

Sak: Bearbeidet utkast til modell for utvalgsarbeid i menigheten.

Saksframstilling: Menigheten har i dag flere utvalg. Bl.a. gudstjeneste- og musikkutvalg, diakoniutvalg, misjonsutvalg og trosopplæringsutvalg. Et godt arbeid i utvalgene er av positiv betydning for menighetens utvikling. Menighetsrådet diskuterer i møtet et utkast til en modell for menighetens utvalgsarbeid.

Modell:

- Alle utvalg har minimum ett møte hvert kvartal.
- En gang hvert kvartal gir representant fra utvalget en kort redegjørelse i menighetsrådsmøtet fra utvalgsarbeidet.
- Utvalget skal ha fokus på utvikling av sitt arbeidsområde bl.a. med grunnlag i menighetens vedtatte fokusområder. F.eks. diakoniutvalget skal ha fokus på utvikling av menighetens diakonale arbeid.
- Utvalgene oppfordres til å fremme saker til menighetsrådet.
- Utvalgets sammensetning: Representant(er) fra staben, representant(er) fra menighetsråd, representant(er) fra øvrige ulønnede medarbeidere. De to første gruppene skal være representert, den tredje gruppen bør være representert i utvalget. Vi anbefaler at utvalget består av minimum tre personer og maksimum syv personer. Det anbefales videre at leder av utvalget vanligvis ikke er stabsrepresentanten.

Styrken med en slik arbeidsmodell er at en vil oppnå en viss kontinuitet i utvalgsarbeidet. En slik kontinuitet vil bidra til et jevnt fokus på utvikling av menighetens arbeidsområder (trosopplæring, diakoni, misjon, gudstjenesteliv og musikk). En annen styrke er at denne modellen vil bedre forbindelsen mellom utvalgsarbeidet og menighetsrådsarbeidet. Gjennom en muntlig redegjørelse fra utvalgsarbeidet kvartalsvis i menighetsrådet vil MR kunne være tettere på utviklingsprosesser.

Forslag til vedtak: Menighetsrådet anbefaler nytt råd om å implementere denne utvalgsmodellen i menighetens arbeid.