



# Møteprotokoll

## Gjøvik kirkelige fellesråd

Møtedato: 15.10.2024 kl. 14:00  
Møtested: Menighetssalen Hunn kirke  
Arkivsak: 23/05530

Til stede: Dag Landmark (Gjøvik), Bjørg Antonsen (Hunn), Marianne Mølmen (Bråstad), Knut Lehre (Engehaugen), Ole Jakob Rustad (Snertingdal), Kjetil Bekkelund (Biri), Jon Terje Hansebråten (Vardal) fra sak 33/24, Roger Brevik (Prost), Torvil Sveen (Politisk representant)

Møtende  
varamedlemmer:

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Line Langseth Bakkum

SAKSLISTE		Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
<b>Saker til behandling</b>		
<a href="#">31/24</a>	Regnskapsrapport 1-9 2024	2
<a href="#">32/24</a>	Forslag til årsbudsjett 2025 Gjøvik kirkelige fellesråd	4
<a href="#">33/24</a>	Forslag til langtidsplan for større prosjekt Gjøvik kirkelige fellesråd	6
<a href="#">34/24</a>	Beredskap i Gjøvik kirkekommune	8
<a href="#">35/24</a>	Forslag til høringsvar på Hamar bispedømmeråds strategi	9
<a href="#">36/24</a>	Valg av leder og nestleder for perioden 1/12-2024 - 30/11 2025	12
<a href="#">37/24</a>	Forslag til nytt permisjonsreglement	13
<a href="#">38/24</a>	Forslag til høringsvar ad endring av kategori prest Engehaugen sokn	14
<a href="#">39/24</a>	Oversikt over høringer fra Kirkerådet høsten 2024	16
<b>Orienteringssaker</b>		
<a href="#">40/24</a>	Orienteringer i møtet 15/10 2024	19
<b>Eventuelt</b>		

Sted 13.11.2024

Dag Landmark  
Leder

Line Langseth Bakkum  
Sekretær

### **Godkjenning av innkalling og sakliste**

Innkalling og sakliste godkjent

### **Godkjenning av protokoll**

Protokoll fra møtet 20/8 godkjent via epost.

### **Saker til behandling**

## **31/24 Regnskapsrapport 1-9 2024**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	31/24

### **Saksorientering**

Vedlagt ligger regnskapsrapport for de 9 første månedene av 2024.

Vi har nå fått inn alle statlige tilskudd og de enkelttilskudd som kommer gjennom året. De månedlige tilskuddene til drift og investering fra Gjøvik kommune kommer selvsagt de siste tre månedene også.

Vi har som tidligere informert, tatt ned inntak på krematoriet noe, dette gir en noe lavere inntekt på kremasjon.

### **Kommentarer til regnskapet 30.09.24**

Driftsregnskapet viser pr. 31.09.24 et mindreforbruk på kr. 1.781.099 mot kr. 832.106 i fjor.

Dette er jo positivt, men samtidig er det en viktig faktor når tilskudd og inntekter kommer inn.

*Driftsinntektene* er på totalt 28,7 mill. kroner mot 29 mill. kroner på samme tidspunkt i fjor. Noen av driftsinntektene er mindre enn fjoråret. Kremasjonsinntekter er mindre pga driftsstans i april og nå nedtak i mottak på grunn av kapasitet. Inntekt på levering av metall fra krematoriet er noe lavere fordi antall kremasjoner var lavere i 2023 enn i 2022.

I år er inntekter på gravstell bokført pr. 30.09, mens det i fjor ble inntektsført på siste kvartal, dette påvirker at mindreforbruket er noe høyere.

Årets tilskudd til trosopplæring og refusjon diakoner/kateketer er inntektsført.

*Lønnsutgiftene* er etter budsjett når siste kvartalsfaktura fra KLP regnes med. Den er ikke bokført i regnskapet pr. 30.09. Differansen fra fjorårets regnskap skyldes, som nevnt i forrige regnskapsoversikt, den høye reguleringspremien vi fikk fra KLP i 2023.

*Kjøp varer og tjenester.* Pr. 30.09 er bokførte utgifter over budsjett, men godt under fjorårets. Utgifter til konfirmantleir er utgiftsført pr. nå, mens utgiftene i fjor ble bokført på siste kvartal.

Det er å merke seg at strømutfgiftene i år er godt under budsjett med ca. kr. 800.000, og ca. kr. 470.000 under fjorårets bokførte utgift pr. 30.09. Vedlikeholdskostnadene på anlegg og utstyr ligger også under budsjett med ca. kr. 320.000 og ca. kr. 500.000 under fjorårets bokførte utgift. Vi har servise på krematoriet i uke 41 som vil endre dette beløpet.

*Investeringsregnskapet* viser et udisponert beløp med kr. 2.970.146. Følgende investeringer er bokført: ny pipe på krematoriet kr. 1.761.836, treskurd i Biri kirke kr. 259.926, avfuktere i Gjøvik kirke kr. 122.669 og nytt orgel i Biri kr. 49.276. (Her har første avdrag kommet i oktober og er på 1.736.000)

Alt i alt er det også pr 30/9 kontroll på regnskap mot budsjett. Men det er ikke rom for store ekstrautgifter siste månedene da det kun er tilskudd fra kommunen og kremasjonsinntekter som kommer inn.

## **Forslag til vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd tar regnskapsrapport 1-9 2024 til orientering.

## **Møtebehandling**

Rådet spurte om disposisjonsfond. Det står 11.1 mill på disposisjonsfondet i dag. Det er en sikkerhet. Men ikke noe man kalkulerer med å bruke av over år. Menighetsrådene får overført en sum fra fellesrådet pr år. De får også en faktura på trosopplæringstiltak som leveres fra fellesrådet. Dette er overført og faktura sendt for 2024.

## **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd tar regnskapsrapport 1-9 2024 til orientering.

[Lagre vedtak]

## 32/24 Forslag til årsbudsjett 2025 Gjøvik kirkelige fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	32/24

### Saksorientering

Tid for årsbudsjett 2025.

Økonomikonsulent og kirkeverge har vært i møte med økonomisjef Gjøvik kommune.

Nedenfor ser dere hva vi kan forvente i tilskudd de nærmeste årene.

Forslag på tilskuddsramme er følgende:

Tall i hele tusen kroner, 2025-priser for 2025-2028	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Ordinært driftstilskudd, funksjon 3900	11	11	11	11	11				
Orrdinært driftstilskudd, funksjon 3930	203	651	171	171	171				
Ordinært investeringstilskudd, funksjon 3900	1 000	500	500	500	500	500	500	500	500
Ordinært investeringstilskudd, funksjon 3930	1 000	500	500	500	500	500	500	500	500
Investeringstilskudd, funksjon 3900, Vardal kirke	5 000								
Investeringstilskudd, funksjon 3900, Biri kirke		2 000							
Investeringstilskudd, funksjon 3900, Gjøvik kirke			2 000						
Investeringstilskudd til ny krematorieovn, funksjon 3930	0	9 000	000						
<b>Sum tilskudd</b>	<b>21 010</b>	<b>26 570</b>	<b>26 970</b>	<b>14 970</b>	<b>14 970</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>

Det vil si at drifts-tilskuddet fra kommunen blir 14.570.000 i 2025. Som dere ser holdes tilskuddet forholdsvis uforandret i 2025 - 2028. Det tar dermed ikke høyde for lønns og prisstigning. (Tallene er litt feilplassert i kolonnene, men dere ser sikkert hva det skal være)

Økonomisjefen signaliserte også at vi kunne fremme behovet for å erstatte de 1.2 mill vi taper på at vi må redusere antall kremasjoner. Dette er foreløpig ikke lagt i budsjettforslaget.

Ellers har vi laget et budsjett som opprettholder aktivitet og antall stillinger. Det medfører at budsjettforslaget har et overforbruk på kr 1.468 373. De siste årene har vi lagt bruk av fond inn i budsjettet. I 2023 hadde vi stort behov for det, i 2024 kan det bli noe bedre, ref forrige sak.

### Utgifter

Vi har tatt sjansen på å redusere strømbudsjettet noe ut fra hva vi har brukt i 2024.

Vi har også redusert vedlikeholdsbudsjettet noe. Ikke for at det ikke er behov, men for at vi må spare på noen poster. Samtidig er det vedlikeholdsoppgaver som kan innlemmes i større prosjekt og dermed bli investeringsutgift. For eksempel utbedring av trappa i Vardal kirke. Den reparerer vi i år og lar det gå inn i prosjektet med maling og reparasjon av tak.

Vi har tatt høyde for et lønnsoppgjør på samme nivå som de to siste prene, altså med ca 5,5 % økning fra mai og ut året.

Vi har fått ønsker fra Snertingdal menighetsråd. Noe av det er det naturlig å ta med inn i budsjett

1. Lydanlegget i Nykirke fungerer meget dårlig. Det kommer forstyrrelser, og menigheten klager på at de hører dårlig det som blir sagt. Dette stresser også prest og andre medvirkende.
2. Ringeautomatikken i Nykirke fungerer ikke.

Trosopplæringen utarbeider eget budsjett, men tallene er inne i det store. De har mottatt tilskudd i 2024 som vi forventer å kunne bruke i 2025. Diakonien kommer med ønsker som legges inn i budsjettet i den grad det er rom for det.

### **Inntekter**

Det er behov for å øke inntekter. Våre inntekter utover tilskudd fra stat og kommune og fra drift i krematoriet, er avgifter. Vi foreslår derfor følgende økninger i avgifter:

Kremasjoner foreslås økt fra 5950,- til 6100,- I og med vi nå øker litt de fleste år, mener vi det er realistisk med en liten økning og ikke et hopp i pris. Pris for kremasjon varierer veldig mye gjennom landet, fra ca 3000,- – til 10000,-

Vi foreslår å øke frakt fra 400,- til 500,- Porto prisene har økt mye så dette er en helt nødvendig økning for å dekke egne utgifter.

Festeavgift foreslås økt fra 300,- pr grav pr år til 310,- Vi ligger midt på treet i forhold til andre kommuner.

Disse tallene er inne i foreslått budsjett.

Navnet minnelund økte vi fra 4500 til 5000 i 2024 og ønsker derfor ikke øke nå.

### **Investeringsbudsjett**

Det er svært ønskelig å male Gjøvik kirke og helst Gjøvik kapell i 2025. Dette er i budsjettforslaget lagt til 2026, men her kan dere vedta annen rekkefølge. Det må også regnes med noe bruk av egne midler i dette.

Øvrig bruk av investeringsmidler er tenkt til Navnet minnelund som er veldig etterspurt.

Krematoriet står fortsatt med fra kommunen. Vi lever litt usikkert med utstyrsparken og det kan bli akutt behov for å fornye noe. Se mer om dette i sak om langtidsplan.

Da det er frister for behandlingen i kommunen, er forslaget oversendt økonomisjef med forbehold om endringer i dette møtet.

## **Forslag til vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd takker for forslag til budsjett og har følgende innspill: Fellesrådet vedtar økning i avgifter som foreslått og ber kirkevergen sende forslaget videre til Gjøvik kommune for vedtak.

## **Møtebehandling**

Kirkevergen informerte om at forslag til budsjett var oversendt økonomisjef. Hans tilbakemelding er at driftstilskuddet blir foreslått 0.1 % høyere enn først sagt etter justeringer fra sentralt hold.

Av investeringer tas summen til krematoriet bort for 2025 og settes opp i 2026. Men midlene er vedtatt slik at det bare er snakk om periodisering.

Det ble spurt om vi tenkte at 2025 er et spesielt år med lavere inntekter? Nei, hvis ikke krematorie-driften økes, vil vi ikke ha økte inntekter i senere år. Da vil man etter hvert måtte vurdere andre tiltak.

## **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd vedtar forslag til budsjett. Fellesrådet vedtar økning i avgifter som foreslått og ber kirkevergen sende budsjettet med avgiftsøkninger videre til Gjøvik kommune.

[Lagre vedtak]

## **33/24 Forslag til langtidsplan for større prosjekt Gjøvik kirkelige fellesråd**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	33/24

## **Saksorientering**

Gjøvik kirkelige fellesråd har en handlingsplan for fellesrådsperioden.

Det vil også være nyttig med en mer langsiktig plan for større prosjekt.

Det er noe både Gjøvik kommune og vi selv har nytte av.

Det gjør det mer forutsigbart for alle å vite noe om når deres bygg og anlegg står for tur i nødvendig utbedring og for ansatte å vite plan for utskifting av utstyrsparken.

Vi har derfor laget et forslag til langtidsplan på de ulike anleggene. Det er for de første årene bygget på nåværende handlingsplan. Her tas bare større prosjekt.

Mindre prosjekt som pågående verneplan for alle gravplasser er noe som går sin gang uten å settes opp i denne planen.

Planen for 2025-2029 ligger vedlagt.

Vardal kirke med skraping av maling, ny maling og reparasjon av tak er allerede gitt tilskudd til, men står først da arbeidet vil foregå i 2025.

Gjøvik kirke har også vært nevnt ved flere anledning både internt og med påtrykk fra andre. Her planlegges det også at det legges ut i høst med oppstart 2025. Det vil si at kirkevergen foreslår å sette Gjøvik kirke før Biri da malingsbehovet er etter det vi kan skjønne mer presserende på Gjøvik kirke.

Samtidig som Gjøvik kirke får et løft, foreslås det å ta Gjøvik kapell. Her er det veldig mange seremonier og det er en mye besøkt gravplass. Det er ønskelig for oss som gravplassmyndighet at kapellet skal være presentabelt. Dette er et mindre bygg der det kanskje vil være mulig å gjennomføre arbeidet som dugnad med faglig veiledning.

Biri kirke har 250 års jubileum i 2027. Til da vil nytt orgel og konservert treskurd være på plass. I tillegg er det noen andre nødvendige tiltak. Biri står derfor som nummer 3.

Utover det er det satt opp fornyelse av utstyr. Vi har meget gode klippere som er i ferd med å gå ut av produksjon. Det vil være vanskelig å finne fullgode erstatninger.

Når man legger planer så langt fram vil det også være med fare for å måtte gjøre endringer fordi andre ting blir mer kritisk.

Leieavtalen med Tema går ut i 2025 og det vil være aktuelt å vurdere andre lokaler.

### **Forslag til vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd vedtar langtidsplanen som framlagt med forståelse for at det kan komme endringer undervegs.

### **Møtebehandling**

Det var ingen kommentarer som førte til andre forslag inn i planen.

Det kan bidras med innspill for universell utforming fra medlem i rådet

Det vil være en usikkerhet med utstyr framover, dette er summer som er vanskelig å si nøyaktig.

### **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd vedtar langtidsplanen som framlagt med forståelse for at det kan komme endringer undervegs.

[Lagre vedtak]

## 34/24 Beredskap i Gjøvik kirkekommune

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	34/24

### Saksorientering

Under visitas med Biskop i vår var beredskap en av de viktige temaene vi tok opp. Dette var blant annet hovedtema på møte med kommunen.

Sokneprest i Gjøvik og kirkevergen har også deltatt på møte med utvidet beredskapsgruppe og informert om vårt bidrag inn. Både om sokneprestens plass i kommunens kriseteam og hva vi kan bidra med lokalt når hendelser skjer.

Kirkevergen har jobbet videre med dette og laget en plan for lokalt engasjement. Den beskriver hvem som har ansvar for hva og er ment å sikre kommunikasjon og arbeidsfordeling ved hendelser. Denne planen ligger vedlagt.

I den er det også henvist til planer fra Hamar bispedømme. Disse ligger også ved. De er nyttige på innhold, men ikke oppdatert med hvem som er i ulike funksjoner. Dette er Hamar bispedømme gjort oppmerksomme på både fra Gjøvik og via Hamar kirkevergelag.

Saken tas først og fremst til orientering i fellesrådet. De lokale planene er sak i menighetsrådsmøter i hele kirkekommunen i oktobermøtene. I disse møtene også for å gjøres kjent da det meste er fastsatt. Noe kan variere fra sed til sted,

Det er viktig at det er klar fordeling av arbeidsoppgaver ved slike hendelser. Dette er i vår sammenheng fordelt mellom prost og kirkeverge i en avtale. Vi har utarbeidet en avtale lokalt som har mal fra andre lignende avtaler. Denne ligger også vedlagt.

### Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering og ber prost og kirkeverge jobbe videre med bekjentgjøring og oppfølging av planer.

### Møtebehandling

Rådet setter pris på den konkretiseringen som her gis omkring beredskap. Det spørres om det er nok kompetanse blant ansatte. Det bekreftes selv om det alltid kan bli enda bedre.

Det er Politiet som starter håndteringen av katastrofe/krise, Gjøvik kommune har sin plan som vi er en del av.

Vi kan gjerne være mer offensive på hva vi kan tilby. Sokneprest i Gjøvik (som sitter i kriseberedskapen) og kirkevergen var i utvidet beredskapsmøte i vår og informerte.



## Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering og ber prost og kirkeverge jobbe videre med oppfølging av planer og bekjentgjøring av planer internt og eksternt.

[Lagre vedtak]

## 35/24 Forslag til hørings svar på Hamar bispedømmeråds strategi

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	35/24

### Saksorientering

Hamar bispedømmeråd har jobbet med strategi for perioden 2025-2029 og har sendt denne ut til høring til flere instanser, blant annet kirkelige fellesråd.

Menighetsrådsledere i bispedømme ble invitert til bispegården i mai i år for å bli med i prosessen om strategi for Hamar bispedømme. Her skulle det trekkes frem hva man mener er viktig for bispedømme å prioritere i årene fremover. På møtet ble administrasjonens arbeid presentert, «Hvem er vi i Innlandet (og Lunner)», samt forslaget til 4 av FNs bærekraftsmål som bispedømmet ønsker å prioritere i 2025 – 2029.

I høringsperioden er også øvrige prester, proster, tillitsvalgte, kirkevergelag og diverse utvalg gitt anledning til å uttale seg.

Forslaget som ligger vedlagt er med dette laget på bakgrunn av innspill fra ansatte og folkevalgte i Hamar bispedømme, og er bygd på strategi for Den norske kirke 2022-2029

**Dere har også behandlet denne saken i menighetsrådene.**

**Utfordringen er da å se det med fellesrådets briller i denne behandlingen.**

Vedlagt ligger høringsbrev og høringsnotat fra Hamar bispedømmeråd 2025 – 2029, samt skjema for hørings svar med 13 spørsmål med enkle svaralternativ.

Som det står i høringsbrevet, gir høringen anledning til å komme med kommentarer og endringsforslag, og det er også mulig å gi sin generelle støtte til det som er foreslått. Høringsinstansen leverer som samlet organ, og ikke som enkeltmedlemmer.

Kirkevergen tenker at strategien i utgangspunktet er god. Fint å se at de bruker visjonen «Mer Himmel på jord» sammen med HBD visjon. Punktene er åpne og gode og dekker det meste. De er slik at de fleste kan være enig i dem og jobbe i tråd med det som står.

Fint å se at de er bevisst rundt å være kirke hele uka med mange ulike treffpunkt.

Siterer:

Hamar bispedømme vil prioritere: • Å være kirke hele uken med møteplasser på tvers av generasjoner. • Utvikling av gudstjenestene som møteplass for flere. • Å motivere til å være nyskapende i møte med samfunnsendringene. • Åpne kirkerom for mennesker i kriser i lokalsamfunnet.

Dette er i bra samsvar med våre tanker omkring Framtidas kirke.

#### **Under kirken som organisasjon står det:**

- Samråd som modell for dialog mellom Hamar bispedømmeråd og soknets organer.
- Å videreutvikle prostenes kirkefaglige ledelse og sokneprestenes lederrolle.

Vi har ikke god erfaring med samråd så langt da mange opplevde disse møtene som tungt tilgjengelige. De fleste deltok heller ikke. Kanskje bør vi oppfordre til en annen type kommunikasjon mellom Hamar BDR og sognets organer.

Når det gjelder videreutvikling av prostens kirkefaglige ledelse er dette bra innenfor rammene av hvem leder hvem og stiller krav til god samledelse. Hva som menes med utvikling av sokneprestens lederrolle er vi usikre på. Kanskje det heller bør stå definering enn videreutvikling?

Diakonihuset Gjøvik ønsker en tydeligere vektlegging og bruk av ordene diakonal, diakon, diakonalt arbeid og har kommet med noen innspill:

Etter avsnittet med:

*Målene og prioriteringene i planen har ulik karakter. Noen mål dekker områder som gjøres*

*i soknene og av den lokale kirke, og her ønsker bispedømmerådet å være en ressurs for*

*soknets organer. Andre mål går direkte på hva bispedømmerådet har ansvar for i henhold*

*til Kirkeordningen. Den tredje type mål er knyttet til ståsteder og holdninger som folkekirken i Hamar ønsker å fronte i møte med samfunnet og verden.*

Kan følgende legges inn

Alle vigslede yrkesgrupper, prest, diakon, og kantor jobber metodisk med å virkeliggjøre visjoner og mål i Den norske kirke. De har også et betydelig ansvar for å legge til rette for frivillig innsats, noe som er helt avgjørende for tilhørighet og tilknytning. Det som ulike råd og utvalg prioriterer, må derfor skje i en dialog med involverte frivillige og ulike faggrupper i kirken.

#### **Kommentar til visjon**

*Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.*

Når en ser på presentasjonen for det øvrige ville mye vært løst med at man byttet ut tjenende med diakonal i målsettingen for kirken.

Man kan også jobbe for å legge til følgende:

Diakoni er kirkens DNA. I Hamar bispedømme blir derfor diakonalt arbeid et viktig uttrykk for en folkekirke der ingen tro er for liten, og der troen på en Gud som ikke gjør forskjell på folk, lever.

Høringsfristen er satt til 3.november. Det vil si at fellesrådet ikke har nytt møte før fristen. Kirkevergen vil derfor foreslå at rådet drøfter høringsnotatet i møtet og at kirkevergen sender svar innen fristen i tråd med det som kommer opp i møtet.

### **Forslag til vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å gi tilbakemelding til HBDR på høring om strategi. Kirkevergen bes svare innen fristen og ta med det som kom fram i møtet.

### **Møtebehandling**

Rådet hadde en grundig drøfting av saken

Noen innspill:

- Strategien tar lite høyde for eldrebølgen som vil vare 10-15 år framover
- Bra at ordet diakoni legges inn der det beskrives en tjenende kirke.
- Selve basisen for kirka er lite nevnt.
- Det er veldig runde formuleringer
- Dette er en strategi, det praktiske kommer i en handlingsplan
- Viktig at Bispedømme tar ansvar for sine til og lar menighetene lokalt ta ansvar for sine.
- Det som står om bærekraft oppleves uklart.
- Hva med konkret oppfordring om å støtte de foreninger og organisasjoner som jobber med gjenbruk
- Sokneprestens rolle og lederrolle er beskrevet i tjenesteordning
- Det må presiseres viktigheten av bedre dialog mellom de to rettssubjektene.
- Bra at det står positivt om hverdagskirke

### **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å gi tilbakemelding til HBDR på høring om strategi. Kirkevergen bes lage et svar som er bygd på det som kom fram i møtet og uavhengig av svarskjemaet sine spørsmål. Svaret sendes leder og nestleder før innsending.

[Lagre vedtak]

## 36/24 Valg av leder og nestleder for perioden 1/12-2024 - 30/11 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	36/24

### Saksorientering

Det gjøres årlig valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd.

Reglene for konstituering av menighetsråd og fellesråd er som følger etter kirkelig forordning: § 1.Konstituering

1. Menighetsrådet trer i funksjon 1. november i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 31. oktober i valgperiodens siste år. Kirkelig fellesråd trer i funksjon 1. desember i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 30. november i valgperiodens siste år.
2. Konstituerende møte i det nyvalgte menighetsrådet avholdes innen utgangen av oktober i valgåret. Konstituerende møte i det nyvalgte kirkelig fellesråd avholdes innen utgangen av november i valgåret. Møtet kalles sammen av lederen av det fratredende rådet med minst 14 dagers varsel. Det er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede.
3. **Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.**
4. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

På den bakgrunn fremmes saken om valg. Det blir skriftlig valg hvis ett medlem i rådet ønsker det.

### Forslag til vedtak

Som leder i Gjøvik kirkelige fellesråd for perioden 1/12 2024 – 30/11 2025 velges:  
Som nestleder i Gjøvik kirkelige fellesråd for perioden 1/12 2024 – 30/11 2025 velges:

### Møtebehandling

Det kom forslag om gjenvalg på både leder og nestleder. Begge sa seg villig til gjenvalg.

## Vedtak

Som leder i Gjøvik kirkelige fellesråd for perioden 1/12 2024 – 30/11 2025 velges:  
Dag Landmark  
Som nestleder i Gjøvik kirkelige fellesråd for perioden 1/12 2024 – 30/11 2025  
velges: Bjørg Antonsen

[Lagre vedtak]

## 37/24 Forslag til nytt permisjonsreglement

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	37/24

### Saksorientering

Gjøvik kirkelige fellesråd har siden 2013 brukt Gjøvik kommunes permisjonsreglement.

Dette har vært greit.

Nå har imidlertid Kirkens arbeidsgiverorganisasjon lagt ut mal om permisjonsreglement.

Kirkevergen mener det er naturlig å bruke dette. Dette vil også være et reglement vi styrer selv. Når vi har brukt kommunenes er vi avhengig av deres endringer.

Hele reglementet er selvsagt tuftet på arbeidslivets lover og regler.

KAs mal er gjennomgått og formulert slik at den stemmer med vår organisasjon i forhold til ledernivå mm. Reglementet er oversendt tillitsvalgt og verneombud og eventuelle kommentarer fra dem vil komme i møtet 15/10.

Forslag til reglement ligger vedlagt.

### Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å ta i bruk forslaget til permisjonsreglement og vedtar det som vedlagt. Reglementet gjøres kjent for de ansatte. Oppstart av nytt reglement 1/11 2024.

### Møtebehandling

Saken ble drøftet. Rådet var positive til et oppdatert reglement. Det er positivt med et felles reglement for kirka.

### **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å ta i bruk forslaget til permisjonsreglement og vedtar det som vedlagt under forutsetning av godkjenning fra tillitsvalgte. Reglementet gjøres kjent for de ansatte. Oppstart av nytt reglement 1/11 2024.

[Lagre vedtak]

## **38/24 Forslag til hørings svar ad endring av kategori prest Engehaugen sokn**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	38/24

### **Saksorientering**

Soknepresten i Engehaugen har sluttet. Når det skal ansettes en ny person vil det i de fleste organisasjoner bli gjort en vurdering om man skal lyse ut som det har vært eller gjøre endring. Slik er det også her.

Hamar bispedømmeråd har gjort en vurdering av om det bør bli en endring i stillingskategori og har utarbeidet en høring der de foreslår at Engehaugen og Gjøvik sokn slås sammen med felles sokneprest og felles kapellan og samtidig opprettholdes som to sokn. Selv om dette bare handler om 2 av fellesrådets 7 sokn er fellesrådet høringsinstans og kirkevergen anbefaler at fellesrådet kommer med tilbakemelding. Utfallet og i hvert fall tankegangen her, kan ha betydning for arbeid og oppgavefordeling i hele kirkekommunen

Vedlagt ligger utsendt høring fra Bispedømmerådet.

Saken er på høring i Gjøvik og Engehaugen menighetsråd, fellesrådet, i lokalt kontaktmøte i Toten prosti, prostens i Toten og soknepresten i Gjøvik. Frist 15/11. Deretter skal saken behandles i Hamarbispedømmeråd 11/12. Før det lyses ut prestestilling i Engehaugen. Et stramt tidsskjema.

Vi er jo i gang med drøfting av samarbeidet mellom alle 3 bymenighetene. Denne saken må også være en del av disse tankene. Kanskje bør man se alle under ett. I Hamar by er det etter opplysninger fra personalsjef på bispekontoret, en sokneprest og to kapellaner.

Men vi er tidlig i drøftingene omkring bymenighetene og det er helt nødvendig at disse tankene får modnes og blir godt gjennomtenkt før det tas større avgjørelser.

Uansett hvordan fordelingen av kategori prest blir er det aller viktigste å være bevisst på hva man trenger av formell og uformell kompetanse ved en ny ansettelse.

## **Forslag til vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å uttale seg ad endring av stillingskategori for prest i Engehaugen sokn. Kirkevergen sender svar innen fristen etter drøfting i møtet.

## **Møtebehandling**

Saken ble grundig drøftet.

Prosten informerte litt mer angående tanken bak omgjøring av stillingen og forskjeller på sokneprest og kapellan stilling.

Det er positivt om omgjøringen kan føre til yngre søkere.

Vi jobber med Framtidas kirke. Dette er en viktig faktor inn i dette og alt bør ses i sammenheng så langt mulig.

Alle ønsker at kapellan kan ha fast plass i et menighetsråd.

Leder oppsummerte drøftinga slik:

1. Vi gir uttrykk for forståelse for at HBDR må spare penger Vi respekterer at de fremmer forslaget.
2. Det er viktig at det ikke spares på presteressurser i de gjeldene sokn, men at fortsatt tenkes 100 % stillinger.
3. Vi er enige med HBDR når de ser at kapellanstilling kan gjøre noe med differensieringen i preste-staben.
4. Vi er enige med HBDR i at det kanskje også er enklere å få flere søkere til en slik stilling.
5. Vi registrerer at det kan virke som om soknepresten skal sitte i begge menighetsråd ved den foreslåtte stillingsendring. Vi ønsker at det vurderes om kapellanen kan ha fast plass i et av rådene.
6. Vi har også en pågående drøfting av ressurser i fellesrådslinjen i forhold til de endringer som kan komme.

## **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å uttale seg ad endring av stillingskategori for prest i Engehaugen sokn. Kirkevergen sender svar innen fristen etter drøfting i møtet.

[Lagre vedtak]

## 39/24 Oversikt over høringer fra Kirkerådet høsten 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	39/24

### Saksorientering

Torsdag 10 oktober mottok fellesrådet en oversikt over hvilke høringer som sendes ut fra Kirkerådet høsten 2024. Dette var etter sakspapirene for møtet var utsendt, og ettersendes derfor.

Kirkerådet har fått tilbakemeldinger fra mange menighetsråd og fellesråd om at høringer er tungt stoff som rådene ikke alltid ønsker å prioritere. Kirkerådet har derfor bestemt at høringene fordeles. Alle råd står fritt til å svare på høringene, men ikke alt sendes alle. Det er også slik at de som får en høring tilsendt, står fritt i om de vil svare eller ikke.

Gjøvik kirkelige fellesråd har fått en høring spesifikt i høst, nemlig «Rammer for Kirkevalget.»

I tillegg er høringen «Fellesordninger innen digitalisering, informasjonssikkerhet og personvern» sendt alle råd i landet.

Menighetsrådene i Gjøvik har ikke fått andre høringer enn den som har gått til alle.

Svarfrist for alle høringene er 6/12. Dette er kort frist for alle og ikke minst for fellesrådet som har sjelden møter og krever derfor at et utvalg jobber med svar og at man får til en digital høringsrunde i rådet før innsending.

Nedenfor følger en oversikt over de ulike høringene med kirkevergens vurdering og kommentar:

- Høring – rammer for kirkevalget
- Høring – biskopens tilsyn
- Høring – regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga og av tilhøvet mellom prestetenesta og verksemda til soknerådet mv.
- Høring – fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet

### Høring rammer for kirkevalget:

I høringsbrevet står det:

*Kirkerådet mener det er nødvendig å gjøre endringer i regelverket, noe som også vil bety forenklet gjennomføring og reduksjon i ressursbruk. I høringen foreslås blant annet at kirkevalget gjennomføres som digitalt valg med begrenset mulighet til å stemme ved oppmøte. Kirkevalget vurderes gjennomført i et annet tidsrom enn det offentlige valget. Det foreslås avvikling av Nominasjonskomiteens liste ved valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet og vektet representasjon fra de ulike bispedømmene i Kirkemøtet. Ved menighetsrådsvalg foreslås det å fjerne muligheten til å skrive opp valgbare personer på stemmeseddelen. I tillegg er det vurdering av en del temaer der Kirkerådet ikke foreslår endring. Det er lagt opp til at Kirkemøtet vil behandle en*



sak om rammer for valget i 2025, etterfulgt av en regelendringssak på Kirkemøtet i 2026.

Kommentar fra kirkevergen: Den norske kirke er en demokratisk folkekirke. Å utvikle dette var i sin tid et krav for adskillelse fra Staten. Det er viktigere enn noen gang at flest mulig er på banen og deltar i valgene. Først og fremst for at medlemmene da står bak de valgte representantene, men også for å synliggjøre at vi er en folkekirke med deltakelse fra medlemmene også i valget.

Hvordan valget administreres er derfor viktig – og viktig å uttale seg om! Fellesrådet anbefales å svare på høringen.

### **Høring biskopens tilsyn:**

I høringsbrevet står det:

*Kirkerådet sender med dette på høring forslag til endringer i regelverk som er knyttet til biskopens rolle og ulike funksjoner i Den norske kirke. Forslagene til endringer er en følge av vedtak gjort av Kirkemøtet i 2022, 2023 og 2024.*

Kommentar fra kirkevergen: Høringen handler om hvordan biskopens rolle foreslås endret, blant annet med å flytte biskopens styringsrett over prestene til Bispedømmerådet, at biskopen ikke kan gi bindende pålegg til valgte råd, styrke biskopens rolle overfor vigslede. Dette kan være en høring flere tenker er vanskelig å mene noe om, men ikke desto mindre av stor betydning for organisering av kirka framover. Kirkevergen vil anbefale rådet å sende et svar.

### **Høring – regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga og av tilhøvet mellom prestetenesta og verksemda til soknerådet**

I høringsbrevet står det:

*Høringa handlar om to saker:*

*Den første saka gjeld forslag om ein ny paragraf i kyrkjeordninga for Den norske kyrkja. Paragrafen vil stadfeste:*

*a) kyrkjelege verv som ei eiga styringsteneste i kyrkja og*

*b) «samvirkeprinsippet», om kyrkjelege styringsorgan som eit samvirke mellom valde representantar for kyrkjelyden og tenesta med Ord og sakrament.*

*Den andre saka handlar om tilhøvet mellom prestetenesta og soknerådet, og den inneheld forslag om å klargjere i tenesteordninga til prestane at dei er forplikta på dei planane og prioriteringane som soknerådet fastset. Denne forpliktinga er innanfor ramma av dei gjeremåla som elles er fastsett for presten i tenesteordninga. I begge sakene er det lagt til grunn at regelendringane ikkje inneber realitetsendringar, men at dei klargjer gjeldande rett*

Kommentar fra kirkevergen: Dette kan være litt tungt materiale å sette seg inn i, men et kort høringsnotat på 6 sider. Samtidig er det helt essensielt for kirkas organisering, verdsetting av de kirkelige verv og prestens rolle i råda. Kirkevergen tenker at det er viktig å uttale seg og vil anbefale å svare på denne også.

### **Høring - fellesordninger innen digitalisering, informasjonssikkerhet og personvern**

I høringsbrevet står det:

*Høringen gjelder forslag om at Kirkemøtet skal regelfeste hovedtrekkene i dagens samstyringsmodell for digitalisering og tilslutningsavtalene til fellesordningen for personvern og informasjonssikkerhet. Forslagene gjelder også prinsipper for dataforvaltning og at Kirkerådet skal pålegges videre regelarbeid.*

*Videre åpner forslagene for at digitaliseringsstyret kan gis mandat til å definere hvilke systemer som skal være anbefalte fellesløsninger, og hvilke som skal være obligatoriske fellesløsninger. Reglene er delt inn i bestemmelser om digitaliseringsutvalg, sikkerhetsutvalg for personvern- og informasjonssikkerhet, personvernombud, felles behandlingsansvar og dataforvaltning i Den norske kirke. Kirkerådet mener disse forslagene er nødvendige for å møte Den norske kirkes utfordringer: stadig større krav til effektivisering, en aktiv og inkluderende medlemskontakt og at flest mulig av kirkens ressurser brukes til kjerneoppgaver. Fellesløsninger og krav til dataforvaltning vil også styrke personvernet og informasjonssikkerheten.*

Kommentar fra kirkevergen: Denne sendes alle råd. Det er oppfølging av vedtak i Kirkemøtet. Erfaringen fra andre program og løsninger sier at fellesløsninger står sterkere enn individuelle. At kirka nå går ut med dette på høring, er nødvendig og bra. Grunnfeste i grasrota er påkrevd for videre jobbing. Uten å forskuttere høringssvar mener kirkevergen at rådet bør svare på denne.

Med dette anbefaler kirkevergen at rådet svarer på alle høringene. Ikke alle er så omfattende når det gjelder høringsnotat. Høringssvar er måten kirka kan jobbe demokratisk på. Hvorvidt man opplever seg hørt, har vel vært litt ulikt. Men svarer man ikke, blir man i hvertfall ikke hørt.

Kirkevergen har forespurt Kirkerådet som sier det er mulig å søke utsettelse for å svare.

### **Forslag til vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd tar informasjonen om høringene til orientering. Rådet ønsker å svare på de høringene som er tilsendt. Det nedsettes et utvalg som sammen med kirkevergen lager utkast til svar som sendes rådet på epost før innsending.

### **Møtebehandling**

Rådet er enig i at det svares på alle høringene. Leder i rådet og kirkevergen står for forslag til svar som sendes alle før innsending.

Kirkevergen har forespurt Kirkerådet om mulighet for utsettelse på innsending og fått tilbakemelding på at det gjerne kan søkes om det. Man kan derfor velge at en eller flere høringer kan drøftes i neste møte før innsending.

### **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd tar informasjonen om høringene til orientering. Rådet ønsker å svare på de høringene som er tilsendt. Leder og kirkeverge lager utkast til svar som sendes rådet på epost eller drøftes i møte 10/12 før innsending.

[Lagre vedtak]

## **Orienteringssaker**

### **40/24 Orienteringer i møtet 15/10 2024**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	15.10.2024	40/24

#### **Saksorientering**

Vi har følgende orienteringer i møtet:

##### **Fra prost:**

Prestesituasjonen i kommunen. Det er for tiden 2 sykmeldte. Dermed økt belastning på de som er i jobb. Fra nyttår vil også vikar på Biri jobbe redusert pga pappaperm. Håper å kunne utlyse stillinger tidlig på nyåret.

Andre temaer

##### **Fra kirkeverge**

Krematoriet: Svaret vi fikk fra SF blir vurdert på nytt av dem selv etter innspill fra Gjøvik kommune.

Vardal kirke: Fristen gikk ut 31/8 på Oppdrag i Vardal. Kirkevergen har purret kommunen for å få informasjon om hvem som har kommet med tilbud. Håper å kunne informere i møtet. Det har ikke kommet inn noen tilbud. Kirkevergen jobber videre med dette sammen med anbudsavdelingen i kommunen.

Treskurd Arbeidet er godt i gang. Og blir bra. Uke 45 blir korskille og prekestol ferdig. Deretter kommer de tilbake 2x2 uker før påska og jobber med alteret. Maleriet kommer også på plass igjen i vår. Håper at også våpenskjoldet kan tas med.

Referat fra sentrumsgruppa Framtidas kirke: Hatt et møte med stort engasjement. Neste møte 5/11 der det blir mer konkrete drøftinger og innspill fra trosopplæring og diakoni.

Framtidige høringer: Det blir høring ad enhetlig digitale løsninger i kirka. Og ad heldigitalt kirkevalg. Høringsdokumentene er ikke ute enda.

Resultat fra arbeidstilsynets tilsyn (se vedlegg) Vi er stolte og fornøyde over at vi ikke fikk hverken avvik eller anmerkninger.

Bemanning i fellesrådsområdet. Har vært en langtids sykmeldt som er på veg tilbake. Ellers bare korttidsfravær.

### **Forslag til vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringssakene til orientering.

### **Møtebehandling**

Orienteringene står under saksframlegg. Tilleggsinformasjon fra møtet står med svart skrift.

### **Vedtak**

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringssakene til orientering.

[Lagre vedtak]

### **Eventuelt**

Leder hadde mottatt forespørsel fra Skibladner om det var interesse for kirkekaffe-tur med Skibladner 1. juni. Pris 3-400 pr person som deltar.  
Rådet syntes det var en god tanke og ba leder jobbe videre med dette.