



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Møteprotokoll Kirkelig fellesråd

Møtedato: 17.02.2021
Tidspunkt: fra kl. 18.00 til kl. 21.30
Møtested: Kråkerøy menighetssenter,
Møtet startet med befarings på kirkegården (minnelund) og i kirken.

Fra – til saksnr.: 1/21 – 8/21

Frammøteliste

Helge Kolstad	Borge
Kristin Fauske Wenstøb	Domkirken
Kate Hoel	Gamle Glemmen
Harald Peter Stette	Glemmen
Tom Odvar Olsen	Gressvik
Kjell Seth Rennesund	Kråkerøy
Svein Andersen	Onsøy
Marit Synøve Granlund	Rolvsøy
Marianne Friise Antonsen	Østre Fredrikstad
Kari Mangrud Alvsvåg	Domprost
Hans Ingvald Røed	Kommunens representant

Forfall

Jan Henrik Lund	Domkirken
Pål Egil Nordli	Torsnes

Antall stemmeberettigede fremmøtte 11 av 12.

Møtende fra administrasjonen:

Fungerende kirkeverge Jo Edvardsen, økonomisjef Karine Nordbø, bygningssjef Heine Langsholt, gravlundssjef Bjørn-Thore Amundsen.

.....
Harald Peter Stette, leder

.....
Kate Hoel, nestleder

Hovedutskrift er sendt til

Fellesrådets medlemmer og varamedlemmer
Menighetsrådene
Tillitsvalgte

Sakliste

PS 1/21	Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 21.10.2020
PS 2/21	Protokoll fra møte i fellesrådets AU 09.12.2020
PS 3/21	Valg av leder og nestleder for 2021
PS 4/21	Mål- og strategiplan 2021 – 2024
PS 5/21	Budsjett 2021 og handlingsplan 2021-2024
PS 6/21	Håpets katedral - invitasjon til eierskap
PS 7/21	Navnet minnelund Kråkerøy kirkegård
PS 8/21	Orienteringer til fellesrådet 17.02.2021

PS 1/21 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 21.10.2020

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 21.10.2020 godkjennes.

Fredrikstad, 25.11.2020

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 21.10.2020 godkjennes.

PS 2/21 Protokoll fra møte i fellesrådets AU 09.12.2020

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar protokollen fra arbeidsutvalget 09.12.2020 til etterretning.

Fredrikstad, 02.02.2021

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Fellesrådet tar protokollen fra arbeidsutvalget 09.12.2020 til etterretning.

PS 3/21 Valg av leder og nestleder for 2021

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Som leder av fellesrådet for 2021 velges Harald Peter Stette.
2. Som nestleder av fellesrådet for 2021 velges Kate Hoel.

Fredrikstad, 02.02.2021

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Det ble holdt skriftlig avstemming.

Leder: Harald Peter Stette - 11 stemmer
Nestleder: Kate Hoel - 11 stemmer

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Som leder av fellesrådet for 2021 velges Harald Peter Stette.
2. Som nestleder av fellesrådet for 2021 velges Kate Hoel.

PS 4/21 Mål- og strategiplan 2021 – 2024

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet fastsetter mål- og strategiplan 2021-2024.
2. Fellesrådet ber kirkevergen følge opp planen gjennom årlige handlingsplaner, strategidokument for fagområdene og tematiske delplaner. Representanter for de ansatte og menighetsrådene inkluderes i dette arbeidet.
3. Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerådets, fellesrådets og menighetenes planer, og utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder.

Fredrikstad, 25.11.2020

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Helge Kolstad, Marianne Antonsen og Tom Odvar Olsen hadde sendt inn forslag til tillegg til mål og strategiplanen og nytt forslag til vedtak i saken. Dette forslaget trakk de tilbake under møtet, men bad om at innspillene i disse dokumentene følger saken og bearbejdes videre av administrasjonen.

Til mål- og strategiplanen opprettholdt de forslaget om å legge til en ekstra strategi:

7. Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.

I møtet justerte forslagsstillerne sitt forslag til vedtak:

1. Fellesrådet fastsetter mål- og strategiplan 2021-2024, med tillegg av en ny strategi:
7. Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.
2. Fellesrådet vil følge opp planen gjennom årlige handlingsplaner, strategidokument for fagområdene og tematiske delplaner. Styrking av miljømessig bærekraft i Kirkens anlegg og virksomhet vies særlig oppmerksomhet i handlingsplanene. Representanter for de ansatte og menighetsrådene inkluderes i dette arbeidet.

3. Kompetanseutvikling både for ansatte og folkevalgte må styrkes og brukes mer strategisk. Det søkes samarbeid med prostiet og bispedømmerådet i kompetanseutviklingen. Vi ber administrasjonsutvalget forberede en drøfting av dette i fellesrådet.
4. Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerådets, fellesrådets og menighetenes planer, og utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder.

Dette forslaget ble enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Fellesrådet fastsetter mål- og strategiplan 2021-2024, med tillegg av en ny strategi:
7. Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.
2. Fellesrådet vil følge opp planen gjennom årlige handlingsplaner, strategidokument for fagområdene og tematiske delplaner. Styrking av miljømessig bærekraft i Kirkens anlegg og virksomhet vies særlig oppmerksomhet i handlingsplanene. Representanter for de ansatte og menighetsrådene inkluderes i dette arbeidet.
3. Kompetanseutvikling både for ansatte og folkevalgte må styrkes og brukes mer strategisk. Det søkes samarbeid med prostiet og bispedømmerådet i kompetanseutviklingen. Vi ber administrasjonsutvalget forberede en drøfting av dette i fellesrådet.
4. Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerådets, fellesrådets og menighetenes planer, og utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder.

PS 5/21 Budsjett 2021 og handlingsplan 2021-2024

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Handlingsplan og økonomiplan for perioden 2021-2024 og årsbudsjett 2021 vedtas slik det framkommer i driftsoversikten på side 15 og i vedlegg 1 (budsjettskjema 1A). Oppdaterte oversikter vedtas på neste møte i fellesrådet.
2. Netto driftsrammer fordelt på de enkelte tjenesteområdene slik det fremkommer på side 15 vedtas.
3. Kirkevergen får i oppdrag å operasjonalisere målene og utarbeide mer detaljerte tiltak som innarbeides i økonomiplanen for 2022-2025.
4. Investeringsbudsjettet for 2021 med finansiering, jfr investeringsoversikten på side 17/18 og vedlegg 2 (budsjettskjema 1B) vedtas på neste møte i fellesrådet.
5. Kirkevergen får fullmakt til å foreta endringer i de økonomiske rammene mellom tjenesteområdene som følge av flytting av oppgaver og årsverk, samt å tilpasse disse endringene i hovedoversikter.
6. Kirkevergen bes legge fram forslag til revidert budsjett på neste fellesrådsmøte.

Fredrikstad, 03.02.2021

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Handlingsplan og økonomiplan for perioden 2021-2024 og årsbudsjett 2021 vedtas slik det framkommer i driftsoversikten på side 15 og i vedlegg 1 (budsjettskjema 1A). Oppdaterte oversikter vedtas på neste møte i fellesrådet.
2. Netto driftsrammer fordelt på de enkelte tjenesteområdene slik det fremkommer på side 15 vedtas.
3. Kirkevergen får i oppdrag å operasjonalisere målene og utarbeide mer detaljerte tiltak som innarbeides i økonomiplanen for 2022-2025.
4. Investeringsbudsjettet for 2021 med finansiering, jfr investeringsoversikten på side 17/18 og vedlegg 2 (budsjettskjema 1B) vedtas på neste møte i fellesrådet.
5. Kirkevergen får fullmakt til å foreta endringer i de økonomiske rammene mellom tjenesteområdene som følge av flytting av oppgaver og årsverk, samt å tilpasse disse endringene i hovedoversikter.
6. Kirkevergen bes legge fram forslag til revidert budsjett på neste fellesrådsmøte.

PS 6/21 Håpets katedral - invitasjon til eierskap

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd tar imot invitasjonen til å bli medeier i Håpets katedral.
2. Fellesrådet bidrar med inntil kr 10.000 i aksjekapital i Håpets katedral AS.
3. Kjøp av aksjer dekkes innenfor kirkevergens budsjetttramme, alternativt ved bruk av fond.

Fredrikstad, 29.01.2021

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd tar imot invitasjonen til å bli medeier i Håpets katedral.
2. Fellesrådet bidrar med inntil kr 10.000 i aksjekapital i Håpets katedral AS.
3. Kjøp av aksjer dekkes innenfor kirkevergens budsjetttramme, alternativt ved bruk av fond.

PS 7/21 Navnet minnelund Kråkerøy kirkegård

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler Fredrikstad kirkelige fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Forslaget til utforming av navnet minnelund på Kråkerøy kirkegård vedtas.

Fredrikstad, 02.02.2021

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Nytt forslag til vedtak fremmet av Harald Peter Stette:

Fellesrådet utsetter realitetsbehandlingen av denne saken, og ber administrasjonen vurdere forslaget om alternativ plassering av minnelunden initiert av medlemmer i Kråkerøy menighetsråd.

Dette forslaget ble enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Fellesrådet utsetter realitetsbehandlingen av denne saken, og ber administrasjonen vurdere forslaget om alternativ plassering av minnelunden initiert av medlemmer i Kråkerøy menighetsråd.

PS 8/21 Orienteringer til fellesrådet 17.02.2021

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

Fredrikstad, 02.02.2021

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

Vedlegg til protokollen

Forslag til endringer i sak 4/21 fra medlemmene Marianne Antonsen, Helge Kolstad og Tom Oddvar Olsen som det ikke ble votert over, men som etter deres anmodning ble foreslått vedlagt protokollen. Deres endringsforslag er markert med rødt.

Mål- og strategiplan 2021 – 2024

I samarbeid med menighetsrådene i Fredrikstad og Borg bispedømme vil Fredrikstad kirkelige fellesråd arbeide for disse målene:

Mål 1

Flere deltar i og opplever gudstjenester og kirkelige handlinger som inkluderende og trosstyrkende fellesskap.

- *Kirken i Fredrikstad prioriterer et helhetlig og variert gudstjenesteliv og kirkelige handlinger preget av omsorg*
- Utarbeide strategi for gravferd og vigsel, vekt på personlig oppfølging
- Samarbeide med prestetjenesten om å fornye/vitalisere gudstjenesten, videreutvikle eksperimentelle gudstjenester.
- Arrangere felles fagdager om satsing på gudstjenesten og kirkelige handlinger
- *Kartlegge og aktivt oppsøke miljøer for unge foreldre. Dette organiseres som prosjekter for hele Fellesrådet.*

Mål 2

Flere søker dåp, og deltar i trosopplæring.

- *Øke oppslutning om trosopplæring ved styrket samhandling*
- *Vurdere ny organisering med tettere samarbeid mellom menighetene*
- Fremme radikal gjennomgang av planer i lys av økonomi, ressursbruk og resultater.
- Videreføre Aksjon dåp
- Tilrettelegge for fleksible tilbud om dåp, inkludert Drop-in-dåp.
- Skape og utvikle tverrfaglige arenaer og samhandlinger
- Tilskynde samarbeid med Kirkelig Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep

Mål 3

Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.

- *Kirken i Fredrikstad skal være aktivt til stede og tilby fellesskap der folk lever og bor. Fellesrådet tilrettelegger for at menighetene kan nå sine mål, og er pådriver for samarbeid mellom soknene og arbeidsgiverlinjene*
- *Tilskynde gradvis differensiering av aktiviteter og ansvar mellom soknene, sentrumskirkene kan ha spesialfunksjoner*
- *Lage et antall forsøk med nye kontaktformer, gjerne i samarbeid mellom flere menigheter, som jule- og påskeverksteder, dramatisering av lignelser osv. Vise film i pauser o.l.*
- Utarbeide felles rammeplan for diakoni
- Utarbeide gravplassmelding med vurdering av organisering og stillingsbehov
- Stimulere til nye møtepunkt og aktivitetstilbud, særlig i vekstområder, som Værste
- Utøve verdig og bærekraftig forvaltning av kirkebygg og gravplasser
- Tilrettelegge for økt frivillighet i menighetene (verktøy, kurs)
- **Frivillighet: Tilrettelegge for ideutveksling, praksisforbedring og kompetanseløft**
- Videreutvikle digitale tjenester, forenkle administrasjon, økt selvbetjening

- Satsing på Allehelgen
- Videreutvikle skole-kirke-samarbeid
- Videreutvikle dialogarbeid (tverrkirkelig og interreligiøs)
- Samarbeide med prestetjenesten om Regnbuemesse, Messe for verdighet og Skaperverkets dag som årlige tiltak
- Vurdere framtidige kontorløsninger/Kirkens hus som verktøy for å bygge folkekirke
- Styrke organisasjonskulturen
- *Opprette aktiv politikontakt, særlig på ungdomsområdet.*
- Stimulere til medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying
- Styrke diakonal satsing gjennom samarbeid med andre aktører
- *Oppfordre til at aktivisering av frivillige blir en viktig del av alle planer, og spørre mange om hjelp til enkle oppgaver*
- *Opprette frivillig-utvalg i menighetene.*
- Styrke satsing overfor studentmiljøet, etablere samarbeid med høyskolen
- *Forsøke et par spektakulære tiltak på Kirkebakken, gjerne i samband med store kunngjøringer, historisk eller nå.*

Mål 4

Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, og kirkens kunst- og kulturarbeid videreutvikles.

- Kirken i Fredrikstad skal bli en enda mer nyskapende og profesjonell kulturaktør
- Utarbeide felles rammeplan for musikk/kultur i fellesrådsområdet
- *Bidra til å utvikle kulturtilbud på minst tre nivåer*
- *Små, lokale, gjerne oppsøkende tiltak til institusjoner, butikker og andre steder der folk samles.*
- *Samarbeid mellom menigheter for å styrke kor og musikkaktivitet.*
- *Åpne for flere artister i kirkene. Utleiereglement gjennomgås.*
- Utarbeide strategi for å utvikle sentrumskirkene som kulturarenaer
- *Arrangere 2-3 øvrige felles tiltak for Fredrikstad for nære målgrupper (konfirmanter, småbarnforeldre)*
- Utarbeide plan for vedlikehold og fornyelse av orglene
- Åpne opp for flere aktører enn de vi vanligvis inviterer inn, og være til stede som kirke på nye arenaer
- *Oppdatere programvare for kirkens kulturkalender, til å også gjøres søkbar på aktiviteter i den enkelte kirke.*
- *Gjøre Kirken til et naturlig sted for Skole- og barnehagekonserter og andre kulturaktiviteter.*
- Styrke samarbeid med kommunen: kulturetat, kulturskole
- Utvikle samarbeid med sponsing/deltagelse næringsliv
- Videreutvikle Egil-Hovland-satsingen med festival og akademi
- Etablere samarbeidsforum for aktører som driver med kulturarbeid i kommunen
- Bidra til Hauge 2021
- *Opprette et kulturutvalg for å samordne og utvide kulturtilbudet i kirkene i Fredrikstad med sikte på å gjøre Kirken i Fredrikstad til profesjonell kulturaktør, både som arrangør, tilrettelegger og utleier. Utvalget bør også utarbeide strategi for sentrumskirkene som kulturarenaer, både Domkirken Glemmen og Østre Fredrikstad kirker.*

Mål 5.

Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene

- *Styrke menighetenes eget ansvar for alle planer som menighetsrådene beslutter om*

- *Vesentlig styrke kapasitet og kompetanse for saksbehandling på menighetsnivå. Stimulere aktuelle menigheter til å samarbeide om dette.*
- *Sette i gang systematisk opplæring av daglige ledere.*
- *Stimulere til utvikling av felles planer for menigheter som samarbeider om ansatte og fellestiltak. Slike planer må naturligvis også ha rom for rent lokale tiltak.*
- *Styrke kompetanse og kapasitet for samarbeid mellom ansatte og menighetsvalgte om utvikling og gjennomføring av planer og strategier*
- *Oppfordre til å gjøre **rekruttering og aktivisering av frivillige** til en viktig del av planene.*
- *Invitere menighetsråd til utprøving av helt lokale kontaktskapende kulturtiltak på små institusjoner og samlinger i lokalmiljøet, der ressurspersoner knyttet til Kirken kan delta*
- *Gjøre menighetene bedre i stand til å delta i drøfting av kirkelige ordninger. Sørge for kapasitet og kompetanse til å saksbehandle slike spørsmål.*
- *Bidra til å forsterke samarbeidet mellom menighetene på Østsiden og i Onsøy, og finne fram til faste samarbeidsmønstre for de øvrige menighetene.*

Fredrikstad kirkelige fellesråd vil prioritere seks strategier for å nå målene:

1. Styrke kvaliteten på aktiviteter og tjenester når kirken møter mennesker
2. Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon
3. Utfordre medlemmene til å bruke og delta i lokalkirken
4. Utvikle samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner og Fredrikstad kommune
5. Styrke samhandling mellom ansatte og mellom menighetsråd/felles-råd
6. Kirken skaper trygge rom

Gjennomgående strategi: Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon

- Etablere felles kommunikasjons-plattform for fellesrådet og menighetene, styrke samhandling i kommunikasjonsarbeidet
- *Absolutt all kommunikasjon fra kirkens side til publikum må være gjennomgående raus, varm og tillitsfull, slik at folk ikke opplever seg diskriminert og ekskludert i sitt møte med kirken.*
- *Definere kommunikasjonsbehovet og type kompetanse som behøves hos ansatte. Administrasjonsutvalget gis kompetanse til dette*
- *Påse at stillingsbetegnelser og fagterminologi ikke skaper unødvendige begrensninger ut mot publikum. F.eks. er ordet »trosopplæring» fagterminologi som ikke forteller stort om innholdet.*
- Bidra til målrettet kommunikasjon med større fokus på «gul gruppe» ved å delta i «Kommunikasjon som oppdrag»
- *Utvikle flere metoder til kunngjøring av kirkelige tilbud og aktiviteter, som utforming av oppslag, oppslagstavler, avtaler om oppslag (butikk, venteværelser).*
- *I møte med menighetsmedlemmer og deltakere i aktiviteter i kirkene, be om kontaktinformasjon og samtykke til ny kommunikasjon for å kunne informere og invitere til kirkens aktiviteter.*
- Videreutvikle felles annonser til avisene

Gjennomgående strategi: Kirken skaper trygge rom

- All aktivitet i kirken organiseres slik at det er trygt å delta
- Gå systematisk gjennom situasjoner som kan utgjøre risiko i kirkens daglige drift og sørge for at rutiner og prosedyrer for ansatte og frivillige følges opp