



DEN NORSKE KIRKE
Vår Frelasers menighet

INNKALLING TIL MENIGHETSRÅDSMØTE

Tid: Tirsdag 15.november 2016 kl. 19.

Sted: Vår Frelasers menighetshus

Åpning: Helene. Servering: Sigrid

Evt. forfall meldes snarest til adm.leder.

Godkjenning av innkalling og dagsorden for menighetsrådets møte 15.11.2016

SAK 55/2016 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 25.10.2016

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 25.10.2016 godkjennes.

SAK 56/2016 ØKONOMIEN I MENIGHET OG MENIGHETSHUS pr. 30.09.2016

Adm.leder vil dra gjennom menighetens økonomi pr. sept 2016. Vedlagt.

Karl Gunnar Haanes vil informere om status menighetshusets økonomi og behov.

Evt. vedtak gjøres dersom rådet ser behov for dette.

SAK 57/2016 PRIORITERT BRUK AV TILDELTE KR. 50.000,- TIL KIRKEROMMET

Både Rossabø, Skåre og Vår Frelasers menighet har hver fått kr. 50.000,- til å bruke til lyd, lys eller bilde i kirkerommet – før 2016 ebber ut. En hurtigarbeidende adhoc-gruppe utfordres til å finne en god bruk av midlene. MR utfordres i dagens møte til å komme med idéer og ønsker som tas med inn i adhoc-gruppen.

Forslag til vedtak:

Adhoc-gruppe får mandat til å finne ut den beste bruken av pengene for menighet og kirkerom.

SAK 58/2016 OFFERTILDELING 2017 – Vår Frelasers kirke

Vedlagt ligger forslag til offertildeling for 2017 – utarbeidet av sokneprest og adm.leder.

Forslag til vedtak:

Vår Frelasers menighetsråd godkjenner offertildeling for 2017 med de rettelser som blir gjort i møtet. Sokneprest og adm.leder får delegert myndighet til å gjøre endringer i listen ved spesielle hensyn.

SAK 59/2016 DIAKONIPLAN FOR VÅR FRELSERS MENIGHET 2017-2019

Diakoniutvalget har utarbeidet diakoniplan – se vedlegg.

Forslag til vedtak:

Vår Frelasers menighetsråd godkjenner DIAKONIPLAN FOR VÅR FRELSERS MENIGHET 2017-2019.

SAK 60/2016 PLAN FOR DET FRIVILLIGE ARBEIDET I MENIGHETEN

Diakoniutvalget har sendt følgende utfordring til menighetsrådet:

«I forbindelse med at Diakoniutvalget utarbeidet forslag til ny plan for diakoni i Vår Frelasers menighet, drøftet vi om vi skulle ta med et eget avsnitt om frivillige medarbeidere. Vi kom frem til at vi i stedet skulle sende en utfordring til menighetsrådet om å utarbeide en egen plan for det frivillige arbeidet».

Forslag til vedtak:

Vår Frelasers menighetsråd ser positivt på utfordringen og nedsetter et team som kan utarbeide et forslag. Forslaget legges fram for godkjenning i menighetsrådet i løpet av våren 2017.

SAK 61/2016 LOKAL KONTAKTPERSON – Utstein Pilegrimsgard

Menigheten har fått en anmodning om lokal kontaktperson – enten en i MR, diakoniutvalget, eller en annen i menigheten som finner glede i stillhet og bønn. Se vedlagt brev.

Forslag til vedtak:

Vår Frelasers menighet stiller medsom lokal kontaktperson for Utstein Pilegrimsgard.

SAK 62/2016 VÅRENS MØTEPLAN FOR MENIGHETSRÅDET

Arbeidsutvalget foreslår følgende møteplan for vårsemesteret: Menighetsrådet bes om å sjekke datoene for evt. kollisjoner.

AU 03.01.	MR 10.01.
AU 31.01.	MR 14.02.
AU 21.02.	MR 14.03.
AU 28.03.	MR 18.04.
AU 02.05.	MR 09.05.
AU 30.05.	MR 13.06.

Forslag til vedtak:

Vår Frelasers menighetsråd godkjenner møteplan for våren 2017.

SAK 63/2016 FASTSETTELSE AV LØNN TIL DIAKON ARVE DALBY, 40% STILLING SOM PROSJEKTLEDER

Det er satt av kr. 300.000 fra menighetens midler til prosjektet som Arve Dalby er gått inn i – i 40% i ett år. Han er blitt prosjektleder og har selv søkt Fellesrådet om lønnsforhandling ihht § 4.2. i hovedtariffavtalen. Han har satt fram et lønnskrav på kr. 30.000,-. Fellesrådet har avslått kravet. I sitt svarbrev sier ass.kirkeverge: «Forhandlingsutvalgets beslutning er ikke til hinder for at diakoniutvalget kan fatte vedtak om å yte et særskilt lønnstilskudd».

Diakoniutvalget anbefaler og støtter at diakonifondet kan belastes med ekstra kr. 30.000,- i særskilt lønnstilskudd til diakon Arve Dalby som 40% prosjektleder i samarbeidsprosjektet mellom Haugesund kommune og Den norske kirke. Vedlagt: Brev fra leder i diakoniutvalget.

Forslag til vedtak:

Vår Frelasers menighetsråd godkjenner anbefaling fra diakoniutvalget om å belaste diakonifondet med ekstra kr. 30.000,- i særskilt lønnstilskudd til diakon Arve Dalby som 40% prosjektleder i samarbeidsprosjektet mellom Haugesund kommune og Den norske kirke.

SOKNEPRESTENS 10 MINUTTER**REFERAT- og ORIENTERINGSSAKER**


- 1) Rapport fra utvalgene siste måned – ved de respektive MR-representantene
- 2) Referat fra møte i Diakoniutvalget 01.11.2016.
- 3) November og desember i Vår Frelasers:
 - a) Torsdag 17.november kl. 19: Drømmen om jul med Carola.
 - b) Torsdag 24.november kl. 1630-1900: SUPERTORS DAG med middag og aktivitet for liten og stor.
 - c) Søndag 27.november kl. 18: Korforbundets advents/julekonsert til inntekt for veldedig formål.
 - d) Tirsdag 29.november kl. 18: Kick-off for nye konfirmanter. Stab og MR tar i mot.
 - e) Fredag 2.desember kl. 18: Avskjedsgudstjeneste og mottakelse for biskop Erling J. Pettersen.
 - f) Søndag 4.desember kl. 18: Lysmesse m/presentasjon av konfirmanter. Ingen gudstj. kl. 11.
 - g) Tirsdag 6.desember kl. 18: Julemøte/-bord stab og MR. Oppstart FOKUS.
- 4) Sted for FOKUS i januar: Utstein Pilegrimsgard og Utstein Hotell.
- 5) Evaluering felles MR-møte
- 6) Avskjedsmarkering for biskopen fredag 2.desember, kveld. Bevertning og ansvarsfordeling. Adm.leder informerer.
- 7) Elementer fra stabens planlegging av våren: Medarbeiderfest etter Evensong 19/2; supertorsdag 1 g i måneden – torsdag i oddetalsuker – sommerfesten kombineres med den siste i juni, menighetstur til Røvær 11/6, tre temakvelder/bibeltimer v/Sigve.
- 8) Info/samtale rundt åpen kirke i 2017. Evt. nedsetting av komité.

EVENTUELT

VEL MØTT TIL MØTET

Dagfinn Våge, sign.

Leder


Inger-Mette Brommeland,
Adm.leder

OFFEROVERSIKT 2017	2017	2016
EGNE FORMÅL		
Menighetsarbeidet	5	
Trosopplæringsarbeidet	10	
Diakoni	3	
Kirkemusikk	4	3
Ungdomsarbeidet	1	2
Stiftelsen Vår Frelses menighetshus	2	1
Folk og Kirke	2	
Kulturkirken Skåre	1	
Egne	28	
ANDRE FORMÅL		
T3	1	
Sjømannskirken	1	
Strømmestiftelsen	1	
KRIK	1	
NMS	1	
Stefanusalliansen	1	
Misjonsprosjektene SAT-7 og Mamma Maggie	10	
Normisjon	1	
IKO	1	
Haugesund KFUK-KFUM	1	
Haugaland krets av KFUK-KFUM	1	
Bibelselskapet	1	
Karmsund krets av Søndagsskoleforbundet	1	
KIA Rogaland	1	
Kirkens Bymisjon	1	
Kirkens Nødhjelp	1	
Utstein Pilegrimsgard	1	
Kirkens SOS	1	
TV-aksjonen	1	
Speiderne i 13.Haugesund	1	
Andre	29	
TOTALT, ingen ledige	57	

Andre aktuelle organisasjoner som har søkt:

Organisasjonen Menneskeverd

MF - Menighetsfakultetet

Israelmisjonen, fikk i fjor

Stiftelsen Kirkens Ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep, fikk i fjor

VID Misjonshøgskolen

Institutt for Sjelesorg

De fire diakoniinstitusjoner

Kristen Nærradio Haugaland



DIAKONIPLAN

FOR VÅR FRELSERS MENIGHET 2017 - 2019



VISJON*

Guds kjærlighet
til alle mennesker
og alt det skapte,
virkeliggjort
gjennom liv og tjeneste.

DEFINISJON*

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling, og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverk og kamp for rettferdighet.



DEN NORSKE KIRKE
Vår Frelses menighet

* Visjon og definisjon er hentet fra Den Norske Kirkes plan for diakoni

Om Diakoniplanen

Plan for diakoni i Vår Frelasers menighet 2017-2019 bygger på Den Norske Kirkes plan for diakoni. Planen beskriver de tiltak og mål som er satt for det diakonale arbeidet i menigheten. Nedenfor kommer en innholdsfortegnelse. Deretter følger en mer utfyllende beskrivelse av de ulike tiltakene. Tiltakene er gruppert etter de fire uttrykkene for diakoni, samt et eget punkt for diakonale gudstjenester og temakvelder. Fargekodene skal gjøre det enklere å finne frem i planen. Overordnede mål for hvert uttrykksområde er hentet fra den nasjonale diakoniplanen. Planen er utarbeidet av diakoniutvalget i Vår Frelasers menighet og vedtatt av menighetsrådet dd.mm.2016.

Innholdsfortegnelse

1) Nestekjærlighet

- a) Samtaler og sjelesorg
- b) Rusavhengige
- c) Sorgarbeid
- d) Omsorg ved livets slutt

2) Inkluderende fellesskap

- a) Barn og unge
- b) Eldre
- c) Spesielt tilrettelagte tilbud
- d) Alle / annet

3) Vern om skaperverket

- a) Grønnere menighet
- b) Markedsdager
- c) Ryddedugnad

4) Kamp for rettferdighet

- a) Fasteaksjonen og underskriftskampanjer
- b) Innvandrere og fattige tilreisende
- c) Fairtrade
- d) Misjon

5) Temakvelder og gudstjenester

- a) Diakonale temakvelder
- b) Diakonale gudstjenester

Diakonale tiltak i Vår Frelasers menighet 2017-2019

1) Nestekjærlighet

Målsetting

1. Den lokale menigheten har et omsorgsarbeid rettet mot lokale utfordringer.
2. Kirke og menighet inspirerer til et liv i nestekjærlighet.

a) Samtaler og sjelesorg

Hva	Tilbud om samtaler og sjelesorg i menighetens lokaler eller ved hjemmebesøk.
Hvorfor	Mennesker tar jevnlig kontakt og uttrykker behov for samtale og oppfølging. Disse skal vi møte. Tilbudet er særlig viktig for mennesker som opplever ensomhet, eller går gjennom utfordringer/kriser i sine liv.
Av hvem	Frivillige og ansatte i menigheten. Frivillige koordineres av diakonen.
For hvem	Alle som tar kontakt og har ønske om dette
Mål 2017-2019	Alle som ytrer ønske om samtale/hjemmebesøk, får dette. De som benytter seg av tilbudet, vedlikeholder/styrker sin relasjon til menigheten.
Måloppnåelse	

b) Rusavhengige

Hva	Diakonen er ute på «diakongang» på gaten, under broen og på T3. Arrangementer: Julegudstjeneste, påskemåltid og sommergrilltur.
Hvorfor	Gi mennesker som sliter med rusavhengighet et spesielt tilbud om samtale, gudstjeneste og fellesskap.
Av hvem	Diakonen i samarbeid med bl.a. Bymisjonen, Frelsesarmeens rusomsorg og T3.
For hvem	Rusavhengige i hele Haugesund
Mål 2017-2019	Fortsette diakongangen og øvrige arrangement. Jobbe mer for at menighetens fellesskap forøvrig er fellesskap hvor også rusavhengige opplever seg velkommen. Fortsette samarbeidet med T3, Frelsesarmeens rusomsorg og Kirkens Bymisjon.
Måloppnåelse	

c) Sorgarbeid

Hva	Tilbud om sorggrupper i samarbeid med andre menigheter på Haugaland prosti.
Hvorfor	Mennesker i sorg trenger ofte hjelp til å finne gode måter å leve med sorgen. Vi har kompetanse på dette, og kan gi omsorg og støtte.
Av hvem	Diakonen i samarbeid med andre diakoner og prester i prostiet.
For hvem	Mennesker i sorg etter tap
Mål 2017-2019	Øke kjennskapen og forbedre informasjonen om tilbudet. Etablere sorggrupper
Måloppnåelse	

d) Omsorg ved livets slutt

Hva	Oppfølging av alvorlig syke og døende samt deres pårørende, deriblant beboere tilknyttet omsorgssentre/seniorsenter. Eget prosjekt i samarbeid med kommunens helse- og omsorgstjeneste.
Hvorfor	Overgangen fra livet til døden er for mange svært krevende og utfordrende å takle. Vi har spesialkompetanse på dette feltet, og ser at tilbud om støtte er til stor hjelp for mennesker i en krevende fase.
Av hvem	Diakoner og prester i byens menigheter i samarbeid med offentlig ansatte på Lindrende enhet ved Sentrum Behandlingssenter og Hjemmetjenestens ressursgruppe i Palliasjon.
For hvem	Alvorlig syke og døende samt deres pårørende
Mål 2017-2019	Utarbeide og forlenge prosjektet «...»
Måloppnåelse	

2) Inkluderende fellesskap

Målsetting

1. Menighetens fellesskap er åpne og inkluderende
2. Menigheten deltar aktivt med å styrke fellesskap og nettverk generelt i lokalsamfunn.

a) Barn og unge

Hva	Sikre et godt diakonalt tilbud til barn og unge. Spesielt viktig er: <ul style="list-style-type: none">- Inkludering og tilrettelegging for spesielle behov- Oppfølging av sårbare og utsatte enkeltmennesker- Barn og unges opplæring og deltakelse i diakonalt arbeid Blant særskilte diakonale tiltak for barn og unge nevnes: <ul style="list-style-type: none">- Trosopplæringstilbud som arena for å bygge inkluderende fellesskap.- Babysang og småbarnssang som lavterskeltilbud og oppfølging av småbarnsforeldre- Barn-er-bra-festivalen med egen diakoni- og miljøpatrolje, internasjonal profil og miljøprofil- Plan B –oppdrag diakoni for 4.klasse- Konfirmasjonsarbeidets mulighet for å fange opp og støtte vanskeligstilt ungdom samt skape inkluderende fellesskap
Hvorfor	Gjennom våre tilbud møter vi mange barn, unge og deres familier med ulike behov og livssituasjoner som trenger vår oppmerksomhet. Å skape inkluderende fellesskap for barn og unge er også svært viktig med tanke på hvilken relasjon de får til kirken gjennom livet. Barn og unge har også stort potensiale til selv å være diakonale aktører.
Av hvem	Diakoniutvalg i samarbeid med trosopplæringsutvalg
For hvem	Barn og unge i Vår Frelzers menighet
Mål 2017-2019	Gjennomføre samtaler mellom representanter for diakoniutvalget og trosopplæringsutvalget for å gjennomgå og styrke den diakonale innsatsen som gjøres av menigheten i møte med barn og unge.
Måloppnåelse	

b) Eldre

Hva	Vår Frelsers menighet har et omfattende tilbud til eldre, som organiseres av diakonien i menigheten. Blant tiltakene er: <ul style="list-style-type: none"> - Kirkeskyss - Høsttur - Julehilsen og julegudstjeneste for eldre - Jubilantfest - Samhandling med omsorgssenter/seniorsenter/helsehus som inkluderer sangstunder og gudstjenester - Formiddagstreff
Hvorfor	Arbeid for menighetens eldre handler både om å tilrettelegge for at deres - ofte livslange - relasjon til kirken og kristenliv ivaretas og at eldre også er inkludert i kirkens liv, samt for menigheten å takke for innsats gjennom mange år.
Av hvem	Diakon i samarbeid med frivillige og øvrig stab
For hvem	Eldre mennesker tilhørende Vår Frelsers menighet
Mål 2017-2019	Jobbe for at tiltak for eldre i hovedsak driftes av frivillige, samtidig som tilbudenes videre eksistens skal sikres.
Måloppnåelse	

c) Spesielt tilrettelagte tilbud

Hva	Enkelte arrangement er likevel særlig tilrettelagt for mennesker med spesielle behov <ul style="list-style-type: none"> - Lørdagskafe: kristent sosialt fellesskap hvor sang og måltid står sentralt - Sommerutflukt: Hyggelig sosial dagstur i nærmiljøet - Ferieturer og weekendtilbud: kortere eller lengre turer med opplevelser og godt fellesskap
Hvorfor	En del mennesker trenger spesielt tilrettelagte tiltak, hvor behovet for støtteapparat er større.
Av hvem	Diakonen og frivillige. Turer arrangeres i samarbeid med andre menigheter og diakonistiftelsen i Rogaland.
For hvem	Mennesker med utviklingshemming
Mål 2017-2019	Opprettholde tilbudene som åpne tilbud.
Måloppnåelse	

d) Alle / annet

Hva	Tiltak i menigheten hvor inkluderende fellesskap står i sentrum: <ul style="list-style-type: none"> - Supertorsdag - Åpen kirke - Kirkekaffe - Åpent hus på fredager - Mannsmøtene - Juletreffest Særskilte fokusområder i planperioden: <ul style="list-style-type: none"> - Åpenhet om likekjønnet ekteskap - Inkludere unge voksne - Tilgjengelighet for alle - Flerkulturelt fellesskap
------------	---

Hvorfor	Generelt skal alle aktiviteter i menigheten være inkluderende fellesskap. Menighetens medlemsmasse er mangfoldig, og tar vi med alle som bor innenfor soknet er spekteret stort. Menigheten skal være åpen og inkluderende, noe som kontinuerlig må jobbes med.
Av hvem	Stab og frivillige
For hvem	Alle som vil komme til kirken – fra hele Haugesund by
Mål 2017-2019	<p>Særskilte mål for tiltak som allerede er oppe og står:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supertorsdag: Brukes som arena for å gi diakonale utfordringer relatert til vern om skaperverket og kamp for rettferdighet - Åpen kirke: Fortsette å ha kirken åpen så mye som mulig, slik at alle som ønsker det kan få komme inn i kirkens rom. Informasjon om hvordan man kommer inn om kirken er stengt. - Kirkekaffe: Se på muligheter for å gjøre det enklere å ta del i kirkekaffe-fellesskapet. - Åpent hus på fredager: fortsette tilbudet slik som nå. - Mannsmøtene: Opprettholde tilbud. Se på muligheter for økt deltakelse. - Fest for frivillige: For menigheten er det viktig å ta vare på de frivillige. Viktig å inkludere <u>alle</u> frivillige i dette uavhengig av alder og oppgaver. <p>Mål for særskilte fokusområder i planperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Likekjønnet ekteskap: Oppfølging av mennesker som tar kontakt som følge av utfordringer knyttet til kirkens vedtak. Synliggjøre at det er to likestilte syn i Den norske kirke, og at det er rom for begge syn og praksiser i Vår Frelsers Menighet. - Inkludere unge voksne: Stab og frivillige går sammen for å se på hvilke tiltak menigheten kan gjøre slik at Vår Frelsers menighet blir et naturlig valg for unge voksne både med og uten barn, deriblant videreutvikle arbeidet som er satt igang for unge voksne i byen. - Tilgjengelighet for alle: Gjennomgå bygg med tanke på universell utforming, og komme med forslag til tiltak til rette innstanser - Flerkulturelt fellesskap: Etablere en form for engelskspråklig tilbud i kirken. Skaffe bibler på flere språk, samt litturgier på flere språk, og ha disse synlig tilgjengelig i kirken.
Måloppnåelse	

3) Vern om skaperverket

Målsetting

1. Kirke og menighet arbeider med den bibelske forståelsen av Guds skaperverk og mennesket som en del av det.
2. Menigheten og den enkelte bidrar aktivt og konkret til en positiv livsstil som fremmer balanse og helhet.

a) Grønnere menighet

Hva	Vår Frelsers er en «grønn menighet». Å være grønn menighet krever kontinuerlig oppmerksomhet, og det vil til enhver tid være områder for forbedring.
Hvorfor	Som kirke har vi et ansvar for å ta vare på skaperverket. Menigheten tar sin del av ansvaret gjennom lokale tiltak.
Av hvem	Stab og frivillige i menigheten.
For hvem	Skaperverket
Mål 2017-2019	<ul style="list-style-type: none">- Utnevnes en person med særskilt ansvar for «Grønnere menighet»- Kutte bruken av engangsutstyr- Minimere mengde kastet mat og redusere mengden kjøttbruk- Gjennomgang av system for kildesortering i menighetens lokaler og på arrangementer- Mest mulig gjenbruk, samt oppfordre til gjenbruk- Miljøvennlig innkjøp: øke kompetanse i stab og blant frivillige på hva som er miljøvennlige produkter. Kjøpe varer og tjenester fra lokale bedrifter og vernede bedrifter der det er mulig.
Måloppnåelse	

b) Markedsdager

Hva	To dagers loppemarked i menigheten.
Hvorfor	Markedsdagene er en viktig arena for å løfte frem gjenbruk fremfor masseforbruk. Gjennom markedsdagene bidrar menigheten til dette. Videre er også arrangementet med på å skape inkluderende fellesskap.
Av hvem	Stab og frivillige
For hvem	Alle som vil komme
Mål 2017-2019	Gjennomføre årlige markedsdager. Forsøke å kaste mindre i etterkant ved å legge usolgte varer ut på f.eks. Finn.no.
Måloppnåelse	

c) Ryddedugnad

Hva	Årlig arrangerer lag og foreninger i byen ryddedugnad på strender og i Djupadalen. Dette vil menigheten være pådriver for at skjer.
Hvorfor	Menigheten bidrar til å holde naturen fri for søppel, samt skaper en arena for å komme sammen og gjøre noe konkret for skaperverket.
Av hvem	Diakoniutvalg og frivillige i samarbeid med andre aktører i byen
For hvem	Skaperverket
Mål 2017-2019	Mobilisere frivillige fra menigheten til å delta på en eller flere årlige ryddedugnader.
Måloppnåelse	

4) Kamp for rettferdighet

Målsetting

1. Kirke og menighet engasjerer seg i rettferdig fordeling av verdens ressurser.
2. Kirke og menighet står opp for mennesker som får sitt menneskeverd krenket

a) Fasteaksjonen og underskriftskampanjer

Hva	Menigheten deltar årlig i Kirkens Nødhjelp sin innsamlingsaksjon - fasteaksjon. I den forbindelse, og i andre sammenhenger, er det naturlig å tilgjengeliggjøre underskriftskampanjer.
Hvorfor	Menigheten bidrar konkret til en bedre og mer rettferdig verden gjennom støtte til Kirkens Nødhjelps arbeid. Slikt arbeid må også gjøres politisk – ikke bare med penger, og underskriftskampanjer er ett av handlingsalternativene bl.a. Kirkens Nødhjelp tilbyr.
Av hvem	Diakon i samarbeid med flere
For hvem	Verdens fattige og undertrykkede
Mål 2017-2019	<ul style="list-style-type: none">- Skape større engasjement i bredden av menigheten for deltakelse i Fasteaksjonen- Dekke flere roder med bøssebærere, og øke innsamlet beløp uavhengig av antall konfirmanter- Ta med kampanjer inn i flere arenaer i menigheten, slik som Supertorsdag og gudstjenestene.
Måloppnåelse	

b) Innvandrere og fattige tilreisende

Hva	I byen vår er det innvandrere og fattige tilreisende som har store behov både her og når de er i sitt hjemland. Menigheten har samarbeid med NAV team flyktning om språkpraksis. Menigheten støtter også, og henviser til, arbeid andre steder slik som Frelsesarmeen, Forandringshuset (KFUK-KFUM) og Kirkens Bymisjon
Hvorfor	Mennesker i nød er, har alltid vært, og skal alltid være en sentral gruppe for menighetens diakonale innsats.
Av hvem	Diakon/stab/frivillige
For hvem	Innvandrere og fattige tilreisende
Mål 2017-2019	<ul style="list-style-type: none">- Fortsette samarbeidet med NAV om språkpraksis.- Informere om tilbud i byen, samt utfordre menighetens medlemmer til aktiv deltakelse i slikt arbeid.
Måloppnåelse	

c) Fairtrade

Hva	Innkjøp av varer i menigheten skal være fairtrade der det er mulig.
Hvorfor	Fairtrade handler om å kjøpe varer som sikrer ivaretagelse av de som produserer varene. Dette er en enkel måte for menigheten til å bidra litt til rettferdighet i verden
Av hvem	Stab/frivillige som handler til arrangement
For hvem	Verdens bønder
Mål 2017-2019	Gjøre det selvfølgelig at det i Vår Frelses menighet kjøpes fairtrade der det er mulig. Behov for opplæring av stab og frivillige må vurderes.
Måloppnåelse	

d) Misjon

Hva	Menigheten har et aktivt forhold til misjon, blant annet gjennom misjonsprosjekter. Konkret kan diakoniutvalget og misjonsutvalget samarbeide om promotering av det diakonale arbeidet i misjonsprosjektene.
Hvorfor	Misjonsarbeid og diakoni går som oftest hånd i hånd; misjonering er blant annet å utfordre til diakonal innsats, og diakonien formidler Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte. Misjonsprosjekter vil ofte ha kamp for rettferdighet som en viktig del av sitt arbeid.
Av hvem	Misjonsutvalget i menigheten
For hvem	Mennesker som trenger å høre og utfordres av kirkens budskap
Mål 2017-2019	Misjonsprosjektet til menigheten synliggjøres bedre for menighetens medlemmer, og det gis mer informasjon om hvordan den enkelte kan engasjere seg i prosjektene. Diakoniutvalget gir innspill når det skal velges nytt misjonsprosjekt.
Måloppnåelse	

5) Diakonale temakvelder og gudstjenester

Målsetting (ikke fra nasjonal plan for diakoni!)

1. Opplæring i diakonale temaer
2. Utfordre til diakonalt engasjement og handling i kirke og samfunn lokalt og globalt

a) Diakonale temakvelder

Hva	Temakvelder med fokus på viktige diakonale utfordringer i vår tid.
Hvorfor	Utfordre byens innbyggere til engasjement og handling.
Av hvem	Diakoniutvalget
For hvem	Byens innbyggere
Mål 2017-2019	Gjennomføre en eller to årlige temakvelder, og sørge for at disse i sum speiler en bredde av hva diakoni er.
Måloppnåelse	

b) Diakonale gudstjenester

Hva	Alle gudstjenester i menigheten skal være diakonale gjennom å være inkluderende fellesskap, hvor nestekjærlighet, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet er temaer på agendaen. Fire gudstjenester løftes likevel frem som særskilte diakonale gudstjenester hvor diakonien står i fokus: Allehelgensdag Skaperverkets dag – friluftsgudstjeneste Menneskerettighetssøndag, søndag for de forfulgte Temagudstjeneste i forbindelse med Fasteaksjonen
Hvorfor	Ved å markere noen gudstjenester som spesifikt diakonale gudstjenester, løftes diakoni opp og frem som en tydelig og viktig del av menighetens arbeid.
Av hvem	Diakoniutvalg i samarbeid med gudstjenesteutvalg
For hvem	Alle som kommer til gudstjeneste
Mål 2017-2019	Etablere disse tre som særskilte diakonale gudstjenester.
Måloppnåelse	

Til menighetsrådet.

Plan for det frivillige arbeidet i menigheten.

I forbindelse med at Diakoniutvalget utarbeidet forslag til ny plan for diakoni i Vår Frelzers menighet drøftet vi om vi skulle ta med et eget avsnitt om frivillige medarbeidere. Vi kom frem til at vi i stedet skulle sende en utfordring til menighetsrådet om å utarbeide en egen plan for det frivillige arbeidet i menigheten.

Haugesund, 1. november 2016.

Arve Dalby, diakon og sekretær for diakoniutvalget

Mosterøy 18.10.2016

Kjære menighet!

Anmodning om lokal kontaktperson hos dere.

Utstein Pilegrimsgard er et tilbud og en ressurs for ansatte og frivillige i kirker og organisasjoner, grupper og enkeltmennesker som søker Kristus gjennom stillhet og bønn.

Pilegrimsgarden er etablert som en stiftelse, og mye av arbeidet drives av ildsjeler på dugnad. Pilegrimsgarden drives av kristenfolk for kristenfolk. For å gjøre tilbudene våre bedre kjent i hele bispedømmet, trenger vi en lokal kontaktperson hos dere.

Den lokale kontaktpersonen vil få regelmessig informasjon om våre tilbud, og behov for både åndelige veiledere og husfolk. Vi vil også invitere den lokale kontakten til besøk hos oss, Utstein kloster, og til aktuelle arrangement.

Gud har gitt oss en naturperle på Mosterøy, og et flott bygg til stillhet og bønn. Det er derfor med stor frimodighet vi ønsker å spre informasjon om våre tilbud og behov til de lokale menighetene.

Det vil glede oss mye om dere kan finne en kontaktperson i deres sokneråd, diakoniutvalg, eller en annen i menigheten som finner gled i stillhet og bønn. Oppgaven vil være overkommelig og til glede og inspirasjon for den som vil ta dette på seg.

Vi imøteser deres respons med navn, e-post og telefonnummer til den som vil være lokal kontaktperson for Utstein Pilegrimsgard. Mange takk!

Vennlig hilsen

Arvid Kaspersen

Daglig leder

951 49 973

arvid@utsteinpilegrimsgard.no

Haugesund 30.10.16

Diakoniutvalget i Vår Frelses menighet
her.

FASTSETTELSE AV LØNN TIL DIAKON ARVE DALBY, 40% STILLING SOM PROSJEKTLÉDER.

Fra 01.09.16 er samarbeidsprosjektet mellom Haugesund kommune og Den norske kirke i gang. Tema er: «Kompetansehevende tiltak for å styrke åndelig og eksistensiell omsorg hos alvorlig syke og døende, og for å bedre kunne ivareta pårørendes behov.»

Arve Dalby er prosjektleder i 40%. Diakoniutvalget har tidligere behandlet og fått aksept for prosjektet. Det er et nyttig og sentralt prosjekt som vil kunne utvikle det diakonale arbeid og ikke minst samarbeidet med kommunen. Mye positiv respons er alt gitt på tiltaket, bl.a. fra Haugesund kommune og ulike kirkelige instanser.

Imidlertid er det ikke endelig avklart hvordan Arve Dalby skal avlønnes. Arve har selv søkt Haugesund kirkelige fellestråd om lønnsforhandling i henhold til § 4.2 i hovedtariffavtalen. Han har satt fram et lønnskrav på kr 30.000. Fellestrådet har avslått kravet. I sitt svarbrev sier ass.kirkeverge; «Forhandlingsutvalgets beslutning er ikke til hinder for at diakoniutvalget kan fatte vedtak om å yte et særskilt lønnstilskudd.»

Med dette som utgangspunkt anbefales at Diakoniutvalget fatter følgende vedtak;

«I prosjektperioden, lønnes Diakon Arve Dalby med et særskilt lønnstilskudd på kr 30.000 pr. år, i tillegg til sin ordinære lønn.»

Begrunnelse: Arve Dalby har vist engasjement og interesse for tema, han har relevant utdanning og tilleggsutdanning, lang erfaring og praksis fra det tema som ønskes utviklet. I tillegg byr prosjektlederstillingen på merarbeid i forhold til å sette seg inn i relevant litteratur og andre fagområder. Det forventes ekstra innsats for å tilegne seg ny kunnskap og kjennskap til saker som er nødvendige i arbeidet.

Arve Dalby er en godt egnet person for prosjektlederstillingen og en fremdragende representant for kirken og diakonien. Under hans ledelse vil prosjektarbeid og samarbeid ha gode vilkår. På denne bakgrunn anbefales lønnstilskuddet.

Det er foreløpig satt av kr 300.000 til prosjektet. Fra disse midlene skal det trekkes 1/12 til pensjon, 1/12 til feriepenger og arbeidsgiveravgift, 14,1%. Dersom diakoniutvalget gir sin tilslutning til slik avlønning som er nevnt, må det søkes MR om at diakonifondet kan belastes med ekstra kr 30.000.

Til Arbeidsutvalget i MR.

Med hilsen

Ola Myklatun

Leder i Diakoniutvalget

Anbefales
og støttes

Arve Dalby
Martha Helene Frønsdal
Leif Edvard
Else Helene Kuntzen

10

Til Arbejdsudvalget i Menighetsrådet i Vår Frelses menighed
såvel som 100% tilslutning i Diakonudvalget,
bør om at såvel bli overført i Menighetsrådets
arbejdsudvalg.

Med hilsen fra Diakonudvalget.

Grethe Thylén.

Hungersund 1/11-2014.



REFERAT FRA MØTE I DIAKONIUTVALGET.

Til stede: Elise Haaland Knutsen, Martha Helene Frønsdal, Lars Breivik Hellerdal, Peter Ofstedal, Ola Myklatun, Arve Dalby (deltok ikke i sak 19)

Tid: Tirsdag 1. november 2016

Sted: Menighetshus, hobbyrom.

DiaSak 17/16: Referat fra møte 6. september.

Vedtak: Referatet godkjennes. Temakvelden 21. september om kommunikasjon på tvers av kulturer ble gjennomført på en meget bra måte, og vi må finne tid til evaluering.

DiaSak 18/16: Ny plan for diakoni fra 2017. Jmfr. sak 09/16 og 12/16 og 15/16

Vedtak: Forslaget til ny plan for diakoni ble noe justert etter innspill fra trosopplæringsmedarbeider og innspill og drøfting i møtet, endelig forslag ble godkjent av møtet og oversendes menighetsrådet for godkjenning. Vi ble enige om å legge med et forslag til menighetsrådet om å utarbeide en egen plan for det frivillige arbeidet i menigheten.

DiaSak 19/16: Lønn i 40% prosjektstilling for diakon fra 1.september 2016 til 31. august 2017.

Vedtak: Det foreslås for menighetsrådet å bruke kr.30.000,-- mer av diakonifondet til lønn for prosjektstillingen i ett år fra 1. september 2016.

DiaSak 20/16: Det ble muntlig lagt frem forslag om å støtte Diakonistiftelsen Rogaland med kr.25.000,-- til ferietur for mennesker med utviklingshemming våren 2017.

Vedtak: Diakoniutvalget ber om å få en skriftlig søknad fra Diakonistiftelsen Rogaland.

Orienteringssaker:

-Arve informerer om siste nytt fra prosjektstillingen.

Vedlegg: Diakoniplan og skriv om forslag om å utarbeide plan for det frivillige arbeidet.

Haugesund, 2. november 2016.

Arve Dalby, referent.

