



# DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

## Protokoll fra konstituerende møte i Lillestrøm kirkelige fellesråd

---

**Tid: Torsdag 16. november 2023, kl. 18:00**

**Sted: Kirkekontoret i Lillestrøm**

Til stede:

Torbjørn Løvaas	Blaker	Medlem	
Silje Elisabeth Danielsen	Dalen	Medlem	
Lise Wigernes	Fet	Medlem	
Knut Arild Nupen	Frogner	Leder	
Marit Midtsian	Lillestrøm	Medlem	Forfall
Torbjørn Pedersen	Lillestrøm	Vara	
Margaret Johnsen	Skedsmo	Medlem	
Jan Fredrik Bjørnstad	Strømmen	Medlem	Forfall
Marcus Roos	Strømmen	Vara	
Sara Anita Rinden	Sørum	Medlem	
Torstein Lalim	Prost/geistlig repr.	Medlem	
Lisbeth Gamre Skulstad	Kommunal repr.	Medlem	

Åpning ved prost Torstein Lalim  
Sakliste og innkalling ble godkjent  
Presentasjonsrunde

### Saker

**LKF 15/23 Konstituering**

**LKF 16/23 Møtedatoer 2024**

### Orienteringssaker

- Godtgjørelsesreglement
- Siste møte i 2023, 14. desember

Knut Arild Nupen  
Leder

Peter B. Straumann  
Kirkeverge



# DEN NORSKE KIRKE

## Lillestrøm kirkelige fellesråd

### **LKF 15/23 Konstituering**

Lillestrøm kirkelige fellesråd består av én representant fra hvert av de åtte sokn (menigheter) innenfor Lillestrøm kommunes grenser, kommunal representant og geistlig representant. Representantene fra soknene er valgt i konstituerende møter i menighetsrådene. Kommunal representant er valgt av kommunestyret og geistlig representant er oppnevnt av biskopen. Alle representanter har en vara. Lillestrøm kirkelige fellesråd består av ti representanter og kirkevergen er sekretær for rådet.

jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 2 for Den norske kirke, avholdes konstituerende møte i fellesrådet innen utgangen av november. Det konstituerende møtet er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede.

### Leder og nestleder

Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet, og senere hvert år, en leder og en nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. De kan bare velges blant de faste medlemmene av kirkelig fellesråd.

Lederen og nestlederen velges for ett år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tiden vedkommende er valgt for, blir nestlederen leder. Rådet velger da midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som har vært leder ett år, har rett til ikke å bli valgt året etter.

Det er fastsatt i virksomhetsreglene § 1 nr. 3 at valget skal foregå skriftlig. Dette er strengere enn ved andre valg og ansettelse, hvor det er følger av reglene at hvert enkelt medlem kan be om skriftlig avstemning, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 5.

Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. § 7 nr. 3.

Alle de faste medlemmene av kirkelig fellesråd er valgbare som leder og nestleder. Det gjelder også kommunens representant og geistlig representant.

Hovedorganisasjonen KA og Kirkerådet har i sin veiledning likevel frarådet at kommunens representant velges til leder av kirkelig fellesråd, da det vil kunne svekke forståelsen av fellesrådet som et selvstendig kirkelig organ, og vanskeliggjøre en god rolleforståelse mellom kommune og kirke. Kirkevergen fraråder at geistlig representant velges til leder av kirkelig fellesråd, da det vil kunne skape utfordringer med sammenblanding av rollen som kirkevergens nærmeste overordnede og rollen som prost eller prest. Kirkevergen fraråder av samme årsaker som nevnt over at kommunal representant eller geistlig representant velges som nestleder.

### Arbeidsutvalg

Kirkeordningen § 16 åpner for at kirkelig fellesråd kan gi lederen og minst to av rådets medlemmer (et arbeidsutvalg) fullmakt til å avgjøre enkelte saker som ellers skulle vært avgjort av rådet. Slike avgjørelser skal refereres i første fellesrådsmøte etter at avgjørelsen er truffet. Et delegasjonsreglement er vedtatt i Lillestrøm kirkelige fellesråd og gir slik fullmakt. Dette reglementet kan videreføres av det nye fellesrådet.

Valg av medlemmer til et arbeidsutvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4. Alle faste medlemmer av kirkelig fellesråd er valgbare til arbeidsutvalget.



# DEN NORSKE KIRKE

## Lillestrøm kirkelige fellesråd

Det er vanlig at prostens eller prestens som sitter i fellesrådet, velges som ett av medlemmene i arbeidsutvalget. Kirkevergen er sekretær.

### Partssammensatt utvalg – administrasjonsutvalg

Kirkeordningen § 41 første ledd slår fast at det skal opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte i tilknytning til kirkelig fellesråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar. Partene kan avtale at slike utvalg erstattes av andre ordninger.

Dette utvalget skal sammensettes av representanter for rådet og representanter valgt av og blant de tilsatte. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse. Valget skal holdes som flertallsvalg etter bestemmelsene om valg av utvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4.

I Lillestrøm kirkelige fellesråd er det fire representanter fra arbeidsgiver og tre ansattrepresentanter i administrasjonsutvalget. Kirkevergen er sekretær.

En del av teksten over er hentet fra *Håndbok for menighetsråd og kirkelige fellesråd*.

### Vedlegg:

Delegasjonsreglement for Lillestrøm kirkelige fellesråd.

### Vedtak:

Knut Arild Nupen velges som leder for ett år.

Marit Midtsian velges som nestleder for ett år.

Leder, nestleder og prost velges som arbeidsutvalg (AU).

Leder av fellesrådet er leder av AU.

Nestleder i fellesrådet trer inn som leder av AU dersom leder melder forfall.

Lise Wigernes, Jan Fredrik Bjørnstad og Torbjørn Løvaas velges som vara til AU.

Leder, Sara Rinden, Margaret Johnsen og Silje Danielsen velges som representanter for fellesrådet til administrasjonsutvalget.

Sara Rinden velges som leder av administrasjonsutvalget for ett år.

Margaret Johnsen velges som nestleder av administrasjonsutvalget for ett år.

Marcus Roos og Guttorm Ragnar Birkrem Søybye velges som vara til administrasjonsutvalget.

Valgene er gjort under forutsetning av at valgte personer som ikke var til stede aksepterer valget.

Delegasjonsreglementet gjeldene for forrige periode vedtas å gjelde videre for perioden 2023 – 2027.



# DEN NORSKE KIRKE

## Lillestrøm kirkelige fellesråd

### **LKF 16/23 Møtedatoer 2024**

Lillestrøm kirkelige fellesråd har tradisjon for å ha fire møter mellom nyttår og sommer og tre møter på høsten, alle på torsdager kl. 18. En slik frekvens sikrer tilstrekkelig kapasitet gjennom året til å behandle saker både fra administrasjon og menighetsråd. Arbeidsutvalget (AU) har normalt møter i forkant av fellesrådsmøtene for å forberede og innstille i sakene. AUs møter har funnet sted mandager i uken før fellesrådsmøtene.

Administrasjonsutvalget har tradisjon for å sette opp to møter mellom nyttår og sommer og ett møte på høsten. Dette har normalt vært tilstrekkelig for å behandle innkomne saker.

### Møte og røysterett, møterett for andre, opne møte

Medlemmane av rådet har møteplikt med mindre dei har gyldig forfall. Medlemmane har òg plikt til å røyste i alle saker som blir tekne opp til votering. Ved val og tilsettingar, kan ein røyste blankt, jf. kyrkjeordninga § 38.

Møta i rådet er opne dersom rådet ikkje har fastsett noko anna, jf. verksemdreglane § 3. Men personalsaker og saker som det gjeld teieplikt for, skal handsamast for stengde dører, sjå verksemdreglane § 3.

Rådet kan kalle inn andre enn faste medlemmar og varamedlemmar til å ta del i rådsmøta, men utan røysterett, jf. kyrkjeordninga § 9 siste ledd og § 15 siste ledd. Dette kan rådet gjere for å få klarlagt ei aktuell sak. Både tilsette, leiarar av arbeidsfelt og andre fagpersonar kan kallast inn. Det er rådet som kan kalle inn andre til å ta del i rådsmøta, men rådet kan òg delegere avgjerda til leiaren. Biskopen har rett til å ta del i fellesrådsmøta (§ 15 siste ledd). Ho kan altså på eige initiativ møte opp og melde frå til leiaren av rådet om at ho vil delta under handsaminga av ei sak, men utan røysterett. Hovudprinsippet er elles at det er medlemmane av rådet som har tale, forslags og røysterett.

For å lette saksbehandlingen for administrasjonen, har frist for utsendelse av innkalling med sakspapirer vært en uke før møtet. Dette har også gjort det mulig å avvike AU mandagen i uken før fellesrådsmøtene.

Kommunepolitisk møteplan og kommunal representants tilgjengelighet er vurdert i forbindelse med utarbeidelse av forslag til vedtak.

En del av teksten over er hentet fra *Håndbok for menighetsråd og kirkelige fellesråd*.

### Vedtak:

Fellesrådet har møter følgende datoer kl. 18 i 2024:

Torsdag 25. januar

Torsdag 7. mars

Torsdag 18. april

Torsdag 6. juni

Torsdag 19. september

Torsdag 31. oktober

Torsdag 12. desember



# DEN NORSKE KIRKE

## Lillestrøm kirkelige fellestråd

Arbeidsutvalget vedtar sine møter for 2024 på sitt siste møte i 2023.

Administrasjonsutvalgets møter vedtas av administrasjonsutvalget.

Dersom et medlem må melde forfall, varsler det selv sin vara og kirkevergen.

Kirkevergen distribuerer kontaktinformasjon til medlemmer og vara.

### **Orienteringssaker**

- Godtgjørelsesreglement
- Siste møte i 2023, 14. desember
  - o Kirkevergen redegjorde for saker til møtet
    - foreløpig budsjett 2024
    - evt. rev. budsjett 2023
    - bli bedre kjent