



# Kirken i Nordre Follo

## Årsmelding 2023



# Årsmelding 2023

## Nordre Follo kirkelige fellestråds virksomhet 2023

### *Arbeidet i Nordre Follo kirkelige fellestråd*

Det ble avholdt 5 møter i 2023.

#### Fellestrådet hadde følgende sammensetning:

Leder Stein Erik Berget (Greverud)

Nestleder May Britt Esse Berge (Kolbotn)

Anita Yvonne Rønning Bach (Siggerud)

Helge K. Nylenna (Ski)

Ragnhild V. Langli (Kråkstad) t.o.m. 12.4.23. Kristin Dingstad f.o.m. 13.4.23

Erik Haugom (Oppegård)

Solvor Elisabeth Larsen (Langhus)

konst. prost Sarah Haugstad (biskopens representant)

Hanne Opdan (kommunens representant)

#### Varamedlemmer:

Harald Martin Toft (Kolbotn)

Kjetil Fallan (Ski)

Sonja Birkeland (Oppegård)

Solveig V Antonsen (Langhus)

Odd Einar Nordheim (Siggerud)

Kathrine Staksrud (Kråkstad)

Jan Steinar Kvilesjø (Greverud)

Hans Martin Enger (kommunens representant)

#### Fra og med konstituering av nytt fellestråd gjeldende fra og med 1.12.23, har fellestrådet vært sammensatt slik:

Leder Kurt Soltveit (Ski)

Nestleder Torgeir Nevland (Kolbotn)

Terje Tjelta (Siggerud)

Knut Kristian Prestrud (Kråkstad)

Erik Haugom (Oppegård)

Solvor Elisabeth Larsen (Langhus)

Gaute Godager (Greverud)

Espen Andreas Hasle (Biskopens representant)

Cecilie Dahl-Jørgensen Pind (kommunens representant)

Varamedlemmer:

May Britt Esse Berge (Kolbotn)  
Helge Nylenna (Ski)  
Annelin Køver (Siggerud)  
Ane Tjernæs (Kråkstad)  
Jon Olav Bjergene (Oppegård)  
Marianne Fjærbu (Langhus)  
Siv Thompsen (Greverud)  
Sarah Haugstad (Biskopenes representant)  
Knut Tønnes Steenersen (kommunens representant)

<b>Arbeidsutvalget (AU)</b>
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge, Sarah Haugstad og kirkevergen. Avholdt 5 møter. Fra 1.12.: Kurt Soltveit, Torgeir Nevland og Espen A. Hasle.
<b>Partssammensatt utvalg</b>
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge, Anita Yvonne Rønning Bach, Jon Sjødal og Eli-Norun Reberg. Sekretær: Kirkevergen Avholdt 3 møter og behandlet 3 saker. Fra 1.12.: Kurt Soltveit, Solvor Larsen, Gaute Godager, Ellen Berger og Elisabeth Skolt.
<b>Forhandlingsutvalg</b>
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge og Anita Yvonne Rønning Bach. Sekretær: Kirkevergen Avholdt 1 møte og behandlet årets lønnsoppgjør, samt lokale lønnsforhandlinger. Fra 1.12.: Kurt Soltveit, Solvor Larsen og Terje Tjelta.

## Viktige saker i 2023

Fellesrådets oppgaver reguleres i Lov om tros- og livssynssamfunn, kap. 3., og Kirkemøtets bestemmelser. Hovedoppgavene er knyttet til bygg, personal og økonomi. I tillegg er kirkelig fellesråd gravplassmyndighet for alle innbyggere i Nordre Follo, uavhengig av tro og livssyn.

Arbeidsåret 2023 har vært preget av vakanser i flere stillinger, og utskiftninger av viktige mellomlederstillinger. Dette har medført større belastning på ansatte i stab, og på kirkevergens kontor.

Året har også vært preget av kostnadsvekst på alle området for fellesrådet, utfordrende økonomi – både innenfor drift og investering. Strømstøtteordningen falt bort, stortingets justering av kommunal deflator ble ikke fulgt opp med justert rammetilskudd til fellesrådet fra kommunens side. Innenfor investering har vi hatt to prosjekter; renovering av takene på Kråkstad og Siggerud kirker. Renoveringen ble ikke ferdigstilt innen fristen 1.12.23, grunnet større og mer omfattende råteskader i takkonstruksjoner og bærende elementer.

### Noen av sakene fellesrådet har behandlet i 2023:

- Økonomisk rapportering på hvert møte
- Årsmelding 2022
- Regnskap 2022
- Driftsbudsjett 2023
- Revisjonsberetning 2022
- Økonomiplan for 2023 – 2027
- Revidert budsjett 2023
- Investerings- og vedlikeholdsbudsjett for 2023
- Avspilt musikk i gravferder og bisettelser
- Omorganisering av gravplassene
- Omorganisering av fellesrådets administrasjon
- Midlertidig stenging av kirkebygg i Nordre Follo
- Søknad om låneopptak Siggerud kirkestue
- Møtegodtgjørelse for folkevalgte
- Opprettelse av AMU
- Møteplan 2023
- Konstituering av kirkelig fellesråd

## **Bemanningssituasjonen**

Bemanningssituasjonen i kirkevergens stab har vært stabil gjennom arbeidsåret. Blant daglige ledere har den vært noe mer ustabil. Vi har gjennomført rekruttering av daglig lederstillingen på Kolbotn, og vi benyttet Knif/Hamnøy rekrutteringsbyrå – og det viste seg å være vellykket! Også daglig leder i Ski og Kråkstad sa opp sin stilling med virkning fra november, og vi besluttet å benytte samme rekrutteringsprosess og byrå – og vi forventer ansettelse 1. kvartal 2024.

I forbindelse med at kirkebyggforvalter har vært vakant i over ett år, har det vært nødvendig med en omdisponering av vaktmesterressurs i nord. Nå er den samlede ressurs fordelt slik at det også er noe tilstedeværelse i sør. Dette har gjort til at det samlet sett er blitt et større press på denne tjenesten enn vi kunne ønske.

Stillingen er tillagt enkle vedlikeholdsoppgaver ute på bygg, og noe oppfølging av brannforskrifter og dokumentasjon på kirkebyggene i hele fellesrådsområdet.

I menighetene har det vært noe sykefravær og endringer i stabssituasjonen; ved avgang og nyansettelser. De vakante stillinger har vært løst ved hjelp av innleid arbeidskraft på midlertidig basis, samt ved omdisponering av eksisterende medarbeidere.

### Følgende nye ansatte kom på plass i 2023:

Lene Fosser Minge, 100 % daglig leder i Ski og Kråkstad menigheter, 29.03 – 12.11

Sarah Dahl, 15 % ungdomsarbeider i Greverud menighet, 14.08 -

Simen Michelet Elgsås, 15 % ungdomsarbeider i Greverud menighet, 14.08 -

Elisabeth Skolt, 100% menighetspedagog i Kolbotn menighet, 30.08 -

Simen Munthe Kaas Rem, 100% daglig leder i Kolbotn menighet, 28.11 -

## **Forholdet til økonomiforskriften**

### Økonomiforskriftens § 12- 4, a., faktisk tilstand når det gjelder kjønnsfordelingen i styrende organer:

Fellesrådet har hatt en god kjønnsbalanse sett i forhold til mange andre styrende organer i landet. Fellesrådet har 9 faste medlemmer, hvor 5 er kvinner og 4 menn. En tilnærmet 50/50 deling på kjønn er svært tilfredsstillende. I forbindelse med kirkevalget og konstituering av nytt fellesråd, er kjønnsbalansen endret. Nå er det kun 2 faste medlemmer som er kvinner.

### Økonomiforskriftens § 12- 4, b., eventuelle likestillingstiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt for å fremme likestilling uavhengig av kjønn:

Fellesrådet har ikke igangsatt spesielle likestillingstiltak, fellesrådet er likevel hele tiden opptatt av at likestilling ivaretas på alle områder innenfor fellesrådets drift.

Økonomiforskriftens § 12- 4, c., eventuelle begrensninger når det gjelder tilgang til egne aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag:

Fellesrådet har ikke satt slike begrensninger.

Økonomiforskriftens § 12- 4, d., eventuelle segregerte aktiviteter eller tilbud:

Fellesrådet segregerer ikke, derimot er integrering et viktig prinsipp for fellesrådet.

### **Arbeidet i partssammensatt utvalg (PSU)**

Utvalget har bla. behandlet følgende saker:

- Forberedt stillingsutlysninger
- Godkjenning av stillingsbeskrivelser og instruksjer til ansatte
- Kriterier for lokale lønnsforhandlinger

### **Noen tall for kirken i Nordre Follo i 2023**

#### **Bakgrunnstall:**

<b>Medlemmer</b>	<b>35 583 (56,3% av befolkn.)</b>
<b>Totalt innbyggertall</b>	<b>63 180 (pr. 3. kvartal 2023)</b>

#### **Fra kirkestatistikken:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Innmeldinger	46	20	18
Utmeldinger	219	229	130

Dåpshandlinger	245	245	241
Antall Konfirmanter	365	365	347
Antall Vielser	42	42	28
Antall seremonier	368	392	354
Antall urnenedsettelse	285	283	286
Antall deltakere ved gudstjenester	41740	31273	16718

### **Økonomisk grunnlag**

Nordre Follo kirkelige fellesråds økonomi har flere kilder. Kommunen er den største bidragsyter, og kommunens økonomiske ansvar er hjemlet i trossamfunnslovens §§ 14 og 15, og dekker følgende utgifter:

- a) Utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker
- b) Utgifter til anlegg og drift av kapell og gravplasser
- c) Utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellesråd (kirkevergen)
- d) Driftsutgifter for fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold
- e) Utgifter til lokaler, noe utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring
- f) Utgifter til kontorhold for prester

### **Andre inntekter**

- a) refusjoner fra staten (i vårt tilfelle til kateket-stillinger, prostesekretær (avsluttet fra 12.11.23) og diakonstilling)
- b) tilskudd fra staten (trosopplæring, støtte til konfirmantarbeidet)
- c) tilskudd fra andre (til spesielle tiltak)
- d) refusjoner fra menighetsråd (lønnsmidler)
- e) festeavgifter (for feste av graver)
- f) inntekter fra gravstell og ekstra-tjenester ved seremonier

## **Økonomisk resultat i 2023**

Fellesrådets vedtatte driftsbudsjett i 2023, var på 51,2 mill. kr. Driftsregnskapet for 2023 viser et netto driftsresultat på kr. -857 291,-. Jmf. Ny økonomiforskrift, er det foretatt strykninger, slik at regnskapsmessig mer-/mindreforbruk er kr. 0,-.

Innen trosopplæring, var det budsjettert med bruk av fond på kr. 496 000,-. Resultat regnskap viser at det ble benyttet kr. 415 051,-. Av dette er det disponert kr. 312 630,- til dekning av merforbruk trosopplæring, og kr. 102 420,-, til dekning av merforbruk konfirmantarbeid.

I balansen er fellesrådets egenkapital og gjeld ført med kr. 123 569 209,-, som i all hovedsak er verdier på bygg og anlegg. Fellesrådet er pr. 31.12.23 ingen langsiktig gjeld.

Fellesrådets disposisjonsfond, er ved årets slutt kr. 3 287 809,-. Fondet er redusert med kr. 300 000,- i løpet av driftsåret.

## **Status bemanning og økonomi**

Til å gjennomføre sine oppgaver har kirken i Nordre Follo totalt ca. 65 ansatte, 55 er ansatt i Nordre Follo kirkelige fellesråd, 10 ansatte er prestestillinger. I tillegg kommer prostens menighetstjeneste, som utgjør ca ½ årsverk. Prestene er ansatt i rettssubjektet Dnk med prost som nærmeste overordnet og lønnes over eget budsjett. De øvrige er ansatt av Kirkelig fellesråd og har kirkevergen som øverste leder.

Til gravplassdrift har fellesrådet 5 årsverk. I tillegg jobber seniorrådgiver i 100 % på kirkevergens kontor i hovedsak med saker knyttet til gravplassforvaltning. Det er inngått en samarbeidsavtale med kommunen når det gjelder grønt-faglig arbeid på gravplassene. Fellesrådet kjøper også tjenester av kommunen for lønnskjøring og føring av regnskap.

Menighetsrådene og øvrige ansatte inviteres hvert år til å komme med innspill om behov innenfor både drift og investering/vedlikehold.

Nordre Follo kirkelige fellesråd hadde i 2023 et budsjett på kr. 51,2 mill. kr. og av dette kommer 26,8 mill. kr. fra kommunen. I driftsåret har det ikke vært dekket ekstra utgifter til strøm fra kommunen. Det er imidlertid vedtatt investeringsbudsjett på 4 mill. kr., som i all hovedsak knytter seg til renovering av Kråkstad og Siggerud kirker.

Øvrige inntekter kommer fra brukerbetaling, inntekter knyttet til gravplassene som festeavgifter og gravstell, refusjoner, overføringer og statlig støtte til stillinger og strøm.



## **IKT**

I Nordre Follo er vi godt i front med den digitale utviklingen som Den norske kirke har bidratt til de siste årene. Vi er medeier og bruker av Kirkepartner IKT som hovedplattform, og det godkjente digitale arkivsystemet *Pb360*.

Fellesrådet benytter lokalt skrivebord for alle ansatte, også til de som er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke. Vi har gjennom året arbeidet med å etablere digitalt mottak av gravferder, og utvikling av en egen nettside for gravplassmyndigheten. Dette forventes etablert tidlig i 2024.

## **Kirkebyggene**

Gjennom arbeidsåret har det vært et sterkt søkelys på strømkostnader i byggene våre. Den generelle prisveksten på energi har økt betydelig, og langt ut over vedtatt budsjett. Dette medførte at det ble iverksatt energibesparende tiltak 1. halvår. Temperaturen i alle kirker og kontorfellesskap ble satt en øvre maksgrense på 18 grader i kirkerom og tilhørende møte- og grupperom, samt 20 grader i kontor/kontorfellesskap. Dette medførte noen utfordringer for ansatte, frivillige og brukere av våre lokaliteter av negativ karakter, særlig i perioder med lave utetemperaturer. I tillegg ble det vedtatt å stenge flere kirkebygg fra nyttår til og med 1.5. dette bidro til å redusere kostnadene til oppvarming.

Innenfor vedlikehold av våre kirkebygg, har vi utfordringer. Flere av våre bygg har behov for vedlikehold. Kirkevergen har synliggjort et behov på om lag 15 mill. kr. over en toårs periode. Dette har det imidlertid ikke vært bevilget midler til, og i lys av dette øker etterslepet på vedlikehold. Det gledelige er at vi kom i gang med nødvendig takrenovering av Kråkstad og Siggerud kirker, der lekkasjer og råteskader var tiltagende.

Innenfor noen områder har det oppstått uforutsette behov som kirkevergen har valgt å løse innenfor delegasjonsreglementet. Eksempelvis har det vært gjennomført oppgraderinger av belysning, teknisk anlegg i flere kirker grunnet feil og mangler, og som er dekket over ordinært driftsbudsjett. Dette har vært uforutsette kostnader som har vært nødt til å få sin løsning, og derfor ikke budsjetterte kostnader. Flere av kirkebyggene har lekkasjer i tak, råteskader og generelt manglende vedlikehold over tid. I mangel på nødvendig vedlikeholdsbudsjett, har det derfor ikke vært mulig å gjennomføre større vedlikehold på kirkebygg utover det som er omtalt i årsmeldingen.

## Gravplassene

Gravplassgruppen fungerer godt, og består av driftslederne gravplass i NFNord og NFSør, seniorrådgiver gravplass og ass. kirkeverge. Denne gruppen planlegger alt arbeid innenfor gravplass-sektoren i Nordre Follo. Gravplassmeldingen er vedtatt og gjelder fra 2022 – 2042. Denne må få nødvendig finansiering, slik at meldingen kan oppfylles. Det er store utfordringer med tanke på gravplassformer for alle livssyn, samt behovet for tilgjengelig areal for kistegravplasser i hele kommunen. Dersom fellesrådet skal innfri bestemmelsene i gravplassloven, er det helt nødvendig at dette følges opp med bevilgninger til gravplassutvidelser fra kommunen. På navnet minnelund i Ski er plassutfordringene prekære. Derfor ble det igangsatt et arbeid med utvidelser og oppgraderinger her, og dette forventes å avsluttes og tas i bruk i 2024. Dette finansieres av investeringsbudsjett gravplassutvidelser, som ble vedtatt i 2022 med om lag 8,2 mill. kr.

Totalt har gravplassmyndigheten i Nordre Follo håndtert over 400 gravferder (begravelse og bisettelser), noe som er en liten økning fra året før. I tillegg er det gjennomført 285 urnenedsettelse.

### Statistikk gravplass:

<b>BEGRAVELSER</b>			
	2021	2022	2023
<b>Begravelser kiste totalt</b>	<b>144</b>	<b>142</b>	<b>127</b>
Ski nye	6	1	1
Ski middelalderkirke	47	47	55
Langhus	0	1	2
Kråkstad	18	12	6
Siggerud	3	14	0
Rett til grav	7	6	6
Annet	0		
<b>Ski drift</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>70</b>
Kolbotn kirke	9	5	4
Kolbotn kapell	28	45	45
Oppegård	3	2	1
Sofiemyr	3	1	1
Greverud	12	2	4
Kiste rett til grav	5	6	2
Annet	3		
<b>Kolbotn drift</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>57</b>

BISETTELSER				Seremonier samlet		
	*2021	*2022	*2023	2021	2022	2023
<b>Bisettelser</b>	<b>260</b>	<b>246</b>	<b>241</b>	<b>404</b>	<b>388</b>	<b>368</b>
<b>Kremasjons% Nordre Follo</b>				64,4	63,4	65,5
Ski nye	12	5	2			
Ski middelalderkirke*1)	102	79	85			
Langhus	6	4	10			
Kråkstad	9	7	11			
Siggerud	12	15	0			
annet, sykehjem		1	3			
Kun kremasjon	12	10	10			
<b>Ski drift</b>	<b>153</b>	<b>121</b>	<b>121</b>	<b>234</b>	<b>202</b>	<b>191</b>
<b>Kremasjons% Ski</b>				65,4	59,9	63,4
Kolbotn kirke	25	24	20			
Kolbotn kapell *2)	65	78	83			
Oppegård	5	9	4			
Sofiemyr	12	8	8			
Greverud	12	12	10			
annet, sykehj		4	5			
kun krem	17	18	21			
<b>Kolbotn drift</b>	<b>136</b>	<b>153</b>	<b>151</b>	<b>199</b>	<b>214</b>	<b>208</b>
<b>Kremasjons% Kolbotn</b>				68,3	71,5	72,6
*Bisettelser er uten, kun kremasjon						

Urner nedsatt	2021	2022	2023
Urner innenbygds	232	224	233
urner ikke NF boer	54	37	52
Totalt nedsatt i NF	286	261	285
Fordelt:			
Ski kirkegård	136	97	83
Kråkstad	12	8	13
Siggerud	12	11	5
Kolbotn	119	106	105
Oppegård	7	2	5
Kun kremasjon	29	28	32
Innenbygds ned annet sted	34	26	25

331 seremonier er gjennomført av Dnk, av totalt 368 seremonier. 90% i regi av Dnk.

## Oppsummering av virksomheten i menighetene i 2023

Når det gjelder virksomheten i de enkelte menigheter, vises det til menighetenes egne årsmeldinger. Kirkevergen har godt inntrykk av arbeidet i menighetene. Det arbeides godt med vedtatte planer, lokale ordninger og kirkelige handlinger. Det jobbes mye med nyskapende tiltak som i høyeste grad er menighetsbyggende.

Etter kirkevalget er nye menighetsråd konstituert. Det pågår nå et arbeid i de fleste menigheter med å revidere og/eller etablere planverktøy, som skal være retningsgivende for arbeidet i menighetene.

I tillegg er det etablert et godt samarbeid mellom daglig ledere, sokneprester og kirkeverge og prost. Dette bidrar til god samhandling og etablering av felles kultur, større faglighet i arbeidsmetoder – samt erfaringsutveksling. I sum vil dette bidra til at vi blir bedre i vår jobbutførelse, internt og i møter med våre brukere – innbyggerne i Nordre Follo.

### Noen ord til oppsummering fra kirkevergen

Kirkemøtet vedtok i høst å legge bort sitt tidligere vedtak om å samle kirken i en arbeidsgiver. Dette arbeidet har pågått i over 20 år, og har tappet mange kirkelige ansatte for energi og krefter! Vi skal nå benytte muligheten som finnes gjennom våre to arbeidsgiverlinjer – og jeg tror dette vedtaket var veldig klokt! Det nye ordet vi har lært etter kirkemøtet er; *kirkefaglig samledelse*. det ordet liker jeg! Vi skal lede kirka vår sammen – via alle ledd! Vi har tidligere hørt at de kirkelige ansatte hadde sterkt behov for kirkefaglig ledelse, og at dette var et ledelsesverktøy som kun fantes i embetslinjen. Det har jeg alltid ment er feil. Som kirkeverge og leder for de fleste ansatte i kirken i Nordre Follo, benytter jeg meg av retten som arbeidsgiver til å også lede kirkefaglig. Nå skal sokneprest og daglig leder, prost og kirkeverge; gjøre dette sammen, - tettere, bedre, og til velsignelse for stab og menighet. Dette har jeg tro på – og jeg hilser det velkommen!

Kirken i Nordre Follo har mange utfordringer som ligger foran oss. Utfordringer i å ta vare på kirkebyggene våre, våre kulturskatter, som omfatter bygg fra middelalder og frem til i dag! Det er et historisk viktig og ansvarsfullt arbeid som hviler på våre alles skuldre. Derfor vil det også inn i et nytt år, være behov for intensivt arbeid med å synliggjøre for våre politikere hvor viktig det er. Hvordan kan vi best vise at vi er tilliten verdig til å få økte ressurser? Jo; vi må vise hva vi driver med, vi må bli flinkere til å bidra positivt i lokalsamfunnene vi arbeider i. Jesus spurte flere ganger om: *Hva vil du jeg skal gjøre for deg?*

Det samme spørsmålet må vi som kirke oftere stille til samfunnet rundt oss; *hva vil dere at vi skal gjøre for dere?* På denne positive måten kan vi etablere gode relasjoner til politikere og administrasjon i kommunen – og også til våre gode innbyggere.

Å være kirke i et lokalsamfunn avhenger at vi har tillit! Tillit fra befolkningen, og tillit fra politikere. Derfor forventer kirkevergen at alle ansatte, rådsmedlemmer og kirkepolitikere, fremsnakker kirka så godt som mulig, så ofte som mulig – alltid! Bare slik kan vi vise oss tilliten verdig, og på sikt få rammebetingelser for å være kirke i Nordre Follo for alle!

Vi skal sammen skape *mer himmel på jord!*

Ski, 14. mars 2024

Kurt Soltveit

Leder

Øysten Paulsen

Kirkeverge



