



Møteinnkalling

Møtedato: 31.03.2022 kl. 19:00

Møtested: Fjellhamar kirke

Arkivsak: 21/00028

Saksliste

Møteinnkalling

Saksliste Fjellhamar menighetsråd 31.03.2022

3

Godkjenning av innkalling og saksliste

31/22 Godkjenning av innkalling og sakliste

5

Godkjenning av protokoll

32/22 Godkjenning av protokoll

6

Saker til behandling

33/22 Gjest: Kirkeverge Martin Ljønes

32

34/22 Innspill fra Fjellhamar menighetsråd omkring behov for vedlikehold, driftsprosjekter eller investeringsprosjekter

33

35/22 Innvielse av orgel i Lørenskog kirke

35

36/22 Menighetsweekend 2022

36

37/22 Strategi; Lokale organisasjoner skal få mulighet til å bidra

37

38/22 Samhandling og Samarbeidsavtale mellom Lørenskog Fellesråd, Barn- og unge Fjellhamar og Fjellhamar Menighetsråd.

39

39/22 Lørenskog kirke: Eierforhold

56

Orienteringssaker

40/22 Årsregnskap 2021: Etterbehandling

58

41/22 Regnskapsrapport Trosopplæring 2021

59

42/22 Menighetens årsmøte, søndag den 3. april

62

43/22 Fredsgudstjeneste og solidaritetsvanding 20. mars 2022

63

44/22 Regnbuemesse

64

45/22 Godkjenning på montering av lamper i kirkerommet

65

46/22 Rapport om lokal organisering Lørenskog (Fjellhamar)

69

47/22 Notat om sårbare mennesker

85

48/22 Diverse orienteringer

88

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighetsråd

Saksliste

Fjellhamar menighetsråd

Møtedato: 31.03.2022 kl. 19:00

Møtested: Fjellhamar kirke

Arkivsak: 21/00028

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post ob233@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
31/22	21/00028-311	Godkjenning av innkalling og sakliste
Godkjenning av protokoll		
32/22	21/00028-312	Godkjenning av protokoll
Saker til behandling		
33/22	21/00028-318	Gjest: Kirkeverge Martin Ljønes
34/22	21/00028-288	Innspill fra Fjellhamar menighetsråd omkring behov for vedlikehold, driftsprosjekter eller investeringsprosjekter
35/22	21/00028-308	Innvielse av orgel i Lørenskog kirke
36/22	21/00028-314	Menighetsweekend 2022
37/22	21/00028-315	Strategi; Lokale organisasjoner skal få mulighet til å bidra
38/22	21/00028-322	Samhandling og Samarbeidsavtale mellom Lørenskog Fellesråd, Barn- og unge Fjellhamar og Fjellhamar Menighetsråd.
39/22	21/00028-323	Lørenskog kirke: Eierforhold
Orienteringssaker		
40/22	21/00028-321	Årsregnskap 2021: Etterbehandling
41/22	21/00028-317	Regnskapsrapport Trosopplæring 2021

42/22	21/00028-319	Menighetens årsmøte, søndag den 3. april
43/22	21/00028-316	Fredsgudstjeneste og solidaritetsvandring 20. mars 2022
44/22	21/00028-306	Regnbuemesse
45/22	21/00028-310	Godkjenning på montering av lamper i kirkerommet
46/22	21/00028-278	Rapport om lokal organisering Lørenskog (Fjellhamar)
47/22	21/00028-307	Notat om sårbare mennesker
48/22	21/00028-292	Diverse orienteringer
Eventuelt		

LØRENSKOG, dato

Arild Isaksen
Leder

Olav M. Bjørnsen
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Olav Martin Bjørnsen	411	21/00028-311	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksframlegg

Fjellhamar menighetsråd har en tradisjon for at det skal være et åpningsord og enkel bevertning til menighetsrådsmøtene. Dette er det Bente Molstad som står for på dete menighetsrådsmøtet.

Innkalling og sakliste til menighetsrådsmøtet torsdag den 31. mars skal godkjennes av menighetsrådet.

Forslag til vedtak

Innkalling til menighetsrådsmøtet torsdag den 31. mars godkjennes

Sakliste til menighetsrådsmøtet torsdag den 31. mars godkjennes

**DEN NORSKE KIRKE**

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Olav Martin Bjørnsen	411	21/00028-312	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Godkjenning av protokoll**Saksframlegg**

Protokoll for menighetsrådsmøtet den 17. februar 2022 skal godkjennes

Forslag til vedtak

Protokoll for menighetsrådsmøtet den 17. februar 2022 godkjennes



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighetsråd

Møteprotokoll

Fjellhamar menighetsråd

Møtedato: 17.02.2022 kl. 19:00
 Møtested: Fjellhamar kirke
 Arkivsak: 21/00028

Til stede: Arild Isaksen, Kirsti Harda Frøshaug, Anita Fosterud Reitan, Jørn Aleksandersen, Marit Hofset, Monica Jørgensen Holm, Tor Martin Synnes

Møtende
 varamedlemmer:

Forfall: Bente Helle Molstad, Rune Robsahm Kjørven, Geir Morten Førland, Kari Olafsrud, Jostein Helland, Hans Magne Gravseth

Andre:

Protokollfører: Olav M. Bjørnsen

Møtedatoer fremover:

- 31. mars – menighetsrådsmøte
- 3. april – menighetens årsmøte
- 5. mai – menighetsrådsmøte
- 9. juni – menighetsrådsmøte / semesteravslutning

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[17/22](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 2

Godkjenning av protokoll

[18/22](#) Godkjenning av protokoll 3

Saker til behandling

[19/22](#) Evaluering med rapport og indikatorer for 2021 med prioriteringer for 2022 3

[20/22](#) Årsresultat 2021. Budsjett for 2022. Roller og budsjettansvar for de forskjellige delene av den lokale virksomheten 4

[21/22](#) Trosopplæringsregnskap for 2021. Trosopplæringsbudsjett for 2022. 16

22/22	G2: Årsmelding for 2021. Årsbudsjett for 2022. Program våren 2022	17
23/22	Menighetrådets årsrapport 2021	17
24/22	Kirkevergens forslag til nye nettsider - 2. gangs behandling	21
25/22	Gratisuka – samarbeid med Fjellhamar Fotballklubb	21
26/22	Regnbuemesse i Lørenskog kirke	22
Orienteringssaker		
27/22	Status korona og smittevern	23
28/22	Seniorarbeidet i Fjellhamar menighet	23
29/22	Ansettelse kordirigent	24
30/22	Nytt fra Lørenskog Fellesråd, utvalg og stab	24

Eventuelt

Sted, 07.03.2022

Arild Isaksen

Olav M. Bjørnsen
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste**17/22 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	17/22

Forslag til vedtak

1. Innkalling til menighetsrådsmøtet torsdag den 17. februar godkjennes
2. Saksliste til menighetsrådsmøtet torsdag den 17. februar godkjennes

Møtebehandling**Vedtak**

1. Innkalling til menighetsrådsmøtet torsdag den 17. februar godkjennes
2. Saksliste til menighetsrådsmøtet torsdag den 17. februar godkjennes

[Lagre vedtak]

Godkjenning av protokoll**18/22 Godkjenning av protokoll**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	18/22

Forslag til vedtak

Protokoll for menighetsrådsmøtet den 20. januar 2022 godkjennes

Møtebehandling**Vedtak**

Protokoll for menighetsrådsmøtet den 20. januar 2022 godkjennes

[Lagre vedtak]

Saker til behandling**19/22 Evaluering med rapport og indikatorer for 2021 med prioriteringer for 2022**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	19/22

Forslag til vedtak

Fjellhamar menighetsråd ønsker å ta opp følgende delmål på sine møter i løpet av 2022:

Møtebehandling

Sokneprest la frem 5 mulige hovedprioriteringer og 6 mulige alternative hovedprioriteringer som utgangspunkt for diskusjon. Ytterligere to momenter ble spilt inn av menighetsrådets medlemmer. I løpet av diskusjonen endte man opp med 8 tiltak man ønsket å gi høyest prioritet i 2022.

Vedtak

Fjellhamar menighetsråd vil prioritere arbeidet på følgende områder i 2022:

- 1.2: Vi skal jobbe systematisk med å rekruttere både nye og gamle kirkegjengere til oppgaver og medarbeiderskap.
- 1.2: Lokale organisasjoner og foreninger skal inviteres til kirken
- 1.3: Gudstjenestene skal være varierte, relevante og involverende
- 1.3: Vi skal fortsette å bygge opp et voksenkor (Nå har vi muligheten!)
- 1.3: Fredagsåpent
- 2.2: Vi vil ha søndagsskole på G1 og G2 (Vi har ønsket og prøvd før, hva gjør vi nå?)
- 3.2: Vi vil være med i samarbeidet om å bygge opp et kristent ungdomsmiljø i Rezekne (2022 er siste året for å få dette arbeidet i gang igjen. Hva vil vi med misjon etter 2022?)
- 3.3: Vi skal følge opp og fornye vårt ansvar som grønn og rettferdig menighet (LKF er nå i ferd med å bli Miljøfyrtårn og vi må henge oss på og skjerpe våre grønne og rettferdige profil)

[Lagre vedtak]

20/22 Årsresultat 2021. Budsjett for 2022. Roller og budsjettansvar for de forskjellige delene av den lokale virksomheten

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	20/22

Forslag til vedtak

- Årsresultat med mindreforbruk stort kr. 163.000,- godkjennes som fremlagt. Menighetsrådet oppdateres med helt eksakt beløp når omtalte differanser på hhv. Kr. 1418,43 og kr. 0,19 er sjekket ut
- Årsoppgjørdisposisjoner:

Årsoppgjørdisposisjoner 2021:

1. Merforbruk Seniorettreff inndeckes ved bruk av bundne midler. Beløp: Kr. 10.859,61
2. Kostnader til Misjonsprosjekt inndeckes fra bundne midler. Beløp: Kr. 10.395,-
3. Mindreforbruk prosjektmidler avsettes til bundne fond. Beløp: 17.055,62
4. Resterende beløp av settes til disposisjonsfond. Beløp: 166.883,-

Menighetens årsrapport: Kommentarer til årsregnskap 2021 godkjennes med følgende justeringer:

Årsbudsjett 2022 vedtas

Følgende prinsipielle og praktiske avklaringer vedtas:

Trosopplæring;

- Trosopplæringsplanen utarbeides av menighetspedagog og undervisningsprest for hvert år, basert på godkjent søknad til Bispedømmet.
- TO planen og årsbudsjett for påfølgende år oversendes AU for behandling i MR møte i desember hvert år.
- TOL-budsjettet vedtas i FR før MR har uttalt noe, fordi det er et 0-budsjett. MRs synspunkter på bruk av TOL-midler vil tas til følge av kirkevergen.
- Siden mye av TO budsjettet er bundet til stillinger, vil MR primært uttale seg om driftsmidlene i budsjettet, og MR støtte til giverstillingene.
- Ved eventuelle overforbruk vil LFR være ansvarlig, mens ved underforbruk vil tilskuddet fra MR til giverstillingene reduseres tilsvarende
- TO rapporter (økonomi og plan) behandles i MR i juni (forbruk per 30.april) og i November (forbruk per 30.september).
- Økonomisk årsrapport for forrige år for TO vil være klar i mars hvert år.
- Årsrapport behandles av MR før oversendelse til Bispedømmet.
- Årsbudsjett kan eventuelt revideres i september.
- TO utvalget og stab utreder nødvendige planer for arbeidet på vegne av MR

18-30 prosjektet/G2. (Høst 2021-høst 2024)

- Plan og budsjett for året utarbeides av prosjektleder (Espen), basert på avtalen mellom MR og Bispedømme. Som i TO er det LFR som har det endelige budsjett ansvaret og MR avgir sin innstilling med de føringer den ønsker for planarbeidet.

- Budsjett for påfølgende år behandles i MR i desember, med mulig budsjettrevisjon tidlig høst.
- Bispedømmet har i 2022 bidratt med Kr 120.000 til drift av 18-30 prosjektet og SK1900 i Skårer. Skårer får i 2022 Kr 35.000, mens Kr 85.000 tilfaller vår menighet. Prosjektleder har budsjettert med utgifter til musikk, servering, noe godtgjørelser til inviterte talere etc på Kr 138.000. I tillegg har kirkevergen budsjettert med bruk av egen organist (Maria Brabrand) kr 60.000, slik at det totale budsjettet for 18-30/G2 vil være Kr 198.000. Det vil fortsatt være frivillige musikere i G2.
- Totalbudsjettet dekkes inn av støtten fra bispedømmet og underforbruk i TO budsjettet for 2021, som overføres budsjettlinjen for 18-30/G2 for 2022.
- 18-30/G2 prosjektet rapporterer til MR tilsvarende som TO, se over, i juni og november.
- Prosjektleder utarbeider en rapporteringsmal i samarbeid med prost/ Bispedømmet.
- Årsrapport behandles i MR før den oversendes Bispedømmet.
- Som for TO er det LFR som har det endelige ansvaret for økonomien i prosjektet.
- Det er uklart om bispedømmet vil støtte 18-30 prosjektet med tilsvarende midler i 2023, og prosjektleder og kirkeverge vil følge dette opp med prost og bispedømme. Prosjektleder mener at prosjektets suksess også er avhengig av solide driftsmidler hele prosjektperioden, særlig til musikk.
- G2 utvalget og stab utreder nødvendige planer for arbeidet på vegne av MR
-
- Fjellhamar menighetsråd støtter de disponeringer av mindreforbruk i regnskap for trosopplæring som er gjennomført av kirkevergen

Møtebehandling

Det ble i møtet påpekt noen mindre faktafeil i beskrivelsen av økonomien til menighetsrådets årsmelding.

Ved gjennomgang av resultatregnskap ble man minnet om en kjent utgiftspost som ikke er kostnadsført, hvor faktura enten ikke er sendt, har blitt sendt til feil sted eller er på avveie. Estimert kostnad for denne saken regnskapsføres i årsregnskap med beløp kr. 15.000,-.

Det ble fremmet ønske om å synliggjøre misjonsarbeidet i budsjett ved å tilføre budsjett inntekter og utgifter på kr. 8.000,- for 2022.

Vedtak

- Regnskapsfører bokfører kostnad stor kr. 15.000,- i årsregnskap for 2021, med merknad høstbrosjyre 2021
- Årsresultat med mindreforbruk stort kr. 148.000,- godkjennes. Menighetsrådet oppdateres med helt eksakt beløp når omtalte differanser på hhv. Kr. 1418,43 og kr. 0,19 er sjekket ut

Årsoppgjørdisposisjoner 2021:

1. Merforbruk Seniortreff inndeckes ved bruk av bundne midler. Beløp: Kr. 10.859,61
2. Kostnader til Misjonsprosjekt inndeckes fra bundne midler. Beløp: Kr. 10.395,-
3. Mindreforbruk prosjektmidler avsettes til bundne fond. Beløp: 17.055,62
4. Resterende beløp av settes til disposisjonsfond. Beløp: 151.883,-

Fjellhamar - Resultatregnskap 2021

DRIFTSINNEKTER (i hele 1000 kroner)	Resultat 2021	Budsjett 2021	Resultat 2020	Budsjett 2020
1: Ordinære driftsinntekter				
Driftstilskudd	50			
Egenbetalinger diakoni	1	5	1	10
Gaver, egenbetalinger m.v.	120	100	120	100
Seniorutvalg	18	15	10	20
Kollekt til eget arbeid	205	200	178	290
Salg julemesse	41	94	62	70
Sum ordinære driftsinntekter	435	414	370	490
2: Bundne driftsinntekter				
Prosjekter og arrangementer	54	60	10	60
Egenandel til misjonsprosjekt		8		20
Kollekt til andre	53	150	81	210
Finansiering av giverstillinger	412	460	417	460
Sum bundne driftsinntekter	520	678	509	750
SUM DRIFTSINNEKTER	954	1092	878	1240
DRIFTSUTGIFTER (i hele 1000 kroner)				
1: Ordinære driftsutgifter				
Kommunikasjon	20	25	23	20
Gudstjenesten	25	55	25	60
Fjellhamarkoret				
Diakoni	28	25	17	33
Trosplæring				
- Dåpsarbeid frem til konfirmasjon	33	33	33	33
Øvrig arbeid				
- Frie midler MR, gavekjøp m.v.	2	34	46	34
- Arrangementer	4	15	9	47
- Seniorutvalg	28	15	1	20
- Faste utgifter og innkjøp	39	49	41	64
- Kostnader og disponering Julemesse		8		2
Sum ordinære driftsutgifter	181	259	195	313
2: Bundne driftsutgifter				
Giverfinansierte stillinger	523	809	648	851
Prosjekter og arrangementer	42	80	10	80
Bruk av midler til misjonsprosjekt	10		5	
Overføring, kollekt til andre organisasjoner	53	150	81	210
Sum bundne driftsutgifter	629	1039	745	1141
SUM DRIFTSUTGIFTER	810	1298	940	1454

AVSETNING TIL FOND

RESULTAT 1	144	-206	-61	-214
RENTEINNEKTER	3	8	10	15
BRUK AV FOND		199		199
DRIFTSRESULTAT 2	148		-51	

Resultatregnskap 2021 - Detaljoversikt

Ordinære driftsinntekter	Resultat 2021	Budsjett 2021	Resultat 2020	Budsjett 2020
<u>Trosopplæring</u>				
200: Egenbetalinger, gaver, støtte				
<u>Gudstjeneste og kirkemusikk</u>				
300: Egenbetalinger, gaver, støtte			12000	
<u>Diakoni</u>				
400: Egenbetalinger, gaver, støtte	1415,6	5000	517,1	10000
<u>Øvrig arbeid</u>				
500: Bruk av frie avsetninger		188500		173900
500: Bruk av bundne avsetninger		10000		25000
510: Renteinntekter	3485,1	7500	10002,06	15000
510: Driftsstøtte	50000			
510: Driftsstøtte fra BUF				
510: Gaver, givertjeneste menighet, egenbet.	119786,54	100000	107800	100000
524: Seniorutvalg	17588,5	15000	9708	20000
540: Egenbetalinger kirken				
560: Kollekt egen menighet	204545,3	200000	178064,75	290000
610: Julemessa	41208	94000	61800	70000
Totalt	438 029	620 000	379 892	703 900

Bundne driftsinntekter	Resultat 2021	Budsjett 2021	Resultat 2020	Budsjett 2020
<u>Trosopplæring</u>				
620: Givertjeneste og gaver stillinger	412300	460000	417400	460000
<u>Øvrig arbeid</u>				
520: Diverse prosjekter, arrangementer	25000	20000	10000	20000
522: Egenandeler menighetsweekend	29190	40000		40000
560: Innsamlet Misjonsprosjekt		8000		20000
560: Kollekt til BUF (Barn og unge i FJH menighet)				
560: Kollekt til andre	53029,62	150000	81204	210000
Totalt	519 520	678 000	508 604	750 000
Inntekter totalt	957 549	1 298 000	888 496	1 453 900

Ordinære driftsutgifter	Resultat 2021	Budsjett 2021	Resultat 2020	Budsjett 2020
<u>Kommunikasjon</u>				
110: Avis - annonsering	1403	2200	722	2200
110: Pr og reklame, semesterprogram	15000	20000	18925	15000
110: Avis - Gudstjenestelisten VL + Aftenposten		2800	3020	2800
120: Andre informasjonstiltak	3869			

<u>Trosopplæring</u>				
210: Barn	33400	33400	33400	33400
211: Dåpsarbeid - dåpshefter				
211: Dåpsarbeid - dåpsbilder				
213: Barnas kirkebok				
220: Arbeid på Leir				
<u>Gudstjenesten</u>				
310: Musikk - gudstjenesten	23500	35000	17670	39000
310: Fjellhamarkoret		5000		10000
320: Arrangementer				
330: Gudstjenestetiltak G2	1500	15000	7212	11000
<u>Diakoni</u>				
400: Diakoni - diakon og diakonutvalg	14814	12000	5044	21000
400: Diakoni - PUH-arbeidet	3000	3000	2000	2000
400: Diakoni - julegaveprosjektet	10000	10000	10000	10000
400: Diakoni - musiker sykehjemsandakter				
<u>Øvrig arbeid</u>				
500: MR - Avsetning disposisjonsfond				
500: MR - Avsetning bundne fond				
500: MR - frie midler	742	30000	43578	30000
510: Gaver	1277	4000	2890	4000
521: Medarbeiderfest	354	5000		5000
523: Gratisuka		5000		20000
523: Julegrantenning		1000		1000
523: Arrangementer - Andre/Tapas	4046	4000	8570	21000
524: Seniorutvalg	28448	15000	1048	20000
530: Faste utgifter - NRK lisens		0		0
530: Faste utgifter - Kabel-TV		0		0
530: Faste utgifter - Kirkens SOS i Borg	2000	2000	2000	2000
530: Faste utgifter - Bankgebyrer	11055	16000	16440	16000
530: Faste utgifter - Avtalegiro, terminal	21239	16000	16000	15500
530: Faste utgifter - annet forefallende				
540: Fjellhamar kirke	4750	15000	6932	30000
610: Julemessa - innkjøp	460	8000		2000
Totalt	180 855	259 400	195 451	312 900

Bundne driftsutgifter	Resultat 2021	Budsjett 2021	Resultat 2020	Budsjett 2020
<u>Trosopplæring</u>				
230: Giverfinansierte stillinger	523125	808600	648318	851000
<u>Øvrig arbeid</u>				
520: Diverse prosjekter, arrangementer	7944,38	20000	10000	20000
522: Menighetsweekend	34515,3	60000		60000
560: Bruk av Misjonsprosjektmidler	10395	0	5000	0
610: Julemessa - 50% overskudd til misjonspr.		0		0
560: Støtte til BUF (Barn og unge i FJH menighet)		0		0
560: Overføring kollekt til andre	53029,62	150000	81204	210000
Totalt	629 009	1 038 600	744 522	1 141 000

Utgifter totalt	809 864	1 298 000	939 973	1 453 900
------------------------	----------------	------------------	----------------	------------------

Resultat	147 684	-	(51 477)	-
-----------------	----------------	----------	-----------------	----------

		Balanseregnskap 31. desember 2021 (i hele 1000 kroner)		
			31. desember 2021	31. desember 2020
		EIENDELER:		
A	Kap 2.2	Anleggsmidler		
B	Kap 2.1	Omløpsmidler	1613	1376
	2.13-2.17	Kortsiktige fordringer	380	111
	2.10	Kasse, bankinnskudd	1234	1264
C		SUM EIENDELER:	1613	1376
		EGENKAPITAL OG GJELD:		
D	Kap 2.5	Egenkapital	1303	1154
	2.56-2.58	Disposisjonsfond	343	388
	2.51-2.52	Bundne driftsfond	408	413
	2.5950	Regnskapsmessig mindreforbruk	148	
	2.5900	Regnskapsmessig merforbruk		-51
	2.5990	Kapitalkonto	404	404
		Gjeld		
E	Kap 2.4	Langsiktig gjeld:		
F	Kap 2.3	Kortsiktig gjeld:	311	222
	2.32-2.39	Annen kortsiktig gjeld	311	222
G		SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1613	1376
		Likviditetsprosent	520	620
		Andel egenkapital	81	84
		Forslag årsoppgjørdisposisjoner	2021	2020
		Mindreforbruk	148	
		Merforbruk		-51
		Avsetning til disposisjonsfond	-152	
		Avsetning til bundet fond	-17	
		Inndekn. fra bundne fond	21	5
		Inndekn. fra disp.fond		46
		Rest til inndekning/disponering		
		Ny saldo bundne fond	404	408
		Ny saldo disposisjonfond	495	343

Menighetens årsrapport: Kommentarer til årsregnskap 2021 blir som følger:

Menighetens årsrapport: KOMMENTARER TIL ÅRSREGNSKAP 2021

Det vises til vedtatt budsjett og regnskap vedtatt av Menighetsrådet og Fellesrådet.

Menighetsrådets virksomhet finansieres per i dag i all hovedsak av to inntektskilder: Givertjeneste og kollekt til eget arbeid. I tillegg kommer egenbetalinger ved forskjellige type arrangementer og tiltak, samt at ansatte og frivillige tidvis søker om prosjektstøtte..

Store deler av menighetsrådets økonomi er tilknyttet midler som menighetsrådet ikke har direkte råderett over. Dette gjelder kollekt til eksterne formål, hvor midler samles inn og deretter overføres en ekstern organisasjon. Disse midlene, som kun går inn og ut av menighetsrådets resultatregnskap, utgjorde i om lag 5% av total omsetning i 2021 – andelen ble for 2021 unormalt lav grunnet pandemisituasjonen. I tillegg er det slik at en del større aksjoner nå i større grad samler inn direkte til organisasjonen fremfor å gå via menighetens bankkontoer. For arbeidsåret 2021 utgjorde denne type aksjoner minst kr. 200.000,- som i tidligere år ville blitt bokført i menigheten før de ble sendt videre. Store deler av givertjenestemidlene er også i praksis bundet, i og med at det meste av denne inntektsposten gis spesifikt til å lønne stillinger. For regnskapsåret 2021 utgjorde gaveinntekter og givertjenesten 56% av menighetens inntekter.

Menighetsrådet får tre ganger årlig regnskapsrapportering fra sin administrasjon.

Videre rapporterer administrasjonen fortløpende til menighetsrådets arbeidsutvalg om alle forhold av vesentlig betydning. Regnskap er satt opp etter god kommunal regnskapsskikk.

Menighetsrådet vedtar selv sitt årsregnskap, og har årlig gjennomgang av regnskap fra godkjent revisor. Årsregnskap for Fjellhamar menighetsråd for regnskapsåret 2021 ble godkjent i møte av 17. februar 2022, med et mindreforbruk (overskudd) på kr. 148.000,-. Dette er et bedre resultat enn planlagt, budsjett for regnskapsåret la opp til et merforbruk (underskudd) på kr. 199.000,-.

Regnskapsåret 2021 ble et uvanlig år for Fjellhamar menighet. Pandemisituasjonen medførte et lavere aktivitetsnivå i menigheten enn vanlig grunnet restriksjoner, noe som har gitt utslag på mange poster i regnskapet både på inntektssiden og på kostnadssiden. God tilgang til prosjektmidler, tilførsel av ubudsjettert driftstilskudd fra Lørenskog kirkelige fellesråd samt en ikke planlagt refusjon på kostnader tilknyttet stillingene i trosopplæringsarbeidet er alle faktorer som bidra til et årsregnskap med et dramatisk men positivt avvik målt mot budsjett.

Menigheten har over tid påtatt seg et betydelig ansvar med henhold til å finansiere stillingshjemler. Her blir det særdeles viktig å ha god kontroll på inntekter og kostnader fremover. Menigheten har i flere år budsjettert med å bruke av tidligere års reserver for denne satsningen. Med et årsresultat for 2021 som endte opp med et større mindreforbruk så innebærer det at menigheten nå strekker ut den perioden man har tilgjengelig før man igjen vil ha mindre handlingsrom for denne type kostnadsdrivende satsninger.

Fjellhamar menighet har en sunn økonomi, men med noe begrensede muligheter til satsninger på drift i og med at en stor andel av menighetens inntekter er bundet opp mot finansiering av stillinger.

Menigheten har i tidligere år avsatt bundne midler som kan benyttes til prosjekter og investeringer.

Regnskapsprinsipper

Resultat og balanseoppstillingen er satt opp i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk for små foretak.

Inntektsføring

Inntektene knytter seg i all hovedsak til innsamling av midler. Inntektsføring av disse skjer i den perioden hvor midlene er innsamlet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Årsbudsjett 2022 vedtas som vedlagt:

Fjellhamar - Budsjett 2022				
DRIFTSINNEKTER (i hele 1000 kroner)	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
1: Ordinære driftsinntekter				
Driftstilskudd	0	50	0	0
Egenbetalinger diakoni	3	1	5	1
Gaver, egenbetalinger m.v.	100	120	100	120
Seniorutvalg	15	18	15	10
Kollekt til eget arbeid	230	205	200	178
Salg julemesse	60	41	94	62
Sum ordinære driftsinntekter	408	435	414	370
2: Bundne driftsinntekter				
Prosjekter og arrangementer	60	54	60	10
Egenandel til misjonsprosjekt			8	
Kollekt til BUF (Barn og unge i FJH menighet)				
Kollekt til andre	120	53	150	81
Finansiering av givestillinger	460	412	460	417
Sum bundne driftsinntekter	640	520	678	509
SUM DRIFTSINNEKTER	1048	954	1092	878
DRIFTSUTGIFTER (i hele 1000 kroner)				
1: Ordinære driftsutgifter				
Kommunikasjon	20	20	25	23
Gudstjenesten	50	25	50	25
Fjellhamarkoret	15		5	
Diakoni	30	28	25	17
Trospløring				
- Dåpsarbeid frem til konfirmasjon	33	33	33	33
- Arbeid på leir				

Øvrig arbeid

- Frie midler MR, gavekjøp m.v.	34	2	34	46
- Arrangementer	15	4	15	9
- Seniorutvalg	15	28	15	1
- Faste utgifter og innkjøp	49	39	49	41
- Kostnader og disponering Julemesse	5		8	
Sum ordinære driftsutgifter	266	181	259	195

2: Bundne driftsutgifter

Giverfinansierte stillinger	793	523	809	648
Prosjekter og arrangementer	80	42	80	10
Bruk av midler til misjonsprosjekt	8	10		5
Støtte til BUF (Barn og unge i FJH menighet)				
Overføring, kollekt til andre organisasjoner	120	53	150	81
Sum bundne driftsutgifter	1001	629	1039	745

SUM DRIFTSUTGIFTER	1267	810	1298	940
AVSETNING TIL FOND				
RESULTAT 1	-219	144	-206	-61
RENTEINNTEKTER	9	3	8	10
BRUK AV FOND	211		199	
DRIFTSRESULTAT 2		148		-51

Budsjett 2022: Detaljoversikt

Ordinære driftsinntekter	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021
Trosopplæring			
200: Egenbetalinger, gaver, støtte			
Gudstjeneste og kirkemusikk			
300: Egenbetalinger, gaver, støtte			
Diakoni			
400: Egenbetalinger, gaver, støtte	3000	1415,6	5000
Øvrig arbeid			
500: Bruk av frie avsetninger			188500
500: Bruk av bundne avsetninger	210900		10000
510: Renteinntekter	8500	3485,1	7500
510: Driftsstøtte		50000	
510: Driftsstøtte fra BUF			
510: Gaver, givertjeneste menighet, egenbet.	100000	119786,54	100000
524: Seniorutvalg	15000	17588,5	15000
540: Egenbetalinger kirken			
560: Kollekt egen menighet	230000	204545,3	200000
610: Julemessa	60000	41208	94000
Totalt	627 400	438 029	620 000

Bundne driftsinntekter	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021
Trosopplæring			

620: Givertjeneste og gaver stillinger	460000	412300	460000
<u>Øvrig arbeid</u>			
520: Diverse prosjekter, arrangementer	20000	25000	20000
522: Egenandeler menighetsweekend	40000	29190	40000
560: Innsamlet Misjonsprosjekt			8000
560: Kollekt til BUF (Barn og unge i FJH menighet)			
560: Kollekt til andre	120000	53029,62	150000
Totalt	640 000	519 520	678 000
Inntekter totalt	1 267 400	957 549	1 298 000

Ordinære driftsutgifter	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021
<u>Kommunikasjon</u>			
110: Avis - annonsering	2200	1403	2200
110: Pr og reklame, semesterprogram	15000	15000	20000
110: Avis - Gudstjenestelisten VL + Aftenposten	2800		2800
120: Andre informasjonstiltak		3869	
<u>Trosopplæring</u>			
210: Barn	33400	33400	33400
211: Dåpsarbeid - dåpshefter			
211: Dåpsarbeid - dåpsbilder			
213: Barnas kirkebok			
220: Arbeid på Leir			
<u>Gudstjenesten</u>			
310: Musikk - gudstjenesten	50000	23500	35000
310: Fjellhamarkoret	15000		5000
320: Arrangementer			
330: Gudstjenestetiltak G2	0	1500	15000
<u>Diakoni</u>			
400: Diakoni - diakon og diakonutvalg	17000	14814	12000
400: Diakoni - PUH-arbeidet	3000	3000	3000
400: Diakoni - julegaveprosjektet	10000	10000	10000
400: Diakoni - musiker sykehjemsandakter			
<u>Øvrig arbeid</u>			
500: MR - Avsetning disposisjonsfond			
500: MR - Avsetning bundne fond			
500: MR - frie midler	30000	742	30000
510: Gaver	4000	1277	4000
521: Medarbeiderfest	5000	354	5000
523: Gratisuka	5000		5000
523: Julegrantenning	1000		1000
523: Arrangementer - Andre/Tapas	4000	4046	4000
524: Seniorutvalg	15000	28448	15000
530: Faste utgifter - NRK lisens	0		0
530: Faste utgifter - Kabel-TV	0		0
530: Faste utgifter - Kirkens SOS i Borg	2000	2000	2000
530: Faste utgifter - Bankgebyrer	10000	11055	16000
530: Faste utgifter - Avtalegiro, terminal	22000	21239	16000
530: Faste utgifter - annet forefallende			

540: Fjellhamar kirke	15000	4750	15000
610: Julemessa - innkjøp	5000	460	8000
Totalt	266 400	180 855	259 400

Bundne driftsutgifter	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021
Trosopplæring	-	-	-
230: Giverfinansierte stillinger	793000	523125	808600
Øvrig arbeid	-	-	-
520: Diverse prosjekter, arrangementer	20000	7944,38	20000
522: Menighetsweekend	60000	34515,3	60000
560: Bruk av Misjonsprosjektmidler	8000	10395	0
610: Julemessa - 50% overskudd til misjonspr.	0		0
560: Støtte til BUF (Barn og unge i FJH menighet)	0		0
560: Overføring kollekt til andre	120000	53029,62	150000
Totalt	1 001 000	629 009	1 038 600

Utgifter totalt	1 267 400	809 864	1 298 000
------------------------	------------------	----------------	------------------

Resultat	-	147 684	-
-----------------	----------	----------------	----------

Følgende prinsipielle og praktiske avklaringer vedtas:

Trosopplæring;

- Trosopplæringsplanen utarbeides av menighetspedagog og undervisningsprest for hvert år, basert på godkjent søknad til Bispedømmet.
- TO planen og årsbudsjett for påfølgende år oversendes AU for behandling i MR møte i desember hvert år.
- TOL-budsjettet vedtas i FR før MR har uttalt noe, fordi det er et 0-budsjett. MRs synspunkter på bruk av TOL-midler vil tas til følge av kirkevergen.
- Siden mye av TO budsjettet er bundet til stillinger, vil MR primært uttale seg om driftsmidlene i budsjettet, og MR støtte til giverstillingene.
- Ved eventuelle overforbruk vil LFR være ansvarlig, mens ved underforbruk vil tilskuddet fra MR til giverstillingene reduseres tilsvarende
- TO rapporter (økonomi og plan) behandles i MR i juni (forbruk per 30.april) og i November (forbruk per 30.september).
- Økonomisk årsrapport for forrige år for TO vil være klar i mars hvert år.
- Årsrapport behandles av MR før oversendelse til Bispedømmet.
- Årsbudsjett kan eventuelt revideres i september.
- TO utvalget og stab utreder nødvendige planer for arbeidet på vegne av MR

18-30 prosjektet/G2. (Høst 2021-høst 2024)

- Plan og budsjett for året utarbeides av prosjektleder (Espen), basert på avtalen mellom MR og Bispedømme. Som i TO er det LFR som har det endelige budsjett ansvaret og MR avgir sin innstilling med de føringer den ønsker for planarbeidet.
- Budsjett for påfølgende år behandles i MR i desember, med mulig budsjettrevisjon tidlig høst.
- Bispedømmet har i 2022 bidratt med Kr 120.000 til drift av 18-30 prosjektet og SK1900 i Skårer. Skårer får i 2022 Kr 35.000, mens Kr 85.000 tilfaller vår menighet. Prosjektleder har budsjettet med utgifter til musikk, servering, noe godtgjørelser til inviterte talere etc på Kr 138.000. I tillegg har kirkevergen budsjettet med bruk av egen organist (Maria Brabrand) kr 60.000, slik at det totale budsjettet for 18-30/G2 vil være Kr 198.000. Det vil fortsatt være frivillige musikere i G2.
- Totalbudsjettet dekkes inn av støtten fra bispedømmet og underforbruk i TO budsjettet for 2021, som overføres budsjettlinjen for 18-30/G2 for 2022.
- 18-30/G2 prosjektet rapporterer til MR tilsvarende som TO, se over, i juni og november.
- Prosjektleder utarbeider en rapporteringsmal i samarbeid med prost/ Bispedømmet.
- Årsrapport behandles i MR før den oversendes Bispedømmet.
- Som for TO er det LFR som har det endelig ansvaret for økonomien i prosjektet.
- Det er uklart om bispedømmet vil støtte 18-30 prosjektet med tilsvarende midler i 2023, og prosjektleder og kirkeverge vil følge dette opp med prost og bispedømme. Prosjektleder mener at prosjektets suksess også er avhengig av solide driftsmidler hele prosjektperioden, særlig til musikk.
- G2 utvalget og stab utreder nødvendige planer for arbeidet på vegne av MR
-
- Fjellhamar menighetsråd støtter de disponeringer av mindreforbruk i regnskap for trosopplæring som er gjennomført av kirkevergen

[Lagre vedtak]

21/22 Trosopplæringsregnskap for 2021. Trosopplæringsbudsjett for 2022.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	21/22

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Fjellhamar menighetsråd tar Trosopplæringsbudsjett for 2022 til orientering

[Lagre vedtak]

22/22 G2: Årsmelding for 2021. Årsbudsjett for 2022. Program våren 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	22/22

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

- Fjellhamar menighetsråd tar årsregnskap for 2021 og årsbudsjett 2022 for G2 sitt arbeid til orientering
- Kirkeverge og Undervisningsprest bes følge opp med Borg Bispedømme vedrørende behov for driftsstøtte for 2023 til 18-30/G2 prosjektet.

[Lagre vedtak]

23/22 Menighetrådets årsrapport 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	23/22

Forslag til vedtak

Utformes under møtet.

Møtebehandling

Vedtak

Menighetsrådets årsrapport for arbeidsåret 2021 vedtas:

ÅRET 2021 - FORTSATT KORONA OG ET NYTT UNNTAKSÅR FOR KIRKEN I LØRENSKOG.

Året 2021 begynte forsiktig optimistisk med at vaksinasjonsprogrammet startet i Norge, først til de eldste, så sårbare grupper og etterhvert til hele den voksne befolkningen.

Vaksinasjonen tok tid, og i tillegg var det usikkerhet om hvordan den virket på viruset og spredningen av den. Det ble lettelse fram mot sommeren og godt utover høsten, men så strammet det seg kraftig til på slutten av året pga av ny variant av viruset som spredde seg raskt over hele verden.

Pandemien fikk store konsekvenser for oss alle også i 2021, og det var restriksjoner på kirkens aktiviteter og gudstjenester.

Selv om det i perioder i 2021 ble mulig å samles innendørs var det strenge regler og i perioder ikke lov til å samles mere enn 20 eller 50 personer, og i vårsemesteret, og ved juletider ble det utegudstjenester og også gjennomført noen arrangementer for barn og unge ute.

Gratisuka måtte også i 2021 avlyses.

Menighetsweekend ble arrangert på Sauevika i august med 44 deltakere.

Tilbakemeldingen er at det å møtes etter lang tids koronarestriksjoner var viktig og betydde mye for de tilstede. Helgen ble preget av storfelleskapfølelse med mindre program enn tidligere, noe mange satte pris på. Menighetsrådet ønsker at det arrangeres menighetsweekend også i 2022 på Sauevika leirsted og datoen er satt til 19-21.8.2022.

Som kirke opplevde vi det litt underlig at det var mye fokus på begrensninger for restauranter, puber og fotballkamper, men liten oppmerksomhet for ønske om å lette på restriksjonene for kirkens samlinger, som vi mente hadde robuste smitteverntiltak. Våre prester og kirkeverge hadde en dialog med kommunens ledelse om dette, men her bør nok kirkens sentrale ledelse se på sin håndtering og dialog med nasjonale helsemyndighetene. Vi savnet en tydelig stemme fra kirken i det offentlige rom rundt de begrensningene kirken fikk i sitt virke.

Erfaringen gjennom de siste to årene med korona er at det er mange av de som vanligvis har gått i kirken som ikke har vært der. Det er primært pga restriksjoner og forsiktighet i forhold til egen og andres helse tror vi, men det kan også være at noen har fått andre vaner i løpet av de siste årene. Som menighet må vi derfor forvente at det tar tid å komme tilbake til den samme oppslutningen som var før pandemien. Det må være et mål for menigheten å være tydelig tilstede i lokalsamfunnet og satse solide ressurser på å nå ut til folk i Lørenskog når samfunnet igjen åpner opp.

TIRSDAGSÅPENT

Menighetsråd og stab evaluerte erfaringene med å være kirke under koronaen våren 2021, og rådet besluttet også prioriteringer for tiden etter pandemien: Hengested for ungdom på fredager, Alphakurs og en egen satsing på tirsdagen, kalt Tirsdagsåpent.

Tirsdagsåpent ble prøvd ut gjennom høsten, men ble stengt ned igjen da omikron varianten slo til rett før jul. Tirsdagsåpent legges opp for både barn og voksne, med kafe og enkelt og variert program for voksne etter Knøttesang og Lørenskog Sould Kids kor for barn. Menigheten ønsker at tirsdag kan bli den store kirkedagen i ukedagene, men pandemien har gjort at oppstarten har vært noe mer redusert enn vi håpet på i planleggingsperioden.

G2/18-30 PROSJEKTET

Fjellhamar menighet fikk fra høsten 2021 tildelt midler fra Borg bispedømme til et treårig prosjekt med formål å skape et relevant gudstjenestefellesskap for unge mennesker i aldersgruppen 18-30 år. Undervisningsprest Espen Hægeland ble ansatt i en 50% stilling for å utvikle G2 fellesskapet til å fokusere på denne aldersgruppen. Satsingen medfører at vi i årene framover har to gudstjenestetilbud hver søndag, kl 11 og kl 17. G2 gudstjenestene følger skoleåret. Menighetsrådet sier det slik at vi har "en menighet med to gudstjenesteuttrykk", noe som vi tror vil utvikle menigheten totalt sett og nå ut til flere. Oppslutningen gjennom høsten har variert fra 30-85 unge og voksne, noen også med barn, og det er et mål for menigheten å øke oppslutningen rundt G2, men også her har pandemien spilt negativt inn i satsingen.

Bispedømmet har også bidratt med driftsmidler i 2022, særlig til det musikalske. Sammen med musikalske ressurser fra Fellesrådet og frivillige er det i 2022 en solid satsing på den musikalske delen av prosjektet. Prosjektleder mener at for å kunne fullt ut prøve G2konseptet i prosjektfasen, og for å kunne si noe om prosjektet har vært vellykket eller ikke vil det være nødvendig å drive over en god periode uten koronarestriksjoner. Det er også viktig å opprettholde antall musikere som trengs for å gjennomføre gudstjeneste med band.

Budsjettstøtte fra bispedømmet til drift av prosjektet er ikke avklart for årene 2023-2024 og det vil følges opp i det videre arbeidet av undervisningsprest og kirkeverge.

Menighetsrådet har hatt en god dialog med prost Torstein Lalim om utviklingen av prosjektet, og gir stor honnør til prosten og Borg bispedømme for at de satser så kraftfullt på vårt arbeid for unge mennesker. Vi ønsker Espen Hægeland og G2-teamet lykke til med dette spennende og viktige prosjektet for vår menighet!

FASTEAKSJONEN 2021:

Kirkens Nødhjelp er menighetenes egen hjelpeorganisasjon og for over 50 år siden gikk den første årlige innsamlingsaksjonen av stabelen. Fasteaksjonen er i dag den nest største innsamlingsaksjonen i Norge, etter TV-aksjonen. Vår menighet har vært engasjert i Fasteaksjonen i en årrekke, og konfirmantene har trofast gått fra dør til dør med bøsser. I 2019 samlet de inn ca Kr 90.000. Da pandemien rammet Norge ble det slutt på husstands innsamling, og menigheten prøvde en digital innsamling. Det ble en suksess med en solid økning og i 2021 gikk den digitale innsamling over all forventning med mer enn en dobling av innsamlet beløp i forhold til 2020! Fjellhamar menighet ble dermed den beste menigheten i Viken fylke, og nr. 3 i Norge! Fantastisk. Fasteaksjonen ble gjennomført med direktesendt streaming av et flott program på aksjonskvelden, ønskekonsert med vår organist og morsomme inntektsbringende utfordringer til konfirmanter, konfirmantlærere og stab forøvrig. Programmet ble profesjonelt ledet av stab og konfirmanter, og menighetsrådet er mektig imponert over profesjonaliteten og innsatsen. En stor takk rettes til konfirmanter, Diakoniutvalg og konfirmantledere for innsatsen som Kirkens Nødhjelp sier kan gi vann til nærmere 800 mennesker!

ØKONOMI: Årene med pandemi har gitt stor usikkerhet om hvordan økonomien for menigheten vil bli og det har vært vanskelig å budsjettere med de mange usikkerhetsmomentene som har vært de siste årene. På inntektssiden i 2021 fikk vi 2,5% mere i ofringer til egen virksomhet målt opp mot budsjett, mens ofringer til eksterne formål ble på bare ca. 30% av budsjettet. Det ble balansert med et meget solid resultat for Fasteaksjonen, og dermed ble målet om 50% av gaver fra vår menighet til eksterne formål oppnådd. Men det er med en viss bekymring vi ser at de ordinære søndagsofringene til eksterne formål har blitt betydelig mindre to år på rad.

Juleaksjonen gav heller ikke så mye inntekter som budsjettet og resultatet var over Kr 50.000 mindre enn budsjettet. Den fantastiske fine julekonserten ble dessverre bare besøkt av ca. 90 personer, men ved hjelp av eksterne midler fra Nedre Romerike Prosti kostet ikke selve arrangementet menigheten noe. Vi tror at juleaksjonen har et stort potensiale i den formen den har nå og etter to år har vi gjort noen lærdommer som vi tar med videre inn i juleaksjonen 2022. Menighetens økonomi gikk likevel totalt sett med et solid overskudd i 2021 på nærmere Kr. 150.000, mot et budsjettet underskudd på KR. 200.000. Årsaken var særlig et kraftig underforbruk i Trosopplæringen i 2021 og dermed mindre behov for økonomisk støtte til menighetsfinansierte trosopplæringsstillinger. Ubenyttede midler budsjettet til disse stillingene vil bli avsatt i et fond og benyttet til samme formål i 2022. Givertjenesten i 2021 har vært stabil.

Fjellhamar menighetsråd er svært takknemlig for all økonomisk støtte i 2021 som er med på å gi oss et solid økonomisk fundament for de nærmeste årene.

Fjellhamar menighetsråd takker våre engasjerte og flotte frivillige, alle som er med utvalg og arbeidsgrupper, vår stab og menighetsråd for stor innsats for Fjellhamar menighet i 2021! følger forslag til rapport for 2021 som rådet kan kommentere.

[Lagre vedtak]

24/22 Kirkevergens forslag til nye nettsider - 2. gangs behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	24/22

Forslag til vedtak

Fjellhamar menighetsråd innfører nye nettsider i henhold til kirkevergens forslag fra 1.mars 2022, eller så snart det lar seg gjøre.

Møtebehandling

Vedtak

Fjellhamar menighetsråd innfører nye nettsider i henhold til kirkevergens forslag fra 1.mars 2022, eller så snart det lar seg gjøre.

[Lagre vedtak]

25/22 Gratisuka – samarbeid med Fjellhamar Fotballklubb

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	25/22

Forslag til vedtak

Fjellhamar menighetsråd inngår et samarbeid med Fjellhamar Fotballklubb knyttet til gratisuka hvor FFK fyller lørdagen med program.

Møtebehandling

Vedtak

Fjellhamar menighetsråd inngår et samarbeid med Fjellhamar Fotballklubb knyttet til gratisuka hvor FFK fyller lørdagen med program.

[Lagre vedtak]

26/22 Regnbuemesse i Lørenskog kirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	26/22

Forslag til vedtak

- Skårer menighet og Fjellhamar menighet går sammen om å arrangere en regnbuemesse i Lørenskog for å markere 50-årsdagen for avkriminalisering av homofili.
- Regnbuemessen holdes som en kveldsgudstjeneste i Lørenskog kirke.
- Dato for regnbuemessen avgjøres i møtet.
- Ved evt. ulike ønske om dato mellom de to rådene vil de to AU på vegne av rådene møtes for å prøve å finne en samlende løsning.

Møtebehandling

Vedtak

- Skårer menighet og Fjellhamar menighet går sammen om å arrangere en regnbuemesse i Lørenskog for å markere 50-årsdagen for avkriminalisering av homofili.
- Regnbuemessen holdes som en kveldsgudstjeneste i Lørenskog kirke.
- Fjellhamar menighetsråd vedtar med 5 mot 2 stemmer at dato skal legges til april måned
- Menighetsrådets arbeidsutvalg gis fullmakt til å finne egnet felles dato i samråd med arbeidsutvalget i Skårer menighetsråd

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

27/22 Status korona og smittevern

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	27/22

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Tas til orientering

[Lagre vedtak]

28/22 Seniorarbeidet i Fjellhamar menighet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	28/22

Forslag til vedtak

Møtebehandling**Vedtak**

Tas til orientering

[Lagre vedtak]

29/22 Ansettelse kordirigent

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	29/22

Forslag til vedtak**Møtebehandling****Vedtak**

Tas til orientering

[Lagre vedtak]

30/22 Nytt fra Lørenskog Fellesråd, utvalg og stab

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fjellhamar menighetsråd	17.02.2022	30/22

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Det er noen utfordringer rundt sykefravær for tiden

Vedtak

Tas til orientering

[Lagre vedtak]

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Arild Isaksen	411	21/00028-318	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Gjest: Kirkeverge Martin Ljønes

Saksframlegg

Martin Ljønes har vært i stillingen som kirkeverge i Lørenskog i over 1.5 år, under til dels krevende omstendigheter knyttet til korona- perioden og med innledningsvis økonomiske utfordringer for Lørenskog Fellesråd. Gjennom den tiden kirkevergen har vært i stillingen har det vært et nært samarbeid og kontakt med ledere for både Skårer og Fjellhamar menigheter, og kirkevergen har tatt initiativ til et enda nærmere samarbeid mellom menighetene. DNK er også i forandring og prosesser pågår for den fremtidige organisering av den norske kirke, samtidig som kirkevergen også justerer hvordan arbeidet i Lørenskog skal organiseres framover.

Kirkevergen inviteres til å informere rådet om sitt arbeid i det store, men også gi innspill på hvordan samarbeidet mellom LFR og FM kan utvikles i tiden som kommer.

Forslag til vedtak

- Kirkevergen takkes for det gode samarbeidet som er mellom LFR og FM.
- Konkrete punkter til oppfølging utarbeides under møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Lørenskog kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Rune Robsahm Kjørven	411	21/00028-288	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Innspill fra menighetsrådet omkring behov for vedlikehold, driftsprosjekter eller investeringsprosjekter

Saksframlegg

Kirkevergen arbeider med prioritering av ulike prosjekter innen vedlikehold, drift og investering. Dette er en del av fellesrådets økonomiplan, og inneholder en oversikt over ulike prosjekter, og tidspunkt for når det er mål om å realisere disse. For at disse skal bli realisert er det nødvendig å skaffe finansiering, fortrinnsvis fra Lørenskog kommune.

Menighetsrådene bes om å spille inn sine synspunkt og melde inn nye behov dersom de foreligger. Denne listen inneholder alle behov kirkevergen er kjent med, og dersom menighetsrådet har behov utenfor denne listen, er det viktig at det meldes inn.

Videre utredning fra Arbeidsutvalget i Fjellhamar menighet:

Vedlagt ligger kirkevergens drifts-, investerings- og vedlikeholdsbudsjett for perioden 2022 – 2025. Kirkevergen ber om tilbakemelding på om det er andre behov enn de som er tatt med som skal med, og om det er synspunkter på prioriteringene mellom de ulike postene. Det bør også bemerkes at disse budsjettene er avhengig av at Lørenskog kommune er villig til å gå inn med midler, og det er usikkert hvor mye vi får og hvor mye vi da kan få gjort.

Staben har drøftet saken og har følgende synspunkter:

- Prosjektorene i kirkerommet begynner å bli gammel og er relativt dyr og bør komme inn på listen. Den trenger ikke å komme før en av de siste årene i perioden.
- Staben anser at oppvarming og varmestyring som prioritert. Fjellhamar kirke har i mange slitt med varmestyring og her er det både mange penger å spare og enda viktigere et klima som må spares.
- Staben har nytt anlegg høyt på ønskeliste og det jobbes for tiden med å innhente tilbud. Det er også søkt om penger til dette fra andre instanser enn kommunen.
- Nye ringemaskiner (motor til kirkeklokkene) er et varemerke med kirken, men i en prioriteringssituasjon setter staben dette bak nytt anlegg. Det er også sannsynlig at det er lettere å få kommunen på banen ved en akutt krise med ringemaskinene enn ved anlegg, og at vi derfor burde prioritere anlegg foran ringemaskiner. Kirkevergen har fått en rapport om at situasjonen er prekær for ringemaskinen og at de må byttes ut. Kirkevergen mener at å unnlate å gjøre noe med det og be om penger ved en krise når vi har en rapport som dette,

ikke er en god måte å gjøre det på. I tillegg er ringemaskiner og lyd på to forskjell budsjetter og er strengt tatt ikke i konkurranse med hverandre.

Varmestyring, nytt lydanlegg og ringemaskiner er alle på litt ulikt vis prekære behov som er sterkt uheldige å utsette. Det avgjørende er hvor mye Lørenskog kommune kan stille opp med for å få dette gjort, og vi må være forberedt på at vi ikke får dekket hele budsjettet og må velge. AU tenker også at ringemaskiner er det vi kan klare oss uten en stund, men ser at rapporten gjør at det er vanskelig å komme utenom den.

Driftsprosjekter

	Sum	2022	2023	2024	2025	2026
Asfalt ved Skårer kirke	kr 550 000,00		kr 550 000,00			
Rehabilitering innvendig Lørenskog kirke	kr 2 000 000,00			kr 2 000 000,00		
Klimaskallsikring av Lørenskog kirke	kr 2 500 000,00	kr 2 500 000,00				
Sum	kr 5 050 000,00	kr 2 500 000,00	kr 550 000,00	kr 2 000 000,00	kr -	kr -

Investeringsprosjekter

Oppvarming og varmestyring av kirkene	kr 1 000 000,00		kr 1 000 000,00			
Ventilasjonsanlegg Skårer kirke	kr 600 000,00		kr 600 000,00			
Lydanlegg i Fjellhamar kirke	kr 600 000,00		kr 600 000,00			
Lydanlegg Lørenskog kirke	kr 300 000,00			kr 200 000,00		
Lydanlegg i Lørenskog kapell	kr 100 000,00			kr 100 000,00		
Bord og stoler i festsalen i Fjellhamar	kr 200 000,00			kr 200 000,00		
Garasje/ redskapsbod i Skårer kirke	kr 500 000,00			kr 500 000,00		
Oppgradering av alarm og adgangskontroll Fjellhamar	kr 434 000,00				kr 440 000,00	
Oppgradering av alarm og adgangskontroll Skårer	kr 292 000,00				kr 310 000,00	
Oppgradering av alarm og adgangskontroll Lørenskog kirke	kr 243 000,00				kr 260 000,00	
Heis i Skårer kirke	kr 1 500 000,00				kr 1 500 000,00	
Sum	kr 5 769 000,00	kr -	kr 2 200 000,00	kr 1 000 000,00	kr 2 510 000,00	kr -

Vedlikeholdsprosjekter

Nye korkfliser i Skårer kirke	kr 300 000,00					
Rengjøring av fliser	kr 17 000,00					
Foldedør i Fjellhamar (siste døren mot sideskip)	kr 150 000,00					
Fjerning av mose og rengjøring av tak Skårer	kr 55 000,00					
Høyderengjøring av tak innvendig Fjellhamar, og orgel Skårer	kr 50 000,00					
Oppgradering ringemaskiner i Fjellhamar	kr 150 000,00	kr 150 000,00				
Oppgradering ringemaskiner Lørenskog kirke	kr 170 000,00	kr 170 000,00				
Sum	kr 892 000,00	kr 320 000,00	kr -	kr -	kr -	kr -

Investering gravplass

Lys på gravplassen	kr 100 000,00		kr 100 000,00			
Elbil til transport	kr 200 000,00		kr 200 000,00			
Oppgradering av uteplass/ dreneringsarbeider	kr 1 100 000,00			kr 1 100 000,00		
Gravemaskin 3 tonn	kr 772 500,00				kr 772 500,00	
Sum	kr 2 172 500,00	kr -	kr 300 000,00	kr 1 100 000,00	kr 772 500,00	kr -

Forslag til vedtak

- FMR ber ny projektor i kirkerommet tas inn som nytt investeringsprosjekt i LFR drifts-, investerings- og vedlikeholdsbudsjett.
- FMR støtter LKF sine prioriteringer i drifts-, investerings- og vedlikeholdsbudsjett.

**DEN NORSKE KIRKE**

Lørenskog kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Bente Helle Molstad	411	21/00028-308	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd	106/22	31.03.2022

Innvielse av orgel i Lørenskog kirke**Saksframlegg**

Orgelet i Lørenskog kirke er ferdig fra leverandør og det er tid for innvielse. AU foreslår at innvielsen finner sted som en felles gudstjeneste søndag 18.september. For å planlegge innvielsen foreslår AU at AU i begge menighetsråd i felleskap nedsetter et uvalgt for arrangementet. Det er naturlig at musikerne i begge menighetene deltar aktivt i utformingen av innvielsen. Denne saken legges frem for begge menighetsråd og vedtaket avhenger av at saken vedtas i begge råd.

Det ble i 2019 nedsatt en innvielseskomite i forbindelse med bygging av orgel. Denne besto av:

Tor Einar Ljønes (MR Skårer)

Kirsti Frøshaug (Nestleder MR Fjellhamar)

Solveig Flood (representant fra Skårer menighet)

Sigrun Skårberg (representant fra Fjellhamar menighet)

Det vil da være naturlig at medlemmene i denne komiteen forespørres om å fortsette sitt arbeid.

Forslag til vedtak

Innvielse av orgel finner sted i en felles gudstjeneste i Lørenskog kirke 18.september 2022 kl 1100. AU i begge råd nedsetter i fellesskap et innvielsesutvalg i samarbeid med musikerne i begge menigheter. Menighetsrådet ber om at innvielsesutvalget legger frem plan for arrangementet innen 2.mai.



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Anita Reitan	411	21/00028-314	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Menighetsweekend 2022

Saksframlegg

Fjellhamar menighet arrangerer menighetsweekend på Sauevika leirsted 19-21. august 2022. I år kan vi mest sannsynlig planlegge og gjennomføre menighetsweekenden uten usikkerheten som pandemien har gitt de siste to årene. Det er som alltid en god og viktig arena for å bygge relasjoner på tvers av alder og aktiviteter/fellesskap i kirka. Og det vil ikke være mindre viktig i år med tanke på å få styrket fellesskapet i menigheten etter pandemien.

Fjorårets komite vil bli forespurt om de vil bidra i år også. Dette vil være avklart til menighetsrådsmøte slik at vi kan tenke sammen om det er behov for å få med nye i komiteen. Fjellhamar menighetsråd sponser weekenden med opptil kr. 20 000,- og har da ut fra strategiske behov bestemt tema for undervisning på bibeltimen/samlingen lørdag formiddag. En erfaring fra de siste to årene er at det er viktig at det ikke blir for mye program. Blant annet har da bibeltimen blitt kuttet ned fra to til en time, og vi har klart oss med egne krefter som innledere og talere.

Menighetsrådet inviteres med til å tenke hva vi ønsker å ta opp på samlingen lørdag formiddag.

Forslag til vedtak

- Det nedsettes en komite for menighetsweekenden 19-21. august bestående av følgende personer:
- Fjellhamar menighetsråd ønsker følgende tema på samlingen lørdag formiddag:



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Geir Morten Førland	411	21/00028-315	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Strategi; Lokale organisasjoner skal få mulighet til å bidra

Saksframlegg

Et av tiltakene under delmål 1.2, alle som vil skal få mulighet til å delta, er at vi ønsker å invitere inn lokale organisasjoner og foreninger til kirken. Dette er et av punktene i strategien FMR valgte å prioritere i løpet av 2022.

Dette handler om både å samarbeide med andre og skape gode allianser og bygge broer i lokalsamfunnet, men også om å legge til rette for og gi gode anledninger for folk til å komme i kirken. Den dørstokkmila der kan være lang, og en invitasjon og et samarbeid kan være den gode anledningen til å komme over den dørstokken og inn i kirken. Og dermed senke dørstokken. Lørenskog kommune er også opptatt av at man i det frivillige arbeidet og generelt, skal kunne samarbeide og samhandle mer.

Vi har allerede en del lokale organisasjoner og foreninger vi samarbeider med, hvor noen fungerer bedre enn andre. Her har pandemien skapt noen begrensninger og pauser som gjør at ting må tas tak i på nytt.

- Felleskirkelig arbeid med de andre menighetene i forbindelse med ukentlig bønnefellesskap og den årlige fellesgudstjenesten
- Lørenskog mannskor har øvelser fast i kirken, egen julekonsert og synger på gudstjeneste julaften
- Lørenskog Revmatikeforening har sine ukentlige samlinger samt månedlige kveldsmøter i kirken
- Fjellhamar Fotballklubb samarbeider vi med annet hvert år i forbindelse med julegrantenningen, og de har en del ganger vært med på gudstjenesten søndagen etterpå. I år har vi også et samarbeid omkring gratisuka. I tillegg låner FFK av og til parkeringsplasser hos oss.
- FIL – håndballen – samarbeider vi med annet hvert år i forbindelse med julegrantenningen og de har en del ganger vært med på gudstjenesten søndagen etterpå.
- Lørenskog skolekorps juniorkorps er med og spiller på julegrantenningen hvert år.
- St. Laurentiuskorets barne- og ungdomsgruppe er med og synger på St. Laurentiusdagen.
- Lørenskog bygdekvinnelag har i mange år vært med på høsttakkefesten med pynting av kirken og kirkekaffe på Bøndernes hus.
- Lørenskog Voksenopplæring har vi arrangert «Tro møter tro, en religiøs rundreise i Lørenskog» sammen med. Flyktningtjenesten er også med i samarbeidet.

- En verden i dialog er en religionsdialogforening som vi har samarbeidet med på Tirsdagsåpent en kveld i fjor høst og har et nytt samarbeid på gang i mai i år.
- I forbindelse med gratisuka har vi samarbeidet med ulike organisasjoner. Blant annet har Ivareta (tidligere Lørenskog forening mot Stoffmisbruk) fått offer hvert år her. I år vil vi invitere inn gatelaget til Lørenskog IF. Vi har også hatt Cheerleadinggruppa Tigers med på gratisuka flere ganger.

Er det andre organisasjoner og foreninger i Lørenskog som vi kunne få et samarbeid med og gi en anledning til å komme i kirken enten det er gudstjenestene våre eller andre aktiviteter og arrangement? Kan vi utvikle samarbeidsrelasjonene vi allerede har til det bedre?

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Arild Isaksen	411	21/00028-322	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Samhandling og Samarbeidsavtale mellom Lørenskog Fellestråd, Barn- og unge Fjellhamar og Fjellhamar Menighetsråd.

Vedlegg:

Referat BUF Årsmøte

bulm til buf vedtekter nov-21

Årsmøte 22 alle dokumenter

Samarbeidsavtale FR-MR-BUF og BUSKMEN.PDF_encrypted_

Saksframlegg

Det vises til sak 85/21 hvor FMR behandlet forslaget til samarbeidsavtale mellom FMR, LFR og BUF. Det viste seg at parallelt med at MR leder drøftet avtaleutkastet med Kirkevergen besluttet BUF å presisere ordlyden i avtalen, og FMR's vedtak fra 11/11.21 dekket dermed ikke de siste justeringene av ordlyden fra BUF. Vedlagt følger det justerte utkastet, som ikke vil forandre innholdet, men presiserer BUFs ansvar.

AU hadde et møte med representanter for BUF fredag 18.3.22 hvor vi ble omforent på ordlyden i samarbeidsavtalen. Vi drøftet også samhandling og samarbeid generelt mellom Trosopplæring/BUF styret og FMR og ble enige om noen tiltak for å styrke samhandlingen.

Per i dag er det Hans Magne Gravseth som er FMRs representant i BUF. Han gjør en fin jobb i styret og blir satt stor pris på av BUF, men som råd har vi fram til nå ikke hatt en rutine med deling av informasjon fra styremøter og generalforsamling i BUF.

BUF er en viktig del av barne- og ungdomsarbeidet i menigheten, men registrert som egen organisasjon av søknadstekniske grunner i forhold til støtte fra Lørenskog kommune.

I møtet kommenterte MR - leder regnskapet for BUF, hvor det kommer fram at bankbeholdningen er på hele KR 284.000. AU informerte at et av de prioriterte områdene for menigheten i 2022, er å satse mere på utvikling av søndagsskolen. I lys av den gode økonomiske situasjonen for BUF, signaliserte leder at AU/FMR vil komme tilbake til BUF med forslag om et samarbeid for hvordan søndagsskolen kan utvikles, feks ved en kombinasjon av betalte og frivillige til søndagsskole arbeid i menigheten. (AU kommer tilbake til rådet senere i våres) . Leder utfordret også BUF til å ta inn i regnskapet for neste år verdier som BUF eier (feks bil) siden eiendeler ikke reflekteres i regnskapet per nå.

AU er av den oppfatning at vi ønsker at rådet er mere informert om BUF styrets arbeid og har blitt enig med BUF om noen tiltak som vil forsterke kontakten:

- Referat fra BUF sine styremøter blir en del av faste orienteringer på MR møtene. Det vil være naturlig å innkalle rådets representant i BUF til møter hvor referatene fra styremøtene foreligger.
- BUF sine generalforsamlinger er åpne for betalende medlemmer, men også FMR er velkommen. FMR bør delta på møtene (minimum AU) og har talerett på møtet.

Forslag til vedtak

Informasjon om samhandling og samarbeidsavtale tas til orientering



barn og ungdom Fjellhamar menighet

Referat BUF årsmøte 2022

Tilstede: Espen Hægeland, Brynjar Sætre, Ida Jørgensen, Marthe Lian Skjælaaen, Hans Gravseth og Kristoffer Brabrand

1. Åpning

2. Godkjenning av innkalling

Bemerket feil årstall på enkelte punkter i agendaen. Godkjent av samtlige tilstede.

3. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden godkjent av samtlige tilstede.

4. Valg av møteleder

Espen Hægeland valgt som møteleder.

5. Valg av referent

Kristoffer Brabrand foreslått og valgt som referent.

6. Valg av to personer til å signere protokoll

Brynjar Sætre og Hans Magne Gravseth meldte seg til å signere.

7. Godkjenning av årsmeldingen 2021

Årsmelding gjennomgått og godkjent uten anmerkninger.

8. Godkjenning av regnskapet 2021

Regnskapet ble gjort rede for av Espen Hægeland. Det positive avviket skyldes i hovedsak redusert aktivitet under pandemi og en gave i slutten av året.

Regnskapet ble godkjent uten anmerkninger

9. Revisors beretning

Daværende revisor sa fra seg sitt engasjement etter fjorårets årsmøte. Silje V. Dugstad tok over dette arbeidet i forbindelse med revisjon av årsregnskapet for 2021.

Revisors beretning ble lest opp og godkjent uten anmerkninger.

10. Godkjenning av budsjett 2022

Budsjettet ble gjennomgått av Espen Hægeland. Budsjettet legger opp til å spise noe av egenkapitalen ved et budsjettert overforbruk på 31.000 kr.

Godkjent uten anmerkninger.

11. Fastsettelse av kontingent 2022

Kontingenten for 2022 settes til det samme som i 2021 på 250 kr.

Det bemerkes fra årsmøtet at det i løpet av det kommende året kan være greit å sjekke hva Buskmenn sin kontingent ligger på. I tillegg foreslås det å vurdere å ha semesteravgift i stedet for årskontingent, men at det generelt er fint å holde denne så lav som mulig.

12. Endrede vedtekter

Årsmøtet gikk gjennom endringene i vedtektene.

Oppsummert handlet disse om at BUF skal drive i tråd med Den Norske Kirkes bekjennelsesgrunnlag men ikke lenger kreve medlemskap. I tillegg tydeliggjøres samarbeidet mellom menighetsrådet og BUF gjennom inngåelsen av en samarbeidsavtale.

Endringene ble vedtatt uten anmerkning.

I forbindelse med at vi gjør endringer i et punkt som vedrører bekjennelsesgrunnlag og krav til medlemskap må endringen vedtas på årsmøtet 2023 også.

13. Valg

Valg av revisor

Silje V. Dugstad er valgt som revisor. Det bemerkes at Silje er trosopplærer Øystein Skarholms kjæreste.

Valg av regnskapsfører

Dagens regnskapsfører, Andreas Eriksen, er valgt som regnskapsfører.

Valg av styre

Marianne Huuse, Erling Hauge og Kristoffer Brabrand er ferdig med sine perioder og går ut av styret.

Brynjar Sætre og Hans Magne Gravseth er på gjenvalg for to år og Karine Furnes Eriksen stiller til valg som styremedlem i BUF.

Brynjar, Hans og Karine ble valgt ved akklamasjon, og det nye styret består av:


Sigrun Skårberg
Brynjar Sætre
Hans Magne Gravseth
Ida Jørgensen (leder)
Marthe Lian Skjælaaen
Karine Furnes Eriksen
Espen Hægeland (sekretær)

13. Årsmøtet heves

Ingen ytterligere saker fremmes, møtet avsluttes.



Signert Hans Magne Gravseth



Signert Brynjar Sætre



barn og ungdom Fjellhamar menighet

VEDTEKTER FOR BARN OG UNGDOM FJELLHAMAR MENIGHET (BUF)

sist endret 24.11.2021

1. FORMÅL

Organisasjonen Barn og ungdom – Fjellhamar menighet (BUF) dannes med det siktemål å koordinere og drive kristent arbeid for barn og ungdom innenfor rammene av Fjellhamar menighets virksomhet. BUF skal i dette arbeidet samarbeide nært med Fjellhamar menighetsråd og de ansatte i Fjellhamar menighet.

2. BEKJENNELSESGRUNNLAG

BUF er en organisasjon innenfor Den norske kirke og er forpliktet til å drive virksomheten i samsvar med Den norske kirkes bekjennelsesskrifter. Ledere i de forskjellige grupper må forplikte seg til å drive virksomheten i samsvar med Den norske kirkes bekjennelsesskrifter.

3. ALMINNELIGE VEDTEKTER

- 3.1. BUF skal inngå en samarbeidsavtale med Fjellhamar menighetsråd. Denne avtalen skal klargjøre de to parters ansvar for å drive barne – og ungdomsarbeidet i menigheten.
- 3.2. Organisasjonens medlemmer utgjøres av medlemmene i de forskjellige grupper som hører inn under BUFs ansvarsområde.
- 3.3. Organisasjonen er åpen for alle barn og unge.
- 3.4. Medlemmene betaler kontingent fastsatt av styret.
- 3.5. BUF skal avholde årlige årsmøter som skal velge styret. Styret skal bestå av styreleder, nestleder, og 2 – 4 fritt valgte representanter. Alle styremedlemmer velges for en periode på to år. Styreleder, nestleder velges av årsmøtet hvert år. For øvrig konstituerer styret seg selv. For å sikre kontinuiteten skal det etterstrebtes å nyvelge kun halvparten av styret hvert år.
- 3.6. Valgbare til styret er alle innstilte og samtykkende personer over 14 år (det året du fyller 15 år) som:
 - Er involvert i virksomheten blant barn og ungdom i Fjellhamar menighet som ledere, medlemmer eller medlemmers foresatte.
 - Forplikter seg til å drive virksomheten i samsvar med den norske kirkes bekjennelsesskrifter.
- 3.7. Valgkomité velges av årsmøtet og består av to stemmeberettigede i BUF
- 3.8. Det er naturlig og ønskelig at Fjellhamar menighetsråd stiller en representant til styret i organisasjonen.
- 3.9. Budsjett og regnskap i BUF skal føres i henhold til god regnskapsskikk. BUF fører selvstendig regnskap. BUF kan samarbeide med Fjellhamar menighet når det gjelder regnskapsføring og revisjon.

4. BETINGELSER FOR VEDTEKTSENDRINGER

For å endre de alminnelige vedtektene i BUF må endringsforslag vedtas med simpelt flertall på årsmøtet. Endringer av formål eller bekjennelsesgrunnlag kan imidlertid kun endres med kvalifisert flertall (2/3) på to etterfølgende årsmøter, hvorav minst ett må være ordinært årsmøte.

5. OPPLØSNING AV ORGANISASJONEN

Årsmøtet i BUF kan med 2/3 flertall på ordinært årsmøte vedta å avvikle organisasjonen. Ved avvikling tilfaller midler og eiendeler Fjellhamar menighet.



Innkalling til årsmøte i BUF 15. mars 2022 kl 19.00 Sted: Fjellhamar kirke

AGENDA

1. Åpning
2. Godkjenning av innkallingen
3. Godkjenning av dagsorden
4. Valg av møteleder:
5. Valg av referent:
6. Valg av to personer til å signere protokollen
7. Godkjenning av årsmeldingen 2019
8. Godkjenning av regnskapet 2019
9. Revisors beretning
10. Godkjenning av budsjett 2019
11. Fastsettelse av kontingent 2020
12. Endrede vedtekter BUF
13. Valg
Valg av revisor.

Valg av regnskapsfører

Valg av styret:
13. Årsmøtet heves

Balanserapport

Buf Barn og Unge Fjellhamar Menighet

(2021)

Balanse (2021)		IB												Endring				
Regnskapskonto		01.01.2021	Jan	Febr	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2020	
Elendeler																		
Omlopsmidler																		
Bankinnskudd, kontanter og lignende																		
1920 Bankinnskudd	203832	192007	185476	182434	177888	148320	180473	199496	240599	245772	284807	229249	284152	203832	284152	203832	80320	
Bankinnskudd, kontanter og lignende	203832	192007	185476	182434	177888	148320	180473	199496	240599	245772	284807	229249	284152	203832	284152	203832	80320	
Omlopsmidler	203832	192007	185476	182434	177888	148320	180473	199496	240599	245772	284807	229249	284152	203832	284152	203832	80320	
Elendeler	203832	192007	185476	182434	177888	148320	180473	199496	240599	245772	284807	229249	284152	203832	284152	203832	80320	
Egenkapital og gjeld																		
Egenkapital																		
Opplyst egenkapital																		
Amen egenkapital																		
2050 Amen egenkapital	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101
Amen egenkapital	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101
Opplyst egenkapital	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101	242101
Utdisponertresurser	-38269	-50094	-56625	-59666	-64212	-93781	-61628	-42805	-1501	3671	42706	-12852	42051	-38269	42051	-38269	80320	
Egenkapital	203832	192007	185476	182434	177888	148320	180473	199496	240599	245772	284807	229249	284152	284152	284152	203832	80320	
Gjeld																		
Kortiktig gjeld																		
Leverandørgjeld																		
2100 Leverandørgjeld																		
Leverandørgjeld																		
Kortiktig gjeld																		
Gjeld																		
Egenkapital og gjeld	203832	192007	185476	182434	177888	148320	180473	199496	240599	245772	284807	229249	284152	284152	284152	203832	80320	

REVISJONSRAPPORT FOR BUF 2021

Undertegnede har revidert regnskapet for «Barn & Ungdom Fjellhamar Menighet» (BUF) for 2021. Regnskapsmateriale består av 105 bilag som dokumenterer alle inn- og utbetalinger til/fra BUFs bankkonto.

BUF har i 2021 benyttet regnskapssystemet TripleX, som dekker både bankavstemming, bilagshåndtering, elektronisk signering og rapportering.

Samlede utgifter i 2021 var på kr 476 398, og inntektene var på kr 556 718. Årets resultat var på kr 80 320. Saldo på BUFs bankkonto ved årsslutt per 31.12.21 var på kr 284 152.

Revisjonsarbeidet har bestått av å sjekke samsvar mellom regnskapspostene, banktransaksjonene og den underliggende dokumentasjonen. Utgiftene inneholder ingen lønnsposter eller honorarer som medfører rapporteringsplikt. Inntektene består av kontingenter, men sammenhenger mellom antall ulike medlemmer og kontingentinnbetalinger fremkommer ikke av regnskapet.

Det er ved revisjonen ikke funnet feil / mangler.

Jeg mener at det utførte revisjonsarbeidet gir et forsvarlig grunnlag for min konklusjon.

Konklusjon:

Regnskapssammendraget gir et riktig økonomisk uttrykk for BUFs aktiviteter i 2021.

Silje V. Dugstad
Lillestrøm, 16.02.22

Silje V. Dugstad



Årsmelding for 2021

Antall styremøter i BUF: 7: (hvorav 4 digitale) Ansvarlig fra stab; Espen Hægeland

Året 2021 må kunne sies å ha vært et annerledes år nummer to. Det meste av våre aktiviteter har også i 2021 vært sterkt preget av koronasituasjonen. Barn og unge har vært blant de mest sårbare i tiden med nedstengning, det har vært frustrerende å stå i dette både som stab og frivillig. Det har vært et tydelig behov hos de unge for fellesskap, noe som har vært vanskelig å tilby i store perioder, i alle fall ved fysisk tilstedeværelse. Særlig utfordrende har dette vært i ungdomsarbeidet. Det har vist seg tydelig at ungdom, kanskje mer enn andre er særdeles avhengige av fellesskapet for at troen skal vokse. Når fellesskapet blir borte, er det mange ungdommer som sliter med å prioritere troen. Den store gleden er at i perioder av året hvor det har vært mulig å holde åpent, har både barn og unge igjen strømmet til våre aktiviteter og tilbud. Det er for tidlig å si om oppslutningen blir like stor som den var før pandemien inntraff, men medlemstallene gir i alle fall et inntrykk av at mange fortsatt ønsker å være en del av vårt arbeid.

Mye av arbeidet vi ønsket å videreutvikle, som Tirsdagsåpent med knøttesang og soulkids, bedre tilpasset arbeid for ungdom på videregående og fredagsåpent for ungdom, lot seg ikke gjøre grunnet koronasituasjonen. I teorien har vi tilbud til alle aldersgrupper fra 0-18 år. Samtidig merker vi fortsatt at det er noe færre personer i alderen 17+ som benytter seg av våre tilbud. Noe av dette har tatt seg opp ved en ytterligere satsning på Hel-melk.

Personer som gjennom 2021 har vært ansatt for å jobbe med barn og unge er; Øystein Skarholm, Karine Furnes Eriksen (til juni -21) og Anniken Bye Humberstet (fra aug-21). I tillegg har andre ansatte bidratt i barne- og ungdomsarbeidet, samt at vi fortsatt er så heldige å ha en stor gruppe frivillige medarbeidere som gjør en uvurderlig innsats i arbeidet.

Tirsdagsåpent med knøttesang og Soulkids (tirsdag 16.00 – 18.00)

Supertirsdag ble i 2021 endret noe. Fjellhamar menighet startet et nytt tilbud, kalt tirsdagsåpent, og Supertirsdag ble en del av dette arbeidet. Supertirsdags navnet ble gradvis utfaset, nå kalles tirsdagstilbudet for tirsdagsåpent. På tirsdagsåpent skjer det mer enn hva som tidligere fant sted på Supertirsdag, men barnesang/-kor tilbudene knøttesang og soulkids er en del av tirsdagstilbudet fortsatt. I 2021 ble det ikke mulighet for å gjennomføre dette på normalt vis grunnet pandemien, men noe opplegg for aldersgruppen ble det i perioder. Ledere er Karine Furnes Eriksen (til juni -21) og Anniken Bye Humberstet (fra aug -21) Flere ansatte i Fjellhamar menighet bidrar også i tirsdagsåpentkonseptet, samt foreldre i korene og andre frivillige.

Knøttesang og soulkids er for familier med barn fra ca. 1-10 år.

Antall bet. medlemmer (barn): 19, mot 42 i 2020

Tweensklubben (torsdag 13.00 – 16.00)

...har naturlig nok også blitt annerledes dette året. Høsten 2021 lot det seg gjøre å drive Tweensklubben og flere barn ble med. Hovedsaklig kommer det barn fra Fjellhamar skole, men og noen fra Luhr skole. Vi har heller ikke kunnet drive så mye PR dette året, da vi ikke kunne ha så mange med grunnet smittevern hensyn. Et vanlig år ville det naturlig nok vært mange flere medlemmer.

Vi har hatt noen treff ute, med konkurranser, sporløp etc.

Ledere er Øystein Skarholm, Karine Furnes Eriksen (til juni -21) og Anniken Bye Humberstet (fra aug -21). Medhjelpere er Tor Martin Synnes og ungdommer fra lederkurset.

Antall bet. medlemmer (barn): 28 mot 5 i 2020

Kjlrn (Ungdomsklubben) (onsdag 18.30 – 21.00)

Kjlrn-året har også i år vært sterkt preget av koronasituasjonen. I perioder har Kjlrn vært tilnærmet normal, i andre perioder har vi kun hatt samling/vært utendørs/hatt digitale treff. Vi har en trofast kjerne på 20-30 stk. som er med på det meste, men det er vanskelig å tiltrekke seg «massene» dersom vi ikke kan samles inne.

På høsten valgte Kjlrn sitt eget styre av ungdommer. Det består av 8 stk., som igjen har ansvaret for teamene (teknisk, lovsang, samling, aktivitet og kiosk). Det er en motivert gjeng, men det har vært litt vanskelig å komme ordentlig i gang med alle restriksjonene som har vært. Det har vært litt utfordrende for disse å engasjere andre i teamene, men det er vanskelig å vite hvor mye av dette som skyldes korona.

Sommeren og høsten var det lite restriksjoner, så vi fikk heldigvis dratt på konf-leir, hatt to Kjlrn-weekender (til Fossheim og Sauevika), Get Focused og hatt vanlige Kjlrn-kvelder innendørs. I denne perioden kom det en del konfirmanter og vi var mellom 50 og 80 på Kjlrn.

Vi har også forsøkt å holde kontakt med enkeltungdommer, og da spesielt de vi vet at sliter med ulike ting fra før. I noen tilfeller er dette vanskelig uten de normale treffpunktene vi pleier å ha, mens i andre tilfeller har det fungert fint.

Det er motiverende å se at en god gjeng ungdom fortsatt prioriterer Kjlrn/kirka/Gud, selv når det ikke skjer like mye «fett» rundt. Samtidig er det utfordrende når arbeidet mangler kontinuitet og forutsigbarhet.

Antall bet. medlemmer: 49 mot 50 i 2020

Skummetmelk (annenhver onsdag 17.00-18.00)

Kirkas lederkurs er organisert i ulike «melkegrupper», inndelt etter alder. Skummet-melk er første del av dette, som et tilbud til fjorårskonfirmanter. Her skal det legges til rette for at deres tro kan vokse videre, og de skal utrustes til å bli gode ledere for andre.

Også dette kurset har blitt sterkt preget av korona. Sommerleirene ble heldigvis arrangert, og påmeldingen til Skumma hadde god oppslutning, men det har vært vanskelig å legge en god og forutsigbar plan pga. restriksjonene. Vi har prøvd å ha det så jevnlig som mulig, og det er fortsatt en god gjeng involvert. Mot slutten av året var vi ca. 15-20 på en gjennomsnittlig Skumma-samling. Vi skulle gjerne hatt med flere, men opplever det utfordrende å få med folk når vi ikke kan arrangere turer og store, sosiale klubbkvelder.

Annette Norby ble høsten -21 ansatt for å lede blant annet ledertreningsprogrammet, hun har laget en meget god plan for Lettmelk-kurset, både mtp. innhold og kalender-plan. Det var lite Skumma- og Lettmelksamlinger også i fjor, som gjorde det litt tungt å dra i gang Lettmelk og Helmelk. Men vi har fått hatt noen fine samlinger, og håper å ha en London-tur i påsken 2022 å se frem til.

Antall bet. medlemmer: 24 mot 14 i 2020

Søndagsskolen (søndager under gudstjenestene) Det har vært noen veldig få søndagsskolesamlinger ila 2021. Søndagsskolen har vært og er fortsatt ei lita nøtt, som vi ikke helt klarer å knekke. Det er et sterkt ønske fra både BUF og MR og ha søndagsskole, men det er en stor utfordring å skaffe nok frivillige. På G2 har det vært lagt til rette for et enkelt opplegg for barna med tegning etc.

Antall bet. medlemmer: 0

Økonomien i barne- og ungdomsarbeidet har også det siste året vært god. Beholdningen pr. 31.12.21 er 284 152,- Årsresultatet viser et overskudd på 80 320,-

I forhold til opprinnelig budsjett er det et overskudd på omlag 155 000,-. I forhold til justert budsjett er det et overskudd på omlag 118 000,-. Regnskapsfører har vært Andreas Eriksen, revisor Silje Dugstad.

Framover håper vi på at det ikke er grunn til å tro at våre tilbud vil bli mindre populære. Vi er allikevel meget spente på om oppslutningen blir god når vi igjen kan åpne opp for vanlig drift. Vi ønsker å være optimistiske, men innser samtidig at sannsynligheten er stor for at mange unge ikke automatisk returnerer til våre tilbud. Vi er samtidig i en situasjon hvor antallet betalende medlemmer har tatt seg noe opp på noen av våre aktiviteter, og vi registrerer at mange ønsker å benytte våre tilbud i perioder av året hvor vi har kunnet holde åpent. Allikevel hadde vi ikke pga koronasituasjonen i 2021 anledning til å arrangere de samme turene og arrangementene som tidligere år, arrangement og turer som tidligere år har tiltrukket flere medlemmer. Vi vil og understreke at det er vanskelig å realisere visjoner om vekst i barne- og ungdomsarbeidet uten mange frivillige ledere. Det er mange som gir av sin tid og sine midler i dag, og derfor ser vi også at arbeidet bærer frukt. Det er fortsatt viktig å trene de lederne vi har pr. i dag, samt ha øynene åpne for andre løsninger når det gjelder ledere. For ungdomsarbeidets del henger frivillig lederskap tydelig sammen med opplevelsen av relevant fellesskap. Det er derfor særlig i ungdomsarbeidet vi er noe urolig for ledersituasjonen etter koronatiden.

Det har vært til stor nytte for arbeidet at Øystein Skarholm, Karine Furnes Eriksen og Anniken Bye Humberset har vært ansatt som barne-/ungdomsarbeidere/trosopplærere/kateket. Disse har gjort en meget god jobb. Dersom vi skal kunne gjennomføre det vi har av planer og visjoner for barn og unge i vårt sogn trengs det flere frivillige/ansatte. Utfordringene er store både blant barn og unge. Det er fint å kunne drive det kontinuerlige arbeidet tett mot tilpassede trosopplæringstiltak. Vi har tro på at denne måten å jobbe på vil skape vekst i arbeidet.

for Barne- og ungdomsarbeidet

Styret i BUF 2021:

Ida Jørgensen (leder)

Erling Hauge

Marianne Huuse

Brynjar Sætre

Hans Gravseth

Kristoffer Brabrand

Sigrun Skårberg

Marte Lian Skjælaen

Espen Hægeland (undervisningsprest/sekretær)



Espen Hægeland
Sekretær

Ida Jørgensen
Leder (Sign)

Samarbeidsavtale mellom

Lørenskog kirkelige fellesråd

Fjellhamar menighetsråd

Skårer menighetsråd

BUSKMEN – Barn og Unge i Skårer MENighet

BUF – Barn og unge Fjellhamar menighet

BUF Barn og unge Fjellhamar menighet har som formål «Å organisere barne- og ungdomsarbeid i Fjellhamar menighet»

BUSKMEN - barn og unge Skårer menighet - er en selvstendig organisasjon som har som formål å koordinere og drive kristent arbeid for barn og ungdom innenfor rammene av Skårer menighets virksomhet. BUSKMEN skal i dette arbeidet samarbeide nært med Skårer menighetsråd, de ansatte i Skårer menighet og det lokale nærmiljøet. BUSKMEN drives av et styre som er satt sammen av representanter for de forskjellige barne- og ungdomsarbeidene i Skårer menighet m.fl. I tillegg til å koordinere arbeidet ønsker vi å ta ansvaret for lederne og det totale økonomiske ansvaret.

I forbindelse med gjennomføring av ulike arrangementer i kirkelig regi i Lørenskog, er det behov for å avklare ansvarsforhold. Det er tre aktører som kan opptre som ansvarlig for arrangement i hvert sokn. Det er kirkelig fellesråd, menighetsråd, og/eller BUF/ BUSKMEN.

Dette er viktig å avklare ansvarsforhold dersom det skulle oppstå situasjoner som innebærer ulykker, skader, eller andre forhold som tilsier at noen må ta et særskilt ansvar.

Formålet med barne- og ungdomsorganisasjonene, handler om å styrke menighetsarbeidet og de har ingen virksomhet som ikke er knyttet til menighetens arbeid. Det er derfor naturlig at alle arrangement der barne- og ungdomsorganisasjonene er involvert, ansees for å være et samarbeid mellom menighetsrådet og barne- og ungdomsorganisasjonen.

[Partene er enige om følgende ansvarsfordeling:](#)

Kirkelig fellesråd har arbeidsgiveransvar. I de arrangement der det er ansatte til stede, vil fellesrådet ha ansvar både for de ansatte, og for det arbeidet de ansatte utfører. Dette innebærer forsikringsordninger for de ansatte og å sørge for at arbeidsmiljøloven blir overholdt.

BUF/ BUSKMEN, som selvstendig organisasjon har råderett over egen økonomi, aktiviteter og tiltak. Alle aktiviteter gjennomføres i tett samarbeid med menighetsrådet, og alt arbeidet foregår innenfor rammene av menighetsrådets planer, vedtak og bekjennelsesgrunnlag. Menighetsrådet og BUF/ BUSKMEN opptreer derfor sammen som ansvarlig arrangør for arrangementer der BUF/ BUSKMEN er involvert. Det avtales at menighetsrådet har ansvar for at det eksisterer tilstrekkelig med forsikringsordninger for deltakere. Ansvar for utarbeidelse av nødvendige rutiner for HMS tillegges begge organisasjoner, men det er naturlig at disse utformes av menighetsrådet med hjelp fra kirkelig fellesråd.

Fjellhamar menighetsråd BUF

Lørenskog kirkelige fellesråd

Leder

Leder



Kirkeverge

Skårer menighetsråd

BUSKMEN

Leder

Leder



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Martin Ljønes	411	21/00028-323	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Lørenskog kirke: Eierforhold

Vedlegg:

Lørenskog kirke - eierskap og bruk - Sak til Skårer og Fjellhamar MR 256246_2_0

Saksframlegg

Kirkeverge Martin Ljønes har utarbeidet en sak vedørende sameie av Lørenskog kirke. Det er både praktiske forhold og forhold i Kirkeloven som tilsier at et sameie vil være tilrådelig for dette kirkebygget, blant annet fordi kirken anses av flertallet av våre medlemmer i hele kommunen som et bygg til felles bruk, og som også benyttes deretter.

Denne saken skal ikke opp til behandling i dette møtet. Saksutredning er vedlagt som saksdokument til informasjon i denne omgang. Kirkeverge Martin Ljønes vil orientere nærmere under møtet.

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Lørenskog kirke og eierskap

Til grunn for dette notatet ligger [kirkeordning for den norske kirke](#) og [regler for bruk av kirkene](#)

Kirkelig fellesråd har i kirkeordningen §17 i oppgave å «fremme samarbeid mellom menighetsrådene». Når det gjelder bruk og eierskap av Lørenskog kirke, ønsker derfor kirkevergen på vegne av fellesrådet, å initiere at det lages en avtale om felles eie av kirken. Fordelen med felles eierskap, er at ikke det ene menighetsrådet skal kunne gi føringer, eller bestemme over det andre menighetsrådet når det gjelder bruk av Lørenskog kirke. For å sikre et best mulig samarbeid mellom menighetsrådene, vil kirkevergen anbefale at menighetsrådene inngår en avtale om felles eierskap.

Dagens situasjon

Lørenskog kirke er lokalisert i Fjellhamar sokn, men brukes i dag av begge sokn i Lørenskog. Kirken brukes mest til gravferd, men også til dåp, vigsel og gudstjenester. Noen av gudstjenestene er fellesgudstjenester for begge sokn.

Kirkeordningen § 19 definerer at kirken er soknets eiendom, samtidig åpnes det opp for at soknene i en kommune kan eie kirker sammen. Kirkevergen kjenner ikke til at det er gjort noen avtale om sameie av Lørenskog kirke, men ønsker med dette å ta initiativ til at en slik avtale kommer på plass.

Kirkevergen erfarer at Lørenskog kirke har en spesiell plass hos Lørenskogs befolkning uavhengig av menighetstilknytning. I denne kirken er folk døpt og konfirmert, vigslet og mange har hatt begravelsseremonier for sine kjære i kirken. Slik kirkevergen ser det, er det på bakgrunn av dette ikke naturlig at en av menighetene skal stå som eier av kirken, da det er et mangfold av menighetsmedlemmer fra begge menigheter som føler eierskap til kirken.

Regler for bruk av kirkene definerer hvordan kirkene kan brukes. I tillegg er det i Lørenskog utarbeidet et reglement for bruk av kirkene som er felles for begge menigheter. Det bør derfor ligge godt til rette for at kirken skal kunne eies av begge sokn, uten at det bør gi grunnlag for uoverensstemmelser eller konflikter i fremtiden.

Når det gjelder prestenes adgang til kirkene, er dette også regulert i regler for bruk av kirkene §12. Sokneprestene har ingen særskilt rolle, og når det er flere prester med brukstilgang, skal de samarbeide om bruksfordelingen. Dersom det oppstår uenighet, er det biskopen som skal avgjøre.

Forslag til vedtak

Fjellhamar og Skårer sokn ønsker å lage en avtale om felles eierskap av Lørenskog kirke. Kirkevergen kan bistå med utarbeidelsen av avtalen. Avtalen bør inngås innen utgangen av 2022.



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Olav Martin Bjørnsen	411	21/00028-321	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Årsregnskap 2021: Etterbehandling

Saksframlegg

Saksbehandler er nå ferdig med etterbehandling av årsregnskap for 2021. Tidligere beskrevet differanse i balansedel av årsregnskap er nå løst. Dette var en teknisk sak som ikke fikk påvirkning på resultat. En liten faktasjekk har avdekket en annen liten detalj som rent teknisk medfører en mindre justering. Dette gjelder inndekning av merforbruk på arbeidet til Seniorettreff. De overskytende midlene de har hatt fra tidligere år er kostnadsført og deretter ført som kortsiktig gjeld fremfor å ha blitt satt av som bundne midler. Konsekvensen av dette er at de midlene må tas inn i resultatregnskap, og årsresultat øker da med dette beløpet, mens tilsvarende beløp da ikke blir en del av årsoppgjør. Årsresultat etter disposisjoner vil ikke påvirkes av dette.

Vedtak om årsoppgjør må justeres med disse forhold. Justert vedtak vil fremstå slik:

Merforbruk Seniorettreff inndeckes ved bruk av tidligere utgiftsførte midler. Beløp: Kr. 10.859,61

Justert mindreforbruk etter føring: Kr. 158544.17

Årsoppgjørdisposisjoner 2021:

1. Kostnader til Misjonsprosjekt inndeckes fra bundne midler. Beløp: Kr. 10.395,-
2. Mindreforbruk prosjektmidler avsettes til bundne fond. Beløp: 17.055,62
3. Resterende beløp av settes til disposisjonsfond. Beløp: 151.883,-

Forslag til vedtak

Tas til orientering

**DEN NORSKE KIRKE**

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Olav Martin Bjørnsen	411	21/00028-317	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Regnskapsrapport Trosopplæring 2021**Vedlegg:**

uq3452-pqxp-g27d

Saksframlegg

Regnskapsrapport for Trosopplæringsarbeidet i regi av Fjellhamar menighet for arbeidsåret 2021 foreligger. Hovedtrekkene i rapporten er gjort kjent muntlig tidligere.

Det er ingen dramatiske forskjeller mellom budsjett og oppnådd resultat i dette regnskapet, de overraskelsene som fremkommer av tallmaterialet er i all hovedsak av positiv natur. Noen av de viktigste detaljene er:

- Innbetaling fra deltagere, hvor resultat var kr. 70.000,- mer enn budsjettert
- Refusjon til menighetsrådet på totalt kroner 142.877,-. Et beløp som i praksis er et mindreforbruk i dette arbeidet
- Avsetning på kroner 81.251,-. Et beløp som i praksis er et mindre forbruk i dette arbeidet.

Veldig forenklet kan man si at Trosopplæringsarbeidet hadde et mindreforbruk på om lag kr. 225.000 i 2021, hvorav kr. 70.000,- av disse skyldes høyere innbetalinger enn forventet mens resten kommer som et resultat av lavere kostnader enn budsjettert.

De aller fleste av faktorene som har medført et slikt stort men positivt avvik fra budsjett skyldes direkte og indirekte følger av koronapandemien vi hadde i 2021. Av den årsak er det heller ikke noe behov for å gjøre om på rutinene ved budsjettering av arbeidet, da langt de fleste avvik da skyldes ekstraordinære forhold som ikke kan forutses.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



3 Lørenskog kirkelige fellesråd (2022) - År/Periode 2021 1 - 12

22.03.2022

Bruker: UNNGUN Klokken: 14:30 Program: XKOST-A1 Versjon: 18

Budsjettoppfølging

Lagrede utvalg: <Standard systemverdier> Lagre ny

Selskap: 3 Lørenskog kirkelige fellesråd Rapporttittel:

Region: 0 LØRENSKOG KIRKELIGE FELLESRÅD

År/Periode: 2021 1 12 Ta med IB

Sortering/Gruppering Kolonneinnhold

Art/Konto	Fra	Til	Ikke skriv	IU-brudd	Posisjonsbrudd	Konteringstype
Art/Konto	0	9999999	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ansvar	400	400	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tjeneste	460	460	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<ingen>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<ingen>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<ingen>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<ingen>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Nullstill

Sideskift på nivå: 0 Skriv ut linjer med null i belop

Kjør rapport



3 Lørenskog kirkelige fellesråd (2022) - År/Periode 2021 1 - 12

	Regnskap 2021	22.03.2022 Buds(end) 2021
10100 FAST LØNN	310.501	285.516
10120 DIVERSE TILLEGG	14.078	13.390
10200 VIKARER	863	0
10500 ANNEN LØNN OG TREKKPL GODTGJ	0	4.120
10514 FORDEL NATURALYTELSER	1.400	0
10515 MOTKONTO FORDEL NATURALYTELSER	-1.400	0
10599 Variabel lønn pr 3112	3.802	0
10902 KLP	56.908	79.987
10990 ARBEIDSGIVERAVGIFT	42.130	86.316
10995 Variabel lønn pr 3112 AGA (art 10599)	536	0
11000 FORBRUKSMATERIELL	219	0
11120 AKTIVITETSMATERIELL	7.589	3.788
11130 MATERIELL TILKNYTTET KIRKELIGE HANDLINGER	15.106	4.462
11150 MAT TIL AKTIVITETER	17.886	14.152
11160 TURER OG LEIRUTGIFTER	425.950	500.480
11166 TRANSPORT	0	17.200
11200 VELFERDSTILTAK	0	3.897
11201 GAVER, BLOMSTERHILSNER M.M	763	0
11210 ANNET FORBRUKSMATERIELL	0	418
11301 PORTO	5.148	20.000
11302 BANKKOSTNADER, INKASSOKOSTNADER	1.465	1.714
11304 INTERNETT	168	0
11305 MOBILTELEFON	1.993	2.417
11306 SMS vedr "Medarbeideren"	125	0
11401 STILLINGSANNONSER	7.001	9.100
11500 OPPLÆRING, KURS	1.000	4.680
11501 STABSUTVIKLING, DIV PERSONALUTGIFTER	5.416	0
11600 BIL, REISER, DIETT (OPPGAVEPLIKTIG)	0	4.140
11653 KONSULENTHONORAR -OPPGAVEPLIKTIG	8.200	7.050
11700 REISEUTLEGG	0	242
11850 FORSIKRINGER, BYGNINGER	491	0
11851 YRKESKADEFORSIKRING	1.250	779
11852 FORSIKRING PERSONELL, IKKE OPPGAVEPLIKTIG	1.759	1.257
11900 HUSLEIE, LEIE AV LOKALER OG GRUNN	67.937	53.550
11952 RENOVASJON	1.149	0
11953 LISENSER	22.629	23.900
11954 KONTINGENTER	5.032	5.321
12040 MUSIKKINTSTRUMENTER	591	0
12050 IT-UTSTYR/PROGRAMVARE	997	4.407
12210 LEIE/LEASING AV UTSTYR	6.782	2.917
12402 ANDRE SERVICEAVTALER	1.903	0
12701 REVISJON	2.154	2.372
12702 BEDRIFTSELSETJENESTE	1.765	2.156
13500 REFUSJON TIL MENIGHETSRAÐ	142.877	0
13800 INTERNE OVERFØRINGER	40.626	39.585
14290 MVAKOMP GEN ORDN (DRIFT)	12.895	20.600
15500 AVSETNING TIL BUNDNE FOND	81.251	0
15700 OVERFØRING TIL INVESTERINGSREGNSKAPET	0	0
16100 BETALING FRA DELTAGERE	-96.650	-21.400
16101 KONFIRMANTINNBETALING	-315.400	-315.400
17100 SYKELØNNSREFUSJON NAV	-81.477	-50.000
17290 REF MVA GEN ORDN. DRIFT	-12.895	-20.600
18000 DRIFTSTILSKUDD FRA STATEN	-812.513	-812.513
TOTALT	-0	0



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Arild Isaksen	411	21/00028-319	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Menighetens årsmøte, søndag den 3. april

Saksframlegg

Årsmøtet vil bli avholdt søndag 3.mars i Festsalen etter at gudstjenesten er avsluttet. Det legges ikke opp til ekstra bevertning under møtet. Arild Isaksen vil lede møtet, og lese menighetens årsrapport. Sokneprest vil lese stabens rapport. Deretter vil leder gå gjennom hvert kapittel og det vil bli åpnet for mulighet til spørsmål og kommentarer. Årsregnskap og budsjett vil bli presentert. Revisjonsrapport for 2020 vedlegges dokumentet.

Kirkeverge Martin Ljønes vil delta på møtet og kort presentere LFR sin årsrapport.

Forslag til vedtak

Gjennomføring av årsmøtet tas til orientering.

**DEN NORSKE KIRKE**

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Tor Martin Synnes	411	21/00028-316	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Fredsgudstjeneste og solidaritetsvandring 20. mars 2022**Saksframlegg**

Søndag 20. mars endret vi gudstjenesteplanen og arrangerte sammen med Skårer menighet en felles fredsgudstjeneste for Ukraina i Skårer kirke. Ukrainere, ordfører, Lørenskog Damekor og KN var med i gudstjenesten. Det var nesten full kirke med over 200 mennesker til stede. Det ble gitt mange tilbakemeldinger om en sterk og viktig gudstjeneste.

Før gudstjenesten ble det arrangert en solidaritetsvandring fra Lørenskog kirke til Skårer kirke. Ca. 30 personer deltok. Deltagerne ble oppfordret til å få folk til å sponse vandringen hvor pengene gikk til Kirkens Nødhjelps arbeid i Ukraina.

Forslag til vedtak

Tas til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Tor Martin Synnes	411	21/00028-306	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Regnbuemesse

Saksframlegg

Skårer menighetsråd og Fjellhamar menighetsråd behandlet sak om Regnbuemesse i møter av henholdsvis 15. februar og 17. februar 2022.

Initiativtaker til Regnbuemesen ønsket å avholde denne messen i juni måned. I saksutredning for menighetsrådene ble det også fremholdt argumenter som talte for at en slik messe kunne legges til april måned. Skårer menighetsråd og Fjellhamar menighetsråd vedtok at man ville tilby en slik messe som et felles prosjekt, men endte opp med å vedta ulike datoer for denne messen. Begge menighetsråd vedtok at de respektive Arbeidsutvalgene fikk mandat til å fremforhandle en felles, forent løsning.

Arbeidsutvalgene i Skårer menighetsråd og Fjellhamar menighetsråd hadde et møte om denne saken tirsdag den 1. mars 2022. Siden menighetsrådene ønsket Regnbuemesen på ulike datoer, og det var gode argumenter for begge, konkluderte møtet med en kompromissløsning. AU landet få følgende forslag:

- Skårer menighet og Fjellhamar menighet går sammen om å avholde en Regnbuemesse som en kveldsgudstjeneste i Lørenskog Kirke rundt den 21. april 2022, hvor 50-årsjubileet for avkriminaliseringen av homofili i Norge skal markeres.
- Skårer menighet skal i tillegg avholde en egen Regnbuemesse i Lørenskog kirke på kveldstid helgen 17. - 19. juni 2022.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Lørenskog kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Martin Ljønes	411	21/00028-310	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		31.03.2022

Godkjenning på montering av lamper i kirkerommet

Saksframlegg

Etter oppfordring fra sokneprest og kateket søkte kirkevergen biskopen om tillatelse til å henge opp tre LED-spot lamper over koret i Fjellhamar kirke. Biskopen har behandlet saken og gitt sin godkjenning. Som en forutsetning ber biskopen om at lampene henges opp så diskret som mulig og at fargene avstemmes med kirkens dragere. Det samme vil gjelde eventuelle aluminiumsrør. Det presiseres også at monteringen må skje i tråd med gjeldende HMS regelverk.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Fra: Martin Ljønes
Sendt: tirsdag 25. januar 2022 21:27
Til: Borg-bdr
Kopi: Øystein Skarholm (OS573@kirken.no); Tor Martin Synnes (TS547@kirken.no)
Emne: Søknad om lamper i kirkerom
Vedlegg: Lamper plassering kirkerom.jpg; lamper kirkerom.jpg

Hei. På vegne av Fjellhamar sokn søker jeg om tillatelse til å henge opp tre LED-spot over kor i Fjellhamar kirke. Vedlagt ligger beskrivelse av lamper og angivelse av plassering i kirkerommet.

Martin Ljønes

Kirkeverge

Mobil: 90 61 81 45

Email: ml292@kirken.no

Fra: Øystein Skarholm <OS573@kirken.no>
Sendt: tirsdag 25. januar 2022 11.49
Til: Martin Ljønes <ML292@kirken.no>
Kopi: Tor Martin Synnes <TS547@kirken.no>
Emne: Nye LED-lamper kirkerom

Hei!

TM ba meg sende en kort beskrivelse av disse nye LED-lampene man ønsker kjøpt til kirkerommet, og plassering av disse. Legger ved et bilde av lampene og et av hvor de er tenkt plassert. Tanken er enten å montere de direkte oppå dragerne, eller å henge de i aluminiumsrør som monteres i samme område. To på hver side. Totalsum for fire lamper, tilbehør og kabler vil være ca. 14 000,-.

Ønsket kommer hovedsakelig fra G2 og Kjlrn, som benytter seg av denne type lys hver uke (i tillegg til at det brukes til konserter o.l.). Mye av dette rigges opp og ned til hver samling, det vil derfor være bedre å ha en fastmontert løsning. MR vedtok at de ønsket at det skulle kjøpes inn nye lamper, fremfor å montere fast de vi har fra før. (Disse er av en litt annen type, og vil måtte hentes ned når vi drar på leir).

Er det en god nok beskrivelse?

Øystein Skarholm

Barne- og ungdomsarbeider/kateket

E-post: os573@kirken.no

Telefon: 93094664

www.fjellhamarkirke.no

 **DEN NORSKE KIRKE**
Fjellhamar menighet



DEN NORSKE KIRKE

Borg biskop

Lørenskog kirkeverge Martin Ljønes
Postboks 304
1471 LØRENSKOG

Dato: 10.03.2022

Vår ref: 22/00398-2

Deres ref:

Fjellhamar kirke - Montering av lamper i kirkerommet. Biskopens godkjenning.

Det henvises til søknad av 25.01.2022 fra Lørenskog kirkelige fellesråd om tillatelse til å henge opp tre LED lamper i Fjellhamar kirke. Barne- og ungdomsarbeider/kateket Øystein Skarholm beskriver i vedlegg til søknaden at man ønsker nye LED lamper til kirkerommet. Disse er tegnet inn til å henge på dragerne over kirkens korparti, eventuelt på aluminiumsrør montert i samme område. Årsaken til søknaden ligger i at det blir benyttet slikt lys hver uke i forbindelse med aktiviteter, samt til konserter. Hittil har mye av dette vært rigget opp og ned til hver samling. Det ønskes nå en fast installasjon med nye lamper framfor å montere fast det gamle utstyret. Menighetsrådet har gjort vedtak på at de ønsker nye lamper innkjøpt.

Fjellhamar kirke er en korskirke i tre fra 1989, og er tegnet av arkitekt Aksel Fronth. Kirken har 320 sitteplasser. Kirken har en underetasje med festsal, lekerom og et bomberom som er innredet til ungdomsaktiviteter. Kirken har ikke vernestatus.

Borg biskop ser svært positivt på at fellesrådet søker å legge til rette for tiltak for aktiviteter for barn, ungdom og menigheten som helhet. Biskopen oppfatter at tiltaket med ny belysning bygger opp under dette, og ser også at kulturelle arrangement som f.eks. konserter vil nyte godt av denne type belysning.

Med henvisning til Kirkeordningen § 20 fjerde avsnitt, siste punktum, godkjenner Borg biskop søknaden med montering av nye LED lamper i Fjellhamar kirke.

- Biskopen ber om fellesrådet sørger for at lampene med kabling monteres så diskret som mulig, og at fargene avstemmes med kirkens dragere. Blir det benyttet aluminiumsrør, må disse også avstemmes fargemessig til dragerne, evt. lakkeres.
- Det er viktig at monteringsarbeidet skjer i tråd med fellesrådets HMS rutiner for denne type arbeider, evt. at det lages en risikoanalyse, og lampene festes forsvarlig.

Klageadgang

Biskopens vedtak kan påklages til Kirkerådet, jf kirkeordningen § 23 sjette ledd siste punktum, og jf Kirkebyggforskriften § 4 siste ledd. Klagefristen er tre uker fra vedtaket er mottatt jf forvaltningsloven § 29 første ledd. En eventuell klage sendes biskopen, jf forvaltningsloven § 32 første ledd bokstav a). Se for øvrig forvaltningsloven kapittel VI.

Med vennlig hilsen

Kari Mangrud Alvsvåg
biskop (konst)

Frode Lagset
kirkefagsjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Lørenskog kirkeverge Martin Ljønes

Postboks 304

1471 LØRENSKOG

Mottakere:
Lørenskog kirkelige fellesråd

Postboks 304

1471 LØRENSKOG



DEN NORSKE KIRKE

Lørenskog kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Martin Ljønes	411	21/00028-278	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Rapport om lokal organisering Lørenskog

Vedlegg:

2022-01 Notat Lørenskog lederstruktur.pdf

Saksframlegg

Fellessrådet bestilte høsten 2021 en rapport fra KA for å analysere fellesrådets organisasjons- og ledelsesstruktur. Bakgrunnen for bestillingen var resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen i 2018 som kirkevergen ble bedt om å følge opp høsten 2020. Rapporten skulle gi anbefalinger om hvilke tiltak og endringer som kan gjøres. Rapporten ble ferdigstillet tidlig i januar og er utarbeidet av Øystein Dahle og Harald Askeland som begge er fagdirektører i KA.

Rapporten beskriver dagens situasjon, historisk fremstilling av kirkelig organisering, og forslag til hvordan fellesrådet kan organisere seg i fremtiden. Dahle og Askeland har intervjuet alle ansatte i grupper, og rådslederne hver for seg. I tillegg har det vært flere samtaler med kirkevergen.

Rapporten peker på at dagens organisering der kirkevergen er nærmeste overordnede for alle ansatte (foruten de ansatte på gravplassen) ikke er ideelt. Rapporten drøfter 4 ulike modeller for organisering, og anbefalingen er at det på sikt etableres en daglig lederrolle i hver menighet. Samtidig er ikke dette en mulighet for fellesrådet på kort sikt, og anbefalingen er at fellesrådet styrker stillinger som kan avlaste kirkevergen. Dette kan være gjennom å etablere en assisterende kirkeverge, og styrke saksbehandlingen for menighetsrådene. Det anbefaler også å videreføre teamledelse i stabene ved sokneprestene, samtidig som at denne rolle avklares. Det bør lages en avtale mellom prost og fellesråd som regulerer denne rollen. I dette ligger det også en anbefaling om å tydeliggjøre sokneprestenes rolle ovenfor de andre prestene. Til sist anbefaler rapporten at byggforvaltningen styrkes, og at dette gjøres felles for begge sokn.

Kirkevergen arbeider videre med konkrete løsningsforslag på bakgrunn av rapporten.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Notat

Lederstruktur Lørenskog kirkelige fellesråd – analyse og anbefalinger

Utredning levert 3. januar 2022

Notatet er skrevet av Harald Askeland og Øystein Dahle, begge er fagdirektører i KA.

1. Innledning og bakgrunn for notatet

1.1. Oppdraget fra Lørenskog kirkelige fellesråd

KA, Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter, ble våren 2021 kontaktet av Lørenskog kirkelige fellesråd med henblikk på å bistå med å utrede lokal ledelsesstruktur i menighetene.

I sitt vedtak 31. august 2021 angående utredningen, formulerte Lørenskog kirkelige fellesråd følgende bestilling:

Lørenskog kirkelige fellesråd ber kirkevergen om å engasjere KA for å gjennomføre et prosjekt med følgende prosjektbeskrivelse/ formål: «Gi en analyse av Lørenskog kirkelige fellesråds organisasjons- og ledelsesstruktur. Gi på bakgrunn av analysen anbefalinger om hvilke tiltak og endringer som bør gjøres». For å gjennomføre prosjektet, forventes det at KA kommer i tett dialog med kirkevergen og fellesrådets ansatte, prestene som tjenestegjør i soknene, og rådsmedlemmer fra begge menighetsråd. Igangsettingen av prosjektet forutsetter at det er økonomisk gjennomførbart innenfor budsjett 2021.

I 2018 ble det gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse blant prester og ansatte i Lørenskog kirkelige fellesråd, som viste flere utfordringer knyttet til arbeidsmiljøet. På denne bakgrunn ble det nedsatt en arbeidsgruppe for å arbeide fram tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet. I den avsluttende rapporten fra arbeidsgruppa, ble det pekt på 9 ulike tiltak. Ett av tiltakene, som denne utredningen adresserer, var: *Vurdere behovet for Teamledere/mellomledere, med et tydelig mandat fra både MR, kirkeverge/fellesråd og prost.*

I de innledende samtaler med kirkeverge og fellesrådsleder ble situasjonen klargjort og retningen for utredning lagt. KA forstår oppdraget dithen at det kan deles i to: For det første skal det gjennomføres samtaler med relevante aktører for å kartlegge situasjon og behov, en kartlegging som suppleres med skriftlige kilder. For det andre bør utredningen vurdere både en løsning med mellomledere (funksjonell organisering) og med lokale ledere knyttet til menighetene (geografisk organisering).

Utredningen vil første skissere aktuelle modeller/løsninger som gis ut fra kirkeordning samt de premisser som gjelder for å utøve ledelse på vegne av rådene. Deretter vil den analysere de samtaler som er ført, før en til sist fremmer et forslag til løsning (eventuelt alternative løsninger).

1.2 Dagens organisering

Lørenskog kirkelige fellesråd er i dag organisert slik at alle med unntak av gravplassarbeiderne, har kirkevergen som sin nærmeste overordnede. De gravplasstilsatte er en egen stab som ledes av en driftssjef. Det er to menighetsstaber som er samlet i hhv. Skårer og Fjellhamar kirke, og dette svarer til de to soknene i Lørenskog; Skårer og Fjellhamar. Sogneprestene i disse to stabene har en begrenset lederfunksjon ved at de koordinerer menighetsarbeidet og leder stabsmøtene. Sokneprestenes lederrolle er i liten grad formalisert.

Alle tilsatte deltar på storstabsmøte annenhver uke, mens stabene i hhv Fjellhamar og Skårer møtes hver uke. Kirkevergen deltar, så langt som mulig, også på disse møtene i menighetsstabene.

Kirkevergen har pekt på følgende utfordringer med dagens organisering:

- Lederansvar for så mange gjør at det blir for lite tid på den enkelte medarbeider, det er derfor behov for en organisering som bl.a. kan avlaste kirkevergens oppfølging av de tilsatte.
- Kirkevergen ønsker at stabene arbeider mer på tvers og at det etableres flere samarbeidsprosjekter.
- Styrket innsats for driften av kirkebyggene og andre bygg

1.3 Bakgrunn: Om lokal menighetsledelse i Den norske kirke

Kirkeloven av 1996 lovregulerte at kirkelig fellesråd har en daglig leder for virksomheten, og dette er videreført i kirkeordning for Den norske kirke fra 2019. Verken lover eller kirkelig regelverk legger noen spesielle føringer eller begrensninger for lederstruktur eller organisering innenfor fellesrådsområdet. Ressursbehov, kompetanse og organisering av stillinger som leder for de tilsatte på menighetsnivå har heller ikke blitt spesielt omtalt i standarder, veiledning eller fastsatte ordninger. Fellesrådene har på dette området i stor grad prøvd seg fram og valgt ulike tilnærminger og modeller. Det er derfor stor variasjon mellom fellesrådene hvordan de har valgt å organisere virksomheten.

Et hovedmønster er likevel tydelig; I de store fellesrådene er det etablert mellomledere mellom kirkevergen som øverste leder og den enkelte tilsatte, og de fleste av disse mellomlederne er nærmeste overordnede for de tilsatte i en eller flere staber med tilknytning til ett eller flere sokn. I de mindre fellesrådene er kirkevergen oftest nærmeste overordnede til alle tilsatte i kirkelig fellesråd. Lørenskog er i denne sammenhengen et mellomstort fellesråd. KA erfarer at fellesråd med mer enn 15-20 tilsatte normalt har etablert en ordning der kirkevergen ikke er nærmeste overordnede for alle tilsatte i fellesrådet.

I alle sokn skal det ifølge kirkeordningen være en sokneprest. Lov og regelverk har ikke direkte omtalt lokal ledelse som et utgiftsformål for kirkelig fellesråd. Det er derfor opp til hvert enkelt fellesråd å vurdere omfanget av administrative stillinger, antall lederstillinger i tillegg til kirkeverge og hvordan dette skal organiseres. Det er ofte en tydelig forventning om at fellesrådene skal prioritere mest mulig av sine driftsmidler til det blir benevnt som utadrettet kirkelig arbeid. Samtidig erfarer KA at hele virksomheten blir skadelidende hvis det er alt for lite administrative ressurser og/eller at det er for liten lederkapasitet i forhold

til antall tilsatte, kompleksiteten i virksomheten mv. Fellesrådets prioritering og dimensjonering av ressursbruk på lederstillinger og administrasjon trenger imidlertid en god begrunnelse for å ha legitimitet i bl.a. menighetsråd og blant de tilsatte.

Prestetjenestens sentrale plass i lokalmenigheten

Dagens kirkeordning skiller mellom prestatjenesten som lokalt ledes av prost og sokneprest, og soknets virksomhet som springer ut av menighetsrådets virksomhetsansvar. Prestetjenesten har dominert det lokale kirkeliv gjennom hele vår kirkes historie. Prestenes makt og myndighet i kirken ble i stor grad problematisert i siste halvdel av 1800-tallet, men dette kom først og fremst til uttrykk gjennom etableringen av frivillige lekmannsorganisasjoner og i etableringen av trossamfunn utenfor Den norske kirke.

I 1920 skjedde det noe prinsipielt nytt gjennom en ny lov om opprettelse av menighetsråd. Rådets hovedoppdrag var å *"vekke og nære det kristelige liv i soknet"*. På denne måten ble det understreket at valgte lekfolk skulle ha medansvar for kirkens oppdrag, og ikke bare ha støttefunksjoner for prestatjenesten. Oppdraget var i praksis alle kirkelige formål som ikke direkte er knyttet til prestatjenestens oppgaver for gudstjenester, kirkelige handlinger og sjelesorg. Selv om oppdraget var stort, var ressursene og myndigheten svært begrenset. Menighetsrådet fikk ingen selvstendig offentlig økonomi eller tilsatte, og de hadde begrenset myndighet over lokale kirkelige saker. Menighetsrådene fikk i siste halvdel av 1900-tallet gradvis økt innflytelse, men soknepresten var normalt den selvsagte lokalkirkelige frontfigur, symbolbærer og talsperson. Menighetsrådslederen ble sjelden en profilert lederskikkelse som kirkens "ordfører".

Gradvis vokste det på 1960-1990-tallet imidlertid fram en mer sammensatt struktur av ulike stillinger med ulike fag og profil, slik som diakon, kateket, menighetssekretær mv. Gjennom tjenesteordninger vedtatt av Kirkemøtet fikk kateket, diakon og kantor et ansvar for å lede sine fagområder – uten personalansvar.

Mange prester påtok seg i denne perioden et lederansvar i staben i fraværet av en definert lederstilling. Men prestene manglet mange av de vanlige ledelsesverktøyene og fullmakter fra arbeidsgiver, og det ble derfor en "amputert" ledelse med en uklar basis og ansvar. Først ved kirke-loven av 1996, etableringen av kirkelig fellesråd og obligatorisk kirkevergestilling ble det etablert en fast lokal kirkelig lederstilling i tillegg til sokneprest.

Kirkeordningen bygger på et skille mellom rådsorganer og prestatjeneste som to ulike virksomheter. Formålet med denne modellen var bl.a. å gi lekfolket en tydelig plass i kirkestyret, samtidig som presteembetets selvstendighet ble opprettholdt. Alle nye menighetsstillinger som er kommet til i de kirkelige stabene arbeider i hovedsak for å realisere soknets virksomhetsansvar. KA erfarer at kirkeordningens forståelse av rådene og prestatjenesten som to selvstendige virksomheter i begrenset grad blir lagt til grunn i det lokale menighetsarbeid. I det daglige arbeider prester og de andre i en felles stab, og i planlegging og gjennomføring av tiltak skjer det i stor grad en samordning som gjør at mange opplever seg som en felles virksomhet. Det at det er to ulike arbeidsgiverlinjer – og dermed også to ledelse- og styringslinjer – legger imidlertid noen rammer for arbeidet med ledelse og organisering. I vurderingen av organiseringen i Lørenskog har vi lagt vekt på ryddighet og anerkjennelse av de formelle rammene i Den norske kirke, samtidig som vi har

ønsket å videreføre et godt samarbeid mellom rådenes virksomhet og prestedtjenesten som det kan se ut som har preget det lokale arbeidet.

Sokneprest som lokal stabsleder?

Menighetsprestene har ansvaret for å lede forberedelsen og gjennomføringen av gudstjenester og kirkelige handlinger, jfr. § 7 i Tjenesteordning for menighetsprester. I § 10 omtales også prestens lederansvar som er knyttet til forkynnelse og sakramentsforvaltning: *«I forvaltningen av Ord og sakrament utøver alle menighetsprester et pastoralt lederansvar og bidrar til strategisk og åndelig ledelse i og av menigheten».*

Sokneprest har noen særlige oppgaver omtalt i § 10: «Soknepresten leder prestedtjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde og sørger for den nødvendige samordning med menighetsrådets virksomhet». Denne samordningen mellom menighetsrådets virksomhet og prestedtjenesten skjer bl.a. ved at sokneprest er fast medlem i menighetsrådet, uten å ha noe selvstendig styringsansvar for rådets arbeid utenfor rådet. I tillegg til samordning er formålet med prestens deltagelse i rådet at forkynnelsens perspektiv og teologisk kompetanse er til stede i rådets behandling av sakene. Tjenesteordningen gir ikke grunnlag for at sokneprester har en generell lederrolle overfor staben med fellesrådstilsatte, men den gir soknepresten en lederrolle overfor kapellanene, jfr. § 8: *«Soknepresten er kapellanens nærmeste overordnede når ikke annet er bestemt av biskopen.* Vi har fått opplyst at det i Borg bispedømme er en avtalt praksis om at prosten er nærmeste overordnede for alle menighetsprestene, også kapellanene.

I Lørenskog har prosten i Nedre Romerike prosti to sentrale roller: Medlem i kirkelig fellesråd og nærmeste leder for prestene i Skårer og Fjellhamar.

Slik situasjonen er i dag ivaretas lokal koordinering internt i staben og mellom menighetsrådet og staben av sokneprestene. Samtaler med stabene viste at dette er en ordning som fungerer tilfredsstillende. Samtidig er det en modell som har visse begrensninger, i det soknepresten ikke ligger i arbeidsgiverlinjen til kirkelig fellesråd som organ for soknene. Slik vil soknepresten som teamleder i liten grad kunne utøve arbeidsgiveroppgaver overfor lokale medarbeidere. I tillegg gis det også uttrykk for at på enkelte måter er prestedtjenesten en sideordnet tjeneste sammen med andre nødvendige tjenester i menigheten, for eksempel vigslede tjenester som diakon og kateket. I samtalene har det også kommet fram en viss usikkerhet om forholdet mellom soknepresten og prost når det gjelder ledelse av de andre menighetsprestene.

Framtidig kirkelig organisering

Kirkerådets arbeid med framtidig kirkelig organisering peker framover mot en felles virksomhet. Det er så langt vanskelig å si noe om både hva som blir Kirkemøtets konklusjon i saken om kirkelig organisering, og når en ny organisering eventuelt blir vil tre i kraft. Vi har i arbeidet med denne rapporten ikke lagt bestemte føringer for en framtidig organisering, men lagt nåværende kirkeordning til grunn. Vi har likevel lagt vekt på at en framtidig organisering peker mot en mer samordnet modell der skillelinjene mellom de to arbeidsgiverne ikke forsterkes.

1.4 Avklaring av begrepsbruk

Begreper innen ledelse og organisasjon kan anvendes på ulike måter og ha forstås og tolkes ulikt. Innledningsvis vil vi definere noen begrepet som vi bruker i dette notatet

Administrasjon: Brukes noe forenklet om de løpende og nødvendige kontoroppgaver som skal løses i en organisasjon, og som er et støtteapparat for organisasjonens formål. Dette vil bl.a. omfatte forberedelse og oppfølging av vedtak om budsjett/regnskap, ressurs- og oppgavefordeling, tilsetting/instruks, jus, kontroll, rapportering, vedlikehold og forvaltningsoppgaver.

Ledelse: "Å få andre til å arbeide for å realisere bestemte mål, å motivere dem til å yte mer og få dem til å trives i arbeidet". I denne sammenhengen bruker vi begrepet primært om den ledelse som skjer på grunnlag av arbeidsgiveransvaret, dvs. arbeidsgivers ansvar for å fastsette overordnede mål og konkrete arbeidsoppgaver for den enkelte tilsatte, motivere til arbeidsinnsats, fordele arbeid mellom medarbeidere (organisere/omorganisere), evaluere og sjekke ut at arbeidet er utført på tilfredsstillende måte mv. Tilsatte som ikke har et lederansvar fra sin arbeidsgiver overfor andre tilsatte kan likevel lede ulike deler av virksomheten ut fra sitt arbeidsområde (f.eks. så når en kantor leder et kor eller en kateket leder en konfirmantgruppe),

Styring: Gjøre overordnede vedtak som peker ut mål, strategi og prioritering, overordnet fordeling av ressurser, penger, fullmakter og makt. Styring er oftest knyttet til valgte styringsorganer, men gjennom fullmakter vil også mange lederstillinger ha elementer av styring.

De fleste lederstillinger vil inneholde alle tre lederfunksjonene, men de kan ha ulik vektlegging på henholdsvis administrasjon, ledelse og styring. Vi vil understreke at administrasjon ikke begrenses til rutineoppgaver, men også omfatter sentrale funksjoner som påvirker andre (jfr. bruken av begrepet administrerende direktør om den øverste tilsatte leder i private virksomheter). Slik vi definerer begrepene vil administrasjon ha et tyngdepunkt i gjennomføring av formale prosesser i en organisasjon, mens ledelse i større grad handler om å bidra til relasjonelle, verdimeslige og kulturelle prosesser i virksomheten.

Kirkeordningen forutsetter at menighetsråd og fellesråd i tillegg til løpende drift- og forvaltningsoppgaver har et åndelig og kirkestrategisk ansvar. Det vil være et lederansvar å sørge for at rådernes planer og strategier i størst mulig grad kan realiseres av de tilsatte innenfor de ulike arbeidsområdene, bl.a. ved at ledere blir ansvarliggjort i forhold til oppfølgingen av rådets overordnede vedtak. Dette vil kreve at alle dimensjonene i en lederrolle blir tatt i bruk.

2. De grunnleggende alternativene

2.1 Innledning

Spørsmålet om lokal organisering og ledelsesstruktur innenfor et fellesrådsområde reiser flere grunnleggende spørsmål:

- Hvilken organisering understøtter best kirkens oppdrag, særpreg og identitet?
- Hvordan kan organisering bidra til å styrke arbeidsmiljø, trivsel og faglig utvikling hos de tilsatte?
- Er det sammenheng mellom organisering og medlemmenes opplevelse av en åpen og serviceinnstilt folkekirke som engasjerer og bygger fellesskap?
- Hvilken organisering bidrar til best ressursbruk og profesjonalitet?

Ut fra disse spørsmålene vil vi peke på ulike dimensjoner som bør være med i diskusjonen:

2.2 Vektlegging på fellesrådsområdet eller soknet?

KA erfarer at det i diskusjonene om lokal organisering i Den norske kirke ofte avdekkes to ulike ståsteder eller verdipremisser, og disse kan noe forenklet omtales som to hovedmodeller:

A. Fokus på staben som helhet – på tvers av soknegrenser

I denne modellen legges det vekt på fellesrådsområdet/kommunen som et fellesskap, og organiseringen er et pragmatisk spørsmål i forhold til hva som tjener helheten. Så mye som mulig kan med fordel løses på fellesrådsnivå for å unngå dobbeltarbeid og for å bygge fagmiljø og profesjonalitet. I profilering og i bygging av «lagfølelse» vektlegges «Kirka i x kommune», bl.a. fordi folk primært er knyttet til en kommune – og ikke til den internkirkelige enheten soknet. Tilgjengelighet forstås bredt som kirkens totale nærvær for kommunenes innbyggere, bl.a. gjennom nettsider, sosiale medier, synlighet på ulike arenaer, etablering av et felles servicekontor/kirketorg mv.

B. Fokus på soknet og på staben som lokal

I denne modellen legges det avgjørende vekt på soknet som kirkelig enhet og på menighetens tilknytning til et lokalmiljø. Dette kan begrunnes både som uttrykk for et kirkesyn med vekt på menighetens betydning, og som en kirkelig strategi for å knytte kirken til et lokalsamfunn. Organisering bør derfor underbygge tilknytningen mellom stab og menighet. Tilgjengelighet forstås først og fremst som fysisk tilstedeværelse av staben i nærmiljøet, og i profilering på hjemmesider mv så er det soknet og soknets kirke(r), soknets virksomhet og den lokale staben som primært blir gjort synlig.

Vi mener begge disse perspektivene peker på relevante anliggender og verdier i organisering av kirkelig virksomhet. I vår vurdering har vi imidlertid lagt mye vekt på soknet som utgangspunkt for en tjenlig organisering i Lørenskog, og vil her peke på følgende forhold som grunnlag for dette:

- Begge de to soknene i Lørenskog er forholdsvis store med mange medlemmer

- Begge de to soknene over lengre tid hatt hver sin selvstendige stab
- I samtalen med stabene ga de fleste uttrykk for en tydelig tilhørighet til sin lokale stab og sitt sokn

Vi vil likevel anbefale at det legges vekt på mer koordinering på tvers av soknegrensene når det bl.a. gjelder kommunikasjon til innbyggerne i Lørenskog. På noen utvalgte områder kan det også med fordel etableres prosjekter og tiltak som omfatter hele kommunen, f.eks. når det gjelder tiltak innen trosopplæring, markering av høytider/merkedager og andre særlige tiltak. Hvis det skal vurderes samarbeidsprosjekter med kommunen med *samskaping* som metode vil det også være en fordel med en organisering som omfatter begge sokn. Det vil også kunne styrke det faglige arbeidet hvis det etableres faglige nettverk og koordinering innenfor utvalgte arbeidsområder på tvers av dagens staber.

2.3 Ledelse som er forankret både i fellelrådet og i menighetsrådet

Utgangspunkt for vurdering av lokale kirkelige ledelsesmodeller innebærer å avklare de premisser som former og gir retning for lederjobben. Det er vår vurdering at utgangspunkt tas i at lederjobben og utøvelse av ledelse skal bidra til å ivareta og realisere kirkens oppdrag og formål. Ansvar for ivaretagelsen av dette oppdrag lokalt er forankret både i menigheten (soknet), ved menighetsråd og kirkelig fellelråd som organer for soknet.

Lederjobben er en organisatorisk forankret ansvars- og myndighetsposisjon. Dette innebærer at ledere henter sitt mandat fra - og er ansvarlig overfor - et representativt råd, som er demokratisk valgt. Kirkeordningen markerer dette ved å gjennomføre bruken av betegnelsen *daglig leder*, i bestemmelser om at menighetsrådet kan ha daglig leder mens kirkelig fellelråd, bispedømmeråd og kirkeråd skal ha daglig leder. Denne ordningsmessige forankring knytter dermed an til alminnelige rettsbestemmelser som også fastslår at ulike organisasjonstyper i samfunnet skal ha daglig leder. Daglig leder er et virksomhetsorgan ved siden av styret, og blir også tillagt ansvar gjennom ulike lover og forskrifter. Ledelse og lederjobb er dermed en kompleks praksis og skal ivareta et bredt spekter av ansvar og oppgaver på vegne av styringsorganet.

En slik prinsipiell orientering er ikke til hinder for at kirken kan velge ulike modeller for ivaretagelse av lederansvaret. Innen en luthersk tradisjon kan både vigslede og ikke-vigslede prinsipielt ivareta lederansvar, slik f.eks. kongen gjorde det i nær 500 år som kirkens fremste medlem. Hovedpoenget er at dersom en vigslet medarbeider tillegges lederansvaret overfor andre tilsatte ut fra et faglig kompetansekrav, vil lojaliteten måtte ligge hos det demokratisk valgte styringsorgan i utøvelsen av lederjobben.

Hva som nærmere forstås med ansvaret for å lede, vil være kontekstuellet betinget med hensyn til utøvelse/praksis. Ledere vil med bair i et organisatorisk mandat utøve ledelse ved både å mobilisere og motivere samt styre medarbeidere til koordinert innsats, med den hensikt å realisere felles formål og oppgaver i samsvar med de verdier virksomheten bygger på.

For de scenariene som er aktuelle i Lørenskog, kan det tenkes enten et enhetlig eller delt ansvar samt at det kan ivaretas enten ved en funksjonell eller geografisk ansvarsorganisering. Uavhengig av spesifikk modell, legger vi følgende prinsipper til grunn:

- Ledelse utøves på vegne av et styringsorgan (fellesråd og/eller menighetsråd)
- Leder ivaretar et helhetlig ansvar for virksomheten, der mandatet følger av rådets ansvarsområde som styringsorgan.

2.4 Ulike ledermodeller

Som utgangspunkt for drøftingen vil vi peke på fire aktuelle hovedmodeller for ledelse av tilsatte i Lørenskog kirkelige fellesråd.

Modell 1 Kirkevergen som nærmeste leder for alle

Modell 1 er dagens modell der kirkevergen som daglig leder for fellesrådets virksomhet også er nærmeste overordnede for alle tilsatte som arbeider i menighetene. Dette er en enkel og lite ressurskrevende modell, men det store lederspennet vil være hovedutfordringen i en såpass stor organisasjon som Lørenskog kirkelige fellesråd. Både kirkeverge og de tilsatte synes dagens modell på mange vis fungerer tilfredsstillende, men det er samtidig mange som ønsker en annen løsning.

Innenfor denne modellen kan fellesrådet stille administrativ støtte til rådighet for menighetsrådet og de lokalt tilsatte. Dette kan f.eks. være tilsatte som kan ha saksbehandler- og sekretæroppgaver for menighetsrådet og/eller den lokale staben. Dette vil utvilsomt støtte opp under det lokale arbeidet i soknene, og vil bl.a. kunne bidra til å støtte opp under menighetsrådets rolle og myndighet. Det vil samtidig være en utilstrekkelig løsning sammenlignet med en modell 3 nedenfor når det gjelder ønsket om en helhetlig ledelse som både ivaretar ansvaret for å følge opp menighetsrådets vedtak og ivaretar lederansvaret for de tilsatte

En variant av denne modellen er at det gjøres grep for å utvikle og avklare sokneprestene som teamleder i de to menighetsstabene i tillegg til kirkevergen som personalleder. Dette vil avlaste kirkevergen for mange lederoppgaver, og soknepresten vil kunne ivareta mange av de daglige utfordringene knyttet til koordinering, informasjon og møteledelse. Hovedutfordringen til en slik sokneprestrolle er tredelt; For det første så er det krevende å bygge videre på en modell der teamleder ikke er tilsatt i fellesrådet og ikke står under kirkevergens ledelse. Det er også utfordrende at en god teamlederrolle vil kreve såpass mye tid og oppmerksomhet at det vil ta for mye av sokneprestens tid og kapasitet for de ordinære sokneprestoppgavene. Det er også en fare for at det kan bidra til en mer todelt ledelse der det er uklart hva som skal tas opp med sokneprest og hva som hører hjemme hos kirkevergen.

Modell 2 Utvidet lederkapasitet på fellesrådsnivå

Modell 2 innebærer at det etableres en stilling som assisterende kirkeverge, personalsjef eller tilsvarende ved kirkevergens kontor. En slik stilling vil avlaste kirkevergen, og vil kunne gi rom for økt lederkapasitet og kvalitet i HR/personalforvaltningen, dvs. lederoppgaver knyttet til tilsetninger, medarbeiderutvikling og -oppfølging, medbestemmelse, lønn/ytelser, arbeidstid, prioritering av arbeidsoppgaver, konflikthåndtering mv. Hovedutfordringen med modell 2 vil være at denne nestlederefunksjonen i kirkevergens stab i stor grad vil

arbeide med distanse i forhold til arbeidet i stabene, og vedkommende vil ha personalansvar for svært mange tilsatte.

En variant av denne modellen vil være å utvikle en stilling som felles kirkefagsjef e.l. for begge menighetsstabene, som vil kunne fungere som en avdelingsleder for stillinger knyttet til f.eks. diakoni, kirkemusikk, trosopplæring, ungdomsarbeid osv. Dette vil være en stilling som involverer seg mer i det faglige arbeidet som skjer i menighetene, noe som kan gi denne stillingen større nærhet til arbeidet i stabene og mer involvering i de ulike arbeidsområdene. Som en felles leder for begge stabene vil en slik organisering også gi rom for flere prosjekter på tvers av dagens soknegrenser/staber. Vedkommende bør både ha solid lederkompetanse og god kjennskap til de ulike kirkelige arbeidsområdene. Vi viser her til Lillestrøm kirkelige fellestråd som har etablert en slik stilling som avdelingsleder for kirkefag.

Modell 3 Lokal leder på soknenivå

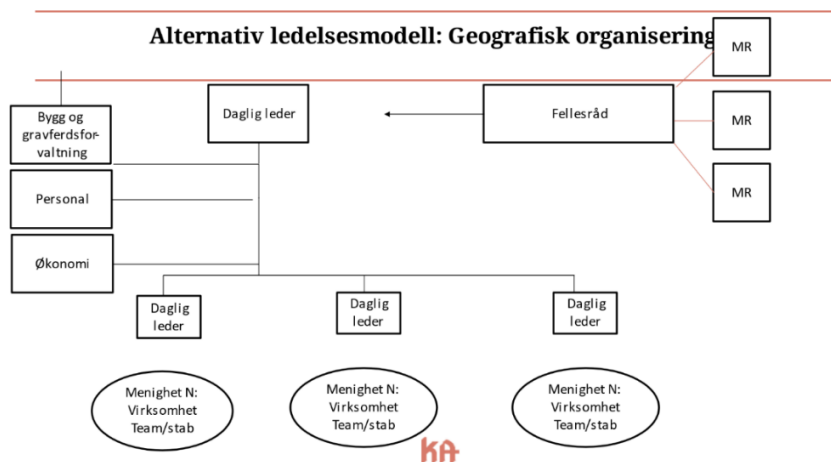
Modell 3 innebærer at det etableres stillinger som personalleder og som daglig leder for menighetsrådets virksomhet i begge sokn. Dette vil være en stilling som vil ha sitt tyngdepunkt både i administrative og koordinerende oppgaver på oppdrag fra menighetsrådet, samtidig som han/hun har et klart ledermandat fra fellesrådet i forhold til de tilsatte.

Dette er etter vår mening den foretrukne modellen for lokal ledelse, bl.a. fordi den bidrar til å holde sammen menighetsrådet planansvar og fellesrådets arbeidsgiveransvar. Modell tre bidrar også til en ledelse med klar forankring i et lokalmiljø og en lokal stab, og legger grunnlaget for god koordinering med prestetjenesten på soknenivå. Hovedutfordringen med denne modellen er at den er mest ressurskrevende, og det vil ofte kreves nytilsetting av medarbeidere med god leder- og kirkekompetanse.

En variant av modell 3 vil være at en av de tilsatte i dagens staber engasjeres som leder av menighetsstaben i deler av sin stilling (f.eks. 25% i tillegg til sin stilling som enten diakon, kirkemusiker, kateket, menighetspedagog e.l.). Denne stillingen vil da måtte ha langt færre administrative oppgaver enn i hovedmodell 3.

Fordelen med denne varianten er at det ikke kreves en tilsetting av en ny medarbeider, men det vil være mulig å velge en i staben. Hvis en av prestene skal ha denne stillingen forutsettes det i modell 3 at vedkommende får permisjon fra deler av sin prestestilling, og at det inngås en egen arbeidsavtale med fellesrådet for å ivareta lederoppgavene. Det vil være en utfordring for en slik lederstilling at vedkommende vil ha en dobbel identitet; både medlem i en fagstab med ansvar for sitt utøvende fagområde, samtidig som vedkommende er leder for staben i deler av stillingen. Dette vil ofte gi mer krysspress og rolleutfordringer sammenlignet med en som er i full stilling som leder. Forventninger fra omgivelsene til en lederstilling vil også medføre at det ofte vil være vanskelig å avgrense tidsbruken på lederoppgaven til den avtalte stillingsstørrelsen.

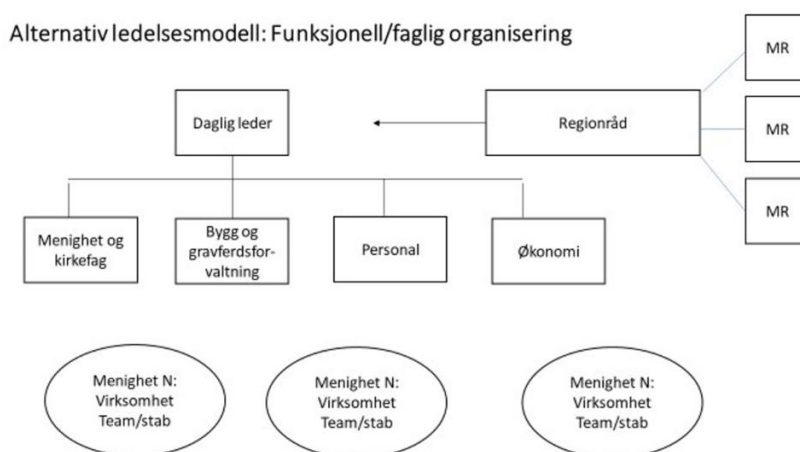
Modell 3 kan illustreres på følgende måte:



Modell 4 Ledelse av fagområder (funksjonell eller faglig organisering)

Denne modellen innebærer at det etableres lederstillinger innenfor de ulike fagområdene, slik som kirkemusikk, diakoni, opplæring, kirkebyggforvaltning mv. Dette vil sikre en ledelse som er forankret i de ulike kirkelige fagområdene, og det kan utvikles bedre samarbeid på tvers av dagens menighetsstaber. Hovedproblemet med en slik modell vil være vesentlig svekkelse av dagens stabskultur og tverrfaglige arbeid i menighetene, og en fare for at menighetsarbeidet blir mer fragmentert etter ulike fagområder. Det vil også kunne gi for mange lederstillinger i forhold til størrelsen på virksomheten.

Modell fire kan illustreres på følgende måte:



3. Den konkrete situasjonen i Lørenskog

3.1 Samtaler med kirkeverge, fellesrådsleder og tilsatte

Ut fra de samtaler som er ført med kirkeverge, fellesrådets leder og lokal stab, framgår det at ny kirkeverge har tatt tak i flere av de forhold som ble påpekt i rapporten fra arbeidsgruppen.

Fjellhamar

I samtalen med staben på Fjellhamar framgikk det at soknepresten fra han tiltrådte har ledet staben, og koordinert virksomheten med menighetsrådet. Dette ble tatt opp med staben og de enkelte medarbeidere da han tiltrådte og deres aksept har vært et viktig grunnlag for å ivareta denne funksjonen. I hovedsak har ansvaret handlet om å lede stabsmøter og også ha oppfølgingsamtaler med enkeltmedarbeidere. Soknepresten sitter i menighetsrådet og skriver også en del saker for rådet. Han er derfor godt kjent med de saksområder som er aktuelle og dette letter koordineringen av stabsmøtene.

Samtidig gis det uttrykk for at ny kirkeverge går mer inn i ledelse, også i forhold til ansatte. Dette i seg selv synes å fordre en tydeligere avklaring av relasjonen mellom rollene og hva det å være teamleder innebærer. Flere av medarbeiderne gav uttrykk for at en del formelle ting tok de med kirkevergen, og ikke minst kunne han ut fra sitt ansvar som arbeidsgivers representant bidra til å sortere og prioritere mellom oppgaver.

Dette etterlater et inntrykk av at en del av sokneprestens teamlederrolle, som har vært ivaretatt mer uformelt grunnet noe mer fravær av ledelse, nå tydeligere ivaretas av kirkevergen selv. I Skårer er det en egen stilling ved kirkevergens stab som skriver saker for menighetsrådet. Soknepresten gav uttrykk for at det også ville være naturlig å gå opp grensene på nytt mellom en eventuell menighetssekretær og ham selv i saksforberedelse til menighetsrådet.

I det hele gir staben uttrykk for at de opplever at sokneprestens teamlederfunksjon ivaretas på en god måte. Samtidig pekes det på at utviklingen i tjenesteforståelse og prostens lederansvar tilsier at det også kan legges til grunn at det finnes ulike sideordnede tjenester i menigheten. Dette indikerer at det ikke oppleves selvfølgelig at soknepresten er teamleder, rent prinsipielt.

Det ble også gitt uttrykk for at soknepresten ivaretok et betydelig ansvar, som strengt tatt går ut over vedkommende sine tjenesteplikter. Slik ble det uttrykt et visst behov for mulig avlastning, selv om staben uttrykte at de likte måten soknepresten ledet på.

Skårer

I samtalen med staben i Skårer kom det klart til uttrykk at nåværende kirkeverge hadde tatt tak i mange av svakhetene som tidligere preget organisasjonen når det gjelder uklar organisering og svak ledelse. Ny kirkeverge tar ansvar, bryr seg, og er tydelig, gjennomfører medarbeidersamtaler med alle, og greier å følge opp mange ting som tidligere har blitt liggende. Tre utfordringer var likevel tydelige: Kirkevergen er leder for alt for mange, og kan umulig ha kapasitet til å følge opp alle medarbeidere og saker på en god nok måte, og

han har fullmaktene i for mange saker. Og det var for dårlig kommunikasjon og samordning mellom menighetsråd, fellesråd og prost. I tillegg var det flere som ønsket en leder som var tettere på arbeidet i menigheten og i staben, nå var kirkevergen litt for mye på utsiden.

Nåværende sokneprest hadde vært i denne stillingen i 2 år, og erfarte rollen som leder i staben som uklar. Rollen som en bro mellom menighetsråd og stab var viktig, men det var uavklart hva slags teamleder han var overfor staben. Han kunne derfor ha ønsket at staben enten hadde en egen daglig leder-stilling, eller at sokneprestens lederrolle ble mere formell og tydelig.

Mange hadde et klart ønske om en stilling som daglig leder for staben med klare fullmakter, men noen mente at mer selvstendige og myndige fagfolk ikke gjorde det nødvendig med en egen leder for staben. Det var delte oppfatninger i spørsmålet om lokal leder helst burde være en sogneprest, en annen vigslet av de fagstilling, eller om det skulle være en leder uavhengig av de vigslede stillingene.

3.2 Arbeidsmiljøundersøkelse i 2021

Høsten 2021 ble det gjennomført en nasjonal arbeidsmiljøundersøkelse i Den norske kirke. Det er utarbeidet en egen rapport for alle kirkelige tilsatte i Lørenskog (både prester og fellesrådstilsatte). I denne rapporten blir resultatene fra Lørenskog sammenlignet med gjennomsnittet for hele Den norske kirke. Rapporten gir et hovedbilde der arbeidsmiljøet i Lørenskog i flertallet av spørsmålene ligger på omtrent samme nivå som resten av Den norske kirke. På noen områder utmerker Lørenskog seg med mer positive resultater, vi vil særlig peke på at det er generell stor tillit til leder/arbeidsgiver, bl.a. når det gjelder støtte fra leder, klargjøring av forventninger, utviklingsorientert ledelse og tillit til god oppfølging av varsler. De mer utfordrende resultatene fra denne undersøkelsen er bl.a. knyttet til stress, jobbengasjement, måloppnåelse, avklaring av oppgaveansvar, møteeffektivitet og ekstern orientering.

Det er vår vurdering at utfordringene som kommer fram i undersøkelsen i stor grad bekrefter vårt hovedinntrykk om at det er stor tillit til dagens ledelse, men at de utfordringene som kommer fram er knyttet til stort lederspenn for dagens kirkeverge, og uavklart eller svak ledelse i det daglige arbeidet.

3.3. Bygg – og gravferdsforvaltning

I Lørenskog blir det gjennomført om lag 200 – 250 gravlegginger i året. Kremasjonsandelen øker, og nærmer seg nå 60 %. Om lag 6 årsverk er knyttet til gravferdsforvaltningen, av dette utgjør om lag 1 årsverk administrativ oppfølging, men 5 årsverk er knyttet til den praktiske driften ute på gravplassen.

I dag er de som arbeider med gravplassforvaltning i praksis organisert som en egen enhet med en driftsleder, og arbeidet foregår relativt selvstendig i forhold til stabene i hhv Skårer og Fjellhamar. De er likevel en del av en storstab for alle kirkelige tilsatte i Lørenskog som møtes ca en gang i måneden. Driftslederen har hatt noen fullmakter på personalområdet,

men har i begrenset grad en tydelig lederrolle for de tilsatte. Dette ansvaret utvides med et tydeligere lederansvar, inkludert personell og økonomi fra 1 januar 2022.

I møtet med de fleste tilsatte på gravplassen ble pekt på at det har foregått en utvikling både i utstyr og i de tjenestene som tilbys de siste årene. De tilsatte ga uttrykk for et ønske om å utvikle seg faglig og at de kunne utføre enda mer profesjonelle tjenester. De ga uttrykk for at kirkevergen er opptatt av gravplassvirksomheten, og ha har bidratt til litt mer romslige budsjetter til bl.a. nødvendige investeringer. Han har også lagt til rette for at de tilsatte får tilbud om faglige kurs mv. De tilsatte ga uttrykk for at det valgte fellesrådet var lite opptatt av gravplassdriften. Det er nesten ingen gravplass-saker som behandles i fellesrådet. De tilsatte ga i hovedsak uttrykk for tilfredshet med dagens organisering. Det var ikke noe ønske om å bli samlokalisert eller organisert med nærmere tilknytning med de øvrige kirkelige tilsatte. Det var likevel åpenhet for at det kunne etableres mere samarbeid med kirkestabene for enkeltprosjekter, f.eks. samordning av tilrettelegging for Allehelgensdag. Nærheten til kirkevergen og kirkevergens stab var imidlertid avgjørende bl.a. for å drøfte faglige spørsmål.

Det kom fram mer misnøye med hvordan byggforvaltningen nå er organisert. Det var et ønske om at det trengs en tydeligere og mer helhetlig byggforvaltning med tilstrekkelig kompetanse og budsjettmidler. I dag er dette området for lavt prioritert i forhold til kravene til en profesjonell bygningsforvaltning. Utfordringene på dette feltet var samtidig noe som kirkevergen selv har pekt på som et område som bør tas tak i.

4. Vurdering og anbefalinger

Ut fra det vi kjenner til er ikke ressursituasjonen i Lørenskog i dag slik at man umiddelbart kan etablere en ny organisering som forutsetter helt nye lederstillinger. Samtidig er det rom for enkelte justeringer, som kan bygge ut ressurser for ivaretagelse av sekretariat og ledelse i begge menigheter.

Vi legger til grunn at det uavhengig av modellvalg bør synliggjøres at ledelse er forankret i arbeidsgiveransvaret, og at det primært bør være en sammenheng der den som utøver ledelse i arbeidsgivers sted er ansatt av og ansvarlig overfor fellesrådet. Tilsvarende gjelder for den formidling av planer og vedtak, med oppfølgende koordinering av stabens virksomhet, som springer ut av menighetsrådenes mandat. Det vil derfor være et mål om at det på sikt kan etableres en lederrolle på soknenivå som både har delegerte fullmakter fra kirkevergen som personalleder, og som samtidig kan være daglig leder for menighetsrådets virksomhet. Dette vil gi en mest mulig helhetlig ledelse som binder sammen organisasjonen både vertikalt og horisontalt.

På kortere sikt synes det ut fra våre samtaler å være naturlig å bygge videre på at Skårer og Fjellhamar har lokale staber som fungerer nokså selvstendig. På den ene side bør det arbeides med å utvikle tiltak og prosjekter på tvers der det er naturlig og mulig. Vi mener det ikke vil være en bærekraftig løsning at kirkevergen selv skal fungere som daglig leder for begge staber og de enkelte medarbeidere. Det vil derfor være nødvendig å utvikle en noe klarere modell for lokal ledelse.

Det lokale behovet kan for det første løses ved å påbegynne en prosess som på sikt kan gi grunnlag for stilling som daglig leder i begge menigheter. Slike stillinger vil både kunne ivareta saksforberedelse av og gjennomføring av menighetsrådenes planer og vedtak, og dels ivareta lokal arbeidsplassledelse på vegne av menighetsrådet ut fra lokale planer og dels på vegne av fellesrådet/kirkevergen mht de formelle sider ved arbeidsgiveransvaret. Denne løsningen vil sikre sammenheng mellom arbeidsgiver- og ledelsesansvar.

Det gis uttrykk for at dagens situasjon der sokneprestene ivaretar en koordinerende rolle (teamleder) for stabene på mange måter fungerer tilfredsstillende. Som en løsning på kortere sikt vil det være mulig å styrke en stillingsressurs som saksforbereder og saksbehandler for menighetsrådene i kombinasjon med at sokneprestene ivaretar koordinerende ledelse av staben. Med gjeldende kirkeordning, synes dette ikke å være noen primærmodell, men en pragmatisk løsning som fungerer gitt de ressursrammer som eksisterer. Dersom denne løsningen velges bør det avklares mer tydelig hva som ligger i denne rollen, samt at det inngås en avtale mellom kirkelig fellesråd og sokneprest. En slik avtale må godkjennes av sokneprestens overordnede. Det bør da avklares at de lederoppgaver soknepresten ivaretar skjer på vegne av kirkelig fellesråd og med kirkevergen som nærmeste overordnede som det skal rapporteres til. Det bør samtidig avklares noe nærmere hva som er sokneprestens lederrolle overfor de andre menighetsprestene, og dette bør gjøres kjent overfor resten av staben og kirkeverge.

Ved sokneprestskifte e.l. kan det vurderes om det er noen andre i staben som kan ha en tilsvarende koordinerende rolle i staben.

Anbefalinger

Våre konkrete anbefalinger på kortere sikt peker på en pragmatisk løsning, ved en kombinasjon av Modell 1 og 2, som gir fleksibilitet til senere justering eller endring i retning på lengre sikt til modell 3:

Vi legger til grunn at det uavhengig av modellvalg synliggjøres at ledelse er forankret i arbeidsgiveransvaret, og at det primært bør være en sammenheng der den som utøver ledelse i arbeidsgivers sted er ansatt av og ansvarlig overfor fellesrådet.

Vi anbefaler at det organisatorisk fortsatt tas utgangspunkt i menighetene og de to tilhørende stabene i organisering og ledelse, samtidig som man utforsker områder for formålstjenlig og nyttig samarbeid.

Vi anbefaler å ta utgangspunkt i tidligere omtalt Modell 2, noe som innebærer at kirkevergen viderefører og utvikler det lederskap som er etablert, men sørger for kapasitet gjennom styrking av stillinger som kan avlaste kirkevergestillingen. Dette kan skje ved:

- Vurdere å utforme stilling som assisterende kirkeverge, som blant annet kan utøve personaladministrative funksjoner på delegasjon
- Å videreføre den styrking av saksbehandling som nå gjelder for begge menighetsrådene

- Å videreføre en fungerende teamledelse i stabene ved sokneprestene. Dette forutsetter en prosess med avklaring av oppgaver og forutsetter av ansvaret ivaretas på vegne av menighetsrådet mht rådets planer og vedtak og av fellesrådet ved kirkevergen angående koordinering av oppgaver. Dersom det legges oppgaver til sokneprest slik at vedkommende opptrer i arbeidsgivers sted, f.eks. å avgjøre arbeidsfordeling eller ta avgjørelser ved uenighet i stab, forutsettes det avklaring av at soknepresten handler på vegne av kirkevergen/fellesrådet. Det bør, i samforståelse med sokneprestens overordnede, inngås en avtale mellom fellesrådet og sokneprestene. Samtidig bør det avklares noe tydeligere hva som er sokneprestens lederrolle overfor andre menighetsprester.
- Det bør også arbeides videre med en styrking av en helhetlig byggforvaltning, og dette kan gjøres i tråd med modell 4; en funksjonell/faglig organisering på tvers av soknene, i tråd med dagens velfungerende gravplassforvaltning

Denne løsningen vil kunne utvikles i ulike retninger, ut fra erfaringer og framtidig ressursituasjon. Ved et eventuelt sokneprestskifte eller andre personalendringer vil det kunne vurderes om løsningen skal videreføres, om en av soknets øvrige tilsatte kan ivareta funksjonen eller om det skal etableres tydeligere lederroller enten på menighetsrådsnivå (daglig leder) eller på fellesrådsnivå (f.eks. kirkefagleder).



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Tor Martin Synnes	411	21/00028-307	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Notat om sårbare mennesker

Vedlegg:

Sårbare mennesker, og hva vi gjør

Saksframlegg

I møte med forbønnstjenesten på Fjellhamar menighetsrådsmøte i januar kom det frem at de ser at en betydelig andel unge mennesker sliter. Menighetsrådet bad staben komme med en redegjørelse for hva som gjøres i forhold til sårbare mennesker og da særlig unge mennesker.

Staben har av kapasitetsmessige årsaker holdt redegjørelse til ungdommer og ungdomsarbeidet i menigheten. Redegjørelse er skrevet av undervisningsprest Espen Hægeland sammen med kateket Øystein Skarholm og ungdomsarbeider Annette Nordby.

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Lørenskog 1.februar -22

Ungdomsarbeidet i Fjellhamar menighet i møte med sårbare mennesker

Ungdomsarbeidet i Fjellhamar menighet ble vinteren 2022 oppfordret til å lage en oversikt over hvordan sårbare mennesker blir møtt og tatt hånd om i fellesskapet og arbeidet blant og med unge mennesker.

Ungdomsarbeidet i Fjellhamar menighet:

Organiseres under BUF, barn og unge Fjellhamar menighet.

Arbeidet bygges i stor grad rundt ungdomsklubben Kjlrn og miljøet som dannes her.

I tillegg til ungdomsklubb har vi ledertreningskurs, skumma-, lett- og helmelk, samt mange weekender og leirer ıla året.

Trosopplæringstiltak som konfirmasjon, ansees i denne sammenheng for å være en del av ungdomsarbeidet.

Sårbare mennesker:

Med sårbare mennesker oppfatter vi i denne sammenheng ungdom som av forskjellige årsaker opplever utenforskap, eller av forskjellige årsaker ikke er tilfreds med egen situasjon.

Dette gjør vi i ungdomsarbeidet:

Ungdomsarbeidet i menigheten er forholdsvis omfattende og stort. Det store tilsiget av ungdommer har vi gjennom konfirmasjonsarbeidet. Årlig er omtrentlig 100 nye 15 -åringar innom kirken i denne sammenheng. I tillegg trekker kirkens ungdomsmiljø til seg ungdom fra andre områder, også utenfor egen kommune. Vi antar at omlag 120-150 nye tenåringer årlig er innom ungdomsarbeidet i kirken.

Mange av disse fortsetter i ungdomsmiljøet, og blir da med i ledertreningsprogrammet.

Første året kalles dette skummamelk, de to neste årene lettmelk, deretter helmelk.

I ledertreningsprogrammet læres ungdommene opp til å møte hverandre med respekt og til å hjelpe hverandre når man måtte ha behov for det.

Det modelleres et bilde av hvordan dette kan gjøres, ved at de eldre lederne tilbyr samtale, forbønn og hjelp til de som måtte ønske det.

I praksis gjøres dette ved at det settes av tid til «samtalevakt» på weekender og leirer.

Her blir unge mennesker trygge på lederne, og mange benytter seg av muligheten for å snakke med en litt eldre person. Dette skaper igjen både relasjoner og et mønster som medfører at samtaler mellom ungdom og ledere ofte også finner sted hjemme i kirken.

Det avholdes egne ledermøter minimum to ganger i året. Her informeres lederne om hva som er god samtaleskikk, hvor grensen går for hva en frivillig leder «kan stå i», og hva som bør bringes videre. Det gis noe undervisning i hvordan sårbare mennesker kan opptre, og det gis informasjon om taushetsplikt.

De voksne som jobber med ungdommer i menigheten har hyppige samtaler med ungdommene. Ungdom som er innom våre tilbud oppmuntres til å ta kontakt, enten med oss eller andre voksne de stoler på.

Hvert år har vi samtaler med ungdom også i saker som må kunne karakteriseres som tunge, slik som selvmordstanker, angst, spiseforstyrrelser, vold og overgrep. Vi er i så måte klare over det store behovet, som vi på langt nær klarer å dekke fullt ut, samtidig opplever vi å få bidratt med noe.

Vårt ønske og mål er at de som opplever seg utenfor av en eller annen grunn, skal få oppleve at de blir møtt og akseptert som de er.

Også i spørsmål rundt seksuell orientering og legning ønsker vi å ha en åpenhet, og jobber for at det skal være trygt å ta dette opp med ungdomsledere. Vår oppfattelse er at ungdommene selv tar dette opp med ledere i miljøet, og at det oppleves en raushet og respekt uavhengig av standpunkt f.eks når det gjelder synet på vigsel av likekjønnede. I samtalegrupper og fora, legges det alltid til rette for at det skal være akseptert å ha forskjellige meninger og synspunkter, og det gis rom for å argumentere for dette.

Vi hjelper til mellom ungdom og foreldre, og har ved mange anledninger vært i samtaler med hjemmet. Vi hjelper og til med å knytte kontakt med kommunens hjelpetjeneste for ungdom, dersom det er et slikt behov.

Dette jobber vi for å få til i ungdomsarbeidet:

Høsten 2019 og tidlig vinter 2020 jobbet vi med team for forebyggende psykisk helse i kommunen (FPH) for å opprette et samarbeid.

Målet var at Fjellhamar menighets ungdomsarbeid kunne bli skolert i bedre grad som frivillige til å møte ungdom som sliter på en god måte.

Psykologene i FPH Lørenskog ville årlig/halvårlig delta på våre ledertreningskurs med undervisning og skolering for å hjelpe våre ledere til å bli bedre samtalepartnere.

I tillegg ble det jobbet for at menigheten kunne ha en «hotline» til FPH, hvor vi kunne melde inn saker som var for krevende for frivillige/ikke skolerte å stå i.

Grunnet koronasituasjonen har dette vært lagt på is. Det har allikevel i perioden vært kontakt mellom psykologene i FPH og oss som jobber med ungdom i kirken.

Vi ønsker å ta opp igjen dette så fort forholdene rundt pandemien tillater dette.

Det jobbes forøvrig med å legge til rette for en god tilbakemeldingskultur.

Både ungdommene selv, konfirmantforeldre og andre aktører i menigheten oppfordres til å gi tilbakemeldinger til ansatte som jobber med ungdom. Målet er at vi kontinuerlig skal bli bedre når det gjelder å være tilgjengelige for sårbare ungdommer, og både se, oppdage og imøtekomme disse på en god måte.



DEN NORSKE KIRKE

Fjellhamar menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksordfører	Klasse	Saksmappe	Gradering
Arild Isaksen	411	21/00028-292	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Fjellhamar menighetsråd		

Diverse orienteringer

Vedlegg:

IMG_0247

setertjern

OVF-tilskudd 2022 - utbetalingsbilag dåp med fest

OVF-tilskudd 2022 - utbetalingsbilag tirsdagsåpent

Saksframlegg

Ledersamling i Borg bispedømme

MR- leder deltok på samlingen med overskriften "sammen om å lede folkekirken" for valgte ledere på Gardermoen 11-12.3.22.

Leder deltok i en panelsamtale ledet av fung. biskop Kari Mangrud Alvsvåg o strategiarbeid i menigheten, og det kom fram at vår menighet ligger langt framme i strategiarbeidet i bispedømmet, og har gjort det i mange år. Ellers var temaene bla kommunikasjonsløftet i Borg, Trosopplæring, Dåp, samarbeid med kommunen mm. Mer informasjon fra møtet finnes på Borg Bispedømmets hjemmesider.

Setertjernstiftelsen

Setertjernstiftelsen avholdt sitt årsmøte mandag den 28. februar. Menigheten mottok invitasjon til årsmøtet tirsdag 22. februar. Det ble for sent for å finne en som kunne stille på årsmøtet på menighetens vegne.

Brev fra Romerike Kriesesenter

Romerike Kriesesenter har sendt oss takkebrev for vår årlige gave til dem på kr. 10.000,-. Som vanlig de siste årene ble gaven overbrakt i form av gavekort til kriesesenterets brukere.

Tilskudd fra OVF

Fjellhamar menighet har fått innvilget tilskudd fra OVF for 2022. Dette gjelder Tirsdagsåpent (kr. 20.000,-) og Dåp med fest i kirken (kr. 15.000,-).

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Tusen takk for deres donasjon

Romerike Krisesenter IKS ønsker med dette å sende en stor takk til Fjellhamar menighet for Deres generøse donasjon 20 stk gavekort a kr 500,- som ble donert til oss i desember 2021.

Romerike Krisesenter er et ressurscenter som gir tilbud til utsatte for vold, mishandling eller trusler fra en partner, familie eller andre i nær relasjon til innbyggere i 12 kommuner på Romerike. I løpet av et år bor det mellom 250-350 mennesker på krisesenteret, fordelt på kvinner, menn og deres barn som har behov for beskyttet botilbud. I tillegg til dette blir det gjennomført flere hundre dagsamtaler hos oss i året.

De økonomiske gavemidlene vi mottar går enten til det spesifikt ønskede formål dersom donasjonen er blitt øremerket, eller gir oss muligheten til å kunne opprettholde hyggeliktak for beboere og deres barn. Alle våre tjenester er gratis, men et bo-opphold er basert på selvkost og vi har ingen midler til innkjøp av mat eller til å lage arrangementer for barn og voksne.

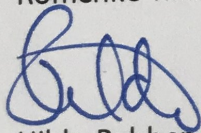
De ikke øremerkede donasjonene vi mottar benyttes blant annet til besøk ved besøksgård, aktivitetspark, museum, 17. mai feiring, påskeverksted og små arrangementer som hjemmekino og grilling på bålpanne. Hver lørdag blir det kjøpt arrangert et felles måltid på krisesenteret. Dette er et veldig hyggelig tiltak som bygger felleskap brukerne imellom, og med personalet.

Våre ansatte tar også noen ganger med barna ut på aktiviteter slik som bowling, kino, lekeland, skogsturer og andre aktiviteter som er tilpasset barnas alder og ønsker.

I noen tilfeller hvor brukerne er i en særlig vanskelig økonomisk situasjon har vi med donasjonsmidler bistått med nødvendige tilskudd til for eksempel klær, mat eller transport

Vi er svært takknemlige for støtten vi har mottatt fra dere!

Med vennlig hilsen
Romerike Krisesenter IKS



Hilde Rabben
Administrasjonskonsulent



Romerike
Krisesenter IKS

Setertjernstiftelsen
Postboks 259
1471 Lørenskog

Lørenskog 14. februar 2022.

Til

Kristne menigheter og foreninger i Rælingen, Lørenskog, tidligere Skedsmo og Høybråten, Fossum, Stovner. Også til Friluftsmyndigheter i nærliggende kommuner og til andre med interesse for Setertjernstua og Setertjernstiftelsens virksomhet.

**INVITASJON TIL ÅRSMØTE MANDAG 28. FEBRUAR 2022 KL 1900 I GRINI BEDEHUS,
GRINISVINGEN 29 2009 NORDBY**

1. Setertjernstiftelsen inviterer til årsmøte som angitt ovenfor. Vi håper at alle adressater vil være representert med kontaktpersoner som kan være bindeledd til menigheter og lag som ønsker å delta i virksomheten som andaktsholdere, vertskap, dugnad eller utleie av stua.

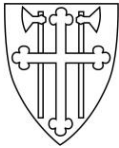
Møtet innledes med andakt ved tidligere sogneprest i Høybråten menighet Gro Golimo Simonsen. Kari Barbøl spiller piano til fellessangene. Styret står som vanlig for god bevertning!

2. DAGSORDEN FOR ÅRSMØTET

- a) Navneopprop – deltakerliste.
 - b) Valg av møteleder og referent.
 - c) Valg av 2 representanter til å undertegne protokollen sammen med møteleder.
 - d) Protokoll fra forrige årsmøte for 2019. Kan leses på www.setertjernstua.no – om setertjernstua.
 - e) Årsmelding 2021. Deles ut på møtet. Siden årsmøtet i fjor ble avlyst, vil årsmelding for 2020 også være tilgjengelig på møtet for spesielt interesserte.
 - f) Årsregnskap for 2021, resultatregnskap og balanse. Deles ut på møtet. Siden årsmøtet i fjor ble avlyst, vil årsregnskap for 2020 også være tilgjengelig på møtet for spesielt interesserte.
 - g) Revisjonsberetning. Deles ut på møtet. Siden årsmøtet i fjor ble avlyst, vil årsmelding for 2020 også være tilgjengelig på møtet for spesielt interesserte.
 - h) Orientering om arbeidet på Setertjern..
 - i) Innkomne saker. Forslag sendes Svein Aaslund, Skanseveien 1a. 1086 OSLO. eller sve-aasl@online.no
 - j) Valg
 - a. Leder.
 - b. 3 styremedlemmer for 2 år.
 - c. 2 vararepresentanter for 1 år.
 - d. Valgkomité.
 - e. Revisor.
3. De menigheter, foreninger, lag, stiftelser og enkeltpersoner som har støttet Setertjernstiftelsen ved kollekter, gaver og på andre måter med andakter og vertskap, bes igjen å ta imot **VÅR ALLER HJERTELGSTE TAKK!**
 4. Vi minner om vårt rimelige leirtilbud til ledergrupper, ungdomsgrupper og lag, barn med ledere osv, med overnattingskapasitet for ca 15 personer i enkle og doble køyer. Inntil 7 personer kr. 700 pr. døgn, og for 8 – 16 personer kr. 1000.- pr døgn totalt. Sovepose eller lakenpose med putetrekk medbringes. Hvis gruppen eller laget tar ansvaret for andakten og kiosken i forbindelse med søndagsåpningen, betales ingen leie for overnatting.
BLÅ KORSET, Evangeliesenteret, Salemkirken og RETO-stiftelsen har stående tilbud om fri benyttelse av Setertjernstua i rehabiliteringsarbeidet for rusmisbrukere med eget ansvarlig personell.

Med vennlig hilsen for Styret

Svein Aaslund
Leder



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd

Fjellhamar sokn

Dato: 15.03.2022

Vår ref: 21/03683

Deres ref: OVF-søknad for 2022

BILAGSFORSIDE FOR UTBETALING

Tabell til bruk for Felles økonomienhet for Den norske kirke:

Betalingsanvisning og kontering	
Mottaker:	Fjellhamar sokn
Org.nr:	976986644
Bankkonto:	1310 25 80480
Dato:	15.03.2022
Forfallsdato:	18.03.2022
Fakturanr.:	20222158
Beløp:	15 000,-
Konto:	4600
Tekst:	OVF-tilskudd for 2022 jf. brev fra Borg bispedømmeråd 16.3.2022
Vår ref.:	2205160 Anne Sofie Rosenvinge
Koststed:	2205160
Prosjekt:	493
Ref. vedlegg:	Tildelingsbrev

Tildeling av OVF-midler til prosjektet: Dåp med fest i kirken

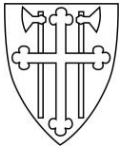
Borg bispedømmeråd behandlet søknader om støtte fra OVF-midler i sitt møte 13.01.2022. Prosjektet «Dåp med fest i kirken» ble tildelt kr 15000,-
Bruken av midlene skal rapporteres til Borg bispedømmeråd innen 1. mars 2023.

Lykke til med prosjektet!

Med vennlig hilsen

Anne Sofie Rosenvinge
stiftsdirektør

Åslaug Gabestad
rådgiver kirkefag



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd

Fjellhamar sokn

Dato: 15.03.2022

Vår ref: 21/03683

Deres ref: OVF-søknad for 2022

BILAGSFORSIDE FOR UTBETALING

Tabell til bruk for Felles økonomienhet for Den norske kirke:

Betalingsanvisning og kontering	
Mottaker:	Fjellhamar sokn
Org.nr:	976986644
Bankkonto:	1310 25 80480
Dato:	15.03.2022
Forfallsdato:	18.03.2022
Fakturanr.:	202221517
Beløp:	20 000,-
Konto:	4600
Tekst:	OVF-tilskudd for 2022 jf. brev fra Borg bispedømmeråd 16.3.2022
Vår ref.:	2205160 Anne Sofie Rosenvinge
Koststed:	2205160
Prosjekt:	497
Ref. vedlegg:	Tildelingsbrev

Tildeling av OVF-midler til prosjektet: Tirsdagsåpent

Borg bispedømmeråd behandlet søknader om støtte fra OVF-midler i sitt møte 13.01.2022. Prosjektet «Tirsdagsåpent» ble tildelt kr 20 000,-
Bruken av midlene skal rapporteres til Borg bispedømmeråd innen 1. mars 2023.

Lykke til med prosjektet!

Med vennlig hilsen

Anne Sofie Rosenvinge
stiftsdirektør

Åslaug Gabestad
rådgiver kirkefag