



DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

# Møteinnkalling

## GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD

### 2019-2023

---

Møtedato: 07.06.2023 kl. 15:00

Møtested: Standgata 13 a

Arkivsak: 19/00792

---

Mulige forfall meldes snarest til Line Langseth Bakkum, lb772@kirken.no.

, 05.06.2023

Line Langseth Bakkum  
Sekretær

# Saksliste

## Møteinnkalling

Saksliste GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023 07.06.2023

3

## Godkjenning av innkalling og saksliste

## Godkjenning av protokoll

## Saker til behandling

20/23 Tildeling av oppdrag for bygging av orgel i Biri kirke

4

21/23 Orientering til Gjøvik kirkelige fellesråd ad utvidelse av krematoriet pr juni 2023

9

22/23 Orientering ut fra handlingsplanen juni 2023

10

23/23 Oversikt over økonomisk status mai 2023

13

24/23 Oppdatering etter kirkerådsvedtak og innspillmøter

14

## Orienteringssaker

25/23 Orienteringer i møtet 7/6 2023

20

## Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

# Møteinnkalling

## GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD

### 2019-2023

---

Møtedato: 07.06.2023 kl. 15:00

Møtested: Standgata 13 a

Arkivsak: 19/00792

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 45876201 eller e-post lb772@kirken.no.  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

#### SAKSLISTE

##### Godkjenning av innkalling og saksliste

##### Godkjenning av protokoll

##### Saker til behandling

- |       |             |   |
|-------|-------------|---|
| 20/23 | 17/00423-83 | Tildeling av oppdrag for bygging av orgel i Biri kirke                              |
| 21/23 | 20/01617-92 | Orientering til Gjøvik kirkelige fellesråd ad utvidelse av krematoriet pr juni 2023 |
| 22/23 | 21/01149-21 | Orientering ut fra handlingsplanen juni 2023  |
| 23/23 | 23/01344-3  | Oversikt over økonomisk status mai 2023   |
| 24/23 | 20/01058-21 | Oppdatering etter kirkerådsvedtak og innspillsmøter                                 |

##### Orienteringssaker

- |       |             |                                |
|-------|-------------|--------------------------------|
| 25/23 | 20/00585-37 | Orienteringer i møtet 7/6 2023 |
|-------|-------------|--------------------------------|

##### Eventuelt

Gjøvik , 02.06.2023

Dag Landmark  
Leder

Line Langseth Bakkum  
møtesekretær



# DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	126	17/00423-83	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
20/23	GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023	07.06.2023

## Tildeling av oppdrag for bygging av orgel i Biri kirke

### Vedlegg:

Nytt orgel i Biri kirke - innstilling for tildeling av kontrakt  
Nytt orgel i Biri kirke, konkurranse, poenggiving, tabell, 2605 docx

### Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd vedtar å tildele oppdraget til Th. Frobenius.

### Saksorientering

Allerede i 2018 startet jobben fram mot nytt orgel i Biri kirke.

Det var gjort utredning om det var tilstrekkelig å reparere eller behov for nytt. Det ble laget en tilstandsrapport med følgende konklusjon av konsulent Halgeir Schiager:

*Det finnes tallrike eksempler her i landet på den type orgel som står i Biri kirke. Dette er orgler som stammer fra de første tiårene etter krigen, den dårligste perioden for norsk orgelbygg.*

*I de siste årene er imidlertid mange skiftet ut, og stadig vedtas det å bytte gammelt med nytt. Samtidig er det ingen tvil om at orgelet kan restaureres slik at det fungerer forsvarlig. Dette innebærer mindre klanglige, men ingen fundamentale forbedringer.*

*Spørsmålet blir hvilke ambisjoner Biri menighet har for sin kirkemusikalske virksomhet. Ønsker man status quo eller vil man foreta endringer som gir muligheter man ikke har i dag? Svaret burde være avgjørende for valg av løsning.*

På denne bakgrunn ble saken behandlet i fellesrådet i 2018 med følgende vedtak:

*Gjøvik kirkelige fellesråd vedtar følgende intensjon; det arbeides videre i dialog med Gjøvik kommune for å forsøke å få på plass en finansiering i felleskap på det omsøkte beløp på totalt 3 millioner kroner fra kommune og fellesråd til nytt orgel i Biri kirke til 250-års jubileet i 2027*

Som kjent har dette arbeidet pågått siden da. Det er gjort noen endringer i økonomisk støtte mellom fellesråd og kommunen slik at finansierings-delingen mellom de to er i dag: 2

millioner fra fellesrådet og 1,5 fra Gjøvik kommune. I tillegg er det gjort en stor innsats lokalt. Menighetsrådet og orgelkomiteen har også vedtatt å øke andelen sin med 200.000 slik at de har som mål å samle inn 1,7 mill. Det er søkt sparebankstiftelsen om tilskudd. Svaret fra dem er forventet i løpet av juni.

Med den økningen av priser på materiale og lønn i perioden, er dette nødvendig. Det vil også bli utgifter på annen tilrettelegging som snekker og malearbeid.

Våren 2022 utlyste vi konkurranse for bygging av nytt orgel i Biri kirke. Halgeir Schiager ble tilsatt som konsulent. Vedlagt ligger redegjørelse fra konsulenten over prosessen. Schiager har i rapporten gitt en oversikt over de ulike momentene i tilbudene. De er derfor ikke gjengitt her. Rapporten ender opp i en anbefaling om hvem som bør tilbys kontrakten.

Det ble ved utlysingen informert om vektning av ulike kriterier. Skjemaset for denne fordelingen ligger også ved. Som rådet ser, er det tross god kvalitet fra alle tilbyderne en klar forskjell i poeng.

Det har også vært ekskursionsjoner til flere kirker for å høre på orgel av de ulike tilbyderne og høre om erfaringer i fellesrådene. Dette kan leder i orgelkomiteen informere mer om på møtet. Men disse erfaringene harmonerer godt med innstillingen fra orgelkomiteen.

På denne bakgrunnen støtter kirkevergen vedtaket i orgelkomiteen.

Men det er fellesrådet som har endelig vedtak i saken.

Vegen videre:

Når vedtaket er gjort, vil valgte orgelbygger bli kontaktet raskt. Det vil foregå videre forhandlinger om større og mindre detaljer omkring byggingen og framdrift.

Riksantikvaren og biskop vil også være med i videre avgjørelser.

En stor diskusjon har vært om orgelet skal stå inne på galleriet eller bryte gjennom rekkverket. Dette er en av de avgjørelsene riksantikvaren vil være involvert i.

## Nytt orgel i Biri kirke

### Innstilling til Gjøvik kirkelige fellesråd

Prosjektet – nytt orgel i Biri kirke – ble kunngjort på Doffin våren 2022. Det ble valgt den formen som heter begrenset anbudskonkurranse med forutgående vurdering av tilbyderne gjennom en preklassifisering der tilbyderens faglige og økonomiske kvalifikasjoner ble vurdert. På grunnlag av disse ble det besluttet å be om tilbud fra de tre orgelbyggerfirmaene Th. Frobenius (DK), Marcussen & Søn (DK) og Weimbs Orgelbau (D). Disse firmaene deltok på en felles befarig i kirken 16. september der det tilsendte konkurransegrunnlaget ble videre presentert og utdypet. På denne tiden oppdaget man at det gamle Biri-orgelet fra 1882 lå lagret på loftet i kirken, og det ble brukt en del tid på å presentere dette for orgelbyggerne for å finne ut om noe kunne gjenbrukes i det nye orgelet. Alle tre orgelbyggerne leverte sine tilbud innen fristen 2. desember. Det var fra starten av bestemt at det skulle være konkurranse med dialog, og i februar ble tilbyderne innbudt til forhandlinger der orgelkomiteen la fram sine endringsforslag. Den 22. mars forelå det reviderte tilbudet som orgelkomiteens innstilling er basert på.

En kortfattet oversikt over tilbudene

#### **Frobenius**

Orgelets størrelse: 18 stemmer og 2 oktavtransmisjoner (2 x 0,5 stemme) = 19 stemmer

Pris: NOK 4.525.000

Pris per stemme (orgelregister). NOK 238.157

Vekt: 3.200 kg

Orgelhus: To alternativer til plassering, et som bryter gjennom galleribrystningen og et med avstand til galleribrystningen

Material i orgelhus: Furu

Spillepult: Sidestilt, på nordsiden

Belganlegg: Belger og motor i gammelt belghus på loftet. I det reviderte tilbudet tilbys også plassering av belg/motor på galleriet bak orgelet

Gamle piper: De inngår ikke i tilbudet, men firmaet sier de er villige til å vurdere disse

Spesielle kjennetegn: Orgelet tverrstilltes (90 grader)

Leveringstid: 36 måneder etter kontrakt

Serviceavtale: NOK 14.980 hvert andre år

Garanti: 10 år på orgel, ellers gjelder leverandørens garanti

Vedståelsesfrist: Ingen, men det tas forbehold om økte lønninger og materialkostnader

#### **Marcussen**

Orgelets størrelse: 19 stemmer

Pris: NOK 4.997.900 (valutakurs 21.03, 1 DKK = 1.519 NOK)

Pris per stemme: NOK 263.047

Orgelhus: To alternativer til plassering av fasade: En inne på galleriet og en som bryter gjennom gallerikanten.

Material i orgelhus: Furu

Spillepult: Sidestilt og innfelt i orgelhuset på nordside der orgelhuset står inne på galleriet.

Der orgelhuset bryter gjennom gallerikanten, står spillepulten på sørsiden.

Belganlegg: Belger og motor plasseres bakerst inne på galleriet, alternativt på loftet

Gamle piper: Tilbudet inneholder konkrete forslag til gjenbruk av piper

Leveringstid: 16 måneder etter kontrakt

Serviceavtale: NOK 18.614 per år

Garanti: 10 år på orgel, 5 år på motor og to år på elektronikk

Vedståelsesfrist: Ingen, men prisen øker etter 28.02.23 som følge av lønnsøkning

### **Weimbs**

Orgelets størrelse: 20 stemmer

Pris: NOK 4.998.768 (kurs 21.03, 1 EUR = 11,3125)

Pris per stemme: NOK 249.938

Orgelhus: Det bryter gjennom galleribrystningen. Firmaet har lagt bort sitt ene moderne fasade-forslag og beholdt det klassisk/historiserende

Material i orgelhus: Eik eller ask

Spillepult: Sidestilt, ikke nedfelt i orgelhus, men i en forlengende kasse fra dette på nordside

Belganlegg: Motor og forbelg i belghus, øvrige to belger i orgelhus

Gamle piper: Konkret forslag til gjenbruk, inkludert Principal 2' fra Norsk Orgel- og harmoniumfabrikk

Leveringstid. Sommer/høst 2026 ved kontrakt nå

Serviceavtale: NOK 19.457 (reduisert som følge av kombinasjon med service på andre

Weims-orgler i Norge)

Garanti: 10 år, 2 år på elektroniske komponenter

Vedståelsesfrist: 30.06.23

### **Innstilling for tildeling av kontrakt**

Å gjøre et valg blant tre orgelbyggere på meget høyt nivå, er ikke enkelt, og i prinsippet kunne alle tilbudene vært gjennomført i Biri kirke. Vår innstilling bygger på en totalvurdering av tilbudene med utgangspunkt i de krav og premisser som er formulert i konkurransegrunnlaget. Ved kunngjøring av konkurransen ble det annonsert at vekting av noen utvalgte kriterier skulle være bestemmende for tildeling (se egen tabell). På bakgrunn av en vekting av de fire hovedkriteriene, vil vi anbefale at kontrakten tildeles Th. Frobenius.

Halgeir Schiager  
Orgelkonsulent

Langhus 30.05.23

## Konkurranse om å bygge nytt orgel i Biri kirke

### Poengfordeling etter vektning i prosent

Design - utseende og plassering på galleriet - 35%

Klanglige og tekniske løsninger - 35%

Pris - 20%

Leveringsfrist, garantibestemmelser og servicetilbud - 10%

Poengtabell – fra 1 til 10 poeng der 10 er best

### Vurdering 26.05.23

Tilbyder	Design	35%	Klang/tekn.	35%	Pris	20%	Lev/gar	10%	Totalt
Frobenius	8	2,8	9	3,15	10	2	10	1	8,95
Marcussen	8	2,8	9	3,15	8	1,6	9	0,9	8,45
Weimbs	8	2,8	8	2,8	9	1,8	9	0,9	8,3





# DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	721	20/01617-92	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
21/23	GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023	07.06.2023

Orientering til Gjøvik kirkelige fellesråd ad utvidelse av krematoriet pr juni 2023

## Saksorientering

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering

## Forslag til vedtak

Det jobbes for tiden med rammesøknad ad utvidelse. Sweco og arkitektene as jobber sammen med kirkevergen med en omfattende utredning.

Det vil bli sendt ut nytt nabovarsel i juni. Deretter går saken til administrasjonen i Gjøvik kommune som skal ferdigstille sak til politisk utvalg.

Ytterligere orientering vil bli gitt i møtet.



# DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	021	21/01149-21	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
22/23	GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023	07.06.2023

## Orientering ut fra handlingsplanen juni 2023

### Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering

### Saksorientering

Vi er inne i siste året av nåværende handlingsplan. Kirkevergen vil her gi en oppdatering av situasjonen i forhold til de ulike punktene i planen. Tidligere oppdatering er ikke lagt inn her.

#### 1. Aktivitet

- a. Trosopplæring. Det har foregått en evaluering som planlagt og nye tiltak er i gang. Superonsdag, PartY og ny avtale med Ynglingen med mulighet for tilrettelegging for barn og unge. Selv om det er deltakelse fra hele kommunen på Ynglingen, er det ønske om å gi tilbud andre steder i kommunen også.
- b. Diakoni. Her jobbes det også med nye planer. Samtidig som de faste tiltakene går sin gang. Det jobbes med at hele kirkekommunen skal oppleve og erfare at diakonen jobber for dem. Utvalgene opplever nok det stadig mer, men ikke alle i soknene rundt om.
- c. Kirkemusikk. Det at det settes av midler årlig i fellesrådet til kirkemusikk er godt mottatt. Dette er nytt for kirkemusikerne og vi ser et behov for å gå det litt til med rutiner. Hittil er det Biri og Gjøvik som har benyttet seg av midlene.
- d. Kirketjenerne. Mye er gjort siste året tross sykdom og vikarer. De fleste er veldig selvgående og ser oppgaver. Vi har bevisst brukt vikarer nå i vår for å være ajour rundt om.
- e. Saksbehandlere/økonomi. Alle jobber godt. Men det er hele tida i overkant mye å gjøre. Evt nytenkning og endring av oppgaver drøftes regelmessig. Men det er vanskelig å slutte med noe.

#### 2. Bygg og anlegg Kopi fra handlingsplanen. **Oppdatering i rødt.**

Sted	Tiltak	Ansvarlig	Pris	Prioritet
Bråstad kirke <b>Fullført</b>	Drenering av grunnen Fjerning av gammel grunnmur og oppmuring av ny	Kirkevergen	Opp til 500.000	1 Våren 2022 Oppstart gjort desember 2021
Vardal kirke <b>Prissatt til 4,5 mill. inkl maling.</b>	Skifte nødvendige	Kirkevergen	Ikke prissatt Ca 3 mill hvis full utskifting	

Ikke midler til det i 2023, men satt av noe til oppstart av prosjekt	del av skifertak		setter erfaringspriser	
Vardal kirke	Delvis maling av fasade	Kirkevergen		2022
Seegård kirke og kirkegård Startet konkret 2023 sammen med arkitekt.	Utvikle universell utforming Fjerne dårlige heller i adkomst Legge kantsteiner som ledestein Her er det utført reparasjon og maling av kirken i tillegg	Kirkevergen		2022
Nykirke Utført til jubileet 2022	Oppgradering av avløpsanlegg (pålegg fra Gjøvik kommune) Etablere sikrere vanntilgang Fjerne heller i inngangspartiet, erstatte med grus Endre porten i inngangspartiet	Kirkevergen / lokal kirketjener		2 Våren 2022
Starte Grønt skifte Hatt møte med skogskolen, avventes litt nå	Forberedende arbeid med kartlegging	Kirkeverge		Fram mot 2023
Utvidelse av krematoriet Pågående	Prosjektering Under forutsetning av at Hamar ikke bygger.	Kirkeverge / arbeidsgruppe	Er med i Gjøvik kommunes plan	2022
Gjennomgang av behov Biri kirke fram mot jubileum Pågår Punkt nedenfor vil inngå i dette				2022-2023

Det er som kjent i rådet utført prosjekt i 2022 utover det som står i handlingsplanen.

Biri kirke	Om muring av trapp i inngangspartiet	Kirkevergen	30.000 Løse stener er festet høsten 2021	Våren 2022
Biri kirke	Gjennomgang av utette områder i mur	Lokal kirketjener		Våren 2022

Biri kirke <b>Delvis utført</b>	Oppussing av sakristiet Pusse og lakke gulv Evt male kjøkken innredning	Kirketjenerne på dugnad		Vinteren 21/22
Gjøvik kirke <b>Vannbrett OK</b>	Maling av vannbrett og enkeltvegg	Kirkevergen / lokal kirketjener		Våren 2022

### 3. Organisering

- a. Det er ikke gjort store endringer. Men dette er fortsatt en stor sak, i første omgang nasjonalt. Men minst like viktig lokalt. Det er imidlertid vanskelig å skape et lokalt engasjement da det er et vanskelig tema.
- b. Vi tenker også videre med samlokalisering etter hvert som leieavtaler går ut.
- c. Og ikke minst med prosessen som er startet med Framtidas kirke i Gjøvik. Dette vil bli en viktig sak i neste rådsperiode.

### 4. Gravplassmyndighet

Hunn gravlund <b>To nye minnesteiner med ranker etablert.</b>	Vedlikeholde nåværende navned minnelund		50.000	Fortløpende
Biri kirkegård <b>Minnestein byttes i juni lik den som er på Hunn Det jobbes videre med beplantning.</b>	Vedlikeholde og evt endre nåværende navned minnelund		75.000	2022
Gjøvik gravlund <b>Håper å starte opp prosjektet høst 2023</b>	Etablere navnet minnelund		200.000	2022-2023
Vardal kirkegård	Etablere navnet minnelund		100.000	2024
Seegård Kirkegård	Etablere navnet minnelund		100.000	2025
Utvikle digitale kart på gravplassene <b>Startet opp</b>			300.000	2022 – 2025
Verneplan av gravplassene <b>Startet opp</b>	Starte kompetanseheving og prosjektering			2022 - 2023

### 5. Personellutvikling

Pågår. I år satses det på kontor som har fått lite kurs. En tar arkiv opplæring. Alle drar på kurs sammen høsten 2023.

### 6. IT-satsing

Nødvendig og pågående. Bytter til nytt fagprogram høsten 2023. Det vil gi et kompetanseløft både med forarbeid og etablering.



# DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	130	23/01344-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
23/23	GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023	07.06.2023

## Oversikt over økonomisk status mai 2023

### Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar oversikt over økonomisk situasjon til orientering

### Saksorientering

Fellesrådet fikk i forrige møte en regnskapsrapport for de tre første månedene i året. Dette møtet blir mellom to rapporter og vi vil derfor bare gi en oversikt over situasjonen uten oppsatt regnskap mot budsjett. En større oversikt vil komme i augustmøtet for første halvår.

Vi har nå sendt ut festefakturaer for alle gravplassene. Festeinntekter er kr. 1.839.000 mot budsjettet 2 mill. kroner.

Det er kremert 117 stk. færre pr. mai 2023 (617) enn i 2022 (734). Det vil si at inntektene de fem første månedene er ca kr. 500.000 lavere enn i fjor, men vi er på budsjett. Når det gjelder arbeidspress for ansatte og belastningen på ovnen, er det positivt med et lavere tall.

Det har kommet inn lønnsmidler fra staten/kirken nasjonalt via bispekontoret for kateketer og diakoner tilsvarende budsjett.

Når det gjelder lønn ligger vi på budsjett når vi ser lønn og refusjoner i sammenheng.

Strømutgiftene er som i fjor og går naturlig ned nå. Slik det ser ut, ligger vi på budsjett.

Vi ser dermed ikke noe som er urovekkende hverken på inntekt- eller utgiftssida.



# DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	010	20/01058-21	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
24/23	GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023	07.06.2023

## Oppdatering etter kirkerådsvedtak og innspillsmøter

### Vedlegg:

2023.06\_Notat\_til\_fellesrådsledere\_01\_06\_2023

### Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar oppdateringen til orientering.

### Saksorientering

Rådet fikk en oppdatering i forrige møte. Da hadde det ikke skjedd så mye nytt.

Det er annerledes nå.

Nå har det vært møte i kirkerådet. Der er det gjort vedtak som får nye og annerledes konsekvenser.

Etter dette møtet, er det jobbet mye i flere fora. Bispedømmene har invitert til samrådsmøter. Dette er etter planen fra tidligere som en form for høring til rådene.

Nettverket for ledere i fellesråd jobbet mye etter møte i kirkerådet og laget notat til bruk i innspillsmøter og for å bidra til økt forståelse for hva konsekvensene av vedtakene vil bli.

Notatet de har skrevet med anbefalinger og moment til innspillsmøtene ligger vedlagt. Protokoll fra kirkerådsmøte er ikke tilgjengelig på nett ved utsending av dokumenter. De ettersendes hvis de blir tilgjengelige før 7. juni.

Som dere ser vurderes det å gå klart imot vedtaket i kirkerådet.

Dag Landmark vil orientere mer i møtet. Der vil vi også kunne gjengi fra innspillsmøtet som for Hamar er 5. juni. Vi har også denne gangen valgt å samle de som ønsker det i Hunn kirke under innspillsmøtet.

# NKFR

Nettverk for Kirkelige fellesrådsledere. Etablert i 2017. Endret 2020

Juni 2023

## Notat Nettverk for fellesrådsledere: Anbefaling og momenter til innspillmøter med BDR

Kirkerådet vedtok 24 mai sin anbefaling til Kirkemøtet angående nyorganisering med tre sentrale temaer: Folkevalgtes styringstjeneste, fellesrådet som arbeidsgiverorgan for prester og ordning for daglig ledelse, samt biskopens rolle i tilsyn og ledelse.

AU i Nettverk for fellesrådsledere, har med basis i tidligere drøftinger i nettverket og KR-vedtaket formulert en vurdering med påfølgende momenter som anbefaling for innspill fra rådsledere på innspillmøtene med bispedømmerådene i juni. Som vedlegg følger KR-vedtaket med våre kommentarer i egen tabell.

Nettverkets arbeidsutvalg har i flere omganger framført fellesrådenes interesser og anliggender overfor Kirkerådets ledelse og i skriv til Kirkerådets medlemmer. I særlig grad har vi satt søkelyset på behovet for å ivareta soknets selvstendighet og rådernes ansvar som folkevalgte organer, gitt i lov og kirkeordning. Vi har ment at fellesrådene er i stand til å ivareta arbeidsgiveroppgaver og arbeidsledelse av prestetjenesten, men at ansvar for utforming av mandat for daglig leder samt styring av prostens kirkefaglige ledelse må forankres i mandat gitt i delegasjon fra fellesrådene (menighetsråd i ettsoknskommuner) ut fra lokale forhold. Vi ser ikke at flertallet i Kirkerådet har ivarettatt hensynet til soknene, verken ut fra våre innspill og de som er framkommet i samrådsmøter.

### Elementer i en vurdering

AU i Nettverk for fellesrådsledere anbefaler derfor at følgende vurderinger legges til grunn for innspillmøtene med bispedømmerådene i juni:

***Vår hovedvurdering er at Kirkerådets vedtak, med de endringer som kom i møtet i mai, ikke kan anbefales (eventuelt: bør avvises). Det bør derfor tas til orde for at saken ikke videreføres av Kirkemøtet med basis i dette vedtaket.***

*Følgende momenter representerer både vår begrunnelse og er etter vår vurdering særlig viktige å framføre på innspillmøtene:*

**Vedtaket griper på uakseptabelt vis inn i myndigheten til soknets organer på sentrale områder og vil medføre en betydelig svekkelse av de muligheter soknene i dag har til å kunne ivareta sitt kirkelige og samfunnsmessige oppdrag i lokalsamfunnet på en forsvarlig måte:**

- Stillingen som daglig leder for fellesrådet har siden 1997 vært avgjørende for å realisere menighetsrådenes oppdrag, vedtak og planer, og den foreslåtte innsnevring av rådets ansvar for denne stillingen vil svekke både menighetsrådene og fellesrådene i rollen som demokratiske kirkelige organer.
- Vedtaket mangler forståelse for at en stilling som daglig leder opptrer på vegne av et valgt styringsorgan, en forutsetning som blant annet ligger til grunn i arbeidsmiljøloven § 1-8. Vedtaket skaper avstand i den nødvendige styringsrelasjonen som må forutsettes mellom styre og daglig leder og innsnevrer på den måten samtidig de lokale organer som styringsorganer. Vedtaket belyser heller ikke om de arbeidsrettslige konsekvenser av vedtaket i realiteten kan innebære at de må gjennomføres endringsoppsigelse av flere hundre daglig ledere (kirkeverger).
- Ettersom vedtaket ikke inneholder signaler om at de kirkelige fellesråd vil sikres styringsmessig mandat over prostene, vil soknets organer få et betydelig svakere styringsmandat enn i dag, ved at rådernes ansvar for

menighetsliv, trosopplæring, diakoni og kirkemusikk unntas fra rådenes styringsansvar og tillegges prostens som står under biskopens kirkefaglige lederansvar.

- Det ansvar for tilsetting og arbeidsledelse av prestene som tenkes overført til fellesrådene følges tilsvarende heller ikke av mandat og verktøy for å ivareta arbeidsgiveroppgaver eller styring av prostens utøvelse av lederansvar overfor prestedtjenesten (arbeidsledelse) og mange av fellesrådets ansatte (kirkefaglig ledelse).
- Modellen for samledelse er utilfredsstillende beskrevet, og mange ansatte vil få to ledere å forholde seg til uten at linjer og ansvarsforhold er avklart. Vi ser det som uakseptabelt at Kirkemøtet skal gi regler for ansvarfordeling i ledelse, inkludert mandat for daglig leder for fellesrådet. Dette tilligger etter vår vurdering klart soknets organer selv som arbeidsgivere.
- Det skjer en tilføring av ansvar for helhetlig ledelse til biskopen som ikke er utredet eller belyst i saksfremstillingen., Dette punktet bør avvises av Kirkemøtet og må uansett avvendes til neste års behandling av demokratiske organers ansvar og folkevalgtes rammebetingelser. Slik den nå er beskrevet vil den kunne svekke den demokratiske styringsrolle både for bispedømmerådene og for soknets organer.
- Rollen som (felles)rådsleder vil bli krevende, blant annet når det gjelder å håndtere uklare grenser mellom kirkevergens og prostens lederansvar. Det forsterkes av et uklart grunnlag for å kunne kontrollere eller instruere prostens i ledelsen av fellesrådets egne ansatte og kvaliteten på de tjenester soknene selv står ansvarlig for.
- Det hersker tvil om Kirkemøtets kompetanse til så inngripende tiltak overfor soknets valgte organers ansvar etter trossamfunnsloven og gjeldende kirkeordning, og dette er ikke reflektert i vedtaket. Kirkemøtet kan ifølge trossamfunnslovens §12, tredje ledd «ikke treffe vedtak eller gi instruks i enkeltsaker som soknets organer skal avgjøre». Etter vår vurdering vil den grunnleggende styringsretten over egen daglig leder, fullmaktsavgivelser til denne og lignende typer vedtak være av en slik art at de må falle inn under denne bestemmelsen. Dersom Kirkerådet er av en annen oppfatning, burde dette ha vært grundig begrunnet i saksfremstillingen.



## Vedlegg

I tabellen presenteres Kirkerådets vedtak, samt at det gis utdypende kommentarer til hvert enkelt vedtakspunkt. Det som er angitt med rød skrift angir tillegg til administrasjonens forslag som ble vedtatt etter forslag fra rådsmedlemmer i møtet.

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:	Kommentarer
Kirkemøtet vedtar følgende føringer for det videre arbeidet med ny organisering:	
1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste	
a. Kirkelige verv stadfestes som en kirkelig styringstjeneste.	Forslag om å forankre dette i luthersk kirkeforståelse, ut fra formulering i saksdokumentet om at styringsansvaret i kirken er forankret blant menighetens dømte medlemmer, møte motbør og ble trukket.
b. Opplæring for alle valgte råd må sees i sammenheng og vektlegge avklaring av rådenes og rådsmedlemmenes ansvar og roller.	
c. Kirkens ansatte må sikres kompetanse om rådenes mandat og oppgaver som del av etablerte introduksjonskurs.	
d. Kirkemøtet ber om å få en sak til behandling i 2024 om ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerrådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.	
2. Kirkelig fellesråd i kommuner som samsvarer med et prosti, eller der det er flere prostier i samme fellesrådsområde, skal få delegert arbeidsgiverfunksjoner for prestene i prostiet/prostiene, blant annet ansettelse og daglig ledelse. Prestene skal fortsatt ha rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. <b>Bispedømmerrådet bes vurdere om modellen kan innføres andre steder, der det lokalt er et ønske om det og de lokale forholdene ligger til rett.</b>	<p>Vi kan ikke se noe sted noen plausibel forklaring på hvorfor prestene må ha rDnK som arbeidsgiver som er særordning. Det synes som om selve begrunnelsen ligger i prosteordningen. Den er først og fremst en praktisk ordning som var hensiktsmessig da prestene var statsansatte. Det gis ingen begrunnelse for hvorfor den ikke kan endres, ikke minst når målsettingen i utgangspunktet var at alle som arbeidet i soknet skulle ha samme arbeidsgiver. Prosteordningen (prostereformen) kan dermed fungere som et hinder for å oppfylle Kirkemøtets egen målsetting.</p> <p>Vedtaket innebærer et delegasjonssystem som virker uryddig, samt at videreføringen av ordningen kan opprettholde en opplevelse av et kirkens A og B-lag.</p> <p><b>Dette er et nytt punkt og et benkeforslag. Den fastsetter at bispedømmerrådet får en nøkkelrolle for den videre utforming med den følge at det kan bli betydelige forskjeller mellom bispedømmene. Det burde være det sentrale Kirkerådet som fattet vedtak om videreføring i samarbeid med KA som arbeidsgiverorganisasjon for lokale arbeidsgivere.</b></p> <p><b>Benkeforslag har en tendens til å forkludre helhet, og uthuler her det ansvar som opprinnelig vedtaksforslag la til lokale organer.</b></p>
a. Den øverste ledelsen av prestatjenesten i bispedømmet og den daglige ledelsen av prostene skal ivaretas <b>både av biskopen som kirkefaglig leder, og av stiftsdirektøren som daglig leder for bispedømmerrådet.</b>	<p>Her er en innføring av todelt, sidestilt ledelse på bispedømmenivå. Rekkefølgen er snudd ifht forslaget. Stiftsdirektøren får en ny rolle som daglig leder av prestatjenesten der ansettelse og ledelse av prestene ikke er overført til kirkelig fellesråd.</p> <p>Spørsmålet om hvordan biskopens og stiftsdirektørens rolle skal forholde seg til fellesråd og fellesrådets daglige leder er ikke</p>

	tematisert. Med hensyn til fellestrådenes vedtak; Kan rådene fatte vedtak som gjelder preste-tjenesten uten saksforberedelse som må godkjennes av biskop og stiftsdirektør? Hvem av dem skal i så fall godkjenne? Er de likestilte også i dette?
b. Prosten skal fortsatt ivareta arbeidsgivers styringsrett for prestene i sitt prosti når oppgaven ikke er delegert til kirkelig fellesråd.	Det er rDnk som er arbeidsgiver for prestene. Hvordan skal målsettingen med felles arbeidsgiver og felles ledelse i soknet oppfylles og hvordan er det tenkt å fungere? Dette vil gi to parallelle ordninger for daglig ledelse i kirken.
c. <b>Hvilke funksjoner som skal delegeres og på hvilke måte må utredes videre, og vurderes i de enkelte prosti.</b>	<b>Dette vil også kunne gi ulike ordninger mellom fellesråd som får delegert tilsetting og arbeidsledelse</b>
3. Kirkemøtet ber Kirkerådet iverksette tiltak for stimulering til frivillig samarbeid mellom fellesråd og til å utforske muligheter for samhandling mellom bispedømmerråd og fellesråd i utøvelsen av ledelse med tanke på hvilke muligheter det gir for å sikre sammenhengen i kirken. Bispedømmerrådene bes gjennomgå prostiinnndelingen med sikte på å legge til rette for tjenlige enheter.	Her synes bispedømmerråd å bli introdusert som operatør i soknet ved at det skal utøve ledelse av folk i soknet. Dette betyr at soknet ved fellesråd og menighetsråd vil kunne få sin autonome stilling og handlingsrom begrenset.
4. Biskopens tilsyn og ledelse, og forholdet l prosten	
a. <b>Biskopen har et helhetlig ansvar for tilsyn og ledelse i bispedømmet.</b>	Her er det kommet inn et nytt punkt. Biskopen skal ha et helhetlig ansvar for Tilsyn Betyr denne formuleringen at det er flere enn biskopen som skal ha tilsyn? Hvilke tilsynsfunksjoner skal i så fall andre ha?  Ledelse Hva innebærer det at biskopen skal ha et helhetlig ansvar for ledelse? Hvem skal rapportere til biskopen? Hvem utøver biskopen dette helhetlige ansvaret på vegne av? Hvis det skal være et demokratisk organ, hvilket organ er dette? Berører dette soknets organers autonomi? Hvordan er forholdet mellom de strategier og vedtak som soknets organer gjør og biskopens helhetlige tilsyns og ledelsesansvar? Hva er innholdet i dette i praksis?  <b>Dette tillegget bør utstå til neste års kirkemøte som skal behandle de folkevalgte råd sitt mandat og rammebetingelser for folkevalgtes rolle</b>
b. Biskopens tilsyn skal styrkes blant annet ved at biskopen får en tydelig rolle i ansettelse i vigslede stillinger, og gjennom en tydelig beskrivelse av innholdet i og rekkevidden av myndigheten til å fatte bindende vedtak.	Dette representerer en utvidelse av biskopens ansvar inn i det som er de lokale råds ansvar som arbeidsgivere Vil biskopene ha kapasitet til å ivareta dette, eller skal det ivaretas av bispedømmerrådenes sekretariat?
c. Det etableres faste møtepunkter mellom biskopen og de valgte rådene i soknet, samt den daglige ledelsen i fellestrådene.	Det må avklares bedre hva formålet med dette er. Er det et møte mellom biskopen og de folkevalgte? Hvordan er forholdet mellom de folkevalgte og deres egen daglige leder i et slikt møte? Hva som er hensikten med dette møtepunktet vil ha betydning for samspillet mellom rådet og dets daglige leder. Er det tenkt som et koordineringsmøte eller et styringsmøte?
d. Biskopen har en fagstab og skal kunne innkalle til fagsamlinger i bispedømmet.	Det er vanskelig å se for seg at biskopen kan innkalle til møter, uten forutgående samråd med lokal arbeidsgiver eller kompensasjon for utgifter som vil påløpe
e. Biskopens rolle i etter- og videreutdanning utredes.	
f. Kirkerådet bes om å legge fram forslag til regler om saksbehandling som rammer inn biskopens tilsyn.	
g. Prosten videreføres som biskopens medhjelper.	
5. Ordning for daglig ledelse	

<p>a. For kirkelige fellesråd som har få delegert arbeidsgiveroppgaver for prestene, etableres samledelse med kirkevergen som daglig leder for fellesrådet og prosten som kirkefaglig leder.</p>	<p>Samledelse er ikke tilstrekkelig beskrevet. Det er viktig å avklare hvem prosten har sitt mandat til ledelse fra. I de mindre fellesrådene skal prosten tydeligvis ha sitt mandat fra biskop/stiftsdirektør i en slags kooperativ funksjon overfor prosten. Stiftsdirektøren skal ivareta arbeidsgivers styringsrett. Spørsmålet blir hvordan denne styringsretten forholder seg til soknets organers selvråderett over egen virksomhet. Hvordan skal de gjøre dette? Er dette en fornuftig ordning, og i så fall hvorfor?</p>
<p>b. Prostens og kirkevergens oppgaver, herunder samarbeidskrav og ansvarsfordeling som faglig leder beskrives i regler gitt av Kirkemøtet, for eksempel i tjenesteordning.</p>	<p>Dette er en direkte inngripen i soknets organers autonomi, både som demokratiske organer og som arbeidsgiverorgan. Det begrenser muligheten for menighetsråd og fellesråd til å tilpasse og styre egen virksomhet og til å fatte egne deleringsvedtak.</p> <p>Dette synes å stride med tros- og livssynslovens § 12, 3.ledd. Betydningen av denne bestemmelsen er ikke beskrevet. Soknets organer vil kunne påberope seg denne bestemmelsen for å verne om sin egen selvstendighet.</p>



# DEN NORSKE KIRKE

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	414	20/00585-37	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
25/23	GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD 2019-2023	07.06.2023

## Orienteringer i møtet 7/6 2023

### Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringene til orientering

### Saksorientering

Denne gangen har jeg bare satt opp stikkord på orienteringer da jeg tenker det er tid til å gi litt informasjon i møtet

Orientering fra prost:

Orientering fra kirkeverge:

- Personell
  - Sykmeldinger
  - Sosialt
- Regnbuegudstjeneste og Pride deltakelse
- Inngått avtale med Ynglingen jamfør forrige møte
- Kirkevalget
- Kirkevergens representasjon
  - Områdegruppe gravferd
  - Styret kirkepartner
  - Styret i kirkevergelaget
- Andre ting som dukker opp før møtet