



Kirkelig fellesråd i Oslo

Dato: 10.11.20
Saksnummer: RW

Sak F 31/20
Sak H 49/20

Ansattes representasjon i hovedkomite og fellesråd
Ansattes representasjon i hovedkomite og fellesråd

Sammensetningen av representanter i Kirkelig fellesråd i Oslo har sitt utspring i Kirkeloven. Kirkelig fellesråd i Oslo består av ett menighetsrådsmedlem fra hvert menighetsråd, valgt av det enkelte menighetsråd, en representant valgt av kommunen, og en prost eller annen prest oppnevnt av biskopen. De ansatte har ingen representasjon.

Kirkeloven forsvinner i sin form fra nyttår 2021. Sammensetningen i rådet vil fortsatt være den samme, men nå ikke ut fra formell henvisning til lov.

I de fleste organisasjoner og bedrifter har de ansatte en eller flere plasser i styrene eller rådene. Så er altså ikke tilfelle i de kirkelige fellesrådene.

KfiO er landets største fellesråd og har opp mot 300 ansatte i hel eller deltidstilling. I et åpent og demokratisk samfunn er det ikke unaturlig at de ansatte er representert i rådet. Det er verdt å merke seg at det til bispedømmerådene velges representanter av og blant de ansatte.

Kirkevergen merker seg en økende interesse fra de ansatte for alle de prosesser som behandles i fellesrådet. De ansattes innspill og deres innsikt vil være nyttig for det folkevalgte rådet. Kirkevergen vil mene at det vil være en styrke for hele organisasjonen om de ansatte får en stemme inn i rådet.

Hovedkomiteens møter er formelt lukket for andre enn medlemmene. Fellesrådet er derimot et åpent møte. Det er likevel ikke vanlig med mange tilhørere. Tillitsvalgte har altså fri tilgang til fellesrådsmøtene men uten talerett. I hovedkomiteen har de ikke tilgang.

Når kirkevergen har møter med de tillitsvalgte er det omkring 10 ulike arbeidstakerorganisasjoner som møter.

Kirkevergen vil med bakgrunn i dette foreslå at de ansattes tillitsvalgte selv velger en representant med tale og forslagsrett til hovedkomite og fellesråd. Kirkevergen ser ikke formell begrunnelse for at tillitsvalgte skal ha stemmerett i organene. Det viktigste er at deres synspunkter blir fremført. Det er i denne sammenheng grunn til å merke seg at det ytres sjeldent forekommer kampvoteringer i rådet.

Hvordan kirkemøte til sist vil organisere de demokratiske organene i kirken vites ikke. Gjennom å innføre en slik ordning i Oslo vil det også være mulig å hente noen erfaringer fra denne ordningen og mulig vurdere et fullt medlemskap, også med stemmerett.

Kirkevergens forslag:

Hovedkomiteen anbefaler fellesrådet å gjøre følgende vedtak:

1. Fra og med år 2021 inviteres en representant fra de ansatte til å sitte med tale og forslagsrett i Hovedkomite og i Fellesråd.
2. De ansatte velger selv én representant med vararepresentant blant de hovedtillitsvalgte til rådet.
3. En ordning med stemmerett vurderes etter hvert.

Robert Wright

kirkeverge