



## MØTEPROTOKOLL

### Odal kirkelige fellesråd

**Dato:** 02.05.2018 kl. 19:00

**Sted:**

**Arkivsak:** 17/00702

**Tilstede:** Harald Trøseid, Ellen Utsi, Edel Lilleseth, Oddbjørn Vangen, Siv Norheim, Randi Bratt, Heidi Hitland, Thomas Tinglum, Asgeir Sektnan

**Forfall:** Marius Skogstad

**Andre:** Eira Lindemark – Sand MR, Øystein Dahle – KA.

**Protokollfører:** Asgeir Sektnan

<b>SAKSKART</b>		<b>Side</b>
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste - godkjent</b>		
<b>Godkjenning av protokoll - godkjent</b>		
<b>Referatsaker</b>		
<b>Saker til behandling</b>		
<a href="#">12/18</a>	Menighetsrådenes evaluering 2018	2
<a href="#">13/18</a>	Evaluering ansatte 2018	7

Skarnes, 04.05.2018

Harald Trøseid  
Leder

Asgeir Sektnan  
Møtesekretær

## Saker til behandling

### 12/18 Menighetsrådenes evaluering 2018

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Odal kirkelige fellesråd	02.05.2018	12/18

### Forslag til vedtak

Leder i Sand MR Eira Lindmark inviteres til møte i FR for å kunne svare på spørsmål FR har til evalueringen fra Sand MR. Øystein Dahl fra KA deltar på møte.

### Møtebehandling

Menighetsrådene er invitert til å evaluere sammenslåingen av Nord- og Sør-Odal kirkelige fellesråd i henhold til avtale i søknad for forsøk om sammenslåing.

### Oppstad MR:

Oppstad Menighetsråd

21.04.18

Odal Kirkelige Fellesråd

### MENIGHETSRÅDETS EVALUERING I FORBINDELSE MED SAMMENSLÅING AV NORD- og SØR-ODAL KIRKELIG FELLESRÅD

Oppstad menighetsråd har evaluert sammenslåingen av Nord- og Sør-Odal Kirkelige Fellesråd til Odal Kirkelige Fellesråd.

Oppstad menighetsråd ønsker at Odalen skal ha ett felles menighetskontor. Vi mener at det er bra at vi har redusert alternativene til ett alternativ på Sand og ett alternativ på Skarnes. Dette vil gjøre den videre prosessen lettere. Vi ønsker fortrinnsvis en lokalisering på Skarnes, da Skarnes er knutepunktet i Odalen, både mtp lokalisering og mtp kollektiv transport.

Oppstad menighetsråd opplever at vi får kontakt med ansatte når vi har behov for, så vi opplever at tilgjengeligheten er god. Vi har heller ikke fått tilbakemeldinger fra menigheten om at de ikke oppnår kontakt med kirkekontoret. Vi opplever at vi har god dialog med kirkeverge og vi får bistand når vi ber om det.

Vi mener at det er positivt at vi har fått hele stillinger ved å samarbeide om å dele stillinger med Nord-Odal. Vi tror at vi på denne måten har fått bedre kompetente søkere til utlyste stillinger.

Oppstad menighetsråd ønsker at sammenslåingen blir permanent, da vi ser at vi blir for sårbare hver for oss. Vi ønsker også at felles kontor blir lokalisert på Skarnes.

Randi Bratt

På vegne av Oppstad menighetsråd

## **Mo MR:**

### **Evaluering av Odal Kirkelige Fellesråd 2018**

#### **Tilbakemelding fra Mo Menighetsråd**

*Menighetsrådene i Odalen er invitert til å komme med innspill til hvordan rådene opplever sammenslåingen av fellesråd nå i forsøksperioden. Mo Menighetsråd hadde evalueringen oppe til drøfting i møte 11. April. Her kommer en oppsummering av det vi konkluderer med.*

#### **Drift, vedlikehold, investeringer**

Når det gjelder investeringer, det å drifte og holde vedlike kirken, kirkegården og annen byggmasse/installasjoner/utstyr, så opplever vi at dette fungerer meget tilfredsstillende. Mye har blitt gjort i Mo, mye er på trappene, og det virker som det både er gode planer og framdrift. Det kan også virke som at samarbeidet mellom kirkene i Odal'n har en del økonomiske "stordrifts-fordeler", og at det er enklere å forhandle fram økonomien til ulike prosjekt fra de to kommunene.

#### **Bemanning**

Vi ser jo at sammenslåingsmodellen har gjort det mulig å tilby 100 %-stillinger i større grad enn tidligere, for eksempel organist-stilling. Dette gir mer lukrative jobber, og vi får en bedre og større søkermasse. Det at vi har kunnet tilsette en Trosopplærer hadde nok ikke vært mulig om kommunene ikke hadde stått sammen.

Vi ser også at gressklippinga på kirkegården har gått smertefritt i ferieperioden, da kirketjenerressursen har kunnet vikariere på de ulike kirkene – som et eksempel.

Så langt veldig bra!

#### **Men...**

Vi registrerer at det er en del misnøye hos noen av de ansatte ift arbeidsmiljøet. Hva som er tuftet i personalforhold/-konflikt, og hva som kan knyttes opp mot samarbeidsformen ifm sammenslåingen, virker litt uklart. Ansettelsesforhold er ikke noe menighetsrådene skal være involvert i. Når det er sagt; Hvis de som jobber i vår kirke ikke har det bra på jobb, er umotiverte og går på "halv maskin", blir sykemeldt eller sier opp, ja da får jo det konsekvenser for kirkens innhold – og det berører menighetsrådenes domene.

Noe innkjøringsproblematikk må påregnes i en slik sammenslåing. Det kan virke som det har vært to ulike kulturer i Nord- og Sør-Odal, og at det kanskje ikke har vært nok bevissthet ift forskjellene – at det ikke har blitt jobbet nok med å ta det beste fra begge kulturer og skape en ny, samt lage eierskap til denne. Noe av misnøyen kan kanskje kobles opp mot dette?

Uansett... Nå er det besluttet å ha en ekstern evaluering av tilbakemeldingen fra de ansatte. Dette synes vi er veldig positivt. Vi håper alle spøkelses med det kommer opp på bordet, og at det danner et godt grunnlag for å iverksette nødvendige tiltak.

For vi ønsker jo en kirke i vekst, der positivitet og god samhandling er i fokus.

Mvh

Håvard Skjønhaug

Leder, Mo Menighetsråd

## **Sand MR:**

### **Evaluering av sammenslåingen til Odal kirkelige fellesråd april 2018**

Sand Menighetsråd var i utgangspunktet positive til et felles Odal kirkelig fellesråd, og mener fortsatt at dette er en riktig og framtidsrettet måte å organisere kirkene i Odalen på.

Avstandene mellom de ulike kirkesogn er til for å overvinnes ved klokt lederskap.

Det er viktig at hver enkelt ansatt føler engasjement og ansvar for den jobben som skal utføres.

Med utgangspunkt i de hovedtrekkene fra evalueringen 2017 som Sand MR har fått tilsendt, har vi vurdert prosessen hittil:

\* Felles kontor:

Som ADMU selv peker på er det ikke entydig at et felles kontor løser utfordringene evalueringen peker på.

- 1) Vår tilbakemelding fra stab er at det er samarbeidsproblemer. *Årsaken til samarbeidsproblemer må på bordet og arbeides med før en fysisk nærmere arbeidsfellesskap etableres.*
- 2) Trengs det i våre digitale dager et felles kontor når den fysiske avstanden ikke er mer enn 2-3 mil?
- 3) Vil et felles kontor si at alle ansatte hver dag skal møte opp på dette kontoret? Dette må føles tungvint for den som snart må reise ut igjen til sin arbeidsplass, kanskje 3 mil derfra.
- 4) Odal Kirkelig fellesråd må samlokaliseres for å oppnå ønsket gevinst. *Det er her viktig med en åpen debatt om stedsvalget og et begrunnet vedtak om hvilke lokaler som egner seg best vurdert opp mot ulike forslag. Det er viktig at nye lokaliteter får en profil og utforming som understreker hvor man befinner seg.*
- 5) Felles kontor på Sand virker klokt ut fra at det MÅ på plass driftsbygning / lokaler nær Sand kirke. Da kan dette kombineres. Uansett må slike *driftslokaler snarest etableres på Sand i nær tilknytning til kirkegården, fortrinnsvis på kirkegårdssida av veien.* (Det er bl.a. uheldig å trille bårevogna over veien).
- 6) Bestemmelsen om felles kontor må *utsettes inntil det blir avklart om hvilke fylker kommunene våre blir innlemmet i.* Går vi til hvert vårt fylke vil vi tro at hele grunnlaget må vurderes på nytt. Kan en felles kirkeadministrasjon forholde seg til to biskoper?

\* Økt tilgjengelighet for menigheten

1) Til administrasjon:

Menigheten og menighetsrådet har følt den samme tilgjengeligheten til administrasjonen som tidligere. Kontakt har vært mye via telefon og mail, noe som har fungert fint. Det er viktig å understreke at MR har fått mye hjelp fra menighetskontoret i Nord-Odal både når det gjelder svar på spørsmål og praktisk hjelp. *Dette er noe vi sterkt ønsker fortsetter!*

2) Det er viktig at menigheten kjenner /vet hvem kirketjenere, organister og andre ansatte er og har et godt samarbeid med disse. Derfor bør disse ha en *hovedtilhørighet til «sin kirke» og med et hovedansvar for denne.*

\* Stillinger

1) Positivt med større stillingsprosenter. *Dette kan også etablere på tvers av kommunegrensene og er ikke avhengig av sammenslåing.*

2) Økt muligheten for vikar må være positivt.

\* Instruks/rutiner

1) Rutiner angående samarbeid menighetene imellom (noe foreslått av FR mars 18)

a) Referater sendes til alle MR

b) Et par fellesmøter i løpet av året med aktuelle drøftinger/ problemstillinger/ faglig oppdateringer.

c) Fellesmøter for ledere av MR der bl.a. budsjett og andre viktige ting tas opp

d) Felles menighetsblad vil styrke samarbeid og være et bidrag til informasjon på tvers av kommunegrensene.

2) Rutiner ang samarbeid MR og FR (Forslag til nye)

a) Samordnete møtelister slik at saklistene kan samordnes. Representantene fra MR bør ha synspunkter fra sitt MR med seg i forbindelse med aktuelle saker. *At møter*

*i MR og FR kolliderer bør ikke forekomme.*

b) Saklister til FR tilgjengelig i god tid til MRsmøtene.

c) Menighetsrådets ønsker og behov bør finnes igjen i fellesrådets aktivitetsplan

d) Sand MR er ikke fornøyd med at fellesrådet bruker ADMU i så mange saker. Vi mener at vi dermed mister innflytelse, oversikt og innblikk i fellesrådets arbeid.

e) MR mener at det er en selvfølge at alle inn- og utgående dokumenter blir journalført, og blir gjort tilgjengelige for de ansatte og allmennheten, med unntak av personalsaker som er unntatt offentligheten. Dette må ikke minst gjelde innspill til saker som det skal fattes vedtak i. *I en trygg organisasjon bør ytringer som viser engasjement etterstrebes.*

\* Generelt

I utgangspunktet mener vi at sammenslåing er fornuftig, men det må fungere til beste både for de ansatte og for menighetene.

*Endrede arbeidsoppgaver for de ansatte må forankres i en åpen dialog hvor endringene må begrunnes.*

Som sagt tidligere vet vi det er samarbeidsproblemer i stab. Hva som utgjør disse og hvordan få de løst må være kirkevergens hovedoppgave. Sand MR er redd for å miste gode arbeidere som jobber til det beste for vår menighet. *Derfor mener vi at å få løst samarbeidsproblemer er en forutsetning for å søke fast sammenslåing.*

Etter mange år med ustabilitet har de siste årene vært gode med medarbeidere vi har vært meget fornøyd med og som har fått ny giv i menigheten. Nattverdsbesøk har økt betydelig, vi har fått trosopplæring som følger en fin plan, diakoniplan er vedtatt og skal nå settes ut i livet. Vi har klart å skaffe midler og gå til innkjøp av flygel i kirken, ikke minst takket være en meget engasjert organist som har bidratt mye.

Sand menighetsråd er en aktiv gjeng, engasjerte i både kirkeliv og praktiske ting.

Vi blir frustrerte når vi ikke føler vi har kirkevergen med på laget. Samtidig takker vi kirkevergen for støtten i forbindelse med flygelkjøp.

Sand Menighetsråd har forsøkt å begrunne noen av de momenter som gjør at en har valgt å fraråde å arbeide mot fast sammenslåing med mindre kirkekontoret erkjenner problemene og arbeider med å få løst dem...Vi håper at problemene blir løst slik at sammenslåingen kan fortsette..

Vår evaluering bygger som sagt på punktene fra evalueringen i 2017. *Vi mener at det også må gjennomføres en evaluering med utgangspunkt i prosjektsøknaden fra 2015 slik at en ser om .vår nye organisering svarer til oppdraget som lå i dette dokumentet.*

Vedtak:

Sand menighetsråd er av den oppfatning at sammenslåingen ikke har vært vellykket. *Uten at det blir erkjent at det finnes samarbeidsproblemer innad i organisasjonen som må løses gjennom en åpen dialog, trygg bedriftskultur og felles målsetting, vil Sand Menighetsråd ikke anbefale permanent sammenslåing.*

*Sand menighetsråd. Eira Lindemark. 20.04.2018*

## **Strøm MR:**

Strøm Menighetsråd 24.04.18

Odal Kirkelige Fellesråd

MENIGHETSRÅDETS EVALUERING I FORBINDELSE MED SAMMENSLÅING AV NORD og SØR-ODAL KIRKELIG FELLESRÅD

Strøm menighetsråd har evaluert sammenslåingen av Nord- og Sør-Odal Kirkelige Fellesråd

til Odal Kirkelige Fellesråd. Strøm menighetsråd ønsker at Odalen skal ha ett felles menighetskontor. Vi mener at det er bra at vi har redusert alternativene til ett alternativ på Sand og ett alternativ på Skarnes.

Dette vil gjøre den videre prosessen lettere. Vi ønsker fortrinnsvis en lokalisering på Skarnes, da Skarnes er knutepunktet i Odalen, både mtp lokalisering og mtp kollektiv transport.

Strøm menighetsråd opplever at vi får kontakt med ansatte når vi har behov for, så vi opplever at tilgjengeligheten er god. Vi har heller ikke fått tilbakemeldinger fra menigheten om at de ikke oppnår kontakt med kirkekontoret. Vi opplever at vi har god dialog med kirkeverge og vi får bistand når vi ber om det.

Vi mener at det er positivt at vi har fått hele stillinger ved å samarbeide om å dele stillinger med Nord-Odal. Vi tror at vi på denne måten har fått bedre kompetente søkere til utlyste stillinger.

Strøm menighetsråd ønsker at sammenslåingen blir permanent, da vi ser at vi blir for sårbare hver for oss. Vi ønsker også at felles kontor blir lokalisert på Skarnes.

Edel Lilleseth

På vegne av Strøm menighetsråd

## **Ullern MR:**

**Ullern Menighetsråd 24.04.18**

Odal Kirkelige Fellesråd

**MENIGHETSRÅDETS EVALUERING I FORBINDELSE MED SAMMENSLÅING AV NORD og SØR-ODAL KIRKELIG FELLESRÅD**

Ullern menighetsråd har evaluert sammenslåingen av Nord- og Sør-Odal Kirkelige Fellesråd til Odal Kirkelige Fellesråd.

Ullern menighetsråd ønsker at Odalen skal ha ett felles menighetskontor. Vi mener at det er bra at vi har redusert alternativene til ett alternativ på Sand og ett alternativ på Skarnes.

Dette vil gjøre den videre prosessen lettere. Vi ønsker fortrinnsvis en lokalisering på Skarnes, da Skarnes er knutepunktet i Odalen, både mtp lokalisering og mtp kollektiv transport.

Ullern menighetsråd opplever at vi får kontakt med ansatte når vi har behov for, så vi opplever at tilgjengeligheten er god. Vi har heller ikke fått tilbakemeldinger fra menigheten om at de ikke oppnår kontakt med kirkekontoret. Vi opplever at vi har god dialog med kirkeverge og vi får bistand når vi ber om det.

Vi mener at det er positivt at vi har fått hele stillinger ved å samarbeide om å dele stillinger med Nord-Odal. Vi tror at vi på denne måten har fått bedre kompetente søkere til utlyste stillinger.

Ullern menighetsråd ønsker at sammenslåingen blir permanent, da vi ser at vi blir for sårbare hver for oss. Vi ønsker også at felles kontor blir lokalisert på Skarnes.

Ellen Utsi

På vegne av Ullern menighetsråd

## **Votering**

### **Vedtak**

Til orientering

[Lagre]

## 13/18 Evaluering ansatte 2018

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Odal kirkelige fellesråd	02.05.2018	13/18

### Forslag til vedtak

Administrasjonen anbefaler at KA foretar en ren arbeidsmiljøundersøkelse etter sin mal med spørsmål og svar. Denne legges til grunn for videre prosesser i etterkant. Evaluering og andre prosesser legges til side til resultatet av undersøkelsen er lagt frem.

### Møtebehandling

Behandling av sak 4/18 i ADMU 17. april 2018.

-----

Møtebehandling i ADMU

Etter møte i ADMU (Partssammensatt utvalg) 20. mars 2018 ble KA kontaktet i forhold til bistand med evaluering 2018. Det er to hovedkategorier som skal utredes.

- Oppfølging og status på fjorårets evaluering
  - ✓ Stabsmøtet/møtestruktur/behov
  - ✓ Økt tilgjengelighet for menigheten
  - ✓ Ett kontor
  - ✓ Instruks/rutiner
- Arbeidsmiljø og trivsel

Vi har mottatt spørreskjema og veileder fra KA.

Vi må gå igjennom og ta ut, endre og supplere spørsmål før de sendes tilbake til KA for kvalitetssjekk. Dette gjøres i møtet.

KA har fått tilbakemelding på at resultatet skal presenteres i møte i FR 6. juni 2018.

Ut fra pågående prosess rundt arbeidsmiljø ser vi ikke at en spørreundersøkelse vil bringe oss videre mot en løsning. Det er vanskelig å få konkrete saker på bordet, og det snakkes på vegne av andre. For å få tak problemets kjerne anbefaler ADMU at FR vedtar å bruke midler på en undersøkelse der KA intervjuer alle ansatte og prester en for en som grunnlag for å lage en rapport til FR.

### **Votering**

5/5

### **Kode Tittel Saksnummer Møtedato**

Odal kirkelige fellesråd 02.05.2018

### **Vedtak**

ADMU anbefaler FR at KA foretar en arbeidsmiljøundersøkelse ved bruk av intervjuer av hver ansatt.

-----

I samtaler med KA i etterkant av møtet i ADMU anbefaler de slik situasjonen er en ren arbeidsmiljøundersøkelse basert på mal med spørsmål og svar. Evaluering og andre prosesser legges til side til resultatet av undersøkelsen er lagt frem.

### Votering

8/8

### Vedtak

KA foretar en tilpasset arbeidsmiljøundersøkelse etter sin mal med spørsmål og svar. Denne legges til grunn for videre prosesser i etterkant. Evaluering og andre prosesser legges til side til resultatet av undersøkelsen er lagt frem.

[Lagre]