



Møteprotokoll

Lindesnes kirkelige fellesråd

Møtedato: 05.06.2024 kl. 17:15
Møtested: Befaring på kirkene i Marnardal
Arkivsak: 19/00012

Til stede: Truls Glesne, Einar Kristensen, Siren Rosseland, Øyvind Aas,
John Morten Varhaug, Asborg Svindland, Marry Kleiven,
Oddbjørn Håland, Jarl Andreas Valand, Geir Ola Tveit

Møtende
varamedlemmer: ingen

Forfall: ingen

Protokollfører: Øystein Ferdenløy Ramstad

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
8/24	BEFARING I KIRKER I MARNARDAL SOKN	2
9/24	ETISKE RETNINGSLINJER	3
Orienteringssaker		
10/24	ORIENTERINGSSAKER	6
Eventuelt		

Sted 06.06.2024

Truls Glesne
Leder

Øystein Ferdenløy Ramstad
Kirkeverge/saksbehandler

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

8/24 BEFARING I KIRKER I MARNARDAL SOKN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lindesnes kirkelige fellesråd	05.06.2024	8/24

Saksorientering

For et nytt fellesråd er det nyttig å gjøre seg kjent med kirkene i kommunen. Det vil bli generell informasjon om kirkene og om tiltak som er gjort gjennom de siste år, samt eventuelle utfordringer.

Vi begynner med kirkene i Marnardal sokn. Om dere ønsker å lese dere litt opp på kirkene, så finner dere som vanlig informasjon i årsrapporter om hva som har skjedd de siste år.

Linke til siden vår: <https://www.kirken.no/nb-NO/fellesrad/lindesnes/om-oss/fellesraadet/>

PROGRAM: (NB! Dette vil ta lengre tid enn et vanlig møte. Satser på at vi er tilbake i Mandal til kl. 21.00)

Det blir litt enkel mat og drikke underveis.

- Avreise fra Mandal kirke (p-plass foran kirken) kl 16.30.
- Vi ankommer i Bjelland kyrkje ca. kl. 17.15.
- Vi drar nedover dalen og stopper i Laudal kyrkje.
- Neste stopp, Øyslebø kirke.
- Om vi rekker det, tar vi turen innom Holum kirke.

Forslag til vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd har hatt en fin og nyttig tur med besøk i Bjelland, Laudal, Øyslebø og Holum kirke. Informasjon om kirkene tas til etterretning.

Møtebehandling

Vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd har hatt en fin og nyttig tur med besøk i Bjelland, Laudal, Øyslebø. Vi rakk ikke Holum i denne omgang. Informasjon om kirkene tas til etterretning.

Enstemmig vedtak

[Lagre vedtak]

9/24 ETISKE RETNINGSLINJER

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lindesnes kirkelige fellesråd	05.06.2024	9/24

Saksorientering

Kirkerådet og KA oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid.

Forslaget som fremlegges for Lindesnes kirkelige fellesråd er utarbeidet av Kirkerådet og KA i fellesskap. Det har vært behandlet i begge virksomheters styrende organer.

Formålet med å fastsette etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd er å bidra til en mest mulig effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og samtidig gi økt trygghet i møte med etiske dilemmaer som kan oppstå i arbeidet.

Forslaget tar utgangspunkt i tre ulike dimensjoner ved den kirkelige folkevalgtrollen:

- den representative rollen de folkevalgte har på vegne av dem som har stemt på dem i kirkevalget
- det forvaltningsmessige ansvaret som følger av å være folkevalgt
- arbeidsgiveransvaret (for de rådene som har dette)

Vedtatte retningslinjer vil gjelde både for rådet som fellesskap og for det enkelte rådsmedlemmet, uavhengig om man er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet.

Forslag til retningslinjer for Lindesnes kirkelige fellesråd

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptre med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken (jf. [Lov om likestilling og forbud mot diskriminering](#) § 6). Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptre som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.

8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser (som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet).
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Sakspapirer og protokoller gjøres offentlig tilgjengelig. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på [bærekraftsmålene](#) legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
12. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egenevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd/menighetsråd)

13. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.
14. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
15. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppgåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
16. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter.

Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Forslag til vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd vedtar forslaget til etiske retningslinjer.

Møtebehandling

Fellesrådet hadde en drøfting rundt saken for en bevisstgjøring rundt sin rolle som valgte medlemmer i menighetsråd og fellesråd. Det var enighet om at dette var viktig å være oppmerksomme på og at forslaget som er fremlagt er fint å forholde seg til.

Vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd vedtar forslaget til etiske retningslinjer.
Enstemmig vedtak

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

10/24 ORIENTERINGSSAKER

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lindesnes kirkelige fellesråd	05.06.2024	10/24

Saksorientering

- Personalsituasjonen, muntlig info i møtet, statistikk på sykemelding leveres for årets første fem måneder.
- Status på økonomi og fond, litt historikk presenteres.
- ENØK-tiltak i 3 kirker. Info. om status og fremdrift på prosjektet med varmepumper i Holum, Valle og Mandal kirke.
-

Forslag til vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd tar orienteringer til etterretning.

Møtebehandling

- **Personalsituasjonen**

Sykefravær, perioden 01.01.2024-31.05.2024:

Totaloversikt:

Totalt sykefravær	Korttidsfravær	Langtidsfravær
7,45	1,03	6,43

Oversikt på detaljnivå informeres om muntlig i møtet av hensyn til personvernet.

Langtidsfravær består i sykmeldinger av noen få ansatte, fraværet er fordelt på noe fulltidsfravær og noe gradert. Prosentvist langtidsfravær pr. avdeling blir veldig høyt pga. få ansatte i de aktuelle avdelingene. Ingen sykefravær er arbeidsrelatert.

Oppfølging av sykmeldte skjer i henhold til IA-avtalen og i samarbeid med nav. Oppfølging av ansatte med gradert sykmelding skjer ved møter på kirkesenteret. Disse deltar på ukentlig stabsmøte og utfører avtalte arbeidsoppgaver. Oppfølging av ansatte med full sykmelding skjer delvis ved telefonsamtaler og delvis ved møter på kirkesenteret.

- **Prosten informerte fra prestesiden.**

Ansettelse av sokneprest i Lindesnes er i ferd med å komme på plass.

Ansettelse av sokneprest i Marnardal utsettes/blir vakant i en periode. Dette er et rent sparetiltak fra bispedømmets side.

- **Status på økonomi og fond**

Kirkevergen gikk gjennom utviklingen på økonomi fra 2020 og frem til i dag.

Utviklingen har gått fra drift med overskudd i 2020, til underskudd. Første kutt fra kommunen kom i 2021 på kr 800.000. I 2024 ble kutt fra kommunen kr 500.000,- med varsel om det samme for 2025. Det er gjort flere innsparingstiltak for å begrense merforbruk og budsjettet er nå svært stramt. Saken følges opp i neste møte i august.

- **ENØK-tiltak** (angår Mandal, Holum og Valle kirke)

Det arbeides nå med å hente inn tilbud på installasjon av varmepumper, samt å få på plass godkjenninger fra vernemyndighetene.

Det har blitt gjennomført flere møter med RA (riksantikvaren) og det har blitt gjennomført befaringer med bispedømmekontoret, Statsforvalteren og fylkeskommunen. Det har i all hovedsak handlet om plassering av varmepumpene, både innenheter og utenheter.

Vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd tar orienteringer til etterretning.
Enstemmig vedtak.

[Lagre vedtak]

Eventuelt

Dato for neste møte i Lindesnes kirkelige fellesråd settes til onsdag 21. august.