



**DEN NORSKE KIRKE**  
Færder kirkelige fellesråd

**Årsmelding 2022**

## Årsmelding Færder kirkelige fellesråd 2022

2022 – Gjenåpningsåret .....	3
Om kirkens virksomhet: Rammer og kontekst .....	4
Kirkelig fellesråds mandat som koordinerende enhet for soknene .....	5
Ledelse, råd og samhandling .....	7
Kirkens stab .....	8
Kirkelig aktivitet: Diakoni, barne- og ungdomsarbeid, kultur og musikk .....	12
Kirkelig aktivitet: Dåp, vigsel, konfirmasjon, gravferd og gudstjenester .....	14
Kirkebygg .....	15
Gravplassforvaltning.....	20
Barnehager .....	24
Økonomi .....	25
Vedlegg:.....	31

## 2022 – Gjenåpningsåret

Den norske kirkes oppgaver er å sørge for gode kvalitet på kirkelige seremonier og ritualer, at kirkelig undervisning og barne- og ungdomsaktiviteter tilbys, at kirkemusikk fyller kirkene, at kirkens omsorgstilbud er kjent og tilgjengelig og det er tjenlige og godt vedlikeholdt kirkebygg. Å gjenoppta normalt aktivitetsnivå når det er smittevernforvarlig er av høyeste prioritet i 2022.

Viktigheten av god dialog mellom kommune og kirke og organiserte samarbeidsfora kan ikke undervurderes. Dette for å gi kunnskap om kirkens virksomhet og gravferdsvirksomhet i kommunen, å informere om kirkebyggenes tilstand, og avklare økonomiske rammer. Kirken ønsker å være en bidragsyter i lokalsamfunnet i form av diakoni, folkehelse, utjevning av sosiale forskjeller og kulturtilbud, og disse er relevante temaer i samarbeidsmøter.

Også tett samarbeid innenfor prostiet og bispedømmet er betydningsfullt i hverdagen, men også i lys av kommende arbeid for en ny kirkelig organisering. Her er utvikling av tjenestetilbudet og arbeidsforhold for kirkelig ansatte viktige avklaringsområder.

KF er også gravferdsmyndighet i kommunen og ivaretar gravferdsbehov for alle kommunens innbyggere uavhengig av tro eller livssyn. KF ivaretar rollen med ryddighet og profesjonalitet for å gi gode, verdige og likeverdige gravferdstjenester for alle. I 2022 er det utarbeidet en egen gravplassmelding for 2022-2042 for alle gravplassene i kommune.

KFs digitale tilbud og ferdigheter har blitt utviklet videre i 2022 og det er viktig å opprettholde også når koronapandemien ligger bak oss. Noen goder kommer med digital tilværelse. Økt kompetanseoverføring via digitale kurs og møter i 2021 har gitt besparelser i tid og reisekostnader, og fortsetter som en naturlig del av fremtidens kurs- og møtekultur. Den norske kirke sentralt har utarbeidet et felles kalender portal for kirkelig aktivitet i Norge. Den heter «Skjer i kirken» og er integrert med kirkenes fagsystemer slik at det som er på lokale nettsider også kommer automatisk inn i en enkel digital portal. Om du skal søke opp gudstjenester og konserter i kirkene i Færder eller i Oslo domkirke kan du bruke samme nettside.

I 2022 har vi gledet oss over normale feiringer av dåp, bryllup, konfirmasjoner og gudstjenester, normale sorgritualer med begravelser og minnesamvær, normale konserter uten ekstra seter i mellom, og stabsmøter hvor mange er samlet. Vi tror også at mange vil ha et ekstra behov for fellesskap, tradisjoner og ritualer i år og fremover.

2022 som frivillighetens år ble markert i kirkene, og vil profilert i menighetenes blad Færder 5.1 gjennom året. Et arrangement for menighetenes frivillige samlet mange i Teie kirke i november med underholdning fra Jan Tore Saltnes.

Ved inngangen til 2023, og er vi glad for at det igjen er åpne kirkedører som møter publikum, medlemmer, barne- og unge, voksne og eldre.

Borgheim, 02.mar. 2023

Brooke Bakken  
Kirkeverge, Færder kirkelige fellesråd



### *Et samfunn i endring*

Kirken står i en kontekst preget av stadig, og til dels hurtig, endring. Virksomheten håndterer oppgaver som er både av forvaltningsmessig og trosmessig karakter. Kirkens organisasjon må være rigget for å ivareta begge deler med kompetanse, kapasitet, og en utviklende grunnholdning. Eldgamle tradisjoner, så vel som nye arbeidsmetoder, må finne sin plass i dagens kirkelig organisasjon. Det er en målsetning at kirkens tilbud er kvalitetsmessig godt og bredt, og at tilbudet er tilpasset lokalsamfunnenes behov.

Samfunnsendringer som kirken møter i dag er mange. Ulikhet og fattigdom, klimaendringer, flyktningsspørsmål og innvandring. Utfordringer knyttet til menneskerettigheter, populisme og nasjonalisme spiller også inn på hvordan kirkens aktivitets tilbud og rolle lokalt formes. Demografiendringer gjør at vi i Europa, i Norge, og i Færder får en større andel av befolkningen som er eldre fram mot 2030. Dette påvirker samfunnets velferdsordninger, og også sammensetning av medlemsmassen i Den norske kirke. Økt digitalisering i samfunnet gir mange muligheter for bedre kommunikasjon og større tilgang til informasjon, men har også et potensiale for å skape et skille mellom de som mestrer digitale verktøy, og de som ikke gjør det. I Norge øker tilflytning til og rundt de store byene, og det kan også bidra til større skiller mellom befolkning i by og land.

Den norske kirke også står i dag midt i en endringsprosess, hvor den nå har fått større organisatorisk og økonomisk selvbestemmelse gjennom endringer i trossamfunnsloven og kirkeordningen. Som et ledd i dette har Kirkemøtet gjort prinsippvedtak i 2022 om hvordan en fremtidig felles arbeidsgiver for alle kirkens ansatte kan se ut. Vedtaket har stadfestet at kirkelig fellesråd fortsatt skal være lokal arbeidsgiver og Den norske kirke fortsatt skal være arbeidsgiver nasjonalt for prester og bispedømmerråds ansatte. Lokalt skal ledelse være samordnet. Diskusjon om arbeidsgiveransvar og ledelse har preget den kirkelig organisasjonsdebatten i senere år og vil fortsette i kommende år når detaljene for vedtaket meisles ut.

### **Kirkelig fellesråds mandat som koordinerende enhet for soknene**

Kirkelig fellesråd er et organ som opptre på vegne av soknene. Ansvar og virksomhet er regulert av Den norske kirkes kirkeordning (frem til 31.12.20 av kirkeloven). Gravferdsvirksomheten reguleres gjennom gravplassloven. Kirkeordning stadfester at kommuner med flere sokn skal ha to organer som representerer soknet: menighetsråd og fellesråd. Disse to organene står ikke i noe overordnet, eller underordnet forhold til hverandre. De er hver for seg selvstendige med hver sine ansvarsområder.

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen. Fellesrådets oppgaver er videre konkretisert i kirkeordnings § 17.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## *Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:*

- Bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- Anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- Opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- Anskaffelse og drift av kirkekontor,
- Administrativ hjelp for prostene når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- Anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmantopplæring.

## *Kirkelig fellesråds delegert ansvar som gravplassmyndighet*

I Færder kommune forvaltes gravplassene av Færder kirkelige fellesråd. Gravplassmyndighet ivaretar kommunens innbyggere sine rettigheter innenfor gravplassområdet og er livssynsnøytral. Virksomheten er regulert av Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravplassloven).

### Ledelse, råd og samhandling

Kirkens organisering i Færder kommune består av fem menighetsråd (kirkesokn) og et kirkelig fellesråd på kommunalt nivå. Kirkelig fellesråd (KF) som styre er et folkevalgt organ representert ved en valgt person fra hver av de 5 menighetsråd i Færder kommune, en representant oppnevnt av biskopen og en representant fra Færder kommune. KF er arbeidsgiver for lokalt kirkelige tilsatte, og kirkevergen leder den daglige driften. I tillegg til kirkelige råd finnes en rekke utvalg oppnevnt av menighetsråd, samt kirkens korskole på Nøtterøy.

Det er to arbeidsgivere for kirkelige tilsatte. Arbeidsgiver for lokalt kirkelige tilsatte i Færder kommune (i praksis alle unntatt prestene) er KF. Arbeidsgiver for prestene er rettssubjekt Den norske kirke ved Tunsberg bispedømme. I det daglige er det prostens som har delegert arbeidsgiveransvar for prestene. På grunn av at det er to arbeidsgiverlinjer er det både viktig og nødvendig med gode samhandlingsforhold og rutiner mellom arbeidsgiverne.

### Kirkelig fellesråds sammensetning og saker

Fellesrådet har hatt følgende sammensetning i 2022:

Representant for	Medlem	Varamedlem
Hvasser menighetsråd	Pål P. Syse	Marit Monsen
Nøtterøy menighetsråd	Ellen Elisabeth Wisløff (leder)	Britt Flaaten
Teie menighetsråd	Marit Handeland (nestleder)	Liv Bakke Magerøy
Tjøme menighetsråd	Marita McIntosh	Ole Erik Vold
Torød menighetsråd	Elisabeth Aasland	Gunn-Marit Langedrag
Kommunes representant	Muctarr Koroma	Magda Flatmo
Sokneprest	Tom Olaf Josephsen frem til juni, deretter Marta Botne	Marta Botne frem til juni, deretter Inger Bore

Fellesrådet har hatt 7 møter, behandlet 49 saker og hatt en rekke referat/orienteringssaker til drøfting. I tillegg er det årlige samarbeidsmøte med Færder kommunes formannskap holdt i november.

Starten på 2022 var sterkt preget av koronapandemien og nedstenging frem til februar, etterfulgt av forsiktig gjenåpning i vår og full aktivitet fra høsten. I alle ledd i kirkens virksomhet har det vært store tilpasninger og omleggelser. Antall personer som kunne samles har fluktuert gjennom året, og rutiner for smittevern har utviklet seg i takt med endringene i samfunnet for øvrig. Det har vært etterlengtet for mange å gjenoppta normal drift av aktiviteter og komme tilbake til kontoret.

Av saker KF har vært engasjert i, nevnes følgende:

- Tjøme sentrum – Detaljregulering, reguleringsplan
- Revidering av økonomireglement
- Lokale retningslinjer for private barnehager
- Henvendelse om parkeringshus under Teie torv
- Fastsetting av finansielle måltall
- Høringsuttalelser til Torv 1 og Torv 5 utbyggingsplaner, Teie sentrum
- Gravplasmelding 2022-2042
- Etablering av Teie kirkes barnehage som selvstendig rettssubjekt
- Endring av vaktmester stilling

### *Menighetsråd*

Færders fem menighetsråd er Teie menighetsråd, Nøtterøy menighetsråd, Torød menighetsråd, Tjøme menighetsråd og Hvasser menighetsråd. Mens oppgavesettet til kirkelig fellesråd er positivt avgrenset (bestemt av lov eller kirkeordning) er menighetsråds ansvarsområde negativt avgrenset. Det innebærer at det som ikke er ellers regulert tilfaller menighetsrådet. Kirkeordning beskriver menighetsrådets oppgaver i § 12: menighetsråd skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet og blant annet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.

### *Lederforum*

Lederforum er et uformelt samhandlingsorgan for koordinering av kirkens virksomhet blant menighetsrådene i kommunen. Lederforum består av menighetsrådsledere, kirkevergen, personal- og administrasjonsleder, og en sokneprest. Lederforum har seks til åtte møter i året som har vært ledet av fellesrådsleder. Andre gjester har vært invitert når spesielle temaer var på agenda.

### *Samhandling*

I tillegg til menighetsråd er både Færder kommune og Tunsberg bispedømme og Domprost viktige samhandlingspartnere.

KF og Færder kommune har inngått en avtale som beskriver formene for samarbeid. Blant punktene i avtalen er et årlig møte mellom fellesrådet og formannskap for felles informasjonsutveksling og dialog om kirkens virksomhet i kommunen. Møtet avholdes vanligvis i november i forbindelse med budsjettprosess. Avtalen inkluderer også en spesifisert tjenesteytingsdel. Denne beskriver hvilke tjenester kommunen leverer for fellesrådet, og prissetter disse. Beløpet føres i fellesråds- og kommunens regnskap.

Tunsberg bispedømme er samarbeidspartner på kirkefaglig områder, og er som tidligere nevnt også formell arbeidsgiver for prestene. I det daglige er dette ansvaret delegert til prosten. Biskopen skal også godkjenne endringer i kirkene og til kirkeinventar. Fellesrådet og Tunsberg bispedømme har inngått avtale om HMS arbeid i og med at fellesrådet er den største arbeidsgiver på arbeidsplassen. Avtalen inneholder punkter om konflikthåndtering, varsling og avvikshåndtering.

### *Kirkens stab*

Kirkens organisasjon jobber tverrfaglig og fagspesifikt, i ulike sammensetninger av ansatte, demokratisk valgt råd og frivillige. Dette bidrar til å gjøre kirkens organisasjon lokal forankret og dynamisk, samtidig som det kan utfordre typisk ledelsesteorier når så mange organer skal koordineres. Kommunikasjon med mange ledd og god forventnings- og rolleavklaring er derfor viktig for god samhandling.

### *Antall stillinger*

Færder kirkelige fellesråd har pr 31.12.22 arbeidsgiveransvar for 44 ansatte (faste), tilsvarende 34,89 årsverk. I fellesrådsområdet er det i tillegg ansatt seks prester.

<b>Stillingstype</b>	<b>Årsverk</b>	<b>Ant. Personer</b>
Diakoni	2,3	3
Kirkemusikk	4,6	5
Undervisning	1,0	1
Barn og ungdom	2,35	4
Kirketjenere**	3,25	7



Administrasjon	4,95	6
Eiendom /Vedlikehold	1,55	3
Gravplasser	3,45	4
*Stellavtaler/ Sommerhjelp (Ikke fast ansatte)	1,66	4
*Teie kirkes barnehage	8,7	11
*Tripp-Trapp åpen barnehage	0,83	2
*Teie kirkes hår- og fotpleie	0,25	1
Prest (ansatt av bispedømmerådet)	4,7	6

De fleste stillingene er finansiert gjennom rammeoverføring fra Færder kommune. En stilling (0,15) finansieres av egne fond, og 0,5 diakonistilling får tilskudd fra Den norske kirke (sentralt).

\*Disse stillingene finansieres via egne inntekter.

\*\*Enkelte av kirketjenerne utfører renhold i kirkebyggene. Renhold av Veierland kirke, Nøtterøy kirke og kapell, Borgheim menighetscenter og Teie kirkes barnehage utføres av Cares renhold AS. Renhold av Fredtun og Tjøme kirkestue utføres som en del av rammeavtale med Færder kommune.

### *Endringer i 2022*

Følgende stillinger er tilsatt i 2022: Driftsleder Eiendom, Spesialpedagog i Teie kirkes barnehage, Gravplassarbeider med ansvar for stellavtaler

Vaktmester oppgaver ble endret når stillingen ble ledig. Frem til 2022 har vaktmester oppgaver vært en del av en kombinasjonsstilling sammen med øvrige oppgaver for gravplassdrift. Følgelig har den som har hatt stilling rapportert både til driftsleder for eiendom og til driftsleder for gravplassene. Fra 2022 er vaktmester oppgaver flyttet fra gravplass-stilling til eksisterende kirketjenerstillinger. Formålet med å samle kirketjener og vaktmester slikt var å unngå å rapportere til to ledere samt å oppnå større stillingsstørrelser.

Endring til gravstell stilling. Gjennom året er det behov for ett årsverk for gravstell graver og avtaler. Nytt fra 01.01.2023 er at det er tilsatt en fast heltidsstilling knyttet til oppgaven. Stillingen er lønnet av inntektene fra gravstellavtaler.

I 2022 ble det avklart av koordinerende sokneprest Tom Olaf Josephsen skulle pensjoneres til sommeren, og at sokneprest Inger Bækken skulle gå over i en annen prestestilling i Færder. Med dette ble stillingen som sokneprest på Nøtterøy utlyst og ny sokneprest Inger Mangerud Bore ønsket velkommen i gudstjeneste i november.

### *Vakanser i 2022. Vikarer og deltidstillinger.*

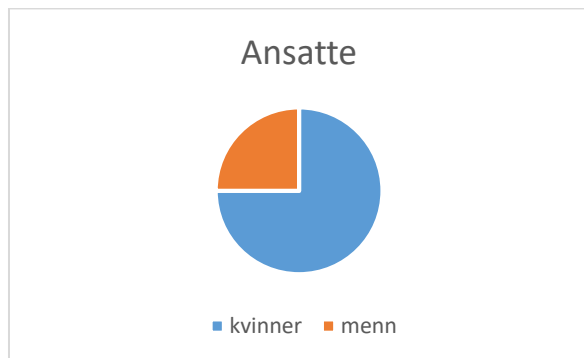
Mens det har vært lite utskifting generelt har det i 2022 vært flere vakanser enn normalt knyttet til sykefravær blant prester og fellesrådsansatte. Dette har til dels sammenheng med sykdom under pandemi, men også andre ikke-relaterte sykdomsbilder av korte og lengre varighet.

### Likestilling

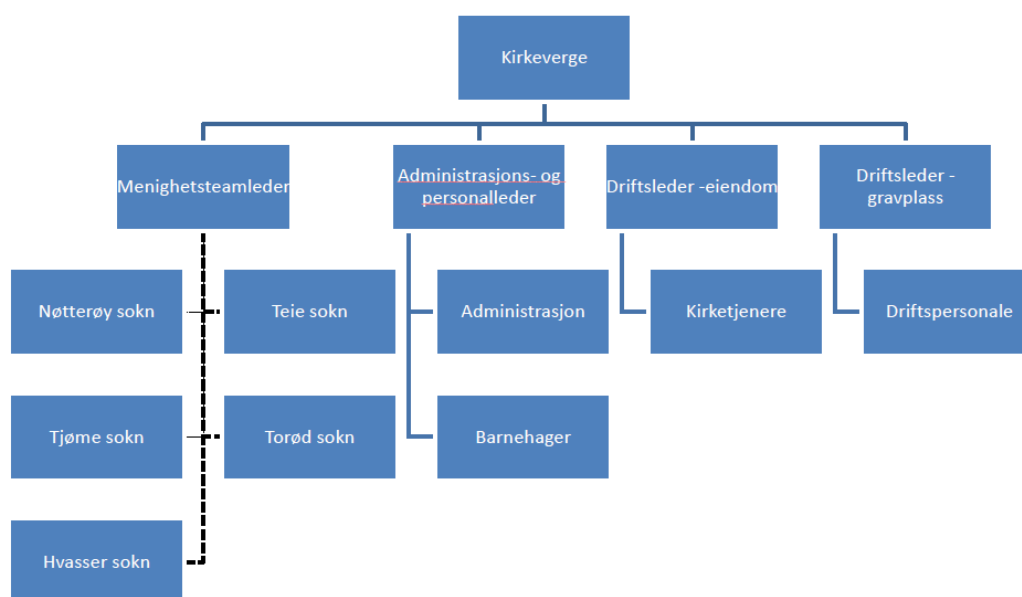
Fellesrådet har som mål å arbeide aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering og har lokale retningslinjer for dette.

I fellesrådet som styrende organ er det 7 faste medlemmer (herav er 6 folkevalgte). Av faste medlemmene er det 2 menn og 5 kvinner.

Det er 11 menn og 33 kvinner ansatt i organisasjonen. Av mennene er det 45% som har deltidsstillinger og av kvinnene er det 70% som har deltidsstillinger.



### Organisasjons kart



\* Sokneteambesetning ledes av sokneprest. I tillegg til prestene inkluderer teamene kantor, diakon, og trosopplærer/menighetspedagog.

\*\*Personalansvar for menighetsutøvende ivaretas av Kirkevergen, mens fordeling av ressurser og bemanningsplanlegging for menighetsutøvende ivaretas av menighetsteamleder.

I løpet av 2022 har menighetsteamleder (20% KF stilling) gått av med pensjon. Stilling i fellesrådet hadde ansvar knyttet til bemanningsplanlegging og oppdatering av arbeidsplaner for fellesrådsansatte i menighetsteam. De fleste av disse oppgavene er nå ivaretatt av administrasjon for øvrig, i samarbeid med fagkontaktene for kantorer, for diakoner, og for undervisningsansatte. Videre vil det være behov for oppdatering av organisasjonskart, herunder med avklaring for ledelse av

menighetsteam, blant annet om det er skal koordineres av en leder for flere sokn. De tre menighetsrådene på Nøtterøy har en lang tradisjon for samarbeid og har et felles stab. Tidligere har det vært en koordinerende sokneprest som har ivaretatt koordinering mellom Nøtterøy-soknene. I sommer ble stilling som koordinerende sokneprest avviklet. Hvordan menighetsarbeid koordineres og organiseres videre etter endringen er tema for begge arbeidsgiverlinjer å samarbeide om i 2023.

### *Medbestemmelse og arbeidsmiljø*

*Kirkelig administrasjonsutvalg (KAD)* er KFs partssammensatte utvalg for behandling av personalpolitiske spørsmål; saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget er sammensatt med tre representanter fra fellesrådet og to representanter fra arbeidstakersiden. Det har vært avholdt 6 møter i 2022 hvor til sammen 25 saker har blitt behandlet.

Av saker som var til behandling: nye rutiner og retningslinjer for turer og større arrangement, rutine for politiattest, innføring av «Mitt varsel» digitalt varslingssystem, endring til kontorer på Borgheim menighetssenter, fellesrådets økonomisk situasjon og behov for innsparinger grunnet økonomi, prinsipper for når det hentes inn vikar, lokal avtale for antall egenmeldingsdager (etter endringer til IA-avtaleverk), revisjon av gudstjenesteforordning, Teie kirkes barnehage og overgang til eget rettssubjekt som følge av endringer i barnehageloven, omorganisering av vaktmester oppgaver/stilling, oppfølging av funnene fra medarbeiderundersøkelsen 2021.

*Arbeidsmiljøutvalg (AMU)* ble opprettet i 2020. Utvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten, delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Utvalget er sammensatt med tre representanter fra eier og tre representanter fra arbeidstakersiden (verneombudene for de ulike sider av virksomheten). Det er gjennomført 2 møter i løpet av året hvor til sammen 18 saker behandlet. Hovedarbeidet i 2022 har handlet om oppfølging av Medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i oktober 2021. Utvalget har også gjennomgått sykefraværstatistikk, funn fra vernerunder og gjennomført systemrevisjon av HMS-arbeidet og vedtatt HMS-mål og handlingsplan for HMS-arbeidet for 2023.

### Gjenåpning etter hjemmekontor perioden

Staben har vist stor tilpasningsevne og lojalitet til dugnadsjobben vi alle har stått sammen i gjennom pandemien og gjenåpning. I sein vår 2022 var kontorene igjen åpnet for alle å komme tilbake. Mangel på sosialt fellesskap i arbeidsmiljøet, sykefravær og endrede arbeidsrutiner påvirket arbeidsmiljø, og forbedring av arbeidsmiljø var et viktig fokus gjennom året. Kommunikasjon, nysgjerrighet, lytting, forventningsavklaringer, og tilbakemeldinger var blant temaer staben jobbet med. Arbeidet var et samarbeid med Tønsberg domprosti med bistand av en ekstern konsulent. Verneombud og tillitsvalgte var viktige premissleverandører i utforming av opplegget. Arbeid med arbeidsmiljø fortsetter i 2023, hvor en viktig brikke i dette er å avklare organisering etter endringer knyttet til koordinerende sokneprest sin rolle, og hvordan det berører koordinering internt i staben og med menighetsråd og utvalg.

## Kirkelig aktivitet: Diakoni, barne- og ungdomsarbeid, kultur og musikk

Noen høydepunkter og faste aktiviteter i menighetenes regi i året som har gått. Flere detaljer finnes i årsrapporter fra menighetene og utvalgene.

Kirken har mange dyktige medarbeidere som er kreative og kompetente initiativtakere. Samtidig ville mange av aktivitetene ikke vært mulig å gjennomføre uten ekstrahjelp fra frivillige. Til både stab og frivillige rettes det en stor takk for engasjementet og innsats.

### *Diakoni*

Leksehjelp i Teie kirke og på Fredtun, Åpen Dag eldretreff i Teie kirke, andakter på helseinstitusjoner

Lørdagskafeen startet opp igjen høst 22. Kafeen er et møtested for mennesker med nedsatt funksjonsevne og deres venner og samler om lag 50 besøkende hver gang til fellesskap, mat og kaffe, musikk, dans og gudstjeneste.

Internasjonal gruppe på Fredtun er et åpent møteplass for voksne og barn. I 2022 har det vært 5-15 faste voksne deltagere og en økende andel barn og unge som kommer innom i løpet av åpningstiden.

Bruktmarked og loppemarked. Tjøme menighet fokuserer på gjenbruk og bærekraft. Med mange lokale dugnadskrefter er det igjen holdt loppemarked på Fredtun sankthanshelgen til inntekt for barn og unges aktivitet. I 2022 brakte det inn kr 110.000 som brukes til å støtte menighetens aktiviteter for barn og unge.

Sorggrupper for voksne som har mistet livsledsager, for voksne som har mistet eldre barn, og for barn som har mistet foresatte møttes gjennom 2022. Dette er et samarbeid innad i Tønsberg domprosti.

### *Barne- og ungdomsarbeid*

Nøtterøy KM speidere holder til i Teie kirke og i Hella skogen og har ukentlige møter i skolesemester

Kattas figurteater viste forestilling «Noen daler ned i skjul» for en adventsamling for barn i Teie kirke

HalloVenn, alternativ Halloween feiring for barn ble arrangert på Tjøme og hadde over 140 besøkende

Søndagsskole i Teie kirke møttes jevnlig 3-4 ganger i semester når det er gudstjeneste. Sprell Levende undervisningsmateriell er i bruk og det er musikk, bibelfortellinger og aktiviteter. Ca. 15-20 deltagere.

Babysang på Fredtun og på Torød jevnlig trekker småbarnsforeldre med babyer og søsken. Her er det gratis enkel servering og sang- og bevegelsesglede.

Tjøme kirke hadde overnattingsgjester første adventsnatt som en del av «LysVåken» nasjonalt kirkearrangement. Her var 20 stykker som besøkte kirken, sov i soveposer på kirkegulvet, så film og spiste taco sammen.

7 årsklubben i Hella skogen

Legoklubben i Teie kirke og på Fredtun på Tjøme

Cafe.com in, Tjøme – Fredagstaco eller pizza, spill og åpent hus for ungdom på fredagskveld. Fredtun. 15-35 deltagere.

I Færder er det en godkjent plan for kirke-skole samarbeid som inkluderer kirkevandringer for flere trinn og kirkekonsert for 6.trinn, tilbud om gudstjenester for skoler og for barnehager, og bibelundervisning for 5.klasse.

### *Kultur*

Menighetenes blad «Færder 5.1», magasin for tro, tanke og kultur er utgitt 4 ganger i 2022. Takket være frivillige er bladet delt ut til de fleste husstander i Færder.

Frivillighetens år ble markert gjennom året og særlig med fokus på frivillighet i Færder 5.1. Intervjuer med noen av kirkens mange frivillige var tema for å vise ulike deler av menighetenes arbeid.

Påskevandring ved Nøtterøy kirke. Påskens fortellinger i bilder var satt opp som en midlertidig utstilling/ vandring utenfor Nøtterøy kirke. Et godt utendørs alternativ for både små og store i gjenåpningstiden.

Kirkesafari i kommunens kirker. Formannskap og kirkelig fellesråd besøkte 5 av 6 kirkebygg i mai 2022. Oddbjørn Sørmoen fortalte i Tjøme kirke og Nøtterøy kirke om historie, kunst og kulturarv, og formannskap fikk se hvor ulike og spesielle kommunens kirker er.

Nattkirke i Tjøme kirke er et samlingssted for ungdom cirka en fredagskveld i måneden. Retro stålamper, småbord og lego kommer frem, og kirken åpnes for en uhøytidelig kveld. 25-45 deltagere.

Pilgrimvandring forbi Veierland og Nøtterøy kirker

Meditasjonskvelder i Nøtterøy kirke

Åpen kirke etter julegrantenning på Teie. Kirken var åpen for å synge julen inn, pepperkaker, gløgg og aktiviteter for barn

### *Musikk*

Både Tjøme kirke og Teie kirke innviet nye flygler i 2022. Tjøme kirkes flygel var høytidelig innviet med Wolfgang Plagge og Henrik Syse, og Teies med Frøydis Gorud og Ulf Nilsen.

Korene i Færder gir flotte toner og løfter gudstjenester med sine krefter, enten det er barnekor, ungdomskor, voksenkor, eller prosjektkor. Dette er viktig for både sangere, for fellesskap og gudtjenesteopplevelsen.

Konsserter og arrangementer

Les Miserable var fremført av Kirkens korskole på Nøtterøy i april, og det var etterlengtet å komme i gang igjen med en så storartet produksjon.

Vårkonserten var også et samarbeid mellom de ulike korene i kirkens korskole, fra Infantimus, til barnekor, til aspirantkor, ungdomskantoret, og Færder Vocalis. Den årlige konserten holdes i Nøtterøy kulturhus.

Flere ganger i året er det «musikk gudstjenester» hvor det er ekstra fokus på det musikalske i gudstjenesten.

Sommertoner 22 var overskriften for 11 arrangementer i Nøtterøy, Veierland og Teie kirke. Både egne krefter, Ungdomskantoriet, Operaguttene og Herrene i Havn var blant de som fremførte.

Kirkens korskole på Nøtterøy tok sin årlig «kortur» til Barcelona. Samme repertoar ble fremført i Nøtterøy kirke slik at også foreldre og lokal publikum fikk gleden av det.

Advents- og julekonserter

Både på Tjøme og Nøtterøy var kirkene fulle av musikk i advent og juletider. Lucia og korskolens julekonserter igjen hadde fullsatte kirker. Tjøme kirkes tradisjonsrik «Vi synger julen inn», Gospelkoret Joyful, Færder Vocalis og flere andre lokale aktører hadde sine julekonserter i kirkene i Færder.

### Kirkelig aktivitet: Dåp, vigsel, konfirmasjon, gravferd og gudstjenester

I 2022 ble det arrangert Drop in dåp i Teie kirke og i Nøtterøy kirke for første gang. I tillegg var det Morgensang på 1.påskedag på Verdens Ende, kveldsgudstjenester flere torsdager i juli i Veierland kirke og allehelgensdag markering første helg i november i flere av kirkene.

	2022	2021	2020
Dåp	102	131	102
Vigsel	44	22	28
Konfirmasjon	111	130	124
Gravferdsseremonier	220	210	213
Gudstjenestedeltagere*	14315	7222	8987
Gjennomsn. deltagere*	75	41	53

\*antall deltagere på gudstjenester på søn/helligdager

## Kirkebygg



*Bilder Heidi Ude, 2017*

*Nøtterøy kirke, Hvasser kirke, Teie kirke*

*Torød kirke, Tjøme kirke, Veierland kirke*

Kirkelig fellesråd har ansvar for forvaltning og vedlikehold av seks kirker, to kapell, ett bårehus, samt to separate driftsbygninger for gravferd. To av kirkebyggene (Nøtterøy og Tjøme kirker) er vernet av kulturminnebestemmelser, og alle endringer skal godkjennes av Riksantikvaren. Det er tre kontorlokaler (Tjøme kirkestue, Borgheim menighetscenter, og Teie kirke). Total bygningsmasse, inkludert menighetsbygg, er på om lag 5.200 kvm.

Det daglige vedlikeholdsarbeidet skjer med egen stab (driftsleder, vaktmester og gravplasspersonal) der også eksterne firma leies inn ved spesielle behov. KF bruker internkontroll system IK-Bygg som har moduler tilpasset for kirkelige bygg og virksomhet. Systemet bidrar til en systematisk oppfølging av HMS krav, samt synliggjøring av behov og ansvarsfordeling.

Alle bygg har tilstandsrapporter som investeringsprosjekter er bygget på. Det er i tillegg innhentet spesielle rapporter ved prosjektering av komplekse prosjekter.

I 2021 trådte i kraft et nytt kirkerundskriv og ny kirkebyggforskrift. Fra og med 1.1.2021 er forvaltningen av kirkene og deres omgivelser regulert av rundskriv Q-06/2020 Forvaltning av kirke, gravplass og kirkens omgivelser som kulturminne og kulturmiljø. Regler for listeførte kirker er gitt i forskrift om forvaltning av kulturhistorisk verdifulle kirker (kirkebyggforskriften). Hensikten med endringene er å kvalitetssikre at verdifulle bygg og kulturmiljøer blir forvaltet korrekt både teknisk og estetisk og innenfor Den norske kirkes teologisk tradisjon.

*Oppsummering av årets prosjekter*

**Nøtterøy kirke**

Innvendig behandling av kirkerom

Innvendige overflater i Nøtterøy kirke har behov for utbedringer. Det er flere riss og sprekker i kalkpuss og flere steder med løs kalk i himling. Riksantikvaren godkjente søknad for disse arbeidene juni 2020.



Arbeidene ble utført av C. Kristoffersen i perioden september til oktober 2022. Kirken ble stengt for bruk i denne perioden. Overflatene ble vasket ned, løs maling og kalk ble fjernet, ny kalk ble påført på riss og skader, overflater ble malt med en silikatmaling tilsvarende produktet som er brukt tidligere. Lysekroner og kirkeskip ble i samme omgang demontert, rengjort og rehabilitert av Løkeberg Antikk.

Arbeidene ble utført etter planen og kirken åpnet igjen i ny drakt tidlig i november.







Prosjektet ble ledet av VA Consult, med Arnadal anlegg som ansvarlig utførende. Arbeider ble påbegynt høsten 2022. Det ble et omfattende og tidkrevende arbeid, med flere faser av graving. Det store treet som sto på nordsiden av kirken ble fjernet for å kunne grave nye ledninger inn. Først sto gravearbeid over middelalderkirkegård for tur med overvåking fra arkeolog fra NIKU. Det ble ikke gjort funn som satte stopper for arbeidet. Deretter ble gravetrase foran Tjøme kirke åpnet og senere gjennom Tjøme kirkegård nord. Opprinnelig skulle det bores et lengre parti som var smalt mellom gravplasser, men grunnen her var ikke mulig å bore i. Denne delen måtte derfor graves med maskiner. Dette ble en lang og tidkrevende prosess da det var et smalt anleggsområde og det måtte brukes mindre maskiner til arbeidene. Sist ble det gravd forbi toalettbygget og Tjøme kirkestue. I 2023 gjenstår graving fra kirkestue til parkeringsplassen bak kirkestuen, og tilkobling til kommunens vann nett.



Arbeider og tilbakeføring av berørte områder er beregnet ferdig mai 2023.

### Områdebelysning

Områdebelysning på og rundt Tjøme kirke var i dårlig forfatning og bar preg av gradvis utbygging og endringer med tiden. Strømtilførsler og kabler var delvis nedgravd og hang mellom trærne. Elektrisk anlegg tilfredstilte ikke dagens krav. Da det skulle graves i forbindelse med nevnte pålegg fra kommunen var dette en fin anledning til også å ta tak i områdebelysningen på Tjøme kirke.

Norlux utarbeidet en belysningsplan. Kabler og lyspunkter ble etablert samtidig som annet gravearbeid ble utført. I 2023 skal det monteres led-belysning som også vil redusere strømutfgifter i forhold til eksisterende belysning.

Prosjektet ferdigstilles våren 2023.



Bilder: Norlux.

### Sprinkleranlegg

Tjøme kirke har behov for et sprinkleranlegg for å sikre bygningen og inventar ved brann. Cowi står som prosjekterende for anlegget i 2022. Før sprinkleranlegget kan installeres var det behov for bedret vann og strøm infrastruktur til kirken. Ny vannledning og nytt strøm inntak med større kapasitet som kan dekke behovet til et sprinkleranlegg, ble lagt inn i kirken i forbindelse med øvrige arbeider for vann og avløp.

Videre prosjektering av sprinkleranlegg fortsetter i 2023.

### **Tjøme kapell**

Restaurering av hoveddør og vinduer. Hoveddør er spesial laget til Tjøme kapell, og det nederste partiet var utsatt for råte. Også vinduer hadde behov for utbedring og restaurering etter slitasje og elde. Timber utførte snekkerarbeider på dørene, C. Kristoffersen stod for malearbeider. Dører og vinduer ble malt i originalfarger.

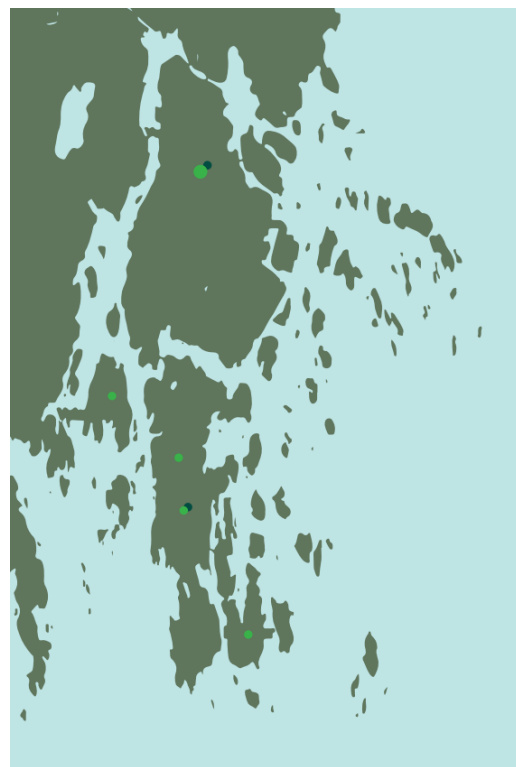
Arbeider ble utført høsten 2022.



## Gravplassforvaltning

Gravplassmyndigheten yter gravferdstjenester for hele befolkningen i Færder kommune, uavhengig av tro og kulturell bakgrunn, og forvalter gravplassene i kommunen. Oppgaven er delegert fra kommunen til kirkelig fellesråd i Færder.

Til sammen er det fem gravplasser i Færder kommune, (plassering vist på kart med grønt), med om lag 13.000 graver. Navnede minnelunder (felles urnefelt, vist med mørkegrønt) er etablert på Nøtterøy kirkegård og Tjøme kirkegård, og begge er mye brukt. Det er opparbeidet felt tilrettelagt for muslimsk gravlegging ved Nøtterøy kirkegård og feltet er tatt i bruk i 2020. Totalt grøntanlegg er om lag 110 dekar.



### Nøkkeltall 2022

	<b>151</b>	
<b>Urnegravlegginger</b>		<b>60,4%</b>
Urner gravlagt i grav	118	
Urner gravlagt i navnet minnelund	29	
Urner gravlagt i anonym minnelund	4	
<b>Kistegravlegginger</b>	<b>99</b>	<b>39,6%</b>
Kister gravlagt	99	
<b>Totale gravlegginger</b>	<b>250</b>	

Sammenlignet med tidligere var det i 2021, 251 gravlegginger med en fordeling 59% urne (149) - og 41% kistegravlegging (102).

Ledig kapasitet for graver, jf. Gravplasslovens §2 «for minst 3% av kommunens befolkning» anses å være tilstrekkelig i for de neste 20-30 år. I kommuneplanens arealdel er for øvrig et område på ca. 15 da sør for Nøtterøy kirkegård avmerket til dette formålet. Foreløpig ser vi ingen grunn til å iverksette prosjektering her.

### Årlig gravferdsmøte med tros- og livssynssamfunn.

I desember inviterte gravplassmyndighetene i Færder og Tønsberg til felles møte for tros- og livssynssamfunn som er aktive i området. Tema for møte er gravplassforvaltning, regelverk og praksis, informasjon og dialog om ritualer i forbindelse med gravlegging og seremonier.

Trossamfunnene uttrykte i møte at de opplever å bli møtt med respekt og velvillighet, og at møtet er et nyttig forum for å utveksle tanker og erfaringer.

Til årets møte kom representanter fra Bahai-samfunnet i Tønsberg og Færder, Human-Etisk Forbund St. Olav katolske kirke, DELK, og Den norske kirke. Felles for alle var det uttrykk om tilfredshet med gravplassforvaltning i Færder og Tønsberg.

HEF er opptatt av hvilke seremonirom som er tilgjengelig for livssynsåpne seremonier, og særlig for seremonier hvor det er et større antall mennesker som følger. I Humanismens hus i Tønsberg er det seremonirom med plass til 80 mennesker.

Domprost Marta Botne informerte om bruk av kirkeklokker ved livssynsåpne gravferder. Kirkerådet har åpnet for at kirkens klokker kan brukes ved livssynsåpne gravferds-seremonier på gravplasser med gravkapell uten egen klokke, dersom det blir fremført ønske om dette.

### **Prosjekter i 2022**

Økonomi for prosjekter er vist i note til regnskap om investeringsprosjekter.

#### Bevaringsplan Tjøme kirkegård søndre del.



Tjøme kirkegårds søndre del (Tjøme kirkegård «syd») er den eldste delen av kirkegården ved Tjøme kirke. Over tid har et større antall gravminner blitt stående uten ansvarlig fester, eller spesielle vernevedtak, og flere gravminner er ikke tilfredsstillende sikret. Dette var bakgrunnen for ønske om en mer systematisk bevaring av gravminner som ansees å ha kulturminneverdi.

KF vedtok i 2020 å bevare kulturminnemiljø ved Tjøme kirkegård syd, herunder bevaring av totalt 114 gravminner, samt bevaring av 89 gravminner som kan gjenbrukes dersom gravfeste er utløpt og personinformasjon slipes vekk. Bevaringen innebærer at gravplassmyndigheten skal være en pådriver for både sikring og forvaltning av området som er vedtatt bevart. Det også er viktig for kommende generasjoner at lokalhistorien er bevart både i lokal gravferdsskikk (benevnelse og skrift) og gjennom stein- og håndverkstradisjoner i gravminneutforming. For øvrig er området nevnt som et kulturmiljø i Færder kommunes kulturminneplan som bevaringsverdige.

I 2022 ble det gjort sikring av gravminnene, utenom de store obeliskene (4 stk) fordi det til disse trengs tyngre utstyr (kranbil m.m). Obeliskene boltes vår 2023 som eget prosjekt.

[Digitale kart for gravplasser \(Nøtterøy, Tjøme, Hvasser, Gjervåg, Veierland\)](#)



SOSI (Samordnet Opplegg for Stedfestet Informasjon) er et filformat som brukes for norske kartdata. I forbindelse med revisjon av forskrift til gravferdsloven 18.12.2012 kom det inn et nytt avsnitt i § 4, 2. ledd om ID for gravplass, gravfelt og grav i henhold til standard fra Statens kartverk. Bestemmelsen sier at graver bør være stedfestet ved hjelp av koordinater og skal være forankret i marken med gravfeltfastmerker, som regel minst fire for hvert gravfelt. Graver skal kunne påvises entydig, enten direkte ved hjelp av koordinater eller ved utmål fra gravfeltfastmerkene. Dette gjelder for nyanlegg, utvidelse og vesentlig endring av gravplasser.

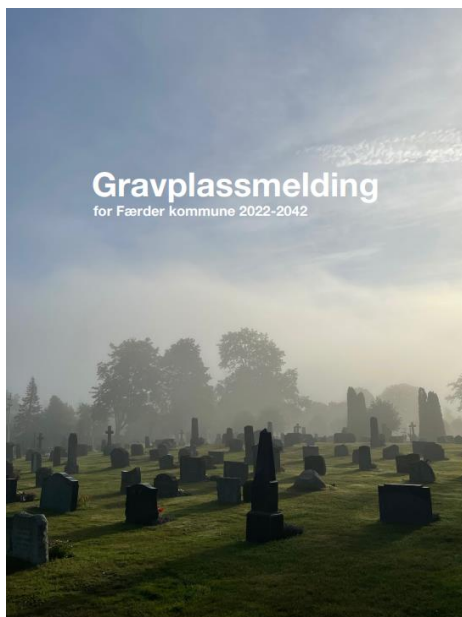
For å bringe gravplassene opp til Statens kartverk standard for kart, ble det i 2022 utarbeidet digitale kart for alle gravplasser i Færder. De digitale kartene er et viktig verktøy for å måle inn graver med nøyaktighet.

### Kjøp av driftsbil til gravplassforvaltning



Vår 2022 ble det kjøpt inn ny driftsbil til gravplassforvaltning og Nissan Navara (2006) byttet inn. Behovet var en driftsbil (pick-up) med hengerfeste som kunne dra en tung tilhenger og at bilen hadde oppbevaringsplass for å ha de mest nødvendige utstyr og verktøy i bilen. Bilen i hovedsak betjener tre ulike lokasjoner (Hvasser kirkegård, Tjøme kirkegård og Gjervåg gravlund).

### Gravplasmelding for Færder kommune 2022-2042



For første gang er det utarbeidet en gravplasmelding for gravplassene i Færder kommune. Det er det gravplasmeldingsavdelingen som har laget.

En gravplasmelding er en samlet melding om status for gravplassene i en kommune og en plan for utvikling av disse.

Følgende er blant hva som kan inngå i en gravplasmelding:

- En vurdering av gravplassene i kommunen, vurderingstemaer er blant annet kulturminneaspekter (vern/bevaring), om gravplassene er parkmessig, universell utforming, belysning, vedlikeholdsetterslep, kunst- og design på gravplassen.
- Vurdering av ulike tros- og livssynssamfunns behov og rettigheter vedrørende gravplass.
- Vurdering av arealbehovet for gravplassene i kommunen fremover.
- Planlagte utbedringer og utvidelser på eksisterende gravplasser og ev. nyetableringer fremover.

En gravplasmelding vil kunne være et nyttig verktøy for å sikre en helhetlig oversikt over status og behov framover. Dessuten er den et nyttig redskap for egen forvaltning og overfor kommunen når det gjelder økonomi og arealplanlegging.

### Kompostkasser Nøtterøy kirkegård



## Kompostkasser

I 2022 er 5 kompostkasser byttet ut og i 2023 fortsetter byttes flere kompostkasser og det settes opp en vedlikeholdsplan for kassene slik at de er i god estetisk og teknisk stand i mange år framover. Det gjenstår 13 kasser som bør byttes.

## Barnehager

Færder kirkelige fellesråd er eier av to barnehager i Færder kommune. *Teie kirkes barnehage* er en to-avdelings barnehage lokalisert ved Teie kirke. Barnehagen er godkjent for inntil 30 barn og har utvidet kristen formålsparagraf. *Tripp trapp åpen barnehage* er en åpen barnehage lokalisert i Torød kirkestue som er godkjent for inntil 30 barn. Barnehagen er et gratis pedagogisk tilbud til barn fra 0-6 år, i følge med voksen. Den har også en diakonal og nettverksbyggende rolle. Tripp-trapp er åpen tre dager i uken.

**Se også egne årsmeldinger fra barnehagene** som gir god innsikt i drift, økonomi og spesielle satsingsområder. Av større ting nevnes likevel noen punkter fra hver barnehage.

Teie kirkes barnehage har en stabil personalgruppe. Høsten 2022 ble det tilsatt en ny fast spesialpedagog og en midlertidig assistent.

Barnehagen har stort fokus på at pedagogisk innhold er til det beste for barna. Overordnet satsningsområde er livsmestring og helse, og alt arbeid er med utgangspunkt i visjonen «Den lille barnehagen med det store hjertet - med de kristne grunnverdiene i sentrum». Pilotprosjektet med Universitetet i Sør-Øst Norge ble avsluttet i 2022.

Barnehagen arbeider aktivt med kompetanseutvikling av de ansatte. De har felles fagdager med Færder kommune i tillegg til at de gjennomfører intern opplæring i barnehagen. I 2022 har de bl.a arbeidet med å implementere norsk med tegnstøtte blant de ansatte.

Av større vedlikeholdsarbeid nevnes at i 2022 ble kjøkkenet på avdeling Marihøna renoveret.

1.juni 2022 ble det vedtatt en lovendring i barnehageloven som medførte at alle private barnehager måtte være selvstendige rettssubjekt innen 01.01.23. Fellesrådet vedtok at barnehagen skulle omgjøres til et aksjeselskap, og det ble opprettet et styre og overført egenkapital til det nye firma. Det viste seg imidlertid vanskelig å overføre offentlige pensjonsavtaler til ny virksomhet knyttet til kirkelovgivingen. I tillegg til ubesvarte spørsmål ift husleieavtaler og mva-refusjon ble det ikke gjennomført virksomhetsoverdragelse i 2022. (Så legges det til at i februar 23, varslet regjeringen at de ville gjøre unntak for barnehager eid av Den norske kirke. Med dette blir antagelig prosessen stanset og reversert i 2023)

Teie kirkes barnehage har et mindreforbruk på kr 323 636 når året er omme. Resultatet er satt av på bundet fond ved årsslutt slik at resultatet går i balanse.



For Tripp-Trapp åpen barnehage er lek, samspill, inkludering og aktiv deltagelse satsingsområder. De legger vekt på å skape et stimulerende og inkluderende miljø som skal gi gode utviklingsmuligheter for barna, og der alle deltagere er med å påvirke hverdagen i barnehagen.

I 2022 har de hatt et jevnt, godt besøkstall. De får stadige bekreftelser på at de spiller en viktig rolle for mange barn og foresatte.

Tripp-Trapp åpen barnehage avslutter regnskap med et mindreforbruk på kr 68 750. Barnehagens disposisjonsfond er økt tilsvarende ved årsslutt gjennom strykningsbestemmelser.

## Økonomi

Økonomiske utsikter i 2022 har vært preget av usikkerhet knyttet til hvilke pandemieffekter som kom til å slå inn, samt usikkerhet om prisvekst, inflasjon og uvanlig høye strømkostnader.

Overordnet er følgende stikkord for 2022 regnskap:

- Sein avklaring for flere tariffoppgjør, pensjonskostnader, strømkostnader.
- Vesentlig økte strømkostnader.
- Økte kremasjonskostnader.
- Vesentlig sykefravær og sykepengerefusjon.
- Flere gravfesteavtaler ble fornyet enn det som var budsjettert, og det resulterte i en vesentlig inntektsøkning.
- Strømsøtte fra barne og familiedepartement som dekket om lag halvparten av økte kostnader

### Driftsregnskap er avsluttet med følgende resultat:

Totalt avsluttes driftsregnskapet med et mindreforbruk kr 315 687 for 2022.

I 2022 er regnskap for andre gang avsluttet etter Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke, fastsatt av Barne- og familiedepartementet 8. desember 2020. En av hensiktene med endrede bestemmelser i forskriften er å se hele virksomhet samlet sett og ikke bruke av disposisjonsfond unødig. I forskriften er det tatt inn strykningsbestemmelser i § 17 som sier at ved et mindreforbruk skal budsjettert bruk av disposisjonsfond strykes for å redusere mindreforbruket så mye som mulig. Bestemmelsene er kommet til anvendelse for kirkelig fellesråd i 2022 og resultat og strykninger er omtalt i note 9 og årets fondsbruk i note 12.

*Resultatet samlet sett er mindre forbruk kr 315 687 og er fordelt slik:*

KF virksomhet (admin, kirkelig virksomhet, kirkebygg, gravferd): kr 80 556 mindreforbruk  
Teie kirkes Hår og Fot, mer forbruk kr 88 458  
Tripp Trapp åpen barnehage, mindreforbruk kr 68 750  
Stellavtaler, mindreforbruk kr 254 839

Følgende ansvar er avsluttet mot bundet fond

Trosopplæring. Mindreforbruk kr 50 699 er avsatt til bundet fond.

Teie kirkes barnehage kr 966 601 avsatt il bundet fond jfr. endring til aksjeselskap

### Investeringer

Færder kommunes tilskudd til investeringer i 2022 beløpte seg til 4,4 millioner kroner. Det er foretatt investeringer i 2021 med totalt kr 6 863 000 (inkludert mva). MVA er kompensert i sin helhet og refusjonen går tilbake til finansiering av prosjektene. Resterende finansiering er overført fra tidligere års mindreforbruk og bruk av disposisjonsfond.

Investeringsregnskap er avsluttet i balanse. Også her er budsjettert bruk av avsetninger redusert i henhold til aktuell behov.

Se note 8 for fullstendig prosjektøkonomi, note 7 for oversikt over anleggsmidler og avskrivninger og note 12 for årets investeringsfondsbruk.

### Utdypning av driftsresultat

Se økonomisk oversikter rapport Regnskapsskjema – drift.

### **Lønn og sosiale utgifter.**

	Regnskap 2022	Reg. Budsjett 2022	Oppr. Budsjett 2022	Regnskap 2021
Lønn og sosiale utgifter	26 341 816	26 897 689	26 138 638	26 400 060

Tilsynelatende i regnskapsoversikt er lønn og sosiale utgifter nesten uendret fra 2021 til 2022. Dette er misvisende, og realiteten er at lønnskostnader er økt med ca. en million kroner, og pensjonskostnader (inkludert arbeidsgiveravgift) har tilsvarende reduksjon fra 2021 til 2022.

### Tariffoppgjør

Mellomoppgjør for 2022 ble iverksatt først i desember med tilbakevirkende kraft. Rammen for oppgjør var 3,84%, herav var 1% avsatt til lokal pott for forhandlinger. KF får refundert lønnsøkning for kirkens ansvarsområder, mens barnehager, trosopplæring og andre selvstendige deler av virksomheten dekker oppgjør selv med inntekter fra sine formål. Effekten av oppgjør i 2022 var kr 540 000, herav kr 360 000 refundert fra kommunen etter lønnsoppgjør var avklart.

### Pensjon

Regnskapsført pensjonspremie i 2022 beløper seg til kr 2 631 683 for hele organisasjonen. Til sammenligning var regnskapsført pensjonspremie i 2021 kr 3 536 154. Det er med dette om lag kr 900 000 lavere pensjonspremie i 2022 enn for året før, og kr 460 000 lavere enn årets forventet budsjett. Dette utgjør største enkeltpost-endring i årets regnskap. Reduksjon skyldes bruk av premiefond (avkasting på oppsparte pensjonsmidler) 1,2 millioner kr til nedbetaling av årets pensjonspremie. Det oppleves som utfordrende å ha god oversikt over forventet pensjonskostnader, og vil være viktig i kommende år både å ha en økonomisk buffer i form av disposisjonsfond og å aktivt bruke av oppspart premiefond hos KLP som for å regulere pensjonskostnader på et mer stabilt nivå.

### Sykefravær og sykepengerefusjon

Det har vært høyt sykefravær i 2022 som også har gitt en høy sykepengerefusjon (under inntekter, «refusjoner/overføringer»). Flere stillinger har vært vakante enten helt eller delt i store deler av året. Særlig gjelder dette i gravplassdrift (hele året), administrasjon og vaktmester (større deler av året), og kirkemusikk, diakoni og barne- og familiearbeid, barnehager (periodevis). Det er også refusjon for barselpermisjon i 2022. Generelt har det i tillegg vært økt korttidssykefravær knyttet til pandemi og tiden etterpå i gjenåpning av samfunnet. Refusjon sykepenger beløpte seg til 1 481 814 kr.

For å dekke opp for sykefravær er det i gravplassavdeling engasjert flere sommerhjelper og sesonghjelper har hatt lenger engasjementstid i 2022. Likevel har det vært mindre kapasitet enn ønskelig og i 2023 blir det permanente endringer som øker kapasitet. For gravplassdrift har dette resultert i en vesentlig besparelse sammenlignet med budsjett. For kirkemusikk har det vært noe intern dekning av fravær og økt bruk av vikar for nødvendige tjenester.

Vikar kostnader beløpte seg til 385 000 kr i 2022, herav kr 140 000 til kirkemusikk. I tillegg er lønn for ekstrahjelp økt med kr 300.000 i budsjett knyttet til gravplassdrift.

Det er et mål å få sykefravær tilbake til et mer normalt nivå i 2023. Dette for å gi stabilitet i tjenester og i administrativ oppfølging.

### **Kjøp av varer og tjenester**

	Regnskap 2022	Reg. Budsjett 2022	Oppr. Budsjett 2022	Regnskap 2021
Kjøp av varer og tjenester	8 702 848	8 916 732	7 739 408	7 471 037

Til sammen er driftskostnader om lag 200.000 kr lavere enn budsjettet. Ved sammenligning derimot med fjorårets regnskap er kostnader økt med 1,2 millioner kroner. Den store økningen i kostnader fra 2021 til 2022 skyldes hovedsakelig økte strømkostnader, økte kremasjonskostnader, og økte kostnader for tjenester (konsulenter, vikarer som sender fakturaer, osv).

**Strømkostnader** har fortsatt i 2022 være ekstremt høye og gjennom året har det vært jobbet for en egen strømstøtte pakke for kirker. Totalt beløpte strømkostnader til kr 1 240 000, sammenlignet med opprinnelig budsjett kr 775 000, altså økte kostnader kr 465 000 for året. I november ble strømstøtte fra Barne- og familiedepartementet en realitet og kr 225 000 ble tildelt til kirkene i Færder. Formålet med støtte var å holde kirker åpne og varme i advents- og juletida. Desembers strømkostnader alene utgjorde 275 000 kr.

Det totale kwh forbruket ble redusert med 13% i forhold til 2021. FKF har en strømvatle kalt «Knif sikret 50» i Fjordkraft. 50% av forbruket er sikret på pris, dette har medført mindre svingninger i pris og har gitt store besparelser i 2022.

Flere tiltak ble gjort for å redusere strømforbruket i 2022. Varmepumper ble montert på Borgheim menighetssenter og Tjøme kirkestue, erstattet gammel varmtvannsbereider i Teie kirke og nytt energistyringssystem installert i Nøtterøy kirke. I tillegg ble det mye fokus på bevisstgjøring om sparetiltak blant ansatte og brukere av lokalene.

Kremasjonsavgift (økning kr 180'). I løpet av 2022 har det vært noe høyere antall dødsfall enn det som er gjennomsnitt. I utgangspunktet er gjennomsnitt over de siste 5 årene ca. 240 seremonier per

år. I 2022 gikk 267 personer bosatt i Færder kommune bort; for de som har valgt kremasjon så er det en avgift knyttet til dette.

Nødvendige serviceavtaler, avgifter, forsikringer:

		Regnskap 2022	Reg. budsjett 2022	Regnskap 2021
11850	Forsikringer	366 057	393 500	416 624
11950	Avgifter, gebyrer og lisenser	568 918	613 500	508 010
11951	Renovasjon	305 299	275 000	281 831
12400	Serviceavtaler og reparasjoner	275 440	277 500	238 837
12600	Renhold-, vaskeri- og vaktmestertjenester	413 778	434 000	365 975
12650	Vakthold og vektertjenester, alarmsystemer	203 380	172 000	202 793

Noen vedlikehold og driftstiltak for 2022 kan nevnes:

- Varmepumper Borgheim menighetssenter kr 48 000
- Varmepumpe Tjøme kirkestue kr 24 000
- Ny kledning bårehus Hvasser kr 46 000
- Teie kirke, utvendig malerarbeider kr 40 000
- Teie kirke, ny varmtvannsbereder kr 60 000
- Teie kirke, utbedring av utvendige vinduskarmer kr 20 000
- Borgheim menighetssenter, vedlikehold ventilasjon kr 28 000
- Bolting gravminner Tjøme kirkegård syd kr 48 000
- Tjøme kirkegård syd – Felling og rydding av trær kr 30 000
- Hvasser kirkegård – Beskjæring av trær mot veien kr 12 000
- Vannposter til kirkegårdene kr 27 000
- Teie kirke, utbedring av teleslynge i kirkerom og menighetssal kr 23 000
- Nye tinematter til gravplassene kr 20 000
- Nøtterøy kirke, tilpasning adkomst, rullestolbrukere kr 15 000
- Nytt kjøkken Teie kirkes barnehage – Marihøna kr 150 000

#### Inntekter:

Innkommene inntekter i 2022 økte sammenlignet med forventninger i opprinnelige budsjett. Fellesrådets inntekter består hovedsakelig av tilskudd fra kommune, tilskudd fra Den norske kirke og «egne inntekter». Det var særlig gravfesteavtale inntekter, strømstøtte, og renteinntekter som økte i vesentlig grad.

Inntekstpostene som regnes som egne inntekter «Brukerbetaling, salg og avgifter» holder seg jevnt sammenlignet med regnskapstall for 2021. Disse utgjør hovedsakelig gravfesteavgifter,

foreldrebetaling for barnehage, gravstellavtaler, navnet minnelund avgifter, utleieinntekter, betaling for kirkelige tjenester for personer bosatt utenfor kommunen eller valgfrie kirkelige tjenester (forhåndsmusikk til gravferdsseremonier). I utgangspunktet var det forventet et lavere antall gravfesteavtale som forfalt til fornying, men gjennom året er det flere som har valgt å fornye avtalene og inntektene har med det ikke falt som forventet, men holdt seg stabilt.

Rammeoverføring og tilskudd fra kommunen (både til kirkelig fellesråd og til barnehagene) er i tråd med budsjett. Det samme gjelder for tjenesteytings kalkulatorisk inntekt (og kostnad) for 2022. Se også note 2 for oppstilling.

Tilskudd fra staten, nå fra Den norske kirkes nasjonal virksomhet, er i tråd med budsjett. Dette gjelder trosopplæringstilskudd og tilskudd til en halv diakonstilling i Tjøme sokn.

Refusjoner og overføringer er økt med kr 900.000 sammenlignet med budsjett. Det er ca. 700 000 kr i økte sykepenger refusjon sammenlignet med det som er budsjettet. Det er kr 100 000 i refusjoner fra overskudd fra forsikringsselskaper og resterende er refusjoner fra menighetsråd for utlegg fellesrådet har gjort.

### Oppsummering

Året har vært preget av nedstenging og tilbakekomst. 2022 startet med to måneder med nedstenging og svært begrenset aktivitet på grunn av pandemien. Februar til april så mye sykefravær knyttet til korona, og andre legemeldt og korttidssykefravær, og en forsiktig oppsving i aktivitet. Konfirmasjoner og konserter i mai og vigsel «etterslep» i sommer ga tegn på samfunnets gjenåpning. For mange var det en overgang å komme tilbake til arbeidsplassen vår 2022. Overgangen skyldtes både det å være vant med hjemmekontor i lengre tid, og at personalmessige endringer i løpet av hjemmekontor-tiden resulterte i endrede arbeidsrutiner på kontoret. Endringene ble mer merkbart når aktivitetsnivå og hverdagen kom tilbake for fullt. Høsten og julen så mye aktivitet med konfirmasjonsleir, korkonserter, mange som døde barna, og høytidelig gudstjenester og konserter i advent og jul.

Regnskapet avsluttes med et mindreforbruk for 2022 for driftsregnskap kr 315 685 og et investeringsregnskap i balanse. Fullstendig oppstilling finnes i note 9. Måltall for resultat er innenfor 3% mindreforbruk, og årets resultat tilsvarer 3,17%.

Lavere pensjonskostnader og høyere sykepengerefusjon utgjør de største avvikene til budsjett i 2022. At kostnader relatert til koronapandemi, sykefravær, strøm, pensjon og tariff først har vært avklart i fjerde kvartal har gitt betydelig usikkerhet til økonomi i 2022. Bygningsvedlikehold og investeringer derimot har vært i stor grad i tråd med budsjett. Når både pensjonskostnader og sykepengerefusjon øker mindre forbruket, blir planlagt bruk av disposisjonsfond strøket tilsvarende.

	<b>2022 Regnskap</b>	<b>2022 Budsjett</b>
Strøm	1 237 927	1 271 000
Pensjon	2 631 683	3 093 585
Sykepenger refusjon	-1 481 814	-783 000

Det er andre gangen at regnskapet avsluttes med strykningsbestemmelser (ny forskrift). Bestemmelsen gjør at unødvendig bruk av disposisjonsfond strykes. I opprinnelige budsjett for året var det budsjettet med bruk av fond kr 1 500 000 for å få budsjettet i balanse. Det har likevel vist seg at det ikke har vært behov å bruke av fondsmidler. Årsakene til dette er høyere sykepengerefusjon

og bruk av premiefond for nedbetaling av pensjonspremie. To faktorer som ikke kan regnes med hvert år, og som igjen understreker behovet for å ha fondsmidler som buffer.

### **Fondsmidler**

KF har fondsmidler til ulike formål, som vist i note 12 til regnskap. Fondsmidler brukes for å tåle økonomiske svingninger. Årets svingninger i pensjons- og i strømkostnader er typiske eksempler på hvorfor det er viktig for fellesrådet å ha en økonomisk buffer som gir en handlefrihet. I tillegg er uforutsette hendelser og vedlikeholdsbehov andre grunner til at en buffer er tilgjengelig. Fellesrådet fastsatte måltall for fondsreserve i 2022. Målområdet er mellom 10-12%, sammenlignet med kommunens mål >5%. Forskjellen skyldes at kirkelig fellesråd har andre forutsetninger i sin økonomiforvaltning enn det kommunen har når det gjelder låneopptak og muligheter for inntektsøkninger.

Midler til investeringer som ikke er brukt i løpet av budsjettåret avsettes til bruk for investeringsprosjekter i kommende år og i økonomiplan periode.

### **Økonomi framover**

KF har i alle år siden etablering i 2018 hatt en økonomi som har gått med enten mindreforbruk eller i balanse. Til dels har dette regnskapstekniske årsaker. Ofte har det vært slik at budsjettet har blitt satt opp med bruk av fond og dette har bidratt til at resultatet har vist et mindreforbruk. Nå med ny økonomiforskrift vil unødvendig fondsbruk strykes, og sjansene er større for at resultatet vil gå i null eller i hvert fall ikke blåses opp på grunn av bruk av fondsmidler. Dette er en positiv utvikling for kirkelig fellesråd.

Reell økonomisk sett forventes det å økonomi vil være strammere for kirkelig fellesråd i tiden framover. Dette skyldes forventet høye energikostnader, høy prisvekst, som igjen påvirker lønnsvekst og fremtidig pensjonskostnader.

I 2023 er vedtatt tilskudd kr 20 370 000. Økningen inkluderer forventet tariffendring, noe høyere pensjonskostnader, økning for strømkostnader kr 350 000, og økning i kremasjonskostnad kr 340 000.

I 2023 har krematorium varslet vesentlig økt kremasjonsavgift, fra kr 7 200 til kr 10 000. Kommunen har tildelt et ekstra tilskudd som gjør at fellesrådet øker kremasjonsavgift til pårørende i henhold til kommunal deflator. Dette er lavere enn å viderefakturere halvparten av reelle kostnader, som har vært prinsippet inntil nå. I en tid hvor kostnader øker på mange måter er det flott at ekstra kostnadene dekkes og kostnader til pårørende ikke økes mer enn de må.

Det vil være viktig for kirkens organisering å tilpasse driftsnivå til økonomiske rammer som er tilgjengelig i kommende år. I 2022 brukes det av tidligere avsatt fondsmidler til å finansiere drift i vesentlig grad. Fellesrådet vil måtte ta stilling til tiltak som vil redusere aktivitetsnivå for å bringe budsjettet i balanse. Anbefalingen er å gradvis implementere endringene over flere år for å kunne sikre gode prosesser og bruk av naturlig avgang hvor dette er mulig. I dialog med bevilgende myndigheter vil det vært viktig å understreke at økonomiske forutsetninger må være på plass for å sikre forsvarlig drift i henhold til dagens forvaltningsmessige krav og for å sikre god tjenestelevering.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Det vil være i fremtiden viktig å synliggjøre verdien av kirkens tjenestetilbud og samfunnsoppdrag for innbyggere i Færder. Fellesskapsbyggende arenaer for alle aldersgrupper, kirkelige handlinger og livsritene kirken bidrar til å lage en ramme rundt, kulturarenaer, utvikling av individuell- og kollektiv trosliv er viktig og nødvendig, både i hverdagen og i høytid.

## Vedlegg:

*Årsmelding Teie kirkes barnehage*

*Årsmelding Tripp trapp åpen barnehage*



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

