



# DEN NORSKE KIRKE

Gjerdrum og Heni menighetsråd

## Protokoll til menighetsrådsmøte med M-saker

Tid: **Torsdag 21.01.16, kl 1900**  
Sted: Gjerdrum formannskapssalen  
Tilstede: Morten Vilhelm Drefvelin, Jakob Furusest, Norunn Furusest, Gunnhild Leite, Kristine Skoglund Ask, Svein Kogstad, Camilla Vestvold, Maria Stokstad, Martin Ljønes, Lena Laurin (1.vara), Ivar Bogetvedt (vara).  
Forfall: Gudmund André Kogstad

### Saksliste

M-sak 01/16	Referatsaker/ orienteringer
M-sak 02/16	Drøftingssak om økonomiplanen
M-sak 03/16	Ungdomsarbeid
M-sak 04/16	Udekkede oppgaver i menigheten

## Åpning v/ Jakob

### M-sak 01/16 Referatsaker/ orienteringer

- Nytt fra soknepresten
- MUV - prosjektet
- Medarbeiderfest 4.februar kl 1900 på Misjonshuset

### M-sak 02/16 Drøftings sak om økonomiplanen

På menighetsrådets møte i desember, ble det vedtatt økonomiplan for 2016-2022. Samtidig ønsket rådet å komme tilbake til planen for å drøfte innholdet i den. Særlig er det menighetens ønske om en diakon som bør drøftes. Er det en diakon menigheten trenger, eller er det en prest, eller ungdomsarbeider? I dette bør menigheten også tenke hva kommunen som helhet trenger. Dersom kommunen skal bevilge penger til en slik stilling bør det foreligge noen gode argumenter for hvilken rolle en slik person kan spille i lokalsamfunnet og hva arbeidet kan bety for bygda.

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. En diakon er en person som har som fokus å hjelpe trengende mennesker. Det være seg mennesker i sorg, syke, ensomme, eller andre som trenger omsorg. Det kan være lett å tenke at dette ofte gjelder mest eldre mennesker, men en diakon kan også ha fokus på barn og unge. En mulig fordel med en diakon kan være at det kan finnes gode argumenter politisk for å bidra til en slik stilling.

Dersom rådet ønsker å ansette en prest vil det kunne dekke en noe bredere del av medlemmene. En prest kan utføre kirkelige handlinger, drive forkynnelse, barne- og ungdomsarbeid og også diakonalt arbeid. Fordelen med å ansette en prest vil være nettopp en noe større allsidighet enn en diakon.

Menigheten kan også ha behov for ytterligere en trosopplærer eller barne- og ungdomsarbeider. Vi har kun 80% stilling på trosopplæring og det er veldig mye arbeid som kan gjøres dersom det kommer mer kapasitet.

På bakgrunn av dette må menighetsrådet vurdere hvilke behov som veier tyngst i dagens virkelighet. Hva skal være satsingsområdet?

**Kommentar: Rådet samtalte om temaet og tilegnet seg informasjon og oversikt over saken. Rådet ønsker ikke å fatte noe vedtak, men ønsker videre informasjon om forhold i nabobygder og hva deres status er på området. Kirkevergen oppsummerer samtalen og forbereder videre saken ved å konkretisere oppgaver som en slik stilling kan løse**

## **M-sak 03/16      Ungdomsarbeid**

Denne saken bør sees i sammenheng med sak 02/16. Samtidig kan det gjøres mye med ungdomsarbeid uten at det nødvendigvis må utføres av ansatte. Norunn Furuseth tok temaet ungdomsarbeid under M-sak 43/15. Menighetsrådet uttalte at det var behov for tiltak på dette området. Rådet bør drøfte hvilke muligheter som finnes for å starte eventuelle tiltak og hvordan man skal gå frem for å igangsette og gjennomføre dem.

### **Saken må sees i sammenheng med sak 02/16**

## **M-sak 04/16      Udekkede oppgaver i menigheten**

Etter at menighetsrådet behandlet M-sak 42/15 som omhandlet forskjellige oppgaver i menigheten, er det fortsatt en del oppgaver som er udekkede. Menighetsrådet bør ta stilling til hvordan oppgavene skal løses. Skal noen oppgaver opphøre? Skal man bruke lønnede ansatte for å utføre noen av oppgavene? Dette gjelder følgende oppgaver:

**1-3 klokkere og kirkeverter:** Vi har noen «huller» på Gudstjenestelista for 2016 og det er sannsynlig at det kommer noen forfall av de som allerede er satt opp. Dersom vi ikke klarer å skaffe flere klokkere og kirkeverter, må vi gjennomføre gudstjenester uten disse oppgavene.

**Kirkekaffeansvarlig:** Dersom vi ikke har noen til å ta ansvar for kirkekaffe, vil vi bli nødt til å avlyse kirkekaffe på dager der dette er planlagt. Hva gjør vi?

Foreløpig er det kun 4 søndager i 2016 der det trengs en ansvarlig. Det er 06.mars (Tårnagenter), 21.08 (Samtalegudstjeneste), 20.11 (4-års bok), 27.11 (Lys våken). Kirkelunsj på Misjonshuset har Anne Lovise Bjerke ansvar for og 17.04 arrangerer Bondelaget tradisjonelt lunsj, og 26.juni har Vestbygdens ungpikeforening ansvaret (Nora Oserud).


**1-2 utdelere av menighetsbladet:** Dersom vi klarer å skaffe flere utkjørere, vil vi oppleve at flere i bygda ikke får menighetsbladet.


**Representant til SU i barnehagen:** Det skal være to representanter fra menighetsrådet i dette utvalget.

### **Vedtak:**

- Svein Kogstad tar på seg en rode i utdelingen av menighetsbladet.
- Maria Stokstad kan være klokke en gang i halvåret
- Menighetsrådet har ingen ansvarlige for kirkekaffe
- Lena Laurin stiller som kandidat til SU i barnehagen sammen med Morten Drefvelin.

Gjerdrum og Høni menighetsråd

  
Morten Vilhelm Drefvelin  
leder

  
Maria Stokstad  
nestleder