



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Innkalling til møte i Lillestrøm kirkelige fellesråd

Tid: Torsdag 2. november 2023 18:00

Sted: Kirkekontoret i Lillestrøm

Sigrun Larsen	Blaker	Medlem	
Gro Bjørklund	Dalen	Medlem	
Lise Wigernes	Fet	Medlem	
Knut Arild Nupen	Frogner	Leder	
Siri Hovde	Lillestrøm	Medlem	Forfall
Torbjørn Pedersen	Lillestrøm	Vara	
Bjørn Myhre	Skedsmo	Medlem	
Kjersti Weimoth Sørensen	Strømmen	Medlem	
Amund Gillebo	Sørum	Nestleder	
Torstein Lalim	Prost/geistlig repr.	Medlem	
Yngve Lofthus Teigen	Kommunal repr.	Avtroppet	
Lisbeth Gamre Skulstad	Kommunal repr.	Medlem	

Åpning ved prost Torstein Lalim
Godkjenning av protokoll, sakliste og innkalling

Saker

- LKF 10/23 Revisjon av gravplassvedtekter**
- LKF 11/23 Disponering av bundet driftsfond**
- LKF 12/23 Justering av investeringsbudsjett 2023**
- LKF 13/23 Offentliggjøring av søkerlister**
- LKF 14/23 Permisjon ved arbeidsavklaring**

Eventuelt

Orienteringssaker

- Økonomirapport
- Bispevisitas i Fet og Dalen
- Kirkemusikkfestivalen
- Håndbok for menighetsråd
- Personalsituasjonen

Knut Arild Nupen
Leder

Peter B. Straumann
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

LKF 10/23 Revisjon av gravplassvedtekter

Det kommer jevnlig respons på gravplassvedtektene. Administrasjonen har basert på dette forslag til justeringer.

Første endring handler om bedre langsiktig arealutnyttelse og behov for å imøtekomme ønsker om å benytte alle typer urnegraver ved tildeling etter søknad til utensoknsboende med nær etterlatt bosatt i kommunen.

Den andre endringer gjelder presisering av at det dersom det er fysisk mulig skal kunne settes ned kister på felt som er omregulert til urnefelt, dersom festet ble inngått før omregulering. Dette for å imøtekomme forventninger fra festere.

Tredje endring gir hjemmel for dem som arbeider på gravplassen til å planere ut forhøyet grav når det er behov for dette. I dag er det noen som forventer at forhøyningen kan bli værende lenger. Det er viktig for vedlikehold og forholdet til totalinntrykket på gravplassen at det gis klar hjemmel.

Fjerde endring gir festere mulighet til å velge selv plassering av gravminnet. I dag praktiseres dette forskjellig.

Femte endring en tydelig ansvarsfraskrivelse for gravplassforvaltningen der fester ikke følger regler om plassering av steinkant og bedplate i flukt med terrenget. Vi har mottatt noen urettmessige erstatningskrav.

Sjette endring utdyper hva reservasjon ved siden av betyr i navnet minnelund. Det er plass på minnesmerket som reserveres.

Se vedlegg.

Forslag til vedtak:

De foreslåtte justeringer vedtas og oversendes Statsforvalteren for godkjenning.

LKF 11/23 Disponering av bundet driftsfond

I 2016 ble det i Fet kirkelige fellesråd avsatt kr 16 003,20 på et bundet driftsfond for kirkegården. Dette var ubrukte midler fra utbygging av minnelunden.

For å ta i bruk dette fondet trengs et vedtak i Lillestrøm kirkelige fellesråd.

Forslag til vedtak:

Midlene på fondet brukes til utvikling og forskjøning av Fet kirkegård.

LKF 12/23 Justering av investeringsbudsjett 2023

Det er svært høy aktivitet på bygg, krematoriet og gravplasser i Lillestrøm kirkelige fellesråd. Mange prosjekter er planlagt og gjennomført. Det er et behov for å justere investeringsbudsjettet i forhold til faktisk forbruk og eventuelle overføring av deler av, eller hele, prosjekter til 2024.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Noen prosjekter har vesentlige endringer i kostnader. Dette skyldes for de fleste tilfeller at prisene har gått opp siden kostnadsoverslagene ble gjort for et år siden og at det har tilkommet kostnader som ikke var forutsett.

Se vedlegg.

Fellesrådets arbeidsutvalg har kritisert at det ikke underveis i året er mer informasjon om overskridelser på prosjekter og omdisponeringer. Det er viktig for fellesrådet å ha tilstrekkelig informasjon om avvik underveis.

Arbeidsutvalget har bedt administrasjonen starte arbeidet med revidering av økonomireglementet for å imøtekomme bekymringen.

Forslag til vedtak:

De foreslåtte justeringer vedtas.

LKF 13/23 Offentliggjøring av søkerlister

Av hensyn til personvernet kan ikke lenger private arbeidsgivere (som f.eks. kirkelig fellesråd) gi innsyn i søkerlister uten å innhente samtykke til dette på forhånd – i praksis som et felt man kan krysse av i et søkerskjema.

Det vil være full anledning til å velge selv om man gir et slikt samtykke. Konsekvensen av dette vil være at man kan få svært ufullstendige offentlige søkerlister. Dessuten er det flere arbeidssøkere som allerede ønsker å forbli unntatt offentlighet.

Åpenhetsprinsippet veies her mot personvern.

Administrasjonsutvalget har behandlet saken. I møtet ble Forvaltningslovforskriften kapittel 5 tematisert: KA og Kirkerådet vurderer at personvernforordningen ikke trenger å være til hinder for utlevering av søkeropplysninger til andre søkere, men at det må gjøres en vurdering av om det er nødvendig med samtykke i hvert tilfelle. Ett element i denne vurderingen kan være om man har vedtatt å følge forvaltningslovforskriften kapittel 5 og gjort dette kjent for søkerne.

Administrasjonsutvalget anbefaler at det ikke innføres rutine for å innhente samtykke til offentliggjøring av søkerliste.

Administrasjonsutvalget anbefaler at det skal gis partsinnsyn ved tilsetninger, forutsatt samtykke fra øvrige søkere.

Forslag til vedtak:

Lillestrøm kirkelige fellesråd innfører ikke rutine for å innhente samtykke fra søkere til offentliggjøring av søkerliste.

Det skal gis partsinnsyn ved tilsetninger, forutsatt samtykke fra øvrige søkere.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

LKF 14/23 Permisjon ved arbeidsavklaring

Etter 50 ukers sykmelding pluss arbeidsgiverperiode, går den ansatte over til arbeidsavklaring. Arbeidsgiver fritas da for sine forpliktelser og kan si opp den ansatte.

Det praktiseres av noen arbeidsgivere å innvilge permisjon til den ansatte i ytterligere en periode. Hensikten med dette er å gjøre det lettere for den ansatte å komme tilbake til arbeidsplassen dersom man blir frisk.

Øvrige tilsatte blir belastet ved sykmeldinger. Vikarer og mangel på vikarer preger hverdagen i stab. Det skaper instabilitet og lite forutsigbarhet. Derfor må hensynet til øvrig stab og leveranse til menigheten veies opp mot hensynet til den sykmeldte.

Administrasjonsutvalget har behandlet saken og anbefaler at det innføres en praksis der det avklares restarbeidsevne når maksimal sykmeldingsperiode nærmer seg. Det anbefales videre å ikke innvilge permisjon utover sykmeldingsperioden.

Forslag til vedtak:

For ansatte i Lillestrøm kirkelige fellesråd skal det avklares restarbeidsevne når maksimal sykmeldingsperiode nærmer seg. Det skal som hovedregel ikke innvilges permisjon utover sykmeldingsperioden.