



Stavern menighetsråd Referat

Møtested:	Menighetshuset
Møtedato:	Onsdag 29.05.24
Møtetid:	19.00
Saksliste	5/24

Til stede på møtet: Gretha S. Moen, Åshild Rakke, Tor Hansteen Nordal, Marit Strømnes, Vigdis E. Rosenberg, Martin Olsvoll, Kjell Markset, Ellen J. Halvorsen, Stig Olav Skeie, Marianne Torp

Sak 31 (og resten av møtet): Prost Sølvi K. Lewin og kirkeverge Sigrid K. Stensrød

SAKNR. 31/24: MØTE MED PROST OG KIRKEVERGE

SAKNR. 32/24: GODKJENNING REFERAT

SAKNR. 33/24: REFERATSAKER

SAKNR. 34/24: SOMMEREN 2024

SAKNR. 35/24: EVENTUELT

SAKNR. 31/24: MØTE MED PROST OG KIRKEVERGE

- Brukes Dnk sitt Strategidokument? Vedtatt av Kirkemøtet for 2022 – 2029. Speile egne planer i dette dokumentet.
- «Kirka vår», er det tatt i bruk? Noen har fått brukernavn. MR vil sette igang mer aktiv bruk over sommeren. Kirkekontoret legger inn nivåene på brukerne. Skal koble stab og MR tettere sammen.
Først kartlegge menigheten: Hva trenger vi, hvor vil vi? Ny plan for Kirkelig undervisning og læring skal komme. Være på plass i 2026.
- Forordningen og personale til å gjennomføre. Gudstjenestelivet har en vedtatt forordning. Gudstjeneste 3 ganger i mnd. Bra at Stavern klarer å øke antallet selv om sommeren. Økt gudstjenesteoppslutning i Stavern.
Innspill fra MR: Vårt nåværende strategidokumentet: Gudstjenesten er pulsen i menighetens liv. De ansatte er viktige. Staben gjør en god jobb Derfor kommer folk. Levende krk. Sang og musikk i gudstj. virker positivt. Proffe klokkere. Arbeidsmiljøet viktig. Gudstjenesten framsnakkes.
- Sammen om å lede, hva får det av konsekvenser i praksis?
 - Stabsledelse. Fikk ikke **en** arbeidsgiverlinje. Kurses på å lede felles Kjenner hverandres forhold. Prost og kirkeverge har hver sine områder, men er sammen. Fordel at hele kommunen er ett prosti.
 - Daglig ledelse av kirkelig ansatte, hvem bestemmer hva? Ansvarlige for hver sitt i arbeidsgiverlinjene. Sykefravær, permisjoner: Hjelper hverandre. Kan være vanskelig å finne vikarer.
Arbeidsgiver skal være førende for å legge planer for de ansatte. Økonomien kan gjøre at noe må forandres. Viktig å finne det positive i det som er og gjøre det beste ut av det. MR har ikke personalansvar, men ansvar for gudstjenestene osv. Den enkelte ansatte har ansvar for sitt område. Må forholde oss til den organiseringen som er, og gjøre det beste ut av det.

- Kirkebyggene: Vedlikehold. Fredriksvern kirke står på agendaen for neste år. Stor jobb må gjøres på sydveggen. Økonomien et stort problem.

SAKNR. 32/24: GODKJENNING REFERAT 24.04.24

VEDTAK: Stavern MR godkjenner referatet fra 24.04.24.

SAKNR. 33/24: REFERATSAKER

*Info fra kirketjener (se kommentar)

*Menighetsbladet for sommeren er klart. Stort opplag for å få spredd bladet til hytter og campingplasser i området også.

INNSTILLING: Stavern MR tar referatene til etterretning.

KOMMENTARER: Kirtjener har 70 % stilling som skal dekke kirkelige handlinger (gudstjenster, gravferd og vielser). MR må dekke andre samlinger i kirken.

VEDTAK: Stavern MR vedtar å dekke kostnadene med kirketjenervikar på 60-minutter-samlingene sommeren 2024.

SAKNR. 34/24 SOMMEREN 2024

Gjennomgang av planene og fordeling av brannvakter til konsertene.

5.07.24 kl. 21.00: Korsvei (arrangement på Fredtun) leier kirken av Menighetsrådet for kr 1500. (M. Moen kirketjener.)

VEDTAK: Sommerens program godkjennes. Kirken leies ut til Korsvei 5.07.24.

SAKNR. 35/24: EVENTUELT

*Oppvaskmaskinen på Menighetshuset virker ikke mer. Husstyret tar saken.

*Flere utdelere av menighetsbladet.

*Kontoer på Meny har fått nye navn.

*Gjestepredikant 30.06., Rolf Olsen, ber om deling av offeret denne søndagen.

*Rakkestuten blandakor ønsker å ha julekonsert i kirken 8.12.24.

VEDTAK: Stavern MR vedtar innkjøp av ny oppvaskmaskin til Menighetshuset.

Stavern MR vedtar deling av offeret 30.06.24 mellom menigheten og Impande Foundation i Sør -Afrika.

Stavern MR er positive til konsert med Rakkestuten blandakor 08.12.24.