



Kirkelig fellesråd i Oslo

Dato: 10.11.20
Saksnummer: RW

Sak F 32/20 Personalreglement for KfiO – Fornyet behandling

Kirkelig fellesråd i Oslo behandlet og vedtok nytt «Personalreglement» som sak F 10 på møte 11. juni. Saken ble forsinket i administrasjonen og ble derfor ved en inkurie ikke drøftet med de tillitsvalgte i KfiO. Saken legges derfor frem til fornyet behandling.

De ansatte drøftet saken med kirkevergen i møte 17. november. Det fremkom ikke vesentlige kommentarer eller endringsforslag. På bakgrunn av møtet vil kirkevergen likevel fremme følgende endringsforslag:

§ 6 Stillingsvurdering

Tillegg: Ved opprettelse av stilling, endring av eksisterende stilling og omorganisering av stilling, skal saken drøftes med tillitsvalgte jfr. Hovedavtalens § 9-4

V PERMISJONER

Søknader om permisjoner avgjøres av nærmeste leder. Permisjoner for lengre tid enn en mnd. avgjøres av kirkevergen etter innstilling fra nærmeste leder. Det henvises til arbeidsmiljølovens kap. 12, Rett til fri fra arbeidet.

Kirkevergens anbefaler fellesrådet å gjøre følgende vedtak:

1. Kirkelig fellesråd i Oslo stadfester vedtatte «personalreglement» med foreslåtte endringer etter at det er drøftet med de tillitsvalgte.

Robert Wright

kirkeverge