegjeld og likviditeten er god.

Kommunalt tilskudd til fellesrådets virksomhet var på 5 520 000 kroner. Borg bispedømmekontor dekket lønnsutgifter tilsvarende 20 % stilling for ledelse av konfirmantundervisningen i Enebakk menighet fram til 1. november og sammen med en overføring til trosopplæring ble det statlige tilskuddet på 771 500 kroner.

Budsjettjusteringer gjennom året

Driftsoverskuddet fra 2016 ble vedtatt disponert som en rammebevilgning til ulike tiltak. Av overskuddet på 530 000 kroner ble 288 000 kroner disponert og budsjettjustert inn i regnskapet.

Investeringer

Sluttregnskapet for varmestyringsanlegget ble vedtatt i september. Mindreforbruket på 396 964 kroner ble tilbakeført til Enebakk kommune med en merknad om at det senere vil bli behov for å skifte rørvnene i kirkebyggene.

Prosjektmidler til gravplass på Flateby står med udisponert restsum på 374 796 kroner. Midlene skal disponeres inn i forprosjekt så snart områdereguleringsplan for Flateby sentrum er vedtatt i kommunestyret.

Måloppnåelse etter kirkelovens §§ 9 og 14

Kirkelovens (KL) §§ 9 og 14 er grunnlaget for virksomheten i menighetsrådet og fellesrådet. Størstedelen av inntektene kommer fra rammetilskudd fra kommunen (KL § 15) etter utredning av fellesrådets budsjettforslag.

Fellesrådet har et driftsbudsjett som medfører at de kirkelige handlinger kan gjennomføres i henhold til gudstjenesteplanene. Gudstjenesteforordningen er revidert i løpet av året, og ble godkjent av biskopen. Det er prest, organist og kirketjener i de ulike tjenester, og den administrative bemanningen er tilfredsstillende. Kirketjener og kirkegårdsarbeidere har kombinasjonsstillinger, og derved kan arbeidskapasiteten utnyttes godt i forhold til stille og travle sesongvariasjoner. Måloppnåelsen vurderes som høy.

KL § 9 omhandler menighetsrådenes virksomhet. En egen arbeidsgruppe utarbeidet en plan for diakoni som ble vedtatt i begge menighetsråd. Menighetsrådene ble deretter utfordret til å iverksette en givertjeneste, og kommunestyret responderte på dette arbeidet med å bevilge midler til delfinansiering av en diakonstilling i 50 %. Stillingen vil lyses ut med spesiell vekt på ungdomsdiakoni. En viktig brikke har falt på plass for å kunne tilby en helhetlig omsorgstjeneste.

Administrasjon/ansatte

Året har vært preget av en langtidssykmelding, som fra annet halvår ble erstattet med en vikar, Aslaug Tidemann. Joakim Gulbrandsen ble ansatt som menighetsarbeider i 50 % stilling fra august. Denne stillingen var bare delvis bemannet 1. halvår.

Kirkevergen har gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte og har hatt HMS-samtale med prostens. Videre har det vært god kontakt med IA-rådgiver. Forhandlingsutvalgets to medlemmer har gjennomført leder- og lønnsamtale med kirkevergen, samt at det er gjennomført lokale forhandlinger med foreningene. Det har vært avholdt to møter i Kirkelig administrasjonsutvalg.

Etiske retningslinjer

Virksomheten har etiske retningslinjer for ansatte og rådsmedlemmer for å redusere faren for korrupsjon og økonomisk mislighold (EKF-sak 12/08).

Likestilling og hindring av diskriminering

Det er 5 kvinner og 7 menn på arbeidsplassen. De ansatte er lønnet etter kvalifikasjoner uavhengig av kjønn. Det iverksettes derfor ingen likestillingstiltak.

Det er ikke kjent at det er forhold som medfører diskriminering av ansatte eller besøkende innenfor ansvarsområdet. Et fast spørsmål i medarbeidersamtalen er om de ansatte utsettes for kjønnsdiskriminering, vold eller trusler. Kirkevergen har ikke fått rapporter om slike tilfeller.

IA-avtalen og friskvern

Arbeidsplassen er en IA-bedrift og er åpen for å kunne tilrettelegge for tiltak mot fysiske og psykiske helseplager. Det har vært tett oppfølging av sykemeldte og det er utarbeidet oppfølgingsplaner. Det har vært god dialog med NAV når dette har vært et behov. Gjeldende IA-avtale utløper ultimo 2018. Avtalens mål og delmål er gjennomgått og revidert. Tre personer har vært på tiltak på arbeidsplassen i løpet av siste halvår.

Det er fortsatt relativt høyt sykefravær på arbeidsplassen, både egenmeldt korttidsfravær og en langtidssykemelding. Kirkevergen følger tett opp hvert tilfelle. Det har ikke kommet signaler om at sykmeldingene skyldes forhold på arbeidsplassen.

Av sosiale samlinger for ansatte var det middag og teaterforestilling i mars og sommer- og julelunsj hjemme hos kirkevergen.

Deltakelse på kurs m.m.

Det har vært en rekke kurs og møter gjennom året. Fellestrådet leder, nestleder og kirkevergen var på kurs for fellestråd i januar, og forhandlingsutvalget var på kurs forut for årets lønnsforhandlinger. Det er faste møtepunkter om trosopplæring i prostiet som ledes av prosten og koordinator. Prost og kirkevergene i Nordre Follo har også jevnlig møtepunkter. De undervisningsansatte var på trosopplæringskonferansen på Lillestrøm. Arve Rustad og Grete Dihle deltok på kurs med NAV-IA om Arbeid og psykisk helse. Grete Dihle deltok på kurs i regi av KA, «Lys i og utenfor kirkebygg».

Månedlige samrådsmøter er utviklet til lokal stabsveiledning med ekstern veileder, Arne Eggen. Tiltaket virker samlendende og styrkende for teamarbeidet blant de ansatte. Det ble også avviklet en stabsdag på Spikern som startet med yoga og ble videreført gjennom en dialogsamtale med strategiplanen som utgangspunkt. Samtalen ble ledet av Reidar Hillesund.

Kirkevergen har faste møter hver fredag med kirkegårdsansatte hvor neste ukes oppgaver gjennomgås.

Kirkevergen deltok på et informasjonsmøte om skille mellom stat og kirke, Lillestrøm i regi av Kirkerådet i januar, Gravplassforeningens fagdager i Trondheim, KAs landskonferanse i Trondheim og Grønn galla i regi av Fagus.

Kirkevergen har hatt én gjesteforelesning på Institutt for landskapsplanlegging på Universitetet i Ås. I tillegg hadde landskapsarkitektstudenter fra NMBU Ås, befaring på Enebakk kirkegård etterfulgt av foredrag i kirken hvor kirkevergen redegjorde for sitt ansvarsområde.

Kirkevergen har verv i Faglig råd for gravferd, Norsk forening for gravplasskultur, styremedlem i Borg kirkevergelag, medlem i Bygdedagskomiteen, Bygdebokkomiteen og i komite for ny kulturminneplan.

Kompetanseplaner

Det er ikke utarbeidet kompetanseplaner for hver ansatt, men temaet tas opp i medarbeidersamtalene, og ønskes fra den enkelte ansatte om kursdeltakelse imøtekommes i stor grad.

Virksomhet

Året ble preget av reformasjonsjubileum og sokneprest Lars Inge Magerøys avgang. Han hadde forberedt jubileumsåret godt med å utgi boka «Munken som endret Europa». Boka og historien ble presentert i et utall foredrag gjennom året. Magerøy ledet også jubileumsgudstjenesten for reformasjonen 29. oktober i Enebakk kirke. På kirkekaffen på Emaus etter gudstjenesten ble Lars Inge Magerøy takket av i ord og toner i en fullsatt sal.

Bent Erik Arnesen ble ansatt som kapellan og tiltrer stillingen 1. februar 2018.

Statistikk

Samlet for begge sokn	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dåp	117	109	81	90	102	98	80	74	60	57	50
Konfirmanter	90	92	96	85	85	104	86	97	78	77	86
Vigsler	18	21	16	24	22	18	14	15	19	24	13
Gravferder	59	71	62	57	60	69	47	52	53	51	47
Gudstjenester søn- og helligdager	94	87	83	81	81	82	87	85	84	81	81
Gjennomsnittsdeltakelse	93	101	95	89	94	93	80	91	81	88	93

Den kirkelige aktiviteten er nærmere beskrevet i menighetsrådenes årsmeldinger.

Menighetsbladet ble utgitt med fire nummer. Bladet har mottatt gaver og annonseinntekter på 85 096 kroner, og driften gikk med et overskudd på 13 915 kroner i 2017. Portoutgiftene ble redusert tilsvarende overskuddet etter overgang fra Posten til Norpost.

Samarbeid og kontakt

Det har vært god kontakt med kommunen gjennom året: Årlig møte med ordfører og rådmann i juni, hvor fellesrådet leder og nestleder, begge prestene og kirkevergen var til stede, med ordfører som fast medlem i fellesrådet, med egne møter med rådmann og ansatte på økonomikontoret, samt møter med teknisk avdeling i forbindelse med planarbeidet med gravplassen på Flateby. Øvrig kontakt med kommunen har vært i møter med NAV Flyktningtjenesten, Prosjekthuset, EPRO, renholdsleder, samt ansatte på kulturkontoret.

Kommunens og fellesrådets ledelse deltok i møte med biskopen i en samling for Nordre Follo prosti i november.

Det ble avholdt et møte med ROAF, miljøagenter, på grunn av strengere krav om sortering av avfall, og KNIF for gjennomgang av alle forsikringsordninger.

Kirken har videreutviklet samarbeid med skoler og barnehager i kommunen. Alle skoler deltar i skolegudstjenestene før jul. Kontakten med barnehagebarn er et satsningsområde for trosopplæringen, som et grunnlag for at barna skal bli kjent med kirken, dens omgivelser og de ansatte. Barna planter i Barnas blomsterhage før 17. mai, de har tilbud om konseptet «Kirken i gamle dager» og alle besøker kirken eller får besøk i desember.

Menighetene samarbeidet med Frivillighetssentralen og Historielaget om gjennomføringen av årets pilegrimsvandring, denne gang fra Omberg til Enebakk kirke. Frivillighetssentralen serverte lapskaus ved ankomst. Som vanlig var vandringen organisert og ledet av sokneprest Lars Inge Magerøy. Historielaget deltok også i olsokgudstjenesten på Bygdetunet. Lars Inge Magerøy og Grete Dihle var i tillegg invitert til et av historielagets møter for foredrag om Martin Luther og reformasjonen og om gravskikker i Enebakk.

Kirken var representert med stor stand på Bygdedagen. Her deltok både ansatte og frivillige.

Samarbeid med Prosjekthuset med temaet «Se meg, bry deg» i forbindelse med konfirmantundervisningen er videreført og utvidet.

Rotary gjennomførte dugnad med felling av trær nord og vest for kirken for å åpne sikten mot kirken. Anleggsgartnermester Knut A. Thorvaldsen ga råd om felling. Kirken samarbeidet også med Rotary om et åpent møte på Ignarbakke om Folkekirkens framtid hvor Anne Enger innledet.

Kirkevergen deltar regelmessig på samarbeidsmøter med sine kolleger i Nordre Follo. To av møtene har vært felles for hele Follo. Prosten deltar i saker som er felles for begge arbeidsgivere. Ledergruppa hadde også et møte med begravelsesbyråene for å gjennomgå rutiner og samarbeid.

Investeringer og utvikling

Mari kirke

Lorenzo Nardocci og Jostein Tegnér har arrangert to musikalske kveldsmesser. Palmesøndag hadde ekstra musikalske krefter, og «Den tomme grav» ble åpnet, første perle i Kristuskransen er på plass.

Enebakk kirke

Tiltaket med «Åpen kirke» med andakter på onsdager er videreført og ble utvidet ved flytting av bønnegruppe fra mandag kveld til etterkant av andakten på onsdager.

NIKU registrerte i januar alle innvendige malingsflater i kirken. De utarbeidet en rapport som er oversendt Riksantikvaren.

Det ble arrangert «kirkekonert» i kultursalen med Magnolia jazzband og Øyeren Sangkor.

Flateby menighetshus

Huset har vært i bruk gjennom året til «Junior KRIK», «Formiddagstreff» og jevnlig gudstjenester. Huset leies også ut til sosiale sammenkomster og møter. Det har vært nedgang i ekstern utleie.

Knut-Harald Rydning arrangerer salmekvelder månedlig på henholdsvis Flateby menighetshus og Mari menighetssenter.

Huset ble vedlikeholdt med utvendig vask og reparasjon av noen råteskader. Det er behov for ytterligere reparasjoner, spesielt av vindusrammer, men det er ønskelig å vente med dette til huset skal flyttes.

Gravplassforvaltning

De ansatte på kirkegårdene hadde stor jobb på våren og forsommeren med å installere plantekasser i alle legatgraver og graver med full stelltjeneste. I tillegg kom en rekke bestillinger på plantekasser fra mange av de som tidligere hadde hatt tjenesten «vanning» (som opphørte fra og med 2017).

«Flatebytunet» og ny gravplass på Flateby

Områdereguleringsplanen for Flateby sentrum ble sendt ut på førstegangshøring i oktober. Prosjektet må avvente en godkjent plan, og fellesrådet fattet vedtak om utsettelse av etablering av gravplassen til øvrig bygging igangsettes 2019/2020.

Kommunen innledet forhandlinger med grunneier om kjøp av tomt. Kirkevergen deltok i et åpent møte som kommunen arrangerte på Flateby samfunnshus hvor forslaget til områdereguleringsplan ble presentert av Tore Hauger.

Kirkekontoret/administrasjon

TDC ble valgt som leverandør av telefonitjenester og Alarm S24 ble valgt som leverandør av alarmtjenester.

Det ble igangsatt samtaler med Øyeren IKT og Kirkepartner om framtidige linjer, support og arkiv/saksbehandling. Det ble kjøpt inn ytterligere tjenester fra Agrando. På grunn av sykefravær ble oppdatering av hjemmesiden betjent av ekstern konsulent 2. halvår.

Kontoret på Mari menighetssenter brukes av prestene til samtaler og av menighetskoordinator til planlegging og organisering av menighetens aktiviteter for barn og unge.

Høringer

Fire høringsuttalelser er avgitt (se oversikt over behandlede saker).

Framtidsutsikter – mål for virksomheten

Hovedmål:

Mer himmel på jord

Den norske kirke i Enebakk vil være en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke.

Øvrige mål for avdelingen:

- Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende fellesskap.
- Flere søker dåp og deltar i trosopplæring.
- Den norske kirke er synlig i lokalsamfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.

Enebakk kirkelige fellestråds vedtatte mål:

- At kirkelige handlinger og aktiviteter gjennomføres etter kirkelovens §§ 9 og 14,
- At sentrale og lokale planer for kirkelig virksomhet følges opp,
- At gravferdsvirksomheten forvaltes i respekt for den enkeltes tros- og livssyn,
- At det er en god økonomisk styring av tildelte midler og at virksomheten videreutvikles.

Øvrige mål:

- Gjennomføre planarbeidet for trosopplæringen og implementere dette i kirkens øvrige virksomhet.
- Ansette diakon i 50 % stilling og gjennomføre tiltak i plan for diakoni.
- Gjennomføre IA-mål.
- Utarbeide vedlikeholdsplaner for kirkene og kirkegårdene (inkludert kulturminnevern).
- 2020 - Etablere gravplass på Flateby, inkludert flytte og restaurere Stranden bedehus samt bygge et seremonibygge - et bygge for kirkelige aktiviteter og livssynsåpne seremonier.

Behandlede saker

Sak	Sakstittel	Sammendrag/vedtak/status
01	Regnskap 2016	Fastsatt som rådets regnskap
02	Årsrapport 2016	Fastsatt som rådets årsrapport
03	Driftsbudsjett 2017	Vedtatt som årets driftsbudsjett
04	Investeringsbudsjett 2017	Vedtatt som årets investeringsbudsjett
05	Regnskapsrapport	Rapport per 05.05.17
06	Høring: Revisjon av gudstjenesteforordningen	Høringsuttalelse ble sendt Borg biskop
07	Høring: Forslag til nye regler for valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet	Høringsuttalelse ble sendt Kirkerådet
08	Drifts- og investeringsbudsjett (handlingsplan) 2018-2021	Drøfting som grunnlag for handlingsplan
09	Sluttregnskap for varmestyringsanlegg	Vedtatt og oversendt kommunen
10	Handlingsplan 2018-2021	Vedtatt og oversendt kommunen
11	Endringer i delegasjonsreglementet	Vedtatt. Marianne Bondevik ble utpekt til kirkevergens nestleder og stedfortreder
12	Strategiplan 2017-2026	Vedtatt i menighetsråd og fellesråd
13	Klage med krav om erstatning og oppreisning	Klagen ble avslått og senere anket
14	Tertialrapport	Rapport per 31.08.17
15	(Finnes ikke)	
16	Budsjettjusteringer	Budsjettjusteringer ble vedtatt og utført
17	Nestlederfunksjonen på kontoret	Kompensasjon for nestlederfunksjon ble vedtatt
18	Telefongodtgjøring til ansatte	Ny ordning ble vedtatt
19	Høring – Lov om tros- og livssynssamfunn	Høringsuttalelse ble sendt Kulturdepartementet
20	Mål for kirkevergens oppgaver 2018	Måldokument ble vedtatt
21	Valg av leder og nestleder for 2018	Leder og nestleder ble valgt
22	Høring – Områderegeringsplan 437 for Flateby sentrum	Høringsuttalelse ble sendt Enebakk kommune
23	Fratreden fra verv og oppnevning av nytt medlem til Kirkelig administrasjonsutvalg	Knut Erik Gjestang ble valgt til nytt medlem

Innsamlede midler til Flatebytunet

(Tallmaterialet er fra fellesrådets virksomhet, Enebakk og Mari menighetsråd samt Kirkeringen på Flateby.)

	Sum 2014	Sum 2015	Sum 2016	Sum 2017
Ofringer Enebakk menighet	155 826	175 566	181 200	185 727
Givertjeneste (mottatt av fellesrådet)	350 927	361 763	369 600	376 408
Kirkeringen	348 629	364 069	381 200	386 556
Sum innsamlede midler	855 382	901 398	932 000	948 691
Kommunal avsetning	4 497 731	4 497 000	4 497 000	4 497 000
Sum innsamlede midler og kommunal avsetning	5 353 113	5 398 398	5 429 000	5 445 691
OF 6 – tomt i Melgårdshagan	(4-6 mill)	(4-6 mill)	(4-6 mill)	(4-6 mill)