



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## ***Møtebok for Færder kirkelige fellesråd***

**Møtedato:** 12.01.2021  
**Møtetid:** kl. 18:00  
**Møtested:** Møterom Borgheim

### **Tilstede:**

Ellen E Wisløff, Marit Handeland, Pål P. Syse, Elisabeth Aasland, Marit Monsen, Muctarr Koroma, Tom Olaf Josephsen, Marta Botne, Liv Bakke Mageroy, Ole-Erik Vold, Merete Allum.

### **Meldt forfall:**

Brooke Bakken.

### **Signaturer:**

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## ***Møtebok for Færder kirkelige fellesråd***

**Møtedato:** 12.01.2021  
**Møtetid:** kl. 18:00  
**Møtested:** Møterom Borgheim

### **Saker**

#### **Sak 001/21 Orienteringssaker KF møte 12.januar 2021**

##### Orienteringssaker

1. Pensjon.
  - a. Ekstraordinær tilbakeføring fra KLP i 2021 – redusert avsetningskrav til fremtidig alderspensjoner.
2. Covid-19 og kirkelige aktiviteter – Status
  - a. Erfaringer fra advent og jul
  - b. Planer for januar. Nye retningslinjer 04.jan-18.jan.
3. Møte med trossamfunn om gravferd 10.desember 2020
4. Kommunalt tilskudd 2021

##### *Forslag til vedtak:*

Kirkelig fellesråd tar informasjon til orientering.

##### *Møtebehandling:*

1. Pensjon  
Det gjøres en ekstraordinær tilbakeføring fra KLP til alle kunder første halvdel av 2021. Hovedårsaken er endring i regler for offentlig tjenestepensjon som har frigjort midler fra oppsparte pensjonsreserver. For Færder kirkelige fellesråd er det ca 7.7 mnok. Midlene kan bare benyttes til å betale fremtidig pensjonspremie og blir stående på lukket premiefond inntil de benyttes til formålet.
2. Covid19  
Etter en lang periode med planer, endringer, nedstenging og nye planer i en jevn runddans er det nå flere ansatte som gir uttrykk for å være slitne. Noen oppmuntrende ord på veien til dem man møter er en god ting.  
Jul ble gjennomført på en god måte. Noen steder med gudstjeneste med maks antall på 50 besøkende og andre steder med vandring. Prosten har iverksatt en undersøkelse for å evaluere all aktivitet i julehøytiden.  
Til den 18. januar er nesten all aktivitet satt på vent. Det gjennomføres gravferd og lukkede dåpsgudstjenester, samt digital konfirmasjonsundervisning.  
Videre fremover avhenger av nasjonale og evt lokale retningslinjer. Vi planlegger for drift, men stenger ned dersom det blir nødvendig.



# DEN NORSKE KIRKE

## Færder kirkelige fellesråd

### 3. Møte med trossamfunn om gravferd

Jf gravplassloven skal det avholdes årlig møte med gravplassmyndighet og tros- og livssynssamfunn. For 2020 ble dette gjennomført på Teams den 10. desember i samarbeid med Tønsberg KF. Her ble det gitt orientering om ny gravplasslov, nye nettsider og generell ny info fra begge fellesråd knyttet til gravplassene.

### 4. Kommunalt tilskudd 2021

Tildeling fra kommunen ble gitt i tråd med innstillingen fra kommunedirektør og er lagt inn i budsjettet for 2021. Budsjettet går i balanse med økte inntekter og bruk av fond.

Utfordring kan bli kommende år dersom krav om videre innsparing opprettholdes. Vi kan ikke bruke av fond uendelig og må se på hvilke andre muligheter, handlingsrom og konsekvenser som finnes. Denne prosessen må begynne tidlig, og blir tema på neste møte i fellesrådet.

Den samme utfordringen gjelder for kommunen som også må gjøre store innsparinger i kommende år. De begynner arbeidet i januar med innspill-seminar.

Det er viktig at fellesrådet har møte med formannskapet for å informere om drift og aktivitet.

#### *Vedtak:*

Kirkelig fellesråd tar informasjon til orientering.

#### **Sak 002/21 Investeringsbudsjett 2021**

I sak 34/20 er det presentert KFs investeringsbehov med beskrivelser for prosjektestimater for økonomiplanperioden 2021-2024.

Investeringsbehov meldt inn til Færder kommune i økonomiplan perioden beløper seg til totalt kr 22,8 mill. kroner. I kommunens investeringsbudsjett er det foreslått bevilgninger kr 14 mill. i økonomiplan perioden, herav 4 mill. i 2021.

KFs investeringsbudsjett 2021 omfatter investeringer for nesten 9 millioner kroner. Finansiering av prosjektene er 4 mill. i kommunal bevilgning 2021, bruk av gravferdsrelaterte disposisjonsfond kr 450 tusen, og overføring av ubrukt tilskudd fra tidligere dekker resterende.

Økonomiplanbehov er saksbehandlet i september møte og vedlagt sak om investeringer er oppdatert i henhold til prosjekt fremdrift i 2020. Det medfører at enkelte prosjekter som ikke er gjennomført eller ikke er ferdigstilt i 2020 er foreslått i 2021 budsjett.

Det er endring til rekkefølge på to prosjekter sammenlignet med vedtatt økonomiplan. Det gjelder Nøtterøy kirke innvendig arbeid til vegger, vinduer og dører og Tjøme kirke / kirkegård utebelysning. Årsaken til endring er at innvendig arbeid i Nøtterøy kirke vil begrense aktivitet i kirken, og mens pandemien pågår er det viktig at kirken holdes åpen for aktivitet. Prosjektet utsettes til 2021. Prosjekt for områdebelysning ute ved Tjøme kirke/kirkegård fremskyndes fra 2022 til 2021. Dette henger sammen med Færder kommunes vann og avløpsprosjekt og endringer som har skjedd til strømtilførsel relatert til det.

#### *Forslag til vedtak:*

1. KF vedtar investeringsbudsjett som fremlagt.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

2. Det brukes kr 250.000 fra maskinpark fond til innkjøp av 2 nye gressklippere i 2021.
3. Det brukes kr 200.000 fra gravplassfond i forbindelse med beplantningsplan Nøtterøy kirkegård sør.

*Møtebehandling:*

*Vedtak:*

1. KF vedtar investeringsbudsjett som fremlagt.
2. Det brukes kr 250.000 fra maskinpark fond til innkjøp av 2 nye gressklippere i 2021.
3. Det brukes kr 200.000 fra gravplassfond i forbindelse med beplantningsplan Nøtterøy kirkegård sør.

## **Sak 003/21 Budsjett Teie kirkes Hår og Fot 2021 (ansvar 520)**

Saken presenterer forslag til budsjett for 2021. Teie kirkes hår og fot har to krevende driftsår bak seg og fondsmidler har vært brukt for å finansiere driften. Fondsbeholdning er nå begrenset og det bør vurderes videre drift av tilbudet. Diakoniutvalget på Nøtterøy har også behandlet budsjett og behandlingen omtales i saksdokumentet.

### Om Hår og Fot tilbud i Teie kirke

Tilbud om frisør- og fotterapeut tjenester i Teie kirke har eksistert fra ca. 1979 eller omtrent siden kirken var ny og fram til i dag. Før dette eksisterte enkle former for hygieniske tilbud, rettet mot brukere uten god tilgang på varmt vann eller dusj hjemme.

Målgruppen for Hår og fotpleien er alders- og uførepensjonister. Prisene på tjenestene skal være rimelige slik at mennesker med anstrengt økonomi skal kunne benytte seg av et faglig godt tilbud. Så lenge det er kapasitet kan alle benytte seg av tilbudet. Økonomisk er målet for tilbudet å gå i balanse.

Salongen har en liten kafé hvor det serveres vafler og kaffe.

### Åpningstider:

Fotterapeut: tirsdag og onsdag, kl. 9-15:30.

Frisør: tirsdag og torsdag fra 9-14/15. (Fra mai 2020 – kun torsdager\*)

Mandag kl. 9-13 - kun for bestilling av timer.

### Ansatte:

En offentlig godkjent fotterapeut to dager/ uke.

En godkjent frisør to dager / uke. (Se \* over)

Daglig leder 25 % stilling.

### Frivillige medarbeidere:

Det er flere frivillige som møter kundene og holder resepsjonen åpen og bidrar til at salongen er et sosialt og trivelig møteplass.

### Drift i 2019-2020



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

2020 har vært et utfordrende driftsår for Hår- og fotsalongen. I 2019 var det uforutsigbarhet knyttet til frisørstilling som løste seg i siste kvartal. I 2019 var det manglende inntjening i frisørtjenesten på grunn av en langtidssykemelding og ustabilitet i vikartjenesten. Stabilitet i tilbudet begynte å komme godt på plass da salongen i mars ble nedstengt på grunn av korona. Driften var innstilt i 2 måneder. Ved gjenåpning har det vært forsiktighet i kundemassen i forhold til bestilling av nye timer. Situasjonen rundt korona-pandemien er med på å skape uforutsigbarhet for normal drift, når det gjelder kundetilgang og evt. mer fravær hos ansatte. I 2020 budsjetteres det med bruk av fond kr 101 000 i 2020 for å gå i balanse.

## Fondsmidler

Ved utgangen av 2019 var det kr 352 436 i fondsmidler på Hår og Fot salongs disposisjonsfond. Av dette ble det brukt kr 150 000 for å dekke 2019 underskudd. Det er vedtatt bruk kr 101 000 i 2020, slik at ved utgangen av 2020 vil fondsmidler trolig beløpe seg til kr 101 435.

	Fondsbeholdning Hår og Fot
Saldo ved utgangen 2019	352 435
Dekning av 2019 merforbruk (underskudd)	-101 000
Budsjettert brukt 2020 merforbruk (underskudd)	-150 000
Saldo ved utg. 2020 (estimat)	101 435** <i>Se møtebehandling for korrigert saldo</i>

## Budsjett for 2021:

Budsjettet er utarbeidet av daglig leder for tilbudet og blir gjennomgått i Diakoniutvalget for Teie, Nøtterøy og Torød 8.des.2020. Diakoniutvalget anbefaler KF å godkjenne budsjettet som det foreligger, samt å sette opp et ad-hoc utvalg som skal følge driften tettere i første kvartal 2021.

### Forutsetninger for budsjett:

Økonomisk nøkternhet er lagt til grunn. Oppgraderinger og investeringer er lagt på is. Faste lønnsutgifter er til 25 % fast daglig leder stilling. Frisør og fotpleier får godtgjørelse etter utført tjenester / timelister.

Budsjettet har ikke lagt opp til fondsbruk for å gå i balanse, men å øke inntekter til tjenestene fra 01.01.2021.

Det er flere sentrale spørsmål relatert til budsjett / drift som ikke er avklart per dags dato. F.eks:

- Finnes det kompensasjonsordninger relatert til korona som kan søkes om?
- Det er lagt opp til en vesentlig inntektsøkning i 2021. Er dette realistisk?
- Frisørstilling har vist seg å være vanskelig til å rekruttere til. De siste to rekrutteringsrunder har vært få søkere til. Hvor sannsynlig er det at det er mulig å få en forutsigbar frisør tjeneste på plass fra 01.01.21?

Derfor anbefales det å ha tettere oppfølging i første kvartal for å følge tett med på utvikling og sette inn tiltak dersom driften ikke stabiliserer seg, og saken tas opp til beslutning i mars møte i forhold til videre drift.

Scenarier:



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Scenario 1 «Best case»: Det er mulig å få til stabilitet i frisør tjeneste og drive videre i 2021. Det legges opp til ikke å bruke av fond og det er fokus på å bygge opp kundekretsen. Frisørlønn og frisørtjenester går opp i opp og dekker administrative kostnader for drift.

Scenario 2: Det er ikke mulig å få stabilitet i frisørtjeneste og inntekter svikter i 2021 knyttet til at det ikke er mulig å finne fast frisør. Mindre kostnader til frisør lønn / mindre inntekter fra utførte tjenester. Administrative kostnader til drift er den samme.

Scenario 3: Det er mulig å finne en frisør, men koronatilstander fortsetter og det skaper vanskelig driftsgrunnlag i 2021; inntekter svikter. Kostnader til frisør lønn fortsetter og administrative kostnader til drift er den samme.

Det mest sannsynlig er nok en blanding.

Utgifter ved eventuell avvikling av virksomheten:

Hår og Fot har en fondsbeholdning på ca. kr 100.000. Dette kan brukes til å finansiere drift i et kort tidsrom. Dersom salongen ikke lenger har inntekter som kan drifte og skulle bli avviklet vil det gjenstår noen kostnader ved avvikling av virksomheten. Dette er relevant fordi det påvirker hvor mye av fondsbeholdning kan tenkes som disponibelt. Ved avvikling av virksomheten vil det måtte betales for fremtidige pensjonsforpliktelser. Avslutningsinnbetaling kan gjøres på flere måter, men felles for begge er at det er, basert på dagens aktuar prognoser, mer utestående pensjonsutgifter enn det som står igjen i fondsmidler. Dette gjør at «buffer» er mindre enn tilsynelatende.

Ang. bruk av fellesråds- eller menighetsråds midler til å drifte tilbudet

Fellessrådets inntekter er tildelt til fellesrådet for å dekke bestemte oppgaver ihht kirkeloven (fra 01.01.21 trossamfunnsloven), og drift av dette tilbudet faller dessverre utenfor det som tilskuddet til fellesråd skal dekke.

Menighetsråd kan vurdere å garantere eller finansiere virksomheten dersom dette er en økonomisk mulighet for rådet.

Diakoniutvalget har gjort følgende vedtak:

**DU vedtak sak 17 a/2020, budsjett for 2021 ansvar 520, Teie hår -og fot:**

**DU anbefaler budsjett for hår- og fot for 2021 for vedtak i fellesrådet.**

**DU har forståelse for den vanskelige økonomiske situasjonen salongen er i nå og vil støtte videre drift under forutsetning av balanse i regnskap framover.**

**DU foreslår konkrete møter vedrørende driftsutvikling i første del av 2021 og støtter diakonens forslag om en arbeidsgruppe «(ad-hoc)» bestående av daglig leder, diakon, representant for administrasjonen og leder i DU. I tillegg kan menighetsrådsleder i Teie inviteres inn.**

*Forslag til vedtak:*



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

1. Budsjett for Teie kirkes hår og fot godkjennes som fremlagt.
2. Det opprettes et ad-hoc utvalg bestående av hår og fots daglig leder, diakon, representant for administrasjonen og leder i diakoniutvalg på Nøtterøy. Menighetsrådsleder på Teie inviteres også til møtene.
3. Ad-hoc utvalg følger tilbudets økonomisk utviklingen i første kvartal og kommer med anbefaling til mars KF møte om videre tiltak.

## *Møtebehandling:*

I forbindelse med regnskapsavslutning har vi sett at fondsbruk oppstilling er ikke korrekt. Det er totalt benyttet kr 101.000 fra fond i 2020. Riktig estimat for fondsmidler ved utgangen av 2020 er ca. 250.000. Det er med dette et litt større handlingsrom enn først beskrevet.

Det ble kommentert av Teie hår og fot har en lang historie. Dette er et godt tiltak som er viktig å opprettholde, og det er godt at fellesrådet har frem til mars før det fattes noen beslutning. Ad-hoc utvalget må diskutere hva som kan gjøres med tilbudet slik at det blir mere benyttet.

Vedtak er enstemmig som foreslått.

## *Vedtak:*

1. Budsjett for Teie kirkes hår og fot godkjennes som fremlagt.
2. Det opprettes et ad-hoc utvalg bestående av hår og fots daglig leder, diakon, representant for administrasjonen og leder i diakoniutvalg på Nøtterøy. Menighetsrådsleder på Teie inviteres også til møtene.
3. Ad-hoc utvalg følger tilbudets økonomisk utviklingen i første kvartal og kommer med anbefaling til mars KF møte om videre tiltak.

## **Sak 004/21 Tripp Trapp åpen barnehage - Redusert tilskudd / Budsjett 2021**

I KF desember møte ble budsjett for Tripp Trapp åpen barnehage for 2021 vedtatt basert på et «ordinært» tilskudd fra Færder kommune. Færder kommunestyre vedtok i sitt møte 16. desember å redusere støtten til Tripp Trapp åpen barnehage fra 20 til 15 barn, dvs kr. 170 000. Videre drift av barnehagen må vurderes.

### **Om Tripp Trapp åpen barnehage**

Tripp Trapp åpen barnehage ble etablert i 2006, og har siden den gang vært et trygt, godt og pedagogisk treffsted for godt over tusen familier. Barnehagen er åpen for barn fra 0-6 år i følge med en voksen og er lokalisert i Torød kirkestue. Det er den eneste åpen barnehage tilbud i Færder kommune. Tilbudet er åpent 3 dager i uken, tirsdag, onsdag og torsdag i totalt 16 timer og er tilrettelagt for lek og aktiviteter.

Barnehagen er et gratis pedagogisk tilbud, men besøkende betaler kr 30 pr familie pr gang, for å dekke utgifter til kaffe/te og annen servering ved ulike anledninger. Dersom barnehagen anser deltagerbetaling som belastende eller til hinder for oppmøte hos enkeltfamilier, gis det dispensasjon fra betaling.

Tripp-trapp åpen barnehages oppgaver består bl.a av å være:

- et møtested med muligheter for å bygge nettverk og motvirke isolasjon for barn og foresatte
- et pedagogisk tilbud til barn som ikke har rett til/venter på ordinær barnehageplass



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

- et sted for veiledning, inspirasjon og støtte i foreldrerollen
- et sted for tilvenning til ordinær barnehage for barn og foresatte
- et tilbud til nyinnflyttede familier i kommunen
- et alternativt barnehage tilbud til familier som av ulike årsaker ikke ønsker å benytte seg av barnehage tilbud fra 1.årsalder.
- tidlig innsats/intervensjon til familier med ulike behov for hjelp og støtte
- et sted for integrering av flerspråklige barn og voksne før ordinær barnehageplass

I tillegg må det også nevnes at Tripp Trapp er en viktig inngangsport for mange familier til andre kirkelige aktiviteter. Det er mange som har begynt i Tripp Trapp, og som vi ser igjen i kor, andre trosopplæringstiltak, speideren og i gudstjenester.

## Økonomiske forhold og mulige tiltak

### Budsjett 2020

Lønn (inkl aga og sos. utgifter)	610 000
Mat	9 500
Husleie (Inkl *)	40 000
Andre driftskostnader	54 000
Betaling fra deltagere	- 21 000
Tilskudd fra trosopplæring	- 30 000
Tilskudd fra kommunen	- 650 000
Bruk av fond	- 12 500

Lønn er den største driftskostnaden og dekker lønn til to ansatte. En styrer /pedagogisk leder i 60 % og en fagarbeider i 30 %.

Tilskudd fra kommunen er basert på antall timer barnehagen er åpen pr uke. Tilskudd til åpen bhg er regulert i to trinn, over eller under 16 timer pr. uke.

\*Husleie inkluderer kostnader til strøm, renhold, renovasjon, vaktmester, vedlikehold av bygget og administrasjon / hjelp til bl.a regnskap.

Reelle kostnader for eier er ca kr 169 000 fordelt på:

Lønnsmidler for renhold, vaktmester, admin	120 000 (tilsvarer rapportert beløp i resultatregnskap til UDIR)
Matteleie	9 000
Renovasjon	15 000
Strøm	15 000
Vedlikehold	10 000

Eier sponser med dette barnehagen allerede indirekte med ca kr 130 000. Eier kan ikke på permanent basis redusere husleien.

### Øke inntjening?

Dersom man øker egenandel fra kr 30 til kr 50, vil dette innebære en merinntekt på ca kr 14 000 i 2020-budsjett. I 2019 var det høyere besøkstall (grunnet i Covid19 i 2020) og merinntekt ville i så fall vært på kr 27 000.





# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Det er allerede påpekt at trosopplæringsmidler ikke skal benyttes til å finansiere barnehage-drift; dette var tema for en uavhengig rapport fra BDO til fylkesmenn i 2018. Den støtten som gis er knyttet til et bestemt aktivitetstilbud: Babysang. Tilskuddet dekker innkjøp av mat og materiell, samt noe til lønn (for pedagog når hun leder Babysang). Vi kan ikke forsvare å overføre mer enn det som faktisk benyttes.

Det finnes muligheter for å søke om tilskudd. Bl.a fra sparebankstiftelsen. Dette er tilskudd som må knyttes til konkrete innkjøp, og må omsøkes fra gang til gang. Det kan altså ikke benyttes i årlig budsjett-arbeid. Man kan også undersøke mulighet for å benytte fond eller legat i en periode for å finansiere driften. For så å søke kommunen om økt tilskudd igjen dersom besøkstallet stiger.

## Redusere kostnader?

Egenbetaling i åpen barnehage skal først og fremst knyttes til kostnader for mat og aktivitetsmateriell. I 2019 viste regnskapet kr 17 000 i kostnader til mat og kr 54 000 til andre driftskostnader. Det siste dekker noen faste kostnader (telefon, PBL), mens den største delen (44 000) er til aktivitetsrelatert materiell og noe vedlikehold. Dette er ikke mye, og det antas at det maksimum kan reduseres kr 10 000 her. Kostnader til mat anses som ikke noe å redusere.

Barnehagen er åpen 16 timer pr uke. Dersom åpningstiden reduseres under 16 timer medfører dette en ytterligere reduksjon i tilskudd på kr 130 000 og er ikke aktuelt.

Den største kostnaden i åpen barnehage er knyttet til lønn.

Hvis man ser på mulige endringer før lønn er dette altså totalt ca kr 37 000, og det må sparas ytterligere kr 133 000.

## Bemanning / Lønnskostnader

Det er ingen sentrale eller lokale føringer på bemanningsnorm i åpen barnehage. Åpen barnehage skal følge rammeplanen og annet lovverk knyttet til at det er en barnehage, og bemanningen skal være tilfredsstillende til å drive en forsvarlig pedagogisk virksomhet jf. barnehageloven. Hva som er tilfredsstillende er opp til eier å definere, men barnehagemyndigheten skal ved tilsyn godkjenne at barnehagen drives i tråd med gjeldende regelverk.

Hvis man tar utgangspunkt i en ordinær barnehage, så stiller barnehageloven krav om en grunnbemanning som tilsvarer minimum en ansatt per tre barn under tre år og en ansatt pr seks barn over tre år. Tripp Trapp er godkjent for inntil 30 barn i alderen 0 – 6 år tilstede samtidig (fordelt på to etasjer). I en ordinær barnehage tilsvarer det mellom 5 og 10 ansatte, avhengig av barnas alder. I åpen barnehage er imidlertid en foresatt med, og kravet til voksentetthet er ikke det samme.

For å være en forsvarlig pedagogisk virksomhet bør det som et minimum alltid være en ansatt til stede. For å ha tid til å veilede foresatte, tilrettelegge og sette i gang lek og aktivitet bør det som minimum være to ansatte tilstede på deler av dagen. Optimalt så burde det vært to tilstede hele tiden, men det er ikke mulig å få til med dagens økonomi heller.

I rapport 2014:9 fra Trøndelag forskning og utvikling (på bestilling fra Utdanningsdirektoratet) har de funnet at åpne barnehager i snitt har litt over to ansatte medarbeidere, mens den gjennomsnittlige stillingsressursen ligger på 0,9 årsverk. De skriver videre på s. 76 at *Dette kan være tilstrekkelig dersom det er få barn i barnehagen, men dersom kapasiteten utnyttes - med plass til i gjennomsnitt 30 barn – kan det bli knapt med personell*. Denne rapporten henvises det fortsatt til på Udir sine nettsider.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Styrer/ pedagogisk leder arbeider i 60 % stilling. Fordi alle barnehager må ha en styrer (jf bhg.loven) og barnehagen må drives i tråd med lovverket har styrer mange administrative oppgaver. Det er beregnet at ca 11 timer pr uke går til dette (inkl også møter med eier og kommunen).

Det er påpekt i ovennevnte rapport at mange styrere i åpne barnehager har for liten tid til administrative oppgaver, og at man opplever en overbelastning i oppgaver ift at tiden ikke strekker til.

Styrer og fagarbeider har også ubunden tid (tid til planlegging) og samarbeidstid i sine stillinger.

Det er tidligere undersøkt muligheten for å ha en felles styrer for Teie kirkes barnehage og Tripp Trapp åpen barnehage. Fordi barnehagene er lokalisert på to ulike adresser, må regnskapene holdes atskilt og styrerlønn må fortsatt belastes Tripp Trapp i sin helhet.

Fagarbeider er tilsatt i 30 % stilling. Det meste av arbeidstiden er knyttet til direkte arbeid med barn og foresatte, men som beskrevet over må noe av tiden bindes til planlegging og samarbeid.

For å redusere lønnskostnader står vi da igjen med følgende:

- Fjerne fagarbeiderstillingen i sin helhet slik at barnehagen kun har en ansatt i 60% stilling. Dette vil innebære en reduksjon i kostnader på ca kr 185 000. Som beskrevet over mener administrasjonen at det bør være minimum to ansatte tilstede på deler av dagen for at det skal være en pedagogisk virksomhet. Dessuten vil barnehagen med en slik løsning bli veldig sårbar ved sykdom og fravær.
- Redusere styrerstilling med 20 %. Det vil innebære en reduksjon i kostnad på ca 140 000 Styrer må i så fall bruke mindre tid både på administrasjon og sammen med barna /foresatte. Administrasjonen er usikker på om det vil være nok tid til å drifte barnehagen etter lovverket med en slik reduksjon.
- Redusere styrerstilling med 10 % og fagarbeiderstilling med 10 %, slik at det blir 0,7 årsverk totalt. Dette innebærer en reduksjon i kostnad på kr 131 000, og vil sammen med økt egenbetaling og reduksjon i driftskostnader være tilstrekkelig.

Av disse alternativene er det siste det mest realistiske. Administrasjonen mener likevel at dette ikke er å anbefale. Dette fordi kvaliteten på det pedagogiske tilbudet ikke vil være godt nok fordi personalet ikke får nok tid verken til planlegging, samarbeid, lek / aktiviteter med barna eller veiledning med de foresatte. Som arbeidsgiver skal vi sørge for at de ansatte har gode, hensiktsmessige rammer å arbeide i, og ikke drive «rovdrift» på de ansatte. Dessuten skal en åpen barnehage være mer enn kun et møte-punkt hvor de ansatte kun tilrettelegger for samvær. Det skal være et pedagogisk tilbud.

Administrasjonen innstiller derfor med dette på en nedleggelse av Tripp Trapp åpen barnehage fra sommer 2021. Men fordi man ønsker å fortsette å lete etter mulige midler for videre drift, utsettes saken for vedtak til mars 2021. I mellom tiden foreslås det å opprette et ad-hoc utvalg som arbeider videre med mulige løsninger.

## Konsekvenser

Som arbeidsgiver er det ikke lett å forslå en nedleggelse av driften. I tillegg til at Tripp Trapp er et viktig sted for småbarnsfamilier og for mange, et første møte med kirken, så vil en nedleggelse innebære at ansatte mister deler av eller hele stillingen sin.

Annette Aasmundrud vil i utgangspunktet miste hele som 60 % stilling. Hun leder babysang annenhver torsdag nå, og Barne- og Ungdomsutvalget (BU) må ta stilling til hvordan Babysangen skal driftes videre. Lianjun Sætervadet har en 10 % stilling som lønnes av fellesrådet (ansvar barn og unge) for å tilrettelegge for Babysangen. BU og fellesrådet må også diskutere hvordan denne stillings-prosenten best kan benyttes videre.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Sætervadet har også en 60 % stilling som kirketjener på Torød. I denne stillingen er det tillagt renhold for Torød kirkestue og Torød kirke. Ved en nedleggelse av Tripp Trapp vil behovet for renhold i kirkestua reduseres med ca 4,5 t/uka. Dvs en reduksjon i stillingen på 10 % til 50 %.

Sonja Thorsnes vil miste sin stilling som fagarbeider i 30 % og beholde sin stilling som 70 % menighetspedagog i fellesrådet.

En nedleggelse vil altså ramme tre ansatte, og fellesrådet må sørge for at disse får et fortrinn på stillinger som måtte bli ledige.

Det foreslås at fellesrådet uansett garanterer for drift frem til sommeren 2021. Det ligger an til et underforbruk på ca kr 60 000 i 2020 (fordi styrer var noe sykemeldt i 2020 uten at det ble satt inn vikar). Barnehagen har også et fond på kr 100 000 som kan benyttes til å dekke redusert tilskudd fra kommunen.

### *Forslag til vedtak:*

Det opprettes et ad-hoc utvalg bestående av styrer i barnehagen, administrasjonsleder og SU-representant fra fellesrådet. Dette utvalget arbeider videre for å se på mulige finansieringer for Tripp Trapp åpen barnehage og kommer med anbefaling til mars KF møte om videre tiltak.

### *Møtebehandling:*

Det var enighet om at ad-hoc utvalget bør forsøke å finne mulige løsninger for videre drift. Fellesrådet må vise vilje til å finne løsninger i tillegg til kommunale bevillinger.

Tripp Trapp er bl.a. et diakonalt tiltak, et lavterskel-tilbud, inngangsport til barnehage-verden, møteplass for nyinnflyttede, møteplass for enslige og andre som trenger sosial kontakt samt inngang til andre kirkelige aktiviteter.

Det er viktig at det kommuniseres at Tripp Trapp ikke først og fremst er en privat barnehage, men et tilbud som er viktig for mang familier i Færder.

Det ble foreslått å endre på ordlyden i vedtaket ift at ad-hoc utvalget ikke kun skal se på ulike måter å finansiere driften på, men må se på rammebetingelsene i bredere forstand.

Det ble også foreslått at et medlem i fellesrådet bør være medlem av ad-hoc utvalget, slik at det er lettere å referere fra arbeidet i neste KF-møte.

Endret vedtak ble enstemmig vedtatt.

### *Vedtak:*

Det opprettes et ad-hoc utvalg som består av Anette Aasmundrud (styrer i Tripp Trapp), Elisabeth Lilleby (SU-representant for eier), Marit Handeland (fra fellesrådet) og Merete Allum (administrasjonsleder).

Dette utvalget arbeider videre for å se på mulig drift med nye rammevilkår for Tripp Trapp åpen barnehage, og kommer med anbefaling til fellesrådet i mars om videre tiltak.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Mye av 2020s oppmerksomhet har vært viet til håndtering av pandemien. Håpet er at i 2021 får vi tilbake normalitet, antagelig fra sommer/høst gitt at vaksineringsprogram fungerer som forventet. Det rettes fokus nå på hvilke prosjekter og prioriteringer foreligger for 2021. Kirkevergen orienterer i møte om planer for 2021, og åpnes for innspill fra fellesrådet. Temaer og rammer for KF april møte/dagssamling 2021 blir også åpen til diskusjon.

Enkelte dokumenter gir grunnlag for oppsatte prioriteringer. For eks. driftsbudsjett, investeringsbudsjett, HMS målsetninger, HMS årshjul, mm.

#### *Forslag til vedtak:*

KF tar 2021 planer til orientering og gir innspill i møte til disse samt til tema for møte i april.

#### *Møtebehandling:*

#### *Vedtak:*

KF tar 2021 planer til orientering og gir innspill i møte til disse samt til tema for møte i april.

### **Sak 006/21 Høring - ny strategi for Den norske kirke 2022-2025**

Nåværende visjons- og strategidokument for Den norske kirke *Mer himmel på jord* ble vedtatt av Kirkemøtet i 2018 for perioden 2019-2021, og skal derfor revideres på Kirkemøtet 2021. På Kirkemøtet i oktober ble det fremlagt en sak *Strategi 2022-2025- introduksjon* som var utgangspunkt for en plenumsdebatt og et vedtak om videre arbeid. Det videre arbeidet skulle innbefatte en høringsprosess, og det inviteres derfor til deltagelse i høring.

Det er hvert enkelt bispedømmeråd som koordinerer høringsprosessen innenfor sitt bispedømme og det er utsendt en lenk til svarskjema. Frist for bispedømmets koordinert hørings svar tilbake til Kirkerådet er 8.februar.

#### **Hørings spørsmål finner du i høringsnotatet side 4-5.**

De første to saksvedlegg er direkte relatert til høringen. Den tredje er Kirkemøtets sak som gir en bredere introduksjon til strategisaken som er anbefalt for å få en god forståelse av bakgrunn for strategidokumentet. Kirkemøtets sak presenterer først samfunnsanalyser, faktagrunnlag og et globalt utblikk, eksempelvis om ulikhet og fattigdom, klimaendringer, flyktninger og innvandring, digitalisering og demografi. Deretter retter saken fokus på utvikling av Den norske kirke og tros- og livssynsfeltet og status for disse nå.

#### *Forslag til vedtak:*

#### Alt 1:

Fellesrådet deltar i høringsprosess for Strategi for Den norske kirke 2022-2025.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Følgende svar: *(gis i møte)*.

AU får fullmakt til å føre i penn hørings svar.

Alt 2:

Fellesrådet deltar ikke i høringsprosess for Strategi for Den norske kirke 2022-2025.

Menighetsråd oppfordres til å delta i høringen.

## *Møtebehandling:*

Det ble først enstemmig vedtatt alternativ 1 – at fellesrådet deltar i høringsprosessen.

Utkast til svar utarbeides av AU etter innspill som gis i dagens møte og oversendes til lederne av menighetsrådene. Menighetsrådene kan gi sin tilslutning til høringsvaret eller utarbeide eget forslag.

## Til høringsdokumentet: Noen hovedpunkter som kom frem i drøftingen

A Identitetsbeskrivelse.

Fellesrådet velger alternativ 2. Denne beskriver hva vi bekjenner/ legger til grunn for Dnk og er en inkluderende beskrivelse.

B Formålskategorier

Alle tre områder viktige, men KF fremhever området kirken for medlemmene som den viktigste, og det var enighet om at dette formålet bør fremheves fremfor de to andre.

C Målbeskrivelser

Ift Kirken i samfunnet så savnes det Kirkens rolle i kriser.

D Nasjonale satsingsområder

Det ble kommentert at det er vanskelig å velge blant de viktige områdene.

Frivillighet, barn og unge, misjon ble fremhevet av flere.

AU utarbeider et forslag der det som kom frem i samtalen blir ivaretatt.

## *Vedtak:*

1. Fellesrådet deltar i høringsprosess for Strategi for Den norske kirke 2022-2025.

2. Følgende svar var enighet om i møte:

A Identitetsbeskrivelse.

Fellesrådet velger alternativ 2. Denne beskriver hva vi bekjenner/ legger til grunn for Dnk og er en inkluderende beskrivelse.

B Formålskategorier

Alle tre områder viktige, men KF fremhever området kirken for medlemmene som den viktigste, og det var enighet om at dette formålet bør fremheves fremfor de to andre.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## C Målbeskrivelser

Ift Kirken i samfunnet så savnes det Kirkens rolle i kriser.

## D Nasjonale satsingsområder

Det ble kommentert at det er vanskelig å velge blant de viktige områdene.

Frivillighet, barn og unge, misjon ble fremhevet av flere.

3. AU får fullmakt til å føre i penn hørings svar.

## Sak 007/21 Nytt lovverk fra 01.01.2021

Følgende forskrifts-, lov- og rundskrivsendringer trer i kraft fra 01.januar 2021.

1. Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke: Ny forskrift er vedtatt av Barne- og familiedepartementet i desember.
2. Rundskriv om forvaltning av kirke, gravplass og kirkens omgivelser som kulturminne og kulturmiljø
3. Forskrift om forvaltning av kulturhistorisk verdifulle kirker (kirkebyggforskriften)
4. Forskrift om tildeling av tilskudd til private barnehager. Pensjonslovgivning for private barnehager, særlig for menighetsbarnehager

Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) trer i kraft fra 1.januar. Kirkelovens bestemmelser opphører. Med det må flere mer detaljerte bestemmelser fra kirkeloven (som ikke er videreført i rammelov trossamfunnsloven) innlemmes i annet regelverk. Flere av disse har blitt informert om i tidligere saker, bl.a. gravferdsloven. Trossamfunnsloven og gravferdsloven orienteres ikke om her, men andre forskrifter og rundskriv som blir påvirket av de nye lovene presenteres.

Pensjonslovgivning for private barnehager endres også, og det påvirker særlig menighetsbarnehager. En kort orientering gis også om dette.

## Orientering om nytt regelverk

### 1. Ny økonomiforskrift for sokn i Den norske kirke er fastsatt av Barne- og familiedepartementet.

Den nye forskriften erstatter forskrift om økonomiforvaltningen for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Den norske kirke fra 2003 hjemlet i kirkeloven.

Forskrift 8. desember 2020 nr. 2646 om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke er hjemlet i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn § 14.

Forskriften erstatter forskrift om økonomiforvaltningen for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Den norske kirke fra 2003 hjemlet i kirkeloven.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Ny forskrift er i hovedsak en teknisk og redaksjonell oppdatering med språklige tilpasninger til ny trossamfunnslov og kommuneloven. Forskriften viderefører rett til å følge kommunal regnskapsprinsipp.

Noen endringer å merke seg:

- *Frister* ifm årsavslutning og behandling av regnskap er utvidet.
- plikt til å rapportere til SSB, jf. §§ 2 og 4 i KOSTRA-forskriften
- hvis revisor gir negativ beretning eller ikke har grunnlag for å konkludere skal revisjonsberetningen sendes til organet Kirkemøtet bestemmer. (I kirkeordning er det nå bestemt at *bispedømmeråd* får beretningen i slike tilfeller.)
- rapporteringen på *likestilling* er utvidet (årsberetning)
- *avskrivningsperiodene* er gjort veiledende

For regnskapsåret 2020 gjelder bare fristene i den nye forskriften, dvs. at regnskap og årsrapport skal følge tidligere forskrift, mens rapporteringen mv. skal skje innen de noe romsligere fristene i den nye forskriften. De nye fristene er 22.februar for å få framlagt regnskap, årsregnskap og årsberetning skal være fastsatt av soknets organer innen 20.mars og revisjonsberetning skal være på plass innen 30.april.

## 2. Rundskriv om forvaltning av kirke, gravplass og kirkens omgivelser som kulturminne og kulturmiljø

RUNDSKRIV Q-06/2020. 18. Desember 2020. Fastsatt av Barne- og familiedepartementet og Klima- og Miljødepartementet

Rundskrivet erstatter tidligere rundskriv T-3/2000 «Forvaltning av kirke, kirkegård og kirkens omgivelser som kulturminne og kulturmiljø» utgitt av tidligere Kirke-, utdannings-, og forskningsdepartementet og Miljøverndepartementet.

Mye av rundskrivet er språklige tilpasninger til ny trossamfunnslov og andre tilpasninger knyttet til mer detaljerte bestemmelser fra kirkeloven som ikke videreføres i trossamfunnslov. Rundskrivet er laget i en kontekst av trossamfunnsloven, gravplassloven og kulturminneloven og det gir oversikt over gjeldende regler og utfyllende veiledning og anbefalinger for hvordan kirkene, kirkestedene, gravplassene og gravminnene som kulturminne og kulturmiljø skal forvaltes.

Rundskrivets innhold:

Kapittel 1 beskrives gjeldende lovverk samt ansvarsforhold i forvaltning.

Kapittel 2 fastsetter ulike kategorier av kirker etter alder og grad av vern som kulturminne (fredet, listeført mm. Det gis også saksbehandlingsregler for endringer/tiltak ut over vanlig vedlikehold av kirkebygget og om håndtering, konservering og restaurering av kirkens inventar og kirkekunst.

Kapittel 3 gir en oversikt over gravplasser og gravminner som kulturminner og kulturmiljøer, og gir saksbehandlingsregler for fredete gravplasser og gravminner.

Kapittel 4 beskriver nærmere hvordan plan- og bygningsloven setter rammer for bygge- og anleggstiltak i omgivelsene til kirker, kirkesteder og gravplasser, mv.

Kapittel 5 omtaler sanksjonsmuligheter ved ulovlige tiltak.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## *Forslag til vedtak:*

1. Kirkelig fellesråd tar informasjon til etterretning.
2. Kirkevergen får fullmakt til å justere økonomireglement for fellesråd og menighetsråd i henhold til endringer i ny forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke.

## *Møtebehandling:*

## *Vedtak:*

1. Kirkelig fellesråd tar informasjon til etterretning.
2. Kirkevergen får fullmakt til å justere økonomireglement for fellesråd og menighetsråd i henhold til endringer i ny forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke.

## **Sak 008/21 Nytt flygel til Teie kirke (eventuelt sak til KF møte 2021.01.12)**

### **Eventuelt sak til fellesråds møte 12.jan. 2021:**

Teie menighetsråd har forespurt om KF kan bidra økonomisk til anskaffelse av nytt flygel.

Det var enighet om at AU arbeider videre med et forslag på rutiner / avgrensing på hva fellesrådet kan bistå med av økonomisk støtte og praktisk støtte til å søke midler andre steder. Dette kan være for innkjøp av utstyr eller vedlikehold. Det bør sees på hva som er gjort tidligere i Tjøme KF og Nøtterøy KF.

Tjøme sokn og Teie sokn arbeider nå begge to med innkjøp av flygel. Det oppfordres til at de samarbeider om dette.

## *Forslag til vedtak:*

## *Møtebehandling:*

## *Vedtak:*

AU arbeider videre med et forslag på rutiner / avgrensing på hva fellesrådet kan bistå med av økonomisk støtte og praktisk støtte til å søke midler andre steder.

## **Sak 009/21 Økonomisk tilskudd til Færder 5.1 for 2020 (eventuelt sak til KF møte 12.01)**





# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## **Eventuelt sak fra fellesrådsmøte 12.jan. 2021**

Færder 5.1 er i prosess knyttet til økonomi og videre drift. Informasjonsutvalget skal ha møte om dette i inneværende uke.

Det ble fremsatt forslag om en utredning ift om fellesrådet kan gi noen form korona-støtte til menighetsrådene. Som en følge av korona har det vært få ofringer i 2020, og rådene har mistet mye av inntektsgrunnlaget sitt.

*Forslag til vedtak:*

*Møtebehandling:*

*Vedtak:*

For Færder kirkelige fellesråd

Merete Allum  
Personal og administrasjonsleder

Brooke Bakken  
Kirkeverge