



DEN NORSKE KIRKE

Ski menighetsråd

Til
Menighetsrådets representanter
Menighetsrådets vararepresentanter

Ski nye kirke 31. august 2021

PROTOKOLL FRA MENIGHETSRÅDSMØTE

Møtedato: 28.08.2021

Møtetid: 18.30-21.00

Møtested: Ski nye kirke

Tilstede: Cathrine Michelet, Kjetil Fallan, Kristine Røse, Helge Kollerøs Nylenna, Cecilie Ramsøy Haugerud, Øystein Trædal, Ellen Karin Bjørdal Nylenna, Trygve Kristian Gresseth Gagnat, Johannes Ulstein, Sarah Haugstad, Renate Eibakk Ogunde.

Forfall: Hans Erik Matre, Henning Thauland, Sidsel Heid Øiestad Grande, Tore Hagen, Meike Lien.

Tilstede fra stab fra kl. 19.00: Lene Beate Østerås, Unni Merethe Langen, Ulf Krupka, Ingunn Galdal.

Åpning av Cathrine ble utsatt til kl. 19.00 når alle fra stab også var tilstede.

Sak 41/21 Godkjennelse av innkallingen og sakslisten

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjent. Enstemmig vedtak.

Sak 42/21 Godkjennelse av protokoll fra 16.06.21

Vedtak: Protokollen ble godkjent. Enstemmig vedtak.

Johannes ble takket av fra MR etter et solid, trofast og flott samarbeid gjennom 14 år. Sarah ble ønsket velkommen til MR.

Orienteringssaker:

Orientering fra stab: v/ Sarah Haugstad. Unni Merethe jobber nå 75% og skal gå opp til 100% innen 1.12.21. Toril er sykmeldt pr. d.d. ut august. Renate har tatt over en del av hennes arbeidsoppgaver inntil videre.

Høringsuttalelse for ny kirkeordning v/Cathrine: Alle i menighetsrådene vil få en invitasjon til et informasjonsmøte fra kirkevergen som skal avholdes i oktober. Det anbefales at alle leser igjennom det komprimerte høringsdokumentet og ser igjennom informasjonsfilmen i forkant av dette møtet. Vedlagt: Høringsdokument og link til video.

Orientering om ansettelsesprosessen av ny prostiprest v/Cathrine: Det skal ansettes en ny prostiprest hvorav 60% av stilling går til kirkelig handlinger og 40% av stilling til å bygge opp tilbud for unge voksne mellom 18-30 år. Det var 3 søkere til stillingen, hvorav en som har trukket seg. Det skal være 2 intervjuer på mandag 30. august. Da Cathrine ikke har mulighet til å være med på intervjuene, trer Helge inn for Cathrine i ansettelsesprosessen. Da innstilling skal gis allerede 31/8, gis Helge i dialog med Cathrine fullmakt til å anbefale rekkefølge på innstilling av søkerne.

Orientering om regnskap 1. halvår 2021 v/Øystein Tredal: Kort gjennomgang av regnskapet. Det mangler en faktura fra KFUK/KFUM på kr. 175.000, denne blir purret opp.

Sak 43/21 Eventuelt:

- MR møte den 22. september flyttes til 29. september. Ellen Karin Bjørdal Nylenna har meldt frafall til dette møtet.
- Kristine har takket ja til å sitte i trosopplæringsutvalget.
- Ingunn Briseid trekker seg fra gudstjenesteutvalget, medlemmer i MR bes om å foreslå nytt aktuelt medlem.
- Dag Rakli går av som leder for diakoniutvalget, Sissel Foss har sagt ja til å ta over som leder.

Fellesmøte med MR og stab.

Åpning v/Cathrine.

MR og stab er et team. Det er viktig at vi er samlet for at vi i størst mulig grad skal kunne få felles visjoner, mål og prioritering av arbeidet. Det foreslås å møtes en gang i semesteret.

Kort orientering fra Sarah og Cathrine vedr. følgende temaer som fellesmøtet skal ha fokus på:

- behov for å gjøre en skikkelig innsats for å få menighetsfellesskapet i gang igjen etter pandemien. Hvordan gjør vi dette på beste mulige måte? La kreativiteten blomstre med gode forslag!
- behov for å vurdere prioritering av arbeidsoppgaver fremover ettersom ungdomsarbeid er et klart prioritert område for MR å bygge ut.

Lene orienterte om situasjonen p.t. for ungdomsarbeidet: Rapporten fra kartleggingen peker på at det er mangel på møteplasser for ungdom i Ski. Hos oss jobbes det med:

- å få i gang en ungdomskafé hver onsdag fra kl. 14-18, med oppstart etter høstferien. Det vil bli mulighet for kjøp av enkel mat som toast/nudler. Vi håper at noen av de som er på ungdomskafeen blir værende og blir med på Tensing fra kl. 18.00. Det ville vært flott å ha en ungdomsdiakon tilstede på ungdomskafeen. Fra forrige MR møte ble det vedtatt at Ski menighet vil arbeide langsiktig med å styrke ungdomsdiakonien i menigheten, herunder utforske muligheter for å etablere en fast stiling som ungdomsdiakon
- Konfirmanter: Det er planlagt at alle konfirmantene skal innom Tensing en gang i løpet av høsten.
- Lederkurs: Prøve å få noen av årets konfirmanter til å bli ungdomsledere og som vil få mulighet til å gå på lederkurs.

Spørsmål til gruppesamtale:

1. Hvordan kan vi legge til rette for å vekke engasjement og revitalisering av felleskap og tilhørighet i menigheten vår:

Forslag:

- Kirkekaffe/være ute ved bålpanne etter gudstjenesten
- Langbord på kirkekaffe
- Kirkeverter blir styrket med flere og yngre frivillige – kirkekaffen er viktig
- Få flere frivillige
- Promoterer alle aktivitetene i kirken mer
- Variasjon i gudstjenesten
- Festgudstjeneste kombinert med supersøndag
- Endre på kunngjøringene
- Hva ønsker vi i den nye hverdagen: trygghet og åpenhet for nye og gamle medlemmer
- Styrke relasjoner
- Prøve å konkretisere oppgaver/få satt opp frivillige på konkrete oppgaver
- Reunion for konfirmanter, eventuelt samling/leir, året etter at de er konfirmerte
- Synlighet, SoMe – viktig at alle aktiviteter blir synliggjort på digitale flater
- Gudstjeneste: ulike typer gudstjenester, få folk til å invitere med i kirken, inviter via FB

- Høstfest
- Søndag kveld: kveldsgudstjeneste, konsert, lovsangkveld, kveldsmat etc.
- Bygge opp supermandag
- Fokus på gjenoppbygging av søndagsskole

2. MR har valgt bygging av ungdomsarbeid som et klart prioritert område. For å kunne ha best mulig forutsetninger for å lykkes med dette, hvilke oppgaver er klokt å prioritere opp i tiden fremover? Og hva kan være nødvendig å prioritere ned i en periode?

Forslag:

- Ha tro på at stab vet hva som bør prioriteres
- Arbeid med frivillige må prioriteres: flere frivillige, bruke frivillige f.eks. ved K-dag, ha en frivillig frivillighetskoordinator.
- Ungdomskafe, prøv å få minst 20 faste deltagere i løpet av året
- Engasjere konfirmantforeldre
- Satse på barne- og ungdomsarbeid som en helhet
- Organisering av konfirmantarbeid: kan stab avlastes med noe av sitt arbeid til frivillige?
- Starte konfirmantarbeidet i januar
- Flere frivillige inn i tweensarbeidet (voksente nærvær)
- Ha en god relasjon mellom kirke, skole, kommune og helsestasjonen.
- Kirkekaffe – bedre organisering på å bidra til at folk føler seg inkludert

Prioritere ned:

- Mindre konsentrasjon om arbeid for de eldre, heller bruke de som en ressurs enn å bruke ressurser på dem i kommende periode.

3. Foreslå tre konkrete mål for hva vi vil oppnå/gjennomføre det kommende året.

Forslag:

- Frivillig frivillighetskoordinator
- Supermandag – få inn nye generasjoner
- Ungdomskafeen opp og gå
- Søndagsskole- kun 3 barn igjen, jobbe med å få flere med.
- Kirkeverter: øke antall kirkevertgrupper med 1-2 grupper til.

Konklusjon:

- **Konkrete mål for hva vi vil oppnå/gjennomføre det kommende året:**
 1. Ungdomskafeen opp og gå
 2. 2 nye, yngre, kirkevertgrupper og få kirkekaffen opp å gå igjen
 3. Organisering av de frivillige bidragsyterne og det frivillige arbeidet
- **Nedprioriter:**
 1. Arbeid for middelaldrende/eldre