



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	25.10.2022
Arkivsak	22/00055
Dokumentnummer:	22/00055-001
Arkivkode:	212
Saksbehandler:	Brooke Bakken, Merete Allum

Saksnr	Sak	Møtedato
037/22	Utlysning av ledig stilling - gravplassbetjent /vaktmester	01.11.2022

Saksvedlegg

Saksfremstilling

Vi har mottatt en oppsigelse fra Tor Olav Bjartheim som går av med AFP fra 01.01.2023.

Han er tilsatt som kirkegårdsarbeider / vaktmester i en 100 % stilling med hhv 60 % knyttet til gravplass og 40 % til vaktmester.

Jf KF-sak 016/22 punkt 4 skal det gjøres en grundig vurdering av stillinger som blir vakante ift om stillingene skal tilsettes på nytt.

På driftsavdelingen er det i dag 4 fast ansatte. Av disse er 345 % knyttet til gravplassen og 55 % til vaktmestertjenesten.

I perioden mars – oktober er det i tillegg ett årsverk som arbeider med stellavtaler. I perioden mai – september er det ca 3 årsverk knyttet til grønt vedlikehold på alle gravplassene (sommerhjelper).

I løpet av året har driftsavdelingen bl.a. ansvar for:

- Sommervedlikehold på gravplassene. Herunder plen- og kantklipp, klippe hekker, trær og busker, plante og vedlikeholde på fellesplasser og utenfor kapell og kirker mv.
- Brøyting, strøing mv på gravplasser, kirkebygg og kirkestuer. (Kommunen har, som en del av rammeavtale, ansvar for brøyting ved noen bygg)
- Bistå ansvarlig for stell med utplanting i løpet av sesongen, og kontinuerlig stell ved ferieavvikling
- Utenfor stellsesongen har også driftsavdelingen ansvar for å vedlikeholde kasser til stellavtaler, sette ut kranser til jul mv
- Oppfølging av navnet minnelund. (Rydde blomster og lys, henge opp navneskilt mv)
- Generell opprydding på gravplassene. Dvs tømme søppel, fjerne blomster etter gravferd
- Graving, klargjøring og igjenfylling av graver. Planere og så i etterkant
- Fjerne gravminner som skal slettes
- Møte pårørende for å vise ledige graver
- Oppmåling av nye graver
- Vedlikehold av gravminner i fellesrådets eie
- Renhold og vedlikehold av driftsbygning og toalett på gravplassene
- Vedlikehold og reparasjon av maskiner



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Det er mange fysisk tunge arbeidsoppgaver som det faste driftspersonalet har ansvaret for. De har noen hjelpemidler for å avlaste dette, og har ellers fokus på å alternere på oppgavene. Alle ansatte kan for eksempel kjøre større maskiner som gravemaskin og traktor.

Vaktmesteroppgaver meldes via IK-bygg. Det er driftsleder for eiendom som er nærmeste leder for disse 55 prosentene og prioriterer og bestiller de ulike arbeidsoppgavene. Oppgaver varierer fra enkle oppgaver i forbindelse med vedlikehold og reparasjoner, til middels store oppdrag som for eksempel maling av enkeltrom til større oppdrag av mer teknisk art. Det er mer vaktmesteroppdrag i vinterhalvåret, hvor det er lavere belastning på grønt-vedlikehold.

Antall ansatte som er nødvendig

På driftsavdelingen er det som nevnt pr i dag 3,45 årsverk i tillegg til sommerhjelper og midlertidig stilling knyttet til stellavtaler. Det gjennomføres mange oppgaver i løpet av året. Gravplassene våre har stor anseelse hos kommunens innbyggere og politikere, og får ofte gode tilbakemeldinger på at det vedlikeholdes godt. Dersom dagens nivå skal opprettholdes må det være nok årsverk til å gjennomføre oppgavene.

Ved enkelte oppgaver må det være to faste ansatte tilstede samtidig med begrunnelse i Hms, tunge løft, bruk av maskiner mv. Bl.a gjelder det ved gravlegging, som også må gjennomføres ved ferieavvikling. En konsekvens er at det bør som et minimum være 4 faste ansatte på driftsavdelingen.

Samle vaktmesteroppgaver?

I dag er det to ansatte med henholdsvis 15 % og 40 % avsatt til vaktmesteroppgaver. Dette som en videreføring av ressursene fra vi var to fellesråd (før 2018). Denne delingen oppleves som lite hensiktsmessig av både ansatte og ledelse fordi det er i stor grad de samme oppgavene, dataverktøy og leverandørene man forholder seg til, selv om byggene er forskjellige. Ved å samle ressursen, antas det at man kan redusere til 50 % vaktmester.

Utfordring med å lyse ut en 50 % vaktmester-stilling er at det er 6 kirker, 4 menighetshus samt flere små bygninger som fellesrådet forvalter. Det er altså svært mange bygninger man skal opparbeide kjennskap til, og det vil være en fordel om man kan benytte ansatte som allerede kjenner bygningsmassen. Driftspersonalet på gravplassene er mye rundt og er godt kjent. De er også praktisk anlagt og har kompetanse på ulik vedlikehold. Driftspersonalet har i dag også en driftsbil som de disponerer ved vaktmester og andre praktiske oppgaver.

Ledelse

Ledelse av driftspersonell og vaktmester-ressurs er delt på henholdsvis driftsleder gravplass og driftsleder eiendom. I Medarbeiderundersøkelsen (2021) var ett av funnene at Den norske kirke generelt skårer lavt på tydelige beslutningslinjer. Når en ansatt har to ulike ledere så er dette ugunstig med tanke på tydelighet, og kan påvirke et arbeidsmiljø negativt. Det har også vist seg i praksis hos oss at selv om det er enighet om at de to lederne må ha en tett dialog, så har det vært flere situasjoner med uklarheter. Det vil være en fordel for alle med en leder pr. ansatt. Dette kan løses ved at vaktmesteroppgavene samles i en stilling og som ikke er kombinert med en stilling på driftsavdelingen.

Fordi driftsleder for eiendom også har lederansvar for kirketjenerne, kan det være aktuelt at stillingen som vaktmester tillegges en eller flere kirketjenere. Kirketjenerne (dvs den kirketjener med størst stilling ved



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

kirker hvor det er 2 kirketjenere) har allerede et visst ansvar for kirkebygget. Det er lagt inn i stillingsinstruks at de har mindre vaktmester-oppgaver, har ansvar for internkontroll, ansvar og oppfølging av ulike tekniske anlegg mv. Det kreves med andre ord allerede at de har en viss teknisk forståelse og kompetanse.

En mulig ulempe av å flytte vaktmester stilling fra gravplass til kirketjenere er at flere av gravplass ansatte har kompetanse på tyngre maskinbruk og sertifikater ift lift, sag, osv. Det har ikke nødvendigvis kirketjenere. Med den delte stillingen som har vært til nå har det vært hensiktsmessig ved større restaureringsarbeider at vaktmester har håndtert stillas, brukt lift, o.l. Mens de fleste vaktmester oppgaver faller inn under kategori mindre vedlikehold, så er større arbeider unntaket. Selv om vaktmester oppgaver tillegges kirketjenerstilling bør det likevel være anledning for gravplassavdeling og vaktmester å samarbeide ved spesielle situasjoner som krever bestemt kompetanse. Dette vil da likevel være unntak og ikke regel. Det betyr også at det fortsatt er viktig med et tett samarbeid mellom driftsleder for eiendom og driftsleder for gravplass.

Ved å kombinere vaktmester med stilling som kirketjener vil stillingen ha 35,5 timers arbeidsuke vs. 37,5. Det kan være en fordel hvis det er behov å gjøre vaktmester oppgaver ila helgen.

Stellavtaler

Færder kirkelige fellesråd tilbyr avtale om stell til festere av gravsted. Dette er en tjeneste som skal være til selvkost. Det tilbys fullt stell med planting og stell gjennom hele sesongen, kun kantklipp og krans til jul. Totalt har vi ca 700 avtaler på de ulike gravplassene våre som gir en samlet inntekt på ca. kr 800 000. Av dette avsettes noe til maskinparkfond til fremtidig erstatning av eller innkjøp av større maskiner/ elbil, og det overføres ca kr 100 000 til fellesrådet for administrative kostnader ifb med utsending av brev, fakturering mv.

Det er gjort en beregning av tidsbruk ifb med stellavtaler. Den viser at det er behov for ca 2300 årstimer. Det er mest i sommerhalvåret, men også noe i løpet av vinteren. De siste årene har det vært tilsatt en person i perioden ca mars til oktober. Ett årsverk er 1950 årstimer. Det er altså behov for mer enn en person i full stilling for å dekke opp alle oppgaver i forbindelse med stell. Med dagens inntekt er det også budsjettmessig rom for å dekke opp en full stilling. Fordi det er mindre å gjøre om vinteren med stell, kan vedkommende da bidra med øvrige driftsoppgaver mot annet fast driftspersonell bidrar med stell om sommeren. Sommerhjelp på timeliste kan fylle resterende timer på stell-budsjettet.

Ved å tilsette en person i en fast 100 % stilling til stell, så kan det også legges inn krav om at vedkommende skal kunne kjøre gravmaskiner og håndtere større maskiner. På den måten kan man redusere risiko ved sykdom/fravær ifb med gravferd eller andre driftsrelaterte oppgaver. Ved å ha en 100% stilling gjennom året med hovedansvar for stell og noen andre driftsoppgaver vil det gi gravplassdrift større forutsigbarhet og sikre at den som har ansvar for stell kjenner godt til gravplassene og øvrig drift, og har større kompetanse om disse.

Økonomi

Som beskrevet tidligere er det behov for at det alltid er 4 fast tilsatte på gravplassene. I tabell under vises dagens situasjon med 3,45 årsverk fordelt på 4 ansatte til driftsoppgaver. Ved å lyse ut en ledig 50 % fast stilling beholdes denne kapasiteten og det anbefales ikke det reduseres på antall årsverk. Men, fordi det er pr nå er usikkert med tanke størrelsen på rammetilskudd fra kommunen, foreslås det at stillingen avventes



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

utlyst inntil dette er avklart. Det kan innebære en utlysning i mars. Til da gjennomføres oppgaver på gravplassdrift med hjelp av tidligere sommerhjelpere.

Med begrunnelse i usikker finansiering foreslås det at kirkevergen tilsetter midlertidig i henhold til tilsettingsreglement punkt 10 for perioden 01.11.22 – 31.03.23. Kirkevergen vil først vurdere om en av kirketjenerne har tilstrekkelig kompetanse, deretter en av de ansatte på drift.

Dersom det viser seg at fellesrådets økonomi opprettholdes for budsjett 2023 lyses det ut 50% stilling som driftsarbeider på gravplassene og 50% stilling for vaktmester fra 01.03.2023.

Oversikt over ansatte

Pr. 01.08.22	Hilde Trettvik *	Tor Olav Bjartheim	Jo Sandland	Lucian Riti-Eide	Totalt
drift	100	60	100	85	345
vaktmester		40		15	55
					400

*Trettvik er pr d.d. sykemeldt. Riti-Eide er stedfortreder

Forslag pr. 01.01.23	Hilde Trettvik	Jo Sandland	Lucian Riti	XX Drift	XX Kirketjener	Totalt
drift	100	100	100	50		350
vaktmester					50	50
						400

Oppsummering:

Det er argumentert for at det bør være minimum 4 faste ansatte ved driftsavdelingen og minimum alltid 2 faste tilstede til øvrige driftsoppgaver. Dette i lys av en risikovurdering med tanke på fysisk tunge arbeidsoppgaver, fravær og ferier, men også for å kunne opprettholde dagens nivå med tanke på vedlikehold.

En av disse 4 faste kan være en person med spesielt ansvar for stellavtaler. Men fordi det i sommerhalvåret er mye arbeid med stellavtalene bør man ikke redusere antall fast driftspersonell med færre enn de er i dag, og det bør opprettholdes 3,5 årsverk på drift i tillegg til 1 årsverk til stell.

Vaktmesterressursen bør samles til en 50 % stilling. Det er en fordel om det er noen med kjennskap til bygningene våre som innehar disse oppgavene. Man bør unngå delt ledelse, dvs. at en ansatt har to ulike ledere å forholde seg til. Dette kan løses ved at vaktmesterressursen ivaretas av en person som allerede har driftsleder eiendom som leder, og at stillingen lyses ut internt blant kirketjenerne. Dersom ikke noen av kirketjenerne har kompetanse eller ønske om en slik kombi-stilling, tillegges vaktmesteroppgavene til en av de faste på driftsavdelingen. Dette gjøres som en midlertidig løsning, fordi det er stor fordel å unngå delt ledelse.

Stilling med ansvar for stell gjøre til en fast 100 % stilling slik at man øker fleksibiliteten for bruk av ansatte på driftsavdelingen hele året. Dette medfører ikke merkostnader for fellesrådet fordi lønnen dekkes av inntekter med stellavtalene.

NB!

Jf mandat til Kirkelig administrasjonsutvalg har de uttalerett ved endring i stillingsbeskrivelser, oppretting og omgjøring av stillinger. KAD skal derfor uttale seg om denne saken før et vedtak kan gjøres gyldig.



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

KAD har planlagt møte 03.11.22 og blir forelagt saken. Dersom de har innvendinger mot vedtaket i fellesrådet, vil saken komme tilbake til fellesrådet for nytt vedtak i desember.

Forslag på vedtak:

1. Stillingen som vaktmester samles i en stilling (50%).
2. Stillingen kombineres fortrinnsvis med annen kirketjenerstilling i Færder kirkelige fellesråd.
3. Driftsleder for eiendom er personalansvarlig for vaktmester stillingen.
4. Det lyses ut en 100 % stilling fra 01.01.2023 med ansvar for stellavtaler på gravplassene i Færder kirkelige fellesråd. Det settes krav til at man har (eller vil ta) maskinførerkurs og vil delta på øvrig arbeid på gravplassene.
5. Dersom fellesrådets økonomi opprettholdes for budsjett 2023 lyses ut 50% stilling som driftsarbeider på gravplassene og 50% stilling for vaktmester fra 01.03.2023. Frem til da tilsetter kirkevergen midlertidig i henhold til tilsettingsreglement punkt 10.
6. Dersom KAD har innvendinger eller kommentarer til saken i sitt møte 03.11.22, kommer saken tilbake til fellesrådet for nytt vedtak 06.12.22

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak