

# Årsmelding for Ski kirkelige fellesråd 2019

---

## 1. Fellesrådets ansvarsområde og lovgrunnlag

Fellesrådets ansvarsområder og hovedoppgaver følger av Kirkeloven og Gravferdsloven med forskrifter og vedtekter. Av sentrale forskrifter gjelder bl.a. Forskrifter om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon for kirkelige fellesråd og menighetsråd. Av vedtekter gjelder Fellesrådets egne vedtekter for kirkegårdene.

I kirkeloven § 14 står det følgende om kirkelige fellesråds oppgaver:

*Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide økonomiske mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*

*Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:*

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,*
- e) administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det,*
- f) - - -*
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

*Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 35 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.*

I gravferdsloven § 3 står det følgende om gravferdsforvaltningen:

*Kirkelig fellesråd har ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser.*

## 2. Råd og utvalg i fellesrådet

Ski kirkelige fellesråd
Medlemmer og varamedlemmer: Per Westborg (Ski) – leder Jan Ivar Tjernæs (Kråkstad) – nestleder Øvrige medlemmer: Nina Hultgren (Siggerud), Ane Holand Hansen (Siggerud) 01.01 - 01.07.19/Odd Einar Nordheim (01.07. – 31.12), Kathrine Staksrud (Kråkstad), Bjørg Bakken (Langhus), Eva Widenoja (Langhus), Ingvild Belck-Olsen (Ski), Hanne Opdan (kommunal representant), Sven Holmsen (geistlig representant),

Vara: Terje Baugerød (Langhus), Kirsten Godager (Langhus), Harald Stokkeland (Siggerud,) Odd Einar Nordheim (Siggerud), Anine Nikolaisen (Kråkstad), Kristine Saxegaard (Kråkstad), Ellen Nylenna (Ski), Hans Erik Matre (Ski) Kurt Soltveit (kommunal representant), Johannes Ulstein (geistlig representant) Sekretær: Kirkevergen
<b>Arbeidsutvalg for fellesrådet</b>
Per Westborg, Bjørg Bakken, Nina Hultgren, Jan Ivar Tjernæs og Sven Holmsen Sekretær: Kirkevergen
<b>Partssammensatt utvalg</b>
Eli Norun Reberg, Toril Lundeby, Per Westborg, Bjørg Bakken, Nina Hultgren og Jan Ivar Tjernæs. Sekretær: Kirkevergen
<b>Arbeidsmiljøutvalg</b>
Toril Lundeby, Nina Hultgren og kirkevergen (sekretær)
<b>Forhandlingsutvalg</b>
Anine Nikolaisen og Per Westborg Sekretær: Kirkevergen

### 3. Arbeidet i Ski kirkelige fellesråd i 2019

I budsjett- og regnskapssammenheng er arbeidet i Ski kirkelige fellesråd delt inn i ansvarsområder. Det gis nedenfor en kort beskrivelse av virksomheten i de forskjellige ansvarsområdene og om investeringer i tilknytning til ansvarsområdene. Viser for øvrig til menighetsrådenes årsrapporter om kirkelig virksomhet.

#### 100 Administrasjon

Fellesråds administrasjon består av fire ansatte,- tre rådgivere og kirkeverge. Alle er ansatt i 100% stillinger.

Følgende oppgaver ligger til administrasjonen: Personalarbeid, økonomi, sentralbord, kirkegårdsadministrasjon, kirkebokføring, arkiv, nettsider, utleie av kirkene og sekretærfunksjon for prost, menighetsråd, fellesråd og diverse utvalg.

Sammenslåingsprosess mellom Oppegård og Ski kirkelige fellesråd har i sterk grad preget arbeidet i 2019. Prosessen førte til et stort arbeidspress samtidig som utarbeidelse av ny organisasjonsplan medførte endrede arbeidsforhold og forberedelse til nye arbeidsoppgaver fra 01.01.20.

Kirkevalg 2019 ble gjennomført i samarbeid med menighetsrådene og kommunale valgmyndigheter. Det ble avgitt 1895 stemmer i bispedømmerådvalget, dvs. en valgprosent på 11,6 % og 1961 stemmer til menighetsrådsvalget, dvs. en valgprosent på 12 %.

## 200 Kirker

Til dette ansvarsområde er det ansatt 4 kantorer/organister (250 %), 5 klokkere (38%), 3 renholdere (152%) og 1 vaktmester (100%). Kirketjenerfunksjonene dekkes av menighetsrådene som samlet fikk et tilskudd på kr 280.000 for tjenesten.

Gudstjenester og kirkelige handlinger preger ansvarsområdet. Det er stor aktivitet i kirkene med barne- og ungdomsarbeid/ trosopplæringstiltak, korøvelser, konserter, familiesamlinger og diakonale treffpunkt.

Samlet for fellesrådsområdet	2016	2017	2018	2019
Gudstjenester	274	284	269	263
Deltagere, samlet og pr gudstjeneste	27587 -101	27089 - 95	26041 - 96	25556 - 97
Nattverdsgjester	8028	6627	7736	6989
Dåp	137	137	108	129
Konfirmanter	203	191	206	205
Vielser	28	25	37	22
Gravferder	165	170	181	158
Institusjonsandakter	136	108	117	123

Menighetsrådenes årsmeldinger gir gode oversikter ang. menighetenes arbeid.

Statistikk pr 31.12.19 viser at det var 19.863 (20.135) medlemmer/tilhørige i Ski fellesrådsområde. Antall innbyggere i Ski kommune var 31.303 (30.800). Dvs. en medlemsprosent på 63,4 % (65,4)

Større vedlikeholdsarbeider av bygg og installasjoner som er utført:

1. Utbedring av el-anlegg alle kirker i henhold til el-kontroll utført i 2018.
2. Oppgradering av varmestyring i Langhus kirke
3. Nye branndetektorer i alle kirkebygg og ny brannalarmsentral i Ski nye kirke
4. Montering/oppdatering av teleslyngeanlegg i 3 kirker
5. Utskifting av 22 vinduer og utbedring av murskader i Ski nye kirke.

Budsjettet ble styrket med kr. 1.mill for å finansiere vedlikeholdsoppgavene.

## 300 Gravlund

Til drift av gravlund er det ansatt en driftsansvarlig, to kirkegårdsarbeider og en kirketjener. Samlet stillingsandel: 320 %. Kirketjeneren har innetjeneste ved begravelser og deltar ved urnenedsettelse.

Det har vært en nært samarbeid med NAV i løpet av året. Vi har hatt god hjelp av to medarbeidere som har arbeidet med parkmessig arbeid, renhold, vedlikehold og sommerstell av private gravsteder.

#### **400 Trosopplæring**

Det er ansatt 2 kateket og 2 menighetspedagoger i hele stillinger. Stillingene er finansiert med kommunale og statlige tilskudd og refusjoner fra menighetene.

Menighetenes trosopplæringsplan inneholder tiltak for barn og ungdom fra 0 – 18 år. Av tiltak kan bl.a. nevnes: Babysang, bokutdelinger, kirkerotteteater, Tårnagenthelg, Gratulerer med 10 års dåpsdag, Lysvåken, Kode B, konfirmantundervisning og lederkurs. Trosopplæringstiltakene finansieres av statlige tilskudd. Hele årskull inviteres til tiltakene (breddetiltak). Det knyttes bånd mellom tiltakene og menighetenes øvrige barne- og ungdomsarbeid (kontinuerlige tiltak).

#### **401 Diakoni**

Det er ansatt to diakoner og en diakonimedarbeider i samlet stillingsandel: 170%. Diakonene har en allsidig tjeneste med bl.a. sorgarbeid, sjelesorg/samtaler, besøkstjeneste, institusjonsbesøk, inkluderende fellesskap, holdningsskapende arbeid omkring klima og miljø og oppfølging av frivillige.

Diakonene samarbeider på flere områder med kommunen og Frivillighetssentralen.

#### **4. Personell og HMS – arbeid**

Pr 31.12.2019 var det totalt 37 ansatte i 21,4 årsverk.

Det er 24 kvinnelige ansatte i 13,6 årsverk og 13 mannlige ansatte 7,8 årsverk.

Det er 15 ansatte i hele årsverk (4 menn og 11 kvinner).

I tillegg er to medarbeidere engasjert på langtidsavtaler i samarbeid med NAV. Begge har 100 % stillinger og arbeider på gravplassene.

Prost og fire sokneprester er også en del av arbeidsfellesskapet, men de er ansatt av bispedømmerådet. Ski kirkelige fellesråd har inngått en HMS-avtale med bispedømmerådet.

Sykemeldinger:

I løpet av 2019 har vi hatt langtidssykemeldinger med varighet på henholdsvis 12 mnd.(2), 9 mnd. (1), 8 mnd. (1). To av disse som har vært graderte sykemeldinger der arbeidstagerne er tilbake i heltidsstillinger. Det er 4 arbeidsforhold som er avsluttet i løpet av 2019 etter sykdom/attføring.

#### **5. Økonomi**

Regnskap 2019 viser et mindre-forbruk på 495.565,70. Av dette vil kr 253.000 avsettes til bunden fond, trosopplæring.

#### **6. Forholdet til Ski kommune**

Forholdet til Ski kommune oppleves fra fellesrådets side som konstruktivt og godt, både på politisk og administrativt nivå. Her er formelle og uformelle møtepunkter viktige. I det daglige har fellesrådets administrasjon mest kontakt med avdelingene regnskap, lønn og økonomi.

Våre ansatte utøver en god tjeneste for beboerne i Ski ved:

- Jevnlig besøk på kommunens sykehjem, både i fellessamlinger og hos enkelt - beboere
- Samarbeid om etisk refleksjonsgruppe på Langhus Bo - og servicesenter med tema: Omsorg ved livets slutt
- Samarbeid med skolehelsetjenesten om oppfølging av barn og unge i sorg
- Samarbeidsmøte med de som arbeider i kreftomsorg
- Deltakelse i kommunens kriseteam
- Integrering av nye landsmenn (Middag på tvers)
- Integrering av mennesker med funksjonshemming (Tro og lys: fellesskap for funksjonshemmede og deres familier)
- Samarbeid om mennesker i sårbare livssituasjoner
- Skole-kirke samarbeid