

DEN NORSKE KYRKJA
Etnedal kyrkjelege fellesråd

MØTEPROTOKOLL

NR 6/2021 I ETNEDAL KYRKJELEGE FELLESRÅD

Møtet var på Hafsen møterom, tirsdag 7. desember kl. 10.00 til kl. 13.30

Tilstede:

Anders Grønbrekk	Nord-Etnedal sokneråd (leder)
Kari Skogstad	Nord-Etnedal sokneråd
Torill Stubbene	Bruflat sokneråd (nestleder)
Ingun Kompen	Bruflat sokneråd
Marit Slettum	Geistlig representant
Bjørn Nermoen	Kommunal representant

Sekretær:

Marie Bjørnødegård	Kirkeverge
--------------------	------------

Dagsordenhalvtime

- Investeringer og budsjett 2022.
 - o *Orientering fra kirkevergen. Fortsatt manglende midler for 2022. Er i dialog med kommunen. Budsjettmøte 2022 i Etnedal kommune - 16. desember 2021, og for Bruflat sokneråd 15. desember 2021. Etter de møtene vi vi vite mer.*

Orientering- og drøftingssaker:

- Parkering, inngangsparti og kirkegårdsutvidelse ved Nord- Etnedal kyrkje. Fremdrift og bruk av midler.
 - o *Trapp og rampe snart klart, mangler rekkverk. Kirkegårdsutvidelsen er godt i gang. Mye er løst. Det er brukt ca 750.000,- av kr. 870.000,- som ble satt av til prosjektet i 2021.*
- Lønnsoppgjør 2021
 - o *De ansatte har fått lønnsoppgjør som følger KA`s tariff for 2021. Kirkevergen har forhandlet lønn med fellesrådsleder for 2 år og har fått et lønnstillegg for 2020 og 2021 på til sammen 6%.*
- Økonomisk oversikt per 15.11.2021
 - o *Foreløpig merforbruk er ca kr. 100.000,- Det forventes å øke til mellom 150.000,- til 200.000,- for 2021.*
- Minnelund ved Bruflat kyrkjegard
 - o *Det må jobbes med prosjektet i 2022. Tegninger, godkjenninger og pristilbud.*
 - o *Forslag om å involvere lokale håndverkere/ brukere i utarbeidelsen av selve minnemerke.*

Saksliste

Sak 29/2021 Godkjenning av møteinnkalling

Vedtak: Møteinnkalling godkjent



DEN NORSKE KYRKJA

Etnedal kyrkjelege fellestråd

Sak 30/2021 Godkjenning av møteprotokoll fra møte 23. november 2021

Vedtak: Møteprotokoll godkjent

Sak 31/2021 Kirkelige avgifter – regulering

Vedlegg: Oppjusterte kirkelige avgifter (2021)

Etnedal kyrkjelege fellestråd justerte sist de kirkelige avgiftene i 2012.

Festeavgifter, samt bruk av anonym og navnet minnelund skal fastsettes av Etnedal kommune jamf. Gravplassloven:

§21- Vedtekter og avgifter, andre avsnitt:

Avgifter for bruk av gravkapell, anonym minnelund, navnet minnelund, kremasjon og feste av grav fastsettes av kommunen etter forslag fra gravplassmyndigheten.

Tidligere behandling av saken:

Vedtak i sak 26/2021: Saken utsettes

Vedtak:

1. Kirkelige avgifter vedtas som vist i vedlegg oppjusterte kirkelige avgifter (2021) med de endringer som ble lagt til i møtet.
2. Kirkevergen sender over forslag til festeavgifter og avgifter for bruk av anonym og navnet minnelund til Etnedal kommune. Det er kommunen som etter forslag fra gravplassmyndigheten fastsetter disse avgiftene.

Sak 32/2021 Gavereglement for Etnedal kyrkjelege fellestråd

Vedlegg: Gavereglement for Etnedal kyrkjelege fellestråd

Tidligere behandling av saken:

Vedtak i sak 27/2021: Saken utsettes

Soknepresten stilte spørsmål ved sin habilitet, men ble erklært habil.

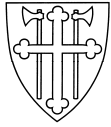
Vedtak:

Gavereglement for Etnedal kyrkjelege fellestråd vedtas som vist i vedlegg med endringene gjort i møtet.

Sak 33/2021 Valg av leder og nestleder – Etnedal kyrkjelege fellestråd

Utdrag fra Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellestråd 2019-2023:

Leiar og nestleiar skal som nemnt veljast kvart år innan 1. januar, og valet skal vere skriftleg, jf. verksemdreglane § 1 nr. 3. Det er naturleg å velje dei to kvar for seg, først leiar og så nestleiar.



DEN NORSKE KYRKJA

Etneidal kyrkjelege fellestråd

Leiar og nestleiar bør veljast blant dei leke medlemmene i rådet sjølv om det ikkje er noko formelt til hinder for at presten eller ein kyrkjeleg tilsett som eventuelt er vald inn i rådet, kan veljast til leiar eller nestleiar, men Kyrkjemøtet har uttrykt at det er lite ønskjeleg, særleg i fellestrådet, der ein arbeidstakar kan bli sin eigen arbeidsgjevar.

Leiaren og nestleiaren må veljast blant dei faste medlemmene i rådet. Leiaren har ei nøkkelstilling, med hovudansvar for at oppgåvene til rådet blir utførte. Leiaren og nestleiaren skal som nemnt veljast kvart år, jf. verksemdreglane § 1.3.

Vervet som rådsleiar er viktig, men det gir inga spesiell avgjerdsfullmakt. Det er rådet samla som gjer vedtak, og særstillinga til leiaren blir berre aktuell når dobbeltrøysta blir brukt ved likt røystetal. Rådet kan òg delegere avgjerdsfullmakt til leiaren i medhald av kyrkelova §§ 8 og 13.

Tidligere behandling av saken:
Vedtak i sak 28/2021: Saken utsettes

Vedtak:

Leder: Anders Grønbrekk
Nestleder: Torill Stubbene

Sak 34/2021 Ny organiseringsmodell for trusopplæring i Valdres

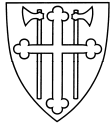
Nedenfor er saken slik den ble lagt frem til styringsgruppa for trusopplæringa i Valdres, samt vedtaket som ble gjort. Saken ble saksbehandlet av Nord- Aurdal kirkelige fellestråd:

SAK 2: Ny organiseringsmodell for trusopplæring i Valdres og tidspunkt for eventuell endring

Trosopplæring for sokna i Valdres har vært organisert under en felles arbeidsgiver i et vertsfellestråd for de fleste ansatte og faglig under styringsgruppa/sokneprestene i hvert fellestrådsområde siden 2010. Dette fungert godt de første åra, mens det for enkelte sokn har fungert dårlig de siste åra. I tillegg har det generert mindreforbruk som det ikke alltid har vært tilfredsstillende planer for bruk av før årsslutt. Det har også medført administrative ressurser og mulighet for større eierskap hos vertsfellestrådet enn andre. For å sikre trosopplæring i alle sokn i Valdres fremover, foreslås en løsnig der hvert fellestråd mottar, styrer og rapporterer på sitt eget tilskudd fra rettssubjektet Dnk/Hamar BDR.

Noen fordeler: *hvert fellestråd disponerer sin egen tildeling til arbeid i sine sokn, dagens stillingsstørrelser kan beholdes eller økes, fellestråd/sokn får større eierskap til å bruke og eventuelt skaffe ytterligere ressurser til drift i sine sokn.*

Noen ulemper: *mindre fellesskap for trosopplæringsarbeidet i hele Valdres, mulighet for mer administrasjon for hvert sokn/fellestråd.*



DEN NORSKE KYRKJA

Etnedal kyrkjelege fellesråd

Fordelingsnøkkel i rDnk sin tildeling av trosopplæringsmidler er slik:

	NORD-AURDAL	SØR-AURDAL	ØYSTRE SLIDRE	VESTRE SLIDRE	VANG	ETNEDAL
AURDAL SOKN	292	HEDALEN 116	HEGGE SOKN 123	SLIDRE SOKN 140	VANG SOKN 80	BRUFLAT 185
SKRAUTVÅL SOKN	162	BAGN 181	ROGNE SOKN 209	RØN SOKN 147	HØRE SOKN 66	NORD-ETNEDAL 44
SVENES SOKN	139	BEGNADALEN 99	VOLBU SOKN 96	LOMEN SOKN 53	ØYE SOKN 45	
ULNES SOKN	94	LEIRSKOGEN 42	LIDAR SOKN 119		HEENSÅSEN SOKN 49	
TISLEIDALEN SOKN	16	REINLU 71				
TINGNES SOKN	277					
SUM	980	509	547	340	240	229
PROSENTVIS	34,4 %	17,9 %	19,2 %	12,0 %	8,4 %	8,0 %
Årsverk 2021	30 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
	Ordinært	Utjevning (43 000 til alle FR utenom N-Aurdal)				
Tildeling Valdres 2021	1 275 000	215 000	43 000			

Ved fordeling av tilskudd, justert for utjevningssmidler til alle med unntak av Nord-Aurdal, blir fordeling og mulighet for stillingsstørrelser slik:

	NORD-AURDAL	SØR-AURDAL	ØYSTRE SLIDRE	VESTRE SLIDRE	VANG	ETNEDAL	VALDRES SUM
TOTAL TIL BRUK I							
HVERT FR	439 192	271 111	288 141	195 373	150 557	145 627	1 490 000
Lønn	291 840	170 240	194 560	121 600	97 280	97 280	972 800
AGA, forsikring, feriepenger faktor 35%	102 144	59 584	68 096	42 560	34 048	34 048	340 480
Totale lønnskostnader	393 984	229 824	262 656	164 160	131 328	131 328	1 313 280
Stillingsprosent alt. 2	60 %	35 %	40 %	25 %	20 %	20 %	200 %
Rest til drift/styrking av stilling	45 208	41 287	25 485	31 213	19 229	14 299	176 720

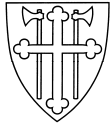
Hamar BDR v/trosopplæringsrådgiver har bekreftet at eventuell endring i organisering av trosopplæring i Valdres kan iverksettes fra og med 01.01.2022. De anbefaler at soknene og fellesrådene fatter formelle vedtak siden det er de som både har opprettet dagens ordning og som formelt eier trosopplæringsarbeidet. Tilskudd for 2022 utbetales uansett ikke før regnskapsrapport for 2021 er levert og godkjent. Det skjer normalt i mai/juni.

VEDTAK:

Styringsgruppa foreslår å oppheve felles styring for trosopplæring i Valdres fra 01.01.2022 slik at hvert fellesråd mottar, styrer og rapporterer på sitt tilskudd til rDnk i dialog med sine sokn med virkning fra 01.01.2022. Sokneprestene og kirkevergene samarbeider om å legge dette frem for sine sokn/fellesråd senest 15.12.2021 med sikte på virkning fra og med 01.01.2022. De ansatte virksomhetsoverdras til sine respektive fellesråd fra og med virkningsdato. Nord-Aurdal kirkelige fellesråd ivaretar ansvar som vertsfellesråd til alle ansatte er virksomhetsoverdradd og felles regnskap er revidert og levert. En mot. Iverksettes 01.01.2022.

Forslag til vedtak for fellesråd og sokneråd i Valdres som er kommet fra Nord-Aurdal kirkelige fellesråd:

Felles styring for trosopplæring i Valdres oppheves fra 01.01.2022 slik at hvert fellesråd mottar, styrer og rapporterer på sitt tilskudd til rDnk i dialog med sine sokn. De ansatte virksomhetsoverdras til sine respektive fellesråd fra og med virkningsdato 01.01.2022. Nord-Aurdal kirkelige fellesråd ivaretar ansvar



DEN NORSKE KYRKJA

Etnedal kyrkjelege fellestråd

som vertsfellestråd til alle ansatte er virksomhetsoverdradd og felles regnskap er revidert og levert.

Vedtakk:

1. Felles styring for trosopplæring i Valdres oppheves fra 01.01.2022 slik at hvert fellestråd mottar, styrer og rapporterer på sitt tilskudd til rDnk i dialog med sine sokn.
2. Etnedal kyrkjelege fellestråd vil fortsette med en tilsatt i 10% stilling. Den ansatte som eventuelt ønsker denne stillingen kan virksomhetsoverdras til v rt respektive fellestråd fra og med virkningsdato 01.01.2022.
3. Nord-Aurdal kirkelige fellestråd ivaretar ansvar som vertsfellestråd til alle ansatte er virksomhetsoverdradd og felles regnskap er revidert og levert.

Etnedal, 7. desember 2021

Anders Grønbrekk
Leder i fellestrådet

Marie Bjørnødegård
Kirkeverge