



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	12.04.2021
Arkivsak	21/00021
Dokumentnummer:	21/00021-001
Arkivkode:	002.0
Saksbehandler:	Brooke Bakken

Saksnr	Sak	Møtedato
022/21	Ny kirkelig organisering rapport «Samhandling i en selvstendig folkekirke - ny kirkelig organisering»	20.04.2021

Saksvedlegg

1. Sammendrag fra rapport: Samhandling i en selvstendig folkekirke – ny kirkelig organisering
2. Fullstendig [Rapport "Samhandling i en selvstendig folkekirke - ny kirkelig organisering"](#)

Utredningsarbeidet er beskrevet i egne nettsider fra kirken.no. Mer informasjon om prosess, mandat, historikk, og delutredninger finnes her <https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkelig%20organisering/>.

Saksfremstilling

I løpet av 2019-2021 har Hovedutvalg for kirkelig organisering utredet prostifellesråd som et felles arbeidsgiverorgan for alle som arbeider lokalt i kirken. Dette er ledd i pågående prosess for å få et felles arbeidsgiver. Hovedutvalget legger nå frem sin rapport med utredningsarbeid og anbefalinger.

Rapportens oppbygging:

Utvalgets rapport har tre hoveddeler. Første del inneholder fire kapitler som handler om bakgrunn og dagens situasjon. Her gjennomgås hovedutvalgets arbeid, dagens organisering og ulike rammer for ny organisering: Både historien, kirkens identitet og oppdrag, og ulike faktorer som legger rammene for en ny organisering.

I del to presenteres sentrale tema for utredningen, med hovedvekt på prostifellesrådet. Her behandles blant annet ansvar og myndighet, arbeidsgiverorganisering, daglig ledelse og kirkedemokrati, i tillegg til rettslig modell for organisering av arbeidsgiveransvaret.

I den tredje delen av rapporten gjøres det en helhetlig vurdering av ulike valg, som resulterer i utvalgets anbefalinger. Her presenteres også måloppnåelsen, ulike konsekvenser og risikovurderinger. Til slutt peker utvalget på valg knyttet til implementering og hvilke temaer som bør utredes videre.

Vedlagt rapporten er syv dokumenter. Delrapporter fra fire arbeidsgrupper er de første: 1 – arbeidsgiverorganisering, 2 – biskopens rolle, 3 – kirkelig demokrati og valgordninger, 4 – kirke og kommune. I tillegg er det i vedlegg 5 en oversikt over historiske linjer, vedlegg 6 «alternativer for arbeidsgiverorganisering» og vedlegg 7 konsekvensanalyse av modeller for ny kirkelig organisering.

Prosess for organiseringsarbeid

Nyere tidsprosess oppsummeres kort her. Fullstendig historikk finnes i vedlegg 5. Etter en lengre tids prosess og vedtak i Kirkemøtet om utredning av felles arbeidsgiveransvar ble det nedsatt en arbeidsgruppe som



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

skulle ha utredningsoppgaven.

Kirkerådet utarbeidet mandat for prosess som ga «bestillingen» til utredningsarbeid i 2019. Dette er vesentlig for videre forståelse av avgrensning av utredning og hvilke premisser som er lagt til grunn.

I høst 2020 var det holdt digitale «innspills møter» hvor menighetsrådsmedlemmer, ansatte og andre interessenter var invitert å delta. Arbeidsgrupper leverte delrapporter (vedlegg 1-4) høst 2020, og rapport fra hovedutvalget med anbefalinger om prostifellesråd er levert 31.mars.

Neste steg er behandling av rapporten i Kirkerådets møte 21.-22.mai. Til møte blir det vurdert om anbefalingen skal sendes på høring. Det antas at det blir høring direkte deretter med høringsperiode fra 1.juni til 01.september/01.oktober.

Deretter vil rapporten og høringsarbeid så langt være sak til Kirkemøtet november i år.

Neste år i april (2022), skal Kirkemøtet behandle saken. Etter planen skal saken inneholde «prinsippvedtak» om hvor arbeidsgiveransvar skal ligge.

Når prinsippvedtaket er gjennomført vil det være detaljplanlegging videre, med evt videre vedtak i Kirkemøtet 2023.

Implementering av endringer (virksomhetsoverdragelser), gitt at det er tilslutning til foreslåtte løsninger, estimeres fra 2025 til 2028.

Sentrale temaer

Hovedfokus i rapporten er arbeidsgiveransvar og presentasjon av 3 modeller for prostifellesråd.

Prostifellesråd vil erstatte dagens fellesråd og prostier. Rapporten utreder hvordan andre roller, forhold og oppgaver blir påvirket med opprettelse av nytt prostifellesråd (se også delutredninger). Det gjengis i rapporten om medlemmene i hovedutvalget er enige, uenige og eventuelt med stemmetall. Rapporten er også tydelig på at det er flere områder som ikke er godt nok utredet, blant annet behov for mulige endringer i sokne- og prostistruktur og hvordan ledelse på lokalt arbeidssted kan løses, valgregler og hva bispedømmets rolle og oppgaver blir.

Dagens fellesråd har ansvar for kirkebyggforvaltning, gravferdsforvaltning økonomiforvaltning og arbeidsgiveransvar inkl styringsrett for lokal kirkelige tilsatte, og oppgavene vil overføres til ny opprettet prostifellesråd.

Modeller

Tre mulige modeller er utredet, se kapittel 8 for nærmere informasjon:

- 1 – Prostifellesrådet er organ for soknet, alle er ansatt der
- 2 – Prostifellesrådet er organet for soknet og RDNK, alle er ansatt i RDNK
- 3 – Delegasjon av arbeidsgiverfunksjoner fra RDNK til prostifellesrådet

I alle modeller blir det presentert hvilket ansvar og myndighet modellen har, bl.a. rettslig forankring (myndighet fra soknet eller fra RDNK), hvordan sammensetning og valgordning til prostifellesrådet tenkes, hvordan daglig ledelse kan løses, og hvordan forholdet mellom bispedømmenivået og nasjonale nivået blir påvirket.

Prosess lokalt



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Menighetsråd og fellesråd blir invitert til å delta i høring. Høringen presenterer store endringene til lokal kirkelig organisering og vil påvirke mange elementer av kirkelig drift. Derfor er det viktig at rådene setter av tid til å drøfte presenterte løsninger og stille spørsmål.

Administrasjon etterspør hvilke behov menighetsråd og fellesråd har for bistand i høringsprosess. Herunder, tilrettelegging av møter, presentasjoner eller annet, om møter skal skje med stab og råd sammen, og om det tilrettelegges for i Færder, i prostiet eller i andre grupper. I lederforum møte 13.04. er tema innledet, og det er foreslått å starte med et felles møte for råd og stab før sommer dersom dette er lov innenfor gjeldende smittevernstiltak. I tidligere store nasjonale høringer har det vært samlinger med felles informasjon i bispedømmet. Så lenge koronarestriksjoner gjelder vil ikke dette være mulig i fysiske form, men blir antagelig mulig å møttes i fysisk form etter sommer med et begrenset antall personer tilstede.

Forslag til vedtak

KF tar informasjon til orientering og starter prosessen med et felles møte for stab og råd.

Det etterspørres følgende bistand i forberedelse for og i høringsprosessen:

Xx

xx

Møtebehandling

Vedtak