



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	04.06.2021
Arkivsak	21/00033
Dokumentnummer:	21/00033-001
Arkivkode:	211
Saksbehandler:	Brooke Bakken

Saksnr	Sak	Møtedato
028/21	Koordinerende sokneprest / Sokneteam leder - rolle og oppgaver	15.06.2021

Saksvedlegg

Organisasjonskart Færder kirkelige fellesråd, vedtatt i fellesnemnds sak 16/17

Saksfremstilling

I Den norske kirke i Færder er det en kombinert koordinerende sokneprest og sokneteamleder stilling som koordinerer og leder menighetsvirksomhet. Kombistillingen har to arbeidsgivere, Den norske kirke, ved Tunsberg bispedømme og Færder kirkelige fellesråd. Kombistilling ble etablert i 2010 og innhold i teamleder stilling har utviklet seg gjennom årene. Koordinerende sokneprest stilling har stått forholdvis fast i sin utforming. Stillingen ble sist vurdert i forbindelse med overgang til Færder kirkelige fellesråd i 2017, omtalt nærmere i teksten under. I møte blir det orientert om historikk for nåværende organisering, praktiske forhold i organisering av kirkelig drift, samt rammene for stillingene. Det blir anledning til spørsmål og kommentarer.

Bakgrunnen for at saken tas opp nå er at den som har stillingen nærmer seg pensjonsalder og har signalisert at det er klokt å vurdere om oppgavene skal fortsatt løses i en slik kombistilling på sikt. Vedkommende har ikke signalisert sluttdato, men heller har ytret et ønske om at fellesråd og bispedømme bruker tid til å drøfte organisasjonens utvikling og oppgaveløsning.

Oppgavene til kombistillingen

Som **koordinerende sokneprest** har stillingen oppgaver for å koordinere og fastsette i tid kirkelige handlinger i kommunen, herunder gudstjenester, konfirmasjonshandlinger, dåp, vigsel og begravelser. Stillingen også koordinerer prestebemanning til tjenestene og deltar i kirkelig fellesråd, blant annet. Det er rettssubjekt Den norske kirke ved Tunsberg bispedømme som er arbeidsgiver for koordinerende sokneprest stilling, til daglig ledet av Domprost i Tønsberg.

Som **sokneteam leder** (tidligere kalt menighetsteam leder i vedlagt organisasjonskart) har stillingen oppgaver for å bistå kirkevergen med innholdsbestemmelse i arbeidsplaner og å fastsette/koordinere fellesrådsansatte bemanning til oppsatte kirkelige tjenester. Det er Færder kirkelige fellesråd som er arbeidsgiver for sokneteamleder stilling, til daglig ledet av Kirkevergen.

Presteorganisering og teamleder stilling – sist vurdering i 2017

Fra fellesnemnds saksdokument sak 16/17 Organisasjonskart Færder kirkelige fellesråd; uttalelse fra daværende Domprost Kjetil Haga om ledelse og organisering av kirkelig virksomhet:



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

I forhold til lokal ledelse av kirkens arbeid er det hensiktsmessig å tenke dette i to dimensjoner: En administrativ/merkantil ledelse og en faglig ledelse. Ut fra dagens kirkelige organisering i to arbeidsgiverlinjer kan man tenke at den administrative ledelsen utøves i fellesrådslinjen, men den faglige ledelse av arbeidet i soknet ivaretas av sokneprest. Det pågående arbeidet med mål om å organisere Den norske kirke i en arbeidsgiverlinje vil avklare hvordan dette skal se ut på litt lengre sikt.

Faglig ledelse er i Tjenesteordning for menighetsprest, § 7 særlig knyttet til følgende: «Forrettende prest har ansvaret for å lede forberedelsen og gjennomføringen av gudstjenester og kirkelige handlinger.»

I tjenesteordnings § 10 utdypes sokneprests ansvar på følgende måte: «Soknepresten leder prestedtjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde og sørger for den nødvendige samordning med menighetsrådets virksomhet. I forvaltningen av Ord og sakrament utøver alle menighetsprester et pastoralt lederansvar og bidrar til strategisk og åndelig ledelse i og av menigheten.»

Kirkefaglige stillinger som kantor, diakon, kateket/trosopplærer og prest vil inneholde elementer som forutsetter stor grad av samarbeid og samhandling. På disse områdene må den kirkefaglige ledelsen være forutsigbar og tydelig. På andre områder vil den enkelte medarbeider utøve større grad av selvstendighet i sine arbeidsoppgaver, ut fra sitt faglige skjønn og innenfor de forutsetningene som fremkommer i arbeidsavtale, stillingsbeskrivelse og menighetsrådsvedtak. Med henblikk på disse oppgavene bør ikke den faglige ledelsen være like detaljert.

Når det gjelder organisering av prestedtjenesten er det en klar målsetning at alle prester også fremover skal ha en tydelig soknetilhørighet. Samtidig må det påregnes at prestene også må gjøre noe tjeneste innenfor rammen av hele tjenestedistriktet. Det er en ufravikelig forutsetning at prestedtjenesten også i fremtiden skal ha en tydelig lokal forankring. I en modell med en koordinerende leder for menighetsteam vil det være viktig at den enkelte sokneprest fremstår med en tydelig lederrolle i soknet, i tråd med intensjonene og forutsetningene i tjenesteordningen.

Saken innledes i møte av Domprost Marta Botne og Kirkeverge Brooke Bakken.

Forslag til vedtak

KF tar informasjon til orientering. Domprost og kirkeverge arbeider videre med prosess som ivaretar medvirkning fra berørte parter.

Eventuelle endringer til organisering eller oppgaveløsning presenteres i en egen sak for KF.

Menighetsråd får anledning til å uttale seg dersom det foreslås endringer som berører rådene.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd