

MUV-plan for Gjerdrum og Heni menighet

I Gjerdrum og Heni menighet generelt

Gjerdrum og Heni menighet er et sokn i Gjerdrum kommune i Øvre Romerike prosti i Borg bispedømme. Gjerdrum er en drabantbygd med 6323 innbyggere, og soknet har 4886 medlemmer og tilhørige (77%). Menigheten har en liten stab med 6 kirkelige ansatte: prest, kateket, kirkemusiker, kirketjener, kirkeverge og sekretær, i tillegg en barnehage med 6 ansatte.

II Visjon

*Vi vil søke Jesus Kristus,
bygge fellesskap
og fremme godhet og rettferdighet*

- MER HIMMEL PÅ JORD! -



III Situasjon, Mål og Tiltak

Situasjon

Å være menighet - ved tro

Gjerdrum og Heni menighet har et stabilt og godt gudstjenesteliv. Forsøk med gudstjenester på Misjonshuset fungerer godt, og søndagsskolen 2-3 ganger pr mnd er viktig for barnefamilier. Det skjer mye trosopplæring i menigheten. Konfirmasjon er populært, men kirken mangler et godt tilbud til eldre tenåringer og unge voksne. Det finnes ellers mange foreninger og grupper som er viktig for trosutfoldelse i menigheten. Husfellesskap, Normisjon, Sjømannsmisjon, Kirkeringen, Kirkeforum, m.m. Det har vært et dramatisk fall i antall dåp de siste årene. Menigheten bør utvikle en egen dåpsplan for å møte denne utfordringen. Spørreundersøkelse og dybdeintervju har avdekket noen behov og ønsker for mer undervisning og bønn for voksne, men også behov for åpen kirke, og en type "tempel-gudstjeneste"; som møter behovet for en kontemplativ og estetisk spiritualitet. Det skjer ellers mye viktig trosopplæring i barnehagen som har utvidet formålsparagraf, og en eventuell utvidelse av barnehagen bør vurderes i fremtiden.

Å være menighet - i verden

Menigheten har et generelt godt omdømme i bygda. Kirken har et godt samarbeid med kommunen, og er en viktig partner og bidragsyter i kriseteam, barnehage og grunnskole, eldreomsorg og integrering av flykninger. Kirken er tilstede på Gjerdrumsdagen, julegrantenning og i 17.mai-feiring. Kirken er en viktig kulturaktør, og samarbeider med kulturskolen. Kirker og gravplasser er viktige møtepunkter i bygda. Menighetsbladet leses av mange, og kirken er aktiv på Facebook og sender ut nyhetsmail til abonnenter hver uke, men dette kan med fordel videreutvikles i rammen av en informasjons- og kommunikasjonsplan. Det er en utfordring å nå ut til innflyttere, og særlig de som ikke er medlemmer av kirken. Det er utrolig nok fortsatt mange som ikke vet noe særlig om kirken. Det er også utfordringer og behov i ungdomsmiljøet i bygda, hvor kirken med fordel kunne ha bidratt positivt. Kirken kunne gjort mer for å være en motkultur i forskjellssamfunnet og oppmuntre befolkningen til et enklere liv. Kirken har for noen år tilbake jobbet med "Grønn kirke", og dette kunne gjerne vært fornyet.

Å være menighet - i fellesskap

Menigheten har et godt fellesskap i staben som det er viktig å videreutvikle og ta vare på. Gravplassene er en viktig møteplass for bygdas befolkning, ikke minst om våren. Hver søndag er det kirkekaffe etter gudstjenesten, og det er et viktig møtepunkt for noen. På Misjonshuset er det også lunsjbuffet etter gudstjenestene som fungerer svært godt. Det er vanlig å hilse på hverandre ved starten av gudstjenesten, og noen synes det er flott mens andre opplever det som påtrengende og ubehagelig. Det inviteres årlig til en medarbeiderfest for alle frivillige, og mange er aktive i kristne

foreninger og småfelleskap. Det er likevel behov for flere fellesskap å kunne invitere folk inn til; både store fellesskap som styrker "VI-følelsen", men også mindre og mer livsnære grupper. Gjerdrumskulturen er ikke så god på å åpne hjemmene sine for hverandre. Vi har for tiden ingen kor, verken for ungdommer eller voksne. Det bør arrangeres menighetsweekend og fellesskapskvelder, og småfelleskapene/husgruppene som finnes bør kartlegges og utfordres til å invitere nye medlemmer, i tillegg til at nye småfelleskap bør opprettes der det trengs mest..

Å være menighet - ved deltakelse

Det er mange aktører i sving i Gjerdrum og Heni menighet. Det er ca 140 inviterte til den årlige medarbeiderfesten. I forbindelse med gudstjenestene er det frivillige til klokkestjeneste, kirkevert, akolyttjeneste, kirkekafe, søndagsskole, kirkemusikk, m.m. I trosopplæring er det både frivillige foreldre, ungdomsledere, men også store barn som tar ansvar. I diakonien er det blant annet musikkcafe, sykehjemsandakter, kirkeskyss, besøkstjeneste, integrering, trosopplæring, og utkjøring av menighetsblad. Det er likevel behov for utvikle en mer helhetlig strategi for frivillighet, ikke minst med tanke på rekruttering, opplæring/utrustning og omsorg, noe som imidlertid fungerer godt med konfirmantledere, men som kan utvides. I gudstjenesten er det stadig rom for utvikling med tanke på demokratisering av beslutninger, og involvering av flere grupper frivillige.

Å være menighet - i bevegelse

Vi har et uttalt ønske om å utvikle oss og vokse som menighet. Vi er relativt flinke på å ta i bruk ny teknologi og kunnskap, men vi trenger å bli flinkere til å prioritere, og ta gode strategiske valg for framtida. Gjerdrum er en drabantbygd i sterk vekst, og befolkningen endrer seg kontinuerlig. Det som fungerte i går fungerer ikke nødvendigvis i morgen. Konsentrasjon om aktivitet i sentrum i Ask er en del av dette bildet. Fokus på innflyttere og flyktninger hører også med, og vi må ta høyde for endringer i livsstil og spiritualitet i befolkningen. Satsingen på gudstjenester og aktiviteter på Misjonshuset har fungert godt, men gir oss samtidig noen nye utfordringer av kulturkollisjon hos enkelte grupper i befolkningen, selv om disse utfordringene ikke bør overdrives. Vi må også fortsette å ta vare på arven i tilknytning til kirkebygg og tradisjoner. Vi trenger gode rutiner og verktøy for evaluering og stadig fokus på muligheter for utvikling. Menigheten har behov for en tydelig visjon, og at denne blir kommunisert godt på alle nivåer.

Mål:

Vi vil at

1. Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende, trosstyrkende og utfordrende fellesskap
2. Flere søker dåp og deltar i trosopplæring
3. Kirken er synlig i lokalsamfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv

Tiltak for å nå målene:

Gudstjeneste

- Feire gudstjenester med høy kvalitet. Ta i bruk evalueringsverktøy.
- Tilby åpent fellesskap med kirkekafe og -lunsj
- Videreutvikle gudstjenester på Misjonshuset.
- Tilby varierte, men gjenkjennelige gudstjenester. Musikk, forkynnelse, liturgi, deltakelse.
- Utvikle kultur- og musikkplan. Starte ungdomskor eller voksenkor?
- Eksperimentere med åpen kirke og kontemplativ gudstjeneste (Aftensang?).

Trosopplæring

- Lage en egen dåps-plan med bredde av virkemidler og tiltak.
- Styrke kvaliteten i trosopplæringen. Ta i bruk evalueringsverktøy.
- Styrke samhandling barnehage, søndagsskole, gudstjeneste m.m
- Styrke ungdomsarbeidet. Ansatte? Frivillige? Kor? Ung Messe? Klubb? KRIK? Tur?
- Trosopplæring for voksne. Temakvelder. Samarbeid m foreninger?

Diakoni

- Revidere plan for diakoni. (Rådgivning fra diakon, Jessheim)
- Sorggrupper. Samarbeid med Ullensaker.
- Utvikle kirkens forbønn - uke for uke. Egen forbønnstjeneste?
- Styrke arbeidet med flyktninger. Flyktninger som ressurs?
- Kartlegge og styrke virksomheten med småfelleskap.
- Menighetsweekend / Fellesskapskveld "på tvers"
- Grønn kirke
- Fellesskap om gravplass. Åpen dugnadsdag/plantedag på våren.

Kommunikasjon

- Utvikle egen kommunikasjonsplan. År, måned, uke.
- Videreutvikle bruk av sosiale medier
- Synliggjøre hver ukes (alle) aktiviteter. + Inkludere i forbønn.
- Eksperimentere med videooverføring av gudstjenester

IV Prioriterte tiltak

1. Gjøre forsøk med åpen kirke og Aftensang.
2. Menighetsweekend og Felleskapsamlinger
3. Småfelleskap / husfelleskap / cellegrupper