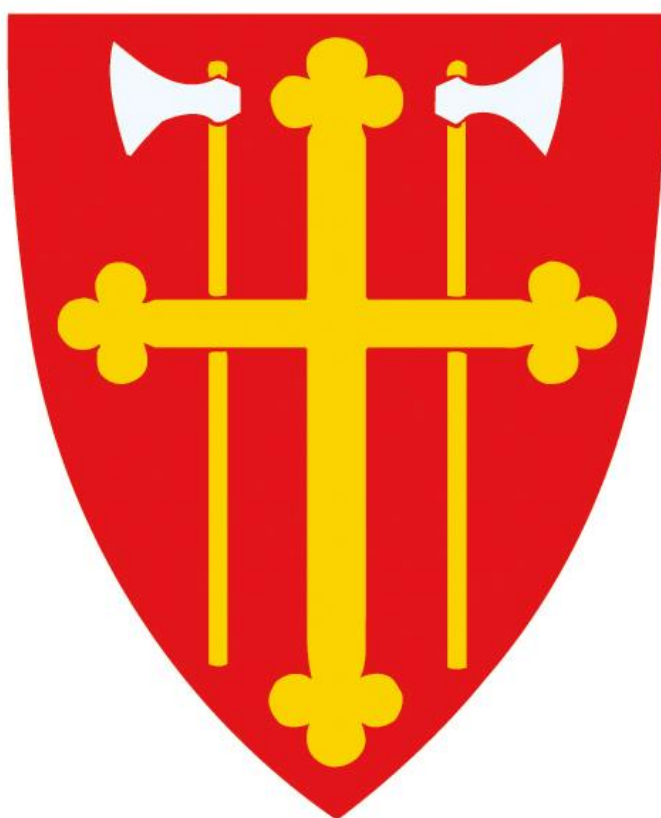


Melhus kirkelige fellesråd



Etiske retningslinjer

Vedtatt i møte 29.05-.2024

1. Fellesrådet som representant for menighetene og kirkens medlemmer

Fellesrådets medlemmer:

- er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
- er seg bevisst at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
- møter hverandre med respekt, behandler alle i rådet som likeverdige, og respekterer den enkeltes grenser.
- opptrer som et kollegium og ivaretar sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier i kontakt med redaktørstyrte og sosiale medier.

Fellesrådet:

- praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og slik bidra til meningsmangfold.
- ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme, og håndterer interne konflikter i henhold til gjeldende regler for personvern.

2. Fellesrådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

Fellesrådets medlemmer:

- er kjent med og praktiserer gjeldende regler for taushetsplikt.
- er kjent med reglene for habilitet og klar over at de selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet.
- utviser særskilt aktsomhet for mulige rollekonflikter i saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (endret organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv.).
- har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser og tar ikke imot gaver, arv, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke deres beslutninger i rådet.

Fellesrådet:

- praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser.
- ivaretar sitt ansvar slik at kirkens økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innenfor rammene av gjeldende lov- og regelverk.
- ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at bærekraftmålene legges til grunn for prioriteringer i daglig drift.
- følger opp rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak, og følger opp plan- og budsjettvedtakene gjennom egevaluering og rutiner for egenrapportering/internkontroll.

3. Fellesrådet som arbeidsgiver

Fellesrådet:

- kjenner til og gjør sin plikt for å fremme likestilling og mangfold, og for å avverge alle former for diskriminering.
- er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass med fokus på trivsel og arbeidsglede.
- ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse, og gjennomfører slik evaluering på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
- følger fastsatte regler og rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretagelse av enkeltpersoners rettigheter.
- ivaretar ansattes og frivillige medarbeideres rett til å varsle om kritikkverdige forhold, og har som styringsorgan ansvar for at det finnes gode rutiner for mottak og behandling av varsling.