

Årsberetning 2024



DEN NORSKE KIRKE
Oppegård menighet



Innhold

Årsrapport fra Oppegård menighetsråd 2024	3
Hovedsaker og resultater	4
Årsregnskap 2024	4
Bispevisitas 2024	5
Årsstatistikk 2024.....	6
Videre arbeid i 2025:	7
Årsrapport for trosopplæring nord 2024.....	7
Årsrapport for kantorene 2024.....	19
Årsregnskap 2024.....	21

Årsrapport fra Oppegård menighetsråd 2024

Denne rapporten gir en oversikt over Oppegård menighetsråds arbeid i 2024. Oppegård menighetsråd har hatt 4 ordinære møter i 2024 og behandlet saker.

Sammensetning og Møtevirksomhet

Styringsorgan/menighetsrådet

Oppegård menighetsråd bestod i 2024 av:

Tom Snilsberg (leder), Sonja Birkeland (nestleder og vararepresentant til fellesrådet), Erik Haugom (rep. til fellesrådet), Ingar Pedersen, Hans Martin Tonne, Ingrid K. Sjødalstrand, Jon Olav Bjergene og Anders Johansen (sokneprest).

Marianne Kolve Henriksen er saksbehandler og sekretær for menighetsrådet.

Sammensetning og kjønnsfordeling

Menighetsrådet besto per 2023 av 2 kvinnelige og 5 mannlige medlemmer. Denne fordelingen reflekterer gjeldende medlemsstruktur etter siste valg. Oppegård menighet har ikke igangsatt spesielle likestillingstiltak, menighetsrådet er allikevel hele tiden opptatt av at likestilling ivaretas på alle områder innenfor menighetens drift.

Oppegård menighet har ingen begrensninger når det gjelder tilgang til egne aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag.

Oppegård menighet segregerer ikke, derimot er integrering et viktig prinsipp for menigheten.

Virksomhetens oppgaver

Menighetsrådet har sin instruks fra kirkelovens § 9:

«Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.»

- Møteplan 2024: Menighetsrådet har hatt fire møter i 2024, samt årsmøte og har behandlet 32 saker.

- *Møteplan for 2025: 26. februar, 23. april, 17. september og 19. november.*

Personalressurser

Menighetens aktiviteter driftes i stor grad med hjelp fra frivillige. Aktivitetene kunne på ingen måte gjennomføres i det omfang uten den fantastiske innsatsen fra mange frivillige.

I tillegg til de frivillige disponerer menighetsrådet følgende ansatte ressurser:

- Anders Johansen, Sokneprest 100%
- Marianne V. Kolve Henriksen, Menighetsforvalter 100%.
- Morgan Berg, kapellan 100%
- Jon Harald Haug, kantor 60 % (fordelt på 3 menigheter)
- Bård Engevik, kirketjener 7% stilling
- Elisabeth Nilsen Rotevatn, ungdomsdiakonimedarbeider 100% (fordelt på 3 menigheter)
- Elise Frøyen, Kateket 100 %. Hadde permisjon fra februar-oktober 2024
- Marco Riquelme, vaktmester (fordelt på 8 menigheter)

Hovedsaker og resultater

Årsregnskap 2024

(Godkjent 26.02.2025)

- Totale inntekter: kr 49 669
- Totale utgifter: kr 37 265
- Mindreforbruk (overskudd): kr 20 670,80 (overført til disposisjonsfond)
- Saldo disposisjonsfond (31.12.2024): kr 128 940

Regnskapet for 2024 ligger bakerst i dette dokumentet.

Offertildelinger eksterne organisasjoner:

Menighetsrådet ønsker å øke fokus på flere kirkelige organisasjoner og deres viktige arbeid ved å tildele offer på enkelte gudstjenester. For høsten 2024 ble følgende vedtatt:

- ELCH Jordan: På høsten
- Kirkens Nødhjelp: Julaften

- Forslag om mer informasjon om eksterne offer i gudstjenesteprogrammet.

Utebelysning:

Menighetsrådet har sendt over saken til fellesrådet i håp om at det blir utebelysning innen 150års jubileet.

Bispevisitas 2024

Fra 23. til 28. april 2024 besøkte biskop Kari Alvsvåg Oppegård, Kolbotn og Greverud menigheter. Visitasen ble avsluttet med en visitasgudstjeneste i Greverud kirke, der biskopen presenterte et foredrag som oppsummerte hennes inntrykk.

Foredraget tok utgangspunkt i Den norske kirkes strategiplan og fokuserte på tre hovedområder;

Kirken åpner rom for tro, Kirken er der livet leves og Kirken er mer for flere.



Bilde: Hans Martin Tonne, Ingar Pedersen, biskop Kari Alvsvåg Mangrud, prost Espen Hasle, Ingrid Sjødalstrand, Tom Snilsberg, sokneprest Anders Johansen og kirkefagsjef Dag-Kjetil Hartberg

Bispevisitasen menigheten nyttig inspirasjon og utfordringer for det videre arbeidet og trakk frem følgende tre punkter:

- **Dåp:** Ta et brukerperspektiv i arbeidet med dåp, og lag en lokal "dåpserklæring" for å møte folks usikkerhet og behov. Undersøk hvordan menigheten kan formulere hva dåpssøkende kan forvente av kirken.
- **Ungdomsarbeid:** Involver ungdommene selv i å forme ungdomsarbeidet slik at det treffer deres behov. Samordne tiltak med kommunen, og tilby kirkens kompetanse der den kan være til hjelp, for eksempel lavterskel samtalegrupper.
- **Samarbeid med lokalmiljøet:** Vær på stadig jakt etter nye samarbeidspartnere rundt gudstjenestelivet. Formalisere avtaler om samarbeid med kommunen (skole, eldreomsorg) for å sikre et robust og forutsigbart samarbeid.



Bilde: Kapellan Johanne Norum Axelsen holder preken under morgenbønn i Oppegård kirke visitas-uken.

Årsstatistikk 2024

Handling/år	2023	2024
Dåp	12	4
Konfirmasjon	4	4
Vigsel	6	7
Gravferd	5	2
Innmelding	0	3
Utmelding	2	5

Generelt viser statistikken en nedgang i dåp og gravferd, mens vigslar og innmeldinger har økt noe. Konfirmasjoner har holdt seg stabile.

Videre arbeid i 2025:

Strategiarbeid (vedtatt 26.02.2025):

Tiltak for å øke deltagelsen ved gudstjenester og bruken av kirken.

Brosjyre i samarbeid med foreninger på Svartskog

- Samarbeid med lokale organisasjoner og foreninger som eks. Roald Amundsens hjem, Sanitetsforeningen o.l.
- Undersøke mulighet for temakvelder
- Synliggjøre kirkens aktiviteter
- Åpne for dialog om gudstjenesten under kirkekaffen
- Vurdere kveldsgudstjenester
- Oftere åpen kirke
- Tilby forbønn ved enkelte gudstjenester

Mål: Øke antall deltakere ved gudstjenester, øke bruken av kirken til arrangementer, styrke kirkens posisjon i lokalsamfunnet.

Utfordringer og muligheter

- Utfordring: Lavt oppmøte på enkelte gudstjenester
- Mulighet: Økt engasjement i forbindelse med jubileum for Oppegård kirke i 2026.

Avslutning

Oppegård menighetsråd takker for innsatsen i 2024 og ser frem til å realisere planer og strategier i 2025.

Dato: 18. mars 2025

Underskrift:

Tom Snilsberg

(Leder, Oppegård menighetsråd)

Marianne Kolve Henriksen

(Protokollfører)

Årsrapport for trosopplæring nord 2024

Styringsorgan:

Trosopplæringsrådet i 2024:

Fra Kolbotn menighetsråd: Dag Ramberg og Birgit Eikill

Fra Greverud menighetsråd: Sten Erik Berget

Fra Oppegård menighetsråd/frivillig: Gry Marianne Løkkevik

Ansatte: Prest: Morgan Berg. Undervisningsansatt: Elisabeth Skolt

Nytt trosopplæringsråd ble vedtatt i starten av 2024, og første møte med rådet ble holdt i mai 2024. Totalt har rådet hatt 2 møtepunkt i 2024.

Virksomhetens oppgaver:

Hovedmålet i planen er formulert slik:

«I Oppegård (TO nord) vil vi legge til rette for en systematisk trosopplæring for alle døpte fra 0-18 år, hvor barn og unge skal oppleve kirken som et trygt, godt og utviklende sted å være i felleskap og for læring. Barn og unge skal få erfare at det er rom for hele seg, tro og tvil og for hele livet.

I de ulike møtesteder/punkttiltak vil menighetene være medvandrere, så barn og unge kan

- bli vekket og styrket i sin kristne tro.
- få hjelp til kristen livstolkning og livsmestring.
- bli utfordret til engasjement og deltagelse i kirke og samfunnsliv»

TO-planen sees på som utadrettede tilbud for at barn og unge ved deltagelse på TO-tiltak lettere kan oppsøke annet arbeid (kontinuerlig) i menighetene. Kirkens trosopplæring skjer på mandat fra foreldre/foresatte som har døpt barna. Samtidig er alle velkomne om de er døpt eller ikke.

Fra og med 1.1.2025 er revidert plan for trosopplæringsarbeidet iverksatt, også kalt plan for kirkelig undervisning og læring (KUL). Begrepet trosopplæring er altså erstattet med kirkelig undervisning og læring. Mye av arbeidet vil forbli det samme, men det er også gjort noen endringer i det organisatoriske, faglige og økonomiske aspektet av planen. Målgruppen er nå døpte og interesserte i aldersgruppen 0-100, og man skal legge mindre vekt på forskjellene mellom breddetiltak og lokale tiltak. Med denne endringen er det også gjort et skifte i hvor vi rapporterer arbeidet, og dette vil nå falle under plattformen «kirka vår».

Deler av de nye planene for kirkelig undervisning og læring er enda ikke vedtatt, men etterser at vi utvikler oss i takt med planene. Det er satt i gang et felles arbeid på tvers av fellesrådet for å sikre et helhetlig KUL-arbeid i hele Nordre Follo.

Ansatte: I løpet av 2024 var disse personene lønnet av trosopplæringsmidlene:

Navn	Stillings-%	Rolle	Menighet
Elisabeth Skolt	100% (fra 5.2.24)	TO- leder barn/ungdom	I fellesområdet
Katrine Flaa	20 %	Menighetsmusiker	Kolbotn
Tiril Nevland Moen	30%	TO medarbeider/barn	Kolbotn
Marit Jørgensen	20 %	TO medarbeider/barn	Greverud

I tillegg til stillingene beskrevet over er kateket Elise Frøyen (100% stilling) tilknyttet trosopplæringsarbeidet i fellesområdet.

Frivillige:

TO-planen er ikke mulig å gjennomføre uten frivillige. Vi opplever fortsatt at mange stiller opp og ønsker å hjelpe til. Vi ønsker å få til et enda større frivillig nettverk av voksne rundt ungdomsarbeidet, slik at flere av menighetenes medlemmer er tettere på ungdommene og ungdomsarbeidet. Takk til hver enkelt som har stilt opp og gjort at vi igjen har kunnet invitere barn og unge til samlinger.

Økonomi:

Nordre Follo Kirkelige Fellesråd får på vegne av menighetene overført omkring 1,5 millioner fra bispedømmet til trosopplæringen. Regnskapet føres i Fellesrådet med eget objekt under trosopplæring nord. Etter lønn er trukket fra er det begrensede midler til materiell og arrangement, noe som fordrer at vi må sikre balanse gjennom å ta inn deltakerinnbetalinger til de fleste arrangement. Vi forsøker å holde beløpene nede og informere om muligheter for redusert beløp for de som måtte trenge det.

Konfirmantøkonomi: Økonomien rundt konfirmantåret inkludert leir er f.o.m 2024 underlagt Greverud menighet. Det er gjort et arbeid blant ansatte og menighetsrådene i nord for å sikre en bærekraftig økonomi for konfirmantene, som har resultert i at konfirmantleiren blir en dag kortere og at leirsted er flyttet til Norge, nærmere bestemt Kvitsund VGS.

Sloraleir-økonomi: Sloraleirene er av regnskapsmessige årsaker underlagt Kolbotn menighet. Vi er glade for å ha opparbeidet midler slik at deltakeravgiften kan holdes nede selv om vi må betale full pris per deltaker.

Gjennomførte planer og prosentdeltakelse på noen av disse

Under er oversikt over de fleste trosopplæringstiltakene som har vært gjennomført i 2024. I kolonnene for 2024 ser man antall prosent av døpte som kom på tiltaket, hvor mange deltakere som deltok totalt samt hvor mange døpte det er i kullet. Dette for å vise mer tydelig hvor mange vi snakker om som faktisk kommer, og for å synliggjøre behov for ressurser rundt de ulike tiltakene, særlig på grunn størrelsesforskjellene mellom soknene.

G= Greverud menighet/ K= Kolbotn menighet/ O= Oppegård menighet

<i>Evt komm. 2022</i>	<i>% av døpte</i>	<i>% av døpte</i>	<i>% av døpte</i>	<i>% av døpte</i>	<i>% deltag er av døpte</i>	<i>% deltag ere av døpte</i>	<i>% deltak ere av døpte</i>	<i>Antall deltak ere</i>	<i>Antall døpte i årskul let</i>
	2018 G / K /	2019 G / K / O	2020 G / K	2021 G / K	2022 G / K /	2023 G / K / O	2024 G / K / O	2024 G / K / O	2024 G / K / O

	O		/O	/O	O				
Babysang 0 år: 3 kurs	100/ 96/ 50	100/10 0/100	76 /80 / 0	47 /85 /0	78 /74/0	95/84/ 0	117/9 3/0	42/64/ 0	36/69/ 0
Babysang 1 år, 3 kurs			7 /41/ 0	50 /53 /0	25/71/ 0	62/73/ 0	27/89/ 0	7/55/0	26/62/ 0
Minimusik al for 3åringer Gjennomfø rt i Kolbotn						0/29/0	5/22/-	2/19/-	44/86/-
4- årsbok	40/ 29 / 75	41 /24 /100	18 /26/ 100	26/ 10 / 50	11/25/ 100	25/33/ 100	27/34/ 0	12/32/ 0	45/93/ 0
Adventsve rksted For 5åringer Gjennomfø rt i Kolbotn						0/14/0	-/17/-	-/15/-	-/89/-
"Helt førsteklas ses» 6års bok	21/28/ 100	45/13 /100	12 /12 /50	22/11/ 100	11/19/ 100	15/14/ 0	5/19/-	3/16/-	57/85/-
Tårnagent:	11/ 35/ 25	16/ 25/ 50	13 /22	15 /14/ 0	16/19/ 0	18/13/ 0	24/19/ 33	15/20/ 1	62/105 /3

			17						
Sloraleire Leirlørdag	13/ 41/ 50	8 / 20/ 67	Avly st	11 / 19/ 0	6/24/5 0	7/30/2 5	12/18/ 13 I år har vi registr ert alle årskull ene som har vært inviter t	43/11 6/2	349/64 5/15
Rapportere r kun 9-11 år			Koro na	Leirlør dag					
”K-dag» 3 og 4 trinn	27/ 24/ 0	29 /29 / 33	15 / 9 / 0	33 /23 /12	31/ 27/ 25	38/27/ 0	37/16/ 0	48/35/ 0	129/21 7/5
«Lys våken»	16/32/ 100	0 / 41 / 0	Avly st	4 / 14 / 0	17/19/ 100	Utsatt til jan/fe b 24	-/28/-	-/34/-	-/123/-
MER festival 12- 13åringer						4/6/0	11/9/1 4	14/24/ 1	127/25 6/7
Vintertur for ungdomm er					12/3/0	8/9/0	2/3/33	2/5/1	85/155 /33
Konfirmas jon	86/ 75/ 100	86 / 84 / 100	83 / 69 / 86	78 /74 / 33	84/66/ 67	82/74/ 100	81/83/ 100	70/12 2/2	86/147 /2

Konfreun- ion (Kick-off for videre lederkurs)						4/3/0	19/12/ 0	16/18/ 0	86/147 /2
Lederkurs	15/ 26/0	14 / 14 / 20	19/ 19 / 0	25 /14 /0	15/21/	2/7/67	8/14/0	7/20/0	88/146 /1
KRIK-natt				30 deltok totalt	15/21/ 0	1/14/0	0/3/0	0/3/0	77/115 /4

Erfaringer:

0-5

Babysang er et svært populært tilbud, både i Greverud og Sofiemyr. Vi opplever jevnt høye tall og har sett en økning, særlig i Greverud. Tilbudet om kafé i etterkant oppleves samlende, og skaper arenaer for småbarnsforeldre til å stifte nye bekjentskap. Til arrangement som minimusikal og 4-årsbok ser vi at faste lokale tiltak som Superonsdag og Familiemandag er viktig arenaer for å nå ut til målgruppen. Å kombinere 4-årsbok til gudstjenester hvor barnekor allerede skal synge er også en fin måte for familier å kombinere flere tiltak i et. Å kombinere adventsverksted og påskeverksted med familiegudstjenester er også en fin måte å introdusere familiegudstjenester for familier som deltar etter invitasjon i post.

6-12

Helt førsteklasses, tårnagent og K-dag ble gjennomført i menighetene. Til tårnagent inviterte vi alle til Oppegård kirke, og fikk en veldig fin samling der. Vi holdt arrangementet på en mandag ettermiddag for å ikke bruke flere helger for ansatte, noe som også fungerte bra. Det kom en god gjeng fra alle menighetene, og fungerte fint å arrangere i felleskap. Lys våken ble forsøkt arrangert i starten av januar i Greverud, men med få påmeldte og ble derfor avlyst. I Kolbotn ble det arrangert i februar, og de som hadde vist interesse for å komme til Greverud ble invitert dit. Å

arrangere Lys våken i februar fra fredag til lørdag var en positiv opplevelse, og vi viderefører dette inn i 2025, nå felles for alle soknene.

K-dag ble arrangert i Greverud og Kolbotn, med stort oppmøte i Greverud og noe mindre i Kolbotn. Å ha med lederkurs-ungdommene med som ledere er til stor hjelp.

Sloraleir



Vi hadde tilbud om 3 Sloraleirer denne våren med mange deltakere i målgruppen. Leirene ble fort fulle, og det var ventelister på alle tre leirene. Spond ble brukt som informasjon og betalingskanal, noe som fungerte fint som organiseringsverktøy. Voksantetthet er viktig på disse leirene, og noe som prioriteres økonomisk. Vi opplever utfordringer rundt å få tak i nok ledere, særlig til de eldste gruppene, ellers opplever vi et stort engasjement for leirene fra foresatte, frivillige og ungdommer som ønsker å være med som ledere. Det er fantastisk å se at en naturnær, mobilfri og noe primitiv barneleir er så populær, og vi får stadig påmeldte hvor foreldre selv hadde gode minner fra Sloraleir i egen barndom.

13-18

I slutten av januar ble det arrangert ungdomstur til Rødningstøl i Ål. 48 ungdommer og 5 ansatte fikk en helg fylt av ski, samlinger, konkurranser og felleskap. Dette har

vært en ønsket satsning for ungdom og trosopplæringsmidlene dekket transportutgiftene for å holde deltakerprisen nede. Vi ser at det ikke er noe vi kan prioritere i fremtidige budsjett, men håper på å finne løsninger for ungdomsturer i fremtiden hvor økonomien er i balanse. Ungdomsturen har vært et viktig tiltak for å nå elevene i 1.VGS som kanskje har vært med på lederkurs tidligere, men som ikke er en del av det kontinuerlige ungdomsarbeidet.

I juni ble det arrangert lederweekend for alle ungdommer og unge voksne som hadde meldt seg som leder til konfirmantleir. Her ble det planlagt små og store detaljer til konfirmantleir, og de gamle og nye ledere ble bedre kjent. Et fint og viktig samlingspunkt før sommeren. For å sikre at helgen kan forbli gratis for deltakerne skal lederweekend arrangeres i Langhus kirke i 2025.

Konfirmantleir ble (for kanskje siste gang) arrangert på Karlskoga folkehøgskole i Sverige. Rett i underkant av 180 konfirmanter var med, sammen med en gjeng på rundt 50 frivillige ledere og ansatte. Det ble en kjempefin uke, fylt med møter, undervisning, volleyball, kiosk, kampkveld og gudstjeneste. Rammene rundt konfirmantleiren har lange og gode røtter, vi ser allikevel at leiren ikke har forblitt økonomisk bærekraftig, og at lengden på leiren krever mye av både frivillige og ansatte. Det er derfor bestemt at leiren skal flyttes til Kvitsund VGS og at lengden på leiren skal reduseres fra 6 til 5 dager. Vi ser frem mot å arrangere den samme leiren på en litt ny måte på et nytt sted.

Både i vår og i høst ble det invitert et kull til KRIK-natt, 8.trinn på våren og 10. trinn på høsten som en Reunion etter konfirmasjonstiden. en utvidet KRIK-kveld med noe ekstra opplegg. Dette er arrangement som har fungert godt tidligere, men som hadde svært lav oppslutning i år. Vi må vurdere å finne andre tiltak til årskullene, særlig 8.trinn som kunne trengt en forsmak på hva konfirmasjonsåret har å tilby.

I tillegg til KRIK-natt ble også KICK-OFF for lederkurs arrangert for 10.trinns elevene. Det ble en fin kveld med taco, samlinger og lek i Greverud kirke. Rundt 40 ungdommer deltok, og mange av dem har blitt med videre på lederkurset. Gjennom flere kurskvelder får ungdommene bryne seg på ulike aktiviteter og oppgaver knyttet opp til det å være en god leder. De har også praksis på K-dag og på solidaritetshelg.

Kontinuerlig arbeid i menighetene

I tillegg Trosopplæringsarbeidet som er nevnt over, drives det mye arbeid for barn og unge i menighetene. Vi ser at dette arbeidet har stor sammenheng med oppslutning

rundt tiltakene som nevnt over, for eksempel satsning på Tweens-arbeid i Greverud og familiemandag/barnekor i Kolbotn. I den nye planen for kirkelig undervisning og læring skal alle disse tilbudene ses mer under ett.

Viktige arbeidsoppgaver i 2025:

- Menighetenes strategiarbeid har resultert i noen tydelige mål for kommende periode, og er mål vi tar med oss inn i vårt planarbeid.
- En stor endring for 2025 er at vi nå skal over i nye planer, nytt rapporteringsverktøy og en ny måte å se arbeidet for barn og unge på.
- øke frivilligheten, særlig innen ungdomsarbeidet.
- Finne gode og bærekraftige løsninger for tiltak vi gjør i hver enkelt menighet og hva vi kan gjøre sammen.

Januar 2025, Elisabeth Skolt, leder av Trosopplæringsarbeidet

I løpet av 2024 har vi gjennomført en rekke aktiviteter og samlinger. Ungdomsarbeidet har pågått kontinuerlig gjennom hele året, med unntak av fellesferien. Mot slutten av året ble det utarbeidet en strategi, hvor vi skal jobbe for å beholde flere i overgangen mellom barnearbeidet og ungdomsarbeidet. Vi merker et stort engasjement i ansatt-staben og vil jobbe målrettet for å øke antallet ungdommer i ungdomsarbeidet.

Høydepunkter i 2024:

- Lederkurs ble gjennomført med økt antall påmeldte
- OPUS gjennomførte en egen konsert i august, i tillegg til andre konserter i desember
- Kjellerstua ble videreutviklet som ungdomsklubb
- Omtrent 60 ungdomsledere bidro til å gjøre konfirmantleir mulig for årets konfirmanter
- Ungdomstur til Ål i Hallingdal med 48 deltakere

Om ungdomsarbeidet:

Ungdomsarbeidet har som mål å skape et inkluderende, åpent og trygt miljø for ungdom i alderen 13-19 år i Kolbotn, Greverud og Oppegård sokn. Arbeidet er basert på menighetens prinsipper om å være Gudsner og menneskenær. Vi ønsker å styrke, utruste og støtte ungdom i deres utvikling. Ungdomsarbeidet samarbeider på tvers av soknene, og mange deltar på aktiviteter uavhengig av soknegrenser. Rapporten inkluderer derfor tiltak i alle tre soknene.

KRIK (Greverud sokn):



I november 2024 sluttet ungdomsarbeider Simen Elgsås, og menighetsarbeidere Eirik Haviken og Simon Lyslo Wilhelmsen tok over ansvaret. Ungdomsarbeider Sarah Dahl og ungdomsdiakon Elisabeth Rotevatn har bidratt til et godt sosialt miljø og sørget for mat til samlingene. Det har vært rundt 40 individuelle ungdommer innom arbeidet i løpet av året, med et snitt på 15 deltakere per samling. Vi opplever at mange engasjerer seg for aktiviteten i Abox, men flere og flere møter i kirka for å henge. Engasjementet har vært høyest før og etter sommeren, da mange av deltagerne er med som ledere på konfirmantleiren i august. Vi har ambisjoner om å øke deltakelsen ytterligere. KRIK-natt ble også arrangert, en gang på våren og en gang på høsten. For mer info om KRIK-natt se årsmelding for trosopplæring.

OPUS TenSing (Kolbotn sokn):

I året som har gått har vi hatt ca. 13 ungdommer på hver samling, og ca 65 individuelle ungdommer har vært innom arbeidet i løpet av året. Vi har hatt en stabil medlemsmasse, men engasjementet rundt koret har sunket. Vi klarer å holde på flere av ungdommene, men da de kommer innom korøvelsene for å henge.

Gjennom året gjennomførte OPUS en egen hyllestkonsert til Kirk Franklin i august. Julen var travel med Lysmesse, konsert for Rotary og deltagelse på «Vi synger julen inn». I tillegg til dirigent Beate Kirkerød, har ungdomsdiakon Elisabeth Rotevatn vært med i miljøet, og til stede annenhver øvelse. Prest Johanne Norum Axelsen har vært innom en gang i måneden og i november fikk vikarierende menighetsarbeider Simon Lyslo Wilhelmsen ansvaret med å følge opp OPUS.

Ungdomstur til Skarslia (Greverud og Kolbotn sokn):

For tredje året på rad gjennomførte vi en ungdomstur til Ål i Hallingdal, med 48 påmeldte ungdommer og fem ansatte. Turen var en stor suksess, med god stemning hele helgen. Turen klarte ikke å engasjere flere ungdommer til å delta fast i ungdomsarbeidet. Dette tiltaket er en del av trosopplæring, se derfor årsberetning for trosopplæring for mer informasjon.

Lederkurs (Greverud og Kolbotn sokn):

Høsten 2023 startet vi et nytt lederkurs som fortsatte inn i 2024, med 25 deltakere som alle fullførte. Lederkurset 2024/2025 samlet 34 deltakere, hvorav 18 fra Kolbotn og 16 fra Greverud. Deltakerne har fullført halve undervisningsopplegget og praksis på K-dag. Vi ser frem til å ha dem med videre i ungdomsarbeidet.

Ungdomsgudstjenester (Greverud og Kolbotn sokn)

I 2024 fikk vi ikke gjennomført jevnlig med ungdomsgudstjenester, men har gjennomført gudstjenester for ungdom i forbindelse med andre aktiviteter. Vi hadde gudstjeneste på skituren i Hallingdal i januar og på lederweekend på Slora i juni. Lysmessa med Opus i desember var også en gudstjeneste for ungdom. I 2025 vil vi jobbe mot at dette blir en fast del av ungdomsarbeidet

Kjellerstua (Kolbotn sokn):

Kjellerstua drives av tre frivillige ungdommer i midten av 20-årene og er et tilbud til ungdom som ønsker et sted å henge. Her arrangeres filmkvelder, spillkvelder eller bare åpent for henting. Dette har blitt en naturlig del av ungdomsarbeidet og samler ungdom fra Kolbotn, Greverud og Oppegård sokn.

Sofiemyr,

mars

2025

Simon Lyslo Wilhelmsen, Menighetsarbeider

Årsrapport for kantorene 2024

I Greverud menighet avsluttet Espen Takle sitt virke som kantor ved årsskiftet 2023-24. Stillingen etter Espen var vakant de første fem månedene av 2024, inntil Ansgar Beste overtok som ny kantor i Greverud menighet 1. juni.

Jon Harald Haug har hovedansvaret for det kirkemusikalske liv i Oppegård menighet, men er også knyttet til Greverud og Kolbotn menigheter, og har kontor i Greverud kirke.

Mange av gudstjenestene i Oppegård kirke har blitt beriket med musikalske forsterkninger, for en stor del med lokal tilknytning. Familiene Ratkje/Haltli og Habbestad/Kjelsås har bidratt ved flere anledninger. Både fiolin, trombone, fløyte og profesjonell sang har vært representert. Svartskogkoret har et nært samarbeid med

Oppegård kirke, hadde sin egen tradisjonsrike julekonsert, og medvirket på den ene av de to julaftensgudstjenestene.

Denne rapporten er forkortet fordi hovedinnholdet omhandler aktiviteter knyttet til Greverud menighet, som ikke er direkte relevant for Oppegård menighet. Derfor er det valgt å kun fremheve det som har foregått i Oppegård kirke. er kortet ned for å fremheve Oppegård menighet sine aktiviteter. For fullstendig årsrapport fra kantorene, se årsberetning Greverud menighet.