



Kirken i Nordre Follo

Kirkelig fellesråd



Årsmelding 2022

Nordre Follo kirkelige fellestråds virksomhet 2022

Arbeidet i Nordre Follo kirkelige fellestråd

Det ble avholdt 5 møter i 2022.

Fellestrådet hadde følgende sammensetning:

Leder Stein Erik Berget (Greverud)

Nestleder May Britt Esse Berge (Kolbotn)

Anita Yvonne Rønning Bach (Siggerud)

Helge Kollerøs Nylenna (Ski)

Ragnhild Valia Langli (Kråkstad)

Erik Haugom (Oppegård)

Solvor Elisabeth Larsen (Langhus)

Prost Sven Holmsen – fra 1.12.22; Sarah Haugstad (biskopens representant)

Hanne Opdan (kommunens representant)

Varamedlemmer:

Hans Martin Toft (Kolbotn)

Kjetil Fallan (Ski)

Sonja Birkeland (Oppegård)

Solveig V Antonsen (Langhus)

Odd Einar Nordheim (Siggerud)

Kathrine Staksrud (Kråkstad)

Jan Steinar Kvilesjø (Greverud)

Sokneprest Johannes Ulstein (for prost)

Hans Martin Enger (kommunens representant)

Arbeidsutvalget (AU)
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge, Sven Holmsen og kirkevergen. Avholdt 5 møter.
Partssammensatt utvalg
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge, Anita Yvonne Rønning Bach, Jon Sjødal og Lene Østerås Sekretær: Kirkevergen Avholdt 5 møter og behandlet 8 saker.
Forhandlingsutvalg
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge og Anita Yvonne Rønning Bach. Sekretær: Kirkevergen Avholdt 1 møte og behandlet årets lønnsoppgjør, samt lokale lønnsforhandlinger.

Viktige saker behandlet i 2022

Fellesrådets oppgaver reguleres i Lov om tros- og livssynssamfunn, kap. 3., og Kirkemøtets bestemmelser. Hovedoppgavene er knyttet til bygg, personal og økonomi. I tillegg er kirkelig fellesråd gravplassmyndighet for alle innbyggere i Nordre Follo, uavhengig av tro og livssyn.

Arbeidsåret 2022 har vært preget av at dette har vært det første reelle året etter sammenslåingen, med full drift i våre kirker; med kirkelige handlinger og aktiviteter etter en lang pandemi. Derfor har det vært et uforutsigbart år hvor det har vært noe vanskelig å ha tidligere års drift som sammenligningsgrunnlag.

Året har også vært preget av verdenssituasjonen og en voldsom kostnadsvekst på alle området for fellesrådet. Det har vært langtidsfravær og vakante stillinger innenfor viktige administrative oppgaver, som har bidratt til merarbeid og slitasje på flere medarbeidere i organisasjonen.

Størst fokus har vært å legge gode rammer for samhandling i en ny organisasjon, legge gode rammer for de kirkelige handlinger, samt å holde igjen innenfor bruk av fellesrådets økonomiske rammer.

I en totalvurdering, har dette gått godt!

Noen av sakene fellesrådet har behandlet i 2022:

- Økonomisk rapportering på hvert møte
- Årsmelding 2021
- Regnskap 2021
- Driftsbudsjett 2022
- Revisjonsberetning 2021
- Økonomiplan for 2022 – 2025
- Revidert budsjett 2022
- Driftsbudsjett 2023
- Investeringsbudsjett 2023
- Vedlikeholdsplan kirkebygg, prioritering av prosjekter
- Melding fra gravplassforvaltningen i Nordre Follo
- Utleiepriser for kirkene, revidering av priser
- Valg av ny ledelse i fellesrådet
- Møteplan 2023

Bemanningssituasjonen

Bemanningssituasjonen i kirkevergens stab har vært stabil gjennom arbeidsåret. Blant daglige ledere har den vært stabil, unntatt langtidsfravær i Ski og Kråkstad. I denne stillingen har vikar vært engasjert, og det har fungert godt.

Kirkebyggforvalter har vært vakant fra 31.8., og ut året. Dette har medført lavere progresjon innenfor vedlikeholds feltet. Den administrative oppfølgingen og planleggingen har gått etter planlagt fremdrift, med den naturlige konsekvens av merarbeid på kirkevergens kontor.

De to siste måneder i arbeidsåret, ble det inngått avtale om engasjement av vaktmester i Nordre Follo Sør. Til denne stillingen ble det tillagt enkle vedlikeholdsoppgaver ute på bygg, og noe oppfølging av brannforskrifter og dokumentasjon på kirkebyggene.

I menighetene har det vært noe sykefravær og endringer i stabssituasjonen; ved avgang og nyansettelser. De vakante stillinger har vært løst ved hjelp av innleid arbeidskraft på midlertidig basis, samt ved omdisponering av eksisterende medarbeidere.

Følgende nye ansatte kom på plass i 2022:

01.02.2022	Ole Martin Johansen	Kirkebyggforvalter
01.05.2022	Elisabeth Nilsen Rotevatn	Ungdomsdiakon NF nord
19.05.2022	Ragnhild Bøhn Sørby	20% Hovedleder i OPUS i Kolbotn menighet
21.05.2022	Simon Gunnar Skyttemyr	Kantor i Kolbotn menighet
01.08.2022	Tiril Nevland Moen	60% Barnekoordinator i Kolbotn menighet
01.08.2022	Marie Skjørli	Ungdomsdiakon i Ski og Kråkstad menighet (3 år)
18.08.2022	Beate Kirkerød	20% hovedleder for OPUS i Kolbotn menighet
22.09.2022	Gunn Randi Leite	Kantor i Ski menighet
01.10.2022	Camilla Eriksen	Menighetspedagog i Langhus og Siggerud menigheter
12.12.2022	Sigurd Vindenes	6% klokke i Langhus menighet

Økonomiforskriftens § 12- 4, a., faktisk tilstand når det gjelder kjønnsfordelingen i styrende organer:

Fellesrådet har en god kjønnsbalanse sett i forhold til mange andre styrende organer i landet. Fellesrådet har 9 faste medlemmer, hvor 5 er kvinner og 4 menn. En tilnærmet 50/50 deling på kjønn er svært tilfredsstillende. Fra 1. desember er kjønnsfordelingen 6 kvinner og 3 menn.

Arbeidet i partssammensatt utvalg (PSU)

Utvalget har bla. behandlet følgende saker:

- Forberedt stillingsutlysninger
- Ansettelser i ledige stillinger
- Godkjenning av stillingsbeskrivelser og instruksjoner til ansatte
- Ny personalhåndbok
- Introduksjonsprosedyre for nyansatte i virksomheten
- Kriterier for lokale lønnsforhandlinger

Prestesituasjonen

Prestesituasjonen i 2022 har vært preget av noen utskiftninger og perioder med vakante stillinger.

Kapellan i Greverud og Oppegård Vibeke Bergsjø Aas, gikk ved årsskifte over i stillingen som prostiprest i Nordre Follo, og Morgan Berg startet som kapellan i Greverud og Oppegård i august 2022.

I Langhus og Siggerud har stillingen som Sokneprest stått vakant hele året, og kapellan Matilde Opsahl er konstituert sokneprest. Fra august 2022 har Benedicte Gusland vært prestevikar, i 50 %.

1. desember avsluttet prost Sven Holmsen sin tjeneste, og Sarah Olsson Haugstad ble konstituert i stillingen.

Prestesituasjonen ellers har vært stabil, men med noen sykemeldinger.

Noen tall for kirken i Nordre Follo i 2022

Bakgrunnstall:

Medlemmer	35 553 (58,3% av befolkn.)
Totalt innbyggertall	61905 (pr. 3. kvartal 2022)

Fra kirkestatistikken

	2022	2021	2020
Innmeldinger	20	18	22
Utmeldinger	229	130	146

Dåpshandlinger	245	241	181
Antall Konfirmanter	365	347	367
Antall Vielser	42	28	23
Antall gravferder	392	354	313
Antall urnenedsettelse	283	286	237
Antall deltakere ved gudstjenester	31273	16718	16589

Økonomisk grunnlag

Nordre Follo kirkelige fellestråds økonomi har flere kilder. Kommunen er den største bidragsyter, og kommunens økonomiske ansvar er hjemlet i trossamfunnslovens §§ 14 og 15, og dekker følgende utgifter:

- a) Utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker
- b) Utgifter til anlegg og drift av kapell og gravplasser
- c) Utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist /kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellestråd (kirkevergen)
- d) Driftsutgifter for fellestråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold
- e) Utgifter til lokaler, noe utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring
- f) Utgifter til kontorhold for prester

Andre inntekter

- a) refusjoner fra staten (i vårt tilfelle til kateket-stillinger, prostesekretær og diakonstilling)
- b) tilskudd fra staten (trosopplæring, støtte til konfirmantarbeidet og støtte til PREP-kurs)
- c) tilskudd fra andre (til spesielle tiltak)
- d) refusjoner fra menighetsråd (lønnsmidler)
- e) festeavgifter (for feste av graver)
- f) inntekter fra gravstell og ekstra-tjenester ved seremonier

Økonomisk resultat i 2022

Driftsregnskapet for 2022 viser et totalt merforbruk på kr 386.080, -.

Trosopplæring hadde et mindreforbruk på -393.436,94 som er overført bundne fond trosopplæring. 10 % av mindreforbruket skal tilbakeføres Dnk, og resterende mindreforbruk øremerkes formålet videre.

Merforbruket inndeckes av konfirmantfond med kr 248.604, og disposisjonsfond med kr 137.476, -.

Status bemanning og økonomi

Til å gjennomføre sine oppgaver har kirken i Nordre Follo totalt ca. 65 årsverk, 55 årsverk er ansatt i Nordre Follo kirkelige fellesråd, 10 årsverk er prestestillinger. I tillegg kommer prostens menighetstjeneste, som utgjør ca ½ årsverk. Prestene er ansatt i Den norske kirke med prost som nærmeste overordnet og lønnes over eget budsjett. De øvrige er ansatt av Kirkelig fellesråd og har kirkevergen som øverste leder.

Til gravplassdrift har fellesrådet 5 årsverk. I tillegg jobber seniorrådgiver i 100 % på kirkevergens kontor i hovedsak med saker knyttet til gravferd. Det er inngått en samarbeidsavtale med kommunen når det gjelder grønt-faglig arbeid på gravplassene. Fellesrådet kjøper også tjenester av kommunen for lønnskjøring og føring av regnskap.

Menighetsrådene og øvrige ansatte inviteres hvert år til å komme med innspill om behov innenfor både drift og investering/vedlikehold.

Nordre Follo kirkelige fellesråd hadde i 2022 et budsjett på kr. 49 748 300, -. Av dette kommer 24 825 000, - fra kommunen. I tillegg bevilget kommunen kr 500 000, - til dekning av fellesrådets ekstra utgifter til strøm og vedlikehold av kirkebygg.

Øvrige inntekter kommer fra brukerbetaling, inntekter knyttet til gravplassene som festeavgifter og gravstell, refusjoner, overføringer og statlig støtte.

IKT

I Nordre Follo er vi godt i gang med å følge den digitale utviklingen som Den norske kirke har bidratt til de siste årene. Vi er medeier og bruker av Kirkepartner IKT som hovedplattform, og det godkjente digitale arkivsystemet *Pb360*.

Siste halvår inngikk vi avtale om å innføre *lokalt skrivebord* for alle ansatte fra og med 1.1.2023. Det skal bidra til en enklere pålogging for brukere, og samle og dele dokumenter i felles mapper. Ikke minst er det et kostnadsspørsmål ved å avvikle plattformen *eksternt skrivebord*. Kirkerådet dekker deler av kostnaden til lokalt skrivebord, i tillegg gir dette en billigere driftsløsning på om lag 50% i reduserte kostnader for fellesrådet.

I 2022, har administrasjonen hatt første fulle driftsår med elektronisk utsendelse av alle brev, fakturaer etc. Det har resultert i betydelige besparelser på porto og spesielt medgått arbeidstid. I gravplassforvaltningen, er det i tillegg etablert en elektronisk forbindelse mellom fagsystemet for gravplass og arkivsystemet, all arkivering er elektronisk. Et lovlig og godt system for å håndtere arkiveringen, men også forespørsler som krever dokumentoppslag.

Kirkebyggene

Gjennom arbeidsåret har det vært et sterkt søkelys på strømkostnader i byggene våre. Den generelle prisveksten på energi har økt betydelig, og langt ut over vedtatt budsjett. Dette medførte at det ble iverksatt energibesparende tiltak 2. halvår. Temperaturen i alle kirker og kontorfellesskap ble satt en øvre maksgrense på 18 grader i kirkerom og tilhørende møte- og grupperom, samt 20 grader i kontor/kontorfellesskap. Dette medførte noen utfordringer for ansatte, frivillige og brukere av våre lokaliteter av negativ karakter, særlig i perioder med lave utetemperaturer. Det ble kompensert for de høye strømkostnadene fra Nordre Follo kommune med en tilleggsbevilgning på kr 500 000,-. Dette skulle imidlertid også dekke vedlikeholdsbehov i alle kirkebygg. Fra og med 1.12 – 31.12. bevilget statlige myndigheter en strømstøtteordning for kirkebygg sør for Dovre. Nordre Follo kirkelige fellesråd søkte på ordningen, og mottok kr 315 000,- i støtte.

Innenfor vedlikehold av våre kirkebygg, har vi utfordringer. Flere av våre bygg har behov for vedlikehold. I løpet av 2022 har kirkevergen synliggjort et behov på om lag 15 mill kr over en toårs periode. Dette har det imidlertid ikke vært bevilget midler til, og i lys av dette øker etterslepet på vedlikehold.

Innenfor noen områder har det oppstått uforutsette behov som kirkevergen har valgt å løse innenfor delegasjonsreglementet. Eksempelvis har det vært gjennomført oppgraderinger av teknisk anlegg i flere kirker grunnet feil og mangler, og som er dekket over ordinært driftsbudsjett. Dette har vært uforutsette kostnader som har vært nødt til å få sin løsning, og derfor ikke budsjetterte kostnader. Flere av kirkebyggene har lekkasjer i tak, råteskader og generelt manglende vedlikehold over tid. I mangel på vedlikeholdsbudsjett, har det derfor ikke vært mulig å gjennomføre større vedlikehold på kirkebygg utvendig.

Gravplassene

Gravplassgruppen fungerer godt, og består av driftslederne gravplass i NFNord og NFSør, seniorrådgiver gravplass og ass. kirkeverge. Denne gruppen planlegger alt arbeid innenfor gravplass-sektoren i Nordre Follo. Det største planarbeidet som er utført i året, er gravplassmeldingen. Denne gjelder fra 2022 – 2042, og er vedtatt i fellesrådets septembermøte. Denne må få nødvendig finansiering, slik at meldingen kan oppfylles. Det er store utfordringer med tanke på gravplassformer for alle livssyn, samt behovet for tilgjengelig areal for kistegravplasser i hele kommunen. Dersom fellesrådet skal innfri bestemmelsene i

gravplassloven, er det helt nødvendig at dette følges opp med bevilgninger til gravplassutvidelser fra kommunen.

Totalt har gravplassmyndigheten i Nordre Follo håndtert 392 gravferder (begravelse og bisettelser) noe som er en liten nedgang fra i fjor. I tillegg er det gjennomført 283 urnenedsettelse.

Av alle gravferdshandlinger som er holdt i Nordre Follo er 347 gjennomført i regi av kirken. 88,5% ønsket kirkelig gravferd. Dette er en nedgang på om lag 5 % fra 2021. Kremasjonsprosenten i Nordre Follo er samlet sett 62,8, mot 65 % i 2021.

Menighetenes virksomhet i 2022

Når det gjelder virksomheten i de enkelte menigheter, vises det til menighetenes egne årsmeldinger. Kirkevergen har et svært godt inntrykk av arbeidet i menighetene. Både ansatte og frivillige gjør en veldig god jobb!

Det arbeides godt med vedtatte planer, lokale ordninger og kirkelige handlinger. I tillegg er det etablert et godt samarbeid mellom menighetsforvaltere, som bidrar til å etablere felles kultur, større faglighet i arbeidsmetoder – samt erfaringsutveksling. I sum vil dette bidra til at vi blir bedre i vår jobbutførelse, internt og i møter med våre brukere – innbyggerne i Nordre Follo.

Oppsummering

Året 2022 har på mange måter vært det første reelle driftsåret av fellesrådet etter sammenslåing og pandemi. Dette har gjort at det ble igangsatt en tilnærmet normal kirkelig drift raskt etter en lengre nedstengning av samfunn og kirke.

I denne situasjonen har det vært spennende å følge organisasjonen tett,

Året 2022 startet med håndteringen av den pågående pandameien. Det har vært avstand, antallsbegrensninger, hjemmekontor og vask av hender. Heldigvis har året bydd på muligheter for å kunne ha kirkene åpne store deler av året, men med ulike antallsbegrensninger i kirkebyggene.

Som kirke har vi gjennomgående fulgt alle nasjonale og lokale smittevernregler, og vi har hatt svært god kontakt og oppfølging fra lokale smittevernmyndigheter.

Vi har hatt noen aktiviteter i kirkene våre, både for barn- og unge, samt for voksne. De kirkelige handlingene som gudstjenester og gravferder har gått etter planen, innenfor den til enhver tid gjeldende smittesituasjon. På gravplassene har livet vært levd tilnærmet normalt, sommervedlikeholdet har vært gjennomført etter planen, forhåpentligvis til glede for der som av ulike årsaker besøker gravplassene i Nordre Follo.

Statistikk viser at vi jevnt over har hatt nedgang i besøkstall på våre kirkelige handlinger. Dette skyldes selvfølgelig i stor grad pandemien og dens begrensninger i antall som vi har hatt

lov til å ha inne i våre kirker. Når pandemien er over og vi igjen kan drive kirke som normalt, vil dette helt sikkert ta seg opp igjen.

For de ansatte har nok hjemmekontorsituasjonen vært mest krevende, ikke kunne møtes og ikke kunne utvikle et stabsfellesskap. Vi har stort behov for å kunne være fysisk sammen når vi skal bygge *lag*! Vi trenger å bygge fellesskap og samhandle med våre kolleger for å bygge kirke i våre nærmiljøer. Dette vil være en prioritert oppgave inn i det nye året, med forhåpentligvis lettelse i tiltak og restriksjoner.

Før den siste nedstegning i desember, fikk vi samlet alle ansatte til en felles dag i Langhus kirke. Her hadde vi noe faglig innhold, men mest av alt sosialt fellesskap. Det ble en veldig fin og viktig dag for oss alle!

Året avsluttet også med pandemien. Årets julegudstjenester, skole- og barnehagegudstjenester ble ikke mulig å gjennomføre som normalt. Det ble gjennomført noen innendørs, noen utendørs. Det ble alt tatt i betraktning, noen fine øyeblikk av jul, fellesskap, og glimt av *Himmel på jord!*

Ansatte og frivillige har også dette året stått på i krevende tider, og skal ha stor takk for innsatsen!

Øysten Paulsen

Kirkeverge i Nordre Follo

Stein Erik Berget

Leder i kirkelig fellesråd