

Ny kirkelig organisering

Skøyen kirke, menighetsråd i Oslo

23. september 2021



Målbildet



En folkekirke i
hele landet



Kirken står
sterkt lokalt



Avklarte roller
og mandat



God ledelse
på alle nivå



God ressurs-
utnyttelse

Etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

Nytt organ på prostnivå

- Prostiet er et samlende organ som gjør oppgaver fra både lokalt og nasjonalt nivå
- Kirkelig organ på prostnivå
- Skal erstatte dagens kirkelige fellesråd
- Fungere som arbeidsgiver for alle ansatte i prostiet
- Nær relasjon mellom kommune og kirke
- Folkevalgt organ: Prostifellesrådet
 - Ett medlem fra hvert menighetsråd i prostiet – indirekte valgt av og blant menighetsrådsmedlemmene
 - Geistlig representant
 - Kommunal representasjon (flertallsanbefaling)
- Ikke utredet tidligere



Arbeidsgiveransvar

- Prostifellesrådet vil være det organet som utøver arbeidsgiveransvaret og gjør de fleste tilsettinger
- Hovedutvalget har vurdert tre ulike juridiske modeller:
 - Prostifellesrådet som organ for soknet
 - Prostifellesrådet som organ for soknet og RDNK, men alle er ansatt i RDNK
 - Prostifellesrådet som organ for soknet, og arbeidsgiverfunksjoner delegeres fra RDNK



Daglig ledelse i prostifellesrådet

Daglig ledelse i prostifellesrådet

- *Daglig ledelse* betegner den eller de som leder prostifellesrådets administrasjon
 - Utvalget ser at den daglige ledelsen trenger bred kompetanse: Både økonomisk/administrativ og kirkefaglig/teologisk.
- *Daglig leder* er en rolle – den som har det overordnede ansvaret for administrasjonen og som står ansvarlig overfor prostifellesrådet
- Dagens roller som proster og kirkeverger vil endres
- Hovedutvalget har vurdert tre ulike alternativer for daglig ledelse:
 - Prostifellesrådet velger om prost eller kirkeverge skal være daglig leder
 - Daglig leder med prost i stab
 - Daglig ledelse etter modell fra de andre nivåene i kirken

Biskopens rolle og bispedømmerådets oppgaver

Biskop og bispedømmerådet

- Et flertall i utvalget anbefaler at biskop og bispedømmeråd ikke bør være arbeidsgiver
- Biskopens rolle som leder og tilsynsperson må tydeliggjøres og styrkes
- Bispedømmet vil kunne få økt ansvar for faglig utvikling, kompetanseheving og strategi.
- Ulike måter å sette sammen bispedømmerådet på:
 - Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet
 - Et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd i tillegg til biskopen
 - **Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd**



Menighetsråd og kirke møtet

Menighetsrådet

- Utvalget anbefaler at dagens valgordning og sammensetning videreføres
- Dagens oppgavefordeling mellom menighetsråd og fellesråd, kan i stor grad videreføres til ny organisering
- Et årlig prostimøte som samler menighetsrådene i prostiet
- Menighetsrådets rolle i tilsettinger skal styrkes
- Menighetsrådet kan fortsatt tilsette medarbeidere fra innsamlede midler
- Menighetsrådet kan få ansvar for en del av innholdsansvaret for menighetsprestetjenesten



Kirkemøtet

- Medlemmer til Kirkemøtet velges direkte i Kirkevalget
- Hovedutvalget anbefaler at særordningen med valg av prester og lek kirkelig tilsatte avvikles – men disse kan stille til valg som andre
- Et flertall i hovedutvalget anbefaler å differensiere antall kirkemøtemedlemmer ut i fra antall kirkemedlemmer i bispedømmet



Endringer i prostistrukturen?

- Hovedutvalget ser at det kan bli behov for å gjøre endringer i dagens prostistruktur
- Bispedømmerrådet avgjør dette
- Lokal forankring og frivillighet



Organisering er et virkemiddel for å oppnå noe mer eller noe annet enn idag

- Har Kirken den samme type utfordringer i dag som før?
- Hvordan preger finansieringsordningen spørsmålet om organisering?
- I hvilken grad er våre viktigste interesser opptatt av vår organisering?
 - Hva forventer medlemmer og innbyggere?
 - Hva forventer kommune og stat?
 - Hva forventer ansatte, frivillige og folkevalgte?
- Hva skjer rundt oss i samfunnet for øvrig som er relevant for spørsmålet om organisering?
 - Arbeidsgiverrollen
 - Sikring av ansattes rettigheter
 - Lokal i det daglige – ens i det prinsipielle

Where you stand depends on where you sit

