



**MØTEPROTOKOLL**

- Unntatt offentlighet

**Gjerdrum og Heni fellesråd**

**Dato:** 17.06.2019 kl. 20:00  
**Sted:** Gjerdrum kommunehus  
**Arkivsak:** 16/00006

**Tilstede:** Morten Vilhelm Drefvelin (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Maria Stokstad (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Gudmund Andre Kogstad (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Gunnhild Leite (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Svein Ole Kogstad (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Leif Haugland (Gjerdrum kommune), Jakob Furuseth (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Martin Ljønes (Gjerdrum og Heni menighetsråd)

**Møtende varamedlemmer:** Lena Laurin og Ivar Bogetvedt

**Forfall:** Norunn Furuseth (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Camilla Tandberg (Gjerdrum og Heni menighetsråd), Kristine Skoglund Ask (Gjerdrum og Heni menighetsråd)

**Andre:**

**Protokollfører:** Kirkevergen

SAKSKART		Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
<b>Saker til behandling</b>		
<a href="#">7/19</a>	Behandling av sluttavtale mellom Gjerdrum og Heni sokn og Vivi Ann Ytterdahl Sundt - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	2

Skriv inn sted 17.06.2019

Maria Stokstad  
Leder

Martin Ljønes  
Møtesekretær

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### Saker til behandling

## 7/19 Behandling av sluttavtale mellom Gjerdrum og Heni sokn og Vivi Ann Ytterdahl Sundt

*Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1*

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Gjerdrum og Heni fellesråd	17.06.2019	
2 Gjerdrum og Heni fellesråd	17.06.2019	7/19

### Forslag til vedtak

Gjerdrum og Heni fellesråd vedtar sluttpakken slik den er beskrevet nedenfor. Dersom det skulle oppstå uforutsette uenigheter gir rådet kirkevergen myndighet til å gjøre nødvendige endringer.

#### Sluttavtale mellom

Gjerdrum og Heni sokn (heretter kalt "Arbeidsgiver")

og

Vivi Ann (heretter kalt "Arbeidstaker")

1. Det er inngått en avtale om avslutning av arbeidsforholdet. Arbeidstaker sier opp sin stilling hos Arbeidsgiver. Oppsigelsestiden er 3 måneder fra oppsigelsestidspunktet som i oppsigelsen er satt til 17.6.19.
2. Arbeidsgiver utbetaler til Arbeidstaker en sum tilsvarende 4 månedslønner og dekning av 10.000,- eks.mva i advokatkostander. Beløpet utbetales ved oppsigelsestiden utløp. Det regnes ikke feriepenger av beløpet. Arbeidsgiver betaler heller ikke pensjonsinnbetalinger for arbeidstaker etter utløpet av oppsigelsestiden. Det er kun inntekt som er godtgjøring for arbeidsinntekt som regnes som pensjonsgivende inntekt i henhold til Hovedtariffavtalen. All ferie, både den som skal avvikles i 2019 og 2020, avvikles i oppsigelsestiden. Opptjente feriepenger utbetales i stedet for lønn i forbindelse med uttak av ferie.
3. Alle Arbeidsgivers eiendeler som er disponert av Arbeidstaker, herunder nøkler, skal senest 17.9.19 være innlevert til kirkevergen eller leder av fellesrådet og Arbeidstaker skal ha hentet sine personlige eiendeler på arbeidsstedet.
4. Arbeidsgiver utsteder attest om arbeidstakers arbeidsoppgaver iht. arbeidsmiljøloven § 15-15.
5. Rett oppfyllelse av Avtalen innebærer at krav partene måtte ha eller få mot hverandre i forbindelse med arbeidsforholdet og/eller avslutningen av dette er endelig avgjort. Arbeidstaker har ikke fortrinnsrett til ny stilling etter aml § 14-2, all den tid oppsigelsen ikke skyldes oppsigelse knyttet til virksomhetens forhold.
6. Arbeidstaker har vært bistått av sin advokatfullmektig før signering av Avtalen.
7. Partene har taushetsplikt om Avtalen og dens innhold, med unntak av partenes rådgivere og offentlige myndigheter.

\*\*

Avtalen er utferdiget i to originale eksemplarer, ett til hver av partene.

\*\*\*

## **Møtebehandling**

Møtebehandlingen foregår for lukkede dører

Rådet er villig til å gjøre vedtak selv om saken ikke var sendt ut på forhånd

## **Votering**

8 stemmer for og 1 stemme mot.

## **Vedtak**

Gjerdrum og Heni fellesråd vedtar sluttpakken slik den er beskrevet nedenfor. Dersom det skulle oppstå uforutsette uenigheter gir rådet kirkevergen myndighet til å gjøre nødvendige endringer.

## Sluttavtale mellom

Gjerdrum og Heni sokn (heretter kalt "Arbeidsgiver")

og

Vivi Ann (heretter kalt "Arbeidstaker")

1. Det er inngått en avtale om avslutning av arbeidsforholdet. Arbeidstaker sier opp sin stilling hos Arbeidsgiver. Oppsigelsestiden er 3 måneder fra oppsigelsestidspunktet som i oppsigelsen er satt til 17.6.19.
2. Arbeidsgiver utbetaler til Arbeidstaker en sum tilsvarende 4 månedslønner og dekning av 10.000,- eks.mva i advokatkostander. Beløpet utbetales ved oppsigelsestiden utløp. Det regnes ikke feriepenger av beløpet. Arbeidsgiver betaler heller ikke pensjonsinnbetalinger for arbeidstaker etter utløpet av oppsigelsestiden. Det er kun inntekt som er godtgjøring for arbeidsinntekt som regnes som pensjonsgivende inntekt i henhold til Hovedtariffavtalen. All ferie, både den som skal avvikles i 2019 og 2020, avvikles i oppsigelsestiden. Opptjente feriepenger utbetales i stedet for lønn i forbindelse med uttak av ferie.
3. Alle Arbeidsgivers eiendeler som er disponert av Arbeidstaker, herunder nøkler, skal senest 17.9.19 være innlevert til kirkevergen eller leder av fellesrådet og Arbeidstaker skal ha hentet sine personlige eiendeler på arbeidsstedet.
4. Arbeidsgiver utsteder attest om arbeidstakers arbeidsoppgaver iht. arbeidsmiljøloven § 15-15.
5. Rett oppfyllelse av Avtalen innebærer at krav partene måtte ha eller få mot hverandre i forbindelse med arbeidsforholdet og/eller avslutningen av dette er endelig avgjort. Arbeidstaker har ikke fortrinnsrett til ny stilling etter aml § 14-2, all den tid oppsigelsen ikke skyldes oppsigelse knyttet til virksomhetens forhold.
6. Arbeidstaker har vært bistått av sin advokatfullmektig før signering av Avtalen.
7. Partene har taushetsplikt om Avtalen og dens innhold, med unntak av partenes rådgivere og offentlige myndigheter.

\*\*

Avtalen er utferdiget i to originale eksemplarer, ett til hver av partene.

\*\*\*

[Lagre]